



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกระเสียว
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒)

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลกระเสียว ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อประกอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระเสียว ตามระยะเวลาที่กำหนด

อาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๑๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ซึ่งประกอบด้วยส่วนราชการทั้งสิ้น ๕ ส่วนราชการ คือ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม ๒๕๖๒

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

(นางพรสุริยา ศรีวิเชียร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระเสียว

บัญชีให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง
มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒
อบต.กระเสียว อ.สามชุก จ.สุพรรณบุรี

ลำดับที่	กรอบอัตรากำลั้งเดิม		กรอบอัตรากำลั้งใหม่		เพิ่ม	ลด	ปรับ เกลี่ย	กรอบอัตรากำลั้งที่ขอ	ภาระ ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ๔๐%	เหตุผลและความจำเป็น	มติ อนุ กรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัด สุพรรณบุรี
	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๒	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๒								
๑.	กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่	ไม่มี	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา	๒๕๖๒	๑	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา		เนื่องจาก ปริมาณงานด้านพัฒนา ชุมชนมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น และไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่าง เต็มที่ ประกอบกับการปฏิบัติงานใน ความรับผิดชอบ และหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมายอื่นเป็นจำนวนมาก จึง มีความจำเป็นต้องเพิ่มเจ้าหน้าที่ เพื่อรับผิดชอบงานด้านนี้	เห็นชอบ	เห็นชอบ
รวมเพิ่ม/ลด/ปรับเกลี่ย					๑	-	-					
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ก่อนการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)									๒๖.๒๗			
ภาระค่าใช้จ่ายฯ หลังการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)									๒๖.๙๕			



๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลกระเสียว วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการ ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่า จะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใดในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลัง เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
- ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักงานปลัด (๐๑)								
- หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
-ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
-ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป								
- ยาม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- แม่บ้าน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)								
- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
- นักวิชาการคลัง (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
-เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
- คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)								
- ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
-ครู อันดับ คศ.๑	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
-ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
รวมพนักงานส่วนตำบล								
รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ	๖	๖	๗	๗	-	-	-	
รวมพนักงานจ้างทั่วไป	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๓๑	๓๑	๓๒	๓๒	-	๑	-	