



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก ประธานคณะกรรมการฯ

ถึง รพก.ทุกสายงาน, สวก., สกม., สตภ.

เลขที่ กรบ.(พบ) ๙๙๓-๒๕๖๒

วันที่ ๒๒ ก.ค. ๒๕๖๒

เรื่อง ขอให้พิจารณาคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน รพก.ทุกสายงาน, อส.วก., อส.กม., อส.ตภ.

ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี ๒๕๖๒ โดยกำหนดจำนวนพนักงานและลูกจ้างดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑๐๐ คน และกำหนดแนวทางปฏิบัติในการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี ๒๕๖๒ ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ ๑)

(๑) ให้ทุกสายงานแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของแต่ละสายงานที่มีคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ตามที่กำหนด

(๒) คณะทำงานของทุกสายงานดำเนินการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นตามกลุ่มการคัดเลือก ๑๑ กลุ่ม โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

กลุ่ม	กลุ่มการคัดเลือก	จำนวนการคัดเลือก	
		สำนักงานใหญ่ (รวม ผวอ.(ภ๑ - ภ๔))	ส่วนภูมิภาค (การไฟฟ้าภาค ๑ - ๔)
กลุ่มที่ ๑	ผู้บริหารตำแหน่ง ขก., รก., อก., รฝ.	สายงานละ ๑ คน	สายงานภาคละ ๑ คน
กลุ่มที่ ๒	ผู้บริหารตำแหน่ง ผจก.ชั้น ๒ และชั้น ๓, รจก., ชจก. กฟฟ.ชั้น ๑, ชั้น ๒ และชั้น ๓, ผจก.(ส)	-	สายงานภาคละ ๓ คน
กลุ่มที่ ๓	ผู้บริหารตำแหน่ง ผจก.(ย)	-	สายงานภาคละ ๓ คน
กลุ่มที่ ๔	ผู้บริหารตำแหน่ง ชผ. , ทผ.	สายงานละ ๑ คน	สายงานภาคละ ๓ คน
กลุ่มที่ ๕	นักวิชาการ ระดับ ๔ - ๑๑ (รวมตำแหน่งเลขานุการฯ)	สายงานละ ๑ คน	สายงานภาคละ ๒ คน
กลุ่มที่ ๖	พนักงานวิชาชีพ (เทคนิค) ระดับ ๓ - ๙ (ไม่รวมพนักงานฮอตไลน์)	สายงานละ ๑ คน	สายงานภาคละ ๒ คน
กลุ่มที่ ๗	พนักงานวิชาชีพ (บริหาร) ระดับ ๓ - ๙	สายงานละ ๑ คน	สายงานภาคละ ๒ คน
กลุ่มที่ ๘	พนักงานช่างฮอตไลน์	-	สายงานภาคละ ๑ คน
กลุ่มที่ ๙	ลูกจ้างช่าง	สายงานละ ๑ คน	สายงานภาคละ ๑ คน
กลุ่มที่ ๑๐	ลูกจ้างอื่นๆ	สายงานละ ๑ คน	สายงานภาคละ ๑ คน
กลุ่มที่ ๑๑	ผู้มีความสามารถดีเด่นพิเศษหรือเป็นผู้สร้างชื่อเสียงให้แก่องค์กร	พนักงานและลูกจ้างทุกสายงานสามารถเสนอชื่อตนเองมายัง กรบ. เพื่อรวบรวมนำเสนอคณะกรรมการฯ (ไม่จำกัด	

ในการพิจารณาคัดเลือกให้ใช้แบบ
เอกสารแนบ ๒) และใบสรุปคะแนนการคัดเลือก (ต
ผลงานที่โดดเด่น ความยาวไม่เกินคนละ ๑.๓๐ นาที

(๓) เมื่อคณะทำงานทุกสายงาน
ข้อ (๒) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขอให้ดำเนินการจัดส่งข้อ

๓.๑ รายชื่อพร้อมแนบบแบบ

๓.๒ ใบสรุปคะแนนการคัดเลือก

๓.๓ เอกสารประกอบผลงาน

๓.๔ คลิปวีดีโอแนะนำตนเอง

โดยบันทึกเป็นสกุล MPEG หรือ MOV

ทั้งนี้ ให้จัดส่งข้อมูลตามข้อ ๓.๑ -
ใหญ่ กฟภ. และจัดส่งคลิปวีดีโอแนะนำตนเองและ
ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้คณะกรรมการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนิน



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก ประธานคณะกรรมการฯ

เลขที่ กรบ.(พบ) ๖๙๕/๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงาน

เรียน ผวก.

