



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY



ประชุม
จริยธรรม
นภูมิภาค

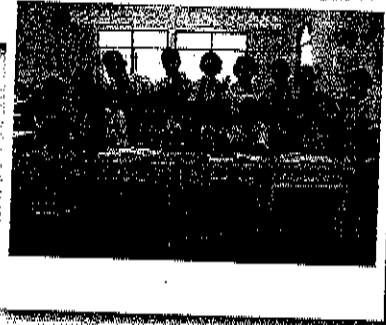


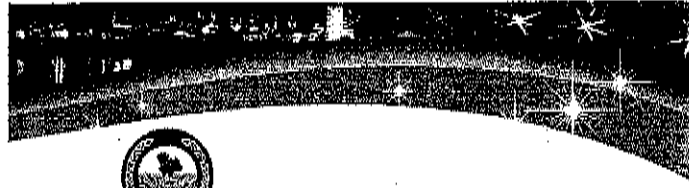


ประมวล จริยธรรม

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

๘๘ จริยธรรม หมายถึง
ความประพฤติอันพึงปฏิบัติต่อตนเอง
ผู้อื่น และสังคม เพื่อก่อให้เกิด
ความเจริญรุ่งเรือง เกษมสุขขึ้นใน
สังคมและสมาชิกของสังคม... ๙๙





การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ประมวลจริยธรรม

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

*สารบัญ

หน้า

คำปรารภ

ลักษณะ ๑ บททั่วไป

๑

ลักษณะ ๒ ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม

(Core Value)

๒

ลักษณะ ๓ จริยธรรมของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

๓

หมวด ๑ ค่านิยมหลักของจรรยาบรรณ

ในการดำเนินกิจการ

๓

หมวด ๒ ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและประชาชน

๓

หมวด ๓ ความรับผิดชอบต่อผู้เป็นเจ้าของกิจการ

๓

หมวด ๔ ความรับผิดชอบต่อพนักงาน

๔

หมวด ๕ ความรับผิดชอบต่อรัฐ

๔

หมวด ๖ ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๔

หมวด ๗ ความรับผิดชอบต่อการบรรลุ

วัตถุประสงค์ขององค์กร

๔

หมวด ๘ จรรยาบรรณของผู้บริหาร

๕

หมวด ๙ จรรยาบรรณของพนักงาน

๖

หมวด ๑๐ ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการขัดแย้งระหว่าง

ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์

ส่วนรวม

๘

ลักษณะ ๔ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

๙

หมวด ๑ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

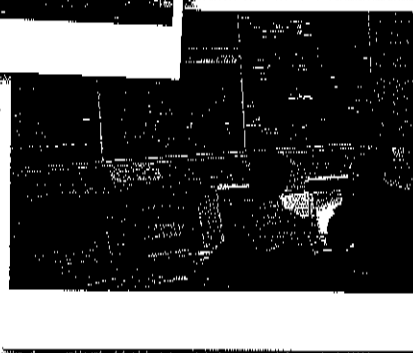
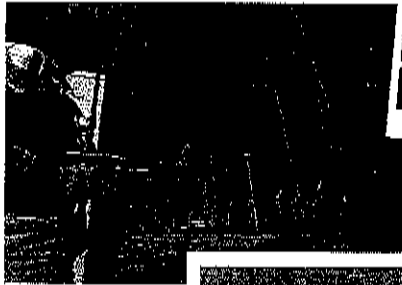
๙

หมวด ๒ ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

๙

ลักษณะ ๕ ขั้นตอนการลงโทษ

๑๐





การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ประมวลจริยธรรม

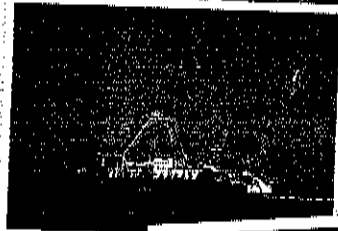
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

* คำปรารภ

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๘ บัญญัติให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในฐานะหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีภารกิจสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ เพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนจนได้รับความเชื่อถือเป็นที่ยอมรับในด้านบริการพลังงานไฟฟ้า ซึ่งเป็นผลมาจากการเสียสละอุทิศตนร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร และพนักงาน ด้วยจิตสำนึกที่ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณอันดีงาม

การจัดทำประมวลจริยธรรม ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีวัตถุประสงค์ไว้ใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของผู้บริหารและพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้มีความยึดมั่นในคุณความดี อันจะนำมาซึ่งความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติสืบไป





ลักษณะ บททั่วไป

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคนี้ ให้ใช้บังคับกับผู้บริหาร และพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

ประมวลจริยธรรม หมายถึง จริยธรรมที่ประมวลขึ้นตามคำแนะนำของ ผู้ตรวจการแผ่นดิน และคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งประกอบด้วย

