



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการ
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีเขียว กฟผ.๓

ถึง กฟผ.๓

เลขที่

วันที่

เรื่อง ขออนุมัติคู่มือการดำเนินงาน และแผนงานโครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีเขียว” กฟผ.๓
ประจำปี ๒๕๖๒

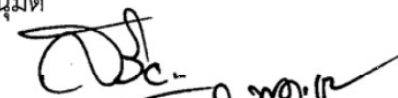
เรียน อช.ฉ.๓

ตามหนังสือ กอก.ฉ.๓ เลขที่ ฉ.๓กอก.(พอ.)-๒๔ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ อช.ฉ.๓ แต่งตั้ง
คณะกรรมการ และคณะทำงานโครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีเขียว” ของ กฟผ.๓ ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อทำ
หน้าที่ดำเนินโครงการมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสฟตีดในสถานประกอบการ (มยส.) ของ กฟผ.๓

ตามหนังสือ กอก.ฉ.๓ เลขที่ ฉ.๓กอก.(พอ.)-๒๐๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒ อช.ฉ.๓ อนุมัติ
นโยบาย “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีเขียว” ของ สำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)จ.
นครราชสีมา (กฟผ.๓) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของ กฟผ.๓ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินโครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีเขียว” เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและ
บรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสฟตีดในสถานประกอบการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๓
(ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จ. นครราชสีมา จึงขออนุมัติคู่มือการดำเนินงาน และแผนงานโครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีเขียว”
กฟผ.๓ ประจำปี ๒๕๖๒ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นายสุริยะ ชีระวาส)

รฟ.วบ.ฉ.๓

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีเขียว กฟผ.๓

เลขที่ ฉ.๓กอก.(พอ.)-๒๓๕ /๒๕๖๒ ลงวันที่ 3 พ.ค. 2562

เรียน อฟ.วบ.ฉ.๓, อฟ.ปบ.ฉ.๓, อฟ.บพ.ฉ.๓, ประธานและคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สีเขียว กฟผ.๓ (รฟ.วบ.ฉ.๓ คุณสุริยะ), อก.อก.ฉ.๓, ประจำปีเขต กฟผ.๓

- อนุมัติตามเสนอ
- เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนเกี่ยวข้องต่อไป


(นายจตุรงค์ สุขะเสน)
อช.ฉ.๓

เรียน ☒ รก.อก.ฉ.3 (ช) ☐ รก.อก.ฉ.3 (ค) ☐ ประจำกอง
☐ ทผ.บพ. ☐ ทผ.บก. ☐ ทผ.กม.
☐ ทผ.พอ. ☐ ทผ.สส. ☒ ทผ.ทุกแผนก
☒ เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
☐ เพื่อทราบและถือปฏิบัติ
☐ เรียนเพื่อทราบ
☐

ผพอ.กอก.ฉ.๓ (มัทยวีร์)

โทร. (๒๓) ๑๐๙๖๔, ๑๐๙๖๕



๗ พค. ๖๒

(นายสมหวัง กอนน้ำเพชร)

อก.อก.ฉ.3



คู่มือ

การดำเนินงาน

โครงการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว
ปลอดภัยสะอาด

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)
จังหวัดนครราชสีมา

ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๒

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๓
ความเป็นมา	๓
นโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๓
แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๕
ส่วนที่ ๒ การดำเนินงานโครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว”	๖
หลักการและเหตุผล	๖
วัตถุประสงค์	๖
เป้าหมาย	๖
ผู้รับผิดชอบโครงการ	๗
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	๗
การประเมินผลโครงการ	๗
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๗
การบริหารจัดการโครงการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว	๗
มาตรการการดำเนินงานโครงการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว	๘
แผนงานการดำเนินโครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว”	๑๐
แผนงาน/งบประมาณ การดำเนินโครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว”	๑๑
ภาคผนวก	๑๒

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. ความเป็นมา

จากสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมากในปัจจุบัน การสื่อสารเทคโนโลยีต่าง ๆ ส่งผลกระทบต่อประชาชนทั้งในเชิงบวกและเชิงลบ ซึ่งปรากฏปัญหาให้เห็นมากมาย ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านอื่นๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด อันนำมาซึ่งปัญหาครอบครัวที่เกิดความทุกข์ ความวิตกกังวล ความเครียด มีการปรับตัวที่ไม่เหมาะสม หรืออื่น ๆ ความสำเร็จที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาพนักงาน ลูกจ้าง และคนงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้เป็นคนดี มีคุณธรรม และศักยภาพ ตามวัฒนธรรมขององค์กร ทันโลก บริการดี มีคุณธรรม และตาม TRUST+E นั้น ต้องอาศัยความร่วมมือจากผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยเฉพาะพนักงาน และผู้บริหาร การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นหลักสำคัญในการดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน ลูกจ้าง และคนงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นบุคคลที่มีคุณค่าของสังคม

ตามนโยบาย ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้จัดโครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว” เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.)

๒. นโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดนครราชสีมา ได้กำหนดมาตรการพนักงาน ลูกจ้าง และคนงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด เรียนรู้ถึงโทษและพิษภัยของยาเสพติด รู้จักวิธีปฏิเสธหลีกเลี่ยงยาเสพติดและใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์เพื่อหลีกเลี่ยงการหมกมุ่นมั่วสุมกับยาเสพติด ตลอดจนดูแลช่วยเหลือพนักงาน ลูกจ้าง และคนงาน ที่ไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด จึงได้กำหนดนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดนครราชสีมา ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒ ดังนี้



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จ.นครราชสีมา

ตามที่รัฐบาลมีนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการเพื่อผู้ใช้แรงงานมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีครอบคลุมถึงครอบครัวผู้ใช้แรงงานทั่วประเทศ ซึ่งส่งผลให้ผู้ใช้แรงงานมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีสามารถทำงานให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองและสถานประกอบกิจการ อันจะเป็นผลดีต่อเศรษฐกิจของประเทศต่อไป นั้น

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จ.นครราชสีมา จึงกำหนดนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้ปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๓. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องสอดส่อง ดูแลพนักงาน และลูกจ้างในสังกัดมิให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด
๔. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องกระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี ให้คำปรึกษาแนะนำ ช่วยเหลือพนักงานและลูกจ้างที่มีปัญหาเข้ารับการบำบัดรักษา และฟื้นฟูให้มีแนวทางการดำเนินชีวิตที่เหมาะสมเพื่อสุขภาพอนามัยที่ดีขึ้น
๕. พนักงานและลูกจ้างทุกคนมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการรณรงค์ป้องกัน แก้ไขปัญหา สอดส่องดูแลภายในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หากพบสิ่งผิดกฎหมายหรือพบบุคคลที่มีพฤติกรรมที่น่าสงสัยเกี่ยวกับยาเสพติด ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาทราบทันที
๖. พนักงานและลูกจ้างต้องให้ความร่วมมือในกรณีที่หน่วยงานจะทำการสุ่มตรวจหาสารเสพติด และหากตรวจพบจะดำเนินการตักเตือนและส่งตัวไปบำบัดรักษาต่อไป
๗. พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จ.นครราชสีมา ยินดีให้ความร่วมมือต่อทางราชการในการแจ้งข้อมูล ข่าวสาร และพฤติกรรมของบุคคลที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มี.ย. ๒๕๖๖

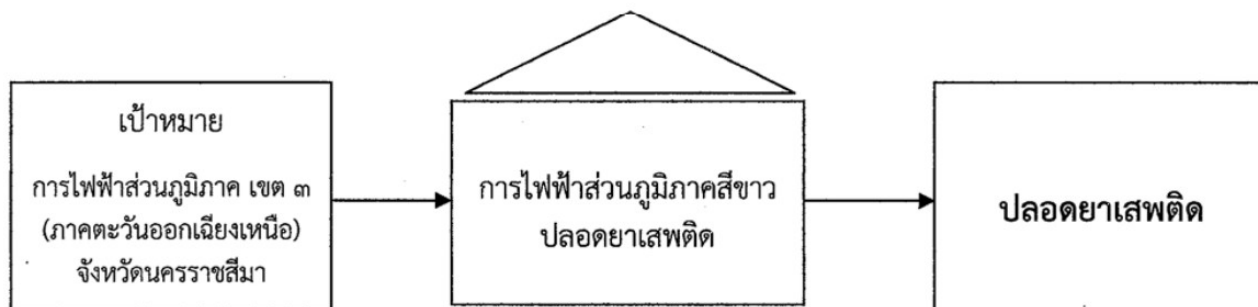
ลงชื่อ

(นายจาตุรงค์ สุยะแสน)

ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จ.นครราชสีมา

โดยการดำเนินงานโครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว” มีเป้าหมายเพื่อให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดนครราชสีมา ปลอดภัยจากยาเสพติด ซึ่งสามารถเขียนเป็นแผนภาพ ได้ดังนี้



