

แผนปฏิบัติการ กฟผ.3 ประจำปี 2562

Learning & Growth

ด้าน	ข้อ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ			ประเภทงาน		เป้าหมายแต่ละ กฟฟ.ชั้น 1-3																
				รายงาน	ดำเนิน การ	กฟฟ. ดำเนินการ			(รวม กฟฟ. ในสังกัด)																
									นม.	ชบ.	บร.	สร.	นร.	ปรง.	สทว.	นญ.	ชช.	พนม.	ภร.	ปส.	นม2(พทอ.)	นม3(สรน.)	ปช.	กฟฟ.3	
Learining & Growth	1	1. แผนงาน Smart Workplace																							
L1 HR1	1.1	1.1 จัดกิจกรรม Happy Workplace ของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการทำงาน	ไตรมาส 1-4	กอก.ฉ.3	กอก.ฉ.3	0	P	แผน	ดำเนินการไตรมาส 2																
(KEEN 14		ร่วมกันอย่างมีความสุข ประกอบด้วย Happy Place , Happy Society, Happy Mind,	จะดำเนินการในไตรมาส 2					ผล																	
NH2 : Smart Workplace)		Happy Brain						%																	
		เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 4 กิจกรรม						ผ่าน/ไม่ผ่าน																	

แผนปฏิบัติการ กฟล.3 ประจำปี 2562

Learning & Growth

ด้าน	ข้อ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ			ประเภทงาน		เป้าหมายแต่ละ กฟฟ.ชั้น 1-3																	
				รายงาน	ดำเนิน การ	กฟฟ. ดำเนินการ			(รวม กฟฟ. ในสังกัด)																	
									นม.	ชบ.	บร.	สร.	นร.	ปรง.	สทว.	นญ.	ชช.	พน.	ภร.	ปส.	นม2(ททล.)	นม3(สาม.)	ปธ.	กฟฟ.3		
Learning & Growth	4	4.แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและ																								
L3 OC(ความโปร่งใส)		คำนิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการ																								
KEEN 14		ต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)																								
KE4 : Good Governance	4.1	4.1 กอก.กฟช. จัดการบรรยายหรือกิจกรรมที่สอดแทรกเนื้อหาด้านการกำกับ	ไตรมาส 1-4	กอก.ฉ.3	กอก.ฉ.3	1	P	แผน	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	200	
		ดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ให้พนักงาน กฟช.กฟฟ.						ผล																		
		ในสังกัด วงเงินไม่เกินเขตละ 35,000 บาท จากศูนย์ต้นทุน กทท.ตามอนุมัติ						%																		
		ผวก.ลว.16 ม.ค.2562 หนังสือที่ กทท.(นม)57 ลว.18 ม.ค.2562						ผ่าน/ไม่ผ่าน																		
		เป้าหมาย 250 คน																								

