



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)



คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) จัดทำขึ้นตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต ให้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี ๒๕๖๐ ซึ่งเทศบาลนครภูเก็ตในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต รุ่นที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการนี้ขึ้นเพื่อส่งเสริมให้เทศบาลนครภูเก็ตบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองวิชาการและแผนงาน

เทศบาลนครภูเก็ต

พฤษภาคม ๒๕๖๐

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	๑
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
เป้าหมาย	๓
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๓

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๕
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๗
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๙
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๑

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๑๓
---	----

ส่วนที่ ๑

บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคล หรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

เทศบาลนครภูเก็ตจึงได้วิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตโดยใช้การวิเคราะห์ SWOT ในบริบทของเทศบาลนครภูเก็ตซึ่งผลการวิเคราะห์มีดังนี้

จุดแข็ง

๑. เทศบาลนครภูเก็ตเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต และมีการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๑)
๒. เทศบาลนครภูเก็ตมีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต
๓. เทศบาลนครภูเก็ตมีการแต่งตั้งและประชุมร่วมกันของคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

จุดอ่อน

๑. การปลูกฝังจิตสำนึกและการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมขาดความเข้มงวด
๒. ขาดกลไกการติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง
๓. ยังคงมีระบบอุปถัมภ์ภายในหน่วยงาน

โอกาส

๑. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่เอื้อต่อการป้องกันการทุจริต
๒. มีสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นหน่วยงานให้การสนับสนุนด้านการป้องกันการทุจริต

อุปสรรค

๑. โครงสร้างสังคมและเศรษฐกิจของไทยเป็นระบบอุปถัมภ์
๒. กฎหมายไม่เอื้อต่อผู้ปฏิบัติที่มีหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายโดยตรง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอก

สังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการ อยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่าง ยิ่งส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัด ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ พบว่าผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่ อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศ อาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศ มาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการ ป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้ มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้าน พื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคม อุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับ กระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ตัดความสลาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอร์รั ปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วน หนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้ บูรณาการความร่วมมือของทุก ภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็ม ศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชน ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ใน การพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต" มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนน จะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพดติมิชอบ โดยได้กำหนด

ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความ

โปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกกับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง
ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม และตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชน ในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรมการขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชน ในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้าน การทุจริต จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถ นำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

- ๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง
การทุจริต
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการ
ทุจริต และประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ
ด้านการ ป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือ
กันเป็น เครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

เทศบาลนครภูเก็ต

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) โครงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล
		๑.๑.๒ (๒) กิจกรรมประมวลจริยธรรมของข้าราชการและข้าราชการการเมืองเทศบาลนครภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต	-	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
		๑.๑.๓ (๓) โครงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล (ซ้ำกับโครงการที่ ๑)
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ (๔) โครงการเสริมสร้างเครือข่ายเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	-	๒๐๐,๐๐๐	-	-	กองสวัสดิการสังคม
		๑.๒.๒ (๕) โครงการประกาศเกียรติคุณผู้ชำระภาษีดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๒๕๐,๐๐๐	-	-	-	สำนักการคลัง
		๑.๒.๒ (๖)โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่จัดเก็บค่าธรรมเนียมจอดยานยนต์	๓๐๐,๐๐๐	-	-	-	สำนักการคลัง
		๑.๒.๓ (๗) โครงการ : สำนักดี กิจกรรม ยอดนักฝาก	๑๕, ๐๐๐	๑๕, ๐๐๐	๑๕, ๐๐๐	๑๕, ๐๐๐	โรงเรียนบางเหนียว
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ (๘) โครงการลูกพระมงกุฎ	๔๒๕,๐๐๐	-	-	-	โรงเรียนปลูกปัญญา
		๑.๓.๑ (๙) โครงการฝึกอบรมเยาวชนศาสนาสัมพันธ์	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	สำนักการศึกษา