แผนภาพที่ ๑ เป้าหมายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดนครราชสีมา ปลอดภัยจากยาเสพติด

๓. แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

เพื่อให้การดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดได้ผลเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

๑. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดนครราชสีมา พยายามป้องกันและแก้ไขให้ถึงที่สุด โดยไม่ไล่พนักงาน ลูกจ้าง และคนงาน ออกให้พ้นไปเป็นภาระสังคม

๒. ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว ทำความเข้าใจกับผู้บริหารทุกระดับ รายงานผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดนครราชสีมา ทราบ โดยไม่ถือเป็นความผิดแต่จะพิจารณาเป็นความดีความชอบในการรายงานตามความจริง

๓. ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว ทำความเข้าใจ และย้ำ ให้ผู้บริหารทุกระดับ เป็นแบบอย่างที่ดี จัดให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดนครราชสีมา เป็นเขตปลอดภัย

กิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อาทิเช่น

- โครงการ HAPPY WORK PLACE
- โครงการ CSR ต่างๆ เช่น ๗๔ ชุมชนปลอดภัยใช้ไฟ PEA, ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า, บริจาคโลหิต
- โครงการ กพผ.๓ ร่วมใจออกกำลังกาย ห่างไกลยาเสพติด
- จัดการเดินรณรงค์ประชาสัมพันธ์ต่อต้านยาเสพติด นิทรรศการยาเสพติด
- ให้ความรู้การป้องกันยาเสพติด โฆษทางกฎหมาย ทักษะชีวิต
- อบรมคณะทำงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว ด้านภัยยาเสพติด
- ตรวจปัสสาวะ
- จัดกิจกรรมฟื้นฟู
- จัดกิจกรรมอบรมสร้างภูมิคุ้มกัน ฯลฯ

ส่วนที่ ๒

การดำเนินงาน โครงการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว

๑. หลักการและเหตุผล

การดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน ลูกจ้าง และคนงาน ให้เติบโตงอกงามและเป็นบุคคลที่มีคุณค่าของสังคม มีคุณธรรมจริยธรรม ดำเนินวิถีชีวิตที่เป็นสุขตามที่สังคมมุ่งหวัง โดยผ่านกระบวนการทางการปฏิบัติงานที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกแห่งต้องดำเนินการจัดการตามนโยบายของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดนครราชสีมา ที่ต้องการ ให้เป็นคนเก่ง คนดี ดำรงตนให้อยู่ในสังคมอย่างมีความสุข นอกจากจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงาน ลูกจ้าง และคนงาน ได้รับกระบวนการเรียนรู้แล้ว การป้องกันและการช่วยเหลือแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่เกิดขึ้นจากปัจจัยเสี่ยงรอบ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดนครราชสีมา ที่มีพฤติกรรมไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ก่ออาชญากรรม เป็นปัญหาสังคม ที่ต้องเข้าไปช่วยเหลือและแก้ไขปัญหามาให้มีพฤติกรรมเสี่ยง

การดำเนินงานโครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว” ปลอดภัยจากยาเสพติด กำหนดให้มีบุคลากรสำคัญที่จะเข้ามาช่วย ในการดำเนินงานโครงการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว ปลอดภัยจากยาเสพติด ได้แก่ คณะกรรมการและคณะทำงาน โครงการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว คณะกรรมการย่อยเฝ้าระวังและป้องกันปัญหายาเสพติด ซึ่งอยู่ปฏิบัติงานในสำนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดนครราชสีมา เป็นการเพิ่มความมั่นใจให้กับผู้บริหารการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดนครราชสีมา ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด รอบบริเวณสำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดนครราชสีมา ดังนั้น เพื่อให้มีระบบการป้องกันที่เข้มแข็งและยั่งยืน จึงให้มีการดำเนินงาน ๖ มาตรการ ได้แก่ มาตรการป้องกัน มาตรการค้นหา มาตรการรักษา มาตรการเฝ้าระวัง มาตรการบริหารจัดการ และมาตรการรับผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดที่ผ่านการบำบัดรักษาเข้าทำงาน เป็นแนวทางการดำเนินงาน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดใน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดนครราชสีมา
๒. เพื่อลดปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดทั้งในและนอก การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดนครราชสีมา
๓. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมกระบวนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดนครราชสีมา ให้มีกระบวนการที่เข้มแข็ง ต่อเนื่อง และยั่งยืน
๔. ให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดนครราชสีมา เป็นแหล่งเรียนรู้ในการนำไปพัฒนาและสร้างระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด อบรมผู้ปัจจัยเสี่ยงรอบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทุกพื้นที่ในสังกัด

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดนครราชสีมา เข้าร่วมโครงการและรับการประเมินประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อประกาศให้เป็นการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว ปลอดภัยจากยาเสพติด

๓.๒ ด้านคุณภาพ

ผู้บริหารการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พนักงาน ลูกจ้าง และคนงาน มีจิตสำนึกร่วมกันในการดูแลกลุ่มเสี่ยง กลุ่มเสพ กลุ่มติด และกลุ่มค้า เฝ้าระวังไม่ให้เกิดการแพร่ระบาดของยาเสพติด

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดนครราชสีมา

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ ร้อยละ ๘๐ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และคนงาน ในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดนครราชสีมา ที่เข้าร่วมโครงการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว ปลอดภัย เสพติด ได้รับ การอบรมและมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๙๐ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และคนงาน ในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดนครราชสีมา ที่ได้รับการตรวจสอบสารเสพติด และไม่มีสารเสพติดในร่างกาย

๖. การประเมินผลโครงการ

ในปี พ.ศ.๒๕๖๑ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดนครราชสีมา ได้รับ ใบรับรอง มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการกิจการ (มยส.) ประจำปี ๒๕๖๑ จาก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ และมีผลรับรองถึงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ ดังนั้น ในปี พ.ศ.๒๕๖๒ – พ.ศ.๒๕๖๔ จึงเป็นการรักษามาตรฐานอย่างต่อเนื่อง

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงาน ลูกจ้าง และคนงาน และบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตอาสา รู้จักเสียสละ ไม่ไปเกี่ยวข้องกับ ยาเสพติดและดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

๒. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดนครราชสีมา มีระบบการดำเนินงาน ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

๓. ผู้บริหารการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดนครราชสีมา ให้การสนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินงานโครงการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว ปลอดภัย เสพติด

การบริหารจัดการโครงการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว ปลอดภัย เสพติด

การดำเนินงานโครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว” ปลอดภัย เสพติด ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของ โครงการอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ รวมทั้งแก้ไขพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ และปัญหา ต่าง ๆ ประกาศเป็น “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว” ปลอดภัย เสพติด เป็นไปตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) ได้กำหนดบทบาท ภารกิจของผู้บริหาร และพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดนครราชสีมา ดังนี้

ดำเนินโครงการโดยคณะกรรมการและคณะทำงาน โครงการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว ของการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดนครราชสีมา มีบทบาทในการกำหนดนโยบาย การจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ มาตรการ และการจัดทำแผนปฏิบัติการแบบบูรณาการ ตลอดจนการติดตามประเมินผล เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาคุณภาพของโครงการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว ปลอดภัย เสพติด ให้มีการดำเนินงานที่มี ประสิทธิภาพ มีความเข้มแข็ง ต่อเนื่อง และยั่งยืน โดยมีกระบวนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงาน โครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว”
๒. จัดทำนโยบายและแผนปฏิบัติการแบบบูรณาการ
๓. ประชุมผู้บริหารเพื่อมอบนโยบายนำไปสู่การปฏิบัติ
๔. จัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินงานโครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว” ปลอดภัย เสพติด
๕. กำหนดมาตรการเสริมแรงและองค์ความรู้
๖. การกำกับติดตามประเมินผล และสรุปรายงานผลการดำเนินงาน

มาตรการ การดำเนินงานโครงการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว

ในการดำเนินงานโครงการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว มีกระบวนการดำเนินงาน ตามมาตรการ ๖ มาตรการ ดังนี้