แผนปฏิบัติการ กฟล.3 ประจำปี 2562

Learning & Growth

ด้าน	ข้อ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ			ประเภทงาน		เป้าหมายแต่ละ กฟฟ.ชั้น 1-3																	
				รายงาน	ดำเนิน การ	กฟฟ. ดำเนินการ			(รวม กฟฟ. ในสังกัด)																	
									นม.	ชบ.	นร.	สร.	นร.	ปรง.	สทว.	นญ.	ชช.	พน.	ภร.	ปส.	นม2(ทตล.)	นม3(สน.)	ปธ.	กฟฟ.3		
Learning & Growth	4	4.แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและ L3 OC1(ความโปร่งใส)																								
		(KEEN 14)																								
KE4 : Good Governance)	4.1	ต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)																								
		4.1 กอก.กฟช. จัดการบรรยายหรือกิจกรรมที่สอดแทรกเนื้อหาส่วนการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ให้พนักงาน กฟช.,กฟฟ.	ไตรมาส 1-4	กอก.ฉ.3	กอก.ฉ.3	1	P	แผน	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	200		
		ในสังกัด วงเงินไม่เกินเขตละ 35,000 บาท จากศูนย์ต้นทุน กทท.ตามอนุมัติ						ผล																		
		ผวก.สว.16 ม.ค.2562 หนังสือที่ กทท.(นญ)57 สว.18 ม.ค.2562						%																		
		เป้าหมาย 250 คน						ผ่าน/ไม่ผ่าน																		
Learning & Growth	5	5. แผนความปลอดภัย สำหรับพนักงานและลูกจ้าง																								
L4 OC1 (ความปลอดภัย)	5.1	5.1 ทุกหน่วยงาน ทบทวนการแต่งตั้งและขึ้นทะเบียน จป. ให้เป็นปัจจุบัน	ไตรมาส 2	กทว.ฉ.3	กทว.ฉ.3	1	P	แผน	6	11	10	10	8	4	4	7	6	3	4	5	4	2	2	86		
		ให้แล้วเสร็จ ภายในไตรมาส 2/2562						ผล																		
		เป้าหมาย 86 แห่ง						%																		
								ผ่าน/ไม่ผ่าน																		
Learning & Growth	5.2	5.2 จัดหลักสูตรฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป.)	ไตรมาส 1-4	กทว.ฉ.3	กทว.ฉ.3	0	P	แผน	6	11	10	10	8	4	4	7	6	3	4	5	4	2	2	86		
L4 OC1 (ความปลอดภัย)		เพิ่มเติมให้ครบถ้วน เพื่อให้ทุกสถานประกอบการ (สนง.เขต, สนง.กฟฟ. ชั้น1-3/กฟส./กฟย.) ทุกแห่ง มีการแต่งตั้งและขึ้นทะเบียน จป. ครบถ้วน						ผล																		
		ตามที่กฎหมายกำหนด (โดยเฉพาะอย่างยิ่งกรณีโยกย้ายแต่งตั้ง)						%																		
		เป้าหมาย 86 แห่ง						ผ่าน/ไม่ผ่าน																		
Learning & Growth	5.3	5.3 ผูกอบรมการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยสำหรับ พนักงาน, ลูกจ้าง	ไตรมาส 2	กทว.ฉ.3	กทว.ฉ.3	1	P	แผน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
L4 OC1 (ความปลอดภัย)		ที่มีความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน ในระบบไฟฟ้า ภายในไตรมาส 2 (กฟช., กฟฟ.ชั้น 1-3 จัดอบรมรวม กฟฟ. ในสังกัด)						ผล																		
		เป้าหมาย 16 แห่ง						%																		
								ผ่าน/ไม่ผ่าน																		
Learning & Growth	5.4	5.4 จัดประชุมสัมมนาทางด้านความปลอดภัยของ จป.วิชาชีพ/ เทคนิค	ไตรมาส 1-4	กทว.ฉ.3	กทว.ฉ.3	0	P	แผน															1			
L4 OC1 (ความปลอดภัย)		ชั้นสูง เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ด้านความปลอดภัย						ผล															1			
		เป้าหมาย 1 ครั้ง						%															100.00%			
								ผ่าน/ไม่ผ่าน																		
Learning & Growth	7	7. แผนความปลอดภัย สำหรับประชาชน																								
L4 OC1 (ความปลอดภัย)	7.1	7.1 กฟฟ. ทุกแห่ง ตรวจสอบและดำเนินการแก้ไขระบบไฟฟ้า	ไตรมาส 1-4	กทว.ฉ.3	กทว.ฉ.3	1	K	แผน	2	4	4	2	6							2	1	-	21			
		จุดที่อาจก่อให้เกิดอันตรายแก่ประชาชน						ผล																		
		- รายงานผลการตรวจสอบ และดำเนินการแก้ไขจุดบกพร่องให้แล้วเสร็จ						%																		
		(พร้อมภาพถ่ายแนบ) เป็นประจำทุกไตรมาส						ผ่าน/ไม่ผ่าน																		
		เป้าหมาย รายงานทุกไตรมาส																								
		ภาค 2 สรุปภาพรวมรายงานทุกไตรมาส																								
Learning & Growth	8	8. แผนงานระบบจัดการ ความปลอดภัย กฟฟ. (PEA SMS)																								
L4 OC1 (ความปลอดภัย)	8.1	8.1 นำระบบจัดการ ความปลอดภัย กฟฟ. (PEA SMS) ตามเกณฑ์ประเมิน 7 มาตรฐาน มาใช้กับ ทุกหน่วยงานในสังกัด (กฟช.,กฟฟ.ชั้น 1-3,กฟส.,กฟย.)	ไตรมาส 1	กทว.ฉ.3	กทว.ฉ.3	1	P	แผน	6	11	10	10	8	4	4	7	6	3	4	5	4	2	2	1		
		โดย การอบรม-ประชุมชี้แจง การดำเนินการ ภายในไตรมาส 1						ผล																		
		เป้าหมาย 87 แห่ง (สำนักงานเขต + กฟฟ.)						%																		
								ผ่าน/ไม่ผ่าน																		