มติ	ภารกิจตาม มติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑.๓.๑ (๑๐) โครงการ บรรพชาสามเณรภาคฤดู ร้อน	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	สำนัก การศึกษา
		๑.๓.๒ (๑๑) โครงการเด็กดี มีวินัยโตไปไม่โกง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	โรงเรียน สามกอง
		๑.๓.๓ (๑๒) โครงการลูก พระมงกุฎ	๔๒๕,๐๐๐	-	-	-	โรงเรียนปลูก ปัญญาฯ (เข้ากับโครง การที่ ๘)
		๑.๓.๓ (๑๓) โครงการ ฝึกอบรมเยาวชนศาสนา สัมพันธ์	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	สำนัก การศึกษา (เข้ากับโครง การที่ ๙)
	รวม	๑ กิจกรรม ๑๒ โครงการ	๔,๕๓๕,๐๐๐	๓,๓๓๕,๐๐๐	๓,๑๓๕,๐๐๐	๓,๑๓๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	(๑๔) กิจกรรมประมวลจริยธรรมของข้าราชการและข้าราชการการเมืองเทศบาลนครภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต	-	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล (เข้ากับโครงการที่ ๒)
		(๑๕) กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี	-	-	-	-	กองวิชาการและแผนงาน
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ (๑๖) มาตรการยึดหลักพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ตเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๕และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๖๙	-	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
		๒.๒.๒ (๑๗) โครงการการรับรู้การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน	-	-	-	-	สำนักการคลัง
		๒.๒.๓ (๑๘) โครงการปรับปรุงฐานข้อมูลผู้ชำระภาษี	๒๕๐,๐๐๐	-	-	-	สำนักการคลัง
		๒.๒.๓ (๑๙) โครงการขยายเวลาการให้บริการเพื่อประชาชน	-	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
		๒.๒.๓ (๒๐) โครงการรายงานผลการปฏิบัติตามคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	-	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๒๑) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการบริการงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน	-	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
		๒.๓.๒ (๒๒) โครงการการมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ (๒๓) โครงการเรียนรู้จากบุคคลต้นแบบ : ชีวิตงามด้วยความดี	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	โรงเรียนสามกอง
		๒.๔.๒ (๒๔) โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น	-	-	-	-	กองการแพทย์
		๒.๔.๒ (๒๕) โครงการการพิจารณาคัดเลือก อปพร. ดีเด่น ของศูนย์ อปพร. เทศบาลนครภูเก็ต	๒๗,๐๐๐	๒๗,๐๐๐	๒๗,๐๐๐	๒๗,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล
		๒.๔.๓ (๒๖) โครงการเชิดชูเกียรติผู้ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	กองการแพทย์
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ (๒๗) กิจกรรมประมวลจริยธรรมของข้าราชการและข้าราชการการเมือง เทศบาลนครภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต	-	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล (เข้ากับโครงการที่ ๒)
		๒.๕.๒ (๒๘) กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี	-	-	-	-	กองวิชาการและแผนงาน (เข้ากับโครงการที่ ๑๕)
		๒.๕.๓ (๒๙) มาตรการการสอบสวนทางวินัย	-	-	-	-	กองวิชาการและแผนงาน
	รวม	๒ มาตรการ ๔ กิจกรรม ๑๐ โครงการ	๓๐๗,๐๐๐	๕๗,๐๐๐	๕๗,๐๐๐	๕๗,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารใน ช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มี ส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ตามอำนาจ หน้าที่ของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ (๓๐)โครงการศูนย์ ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนคร ภูเก็ต	-	-	-	-	สำนักปลัด เทศบาล
		๓.๑.๒ (๓๑)โครงการการ เผยแพร่ข้อมูลผ่านทาง เว็บไซต์ และบอร์ด ประชาสัมพันธ์ของเทศบาล นครภูเก็ต	-	-	-	-	กองวิชาการ และ แผนงาน
		๓.๑.๓ (๓๒)โครงการการ เผยแพร่ข้อมูลผ่านทาง เว็บไซต์ และบอร์ด ประชาสัมพันธ์ของเทศบาล นครภูเก็ต	-	-	-	-	กองวิชาการ และ แผนงาน (ซ้ำกับ โครงการที่ ๓๑)
		๓.๒.๑ (๓๓)โครงการรับฟัง ความคิดเห็นของประชาชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ทุกสำนัก/ กอง ของ เทศบาล นครภูเก็ต
	๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๒ (๓๔)โครงการศูนย์ ดำรงธรรมเทศบาลนคร ภูเก็ต	-	-	-	-	สำนักปลัด เทศบาล
		๓.๒.๒ (๓๕)โครงการระบบ Call Center สายด่วน ๑๑๓๒	-	-	-	-	สำนักปลัด เทศบาล
		๓.๒.๓ (๓๖)โครงการศูนย์ ดำรงธรรมเทศบาลนคร ภูเก็ต	-	-	-	-	สำนักปลัด เทศบาล (ซ้ำกับ โครงการที่ ๓๔)
		๓.๒.๓ (๓๗)โครงการระบบ Call Center สายด่วน ๑๑๓๒	-	-	-	-	สำนักปลัด เทศบาล (ซ้ำกับ โครงการที่ ๓๕)

