



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงฯ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.ทส.) โทร.๐ ๒๒๖๕ ๖๒๔๔

ที่ ทส ๐๒๑๐/ว ๓๖๕๐

วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบัน ส่วนกลาง ในสังกัด สป.ทส.

ผู้อำนวยการสำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๑ - ๑๖

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด ทุกจังหวัด

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีในแต่ละปีงบประมาณขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาล ใช้เป็นแนวทางตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านต่างๆ และสร้างการยอมรับความน่าเชื่อถือความมั่นใจ และศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การ รวมทั้งได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สป.ทส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สป.ทส. พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งกำหนดให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานได้รับทราบและยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการ จึงขอให้ส่งรายชื่อและลายมือชื่อของบุคลากรในหน่วยงานทุกคนตามแบบฟอร์มที่ ๑ มายังกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.ทส.) ภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ โดยให้รายงานผลดำเนินงานและประเมินผลมาตรการ/โครงการมายังกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.ทส.) ทาง Email : psdg.inno@mnre.go.th และขอให้ส่งรายละเอียดอื่นๆที่เกี่ยวข้องมาประกอบการตรวจติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑) แผนปฏิบัติการมาตรการ/โครงการ (แบบฟอร์มที่ ๒) ส่งภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ทาง Email : psdg.inno@mnre.go.th

๒) รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการมาตรการ/โครงการ (แบบฟอร์มที่ ๓) จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่ ๖ เดือน (ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ๙ เดือน (ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓) และ ๑๒ เดือน (ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ทาง Email : psdg.inno@mnre.go.th

๓) รายงานการประเมินผลตนเองตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของมาตรการ/โครงการ (แบบฟอร์มที่ ๔) ส่งภายในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ ทาง Email : psdg.inno@mnre.go.th

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นายจตุพร บุรุษพัฒน์)

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แบบบริหารนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สป.ทส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หน่วยงาน :

๑. ข้าพเจ้าได้ออกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้แล้ว
๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆซึ่งระบุไว้ในยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานมีธรรมาภิบาลต่อไป

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ

ผู้รายงานผลการดำเนินงาน

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าหน่วยงาน.....

ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ขอให้จัดส่งแผนปฏิบัติการนี้ ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ทางอีเมล psdg.inno@mnre.go.th)

แผนปฏิบัติการตามแนวทางปฏิบัติ :
 ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
 ด้าน.....

ชื่อหน่วยงาน :

เป้าประสงค์ :

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของมาตรการ/โครงการ :

กิจกรรม / ขั้นตอน	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓	ก.ย. ๖๓		
๑) จัดกิจกรรม ๕ ส.	๒ ครั้ง	-				X			X					X	ส่วนอำนวยการ	ทุกส่วนงาน

พิจารณาเห็นชอบดำเนินการ

ลงนาม :

(.....)

ผู้อำนวยการ.....

ลงวันที่เดือน.....พ.ศ.

(ขอให้จัดส่งรายงานความก้าวหน้า จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่ รอบ ๖ ๙ และ ๑๒ เดือน ทางอีเมล psdg.inno@mnre.go.th)

รายงานความก้าวหน้าแผนปฏิบัติการตามแนวทางปฏิบัติ :
 ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
 ด้าน.....
 ครั้งที่.....๑..... รอบ๖..... เดือน

ชื่อหน่วยงาน :หน่วยงาน ก.....

แผน		ผลการดำเนินงาน			
กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย/หน่วยนับ	กิจกรรมที่ดำเนินการ/ (ระบุปริมาณ/หน่วยนับ)/ หลักฐานอ้างอิงแสดงผลการดำเนินงาน	เป็นไปตาม แผน	ไม่ได้ตาม แผน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑. จัดกิจกรรม ๕ ส.	๑ ครั้ง	หน่วยงาน ก. ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. เมื่อวันที่ โดยผู้เข้าร่วมประกอบด้วยคน หลักฐานอ้างอิง : ภาพกิจกรรม	/	-	ไม่มี

ผู้รายงาน.....
 รายงาน ณ วันที่.....
 เบอร์โทรศัพท์.....
 e-mail address :.....