แผนปฏิบัติการ กฟผ.3 ประจำปี 2562

Learning & Growth

ด้าน	ข้อ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ			ประเภทงาน		เป้าหมายแต่ละ กฟฟ.ชั้น 1-3															
				รายงาน	ดำเนินการ	กฟฟ.ดำเนินการ			(รวม กฟฟ. ในสังกัด)															
									นม.	ชบ.	บร.	สร.	นร.	ปรง.	สทว.	นญ.	ชช.	พน.	ภร.	ปส.	นม2(ทอ.)	นม3(ธณ.)	ปช.	กฟฟ.3
Learning & Growth	8.2	8.2 ตรวจประเมิน ระบบจัดการ ความปลอดภัย กฟฟ. (PEA SMS)	ไตรมาส 1-4	กvv.ฉ.3	กvv.ฉ.3	1	P	แผน	4	5	6	4	5	3	3	3	3	2	2	2	2	1	2	1
L4 OC1 (ความปลอดภัย)		สำหรับ กฟช.,กฟฟ.ชั้น.1-3,กฟส. โดยมีเป้าหมาย จำนวนหน่วยงานที่ผ่าน						ผล																
		เกณฑ์ประเมิน ดังนี้						%																
		เป้าหมาย 48 แห่ง						ผ่าน/ไม่ผ่าน																
Learning & Growth	9	9. กิจกรรม ส่งเสริมความปลอดภัย																						
L4 OC1 (ความปลอดภัย)	9.1	9.1 จัดกิจกรรม สัปดาห์ ความปลอดภัย ประจำปี (แต่ละ กฟช.)	ไตรมาส 2	กvv.ฉ.3	กvv.ฉ.3	1	P	แผน																1
		เป้าหมาย 1 ครั้ง						ผล																1
								%																100.00%
								ผ่าน/ไม่ผ่าน																

แผนปฏิบัติการ กฟล.3 ประจำปี 2562

Learning & Growth

ด้าน	ข้อ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ			ประเภทงาน		เป้าหมายแต่ละ กฟฟ.ชั้น 1-3																
				รายงาน	ดำเนินการ	กฟฟ.ดำเนินการ			(รวม กฟฟ. ในสังกัด)																
									นม.	ชบ.	บร.	สว.	นร.	ปรง.	สทว.	นญ.	ชช.	พน.	ภร.	ปส.	นม2(ททอ.)	นม3(ธณ.)	ปธ.	กฟล.3	
Learning & Growth	10	10.แผนงานการจัดประชุมด้วยระบบ PLMS																							
L5 OC1(ลดกระดาษ)	10.1	10.1 กรท.กฟช. จัดอบรมทบทวนการใช้งานระบบการประชุมแบบไร้กระดาษ (Paperless Meeting System : PLMS) ให้ กฟช.,กฟฟ.ในสังกัด	ไตรมาส 2	กรท.ฉ.3	กรท.ฉ.3	0	P	แผน	ดำเนินการภายในไตรมาส 2																
		เป้าหมาย ภายในไตรมาส 2						ผล																	
								%																	
								ผ่าน/ไม่ผ่าน																	
Learning & Growth	10.2	10.2 ทุกหน่วยงานจัดประชุมด้วยระบบ PLMS ทุกครั้ง	ไตรมาส 1-4	กรท.ฉ.3	กรท.ฉ.3	1	P	แผน	3	7	34	6	5	3	9	8	6	1	7	5	1	6	3	109	
L5 OC1(ลดกระดาษ)		เป้าหมาย 100%						ผล																	
								%																	
								ผ่าน/ไม่ผ่าน																	
Learning & Growth	11.1	11.1 กำหนดมาตรการลดการใช้กระดาษ อย่างน้อย 1 มาตรการ	ไตรมาส 1-4	กอก.ฉ.3	กอก.ฉ.3	1	P	แผน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	15	
L5 OC1(ลดกระดาษ)		เป้าหมาย 1 มาตรการ						ผล																	
								%																	
								ผ่าน/ไม่ผ่าน																	

