

สารผู้ว่าการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คนที่ 14 เนื่องในวาระเข้ารับตำแหน่ง วันจันทร์ที่ 12 พฤศจิกายน 2561



เรียน ท่านผู้บริหารและเพื่อนพนักงาน กฟภ.

ผมรู้สึกยินดีและเป็นเกียรติอย่างยิ่ง ที่ได้รับความไว้วางใจจากคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และคณะรัฐมนตรี ให้ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการ PEA คนที่ 14 นับตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน PEA ได้เจริญเติบโตก้าวหน้ามาเป็นลำดับ เราผ่านปัญหาและอุปสรรคต่างๆ มากมาย โดยผู้บริหารและพนักงานก็ได้ร่วมกันทุ่มเททำงาน ผลักดันให้องค์กรของเราประสบความสำเร็จ จนกลายเป็นรัฐวิสาหกิจชั้นนำระดับประเทศ นับเป็นรางวัลแห่งความภาคภูมิใจของเราชาว PEA เป็นอย่างมาก

บัดนี้ PEA กำลังก้าวขึ้นสู่ปีที่ 59 เราต้องเผชิญกับความท้าทายบทใหม่ อันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และนโยบายภาครัฐที่จะส่งผลทำให้โครงสร้างอุตสาหกรรมไฟฟ้าเปลี่ยนแปลงไปมาก ดังนั้นองค์กรของเราจึงต้องปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

ที่ผ่านมาสิ่งดีๆ มากมายที่ท่านผู้ว่าการเสริมสกุล คล้ายแก้ว และผู้บริหารในอดีตได้มีการริเริ่มดำเนินการไว้ จนทำให้องค์กรของเราประสบความสำเร็จ ได้รับรางวัลแห่งความภาคภูมิใจต่างๆ มากมาย ผมจะขอสืบสานงานและปณิธานของท่านให้ต่อเนื่องต่อไป เพื่อพัฒนาให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืนรวมถึงแสวงหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ โดยขยายธุรกิจไปสู่ธุรกิจผลิตไฟฟ้า ธุรกิจ Behind Meter และนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมต่างๆ มาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ ตอบสนองความคาดหวังของลูกค้าได้ รวมถึงการพัฒนาทักษะและเสริมสร้างความสุขให้แก่บุคลากรของ PEA

ทั้งนี้ปัจจัยหลักที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุผลสำเร็จได้ ต้องมาจากการร่วมแรงร่วมใจของผู้บริหาร และพนักงาน รวมทั้งลูกจ้าง ในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรในทุกๆ ด้านเพื่อให้องค์กรของเราเติบโตอย่างยั่งยืน ประสบผลสำเร็จเช่นอดีตที่ผ่านมา

สุดท้ายนี้ ผมตั้งปณิธานไว้ว่า จะทำหน้าที่ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้ดีที่สุด จะทุ่มเท แรงกาย แรงใจ สรรพกำลังที่มี มุ่งมั่นพัฒนาและบริหารองค์กร ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยืนหยัดเพื่อความถูกต้อง เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติ ประชาชน และนำพาการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้ก้าวเข้าสู่การเป็น **PEA Digital Utility** ต่อไป

สานงานเดิม เสริมธุรกิจใหม่ ใช้นวัตกรรม หนุนนำทุนมนุษย์



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

1. ยกระดับระบบการจัดการความปลอดภัยของ กฟภ. (PEA Safety Management System: PEA-SMS) เป็นมาตรฐานในการทำงานทั่วทั้งองค์กร เพื่อมุ่งไปสู่องค์กรที่มีระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยระดับประเทศและระดับสากล
2. ผู้บังคับบัญชา และผู้ปฏิบัติงานต้องตระหนักถึงการทำงานด้วยความปลอดภัยเพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุ โดยมุ่งเน้นให้อุบัติเหตุเป็นศูนย์ (Zero Accident) และให้การดำเนินงานด้วยความปลอดภัยเป็นหน้าที่ของทุกคนในองค์กรต้องปฏิบัติ
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และความปลอดภัยในการใช้ไฟฟ้าของประชาชน ตามแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการพัฒนาเครือข่ายงานด้านความปลอดภัย
4. สนับสนุนให้มีการจัดสรรงบประมาณและทรัพยากรในการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เพียงพอต่อการดำเนินงาน
5. สร้างบรรยากาศในการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยตามกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานของ กฟภ. (PEA Safety Culture : PSC)
6. ส่งเสริมและพัฒนา นวัตกรรมด้านความปลอดภัย และทุนมนุษย์ รวมถึงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมต่อการทำงาน เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข (Smart Workplace)