มิติ	ภารกิจตาม มิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๓ การส่งเสริม ให้ประชาชนมี ส่วนร่วมบริหาร กิจการของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๓๘)โครงการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นโดย กระบวนการมีส่วนร่วม	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองวิชาการ และ แผนงาน
		๓.๓.๒ (๓๙)มาตรการให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการ จัดหาพัสดุ	-	-	-	-	กองการ ประปา
		๓.๓.๓ (๔๐)โครงการ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วน ร่วมบริหารจัดการกองทุน หลักประกันสุขภาพเทศบาล นครภูเก็ต	-	-	-	-	กอง การแพทย์
		๓.๓.๓ (๔๑)โครงการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนา เทศบาล	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	กองวิชาการ และ แผนงาน
	รวม	๑ มาตรการ ๑๐โครงการ	๓๔๐,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑ (๔๒)โครงการแผน ตรวจสอบประจำปี	-	-	-	-	หน่วยงาน ตรวจสอบ ภายใน หน่วยงาน ตรวจสอบ ภายใน กองวิชาการ และ แผนงาน
		๔.๑.๑ (๔๓)มาตรการ สรุปผลการตรวจสอบในรูปแบบ “กราฟแท่ง”	-	-	-	-	
		๔.๑.๒ (๔๔)โครงการการจัด รายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดินกำหนด	-	-	-	-	
		๔.๒.๑ (๔๕)โครงการการ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วน ร่วมในการตรวจสอบการ บริหารงานบุคคล	-	-	-	-	
		๔.๒.๒ (๔๖)โครงการการ เผยแพร่ข้อมูลการดำเนิน โครงการและการใช้ งบประมาณให้ประชาชนใน ท้องถิ่นทราบ	-	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติหรือการ บริหารราชการ ตามช่องทางที่ สามารถดำเนินการ ได้	๔.๒.๓ (๔๗)มาตรการให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการ จัดหาพัสดุ	-	-	-	-	กองการ ประปา (เข้า กับโครงการ ที่ ๓๙) สำนักปลัด เทศบาล(เข้า กับโครงการ ที่ ๑) สำนักปลัด เทศบาล (เข้ากับ โครงการที่ ๑) กอง สวัสดิการ สังคม (เข้า กับโครงการ ที่ ๔)
		๔.๓.๑ (๔๘)โครงการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๔.๓.๒ (๔๙)โครงการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๔.๑ (๕๐)โครงการ เสริมสร้างเครือข่ายเพื่อ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิชอบในภาครัฐ	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๔.๔ เสริมพลังการ มีส่วนร่วมของ ชุมชน (Community) และบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต					