Learning & Growth

หมายเหตุ : **รหัสผ่านบัตร** 0 = ไม่พบรหัส รหัสเป็น 1-3 1 = พบรหัส รหัสเป็น 1-3 ทุกวง 2 = พบรหัส รหัสเป็น 1-3 บางวง

หมายเหตุ : **ประเภทหมาย** P = งานทั่วไปตาม Routine เช่น CSR, SEPA R = การจัดส่งตามงานและการตามเวลา K = งาน Routine ที่เข้ามาทำงานเป็นประจำ/ไม่ประจำการ เช่น การตรวจสอบสินค้าส่งมอบ

Learning & Growth

หมายเหตุ : **รหัสผ่านบัตร** 0 = ไม่ได้รับ รหัส 1-3 1 = ได้รับ รหัส 1-3 ทุกวง 2 = ได้รับ รหัส 1-3 บางวง

หมายเหตุ : **ประเภทความ** P = งานทั่วไปตาม Routine เช่น CSR, SEPA R = การติดต่องานตามกำหนดเวลา K = งาน Routine ที่สามารถมอบหมายให้ผู้อื่นทำ เช่น การหาข้อมูลและเผยแพร่

Learning & Growth

หมายเหตุ: **รหัสผ่านบัตร** 0 = ไม่พบรหัส รหัสเป็น 1-3 1 = พบรหัส รหัสเป็น 1-3 ทุกวง 2 = พบรหัส รหัสเป็น 1-3 บางวง

Learning & Growth

หมายเหตุ: รหัสผ่านบัตร 0 = ไม่พบรหัส รหัสเป็น 1-3 1 = พบรหัส เป็น 1-3 ทุกวง 2 = พบรหัส รหัสเป็น 1-3 บางวง

