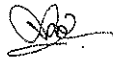


การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3	
จ.นครราชสีมา	
เลขที่รับ	9611
วันที่	29 ธ.ค. 2565
เวลา	

เลขที่ กท.(นผ)1337/2565

เรียน ผชก.(ฉ1), ผชก.(ฉ2), ผชก.(ฉ3), อผ.อภ.(ภ2)

เพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นายจรรยา วัฒนกุล)

รผก.(ภ2)

29 ธ.ค. 65

สำนักรองผู้ว่าการการไฟฟ้า ภาค 2

โทร. 5019

อ้างถึง.....
 ที่ ฉ.๓ กอศ.(บพ.)..... ๑๔ / - ๕ มี.ค. ๒๕๖๖
 เรียน ☒ ผ.ป.บ.ฉ.๓ ☒ อ.บ.บ.ฉ.๓ ☒ ผ.บ.พ.ฉ.๓
☒ อ.ก.อ.ฉ.๓ ☒ สชก.(ฉ๓) ☒ ผจก.กฟฟ.ชั้น ๑,๒,๓
☐ เพื่อทราบ ☐
☒ เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



- ๕ มี.ค. ๒๕๖๖

(นายประสิทธิ์ จันทรประสิทธิ์)

ผชก.(ฉ๓)



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กกท.

ถึง สรภ.(ทุกสายงาน), สดท., สชก.(วก)(คุณศศิวิภาฯ)
และ สดภ.

เลขที่ กกท.(นผ) 1137/2565

วันที่ 27 ธันวาคม 2565

เรื่อง การสื่อสารแผนแม่บทธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (พ.ศ.2566 – 2570)

เรียน รผภ.(ทุกสายงาน), ผชก.(ตท), ผชก.(วก)(คุณศศิวิภาฯ) และ ผชก.(ตภ)

ตามที่ กกท. ผลส. มีหน้าที่รับผิดชอบเรื่องการส่งเสริมธรรมาภิบาล และป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ซึ่งที่ผ่านมาได้จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของ กฟภ. มาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2557 นั้น

ทั้งนี้ แผนแม่บทธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของ กฟภ. (พ.ศ.2566 – 2570) ได้รับความเห็นชอบจาก ผวก. เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2565 และได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในการประชุมครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2565 ตลอดจนคณะกรรมการ กฟภ. มีมติรับทราบในการประชุมครั้งที่ 14/2565 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2565 โดยแผนแม่บทธรรมาภิบาลฯ ดังกล่าว ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ (เอกสารแนบ 1-2) ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการด้าน GRC

กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

ในการนี้ กกท. ผลส. จึงขอเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนแม่บทธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของ กฟภ. (พ.ศ.2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของ กฟภ. ประจำปี 2566 ให้ทุกหน่วยงานได้นำไปเป็นแนวทางในการดำเนินงาน โดยสามารถดาวน์โหลดแผนแม่บทฯ จาก 2 ช่องทาง ดังนี้

1. Link Website กกท.: http://intranet.pea.co.th/sites/cg/?page_id=313
2. Scan QR Code (เฉพาะเครือข่ายอินเทอร์เน็ตของ PEA เท่านั้น)



จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

สิริสวัสดิ์ กลอนนท์
(นางสิริสวัสดิ์ ดุลยภาพษ์)

อก.กกท.

เอกสารแนบ 1



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ด่วน

สำนักงานว่านารุทศาสตร์
สรภ. (ย)
วันที่ 15 พ.ย. 2565
เวลา 15.12
เลขที่ 5902

ฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง
3970
เลขที่ 3970
วันที่ 10 พ.ย. 2565

ผู้ว่าราชการ
วันที่ 21 พ.ย. 2565
เลขที่ 4836

สรภ. (ย-ค)
เลขที่ 3941
วันที่ 14 พ.ย. 65
เวลา 11.23 น.

จาก กกท. ถึง ฝลส.
เลขที่ กกท.(นม) 1167/2565 วันที่ 10 พฤศจิกายน 2565
เรื่อง ขอความเห็นชอบทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวทางปฏิบัติของ กฟภ. และทบทวน
แผนแม่บทธรรมาภิบาล และแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ประจำปี 2566
เรียน อ.ฝลส. ผ่าน ร.ฝลส.(คุณดวงจิตฯ) **วันที่ 11.11.65**

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามมติคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในการประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2565 มีมติรับทราบการอนุมัติคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวทางปฏิบัติของ กฟภ. (ทบทวนครั้งที่ 4 พ.ศ. 2563) (เพิ่มเติม) แผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. (พ.ศ. 2565 - 2569) ของคณะกรรมการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของ กฟภ. และมีมติให้ใช้ข้อความระหว่างคำว่า "การกำกับกิจการที่ดี" กับธรรมาภิบาล โดยเล็งกระบุในนโยบายและคู่มือ รวมถึงแผนแม่บทและแผนปฏิบัติให้มีความสอดคล้องกัน เพื่อการสื่อสารที่ชัดเจน (เอกสารแนบ 1)

1.2 แผนแม่บทฯ (ตามข้อ 1.1) ได้บรรจุแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปี 2565 ไว้ด้วย โดยนำกรอบขึ้นนำทั้งภายในและภายนอกในระดับประเทศและระดับสากลมาใช้ในการจัดทำ ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ 23 แผนงาน/โครงการ (เอกสารแนบ 2)

1.3 ตามหนังสือที่ กยอ.(วช) 524/2565 ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2565 เรื่องทบทวนแผนแม่บทให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. พ.ศ. 2566-2570 แผนปฏิบัติการ กฟภ. ประจำปี 2566 และวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนแม่บท (เอกสารแนบ 3)