๑) ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม (Core Value)

๒) กลไกและระบบบังคับใช้ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม

๓) ขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงของการกระทำคุณธรรม หมายถึง คุณความดีทุกประการที่มีประจำใจคน เป็นความดีของผู้มีเมตตา มีความยุติธรรมไม่ทำร้าย ไม่เบียดเบียน แม้คนที่เป็นศัตรู

จริยธรรม หมายถึง ความประพฤติอันพึงปฏิบัติต่อตนเอง ผู้อื่น และสังคมเพื่อก่อให้เกิดความเจริญรุ่งเรืองเกษมสุขขึ้นในสังคมและสมาชิกของสังคม

จรรยาบรรณ หมายถึง ประมวลความประพฤติที่ผู้ประกอบการงานแต่ละอย่างกำหนดขึ้นเพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง และฐานะของสมาชิก

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หมายถึง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคซึ่งจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ.๒๕๐๓

ผู้ว่าการ หมายถึง ผู้บริหารสูงสุดของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



ผู้บริหาร หมายถึงพนักงานบังคับบัญชาที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้าแผนกขึ้นไปถึงผู้ว่าการ

พนักงาน หมายถึง พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ.๒๕๑๗ รวมถึงลูกจ้าง ที่ทำสัญญาจ้าง โดยตรงกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

๒ ค่านิยมหลักของ มาตรฐานจริยธรรม ลักษณะ (Core Value)

ข้อ ๓ ผู้บริหารและพนักงาน ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

- ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร





๓ ประมวลจริยธรรมของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

หมวด ๑

ค่านิยมหลักของจริยธรรมในการดำเนินกิจการ

ข้อ ๔ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่การดำเนินงานมีส่วนสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ มีเจตนารมณ์ในการบริหารที่ตระหนักในความสำคัญของสังคมและสภาพแวดล้อมเป็นหลักในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ดำเนินกิจการมาเป็นระยะเวลายาวนานด้วยความมั่นคงได้รับความเชื่อถือจากหน่วยงานและประชาชน สืบเนื่องมาจากการประพฤติปฏิบัติที่ดีงามของผู้บริหารและพนักงานตามหลักจริยธรรม ที่ได้รับการปลูกจิตสำนึกและยึดถือปฏิบัติเป็นวัฒนธรรมสืบต่อกันมา

หมวด ๒

ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและประชาชน

ข้อ ๕ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีหน้าที่จัดหาและให้บริการไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ มั่นคงปลอดภัยและเชื่อถือได้ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของลูกค้าและประชาชนเป็นหลัก

หมวด ๓

ความรับผิดชอบต่อผู้เป็นเจ้าของกิจการ

ข้อ ๖ บริหารกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล คำนึงถึงความคุ้มค่าของภารกิจสนองนโยบายของรัฐอย่างเป็นรูปธรรม ทำรายได้และกำไรให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เจ้าของกิจการและพนักงานอย่างเป็นธรรม



หมวด ๔

ความรับผิดชอบต่องาน

ข้อ ๗ ให้คำตอบแทนที่เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ และมาตรฐานการครองชีพพร้อมด้วยสวัสดิการที่ดี ฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานและปฏิบัติงานให้มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่ และศักยภาพ พิจารณาให้ คุณและโทษด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และยุติธรรม

หมวด ๕

ความรับผิดชอบต่อรัฐ

ข้อ ๘ ให้ความร่วมมือกับรัฐในการปฏิบัติตาม นโยบาย กฎหมายและระเบียบ คำสั่งของราชการ

หมวด ๖

ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๙ ให้บริการอย่างทั่วถึงตามมาตรฐานที่กำหนด สนับสนุนกิจกรรมสาธารณะประโยชน์กับชุมชนสังคมเพื่อสร้าง สัมพันธภาพที่ดีและอนุรักษ์สภาวะแวดล้อมไม่ให้เกิดมลภาวะ เพื่อ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน สร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้บริหาร และพนักงานในการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยใช้ ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชน และสังคม

หมวด ๗

ความรับผิดชอบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

ข้อ ๑๐ มีการบริหารจัดการที่ดีให้ความสำคัญต่อการ บริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเพื่อนำไปสู่การ ยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน





หมวด ๘

จรรยาบรรณของผู้บริหาร

ข้อ ๑๑ ปฏิบัติหน้าที่ และให้ความร่วมมือหรือควบคุมให้มีการปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย นโยบายของรัฐ วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ข้อ ๑๒ มีการบริหารจัดการที่ดีตามนโยบายของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยการใช้ความรู้ความสามารถ และทักษะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รอบคอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ข้อ ๑๓ เป็นผู้นำและแบบอย่างที่ดี มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล มีวิจรรย์ญาณที่ถูกต้องเที่ยงตรงลดความขัดแย้ง เน้นความสามัคคี และการมีส่วนร่วม มีเมตตาธรรมรับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะของพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียม และมีเหตุผล

