



ประกาศเทศบาลนครภูเก็ต
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลนครภูเก็ตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลนครภูเก็ต จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. วางแผนอัตรากำลังและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ตามความจำเป็นโดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุดขององค์กร
๒. สรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างให้เหมาะสมกับปริมาณงาน
๓. ประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความรู้ความสามารถอย่างเท่าเทียมเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๔. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้ได้รับความรู้และเทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรในสายงาน เพื่อเพิ่มสมรรถนะและความก้าวหน้าในสายงานนั้น ๆ
๖. เสริมสร้างให้บุคลากรในสังกัดมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสุขภาพแข็งแรง พร้อมปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบด้วยความเต็มใจและมุ่งมั่น
๗. ส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม มีค่านิยมที่ดี มีน้ำใจ ซื่อสัตย์สุจริต เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ตลอดจนเป็นคนดี คนเก่งและยึดถือประโยชน์ส่วนรวม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวสมใจ สุวรรณศุภพนา)
นายกเทศมนตรีนครภูเก็ต



แผนการพัฒนาบุคลากร ของเทศบาลนครภูเก็ต

อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖



ภายใต้พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดให้เทศบาล มีหน้าที่ต้องดำเนินการทั้งในเขตเทศบาล นอกเขตเทศบาล และการทำการร่วมกับบุคคลอื่นหรือหน่วยงานอื่น ภาระหน้าที่ที่สำคัญมีหลายประการ โดยเฉพาะภารกิจเกี่ยวกับงานด้านนโยบาย แผน ยุทธศาสตร์ระดับ จังหวัด และยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับท้องถิ่น การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ ตลอดจนนโยบายผู้บริหาร ให้สำเร็จลุล่วงได้ จำเป็นอย่างยิ่งต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเป็นทรัพยากรที่สำคัญขององค์กร ในการขับเคลื่อน

แผนการพัฒนาศักยภาพของเทศบาลนครภูเก็ต ระยะ ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ได้จัดทำขึ้น ภายใต้แผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาของเทศบาลนครภูเก็ต เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์ของแผนมุ่งให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถในด้านบทบาทหน้าที่ของตน ระเบียบแบบแผน หลักและวิธีปฏิบัติงาน ตลอดจนรวมถึงได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง โดยใช้วิธีการฝึกอบรม สัมมนา การศึกษาดูงาน ซึ่งการจัดทำแผนได้มีการรวบรวมข้อมูลจากการสำรวจความต้องการฝึกอบรมของบุคลากรภายในหน่วยงาน นำมากำหนดเป็นแนวทาง และวิธีการพัฒนา กำหนด หลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ด้านการพัฒนา งานในหน้าที่ ทักษะเฉพาะงานแต่ละตำแหน่ง ด้านบริหาร เป็นต้น

เทศบาลนครภูเก็ต หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนการพัฒนาศักยภาพเทศบาลนครภูเก็ตฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ในการดำเนินการด้านการพัฒนาศักยภาพ ซึ่งเป็นทรัพยากรอันทรงคุณค่ายิ่งขององค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์อันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่น

งานการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
สำนักปลัดเทศบาลนครภูเก็ต

	หน้า
ส่วนที่ ๑	
สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	๑ - ๔๗
โครงสร้างองค์กร	๔๘
ข้อมูลจำนวนคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล	๔๙
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	
การวิเคราะห์ SWOT สู่การพัฒนาบุคลากร	๕๐ - ๕๑
วิสัยทัศน์	๕๒
ส่วนที่ ๒	
หลักการและเหตุผล	๕๓ - ๕๕
เป้าหมายการพัฒนา	๕๕
หลักสูตรการพัฒนา	๕๕ - ๕๗
วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา	๕๗ - ๖๐
งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา	๖๑ - ๗๐
การติดตามและประเมินผล	๗๑
ส่วนที่ ๓	
ภาคผนวก	

ส่วนที่ ๑

- สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน
 - โครงสร้างองค์กร
- ข้อมูลจำนวนคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างฯ
 - การวิเคราะห์ SWOT สู่การพัฒนาบุคลากร
 - วิสัยทัศน์

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

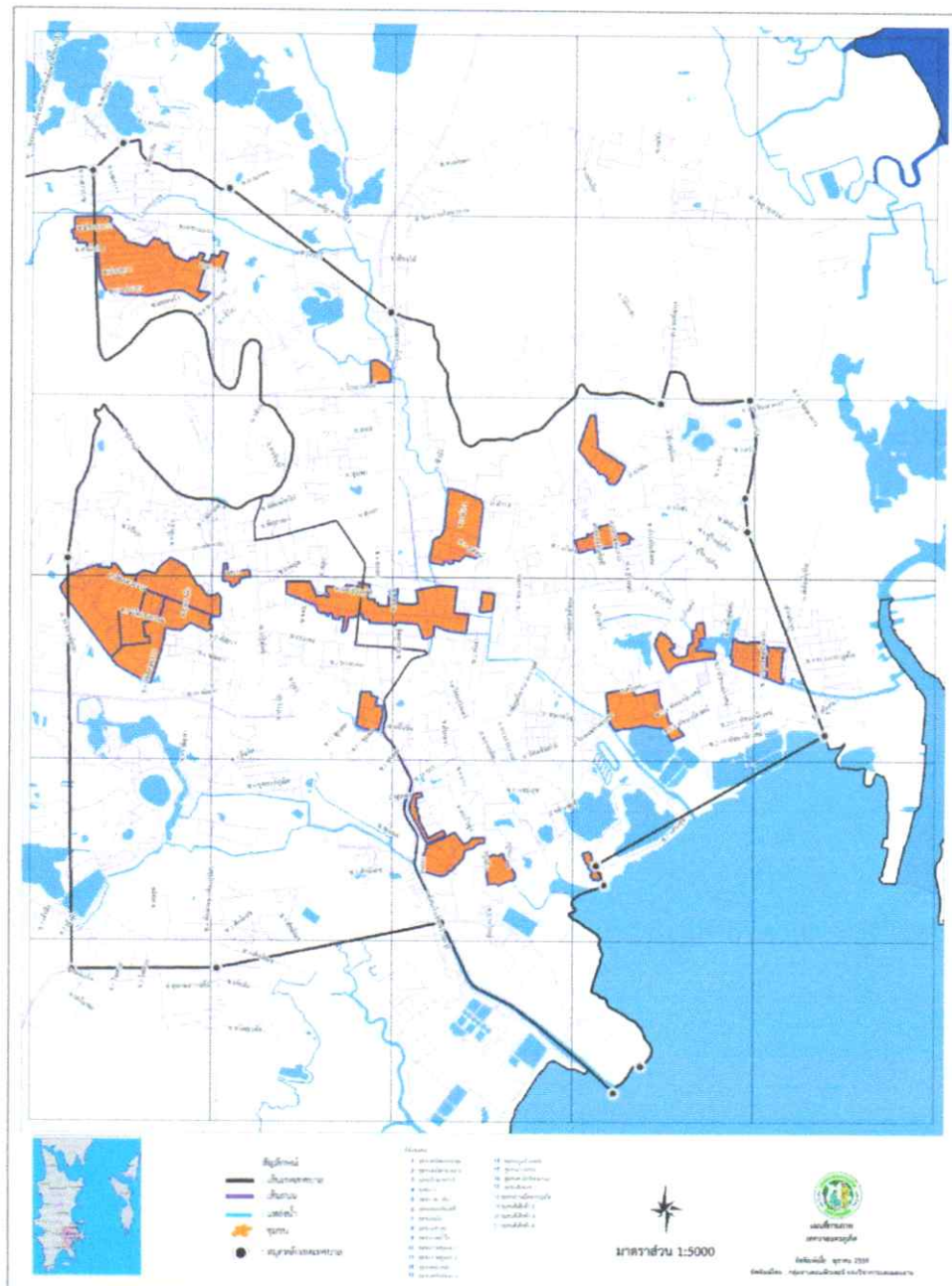
ส่วนที่ ๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้ง

เทศบาลนครภูเก็ต มีพื้นที่รับผิดชอบ รวม ๑๒.๕๖๒ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๗,๘๕๑.๒๕ ไร่ จัดตั้งขึ้นครั้งแรกเป็นเทศบาลเมือง เมื่อวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๔๗๘ มีที่ตั้งและอาณาเขต ดังนี้

- ทิศเหนือและทิศตะวันออกจดตำบลรัชฎา
- ทิศใต้และทิศตะวันตกจดตำบลวิชิต ดังแสดงในรูป



๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

ภูมิประเทศในเขตเทศบาลนครภูเก็ตส่วนใหญ่เป็นที่ลุ่ม ทิศตะวันออกติดชายทะเล ด้านทิศเหนือมีเนินเขาสองลูก คือ เขารังและเขาโต๊ะแซะ มีคลองบางใหญ่จากอำเภอกะทู้ไหลผ่านตัวเมืองออกสู่ทะเลในเขตเทศบาลนครภูเก็ตซึ่งเป็นเมืองเก่าพื้นที่ส่วนในจะเป็นบริเวณที่มีประชากรหนาแน่น เป็นย่านธุรกิจการค้า โรงแรมและสถานบันเทิงต่างๆ ประมาณร้อยละ ๙๐ ของถนนบริเวณศูนย์กลางเมืองจะมีร้านค้าตั้งอยู่สองข้างทาง และถนนในเขตเทศบาลส่วนใหญ่ค่อนข้างเล็กและแคบ ไม่สามารถขยายออกไปได้

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

ภูมิอากาศร้อนชื้นแบบเขตร้อนอยู่ใต้เส้นศูนย์สูตรอยู่ในเขตอิทธิพลของลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ และลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ ตลอดปี มี ๒ ฤดู คือ ฤดูฝนเริ่มตั้งแต่เดือนเมษายน ถึงเดือนพฤศจิกายน และฤดูร้อนตั้งแต่เดือนธันวาคม ถึงเดือนมีนาคม

๑.๔ ลักษณะของดิน

ทรัพยากรดินและการใช้ที่ดินของเทศบาลนครภูเก็ต ในพื้นที่ธุรกิจและอยู่อาศัยเป็นที่ราบลาดจากเหนือลงใต้ มีเนินเขารังและเขาโต๊ะแซะชนาบบางส่วนกลางเมืองเป็นพื้นที่เสี่ยงต่อการละลายของดินและน้ำท่วม ในเมืองได้ ในบริเวณถนนเยาวราช ถนนเทพกระษัตรี ถนนดำรง ถนนแม่หลวน และถนนอำเภอก ส่วนพื้นที่ราบต่ำบริเวณสะพานหินและชุมชนสะพานร่วม เป็นพื้นที่เสี่ยงต่อภัยคลื่นยักษ์สึนามิ

๒. ด้านการเมืองการปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

เทศบาลนครภูเก็ตมีเขตการปกครอง ๒ ตำบล ประกอบด้วย

ตำบลตลาดเหนือ มีพื้นที่ ๔ ตารางกิโลเมตร มีชุมชน ๖ ชุมชน

ตำบลตลาดใหญ่ มีพื้นที่ ๘.๕๖๒ ตารางกิโลเมตร มีชุมชน ๑๖ ชุมชน

๒.๒ การเลือกตั้ง

องค์การเทศบาลนครภูเก็ต ประกอบด้วย

(๑) สภาเทศบาล ทำหน้าที่นิติบัญญัติ และควบคุมฝ่ายบริหารประกอบด้วยสมาชิกสภาเทศบาลซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น จำนวน ๒๔ คน อยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี สภาเทศบาลมีประธานสภาคนหนึ่ง และรองประธานสภาคนหนึ่ง ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งจากสมาชิกสภาเทศบาลตามมติของสภาเทศบาล

(๒) นายกเทศมนตรี ทำหน้าที่บริหารราชการของเทศบาลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เทศบัญญัติ และนโยบาย ซึ่งนายกเทศมนตรีมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น และรองนายกเทศมนตรี จำนวน ๔ คน เลขานุการนายกเทศมนตรี ๒ คน และยังมีที่ปรึกษานายกเทศมนตรีอีก ๒ คน ซึ่งมาจากการแต่งตั้งจากนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ มีปลัดเทศบาล เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาล รองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย

๓. ประชากร

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

๑) จำนวนประชากรและบ้านเรือนในเขตเทศบาลนครภูเก็ต ข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๑

- จำนวนบ้านเรือนทั้งหมดในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ๒๖,๑๑๘ หลังคาเรือน
- จำนวนประชากรทั้งหมด ๗๙,๗๕๕ คน (รวมทั้งบุคคลที่ไม่ได้สัญชาติไทยด้วย) แบ่งเป็นชาย ๓๖,๘๗๔ คน หญิง ๔๒,๘๘๑ คน
- ความหนาแน่นของประชากร ๖,๓๕๐ คน/ตารางกิโลเมตร

๒) จำนวนประชากรต่างด้าวที่จดทะเบียนในเขตเทศบาลนครภูเก็ต ประมาณ ๗,๗๐๒ คน

จำนวนสถิติข้อมูลทะเบียนราษฎร เทศบาลนครภูเก็ต (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๑)

ข้อมูลทะเบียนราษฎร	พ.ศ. ๒๕๕๙			พ.ศ. ๒๕๖๐			พ.ศ. ๒๕๖๑		
	ตลาดใหญ่	ตลาดเหนือ	รวม	ตลาดใหญ่	ตลาดเหนือ	รวม	ตลาดใหญ่	ตลาดเหนือ	รวม
จำนวนประชากร									
ชาย	๒๖,๔๓๖	๑๐,๑๔๔	๓๖,๕๘๐	๒๖,๖๑๘	๑๐,๐๖๖	๓๖,๖๘๔	๒๖,๗๖๒	๑๐,๑๑๒	๓๖,๘๗๔
หญิง	๓๐,๒๘๔	๑๒,๒๒๒	๔๒,๕๐๖	๓๐,๔๖๗	๑๒,๑๑๑	๔๒,๕๗๘	๓๐,๖๘๗	๑๒,๑๙๔	๔๒,๘๘๑
รวม	๕๖,๗๒๐	๒๒,๓๖๖	๗๙,๐๘๖	๕๗,๐๘๕	๒๒,๑๗๗	๗๙,๒๖๒	๕๗,๔๔๙	๒๒,๓๐๖	๗๙,๗๕๕
การเกิด									
ชาย	๒,๐๖๗	๓๐	๒,๐๙๗	๓,๐๑๓	๓๐	๓,๐๔๓	๒,๘๖๘	๓๙	๒,๙๐๗
หญิง	๑,๙๙๙	๓๔	๒,๐๓๓	๒,๘๓๑	๒๗	๒,๘๕๘	๒,๖๘๒	๓๒	๒,๗๑๔
รวม	๔,๐๖๖	๖๔	๔,๑๓๐	๕,๘๔๔	๕๗	๕,๙๐๑	๕,๕๕๐	๗๑	๕,๖๒๑
การตาย									
ชาย	๕๘๙	๑๗	๖๐๖	๗๗๑	๒๐	๗๙๑	๘๒๐	๒๐	๘๔๐
หญิง	๓๙๓	๒๕	๔๑๘	๕๒๕	๒๒	๕๔๗	๕๘๐	๒๑	๖๐๑
รวม	๙๘๒	๔๒	๑,๐๒๔	๑,๒๙๖	๔๒	๑,๓๓๘	๑๔๐๐	๔๑	๑,๔๔๑

ข้อมูลทะเบียนราษฎร	พ.ศ. ๒๕๕๙			พ.ศ. ๒๕๖๐			พ.ศ. ๒๕๖๑		
	ตลาดใหญ่	ตลาดเหนือ	รวม	ตลาดใหญ่	ตลาดเหนือ	รวม	ตลาดใหญ่	ตลาดเหนือ	รวม
ย้ายเข้า									
ชาย	๑,๓๑๕	๕๖๔	๑,๘๗๙	๑,๗๒๖	๒,๑๔๙	๓,๘๗๕	๑,๘๖๗	๘๒๐	๒,๖๘๗
หญิง	๑,๖๔๖	๖๙๑	๒,๓๓๗	๗๐๘	๘๓๖	๑,๕๔๔	๒,๔๑๑	๑,๐๐๘	๓,๔๑๙
รวม	๒,๙๖๑	๑,๒๕๕	๔,๒๑๖	๒,๔๓๔	๒,๙๘๕	๕,๔๑๙	๔,๒๗๘	๑,๘๒๘	๖,๑๐๖
ย้ายออก									
ชาย	๒,๙๖๗	๕๕๐	๓,๕๑๗	๔,๓๙๙	๗๕๔	๕,๑๕๓	๔,๔๐๔	๔,๖๗๗	๙,๐๘๑
หญิง	๓,๑๘๖	๖๒๕	๓,๘๑๑	๔,๖๖๙	๙๐๒	๕,๕๗๑	๗๔๓	๘๙๙	๑,๖๔๒
รวม	๖,๑๕๓	๑,๑๗๕	๗,๓๒๘	๙,๐๖๘	๑,๖๕๖	๑๐,๗๒๔	๕,๑๔๗	๕,๕๗๖	๑๐,๗๒๓
จำนวนบ้าน	๑๕,๖๖๕	๑๐,๔๕๓	๒๖,๑๑๘	๑๕,๗๕๕	๑๐,๔๙๔	๒๖,๒๔๙	๑๕,๗๖๒	๑๐,๕๕๖	๒๖,๓๑๘
จำนวนครอบครัว	๖,๖๐๓	๓,๓๕๕	๙,๙๕๘	๘,๐๕๘	๔,๑๘๐	๑๒,๒๓๘	๘,๐๙๓	๔,๒๔๔	๑๒,๓๓๗
จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง									
ชาย	๑๔,๖๕๕	๖,๖๕๘	๒๑,๓๑๓	๑๔,๖๙๓	๑๙,๐๒๔	๓๓,๗๑๗	๑๔,๗๔๑	๖,๗๕๑	๒๑,๔๙๒
หญิง	๑๙,๐๑๖	๘,๘๒๔	๒๗,๘๔๐	๖,๖๙๔	๘,๘๐๖	๑๕,๕๐๐	๑๙,๑๙๗	๘,๙๑๗	๒๘,๑๑๔
รวม	๓๓,๖๗๑	๑๕,๔๘๒	๔๙,๑๕๓	๒๑,๓๘๗	๒๗,๘๓๐	๔๙,๒๑๗	๓๓,๙๓๘	๑๕,๖๖๘	๔๙,๖๐๖

๓.๒ ช่วงอายุและจำนวนประชากร

จำนวนประชากร แยกตามช่วงอายุ (เฉพาะผู้มีสัญชาติไทย)

ข้อมูลทะเบียนราษฎร	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑
วัยเด็ก (ทารก - ๖ ปี)	๗,๘๘๘	๗,๖๒๘	๗,๓๙๓
เด็กโต (๗ - ๑๒ ปี)	๙,๐๑๙	๘,๙๐๕	๘,๘๕๙
วัยรุ่น (๑๓ - ๑๗ ปี)	๗,๓๘๐	๗,๒๑๑	๗,๒๑๖
ผู้ใหญ่ (๑๘ - ๖๐ ปี)	๔๑,๒๘๔	๔๑,๐๓๗	๔๑,๐๒๘
คนชรา (มากกว่า ๖๐ ปี ขึ้นไป)	๘,๑๗๒	๘,๕๐๙	๘,๘๙๐
รวมทั้งสิ้น (คน)	๗๓,๗๔๓	๗๓,๒๘๙	๗๓,๓๘๖

๔. สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา

เทศบาลนครภูเก็ตมีโรงเรียนในสังกัดจำนวน ๗ โรงเรียน

๑. โรงเรียนเทศบาลวัดขจรรังสรรค์ (ท.๑)
๒. โรงเรียนเทศบาลบ้านบางเหนียว (ท.๒)
๓. โรงเรียนเทศบาลปลูกปัญญา ในพระอุปถัมภ์ฯ (ท.๓)
๔. โรงเรียนเทศบาลบ้านสามกอง (ขุนวิเศษนุกุลกิจอุทิศ) (ท.๔)
๕. โรงเรียนเทศบาลเมืองภูเก็ต (ท.๕)
๖. โรงเรียนอนุบาลเทศบาลนครภูเก็ต (ท.๖)
๗. โรงเรียนเทศบาลพิบูลสวัสดี (ท.๗)

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลนครภูเก็ต จำนวน ๓ แห่ง

๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลนครภูเก็ต ๑
๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลนครภูเก็ต ๒
๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลนครภูเก็ต ๓ (วัดเจริญสมณกิจ)

■ นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๒๓๒	คน
■ จำนวนนักเรียน ระดับอนุบาล โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครภูเก็ต	ปีการศึกษา ๒๕๖๒	
จำนวนนักเรียนโรงเรียนเทศบาลวัดขจรรังสรรค์ (ท.๑)	๗๒	คน
จำนวนนักเรียนโรงเรียนเทศบาลบ้านบางเหนียว (ท.๒)	-	คน
จำนวนนักเรียนโรงเรียนเทศบาลปลูกปัญญา (ท.๓)	๔๑๗	คน
จำนวนนักเรียนโรงเรียนเทศบาลบ้านสามกอง (ท.๔)	๑๙๔	คน
จำนวนนักเรียนโรงเรียนเทศบาลเมืองภูเก็ต (ท.๕)	-	คน
จำนวนนักเรียนโรงเรียนอนุบาลเทศบาลนครภูเก็ต (ท.๖)	๔๘๐	คน
จำนวนนักเรียนโรงเรียนเทศบาลพิบูลสวัสดี (ท.๗)	๑๓๘	คน
รวมทั้งสิ้น	๑,๓๐๑	คน

■ จำนวนนักเรียน ระดับประถมศึกษา โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครภูเก็ต ปีการศึกษา ๒๕๖๒		
จำนวนนักเรียนโรงเรียนเทศบาลวัดขจรรังสรรค์ (ท.๑)	๒๑๘	คน
จำนวนนักเรียนโรงเรียนเทศบาลบ้านบางเหนียว (ท.๒)	๑,๗๕๐	คน
จำนวนนักเรียนโรงเรียนเทศบาลปลุกปัญญา (ท.๓)	๒,๑๐๑	คน
จำนวนนักเรียนโรงเรียนเทศบาลบ้านสามกอง (ท.๔)	๗๑๗	คน
จำนวนนักเรียนโรงเรียนเทศบาลเมืองภูเก็ต (ท.๕)	๗๑๔	คน
จำนวนนักเรียนโรงเรียนเทศบาลพิบูลสวัสดี (ท.๗)	๖๓๘	คน
รวมทั้งสิ้น	๖,๑๓๘	คน

■ จำนวนนักเรียน ระดับมัธยมศึกษา โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครภูเก็ต ปีการศึกษา ๒๕๖๒		
จำนวนนักเรียนโรงเรียนเทศบาลวัดขจรรังสรรค์ (ท.๑)	๒๐๔	คน
จำนวนนักเรียนโรงเรียนเทศบาลบ้านบางเหนียว (ท.๒)	-	คน
จำนวนนักเรียนโรงเรียนเทศบาลปลุกปัญญา (ท.๓)	๑,๐๑๑	คน
จำนวนนักเรียนโรงเรียนเทศบาลบ้านสามกอง (ท.๔)	๓๒๗	คน
จำนวนนักเรียนโรงเรียนเทศบาลเมืองภูเก็ต (ท.๕)	๗๙๘	คน
จำนวนนักเรียนโรงเรียนเทศบาลพิบูลสวัสดี (ท.๗)	-	คน
รวมทั้งสิ้น	๒,๓๔๐	คน

■ อัตรากำลังครู โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครภูเก็ตปีการศึกษา ๒๕๖๒		
- พนักงานครู	๔๐๐	คน
- ลูกจ้างประจำ	๗	คน

เงินเทศบาล

- ผู้ช่วยครู	๑๖	คน
- บุคลากรสนับสนุนการสอน	๓๗	คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	๙	คน

เงินอุดหนุน

- ครูสอนเด็กด้อยโอกาส	๒	คน
- ผู้ช่วยครูดูแลเด็กเล็ก	๒	คน
- ผู้ดูแลเด็กเล็ก	๘	คน
- พนักงานจ้างทั่วไป (ภารโรง)	๑๐	คน
- บุคลากรสนับสนุนการสอน	๒๘	คน

เงินรายได้สถานศึกษา

- พนักงานจ้าง	๗๑	คน
---------------	----	----

การจัดระบบการศึกษา

(๑) การจัดการศึกษาในระบบ

จัดกระบวนการเรียนรู้โดยยึดผู้เรียนเป็นสำคัญ ใช้หลักสูตรที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด นอกจากนี้ยังจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษโดยชาวต่างชาติซึ่งเป็นเจ้าของภาษาโดยตรง และยังมีจัดการเรียนการสอนภาษาที่สามตามความสนใจของนักเรียน เช่น ภาษาจีน เป็นต้น จัดการเรียนการสอน ทั้งภายในโรงเรียน และที่ศูนย์พัฒนาทักษะและการเรียนรู้ (CIC) ซึ่งมีการส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไปในจังหวัดได้แสวงหาความรู้จากแหล่งความรู้ที่ทันสมัย และรู้จักใช้เทคโนโลยีอย่างชาญฉลาด โดยสามารถสร้างทางเลือกให้กับตนเองได้

การจัดการศึกษาในระบบนั้น มีการประเมินตนเอง ทั้งด้านปัจจัย กระบวนการ และผู้เรียน ทั้งนี้เพื่อพัฒนาให้ได้คุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาของชาติ

(๒) การจัดการศึกษานอกระบบโรงเรียน

จัดการศึกษาให้แก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาสเพื่อให้สามารถดำรงตนอยู่ในสังคมตามอัตภาพ ด้วยการส่งเสริมความรู้ด้านอาชีพระยะสั้น การฝึกอบรมภาคฤดูร้อนหลักสูตรต่างๆ เช่น การตัดเย็บเสื้อผ้า การจัดสวนถาด การทำผ้าบาติก การทำอาหาร เป็นต้น เพื่อเพิ่มพูนรายได้ให้กับครอบครัวได้

นอกจากนี้ ยังมีการปรับปรุงห้องสมุดประชาชนให้ทันสมัย โดยปรับปรุงระบบต่างๆ ให้ง่ายต่อการเข้าไปใช้บริการของประชาชนเพื่อเป็นแหล่งความรู้ที่สามารถศึกษาได้ตามอัธยาศัยแก่ทุกกลุ่มคน

(๓) การจัดการศึกษาตามอัธยาศัย

- การส่งเสริมกิจกรรมเด็ก เยาวชน กีฬา และนันทนาการ

เป็นการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมด้านสุขภาพอนามัยด้านกีฬาทุกประเภท นอกจากส่งเสริมให้ทุกคนในท้องถิ่นมีสุขภาพอนามัยที่แข็งแรง รักการออกกำลังกายแล้ว ยังส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้ก้าวสู่ความเป็นเลิศในทางด้านกีฬา โดยการให้โอกาสแสดงความสามารถ เพื่อรับการคัดเลือกและเก็บตัวฝึกซ้อมเพื่อเข้าแข่งขันกีฬาในระดับต่างๆและภายในโรงเรียนสังกัดเทศบาล

นอกจากนี้ ยังส่งเสริมด้านดนตรี เพื่อให้ให้นักเรียนได้ฝึกพัฒนาจิตให้เป็นคนมีจิตใจละเอียดอ่อน มีสุนทรีย์ในภาวะทางความคิด โดยเทศบาลจัดให้โรงเรียนมีวงมโหรีเตียน วงโยธวาทิตและดนตรีไทย เพื่อให้นักเรียนเลือกเรียนตามความสนใจ โดยวางมาตรฐานขั้นต่ำไว้ว่า นักเรียนที่จบไปจากโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครภูเก็ตสามารถเล่นดนตรีได้อย่างน้อยคนละ ๑ ชิ้น

- การส่งเสริมงานศาสนา ประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม

เทศบาลนครภูเก็ต ส่งเสริมให้คนในท้องถิ่นเห็นคุณค่าของประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม โดยการจัดให้มีงานประเพณีในโอกาสต่างๆ เช่น ประเพณีตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ วันเข้าพรรษา วันลอยกระทง วันสำคัญอันเกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์ หรือประเพณีที่เกี่ยวข้องกับคนในท้องถิ่น เช่น การถือศีลกินผัก วันไหว้พระจันทร์ วันไหว้เทวดา เป็นต้น

นอกจากนี้ ยังฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรมดั้งเดิมให้ชาวภูเก็ตเห็นคุณค่าและอนุรักษ์ไว้ เพื่อสืบสานต่อไปยังชนรุ่นหลัง เช่น สนับสนุนวัฒนธรรมการแต่งกายของสตรีพื้นเมืองภูเก็ต สนับสนุนกิจกรรมการจัดงานย้อนอดีตเมืองภูเก็ต เพื่ออนุรักษ์สถาปัตยกรรมอาคารรูปแบบชิโน-โปรตุกีสของชาวภูเก็ตดั้งเดิม ตลอดจนส่งเสริมความเป็นภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยจัดทำหลักสูตรท้องถิ่นเพื่อให้สถานศึกษานำไปบูรณาการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา

๔.๒ สาธารณสุข

๑) ข้อมูลพื้นฐานด้านสาธารณสุข

สถานพยาบาลที่ให้บริการด้านสุขภาพในเขตเทศบาลนครภูเก็ต มีโรงพยาบาล ๓ แห่ง เป็นโรงพยาบาลของรัฐ ๒ แห่ง คือ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตและโรงพยาบาลองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ตโรงพยาบาลเอกชน ๑ แห่ง คือ โรงพยาบาลกรุงเทพภูเก็ต และมีศูนย์บริการสาธารณสุขซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาลนครภูเก็ตอีก ๓ ศูนย์ คือ

ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑ เทศบาลนครภูเก็ต ตั้งอยู่ที่บริเวณถนนกลาง ตรงข้ามสวน ๗๒ พรรษามหาราชาฯ พ.ศ. ๒๕๔๗ (ก่อตั้งเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๒๖) หมายเลขโทรศัพท์ ๐๗๖-๒๑๖๔๒๔-๓๐ โทรสาร ๐๗๖-๒๒๓๔๔๐ E-mail : Phuket_h๑@hotmail.com

ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒ เทศบาลนครภูเก็ต ตั้งอยู่ที่บริเวณถนนอนุภาษภูเก็ตการ (ก่อตั้งเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๓๘) หมายเลขโทรศัพท์ ๐๗๖-๒๑๖๔๓๒ E-mail : Phuket_h๒@hotmail.com

ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓ เทศบาลนครภูเก็ต ตั้งอยู่ที่บริเวณถนนกระ หลังสถานีดับเพลิง (ก่อตั้งเมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๔๑) หมายเลขโทรศัพท์ ๐๗๖-๓๕๔๕๐๑ E-mail : Phuket_h๓@hotmail.com

ประชากรในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

ศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาลนครภูเก็ต	รูปแบบ	จำนวนประชากรทั้งหมด (คน)	จำนวนบ้านทั้งหมด (หลัง)	เฉพาะประชากรในชุมชนย่อย			จำนวนนักเรียนสังกัดเทศบาลใน ๗ โรงเรียน (คน)	จำนวนนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔ แห่ง (คน)
				จำนวนชุมชน/เขต	จำนวนบ้าน (หลัง)	จำนวนประชากร (คน)		
ศูนย์ ๑ ศูนย์ ๒ ศูนย์ ๓	ศูนย์สุขภาพชุมชน	๘๐,๐๐๘	๒๖,๒๘๓	๑๓/๔	๒,๗๙๗	๗,๐๔๓	๔,๖๐๓	๒๔๐

ที่มา : กองการแพทย์ เทศบาลนครภูเก็ต

๒) อัตรากำลังทางการแพทย์และสาธารณสุข

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ณ ๑ ก.ค. ๒๕๖๒) บุคลากรด้านสุขภาพของกองการแพทย์ เทศบาลนครภูเก็ต ประกอบด้วย พยาบาลเวชปฏิบัติ ๕ คน พยาบาลวิชาชีพ ๗ คน นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๒ คน แพทย์แผนไทย ๑ คน เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ๑ คน เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ๑ คน และอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ๒๓๑ คน

การให้บริการด้านสาธารณสุข ของศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลนครภูเก็ตทั้ง ๓ แห่ง มีการผสมผสานด้านการส่งเสริมสุขภาพ ควบคุมป้องกันโรค รักษาพยาบาลและฟื้นฟูสภาพเน้นหลักการ “ดูแลตนเอง”(Self Care) ภายใต้ค่านิยมร่วม “กองการแพทย์ เทศบาลนครภูเก็ต เป็นศูนย์สุขภาพชุมชน ทุกคนเต็มใจให้บริการทีมงานมีความสุข ”

วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำการจัดการสุขภาพท้องถิ่น เด่นสานพลังเครือข่าย เลิศบริการเชิงรุก มุ่งสู่เมืองสุขภาพตัวอย่างยั่งยืนในปี ๒๕๗๐

พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาระบบการจัดการสุขภาพแบบองค์รวม
๒. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัวและชุมชน
๓. ขยายและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑ ช่วงเช้าให้บริการรักษาโรคทั่วไปและคลินิกเฉพาะโรค ได้แก่ คลินิกความดันโลหิตสูง คลินิกเบาหวาน คลินิกนวดแผนไทย คลินิกทันตกรรม และคลินิกตรวจมะเร็งปากมดลูก คลินิกวางแผนครอบครัว คลินิกสุขภาพเด็กดี คลินิกรับฝากครรภ์ ช่วงบ่ายให้บริการสุขภาพเชิงรุกแก่นักเรียนในสังกัดเทศบาลนครภูเก็ต ๗ โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔ ศูนย์ และปฏิบัติงานในชุมชนย่านการค้าเมืองเก่า นอกจากนี้ยังมีบริการคลินิกตรวจโรคทั่วไปนอกเวลาราชการ เวลา ๑๖.๓๐ – ๑๙.๓๐ น.

ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒ เป็นศูนย์ส่งเสริมสุขภาพให้บริการตรวจเยี่ยมและดูแลสุขภาพที่บ้านแก่ประชาชนทุกกลุ่มวัย เช่น หญิงตั้งครรภ์ แม่หลังคลอด ทารกแรกเกิด กลุ่มวัยทำงาน กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มผู้ป่วยเรื้อรัง เป็นต้น

ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓ เป็นศูนย์ฟื้นฟูสุขภาพให้บริการตรวจเยี่ยมและดูแลสุขภาพที่บ้านแก่ประชาชนทุกกลุ่มวัย เช่น หญิงตั้งครรภ์ แม่หลังคลอด ทารกแรกเกิด กลุ่มวัยทำงาน กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มผู้ป่วยเรื้อรัง เป็นต้น และให้บริการเครื่องออกกำลังกาย นอกจากนี้มีบริการให้ยืมอุปกรณ์ทางการแพทย์ช่วยฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วย

๓) กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครภูเก็ต

เทศบาลนครภูเก็ต โดยนายกเทศมนตรีนครภูเก็ต นางสาวสมใจ สุวรรณศุภพนา ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) เขตสุราษฎร์ธานีจัดตั้งกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครภูเก็ต ตั้งแต่วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เป็นต้นมา โดยกองทุนหลักประกันสุขภาพมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และฟื้นฟูสมรรถภาพให้แก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขได้ทั่วถึงและมากขึ้น สนับสนุนให้ประชาชนได้แสดงบทบาทในการพึ่งตนเองด้านสุขภาพ และส่งเสริมให้บุคลากรด้านสาธารณสุขในพื้นที่ได้แสดงบทบาทในการสนับสนุนประชาชนในการดูแลสุขภาพตนเอง ทั้งนี้ยังส่งเสริมให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเกิดการตระหนักรู้ต่อการปรับเปลี่ยนสุขภาพของประชาชน สามารถดูแลสุขภาพได้ด้วยตนเอง และสร้างกลไกในสังคมที่จะต้องเข้ามาร่วมกันแก้ปัญหาต่างๆที่มีผลต่อสุขภาพให้ลุล่วง โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และองค์กรภาคีต่างๆในพื้นที่เข้ามาบริหารจัดการระบบสุขภาพร่วมกันอย่างเข้มข้น

ผลการดำเนินงาน

ปี/งบประมาณ	งบเทศบาล	งบ สปสช.	รวม	โครงการ/กิจกรรมที่ขอรับสนับสนุน	
				จำนวน	งบประมาณ (บาท)
ปีที่ ๑/๒๕๕๒	๑,๔๓๒,๕๐๐ บาท (๑๘.๗๕ บาท/ หัวประชากร)	๒,๘๖๒,๐๐๐ บาท (๓๗.๕๐ บาท/ หัวประชากร)	๔,๒๙๔,๕๐๐ บาท	๔๖	๒,๓๕๗,๔๑๙ บาท (ร้อยละ ๕๔.๘๙)
ปีที่ ๒/๒๕๕๓	๑,๕๓๙,๒๐๐ บาท (๒๐ บาท/ หัวประชากร)	๓,๘๔๕,๗๖๐ บาท (๔๐ บาท/ หัวประชากร)	๕,๓๘๔,๙๖๐ บาท	๖๗	๕,๐๑๐,๑๙๐ บาท (ร้อยละ ๘๖.๔๕)
ปีที่ ๓/๒๕๕๔	๒,๓๐๖,๗๖๐ บาท (๒๐ บาท/ หัวประชากร)	๓,๗๒๙,๓๖๐ บาท (๔๐ บาท/ หัวประชากร)	๖,๐๓๖,๑๒๐ บาท	๔๐	๓,๔๔๙,๕๐๐ บาท (ร้อยละ ๕๗.๑๕)
ปีที่ ๔/๒๕๕๕	๑,๕๒๔,๔๐๐ บาท (๒๐ บาท/ หัวประชากร)	๓,๗๐๗,๖๔๐ บาท (๔๐ บาท/ หัวประชากร)	๕,๒๓๒,๐๔๐ บาท	๙๓	๕,๗๓๔,๗๘๐.๓๔ บาท (ร้อยละ ๑๐๙.๖๑)
ปีที่ ๕/๒๕๕๖	๒,๑๘๓,๒๔๐ บาท (๒๐ บาท/ หัวประชากร)	๓,๖๘๘,๔๔๐ บาท (๔๐ บาท/ หัวประชากร)	๕,๘๗๑,๖๘๐ บาท	๖๘	๕,๖๑๑,๖๒๓.๙๙ บาท (ร้อยละ ๙๕.๕๘)
ปีที่ ๖/๒๕๕๗	๑,๘๔๔,๒๒๐ บาท (๒๐ บาท/ หัวประชากร)	๔,๒๑๔,๐๗๐ บาท (๔๐ บาท/ หัวประชากร)	๖,๐๕๘,๒๙๐ บาท	๘๙	๗,๘๑๕,๙๒๕.๐๙ บาท (ร้อยละ ๑๒๙.๓๔)
ปีที่ ๗/๒๕๕๘	๒,๗๙๑,๒๖๐ บาท (๒๗ บาท/ หัวประชากร)	๔,๒๘๘,๐๙๕ บาท (๔๕ บาท/ หัวประชากร)	๗,๐๗๙,๓๕๕	๗๘	๙,๘๙๕,๖๕๙.๕๙ บาท (ร้อยละ ๑๓๙.๗๘)
ปีที่ ๘/๒๕๕๙	๒,๖๗๒,๐๐๐ บาท (๒๗ บาท/ หัวประชากร)	๔,๔๐๘,๐๖๕ บาท (๔๕ บาท/ หัวประชากร)	๗,๐๘๐,๐๖๕	๖๕	๗,๐๔๖,๒๖๐ บาท (ร้อยละ ๙๙.๐๔)

ปีที/งบประมาณ	งบเทศบาล	งบ สปสช.	รวม	โครงการ/กิจกรรมที่ขอรับสนับสนุน	
				จำนวน	งบประมาณ (บาท)
ปีที่ ๙/๒๕๖๐	๒,๖๗๒,๐๐๐ บาท (๒๗ บาท/ หัวประชากร)	๔,๔๙๙,๕๕๐ บาท (๔๕ บาท/ หัวประชากร)	๗,๑๗๑,๕๕๐	๘๒	๑๐,๘๕๓,๗๘๐ (ร้อยละ ๑๕๑.๑๑)
ปีที่ ๑๐/๒๕๖๑	๒,๗๘๒,๑๓๙ บาท (๒๗ บาท/ หัวประชากร)	๔,๕๗๓,๕๓๐ (๔๕ บาท/ หัวประชากร)	๗,๓๕๕,๖๖๙	๑๐๑	๑๓,๔๒๕,๑๓๕ (ร้อยละ ๑๘๒.๕๒)

๔) ข้อมูลการให้บริการผู้ป่วย

สถิติการเจ็บป่วย

อันดับโรคที่พบบ่อยของผู้ป่วยที่มาใช้บริการในสำนักงานของศูนย์บริการสาธารณสุข ๑,๒,๓ เทศบาลนครภูเก็ต ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ไม่นับซ้ำคน)

ลำดับ	ปัญหาที่พบบ่อย	ขนาดของปัญหา	
		คน	ร้อยละ
๑	อาการแสดงและสิ่งผิดปกติพบได้จากการตรวจทางคลินิกและทางห้องปฏิบัติการที่ไม่สามารถจำแนกโรคในกลุ่มอื่นได้	๑,๒๑๑	๓๓.๖๐
๒	โรคระบบไหลเวียนโลหิต	๗๘๕	๒๑.๗๘
๓	โรคเกี่ยวกับต่อมไร้ท่อโภชนาการและเมตาบอลิซึม	๖๐๒	๑๖.๗๐
๔	โรคระบบกล้ามเนื้อโครงร่างและเนื้อเยื่อเกี่ยวพัน	๓๑๗	๘.๘๐
๕	โรคระบบย่อยอาหารรวมช่องปาก	๒๖๐	๗.๒๑

สาเหตุการป่วยด้วยโรคที่ต้องเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต ๕ อันดับแรก ปี พ.ศ.๒๕๖๐ ได้แก่

๑. อุจจาระร่วง	๖๙๕๒ คน	(๒๘๘๓.๗๐ ต่อแสนประชากร)
๒. ปอดบวม	๗๘๖ คน	(๓๒๖.๐๓ ต่อแสนประชากร)
๓. ใช้/ใช้ไม่ทราบสาเหตุ	๗๘๓ คน	(๓.๔.๗๙ ต่อแสนประชากร)
๔. สุกใส	๔๘๖ คน	(๒๐๑.๓๙ ต่อแสนประชากร)
๕. ใช้หัวัดใหญ่	๔๖๗ คน	(๑๙๓.๗๘ ต่อแสนประชากร)

ที่มา : เอกสารสรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

อาชญากรรม

สถิติคดีอาญา จำแนกตามประเภทความผิด

ประเภทความผิด	๒๕๕๗		๒๕๕๘		๒๕๕๙		๒๕๖๐	
	รับแจ้ง (ราย)	จับกุม (ราย)	รับแจ้ง (ราย)	จับกุม (ราย)	รับแจ้ง (ราย)	จับกุม (ราย)	รับแจ้ง (ราย)	จับกุม (ราย)
๑. คดีอุกฉกรรจ์และ สะเทือนขวัญ	๔๗	๓๖	-	-	๕๒	๔๒	๔๗	๒๖
๒. คดีประทุษร้ายต่อชีวิต ทรัพย์สินและเพศ	๒๖๖	๑๘๐	๒๔๗	๑๙๘	๒๑๘	๑๖๒	๑๙๔	๑๔๓
๓. คดีประทุษร้ายต่อ ทรัพย์สิน	๗๓๐	๔๒๙	๘๗๖	๕๔๐	๗๙๔	๔๖๕	๘๑๓	๔๖๗
๔. คดีที่น่าสนใจ	๓๙๐	๑๐๗	-	-	-	-	-	-
๕. คดีที่รัฐเป็นผู้เสียหาย	๙,๔๗๓	๘,๑๓๔	๑๕,๙๕๒	๑๓,๖๐๐	๑๖,๙๒๙	๑๔,๘๘๔	๑๙,๖๐๙	๑๗,๗๗๓

ที่มา : ตำรวจภูธรจังหวัดภูเก็ต

๔.๔ ยาเสพติด

สถิติการจับกุมคดียาเสพติดของจังหวัดภูเก็ต ปี ๒๕๖๒ (ช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๒) จับกุมได้ ๖๗๗ คดี เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓.๘๓ เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปี ๒๕๖๑ โดยเฉพาะจับกุมในข้อหาครอบครองสูงสุด ๓๕๖ คดี , ข้อหาเสพ ๑๘๗ คดี , ข้อหาครอบครองเพื่อจำหน่าย ๗๓ คดี ข้อหาผลิต ๔๔ คดี และข้อหาจำหน่าย ๑๖ คดี โดยพืชกระท่อมเป็นยาเสพติดที่มีการค้า และแพร่ระบาดมากที่สุด รองลงมา คือ ยาบ้า ที่ยังคงมีการระบาดอย่างต่อเนื่องด้วยปัจจัยราคาที่ลดลง หาได้ง่าย และพกพาได้ง่าย ไอซ์ มีการแพร่ระบาดสูงต่อเนื่องเช่นกัน โดยผลการจับกุมใกล้เคียงกับสถิติของการจับกุมยาบ้า ส่วนกัญชา พบระบาดในกลุ่มนักท่องเที่ยวและวัยรุ่น ด้านเฮโรइन มีผลการจับกุมที่ต่อเนื่องแต่จำกัดในกลุ่มผู้เสพยากลุ่ม และโคเคน พบในกลุ่มนักท่องเที่ยวต่างชาติผิดา

ในส่วนของพฤติกรรมการค้าและวิธีการลำเลียงพบว่าเส้นทางบก กลุ่มผู้ค้าส่วนใหญ่อยู่นอกพื้นที่สั่งการทางโทรศัพท์ Application LINE , Facebook ให้เครือข่ายรายย่อยขนลำเลียงเข้ามาในพื้นที่จังหวัดภูเก็ต โดยใช้รถบรรทุกโดยสาร รถส่วนบุคคล โดยซุกซ่อนมากับสินค้า หรืออำพรางในรูปแบบต่าง ๆ รวมถึงซุกซ่อนในรูปแบบพัสดุภัณฑ์มากับระบบขนส่งเอกชนซึ่งมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น

ส่วนเส้นทางทางเรือ จะลำเลียงมากับเรือขนาดเล็กข้ามฝั่งมาจากจังหวัดใกล้เคียง และเรือบริการท่องเที่ยว ทั้งนี้ได้มีการเฝ้าระวังการซุกซ่อนที่อาจจะมากับเรือประมงและราคาสินค้าด้วย สำหรับเส้นทางอากาศ ยังคงมีการเฝ้าระวังในผู้ลักลอบขนยาเสพติดมากับร่างกายผ่านสายการบินทั้งในและต่างประเทศ และพบข้อมูลว่าพื้นที่พักยาและกระจายตัวยานเสพติดส่วนใหญ่จะอยู่ตามห้องเช่ารายวัน บ้านเช่า อพาร์ทเมนต์ แพลตคอนโดมิเนียม ตามแหล่งท่องเที่ยวและสถานบริการรวมถึงชุมชนแออัด

๔.๕ การสังคมสงเคราะห์

เทศบาลนครภูเก็ต มีภาระหน้าที่ด้านการสังคมสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อน ไร้ที่พึ่งและด้อยโอกาสทุกกลุ่มทุกวัย รวมถึงการให้การสงเคราะห์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติหรือสาธารณภัยต่างๆ การให้การสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยความพิการ เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์ อีกทั้งดำเนินการให้คำปรึกษา คำแนะนำ องค์กรความรู้ และบริการให้ความช่วยเหลือ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าในด้านการสังคมสงเคราะห์อย่างถูกต้องและเหมาะสมตามหลักการสังคมสงเคราะห์ เพื่อให้ผู้รับการสงเคราะห์มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นตามสมควรแก่อัตภาพและสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

การให้การสังคมสงเคราะห์ที่ผ่านมาของเทศบาลนครภูเก็ต ได้แก่ การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้พิการ การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์ การลงพื้นที่เยี่ยมผู้ป่วยติดเตียง การจัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือสังคม การสงเคราะห์ประชาชนผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนและผู้ด้อยโอกาส การประสานขอรับงบประมาณซ่อมแซมที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม เป็นต้น

๕. ระบบบริการพื้นฐาน

๕.๑ การคมนาคมขนส่ง

ถนน

ภายในเขตเทศบาลนครภูเก็ต มีถนน ๑๘๐ สาย เป็นถนนลาดยาง ๑๕๘ สาย ถนนคอนกรีต ๑๑ สาย มีสะพาน ๓๗ แห่ง สะพานลอยคนข้าม ๓ แห่ง

การจัดการขนส่งมวลชน

จังหวัดภูเก็ต มีเส้นทางคมนาคมติดต่อกับจังหวัดต่างๆได้สะดวกทั้ง ๓ ทาง ได้แก่ ทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ ถนนหมายเลข ๔๐๒ เป็นถนนสายหลักผ่านสะพานท้าวเทพกระษัตรี และสะพานสารสิน อำเภอถลาง เข้าสู่ตัวเมืองภูเก็ต สำหรับในเขตเมือง มีบริการรถโดยสารขนาดเล็ก รถตุ๊กๆ รถมอเตอร์ไซด์รับจ้างเป็นจำนวนมาก จากบริเวณศูนย์กลางเมืองภูเก็ตไปยังชุมชน และสถานที่ท่องเที่ยวต่างๆภายในจังหวัด นอกจากนี้ยังมีบริการรถตู้โดยสารประจำทาง ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาลนครภูเก็ต จำนวน ๑ สถานี

๕.๒ การไฟฟ้า

การบริการด้านไฟฟ้าและแสงสว่างในเขตเทศบาลนครภูเก็ตเป็นภาระหน้าที่ของเทศบาลนครภูเก็ต ครอบคลุมพื้นที่ ๑๒.๕๖๒ ตารางกิโลเมตร มีโคมไฟสาธารณะที่อยู่ในความรับผิดชอบมากกว่า ๕,๐๐๐ โคม และเทศบาลมีเป้าหมายที่จะเปลี่ยนโคมไฟสาธารณะ แบบเดิม ซึ่งมีหลากหลายชนิด เช่น โคมแสงจันทร์ โคมโซเดียม โคมฟลูออเรสเซนต์ ฯลฯ เป็นโคมหลอดชนิด LED ๑๐๐% ภายในปี ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการลดการใช้พลังงานและ ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอน เข้าสู่ชั้นบรรยากาศ ซึ่งเป็นโครงการหนึ่งที่ลดภาวะโลกร้อน ซึ่งเทศบาลนครภูเก็ตได้เข้าร่วมโครงการเมืองคาร์บอนต่ำ

ส่วนไฟฟ้าสำหรับบ้านพักอาศัยและภาคธุรกิจ อุตสาหกรรม เป็นของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จังหวัดภูเก็ต ซึ่งให้บริการครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมดในเขตเทศบาลนครภูเก็ต คิดเป็น ๑๐๐%

นอกจากนี้เทศบาลนครภูเก็ตยังมีระบบไฟฟ้าที่ผลิตได้เองจากโรงงานเตาเผาขยะซึ่งมีกำลัง การผลิต ไม่ต่ำกว่า ๙ เมกกะวัตต์ต่อวัน ซึ่งได้ส่งไปใช้ในระบบกำจัดขยะ และระบบบำบัดน้ำเสีย ซึ่งยังมีส่วนที่เหลือส่งขายให้การ ไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอีกส่วนหนึ่งด้วย

๕.๓ การประปา

กองการประปาเทศบาลนครภูเก็ต ตั้งอยู่เลขที่ ๑๑/๑ ถนนดำรง ตำบลตลาดใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต ดำเนินการผลิตน้ำประปา เพื่อบริการแก่ประชาชนในเขตเทศบาลและพื้นที่ใกล้เคียง กิจการประปา เป็นกิจการที่ให้บริการประชาชนในลักษณะ “เทศพาณิชย์” ซึ่งมีได้แสวงหากำไรแต่อย่างใด

อัตราการผลิต

แหล่งการผลิตน้ำประปา	กำลังการผลิตต่อชั่วโมง (ลบ.ม.)	กำลังผลิตต่อวัน (ลบ.ม.)
๑. ระบบผลิตขุมน้ำเทศบาล	๓๐๐	๗,๒๐๐
๒. ระบบผลิตขุมน้ำสวนเฉลิมพระเกียรติฯ	๑๕๐	๓,๖๐๐
๓. ระบบผลิตถนนดำรง	๑,๒๖๐	๓๐,๒๔๐
รวมอัตราการผลิตทั้งสิ้น	๑,๗๑๐	๔๑,๐๔๐

แหล่งน้ำดิบที่ใช้ในการผลิตน้ำประปา

แหล่งน้ำดิบ	ปริมาณความจุ (ลบ.ม.)	เจ้าของแหล่งน้ำดิบ	หมายเหตุ
๑. ขุมน้ำเทศบาล	๑,๐๑๔,๖๐๘	เทศบาลนครภูเก็ต	
๒. ขุมน้ำสวนเฉลิมพระเกียรติฯ ๑,๒	๓๐๗,๒๓๕	เทศบาลนครภูเก็ต	
๓. ขุมน้ำหน้า ร.พ.วชิระภูเก็ต	๑๘๒,๕๓๖	บริษัท โฮยเชียง จำกัด	
๔. ขุมน้ำซอยพะเนียง	๒๕๐,๐๐๐	บริษัท โฮยเชียง จำกัด	
๕. อ่างเก็บน้ำบางวาด	๑๐,๒๘๐,๔๖๓	โครงการ ชลประทานภูเก็ต	โควตาน้ำดิบจากอ่างเก็บน้ำ บางวาด ได้รับอนุญาตให้ใช้ เดือนละ ๗๐๐,๐๐๐ ลบ.ม.

รวมแหล่งน้ำดิบต้นทุนที่ใช้ในการผลิตน้ำประปา ๒,๔๕๔,๓๗๙ ลบ.ม.

ข้อมูลผู้ใช้น้ำประปา ปี ๒๕๖๑

ผู้ใช้น้ำประปาภายในเขตเทศบาล	จำนวน	๑๕,๓๓๑	ราย
ผู้ใช้น้ำประปานอกเขตเทศบาล	จำนวน	๒,๘๑๙	ราย
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๑๘,๑๕๐	ราย

สถานะทางการเงิน ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑

รายการ	ปีงบประมาณ				
	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑
รายรับตามงบประมาณทั้งสิ้น	๑๒๐,๒๘๓,๒๒๒.๒๕	๑๓๑,๙๘๒,๙๔๕.๒๑	๑๓๓,๔๐๐,๔๑๕.๕๗	๑๒๖,๒๑๒,๓๕๘.๖๑	๑๒๙,๖๙๗,๖๖๑.๐๗
รายจ่ายตามงบประมาณทั้งสิ้น	๙๘,๒๘๓,๓๙๙.๙๙	๑๐๘,๘๕๗,๗๙๔.๕๙	๑๐๘,๕๗๕,๗๗๙.๓๐	๑๐๑,๒๓๔,๕๕๘.๓๔	๑๑๖,๓๔๕,๓๗๐.๐๕
รายรับสูง (ต่ำ) กว่ารายจ่ายตามงบประมาณ	๒๑,๙๙๙,๘๒๒.๒๖	๒๓,๑๒๕,๑๕๐.๖๒	๒๔,๘๒๔,๖๓๖.๒๗	๑๓,๙๗๗,๘๐๐.๒๖	๑๓,๓๕๒,๒๙๑.๐๒

อัตราน้ำประปา

เทศบาลนครภูเก็ตขายน้ำให้ผู้ใช้น้ำในอัตราก้าวหน้าตามระบบสากล โดยมีอัตราน้ำประปา ดังนี้

ช่วงการใช้น้ำ (ลบ.ม./เดือน)	อัตราน้ำประปา (บาท/ลบ.ม.)	
	ผู้ใช้น้ำในเขตเทศบาล	ผู้ใช้น้ำนอกเขตเทศบาล
๑ - ๑๐	๖.๗๐	๑๐.๐๐
๑๑ - ๒๐	๖.๙๐	๑๑.๐๐
๒๑ - ๓๐	๙.๕๐	๑๔.๕๐
๓๑ - ๕๐	๑๑.๕๐	๑๖.๗๐
๕๑ - ๘๐	๑๓.๕๐	๑๘.๐๐
๘๑ - ๑๐๐	๑๕.๕๐	๑๘.๗๐
๑๐๑ - ๓๐๐	๑๗.๕๐	๑๙.๕๐
๓๐๑ - ๑,๐๐๐	๑๙.๕๐	๒๐.๕๐
๑๐๐๑ ขึ้นไป	๒๑.๕๐	๒๑.๕๐

ประเด็นปัญหา

๑. ปัญหาแหล่งน้ำดิบที่ใช้ในการผลิตน้ำประปาไม่เพียงพอต่อความต้องการ

เนื่องจากปัจจุบันความต้องการใช้น้ำปริมาณเพิ่มมากขึ้นเรื่อยๆ ในขณะที่แหล่งน้ำมีอยู่อย่างจำกัด และแหล่งน้ำจำนวนมากกลับถูกทำลาย หรือทำให้สูญเสียไปอย่างไร้ประโยชน์จากการปนเปื้อนของสารพิษและน้ำเสียจากครัวเรือน นอกจากนี้ปัญหาความแห้งแล้งซึ่งเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องจากสภาวะแวดล้อมของโลกที่แปรเปลี่ยนไป ทำให้ปัญหาที่มีอยู่ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น ปริมาณน้ำดิบในแหล่งน้ำลดลง ทำให้เกิดปัญหาการขาดแคลนน้ำดิบ เพื่อนำไปผลิตเป็นน้ำประปาบริการประชาชนในเขตเทศบาลนครภูเก็ต และพื้นที่ใกล้เคียงบางส่วน เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงของปริมาณน้ำดิบ เทศบาลนครภูเก็ตจึงจำเป็นต้องซื้อน้ำประปาจากการประปาส่วนภูมิภาคและเอกชน เพื่อให้มีปริมาณน้ำเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน ทำให้เทศบาลต้องรับภาระต้นทุนขายเพิ่มสูงขึ้น ส่งผลกระทบต่อบริการขั้นพื้นฐานที่จะต้องรองรับความต้องการของประชาชนและนักท่องเที่ยวในช่วงฤดูกาลท่องเที่ยว ซึ่งมีความต้องการใช้น้ำเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี

๒. ปัญหาขาดเงินทุนในการจัดซื้อแหล่งน้ำดิบ

เทศบาลนครภูเก็ตประสบปัญหาขาดเงินทุนในการจัดซื้อแหล่งน้ำดิบ เอกชนเจ้าของขุมน้ำดิบได้ทำการผลิตน้ำประปาและขายให้กับเทศบาล ทำให้ต้องรับภาระค่าใช้จ่ายน้ำประปาเพิ่มสูงขึ้น

แผนงานการแก้ปัญหาเรื่องน้ำดิบ

แผนงานระยะสั้น

- โครงการติดตั้งเครื่องสูบน้ำดิบ ขนาด ๒๐๐ ลูกบาศก์เมตรต่อชั่วโมง บริเวณสวนเฉลิมพระเกียรติ ร.๙

แผนงานระยะกลาง

- โครงการขุดลอกขุดน้ำหน้าโรงพยาบาลวชิระ ซอยรุ่งระวี เพื่อเพิ่มพื้นที่เก็บกักน้ำดิบ และแก้ปัญหาการขาดแคลนน้ำดิบในช่วงฤดูแล้ง (โดยโครงการชลประทานภูเก็ต เป็นผู้ดำเนินการ)

แผนงานระยะยาว

- เทศบาลนครภูเก็ต ได้ทำการว่าจ้างให้ศูนย์บริการวิชาการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ให้ทำการศึกษาสำรวจแนวท่อส่งน้ำดิบ จากอ่างเก็บน้ำคลองกะทะมาแยงสามแยกศาลเจ้าจ้อสู่กังนาคา ขนาด ๖๐๐ มิลลิเมตร และจากสามแยกเจ้าสู่กังนาคา ถึงระบบผลิตสวนเฉลิมพระเกียรติฯ ขนาด ๒๕๐ มิลลิเมตร

- เทศบาลนครภูเก็ต มีโครงการวางท่อส่งน้ำดิบจากสามแยกศาลเจ้าจ้อสู่กังนาคา ถึงระบบผลิตถนนดำรง ขนาด ๖๐๐ มิลลิเมตร

๕.๔ โทรศัพท์

ภายในเขตเทศบาลนครภูเก็ตมีการให้บริการด้านโทรศัพท์ซึ่งดำเนินการโดย องค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย

๕.๕ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่งและวัสดุ ครุภัณฑ์

ภายในเขตเทศบาลนครภูเก็ต มีทำการไปรษณีย์โทรเลข ๒ แห่ง ดำเนินการโดยสำนักงานการสื่อสารไปรษณีย์ เขต ๘ มีสถานวิทยุโทรทัศน์ส่วนภูมิภาค ๑ สถานี คือ สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยจังหวัดภูเก็ต กรมประชาสัมพันธ์ ตั้งอยู่บนเขารัง อำเภอเมืองภูเก็ต แพร่ภาพออกอากาศทางช่อง ๑๑ ซึ่งปัจจุบันได้เปลี่ยนเป็นช่อง NBT เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลในการพัฒนาสื่อสารมวลชนของรัฐ ให้มีคุณภาพ และมีภาพลักษณ์ที่ทันสมัยสอดคล้องกับความต้องการของสังคม นอกจากนี้ สามารถเปิดรับสัญญาณการถ่ายทอดโทรทัศน์ได้ชัดเจนทุกช่อง คือ ช่อง ๓, ๕, ๗, ๙ และ ไทย PBS ส่วนหนังสือพิมพ์ที่ผลิต ในท้องถิ่น เช่น หนังสือพิมพ์เสียงใต้ ภูเก็ตโพสต์ เป็นต้น

๖. ระบบเศรษฐกิจ

ในเขตพื้นที่เทศบาลนครภูเก็ต พื้นที่บริเวณใจกลางเมืองส่วนใหญ่เป็นศูนย์กลางพาณิชยกรรมและธุรกิจ ต่างๆ ส่วนพื้นที่ที่อยู่ต่อเนื่องจะเป็นบริเวณย่านที่อยู่อาศัยเดิม ลักษณะเศรษฐกิจของเทศบาลนครภูเก็ต มีดังนี้

๖.๑ การเกษตร

เทศบาลนครภูเก็ตไม่มีพื้นที่เกษตร

๖.๒ การประมง

สัตว์น้ำจากการเพาะเลี้ยงที่ทำรายได้ให้กับจังหวัดภูเก็ตเป็นอันดับ ๑ อย่างต่อเนื่องมาตลอดคือการเพาะและอนุบาลลูกกุ้งทะเล ชนิด กุ้งขาวแวนนาไม เพื่อส่งออกไปขายให้กับผู้เลี้ยงใน ๒๒ จังหวัดชายทะเลทั่วประเทศ รองลงมาคือการเลี้ยงกุ้งทะเล การเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง และการเลี้ยงสัตว์น้ำจืด ตามลำดับ

๖.๓ การปศุสัตว์

เกษตรกรประกอบอาชีพเลี้ยงโคเนื้อ หมู ไก่ เป็ด และสัตว์อื่นๆ

๖.๔ การบริการ

สถานประกอบการด้านการบริการ

- ธนาคาร ในพื้นที่ ๖๐ สาขา
- สถานีขนส่ง ในพื้นที่ ๑ สถานี
- ท่าเรือ ในพื้นที่ ๑ ท่า

๖.๕ การท่องเที่ยว

- เลนเมือง (สวนสาธารณะสะพานหิน)
- จุดชมวิวนครสวรรค์เขารัง สถานที่ประดิษฐานพระยารัษฎานุประดิษฐ์มหิศรภักดี
- อนุสาวรีย์กรมหลวงชุมพรเขตอุดมศักดิ์ สะพานหิน
- เขตพื้นที่อนุรักษ์สถาปัตยกรรมชิโน-โปรตุกีส ย่านการค้าเมืองเก่า บริเวณถนนกลางถนนกระบี่ ซอยรมณีย์ ถนนตึก ถนนพังงา ถนนสตูล ถนนรัชฎา ถนนเทพกระษัตรี ถนนเยาวราช ฯลฯ อาคารศาลากลางจังหวัดภูเก็ต ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลขหลังเก่า ศูนย์ศิลปวัฒนธรรมจังหวัดภูเก็ต เป็นต้น
- ศาลเจ้าก๊วนเทียนเก้ง ศาลเจ้าบางเหนียว ศาลเจ้าจุ้ยตุ่ยเต้าโบเก้ง ศาลเจ้าปุดจ้อ ศาลเจ้า
- สามกอง ศาลเจ้าแสงธรรม ศาลเจ้าผ่อต๋อง ฯลฯ
- พญามังกรทะเลย้ายเหลียงอ่อง ณ สวนเฉลิมพระเกียรติ ๗๒ พรรษา มหาราชินี
- พิพิธภัณฑ์ภูเก็ตไทยหัว
- ศูนย์ศึกษาป่าชายเลน สะพานหิน

๖.๖ อุตสาหกรรม

ลักษณะการประกอบอุตสาหกรรมในท้องถิ่นมี ๒ ประเภท คือ อุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดเล็ก มีโรงงานในพื้นที่ ๔๘ โรงงาน

๖.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

- ร้านค้า (ตึกแถว) ในพื้นที่ ๑๓๖ ร้านค้า
- ห้างสรรพสินค้า/ศูนย์การค้าในพื้นที่ ๓ แห่ง
- สถานีบริการน้ำมันในพื้นที่ ๗ แห่ง
- อู่ซ่อมรถ ในพื้นที่ ๓๗ อู่
- ร้านเสริมสวย ในพื้นที่ ๑๑๑ ร้าน
- โกดังเก็บของในพื้นที่ ๒๐ โกดัง
- ตลาดสด ในพื้นที่ ๓ แห่ง
- สถานที่สะสมอาหารประเภทของชำทั่วไป ๖๖ แห่ง
- สถานที่สะสมอาหารประเภทร้านสะดวกซื้อ ๔๘ แห่ง
- โรงแรม/ที่พักสำหรับนักท่องเที่ยว ในพื้นที่ ๔๗ แห่ง
- บ้านให้เช่า/หอพัก/ห้องเช่า/ที่พักอาศัยเชิงพาณิชย์ในพื้นที่ ๗๖ แห่ง
- สถานบันเทิง (บาร์เบียร์ ผับ คาราโอเกะ อาบอบนวด โรงมหรสพ) ๔๗ แห่ง
- ร้านสปา/นวดแผนไทย ในพื้นที่ ๓๓ แห่ง

สถานประกอบการเทศพาณิชย์

- โรงฆ่าสัตว์ ๑ แห่ง
- สถานธนาบาล ๑ แห่ง
- สถานีย่อยประปา ๓ แห่ง

๖.๘ แรงงาน

แรงงานในเขตเทศบาลนครภูเก็ต ส่วนใหญ่จะเป็นแรงงานจากประเทศพม่า แรงงานที่มาจากต่างจังหวัด ซึ่งเป็นแรงงานที่มีค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานจากประชากรในพื้นที่

๗. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๗.๑ การนับถือศาสนา

ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธร้อยละ ๗๕ นับถือศาสนาอิสลามร้อยละ ๒๐ นับถือศาสนาคริสต์ร้อยละ ๔ นอกนั้นนับถือศาสนาอื่นๆ เช่น ศาสนาซิกข์ ศาสนาฮินดู ร้อยละ ๑ และจำนวนสถาบัน ทางศาสนาในเขตเทศบาล คือ วัดพุทธ ๗ แห่ง มัสยิด ๒ แห่ง และโบสถ์คริสต์ ๓ แห่ง วัดซิกข์ ๑ แห่ง วัดฮินดู ๑ แห่ง

๗.๒ งานประเพณีและงานประจำปี

ประเพณีถือศีลกินผัก

ประเพณีกินผัก ชาวจีนที่อยู่ในจังหวัดภูเก็ตเรียกกันว่า “เจี๊ยะฉ่าย” เป็นลัทธิเต๋าซึ่งนับถือบูชาเซียน เทวดา เทพเจ้า วีรบุรุษ เป็นประเพณีที่คนจีนนับถือมาช้านาน โดยเฉพาะคนจีนฮกเกี้ยน คำว่า “เจี๊ยะฉ่าย”(กินผัก) เป็นภาษาท้องถิ่นวันประกอบพิธีตรงกับวันขึ้น ๑ ค่ำ ถึง ๙ ค่ำ (เก้าโง้ยโง้ยฮักถึงโง้ยเก้า) ตามปฏิทินจีนของทุกๆ ปี โดยเริ่มขึ้นเป็นครั้งแรกที่หมู่บ้าน ไหล่ (ในทู) ตั้งแต่สมัยกรุงศรีอยุธยา (ในสมัยรัชสมัยสมเด็จพระนารายณ์มหาราช) ตั้งแต่ พ.ศ.๒๓๖๘ เพื่อเป็นการถือศีล ปฏิบัติธรรม ขำระร่างกาย และจิตใจให้สะอาดบริสุทธิ์ ในช่วง ๙ วัน ๙ คืน จะมีพิธีกรรมต่างๆ เช่น พิธียกเสา ‘ไก่อัด’, พิธีแห่เอี้ยวเก้ง (พระรอบเมือง) พิธีโกยโห้ย (ลุยไฟ), พิธีโกยห่าน (สะเดาะเคราะห์), พิธีส่งพระ เป็นต้น

ประเพณีพ้อต่อ

เป็นประเพณีของชาวภูเก็ตที่มีเชื้อสายจีน โดยในช่วงเดือน ๗ ของจีน หรือเดือน ๙ ของไทย จะมีพิธีไหว้บรรพบุรุษด้วยเครื่องเซ่นต่างๆและมีขนมชนิดหนึ่งทำด้วยแป้ง เป็นรูปเต่าขนาดใหญ่ ทาสีแดงซึ่งคนจีนเชื่อว่าเต่าเป็นสัตว์ที่มีอายุยืน ดังนั้น การไหว้ด้วยขนมรูปเต่าจึงเป็นการต่ออายุให้ตนเองและถือเป็นกุศลที่ยิ่งใหญ่

ประเพณีไหว้เทวดา (ป้ายที่กั้ง)

เป็นการบูชาเทพเจ้าบนสวรรค์ เพื่อให้เทวดาปกป้องคุ้มครองมนุษย์ให้อยู่เย็นเป็นสุข มักจัดขึ้นในช่วงวันตรุษจีน หรือในวันขึ้น ๙ ค่ำ เดือน ๑ เป็นอีกประเพณีที่ชาวไทยเชื้อสายจีนในภูเก็ตยึดมั่นปฏิบัติตลอดมา

ประเพณีไหว้พระจันทร์

ประเพณีไหว้พระจันทร์ เป็นประเพณีโบราณชาวจีนภูเก็ตที่ได้รับการปฏิบัติสืบทอดกันมานาน นับร้อยปี ในสมัยอดีตได้กำหนดให้มีการไหว้พระจันทร์ในวันที่พระจันทร์ส่องสว่างสวยงามที่สุดในรอบปี ซึ่งจะตรงกับวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๘ การไหว้พระจันทร์เป็นการนำของมงคลต่างๆ มาจัดเป็นของไหว้ อาทิ ผลไม้ ถั่ว เผือก แห้ว และสิ่งที่ขาดไม่ได้ในการไหว้พระจันทร์ คือ “ขนมไหว้พระจันทร์” หรือ “ขนมแห่งความกลมเกลียว” นับเป็นโอกาสที่สมาชิกในครอบครัวจะได้กลับมาอยู่พร้อมหน้ากัน เมื่อการทำพิธีไหว้พระจันทร์ จบลง ทุกคนคนในบ้านก็จะแบ่งขนมกันกินจึงถือได้ว่า ขนมไหว้พระจันทร์ คือ สัญลักษณ์ที่แสดงถึงความสามัคคีของคนในครอบครัว