(ขอให้จัดส่งรายงานตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ ภายในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ ทางอีเมล psdg.inno@mnre.go.th)

รายงานการประเมินผลตนเองตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หน่วยงาน :

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	แนวทางปฏิบัติ	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้
				๑	๒	๓	๔	๕		
ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	๑) การงดใช้ถุงพลาสติก หูหิ้ว แก้วน้ำพลาสติก และโฟมบรรจุอาหาร ภายในหน่วยงาน	ร้อยละของการดำเนินงานตามมาตรการที่หน่วยงานกำหนดในการลดใช้ถุงพลาสติก หูหิ้ว แก้วน้ำพลาสติก และใช้โฟมบรรจุอาหารภายในหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐		
	๒) การดำเนินกิจกรรมสำนักงานน้อยอยู่	จำนวนครั้งที่หน่วยงานดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. หรือ กิจกรรมเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมหน่วยงาน	อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	๐	-	๑	-	๒		

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	แนวทางปฏิบัติ	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้
				๑	๒	๓	๔	๕		
ด้านผู้รับบริการ และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑) ผลักดันให้มีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน/การให้บริการ	จำนวนกระบวนการงานที่มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน/การให้บริการ	อย่างน้อย ๑ กระบวนการงาน	๐	-	-	-	๑		
	๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน/ชุมชนในการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน (เฉพาะ สสภ. และ ทสจ.)	จำนวนภารกิจที่เปิดโอกาสให้ประชาชน/ชุมชนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการ	อย่างน้อย ๑ เรื่อง	๐	-	-	-	๑		
	๓) การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อปรับปรุงการทำงาน/การให้บริการ/ของหน่วยงานให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ	๑) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการรวม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	๕๕	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕		
		๒) จำนวนกระบวนการงานที่ได้้นำข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	อย่างน้อย ๑ กระบวนการงาน	๐	-	-	-	๑		

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	แนวทางปฏิบัติ	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้
				๑	๒	๓	๔	๕		
		มาปรับปรุงการทำงาน/ การให้บริการของหน่วยงาน								
ด้านองค์การ	๑) พัฒนาระบบการทำงานหรือการให้บริการโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ/สร้างนวัตกรรม	จำนวนเทคโนโลยีสารสนเทศ/นวัตกรรมที่มีการนำมาใช้ในการทำงาน	อย่างน้อย ๑ เครื่องมือ/นวัตกรรม	๐	-	-	-	๑		
	๒) สื่อสารค่านิยม สป.ทส. ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน รับทราบทั่วทั้งองค์การ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ	จำนวนช่องทางในการสื่อสารค่านิยมของ สป.ทส. ของหน่วยงาน	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	๐	-	๑	-	๒		
		ร้อยละของบุคลากรภายในหน่วยงานที่รับทราบค่านิยม สป.ทส.	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐		
	๓) จัดกิจกรรมสื่อสารระหว่างผู้บริหารหน่วยงานและเจ้าหน้าที่	จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรมสื่อสารระหว่างผู้บริหารหน่วยงานและเจ้าหน้าที่	อย่างน้อย ๔ ครั้ง/ปี	๐	๑	๒	๓	๔		

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	แนวทางปฏิบัติ	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้
				๑	๒	๓	๔	๕		
ด้านผู้ปฏิบัติงาน	๑) การจัดการองค์ความรู้ของหน่วยงาน	ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ (KM) ของหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐		
	๒) พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถที่หลากหลาย เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรม/พัฒนาผ่านรูปแบบต่างๆ (เช่น On the job พี่สอนน้อง เชิญวิทยากร ภายนอก แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน และอื่นๆ เป็นต้น)/มอบหมายให้ปฏิบัติงานหลากหลายส่วนงานที่สังกัดภายในหน่วยงาน	ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรทั้งหมด	๓๕	๓๐	๔๐	๔๕	๕๐		
	๓. สำนักรวความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการนำองค์การของหัวหน้าหน่วยงาน	ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการนำองค์การของหัวหน้าหน่วยงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	๕๕	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕		



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จัดทำโดย

ส่วนพัฒนานวัตกรรมและการเปลี่ยนแปลง

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.ทส.)

