

วาระที่ 5.3.7 ผลการดำเนินงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2562 ไตรมาสที่ 3

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อคณะกรรมการ กฟผ. ทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. ตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ด้านการบริหารจัดการองค์กร ในเรื่องการจัดให้มีและทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการองค์กร ที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ และติดตามให้อยู่ในระดับมาตรฐานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามมติคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 26 ต.ค. 2548 เห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และ คำสั่ง กฟผ. ที่ 15/2548 สั่ง ณ วันที่ 26 ต.ค. 2548 แต่งตั้ง คณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทาง แผนแม่บทและแผนการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ให้คณะกรรมการ กฟผ. ทุกไตรมาส

1.2 ตามเกณฑ์ประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) หมวด 1 การนำองค์กร เป็นเกณฑ์ ตรวจสอบผู้นำระดับสูง ในการชี้นำ สร้างบรรยากาศ และปรับปรุงผลการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุภารกิจ และวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อสร้างองค์กรให้มีความยั่งยืน

1.3 ตามมติคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 13/2552 เมื่อวันที่ 17 ธ.ค. 2552 อนุมัติ ยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟผ. ปี 2553 - 2563 (PEA 2020 HR S&M - PEA Human Resource Strategy and Master Plan) ซึ่งจัดทำโดยที่ปรึกษาจากศูนย์บริการวิชาการสถาบัน บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

2. การดำเนินการ

ตามมติคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 12/2561 เมื่อวันที่ 20 พ.ย. 2561 เห็นชอบทบทวน แผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ กฟผ. ปี 2553 - 2563 (ทบทวนครั้งที่ 8 พ.ศ. 2561) สายงาน ทรัพยากรบุคคลดำเนินการทบทวนแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ กฟผ. ปี 2553 - 2563 โดยปิด โครงการเนื่องจากดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 4 โครงการ ปรับกิจกรรม/ขยายระยะเวลาการดำเนินโครงการ จำนวน 4 โครงการ เพิ่มยุทธศาสตร์ย่อย จำนวน 1 ยุทธศาสตร์ และกำหนดโครงการเพิ่มเติม จำนวน 2 โครงการ ดังนั้น คงเหลือโครงการ/แผนงานที่จะต้องดำเนินการต่อเนื่อง ในปี 2562 จำนวนทั้งสิ้น 20 โครงการ/แผนงาน

3. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

ในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 27 ก.พ. 2562 ได้พิจารณา วาระที่ 5.3.7 ผลการดำเนินงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2561 ไตรมาสที่ 4 โดยมีข้อสังเกตว่า ควรนำเสนอแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทดังกล่าวต่อ คณะกรรมการชุดย่อยพิจารณาก่อนนำเสนอมติคณะกรรมการ กฟผ. หรืออาจนำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. พิจารณาแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์พร้อมกับแผนยุทธศาสตร์ กฟผ. เพื่อที่จะสามารถวางแผนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ที่ กฟผ. กำหนดไว้

ดังนั้น ผลการดำเนินงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2562 ไตรมาสที่ 3 จึงต้อง นำเสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณาก่อนนำเสนอมติคณะกรรมการ กฟผ.

4. การพิจารณา

เพื่อให้บทบาทของคณะกรรมการ กฟภ. เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ด้านการบริหารจัดการองค์กร ในการจัดให้มีและทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ และติดตามให้อยู่ในระดับมาตรฐานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ จึงเห็นควรรายงานผลการดำเนินงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2562 ไตรมาสที่ 3 ดังนี้

แผนแม่บทงานทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. 2553 – 2563 (ทบทวนครั้งที่ 8 พ.ศ. 2561) (20 แผนงาน)	แผนงานที่อยู่ระหว่าง ดำเนินการและเป็นไป ตามเป้าหมายไตรมาสที่ 3	แผนงานที่แล้วเสร็จ (ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 - 3)	แผนงานที่ล่าช้ากว่า แผนที่กำหนด
	17 แผนงาน	2 แผนงาน	1 แผนงาน

