



นโยบายการบริหารความเสี่ยง สายงานการไฟฟ้า ภาค 2

ปรัชญาการบริหารความเสี่ยง

บริหารความเสี่ยงตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงระดับสายงานที่ กฟภ. กำหนด

วัตถุประสงค์ของนโยบาย

เพื่อให้ สายงานการไฟฟ้า ภาค 2 สามารถใช้การบริหารความเสี่ยงตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงระดับสายงานที่ กฟภ. กำหนด นโยบายนี้มีผลบังคับใช้กับผู้บริหาร และพนักงานทุกคนในสายงานการไฟฟ้า ภาค 2

คำจำกัดความของ “ความเสี่ยง”

ความเสี่ยง (Risk) คือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์ใดเหตุการณ์หนึ่งอาจเกิดขึ้นและเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุวัตถุประสงค์

หลักสำคัญในการปฏิบัติ

- รักษาสมดุลระหว่างระดับความเสี่ยง (Risk) และผลตอบแทน (Return) เพื่อให้มั่นใจถึงการบรรลุตามเป้าหมายจากการดำเนินงานภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้
- กลยุทธ์การดำเนินงานต้องสอดคล้องกับระดับความเสี่ยงยอมรับได้ที่ กฟภ./สายงาน พิจารณา
- กำหนดกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/การวางแผน/การลงทุน ของ กฟภ./สายงาน โดยพิจารณาความเสี่ยงที่ครอบคลุมในด้านกลยุทธ์, ด้านการเงิน, การปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามกฎหมาย ซึ่งเป็นประเด็นความเสี่ยงทางการเงิน และไม่ใช่การเงิน
- ความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และกลยุทธ์ของ กฟภ./สายงาน จะต้องได้รับการจัดการอย่างทันเวลาและต่อเนื่อง ดังนี้
 - ต้องมีการระบุความเสี่ยงอย่างครอบคลุมและทันเวลา
 - ต้องมีการประเมินความเสี่ยงในด้านของโอกาสที่เหตุการณ์นั้นจะเกิดขึ้น (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) หากความเสี่ยงนั้นเกิดขึ้น
 - ต้องมีการจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่คณะกรรมการและผู้บริหารยอมรับได้ ทั้งนี้ต้องมีการพิจารณาความเหมาะสมของต้นทุนและผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นควบคู่ไปด้วยกัน
 - ต้องมีการติดตามและรายงานความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถบริหารความเสี่ยง ของ กฟภ. ได้อย่างเหมาะสมและทันเวลา

5. จัดให้มีบริการภาคและวัฒนธรรมที่สนับสนุนการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องทั่วทั้งส่ายงาน โดยมีการสื่อสารทำความเข้าใจและสร้างความตระหนักให้พนักงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยง
6. จัดให้มีการบริหารจัดการสารสนเทศที่ใช้ในการสื่อสารความเสี่ยงทั่วทั้งส่ายงาน
7. มีแผนบริหารความเสี่ยงที่สามารถสร้างสรรค์มูลค่าให้กับภาพ/ส่ายงาน (VALUE CREATION)
8. กำหนดกลไกการบริหารความเสี่ยงในการพัฒนาส่ายงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LEARNING ORGANIZATION) โดยมีการบริหารจัดการความรู้ (KNOWLEDGE MANAGEMENT) แยกแยะความรู้ความเชี่ยวชาญแต่ละบุคคล ให้เกิดการปฏิบัติงานที่เหมาะสม ความรู้ ความสามารถ ความคิดสร้างสรรค์ รวมทั้งความรับผิดชอบของแต่ละบุคคล ให้เกิดการปฏิบัติงานที่เหมาะสม

บทบาทและความรับผิดชอบ

1. รองผู้อำนวยการฝ่ายภาค 2 เป็นผู้กำกับดูแล และสนับสนุนการดำเนินนโยบายการบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติในส่ายงาน
2. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความคุ้มครองในส่ายงานฝ่ายภาค 2 เป็นผู้กำกับดูแลการดำเนินนโยบายและครอบคลุมการบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติภาระในส่ายงาน ติดตามกระบวนการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งความพึงพอใจของผู้จัดการความเสี่ยงที่สำคัญ และรายงานให้ รองผู้อำนวยการฝ่ายภาค 2 พิจารณาและแจ้งให้ ผบส.รับทราบ
3. ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินนโยบายการบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติ และติดตามการดำเนินการเพื่อป้องกันต่อเนื่อง โดยได้รับการสนับสนุนจาก รองผู้อำนวยการฝ่ายภาค 2
4. พนักงานทุกคนต้องรับผิดชอบในการดำเนินนโยบายการบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยงระดับส่ายงาน

การทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยง

1. ในกรณีที่ผู้บริหารพบว่านโยบายการบริหารความเสี่ยงไม่เหมาะสมกับสภาพการดำเนินงาน ต้องนำเสนอ รองผู้อำนวยการฝ่ายภาค 2 เพื่อขออนุมัติในการปรับปรุงนโยบายการบริหารความเสี่ยงส่ายงาน
2. รองผู้อำนวยการฝ่ายภาค 2 ทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวปังเหมาะสม กับสภาพแวดล้อมการดำเนินงานของส่ายงาน

ทั้งนี้ นโยบายมีผลบังคับใช้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคนในส่ายงาน นับแต่ที่เป็นต้นไป

ประชุมวันที่ 21 ธันวาคม 2561

(นายสมลักษณ์ กิ่งมาลา)

รองผู้อำนวยการฝ่ายภาค 2