แผนปฏิบัติการ กฟผ.3 ประจำปี 2562

Learning & Growth

ด้าน	ข้อ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ			ประเภทงาน		เป้าหมายและ กฟฟ.ชั้น 1-3																
				รายงาน	ดำเนิน การ	กฟฟ. ดำเนินการ			(รวม กฟฟ. ในสังกัด)																
									นม.	ชบ.	บร.	สร.	นร.	ปรง.	สคว.	บญ.	ชช.	พม.	ภร.	ปส.	นม2(ทค.)	นม3(สน.)	ปธ.	กฟฟ.3	
Learning & Growth	19	19. แผนงาน SEPA หมวด 4																							
L6 OC1(SEPA 1-6)	19.1	19.1 การดำเนินงานรวบรวมข้อมูลสารสนเทศเชิงเปรียบเทียบ และการนำไปใช้ประโยชน์	ไตรมาส 1-3	กทท.อ.3	กทท.อ.3	0	P	แผน	ดำเนินการไตรมาส 3																
		(1) มีการทบทวนการเลือกข้อมูลสารสนเทศเชิงเปรียบเทียบของปีที่ผ่านมา						ผล																	
		(2) มีแนวทางในการรวบรวมข้อมูลสารสนเทศเชิงเปรียบเทียบที่ผ่านการทบทวนตาม						%																	
		กิจกรรมที่ 1 แล้ว และมีการพิจารณาเปรียบเทียบกับกรดำเนินงานในปัจจุบัน						ผ่าน/ไม่ผ่าน																	
		เพื่อวิเคราะห์ช่องว่างของการดำเนินงาน																							
		(3) มีการนำข้อมูลตามกิจกรรมที่ 1,2 ไปใช้ประโยชน์ เช่น ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน,																							
		คิดค้นนวัตกรรม, QC																							
		กฟผ. 1 ดำเนินการกิจกรรมที่ 3 อย่างน้อยเขตละ 1 เรื่อง ให้แล้วเสร็จภายในเดือน ก.ค.2562																							
		กฟผ. 2 ดำเนินการกิจกรรมที่ 3 อย่างน้อยเขตละ 1 เรื่อง ให้แล้วเสร็จภายในเดือน ก.ค.2562																							
		กฟผ. 3 ดำเนินการกิจกรรมที่ 3 อย่างน้อยเขตละ 1 เรื่อง ให้แล้วเสร็จภายในเดือน ก.ค.2562																							
		ผ่าน(ก2) - ดำเนินการกิจกรรมที่ 1,2 ให้แล้วเสร็จภายในเดือน มี.ค.2562																							
		- สรุปผลดำเนินการส่ง กวป.ภายในเดือน ก.ย.2562																							
Learning & Growth	19.2	19.2 การดำเนินการตามกระบวนการจัดการความรู้	ไตรมาส 1-4	กทท.อ.3	กทท.อ.3	0	P	แผน																	
L6 OC1(SEPA 1-6)		(1) มีการสำรวจและทบทวนหัวข้อความรู้ของทุกหน่วยงานในสายงาน กระบวนการ และ						ผล																	
		กฟฟ.ชั้น 1-3) ให้แล้วเสร็จภายในเดือน เม.ย.2562						%																	
		(2) มีการคัดเลือกหัวข้อความรู้ ตามที่ระบุในข้อ (1) และดำเนินการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้						ผ่าน/ไม่ผ่าน																	
		(One Point Knowledge : OPK หรือ One Point Article : OPA) (ระดับกอง และ กฟฟ.ชั้น 1-3)																							
		พร้อมตรวจสอบความถูกต้องและจัดเก็บองค์ความรู้ในระบบ KMS ให้แล้วเสร็จภายในเดือน ต.ค.2562																							
		(3) มีการนำกระบวนการจัดการความรู้มาใช้ประโยชน์ ดังนี้																							
		กิจกรรมที่ 1 : ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน																							
		กิจกรรมที่ 2 : คิดค้นนวัตกรรม, QC																							
		อย่างน้อยเขตละ 1 กิจกรรม ให้แล้วเสร็จภายในเดือน ต.ค.2562																							
		(4) มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการจัดการความรู้ ดังนี้																							
		กิจกรรมที่ 1 : ส่งองค์ความรู้เข้าประกวดในเวทีวิชาการหรืองานกิจกรรม KM ขององค์กร																							
		กิจกรรมที่ 2 : มีการจัดกิจกรรมส่งเสริม KM เช่น สัมมนาหรือประชุม KM, KM DAY,																							
		Think Tank, Community of Practice (CoP)																							
		อย่างน้อยเขตละ 1 กิจกรรม ให้แล้วเสร็จภายในเดือน ต.ค.2562																							
		(5) มีการประเมินผลการจัดการความรู้ของสายงาน (กฟผ.1,2,3, ผ่าน(ก2)) ให้แล้วเสร็จภายในเดือน ต.ค.2562																							
		(6) มีการวิเคราะห์ผู้เกี่ยวข้อง และนำไปใช้ประโยชน์ เช่น ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน,																							
		คิดค้นนวัตกรรม, QC รวมทั้งจัดทำเป็นองค์ความรู้ (OPK) พร้อมตรวจสอบความถูกต้อง																							
		เผยแพร่ในระบบ KMS อย่างน้อยเขตละ 1 เขต ให้แล้วเสร็จภายในเดือน ก.ค.2562																							
		(7) มีการวิเคราะห์การจัดการข้อร้องเรียนที่สำคัญ และจัดทำเป็นองค์ความรู้ (OPK)																							
		พร้อมตรวจสอบความถูกต้อง และเผยแพร่ในระบบ KMS อย่างน้อยเขตละ 1 เขต																							
		ให้แล้วเสร็จภายในเดือน ก.ค.2562																							
		เป้าหมาย ดำเนินการกิจกรรมที่ 1-7 ให้แล้วเสร็จภายในกำหนด																							
Learning & Growth	20	20. แผนงานยกระดับความผูกพันของบุคลากร กฟผ.																							
L6 OC1(SEPA 1-6)		SEPA หมวด 5																							
(KEEN 14	20.1	20.1 ดำเนินการตามแผนงานยกระดับความผูกพันของบุคลากร กฟผ.	ไตรมาส 1-4	กทท.อ.3	กทท.อ.3	0	P	แผน	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
NH2 : Smart Workplace)		เป้าหมาย 100%						ผล																	
								%																	
								ผ่าน/ไม่ผ่าน																	