เทศกาลตรุษจีน - ย้อนอดีตเมืองภูเก็ต

เป็นประเพณีที่จัดขึ้นในช่วงวันตรุษจีน โดยมีกำหนดการจัดงาน ๓ วัน โดยให้วันที่ ๓ ของการ จัดงานตรงกับวันไหว้เทวดา (เดือน ๑ ขึ้น ๙ ค่ำ) ตามปฏิทินจันทรคติ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการกระตุ้นจิตสำนึกในการอนุรักษ์อาคารเก่ารูปแบบ ชิโน-โปรตุกีส วัฒนธรรมการแต่งกายชุดพื้นเมือง อาหารพื้นเมืองภูเก็ต วิถีชีวิตความเป็นอยู่ในอดีตของคนไทยเชื้อสายจีน และเป็นการส่งเสริมการท่องเที่ยวในเขตเมือง เพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ ที่เข้ามาท่องเที่ยวในช่วงเทศกาลตรุษจีน และเป็นเทศกาลที่อยู่ในปฏิทินการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

ประเพณีถือศีลอด (มุสลิม)

ในรอบปีหนึ่งๆ มุสลิมทุกคนทั้งชายหญิง ทุกฐานะ จะต้องถือศีลอดคนละ ๑ เดือน ในเดือนที่ ๙ ของฮิจเราะห์ศักราช ซึ่งเรียกว่าเดือนรอมฎอน แต่เนื่องจากปฏิทินอิสลาม นับตามจันทรคติ ฉะนั้นเดือนรอมฎอนของมุสลิมทั่วโลกจะหมุนเวียนไปตามฤดูกาลต่างๆ ตลอดเวลา สำหรับเทศบาลนครภูเก็ตได้ให้การสนับสนุนวัสดุในการประกอบอาหาร ให้แก่ชาวมุสลิมในเขตเทศบาล โดยมอบอาหารผ่านมัสยิด ๓ แห่งในเขตเทศบาล ทุกปีในเดือนรอมฎอน

๗.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

ภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือภูมิปัญญาชาวบ้าน หมายถึง ความรู้ของชาวบ้านในท้องถิ่น ซึ่งได้มาจากประสบการณ์และความเฉลียวฉลาดของชาวบ้าน รวมทั้งความรู้ที่สั่งสมมาแต่บรรพบุรุษ สืบทอดจาก คนรุ่นหนึ่งไปสู่คนอีกรุ่นหนึ่ง ระหว่างการสืบทอดมีการปรับ ประยุกต์และเปลี่ยนแปลง จนอาจเกิดเป็นความรู้ใหม่ตามสภาพการณ์ทางสังคมวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม

ภูมิปัญญาเป็นความรู้ที่ประกอบไปด้วยคุณธรรมซึ่งสอดคล้องกับวิถีชีวิตดั้งเดิมของชาวบ้านในวิถีดั้งเดิมนั้น ชีวิตของชาวบ้านไม่ได้แบ่งแยกเป็นส่วนๆ หากแต่ทุกอย่างมีความสัมพันธ์กัน การทำมาหากิน การอยู่ร่วมกันในชุมชน การปฏิบัติศาสนา พิธีกรรมและประเพณี ความรู้เป็นคุณธรรมเมื่อผู้คนใช้ความรู้นั้นเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างคนกับคนคนกับธรรมชาติและคนกับสิ่งเหนือธรรมชาติ

ความสัมพันธ์ที่ดีเป็นความสัมพันธ์ที่มีความสมดุล ที่เคารพกันและกัน ไม่ทำร้ายทำลายกัน ทำให้ทุกฝ่ายทุกส่วนอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติ ชุมชนดั้งเดิมจึงมีกฎเกณฑ์ของการอยู่ร่วมกัน มีคนเฒ่าคนแก่เป็นผู้นำ คอยให้คำแนะนำตักเตือน ตัดสิน และลงโทษหากมีการละเมิด ชาวบ้านเคารพธรรมชาติรอบตัว ดิน น้ำ ป่า เขา ข้าว แดง ลม ฝน โลก และจักรวาล ชาวบ้านเคารพผู้หลักผู้ใหญ่ พ่อแม่ ปู่ย่าตายาย ทั้งที่มีชีวิตอยู่และล่วงลับไปแล้ว

ตัวอย่างภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านศิลปการแสดงพื้นบ้าน เช่น การแสดงกลองล้อโก๊ะ (ล่อก่อ) ศาลเจ้า จั๊ยตุ่ย ภูมิปัญญาทางด้านอาหารพื้นบ้าน เช่น หมี่ฮกเกี้ยน ขนมเต้าส้อมแม่บุญธรรม ขนมอาโป่ง เป็นต้น

ภาษาถิ่นของจังหวัดภูเก็ต เป็นภาษาไทยถิ่นใต้ ที่ไม่เหมือนถิ่นอื่นในภาคใต้ โดยจะมีสำเนียงภาษาจีนฮกเกี้ยน และภาษามลายูปนอยู่มาก ดังนั้นภาษาถิ่นภูเก็ตจึงมีเอกลักษณ์เฉพาะตัว พบได้เฉพาะ แถบภูเก็ตและพังงาเท่านั้น ในอดีตนั้นชาวพื้นเมืองที่อาศัยอยู่ในภูเก็ตนั่น ส่วนใหญ่ล้วนเป็นชาวจีนอพยพ มาจากมณฑลฮกเกี้ยน เมื่อเข้ามาอาศัยอยู่ในภูเก็ตแล้ว ก็ได้นำเอาวัฒนธรรมต่างๆ มากมายเข้ามาใช้ หนึ่งในนั้นก็คือ ภาษา ซึ่งในยุคแรกๆ นั้นได้ติดต่อสื่อสารกันด้วยภาษาจีนฮกเกี้ยน ต่อมามีการค้าขายมากขึ้นต้องติดต่อกับต่างชาติมากขึ้น ชาวจีนฮกเกี้ยนบางส่วนก็ไปมาหาสู่กับป็นัง มาเลเซียบ้าง มีการค้าขายแร่ดีบุกต่างๆมากขึ้น ทำให้ภาษามลายูหรือภาษามาเลย์ เริ่มเข้ามาผสมปนเข้าด้วยกันกับภาษาฮกเกี้ยน ทำให้เกิดเป็นภาษาที่ผสมสำเนียงเข้าด้วยกัน เป็นภาษาที่ใช้กันอย่างแพร่หลายในภูเก็ตและใกล้เคียง ภาษาฮกเกี้ยนในภูเก็ตนั่น ปัจจุบันยังคงมีใช้อยู่เพียงแต่สำเนียงอาจจะเพี้ยนไปจากภาษาฮกเกี้ยนเดิมบ้าง เพื่อปรับให้เข้ากับการออกเสียงของคนภูเก็ต ซึ่งใกล้เคียงกับภาษาฮกเกี้ยนที่ใช้กันในป็นัง มาเลเซีย หรือสิงคโปร์ เนื่องจากมีการปรับเสียง ให้เข้ากับสัทอักษรรากเสียงของคนภูเก็ต บางคำในภาษาฮกเกี้ยนจึงไม่เหมือนกันภาษาฮกเกี้ยนแท้ของจีน แต่ก็ใกล้เคียง นอกจากนี้ยังพบว่าระบบไวยากรณ์ที่ใช้นั้น บ้างก็ยืมมาจากภาษาฮกเกี้ยนด้วย ภาษาภูเก็ต บ้างก็เรียก ภาษาบาบ๋า

สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ได้แก่ น้ำพริกกุ้งเสียบ แกงไตปลา น้ำซุบควั แกงไตปลาแห้ง เม็ดมะม่วงหิมพานต์ เต้าส้อม น้ำมะม่วงหิมพานต์ ขนมจีนน้ำยา ฯลฯ

๘. ทรัพยากรธรรมชาติ

๘.๑ น้ำ

๘.๑.๑ คลอง คลองบางใหญ่เป็นคลองที่มีความยาว ๒๐ กิโลเมตร อยู่ในเขตเทศบาล ๘ กิโลเมตร และมีคลองแยกลงสู่คลองแสนสุข ความยาว ๒ กิโลเมตร และมีคลองรับน้ำจากพื้นที่ฝั่งตะวันออก ผ่านชุมชน การเคหะและไหลลงสู่คลองท่าจีน ส่วนด้านทิศตะวันตก มีคลองท่าแครงรับน้ำจากถนนเจ้าฟ้าลงสู่ คลองบางใหญ่ บริเวณวิทยาลัยสารพัดช่างและยังมีคลองแช่แรด ซึ่งเป็นคลองขนาดเล็ก โดยไหลลงสู่คลองท่าจีน

๘.๑.๒ ชุมน้ำสาธารณะประโยชน์ ในเขตเทศบาลนครภูเก็ต มีจำนวน ๖ ชุม ดังนี้ คือ

๑. ชุมน้ำสาธารณะไม้ปล้อง
๒. ชุมน้ำสาธารณะถนนกระ
๓. ชุมน้ำสาธารณะซอยพะเนียง

๔. ขุมน้ำสาธารณะขอยจั่นอัสสุสุข

๕. ขุมน้ำสาธารณะขอยกอไผ่

๖. ขุมน้ำสาธารณะขอยแสนสุข

๘.๒ ป่าไม้

ทรัพยากรป่า สวนสาธารณะและที่พักผ่อน ในเขตเทศบาลนครภูเก็ตไม่มีพื้นที่ป่าธรรมชาติ มีเฉพาะป่าซึ่งอยู่นอกเขตบริเวณเขารัง เขาโต๊ะแซะ มีต้นไม้ขนาดใหญ่อยู่ในสวนสาธารณะและที่ดินเอกชน มีสวนสาธารณะในความรับผิดชอบ ประกอบด้วย

๑) สวนสาธารณะเฉลิมพระเกียรติ ตั้งอยู่ระหว่างถนนเจ้าฟ้าและถนนเมืองหลัก PH-RB-๓A เนื้อที่ประมาณ ๓๕๐ ไร่ ในพื้นที่มีขุมน้ำ ๕ ขุม รอบพื้นที่มีคลองรับน้ำไหลลงสู่คลองท่าแครง ภายในสวนมีผู้ใช้เป็นที่ออกกำลังกาย และพักผ่อนหย่อนใจในยามเช้าและเย็นเป็นจำนวนมาก จากสภาพแวดล้อม ของสวนยังต้องมีการปรับปรุงอีกมาก โดยเฉพาะในหน้าแล้งน้ำในขุมน้ำเหือดแห้ง ซึ่งต้องหารูปแบบการบำบัดน้ำเสียที่เหมาะสมกับที่พักผ่อนในอนาคต

๒) สวนสาธารณะสะพานหิน เป็นแหลมอยู่ทางทิศใต้ของพื้นที่เทศบาล พื้นที่ประมาณ ๒๐๗ ไร่ มีการใช้ที่ดินสำหรับเป็นพื้นที่นันทนาการ สวนสาธารณะ ศูนย์การศึกษา มีเวทีสำหรับการจัดงานตามเทศกาลต่างๆ และมีร้านค้าอาหาร แผงลอย และล้อเข็นจอดขายอยู่ตามที่ต่างๆจำนวนมากสะพานหิน เป็นที่พักผ่อนชายทะเลแห่งเดียวที่เทศบาลนครภูเก็ตรับผิดชอบ ซึ่งยังต้องมีการปรับปรุงให้เป็นที่ยอดนิยมในเมือง ทำเรือการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์พร้อมกิจกรรมและสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ

๓) สวนสาธารณะเขารัง เป็นสวนที่อยู่บนเขาทางทิศเหนือของพื้นที่ มีเนื้อที่ประมาณ ๒๕ ไร่ สภาพเป็นป่าที่เป็นธรรมชาติจัดให้เป็นจุดชมวิวซึ่งมองเห็นเมืองภูเก็ต อ่าวภูเก็ต อ่าวฉลองได้อย่างชัดเจน ทางขึ้นเริ่มจากสี่แยกถนนแม่หลวน-ปฏิพัทธ์ ซึ่งยังต้องมีการพัฒนาปรับปรุงทางขึ้นเขา และบำรุงรักษาสวนสาธารณะให้มีสภาพคงธรรมชาติไว้

๔) สวนสาธารณะ ๗๒ พรรษา เป็นสวนที่อยู่ส่วนกลางเมือง เนื้อที่ ๙ ไร่ มีคลองบางใหญ่เลียบผ่านออกแบบเป็นที่จอดรถ ที่พักผ่อน ที่สำหรับจัดงานต่าง ๆ

มาตรฐานพื้นที่สีเขียวสากล เท่ากับ ๑๕ ตารางเมตร/คน

มาตรฐานพื้นที่สีเขียวเทศบาลนครภูเก็ต เท่ากับ ๑๖ ตารางเมตร/คน

๘.๓ ภูเขา

พื้นที่อำเภอเมืองภูเก็ตมีพื้นที่เป็นภูเขา มีลักษณะซับซ้อนตลอดแนวจากทิศเหนือถึงทิศใต้ เทือกเขานี้เป็นส่วนหนึ่งของเทือกเขาตะนาวศรี มียอดเขาไม้เท้าสิบสอง ยอดเขานาคเกิด มีที่ราบอยู่ทางตอนกลางและตะวันออกของเกาะ ลักษณะพื้นที่ทางตอนเหนือเป็นที่ราบสูง พื้นที่ชายฝั่งตะวันออกเป็นป่าชายเลน พื้นที่ฝั่งตะวันตกเป็นภูเขา และหาดทรายที่สวยงาม และเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของจังหวัด

เขารัง เป็นเนินเขาอยู่ในตัวเมืองภูเก็ตทางด้านทิศตะวันตกเฉียงเหนือรถยนต์สามารถขึ้นไปถึงยอดเขาตามถนน "คอซิมบี๊" สามารถเห็นทัศนียภาพของเกาะภูเก็ตได้ชัดเจน ยิ่งเป็นช่วงกลางคืนจะเห็นแสงไฟ จากตามบ้านเรือนงามระยิบระยับงามไปอีกแบบ และเขารังยังเป็นสวนสุขภาพและสวนสาธารณะไว้พักผ่อนหย่อนใจและชมทิวทัศน์

เขาโต๊ะแซะ มีความสูงกว่า ๒๕๐ เมตรและตั้งอยู่กลางเมืองภูเก็ต เป็นภูเขาคู่บ้านคู่เมืองชาวภูเก็ตมาเป็นระยะเวลายาวนาน ชาวท้องถิ่นนิยมออกกำลังกายโดยเดินขึ้นไปตามแนวลาดชันของเขาโต๊ะแซะ ส่วนกิจกรรมอื่นๆที่นิยมได้แก่ การขึ้นไปชมทิวทัศน์ของเมืองภูเก็ตบนจุดชมวิวซึ่งสามารถมองเห็นทัศนียภาพของตัวเมืองล้อมรอบด้วยทะเล

๘.๔ ทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญ คือ ทรัพยากรแหล่งน้ำ เทศบาลนครภูเก็ต มีคลองบางใหญ่ ซึ่งเป็นคลองที่มีความยาว ๒๐ กิโลเมตร อยู่ในเขตเทศบาล ๘ กิโลเมตร และมีคลองแยกลงสู่อ่าวภูเก็ต ผ่านชุมชนการเคหะ

และลงสู่คลองท่าจีน ส่วนด้านทิศตะวันตก มีคลองท่าแครงรับน้ำจากถนนเจ้าฟ้าลงสู่คลองบางใหญ่บริเวณวิทยาลัย
สารพัดช่างและยังมีคลองแช่แรด ซึ่งเป็นคลองขนาดเล็ก และมีขุมน้ำสาธารณะประโยชน์ ในเขตเทศบาลนครภูเก็ต
มีจำนวน ๖ ขุม ได้แก่ ขุมน้ำสาธารณะไม้ปล้อง ขุมน้ำสาธารณะถนนกระ ขุมน้ำสาธารณะซอยพะเนียง ขุมน้ำ
สาธารณะซอยจันอัสวสุข ขุมน้ำสาธารณะซอยกอไผ่ และขุมน้ำสาธารณะซอยแสนสุข

๙. อื่นๆ

สรุปผลการเก็บข้อมูลความจำเป็นขั้นพื้นฐาน (จปฐ.) ปี ๒๕๖๒

ตัวชี้วัด	จำนวน ที่สำรวจทั้งหมด	ผ่านเกณฑ์		ไม่ผ่านเกณฑ์		
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
หมวดที่ ๑ สุขภาพดี มี ๗ ตัวชี้วัด						
๑.เด็กแรกเกิดมีน้ำหนัก ๒,๕๐๐ กรัม ขึ้นไป	๑๓ คน	๑๓ คน	๑๐๐	๐ คน	๐.๐๐	
๒.เด็กแรกเกิดได้กินนมแม่อย่างเดียวยาวน้อย ๖ เดือนแรกติดต่อกัน	๖ คน	๖ คน	๑๐๐	๐ คน	๐.๐๐	
๓.เด็กแรกเกิดถึง ๑๒ ปี ได้รับวัคซีนป้องกันโรค ครบตามตารางสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	๑,๓๗๓ คน	๑,๓๗๓ คน	๑๐๐	๐ คน	๐.๐๐	
๔.ครัวเรือนกินอาหารถูกสุขลักษณะ ปลอดภัย และได้ มาตรฐาน	๑๑,๙๗๒ ครัว.	๑๑,๗๔๘ ครัว.	๙๘.๑๓	๒๒๔ ครัว.	๑.๘๗	
๕.ครัวเรือนมีการใช้ยาเพื่อบำบัด บรรเทาอาการเจ็บป่วย เบื้องต้นอย่างเหมาะสม	๑๑,๙๗๒ ครัว.	๑๑,๕๖๖ ครัว.	๙๖.๖๑	๔๐๖ ครัว.	๓.๓๙	
๖.คนอายุ ๓๕ ปีขึ้นไป ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี	๑๔,๘๔๓ คน	๑๔,๘๔๒ คน	๙๙.๙๙	๑ คน	๐.๐๑	
๗.คนอายุ ๖ ปีขึ้นไป ออกกำลังกายอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๓ วันๆ ละ ๓๐ นาที	๒๒,๒๗๗ คน	๒๒,๒๗๑ คน	๙๙.๙๗	๖ คน	๐.๐๓	
หมวดที่ ๒ สภาพแวดล้อม มี ๗ ตัวชี้วัด						
๘.ครัวเรือนมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย และบ้าน มีสภาพ คงทนถาวร	๑๑,๙๗๒ ครัว.	๑๑,๘๑๐ ครัว.	๙๘.๖๕	๑๖๒ ครัว.	๑.๓๕	
๙.ครัวเรือนมีน้ำสะอาดสำหรับดื่ม และบริโภคเพียงพอ ตลอดปีอย่างน้อยคนละ ๕ ลิตร ต่อวัน	๑๑,๙๗๒ ครัว.	๑๑,๙๑๘ ครัว.	๙๙.๕๕	๕๔ ครัว.	๐.๔๕	
๑๐.ครัวเรือนมีน้ำใช้เพียงพอตลอดปี อย่างน้อย คนละ ๔๕ ลิตรต่อวัน	๑๑,๙๗๒ ครัว.	๑๑,๙๔๗ ครัว.	๙๙.๗๙	๒๕ ครัว.	๐.๒๑	
๑๑.ครัวเรือนมีการจัดบ้านเรือนเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด และถูกสุขลักษณะ	๑๑,๙๗๒ ครัว.	๑๑,๘๙๓ ครัว.	๙๙.๓๔	๗๙ ครัว.	๐.๖๖	
๑๒.ครัวเรือนไม่ถูกรบกวนจากมลพิษ	๑๑,๙๗๒ ครัว.	๑๑,๕๓๓ ครัว.	๙๖.๓๓	๔๓๙ ครัว.	๓.๖๗	
๑๓.ครัวเรือนมีการป้องกันอุบัติเหตุและภัยธรรมชาติอย่าง ถูกวิธี	๑๑,๙๗๒ ครัว.	๑๑,๕๒๐ ครัว.	๙๖.๒๒	๔๕๒ ครัว.	๓.๗๘	
๑๔.ครัวเรือนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	๑๑,๙๗๒ ครัว.	๑๑,๕๓๗ ครัว.	๙๖.๓๗	๔๓๖ ครัว.	๓.๖๓	
หมวดที่ ๓ การศึกษา มี ๕ ตัวชี้วัด						
๑๕.เด็กอายุ ๓ - ๕ ปี ได้รับการบริการเลี้ยงดูเตรียมความ พร้อมก่อนวัยเรียน	๑๗๒ คน	๑๗๒ คน	๑๐๐	๐ คน	๐.๐๐	
๑๖.เด็กอายุ ๖ - ๑๔ ปี ได้รับการศึกษาภาคบังคับ ๙ ปี	๑,๖๑๙ คน	๑,๕๒๖ คน	๙๔.๒๖	๙๓ คน	๕.๗๔	
๑๗.เด็กจบชั้น ม.๓ ได้เรียนต่อชั้น ม.๔ หรือเทียบเท่า	๐ คน	๐ คน	๙๔.๒๖	๙๓ คน	๕.๗๔	
๑๘.คนในครัวเรือนที่จบการศึกษาภาคบังคับ ๙ ปี ที่ไม่ได้ เรียนต่อและยังไม่มียานทำได้รับการฝึกอบรมด้านอาชีพ	๐ คน	๐ คน	๐.๐๐	๐ คน	๐.๐๐	
๑๙.คนอายุ ๑๕ - ๕๙ ปี อ่าน เขียนภาษาไทย และคิดเลข อย่างง่ายได้	๖ คน	๖ คน	๑๐๐.๐๐	๐ คน	๐.๐๐	
หมวดที่ ๔ การมีงานทำและรายได้ มี ๔ ตัวชี้วัด						
๒๐.คนอายุ ๑๕ - ๕๙ ปี มีอาชีพ และรายได้	๑๓,๒๖๔ คน	๑๓,๒๖๓ คน	๙๙.๙๙	๑ คน	๐.๐๑	
๒๑.คนอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป มีอาชีพ และรายได้	๔,๙๕๔ คน	๔,๙๕๔ คน	๑๐๐.๐๐	๐ คน	๐.๐๐	
๒๒.รายได้เฉลี่ยของคนในครัวเรือนต่อปี	๑๑,๙๗๒ ครัว.	๑๑,๙๗๒ ครัว.	๑๐๐.๐๐	๐ คน	๐.๐๐	
๒๓.ครัวเรือนมีการเก็บออมเงิน	๑๑,๙๗๒ ครัว.	๘,๗๒๒ ครัว.	๗๒.๘๕	๓,๒๕๐ ครัว.	๒๗.๑๕	

ตัวชี้วัด	จำนวน ที่สำรวจทั้งหมด	ผ่านเกณฑ์		ไม่ผ่านเกณฑ์	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
หมวดที่ ๕ ค่านิยม มี ๘ ตัวชี้วัด					
๒๔.คนในครัวเรือนไม่ดื่มสุรา	๒๒,๔๘๓ คน	๒๒,๔๐๓ คน	๙๙.๖๔	๘๐ คน	๐.๓๖
๒๕.คนในครัวเรือนไม่สูบบุหรี่	๒๒,๔๘๓ คน	๒๒,๓๘๖ คน	๙๙.๕๗	๙๗ คน	๐.๔๓
๒๖.คนอายุ ๖ ปีขึ้นไป ปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนาอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	๒๒,๒๗๗ คน	๒๒,๒๖๙คน	๙๙.๙๖	๘ คน	๐.๐๔
๒๗.ผู้สูงอายุได้รับการดูแลจากครอบครัว ชุมชน ภาครัฐ หรือภาคเอกชน	๔,๙๖๗ คน	๔,๙๖๗ คน	๑๐๐.๐๐	๐ คน	๐.๐๐
๒๘.ผู้พิการได้รับการดูแลจากครอบครัว ชุมชน ภาครัฐ หรือภาคเอกชน	๒๕ คน	๒๕ คน	๑๐๐.๐๐	๐ คน	๐.๐๐
๒๙.ผู้ป่วยเรื้อรัง ได้รับการดูแลจากครอบครัว ชุมชน ภาครัฐ หรือภาคเอกชน	๑๐ คน	๑๐ คน	๑๐๐.๐๐	๐ คน	๐.๐๐
๓๐.ครัวเรือนมีส่วนร่วมทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของชุมชน หรือท้องถิ่น	๑๑,๙๗๒ คร.	๑๑,๙๖๑คน	๙๙.๙๑	๑๑ คน	๐.๐๙
๓๑.ครอบครัวมีความอบอุ่น	๑๑,๙๗๒ คร.	๑๑,๗๖๒คน	๙๗.๘๓	๒๑๐ คร.	๒.๑๗

จากข้อมูลพื้นฐานลักษณะทางกายภาพ สามารถสรุปสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลนครภูเก็ตได้ดังนี้

ด้านโครงสร้างพื้นฐานพอจะสรุปสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นได้แก่

๑.๑ ปัญหาถนนภายในเขตเทศบาลตามซอยต่าง ๆ บางสายมีสภาพชำรุด คับแคบ มีการจอดรถกีดขวางบนถนน ทำให้การคมนาคมไม่สะดวก

๑.๒ ประชาชนบางพื้นที่ยังไม่มีน้ำประปาในการอุปโภคบริโภค

๑.๓ ปัญหาไฟฟ้าในบางพื้นที่ภายในเขตเทศบาลชำรุดเสียหาย

๑.๔ คุระบายน้ำในบางสายมีสภาพชำรุด

๑.๕ ทางเดินเท้าบนถนนบางสายในเขตเทศบาลชำรุด

จากสภาพปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐานอันก่อให้เกิดความไม่สะดวกในการคมนาคม การสาธารณสุขโปโภคและบริโภคแก่ประชาชน จึงต้องการให้มีการซ่อมแซมถนนและไฟฟ้าในบริเวณที่ชำรุดเสียหาย ขุดลอกคลองและการดำเนินการให้มีน้ำประปาเพื่อการบริโภค ให้ทั่วถึงในเขตเทศบาล

ด้านเศรษฐกิจ เนื่องจากเขตเทศบาลนครภูเก็ตมีความเป็นเมืองมีประชาชนอาศัยอยู่อย่างหลากหลายทั้งประชาชนดั้งเดิม และผู้ที่มีอาศัยเพื่อประกอบอาชีพ การท่องเที่ยว ค้าขาย รับจ้าง และธุรกิจอื่นๆ เป็นเหตุให้เกิดความไม่เท่าเทียมกันในฐานะทางเศรษฐกิจก่อให้เกิดปัญหาทางเศรษฐกิจอันได้แก่

๒.๑ ประชาชนในบางพื้นที่ยังมีรายได้ต่ำในขณะที่ค่าครองชีพสูง

๒.๒ ประชาชนในชุมชนบางกลุ่มว่างงาน และไม่อาชีพเสริม

๒.๓ ประชาชนยังไม่เห็นความสำคัญของการรวมกลุ่มเพื่อพัฒนาอาชีพ

๒.๔ ในเขตเทศบาลยังขาดหน่วยงานสนับสนุนที่เข้าไปดำเนินการและกระตุ้นให้ประชาชน เกิดการจัดตั้งกลุ่มอาชีพเสริมในชุมชนอย่างจริงจัง

๒.๕ ไม่มีสถานที่จัดจำหน่ายสินค้าของชุมชน

จากสภาพปัญหาด้านเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นกับประชาชน จึงมีความต้องการให้มีการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ เพื่อผลักดันให้เกิดการพัฒนาเศรษฐกิจของคนในชุมชน และนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาดำเนินการสร้างรากฐานในชุมชนให้เข้มแข็งช่วยเหลือตนเองได้ในเบื้องต้น

ด้านสังคม จากการที่เทศบาลนครภูเก็ตเป็นเมืองเศรษฐกิจ มีความเจริญเติบโตของธุรกิจ จึงทำให้สภาพทางสังคมชุมชนในบางพื้นที่มีความเจริญและทันสมัยเป็นย่านการค้า ธุรกิจ ประชากรในพื้นที่มีระดับการศึกษาสูง

ถึงขั้นอุดมศึกษาหรืออาจสูงกว่า มีค่านิยมและวัฒนธรรมในการดำเนินชีวิตแบบชุมชนเมือง ในขณะที่บางพื้นที่เป็นสังคมชุมชนดั้งเดิมประกอบอาชีพรับจ้างรายวัน บางพื้นที่ประสบปัญหาขาดแคลนที่ดินและเงินทุนในการประกอบการ ประชาชนมีระดับการศึกษาที่แตกต่างกัน ประกอบกับความไม่เท่าเทียมกันในฐานะทางเศรษฐกิจ จึงก่อให้เกิดปัญหาสังคม ดังนี้

- ๓.๑ ปัญหาเด็กและเยาวชนติดเกมส์ มีการมั่วสุม
- ๓.๒ ปัญหาบางครอบครัวผู้สูงอายุอยู่โดยลำพัง และมีพฤติกรรมเก็บตัว
- ๓.๓ การเที่ยวเตร่สถานบันเทิงและการจับกลุ่มมั่วสุมของเยาวชน
- ๓.๔ ประชาชนบางชุมชนขาดความรู้เรื่องยาเสพติด
- ๓.๕ การนำแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายมาใช้แรงงาน

จากสภาพปัญหาสังคมที่เกิดขึ้น จึงมีความต้องการให้มีการพัฒนาเด็ก เยาวชน สตรี และผู้ด้อยโอกาสทั้งในด้านร่างกายจิตใจ สติปัญญาโดยปรับปรุงการจัดการศึกษา พัฒนากีฬาและนันทนาการ เสริมสร้างมาตรการในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน การส่งเสริมและอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีและศิลปวัฒนธรรม ให้มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการวางแผนครอบครัว มีการรวมกลุ่มในรูปแบบของประชาสังคม เพื่อสร้างกลุ่มชุมชนให้มีการรวมตัวช่วยเหลือกันแก้ไขปัญหาและพัฒนาสังคมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิด ร่วมดำเนินการ ร่วมรับผิดชอบ โดยอาศัยภูมิปัญญาชาวบ้านในการแก้ปัญหาและพัฒนาชุมชนอย่างผู้รู้ในพื้นที่ อันจะก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ด้านการเมืองการบริหาร การประกาศใช้กฎระเบียบ ข้อบังคับและมาตรฐานการปฏิบัติงานของเทศบาล ในหลายๆ ฉบับ มีการเปลี่ยนแปลง จึงทำให้เกิดปัญหาในด้านการเมืองการบริหาร อันได้แก่

- ๔.๑ ประชาชนบางกลุ่มขาดความรู้ ความเข้าใจเรื่องระบบการเลือกตั้ง สิทธิหน้าที่ของตนเอง ที่ปรากฏในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเทศบาล
- ๔.๒ ประชาชนบางกลุ่มยังไม่ตื่นตัวที่จะมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างจริงจัง
- ๔.๓ กฎระเบียบข้อบังคับและมาตรฐานการปฏิบัติราชการบางประเภทยังอยู่ในระหว่างประกาศใช้ ทำให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลมีความสับสนในกฎระเบียบที่จะนำมาใช้บังคับ
- ๔.๕ เทศบาลมีอัตรากำลังไม่เพียงพอที่รับผิดชอบในการดำเนินการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานและกฎระเบียบของเทศบาลตลอดจนปลูกฝังให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

ดังนั้นเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว จึงต้องการให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจการของเทศบาล ให้ประชาชนทราบ รวมทั้งรับทราบความคิดเห็นของประชาชนและความต้องการของประชาชน มีการเผยแพร่ความรู้ ให้ประชาชนได้ทราบถึงบทบาท สิทธิ หน้าที่ของตนเอง ในการปกครองระบอบประชาธิปไตย และตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับเทศบาล ตลอดจนจัดการฝึกอบรมพนักงานและลูกจ้างให้มีความรู้ความเข้าใจกฎระเบียบในการปฏิบัติงานของเทศบาลอย่างถูกต้อง

ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จากการรวบรวมข้อมูลปัญหาจากการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยกระบวนการมีส่วนร่วม(แผนชุมชน)เทศบาลนครภูเก็ต พบว่าปัญหาทางด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในเขตเทศบาลได้แก่

- ๕.๑ ปัญหาวัชพืชและสิ่งปฏิกูลในแหล่งน้ำ
 - ๕.๒ ปัญหาน้ำเน่าเสียในลำคลอง
 - ๕.๓ ปัญหาการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดเก็บขยะในชุมชน
 - ๕.๔ ประชากรบางชุมชนยังไม่เห็นความสำคัญในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ป่าชายเลน
- ดังนั้นความต้องการของประชาชนและเทศบาลในเรื่องทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจึงได้แก่

การขุดลอกคลองและกำจัดวัชพืช ต้องรณรงค์สร้างจิตสำนึกปลูกฝังค่านิยมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมืองในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ดำเนินมาตรการควบคุมและป้องกันมลภาวะเป็นพิษทางน้ำ
- มาตรการกำจัดแหล่งที่อยู่อาศัยของพาหะนำโรค

ด้านสาธารณสุข จากการรวบรวมข้อมูลปัญหาจากการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยกระบวนการมีส่วนร่วม (แผนชุมชน) เทศบาลนครภูเก็ต พบว่าปัญหาทางด้านสาธารณสุขในเขตเทศบาลได้แก่

- ๖.๑ ในชุมชนมีพาหะนำโรคอาทิ ยุง หนู และแมลงสาบ
- ๖.๒ ถนนบางสายในชุมชนมีขยะล้นถึง ถึงขยะไม่เพียงพอ
- ๖.๓ ชุมชนบางพื้นที่ประชาชนทิ้งขยะไม่ลงถัง และไม่มีการคัดแยกขยะ
- ๖.๔ ผู้สูงอายุในชุมชนบางแห่งมีสุขภาพไม่แข็งแรง

ดังนั้นความต้องการของประชาชนและเทศบาลในเรื่องสาธารณสุข ต้องรณรงค์สร้างจิตสำนึกปลูกฝัง ค่านิยมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง และการดูแล เอาใจใส่สุขภาพด้วยการรับประทานอาหาร ออกกำลังกาย และตรวจสุขภาพเป็นประจำ

ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม จากการรวบรวมข้อมูลปัญหาจากการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยกระบวนการมีส่วนร่วม(แผนชุมชน)เทศบาลนครภูเก็ต พบว่าปัญหาทางการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ในเขตเทศบาลได้แก่

- ๗.๑ ในชุมชนไม่แหล่งเรียนรู้ ด้านการศึกษา นันทนาการ
- ๗.๒ ในชุมชนบางพื้นที่ไม่มีพื้นที่สีเขียว สวนหย่อม สถานที่พักผ่อน
- ๗.๓ ในชุมชนบางพื้นที่ต้องการสนามเด็กเล่น ลานกีฬา และอุปกรณ์ออกกำลังกาย

ดังนั้นความต้องการของประชาชนและเทศบาลในเรื่องการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ต้องสนับสนุน ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ การศึกษานอกระบบตามอัธยาศัย ตามความสนใจและต้องการของประชาชนในชุมชน รวมถึงอุปกรณ์การกีฬา ลานกีฬา จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาชุมชนเพื่อสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง และการห่างไกลยาเสพติดของเด็กและเยาวชน

ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

เทศบาลนครภูเก็ต ได้วิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ พระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และตามกฎหมายอื่น ๆ เพื่อการบริหารจัดการของเทศบาลนครภูเก็ตให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ แผนนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนา เทศบาลนครภูเก็ต และแนวทางที่กำหนดไว้

๑ ภายใต้พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนที่ ๓ หน้าที่ของเทศบาล บทที่ ๓ เทศบาลนคร มาตรา ๕๖ มีหน้าที่ที่กำหนดต้องทำ ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ กิจการตามที่ระบุไว้ในมาตรา ๕๓ ที่กำหนดหน้าที่ของเทศบาลเมืองต้องทำ ดังนี้
- ๑.๒ กิจการตามที่ระบุไว้ในมาตรา ๕๐ ที่กำหนดหน้าที่ของเทศบาลตำบลต้องทำ ได้แก่

- (๑) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- (๒) ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
- (๓) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๔) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- (๕) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
- (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
- (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (๘) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(๙) หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

๑.๓ ให้มีน้ำสะอาดหรือน้ำประปา

๑.๔ ให้มีโรงฆ่าสัตว์

๑.๕ ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้

๑.๖ ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ

๑.๗ ให้มีและบำรุงส้วมสาธารณะ

๑.๘ ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

๑.๙ ให้มีการดำเนินกิจการโรงรับจำนำหรือสถานสินเชื่อท้องถิ่น

๑.๑๐ ให้มีและบำรุงการสงเคราะห์มารดาและเด็ก

๑.๑๑ กิจการอื่นซึ่งจำเป็นเพื่อการสาธารณสุข

๑.๑๒ การควบคุมสุขลักษณะ และอนามัยในร้านจำหน่ายอาหาร โรงมหรสพ และสถานบริการอื่น

๑.๑๓ จัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยและปรับปรุงแหล่งเสื่อมโทรม