มิติ	ภารกิจตาม มิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๔.๔.๒ (๕๑)โครงการ เสริมสร้างเครือข่ายเพื่อ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิชอบในภาครัฐ	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กอง สวัสดิการ สังคม (ซ้ำ กับโครงการ ที่ ๔)
		๔.๔.๒ (๕๒)โครงการ ข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่างเทศบาลนครภูเก็ต และหน่วยงานอื่นๆ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	สำนักปลัด เทศบาล
	รวม	๒ มาตรการ ๔ โครงการ	๖๑๐,๐๐๐	๖๑๐,๐๐๐	๖๑๐,๐๐๐	๖๑๐,๐๐๐	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลโดยกระทรวงมหาดไทย ได้ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยมีแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนให้ฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และกำหนดให้มีการดำเนินการเพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลบรรลุผลเป็นรูปธรรม เทศบาลนครภูเก็ต โดยคณะผู้บริหารเล็งเห็นความสำคัญของการดำเนินการป้องกันการทุจริต และสอดคล้องกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด จึงดำเนินโครงการสร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตให้แก่ข้าราชการประจำ และข้าราชการการเมือง

๓. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ

๒ ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบขั้นตอนในการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน

๓ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลมีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑ จัดอบรมข้าราชการฝ่ายประจำ และข้าราชการการเมือง ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒ จัดนิทรรศการ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

๓ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรในองค์กร มีให้กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตจังหวัดภูเก็ต และสำนักงานเทศบาลนครภูเก็ต

๖. วิธีดำเนินการ

๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอสนับสนุนวิทยากร

- ๓ จัดเตรียมสถานที่ในการฝึกอบรม, เอกสารคู่มือประชาสัมพันธ์
- ๔ ดำเนินการฝึกอบรม
- ๕ สรุปผลการดำเนินงาน/รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครภูเก็ต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑ บุคลากรในองค์กร และข้าราชการการเมือง ตระหนักและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ
- ๒ บุคลากรในองค์กร และข้าราชการการเมือง มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบขั้นตอนในการป้องกัน การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมประมวลจริยธรรมของข้าราชการและข้าราชการการเมือง เทศบาลนครภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐

มาตรา ๒๗๙

๒. เพื่อกำกับควบคุมประพฤติของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง (ฝ่ายบริหาร/สภาท้องถิ่นเทศบาลนครภูเก็ต) และข้าราชการในสังกัด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครภูเก็ต

๖. วิธีดำเนินการ

ข้าราชการประจำ

- รวบรวมประมวลคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ เป็นรูปเล่ม
- แจกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ
- จัดอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างฯ
- จัดกิจกรรมส่งเสริมจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร/ท้องถิ่น อาทิ การต่อต้านการทุจริต ความปลอดภัย การรักษาสิ่งแวดล้อม เป็นต้น
- แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานด้านจริยธรรมของข้าราชการและข้าราชการการเมือง

ข้าราชการการเมือง

- รวบรวมประมวลคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและข้าราชการการเมือง เป็นรูปเล่ม
- แจกผู้บริหาร/สมาชิกสภาท้องถิ่น/ข้าราชการทราบและถือปฏิบัติ
- กำหนดช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ / ร้องเรียน อาทิ สายด่วน ๑๑๓๒ เว็บไซต์ ศูนย์ดำรงธรรมฯ

- กำหนดผู้รับผิดชอบเฉพาะ
- จัดทำคำร้องรับเรื่องร้องทุกข์ / ร้องเรียน
- กำหนดขั้นตอนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน และประกาศให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครภูเก็ต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ข้อมูลการร้องเรียนการปฏิบัติงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลโดยกระทรวงมหาดไทย ได้ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยมีแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนให้ฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และกำหนดให้มีการดำเนินการเพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลบรรลุผลเป็นรูปธรรม เทศบาลนครภูเก็ต โดยคณะผู้บริหารเล็งเห็นความสำคัญของการดำเนินการป้องกันการทุจริต และสอดคล้องกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด จึงดำเนินโครงการสร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตให้แก่ข้าราชการประจำ และข้าราชการการเมือง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ

๒. ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบขั้นตอนในการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน

๓. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลมีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. จัดอบรมข้าราชการฝ่ายประจำ และข้าราชการการเมือง ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒. จัดนิทรรศการ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรในองค์กร มีให้กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตจังหวัดภูเก็ต และสำนักงานเทศบาลนครภูเก็ต

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒. ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอสนับสนุนวิทยากร

๓. จัดเตรียมสถานที่ในการฝึกอบรม, เอกสารคู่มือประชาสัมพันธ์
๔. ดำเนินการฝึกอบรม
๕. สรุปผลการดำเนินงาน/รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครภูเก็ต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรในองค์กร และข้าราชการการเมือง ตระหนักและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ
๒. บุคลากรในองค์กร และข้าราชการการเมือง มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบขั้นตอนในการป้องกัน การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างเครือข่ายเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งได้แพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผลการศึกษาพบว่าในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการ และ ภาคเอกชน อีกทั้งได้ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นส่งผลกระทบต่อ การ เจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผล สำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมีได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมี วัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภคนิยม ยกย่องคนที่มีฐานะดีและวัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับปัญหาความล่าช้าและความ โปร่งใสในการให้บริการของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็น ปัญหา ที่เรื้อรังสะสมมานานและเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริต เป็นอย่างมาก

ปัจจุบันการทุจริตมีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างและหลากหลาย อาทิการทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการให้สัมปทาน ฯลฯ ซึ่งล้วนแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์มีกลไก หรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐเกิดพฤติกรรมในเชิงบวกและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงลบ ร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรแข็งแรงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้ ภาคประชาชนชุมชน ได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งเพื่อเป็นการระดมความคิดเห็นในการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ นำไปสู่วิสัยทัศน์ “จะมุ่งพัฒนาปลูกฝังจริยธรรม สร้างคนให้เป็นคนดี ซื่อสัตย์ มีวินัย รับผิดชอบต่อส่วนรวม และรวมพลังในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในทุกภาคส่วน ร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต” จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างเครือข่ายเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสให้กับประชาชนในชุมชน
๒. เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนในชุมชนมีจิตสำนึก ค่านิยม และ วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ
๔. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลนครภูเก็ต ทั้ง ๒๒ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดภูเก็ต

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงาน
๓. เปิดรับสมัครเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
๔. แต่งตั้งเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
๕. จัดอบรมเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
๖. ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครภูเก็ต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้ประชาชนในชุมชนมีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส
๒. ทำให้ประชาชนในชุมชนมีจิตสำนึก ค่านิยม และ วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. ทำให้ประชาชนสร้างค่านิยมและมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ
๔. ทำให้ประชาชนมีเรียนรู้และตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อกิจกรรม : ประกาศเกียรติคุณผู้ชำระภาษีดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รายได้ที่เทศบาลดำเนินการจัดเก็บส่วนหนึ่งมาจากภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ และภาษีป้าย การได้รับความร่วมมือและความไว้วางใจจากผู้เสียภาษีจึงเป็นเรื่องสำคัญ การที่ผู้ชำระภาษีต้องยื่นแบบแสดงรายการเพื่อชำระภาษี ด้วยเหตุผลประการแรก ถือเป็นหน้าที่ตามกฎหมาย ประการต่อมาถือเป็นส่วนหนึ่งในการแสดงความโปร่งใส และความรับผิดชอบอันเป็นธรรมาภิบาล และประการสุดท้ายเครื่องหมายของผู้ที่มีความกตัญญูต่อแผ่นดิน มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม สมควรเป็นแบบอย่าง ให้คนรุ่นหลังตลอดจนปลูกฝังแนวคิดหรือปรัชญาในการดำเนินชีวิตที่ดีให้แก่ลูกหลานต่อไป

การมอบประกาศเกียรติคุณ/โล่เกียรติคุณแก่ผู้ชำระภาษีดีเด่นของเทศบาลนครภูเก็ต จึงเป็นส่วนหนึ่งแห่งความภาคภูมิใจของผู้ชำระภาษี เนื่องจากเม็ดเงินที่เทศบาลนครภูเก็ตได้รับ ถูกนำกลับคืนสังคมและชุมชนในรูปของสาธารณูปโภค และการบริการสาธารณะในรูปแบบต่าง ๆ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ชำระภาษีเกิดความภาคภูมิใจในการมีส่วนร่วมการพัฒนาท้องถิ่น
๒. เพื่อกระตุ้นให้มีการชำระภาษี ภายในเวลาที่กำหนด และเพิ่มรายได้การจัดเก็บ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประชาชนมีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในการจัดเก็บภาษีของเทศบาล
๒. ประชาชนมาชำระภาษีในเวลาที่กฎหมายกำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลนครภูเก็ต