แผนปฏิบัติการ กฟผ.3 ประจำปี 2562

Learning & Growth

ด้าน	ข้อ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ			ประเภทงาน		เป้าหมายและ กฟฟ.ชั้น 1-3																
				รายงาน	ดำเนิน การ	กฟฟ. ดำเนินการ			(รวม กฟฟ. ในสังกัด)																
									นม.	ชบ.	บร.	สร.	นร.	ปรง.	สทว.	บุญ.	ชช.	พม.	ภช.	ปส.	นม2(ทก.)	นม3(สรน.)	ปช.	กฟฟ.3	
Learning & Growth	20.2	20.2 ติดตามรายงานผลความก้าวหน้าตามแผนงานข้อ 20.1 ส่งให้ ฝ่าย(ก2) ตามกำหนด ดังนี้	ไตรมาส 1-4	กอก.ฉ.3	กอก.ฉ.3	0	R	แผน	ดำเนินการไตรมาส 2 และ 4																
L6 OC1(SEPA 1-6)		เป้าหมาย รอบที่ 1 ไม่เกินวันที่ 21 มิ.ย. 2562						ผล																	
(KEEN 14		รอบที่ 2 ไม่เกินวันที่ 22 พ.ย. 2562						%																	
NH2 : Smart Workplace)								ผ่าน/ไม่ผ่าน																	
Learning & Growth	21	21. แผนเสริมสร้างพฤติกรรมตามค่านิยมและปัจจัยขับเคลื่อนค่านิยม TRUST+E																							
L6 OC1(SEPA 1-6)		SEPA หมวด 5																							
(KEEN 14	21.1	21.1 โครงการ Change Agent สำหรับการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม	ต.ค. 2562	กอก.ฉ.3	กอก.ฉ.3	0	P	แผน	ดำเนินการภายในเดือน ต.ค.2562																
NH2 : Smart Workplace)	21.1.1	21.1.1 คัดเลือกและตั้งกลุ่ม Change Agent เขตละ 1 กลุ่ม ๆ ละไม่น้อยกว่า 10 คน						ผล																	
	21.1.1.2	21.1.2 Change Agent กลุ่มย่อย เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อรับทราบแนวทางเสริมสร้างพฤติกรรม						%																	
		ตามค่านิยมและปัจจัยขับเคลื่อนค่านิยม TRUST+E						ผ่าน/ไม่ผ่าน																	
	21.1.1.3	21.1.3 Change Agent กลุ่มย่อย จัดกิจกรรมขยายผลให้กับบุคลากรในสังกัด ให้มีพฤติกรรม																							
		ตามค่านิยมและปัจจัยขับเคลื่อนค่านิยม TRUST+E																							
		เป้าหมาย อย่างน้อย กฟช. ละ 5 แห่งขึ้นไป โดยมีภาพถ่ายการทำกิจกรรม ส่งให้ กลส. ภายในเดือน ต.ค.2562																							
Learning & Growth	22	22. แผนงานดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพตามข้อตกลงระดับการให้บริการ (SLA)																							
L6 OC1(SEPA 1-6)		SEPA หมวด 6																							
(KEEN 14		22.1 รายงานผลการดำเนินงานการจัดทำข้อตกลงระดับการให้บริการ (SLA)	ไตรมาส 1-4	กบส.ฉ.3	กบส.ฉ.3	1	R	แผน	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
KE 3 : Smart Operation)		กระบวนการ P1-P11 ของ กฟฟ.ชั้น1-3 และ กฟส.						ผล																	
		เป้าหมาย 98% รายงานภายใน 10 วันหลังสิ้นไตรมาส						%																	
		ฝ่าย(ก2) สรุปรายงานผลภายใน 15 วันหลังสิ้นไตรมาส						ผ่าน/ไม่ผ่าน																	