๑.๑๔ จัดให้มีและควบคุมตลาดท่าเทียบเรือ ท่าข้ามและที่จอดรถ

๑.๑๕ การผังเมืองและควบคุมการก่อสร้าง

๑.๑๖ การส่งเสริมการท่องเที่ยว

๒. จัดระเบียบการจราจรหรือร่วมมือกับหน่วยงานอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวและมาตรา ๕๗

เทศบาลนครอาจจัดทำกิจการอื่น ๆ ตาม มาตรา ๕๔ ได้ ดังนี้

๒.๑ ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม

๒.๒ ให้มีสุสานและฌาปนสถาน

๒.๓ บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๒.๔ ให้มีและบำรุงการสงเคราะห์มารดาและเด็ก

๒.๕ ให้มีและบำรุงโรงพยาบาล

๒.๖ ให้มีการสาธารณสุขภาค

๒.๗ จัดทำกิจการซึ่งจำเป็นเพื่อการสาธารณสุข

๒.๘ จัดตั้งและบำรุงโรงเรียนอาชีวศึกษา

๒.๙ ให้มีและบำรุงสถานที่สำหรับการกีฬาและพลศึกษา

๒.๑๐ ให้มีและบำรุงสวนสาธารณะ สวนสัตว์ และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

๒.๑๑ ปรับปรุงแหล่งเสื่อมโทรม และรักษาความสะอาดเรียบร้อยของท้องถิ่น

๒.๑๒ เทศพาณิชย์

๓. ภายใต้พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ มาตรา ๑๖ กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่การจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

๓.๑ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๓.๒ การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ

๓.๓ การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ

- ๓.๔ การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ
- ๓.๕ การสาธารณสุขการ
- ๓.๖ การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ
- ๓.๗ การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- ๓.๘ การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- ๓.๙ การจัดการศึกษา
- ๓.๑๐ การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- ๓.๑๑ การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- ๓.๑๒ การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- ๓.๑๓ การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- ๓.๑๔ การส่งเสริมกีฬา
- ๓.๑๕ การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- ๓.๑๖ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๓.๑๗ การรักษาความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- ๓.๑๘ การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- ๓.๑๙ การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- ๓.๒๐ การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- ๓.๒๑ การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- ๓.๒๒ การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- ๓.๒๓. การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัยโรงมหรสพและสาธารณสถานอื่น ๆ
- ๓.๒๔ การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๓.๒๕ การผังเมือง
- ๓.๒๖ การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
- ๓.๒๗ การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- ๓.๒๘ การควบคุมอาคาร
- ๓.๒๙ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๓.๓๐ การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๓.๓๑. กิจกรรมอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ของเทศบาลนครภูเก็ต มีความสัมพันธ์กับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยมุ่งเน้นเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ “ประเทศชาติ

มั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” เพื่อยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาค้นให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม

วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทั้งนี้ วิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ อันได้แก่การมีเอกราชอธิปไตยและบูรณภาพแห่ง เขตอำนาจอธิรัฐ การดำรงอยู่อย่างมั่นคง ยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติ การดำรงอยู่อย่างมั่นคงของชาติและประชาชนจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ การอยู่ร่วมกันในชาติอย่างสันติสุขเป็นปึกแผ่นมีความมั่นคงทางสังคมท่ามกลางพหุสังคมและการมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ความเจริญเติบโตของชาติความเป็นธรรมและความอยู่ดีมีสุขของประชาชน ความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ความมั่นคงทางพลังงานและอาหารความสามารถในการรักษาผลประโยชน์ของชาติภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศและการอยู่ร่วมกันอย่างสันติประสานสอดคล้องกัน ด้านความมั่นคงในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรีไม่เป็นภาระของโลกและสามารถเกื้อกูลประเทศที่มีศักยภาพทางเศรษฐกิจที่ดีกว่า

ยุทธศาสตร์ชาติ

ในการที่จะบรรลุวิสัยทัศน์และทำให้ประเทศไทยพัฒนาไปสู่อนาคตที่พึงประสงค์นั้น จำเป็นจะต้องมีการวางแผนและกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาในระยะยาว และกำหนดแนวทางการพัฒนาของทุกภาคส่วนให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน ดังนั้น จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์ชาติในระยะยาว เพื่อถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาสู่การปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลาอย่างต่อเนื่องและมีการบูรณาการ และสร้างความเข้าใจถึงอนาคตของประเทศไทยร่วมกัน และเกิดการรวมพลังของทุกภาคส่วนในสังคมทั้งประชาชน เอกชน ประชาสังคมในการขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อการสร้างและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติและบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”หรือคติพจน์ประจำชาติ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคงเสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปีต่อจากนี้ไป จะประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- (๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
 - (๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 - (๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
 - (๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
 - (๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
 - (๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- โดยมีสาระสำคัญของแต่ละยุทธศาสตร์ สรุปได้ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง มีเป้าหมายทั้งในการสร้างเสถียรภาพภายในประเทศและช่วยลดและป้องกันภัยคุกคามจากภายนอก รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นในกลุ่มประเทศอาเซียนและประชาคมโลกที่มีต่อประเทศไทย

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน เพื่อให้ประเทศไทยสามารถพัฒนาไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ซึ่งจำเป็นต้องยกระดับผลิตภาพการผลิตและการใช้นวัตกรรมในการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งในสาขาอุตสาหกรรม เกษตรและบริการ การสร้างความมั่นคงและปลอดภัยด้านอาหาร การเพิ่มขีดความสามารถทางการค้าและการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งการพัฒนาฐานเศรษฐกิจแห่งอนาคต ทั้งนี้ภายใต้กรอบการปฏิรูปและพัฒนาปัจจัยเชิงยุทธศาสตร์ทุกด้าน อันได้แก่โครงสร้างพื้นฐานและระบบ

โลจิสติกส์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม การพัฒนาทุนมนุษย์ และการบริหารจัดการทั้งในภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน เพื่อพัฒนาคนและสังคมไทยให้เป็นรากฐานที่แข็งแกร่งของประเทศมีความพร้อมทางกาย ใจ สติปัญญา มีความเป็นสากล มีทักษะการคิดวิเคราะห์อย่างมีเหตุผล มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย มีคุณธรรมจริยธรรม รู้คุณค่าความเป็นไทย มีครอบครัวที่มั่นคง

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม เพื่อเร่งกระจายโอกาสการพัฒนาและสร้างความมั่นคงให้ทั่วถึง ลดความเหลื่อมล้ำไปสู่สังคมที่เสมอภาคและเป็นธรรม

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อเร่งอนุรักษ์ฟื้นฟูและสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ และมีความมั่นคงด้านน้ำ รวมทั้งมีความสามารถในการป้องกันผลกระทบและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติธรรมชาติ และพัฒนามุ่งสู่การเป็นสังคมสีเขียว

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างเหมาะสม มีธรรมาภิบาล

- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

จากสถานะของประเทศและบริบทการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่ประเทศกำลังประสบอยู่ ทำให้การกำหนดวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยังคงมีความต่อเนื่องจากวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ และกรอบหลักการของการวางแผนที่น้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม การพัฒนาที่ยึดหลักสมดุล ยั่งยืน โดยวิสัยทัศน์ของการพัฒนาในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ต้องให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทยจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคง และยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขและนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ

เป้าหมายการพัฒนาประเทศ

๑. การหลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง

(๑) เศรษฐกิจขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕.๐

(๒) ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศต่อหัว (GDP Per Capita) และรายได้ประชาชาติต่อหัว (GNP Per Capita) ณ สิ้นแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ในปี ๒๕๖๔ เพิ่มขึ้นเป็น ๓๑๗,๐๕๑ บาท (๙,๓๒๕ ดอลลาร์สหรัฐ) และ ๓๐๑,๑๙๙ บาท (๘,๘๕๕ ดอลลาร์สหรัฐ) ต่อคนต่อปี

(๓) ผลผลิตการผลิตเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

(๔) การลงทุนรวมขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๘.๐ (การขยายตัวของการลงทุนภาครัฐไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐.๐ และการลงทุนของภาคเอกชนขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๗.๕ ในขณะที่ปริมาณการส่งออกขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔.๐ ต่อปี)

๒. การพัฒนาศักยภาพคนให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศและการสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

(๑) ประชาชนทุกช่วงวัยมีความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจและสังคม (SocioEconomic Security) และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

(๒) การศึกษาและการเรียนรู้ได้รับการพัฒนาคุณภาพ

(๓) สถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งเป็นฐานรากที่เอื้อต่อการพัฒนาคน

๓. การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

(๑) การกระจายรายได้มีความเท่าเทียมกันมากขึ้น

- (๒) บริการทางสังคมมีคุณภาพและมีการกระจายอย่างทั่วถึง
๔. การสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๑) รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร สร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม
- (๒) ขับเคลื่อนประเทศสู่เศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๓) เพิ่มขีดความสามารถในการรับมือภัยพิบัติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (๔) เพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๕) มีการบริหารจัดการน้ำให้สมดุลระหว่างการอุปสงค์และอุปทานของน้ำ
๕. การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

- (๑) การบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วม
- (๒) จัดการทุจริตคอร์รัปชัน
- (๓) มีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม
- กรอบยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ประกอบด้วย ๑๐ ยุทธศาสตร์หลัก ดังนี้
๑. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
 ๒. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
 ๓. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
 ๔. ยุทธศาสตร์ด้านการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน
 ๕. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
 ๖. ยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ
 ๗. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
 ๘. ยุทธศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม
 ๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
 ๑๐. ยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศ ประเทศเพื่อนบ้าน และภูมิภาค

- แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด

แผนพัฒนาภาค สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้จัดทำกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคที่ยึดกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนจากทุกจังหวัดทั้ง ๔ ภูมิภาค เพื่อสนับสนุนจังหวัดและกลุ่มจังหวัดให้สามารถใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดโดยยึดแนวคิดการพัฒนาตาม “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ให้เกิดการพัฒนาที่สมดุล เป็นธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันต่อผลกระทบจากกระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งจากภายนอกและภายในประเทศ ควบคู่กับแนวคิด “การพัฒนาแบบองค์รวม” ที่ยึด คน ผลประโยชน์ของประชาชน ภูมิสังคม ยุทธศาสตร์พระราชทาน เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา ยึดหลักการมีส่วนร่วมของทุกภาคภาคีการพัฒนาและหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้สังคมสมานฉันท์และอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันและหลักการมุ่งสร้างความเชื่อมโยงกับแผนระดับชาติต่างๆ นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดินเพื่อสร้างโอกาสทางการพัฒนาสอดคล้องกับภูมิสังคมของพื้นที่

แนวคิดและหลักการ

ยึดแนวคิดการพัฒนาตาม “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ให้เกิดการพัฒนาที่สมดุลเป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อผลกระทบจากกระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งจากภายนอกและภายในประเทศ ควบคู่กับแนวคิด “การพัฒนาแบบองค์รวม” ที่ยึดคน ผลประโยชน์ของประชาชน ภูมิสังคม ยุทธศาสตร์พระราชทานเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา ยึดหลักการมีส่วนร่วมของทุกภาคภาคีการพัฒนา และหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้สังคมสมานฉันท์ และอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน

หลักการมุ่งสร้างความเชื่อมโยงกับแผนระดับชาติต่างๆ นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อสร้างโอกาสทางการพัฒนาสอดคล้องกับภูมิสังคมของพื้นที่ โดย

(๑) กำหนดรูปแบบการพัฒนาเชิงพื้นที่ของประเทศ และภาครวมถึงชุมชน

(๒) กำหนดบทบาทและยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคให้สอดคล้องกับศักยภาพและโอกาสของพื้นที่

ทิศทางการพัฒนาเชิงพื้นที่

ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สภาพแวดล้อมภายนอกเป็นปัจจัยสำคัญต่อการพัฒนาประเทศเป็นผลให้จำเป็นต้องเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวให้เหมาะสมการพัฒนาที่สมดุล ดังนั้นจึงกำหนดทิศทางการพัฒนาพื้นที่ของประเทศ ดังนี้

๑. พัฒนาพื้นที่ในภูมิภาคต่างๆ ของประเทศให้เชื่อมโยงกับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เพื่อเป็นฐานการพัฒนาด้านอุตสาหกรรม การเกษตรและการแปรรูปการเกษตร และการท่องเที่ยวของภูมิภาคโดยเฉพาะ

๑.๑ พัฒนาพื้นที่เชื่อมโยงทางเศรษฐกิจตามแนวตะวันออก - ตะวันตก (East West Economic Corridor) เช่น พื้นที่เขตเศรษฐกิจแม่สอด-สุโขทัย-พิษณุโลก-ขอนแก่น-มุกดาหาร แนวสะพานเศรษฐกิจที่รัฐประเทศ-สระแก้ว-ปราจีนบุรี พื้นที่เศรษฐกิจระนอง-ชุมพร-บางสะพาน แนวสะพานเศรษฐกิจพังงา-กระบี่-สุราษฎร์ธานี-นครศรีธรรมราช และแนวสะพานเศรษฐกิจสตูล-สงขลา

๑.๒ พัฒนาพื้นที่เชื่อมโยงทางเศรษฐกิจตามแนวเหนือ-ใต้ (North South Economic) ได้แก่ แนวเศรษฐกิจเชียงใหม่-เชียงราย-พิษณุโลก-นครสวรรค์-จังหวัดปริมณฑล แนวเศรษฐกิจหนองคาย-อุดรธานี-ขอนแก่น-นครราชสีมา-จังหวัดปริมณฑล พื้นที่แหลมฉบัง-ชลบุรี-ฉะเชิงเทรา-สระแก้ว-บุรีรัมย์-มุกดาหาร

๒. พัฒนาบริการพื้นฐานของชุมชนเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจเชื่อมโยงระหว่างประเทศ โดยเน้นพื้นที่ชุมชนตามแนวเขตเศรษฐกิจเหนือ-ใต้ และตะวันออก-ตะวันตก โดยเฉพาะชุมชนเศรษฐกิจชายแดน

๓. พัฒนาระบบโลจิสติกส์และโครงการข่ายมคมนาคมขนส่งเพื่อสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันเชิงพื้นที่ เช่น การพัฒนาระบบราง เพิ่มประสิทธิภาพการขนส่งทางน้ำ และเพิ่มประสิทธิภาพการเชื่อมโยงโครงข่ายการคมนาคมบริเวณจุดตัด เช่น พิษณุโลก และขอนแก่น

๔. สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศให้ยั่งยืน ได้แก่ พัฒนาแหล่งน้ำให้เพียงพอต่อการเกษตร พัฒนาสิ่งแวดล้อมเมืองและแหล่งอุตสาหกรรมและการจัดให้มีการจัดการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างมีประสิทธิภาพ

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคใต้

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

(๑) การเสริมสร้างความเข้มแข็งภาคการผลิตหลักให้เจริญเติบโตได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมแปรรูป พัฒนาประสิทธิภาพและผลิตภาพการผลิตสินค้าอาหารพัฒนาการท่องเที่ยว

(๒) ขยายฐานเศรษฐกิจเพื่อเพิ่มความหลากหลายของแหล่งสร้างรายได้และการจ้างงานให้แก่ภาคโดยพัฒนาความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบโครงการ JDS และกรอบโครงการ IMT-GT พัฒนารองรับการขยายการลงทุนอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพของประเทศ และพัฒนาการคมนาคมขนส่งทางทะเล

(๓) พัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพและมีภูมิคุ้มกันที่ดีเพื่อเสริมสมรรถนะการพัฒนาโดยการพัฒนาความรู้ คุณธรรม และสุขภาวะ การสร้างความมั่นคงในการดำรงชีวิตของคนจน คนด้อยโอกาสให้สามารถพึ่งตนเองได้ การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเพิ่มผลิตภาพการผลิตและเพิ่มโอกาสด้านอาชีพและรายได้และการอำนวยความสะดวกความเป็นธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันแก่คนกลุ่มเสี่ยงเพื่อแก้ปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

(๔) เสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและสังคมระดับชุมชน โดยสร้างกระบวนการเรียนรู้ เพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสู่การพึ่งตนเอง พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนโดยการเพิ่มโอกาสการมีรายได้จากทรัพยากรใน

ท้องถิ่น และส่งเสริมการใช้กระบวนการชุมชนเข้มแข็งเพื่อสร้างสันติสุขโดยเฉพาะการใช้กระบวนการชุมชนเข้มแข็ง แก้ไขปัญหาหาเสพติด

(๕) พัฒนาและบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อรักษาสมดุลเชิงนิเวศน์อย่างยั่งยืน โดยฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติเพื่อรักษาความสมดุลเชิงนิเวศน์ สร้างความอุดมสมบูรณ์ ทรัพยากรธรรมชาติให้เป็นฐานการผลิตอย่างยั่งยืน และควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมเพื่อลดผลกระทบด้านคุณภาพชีวิต

ทิศทางการพัฒนากลุ่มจังหวัด

(๑) กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทยประกอบด้วย ชุมพร สุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช และพัทลุง เน้นการพัฒนาฐานอุตสาหกรรมแปรรูปผลผลิตจากน้ำมันปาล์ม พัฒนาการปลูกข้าวและการเลี้ยงปศุสัตว์ พัฒนาการเกษตรยั่งยืนเพื่อผลิตสินค้าเกษตรเชิงคุณภาพ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์บริเวณชายฝั่งทะเล และการเตรียมความพร้อมพื้นที่ที่มีศักยภาพรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมใหม่ ๆ

(๒) กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามันประกอบด้วย ระนอง พังงา ภูเก็ต กระบี่ และตรัง เน้นการรักษาความมั่นคงเสถียรของศูนย์กลางการท่องเที่ยวทางทะเล เพิ่มความหลากหลายของกิจกรรมการท่องเที่ยวและการบริการ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวชายฝั่งทะเลและบนบก และพัฒนาบุคลากรรองรับการท่องเที่ยว

(๓) กลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน ประกอบด้วย สงขลา สตูล ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส เน้นการคุ้มครองความปลอดภัย การอำนวยความสะดวกเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในอำนาจรัฐ และสร้างภูมิคุ้มกันแก่คนกลุ่มเสี่ยงโดยเฉพาะการช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้แก่ผู้มีรายได้น้อย การพัฒนาคุณภาพคนเพื่อสร้างโอกาสการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิต การเสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและพัฒนาความร่วมมือกับต่างประเทศ และการบริหารจัดการเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้

โครงการที่สำคัญ (Flagship Project)

- (๑) โครงการพัฒนาสงขลาเป็นศูนย์กลางการผลิตการแปรรูปและค้าขายพาราของประเทศ
- (๒) โครงการพัฒนาสุราษฎร์ธานีเป็นศูนย์กลางการผลิตและแปรรูปปาล์มน้ำมันแบบครบวงจร
- (๓) โครงการพัฒนาลุ่มน้ำปากพนังและลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลาเป็นอู่ข้าวอู่น้ำ
- (๔) โครงการพัฒนาธุรกิจบริการกลุ่ม Mice และ Marina เกาะภูเก็ต
- (๕) โครงการพัฒนาอุตสาหกรรมอาหารฮาลาลในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- (๖) โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนเชิงบูรณาการในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- (๗) โครงการพัฒนาแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อไปทำงานในต่างประเทศ
- (๘) โครงการพัฒนาข้าวสังข์หยดเป็นสินค้าเชิงคุณภาพ
- (๙) โครงการผลิตสินค้าอาหารฮาลาลระดับชุมชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้แบบครบวงจร
- (๑๐) โครงการอ่าวปัตตานี (ฟื้นฟูความอุดมสมบูรณ์ของชายฝั่งทะเล)
- (๑๑) โครงการฟื้นฟูการทำนาในพื้นที่นาร้างในจังหวัดชายแดนภาคใต้

แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด

กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ประกอบด้วย ๖ จังหวัด ตั้งอยู่ชายฝั่งทะเลอันดามัน ด้านมหาสมุทรอินเดีย คือ กระบี่ ตรัง พังงา ภูเก็ต ระนอง สตูล มีศักยภาพโดดเด่นในการเป็นแหล่งท่องเที่ยวทางทะเลระดับนานาชาติ มีจุดขายทางการท่องเที่ยวที่สำคัญของประเทศ คือ หาดทราย ชายทะเล หมู่เกาะ และการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ เช่น ดำน้ำ ปีนผา อีกทั้งเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มีชื่อเสียงระดับโลก มีมนต์เสน่ห์ของความเป็น “Andaman Cluster” โดยจังหวัดภูเก็ตเป็นศูนย์กลางที่เปรียบเสมือน “ไข่มุกอันดามัน” และมีแหล่งท่องเที่ยวอื่นๆ ที่มีชื่อเสียงระดับนานาชาติ เช่น เกาะพีพี หมู่เกาะสิมิลัน หมู่เกาะสุรินทร์ หมู่เกาะตะรุเตา เป็นต้น อีกทั้งยังมีแหล่งท่องเที่ยวอื่นๆ ที่มีศักยภาพในการพัฒนาเพื่อเพิ่มความหลากหลายของการท่องเที่ยว ได้แก่ แหล่งนิเวศน์ ป่าชายเลน และนิเวศน์

ธรรมชาติป่าเขาในจังหวัดพังงา-กระบี่-ตรัง-สตูล และแหล่งน้ำแร่ธรรมชาติในจังหวัดระนองที่เป็นการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและสปา มีบริการพื้นฐานสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่เป็นแหล่งท่องเที่ยวทางทะเลชั้นนำของโลก (World Class) ที่สำคัญ คือท่าอากาศยานนานาชาติ ๒ แห่ง ที่จังหวัดภูเก็ตและกระบี่ และท่าอากาศยาน ในประเทศ อีก ๒ แห่ง คือ ท่าอากาศยานระนอง ท่าอากาศยานตรัง มีท่าเทียบเรือระหว่างประเทศ และท่าจอดเรือยอร์ชที่มีความสะดวกและทันสมัยที่จังหวัดภูเก็ตและสตูล และมีสถาบันการศึกษาที่มีหลักสูตรการพัฒนาด้านการท่องเที่ยวเป็นการเฉพาะ

การจัดทำแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) มีเป้าหมายสำคัญที่จะนำ ทิศทางการพัฒนาไปสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” ครอบคลุมทุกมิติการพัฒนา ทั้งในด้านการยกระดับขีดความสามารถและการพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวเชิงรุก การกระจายรายได้และสร้างความสมดุลของการพัฒนาให้กับทุกภาคส่วน โดยเฉพาะกลุ่มเกษตรกรและชุมชนท้องถิ่น รวมทั้งการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บนพื้นฐานความเข้มแข็งและการพัฒนาที่ยั่งยืน ทั้งนี้ศักยภาพ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน นอกจากจะมีความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติทางทะเล หมู่เกาะ ประวัติศาสตร์ ประเพณีท้องถิ่น มีชุมชนที่มีวัฒนธรรมที่น่าสนใจ ซึ่งมีความเหมาะสมกับการพัฒนาการท่องเที่ยวแล้ว ยังเป็นพื้นที่ที่มีความอุดมสมบูรณ์เหมาะสมกับการทำการเกษตร และเป็นแหล่งผลิตอาหารรองรับนักท่องเที่ยว โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ยางพาราและปาล์มน้ำมันที่เป็นพืชเศรษฐกิจหลักของกลุ่มจังหวัด ทั้งนี้ การพัฒนาภาคเกษตรกรรมโดยส่งเสริมอุตสาหกรรมแปรรูป การส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ทางด้านเกษตร และการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในชีวิตประจำวันอย่างจริงจังจะสามารถยกระดับคุณภาพชีวิต ของเกษตรกร และเป็นกลไกที่สามารถรองรับผลกระทบจากการท่องเที่ยว ที่อิงอยู่กับทิศทางที่ผันผวน ของเศรษฐกิจโลกอย่างสูงได้ในเวลาเดียวกัน

การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามันจึงต้องบูรณาการทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และความต้องการของประชาสังคม ท้องถิ่น และชุมชนเข้าอย่างเป็นเอกภาพเพื่อประโยชน์สูงสุดในพื้นที่ โดยมุ่งเป้าหมายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล บนฐานการพัฒนาคุณภาพด้านการท่องเที่ยวให้มีมาตรฐานอย่างยั่งยืน ควบคู่กับสร้างมูลค่าเพิ่มให้สินค้าเกษตรที่มีศักยภาพในพื้นที่เพื่อให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง

กรอบแนวคิด

การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน พ.ศ. ๒๕๖๒ -๒๕๖๕ นั้นได้ยึดแนวความคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่สมดุล มีการสร้างรายได้และการกระจายรายได้ที่ทั่วถึงและเป็นธรรมและมีภูมิคุ้มกันต่อผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงทั้งจากภายนอกและภายในประเทศ ควบคู่กับแนวคิด การพัฒนาแบบองค์รวม ที่ยึดคนและผลประโยชน์ของประชาชนเป็นตัวตั้ง เป็นการพัฒนามิติเศรษฐกิจ และสังคมที่เชื่อมโยงทุกมิติของ การพัฒนาให้เข้ากับมิติทางกายภาพและสิ่งแวดล้อมของพื้นที่อย่างบูรณาการ ภายใต้กระบวนการพัฒนาของทุกฝ่ายที่เชื่อมโยงสนับสนุนกัน

ในการทำแผนพัฒนาฯ ยังให้ความสำคัญกับแนวยุทธศาสตร์พระราชทาน เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา และการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาให้สอดคล้องตามหลักภูมิสังคมที่มี วิถีชีวิต อัตลักษณ์ และคุณค่าที่หลากหลายทางวัฒนธรรมและความหลากหลายทางธรรมชาติแวดล้อมของแต่ละจังหวัด และท้องถิ่น รวมทั้งสอดคล้องกับความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ รวมถึงคำนึงถึงหลักการมีส่วนร่วมของทุกภาคีการพัฒนา” ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชนและชุมชน ในการร่วมคิด ร่วมดำเนินการและร่วมติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินการพัฒนา และยึดหลักธรรมาภิบาล ความยุติธรรม โปร่งใส มีการกระจายอำนาจให้เกิดความเป็นธรรมทางเศรษฐกิจ สังคม และการใช้ทรัพยากร เพื่อให้สังคมมีความสมานฉันท์และอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันตามหลักการประชารัฐ

หลักการ

๑. กำหนดกรอบและทิศทางการพัฒนาพื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามันให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (๒๕๖๐-๒๕๗๙) ทิศทางการพัฒนาภาคใต้ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนพัฒนาประเทศด้านต่างๆ ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคใต้ และแผนพัฒนารายสาขาการผลิต ภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายในประเทศ เพื่อสร้างโอกาสการพัฒนาให้สอดคล้อง

รับกับบริบทการเปลี่ยนแปลงของโลกและของประเทศ รวมตลอดทั้งศักยภาพและภูมิสังคมของพื้นที่ เชื่อมโยงตั้งแต่
ต้นทาง กลางทาง และปลายทาง

๒. กำหนดบทบาทและยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามันให้เหมาะสมกับ
ศักยภาพและโอกาสของพื้นที่ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันทางเศรษฐกิจ เกิดการลงทุนเพื่อสร้างงานสร้าง
รายได้และความมั่นคงให้แก่ประชาชนในพื้นที่อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ควบคู่กับการพัฒนาคุณภาพคนให้ก้าวทันต่อ
การเปลี่ยนแปลงของโลก และเป็นผู้นำด้านการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาทุกมิติ และการยกระดับคุณภาพชีวิต
และสร้างศักยภาพความเข้มแข็งของชุมชน การบริหารจัดการทรัพยากรและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
รวมตลอดทั้งการรักษาความมั่นคงของประเทศ การพลังงานและการบริหารจัดการที่ดีของภาครัฐ เพื่อประโยชน์สุข
ของประชาชนในพื้นที่และการพัฒนาที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

จากกรอบแนวคิดและหลักการดังกล่าวข้างต้น กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามันจึงกำหนดแนวคิดใน
การพัฒนาการท่องเที่ยวและเศรษฐกิจของกลุ่มจังหวัดร่วมกัน คือ ร่วมกัน เกื้อหนุน และเชื่อมโยงเพื่อนำไปสู่
เป้าหมาย “การท่องเที่ยวที่มีคุณภาพระดับโลก บนฐานความเข้มแข็งของภาคเกษตรและชุมชนอย่างยั่งยืน”

๑. การท่องเที่ยวทางบกและทางทะเลที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืน

๒. การสร้างมูลค่าเพิ่มให้สินค้าเกษตร ประมง และปศุสัตว์ที่มีศักยภาพในพื้นที่ เพื่อให้ชุมชนเกิด
ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๓. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในทุกมิติ เพื่อก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง และเสริมสร้างความ
เข้มแข็งของชุมชนในการบริการด้านการท่องเที่ยว และภาคการเกษตร

ทิศทางการพัฒนากลุ่มจังหวัด

กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน มีฐานทรัพยากรการท่องเที่ยวที่หลากหลาย และมีศักยภาพสูง
โดยเฉพาะทรัพยากรทางด้านการท่องเที่ยวทั้งทางทะเลและทางบกที่มีความโดดเด่น และชื่อเสียงระดับโลก
จึงได้กำหนดทิศทางการพัฒนาศักยภาพให้เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวทางทะเล และทางบกที่มีคุณภาพระดับโลก
เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบเศรษฐกิจของประเทศและกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน เพื่อก้าวเข้าสู่การ
เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวระดับโลก โดยเน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของชุมชน
ในการให้บริการด้านการท่องเที่ยวทั้งในระดับสากล และระดับชุมชนให้มีมาตรฐานเพียงพอ และพัฒนาศักยภาพ
ผู้ประกอบการท่องเที่ยวให้มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยวตามหลักธรรมาภิบาลและเป็น
มิตรกับสิ่งแวดล้อม และให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้อุดมสมบูรณ์อย่าง
ยั่งยืน โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในพื้นที่และกลยุทธ์บริหารจัดการ ด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์
เพื่อรักษามาตรฐานและคุณภาพของนักท่องเที่ยวและพัฒนาระบบและสร้างมูลค่าเพิ่มให้สินค้าภาคการเกษตร ประมง
และปศุสัตว์ ที่มีศักยภาพในพื้นที่ โดยนํางานวิจัยและนวัตกรรม มาต่อยอดสู่การพัฒนาการแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่า
สินค้า พร้อมทั้งมุ่งเน้นการพัฒนาและเพิ่มคุณภาพบริการพื้นฐาน และสิ่งอำนวยความสะดวกให้เพียงพอและได้
มาตรฐานด้านความปลอดภัย

วิสัยทัศน์

“การท่องเที่ยวที่มีคุณภาพระดับโลก บนฐานความเข้มแข็งของภาคเกษตรและชุมชนอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ

๑. มุ่งเน้นการบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานโดยยึดหลัก “สะอาด ปลอดภัย”
มุ่งสู่อันดามันเมืองอัจฉริยะและน่าอยู่ (Andaman Smart and Livable City) และส่งเสริมด้านการตลาด
ประชาสัมพันธ์ พื้นที่การท่องเที่ยวให้กระจายไปสู่ชุมชนและท้องถิ่นอย่างทั่วถึง เพื่อยกระดับรายได้จากการท่องเที่ยว

๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตรให้เติบโตอย่างเต็มศักยภาพ เพื่อสร้างรายได้ให้กับพื้นที่อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๓. พัฒนาและเพิ่มศักยภาพทรัพยากรบุคคลทั้งภาคการท่องเที่ยวและเกษตร ให้ก้าวทันเทคโนโลยีและนำเทคโนโลยีมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ การทำงานให้สูงขึ้น นำไปสู่การขับเคลื่อนงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์

๔. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมเพื่อรักษาความสมดุลของระบบนิเวศ และรักษาความเป็นอัตลักษณ์ของอันดามัน

เป้าประสงค์รวม (Objectives)

๑. มีศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันสูงทั้งด้านการท่องเที่ยวและภาคเกษตร เพื่อสร้างรายได้และขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

๒. ชุมชนมีความเข้มแข็ง ประชาชนมีความมั่นคงในคุณภาพชีวิตที่ดี

๓. บุคลากรด้านการท่องเที่ยวและภาคเกษตรได้รับการพัฒนาให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น

๔. มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดี กิจกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อคงความอุดมสมบูรณ์อย่างยั่งยืน

๕. มีการอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมอันทรงคุณค่าให้คงความเป็นอัตลักษณ์แห่งอันดามัน

๖. มุ่งสู่ความเป็นอันดามันเมืองอัจฉริยะและน่าอยู่ (Andaman Smart and Livable City)

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนากลุ่มจังหวัด

๑) เป็นฐานการท่องเที่ยวทั้งทางบกและทางทะเลชั้นนำระดับโลก

กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน มีสถานที่ท่องเที่ยว และมีทรัพยากรทางธรรมชาติที่มีความสวยงามเป็นเอกลักษณ์ของอันดามัน โดยเฉพาะทรัพยากรทางทะเล ชายหาด หมู่เกาะ เช่น เกาะภูเก็ต เกาะลันตา เกาะพีพี เกาะลันตา และเกาะหลีเป๊ะ จึงต้องรักษาความมีชื่อเสียง และเพิ่มมนต์เสน่ห์ด้วยการเพิ่มกิจกรรมการท่องเที่ยวรูปแบบใหม่ ๆ เช่น MICE และ Marina ที่ภูเก็ต โดยคงไว้ซึ่งอัตลักษณ์อันดามันและรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อเสริมบทบาทสู่การเป็นเมืองท่องเที่ยวชั้นนำของโลก ประกอบกับให้ความสำคัญกับนักท่องเที่ยวมีแนวโน้มสนใจการท่องเที่ยวในความสนใจพิเศษ (Special Interest Tourism) เช่น การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Health Tourism) การท่องเที่ยวเชิงผจญภัย (Adventure Tourism) การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม (Spiritual Tourism) การท่องเที่ยวเพื่อการประชุมและนิทรรศการ (MICE) เป็นต้น รูปแบบการท่องเที่ยวดังกล่าวมีแนวโน้มขยายตัวเนื่องจากนักท่องเที่ยวมีแนวโน้มต้องการที่จะเรียนรู้และได้รับประสบการณ์ที่แตกต่างในการท่องเที่ยวแต่ละครั้ง ต้องการสัมผัสธรรมชาติที่บริสุทธิ์ กิจกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เลือกพักแรมในโรงแรมที่มีเอกลักษณ์ ซึ่งประเทศไทยมีความพร้อมของทรัพยากรพื้นฐานสำหรับการท่องเที่ยวในความสนใจพิเศษ

๒) เป็นฐานการผลิตยางพาราและปาล์มน้ำมันครบวงจร

กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน มีผลผลิตยางพาราและผลผลิตปาล์มน้ำมันในสัดส่วนที่สูง จึงควรพัฒนาแบบครบวงจรเพื่อเป็นศูนย์กลางการผลิตยางพาราและปาล์มน้ำมันของประเทศ ประเด็นการพัฒนาของกลุ่มจังหวัด

วัตถุประสงค์

กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน

กรอบและทิศทางในการพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามันเพื่อสนับสนุนเป้าหมาย “การท่องเที่ยวที่มีคุณภาพระดับโลก บนฐานความเข้มแข็งของภาคเกษตรและชุมชนอย่างยั่งยืน” ในระยะ ๔ ปี ข้างหน้า ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน เพื่อต่อยอดและเพิ่มศักยภาพการพัฒนาจากฐานการพัฒนาตามแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดในระยะที่ ๑ (๒๕๕๓-๒๕๕๖) และระยะที่ ๒ (๒๕๕๗-๒๕๖๐)