ประกาศ ณ วันที่ 4 ม.ค. 2562

(นายสมพงษ์ ปรีเปรม)

ผู้ว่าการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยการสร้างระบบและกลไก เพื่อนำศักยภาพของพนักงานมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร พัฒนาทักษะพนักงานด้านความรู้ (Hard Skill) และ ด้านอารมณ์ (Soft Skill) ส่งเสริมการสร้างและขยายผลการใช้งานนวัตกรรมอย่างเป็นระบบ และสนับสนุนการ ดำเนินงานขององค์กรให้มี Productivity สูงขึ้น ตามแนวทางการบริหารและพัฒนาองค์กรด้วยนโยบาย KEEN 14 โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์หลักด้านทรัพยากรบุคคลทั้ง 5 ด้านดังนี้

S1: ยุทธศาสตร์หลักด้านการบริหารผลงานเพื่อธุรกิจ (BP - Business Performance) สร้างประสิทธิภาพให้งาน ทรัพยากรบุคคลเป็น Strategic Partner กับองค์กร เชื่อมโยงผลงานขององค์กร หน่วยงาน และผู้ปฏิบัติงานเข้าด้วยกัน อย่างสอดคล้อง มุ่งเน้นให้บุคลากรมีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาศักยภาพ เตรียมความพร้อมในการทำงานรองรับ ธุรกิจหลักและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล

S2: ยุทธศาสตร์หลักด้านคุณภาพชีวิต (QWL - Quality of Work Life) มุ่งเน้นให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มุ่งสู่องค์กร แห่งความสุขโดยคำนึงถึงความแตกต่างของกลุ่มบุคลากรที่สำคัญ เพื่อให้ กฟภ. เป็นองค์กรที่มีความเติบโตอย่างสมดุล และยั่งยืน

S3: ยุทธศาสตร์หลักด้านธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม (CG - Corporate Governance and CSR - Corporate Social Responsibility) สนับสนุนกระบวนการบริหารทุนมนุษย์ ตั้งแต่วางกลยุทธ์ การสรรหาและคัดเลือก ความก้าวหน้าในอาชีพ ตลอดจนการประเมินผลงานและการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นมาตรฐาน เป็นธรรมและโปร่งใส

S4: ยุทธศาสตร์หลักด้านองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO - Learning Organization) มุ่งเน้นการพัฒนาให้บุคลากรมี ศักยภาพ มีทักษะที่จำเป็น เน้นการพัฒนาให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้อย่างเป็นระบบ โดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ สร้างการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และนำไปสู่การเกิดนวัตกรรม

S5: ยุทธศาสตร์หลักด้านวัฒนธรรมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (AC-Adaptability Culture) เสริมสร้างทัศนคติที่พร้อม ในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ เสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร สร้างความร่วมมือและมีการประสานงานใน การทำงานมากขึ้น รวมถึงสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ 29 มีนาคม 2562

(นายสมพงษ์ ปรีเปรม)

ผู้อำนวยการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มุ่งมั่นพัฒนากรอบหลักการ แนวคิด และแนวปฏิบัติเพื่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล อันจะนำมาซึ่งการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานตระหนักรู้และสามารถยึดถือปฏิบัติ จึงประกาศนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

1. ให้การกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคยึดถือและมุ่งมั่นปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกรอบที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนด กล่าวคือ ให้ดำเนินการในทุกกระบวนการด้วยความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability) สำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ (Responsibility) ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยสุจริตและต้องพิจารณาให้เกิดความเท่าเทียมกัน (Equitable Treatment) โปร่งใส (Transparency) สร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว (Value Creation) ส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแลและจรรยาบรรณที่ดี (Ethics) ส่งเสริมให้เกิดการกระจายโอกาสแก่ประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของชุมชนหรือท้องถิ่น (Participation)

2. ให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ปฏิบัติตามมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ดังนี้

