

**วาระที่ 5.1.10 ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ของ กฟผ.
ปี พ.ศ. 2562 – 2566 ประจำปี 2563 ไตรมาสที่ 4**

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟผ. ทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม โดยเรื่องนี้เห็นควรต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. ตามระบบประเมินผลใหม่ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ข้อย่อยที่ 6.5 การติดตามความเพียงพอของระบบบริหารจัดการองค์กร และข้อย่อยที่ 10.1 การติดตามผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามมติคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 26 ต.ค. 2548 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และ คำสั่ง กฟผ. ที่ 15/2548 สั่ง ณ วันที่ 26 ต.ค. 2548 แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทาง แผนแม่บทและแผนการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ให้คณะกรรมการ กฟผ. ทุกไตรมาส

1.2 ตามการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลใหม่ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ด้าน Core Business Enablers ด้านที่ 1การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (Corporate Governance & Leadership: CG) ข้อที่ 6 ข้อย่อยที่ 6.5 การติดตามความเพียงพอของระบบบริหารจัดการองค์กร กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาให้ความเห็นชอบ/รับทราบแผนการดำเนินงานประจำปีของระบบบริหารจัดการองค์กร โดยกำหนดความถี่อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส และข้อย่อยที่ 10.1 การติดตามผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจะต้องติดตามผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินตามแนวทางที่กำหนดครบถ้วนสมบูรณ์ โดยมีความถี่สม่ำเสมออย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

1.3 ตามมติคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 13/2562 เมื่อวันที่ 18 ธ.ค. 2562 เห็นชอบยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟผ. ปี พ.ศ. 2562 – 2566 ซึ่งจัดทำโดยที่ปรึกษาจากศูนย์บริการวิชาการสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) เพื่อให้สายงานบริหารองค์กรใช้เป็นแผนระยะยาว (พ.ศ. 2562 – 2566) ในการกำหนดแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กฟผ. และทำให้เกิดความต่อเนื่องกับยุทธศาสตร์และแผนแม่บทงานทรัพยากรมนุษย์ ปี พ.ศ.2553 – 2563 (ฉบับเดิม) โดยยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟผ. ปี พ.ศ. 2562 – 2566 ประกอบไปด้วยยุทธศาสตร์จำนวน 4 ยุทธศาสตร์ และแผนงานตามแผนแม่บทฯ จำนวน 12 แผนงาน

2. การดำเนินการ

จากแผนงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟผ. ปี พ.ศ. 2562 – 2566 จำนวน 12 แผนงาน ในปี 2563 จะมีโครงการ/แผนงานย่อย ภายใต้แผนแม่บทดังกล่าว จำนวนทั้งสิ้น 17 โครงการ/แผนงาน ซึ่งจะช่วยขับเคลื่อนให้แผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟผ. ปี พ.ศ. 2562 – 2566 บรรลุผลสำเร็จต่อไป

3. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ของ กฟภ. ปี พ.ศ. 2562 – 2566 ประจำปี 2563 ไตรมาสที่ 4 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังนี้

เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจใหม่ (SE-AM) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ข้อ 6 คณะกรรมการ ข้อย่อยที่ 6.5 การติดตามความเพียงพอของระบบบริหารจัดการองค์กร กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีส่วนร่วมในการติดตามความเพียงพอของระบบบริหารจัดการองค์กรโดยกำหนดความถี่อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส ซึ่ง กฟภ. กำหนดนิยามของระบบบริหารจัดการองค์กรเป็น 9 ระบบ คือ

- 1) ระบบการตรวจสอบภายใน
- 2) ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
- 3) ระบบการบริหารจัดการสารสนเทศ
- 4) ระบบการบริหารความเสี่ยง
- 5) ระบบการควบคุมภายใน
- 6) การกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 7) การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- 8) นวัตกรรม
- 9) การจัดการความรู้

ข้อ 10 การติดตามผลการดำเนินงาน ข้อย่อยที่ 10.1 การติดตามผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมอบข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ พร้อมติดตามผลสำเร็จของการดำเนินงานตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและมาตรฐานกระบวนการติดตามผลการดำเนินงาน รวมถึงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

4. การพิจารณา

เพื่อให้บทบาทของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรของรัฐวิสาหกิจ ในการมีส่วนร่วมติดตามความเพียงพอด้านระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็น / รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ของ กฟภ. ปี พ.ศ. 2562 – 2566 ประจำปี 2563 ไตรมาสที่ 4 ดังนี้

แผนแม่บทงานทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. ปี พ.ศ. 2562 – 2566 (17 โครงการ)	แผนงานที่แล้วเสร็จ และเป็นไปตามเป้าหมายไตรมาส 4	แผนงานที่ล่าช้ากว่าแผน ที่กำหนด
	17 โครงการ	-

ผวก. มีบัญชา ลว. 27 ม.ค. 2564 ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการ กฟภ. พิจารณา

5. ความเห็นของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารได้พิจารณากลับกรองเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 16 ก.พ. 2564 มีมติรับทราบ นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. โดยมีข้อสังเกต ดังนี้

1) PEA LIFE Application ควรเชื่อมกับระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยแจ้งประเด็นที่ควรปรับปรุง เพื่อให้พนักงานทราบและพัฒนาตนเองต่อไป

2) ควรพิจารณาปรับค่าเป้าหมายให้มีความท้าทายมากยิ่งขึ้น เนื่องจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาทำได้ครบถ้วน 100% แล้ว

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

6. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ของ กฟภ. ปี พ.ศ. 2562 – 2566 ประจำปี 2563 ไตรมาสที่ 4 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