โทร ๐๒ ๒๖๕ ๖๒๔๔



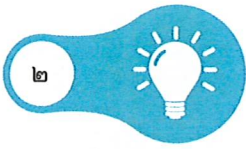
นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จัดทำโดย

ส่วนพัฒนานวัตกรรมและการเปลี่ยนแปลง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.ทส.) โทร ๐๒ ๒๖๕ ๖๒๔๔



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

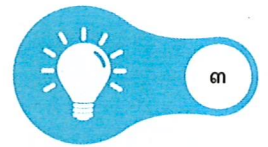
สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ซึ่งประกอบด้วยนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ด้านต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ).....

(นายจตุพร บุรุษพัฒน์)

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

วันที่ ๒๘ เดือน พ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๓



ประกาศเจตนารมณ์

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติภารกิจหลัก คือ

๑) แปลงนโยบายระดับชาติ ระดับประเทศ ระดับกระทรวง ลงสู่แผนบริหารจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทุกระดับ

๒) ขับเคลื่อน ดำเนินการ สนับสนุน ควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ เฝ้าระวัง ป้องกันและประเมินผลการจัดการ เพื่อให้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความสมดุลและยั่งยืน

๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และบูรณาการความร่วมมือในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

๔) พัฒนาระบบ สร้างกลไก และสนับสนุนปรับปรุง กฎ ระเบียบ เพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเชิงรุก

๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศอย่างมีธรรมาภิบาล

ในฐานะผู้บริหารของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่ดีบนพื้นฐานธรรมาภิบาลของข้าราชการ พนักงานของรัฐ และเจ้าหน้าที่ ตามความคาดหวังของสังคมและผู้ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยบุคลากรทุกระดับของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ฉบับนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จะพิจารณาทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้งเพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงขอให้ทุกคนได้รับทราบนโยบายดังกล่าวที่แนบมา พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นายจุฑพร บุรุษพัฒน์)

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

วันที่ 14 เดือน 10 พ.ศ. ๖๔



สารบัญ

หน้า ๕	หมวดที่ ๑	
	ข้อมูลองค์การ	๖
	หลักการและแนวคิด	๘
	วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๙
	ขั้นตอนการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๐
	กระบวนการนำไปสู่การปฏิบัติ	๑๑
หน้า ๑๒	หมวดที่ ๒	
	นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๓
	ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	๑๓
	ด้านผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑๔
	ด้านองค์กร	๑๔
	ด้านผู้ปฏิบัติงาน	๑๕
หน้า ๑๖	หมวดที่ ๓	
	แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๗



หมวดที่ ๑ ทัวไป



ข้อมูลองค์กร

วิสัยทัศน์

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความสมดุลและยั่งยืน ภายในปี ๒๕๘๐