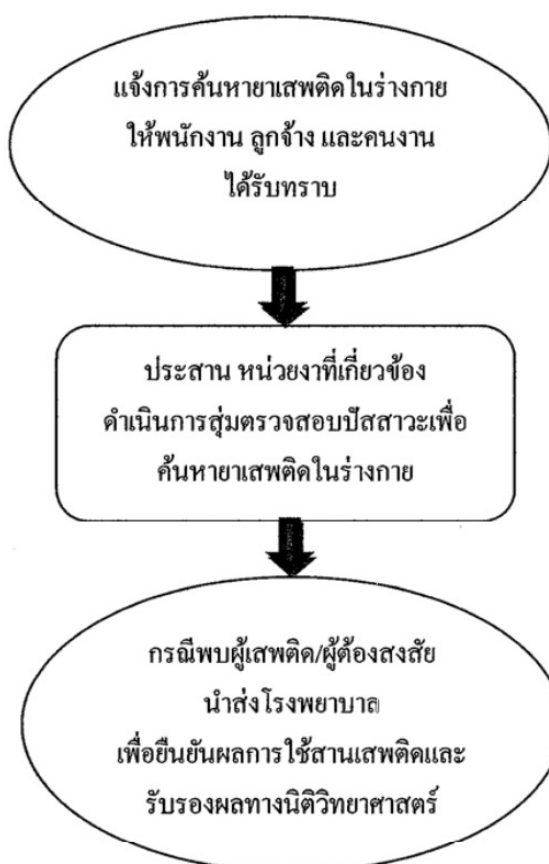
๑. มาตรการป้องกัน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีการจัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานโครงการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว เพื่อขับเคลื่อนโครงการให้เป็นไปตามมาตรฐานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีการจัดตั้งคณะทำงานย่อย เฝ้าระวังและป้องกันปัญหาเสพติด และจัดกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ไม่ให้พนักงาน ลูกจ้าง และคนงาน ไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด และมีการติดป้ายเตือน ตามข้อกำหนดของป้ายข้อความบังคับ และป้ายข้อความเตือน ดังนี้

ข้อความบังคับ “สถานประกอบการนี้อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ”

ข้อความเตือน “ยาเสพติด พืชร้าย ทำลายตัว ครอบครัว และ ประเทศชาติ”

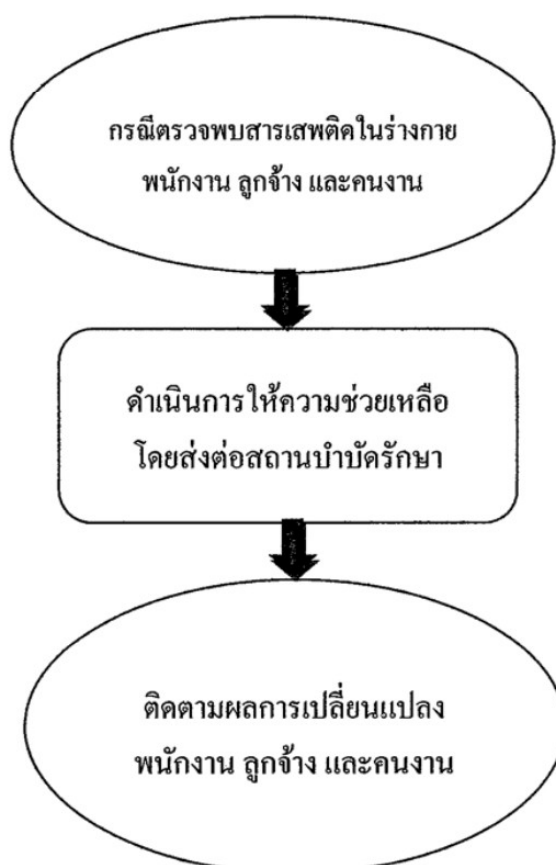
๒. มาตรการค้นหา การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีการจัดทำข้อมูลรายบุคคล มีการสุ่มตรวจปัสสาวะของกลุ่มเสี่ยง/กลุ่มเสพ/กลุ่มติด มีการคัดกรองจำแนกกลุ่มพนักงาน ลูกจ้าง และคนงาน ออกเป็น ๕ กลุ่ม คือ กลุ่มปลอด กลุ่มเสี่ยง กลุ่มเสพ กลุ่มติด กลุ่มค้า และรายงานการสำรวจสภาพการใช้สารเสพติด/ยาเสพติดให้หน่วยงาน ให้ต้นสังกัดทราบ

โดยมีกระบวนการในการค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยา ดังนี้



๓. มาตรการรักษา การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีนโยบายในการดูแลช่วยเหลือพนักงาน ลูกจ้าง และคนงาน ที่ไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดที่เป็นกลุ่มเสี่ยง กลุ่มติดเข้าสู่อุปการะบำบัดรักษา/ส่งต่อหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง มีคณะทำงานย่อยเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาเสพติด ให้คำปรึกษาและช่วยเหลือ

ขั้นตอนการปฏิบัติเพื่อช่วยเหลือและส่งผู้เสพ/ผู้ติดเข้าสู่กระบวนการบำบัด



๔. มาตรการเฝ้าระวัง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจัดให้มีผู้รับฟังข้อคิดเห็นและปัญหา ในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จ. นครราชสีมา เพื่อรับเรื่องปัญหาเสพติด รวมทั้งมีเครือข่ายจากผู้บริหาร และพนักงานในการดำเนินงานเฝ้าระวังปัญหาเสพติด

๕. มาตรการบริหารจัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จ. นครราชสีมา มีการแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาและคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว เพื่อกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ จัดทำแผนปฏิบัติการ อำนวยความสะดวก กำกับ ติดตาม ประเมินผล สรุปรายงานต้นสังกัด และการประสานงานกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๖. มาตรการรับผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดที่ผ่านการบำบัดรักษา เข้าทำงานในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดนครราชสีมา

๖.๑ กรณีพนักงาน ลูกจ้าง และคนงานเดิม หลังจากส่งเข้ารับการบำบัดรักษา เมื่อรักษาหายดีแล้วให้กลับเข้าทำงาน

๖.๒ กรณีรับพนักงาน ลูกจ้าง หรือคนงานใหม่เข้าทำงาน ให้สามารถรับผู้ที่ผ่านการบำบัดรักษา หายดีแล้วเข้าทำงานได้

แผนงานดำเนินโครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว” ของ กฟผ.๓ ประจำปี ๒๕๖๒
 มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.)

ที่	กิจกรรม	ปี ๒๕๖๒												ผู้รับผิดชอบดำเนินการ	กำหนดแล้วเสร็จ
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
๑ การบริหารจัดการ															
๑.๑	กำหนดนโยบายด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดที่จัดทำขึ้นโดยผู้บริหารระดับสูงเป็นลายลักษณ์อักษร													คณะทำงานฯ กฟผ.๓	ไตรมาส ๑
๑.๒	สื่อสารนโยบาย และเป้าหมายให้บุคลากรทราบเข้าใจและนำไปปฏิบัติ													คณะทำงานฯ กฟผ.๓	ไตรมาส ๔
๑.๓	กำหนดวัตถุประสงค์/เป้าหมาย ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เพื่อใช้ในการติดตามวัดผลการดำเนินงาน และประเมินความสำเร็จของการดำเนินการ													คณะทำงานฯ กฟผ.๓	ไตรมาส ๑
๑.๔	แต่งตั้งและมอบหมาย คณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบเพื่อทำหน้าที่ดูแลและดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด													คณะทำงานฯ กฟผ.๓	ไตรมาส ๑
๑.๕	คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ ได้รับการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่จากองค์กร													คณะทำงานฯ กฟผ.๓	ไตรมาส ๔
๑.๖	จัดทำแผนงาน/งบประมาณในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด													คณะทำงานฯ กฟผ.๓	ไตรมาส ๑
๑.๗	รวบรวมบันทึกและเก็บข้อมูลและเอกสารต่างๆ เพื่อรับการตรวจประเมินครบถ้วน ตามข้อกำหนด													คณะทำงานฯ กฟผ.๓	ไตรมาส ๔
๒ คณะทำงาน															
๒.๑	คณะทำงานฯ มีการประชุม/หารือ และรายงานผลการดำเนินงานเป็นลายลักษณ์อักษร ไตรมาสละ ๑ ครั้ง													คณะทำงานฯ กฟผ.๓	ไตรมาส ๔
๒.๒	พัฒนาศักยภาพ คณะทำงานฯ โดยการจัดอบรมให้ความรู้													คณะทำงานฯ กฟผ.๓	ไตรมาส ๒
๒.๓	องค์กรมีหลักฐานที่แสดงผลการดำเนินงานของคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ													คณะทำงานฯ กฟผ.๓	ไตรมาส ๔
๓ การประกาศ ประชาสัมพันธ์ อบรมรณรงค์ และให้ความรู้															
๓.๑	ติดป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออันตรายจากกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด													คณะทำงานฯ กฟผ.๓	ไตรมาส ๒
๓.๒	จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในหน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ -ป้ายรณรงค์หรือป้ายคำขวัญ -กิจกรรมรณรงค์ในวันสำคัญ หรือวันต่อต้าน ยาเสพติด -กิจกรรมประกวดคำขวัญ													คณะทำงานฯ กฟผ.๓	ไตรมาส ๔
๓.๓	จัดกิจกรรมให้ความรู้และ/หรืออบรมพนักงาน/ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด													คณะทำงานฯ กฟผ.๓	ไตรมาส ๓
๓.๔	ช่วยเหลือ/สนับสนุนกิจกรรมของชุมชนที่เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน													คณะทำงานฯ กฟผ.๓	ไตรมาส ๔
๔ มาตรการเฝ้าระวังพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด															
๔.๑	จัดเก็บข้อมูลประวัติลูกจ้างเป็นภาษาไทยและเก็บ ณ สถานประกอบการหรือสำนักงานของนายจ้างพร้อมที่จะให้เจ้าหน้าที่ตรวจได้													คณะทำงานฯ กฟผ.๓	ไตรมาส ๔
๔.๒	เฝ้าระวังควบคุมสอดส่อง ดูแลพนักงาน/ลูกจ้างและบุคคลภายนอกกระทำการหรือมีส่วนร่วมกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในหรือบริเวณสถานประกอบการ													คณะทำงานฯ กฟผ.๓	ไตรมาส ๔
๔.๓	คัดเลือกผู้สมัครที่ปัจจุบันไม่มีพฤติกรรมกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดเข้าเป็นพนักงาน/ลูกจ้าง													คณะทำงานฯ กฟผ.๓	ไตรมาส ๔