โดยในระยะที่ ๓ นี้ มุ่งเน้นการสร้างความยั่งยืนในมิติด้านการพัฒนาให้ประสานสอดคล้อง และเกิดบูรณาการทุกภาคส่วนในรูปแบบประชารัฐ และเกิดความสมดุลทั้งด้านความมั่นคงโดยการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพิ่มมาตรฐานด้านความปลอดภัย และส่งเสริมด้านพลังงานทางเลือกเพื่อให้เกิดความมั่นคงด้านพลังงาน และสร้างความมั่งคั่งโดยการเพิ่มศักยภาพให้แก่ภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ทั้งด้านการท่องเที่ยวและเกษตรกรรม โดยเฉพาะภาคการเกษตร (การเพาะปลูก การป่าไม้ การประมง และปศุสัตว์) และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนในพื้นที่เพื่อกระจายรายได้ กระจายความเจริญ ลดความเหลื่อมล้ำ ควบคู่ไปกับการส่งเสริมพืชเศรษฐกิจหลักของกลุ่ม คือ ปาล์มน้ำมัน และยางพารา โดยการกำหนดกรอบของยุทธศาสตร์ในการดำเนินการ รวมทั้งการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ และมาตรฐานรองรับการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ดังนี้

พัฒนาคุณภาพด้านการท่องเที่ยวให้มีมาตรฐานอย่างยั่งยืน

เป็นการพัฒนาและรักษาฐานการเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน โดยเน้นการสร้างรายได้การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน โดยมีกลยุทธ์การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว และส่งเสริมการจัดกิจกรรมการท่องเที่ยวให้ สอดรับกับอัตลักษณ์ เชื้อสายวิถีชีวิต วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยคำนึงถึงความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติ และความสามารถในการรองรับนักท่องเที่ยว (Carrying Capacity) เพื่อให้การท่องเที่ยวเป็นการท่องเที่ยวอย่างมีคุณภาพมากกว่าการเน้นในเชิงปริมาณ การนำเทคโนโลยีขั้นสูงมาใช้เพื่อมุ่งสู่ความเป็นอันดามันเมืองอัจฉริยะและน่าอยู่ (Andaman Smart and Livable City) พร้อมกันนั้นยังส่งเสริมให้ชุมชนได้เข้ามามีบทบาทสำคัญในการบริหารจัดการการท่องเที่ยวและมีความเป็นเจ้าของการท่องเที่ยวในพื้นที่ ควบคู่ไปกับการสร้างความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของทั้งนักท่องเที่ยวและประชากรที่อาศัยอยู่ในกลุ่มจังหวัดอันดามัน

พัฒนาระบบและสร้างมูลค่าเพิ่มให้สินค้าภาคเกษตร ประมง และปศุสัตว์ ที่มีศักยภาพในพื้นที่เพื่อให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่งเสริมการรวมกลุ่มและให้องค์ความรู้แก่เกษตรกรทั้งด้านการผลิตและการตลาดโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้สถาบันเกษตรกร และนำนวัตกรรมมาต่อยอดด้านการแปรรูปและเพิ่มผลผลิต โดยเน้นที่พืชเศรษฐกิจหลักของกลุ่มจังหวัด ได้แก่ ปาล์มน้ำมัน ยางพารา และเพิ่มมูลค่าผลิตทางการประมง และปศุสัตว์ และลดต้นทุนการผลิต เพื่อสร้างรายได้ให้เกษตรกร และเพิ่มกลุ่มเกษตรกรรายใหม่ที่มีคุณภาพ และมีความพร้อมต่อการพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามันเพื่อสร้างฐานการเป็นครัวของโลก และส่งเสริมพัฒนาผู้ประกอบการด้านการอุตสาหกรรมอาหารและ แปรรูปผลผลิตเพื่อสร้างฐานความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจ

เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพต้นทุนมนุษย์เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

การพัฒนาบุคลากรในภาคการท่องเที่ยวและภาคเกษตรนั้น เป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากในปัจจุบันพื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน มีการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะภาคการท่องเที่ยว ประกอบกับ การพัฒนานวัตกรรมเพื่อนำเทคโนโลยีขั้นสูงมาใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการพัฒนานวัตกรรมจากองค์ความรู้ที่มีเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมในทุกมิติ

เป้าหมายและตัวชี้วัด

จุดเน้นทางยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning)

๑. การท่องเที่ยวที่มีมาตรฐานและคุณภาพระดับโลก
๒. การเพิ่มมูลค่าภาคการผลิตเกษตร ประมง และปศุสัตว์ ให้มีมาตรฐานความปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๓. การบริหารจัดการที่ยั่งยืน โดยเน้นการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภูมิสังคม ประวัติศาสตร์ ประเพณี วัฒนธรรม และความต้องการของท้องถิ่น

๔. การนำองค์ความรู้และเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาเพื่อก้าวสู่ความเป็นอันดามันเมืองอัจฉริยะและน่าอยู่ (Andaman Smart and Livable City)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาคุณภาพด้านการท่องเที่ยวให้มีมาตรฐาน อย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ ๑.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพพื้นที่ให้สามารถรองรับการขยายตัวด้านการท่องเที่ยวให้เพียงพอและเหมาะสม

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเชื่อมโยงการคมนาคม ทางบก ทางทะเล และทางอากาศ ให้เพียงพอและได้มาตรฐาน
๒. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวให้สอดคล้องกับภูมิสังคม อัตลักษณ์อันดามัน ให้ความสำคัญสวยงาม สะอาด และความต้องการของท้องถิ่น
๓. พัฒนาและส่งเสริมผู้ประกอบการด้านอาหารพื้นเมือง อาหารโบราณ และอาหารฮาลาล เพื่อรองรับการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม
๔. ส่งเสริมและอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม วิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นอันดามัน เพื่อสร้างจุดขายทางการตลาดสู่การท่องเที่ยวนานาชาติ
๕. พัฒนาระบบสาธารณูปโภค ระบบสารสนเทศ และสิ่งอำนวยความสะดวก ในพื้นที่ให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชนและนักท่องเที่ยว
๖. เชื่อมโยงและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวรองรับแหล่งท่องเที่ยวเมืองหลัก
๗. พัฒนาศักยภาพพื้นที่เพื่อรองรับการเจริญเติบโตของพื้นที่ การค้าการลงทุน และส่งเสริมการค้าขายแดนกับประเทศเพื่อนบ้าน

กลยุทธ์ ๑.๒ การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยและสุขอนามัยสิ่งแวดล้อมให้ได้มาตรฐาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่นักท่องเที่ยว

๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและรองรับภัยพิบัติและสาธารณภัย ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย
๒. สร้างความเชื่อมั่นในด้านความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินแก่ประชาชนและนักท่องเที่ยว ทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ
๓. พัฒนาระบบเฝ้าระวังสุขอนามัย การบริการด้านสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ และเพียงพอรองรับต่อการขยายเมืองและทิศทางการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
๔. พัฒนาและส่งเสริมผู้ประกอบการด้านอาหารพื้นเมือง อาหารโบราณ และอาหารฮาลาลให้ถูกต้องตามหลักสุขอนามัยและโภชนาการเพื่อรองรับการเป็นครัวของโลก
๕. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและสร้างเครือข่ายความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในรูปแบบประชารัฐ และส่งเสริมการยกระดับพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็ง เพื่อรองรับภัยพิบัติและภัยต่อความมั่นคงในทุกรูปแบบ
๖. สร้างมาตรการควบคุมจำนวนนักท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานตามความสามารถ ในการรองรับ (Carrying Capacity)

กลยุทธ์ ๑.๓ บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้อุดมสมบูรณ์อย่างยั่งยืน โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในพื้นที่

๑. พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คงความอุดมสมบูรณ์ เพื่อสร้างความสมดุลย์ของระบบนิเวศ โดยเฉพาะพื้นที่เพาะพันธุ์อนุบาล และขยายพันธุ์สัตว์ทะเล
๒. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๓. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ (น้ำสำหรับอุปโภคบริโภค น้ำทิ้ง น้ำเสีย)
๔. การบริหารจัดการพลังงานให้มีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความต้องการ

๕. การพัฒนาระบบผังเมืองและการใช้ประโยชน์ที่ดินให้สอดคล้องต่อความต้องการของท้องถิ่นและการพัฒนาที่สมดุล

กลยุทธ์ ๑.๔ บริหารจัดการข้อมูล การตลาดและประชาสัมพันธ์

๑. เชื่อมโยงเครือข่ายทางการท่องเที่ยว การค้าและบริการกับกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน
๒. พัฒนาความสัมพันธ์กับต่างประเทศในรูปแบบบ้านพี่เมืองน้องหรือแลกเปลี่ยนด้านวัฒนธรรมและเป็นฐานเชื่อมโยงการท่องเที่ยว
๓. พัฒนาและยกระดับตลาดการท่องเที่ยวในทุกสาขาให้มียุทธศาสตร์การแข่งขันในระดับสากล
๔. ส่งเสริม พัฒนา ระบบประชาสัมพันธ์ภาครัฐและสร้างภาคีเครือข่ายเอกชน เพื่อสร้างกลไกการตลาดและเพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ชุมชนไปสู่ตลาดการท่องเที่ยว
๕. ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศยุคดิจิทัลสนับสนุนการท่องเที่ยว
๖. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลระดับกลุ่มจังหวัดเพื่อความปลอดภัยและสุขภาพของนักท่องเที่ยวและประชาชน

กลยุทธ์ ๑.๕ พัฒนาการท่องเที่ยวที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (การท่องเที่ยวสีเขียว)

๑. ส่งเสริมการบริหารจัดการ สร้างความสมดุล การขยายตัวและการเติบโตของนักท่องเที่ยวและการรองรับของแหล่งท่องเที่ยว
๒. สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมภาคประชาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบและสร้างมูลค่าเพิ่มให้สินค้าภาคเกษตร ประมง และปศุสัตว์ที่มีศักยภาพในพื้นที่ เพื่อให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ ๒.๑ การพัฒนาประสิทธิภาพทางการเกษตร (พืช ประมง และปศุสัตว์) เพื่อเพิ่มผลผลิต และลดต้นทุนการผลิต และสร้างฐานรายได้ให้กับเกษตรกร

๑. พัฒนาและเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร ประมง และปศุสัตว์ และลดต้นทุนจากปัจจัยการผลิตต่าง ๆ ด้วย Smart Farming
๒. ส่งเสริมการนำผลการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาและคัดเลือกสายพันธุ์ที่เหมาะสม กับพื้นที่ และพัฒนากระบวนการเพาะปลูกหรือเก็บเกี่ยวอย่างถูกต้องเหมาะสม เพื่อให้ได้ผลผลิตที่มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น
๓. น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและทฤษฎีใหม่ไปประยุกต์ใช้ในภาคการเกษตร เพื่อสร้างความเข้มแข็งของสถาบันเกษตรกร และสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร

กลยุทธ์ ๒.๒ การพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรแปรรูปไปสู่ผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าสูง

๑. พัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ที่เหมาะสมกับผลิตผลในพื้นที่ โดยการนำผลงานวิจัย และนวัตกรรมใหม่มาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ หรือนำวัสดุเหลือทิ้งจากกระบวนการผลิต/แปรรูป มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๒. ส่งเสริมให้เกิดกระบวนการบริหารจัดการโรงงาน/ผลิตภัณฑ์ต้นแบบ เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ตามแนวทางและกระบวนการที่วางไว้
๓. พัฒนาสินค้าประมงและสัตว์น้ำมูลค่าสูงเป็นผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

กลยุทธ์ ๒.๓ การส่งเสริมศักยภาพด้านการตลาด

๑. พัฒนาองค์ความรู้ในการวิเคราะห์ ประเมินสถานการณ์ด้านการตลาดทางการเกษตร
๒. พัฒนาระบบและบริหารจัดการเครือข่าย เพื่อเชื่อมโยงเครือข่ายและสถาบันเกษตรกรในกลุ่มจังหวัด
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนสถาบันเกษตรกรให้มีขีดความสามารถในการดำเนินธุรกิจและช่วยเหลือสมาชิกในด้านการผลิตและการตลาด
๔. ส่งเสริมและผลักดันให้มีศูนย์กลางหรือ Digital Platform เพื่อการค้าเกษตรของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามันเพื่อเชื่อมโยงและกระจายสินค้าไปสู่ภูมิภาคทั้งในและต่างประเทศ

กลยุทธ์ ๒.๔ ส่งเสริมศักยภาพ การรวมกลุ่มและเครือข่ายสนับสนุนเกษตรอินทรีย์ เกษตรปลอดสารพิษของเกษตรกร และผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็ง

๑. การส่งเสริมการรวมกลุ่มของเกษตรกรในรูปแบบสหกรณ์ วิสาหกิจชุมชนหรือรูปแบบบริษัทประชาชน เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่มทุน
๒. สร้างเกษตรกรรุ่นใหม่ที่มีความรู้ทั้งทางทฤษฎีและการปฏิบัติ เพื่อไปประกอบอาชีพเกษตรกรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เกษตรกรรายอื่น เพื่อให้เกิดการพัฒนาการเกษตรที่ยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพต้นทุนมนุษย์เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ ๓.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ มีศักยภาพ รองรับต่อการเปลี่ยนแปลง

๑. พัฒนาและส่งเสริมการรวมกลุ่มของประชาชนในระดับชุมชนและหมู่บ้าน เพื่อร่วมกันสนับสนุน อนุรักษ์และคุ้มครองสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติ ความหลากหลายทางชีวภาพ รวมทั้งมรดกทางวัฒนธรรม
๒. พัฒนาและส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันประเทศ พิทักษ์รักษาเกียรติภูมิ ผลประโยชน์ของชาติ และสาธารณสมบัติของแผ่นดิน และให้ความร่วมมือในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓. ส่งเสริม สนับสนุนให้ชุมชนและประชาชนได้ร่วมกันในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและจารีตประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น

กลยุทธ์ ๓.๒ การพัฒนาคุณภาพบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน

๑. สร้างโอกาสในการเข้าถึงความรู้ทางวิชาการ การพัฒนาทักษะ วิชาชีพให้กับบุคลากรภายนอก สถานศึกษาและผู้ที่ขาดโอกาส ให้มีศักยภาพในการรองรับธุรกิจการท่องเที่ยว
๒. พัฒนาบุคลากรของชุมชนให้สามารถรองรับการขยายตัวของภาคธุรกิจการท่องเที่ยวให้สอดคล้อง กับความต้องการของชุมชนในท้องถิ่น
๓. พัฒนาคุณภาพบุคลากรทุกภาคส่วนให้มีความรู้ความสามารถด้านภาษา เทคโนโลยี การบริหารจัดการ และนวัตกรรมสมัยใหม่ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันสู่ระดับสากล
๔. พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการท่องเที่ยวขนาดเล็กและวิสาหกิจชุมชน ให้มีความสามารถในการบริหารจัดการท่องเที่ยวตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ ๓.๓ การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานชุมชน

๑. พัฒนาและยกระดับกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน ให้มีความเข้มแข็ง เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
๒. สร้างเสริมจิตสำนึกประชาชนและพลเมืองในพื้นที่ในการเป็นเจ้าบ้าน เจ้าเมืองที่ดี
๓. พัฒนาและยกระดับชุมชนในการบริหารจัดการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ ๓.๔ พัฒนาระบบสื่อสาร และการประชาสัมพันธ์ เพื่อการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๑. ส่งเสริมการสร้างสื่อ และการประชาสัมพันธ์เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลแบบดิจิทัล ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. ส่งเสริมให้เกิดการใช้ข้อมูล และสารสนเทศ ในการบริหารจัดการท่องเที่ยว ทรัพยากรมนุษย์ และสิ่งแวดล้อม
๔. สร้างต้นแบบ (Best Practice) ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ ๓.๕ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านดิจิทัลเทคโนโลยี

๑. วางรากฐานด้าน Digital Literacy ให้แก่เยาวชนและบุคคลทั่วไปเพื่อให้เกิดทักษะความเข้าใจ และใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเหมาะสม
๒. พัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัลเทคโนโลยีให้เพียงพอกับความต้องการ

- แผนพัฒนาจังหวัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดภูเก็ต

จังหวัดภูเก็ตมีศักยภาพเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญที่นักท่องเที่ยวนานาชาติมีความปรารถนาจะเดินทางมาพักผ่อนและแสวงหาความสุขจากธรรมชาติที่สวยงาม การบริการด้านการท่องเที่ยวที่มีความหลากหลาย หรรษา ครบครัน ดังนั้น ภาคการท่องเที่ยวจึงเป็นสาขาหลักที่มีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดภูเก็ตในระยะต่อไป โดยต้องมุ่งเน้นการรักษาภาพลักษณ์ด้านการท่องเที่ยวของจังหวัดภูเก็ต การพัฒนาการบริการให้ได้มาตรฐานสากล และพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพมีความสามารถในการแข่งขันได้ และได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ดังนี้

วิสัยทัศน์จังหวัดภูเก็ต

“ศูนย์กลางการท่องเที่ยว การศึกษา นวัตกรรมบริการ ในระดับมาตรฐานนานาชาติ และการพัฒนาที่ยั่งยืน” กรอบนิยามของเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดภูเก็ตในช่วงปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕

ภูเก็ตเมืองท่องเที่ยวระดับนานาชาติ หมายถึง อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวที่มีการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานสากล มีศักยภาพในการเป็นแหล่งท่องเที่ยวทางทะเลระดับโลก การเพิ่มขึ้นของการท่องเที่ยวคุณภาพเติบโตอย่างต่อเนื่อง สามารถสร้างเศรษฐกิจ สร้างงานอาชีพแก่ประชาชน รายได้ชุมชน อย่างทั่วถึง

ภูเก็ตเมืองแห่งการศึกษาระดับนานาชาติ หมายถึง จังหวัดภูเก็ตเป็นศูนย์กลางระดับนานาชาติในการพัฒนาคน และสังคมแห่งการเรียนรู้ มีโรงเรียนนานาชาติในระดับอนุบาล ประถม มัธยม อุดมศึกษา ในระดับมาตรฐานโลก เป็นแหล่งเรียนรู้ การศึกษาต่อเนื่องในระดับนานาชาติ มีระบบการศึกษาระดับนานาชาติที่มีคุณภาพมาตรฐานเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลง เชื่อมโยงอาเซียนและประชาคมโลก เสริมสร้างขีดความสามารถประชาชน ภูเก็ตในการเป็นพลเมืองของประเทศ พลเมืองอาเซียน พลเมืองของโลก ที่มีอัตลักษณ์อย่างเข้มแข็ง และเป็นศูนย์กลางของการเรียนรู้ การวิจัย ในระดับโลก สามารถสร้างรายได้แก่จังหวัดผ่านการศึกษาที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

นวัตกรรมบริการในระดับนานาชาติ หมายถึง ความสมบูรณ์ของการเป็นเมืองดิจิทัล การพัฒนาเมืองให้เติบโตด้วยนวัตกรรมบริการสู่ความเป็นเมืองที่มีความเจริญทั้งการพัฒนาบริการในระบบการคมนาคม และโลจิสติกส์ของจังหวัดภูเก็ตที่เชื่อมโยงการเดินทาง ทั้งทางบก ทางอากาศ ทางน้ำ และทางราง เพื่อรองรับการเป็นเมืองนานาชาติ การเป็นต้นแบบของประเทศของการพัฒนาให้เป็นเมืองน่าอยู่ ทั้งด้านเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว การรักษาพยาบาล ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม การศึกษา (Mobility and smart city)

การพัฒนาที่ยั่งยืน หมายถึง การบริหารจัดการ และการสร้างสรรค์นวัตกรรมบริการทางการเกษตร อุตสาหกรรม อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการของจังหวัด ให้มีศักยภาพที่แข่งขันได้ มีแบรนด์ที่เป็นเอกลักษณ์ของจังหวัด พัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งตนเองได้บนพื้นฐานของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศ และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติที่มีความคุ้มค่า ยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ (Mission)

๑. เสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจจากฐานการท่องเที่ยวทางทะเลระดับโลก โดยกำหนดทิศทางการท่องเที่ยวควบคู่กับการพัฒนาคุณภาพชีวิต สังคม วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ผ่านการมีส่วนร่วมของภาคทุกภาคส่วนทั้งระดับชุมชนและจังหวัดสู่ความร่วมมือระดับประเทศและมาตรฐานการท่องเที่ยวระดับโลก

๒. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของภูเก็ต โดยเสริมสร้างความมั่นคงในสังคม ตลอดจนระบบความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและนักท่องเที่ยว ให้เป็นเมืองแห่งความสันติสุข

๓. บริหารจัดการเมืองเพื่อรองรับการเป็นเมืองที่พัฒนาแล้วในทุกมิติทั้งการพัฒนาสังคม การเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม รองรับการเป็นศูนย์กลางและการเติบโตสู่เมืองดิจิทัล

๔. ยกระดับขีดความสามารถของบริการแห่งรัฐและบริการของภาคธุรกิจในทุกๆ ด้าน ให้มีความพร้อมต่อการจัดบริการที่เป็นสากลและรักษาไว้ซึ่งเอกลักษณ์ในสิ่งที่ดึงดูดของจังหวัดภูเก็ต

จุดยืนการพัฒนาจังหวัดภูเก็ต (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

จุดเน้นการพัฒนาจังหวัดภูเก็ต พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕ ฉบับบททวน ได้กำหนดขึ้นมาจากการวิเคราะห์ปัจจัยนำเข้าเชิงนโยบายความต้องการของผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและสถานการณ์ของภารกิจที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน และควรจะเป็นในอนาคตจนได้ความต้องการทางยุทธศาสตร์ จากนั้นจึงนำมาวิเคราะห์ความสำคัญต่อภารกิจ ความเร่งด่วนต่อปัญหา ความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ ความเป็นประโยชน์ต่อทุกกลุ่ม ในพื้นที่ และความเชื่อมโยงกับนโยบายของจังหวัด ทิศทางการพัฒนาประเทศ จนทำให้ได้ความต้องการทางยุทธศาสตร์ที่เป็นหัวใจหลักสำคัญของจังหวัดภูเก็ต ประกอบด้วย ๕ จุดเน้นทางยุทธศาสตร์ ภายใต้การพัฒนาลู่จังหวัดที่พัฒนาแล้ว ดังนี้

๑. การพัฒนาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว ในการเป็นแหล่งท่องเที่ยวทางทะเลและวัฒนธรรม ระดับโลก
๒. การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจโดยการเป็นศูนย์กลางทางการศึกษาและการแพทย์มูลค่าสูงในระดับนานาชาติ
๓. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร(Digital City)
๔. การเสริมสร้างขีดความสามารถในการเป็นศูนย์กลางการพัฒนาให้เป็นเมืองน่าอยู่ใน ระดับนานาชาติ
๕. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศ
๖. การพัฒนาศักยภาพของคน รวมทั้งคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างอัตลักษณ์ที่โดดเด่น

ประเด็นการพัฒนาของจังหวัด

๑. การพัฒนาลู่เมืองเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม และบริการมูลค่าสูงระดับนานาชาติ (Value based economy and high value service)
๒. การพัฒนาเมืองเพื่อรองรับการเติบโตที่ทันสมัย และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Smart City)
๓. การพัฒนาคน สังคม บริการรัฐ และการจัดการความมั่นคง ความปลอดภัยและความสงบเรียบร้อย (Human resource, Social development and Security Management)

แนวทางการพัฒนา

- ๑) พัฒนาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวที่มีศักยภาพสูงของจังหวัดสู่ศูนย์กลางเมืองการท่องเที่ยวระดับโลก
- ๒) สร้างนวัตกรรมทางการเกษตรของจังหวัดที่มีศักยภาพที่แข่งขันได้ พร้อมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนเศรษฐกิจชุมชน บนฐานของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมที่เป็นอัตลักษณ์ของภูเก็ต
- ๓) ส่งเสริมให้จังหวัดภูเก็ตเป็นเมืองศูนย์กลางของการศึกษาในระดับนานาชาติ
- ๔) เสริมสร้างขีดความสามารถของจังหวัดในการเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์รองรับการท่องเที่ยว
- ๕) พัฒนาขีดความสามารถของจังหวัดในการเป็นศูนย์กลางการพัฒนาการบริการด้านกีฬา แบบครบวงจรระดับนานาชาติ (International Sport Complex)
- ๖) พัฒนาระบบการคมนาคม และโลจิสติกส์ของจังหวัดภูเก็ตที่เชื่อมโยงการเดินทาง ทั้งทางบก ทางอากาศ ทางน้ำ และทางราง เพื่อรองรับการเป็นเมืองนานาชาติ
- ๗) พัฒนาสภาพแวดล้อมเมือง ภูมิทัศน์เมือง ให้เป็นเมืองที่น่าอยู่ ทันสมัย ระดับสากล (Smart City)
- ๘) พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศและการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติที่มีความยั่งยืน
- ๙) ส่งเสริมการพัฒนาเมืองสีเขียว และการใช้พลังงานสะอาด พลังงานขยะและพลังงานแสงอาทิตย์ และส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
- ๑๐) เสริมสร้างศักยภาพการพึ่งตนเองทางพลังงาน และความมั่นคงของทรัพยากรน้ำ
- ๑๑) พัฒนาศักยภาพคนสู่สังคมสุขภาวะและพหุสังคม สร้างโอกาสในการเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการทางสังคมในทุกกลุ่มวัยอย่างเท่าเทียม สังคมตื่นรู้และทันการเปลี่ยนแปลง เชื่อมโยงอาเซียนและประชาคมโลก

๑๒) พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐให้มีสมรรถนะสูง มีระบบบริการที่มีคุณภาพ ทันสมัย และได้มาตรฐาน

๑๓) พัฒนาศักยภาพระบบการจัดการความสงบเรียบร้อยสู่เมืองแห่งความปลอดภัย
ประเด็นการพัฒนาของจังหวัดที่ ๑ การพัฒนาสู่เมืองเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม และบริการมูลค่าสูงระดับนานาชาติ (Value based economy and high value service)

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวที่มีศักยภาพสูงของจังหวัดสู่ศูนย์กลางเมือง การท่องเที่ยวระดับโลก
๒. สร้างนวัตกรรมทางการเกษตรของจังหวัดที่มีศักยภาพที่แข่งขันได้ และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนเศรษฐกิจชุมชน บนฐานของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเมืองเศรษฐกิจเพิ่มค่าด้วยฐานวัฒนธรรมที่เป็นอัตลักษณ์ของภูเก็ต
๓. ส่งเสริมให้จังหวัดภูเก็ตเป็นเมืองศูนย์กลางของการศึกษาในระดับนานาชาติ
๔. เสริมสร้างขีดความสามารถของจังหวัดในการเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์รองรับการท่องเที่ยว
๕. พัฒนาขีดความสามารถจังหวัดภูเก็ต ให้เป็นศูนย์กลางการพัฒนาการบริการด้านกีฬา แบบครบวงจรระดับนานาชาติ (International Sport Complex)

ประเด็นการพัฒนาของจังหวัดที่ ๒ การพัฒนาเมืองเพื่อรองรับการเติบโตที่ทันสมัย และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Smart City)

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาระบบการคมนาคม และโลจิสติกส์ของจังหวัดภูเก็ตที่เชื่อมโยงการเดินทาง ทั้งทางบก ทางอากาศ ทางน้ำ และทางราง เพื่อรองรับการเป็นเมืองนานาชาติ
๒. พัฒนาสภาพแวดล้อมเมือง ภูมิทัศน์เมืองให้เป็นเมืองที่น่าอยู่ ทันสมัย ระดับสากล (Smart City)
๓. พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศ และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติที่มีความยั่งยืน
๔. ส่งเสริมการพัฒนาเมืองสีเขียว และการใช้พลังงานสะอาด พลังงานขยะและพลังงานแสงอาทิตย์ และส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพที่เท่าทันที่เปลี่ยนแปลง
๕. เสริมสร้างศักยภาพการพึ่งตนเองทางพลังงาน และความมั่นคงของน้ำ

ประเด็นการพัฒนาของจังหวัดที่ ๓ การพัฒนาคน สังคม บริการรัฐ และการจัดการความมั่นคง ความปลอดภัย และความสงบเรียบร้อย (Human resource, Social development and Security Management)

๑. พัฒนาศักยภาพคนสู่สังคมสุขภาวะและพหุสังคม สร้างโอกาสในการเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการทางสังคมในทุกกลุ่มวัยอย่างเท่าเทียม สังคมตื่นรู้และทันการเปลี่ยนแปลง เชื่อมโยงอาเซียนและประชาคมโลก
๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐให้มีสมรรถนะสูง มีระบบบริการที่มีคุณภาพ ทันสมัย และได้มาตรฐาน
๓. พัฒนาศักยภาพระบบการจัดการความสงบเรียบร้อยสู่เมืองแห่งความปลอดภัย

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดภูเก็ต ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกับทุกภาคส่วนในจังหวัดภูเก็ต สามารถจัดระบบบริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึงด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อนำภูเก็ตไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

พันธกิจ

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
๒. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ประชาชนด้านการจัดการศึกษา การสาธารณสุข การฝึกอาชีพ การส่งเสริมสุขภาพ การดูแลผู้ด้อยโอกาส และการพัฒนาคนตลอดชีวิต อย่างยั่งยืน

๓. สนับสนุนการป้องกันและรักษาความสงบเรียบร้อย และดูแลความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชนและนักท่องเที่ยว
๔. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน และการพัฒนาการท่องเที่ยว
๕. ส่งเสริมสนับสนุนการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้คงความสมดุล ทางชีวภาพ ภายใต้อาณัติความร่วมมือของประชาชนในท้องถิ่น
๖. สนับสนุนการอนุรักษ์และสืบทอดศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. พัฒนาด้านการบริหารและการจัดบริการสาธารณะ ตามหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยคำนึงถึง การมีส่วนร่วมของประชาชน
๘. ส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันภาครัฐร่วมกับหน่วยงานต่างๆ

เป้าประสงค์

๑. ระบบโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และสาธารณูปการ มีเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
๒. ประชาชนในจังหวัดภูเก็ตมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๓. ประชาชนและนักท่องเที่ยวมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๔. สามารถพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวชุมชน ซึ่งรักษาอัตลักษณ์ วัฒนธรรมและทรัพยากรท้องถิ่นสู่การท่องเที่ยวที่ยั่งยืน
๕. ประชาชนในจังหวัดและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้ความร่วมมือในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. เยาวชนและประชาชนให้ความสนใจและมีส่วนร่วมในการรักษา และสืบทอดศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และประเพณีที่เป็นเอกลักษณ์ของจังหวัดภูเก็ต
๗. องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ตสามารถส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาในด้านต่างๆ และจัดบริการสาธารณะได้อย่างทั่วถึง คุ่มค่า มีความโปร่งใส ด้วยความร่วมมือจากประชาชนในท้องถิ่น
๘. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดภูเก็ตปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต
 - ด้านการศึกษา
 - ด้านสาธารณสุข
 - ด้านพัฒนาสังคม
 - ด้านการกีฬา
 - ด้านพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร
๘. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
วิสัยทัศน์

“นครภูเก็ต เป็นนครแห่งการสร้างสรรค์และน่าอยู่อย่างยั่งยืน”

ยุทธศาสตร์

เทศบาลนครภูเก็ต ได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการพัฒนาไว้ ๑๐ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษา
๒. ยุทธศาสตร์บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๓. ยุทธศาสตร์เมืองดี
๔. ยุทธศาสตร์คนมีสุข
๕. ยุทธศาสตร์เมืองสร้างสรรค์สู่เศรษฐกิจยั่งยืน
๖. ยุทธศาสตร์มุ่งสู่เมืองคาร์บอนต่ำ
๗. ยุทธศาสตร์ส่งเสริม สนับสนุน ประเพณีวัฒนธรรมและอัตลักษณ์
๘. ยุทธศาสตร์ Smart City
๙. ยุทธศาสตร์สังคมสูงวัย
๑๐. ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริการภาครัฐ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. พัฒนาการศึกษ	โรงเรียนจัดการศึกษามีคุณภาพ	- จำนวนโรงเรียนที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน	๗ โรงเรียน
	ภาคีเครือข่ายทางการศึกษามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา	- จำนวนภาคีเครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วม	๑๓ เครือข่าย
๒. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	พื้นที่สีเขียวและแหล่งน้ำสาธารณะมีความสะอาด สวยงาม เป็นระเบียบเรียบร้อย	- ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ	ร้อยละ ๗๕
	เมืองมีการจัดการขยะน้ำเสียและมลภาวะทางอากาศอย่างถูกหลักสุขาภิบาล	- ร้อยละของพื้นที่เขตเทศบาลที่มีการจัดการขยะอย่างถูกหลักสุขาภิบาล - ร้อยละของพื้นที่เขตเทศบาลที่มีการจัดการน้ำเสียอย่างถูกหลักสุขาภิบาล - จำนวนกิจกรรมในแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดำเนินการเรื่องมลภาวะทางอากาศ	ร้อยละ ๑๐๐ ร้อยละ ๘๕ ๓ กิจกรรม
๓. เมืองดี	เมืองมีโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภคและสิ่งอำนวยความสะดวกได้มาตรฐาน ครอบคลุม อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ และมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย เหมาะกับการอยู่อาศัยของประชาชน	- ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน - ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของทางเท้าที่มีความกว้างไม่น้อยกว่า ๑.๕ เมตร	ร้อยละ ๘๕ ร้อยละ ๕
		- ความยาวของถนนสายหลัก ภายในเขตเทศบาลที่ได้รับการปรับปรุงหรือบำรุงรักษาตามปกติ - ความยาวของถนนสายรอง ภายในเขตเทศบาลที่ได้รับการปรับปรุงหรือบำรุงรักษาตามปกติ - ความยาวของถนนสายหลัก ภายในเขต	๔.๕ กม. ๗.๕ กม. ๑๗.๓๒ กม.
		เทศบาลที่มีความส่องสว่างเฉลี่ยวัดในแนวระดับต่ำสุด ๑๕ Lux - ความยาวของถนนสายรอง ภายในเขตเทศบาลที่มีความส่องสว่างเฉลี่ยวัดในแนว	๒๙.๙๔ กม.