สรุปได้ว่าในไตรมาสที่ 3/2562 มีแผนงานที่แล้วเสร็จและเป็นไปตามเป้าหมายในระดับ 5 จำนวน 1 แผนงาน/โครงการ ได้แก่ โครงการจัดทำข้อสอบมาตรฐานสำหรับการสอบข้อเขียนเพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกบุคลากรตำแหน่งต่าง ๆ สำหรับการสอบคัดเลือกในแต่ละครั้ง แผนงานที่ล่าช้ากว่าแผนที่กำหนด จำนวน 1 แผนงาน/โครงการ ได้แก่ โครงการพัฒนาศูนย์ฝึกปฏิบัติการไฟฟ้าแรงสูง ระยะที่ 2 และระยะที่ 3 และอีก 17 แผนงาน/โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการและเป็นไปตามเป้าหมายไตรมาสที่ 3 โดยไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน และจะแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 4 (รายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทบริหารทรัพยากรบุคคล ปี 2562 ไตรมาสที่ 3 แนบ)

ผวก. มีบัญชา ลว. 28 ต.ค. 2562 ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อพิจารณา

5. ความเห็นของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ 18/2562 เมื่อวันที่ 12 พ.ย. 2562 มีมติรับทราบ นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

6. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2562 ไตรมาสที่ 3 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาดำเนินการ



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ฝ่ายงานผู้ว่าการ
เลขที่รับ 6101 วันที่ 9/12/62
กองกิจการคณะกรรมการ
เลขที่รับ 1586 วันที่ 9/12/62

จาก กกก. ถึง ผวก.
เลขที่ กกก.(ปก) 1586 /2562 วันที่ 9 พฤศจิกายน 2562
เรื่อง ส่งเรื่องเพื่อนำไปประชาสัมพันธ์
เรียน อ.ผ.วก. ผ่าน ร.ผ.วก.(ด) - 9 5.ค. 2562

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 12/2562 เมื่อวันพุธที่ 20 พฤศจิกายน 2562
มีวาระที่เกี่ยวข้องสมควรพิจารณาประชาสัมพันธ์เพื่อประโยชน์ต่อ กฟผ. จำนวน 11 เรื่อง ดังนี้

วาระที่ 5.1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- แสดงความยินดีที่ กฟผ. ได้รับรางวัลชนะเลิศ ร้านกาชาด ประเภท หน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจและภาคเอกชนขนาดใหญ่ และรางวัลชนะเลิศรถเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ในงานกาชาดประจำปี 2562
- เชิญร่วมพิธีส่งมอบคลองพระราชรัฐ อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี

วาระที่ 5.1.6 แผนแม่บทด้านการพัฒนาความยั่งยืนของ กฟผ. ปี 2563 - 2567
ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม

วาระที่ 5.2.2 ขออนุมัติยกเลิกข้อบังคับ กฟผ. ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบของ กฟผ. พ.ศ. 2556 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2560 และอนุมัติใช้กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบของ กฟผ. พ.ศ. 2562 และคู่มือการปฏิบัติงานคณะกรรมการตรวจสอบของ กฟผ.

วาระที่ 5.3.7 ผลการดำเนินงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2562 ไตรมาสที่ 3

วาระที่ 5.3.8 ผลการประชุมคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล กฟผ. ไตรมาสที่ 3/2562

วาระที่ 5.3.9 ผลการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม ครั้งที่ 5/2562

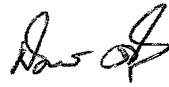
วาระที่ 5.3.10 ผลการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 11/2562

วาระที่ 6.1.2 รายงานการแต่งตั้งกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

วาระที่ 6.2.1 รายงานผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟผ.

(ม.ค. - ต.ค. 2562) ประจำเดือน พ.ย. 2562

- ✓ วาระที่ 6.2.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานของ กฟภ. ประจำปี 2562
ไตรมาสที่ 1 - 3 (1 ม.ค. - 30 ก.ย. 2562)
- ✓ วาระที่ 6.2.3 รายงานการกำหนดบทบาทและความรับผิดชอบของสำนักตรวจสอบภายใน
จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามถึง อฟ.ปส. เพื่อดำเนินการประชาสัมพันธ์ต่อไป

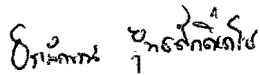


(นางปวงพร ศุภการ)

อก.กก

เรียน อฟ.ปส.

เพื่อโปรดดำเนินการประชาสัมพันธ์ต่อไป



(นางธีรลักษณ์ ยุทธศักดิ์เดโช)

อฝ.วก.

๕ ๑ ธ.ค. 2562