- 2.1 การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จะเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ ทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงินขององค์กร อย่างโปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน ทันกาล และตรวจสอบได้ รวมถึงให้ความสำคัญและแสดงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรทุกภาคส่วนอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
- 2.2 การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม สนับสนุนให้มีระบบ มาตรการ หรือแนวทางในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และแสดงความคิดเห็น กระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการ ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 2.3 การส่งเสริมความโปร่งใส การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ต้องดำเนินการตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมทั้งมีการประกาศเผยแพร่รายละเอียด การจัดซื้อจัดจ้างครบถ้วนทุกช่องทางที่กฎหมายกำหนด
- 2.4 การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตประพฤติมิชอบ กำหนดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น หรือเบาะแส เมื่อพบพฤติกรรมกรรมการทุจริต หรือขัดต่อจรรยาบรรณในการดำเนินงาน รวมถึงปกป้องคุ้มครอง สร้างความมั่นใจ และให้เป็นธรรมแก่ผู้แจ้งเบาะแสหรือให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการทุจริต ไม่ให้ได้รับอันตรายหรือความไม่เป็นธรรมอันเนื่องมาจากการแจ้งเบาะแสหรือให้ข้อมูลการทุจริต
- 2.5 การป้องกันการรับสินบน ต้องไม่ให้และรับสินบน หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายทุจริต โดยให้ถือว่าการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกระดับ
- 2.6 การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม กำหนดระเบียบ แนวปฏิบัติ รวมทั้งพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อนำมาใช้ในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- 2.7 การตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ กำหนดแนวปฏิบัติของหน่วยงานเพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามคู่มือและมาตรฐานที่กำหนด เพื่อลดการใช้ดุลพินิจ

3. ให้คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับปฏิบัติตามหลักการและแนวทางตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมและจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด รวมทั้งกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปรามการทุจริต

4. คณะกรรมการ และผู้บริหารต้องปฏิบัติตนอย่างมีจริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) แก่พนักงานทุกระดับ รวมถึงสร้างบรรยากาศในองค์กร สร้างแรงจูงใจ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้และกำกับดูแลให้พนักงานร่วมกันปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม

5. นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสร้างกระบวนการติดตามตรวจสอบและพัฒนาระบบควบคุมภายใน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการกำกับดูแลและติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านความโปร่งใส ป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชันและป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น พร้อมทั้งพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพ ในกระบวนการติดตามตรวจสอบและลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง

ประกาศ ณ วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2562

(นายชยพล จิตศักดิ์)
ประธานกรรมการ
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

(นายยอดพจน์ วงศ์รักมิตร)
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และความรับผิดชอบต่อสังคม
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

(นายสมพงษ์ ปรีเปรม)
ผู้อำนวยการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

PEA

DIGITAL TRANSFORMATION



นโยบายการบริหารและพัฒนา การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

นายศุภชัย เอกอุ่น

ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คนที่ 15

เติบโตพร้อมพันธมิตร



People : บุคลากร

สร้างระบบบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อนำศักยภาพของพนักงานมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร มีการ Up-Skill Re-Skill ร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับการทำงาน สร้างบรรยากาศการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข โดยให้ผู้บริหารเป็นต้นแบบและพนักงานมีความรู้สึกเป็นเจ้าของร่วม เพื่อให้ทุกคนในองค์กรเป็น PEA Citizen



Partner : พันธมิตร

แสวงหาพันธมิตร คู่ค้า คู่ความร่วมมือ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน รายใหม่ทั้งในและต่างประเทศ ร่วมกันกับพันธมิตรในธุรกิจผลิต ส่ง จำหน่าย บำรุงรักษา ปฏิบัติการ ทั้งในและต่างประเทศรวมทั้งรักษาความสัมพันธ์กับพันธมิตร คู่ค้า คู่ความร่วมมือเดิม เพื่อร่วมกันสร้างคุณค่าให้กับองค์กรและสังคม



Profit : กำไร

เพิ่มและพัฒนาการให้บริการในธุรกิจพลังงานไฟฟ้าและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง รวมถึงวางแผนการเงินในภาคอย่างมั่นคงและมุ่งเน้นรักษาสภาพคล่องของกระแสเงินสด ตลอดจนเลือกการลงทุนโครงการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม

สานต่อภารกิจหลัก



Experience :

สร้างเสริมประสบการณ์ลูกค้า สร้างเสริมประสบการณ์ลูกค้า ตลอดทั้งเส้นทางเดินของลูกค้า (Customer Journey) โดยปรับเปลี่ยนพฤติกรรมลูกค้าและรูปแบบการให้บริการที่มุ่งเน้นเข้าสู่การให้บริการแบบดิจิทัลมากขึ้น ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมลูกค้าเป็นศูนย์กลาง (Customer Centric) ให้เกิดขึ้นกับพนักงาน