พันธกิจ

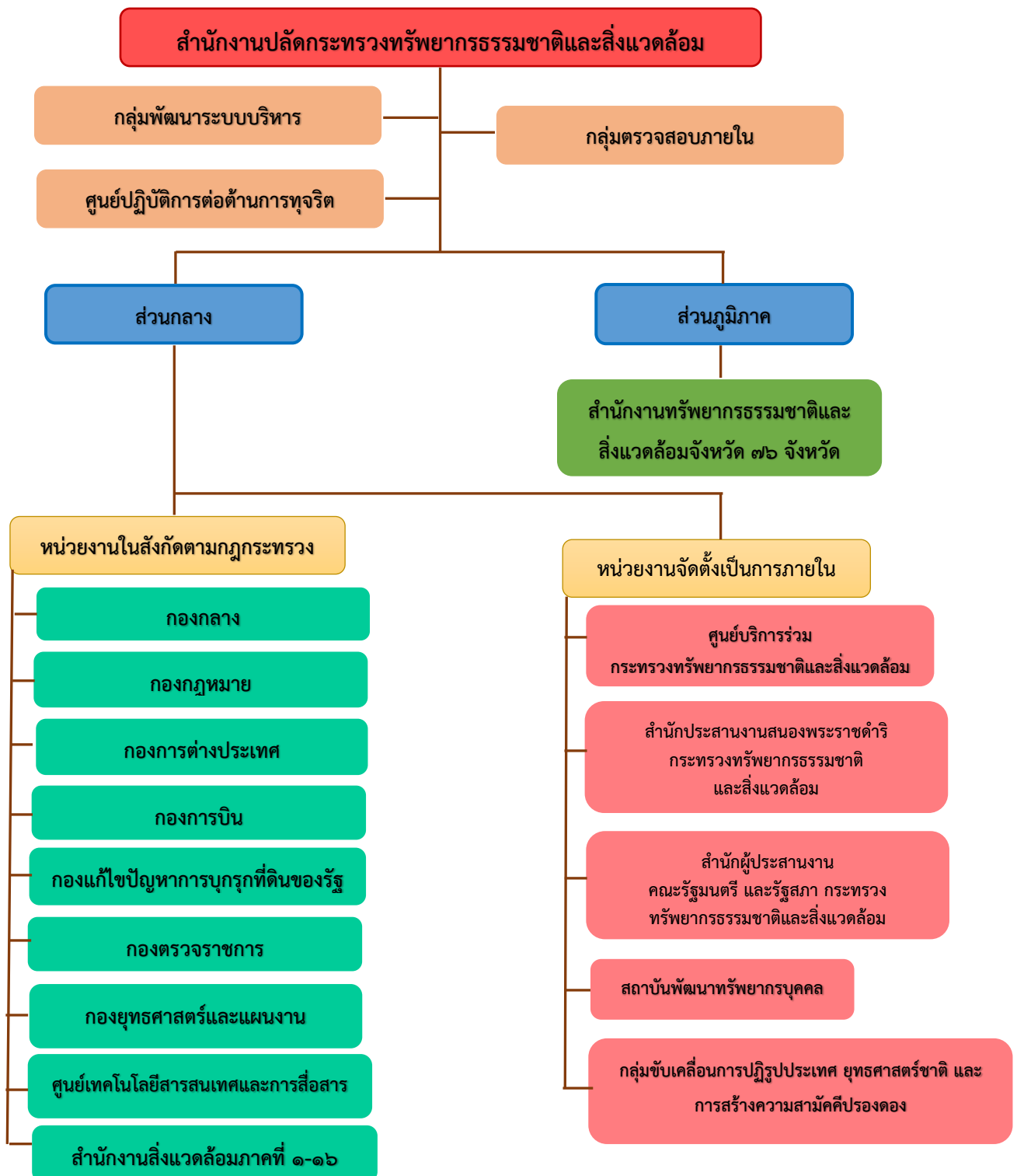
๑. แปรนโยบายระดับชาติ ระดับประเทศ ระดับกระทรวง ลงสู่แผนบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทุกระดับ
๒. ขับเคลื่อน ดำเนินการ สนับสนุน ควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ เฝ้าระวัง ป้องกัน และประเมินผลการจัดการ เพื่อให้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความสมดุลและยั่งยืน
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และบูรณาการความร่วมมือในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
๔. พัฒนาระบบ สร้างกลไก และสนับสนุนปรับปรุง กฎ ระเบียบ เพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเชิงรุก
๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศอย่างมีธรรมาภิบาล

ค่านิยมหลักขององค์กร





โครงสร้างองค์กร





หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม นับเป็นการสนองตอบต่อแนวคิดธรรมาภิบาล โดยมีภาพรวมดังนี้

๑. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของประเทศไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการตามพระราชบัญญัตินี้ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความเป็นประชาธิปไตย ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณ และการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๒. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์การ เป็นการมุ่งเน้นวิธีการที่ผู้บริหารชี้นำและกำหนดวิสัยทัศน์ ค่านิยม และผลการดำเนินการที่คาดหวังขององค์การ และขับเคลื่อนผลักดันให้องค์การมีผลการดำเนินงานอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการสื่อสารสร้างบรรยากาศที่ส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรม การดำเนินการที่มีจริยธรรมและผลการดำเนินการที่ดี รวมถึงระบบการกำกับดูแลตนเองที่ดี และความรับผิดชอบต่อสังคม