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามนโยบายและแผนการดำ

K : Keep Improving Existing Business, E:

Technology และ N: Nourish Human Resou

เด่นในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาระบบงานด้วยเท

(Engagement) พร้อมทั้งเป็นต้นแบบ Best Prac

๓.๑ กำหนดจำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก
จำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คน โดยแบ่งกลุ่มการคัดเลือก
กลุ่มงาน จำนวน ๑๑ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่ม	กลุ่มการคัดเลือก
กลุ่มที่ ๑	ผู้บริหารตำแหน่ง ชก., รก., อก., รฝ.
กลุ่มที่ ๒	ผู้บริหารตำแหน่ง ผจก.ชั้น ๒ และชั้น กฟฟ.ชั้น ๑, ชั้น ๒ และชั้น ๓, ผจก.(อ)
กลุ่มที่ ๓	ผู้บริหารตำแหน่ง ผจก.(ย)
กลุ่มที่ ๔	ผู้บริหารตำแหน่ง ชผ. , ทผ.
กลุ่มที่ ๕	นักวิชาการ ระดับ ๔ - ๑๑ (รวมตำแหน่ง)
กลุ่มที่ ๖	พนักงานวิชาชีพ (เทคนิค) ระดับ ๓ - ๑

กลุ่ม	กลุ่มการคัดเลือก
กลุ่มที่ ๓	ผู้บริหารตำแหน่ง ผจก.(ย)
กลุ่มที่ ๔	ผู้บริหารตำแหน่ง ชผ. , หผ.
กลุ่มที่ ๕	นักวิชาการ ระดับ ๔ - ๑๑ (รวมตำแหน่งเลขานุการฯ)
กลุ่มที่ ๖	พนักงานวิชาชีพ (เทคนิค) ระดับ ๓ - ๑ (ไม่รวมพนักงานฮอตไลน์)
กลุ่มที่ ๗	พนักงานวิชาชีพ (บริหาร) ระดับ ๓ - ๑
กลุ่มที่ ๘	พนักงานช่างฮอตไลน์
กลุ่มที่ ๙	ลูกจ้างช่าง
กลุ่มที่ ๑๐	ลูกจ้างอื่นๆ

	หลักเกณฑ์ปี
๓. มีผลงานเด่นด้านความคิดสร้างสรรค์ และปรับ	
๔. มีมนุษยสัมพันธ์ เสียสละอุทิศตนในการปฏิบัติงาน	
๕. มีพฤติกรรมเด่นชัดตามค่านิยม กพท. คือ หัน จำนวน ๓ ปัจจัย จาก ๖ ปัจจัย ตาม TRUST + E เป็น ๑ ใน ๓ ปัจจัย	
	คะแนน

๓.๓ กำหนดแบบฟอร์มนำเสนอ
แบบฟอร์มการให้คะแนน โดยกำหนดตามกลุ่ม
รายละเอียดตามแบบฟอร์มนำเสนอบุคคล (ตามเอก

๓.๔ มอบหมายให้รองผู้ว่าการขอ
คัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของแต่ละสาย
เพื่อพิจารณาคัดเลือกในระดับองค์กร

๓.๕ กำหนดของรางวัลสำหรับ

ที่	แผนงาน
๓	แต่ละสายงานแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของสายงาน นำเสนอรายชื่อถึงคณะกรรมการ
๔	คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ตามรายชื่อที่แต่ละสายงานนำเสนอ ผวก. เพื่อขออนุมัติรายชื่อผู้คัดเลือก
๕	ประชาสัมพันธ์ผู้ได้รับการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ในสื่อต่างๆ เพื่อเชิดชูเกียรติและลูกจ้าง
๖	ผวก. มอบโล่ประกาศเกียรติคุณพร้อมรางวัล
๗	ปิดประกาศ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้พนักงานองค์กรทุกระดับสังกัดได้รับรู้ตามสื่อต่างๆ ข

แบบเสนอบุคคลเพื่อคัดเลือกพนักงาน

กลุ่มที่.....