ที่	กิจกรรม	ปี ๒๕๖๒											ผู้รับผิดชอบดำเนินการ	กำหนดแล้วเสร็จ	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.			ธ.ค.
๔.๔	ให้ความร่วมมือแก่เจ้าหน้าที่ภาครัฐ เมื่อพบว่ามีกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด/ให้ข้อมูลข่าวสารพฤติกรรมของบุคคลซึ่งมีเหตุอันสมควรสงสัยหรือเชื่อได้ว่ากระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในหน่วยงานของตน/อำนวยความสะดวกในการตรวจหรือทดสอบหา สารเสพติด ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด													คณะทำงานฯ กฟผ.๓	ไตรมาส ๔
๔.๕	มีกระบวนการค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบกิจการ													คณะทำงานฯ กฟผ.๓	ไตรมาส ๒
๕	มาตรการช่วยเหลือและให้โอกาสผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบกิจการ														
๕.๑	จัดทำกระบวนการช่วยเหลือและส่งต่อผู้เสพ/ผู้ติดยา เข้าสู่กระบวนการบำบัด													คณะทำงานฯ กฟผ.๓	ไตรมาส ๓
๕.๒	จัดทำมาตรการรับผู้ผ่านการบำบัดเข้าทำงาน													คณะทำงานฯ กฟผ.๓	ไตรมาส ๓
๖	การติดตามและประเมินผล														
๖.๑	ดำเนินการตามมาตรฐานอย่างต่อเนื่องโดยมีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการ (๑.๖)													คณะทำงานฯ กฟผ.๓	ไตรมาส ๔
๖.๒	จัดทำรายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน(๑.๖) และแสดงผลลัพธ์เทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ (๑.๓)													คณะทำงานฯ กฟผ.๓	ไตรมาส ๔
๗	ขอรับการตรวจประเมิน														
๗.๑	ประเมินตนเองเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนขอรับการตรวจประเมิน													คณะทำงานฯ กฟผ.๓	ไตรมาส ๔
๗.๒	รับการตรวจติดตามเป็นระยะ เพื่อรักษามาตรฐานอย่างต่อเนื่องและขอรับรองใหม่ก่อนใบรับรองหมดอายุอย่างน้อย ๖ เดือน (ใบรับรองจะหมดอายุ เดือน ก.ย. ๒๕๖๔ ดังนั้น การขอรับใบรับรองใหม่ก่อนใบรับรองหมดอายุอย่างน้อย ๖ เดือน คือ กฟผ.๓ ต้องดำเนินการภายในเดือน มี.ค. ๒๕๖๔)													คณะทำงานฯ กฟผ.๓	ปี ๒๕๖๒
รวม ๒๕ กิจกรรม															

แผนงาน/งบประมาณ การดำเนินโครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีเขียว” ของ กฟผ.๓ ประจำปี ๒๕๖๒				
ที่	กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	กำหนดแล้วเสร็จ
๑	พัฒนาศักยภาพ คณะทำงานฯ โดยการจัดอบรมให้ความรู้	ผู้บริหาร และ คณะทำงานฯประมาณ ๕๐ คน	๑๐,๐๐๐	มิ.ย.-๖๒
๒	การประกาศ ประชาสัมพันธ์ ธรรมนูญต่อต้าน และให้ความรู้			
	- ติดป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออันตรายตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด	บริเวณอาคาร ๕ แห่ง	๕,๐๐๐	มิ.ย.-๖๒
	- จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในหน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ความรู้	ในพื้นที่ กฟผ.๓	๑๕,๐๐๐	พ.ค.-๖๒
๓	จัดกิจกรรมให้ความรู้และ/หรืออบรมพนักงาน/ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	พนักงาน ลูกจ้าง คนงาน ประมาณ ๕๐๐ คน	๔๐,๐๐๐	ส.ค.-๖๒
๔	การค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยา ในสถานประกอบกิจการ	พนักงาน ลูกจ้าง คนงาน ประมาณ ๕๐๐ คน	๑๐,๐๐๐	มิ.ย.-๖๒
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น		๘๐,๐๐๐	

ภาคผนวก ๑

การบำบัดรักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยา

๑. ขึ้นเตรียมก่อนการรักษา เพื่อให้ผู้ป่วยเตรียมตัวเข้ารับการรักษา รับทราบวิธีการและขั้นตอนการบำบัดรักษา รวมทั้งการตรวจสภาพร่างกายและจิตใจ
๒. ขึ้นบำบัดรักษา เป็นการดำเนินการบำบัดอาการทางกาย ที่เกิดจากการหยุดการใช้อยา หรือสารเสพติดโดยใช้หลักการทางแพทย์ เป็นการช่วยระงับความต้องการและบำบัดอาการขาดยา
๓. ขึ้นฟื้นฟูสมรรถภาพ ใช้ระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี เป็นการดำเนินการฟื้นฟูสมรรถภาพทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ และสังคม เพื่อปรับพฤติกรรม โดยสถาบันธัญญารักษ์ ได้พัฒนาการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพเข้มข้นทางสายใหม่ เรียกว่า FAST Model
 - F : Family ครอบครัว
 - A : Alternative Treatment Activity กิจกรรมทางเลือก
 - S : Self Help กระบวนการเรียนรู้
 - T : Therapeutic Community ชุมชนบำบัด
๔. ขึ้นตอนการรักษาใช้ระยะเวลาอย่างน้อย ๑ ปี เป็นขั้นตอนที่มีความสำคัญป้องกันการกลับไปเสพซ้ำ เป็นขั้นตอนการติดตามช่วยเหลือ เสริมกำลังใจให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษาและครอบครัว โดยผู้บริหาร คณะกรรมการและคณะทำงาน โครงการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว เยี่ยมที่บ้าน/ที่ทำงาน ติดต่อทางโทรศัพท์ หรือนัดให้มาพบที่สถานพยาบาล

สถานที่ติดต่อหน่วยงานให้บริการ ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๑. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภาค ๓ (ป.ป.ส.)
๒. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดนครราชสีมา (สสค.)
๓. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา (สสจ.)



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กอก.ฉ.๓

เลขที่

เรื่อง ขออนุมัติยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว” ของ กฟฉ.๓ ประจำปี ๒๕๖๑ และ
ขอแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงานโครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว” ของ กฟฉ.๓ ประจำปี ๒๕๖๒

ถึง กฟฉ.๓

วันที่

เรียน อช.ฉ.๓

ตามหนังสือที่ ฉ.๓กอก.(พอ.) ๔๒๕ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ (คำสั่งที่ฉ.๓/บ.๐๒๖ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑) และหนังสือที่ ฉ.๓ กอก.(พอ.) ๔๙๓ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ กฟฉ.๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานโครงการ “การไฟฟ้าการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว” ของ กฟฉ.๓ ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อดำเนินโครงการ มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสฟติดในสถานประกอบการ (มยส.) นั้น

ในปี ๒๕๖๑ กฟฉ.๓ และ กฟฉ.นม. ได้สมัครเข้าร่วมโครงการและดำเนินงานตามมาตรฐานการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสฟติดในสถานประกอบการ (มยส.) ซึ่งผลการดำเนินโครงการดังกล่าว สำนักงานเขต กฟฉ.๓ และ กฟฉ.นม. ได้ผ่านการรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสฟติดในสถานประกอบการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยท่านผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา ได้ออกใบรับรองให้เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ และใบรับรองมีผลถึงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ ปัจจุบันสำนักงานเขต กฟฉ.๓ และกฟฉ.นม. อยู่ในสถานะคงการรับรอง ซึ่งต้องดำเนินการรักษา มาตรฐานตามเกณฑ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสฟติดในสถานประกอบการ (มยส.) อย่างต่อเนื่อง ต่อไป

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินโครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว” ของ กฟฉ.๓ สามารถดำเนินการได้อย่าง ต่อเนื่อง บรรลุวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ และเนื่องจากปัจจุบันมีการแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งผู้บริหารใหม่ ดังนั้น จึงเห็นควรขออนุมัติยกเลิกคำสั่งเดิมปี ๒๕๖๑ ข้างต้น และขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานโครงการ “การ ไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว” ของ กฟฉ.๓ ประจำปี ๒๕๖๒ ดังมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งฯ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อม หนังสือฉบับนี้ด้วยแล้ว จำนวน ๑ ชุด