Enhancement : การเพิ่มประสิทธิภาพ

ยกระดับขีดความสามารถของระบบจำหน่ายไฟฟ้าให้สามารถเทียบเคียงประเทศชั้นนำ โดยมุ่งเน้นการทำงานแบบอัตโนมัติ ใช้ทรัพยากรมนุษย์น้อยที่สุด บริหารจัดการทรัพยากรในระบบจำหน่ายให้เกิดประโยชน์สูงสุด เร่งรัดขยายเขตระบบไฟฟ้าให้ภาคการเกษตรและครัวเรือนที่ไม่มีไฟฟ้าใช้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน



Ecosystem : ระบบนิเวศ

ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยมีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการร่วมสร้างคุณค่าสู่สังคม (CSV) พัฒนาสู่ความยั่งยืน ไปพร้อมทั้งกับระบบนิเวศทางธุรกิจของ PEA รวมถึงยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยต่อชุมชน

ผลักดันด้วยเทคโนโลยี



Agile : ว่องไว

สร้างความคล่องตัวให้กับองค์กร โดยมีการทำงานแบบ Cross Functional Team ให้ทีมมีอำนาจในการตัดสินใจ ดำเนินการปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กรและกระบวนการทำงานภายใน จัดการงานที่ไม่ก่อให้เกิดประโยชน์กับองค์กร ปรับปรุงระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย



Adopt : ปรับใช้

แสวงหาเทคโนโลยีดิจิทัลที่สามารถนำมาปรับใช้กับองค์กร เช่น Big Data, AI, IoT, Machine Learning, Blockchain, 5G ผ่านหน่วยงานดิจิทัล สร้างความร่วมมือเพื่อแลกเปลี่ยนเทคโนโลยีกับหน่วยงานอื่น รวมถึงการบ่มเพาะนวัตกรรม ภายในองค์กร ตลอดจนระบบจัดการความรู้ KM



Alignment : การวางแผนทาง

บูรณาการการทำงานของแต่ละหน่วยงาน กระตุ้นให้ทำงานอย่างสอดคล้องประสานกัน ในทิศทางเดียวกัน ผ่านระบบประเมินผล และการสื่อสารภายในที่มีประสิทธิภาพ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับชั้น มีเป้าหมายในการทำงานร่วมกัน ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมาย PEA



PEA
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY



Scan QR code เพื่อดูข้อมูลเพิ่มเติม
และดาวน์โหลดเอกสารแนบ



นโยบาย คุณภาพข้อมูลภูมิสารสนเทศระบบไฟฟ้า

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ได้พัฒนาระบบภูมิสารสนเทศระบบไฟฟ้า (PEAGIS) เพื่อเป็นฐานข้อมูลภูมิสารสนเทศระบบไฟฟ้าหลักขององค์กร สำหรับนำไปใช้ในการวิเคราะห์ วางแผน ปรับปรุง เพิ่มเสถียรภาพ และประสิทธิภาพ รวมถึงการยกระดับการให้บริการพลังงานไฟฟ้าแก่ประชาชน ซึ่งหัวใจหลักคือ การจัดเก็บและสนับสนุนข้อมูลที่มีคุณภาพ ทั้งในด้านความครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และตรงตามที่ติดตั้งจริงในภาคสนาม โดยอาศัยเครื่องมือ กระบวนการ และการปฏิบัติอย่างเคร่งครัดจากพนักงานที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นควรกำหนดนโยบายคุณภาพข้อมูลภูมิสารสนเทศระบบไฟฟ้า เพื่อให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. เน้นย้ำให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญของข้อมูลภูมิสารสนเทศระบบไฟฟ้า และการมีส่วนร่วมในการนำข้อมูลภูมิสารสนเทศระบบไฟฟ้าไปใช้สนับสนุนในการปฏิบัติงานและช่วยในการตัดสินใจ

๒. ให้ดำเนินการตามกระบวนการทางธุรกิจ (GIS Business Process : GIS BP) อย่างเคร่งครัด ในการนำเข้าและปรับปรุงข้อมูลภูมิสารสนเทศระบบไฟฟ้า เพื่อรักษาคุณภาพข้อมูลภูมิสารสนเทศระบบไฟฟ้า (Keep Cleansing PEAGIS Data) ให้ข้อมูล GIS มีความครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ตรงกับที่เปลี่ยนแปลงในภาคสนามอยู่ตลอดเวลา