แผนปฏิบัติการ กฟล.3 ประจำปี 2562

Learning & Growth

ด้าน	ข้อ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ			ประเภทงาน		เป้าหมายและ กฟฟ.ชั้น 1-3																
				รายงาน	ดำเนิน การ	กฟฟ. ดำเนินการ			(รวม กฟฟ. ในสังกัด)																
									นม.	ชบ.	บร.	สร.	นร.	ปรง.	สทว.	บญ.	ชช.	พม.	ภร.	ปส.	นม2(ทล.)	นม3(สรน.)	ปธ.	กฟฟ.3	
Learninging & Growth	23	23.แผนงานจัดทำฐานข้อมูลสายสื่อสารโทรคมนาคมในระบบ TAMS																							
L7 OC1 (นโยบาย)	23.1	23.1 ดำรวจและนำเข้าข้อมูลสายสื่อสารโทรคมนาคมของหน่วยงานต่างๆ	ไตรมาส 1-4	กบส.ฉ.3	กบส.ฉ.3	2	K	แผน	4,999	4,966	2,861	3,390	5,631	1172						712	2,051		2174		27,958
		ที่อยู่บนเสาไฟฟ้าของ กฟฟ. เพื่อจัดทำฐานข้อมูลในระบบ TAMS (เพิ่มเติม)						ผล																	
		ตามอนุมัติ ผวก. ลว.9 ม.ค.2562 หนังสือที่ กบท.(จส)2048 ลว.14 ม.ค.2562						%																	
		เป้าหมาย 20,000 ต้น						ผ่าน/ไม่ผ่าน																	
Learninging & Growth	24	24.แผนงานจัดความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสายสื่อสารบนเสาไฟฟ้า																							
L7 OC1 (นโยบาย)	24.1	24.1 จัดระเบียบสายสื่อสาร โดยให้หน่วยงานเจ้าของสายสื่อสารดำเนินการ	ไตรมาส 1-4	กบส.ฉ.3	กบส.ฉ.3	2	K	แผน		0.4	2.5	1.8									1			5.7	
		บูรรวมขนาดสายสื่อสารให้ได้ตามมาตรฐานของ กฟฟ.						ผล																	
		ตามอนุมัติ ผวก. ลว.9 ม.ค.2562 หนังสือที่ กบท.(จส) 2021 ลว. 14 ม.ค. 2562						%																	
		หมายเหตุ กรณีไม่สามารถดำเนินการได้ให้แจ้งปัญหาอุปสรรคให้ ผวร.(ก2) เพื่อรวบรวมส่ง กบท.ต่อไป						ผ่าน/ไม่ผ่าน																	
		เป้าหมาย 4 เส้นทาง (5.70 กม.)																							
Learninging & Growth	24.2	24.2 ดำรวจตรวจสอบสายสื่อสารที่หย่อนยาน และมีความสูงต่ำกว่าระดับมาตรฐาน	ไตรมาส 1-4	กบส.ฉ.3	กบส.ฉ.3	1	K	แผน	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
L7 OC1 (นโยบาย)		ที่มีความเสี่ยงสูง (เป็นอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน)						ผล																	
		เมื่อตรวจสอบพบ ให้ กฟฟ. ดำเนินการแจ้งผู้ประกอบการให้ดำเนินการแก้ไข แล้วเสร็จภายใน 24 ชม.						%																	
		เป้าหมาย 100%						ผ่าน/ไม่ผ่าน																	
Learninging & Growth	24.3	24.3 ดำรวจตรวจสอบสายสื่อสารที่หย่อนยาน และมีความสูงต่ำกว่าระดับมาตรฐาน	ไตรมาส 1-4	กบส.ฉ.3	กบส.ฉ.3	1	K	แผน	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
L7 OC1 (นโยบาย)		ที่มีความเสี่ยงปานกลาง (ไม่เป็นไปตามมาตรฐาน กฟฟ. แต่อยู่ในแนวทางสัญจร						ผล																	
		ไม่พลุกพล่าน พาดตามแนวเสาไฟฟ้ารอบทางจราจร เป็นต้น)						%																	
		เมื่อตรวจสอบพบ ให้ กฟฟ. ดำเนินการแจ้งผู้ประกอบการให้ดำเนินการแก้ไข						ผ่าน/ไม่ผ่าน																	
		ภายใน 7 วัน																							
		เป้าหมาย 100%																							
Learninging & Growth	25	25. แผนงานขยายผลโครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office)																							
L7 OC1 (นโยบาย)	25.1	25.1 ขยายผลโครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) และตรวจประเมิน โดยคณะผู้ตรวจ	ไตรมาส 1-4	กบส.ฉ.3	กบส.ฉ.3	2	P	แผน													1			1	
		กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม						ผล																	
		เป้าหมาย 1 แห่ง						%																	
								ผ่าน/ไม่ผ่าน																	
Learninging & Growth	26	26. แผนงานมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก																							
L7 OC1 (นโยบาย)		(Government Easy Contact Center : GECC)																							
(KEEN 14	26.1	26.1 รักษามาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (Government	ไตรมาส 1-4	กบส.ฉ.3	กบส.ฉ.3	2	P	แผน	2	2	2	1	2	1	3	1	-	2	2	1	-	1	1	21	
KE4 : Good Governance)		Easy Contact Center : GECC) (สำหรับ กฟฟ. ที่ได้รับการรับรองแล้ว			กบส.ฉ.3			ผล																	
		เมื่อปี 2560, 2561)						%																	
		เป้าหมาย 21 กฟฟ.						ผ่าน/ไม่ผ่าน																	
Learninging & Growth	26.2	26.2 ขยายผลการดำเนินงานได้รับการรับรองมาตรฐานการให้บริการ	ไตรมาส 1-4	กบส.ฉ.3	กบส.ฉ.3	2	P	แผน	1	2	2	3	3	-	-	2	1	1	-	1	1	1	0	18	
L7 OC1 (นโยบาย)		ของศูนย์ราชการสะดวก(Government Easy Contact Center :GECC)			กบส.ฉ.3			ผล																	
(KEEN 14		ครบทุกการไฟฟ้าจังหวัดหรือการไฟฟ้าสาขาที่มีพร้อมและนิคมอุตสาหกรรม						%																	
KE4 : Good Governance)		และเมืองใหญ่						ผ่าน/ไม่ผ่าน																	
		เป้าหมาย 18 กฟฟ.																							
Learninging & Growth	27	27. แผนงานเร่งรัดดำเนินการตามแผนสนับสนุน																							