อ. วัชรวิทย์ ๑๖.๖๒

(นายสมหวัง กอบน้ำเพชร)

อ.ก.อ.ฉ.๓

เลขที่ ฉ.๓ กอก.(พอ.) ๒๔๔ ลงวันที่ - 9 มิ.ย. 2562

เรียน อ.ฉ.ว.บ.ฉ.๓, อ.ฉ.ป.บ.ฉ.๓, อ.ฉ.บ.พ.ฉ.๓, ผจก.กฟฟ.ชั้น ๑-๓., อ.ก.ฉ.๓ (ทุกกอง), ประจำเขต ฉ.๓

- อนุมัติตามเสนอและลงนามในคำสั่งแต่งตั้งแล้ว
- เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนเกี่ยวข้องต่อไป

อ. จ. ๒๕๖๒

(นายจาตุรงค์ สุขะเสน)

อ.ช.ฉ.๓

ผพอ.กอก.ฉ.๓ (มีทีวี)

โทร. (๒๓) ๑๐๖๖๔, ๑๐๖๖๕

ผพอ.ฉ.3

SCAN แล้ว

วันที่ 9 มิ.ย. 2562



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

คำสั่ง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จ.นครราชสีมา

ที่ ฉ.๓/(บพ.)- ๐๐๓

ลงวันที่ - ๙ ม.ค. ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานโครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว” ของ กฟผ.๓ ประจำปี ๒๕๖๒

ตามที่ กฟผ.๓ ได้เข้าร่วมโครงการมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) และได้แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานโครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว” ของ กฟผ.๓ ประจำปี ๒๕๖๑ นั้น เนื่องจากปัจจุบันมีการแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งผู้บริหารใหม่ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว” ของ กฟผ.๓ สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องบรรลุวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ จึงขอยกเลิกคำสั่งตามบันทึกที่ ฉ.๓กอก.(พอ.) ๔๒๕ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ (คำสั่งที่ ฉ.๓/บพ.๐๒๖ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑) และบันทึกที่ ฉ.๓ กอก.(พอ.) ๔๔๓ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และขอแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานโครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว” ของ กฟผ.๓ ประจำปี ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษา

๑.๑ อช.ฉ.๓

ประธานคณะกรรมการ

๑.๒ อฝ.ทุกฝ่าย

กรรมการ

๑.๓ อก.อก.ฉ.๓

กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

- ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาและบริหารงานในการดำเนินโครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว” ของ กฟผ.๓

๒. คณะกรรมการอำนวยการและขับเคลื่อนโครงการ

๒.๑ รฝ.วบ.ฉ.๓ (นายสุริยะ ชีระวาส)

ประธานคณะกรรมการ

๒.๒ อก.อก.ฉ.๓

รองประธานกรรมการ

๒.๓ อก.ฉ.๓ (ทุกกอง)

กรรมการ

๒.๔ พฝ.กม.กอก.ฉ.๓

กรรมการ

๒.๕ พฝ.พอ.กอก.ฉ.๓

กรรมการ

๒.๖ พฝ.สส.กอก.ฉ.๓

กรรมการ

๒.๗ พฝ.บก.กอก.ฉ.๓

กรรมการ

๒.๘ ขฝ.พอ.กอก.ฉ.๓

กรรมการและเลขานุการ

๒.๙ วทก.๖ ผพอ.กอก.ฉ.๓

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

- กำหนดแผนงานดำเนินงาน “มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ” ของ กฟผ.๓ ให้สอดคล้องกับ นโยบายและแนวทางการดำเนินของ กฟผ.
- ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ สรุปรายงาน อช.ฉ.๓
- กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (มยส.)
- ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านยาเสพติดใน กฟผ.๓
- ให้พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ/คณะทำงานย่อย เพื่อดำเนินงานที่เกี่ยวข้องได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

โดยมีคณะ...

โดยมีคณะทำงานจำนวน ๑ ชุด ดังนี้

คณะทำงาน เฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๑. วศก.๑๐ กบล.ฝวบ.ฉ.๓

หัวหน้าคณะทำงาน

๒. ทผ.บอ.กบช.ฝปบ.ฉ.๓

คณะทำงาน

๓. ทผ.บห.กอก.ฉ.๓

คณะทำงาน

๔. ทผ.กส.กฟจ.นม๓ (สรน.)

คณะทำงาน

๕. ผชน.๘ กบล.ฝวบ.ฉ.๓

คณะทำงานและเลขานุการ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. เฝ้าระวังควบคุมสอดส่อง ดูแลพนักงาน ลูกจ้าง และคนงาน กระทำการหรือมีส่วนร่วมกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในหรือบริเวณ พื้นที่สำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กฟฉ.๓
๒. ให้ความร่วมมือแก่เจ้าหน้าที่ภาครัฐ เมื่อพบว่ามีกระทำความผิด เกี่ยวกับยาเสพติด/ให้ข้อมูลข่าวสารพฤติกรรมซึ่งมีเหตุอันสมควร สงสัยว่าจะกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในพื้นที่สำนักงาน กฟฉ.๓
๓. ให้ความช่วยเหลือและส่งต่อผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด เข้าสู่กระบวนการบำบัด

หากมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงโยกย้ายตำแหน่งคณะกรรมการดังกล่าวข้างต้น ให้คณะกรรมการ/คณะทำงานฯ ยังคงดำเนินการตามหน้าที่ไปจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงคำสั่งแต่งตั้งชุดนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ - ๙ ม.ค. ๒๕๖๒



๙ ม.ค. ๒๕๖๒

(นายจตุรงค์ สุขะเสน)

อช.ฉ.๓



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กอก.ฉ.๓

ถึง กฟฉ.๓

เลขที่

วันที่

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานโครงการ “การไฟฟ้าสีขาว” กฟฉ.๓ ประจำปี ๒๕๖๑

เรียน อช.ฉ.๓

หนังสือเลขที่ ฝปป. ๙๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๑ ผวก. ลงนามวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว” เพื่อดำเนินการจัดทำมาตรฐานการป้องกันและแก้ไข ปัญหาเสฟติด (มยส.) ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และอนุมัติให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เข้าร่วมโครงการมาตรฐาน การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสฟติดในสถานประกอบการ (มยส.) ดังนี้

- ปี ๒๕๖๑ ดำเนินการที่ สำนักงานใหญ่ (คงการรับรอง), การไฟฟ้าเขต ๑๒ เขต, การไฟฟ้าชั้น ๑ จำนวน ๑๒ แห่ง และสำนักงานใหญ่ให้คงการรับรอง รวมเป็น ๒๕ แห่ง
- ปี ๒๕๖๒ ดำเนินการ ที่การไฟฟ้าจังหวัด ๗๔ แห่ง และการไฟฟ้าชั้น ๒, การไฟฟ้าชั้น ๓, การไฟฟ้าสายย่อย ที่สมัครใจ

ตามหนังสือเลขที่ ฝปป.๙๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ฝปป.ได้เรียนเชิญคณะกรรมการฯ และ อช.ทุกเขต และผู้จัดการการไฟฟ้าชั้น ๑ ทั้ง ๑๒ แห่ง เข้าร่วมรับฟังการชี้แจงหลักเกณฑ์และแนวทางการ ดำเนินการมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสฟติดในสถานประกอบการ ที่ประชุมมีความเห็นร่วมกันให้ การไฟฟ้า ๑๒ เขต และการไฟฟ้าชั้น ๑ จำนวน ๑๒ แห่ง สมัครเข้าร่วมโครงการมาตรฐานการป้องกันและแก้ไข ปัญหาเสฟติดในสถานประกอบการ (มยส.) ภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๑ นั้น

เพื่อให้การดำเนินโครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว” เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุ วัตถุประสงค์ในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสฟติดในสถานประกอบการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จ. นครราชสีมา จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานโครงการ “การไฟฟ้าสีขาว” กฟฉ.๓ ประจำปี ๒๕๖๑ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งฯ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อม หนังสือฉบับนี้ด้วยแล้ว จำนวน ๑ ชุด

ก.วิ.ก. (นายสมหวัง กอนน้ำเพชร)

อก.อก.ฉ.๓

เลขที่ ฉ.๓ กอก.(พอ.) ๕๒๕ ลงวันที่ ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๑

เรียน อส.ปป.ฉ.๓, อส.วบ.ฉ.๓, อส.บพ.ฉ.๓, ผจก.กฟฟ.ชั้น ๑-๓, อก.ฉ.๓ (ทุกกอง), ประจำเขต ฉ.๓

- อนุมัติตามเสนอและลงนามในคำสั่งแต่งตั้งแล้ว
- เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนเกี่ยวข้องต่อไป