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
		ระดับต่ำสุด ๑๐ Lux - จำนวนทางแยก ภายในเขตเทศบาลที่มีความส่องสว่างเฉลี่ยวัดในแนวระดับต่ำสุด ๒๒ Lux - จำนวนวงเวียน ภายในเขตเทศบาลที่มีความส่องสว่างเฉลี่ยวัดในแนวระดับต่ำสุด ๑๕ Lux	๕๐ ทางแยก ๔ วงเวียน
๔. คนมีสุข	ประชาชนทุกคนมีสุขภาพกาย ใจที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และได้รับสวัสดิการทางสังคมครบถ้วน เท่าเทียมและเป็นธรรม	- ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน - ร้อยละของประชาชนที่ได้รับสวัสดิการทางสังคม อย่างน้อย ๑ ประเภท จากเทศบาลนครภูเก็ต	ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๑๐๐
๕. เมืองสร้างสรรค์สู่เศรษฐกิจยั่งยืน	ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	- ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้ต่อหัวประชากรระดับฐานราก	ร้อยละ ๕
๖. มุ่งสู่เมืองคาร์บอนต่ำ	เมืองภูเก็ตมีปริมาณคาร์บอนน้อยลง	- ร้อยละที่ลดลงของปริมาณก๊าซเรือนกระจก	ร้อยละ ๕
๗. ส่งเสริม สนับสนุน ประเพณี วัฒนธรรม และอัตลักษณ์	เมืองมีการอนุรักษ์และฟื้นฟู ประเพณี วัฒนธรรม และความเป็นอัตลักษณ์	- จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์และฟื้นฟู ประเพณี วัฒนธรรมและความเป็นอัตลักษณ์ ที่ดำเนินการต่อปี	๙ กิจกรรม
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๘. ยุทธศาสตร์ Smart City	ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	- ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน	ร้อยละ ๗๐
๙. ยุทธศาสตร์สังคมสูงวัย	ผู้สูงอายุมีสุขภาพกาย สุขภาพใจที่ดี	- ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน	ร้อยละ ๗๐
๑๐. พัฒนาการบริการภาครัฐ	การบริการภาครัฐมีประสิทธิภาพ ด้วยหลักธรรมาภิบาล	- ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริการของเทศบาล	ร้อยละ ๗๕

ภารกิจหลักและภารกิจรองที่เทศบาลจะดำเนินการ

เทศบาลนครภูเก็ต วิเคราะห์แล้วเห็นว่าภารกิจหลักที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. ยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษา

ประกอบด้วย ๘ กลยุทธ์ ดังนี้

- พัฒนาหลักสูตร สร้างกระบวนการเรียนรู้และทักษะที่หลากหลาย ให้มีคุณภาพ สอดคล้องกับการจัดการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ และตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานสามัคคี
- ส่งเสริม สนับสนุน การสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของนักเรียน (จิตสำนึกสาธารณะ วินัย วินัย อดทน และคุณลักษณะความเป็นไทย)
- สร้างระบบคัดสรรครู (ดีและเก่ง) และพัฒนาครูให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะการสร้างกระบวนการเรียนรู้ในชั้นเรียน (คืนครูสู่ห้องเรียน) เพื่อยกระดับมาตรฐานวิชาชีพครู รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ
- พัฒนาระบบการวัดและประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของผู้เรียนเป็นรายบุคคล และสร้างการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา
- ส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนาผู้เรียน กระบวนการเรียน การสอน และการบริหารจัดการในโรงเรียน
- สร้างและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนการเรียนรู้ของประชาชนตลอด ทุกช่วงวัย
- ก่อสร้าง ปรับปรุง อาคารสถานที่ และสภาพแวดล้อมภายในโรงเรียน ตลอดจนจัดหาอุปกรณ์

สื่อการเรียนการสอน เครื่องมือเครื่องใช้ให้เพียงพอและมีประสิทธิภาพ

๘. ส่งเสริม สนับสนุนบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ในการจัดการศึกษาและเฝ้าระวัง ป้องกัน ค่านิยม และวัฒนธรรมที่ไม่พึงประสงค์

๒. ยุทธศาสตร์บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์ ดังนี้

๑. อนุรักษ์ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ปรับปรุง พัฒนาสวนสาธารณะและแหล่งน้ำสาธารณะ ให้ได้มาตรฐาน
๓. บริหารจัดการขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสียแบบครบวงจร ด้วยเทคโนโลยีที่เหมาะสม และกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
๔. เสริมสร้างขีดความสามารถของเมืองในการรับมือและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๓. ยุทธศาสตร์เมืองดี

ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์ ดังนี้

๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน ทางเท้า สะพาน ระบบการจราจร และสิ่งอำนวยความสะดวก ให้ได้มาตรฐาน สะดวก ปลอดภัย คงไว้ซึ่งเอกลักษณ์เมืองและเอื้อต่อผู้ด้อยโอกาส
๒. ปรับปรุง บำรุงรักษา และพัฒนาระบบไฟฟ้าส่องสว่างสาธารณะให้ครอบคลุมทุกพื้นที่เป็นระเบียบ และสอดคล้องกับการขยายตัวของเมือง
๓. จัดหาเครื่องมือก่อสร้าง ปรับปรุงสถานีจัดการน้ำ เชื้อน และปรับปรุง ขยายเส้นทางการระบายน้ำในเขตเมืองแบบบูรณาการ
๔. พัฒนาระบบผลิต ระบบจำหน่ายและการบริการน้ำประปาให้มีประสิทธิภาพ เพียงพอและครอบคลุมพื้นที่เขตเทศบาล
๕. ส่งเสริม สนับสนุน การปรับปรุงภูมิทัศน์ การออกแบบ และการจัดระเบียบเมือง

๔. ยุทธศาสตร์คนมีสุข

ประกอบด้วย ๗ กลยุทธ์ ดังนี้

๑. จัดสวัสดิการทางสังคมทุกด้านแก่คนทุกกลุ่ม ทุกวัย
๒. ส่งเสริม สนับสนุนการดูแลสุขภาพกาย สุขภาพใจ การป้องกันโรคแบบเชิงรุก การรักษาพยาบาลและฟื้นฟูสุขภาพแบบองค์รวม โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
๓. พัฒนาสุขภาพโภชนาการ อนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
๔. ส่งเสริม สนับสนุน การรักษาความสงบเรียบร้อย การป้องกันยาเสพติดและการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
๕. อนุรักษ์ สร้างจิตสำนึกคนในสังคมให้ตระหนักในหน้าที่และทักษะพลเมือง การป้องกันเหตุพุนสถาปัตยกรรม ศาสนา พระมหากษัตริย์
๖. ส่งเสริม สนับสนุน บทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ เอกชน และประชาสังคมในการพัฒนาเมือง สร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสถาบันทางสังคม

๕. ยุทธศาสตร์เมืองสร้างสรรค์สู่เศรษฐกิจยั่งยืน

ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์ ดังนี้

๑. สร้างและพัฒนากลไกการขับเคลื่อน Creative City of Gastronomy บนฐานการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนทั้งในและนอกประเทศ
๒. พัฒนารูทกิจสร้างสรรค์ด้านอาหารท้องถิ่นอย่างสมดุลและครบวงจร
๓. ส่งเสริม พัฒนาเพื่อยกระดับทักษะฝีมืออาชีพและผลิตภัณฑ์ บนฐานความรู้และความคิดสร้างสรรค์
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการท่องเที่ยวในเขตเมือง และสร้างโอกาสการเข้าถึงสินค้าและบริการทางวัฒนธรรมของท้องถิ่น บนฐาน Smart Economy

๖. ยุทธศาสตร์มุ่งสู่เมืองคาร์บอนต่ำ

ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์ ดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการลดก๊าซเรือนกระจก โดยกระบวนการมีส่วนร่วม
๒. ส่งเสริม สนับสนุน และเพิ่มแหล่งซบก๊าซเรือนกระจกในทุกภาคส่วน
๓. ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานในส่วนขององค์กรและในพื้นที่สาธารณะ
๔. ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเมืองคาร์บอนต่ำ

๗. ยุทธศาสตร์ส่งเสริม สนับสนุน ประเพณีวัฒนธรรมและอัตลักษณ์

ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์ ดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุน การจัดงานประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น รวมถึงวันสำคัญทางศาสนา
๒. เสริมสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วม (เป็นเจ้าภาพร่วม) ในการพัฒนาและอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น
๓. อนุรักษ์และฟื้นฟูวัฒนธรรมท้องถิ่น
๔. ยกย่องเชิดชูบรรพชนและปราชญ์ท้องถิ่น

๘. ยุทธศาสตร์ Smart City

ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ ดังนี้

๑. Smart Education
๒. Smart Environment
๓. Smart Living

๙. ยุทธศาสตร์สังคมสูงวัย

ประกอบด้วย ๖ กลยุทธ์ ดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุน การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาลและการฟื้นฟูสุขภาพ โดยมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
๒. จัดสวัสดิการสังคมที่ทั่วถึง และจัดระบบสวัสดิการด้านเศรษฐกิจ
๓. ส่งเสริม สนับสนุนการเพิ่มรายได้ สร้างการออม
๔. สร้างสังคมที่เห็นคุณค่าของผู้สูงวัยด้วยการส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรม วิถีชีวิต ภูมิปัญญาชาวบ้าน
๕. ส่งเสริม สนับสนุนการก่อสร้าง ปรับปรุงที่อยู่อาศัยและพื้นที่สาธารณะที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตของผู้สูงวัย
๖. จัดระบบขนส่งมวลชนเพื่อสังคมสูงวัย

๑๐. ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริการภาครัฐ

ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์ ดังนี้

๑. สรรหา พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และเสริมสร้างสวัสดิการพนักงาน ขวัญและกำลังใจ
๒. เสริมสร้างทัศนคติที่ดีให้แก่บุคลากร และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้สอดคล้องกับการทำงานเพื่อบริการสาธารณะ และเป็นองค์กรต้นแบบด้านการป้องกัน ต่อต้านทุจริต
๓. ปรับปรุงและพัฒนา โครงสร้างองค์กร ระบบงาน และการบริหารจัดการให้เอื้อต่อการบริการประชาชน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและการบูรณาการ
๔. ปรับปรุงอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๕. ปรับปรุงและพัฒนาอาคารสถานที่เพื่อการบริการประชาชน

จุดยืนทางยุทธศาสตร์

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของเทศบาลนครภูเก็ต คือ “เมืองสร้างสรรค์ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

ด้านเศรษฐกิจ

ภาวะเศรษฐกิจการค้าของจังหวัดภูเก็ต ในปี ๒๕๖๑ ขยายตัว เป็นผลมาจากการขยายตัวของภาคบริการและการท่องเที่ยว ปัจจัยที่เป็นแรงขับเคลื่อนและดึงดูดของนักท่องเที่ยวต่างชาติ เช่น การขยายเส้นทางการบินของธุรกิจสายการบินระหว่างประเทศ รวมทั้งภาคการเกษตรที่มีปริมาณสัตว์น้ำและมูลค่าเพิ่มขึ้น

โครงสร้างเศรษฐกิจของจังหวัดภูเก็ต พิจารณาจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดภูเก็ต ในปี ๒๕๕๙ เป็นอันดับ ๑ ของภาคใต้ และอันดับ ๘ ของประเทศ โดยพบว่าสาขาที่มีสัดส่วนสูงสุด ได้แก่ สาขาโรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ ๔๓.๓๘ สาขาการขนส่งและคมนาคม ร้อยละ ๑๙.๘๕ สาขาขายส่ง ขายปลีก ร้อยละ ๕.๕๒ สาขาการบริหารและการบริการสนับสนุน ร้อยละ ๕.๑๐ บริการการเงินและการประกันภัย ร้อยละ ๕.๐๒ และในปี ๒๕๖๑ จำนวนนักท่องเที่ยวที่เดินทางผ่านด่านตรวจคนเข้าเมืองภูเก็ตรวมทั้งสิ้น ๕,๗๒๑,๒๓๖ คน ขยายตัวจากปี ๒๕๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๒๓ โดยกลุ่มนักท่องเที่ยวที่เดินทางเข้ามามากที่สุด ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ จีน รัสเซีย ออสเตรเลีย เกาหลีใต้ มาเลเซีย บริติช เยอรมัน ไทย ฮองกงและสวีเดน ตามลำดับ เป็นผลมาจากหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ได้ร่วมกันจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว ดึงดูดตลาดเป้าหมายกลุ่มใหม่ๆ เข้ามาท่องเที่ยวอย่างต่อเนื่อง อาทิ การจัดงานย้อนอดีตในช่วงเทศกาลตรุษจีน และการจัดการแข่งขันกีฬาระดับนานาชาติ นอกจากนี้ภูเก็ตยังมีความพร้อมในเรื่องโครงสร้างพื้นฐาน ด้านคมนาคมทางน้ำที่รองรับเรือสำราญขนาดใหญ่ สามารถเข้ามาเทียบท่าให้นักท่องเที่ยวกลุ่มทัศนจร ขึ้นเกาะมา Shopping ได้ตลอดวัน รวมทั้งมีการขยายเส้นทางการบินของธุรกิจสายการบินระหว่างประเทศ ซึ่งถือเป็นโอกาสในการสร้างรายได้ให้แก่จังหวัด

ด้านสังคม

การศึกษา

เทศบาลนครภูเก็ต มีโรงเรียนในสังกัดเทศบาล จำนวน ๗ แห่ง มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๓ ศูนย์ เปิดสอนตั้งแต่ระดับ ก่อนปฐมวัย ระดับปฐมวัย ระดับประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษา ทำให้เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาล มีโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ด้านคุณภาพการศึกษา พบว่า เด็กในโรงเรียนสังกัดเทศบาล มีคะแนนผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนระดับชาติ (O-NET) ในกลุ่มสาระหลัก ในภาพรวม สูงขึ้นกว่าเดิม

โครงสร้างประชากร

ผลจากความก้าวหน้าด้านสาธารณสุข และระบบประกันสุขภาพถ้วนหน้า ทำให้อายุเฉลี่ยของคนไทยเพิ่มขึ้น สังคมจึงมีแนวโน้มเป็นสังคมผู้สูงอายุ

ในเขตเทศบาลนครภูเก็ต ประชากรกลุ่มที่มีอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น จากปี ๒๕๖๐ จำนวน ๘,๕๐๙ คน ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๘,๘๙๐ คน เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๔.๔๘ แต่โครงสร้างประชากรภายในเขตเทศบาล ยังคงมีจำนวนผู้ใหญ่วัยทำงาน (๑๘-๖๐ ปี) จำนวน ๔๑,๐๒๘ คน มากเป็นลำดับที่ ๑ รองลงมาเป็นเด็กโต (๗-๑๒ ปี) จำนวน ๘,๘๕๕ คน และวัยทารก (ทารก-๖ ปี) จำนวน ๗,๓๙๓ คน ตามลำดับ เมื่อเปรียบเทียบจำนวนผู้สูงอายุกับจำนวนประชากรในภาพรวม พบว่ามีผู้สูงอายุ คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๑๑ ของจำนวนประชากรในเขตเทศบาลทั้งหมด

วัฒนธรรม

การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทำให้เป็นสังคมเปิด เกิดการเคลื่อนไหวของวัฒนธรรมที่หลากหลาย ที่มาพร้อมกับการเคลื่อนย้ายของทุน แรงงาน ได้ส่งผลกระทบต่อโครงสร้างและรากฐานวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมท้องถิ่น กลายเป็นสังคมที่ให้ความสำคัญ หรือคุณค่ากับทรัพย์สินและความมั่งคั่ง เน้นความสะดวกสบาย

ความสนุกสนาน ขาดความรับผิดชอบ เห็นแก่ตัว ละเลยเรื่องวินัย ขาดความเสียสละ ไม่มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ตลอดจนละเลยขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม (ที่มา : กรอบทิศทางแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๔)

การสาธารณสุข

แม้ในปัจจุบัน คนไทย สามารถเข้าถึงระบบบริการสาธารณสุขได้อย่างสะดวกและทั่วถึง แต่ในเขตเทศบาลยังพบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ มีผู้ป่วยที่มีอาการแสดงและสิ่งผิดปกติพบได้จากการตรวจทางคลินิก และทางห้องปฏิบัติการที่ไม่สามารถจำแนกโรคในกลุ่มอื่นได้ มารับการรักษา ณ ศูนย์บริการสาธารณสุขของเทศบาล เป็นลำดับ ๑ โรคระบบไหลเวียนโลหิต (โรคความดันโลหิต) เป็นลำดับ ๒ และโรคเกี่ยวกับต่อมไร้ท่อไทรอยด์และเมตาบอลิซึม เป็นลำดับ ๓ ซึ่งจะพบว่าสาเหตุของการเจ็บป่วยดังกล่าว สามารถเฝ้าระวังและป้องกันได้

ด้านสิ่งแวดล้อม

จังหวัดภูเก็ต มีลักษณะเป็นเกาะที่มีธรรมชาติสวยงาม ดังนั้นในแต่ละปีจะมีนักท่องเที่ยวเข้ามาท่องเที่ยวเป็นจำนวนมาก ส่งผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติของเกาะ ภายในเขตเทศบาลนครภูเก็ต ได้มีระบบบริหารจัดการขยะตั้งแต่ต้นเก็บ กวาด ขน และกำจัดอย่างถูกหลักสุขาภิบาล ทำให้ไม่มีปัญหาเรื่องขยะตกค้างภายในเขตเทศบาล ในส่วนของน้ำเสีย มีระบบรวบรวมและบำบัดน้ำเสีย ครอบคลุมพื้นที่ภายในเขต ประมาณ ๙๐% ส่วนพื้นที่ที่ยังไม่ครอบคลุม เทศบาลได้พยายามรณรงค์ให้มีการติดตั้งบ่อดักไขมัน ก่อนปล่อยน้ำทิ้งลงสู่ท่อระบายน้ำ หรือ คูคลองสาธารณะ

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเมือง (SWOT)

จุดแข็ง	จุดอ่อน
- บุคลากรมีความพร้อมในการทำงานและพร้อมรับการพัฒนา - มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัย - มีความพร้อมของอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่ - โครงสร้างองค์กรกำหนดอย่างชัดเจน - มีความเสถียรทางการเมืองภายในเทศบาลทำให้นโยบายการพัฒนาเป็นไปอย่างต่อเนื่องและชัดเจน - การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีระบบ - มีระบบการทำงานเป็นทีม และมีคำสั่งแต่งตั้งแบ่งงานตามหน้าที่อย่างชัดเจน - ให้ความสำคัญกับชุมชนและผลกระทบที่เกิดขึ้น - ให้ความสำคัญในการจัดการศึกษา การดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาล การจัดการสิ่งแวดล้อม และโครงสร้างพื้นฐาน - มีการบริหารจัดการขยะและน้ำเสียที่มีประสิทธิภาพ - สถานศึกษาของเทศบาลนครภูเก็ตได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับของประชาชนในการส่งบุตรหลานมาเข้าเรียน	- บุคลากรขาดแคลนในบางหน่วยงานขององค์กรทำให้ไม่เพียงพอต่อปริมาณงานและขาดความเชี่ยวชาญเฉพาะ - โครงสร้างองค์กรไม่กระชับเนื่องจากสายการบังคับบัญชายาว - องค์กรขาดความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและขาดการทำงานเชิงรุก - องค์กรมีฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาเมืองไม่ครอบคลุมทุกด้าน - สมาชิกในองค์กรยึดมั่นในค่านิยมหลักของคนไทยน้อย - ครูโอนย้ายบ่อยและสอนไม่ตรงเอกและภาระงาน(ที่ไม่ใช่การสอน) มาก - การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อศึกษาน้อย - ขาดมาตรฐานในการควบคุมผู้ประกอบการอาชีพบริการที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว

โอกาส	อุปสรรค
● ประชาชนมีการศึกษาที่ดี ● นโยบายของรัฐบาลกลางส่งเสริม สนับสนุนให้จังหวัดภูเก็ต มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ● นโยบาย Smart City ● เศรษฐกิจของเมืองมีการขยายตัวเพิ่มมากขึ้น ● เมืองมีโครงสร้างพื้นฐานที่ได้มาตรฐานครอบคลุมทุกพื้นที่ทั้งเขตเทศบาล ส่งผลให้อื้อต่อการลงทุนในด้านต่าง ๆ ● .การท่องเที่ยวแบบเดินทางด้วยตนเองและธุรกิจ Hostel กำลังได้รับความนิยม ● มีความหลากหลายของชาติพันธุ์ และอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข และหลอมรวมวัฒนธรรมจนเป็นอัตลักษณ์ ● มีศูนย์ราชการ หน่วยงานของรัฐและศาลากลางอยู่ในเขต รวมทั้งมีสถาบันการเงินหลักของจังหวัดอยู่ในเขต ● มีแหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรมอยู่ในเขต ● ภูเก็ตได้รับการประกาศให้เป็นเมืองสร้างสรรค์ด้านอาหารจากองค์การยูเนสโก ● ภาครัฐเครือข่ายเข้มแข็ง และพร้อมที่จะทำงานร่วมกับเทศบาลนครภูเก็ต	● ประชากรแฝงในเขตเมืองมีจำนวนมากและขาดฐานข้อมูล ● ประชากรต่างด้าวมีจำนวนมาก ● จิตสาธารณะของประชาชนยังมีน้อย ● ประชาชนภายในเขตที่สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษ/ภาษาจีนได้มีน้อย ทำให้ขาดความพร้อมในประชาคมอาเซียน ● กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องการพัฒนาเมือง ล้าสมัย ไม่ทันต่อสถานการณ์บ้านเมืองที่เปลี่ยนแปลง ● ค่าครองชีพสูงในเขตเมือง ● ได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลไม่เพียงพอ กับความต้องการในการพัฒนาเมือง ● เป็นพื้นที่รับน้ำในฤดูฝน หากมีฝนตกหนักและน้ำทะเลหนุน จะเกิดภาวะน้ำท่วมทำให้เกิดผลเสียต่อเศรษฐกิจ ● การจราจรติดขัด และถนนภายในเขตไม่สามารถขยายพื้นผิวจราจรได้อีก ● ระบบขนส่งมวลชนยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ในเขตเทศบาล ● ปริมาณน้ำประปามีไม่เพียงพอ ในขณะที่เมืองขยายตัว

การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะในการกำหนดแนวทางการพัฒนา

ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ กรมโยธาธิการและผังเมืองได้ดำเนินการปรับปรุงผังเมืองรวมภูเก็ต โดยกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อวางแผนยุทธศาสตร์การใช้ทรัพยากรให้เกิดความยั่งยืน สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจคุณภาพชีวิต และสภาพแวดล้อมให้สอดคล้องกับความสามารถในการรองรับของพื้นที่ พัฒนาขีดความสามารถทางกายภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และสนับสนุนแนวนโยบายการพัฒนาจังหวัดภูเก็ตเป็นจุดหมายปลายทางด้านการท่องเที่ยวทางทะเลอันดับหนึ่งของทวีปเอเชีย

การปรับปรุงผังเมืองรวมจังหวัดภูเก็ตในครั้งนี้ ได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ.๒๕๑๘ ฉบับปรับปรุงแก้ไขปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งกฎหมายได้ขยายภารกิจของผังเมืองรวมให้ครอบคลุมการออกข้อกำหนดอาคารและที่ดิน ประกอบด้วย การกำหนดประเภท ขนาด ลักษณะ กิจกรรมการใช้อาคาร FAR, BCR และ OSR รวมทั้งความสูงอาคารและขนาดแปลงที่ดินที่อนุญาตให้ก่อสร้าง โดยกฎกระทรวงผังเมืองรวมฉบับนี้จะเป็นกฎหมายที่ไม่กำหนดอายุ แต่กรมโยธาธิการและผังเมืองหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถเสนอให้มีการปรับปรุงแก้ไขได้ ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ

ผังเมืองรวมจังหวัดภูเก็ต ฉบับปรับปรุงแก้ไขใหม่ ขณะนี้อยู่ระหว่างการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน และเมื่อแล้วเสร็จจนประกาศออกเป็นกฎกระทรวง เทศบาลนครภูเก็ต จะต้องพัฒนาเมืองตามผังเมืองรวมต่อไป

การกำหนดขอบเขตพื้นที่เมืองเก่าภูเก็ต เพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเมืองเก่าภูเก็ต

ในเขตเทศบาลนครภูเก็ต ยังไม่มีผังเมืองเฉพาะบังคับใช้ แต่ในพื้นที่ ๑๒.๕๖๒ ตารางกิโลเมตร ประกอบด้วย พื้นที่ย่านการค้าเมืองเก่าภูเก็ต ครอบคลุมพื้นที่จำนวน ๒๑๐ ไร่ ซึ่งเป็นพื้นที่อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมศิลปกรรมตามประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในปัจจุบันรัฐบาลได้กำหนดนโยบายให้มีการดำเนินงานเป็นพิเศษเฉพาะพื้นที่ โดยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการอนุรักษ์และพัฒนากรุงรัตนโกสินทร์และเมืองเก่า พ.ศ. ๒๕๔๖ และได้มอบหมายให้คณะกรรมการอนุรักษ์และพัฒนากรุงรัตนโกสินทร์และเมืองเก่า ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี ที่นายกรัฐมนตรีมอบหมายให้กำกับบริหารราชการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นประธานกรรมการ ทำหน้าที่ วางนโยบาย กำหนดพื้นที่ และจัดทำแผนแม่บท แนวทางการอนุรักษ์และพัฒนาเมืองเก่า โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี และให้สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทำหน้าที่เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการ

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดำเนินการกำหนด ขอบเขตพื้นที่เมืองเก่าและกรอบแนวทางการอนุรักษ์และพัฒนาเมืองเก่าภูเก็ต โดยความเห็นชอบจาก คณะกรรมการอนุรักษ์และพัฒนากรุงรัตนโกสินทร์และเมืองเก่า ซึ่งในการกำหนดเขตดังกล่าว จะต้องผ่านการประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการกำหนดขอบเขตพื้นที่เมืองเก่า และการแบ่งเขตพื้นที่ในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเมืองเก่า อย่างน้อย ๒ ครั้ง ต่อเมือง

การกำหนดขอบเขตพื้นที่เมืองเก่า เป็นขั้นตอนแรกของการวางแผนงานอนุรักษ์และพัฒนาเมืองเก่า เมื่อมีขอบเขตพื้นที่ที่ชัดเจนแล้ว จังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง สามารถกำหนดหรือพัฒนาหลัก และกระบวนการบริหารจัดการเมืองเก่า แบบบูรณาการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเมื่อคณะรัฐมนตรีได้พิจารณาให้ความเห็นชอบในการกำหนดเขตพื้นที่เมืองเก่าแล้ว เทศบาลนครภูเก็ต จะต้องวางแผนการพัฒนาพื้นที่ดังกล่าวให้สอดคล้องกับกรอบแนวทางการอนุรักษ์และพัฒนาเมืองเก่า ตามมติคณะรัฐมนตรีต่อไป

การพิจารณา

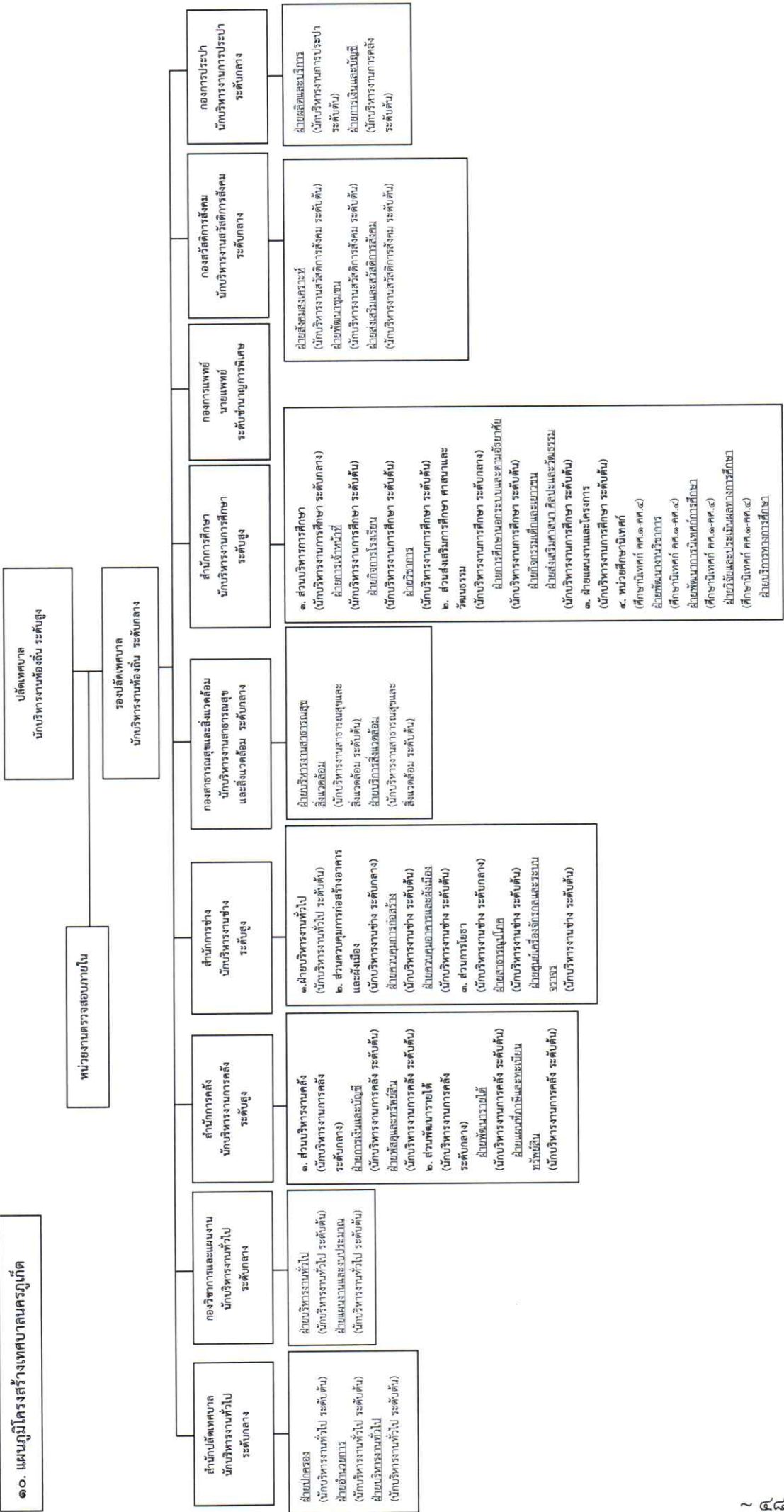
- ไม่มี -

สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลนครภูเก็ต เป็นเทศบาลประเภทพิเศษ โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๑๐ ส่วน ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล สำนักการคลัง สำนักการช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองวิชาการและแผนงาน สำนักการศึกษา กองการประปา กองสวัสดิการสังคม หน่วยงานตรวจสอบภายใน กองการแพทย์ โดยกำหนดให้มีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น ๑,๗๒๖ อัตรา ซึ่งจำเป็นจะต้องกำหนดตำแหน่งต่าง ๆ เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ เพื่อรองรับภารกิจและอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๕, มาตรา ๕๖ และเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมถึงการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น และอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและท้องถิ่นในภาพรวม

โครงสร้างองค์กร

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างสถานการณ์เกิด



ข้อมูลจำนวนคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างฯ

ข้อมูลจำนวนผู้บริหารเทศบาล และสมาชิกสภาเทศบาล

	จำนวน (คน)
นายกเทศมนตรี	๑
รองนายกเทศมนตรี	๓
ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี	๑
เลขานุการนายกเทศมนตรี	๒
สมาชิกสภาเทศบาล	๒๒

อปท./สำนัก/กอง	พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ
	จำนวน (คน)	
เทศบาลนครภูเก็ต		
สำนักปลัดเทศบาล	๓๒	๑๕
สำนักการช่าง	๓๓	๓๒
สำนักการคลัง	๓๒	๒
สำนักการศึกษา	๑๔	๖
กองวิชาการและแผนงาน	๒๐	๑
กองการแพทย์	๒๓	๔
กองสวัสดิการสังคม	๘	-
กองการประปา	๒๐	๕
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๒	๙
หน่วยงานตรวจสอบภายใน	๓	-
รวมทั้งสิ้น	๑๙๗	๗๔

อปท./สำนัก/กอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
	จำนวน (คน)	
เทศบาลนครภูเก็ต		
สำนักปลัดเทศบาล	๕๖	๒๖
สำนักการช่าง	๖๑	๑๓๕
สำนักการคลัง	๑๒	๒๙
สำนักการศึกษา	๗๘	๑๖
กองวิชาการและแผนงาน	๗	๑
กองการแพทย์	๑๕	๑๔
กองสวัสดิการสังคม	๖	-
กองการประปา	๑๘	๓๐
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๒๒	๑๕๐
หน่วยงานตรวจสอบภายใน	๑	-
รวมทั้งสิ้น	๒๗๖	๔๐๑
พนักงานครูเทศบาล	๔๔๓ คน	

การวิเคราะห์ SWOT สู่การพัฒนาบุคลากร

การวิเคราะห์ SWOT คู่การพัฒนาบุคลากร

จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
■ โครงสร้างองค์กร - โครงสร้างแบ่งส่วนราชการของเทศบาล ครอบคลุมภารกิจและหน้าที่ที่เทศบาล รับผิดชอบอย่างชัดเจน - มีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ของพนักงานไว้อย่างชัดเจน - สายงาน การบังคับบัญชา การสั่งการ ชัดเจน ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ - มีการมอบหมายงานในหน้าที่รับผิดชอบ เป็นลายลักษณ์อักษร - ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาล ได้กำหนด แนวทางในการบริหารจัดการบุคลากร	■ โครงสร้างองค์กร - ไม่สามารถจัดคนลงสู่ตำแหน่งได้ทุกตำแหน่ง เนื่องจากบางตำแหน่งเป็นตำแหน่งขาดแคลน
■ ระบบปฏิบัติงาน - มีกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ควบคุม การปฏิบัติงานที่ชัดเจน - มีการควบคุมภายใน/การตรวจสอบภายใน - มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ Internet มาใช้ พัฒนางานในหน้าที่ - มีการติดตามประเมินผลตามนโยบายรัฐบาล เช่น คำรับรองปฏิบัติราชการ - มีการทำข้อตกลงตามตัวชี้วัดตามแบบประเมิน ประสิทธิภาพพนักงาน	■ ระบบปฏิบัติงาน - มีการปรับปรุง แก้ไข กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือ สั่งการจำนวนมากทำให้มีการ เปลี่ยนแปลงแนวทางในการปฏิบัติงาน - แบบติดตามประเมินผลตามนโยบายของรัฐ ได้กำหนดตัวชี้วัดและระดับความสำเร็จ ค่อนข้างยาก - ระบบสารสนเทศของหน่วยงานไม่เสถียรทำให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน
■ บุคลากร - ผู้บังคับบัญชาเอาใจใส่ เร่งรัด ติดตามผลการ ดำเนินงานอย่างใกล้ชิด - มีการส่งเสริมให้บุคลากร ได้รับการศึกษาอบรม ในสายงานที่เกี่ยวข้อง - บุคลากรร่วมรับผิดชอบงานตามภารกิจและ หน้าที่ ตามแบบประเมินตามตัวชี้วัดฯ ทำให้ ปฏิบัติราชการเป็นไปตามเป้าหมายองค์กร - มีการจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร	■ บุคลากร - การขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะการปฏิบัติงาน เนื่องจากการเกษียณอายุ ก่อนกำหนด หรือการโอน/ย้ายพนักงานบรรจุ ใหม่ขาดประสบการณ์ในการทำงาน - ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน - บุคลากรบางส่วนขาดการพัฒนาความรู้ ด้าน การใช้เทคโนโลยีที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน - บุคลากรยังขาด "ทักษะ" การใช้ภาษาต่างประเทศ

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
■ บุคลากร - บุคลากรมีการทำงานเป็นทีม - บุคลากรปฏิบัติราชการโดยมุ่งเน้นผลสำเร็จ - บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหาร และระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน	■ บุคลากร - บุคลากรยังยึดติดกับการทำงานแบบเดิม ๆ ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง - บุคลากรในสำนัก/กอง เดียวกันไม่สามารถทำงานทดแทนกันได้ ทำให้การปฏิบัติงานขาดความต่อเนื่องเมื่อบุคลากรคนใดคนหนึ่ง โอนหรือย้าย หรือลาออก - ขาดการถ่ายทอดองค์ความรู้ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทำงานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน - บุคลากรขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เนื่องจากไม่สามารถนำระบบคุณธรรมมาใช้ในการประเมินผล การปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ - บุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการเรียนรู้
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค(Threat)
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๑ กำหนดให้ท้องถิ่นมีการบริหารงานบุคคลเป็นไปตามกฎหมายบัญญัติ ต้องใช้ระบบคุณธรรมและต้องคำนึงถึงความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่น - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ทำให้เกิดการกระตุ้นให้ข้าราชการตื่นตัวในการพัฒนาตนเอง - นโยบายการกระจายอำนาจให้ความสำคัญกับ อบท. - พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้มีการเพิ่มสัดส่วนอย่างต่อเนื่อง - พรบ. ต่างๆ ของ อบท. ที่เกี่ยวกับการบริหารท้องถิ่นสอดคล้องและรองรับภารกิจถ่ายโอน - นโยบายรัฐบาลส่งเสริม สนับสนุนให้พัฒนาบุคลากรภาครัฐมากขึ้น - นโยบายรัฐบาลมีการปรับเปลี่ยนกระบวนงานให้มีความทันสมัยและสามารถให้บริการประชาชนได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	- นโยบายภาครัฐมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย เป็นอุปสรรคในการวางแผน การบริหารงาน และการพัฒนาบุคลากร - การพัฒนาเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง ทำให้บุคลากรขาดการพัฒนาตนเองให้ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลง - การกระจายอำนาจ ทำให้เกิดการถ่ายโอนภารกิจให้แก่ท้องถิ่น ส่งผลให้ท้องถิ่นขาดบุคลากร ที่มี ความรู้ ความสามารถ เฉพาะตำแหน่งหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

วิสัยทัศน์

เทศบาลนครภูเก็ต

"นครภูเก็ต เป็นนครแห่งการสร้างสรรค์ และน่าอยู่อย่างยั่งยืน"

วิสัยทัศน์

การพัฒนาบุคลากร

"ความรู้ดี มีคุณธรรม นำประชาเป็นสุข"

ส่วนที่ ๒

- หลักการและเหตุผล
- เป้าหมายการพัฒนา
- หลักสูตรการพัฒนา
- วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา
 - งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา
 - การติดตามและประเมินผล

แผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
เทศบาลนครภูเก็ต อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต

.....