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ ชื่อสกุล.....

ตำแหน่ง..... สังกัด (ชื่อเต็ม).....

โทรศัพท์.....

ประวัติบุคคลและการศึกษา

.....

ประวัติการทำงาน (อดีต-ปัจจุบัน)

.....

*คุณสมบัติคัดเลือกเบื้องต้น

๑. วันที่ได้รับการบรรจุ อา

๒. ผลประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

ปี ๒๕๖๐ ได้รับคะแนนประเมิน

ปี ๒๕๖๑ ได้รับคะแนนประเมิน

๓. เป็นผู้มีผลงานเด่นด้านความคิดสร้างสรรค์ และประ

.....

.....

.....

.....

๔. มีมนุษยสัมพันธ์ เสียสละอุทิศตนในการปฏิบัติงาน
ตรงต่อเวลา

.....

.....

.....

๕. เป็นผู้มีพฤติกรรมเด่นชัดตามค่านิยม กพภ. คือ ทน
จาก ๖ ปัจจัย ตาม TRUST + E โดยต้องมีคุณลักษณะ

.....

.....

แบบเสนอบุคคลเพื่อคัดเลือกพนักงาน

กลุ่ม

ผู้มีความสามารถดีเด่นพิเศษ

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ ชื่อสกุล

ตำแหน่ง..... สังกัด (ชื่อเต็ม)

โทรศัพท์.....

ประวัติบุคคลและการศึกษา

.....

ประวัติการทำงาน (อดีต-ปัจจุบัน)

.....

คุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น

.....

๓. เป็นผู้มีผลงานเด่นด้านความคิดสร้างสรรค์ และประ

๔. มีมนุษยสัมพันธ์ เสียสละอุทิศตนในการปฏิบัติงาน
ตรงต่อเวลา

๕. เป็นผู้มีพฤติกรรมเด่นชัดตามค่านิยม กฟภ. คือ หัน
จาก ๖ ปัจจัย ตาม TRUST + E โดยต้องมีคุณลักษณะ

ใบสรุปคะแนนการคัดเลือกพนักงาน

กลุ่มที่...

ชื่อ นามสกุล

ตำแหน่ง สังกัด

คุณสมบัติคัดเลือกเบื้องต้น

๑. วันที่ได้รับการบรรจุ อายุงาน

๒. ผลประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

ปี ๒๕๖๐ ได้รับคะแนนประเมิน

ปี ๒๕๖๑ ได้รับคะแนนประเมิน

ที่	เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงาน
๑.	ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๒.	เป็นผู้มีผลงานตอบสนองนโยบายและแนวคิดของ ผลงานในปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ อย่างน้อย ๓ ผลงาน - KEEN ๑๔ - Keep Improving Existing Business

ที่	เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงาน
๔.	มีมนุษยสัมพันธ์ เสียสละอุทิศตนในการปฏิบัติงาน ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน ชยัน อดทน และตรงต่อเวลา
๕.	มีพฤติกรรมเด่นชัดตามค่านิยม กฟภ. คือ ทันโลก คุณธรรม โดยมีคุณลักษณะจำนวน ๓ ปัจจัย จาก ตาม TRUST + E โดยต้องมีคุณลักษณะ E – Eng เป็น ๑ ใน ๓ ปัจจัย
รวม	

ใบสรุปคะแนนการคัดเลือกพนักงาน

กลุ่ม

ผู้มีความสามารถดีเด่นพิเศษหรือ

ชื่อ นามสกุล

ตำแหน่ง สังกัด

ที่	เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงาน
๑.	ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๒.	เป็นผู้มีผลงานตอบสนองนโยบายและแนวคิดของ ค ในปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ อย่างน้อย ๓ ผลงาน เช่น - KEEN ๑๔ - Keep Improving Existing Business - Enhance New Business - Employ Innovation and Technology - Nourish Human Resource - PEA ๔.๐