1.4 ตามหนังสือ กกท.(นม) 1062/2565 ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2565 แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาทบทวนแผนงาน / โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2566 เพื่อรวบรวมเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาลฯ ประจำปี 2566 (เอกสารแนบ 4)

2. ข้อเท็จจริง

2.1 กกท. ฝลส. ได้ศึกษา/วิเคราะห์เนื้อหาในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวทางปฏิบัติของ กฟภ. (ทบทวนครั้งที่ 4 พ.ศ. 2563) (เพิ่มเติม) พบว่า เนื้อหาส่วนใหญ่มีความครบถ้วนและสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง โดยจะนำคู่มือฯ ดังกล่าวมาทบทวนอีกครั้งในไตรมาสที่ 2/2566 เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางการดำเนินธุรกิจขององค์กรต่อไป

2.2 กทท: ฝลส. ได้ดำเนินการจัดทำแผนแม่บทธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. (ปี 2566 - 2570) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีประเด็นที่สำคัญในการจัดทำ อาทิ การเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ กฟผ. พ.ศ.2566 - 2570 สู่การปฏิบัติ, กรอบชี้้นำ (Input), กลยุทธ์, แผนงาน/โครงการ, ผลผลิต (Output)/ผลลัพธ์ (Outcome) และตัวชี้วัดเชิงประสิทธิผล สรุปรายละเอียดได้ดังนี้

2.2.1 ศึกษาวิเคราะห์และทบทวนกรอบชี้้นำ (Inputs) จากสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกเทียบเคียงกับแผนแม่บทฉบับเดิม ซึ่งสรุปกรอบชี้นำหลักที่สำคัญสำหรับแผนแม่บทธรรมาภิบาลฉบับใหม่ ได้ดังนี้

กรอบชี้นำที่เป็นปัจจัยภายนอก (External Factors)
ด้านที่ 1 : กฎหมาย ยุทธศาสตร์ และแผน 1.1 พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 1.2 พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 1.3 ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563 1.4 ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานรัฐ พ.ศ. 2563 1.5 ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) 1.6 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) (ฉบับปรับปรุงตามผลการรับฟังความเห็นจากประชาชน ★) 1.7 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) 1.8 (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 - 2570) แผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2560 – 2565 ของคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ★ 1.9 แผนการปฏิรูปประเทศ (ด้านที่ 11 การปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ) 1.10 แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) 1.11 แผนปฏิบัติการของกระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2566 – 2570 ★
ด้านที่ 2 : หลักการ แนวทาง และมาตรฐานที่ใช้ในการกำกับดูแลองค์กร 2.1 หลักการและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 2.2 หลักธรรมาภิบาล 2.3 หลักการและแนวทางกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจของ OECD ปี 2015 (OECD Guidelines on Corporate Governance of State-Owned Enterprise 2015 EDITION) และ G20/OECD Principles of Corporate Governance 2.4 เกณฑ์การประเมินความยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียน ตามดัชนี Dow Jones Sustainability Indices : DJSI ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 2.5 หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจปี 2562 และแนวทางปฏิบัติ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง (สคร.) 2.6 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 17 ประการของสหประชาชาติ (UN Sustainable Development Goals : SDGs)

กรอบชั้นนำที่เป็นปัจจัยภายนอก (External Factors)	
2.7	การกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Governance, Risk, and Compliance : GRC) ของ OCEG
2.8	ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องนโยบายการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ด้านที่ 3 : เกณฑ์การประเมินและบันทึกข้อตกลง	
3.1	ระบบการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) (ฉบับปรับปรุงปี 2565)
3.2	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.
3.3	หลักเกณฑ์การสำรวจโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR)
3.4	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ระหว่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และมูลนิธิต่อต้านการทุจริต ★
กรอบชั้นนำที่เป็นปัจจัยภายใน (Internal Factors)	
ด้านที่ 1 : ยุทธศาสตร์ แผนที่เกี่ยวข้อง และผลการวิเคราะห์	
1.1	แผนยุทธศาสตร์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2566 - 2570 ★
1.2	แนวทางการบริหารและพัฒนาของผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (PEA)
1.3	ค่านิยมองค์กรและปัจจัยขับเคลื่อนค่านิยม TRUSTED
1.4	ผลการศึกษาภายใต้ “โครงการประเมินผลและพัฒนาประสิทธิภาพระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ กฟภ.” ★
ด้านที่ 2 : ระเบียบ นโยบาย และคู่มือ	
2.1	ระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของ กฟภ. พ.ศ. 2564
2.2	คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแนวทางการปฏิบัติของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (Corporate Governance Code for PEA)
2.3	นโยบาย Governance, Risk Management และ Compliance ของ กฟภ. ★
2.4	แนวปฏิบัติการบูรณาการ GRC ★
หมายเหตุ : ★ กรอบชั้นนำใหม่ในปี 2566	

2.2.2 ทบทวนกลยุทธ์ด้วย SWOT Analysis โดยวิเคราะห์ความสัมพันธ์และทำการจับคู่เข้าด้วยกันตามเครื่องมือ TOWS Matrix รวมถึงรวบรวมแผนงาน/โครงการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ตามข้อ 1.4) มาบรรจุไว้ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาลฯ ซึ่งได้ข้อสรุปรวม 3 กลยุทธ์ 11 แผนงาน/โครงการ ดังนี้

แผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. ประจำปี 2566	
ด้านการกำกับดูแลและส่งเสริม (กลยุทธ์ที่ 1)	
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการงานด้าน GRC	
แผนงาน / โครงการ (จำนวน 5 แผนงาน/โครงการ)	
1.1 แผนงานยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวทางหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1 (ผลส./คณะทำงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1)	
1.2 แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. (Fraud Risk) (ผลส./หน่วยงานเจ้าของโครงการ)	
1.3 โครงการ GRC Excellence Awards ประจำปี 2566 (ผลส. และ ผลส.)	
1.4 แผนงานบูรณาการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสเข้าสู่ระบบการควบคุมภายใน (ผลส. / ทุกหน่วยงาน)	
1.5 แผนงานพัฒนา หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติ เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน ของ กฟผ. (ผลส.)	
ด้านการป้องกันและปราบปราม (กลยุทธ์ที่ 2 - 3)	
กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	
แผนงาน/โครงการ (จำนวน 4 แผนงาน/โครงการ)	
2.1 แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control) (ผลส. ฝวก. ฝพบ. และ กฟช. 12 เขต)	
2.2 โครงการส่งเสริมคนทำดี มีคุณธรรม (ผลส. และ ผลส.)	
2.3 โครงการ PEA หมู่บ้านซื่อสะอาด ประจำปี 2566 (ผลส. ผลส. และ กฟช. 12 เขต)	
2.4 โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟผ. (ITA) ประจำปี 2566 (ผลส., ฝพท. และ กฟช. 12 เขต)	
กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ	
แผนงาน / โครงการ (จำนวน 2 แผนงาน/โครงการ)	
3.1 แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการจ้างเหมาแสทุจริตประพตมิชอบของ ศปท. PEA (ผลส. ผลส. ผลส. และ กฟช. 12 เขต)	
3.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (สตร.)	

2.2.3 กำหนดผลผลิต (Output) ของแผนแม่บทด้านธรรมาภิบาลฯ ดังนี้

ผลผลิต (Output)	ผลผลิต (Output) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ความสำเร็จของ การจัดทำแผนแม่บท ด้านธรรมาภิบาลฯ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

2.2.4 กำหนดผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนแม่บทด้านธรรมาภิบาลฯ ดังนี้

ผลลัพธ์ (Outcomes)	ผลลัพธ์ (Outcomes) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ผลลัพธ์จากกระบวนการภายใน					
ร้อยละการตระหนักรู้และประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 98	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
ผลการประเมินหน่วยงานตามกระบวนการงาน GRC	ทุกหน่วยงานที่เข้าประเมินได้รับคะแนนมากกว่าหรือเท่ากับระดับ B	ทุกหน่วยงานที่เข้าประเมินได้รับคะแนนมากกว่าหรือเท่ากับระดับ B	ทุกหน่วยงานที่เข้าประเมินได้รับคะแนนมากกว่าหรือเท่ากับระดับ A	ทุกหน่วยงานที่เข้าประเมินได้รับคะแนนมากกว่าหรือเท่ากับระดับ A	ทุกหน่วยงานที่เข้าประเมินได้รับคะแนนมากกว่าหรือเท่ากับระดับ AA
จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีมูลที่ผ่านเข้าระบบ VOC มีจำนวนลดลงจากค่าเฉลี่ยปีฐาน (เรื่องที่มีมูลเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง)	ไม่เกินค่าเฉลี่ยปีฐาน	ไม่เกินค่าเฉลี่ยปีฐาน	ไม่เกินค่าเฉลี่ยปีฐาน	ไม่เกินค่าเฉลี่ยปีฐาน	ไม่เกินค่าเฉลี่ยปีฐาน
ผลลัพธ์จากกระบวนการภายนอก					
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	95-100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ของ รัฐวิสาหกิจ สาขาพลังงาน	95-100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ของ รัฐวิสาหกิจ สาขาพลังงาน	95-100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ใน 3 ของ รัฐวิสาหกิจ ทั้งหมด	95-100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ใน 3 ของ รัฐวิสาหกิจ ทั้งหมด	95-100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ใน 3 ของ รัฐวิสาหกิจ ทั้งหมด
ผลการประเมินการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร	เท่ากับหรือมากกว่า ปี 2565 หรือ ติดอันดับ 1 ใน 5 ของ รัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน (ผลคะแนน ไม่รวม Handicap)	เท่ากับหรือมากกว่า ปี 2566 หรือ ติดอันดับ 1 ใน 5 ของ รัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน (ผลคะแนน ไม่รวม Handicap)	เท่ากับหรือมากกว่า ปี 2567 หรือ ติดอันดับ 1 ใน 3 ของ รัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน (ผลคะแนน ไม่รวม Handicap)	เท่ากับหรือมากกว่า ปี 2568 หรือ ติดอันดับ 1 ใน 3 ของ รัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน (ผลคะแนน ไม่รวม Handicap)	เท่ากับหรือมากกว่า ปี 2569 หรือ ติดอันดับ 1 ใน 3 ของ รัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน (ผลคะแนน ไม่รวม Handicap)

2.2.5 กำหนดตัวชี้วัดเชิงประสิทธิผลของแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาลฯ ประจำปี 2566 จำนวน 7 ตัวชี้วัดผลสำเร็จที่สำคัญ ดังนี้

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ตัวชี้วัดย่อย
เชิงประสิทธิภาพ	
ร้อยละผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติฯ ร้อยละ 100	กลยุทธ์ที่ 1-3
เชิงประสิทธิผล	
1) มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ 95-100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจสาขาพลังงาน	กลยุทธ์ที่ 1-3
2) ผลการดำเนินงาน Enablers ด้านที่ 1 ปี 2566 เท่ากับหรือมากกว่าปี 2565 หรือติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน (ผลคะแนนไม่รวม Handicap)	กลยุทธ์ที่ 1-3
3) ร้อยละการตระหนักรู้และประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90	กลยุทธ์ที่ 1-3
4) ผลการประเมินคุณภาพการประเมินความเสี่ยงทุจริต (Fraud Risk) ระดับ G (Good) ระดับดี	กลยุทธ์ที่ 1
5) ทุกหน่วยงานที่เข้าประเมินด้าน GRC ได้รับคะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ ระดับ B ระดับคะแนน 75.00 - 84.99 (ตามหลักเกณฑ์ประเมิน ITA)	กลยุทธ์ที่ 1
6) จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีมูลที่ผ่านเข้าระบบ VOC มีจำนวนลดลงจากค่าเฉลี่ยปีฐาน (เรื่องที่มีมูลเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง)	กลยุทธ์ที่ 3