๓. ให้มีการตรวจสอบและแก้ไขความถูกต้องของข้อมูล PEAGIS ให้ตรงกับข้อมูลภาคสนาม โดยประยุกต์ใช้งานร่วมกับข้อมูลหรือระบบงานต่าง ๆ ของ กฟภ. เช่น การตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งของมิเตอร์ จากข้อมูลพิกัดการจดหน่วย ที่มีการกำหนดให้ผู้รับจ้างจัดเก็บพิกัดมิเตอร์ที่ถูกต้อง การบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้า การตรวจสอบข้อมูลเชิงตำแหน่งและรายละเอียดข้อมูลอุปกรณ์ไฟฟ้าในงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้า หรืองานตรวจสอบระบบจำหน่าย (Patrol) ที่ให้พนักงาน กฟภ. ปรับปรุงข้อมูล GIS หลังการดำเนินงานภาคสนามแล้วเสร็จ เป็นต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

(นายศุภชัย เอกอุ่น)

ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ประกาศการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เรื่อง นโยบายด้านแรงงานสัมพันธ์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตระหนักว่าบุคลากรในหน่วยงานเป็นสิ่งที่มีความสำคัญและเป็นหัวใจสำคัญอย่างยิ่งในฐานะเป็น PEA Citizen ที่พร้อมขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ไฟฟ้าอัจฉริยะ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน Smart Energy for Better Life and Sustainability” ด้วยการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สร้างสภาพแวดล้อม และบรรยากาศการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน มุ่งสู่การไฟฟ้าดิจิทัล

ดังนั้น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จึงได้กำหนดนโยบายด้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและมาตรฐานสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ รวมทั้งตามอนุสัญญามาตรฐานสากลที่องค์กรยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

1. การมีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง พบปะ พูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็น มีส่วนร่วมในการตัดสินใจและแก้ปัญหาในกิจกรรมที่มีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มผ่านช่องทางที่เข้าถึงง่าย
2. การสร้างความสัมพันธ์อันดี ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง สร้างความคุ้นเคย ความไว้วางใจ เชื่อใจกัน มีการยอมรับเหตุผลซึ่งกันและกัน เคารพในสิทธิและบทบาทหน้าที่ของอีกฝ่ายหนึ่ง ตลอดจนเสริมสร้างเครือข่ายด้านแรงงานทั้งฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีให้เกิดขึ้นในองค์กร
3. การสื่อสารภายในองค์กร องค์กรให้ความสำคัญกับการสื่อสารข้อมูลด้านแรงงานสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง โดยมีคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. เป็นศูนย์กลาง และมีกรรมการผู้แทนเป็นสื่อกลาง ตลอดจนจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสารภายในองค์กรที่หลากหลายและทั่วถึง รวมทั้งมีการเยี่ยมเยียน รับฟังปัญหาและสำรวจความคิดเห็นของพนักงานและลูกจ้างเป็นประจำ
4. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม องค์กรให้ความสำคัญกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมุ่งมั่นป้องกันมิให้เกิดอุบัติเหตุและผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของพนักงาน ลูกจ้างและผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งลดผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมที่เกิดจากการทำงานหรือกิจกรรมขององค์กร
5. หลักธรรมาภิบาล องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดีตามกรอบหลักการ แนวคิด และแนวปฏิบัติด้านธรรมาภิบาล ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล โดยกำหนดหลักเกณฑ์การควบคุม ติดตาม กำกับดูแล กำหนดความรับผิดชอบของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจให้ชัดเจน เปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ ยุติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักความโปร่งใสและตรวจสอบได้
6. การสร้างความยั่งยืน มุ่งเน้นการสร้างประสบการณ์และคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับพนักงานและลูกจ้างตลอดช่วงชีวิตการทำงาน ส่งเสริมบรรยากาศที่ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข (Happy Workplace) พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมต่อการทำงานในยุคดิจิทัล สร้างความเสมอภาคและเท่าเทียมกันในโอกาสที่พึงจะได้รับ ตลอดจนกำหนดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้พนักงานและลูกจ้างได้รับอย่างเพียงพอ ไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566

(นายศุภชัย เอกอุ่น)

ผู้ว่าการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