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๑๔ การปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา ๒๕๐ และ มาตรา ๒๕๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น รัฐต้องดำเนินการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้ของตนเองโดยจัดระบบภาษีหรือการจัดสรรภาษีที่เหมาะสม มีการกำกับดูแล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพียงเท่าที่จำเป็น ป้องกันการทุจริตและการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้ง การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามกฎหมายบัญญัติ ต้องใช้ระบบคุณธรรม และต้องคำนึงถึงความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติขึ้นภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้ความสำคัญในการกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ การจัดสรรสัดส่วนภาษีและอากร ทำให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับภารกิจที่ถ่ายโอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติไว้รองรับ ความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล ตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น มีองค์กรกลาง ทำหน้าที่กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลให้มีทิศทางที่เหมาะสมและเป็นธรรม

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

การพัฒนาตามนโยบายแห่งรัฐ คือ การพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่ยุค ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑) เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงานโดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการ

ทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ยังต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลางส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง

๒) ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่างๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทาง ผสมผสานกัน ไม่ว่าจะเป็นติดต่อมาด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓) องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการณั้ไว้ล่วงหน้ามีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ.๒๕๕๒) ได้กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำทั้งในเขตเทศบาล นอกเขตเทศบาลและการทำการร่วมกับบุคคลอื่น ภาระหน้าที่ที่สำคัญมีหลายประการ อาทิ การจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย การปรับปรุงแหล่งเสื่อมโทรม การควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ กิจการซึ่งจำเป็นเพื่อการสาธารณสุข บำรุง และส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร การสงเคราะห์มารดาและเด็ก บำรุงโรงพยาบาล บำรุงสถานที่สำหรับการกีฬาและพลศึกษา บำรุงสวนสาธารณะ สวนสัตว์ และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ เทศพาณิชย์ ฯลฯ และโดยเฉพาะอย่างยิ่งภารกิจเกี่ยวกับงานด้านนโยบาย แผน ยุทธศาสตร์ระดับจังหวัด และยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับท้องถิ่น การดำเนินงานตามข้างต้นให้สำเร็จลุล่วงต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเป็นทรัพยากรที่สำคัญขององค์กรในการขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จตามภารกิจที่กำหนด

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ หมวด ๑๔ การบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๘๘ - ๓๒๖ กำหนดให้เทศบาลมีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของข้าราชการ ในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี โดยการพัฒนาพนักงานเทศบาล ต้องกำหนดให้ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลทุกคนได้รับการพัฒนาและต้องดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่กำหนด ก.ท. กำหนด เช่น หลักและระเบียบวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ ของพนักงานเทศบาลในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุข ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานบรรจุใหม่ และการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ หากเทศบาลมีความประสงค์จะพัฒนาเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับความจำเป็นในการพัฒนาของแต่ละเทศบาลก็ให้กระทำได้ ทั้งนี้ เทศบาลที่จะดำเนินการจะต้องใช้หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดเป็นหลักสูตรหลักและเพิ่มเติมหลักสูตรตามความจำเป็นที่เทศบาลพิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสม การพัฒนาพนักงานเทศบาลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้เทศบาลสามารถเลือกใช้วิธีการพัฒนาอื่นๆ ได้ เช่น การพัฒนาโดยการปฐมนิเทศ การพัฒนาในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา การฝึกภาคสนาม การพัฒนาเฉพาะด้าน การพัฒนานี้อาจกระทำได้โดยสำนักงาน ก.ท.จ. เทศบาลต้นสังกัด หรือสำนักงาน ก.ท.ร่วมกับเทศบาลต้นสังกัด หรือเทศบาลต้นสังกัด ร่วมกับสำนักงาน ก.ท.จ. หรือเทศบาลต้นสังกัดร่วมกับส่วนราชการอื่นก็ได้ ซึ่งกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาลจะดำเนินการตามที่ ก.ท.กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลมีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล

จากหลักการและเหตุผลข้างต้น และเพื่อให้การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลนครภูเก็ตสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ เทศบาลนครภูเก็ตจึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะ ๓ ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางการบริหารจัดการบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม ให้สามารถปฏิบัติราชการสนองนโยบายของรัฐบาล ผู้บริหารเทศบาลนครภูเก็ต ตลอดจนสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อไป

๒. เป้าหมาย

๒.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล ได้รับการอบรมระยะดำรงตำแหน่ง
- พนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ทุกคน ได้รับการปฐมนิเทศก่อนมอบหมายหน้าที่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- พนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานระดับผู้บริหารทุกคน ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตร อย่างน้อย ๑ หลักสูตร/ปี
- พนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานระดับผู้ปฏิบัติงานทุกคน ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตร อย่างน้อย ๑ หลักสูตร/ปี

๒.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลทุกคน ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ในการปฏิบัติงาน งานในหน้าที่ คุณธรรม จริยธรรมและสามารถนำความรู้มาใช้ประโยชน์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. หลักสูตรการพัฒนา

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ หมวด ๑๔ การบริหารงานบุคคลส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๓๐๔ ได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนา ไว้ดังนี้

- หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
- หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

- หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
- หลักสูตรด้านการบริหาร
- หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

เทศบาลนครภูเก็ตได้กำหนดแผนพัฒนาตามหลักสูตรการพัฒนาพนักงานเทศบาล ครอบคลุมโครงสร้างของส่วนราชการ สำหรับพนักงานเทศบาลแต่ละตำแหน่ง ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

๓.๑ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖	- การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
- ระเบียบงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ แก้ไขเพิ่มเติม	- นโยบายของรัฐบาล
๓.๒ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	
- หลักสูตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- หลักสูตรการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลข่าวสาร
- หลักสูตรจัดการองค์ความรู้	- หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะพนักงาน
- หลักสูตรพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน	- หลักสูตรการรักษาความสงบเรียบร้อย
- หลักสูตรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	- หลักสูตรสร้างบริการเชิงรุกสู่ความเป็นเลิศ
- หลักสูตรด้านงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนให้มีประสิทธิภาพ	- หลักสูตรด้านประชาสัมพันธ์และการใช้สื่อในการเผยแพร่ข่าวสารองค์กร
- หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรสำนักงานคลัง	- หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองการประปา
- หลักสูตรรณรงค์การป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานศึกษา	- หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรกองสาธารณสุขฯ
- หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรด้านการแพทย์และแกนนำ	- หลักสูตรงานเครือข่ายอุทยานการเรียนรู้นครภูเก็ต (PK PARK)
- หลักสูตรต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	- หลักสูตรรวมพลังประสานใจสานสายใยเทศบาล
- หลักสูตรพัฒนาทักษะภาษาสู่ ASEAN	- หลักสูตรเจ้าหน้าที่จัดเก็บค่าธรรมเนียมจอดยานยนต์
- หลักสูตรการบริหารงานคลังและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	- หลักสูตรการสร้างชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC: Professional Learning Community)
- หลักสูตรเทคนิคการเขียนโครงการ	- หลักสูตรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- หลักสูตรแกนนำ/เครือข่ายสร้างสุขภาพ	- หลักสูตรเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ทางการศึกษา
- หลักสูตรการปฏิบัติงานบุคคลสำหรับพนักงานครูฯ	- หลักสูตรการกระบวนการคิดวิเคราะห์พนักงานครู
- หลักสูตรการสร้างสื่อและนวัตกรรมทางการศึกษา	- หลักสูตรพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษา
- หลักสูตรเทคนิควิธีการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	- หลักสูตรการสะเต็มศึกษา (STEME ducation) กับ การจัดการเรียนรู้และอบรมสะเต็มศึกษาสำหรับครูแกนนำ
- หลักสูตรนวัตกรรมจัดการการเรียนรู้	- หลักสูตรด้านวิชาชีพผู้บังคับบัญชาลูกเสือ
- หลักสูตรการพัฒนาครูมืออาชีพสู่ห้องเรียนคุณภาพ	- หลักสูตรการพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนรู้แบบโครงการและทัศนศึกษาดูงาน

๓.๒ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ (ต่อ)	
- หลักสูตรพนักงานคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ บุคลากรทางการศึกษา (ศพด.)	- หลักสูตรการพัฒนารูปแบบการจัดประสบการณ์ การเรียนรู้แบบ Project Approach สู่ความเป็นเลิศ ด้านวิทยาศาสตร์และศึกษาดูงาน
- และหลักสูตรอื่น ๆ	
๓.๓ หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง	
สายงานระดับผู้ปฏิบัติงาน	
- หลักสูตรวิศกรโยธา	- หลักสูตรนักวิชาการศึกษา
- หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ	- หลักสูตรนักประชาสัมพันธ์
- หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้	- หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ
- หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	- หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
- หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	- หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
- หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ	- หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน	- หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล
- หลักสูตรนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	- หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน
- หลักสูตรนักวิชาการคอมพิวเตอร์	- หลักสูตรนายช่างโยธา
- หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี	- และหลักสูตรอื่น ๆ
- หลักสูตรนิติกร	
๓.๔ หลักสูตรด้านการบริหาร	
สายงานระดับผู้บริหาร	
- หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง	- หลักสูตรนักบริหารงานช่าง
- หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น	- หลักสูตรนักบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัย
- หลักสูตรนักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	- หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา
- หลักสูตรนักบริหารงานสวัสดิการสังคม	- หลักสูตรกลยุทธ์การบริหารของนักบริหารงานท้องถิ่น
- หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา	- หลักสูตรกลยุทธ์การบริหารของนักบริหารงานการคลัง
- หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป	- หลักสูตรกลยุทธ์การบริหารของนักบริหารงานทั่วไป
- หลักสูตรนักบริหารงานประปา	- และหลักสูตรอื่น ๆ
๓.๕ หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม	
- คุณธรรม จริยธรรม และมนุษยสัมพันธ์ในการ ให้บริการ	- คุณธรรม จริยธรรม กับการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน

๔. วิธีการพัฒนา

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ได้กำหนดวิธีการพัฒนาพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลดำเนินการเอง หรืออาจมอบหมายสำนักงาน ก.ท. สำนักงาน ก.ท.จ.หรือผู้ที่เหมาะสมดำเนินการหรือดำเนินการร่วมกับสำนักงาน ก.ท. สำนักงาน ก.ท.จ. ส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น โดยวิธีการพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ ตามความจำเป็นและเหมาะสม เช่น การปฐมนิเทศ ฝึกอบรม การศึกษา หรือดูงาน ประชุม เชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องตามประกาศดังกล่าว เทศบาลนครภูเก็ต โดยคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ได้กำหนดวิธีการพัฒนาตามหลักสูตร ไว้ดังนี้

หลักสูตร	วิธีการพัฒนา
๔.๑ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ - รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ - ระเบียบงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ แก้ไขเพิ่มเติม - การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ - พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ - นโยบายรัฐบาล	เทศบาลฯ จัดฝึกอบรม
๔.๒ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ - หลักสูตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง - หลักสูตรการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลข่าวสาร - หลักสูตรจัดการองค์ความรู้ - หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะพนักงาน - หลักสูตรพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน - หลักสูตรการรักษาความสงบเรียบร้อย - หลักสูตรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - หลักสูตรสร้างบริการเชิงรุกสู่ความเป็นเลิศ - หลักสูตรด้านงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนให้มีประสิทธิภาพ - หลักสูตรด้านประชาสัมพันธ์และการใช้สื่อในการเผยแพร่ข่าวสารองค์กร - หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรสำนักการคลัง - หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองการประปา - หลักสูตรรณรงค์การป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานศึกษา - หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรกองสาธารณสุขฯ - หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรด้านการแพทย์และแก่นนำ - หลักสูตรงานเครือข่ายอุทยานการเรียนรู้นครภูเก็ต (PK PARK) - หลักสูตรต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน - หลักสูตรรวมพลังประสานใจสานสายใยเทศบาล - หลักสูตรพัฒนาทักษะภาษาสู่ ASEAN - หลักสูตรเจ้าหน้าที่จัดเก็บค่าธรรมเนียมจอดยานยนต์ - หลักสูตรการบริหารงานคลังและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - หลักสูตรการสร้างชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC: Professional Learning Community) - หลักสูตรเทคนิคการเขียนโครงการ - หลักสูตรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ - หลักสูตรแก่นนำ/เครือข่ายสร้างสุขภาพ - หลักสูตรเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ทางการศึกษา - หลักสูตรการปฏิบัติงานบุคคลสำหรับพนักงานครูฯ	จัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม ตามหลักสูตร เทศบาลฯจัดฝึกอบรม /ศึกษาดูงาน

หลักสูตร	วิธีการพัฒนา
- หลักสูตรการกระบวนกรคิดวิเคราะห์พนักงานครู - หลักสูตรการสร้างสื่อและนวัตกรรมทางการศึกษา - หลักสูตรพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษา - หลักสูตรเทคนิควิธีการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ - หลักสูตรการสะเต็มศึกษา (STEME ducation) กับการจัดการเรียนรู้และอบรมสะเต็มศึกษาสำหรับครูแกนนำ - หลักสูตรนวัตกรรมจัดการการเรียนรู้ - หลักสูตรด้านวิชาชีพผู้บังคับบัญชาลูกเสือ - หลักสูตรการพัฒนาครูมืออาชีพสู่ห้องเรียนคุณภาพ - หลักสูตรการพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนรู้แบบโครงการและทัศนศึกษาดูงาน - หลักสูตรพนักงานครูคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ บุคลากรทางการศึกษา (ศพด. - หลักสูตรการพัฒนารูปแบบการจัดประสบการณ์การเรียนรู้แบบ Project Approach สู่ความเป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์และศึกษาดูงาน - และหลักสูตรอื่น ๆ	จัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม ตามหลักสูตร เทศบาลฯจัดฝึกอบรม /ศึกษาดูงาน
๔.๓ หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง (สายงานระดับผู้ปฏิบัติงาน) - หลักสูตรวิศวกรโยธา - หลักสูตรนิติกร - หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ - หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้ - หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน - หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ - หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน - หลักสูตรนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป - หลักสูตรนักวิชาการคอมพิวเตอร์ - หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี - หลักสูตรนักวิชาการศึกษา - หลักสูตรนักประชาสัมพันธ์ - หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ - หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน - หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล - หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน - หลักสูตรนายช่างโยธา - และหลักสูตรอื่น ๆ	จัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม ตามหลักสูตร /ศึกษาดูงาน

หลักสูตร	วิธีการพัฒนา
๔.๔ หลักสูตรด้านการบริหาร (สายงานระดับผู้บริหาร) - หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง - หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น - หลักสูตรนักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - หลักสูตรนักบริหารงานสวัสดิการสังคม - หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา - หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป - หลักสูตรนักบริหารงานประจำ - หลักสูตรนักบริหารงานช่าง - หลักสูตรนักบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัย - หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา - หลักสูตรกลยุทธ์การบริหารของนักบริหารงานท้องถิ่น - หลักสูตรกลยุทธ์การบริหารของนักบริหารงานการคลัง - หลักสูตรกลยุทธ์การบริหารของนักบริหารงานทั่วไป - และหลักสูตรอื่น ๆ	จัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม ตามหลักสูตร /ศึกษาดูงาน
๔.๕ หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม - คุณธรรม จริยธรรม และมนุษยสัมพันธ์ในการให้บริการ - คุณธรรม จริยธรรม กับการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	เทศบาลจัดฝึกอบรม

การพัฒนาพนักงานเทศบาลตามหลักสูตรและวิธีการพัฒนาข้างต้น ดำเนินการ เทศบาลดำเนินการเอง และจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ตามหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและหลักสูตรที่หน่วยงานอื่นดำเนินการ สำหรับวิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนานี้ จะพิจารณาตามความเหมาะสม

๕. โครงการ กิจกรรม และงบประมาณการพัฒนาบุคลากรเทศบาลนครภูเก็ต

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เป้าหมาย จัดฝึกอบรมบุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๐๐ คน	วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เป้าหมาย จัดฝึกอบรมบุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๐๐ คน	๒๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนัก ปลัดเทศบาล
๒.	กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม	วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมให้มีจิตสำนึกที่ถูกต้องในการปฏิบัติ เป้าหมาย จัดฝึกอบรมบุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๐๐ คน	วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมให้มีจิตสำนึกที่ถูกต้องในการปฏิบัติ เป้าหมาย จัดฝึกอบรมบุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๐๐ คน	๓๕๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนัก ปลัดเทศบาล
๓.	กิจกรรมสร้างบริการเชิงรุกสู่ความเป็นเลิศ	วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติ ความรู้ความเข้าใจในการให้บริการประชาชน สร้างความพึงพอใจให้ประชาชนมากที่สุด เป้าหมาย จัดฝึกอบรมบุคลากรในสังกัดจำนวน ๑๒๐ คน	วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติ ความรู้ความเข้าใจในการให้บริการประชาชน สร้างความพึงพอใจให้ประชาชนมากที่สุด เป้าหมาย จัดฝึกอบรมบุคลากรในสังกัดจำนวน ๑๒๐ คน	๒๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนัก ปลัดเทศบาล
๔.	กิจกรรมการจัดการองค์ความรู้	วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรได้ร่วมกันรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์กร ให้ทุกคนสามารถเข้าถึงความรู้และนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ เป้าหมาย จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในสังกัด จำนวน ๖๐ คน	วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรได้ร่วมกันรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์กร ให้ทุกคนสามารถเข้าถึงความรู้และนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ เป้าหมาย จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในสังกัด จำนวน ๖๐ คน	๑๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนัก ปลัดเทศบาล
๕.	กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะพนักงาน	วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติงานตามสมรรถนะพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ตามมาตรฐานกำหนดที่กำหนด	วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติงานตามสมรรถนะพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ตามมาตรฐานกำหนดที่กำหนด	๕๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนัก ปลัดเทศบาล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการบุคลากรในสังกัดจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน			
๖.	กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน	วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีความสุขความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน เป้าหมาย จัดกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	๘๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนัก ปลัดเทศบาล
๗.	กิจกรรมการรักษาความสงบเรียบร้อย	วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนา เพื่อศึกษาและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ปฏิบัติงานจากหน่วยงาน เพื่อเป็นหน่วยสนับสนุนหน่วยงานหลักในด้านรักษาความสงบภายใน เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร เป้าหมาย จัดฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาบุคลากรงานรักษาความสงบฯ จำนวน ๓๐ คน ดังนี้ - อบรมและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ศึกษาดูงานนอกสถานที่ด้านระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการตาม พ.ร.บ.รักษาความสะอาด และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง - อบรมด้านการฝึกทักษะ ระเบียบวินัยและยุทธวิธีในการปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ (เทศกิจ-แจ้ง-แรง-ดี) ได้แก่ การป้องกันและระงับการชุมนุม การประท้วง เป็นต้น	๕๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนัก ปลัดเทศบาล
๘.	กิจกรรมอบรมด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	วัตถุประสงค์ บุคลากรมีความรู้ความสามารถมีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตวิญญาณในการให้บริการประชาชนในเขตเทศบาลในด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๕๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนัก ปลัดเทศบาล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย ฝึกอบรมหลักสูตรการดับเพลิงขั้นสูงให้กับเจ้าหน้าที่ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเทศบาลนครภูเก็ต จำนวน ๔๐ คน ณ สถาบันการฝึกอบรมดับเพลิงที่ได้มาตรฐานหลักสูตรการฝึกอบรม (๒ วัน ๑ คืน)			
๙.	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร	วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับสิทธิของตนเองได้อย่างถูกต้อง เป้าหมาย จัดฝึกอบรมบุคลากรภายในสังกัดเทศบาลนครภูเก็ต จำนวน ๑๕๐ คน	๒๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนัก ปลัดเทศบาล
๑๐.	กิจกรรมด้านงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนใหม่ ประสิทธิภาพ	วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างจิตสำนึกในหน้าที่จริยธรรมและมีจิตอาสาในการบริการประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เป้าหมาย จัดอบรมบุคลากรด้านการทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	๔๓,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนัก ปลัดเทศบาล
๑๑.	กิจกรรมฝึกอบรมด้านประชาสัมพันธ์และการใช้สื่อในการเผยแพร่ข่าวสารองค์กร	วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านการประชาสัมพันธ์ เพื่อเพิ่มพูนกลยุทธ์ในด้านสื่อสารและการประชาสัมพันธ์เชิงบูรณาการอันจะก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กรและสร้างเครือข่ายการประชาสัมพันธ์ เป้าหมาย จัดอบรมบุคลากรทุกหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	๓๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	กองวิชาการและแผนงาน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๒.	กิจกรรมอบรมเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรสำนักงานการคลัง	วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนทัศนคติในการทำงาน เพื่อพัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร เป้าหมาย อบรมพนักงานและพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านการคลัง จำนวน ๘๐ คน	๓๕๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ สำนักการคลัง
๑๓.	กิจกรรมฝึกอบรมเจ้าหน้าที่จัดเก็บค่าธรรมเนียมจอยานยนต์	วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่จัดเก็บค่าธรรมเนียมจอยานยนต์ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้ความรู้เรื่องจริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้การให้บริการประชาชน เป้าหมาย ฝึกอบรม จนท.จัดเก็บค่าธรรมเนียมจอยานยนต์ จำนวน ๓๕ คน อย่างน้อยปีละครั้ง	๑๕๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนักการคลัง
๑๔.	โครงการรณรงค์การป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานศึกษา	วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในสถานศึกษามีความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันและระงับอัคคีภัย เพื่อให้บุคลากรสามารถใช้อุปกรณ์เครื่องดับเพลิงได้อย่างถูกวิธีและระงับเหตุเบื้องต้นและอพยพหนีไฟได้ตามแผนที่กำหนด เป้าหมาย ฝึกอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัยและฝึกซ้อมการอพยพหนีไฟ ภาคทฤษฎีและฝึกปฏิบัติให้กับบุคลากรในสถานศึกษาในสังกัดเทศบาล นครภูเก็ต จำนวน ๗ แห่ง	๑๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนัก ปลัดเทศบาล
๑๕.	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรกองสาธารณสุขฯ	วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนทัศนคติในการทำงาน เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร	๒๕๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย อบรมพนักงานและพนักงานจ้าง จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน			
๑๖.	กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรด้านการแพทย์และแกนนำ	วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะของพนักงานและลูกจ้างกองการแพทย์ เป้าหมาย กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ด้านสุขภาพให้แก่บุคลากรด้านการแพทย์ ประมาณ ๖๐ คน	๕๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	กองการแพทย์
๑๗.	โครงการรวมพลังประสานใจ สานสายใยเทศบาล	วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้สร้างทักษะประสบการณ์ในการพัฒนาองค์กรแก่ คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา/พนักงานเทศบาลทุกระดับ เพิ่มเสริมสร้าง บุคลากรให้มีความรู้เท่าทันกับกระแสการเปลี่ยนแปลงในยุคสมัยใหม่และ เป็นการเปลี่ยนแปลงวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นสู่การปฏิบัติ เป้าหมาย - อบรมบุคลากรของเทศบาลนครภูเก็ต ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล จำนวนไม่เกิน ๑๐๐ คน - ศึกษาดูงานด้านการบริหาร จัดการเมืองของ อปท.อื่นๆ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล จำนวนไม่เกิน ๑๐๐ คน	๕๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนัก ปลัดเทศบาล
๑๘.	โครงการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	วัตถุประสงค์ เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ ส่งเสริม ความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบ ขั้นตอน ในการป้องกันการเกิดผล ประโยชน์ ทับซ้อน และค่านึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนัก ปลัดเทศบาล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย จัดอบรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวนไม่เกิน ๑๐๐ คน ให้มีความรู้ความเข้าใจ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ จัดนิทรรศการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ผลิตภัณฑ์ประชาชนสัมพันธ์เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรในองค์กร มีให้กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์			
๑๙.	กิจกรรมพัฒนาทักษะภาษาสู่ ASEAN	วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มทักษะทางภาษาและความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนทัศนคติในการทำงาน เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร เป้าหมาย อบรมบุคลากรในสังกัดเทศบาลฯ ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	๗๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนัก ปลัดเทศบาล
๒๐.	โครงการศึกษาดูงานและอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองการประปา	วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนทัศนคติในการทำงาน เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร เป้าหมาย อบรมพนักงานและพนักงานจ้างกองการประปา และทัศนศึกษาดูงานด้านต่างๆ ที่เกี่ยวกับกิจการประปา จำนวน ๕๐ คน	๔๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	กองการประปา
๒๑.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการบริหารงานคลังและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในด้านงานคลัง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ให้กับเจ้าหน้าที่ บุคลากรทางการศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้อง เป้าหมาย ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการงานคลังและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ให้กับเจ้าหน้าที่ บุคลากรทางการศึกษา และผู้เกี่ยวข้อง	๑๘๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนักการศึกษา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒๒.	โครงการอบรมปฏิบัติการสร้างชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC: Professional Learning Community)		วัตถุประสงค์ พัฒนาผู้บริหารผู้เกี่ยวข้องและบุคลากรครูได้พัฒนาทักษะและศิลปะการสอน ส่งผลสู่การเป็นครูมืออาชีพ ได้พัฒนาการทำงานร่วมกันเป็นทีม เกื้อกูลกัน ส่งผลให้มีความสุขทำให้เกิดการเรียนรู้ที่ดี สามารถทำให้โรงเรียนเป็นแหล่งเรียนรู้ของครูในโรงเรียนและเครือข่ายลดต้นทุนในการพัฒนาการศึกษา เป้าหมาย ผู้บริหารเทศบาล ผู้บริหารสถานศึกษา พนักงานครู พนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๕๐ คน	๑,๐๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนักการศึกษา
๒๓.	โครงการฝึกอบรมและดูงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ		วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในทุกๆด้านที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาผู้เรียนและสถานศึกษาในสังกัดเทศบาล เพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียน และการจัดการเรียนการสอน รวมถึงเพิ่มประสบการณ์ เป้าหมาย ฝึกอบรมและศึกษาดูงานให้ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับบุคลากรทางการศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๐ คน	๒๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนักการศึกษา
๒๔.	โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม “เทคนิคการเขียนโครงการ”		วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการเขียนโครงการ เพื่อนำแผนงาน/โครงการ พัฒนาศึกษาไปใช้ในแนวทางในการดำเนินการพัฒนาเมืองได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป้าหมาย ฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในกระบวนการเขียนโครงการให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างและผู้เกี่ยวข้อง	๑๒๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนักการศึกษา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒๕.	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเครือข่ายอุทยานการเรียนรู้นครภูเก็ต (PK PARK)	วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและพัฒนาด้านห้องสมุดมีชีวิตให้กับบุคลากร เพื่อแลกเปลี่ยนแนวคิดการจัดการความรู้กับหน่วยงานที่เข้าศึกษาดูงาน เป้าหมาย มีการร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ด้านบริการกับห้องสมุดภาคีเครือข่าย PK PARK อย่างน้อย ๓ แห่ง	๒๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนักการศึกษา
๒๖.	โครงการพัฒนาบุคลากรแกนนำ/เครือข่ายสร้างสุขภาพ	วัตถุประสงค์ เพื่อยกระดับศักยภาพด้านการดูแลสุขภาพแก่บุคลากรและแกนนำ/เครือข่ายด้านสุขภาพ เป้าหมาย กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านการแพทย์ และแกนนำ/เครือข่ายสร้างสุขภาพ ประมาณ ๖๐ คน	๑๕๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	กองการแพทย์
๒๗.	โครงการพัฒนาบุคลากร ๑) ฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ทางการศึกษา ๒) อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการงานบุคคลสำหรับพนักงานครูบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้างตามภารกิจ ๓) ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพนักงานครูคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ บุคลากรทางการศึกษา (ศพด.)	วัตถุประสงค์ - เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาทั้งพนักงานครู พนักงานจ้างและบุคลากรอื่นที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา - เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการศึกษาของเทศบาล - เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในทุกๆด้านที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาผู้เรียนและสถานศึกษาในสังกัดเทศบาล - เพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนและการจัดการเรียนการสอนของครู - เพื่อพัฒนาครูให้จัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ - เพื่อมีทิศิตตามการจัดการเรียนการสอนของครูและช่วยเหลือครูในการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ - เพื่อเพิ่มยกระดับการสอนของครูให้เป็นครูมืออาชีพ	๒,๐๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนักการศึกษา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๔) กิจกรรมพัฒนาเทคนิควิธีการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ๕) กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการสะเต็มศึกษา (STEME ducation) กับการจัดการเรียนรู้และอบรมสะเต็มศึกษาสำหรับครูแกนนำ ๖) กิจกรรมพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ ๗) ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านวิชาชีพผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ๘) กิจกรรมพัฒนาครูมืออาชีพสู่ห้องเรียนคุณภาพ (ท.๒) ๙) กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนารูปแบบการจัดประสบการณ์การเรียนรู้แบบ Project Approach สู่ความเป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๑๐) กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับครูโดยเน้นกระบวนการคิดวิเคราะห์ ๑๑) ส่งเสริมการสร้างสื่อและนวัตกรรมทางการศึกษา ๑๒) การจัดหาและพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษา	เป้าหมาย ฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจและศึกษาดูงาน ให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างและผู้เกี่ยวข้อง			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑๓) กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนารูปแบบการจัดการ เรียนรู้แบบโครงงานและทัศนศึกษา ดูงาน (ท.๕)				

๖. การติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากร

การดำเนินการตรวจสอบติดตามและประเมินผล คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลนครภูเก็ต กำหนดให้มีระบบการตรวจสอบติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรไว้ดังนี้

๑) ผู้บังคับบัญชาหมั่นติดตามการพัฒนาย่างใกล้ชิด และให้มีการรายงานผลการพัฒนา พร้อมทั้งเผยแพร่ความรู้ให้บุคลากรในเทศบาลทราบ

๒) ติดตามและประเมินผลโดยคณะกรรมการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดภูเก็ต

การประเมินผลการฝึกอบรม

การฝึกอบรมทุกครั้งจะต้องมีการประเมินผล เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับมาทำการปรับปรุงหลักสูตร การฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยให้มีการประเมินผลการฝึกอบรมในกรณีเทศบาลจัดฝึกอบรมเอง ทุกครั้ง และให้รายงานผลการนิส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม หรือรับการพัฒนาโดยวิธีอื่นๆ จากหน่วยงาน หรือส่วนราชการภายนอก

ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลนครภูเก็ต
เรื่อง ใช้แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๙๙ และข้อ ๓๐๘ กำหนดให้เทศบาลจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้เทศบาลนำเสนอแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ตพิจารณาให้ความเห็นชอบ นั้น

มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ดังนั้น จึงประกาศใช้แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๐๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวสมใจ สุวรรณศุภพนา)
นายกเทศมนตรีนครภูเก็ต

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
วันศุกร์ที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลนครภูเก็ต ชั้น ๓

ผู้มาประชุม

๑.	นางสาวสมใจ	สุวรรณศุภพนา	นายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒.	นายรัชชัย	ทองมั่ง	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓.	นายเกรียงศักดิ์	ชูชาติพงษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานช่าง	กรรมการ
๔.	นางอำไพ	จันทร์เงิน	ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา	กรรมการ
๕.	นางวินา	พิกุลผล	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	กรรมการ
๖.	นายพีรพงศ์	สุทธิรัตน์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๗.	นางศิริโสภา	บุรณะศักดิ์สกุล	ร.ก.ผู้อำนวยการสำนักงานคลัง	กรรมการ
๘.	นางศรีกิจ	หยกมณีรัตนกร	ร.ก.ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ	กรรมการ
๙.	นางสาวลำไย	อักษรสวัสดิ์	ร.ก.ผู้อำนวยการกองการประปา	กรรมการ
๑๐.	นางสาวนิตยา	ปัญจมีดิถี	ร.ก.ผู้อำนวยการกองการแพทย์	กรรมการ
๑๑.	นางประนอม	ตันสกุล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ/เลขานุการ
๑๒.	นางจิราพร	จรพงศ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓.	นางสาวสังวาลย์	ประดิษฐ์ทรัพย์	หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นางภัทราวดี	เอื้อพิชญาณนท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒.	นางสาวสุพิศ	จำปาเงิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๓.	นายวรรณระ	เอ่งฉ้วน	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุม

เวลา ๑๕.๐๐ น.

นางสาวสมใจ ฯ

นายกเทศมนตรีฯ

(ประธานกรรมการ)

เมื่อคณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว ขอเปิดการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ในรอบปีงบประมาณ (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตามวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

นางสาวสมใจ ฯ

นายกเทศมนตรีฯ

(ประธานกรรมการ)

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.การจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี

(รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๙๙ กำหนดให้เทศบาลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ต้องกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาลที่

ก.ท. กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลมีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลนั้น

เทศบาลนครภูเก็ต โดยคณะกรรมการจัดทำแผนฯ จึงต้องจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางการพัฒนาศักยภาพพนักงานเทศบาลให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่

มติที่ประชุม

รับทราบ

๒. คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖)

นายรัชชัย ทองมั่ง
ปลัดเทศบาล
(กรรมการ)

ตามคำสั่งที่ ๖๘๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ดังนี้

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีนครภูเก็ต | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลนครภูเก็ต | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนัก/กอง | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖. หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่ : วิเคราะห์ความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาพนักงานเทศบาลตำแหน่งต่างๆ ทั้งในฐานะตัวบุคคลและฐานะตำแหน่งตามที่กำหนดในส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังของเทศบาล กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานเทศบาล ให้มีความชัดเจนและครอบคลุมพนักงานเทศบาล และตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง กำหนด หลักสูตร วิธีการ ระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณ และการติดตามประเมินผลการพัฒนาพนักงานเทศบาล

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓. ขั้นตอนการจัดทำแผนฯ

นายรัชชัย ทองมั่ง
ปลัดเทศบาล
กรรมการ

การจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล มีขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนฯ

ขั้นตอนที่ ๒ จัดทำร่างแผนฯ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- ศึกษาวิเคราะห์ความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาพนักงานโดยการวิเคราะห์ตัวบุคคล และ ตำแหน่ง สภาพแวดล้อม ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก
- กำหนดเป้าหมายให้ชัดเจนและครอบคลุมพนักงานทุกคน ทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง
- กำหนดหลักสูตรพัฒนา
- กำหนดวิธีการพัฒนา
- กำหนดระยะเวลาดำเนินการ
- กำหนดงบประมาณ
- กำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล

ขั้นตอนที่ ๓ พิจารณาร่างแผนฯ

- เสนอ ก.ท.จ.พิจารณา

ขั้นตอนที่ ๔ ประกาศใช้แผนฯ

- ก.ท.จ. พิจารณา เห็นชอบ ให้เทศบาลประกาศใช้แผนฯ
- ก.ท.จ. พิจารณาแล้ว ไม่เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินการปรับปรุงตามความเห็น ก.ท.จ.

เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี แล้วให้เทศบาลดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไปทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระยะเวลาของแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาลด้วย

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒
นายวัชชัย ทองมั่ง
ปลัดเทศบาล
กรรมการ

รับทราบ

เรื่องเพื่อพิจารณา

๑. วิสัยทัศน์การพัฒนา : "ความรู้ดี มีคุณธรรม นำประชาเป็นสุข"

๒. พันธกิจ :

"สร้างผู้นำที่มีศักยภาพในการบริหารจัดการ พัฒนาสมรรถนะขีดความสามารถ และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในสายงานของบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง สร้างองค์กรเป็นองค์กรแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอย่างมีระบบ โดยเน้นคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ"

๓. หลักการและเหตุผล :

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ.๒๕๕๒) ได้กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำทั้งในเขตเทศบาล นอกเขตเทศบาลและการทำการร่วมกับบุคคลอื่น ภาระหน้าที่ที่สำคัญมีหลายประการ และโดยเฉพาะอย่างยิ่งภารกิจเกี่ยวกับงานด้านนโยบาย แผน ยุทธศาสตร์ระดับจังหวัด และยุทธศาสตร์ การพัฒนาระดับท้องถิ่น การดำเนินงานตามข้างต้นให้สำเร็จลุล่วงต้องอาศัยบุคลากร ที่มีความรู้ความสามารถเป็นทรัพยากรที่สำคัญขององค์กรในการขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จตามภารกิจที่กำหนด ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ หมวด ๑๔ การบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๘๘-๓๒๖ กำหนดให้เทศบาล มีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ เป็นพนักงานเทศบาล ก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของข้าราชการ ในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี โดยการพัฒนาพนักงานเทศบาล ต้องกำหนดให้ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลทุกคนได้รับการพัฒนาและต้องดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วนตามหลักสูตร ที่กำหนด ก.ท. กำหนด เช่น หลักและระเบียบวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ ของพนักงานเทศบาลในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานบรรจุใหม่ และการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ หากเทศบาลมีความประสงค์จะพัฒนาเพิ่มเติมให้

สอดคล้องกับความจำเป็นในการพัฒนาของแต่ละเทศบาลก็ให้กระทำได้ ทั้งนี้ เทศบาลที่จะดำเนินการจะต้องใช้หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดเป็นหลักสูตรหลักและเพิ่มเติมหลักสูตรตามความจำเป็นที่เทศบาลพิจารณาเห็นว่ามีเหมาะสม การพัฒนาพนักงานเทศบาลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้เทศบาลสามารถเลือกใช้วิธีการพัฒนาอื่นๆ ได้ เช่น การพัฒนาโดยการปฐมนิเทศ การพัฒนาในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ราชการการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา การฝึกภาคสนาม การพัฒนาเฉพาะด้าน การพัฒนานี้อาจกระทำได้โดยสำนักงาน ก.ท.จ. เทศบาลต้นสังกัด หรือสำนักงาน ก.ท.ร่วมกับเทศบาลต้นสังกัด หรือเทศบาลต้นสังกัดร่วมกับสำนักงาน ก.ท.จ. หรือเทศบาลต้นสังกัดร่วมกับส่วนราชการอื่นก็ได้ ซึ่งกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาล จะดำเนินการตามที่ ก.ท. กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลมีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล

จากหลักการและเหตุผลข้างต้น และเพื่อให้การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลนครภูเก็ตสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ เทศบาลนครภูเก็ตจึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางการบริหารจัดการบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม ให้สามารถปฏิบัติราชการสนองนโยบายของรัฐบาล ผู้บริหารเทศบาลนครภูเก็ต ตลอดจนสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อไป

๔. เป้าหมาย

๑) เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล ได้รับการอบรมระยะดำรงตำแหน่ง
- พนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ทุกคน ได้รับการปฐมนิเทศก่อนมอบหมายหน้าที่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- พนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานระดับผู้บริหารทุกคน ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตร อย่างน้อย ๑ หลักสูตร/ปี
- พนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานระดับผู้ปฏิบัติงานทุกคน ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตร อย่างน้อย ๑ หลักสูตร/ปี

๒) เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลทุกคน ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ในการปฏิบัติงาน งานในหน้าที่ คุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำความรู้มาใช้ประโยชน์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. หลักสูตรการพัฒนา

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ หมวด ๑๔ การบริหารงานบุคคลส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๓๐๔ ได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนา ไว้ดังนี้

- หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
- หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
- หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
- หลักสูตรด้านการบริหาร
- หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

หลักสูตรที่จะกำหนดในแผนพัฒนาตามหลักสูตรการพัฒนาพนักงานเทศบาล ครอบคลุมโครงสร้างของส่วนราชการ พนักงานเทศบาลแต่ละตำแหน่ง ซึ่งพนักงานเทศบาลต้องได้รับการพัฒนาน้อย ในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖	- การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
- ระเบียบงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แก้ไขเพิ่มเติม	- นโยบายของรัฐบาล
๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	
- หลักสูตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- หลักสูตรการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลข่าวสาร
- หลักสูตรจัดการองค์ความรู้	- หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะพนักงาน
- หลักสูตรพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน	- หลักสูตรการรักษาความสงบเรียบร้อย
- หลักสูตรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	- หลักสูตรสร้างบริการเชิงรุกสู่ความเป็นเลิศ
- หลักสูตรด้านงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน ให้มีประสิทธิภาพ	- หลักสูตรด้านประชาสัมพันธ์และการใช้สื่อในการเผยแพร่ข่าวสารองค์กร
- หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรสำนักการคลัง	- หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองการประปา
- หลักสูตรรณรงค์การป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานศึกษา	- หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรกองสาธารณสุข
- หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรด้านการแพทย์และแกนนำ	- หลักสูตรงานเครือข่ายอุทยานการเรียนรู้นครภูเก็ต (PK PARK)
- หลักสูตรต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	- หลักสูตรรวมพลังประสานใจสานสายใยเทศบาล
- หลักสูตรพัฒนาทักษะภาษาสู่ ASEAN	- หลักสูตรเจ้าหน้าที่จัดเก็บค่าธรรมเนียมจอดยานยนต์
- หลักสูตรการบริหารงานคลังและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	- หลักสูตรการสร้างชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC: Professional Learning Community)
- หลักสูตรเทคนิคการเขียนโครงการ	- หลักสูตรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- หลักสูตรแกนนำ/เครือข่ายสร้างสุขภาพ	- หลักสูตรเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ทางการศึกษา
- หลักสูตรการปฏิบัติงานบุคคลสำหรับพนักงานครูฯ	- หลักสูตรการกระบวนความคิดวิเคราะห์พนักงานครู
- หลักสูตรการสร้างสื่อและนวัตกรรมทางการศึกษา	- หลักสูตรพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษา
- หลักสูตรเทคนิควิธีการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	- หลักสูตรการส่งเสริมศึกษา (STEME ducation) กับการจัดการเรียนรู้และอบรมส่งเสริมศึกษาสำหรับครูแกนนำ
- หลักสูตรนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้	- หลักสูตรด้านวิชาชีพผู้บังคับบัญชาลูกเสือ
- หลักสูตรการพัฒนาครูมืออาชีพสู่ห้องเรียนคุณภาพ	- หลักสูตรการพัฒนาแบบแผนการจัดการเรียนรู้แบบโครงการและทัศนศึกษาดูงาน
- หลักสูตรพนักงานครูคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ บุคลากรทางการศึกษา (ศพด.)	- หลักสูตรการพัฒนาแบบแผนการจัดการประสพการณ์การเรียนรู้แบบ Project Approach สู่ความเป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์และศึกษาดูงาน
- และหลักสูตรอื่น ๆ	
๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง	
สายงานระดับผู้ปฏิบัติงาน	
- หลักสูตรวิศกรโยธา	- หลักสูตรนักวิชาการศึกษา

- หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ	- หลักสูตรนักประชาสัมพันธ์
- หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้	- หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ
- หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	- หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
- หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	- หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
- หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ	- หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน	- หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล
- หลักสูตรนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	- หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน
- หลักสูตรนักวิชาการคอมพิวเตอร์	- หลักสูตรนายช่างโยธา
- หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี	- และหลักสูตรอื่น ๆ
- หลักสูตรนิติกร	
๔. หลักสูตรด้านการบริหาร	
สายงานระดับผู้บริหาร	
- หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง	- หลักสูตรนักบริหารงานช่าง
- หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น	- หลักสูตรนักบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัย
- หลักสูตรนักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	- หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา
- หลักสูตรนักบริหารงานสวัสดิการสังคม	- หลักสูตรกลยุทธ์การบริหารของนักบริหารงานท้องถิ่น
- หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา	- หลักสูตรกลยุทธ์การบริหารของนักบริหารงานการคลัง
- หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป	- หลักสูตรกลยุทธ์การบริหารของนักบริหารงานทั่วไป
- หลักสูตรนักบริหารงานประปา	- และหลักสูตรอื่น ๆ
๕. หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม	
- คุณธรรม จริยธรรม และมนุษยสัมพันธ์ในการให้บริการ	- คุณธรรม จริยธรรม กับการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๖. วิธีการพัฒนา

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ได้กำหนดวิธีการพัฒนาพนักงานเทศบาลให้เทศบาลดำเนินการเอง หรืออาจมอบหมายสำนักงาน ก.ท. สำนักงาน ก.ท.จ.หรือผู้ที่เหมาะสมดำเนินการหรือดำเนินการร่วมกับสำนักงาน ก.ท. สำนักงาน ก.ท.จ. ส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น โดยวิธีการพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม เช่น การปฐมนิเทศ ฝึกอบรม การศึกษา หรือดูงาน ประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องตามประกาศดังกล่าว จึงขอให้คณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ได้กำหนดวิธีการพัฒนาตามหลักสูตรไว้ดังนี้

หลักสูตร	วิธีการพัฒนา
๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ - รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ - ระเบียบงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แก้ไขเพิ่มเติม - การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ - พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ - นโยบายรัฐบาล	เทศบาลฯ จัดฝึกอบรม
๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ - หลักสูตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง - หลักสูตรการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลข่าวสาร	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร เทศบาลฯจัดฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน

หลักสูตร	วิธีการพัฒนา
- หลักสูตรจัดการองค์ความรู้ - หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะพนักงาน - หลักสูตรพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน - หลักสูตรการรักษาความสงบเรียบร้อย - หลักสูตรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - หลักสูตรสร้างบริการเชิงรุกสู่ความเป็นเลิศ - หลักสูตรด้านงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนให้มีประสิทธิภาพ - หลักสูตรด้านประชาสัมพันธ์และการใช้สื่อในการเผยแพร่ข่าวสารองค์กร - หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรสำนักการคลัง - หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองการประปา - หลักสูตรรณรงค์การป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานศึกษา - หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรกองสาธารณสุขฯ - หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรด้านการแพทย์และทันตกรรม - หลักสูตรงานเครือข่ายอุทยานการเรียนรู้รัตนโกสินทร์ (PK PARK) - หลักสูตรต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน - หลักสูตรรวมพลังประสานใจสานสายใยเทศบาล - หลักสูตรพัฒนาทักษะภาษาสู่ ASEAN - หลักสูตรเจ้าหน้าที่จัดเก็บค่าธรรมเนียมจอดยานยนต์ - หลักสูตรการบริหารงานคลังและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - หลักสูตรการสร้างชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC: Professional Learning Community) - หลักสูตรเทคนิคการเขียนโครงการ - หลักสูตรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ - หลักสูตรแกนนำ/เครือข่ายสร้างสุขภาพ - หลักสูตรเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ทางการศึกษา - หลักสูตรการปฏิบัติงานบุคคลสำหรับพนักงานครูฯ - หลักสูตรการกระบวนการคิดวิเคราะห์พนักงานครู - หลักสูตรการสร้างสื่อและนวัตกรรมทางการศึกษา - หลักสูตรพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษา - หลักสูตรเทคนิควิธีการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ - หลักสูตรการสะเต็มศึกษา (STEME ducation) กับการจัดการเรียนรู้และอบรมสะเต็มศึกษาสำหรับครูแกนนำ - หลักสูตรนวัตกรรมจัดการการเรียนรู้ - หลักสูตรด้านวิชาชีพผู้บังคับบัญชาลูกเสือ - หลักสูตรการพัฒนาครูมืออาชีพผู้ทรงคุณวุฒิ - หลักสูตรการพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนรู้แบบโครงการและทัศนศึกษาดูงาน - หลักสูตรพนักงานครูคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ บุคลากรทางการศึกษา (ศพด.) - หลักสูตรการพัฒนารูปแบบการจัดประสบการณ์การเรียนรู้แบบ Project Approach สู่ความเป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์และศึกษาดูงาน - และหลักสูตรอื่น ๆ	จัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม ตามหลักสูตร เทศบาลจัดฝึกอบรม /ศึกษาดูงาน
๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง (สายงานระดับผู้ปฏิบัติงาน) - หลักสูตรวิศวกรโยธา - หลักสูตรนิติกร - หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ - หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้ - หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน - หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม ตามหลักสูตร /ศึกษาดูงาน

หลักสูตร	วิธีการพัฒนา
- หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ - หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน - หลักสูตรนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป - หลักสูตรนักวิชาการคอมพิวเตอร์ - หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี - หลักสูตรนักวิชาการศึกษา - หลักสูตรนักประชาสัมพันธ์ - หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ - หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน - หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล - หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน - หลักสูตรนายช่างโยธา - และหลักสูตรอื่น ๆ	จัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม ตามหลักสูตร /ศึกษาดูงาน
๔. หลักสูตรด้านการบริหาร (สายงานระดับผู้บริหาร) - หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง - หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น - หลักสูตรนักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - หลักสูตรนักบริหารงานสวัสดิการสังคม - หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา - หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป - หลักสูตรนักบริหารงานประปา - หลักสูตรนักบริหารงานช่าง - หลักสูตรนักบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัย - หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา - หลักสูตรกลยุทธ์การบริหารของนักบริหารงานท้องถิ่น - หลักสูตรกลยุทธ์การบริหารของนักบริหารงานการคลัง - หลักสูตรกลยุทธ์การบริหารของนักบริหารงานทั่วไป - และหลักสูตรอื่น ๆ	จัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม ตามหลักสูตร /ศึกษาดูงาน
๕. หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม - คุณธรรม จริยธรรม และมนุษยสัมพันธ์ในการให้บริการ - คุณธรรม จริยธรรม กับการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	เทศบาลจัดฝึกอบรม

๗. การติดตามและประเมินผล

๑) กำหนดให้ผู้เข้ารับการพัฒนา ต้องรายงานผลการเข้ารับการพัฒนา จากการอบรม สัมมนา หรือฝึกปฏิบัติ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันกลับ เพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จนถึงนายกเทศมนตรี

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผล เพื่อทำหน้าที่ติดตามผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานก่อนและหลังการพัฒนาตามข้อ ๑

๓) นำผลการติดตามประเมินผลของคณะกรรมการ ใช้เป็นข้อมูลประกอบการ กำหนดหลักสูตรวิธีการพัฒนาตามความเหมาะสมและความต้องการของบุคลากรใน หน่วยงานต่อไป

๘. โครงการพัฒนาบุคลากร ในห้วงระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖)

โครงการตามแผนพัฒนาบุคลากรในห้วงระยะเวลา ๓ ปี มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๗ โครงการ/กิจกรรม ดังรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	การเสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เป้าหมาย จัดฝึกอบรมบุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๐๐ คน	๒๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนัก ปลัดเทศบาล
๒.	กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรมจริยธรรม	วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมให้มีจิตสำนึกชอบ ในการปฏิบัติ เป้าหมาย จัดฝึกอบรมบุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๐๐ คน	๓๕๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนัก ปลัดเทศบาล
๓.	กิจกรรมสร้างบริการเชิง รุกสู่ความเป็นเลิศ	วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติ ความรู้ความเข้าใจในการ ให้บริการประชาชนสร้างความพึงพอใจให้ประชาชน มากที่สุด เป้าหมาย จัดฝึกอบรมบุคลากรในสังกัดจำนวน ๑๒๐ คน	๒๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนัก ปลัดเทศบาล
๔.	กิจกรรมการจัดการองค์ ความรู้	วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรได้ร่วมกันรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ใน องค์กร ให้ทุกคนสามารถเข้าถึงความรู้และนำมาใช้ใน การปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ เป้าหมาย จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติบุคลากรในสังกัด จำนวน ๖๐ คน	๑๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนัก ปลัดเทศบาล
๕.	กิจกรรมการพัฒนา สมรรถนะพนักงาน	วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดทัศนคติที่ดี ในการ ปฏิบัติตนเองตามสมรรถนะพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนด เป้าหมาย จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการบุคลากรในสังกัดจำนวนไม่น้อย กว่า ๓๐๐ คน	๕๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนัก ปลัดเทศบาล
๖.	กิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ชีวิตในการทำงาน	วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีความสุขความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน เป้าหมาย จัดกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	๘๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนัก ปลัดเทศบาล
๗.	กิจกรรมการรักษาความ สงบเรียบร้อย	วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติและ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนา เพื่อศึกษาและ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ปฏิบัติงานจากหน่วยงาน เพื่อ เป็นหน่วยสนับสนุนหน่วยงานหลักในด้านรักษาความสงบ ภายใน เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร	๕๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนัก ปลัดเทศบาล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย จัดฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาบุคลากรงานรักษาความสงบฯ จำนวน ๓๐ คน ดังนี้ - อบรมและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ศึกษาดูงานนอกสถานที่ด้านระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการตาม พ.ร.บ.รักษาความสะอาดและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง - อบรมด้านการฝึกทักษะ ระเบียบวินัยและยุทธวิธีในการปฏิบัติหน้าที่ด้านต่างๆ (เทศกิจ-แข็ง-แรง-ดี) ได้แก่ การป้องกันและระงับการชุมนุมการประท้วง เป็นต้น			
๘.	กิจกรรมอบรมด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	วัตถุประสงค์ บุคลากรมีความรู้ความสามารถมีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตวิญญาณในการให้บริการประชาชนในเขตเทศบาลในด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป้าหมาย ฝึกอบรมหลักสูตรการดับเพลิงขั้นสูงให้กับเจ้าหน้าที่ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเทศบาลนครภูเก็ต จำนวน ๔๐ คน ณ สถาบันการฝึกอบรมดับเพลิงที่ได้มาตรฐาน หลักสูตรการฝึกอบรม (๒ วัน ๑ คืน)	๕๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖	สำนักปลัดเทศบาล
๙.	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลข่าวสาร	วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับสิทธิของตนเองได้อย่างถูกต้อง เป้าหมาย จัดฝึกอบรมบุคลากรภายในสังกัดเทศบาลนครภูเก็ต จำนวน ๑๕๐ คน	๒๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖	สำนักปลัดเทศบาล
๑๐.	กิจกรรมด้านงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนให้มีประสิทธิภาพ	วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างจิตสำนึกในหน้าที่จริยธรรมและมีจิตอาสาในการบริการประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เป้าหมาย จัดอบรมบุคลากรด้านการทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	๔๓,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖	สำนักปลัดเทศบาล
๑๑.	กิจกรรมฝึกอบรมด้านประชาสัมพันธ์และการใช้สื่อในการเผยแพร่ข่าวสารองค์กร	วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านการประชาสัมพันธ์ เพื่อเพิ่มพูนกลยุทธ์ในการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์เชิงบูรณาการ อันจะก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กรและสร้างเครือข่ายการประชาสัมพันธ์ เป้าหมาย จัดอบรมบุคลากรทุกหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	๓๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖	กองวิชาการและแผนงาน
๑๒.	กิจกรรมอบรมเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรสำนักการคลัง	วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนทัศนคติในการทำงาน เพื่อพัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร เป้าหมาย อบรมพนักงานและพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านการคลัง จำนวน ๘๐ คน	๓๕๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖	สำนักการคลัง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๓.	กิจกรรมฝึกอบรม เจ้าหน้าที่จัดเก็บ ค่าธรรมเนียมจอด ยานยนต์	วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่จัดเก็บค่าธรรมเนียมจอดยานยนต์ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้ความรู้เรื่องจริยธรรม และจรรยาบรรณ ให้การให้บริการประชาชน เป้าหมาย ฝึกอบรม จนท.จัดเก็บค่าธรรมเนียมจอดยานยนต์ จำนวน ๓๕ คน อย่างน้อยปีละครั้ง	๑๕๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนักงาน คลัง
๑๔.	โครงการรณรงค์การ ป้องกันและระงับ อัคคีภัยในสถานศึกษา	วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในสถานศึกษามีความรู้ ความเข้าใจในการ ป้องกันและระงับอัคคีภัย เพื่อให้บุคลากรสามารถใช้ อุปกรณ์เครื่องดับเพลิงได้อย่างถูกวิธีและระงับเหตุเบื้องต้น และอพยพหนีไฟได้ตามแผนที่กำหนด เป้าหมาย ฝึกอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัยและฝึกซ้อมการ อพยพหนีไฟ ภาคทฤษฎีและฝึกปฏิบัติให้กับบุคลากรใน สถานศึกษาในสังกัดเทศบาลนครภูเก็ต จำนวน ๗ แห่ง	๑๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนัก ปลัดเทศบาล
๑๕.	กิจกรรมเพิ่ม ประสิทธิภาพของ บุคลากรกอง สาธารณสุขฯ	วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนทัศนคติใน การทำงาน เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร เป้าหมาย อบรมพนักงานและพนักงานจ้าง จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน	๒๕๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม
๑๖.	กิจกรรมการพัฒนา บุคลากรด้านการแพทย์ และแกนนำ	วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะของพนักงานและลูกจ้าง กองการแพทย์ เป้าหมาย กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ด้านสุขภาพให้แก่บุคลากร ด้านการแพทย์ ประมาณ ๖๐ คน	๕๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	กอง การแพทย์
๑๗.	โครงการรวมพลัง ประสานใจ สานสายใย เทศบาล	วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้สร้างทักษะประสบการณ์ในการ พัฒนาองค์กรแก่คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา/พนักงาน เทศบาลทุกระดับ เพิ่มเสริมสร้างบุคลากรให้มีความรู้เท่า ทันกับกระแสการเปลี่ยนแปลงในยุคสมัยใหม่และเป็นการ เปลี่ยนแปลงวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นสู่การปฏิบัติ เป้าหมาย - อบรมบุคลากรของเทศบาลนครภูเก็ต ประกอบด้วยคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล จำนวนไม่เกิน ๑๐๐ คน - ศึกษาดูงานด้านการบริหาร จัดการเมืองของ อปท.อื่นๆ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และ พนักงานเทศบาล จำนวนไม่เกิน ๑๐๐ คน	๕๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนัก ปลัดเทศบาล
๑๘.	โครงการต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชั่น	วัตถุประสงค์ เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริตประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบ ขั้นตอน ในการป้องกันการเกิดผล ประโยชน์ทับซ้อน และคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนัก ปลัดเทศบาล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย จัดอบรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวนไม่เกิน ๑๐๐ คน ให้มีความรู้ความเข้าใจ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ จัดนิทรรศการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรในองค์กร มีให้กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์			
๑๙.	กิจกรรมพัฒนาทักษะภาษาสู่ ASEAN	วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มทักษะทางภาษาและความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนทัศนคติในการทำงาน เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร เป้าหมาย อบรมบุคลากรในสังกัดเทศบาลฯ ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	๓๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนัก ปลัดเทศบาล
๒๐.	โครงการศึกษาดูงานและอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองการประปา	วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนทัศนคติในการทำงาน เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร เป้าหมาย อบรมพนักงานและพนักงานจ้างกองการประปา และทัศนศึกษาดูงานด้านต่างๆ ที่เกี่ยวกับกิจการประปา จำนวน ๕๐ คน	๔๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	กองการ ประปา
๒๑.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการบริหารงานคลังและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานใน ด้านงานคลังและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ให้กับเจ้าหน้าที่ บุคลากรทางการศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้อง เป้าหมาย ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการคลังและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ให้กับเจ้าหน้าที่ บุคลากรทางการศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง	๑๘๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนัก การศึกษา
๒๒.	โครงการอบรมปฏิบัติการสร้างชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC: Professional Learning Community)	วัตถุประสงค์ พัฒนาผู้บริหารผู้เกี่ยวข้องและบุคลากรครูได้พัฒนาทักษะ และศิลปะการสอน ส่งผลสู่การเป็นครูมืออาชีพ ได้พัฒนาการทำงานร่วมกันเป็นทีม เกื้อกูลกัน ส่งผลให้มีความสุขทำให้เกิดการเรียนรู้ที่ดี สามารถทำให้โรงเรียนเป็นแหล่งเรียนรู้ของครูในโรงเรียนและเครือข่ายลดต้นทุนในการพัฒนาการศึกษา เป้าหมาย ผู้บริหารเทศบาล ผู้บริหารสถานศึกษา พนักงานครู พนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๕๐ คน	๑,๐๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนัก การศึกษา
๒๓.	โครงการฝึกอบรมและดูงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในทุกๆด้านที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาผู้เรียนและสถานศึกษาในสังกัดเทศบาล เพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนและการจัดการเรียนการสอน รวมถึงเพิ่มประสบการณ์	๒๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนัก การศึกษา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย ฝึกอบรมและศึกษาดูงานให้ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับบุคลากรทางการศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๐ คน			
๒๔.	โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม “เทคนิคการ เขียนโครงการ”	วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการเขียนโครงการ เพื่อนำแผนงานโครงการ พัฒนาไปใช้ใน แนวทางในการดำเนินการพัฒนาเมืองได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป้าหมาย ฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในกระบวนการเขียนโครงการให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างและผู้เกี่ยวข้อง	๑๒๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนัก การศึกษา
๒๕.	โครงการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงานเครือข่าย อุทยานการเรียนรู้ศูนย์ ภูเก็ท (PK PARK)	วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและพัฒนาวิสัยทัศน์ด้าน ห้องสมุดมีชีวิตให้กับบุคลากร เพื่อแลกเปลี่ยนแนวคิดการ จัดการความรู้กับหน่วยงานที่เข้าศึกษาดูงาน เป้าหมาย มีการร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ด้านบริการกับห้องสมุดภาคี เครือข่าย PK PARK อย่างน้อย ๓ แห่ง	๒๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนัก การศึกษา
๒๖.	โครงการพัฒนาบุคลากร แกนนำ/เครือข่ายสร้าง สุขภาพ	วัตถุประสงค์ เพื่อยกระดับศักยภาพด้านการดูแลสุขภาพแก่บุคลากร และแกนนำ/เครือข่ายด้านสุขภาพ เป้าหมาย กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านการแพทย์ และแกนนำ/ เครือข่ายสร้างสุขภาพ ประมาณ ๖๐ คน	๑๕๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	กอง การแพทย์
๒๗.	โครงการพัฒนาบุคลากร ๑) ฝึกอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ทางการศึกษา ๒) อบรมสัมมนาเชิง ปฏิบัติการงานบุคคล สำหรับพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ๓) ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการพนักงานครู คณะกรรมการบริหาร ศูนย์ฯ บุคลากรทาง การศึกษา(ศพด.) ๔) กิจกรรมพัฒนา เทคนิควิธีการจัดการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ๕) กิจกรรมอบรมเชิง ปฏิบัติการสะเต็มศึกษา (STEME ducation) กับการจัดการเรียนรู้และ	วัตถุประสงค์ - เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาทั้งพนักงานครู พนักงานจ้างและบุคลากรอื่นที่เกี่ยวข้องกับการจัด การศึกษา - เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการศึกษา ของเทศบาล - เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในทุกๆด้านที่ เกี่ยวข้องกับการพัฒนาผู้เรียนและสถานศึกษาในสังกัด เทศบาล - เพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนและการจัดการเรียน การสอนของครู - เพื่อพัฒนาครูให้จัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ - เพื่อเินเทศติดตามการจัดการเรียนการสอนของครู และช่วยเหลือครูในการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ - เพื่อเพิ่มยกระดับการสอนของครูให้เป็นครูมืออาชีพ เป้าหมาย ฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจและศึกษาดูงาน ให้กับ พนักงานเทศบาล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างและผู้เกี่ยวข้อง	๒,๐๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	สำนัก การศึกษา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	อบรมเพิ่มเติมศึกษา สำหรับครูแกนนำ ๖) กิจกรรมพัฒนา นวัตกรรมการจัดการ เรียนรู้ ๗) ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการด้านวิชาชีพ ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ๘) กิจกรรมพัฒนาครูมือ อาชีพสู่ห้องเรียน คุณภาพ (ท.๒) ๙) กิจกรรมอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อพัฒนา รูปแบบการจัด ประสบการณ์การเรียนรู้ แบบ Project Approach สู่ความเป็นเลิศด้าน วิทยาศาสตร์และศึกษา งาน ๑๐) กิจกรรมอบรมเชิง ปฏิบัติการให้กับครูโดย เน้นกระบวนการคิด วิเคราะห์ ๑๑) ส่งเสริมการสร้าง สื่อและนวัตกรรมการ การศึกษา ๑๒) การจัดหาและ พัฒนาระบบบริหารจัดการ การศึกษา ๑๓) กิจกรรมอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อพัฒนา รูปแบบการจัดการเรียนรู้ แบบโครงงานและ ทัศนศึกษาดูงาน (ท.๕)				

๙. งบประมาณ

ใช้งบประมาณเทศบาลนครภูเก็ต อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต ปรากฏในเทศบัญญัติ
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

แผนงานบริหารทั่วไป	
๑. งานบริหารทั่วไป ค่าใช้จ่าย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการ ที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น - ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร - ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการนอกราชอาณาจักร	๑,๑๐๘,๓๐๐ บาท ๔๐๕,๖๐๐ บาท

๒. งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา ค่าใช้จ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการ ที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น - ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร - ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการนอกราชอาณาจักร	๑,๐๘๓,๗๐๐ บาท ๑๗๐,๔๐๐ บาท
- ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาบุคลากร	๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- หลักสูตรงานเครือข่ายอุทยานการเรียนรู้นครภูเก็ต (PK PARK) - หลักสูตรการสร้างชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC: Professional Learning Community) - หลักสูตรเทคนิคการเขียนโครงการ - หลักสูตรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ - หลักสูตรเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ทางการศึกษา - หลักสูตรการปฏิบัติงานบุคคลสำหรับพนักงานครูฯ - หลักสูตรการกระบวนกรคิดวิเคราะห์พนักงานครู - หลักสูตรการสร้างสื่อและนวัตกรรมทางการศึกษา - หลักสูตรพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษา - หลักสูตรเทคนิควิธีการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ - หลักสูตรการสะเต็มศึกษา (STEME ducation) กับการจัดการเรียนรู้และอบรมสะเต็มศึกษาสำหรับครูแกนนำ - หลักสูตรนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ - หลักสูตรด้านวิชาชีพผู้บังคับบัญชาลูกเสือ - หลักสูตรการพัฒนาครูมืออาชีพสู่ห้องเรียนคุณภาพ - หลักสูตรการพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนรู้แบบโครงการและทัศนศึกษาดูงาน - หลักสูตรพนักงานครูคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ บุคลากรทางการศึกษา (ศพด.) - หลักสูตรการพัฒนารูปแบบการจัดประสบการณ์การเรียนรู้แบบ Project Approach สู่ความเป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์และศึกษาดูงาน	
๓. งานศึกษาไม่กำหนดระดับ ค่าใช้จ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการ ที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น - ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร	๑๔๓,๕๐๐ บาท
แผนงานสาธารณสุข	
๑. งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข ค่าใช้จ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการ ที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น - ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร	๗๐,๒๐๐ บาท

๒. งานโรงพยาบาล	
- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร	๕๐,๐๐๐ บาท
๓. งานบริการสาธารณสุขและงานสาธารณสุขอื่น	
- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร	๗๔,๑๐๐ บาท
๔. งานศูนย์บริการสาธารณสุข	
- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร	๑๒๐,๐๐๐ บาท
- ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการแพทย์แผนนำ	๑๕๐,๐๐๐ บาท
แผนงานสังคมสงเคราะห์	
๑. งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์	
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น	
- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร	๓๔,๐๐๐ บาท
๒. งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์	
- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร	๒๒,๔๐๐ บาท
แผนงานเคหะและชุมชน	
๑. งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับเคหะและชุมชน	
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น	
- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร	๒๑๑,๗๐๐ บาท
๒. งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	
- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร	๘๗๓,๐๐๐ บาท
๓. งานบำบัดน้ำเสีย	
- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร	๔๒,๕๐๐ บาท
แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	
๑. งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน	
- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร	๔๕,๐๐๐ บาท
แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ	
๑. งานกีฬาและนันทนาการ	
- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร	๒๖๔,๐๐๐ บาท
๒. งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น	
- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร	๖๕,๗๐๐ บาท
๓. งานวิชาการวางแผนและส่งเสริมการท่องเที่ยว	
- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร	๗๖,๘๐๐ บาท
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	
๑. งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับอุตสาหกรรมและการโยธา	
- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร	๖๓,๖๐๐ บาท
๒. งานก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐาน	
- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร	๘๘,๔๐๐ บาท

แผนงานการพาณิชย์	
๑. งานโรงฆ่าสัตว์	
- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร	๑๖,๓๐๐ บาท
กิจการประปา	
- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร	๕๐,๐๐๐ บาท
- ค่าใช้จ่ายโครงการดูงานและอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร	๔๐๐,๐๐๐ บาท

รวมงบประมาณสำหรับพัฒนาบุคลากร เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๘๑๘,๑๐๐.- บาท

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

นางสาวสมใจ

นายกเทศมนตรีฯ

ประธานกรรมการ

เห็นชอบให้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ตามแนวทางข้างต้น

เรื่อง อื่น ๆ

มีท่านใดจะเสนอเรื่องอะไรอีกหรือไม่ หากไม่มีให้ฝ่ายเลขานุการฯ จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เสนอ ก.จังหวัดพิจารณา ให้ความเห็นชอบต่อไป ขอบิดการประชุม

มติที่ประชุม

รับทราบ

ปิดประชุมเวลา

๑๖.๐๕ น.

(นางจิราพร จรพงศ์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางประนอม ดันสกุล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
คณะกรรมการจัดทำแผนฯ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



คำสั่งเทศบาลนครภูเก็ต

ที่ ๖๘๐/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ด้วย เทศบาลนครภูเก็ต จะดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อนำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลใช้เป็นกรอบทิศทางการพัฒนากำลังคน และเป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคิดที่ดี คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล มีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลต่อการบริหารจัดการและการให้บริการประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความนัย ข้อ ๓๐๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม จึงขอแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีนครภูเก็ต | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลนครภูเก็ต | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนัก/กอง | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖. หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่

๑. วิเคราะห์ความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาพนักงานเทศบาลตำแหน่งต่างๆ ทั้งในฐานะตัวบุคคล และฐานะตำแหน่งตามที่กำหนดในส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังของเทศบาล
๒. กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานเทศบาล ให้มีความชัดเจนและครอบคลุมพนักงานเทศบาล และตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง
๓. กำหนดหลักสูตร วิธีการ ระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณ และการติดตามประเมินผล การพัฒนาพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๑

(นางสาวสมใจ สุวรรณศุภพนา)

นายกเทศมนตรีนครภูเก็ต



วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

เรียน หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป พ.บ.

เรื่องเดิม

ด้วยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๙๙ และข้อ ๓๐๐ ได้กำหนดให้เทศบาลจัดทำแผนการพัฒนานักงานเทศบาล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี คุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการจัดทำแผนพัฒนานักงานเทศบาล ต้องกำหนดเป็นแผนพัฒนาฯ มีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลในรอบปีงบประมาณ (๒๕๖๕ – ๒๕๖๖) เป็นไป
ด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล
ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีนครภูเก็ต | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลนครภูเก็ต | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนัก/กอง | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖. หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อระบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๐๐

ข้อพิจารณา

เห็นควรออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนางานเทศบาล
(ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ต่อไป

เรียน นายกเทศมนตรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

เรียน ปลัดเทศบาล

เพื่อโปรดทราบ

- kollektionsfähig

นางประนอม ตันสกุล
หัวหน้าคณิกปลัดเทศบาล
เทศบาลนครภูเก็ต

(นางสาวสุพิศ จำปาเงิน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวสมใจ สุวรรณสุจริต)
นายกเทศมนตรีนครภูเก็ต

(นายรัชชัย ทองมั่ง)
ปลัดเทศบาลนครภูเก็ต

(นางจิราพร จรพงศ์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
เทศบาลนครภูเก็ต