ส.ว.ค. (นายสุวัฒน์ แสงประทีป)

อช.ฉ.๓

๑๙ มิ.ย. ๖๑

ผพอ.กอก.ฉ.๓ (มีทวิวิ)

โทร. (๒๓) ๑๐๙๖๔, ๑๐๙๖๕

ผพอ.ฉ.๓

SCAN แล้ว

วันที่ ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๑



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

คำสั่ง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จ.นครราชสีมา

ที่ ฉ.๓/(บห.)- ๐๒๖

ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานโครงการ “การไฟฟ้าสีขาว” กฟผ.๓ ประจำปี ๒๕๖๑

เพื่อให้การดำเนินโครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว” เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสฟตีดในสถานประกอบกิจการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จ. นครราชสีมา จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานโครงการ “การไฟฟ้าสีขาว” กฟผ.๓ ประจำปี ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษา

- | | |
|-----------------|---------------------|
| ๑.๑ อช.ฉ.๓ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ อฝ.ทุกฝ่าย | กรรมการ |
| ๑.๓ ผจก.กฟจ.นม. | กรรมการ |
| ๑.๔ อก.อก.ฉ.๓ | กรรมการและเลขานุการ |

หน้าที่และความรับผิดชอบ

- ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาและบริหารงานในการดำเนินโครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว” ของ กฟผ.๓

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการ

- | | | | |
|---------------------|--------------|---------------|-----------------------------|
| ๒.๑ นายชูชาติ | ชัยอุดม | รฝ.วบ.ฉ.๓ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒.๒ นายสมหวัง | กอบน้ำเพชร | อก.อก.ฉ.๓ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๒.๓ อก.(ทุกกอง) | | คณะทำงาน | |
| ๒.๔ นางปิยะทิพย์ | อยู่บัว | ชผ.บก.กอก.ฉ.๓ | คณะทำงาน |
| ๒.๕ นายศตพร | กาญจนต่อสกุล | รก.อก.ฉ.๓ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๒.๖ นางสาวทิวานันท์ | อัครวรงค์ | ทผ.พอ.กอก.ฉ.๓ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒.๗ นายมฤคินทร์ | ชัยวีระ | ทผ.สส.กอก.ฉ.๓ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

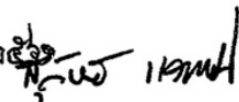
หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. กำหนดแผนงานดำเนินงาน “มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสฟตีดในสถานประกอบกิจการ” ของ กฟผ.๓ ให้สอดคล้องกับ นโยบายและแนวทางการดำเนินของ กฟผ.
๒. ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ สรุปรายงาน อช.ฉ.๓
๓. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสฟตีด (มยส.)
๔. ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านยาเสฟตีดใน กฟผ.๓
๕. ให้พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ/คณะทำงานย่อย เพื่อดำเนินงานที่เกี่ยวข้องได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

หากมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงโยกย้ายตำแหน่งคณะกรรมการดังกล่าวข้างต้น ให้คณะทำงานฯ ยังคงดำเนินการตามหน้าที่ไปจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงคำสั่งแต่งตั้งชุดนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑


(นายสุวัฒน์ แสงประทีป)

อช.ฉ.๓



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการฯ ถึง กฟผ.๓

เลขที่ วันที่

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีเขียว” กฟผ.๓ ประจำปี ๒๕๖๑ (เพิ่มเติม)

เรียน อช.ฉ.๓

ตามหนังสือ กอก.ฉ.๓ เลขที่ ฉ.๓ กอก.(พอ.)- ๔๒๕ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะกรรมการโครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีเขียว” กฟผ.๓ ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อดำเนินการร่วมกันและแก้ไขปัญหาเสฟติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) ในพื้นที่สำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กฟผ.๓ นั้น

เพื่อให้การดำเนินโครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีเขียว” ของ กฟผ.๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงเห็นควรขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีเขียว” กฟผ.๓ ประจำปี ๒๕๖๑ (เพิ่มเติม) ดังนี้

๑. คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการ (เพิ่มเติม)

๑.๑ นายอุทัย	ถาวรสวัสดิ์	ทผ.กม.กอก.ฉ.๓	คณะกรรมการ
๑.๒ น.ส.มัทยวีร์	รัตนเนนย์	ชผ.พอ.กอก.ฉ.๓	คณะกรรมการ
๑.๓ น.ส.ศิริรักษ์	อุดมรุ่งเรือง	นปส.๖ ผพอ.กอก.ฉ.๓	คณะกรรมการ

หน้าที่และความรับผิดชอบ ให้เป็นไปตามคำสั่งที่ ฉ.๓/(บห.)- ๐๒๖ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑

๒. คณะทำงานย่อย ฝ่ายระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสฟติด ประกอบด้วย

๒.๑ นายศิริวัช	สิงหนุต	วศก.๑๐ กบล.ผวบ.ฉ.๓	ประธานคณะกรรมการย่อย
๒.๒ นายสิทธิชัย	บุญแสง	ทผ.บอ.กบข.ผปบ.ฉ.๓	คณะกรรมการย่อย
๒.๓ นางทศพร	สายเชื้อ	ทผ.บห.กอก.ฉ.๓	คณะกรรมการ
๒.๔ นายบัญชา	ทีเกาะ	ทผ.กส.กฟจ.นม๓ (สรน.)	คณะกรรมการย่อย
๒.๕ นายกฤตชรพน	แก้วปลั่ง	พพด.๗ ผคพ.กฟจ.นม.	คณะกรรมการย่อย
๒.๖ นายศุภกิจ	เกษาลีศ	พขง.๕ ผกส.กฟจ.นม๓ (สรน.)	คณะกรรมการย่อย
๒.๗ นายพรชัย	อนุสนธิ	ผชน.๘ กบล.ผวบ.ฉ.๓	คณะกรรมการย่อยและเลขานุการ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑) ฝ่ายระวังควบคุมสอดส่อง ดูแลพนักงาน ลูกจ้าง และคนงาน กระทำการหรือมีส่วนร่วมกันกระทำ ความผิดเกี่ยวกับเสฟติดในหรือบริเวณ พื้นที่สำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กฟผ.๓

๒.) ให้ความ...

[Signature]

๒) ให้ความร่วมมือแก่เจ้าหน้าที่ภาครัฐ เมื่อพบว่ามีกระทำความผิด เกี่ยวกับยาเสพติด/ให้ข้อมูล
ข่าวสารพฤติกรรมซึ่งมีเหตุอันสมควร สงสัยว่าจะกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในพื้นที่สำนักงาน กฟผ.๓

๓) ให้ความช่วยเหลือและส่งต่อผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด เข้าสู่กระบวนการบำบัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นายชูชาติ ชัยอุดม)

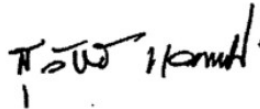
รฟ.วบ.ฉ.๓

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการฯ

เลขที่ ฉ.๓ กอก.(พอ.) ๕๕๓ ลงวันที่ - ๙ ก.ค. ๒๕๖๑

เรียน อผ.ปบ.ฉ.๓, อผ.วบ.ฉ.๓, อผ.บพ.ฉ.๓, ผจก.กฟผ.นม., นม๓(สรน.), อก.ฉ.๓(ทุกกอง), ประจำเขต ฉ.๓

- อนุมัติตามเสนอ
- เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนเกี่ยวข้องต่อไป



(นายสุวัฒน์ แสงประทีป)

อช.ฉ.๓

๙ ก.ค. ๖๑

ข้อ ๔ มาตรการเฝ้าระวังพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด (๒๕ คะแนน)

๔.๒ สปก.มีการเฝ้าระวังควบคุม สอดส่อง ดูแล ลูกจ้าง กระทำการ หรือมีส่วนร่วมกันกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในหรือ บริเวณ สปก.	๑) ไม่มีการเฝ้าระวังควบคุม สอดส่อง ดูแล ลูกจ้างและบุคลากรภายนอกกระทำการหรือมีส่วนร่วมกันกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในหรือ บริเวณ สปก. ๒) มีการเฝ้าระวังควบคุม สอดส่องดูแลลูกจ้างและมีการเฝ้าระวังควบคุม สอดส่องดูแลลูกจ้างและบุคลากรภายนอกกระทำการหรือมีส่วนร่วมกันกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในหรือบริเวณ สปก. โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอและเก็บเป็นเอกสารหลักฐาน ๓) มีการเฝ้าระวังควบคุม สอดส่องดูแลลูกจ้างและบุคลากรภายนอก กระทำการหรือมีส่วนร่วมกันกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในหรือ บริเวณ สปก. โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอและเก็บเป็นเอกสารหลักฐาน	๐ คะแนน ๓ คะแนน ๔ คะแนน
--	--	--

ข้อ ๔ มาตรการเฝ้าระวังพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด (๒๕ คะแนน)