3. ข้อพิจารณา

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ นโยบาย หลักการตามมาตรฐานสากล พร้อมทั้งสนับสนุนการดำเนินธุรกิจขององค์กรตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร จึงเห็นควรนำเสนอขอความเห็นชอบ ดังนี้

3.1 ในปี 2566 ให้คงใช้คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวทางปฏิบัติของ กฟผ. (ทบทวนครั้งที่ 4 พ.ศ. 2563) (เพิ่มเติม) โดยกำหนดให้มีการทบทวนคู่มือฯ อีกครั้งในไตรมาสที่ 2/2566

3.2 ทบทวนชื่อแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปราม การทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. เป็น “แผนแม่บทธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ.”

3.3 เห็นชอบแผนแม่บทธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. (พ.ศ. 2566 - 2570) และแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. ประจำปี 2566 ตามรายละเอียดข้อ 2.2 (เอกสารแนบ 5)

3.4 ให้ ฝพบ. พิจารณาจัดสรรงบประมาณในการฝึกอบรมตามแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทฯ ดังกล่าว

3.5 ให้หน่วยงานที่มีแผนงาน/โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. ประจำปี 2566 รายงานผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส และ ให้ กกท. ฝส. นำเสนอ ผวก., คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการ กฟผ. เพื่อทราบ

3.6 ให้ ฝสส. ร่วมกับ ฝสย. และ ฝพท. สนับสนุนผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ และการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานภายใต้แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาลฯ ในช่องทางต่าง ๆ ตามความเหมาะสมทั้ง Online และ Offline ให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบทั่วทั้งองค์กร

3.7 ให้ กสอ. ฝจบ. ออกแบบและจัดพิมพ์เล่มแผนแม่บทธรรมาภิบาล ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. (พ.ศ. 2566 - 2570) เป็นรูปเล่ม จำนวน 50 เล่ม เพื่อเผยแพร่ ให้องค์กรที่เกี่ยวข้องต่อไป

4. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ ผวก. ให้ความเห็นชอบตามข้อ 3.1 - 3.7 และนำเสนอคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน พิจารณานุมัติตามข้อ 3.1-3.3 ต่อไปด้วย

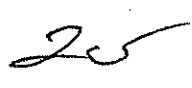

สิริรัตน์ ดุ้ยภาพัชร์
(นางสิริรัตน์ ดุ้ยภาพัชร์)
อก.กท.

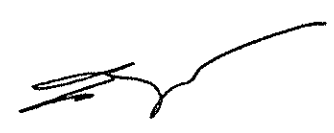
เรียน รผก.(ย) ผ่าน ผชก.(ย-กอ) 14 พ.ย. 2565

เพื่อโปรดนำเสนอ ผวก. พิจารณาให้
ความเห็นชอบตามข้อ 3.1 - 3.7 และนำเสนอ
คณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ พิจารณานุมัติ
ตามข้อ 3.1-3.3 ต่อไปด้วย

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ตามข้อ 3.1 - 3.7 และนำเสนอคณะกรรมการ
ธรรมาภิบาลฯ พิจารณานุมัติตามข้อ 3.1-3.3
ต่อไป


(นายมนูญ ใจชื่อ)
อฝ.ลส.
14 พ.ย. 2565

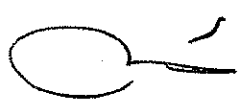

(นายวิเชียร ปัญญาวานิชกุล)
รผก.(ย)
15 พ.ย. 2565

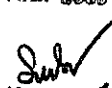
- เพื่อบันทึกตามวงเล็บ

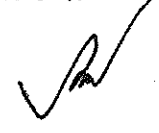
- ฝผก.(ย) นำเสนอคณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ

- กกท.


(นายมนูญ ใจชื่อ)
อฝ.ลส.
23 พ.ย. 2565

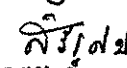

(นายศุภชัย เจกุน)
ผวก.
22 พ.ย. 2565


- อก.กท. 24 พ.ย.
- ชอ.กท.
- ฝนย. 25/11/65

- ฝคส. ดำเนินการต่อไป


(นายอุดมศักดิ์ เต็มวงษ์)
ผชก.(ฆ-กอ) ปฏิบัติงานแทน รผก.(ย)
22 พ.ย. 2565

กองกำกับดูแลกิจการที่ดี (กกท.)
โทร. 6165


(นางสิริรัตน์ ดุ้ยภาพัชร์)
อก.กท.

23 พ.ย. 2565

วาระที่ 4.2 ขออนุมัติทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวทางปฏิบัติของ กฟผ. และ ทบทวนแผนแม่บทธรรมาภิบาลฯ และแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาลฯ ประจำปี 2566

ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอเรื่องมาเพื่อให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
โปรดพิจารณา สรุปรายละเอียดได้ดังต่อไปนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามมติคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในการประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2565 มีมติรับทราบการอนุมัติคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวทางปฏิบัติของ กฟผ. (ทบทวนครั้งที่ 4 พ.ศ. 2563) (เพิ่มเติม) แผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. (พ.ศ. 2565 - 2569) ของคณะกรรมการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของ กฟผ. และมีมติให้ใช้ข้อความระหว่างคำว่า "การกำกับกิจการที่ดี" กับธรรมาภิบาล โดยเลือกระบุในนโยบายและคู่มือ รวมถึงแผนแม่บทและแผนปฏิบัติให้มีความสอดคล้องกันเพื่อการสื่อสารที่ชัดเจน