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดหลักเกณฑ์การมอบประกาศเกียรติคุณ/โล่เกียรติคุณผู้ชำระภาษีดีเด่น
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ชำระภาษีและประชาชนทั่วไปทราบ
๓. สรรวจรายชื่อผู้ที่ได้ชำระภาษีถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๔. จัดเตรียมประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ชำระภาษี ๕ อันดับแรก และโล่เกียรติคุณ ๓ อันดับแรก
๕. ประกาศรายชื่อผู้ชำระภาษีดีเด่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๖. มอบประกาศเกียรติคุณ/โล่เกียรติคุณแก่ผู้ชำระภาษีตามเกณฑ์ที่กำหนด
๗. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนพัฒนารายได้ สำนักการคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีความภาคภูมิใจ ส่งผลให้มีการชำระภาษีในเวลาที่ถูกหมาย และมีการชำระภาษีเพิ่มมากขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่จัดเก็บค่าธรรมเนียมจอดยานยนต์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยนโยบายของคณะผู้บริหาร ในการพัฒนานครภูเก็ตให้เป็นนครแห่งการสร้างสรรค์และน่าอยู่อย่างยั่งยืน ตามยุทธศาสตร์สร้างสรรค์การบริหารจัดการ คือ การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีจิตบริการ เนื่องจากเป็นพนักงานที่ปฏิบัติงานใกล้ชิดกับประชาชนและนักท่องเที่ยวจำนวนมาก สำนักการคลัง จึงได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ โดยมุ่งเน้นการให้ความรู้ เรื่องงานในหน้าที่และการบริการประชาชนด้วยไมตรีจิตที่ดี มีจิตบริการในการปฏิบัติงาน สำนึกและตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ รู้จักรักองค์กร พร้อมเป็นพนักงานเทศบาลที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้งานในหน้าที่
๒. เสริมสร้างสัมพันธภาพการทำงานเป็นทีม
๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเจ้าหน้าที่ จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลนครภูเก็ต

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งและมอบหมายหน้าที่ แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
๒. ติดต่อสถานที่และวิทยากร
๓. ดำเนินการฝึกอบรม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการฝึกอบรม
๔. สรุปและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

กรกฎาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๓๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนพัฒนารายได้ สำนักการคลังเทศบาลนครภูเก็ต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความสามารถ มีจิตบริการที่ดีต่อประชาชน มีสำนึกและตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ พร้อมเป็นพนักงานที่ดี เพื่อเป็นตัวแทนให้กับองค์กร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : สำนักดี กิจกรรม ยอดนักฝาก

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยี มีผลต่อการสร้างค่านิยมทางด้านวัตถุแก่เยาวชน โดยร่วมมือกับธนาคารเกิดความฟุ้งเฟ้อฟุ่มเฟือย ก่อให้เกิดสภาพปัญหาทางด้านสังคม ด้านยาเสพติด ปัญหาทางเพศ ปัญหาทางอาชญากรรม และปัญหาครอบครัว โรงเรียนเทศบาลบ้านบางเหี้ยว จึงจัดทำโครงการธนาคารโรงเรียน เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ด้านการประหยัดให้แก่นักเรียน ทั้งได้สอดคล้องกับพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่ ว่า “พออยู่พอกิน” และมีชีวิตอยู่บนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแบบแห่งความไม่ประมาท เป็นการปลูกจิตสำนึกให้นักเรียนได้รู้จักการประหยัด ทั้งเป็นการฝึกให้นักเรียนมีความรับผิดชอบในหน้าที่ ซื่อสัตย์พึ่งพาตนเองได้รู้จักประหยัด ดังนั้นการโน้มน้าวให้นักเรียนรู้จักประหยัดโดยสะสมทรัพย์ไว้กับธนาคารโรงเรียน จึงเป็นสิ่งสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนมีวินัยในการประหยัด และการออมทรัพย์
๒. เพื่อให้นักเรียนมีทักษะกระบวนการเรียนรู้การฝากเงินกับธนาคาร จากประสบการณ์ตรงตั้งแต่เยาว์วัย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ด้านปริมาณ