๔.๔ สปก. ให้ความสำคัญร่วมมือแก่เจ้าหน้าที่ภาครัฐ เมื่อพบว่ามี การกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด/ ให้ข้อมูล ข่าวสาร พฤติกรรมซึ่งมีเหตุอันสมควร สงสัยว่าจะกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด ในสปก.	๑) ในกรณีที่พบว่ามีการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด ใน สปก. และสปก.ปกปิดไม่แจ้งข้อมูลข่าวสารและ /หรือ ไม่ให้ความร่วมมือแก่เจ้าหน้าที่ภาครัฐตามที่ควร ๒) สถานประกอบกิจการ ให้ความสำคัญร่วมมือแก่เจ้าหน้าที่ภาครัฐในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำความผิดเรื่องยาเสพติด ๓) สปก. ไม่พบว่ามีการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดใน สปก.หรือ ในกรณีที่พบว่ามีการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด สปก.ให้ความสำคัญร่วมมือและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ในการดำเนินการ	๐ คะแนน ๓ คะแนน ๔ คะแนน
--	--	--



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ผู้ว่าการ
วันที่ 25 เมษายน 2561
เลขที่รับ 2488

สรก.(ท)
ที่ 5 2561
ที่ 1834

สรก.(ท)
วันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๑
เลขที่ 1331

จาก ผบ. ถึง สรก.(ท)
เลขที่ ผบ. ๙๙ / ๒๕๖๑ วันที่ - ๕ เม.ย ๒๕๖๑
เรื่อง ขออนุมัติเข้าร่วมโครงการมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.)
เรียน รผก.(ท) ผ่าน ผชก.(ท)
- ๕ เม.ย. ๒๕๖๑

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ประเทศไทยยังคงประสบปัญหาการเสพติดและการใช้ยาเสพติดในกลุ่มเด็กและเยาวชน กลุ่มผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบการที่ยังไม่มีมาตรฐานระบบการป้องกันและควบคุมที่ดี การแพร่ระบาดของยาเสพติดนำมาสู่ปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนและประเทศชาติ จากการประชุมสมัชชาสหประชาชาติสมัยพิเศษว่าด้วยปัญหายาเสพติดโลก ค.ศ.๒๐๑๖ หรือ UNGASS ๒๐๑๖ (United Nation General Assembly Special Session) ที่ประชุมให้ความสำคัญกับการใช้แนวทางการพัฒนาทางเลือกในการแก้ไขปัญหายาเสพติด เพื่อให้เกิดความยั่งยืน โดยให้มีการพัฒนาสภาพแวดล้อมและปัจจัยพื้นฐานในการดำรงชีวิต เพื่อให้เป็นการแก้ไขปัญหายาอย่างครบวงจรซึ่งปัจจัยที่จะมีส่วนให้เกิดความสำเร็จในการดำเนินการคือความร่วมมือจากภาครัฐ และจากทุกภาคส่วน

๑.๒ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศในระยะยาว เพื่อพัฒนาประเทศไปสู่ "ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานต่าง ๆ ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ แผนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดเป็นแผนงานหนึ่งที่บรรจุอยู่ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

๑.๓ ผวก. มีนโยบายให้จัดโครงการ "การไฟฟ้าสีขาว" เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดภายในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยมอบหมายให้ ผบ. ศึกษาแนวทางการดำเนินงาน

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ในปี ๒๕๕๘ รผก.(ส) รักษาการแทน ผวก. ได้อนุมัติให้ กฟภ. (สำนักงานใหญ่) เข้าร่วมโครงการมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.), นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการจัดทำมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดฯ โดยให้ กฟภ. ดำเนินการจัดเตรียมข้อมูล เอกสาร และหลักฐานในการดำเนินการจัดโครงการฯ (เอกสารแนบ ๑) ซึ่ง กฟภ. (สำนักงานใหญ่) ได้รับการรับรองมาตรฐาน มยส. แล้ว นอกจากนั้น ยังมีโรงงานผลิตภัณฑ์คอนกรีตจันทบุรี, ราชบุรี, และกาญจนบุรี ได้รับการรับรองจาก มย.ส. แล้วเช่นกัน ส่วนโรงงานผลิตภัณฑ์คอนกรีตเชียงใหม่, มหาสารคาม และนครศรีธรรมราช อยู่ระหว่างดำเนินการเพื่อขอรับใบรับรองในปีนี้ ซึ่งการรับรองดังกล่าวจะมีระยะเวลา ๓ ปี

๒.๒ ผบ. ได้เรียนเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาประชุมหารือร่วมกันครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เพื่อศึกษาแนวทางแนวทางการจัดโครงการ "การไฟฟ้าสีขาว" ตามคู่มือการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการโครงการโรงงานสีขาว (เอกสารแนบ ๒) ของกองสวัสดิการแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งที่ประชุมมีมติร่วมกัน ดังนี้ (เอกสารแนบ ๓)

๒.๒.๑ การจัดโครงการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เป็นโครงการที่ดี และสมควรที่จะดำเนินงานตาม คู่มือการดำเนินงานมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) (เอกสารแนบ ๔) มากกว่า เนื่องจาก ทั้งสองโครงการเป็นคู่มือการดำเนินงานที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการจาก กองสวัสดิการแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เหมือนกัน แต่มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) ได้มีการพัฒนาต่อยอดจากการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการโครงการโรงงานสีขาว เพื่อให้ครอบคลุมสถานประกอบการเพิ่มขึ้น และมีตัวชี้วัดที่ชัดเจน

๒.๒.๒ กำหนดขอบเขตการจัดโครงการ “การไฟฟ้าสีขาว” ให้ดำเนินการภายในระยะเวลา ๒ ปี โดยมีเป้าหมาย ดังนี้

- ปี ๒๕๖๑ ดำเนินการ ที่สำนักงานใหญ่, การไฟฟ้าเขต ๑๒ เขต และ การไฟฟ้าชั้น ๑ จำนวน ๑๒ แห่ง รวมเป็น ๒๕ แห่ง
- ปี ๒๕๖๒ ดำเนินการที่ การไฟฟ้าจังหวัด ๗๔ แห่ง
- ปี ๒๕๖๒ ดำเนินการที่ การไฟฟ้าจตุรรมงาน, การไฟฟ้าสาขา, การไฟฟ้าสาขาย่อย ที่สมัครใจ

๒.๒.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ “การไฟฟ้าสีขาว” เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการ “การไฟฟ้าสีขาว” บรรลุตามวัตถุประสงค์ให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานฯ ประกอบด้วย

๑. รผก.(ท)	ประธานคณะกรรมการ
๒. ผชก.(ท)	รองประธานคณะกรรมการ
๓. อช.ก.๒	คณะกรรมการ
๔. ผจก. ขอนแก่น ๑	คณะกรรมการ
๕. ผจก. ปทุมธานี	คณะกรรมการ
๖. อฝ.บค.	คณะกรรมการ
๗. อฝ.พบ.	คณะกรรมการ
๘. อฝ.บบ.	คณะกรรมการ
๙. อฝ.นภ.	คณะกรรมการ
๑๐. อฝ.ปส.	คณะกรรมการ
๑๑. อฝ.บส.	คณะกรรมการ
๑๒. อฝ.ธก.	คณะกรรมการ
๑๓. อภ.พบ.	คณะกรรมการและเลขาฯ
๑๔. เลขาธิการระดับ ๘ ฝบบ.	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขาฯ
๑๕. ทพ.ปป.กพบ.	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขาฯ
๑๖. ภสภ.ระดับ 6 ผภส.กพบ. (น.ส.สิริธรา)	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขาฯ

๒.๓ จากการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลงานด้านบุคลากรของ กฟผ. (HR Steering) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ คณะกรรมาฯ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ เห็นชอบให้จัดโครงการ “การไฟฟ้าสีขาว” และมีขอบเขตการดำเนินการตามข้อเท็จจริง ข้อ ๒.๒.๒

๒.๔ การดำเนินงานตามมาตรฐานการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) เป็นเครื่องมือในการพัฒนาเพื่อเข้าสู่ระบบการเฝ้าระวังปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการอย่างยั่งยืน การเข้าร่วมโครงการดังกล่าวไม่มีค่าใช้จ่ายในการสมัคร และสามารถส่งหลักฐานการสมัครที่ สำนักงานคุ้มครองแรงงาน จังหวัดทุกจังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่ ซึ่งการขอรับการตรวจประเมินและกระบวนการรับรองมาตรฐาน กองสวัสดิการแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้จัดให้มีเป็นประจำทุกปี โดยการรับรองมีอายุ ๓ ปี

๒.๕ การพิจารณาขอใบรับรอง มยส. ประกอบด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณา ๖ ข้อกำหนดหลัก และ ๒๓ ข้อกำหนดย่อย ดังนี้