1.2 แผนแม่บทฯ (ตามข้อ 1.1) ได้บรรจุแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปี 2565 ไว้ด้วย โดยนำกรอบชั้นนำทั้งภายในและภายนอกในระดับประเทศและระดับสากลมาใช้ในการจัดทำ ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ 23 แผนงาน/โครงการ

1.3 ตามหนังสือที่ กยอ.(วช) 524/2565 ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2565 เรื่องทบทวนแผนแม่บทเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ กฟผ. พ.ศ. 2566-2570 แผนปฏิบัติการ กฟผ. ประจำปี 2566 และวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนแม่บท

1.4 ตามหนังสือ กกท.(นผ) 1062/2565 ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2565 แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาทบทวนแผนงาน / โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. ประจำปี 2566 เพื่อรวบรวมเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาลฯ ประจำปี 2566

2. การดำเนินงาน

2.1 กองกำกับดูแลกิจการที่ดี ฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง (กกท. ผลส.) ได้ศึกษา/วิเคราะห์เนื้อหาในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวทางปฏิบัติของ กฟผ. (ทบทวนครั้งที่ 4 พ.ศ. 2563) (เพิ่มเติม) พบว่า เนื้อหาส่วนใหญ่มีความครบถ้วนและสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง โดยจะนำคู่มือฯ ดังกล่าวมาทบทวนอีกครั้ง ในไตรมาสที่ 2/2566 เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางการดำเนินธุรกิจขององค์กรต่อไป

2.2 กองกำกับดูแลกิจการที่ดี ฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง (กกท. ผลส.) ได้ดำเนินการจัดทำแผนแม่บทธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. (ปี 2566 - 2570) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีประเด็นที่สำคัญในการจัดทำ ได้แก่ การเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ กฟผ. พ.ศ. 2566 - 2570สู่การปฏิบัติ, กรอบชั้นนำ (Input), กลยุทธ์, แผนงาน/โครงการ, ผลผลิต (Output)/ผลลัพธ์ (Outcome) และตัวชี้วัดเชิงประสิทธิผล สรุปรายละเอียดได้ดังนี้

2.2.1 ศึกษาวิเคราะห์และทบทวนกรอบชั้นนำ (Inputs) จากสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกเทียบเคียงกับแผนแม่บทฉบับเดิม ซึ่งสรุปกรอบชั้นนำหลักที่สำคัญสำหรับแผนแม่บทธรรมาภิบาลฯ ฉบับใหม่ ได้ดังนี้



มติที่ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาล
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 7/2565
เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2565

กรอบเนื้อหาที่เป็นปัจจัยภายนอก (External Factors)

ด้านที่ 1 : กฎหมาย ยุทธศาสตร์ และแผน

- 1.1 พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561
- 1.2 พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
- 1.3 ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563
- 1.4 ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานรัฐ พ.ศ. 2563
- 1.5 ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)
- 1.6 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับปรับปรุงตามผลการ
รับฟังความเห็นจากประชาชน ★)
- 1.7 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)
- 1.8 (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 – 2570)
แผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2560 – 2565 ของคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ★
- 1.9 แผนการปฏิรูปประเทศ (ด้านที่ 11 การปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ)
- 1.10 แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)
- 1.11 แผนปฏิบัติการของกระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2566 – 2570 ★

ด้านที่ 2 : หลักการ แนวทาง และมาตรฐานที่ใช้ในการกำกับดูแลองค์กร

- 2.1 หลักการและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- 2.2 หลักธรรมาภิบาล
- 2.3 หลักการและแนวทางกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจของ OECD ปี 2015 (OECD Guidelines
on Corporate Governance of State-Owned Enterprise 2015 EDITION) และ G20/OECD
Principles of Corporate Governance
- 2.4 เกณฑ์การประเมินความยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียน ตามดัชนี Dow Jones Sustainability Indices :
DJSI ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 2.5 หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจปี 2562 และแนวทางปฏิบัติ ของสำนักงาน
คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง (สคร.)
- 2.6 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 17 ประการของสหประชาชาติ (UN Sustainable Development Goals : SDGs)
- 2.7 การกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Governance, Risk, and
Compliance : GRC) ของ OCEG
- 2.8 ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องนโยบายการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบ และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน



มติที่ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาล
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 7/2565
เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2565

กรอบชั้นนำที่เป็นปัจจัยภายนอก (External Factors)	
ด้านที่ 3 : เกณฑ์การประเมินและบันทึกข้อตกลง	
3.1	ระบบการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) (ฉบับปรับปรุงปี 2565)
3.2	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.
3.3	หลักเกณฑ์การสำรวจโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR)
3.4	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ระหว่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และมูลนิธิต่อต้านการทุจริต ★
กรอบชั้นนำที่เป็นปัจจัยภายใน (Internal Factors)	
ด้านที่ 1 : ยุทธศาสตร์ แผนที่เกี่ยวข้อง และผลการวิเคราะห์	
1.1	แผนยุทธศาสตร์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2566 - 2570 ★
1.2	แนวทางการบริหารและพัฒนาของผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (PEA)
1.3	ค่านิยมองค์กรและปัจจัยขับเคลื่อนค่านิยม TRUSTED
1.4	ผลการศึกษาภายใต้ “โครงการประเมินผลและพัฒนาประสิทธิภาพระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ กฟภ.” ★
ด้านที่ 2 : ระเบียบ นโยบาย และคู่มือ	
2.1	ระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของ กฟภ. พ.ศ. 2564
2.2	คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแนวทางการปฏิบัติของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (Corporate Governance Code for PEA)
2.3	นโยบาย Governance, Risk Management และ Compliance ของ กฟภ. ★
2.4	แนวปฏิบัติการบูรณาการ GRC ★