ข้อ ๑๔ บริหารทรัพยากรบุคคลด้วยการให้ผลตอบแทนตามผลงาน ความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาการถ่ายทอดความรู้ และความสามารถของพนักงานอย่างทั่วถึง สม่ำเสมอ และต่อเนื่อง

ข้อ ๑๕ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อลูกค้า ประชาชน และผู้ร่วมงาน

ข้อ ๑๖ ดูแลพนักงานให้มีสวัสดิภาพและสวัสดิการในการทำงานที่เพียงพอ

ข้อ ๑๗ จัดให้มีระบบบริการลูกค้าที่ดี มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส ยุติธรรม และตรวจสอบความพึงพอใจได้

ข้อ ๑๘ ปลุกฝังให้พนักงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณ และบทบาทหน้าที่ของพนักงานต้องปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมที่ดีต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค





ข้อ ๑๙ ปลุกฝังให้พนักงานมีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมที่สร้างสรรค์สังคม อย่างสม่ำเสมอ

ข้อ ๒๐ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ให้ ตนเอง หรือพวกพ้องและไม่ทำการใดๆ ที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ข้อ ๒๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการบริหารความ เสี่ยง และระบบการควบคุมภายในภายในองค์กร โดยการ ส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงและทำให้มั่นใจว่า กระบวนการบริหารความเสี่ยงได้รับการปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร

หมวด ๔

จรรยาบรรณของพนักงาน

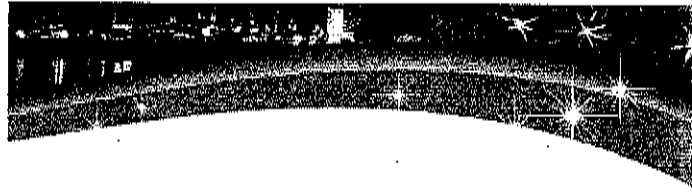
ข้อ ๒๒ มีทัศนคติที่ดีต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่น ทุ่่มเท และปฏิบัติตามกฎระเบียบ และนโยบายของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโดยถือประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วน ภูมิภาคเป็นสำคัญ

ข้อ ๒๓ รักษาระเบียบ วินัย ยึดมั่นในคุณธรรม ละเว้น จากอบายมุขทั้งปวง ไม่ประพฤติตนไปในทางเสื่อมเสีย ทั้งต่อตนเอง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และสังคม

ข้อ ๒๔ ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา

ข้อ ๒๕ ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และประหยัด เพื่อ ประโยชน์สูงสุดของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค





ข้อ ๒๖ มุ่งมั่นพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ใฝ่หาความรู้และประสบการณ์ เพื่อพัฒนาตนเองทั้งงานในหน้าที่ และความรู้ทั่วไป ติดตามข้อมูลข่าวสารตลอดเวลา

ข้อ ๒๗ พึ่งปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ไม่บิดเบือนข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน เคารพในสิทธิส่วนบุคคลและให้เกียรติผู้ร่วมงาน

ข้อ ๒๘ รักษา และร่วมสร้างสรรค์ให้เกิดความสามัคคี และช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ เพื่อประโยชน์ต่อกิจการงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ข้อ ๒๙ มีจิตสำนึกในการให้บริการทั้งแก่ลูกค้าภายในและภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ ปราศจากการเลือกปฏิบัติ อำนวยความสะดวกอย่างเป็นธรรมทั่วถึงด้วยความรวดเร็วและอัธยาศัยอันดี ตอบสนองความต้องการ และสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าและประชาชน

ข้อ ๓๐ รักษาความลับและข้อมูลข่าวสารของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คู่ค้าและลูกค้าอย่างเคร่งครัด ไม่นำไปเปิดเผยหรือใช้ประโยชน์ในทางมิชอบ อันอาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ข้อ ๓๑ ไม่แสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง และไม่ทำการใดๆ ที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ข้อ ๓๒ มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน มีทักษะ ในการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง/ปัจจัยเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้นและทำให้งานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ นำเสนอแนวทางการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม



หมวด ๑๐

ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการขัดแย้งระหว่าง

ผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๓๓ ไม่เรียกหรือยอมรับสิ่งของเป็นของขวัญ/ผลประโยชน์ ที่นำมาซึ่งความสะดวกสบายเกินความเหมาะสม มีมูลค่าเกินกว่า ๓,๐๐๐ บาท และ/หรืออาจส่งผลต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ เช่น การมอบตั๋วหนัง ตั๋วพาหนะเดินทาง การเลี้ยงอาหารอย่างฟุ่มเฟือย ตลอดจนให้ความบันเทิงในรูปแบบต่างๆ สิ่งเหล่านี้จะมีผลต่อผู้รับให้ตัดสินใจเอนเอียงในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ต่อผู้ให้

