

## วาระที่ 5.3.2 ผลการดำเนินงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2561 ไตรมาสที่ 2

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อคณะกรรมการ กฟภ. ทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อให้บทบาทของคณะกรรมการ กฟภ. เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ด้านการบริหารจัดการองค์กร ในเรื่องการจัดให้มีและทบทวน ความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ และติดตามให้อยู่ในระดับมาตรฐาน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

### **1. เรื่องเดิม**

1.1 ตามมติคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 26 ต.ค. 2548 เห็นชอบ ให้แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และ คำสั่ง กฟภ. ที่ 15/2548 สั่ง ณ วันที่ 26 ต.ค. 2548 แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทาง แผนแม่บทและแผนการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ให้คณะกรรมการ กฟภ. ทราบทุกไตรมาส

1.2 ตามเกณฑ์ประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) หมวด 1 การนำองค์กร เป็นเกณฑ์ ตรวจสอบผู้นำระดับสูง ในการชี้นำ สร้างบรรยากาศ และปรับปรุงผลการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุภารกิจ และวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อสร้างองค์กรให้มีความยั่งยืน

1.3 ตามมติคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 13/2552 เมื่อวันที่ 17 ธ.ค. 2552 อนุมัติ ยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. ปี 2553 - 2563 (PEA 2020 HR S&M - PEA Human Resource Strategy and Master Plan) ซึ่งจัดทำโดยที่ปรึกษาจากศูนย์บริการวิชาการ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

### **2. การดำเนินการ**

2.1 ตามมติคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 12/2559 เมื่อวันที่ 23 พ.ย. 2559 เห็นชอบ ทบทวนแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ กฟภ. ปี 2553 - 2563 (ทบทวนครั้งที่ 6 พ.ศ. 2559)

2.2 ตามโครงการ/แผนงาน ที่มาจากแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. ปี 2553 - 2563 (ทบทวนครั้งที่ 6 พ.ศ. 2559) จะเหลือโครงการ/แผนงานที่จะต้องดำเนินการต่อเนื่อง ในปี 2561 จำนวนทั้งสิ้น 20 โครงการ/แผนงาน

### **3. การพิจารณา**

เพื่อให้บทบาทของคณะกรรมการ กฟภ. เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจ ด้านการบริหารจัดการองค์กร ในการจัดให้มีและทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการ องค์กรที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ และติดตามให้อยู่ในระดับมาตรฐานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ คณะทำงานฯ ได้ รวบรวมสรุปผลการดำเนินงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2561 ไตรมาสที่ 2 ดังนี้

-2-

- ไตรมาสที่ 2 มี 18 แผนงาน/โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการโดยมีความคืบหน้าและรายละเอียด ดังนี้

แผนแม่บทงานทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. 2553 – 2563 (ทบทวนครั้งที่ 6 พ.ศ. 2559) (20 แผนงาน)	แผนงานที่แล้วเสร็จ	แผนงานที่อยู่ระหว่าง ดำเนินการและเป็นไป ตามแผน	แผนงานที่ล่าช้ากว่า แผนที่กำหนด
	2 แผนงาน	17 แผนงาน	1 แผนงาน

1. แผนงานที่แล้วเสร็จ

แผนงานที่แล้วเสร็จและมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย (Target) ในระดับ 5 จำนวน 2 แผนงาน ได้แก่

1) โครงการลำดับที่ 2 โครงการจัดทำข้อสอบมาตรฐานสำหรับการสอบข้อเขียนเพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกบุคลากรตำแหน่งต่าง ๆ สำหรับการสอบคัดเลือกในแต่ละครั้ง

2) โครงการลำดับที่ 3 โครงการใช้สมรรถนะในการสรรหาและคัดเลือก (Competency - based Recruitment and Selection)

2. แผนงานที่อยู่ระหว่างดำเนินการและเป็นไปตามเป้าหมายไตรมาสที่ 2

แผนงานที่อยู่ระหว่างดำเนินการและเป็นไปตามเป้าหมายไตรมาสที่ 2 จำนวน 17 แผนงาน ได้แก่ โครงการ

1) โครงการลำดับที่ 1 โครงการปรับปรุงการจัดทำกรอบ/หลักเกณฑ์อัตรากำลัง

2) โครงการลำดับที่ 4 โครงการเสริมสร้างสุขภาพและคุณภาพชีวิตบุคลากร กฟผ.