หมายเหตุ : ★ กรอบชั้นนำใหม่ในปี 2566

2.2.2 ทบทวนกลยุทธ์ด้วย SWOT Analysis โดยวิเคราะห์ความสัมพันธ์และทำการจับคู่เข้าด้วยกันตามเครื่องมือ TOWS Matrix รวมถึงรวบรวมแผนงาน/โครงการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ตามข้อ 1.4) มาบรรจุไว้ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาลฯ ซึ่งได้ข้อสรุปรวม 3 กลยุทธ์ 11 แผนงาน/โครงการ ดังนี้



มติที่ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาล
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 7/2565
เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2565

แผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. ประจำปี 2566	
ด้านการกำกับดูแลและส่งเสริม (กลยุทธ์ที่ 1)	
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการงานด้าน GRC	
แผนงาน / โครงการ (จำนวน 5 แผนงาน/โครงการ)	
1.1 แผนงานยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวทางหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1 (ผลส./คณะทำงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1)	
1.2 แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. (Fraud Risk) (ผลส./หน่วยงานเจ้าของโครงการ)	
1.3 โครงการ GRC Excellence Awards ประจำปี 2566 (ผลส. และ ผลส.)	
1.4 แผนงานบูรณาการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสเข้าสู่ระบบการควบคุมภายใน (ผลส. / ทุกหน่วยงาน)	
1.5 แผนงานพัฒนา หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติ เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน ของ กฟผ. (ผลส.)	
ด้านการป้องกันและปราบปราม (กลยุทธ์ที่ 2 - 3)	
กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	
แผนงาน/โครงการ (จำนวน 4 แผนงาน/โครงการ)	
2.1 แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control) (ผลส. ฝวก. ฝพบ. และ กฟช. 12 เขต)	
2.2 โครงการส่งเสริมคนทำดี มีคุณธรรม (ผลส. และ ผลส.)	
2.3 โครงการ PEA หมู่บ้านซื่อสะอาด ประจำปี 2566 (ผลส. ผลส. และ กฟช. 12 เขต)	
2.4 โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟผ. (ITA) ประจำปี 2566 (ผลส., ฝพท. และ กฟช. 12 เขต)	
กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรมโปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ	
แผนงาน / โครงการ (จำนวน 2 แผนงาน/โครงการ)	
3.1 แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติดมิชอบของ สปท. PEA (ผลส. ผลส. ผลส. และ กฟช. 12 เขต)	
3.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (สตร.)	

2.2.3 กำหนดผลผลิต (Output) ของแผนแม่บทด้านธรรมาภิบาลฯ ดังนี้

ผลผลิต (Output)	ผลผลิต (Output) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ความสำเร็จของ การจัดทำแผนแม่บท ด้านธรรมาภิบาลฯ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100



มติที่ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาล
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 7/2565
เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2565

2.2.4 กำหนดผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนแม่บทด้านธรรมาภิบาลฯ ดังนี้

ผลลัพธ์ (Outcomes)	ผลลัพธ์ (Outcomes) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ผลลัพธ์จากกระบวนการภายใน					
ร้อยละการตระหนักรู้และประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 98	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
ผลการประเมินหน่วยงานตามกระบวนการ GRC	ทุกหน่วยงานที่เข้าประเมินได้รับคะแนนมากกว่าหรือเท่ากับระดับ B	ทุกหน่วยงานที่เข้าประเมินได้รับคะแนนมากกว่าหรือเท่ากับระดับ B	ทุกหน่วยงานที่เข้าประเมินได้รับคะแนนมากกว่าหรือเท่ากับระดับ A	ทุกหน่วยงานที่เข้าประเมินได้รับคะแนนมากกว่าหรือเท่ากับระดับ A	ทุกหน่วยงานที่เข้าประเมินได้รับคะแนนมากกว่าหรือเท่ากับระดับ AA
จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีมูลที่ผ่านเข้าระบบ VOC มีจำนวนลดลงจากค่าเฉลี่ยปีฐาน (เรื่องที่มีมูลเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง)	ไม่เกินค่าเฉลี่ยปีฐาน	ไม่เกินค่าเฉลี่ยปีฐาน	ไม่เกินค่าเฉลี่ยปีฐาน	ไม่เกินค่าเฉลี่ยปีฐาน	ไม่เกินค่าเฉลี่ยปีฐาน
ผลลัพธ์จากกระบวนการภายนอก					
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	95-100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจสาขาพลังงาน	95-100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจสาขาพลังงาน	95-100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจสาขาพลังงาน	95-100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจสาขาพลังงาน	95-100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจสาขาพลังงาน



มติที่ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาล
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 7/2565
เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2565

ผลลัพธ์ (Outcomes)	ผลลัพธ์ (Outcomes) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ผลการประเมินการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร	เท่ากับหรือมากกว่าปี 2565 หรือ ดิตอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน (ผลคะแนนไม่รวม Handicap)	เท่ากับหรือมากกว่าปี 2566 หรือ ดิตอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน (ผลคะแนนไม่รวม Handicap)	เท่ากับหรือมากกว่าปี 2567 หรือ ดิตอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน (ผลคะแนนไม่รวม Handicap)	เท่ากับหรือมากกว่าปี 2568 หรือ ดิตอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน (ผลคะแนนไม่รวม Handicap)	เท่ากับหรือมากกว่าปี 2569 หรือ ดิตอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน (ผลคะแนนไม่รวม Handicap)

2.2.5 กำหนดตัวชี้วัดเชิงประสิทธิผลของแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาลฯ ประจำปี 2566 จำนวน 7 ตัวชี้วัดผลสำเร็จที่สำคัญ ดังนี้