โดยหมวดนี้เป็นการตรวจประเมินว่าผู้บริหารของส่วนราชการสั่งการ หรือชี้นำให้ส่วนราชการมีความยั่งยืนอย่างไร นอกจากนี้ ยังตรวจประเมินระบบการกำกับดูแลองค์กร วิธีการที่ส่วนราชการใช้เพื่อบรรลุผลด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย มีจริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม



วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนอันจะก่อให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การ



ขั้นตอนการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

ขั้นตอนการเตรียมการ

ดำเนินการทบทวนข้อมูล และรวบรวมข้อมูลเพื่อนำมาวิเคราะห์การกำหนด ร่าง นโยบาย และขั้นตอนการนำไปปฏิบัติ

ขั้นตอนการจัดทำร่างนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

กำหนดร่างนโยบายทั้ง ๔ ด้าน

๑. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม กระตุ้น ส่งเสริม เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดดำเนินการ โดยการคำนึงถึงการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม ตลอดจนหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๒. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มุ่งมั่นให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อตอบสนองความต้องการอย่างแท้จริง
๓. ด้านองค์กร สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งมั่นพัฒนาตนเอง
๔. ด้านผู้ปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

นำเสนอ (ร่าง) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สป.ทส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้คณะทำงานพิจารณาในเบื้องต้น

นำเสนอ (ร่าง) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สป.ทส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสนอ ปกท.ทส. ลงนาม

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมประกาศใช้นโยบาย

กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบัน นำนโยบายไปปฏิบัติ

ติดตามผลการดำเนินงาน ๓ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ ๙ และ ๑๒ เดือน

สรุปผลการดำเนินงาน รายงานผล ปกท.ทส.

-สรุปผลการติดตามและประเมินผล
การดำเนินงาน นโยบายทั้ง ด้าน ๔
เสนอต่อปลัดกระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ด้านองค์กร
- ด้านผู้ปฏิบัติงาน



- นำนโยบายทั้ง ๔ ด้าน ไป
ปฏิบัติตามแผนนโยบายการ
กำกับดูแลองค์กรที่ดี

- ชี้แจงเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบัน
เพื่อให้เกิดความเข้าใจ

- หนังสือเวียน
- เว็บไซต์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (.กพร.ทส)



หมวดที่ ๒

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี



นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี โดยมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อให้มีนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
๓. เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจ และศรัทธา ให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจึงขอประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อใช้เป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจัดทำโครงการ/แผนปฏิบัติการรองรับนโยบายและดำเนินงานตามโครงการ/แผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้จนเกิดผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรม สามารถติดตามและประเมินผลงานได้อย่างชัดเจน ประกอบด้วยนโยบายที่สำคัญทั้ง ๔ ด้าน ดังนี้

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

กระตุ้น ส่งเสริม เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดดำเนินการ โดยการคำนึงถึงการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม ตลอดจนหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) การงดใช้ถุงพลาสติกหิ้ว แก้วน้ำพลาสติก และโฟมบรรจุอาหารภายในหน่วยงาน
ตัวชี้วัด : ร้อยละของการดำเนินงานตามมาตรการที่หน่วยงานกำหนดในการลดใช้ถุงพลาสติก หิ้ว แก้วน้ำพลาสติก และใช้โฟมบรรจุอาหารภายในหน่วยงาน
เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานตามมาตรการที่กำหนด
หน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.ทส.
- ๒) การดำเนินกิจกรรมสำนักงานน้อย
ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งที่หน่วยงานดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. หรือ กิจกรรมเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมหน่วยงาน
เป้าหมาย : อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี
หน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.ทส.