นักเรียนโรงเรียนเทศบาลบ้านบางเหี้ยวเปิดบัญชี มียอดเงินฝากทุกอาทิตย์ ๗๕ สตางค์ ต่อปี ซึ่งทางโรงเรียนได้นำเงินฝากกับธนาคารออมสิน ได้รับผลตอบแทน ๒๕ สตางค์ ต่อปี

ด้านคุณภาพ

นักเรียนโรงเรียนเทศบาลบ้านบางเหี้ยว ร้อยละ ๙๐ % เปิดสมุดบัญชีเงินออมกับธนาคารโรงเรียน เกิดนิสัย ประหยัดรู้จักเก็บเงินออกสิน นักเรียนมีทักษะกระบวนการเรียนรู้การฝากเงินธนาคารจากประสบการณ์ตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ โรงเรียนเทศบาลบ้านบางเหี้ยว

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๑ จัดทำโครงการธนาคาร และคัดเลือกนักเรียนเพื่อปฏิบัติหน้าที่
- ๒ วางแผนงานในแต่ละเดือน เพื่อจัดกิจกรรมในแต่ละเดือน พร้อมทั้งจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อดำเนินงานในโครงการ
- ๓ ทำการเปิดบริการ ช่วงเช้าเวลา ๐๗.๔๐ น. – ๐๘.๓๐ น. ช่วงเที่ยง ๑๑.๓๐ น. – ๑๓.๐๐ น.

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ ๑๕, ๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนเทศบาลบ้านบางเหี้ยว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนโรงเรียนเทศบาลบ้านบางเหี้ยวทุกคน เปิดสมุดบัญชีฝากเงินกับธนาคารโรงเรียน
๒. นักเรียนโรงเรียนเทศบาลบ้านบางเหี้ยว ร้อยละ ๑๐๐ มีนิสัยประหยัด รู้จักเก็บออมเงินกับธนาคารโรงเรียน
๓. นักเรียนมีทักษะกระบวนการเรียนรู้การฝากเงินธนาคาร จากประสบการณ์โดยตรง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ : โครงการลูกพระมงกุฎ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การเรียนรู้ของผู้เรียนจะเกิดผลดีได้ย่อมประกอบไปด้วยคุณธรรมจริยธรรมที่มีอยู่ในตัวตนของผู้เรียนด้วย และการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้ได้มาซึ่งความรู้คู่คุณธรรมประจำตัว สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุขในสังคมและมีส่วนช่วยประเทศชาติ พัฒนาควบคู่ไปด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนได้ศึกษาหาความรู้ เพื่อพัฒนาตนเองตลอดเวลา
๒. เพื่อให้นักเรียนได้มีจิตสาธารณะเพื่อส่วนรวมมากกว่าตนเอง
๓. เพื่อให้นักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรมในการอยู่ร่วมกันในสังคม
๔. เพื่อฝึกความเป็นผู้นำ

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- นักเรียนโรงเรียนเทศบาลปลุกปัญญา ในพระอุปถัมภ์ฯ จำนวน ๓,๒๔๑ คน

เชิงคุณภาพ

- นักเรียนมีจิตอาสา เพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากขึ้น
- นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรมในการอยู่ร่วมกันในสังคม
- นักเรียนมีความรู้เพิ่มพูนประสบการณ์ตัวเองมากขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลปลุกปัญญา ในพระอุปถัมภ์ฯ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ / กิจกรรมเพื่อขออนุมัติ
๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินงาน
๓. ดำเนินงานตามแผน/โครงการ/กิจกรรม
๔. ติดตามผลการดำเนินงานและประเมินผลโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการปฏิบัติงานเพื่อแก้ไข/ปรับปรุง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานกิจการนักเรียน

๙. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจากโครงการลูกพระมงกุฎ (กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน) ทั้งสิ้น ๔๒๕,๐๐๐ บาท (สี่แสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ตามรายละเอียด ดังนี้