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ตอบกลยุทธ์
เชิงประสิทธิภาพ ร้อยละผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติฯ ร้อยละ 100	กลยุทธ์ที่ 1-3
เชิงประสิทธิผล 1) มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ 95-100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจสาขาพลังงาน	กลยุทธ์ที่ 1-3
2) ผลการดำเนินงาน Enablers ด้านที่ 1 ปี 2566 เท่ากับหรือมากกว่าปี 2565 หรือ ดิตอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน (ผลคะแนนไม่รวม Handicap)	กลยุทธ์ที่ 1-3
3) ร้อยละการตระหนักรู้และประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90	กลยุทธ์ที่ 1-3
4) ผลการประเมินคุณภาพการประเมินความเสี่ยงทุจริต (Fraud Risk) ระดับ G (Good) ระดับดี	กลยุทธ์ที่ 1
5) ทุกหน่วยงานที่เข้าประเมินด้าน GRC ได้รับคะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ ระดับ B ระดับคะแนน 75.00 - 84.99 (ตามหลักเกณฑ์ประเมิน ITA)	กลยุทธ์ที่ 1
6) จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีมูลที่ผ่านเข้าระบบ VOC มีจำนวนลดลงจากค่าเฉลี่ยปีฐาน (เรื่องที่มีมูลเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง)	กลยุทธ์ที่ 3



มติที่ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาล
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 7/2565
เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2565

3. การพิจารณา

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของ กฟผ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ นโยบาย หลักการตามมาตรฐานสากล พร้อมทั้งสนับสนุนการดำเนินธุรกิจขององค์กรตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร จึงเห็นควรนำเสนอขออนุมัติ ดังนี้

3.1 ในปี 2566 ให้คงใช้คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวทางปฏิบัติของ กฟผ. (ทบทวนครั้งที่ 4 พ.ศ. 2563) (เพิ่มเติม) โดยกำหนดให้มีการทบทวนคู่มือฯ อีกครั้งในไตรมาสที่ 2/2566

3.2 ทบทวนชื่อแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปราม การทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. เป็น “แผนแม่บทธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ.”

3.3 เห็นชอบแผนแม่บทธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. (พ.ศ. 2566 - 2570) และแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. ประจำปี 2566 ตามรายละเอียดข้อ 2.2 (เอกสารแนบ 5)

3.4 ให้ ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ฝพบ.) พิจารณาจัดสรรงบประมาณในการฝึกอบรมตามแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทฯ ดังกล่าว

3.5 ให้หน่วยงานที่มีแผนงาน/โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. ประจำปี 2566 รายงานผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส และ ให้ กกท. ฝสส. นำเสนอ ผวก., คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการ กฟผ. เพื่อทราบ

3.6 ให้ ฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง (ฝสส.) ร่วมกับ ฝ่ายส่งเสริมความสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กรเพื่อความยั่งยืน (ฝสย.) และ ฝ่ายวางแผนพัฒนาระบบสารสนเทศและสื่อสาร (ฝพท.) สนับสนุนผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ และการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานภายใต้แผนแม่บท และแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาลฯ ในช่องทางต่าง ๆ ตามความเหมาะสมทั้ง Online และ Offline ให้ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบทั่วทั้งองค์กร

3.7 ให้ กองสนับสนุนงานองค์กร ฝ่ายจัดการงานบริการองค์กร (กสอ. ฝจบ.) ออกแบบ และจัดพิมพ์เล่มแผนแม่บทธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. (พ.ศ. 2566 - 2570) เป็นรูปเล่ม จำนวน 50 เล่ม เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

4. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อโปรดพิจารณา

การพิจารณาของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เรืออากาศโท กมลนัย ชัยฉะนิยกร กรรมการ ให้ความคิดเห็นและสอบถามว่า ขอชมเชยการจัดทำแผนแม่บท และแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาลฯ ถือว่ามีความละเอียดอย่างยิ่ง และสอบถามเพิ่มเติมในส่วนของการส่งเสริมคนดี มีคุณธรรม โครงการนี้มีเกณฑ์หรือกิจกรรมใดที่กำหนดไว้เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ในการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมอย่างเป็นรูปธรรม และโครงการดังกล่าวสามารถเชื่อมโยงไปถึงการมอบทุนการศึกษาให้แก่



มติที่ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาล
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 7/2565
เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2565

นายมนูญ ใจชื่อ

บุตรหลานของพนักงาน หรือไม่ และมีเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการแสดงพฤติกรรม หรือผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานหรือไม่

ผู้ช่วยเลขานุการฯ ชี้แจงเพิ่มเติมว่า โครงการส่งเสริมคนดี มีคุณธรรม ที่บรรจุไว้ในกลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกอย่างชัดเจน พร้อมทั้งแจ้งให้ทุกสายงานและทุกการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขตรับทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ยังได้พัฒนา Application เพื่อเก็บรวบรวมหลักฐานเชิงประจักษ์รายบุคคล รวมถึงการแจ้งเบาะแสต่างๆ อย่างไรก็ตาม การคัดเลือกคนดีของ กฟผ. จะดำเนินการตามเกณฑ์ที่กำหนดและจัดพิธีมอบรางวัลในงาน GRC Awards ต่อไป ทั้งนี้ สำหรับการมอบทุนการศึกษาให้แก่บุตรของพนักงาน นั้น สายงานบริหาร องค์กรได้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกไว้อย่างชัดเจน โดยจะนำผลการประเมิน พฤติกรรมผลการประเมินการปฏิบัติงานรายบุคคลมาเป็นส่วนหนึ่งในการคัดเลือกด้วย

เรืออากาศโท กมลนัย ชัยเจนิยน กรรมการ ให้ความคิดเห็นว่า นับว่าเป็นเรื่องที่ดีที่ กฟผ. มีการให้รางวัล พนักงานที่ประพฤติและปฏิบัติดี โดยครอบคลุมไปถึงครอบครัวของพนักงานด้วย