ผลสัมฤทธิ์

ทุกหน่วยงานในสังกัดคำนึงถึงการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม และเจ้าหน้าที่หน่วยงานตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อประโยชน์ส่วนรวม



๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

มุ่งมั่นให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อตอบสนองความต้องการอย่างแท้จริง

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ผลักดันให้มีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน/การให้บริการ
ตัวชี้วัด : จำนวนกระบวนการที่มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน/การให้บริการ
เป้าหมาย : อย่างน้อย ๑ กระบวนการ
หน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.ทส.
- ๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน/ชุมชนในการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน
ตัวชี้วัด : จำนวนภารกิจที่เปิดโอกาสให้ประชาชน/ชุมชนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน
เป้าหมาย : อย่างน้อย ๑ เรื่อง
หน่วยปฏิบัติ : สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๑ - ๑๖ และสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติ
และสิ่งแวดล้อมจังหวัด
- ๓) สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อปรับปรุงการทำงาน/
การให้บริการ/ของหน่วยงานให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ
ตัวชี้วัด ๑ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในภาพรวม
เป้าหมาย : ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕
หน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.ทส.
ตัวชี้วัด ๒ : จำนวนกระบวนการที่ได้นำข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้
ส่วนเสียมาปรับปรุงการทำงาน/การให้บริการของหน่วยงาน
เป้าหมาย : อย่างน้อย ๑ กระบวนการ
หน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.ทส.

ผลสัมฤทธิ์

ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงการให้บริการของหน่วยงานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย มีคุณภาพ และตอบสนองความต้องการอย่างแท้จริง

๓. นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพด้วยนวัตกรรม/เทคโนโลยีสารสนเทศ และปลูกฝังค่านิยมในการทำงานให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) พัฒนาระบบการทำงานหรือการให้บริการโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ/สร้างนวัตกรรม
ตัวชี้วัด : จำนวนเทคโนโลยีสารสนเทศ/นวัตกรรมที่มีการนำมาใช้ในการทำงาน
เป้าหมาย : อย่างน้อย ๑ เครื่องมือ/นวัตกรรม
หน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.ทส.



- ๒) สื่อสารค่านิยม สป.ทส. ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบทั่วทั้งองค์กร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ
- ตัวชี้วัดที่ ๑ : จำนวนช่องทางในการสื่อสารค่านิยม สป.ทส. ของหน่วยงาน
- เป้าหมาย : อย่างน้อย ๒ ช่องทาง
- หน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.ทส.
- ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละของบุคลากรภายในหน่วยงานที่รับทราบค่านิยม สป.ทส.
- เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด
- หน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.ทส.
- ๓) จัดกิจกรรมสื่อสารระหว่างผู้บริหารหน่วยงานและเจ้าหน้าที่
- ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรมสื่อสารระหว่างผู้บริหารหน่วยงานและเจ้าหน้าที่
- เป้าหมาย : อย่างน้อย ๔ ครั้ง/ปี
- หน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.ทส.

ผลสัมฤทธิ์

สป.ทส. มีระบบการให้บริการหรือระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย รวมทั้งมีการสื่อสารค่านิยมไปสู่การปฏิบัติ

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีศักยภาพ เกิดการเรียนรู้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) การจัดการองค์ความรู้ของหน่วยงาน
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ (KM) ของหน่วยงาน
- เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐
- หน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.ทส.
- ๒) พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถที่หลากหลาย เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรม/พัฒนาผ่านรูปแบบต่างๆ (เช่น On the job ฟังสอนน้อง เชิญวิทยากรภายนอก แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน และอื่นๆ เป็นต้น)/มอบหมายให้ปฏิบัติงานหลากหลายส่วนงานที่สังกัดภายในหน่วยงาน
- เป้าหมาย : ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรทั้งหมด
- หน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.ทส.
- ๓) สำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการนำองค์การของหัวหน้าหน่วยงาน
- ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการนำองค์การของหัวหน้าหน่วยงาน
- เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕
- หน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.ทส.

ผลสัมฤทธิ์

บุคลากรมีการพัฒนาความรู้และความสามารถ เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



หมวดที่ ๓

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติ
ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี



แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

๑) สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติ ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมคนใด กระทำการใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมคาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่มีอาจารย์งานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง โดยข้อมูลที่ให้นำไปถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี โดยคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕) สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๖) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ ส่วนพัฒนานวัตกรรมและการเปลี่ยนแปลง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โทรศัพท์ ๐๒-๒๖๕ ๖๒๔๔