ข้อ ๓๔ ไม่ทำธุรกิจที่เป็นการหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้อง โดยอาศัยตำแหน่ง หน้าที่ของตน เป็นเหตุให้เกิดความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ข้อ ๓๕ ไม่แสวงหาประโยชน์จากการทำงานพิเศษ ได้แก่ การเป็นที่ปรึกษา การจ้างงานให้แก่ตนเอง การใช้ตำแหน่ง หน้าที่ของตนเข้าไปเป็นนายจ้างภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของ ตลอดจนการนำเครื่องมือเครื่องใช้ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปทำงานพิเศษ

ข้อ ๓๖ ไม่นำข้อมูลลับของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ดังเช่น กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็นในข้อมูลลับของทางการและนำไปเปิดเผยเพื่อรับสิ่งตอบแทนเป็นเงิน หรือประโยชน์อื่นใด และ/หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยแก่ญาติ พวกพ้องเพื่อแสวงหาผลประโยชน์





ลักษณะ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

หมวด ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๗ ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ทุกหน่วยงาน มีหน้าที่รับผิดชอบกำกับดูแลให้พนักงาน ในบังคับบัญชา ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฉบับนี้ อย่างทั่วถึง

หมวด ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๘ ประมวลจริยธรรมฉบับนี้ ผู้บริหารและพนักงาน งานทุกคนจะต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามหลักการที่ กำหนดไว้

ข้อ ๓๙ การฝ่าฝืนจริยธรรมตามความในประมวล จริยธรรมนี้ ให้ถือเป็นความผิดทางวินัยและให้ดำเนินการ ลงโทษ ตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วย ระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๑๗ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับความผิดทางวินัย

ข้อ ๔๐ การดำเนินการในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม ตามความในประมวลจริยธรรมนี้ ให้วินิจฉัยตามลักษณะ การฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา การหลีกเลี่ยงจริยธรรม หรือความสำคัญผิดมูลเหตุสูงใจ ความสำคัญและระดับ ตำแหน่งหน้าที่ของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความ ประพฤติในอดีตสภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิด จากการฝ่าฝืนหรือเหตุอื่นอันควรจะนำมาประกอบการ พิจารณา



ลักษณะ ๕ ขั้นตอนการลงโทษ

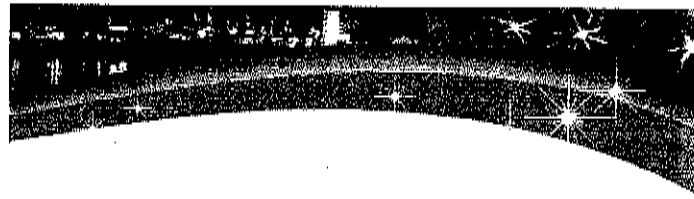
ข้อ ๔๑ ผู้บังคับบัญชาต้องพิจารณาว่าความผิดของพนักงานผู้กระทำผิดวินัยนั้นอยู่ในอำนาจของตนที่จะลงโทษได้หรือไม่ ถ้าไม่อยู่ในอำนาจก็ให้รายงานไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกลงโทษเหนือตนขึ้นไปเพื่อพิจารณา ลงโทษต่อไป ตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๑๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓

(นายอดิศร เกียรติโชติวิวัฒน์)

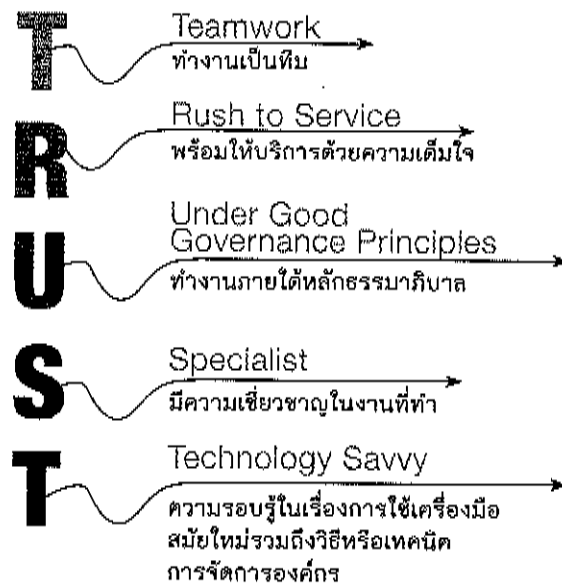
ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค





สมรรถนะหลัก
ของ กฟผ.
(Core Competency)

TRUST





טובא וואויראפא