นายวิเชียร ปัญญาวานิชกุล เลขานุการฯ ชี้แจงเพิ่มเติมว่า นอกจากการมอบทุนการศึกษาให้แก่บุตร ของพนักงานแล้ว ยังมีการคัดเลือกลูกจ้างดีเด่นโดยใช้พฤติกรรมเป็นตัวชี้วัดในการ ปรับตำแหน่งเพื่อเป็นพนักงานของ กฟผ. อีกด้วย

ประธานกรรมการ

ให้ความคิดเห็นและสรุปว่า เห็นด้วยกับข้อเสนอแนะของคุณกมลนัยฯ ในการ ส่งเสริมและสนับสนุนคนดีในองค์กรที่สามารถเชื่อมโยงไปถึงครอบครัวซึ่งจะ ก่อให้เกิดความยั่งยืน นับว่าเป็นการสร้าง ความภูมิใจให้แก่บุตรพนักงาน หากในอนาคตได้ร่วมงาน กฟผ. จะก่อให้เกิดความภักดีต่อองค์กร จึงขอให้เพิ่ม เกณฑ์การแสดงพฤติกรรมตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานและความซื่อสัตย์ สุจริต ไว้เป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาทุนการศึกษาให้กับบุตรของพนักงาน ถึงแม้ว่าตอนเริ่มต้นจะมีความท้าทายแต่เมื่อมีการปฏิบัติแล้วจะทำให้ทราบว่าควร ปรับรายละเอียดหรือหลักเกณฑ์ในส่วนใด จึงจะส่งผลดีได้ในระยะยาว ในส่วนของ ลูกจ้างถือเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ กฟผ. เช่นเดียวกัน ซึ่งในกลุ่มนี้จะเป็นผู้สอดส่องดูแล การดำเนินงานขององค์กร ได้เป็นอย่างดี อย่างไรก็ตามควรให้ความสำคัญกับ กระบวนการพิจารณาปรับจากลูกจ้างเป็นพนักงานให้มีความรอบครอบ ดังนั้น หากมีหลักเกณฑ์การพิจารณาที่ชัดเจน การตัดสินใจจะมีความโปร่งใสมากขึ้น

นอกจากนี้ สำหรับตัวชี้วัดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตั้งแต่ปี 2568 - 2870 ขอให้พิจารณา ทบทวนปรับเกณฑ์ตั้งแต่ปี 2568-2570 เป็น 95-100 (ระดับ AA) หรือเป็นอันดับ 1 ใน 3 ของรัฐวิสาหกิจทั้งหมด และสำหรับตัวชี้วัดผลการประเมินการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ให้ พิจารณาปรับเกณฑ์ตั้งแต่ปี 2568-2570 เป็น ติดอันดับ 1 ใน 3 ของรัฐวิสาหกิจที่ เข้าร่วมการประเมิน เพื่อเป็นการสร้างความท้าทายในการดำเนินงานให้แก่ ผู้บริหารและคณะทำงานทุกท่านที่จะดำเนินการตามเป้าหมายให้สำเร็จ



มติที่ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาล
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 7/2565
เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2565

มติที่ประชุม

อนุมัติทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวทางปฏิบัติของ กฟผ. และ ทบทวนแผนแม่บทธรรมาภิบาลฯ และแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาลฯ ประจำปี 2566 และมีข้อสังเกตให้ดำเนินการ ดังนี้

1) ให้พิจารณาปรับเกณฑ์ชี้วัดตามแผนแม่บทธรรมาภิบาลฯ ดังนี้

ผลลัพธ์ (Outcomes)	ผลลัพธ์ (Outcomes) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ผลลัพธ์จากระบบการภายนอก					
ผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	95 - 100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจ สาขาพลังงาน	95 - 100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจ สาขาพลังงาน	95 - 100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ใน 3 ของ รัฐวิสาหกิจทั้งหมด	95 - 100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ใน 3 ของ รัฐวิสาหกิจทั้งหมด	95 - 100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ใน 3 ของ รัฐวิสาหกิจทั้งหมด
ผลการประเมินการ ดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับ ดูแลที่ดีและ การนำองค์กร	เท่ากับหรือ มากกว่า ปี 2565 หรือ ติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจ ที่เข้าร่วมการ ประเมิน (ผลคะแนน ไม่รวม Handicap)	เท่ากับหรือ มากกว่า ปี 2566 หรือ ติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจ ที่เข้าร่วมการ ประเมิน (ผลคะแนน ไม่รวม Handicap)	เท่ากับหรือ มากกว่า ปี 2567 หรือ ติดอันดับ 1 ใน 3 ของรัฐวิสาหกิจ ที่เข้าร่วมการ ประเมิน (ผลคะแนน ไม่รวม Handicap)	เท่ากับหรือ มากกว่า ปี 2568 หรือ ติดอันดับ 1 ใน 3 ของรัฐวิสาหกิจ ที่เข้าร่วมการ ประเมิน (ผลคะแนน ไม่รวม Handicap)	เท่ากับหรือ มากกว่า ปี 2569 หรือ ติดอันดับ 1 ใน 3 ของรัฐวิสาหกิจ ที่เข้าร่วมการ ประเมิน (ผลคะแนน ไม่รวม Handicap)

2) ให้พิจารณาดำเนินโครงการส่งเสริมคนทำดี มีคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการยกระดับ
พฤติกรรมของพนักงานด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมองค์กร และความซื่อสัตย์
สุจริต อย่างเป็นรูปธรรม เช่น กำหนดให้การแสดงพฤติกรรมดังกล่าวเป็นเกณฑ์
ชี้วัดหนึ่งในการพิจารณาอบุนทุนการศึกษาให้บุตรของผู้ทำความดี เป็นต้น