- | | |
|--|----------|
| - การบริหารจัดการ | ๒๐ คะแนน |
| - คณะทำงาน | ๑๕ คะแนน |
| - การประกาศ การประชาสัมพันธ์ ผนรองต่อต้านและให้ความรู้ | ๑๕ คะแนน |
| - มาตรการเฝ้าระวังพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด | ๒๕ คะแนน |
| - มาตรการช่วยเหลือ และให้โอกาสผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบการ | ๑๐ คะแนน |
| - การติดตามและประเมินผล | ๑๕ คะแนน |

ทั้งนี้ สถานประกอบการที่ได้คะแนนประเมินตั้งแต่ ๕๐ คะแนนขึ้นไป จะได้รับการรับรองมาตรฐาน ซึ่งหลักเกณฑ์การพิจารณาดังกล่าว ส่วนใหญ่ กฟภ. ดำเนินการอยู่แล้ว

๓. ข้อพิจารณา

การเข้าร่วมโครงการมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) เป็นการป้องกันและเฝ้าระวังปัญหายาเสพติดอย่างเป็นระบบ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ป้องกันความสูญเสียที่อาจจะเกิดขึ้นจากปัญหายาเสพติด ทำให้บุคลากรมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี นอกจากนั้น มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) ยังเป็นหลักปฏิบัติตามมาตรฐานสากล การได้รับการรับรองมาตรฐานดังกล่าว เป็นสิ่งที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

๔. ข้อเสนอ

จากข้อมูลดังกล่าวข้างต้น ผบ.บ. พิจารณาแล้วเห็นสมควรขออนุมัติ ดังนี้

๔.๑ ให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเข้าร่วมโครงการฯ โดยให้มีการดำเนินการในหน่วยงานต่างๆ ดังนี้

- ปี ๒๕๖๑ ดำเนินการ ที่สำนักงานใหญ่ (คงการรับรอง), การไฟฟ้าเขต ๑๒ เขต และ การไฟฟ้าชั้น

๑ จำนวน ๑๒ แห่ง รวมเป็น ๒๕ แห่ง

- ปี ๒๕๖๒ ดำเนินการที่ การไฟฟ้าจังหวัด ๗๔ แห่ง

- ปี ๒๕๖๒ ดำเนินการที่ การไฟฟ้าจตุรรมงาน, การไฟฟ้าสาขา, การไฟฟ้าสาขาย่อย ที่สมัครใจ

๔.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการ “การไฟฟ้าสีขาว” ตามข้อ ๒.๒.๓ เพื่อดำเนินการจัดทำมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดนำเสนอ ผว. เพื่ออนุมัติ และลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ต่อไปด้วย พร้อมนี้ได้แนบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ มาด้วยแล้ว

เรียน ผว.

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและลงนามตาม.....เสนอ

นังสร (จรดงจิรี)
(นางบังอร วรรณศิริ)
อ.บ.บ.

ผบ.บ.
โทร.๕๖๐๐

(นายสุรศักดิ์ ไตรภณ)
รศ. (ท) ๒๓ / ม.๖ /

- อน.บ.
- อน.บ.แล้ว
T.L.K.

(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)
นายก
๒๓ พ.ค. ๒๕๖๑



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

คำสั่ง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ที่ พ(ก) ๖๑๑/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว”

เพื่อให้การดำเนินการโครงการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------------------|
| ๑. รองผู้ว่าการทรัพยากรบุคคล | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยผู้ว่าการทรัพยากรบุคคล | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๒
(ภาคกลาง) จังหวัดชลบุรี | คณะกรรมการ |
| ๔. นายสนธิ อนุญาทงส์
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จังหวัดขอนแก่น | คณะกรรมการ |
| ๕. นายกนก เกิดวัฒนา
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จังหวัดปทุมธานี | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการฝ่ายบริการทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการฝ่ายนิติการ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการฝ่ายประชาสัมพันธ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัย | คณะกรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการฝ่ายธุรการ | คณะกรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการกองสถานพยาบาล | คณะกรรมการและเลขาฯ |
| ๑๔. นายวัยเวช ลมูลพันธุ์
เลขานุการระดับ ๘ ฝ่ายบริการทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขาฯ |
| ๑๕. นางชมัยพร วงศ์ธนภัทร
หัวหน้าแผนกห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ กองสถานพยาบาล | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขาฯ |
| ๑๖. น.ส.สิริธร จันทรจุฬาลักษณ์
เภสัชกรระดับ ๖ กองสถานพยาบาล | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขาฯ |

ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ ดังนี้

- กำหนดแนวทางการดำเนินการโครงการ “การไฟฟ้าสีขาว” ตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

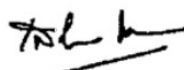
๒. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานการป้องกัน
และแก้ไขปัญหายาเสพติด (มยส.)

๓. ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านยาเสพติดในการไฟฟ้าส่วน
ภูมิภาค

๔. สามารถเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมฯ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ - ๓ พ.ค. ๒๕๖๒



(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)
ผู้อำนวยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการ ถึง กฟผ.๓
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว กฟผ.๓

เลขที่ วันที่

เรื่อง ขออนุมัตินโยบาย “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว” ของสำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๓
(ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จ.นครราชสีมา (กฟผ.๓)

เรียน อช.ฉ.๓

ตามที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้เข้าร่วมโครงการมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
ในสถานประกอบการ (มยส.) ภายใต้ชื่อโครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว” พร้อมกำหนดนโยบายและ
อนุมัติให้ กฟช. และ กฟฟ.ในสังกัดเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อเป็นการร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดใน
สถานประกอบการอย่างต่อเนื่องนั้น

เพื่อให้การดำเนินโครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว” เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
บรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ตลอดจนเป็นไป
ในแนวทางเดียวกัน คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว กฟผ.๓ จึงขออนุมัตินโยบาย
โครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว” กฟผ.๓ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุริยะ ชีระวาส)

รฟ.วบ.ฉ.๓

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว กฟผ.๓

เลขที่ ฉ.๓กอก.(พอ.)-๒๐๗ /๒๕๖๒ ลงวันที่ 18 เม.ย. 2562

เรียน อฟ.วบ.ฉ.๓, อฟ.ปบ.ฉ.๓, อฟ.บพ.ฉ.๓, ผจก.กฟฟ.ชั้น ๑-๓, อก.อก.ฉ.๓, ผจก.กฟส., ผจก.กฟย., ประจำเขต กฟผ.๓

- อนุมัติตามเสนอ

- เพื่อทราบและแจ้งให้พนักงานในสังกัดทราบโดยทั่วถึงกัน ทั้งนี้ สำหรับ กฟฟ.ชั้น ๑-๓, กฟส., กฟย.
ที่เข้าร่วมโครงการ มยส. ให้ดำเนินการปิดประกาศนโยบายของหน่วยงานและนโยบายของ กฟผ.๓ พร้อมประกาศให้
พนักงานในสังกัดทราบโดยทั่วถึงกัน

๑๘ เม.ย. ๒๕๖๒

(นายจตุรงค์ สุขะเสน)

อช.ฉ.๓

ผพอ.กอก.ฉ.๓ (มัทยวีร์)

โทร. (๒๓)๑๐๙๖๔, ๑๐๙๖๕

กฟผ.๓.3

SCAN แล้ว

วันที่ 18 เม.ย. 2562



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จ.นครราชสีมา

ตามที่รัฐบาลมีนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการเพื่อผู้ใช้แรงงานมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีครอบคลุมถึงครอบครัวผู้ใช้แรงงานทั่วประเทศ ซึ่งส่งผลให้ผู้ใช้แรงงานมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีสามารถทำงานให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองและสถานประกอบการ อันจะเป็นผลดีต่อเศรษฐกิจของประเทศต่อไป นั้น

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จ.นครราชสีมา จึงกำหนดนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้ปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องสอดส่อง ดูแลพนักงาน และลูกจ้างในสังกัดมิให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด
๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องกระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี ให้คำปรึกษาแนะนำ ช่วยเหลือพนักงานและลูกจ้างที่มีปัญหาเข้ารับการบำบัดรักษา และฟื้นฟูให้มีแนวทางการดำเนินชีวิตที่เหมาะสมเพื่อสุขภาพอนามัยที่ดีขึ้น
๓. พนักงานและลูกจ้างทุกคนมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการรณรงค์ป้องกัน แก้ไขปัญหา สอดส่องดูแลภายในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หากพบสิ่งผิดกฎหมายหรือพบบุคคลที่มีพฤติกรรมที่น่าสงสัยเกี่ยวกับยาเสพติด ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาทราบทันที
๔. พนักงานและลูกจ้างต้องให้ความร่วมมือในกรณีที่หน่วยงานจะทำการสุ่มตรวจหาสารเสพติด และหากตรวจพบจะดำเนินการตักเตือนและส่งตัวไปบำบัดรักษาต่อไป
๕. พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จ.นครราชสีมา ยินดีให้ความร่วมมือต่อทางราชการในการแจ้งข้อมูล ข่าวสาร และพฤติกรรมของบุคคลที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ๘ เม.ย. ๒๕๖๒

ลงชื่อ

(นายจาตุรงค์ สุหะเสน)

ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จ.นครราชสีมา