แผนปฏิบัติการ กฟผ.3 ประจำปี 2562

Learning & Growth

ด้าน	ข้อ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ			ประเภทงาน		เป้าหมายแต่ละ กฟฟ.ชั้น 1-3																
				รายงาน	ดำเนินการ	กฟฟ.ดำเนินการ			(รวม กฟฟ. ในสังกัด)																
									นม.	ชบ.	บร.	สร.	นร.	ปรง.	สทว.	บุญ	ชช.	พน.	ภร.	ปส.	นม2(ททอ.)	นม3(ตม.)	ปธ.	กฟฟ.3	
L7 OC1 (นโยบาย)	27.1	27.1 เร่งรัดดำเนินการตามแผนสนับสนุนการดำเนินงานระยะที่ 3-4	ไตรมาส 1-4	กทค.อ.3	กทค.อ.3	0	P	แผน	รายงานไตรมาสละ 1 ครั้ง																
		ได้แก่ งานจัดซื้อที่ดินก่อสร้างสำนักงาน, งานก่อสร้างอาคารสำนักงาน,						ผล																	
		เป้าหมาย รายงานไตรมาสละ 1 ครั้ง						%																	
								ผ่าน/ไม่ผ่าน																	
Learning & Growth	27.1.1	27.1.1 จัดซื้อที่ดินก่อสร้างสำนักงาน	ไตรมาส 1-4	กทค.อ.3	กทค.อ.3	0	P	แผน																	1
L7 OC1 (นโยบาย)		เป้าหมาย จำนวน 1 แห่ง						ผล																	
								%																	
								ผ่าน/ไม่ผ่าน																	
Learning & Growth	27.2	27.2 ติดตามประเมินผลการจัดเก็บข้อมูลงานยานพาหนะ โดยมีการ Update	ไตรมาส 1-4	กทค.อ.3	กทค.อ.3	1	R	แผน	รายงานไตรมาสละ 1 ครั้ง																
L7 OC1 (นโยบาย)		ข้อมูล ประเภท,จำนวน และการบำรุงรักษา ยานพาหนะ เป็นประจำทุกเดือน						ผล																	
		(โดยตรวจสอบ การ Update ข้อมูล จากโปรแกรม Car Management System (CMS)						%																	
		เป้าหมาย รายงานไตรมาสละ 1 ครั้ง						ผ่าน/ไม่ผ่าน																	