3) โครงการลำดับที่ 5 โครงการปรับปรุงรูปแบบการจัดสวัสดิการให้สอดคล้องกับการเติบโตและการเปลี่ยนแปลงขององค์กรในอนาคต

เติบโตและการเปลี่ยนแปลงขององค์กรในอนาคต

4) โครงการลำดับที่ 6 โครงการเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินงานขององค์กรในอนาคตทั้งธุรกิจหลักและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

5) โครงการลำดับที่ 7 โครงการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)

Plan : IDP)

6) โครงการลำดับที่ 8 โครงการพัฒนาและบูรณาการกระบวนการจัดการความรู้ เพื่อการพัฒนา กฟผ. อย่างยั่งยืน

7) โครงการลำดับที่ 9 โครงการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ขับเคลื่อนผลการปฏิบัติงานและเสริมสร้างสมรรถนะ

8) โครงการลำดับที่ 10 โครงการจัดทำแผนพัฒนาสายอาชีพ (Career Development) ตามโครงสร้างตำแหน่งงานในอนาคต

9) โครงการลำดับที่ 11 โครงการจัดทำระบบการบริหารบุคลากรผู้มีความสามารถสูง (Talent Management)

10) โครงการลำดับที่ 12 โครงการจัดทำระบบบริหารบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)

-3-

11) โครงการลำดับที่ 13 โครงการสำรวจปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรแต่ละกลุ่มของ กฟภ.

12) โครงการลำดับที่ 14 โครงการเสริมสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร กฟภ.

13) โครงการลำดับที่ 15 โครงการสื่อสารและสานสัมพันธ์ กฟภ. เพื่อการพัฒนา

14) โครงการลำดับที่ 16 โครงการสร้างความปลอดภัยและมีส่วนร่วมในระบบงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

15) โครงการลำดับที่ 17 โครงการจัดตั้งสถาบันวิชาการ PEA (PEA Academy)

16) โครงการลำดับที่ 19 โครงการจัดตั้งพิพิธภัณฑ์และศูนย์การเรียนรู้

17) โครงการลำดับที่ 20 โครงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม กฟภ.

3. แผนงานที่ล่าช้ากว่าแผนที่กำหนด จำนวน 1 แผนงาน ได้แก่ โครงการลำดับที่ 18 โครงการพัฒนาศูนย์ฝึกปฏิบัติการไฟฟ้าแรงสูง ระยะที่ 2 โดยแผนงานจัดทำห้องปฏิบัติการด้านระบบควบคุมอัตโนมัติ (SATS) มีแผนเบิกจ่ายงวดที่ 3 ในเดือน มี.ค. 2561 จำนวน 9.282 ล้านบาท ซึ่งศูนย์ฝึกปฏิบัติการไฟฟ้าแรงสูง (ศฝพ.) ได้มีการเบิกจ่ายงวดที่ 3 ในเดือน มิ.ย. 2561 (9.282 ล้านบาท) ทำให้เกิดความล่าช้า เนื่องจากผู้รับเหมาได้ส่งมอบการจัดหาและติดตั้งทดสอบอุปกรณ์และระบบต่าง ๆ สำหรับห้องปฏิบัติการ SATS รวมทั้งจัดทำรายงานผลการทดสอบใช้งาน คู่มือการใช้งาน และคู่มือการแก้ปัญหาเบื้องต้นตาม TOR ที่กำหนด ส่วนงวดที่ 4 - 6 ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ เนื่องจากผู้รับจ้างดำเนินการล่าช้ากว่ากำหนด

แนวทางการแก้ไข: จัดทำหนังสือเร่งรัดผู้รับจ้างให้ดำเนินการให้เป็นไปตามแผน และเชิญผู้รับจ้างมาประชุมเพื่อรายงานผลความคืบหน้าการดำเนินงาน ทุก 15 วัน

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

#### 4. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2561 ไตรมาสที่ 2 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