๑. กิจกรรมลูกพระมงกุฎ	เป็นเงิน	๑๐๐,๐๐๐	บาท
๒. กิจกรรมศึกษาดูงาน	เป็นเงิน	๒๔๐,๐๐๐	บาท
๓. กิจกรรมการฝึกอบรม	เป็นเงิน	๖๕,๐๐๐	บาท
๔. กิจกรรมคนดีศรีปลูกปัญญา	เป็นเงิน	๒๐,๐๐๐	บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๔๒๕,๐๐๐	บาท

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนพัฒนาตนเองได้มากขึ้นจากการได้ศึกษาดูงานและการได้ฝึกปฏิบัติ รวมถึงการฝึกอบรม
๒. นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นในสังคม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมเยาวชนศาสนาสัมพันธ์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

การศึกษา คือ กระบวนการเรียนรู้เพื่อความเจริญงอกงามของบุคคลและสังคม โดยการถ่ายทอดความรู้ การศึกษาอบรม การสืบสานทางวัฒนธรรม การสร้างสรรค์จรรโลงความก้าวหน้าทางวิชาการ กิจกรรมเพื่อให้ ศาสนิกชนต่างศาสนาได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เข้าใจ และเคารพในวิถีชีวิตที่แตกต่างหลากหลาย การปลูกฝังอบรมถ่ายทอด วิธีการอยู่ร่วมกันอย่างสันติวิธีตามหลักศาสนา และการแสดงออกถึงความจงรักภักดี เป็นเรื่องสำคัญที่ต้องถ่ายทอดให้แก่เยาวชน ซึ่งเป็นของการเรียนรู้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เยาวชนได้เรียนรู้และยอมรับในความแตกต่างหลากหลายด้านเชื้อชาติ ศาสนา และวัฒนธรรม
๒. เพื่อให้เยาวชนเกิดจิตสำนึกในการเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๓. เพื่อให้เยาวชนมีคุณธรรมจริยธรรม เป็นคนดีของสังคม ร่วมกันพัฒนาประเทศให้เจริญสืบไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ด้านปริมาณ นักเรียนในสถานศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ในจังหวัดภูเก็ต ที่นับถือศาสนา พุทธ ศาสนาอิสลาม ศาสนาคริสต์ ศาสนาซิกข์ และศาสนาพราหมณ์-ฮินดู

ด้านคุณภาพ เยาวชน ๕ ศาสนา มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดหรือสถานที่ที่ตั้งทั้ง ๕ ศาสนา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/ ติดต่อประสานงานศาสนาที่เข้าร่วมโครงการ / ดำเนินการจัดกิจกรรม / สรุปและรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณแผนงานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น งานศาสนาวัฒนธรรม จำนวน ๑,๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สำนักงานการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เด็กและเยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจเนื้อหาในบทสวดมนต์ของแต่ละศาสนาและสามารถนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาของแต่ละศาสนามาประยุกต์ใช้ โดยปฏิบัติตนให้มีความอดทน มีจิตมั่นคงเป็นสมาธิ มีความสามัคคีในหมู่คณะ ช่วยเหลือแนะนำซึ่งกันและกัน มีจิตใจเอื้ออาทร เมตตากรุณา ในการดำรงชีวิตประจำวันได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ : โครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ประเทศไทยเป็นเมืองแห่งพระพุทธศาสนา โดยมีศาสนาพุทธเป็นศาสนาประจำชาติ และด้วยหลักธรรมแห่งพระพุทธศาสนานำความร่มเย็นเป็นสุขมาสู่ประเทศชาติ ฉะนั้น จึงเป็นหน้าที่ของปวงชนชาวไทยที่จะต้องช่วยกันสืบทอดหลักธรรมแห่งพระพุทธศาสนาให้อยู่คู่ชาติไทยสืบไป โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ในสังคมปัจจุบันยังมีสิ่งยั่วยุที่จะเป็นเหตุให้เด็กและเยาวชนประพฤติปฏิบัติตนในทางเสื่อมเสียมากขึ้น โดยเฉพาะยาเสพติด แหล่งมั่วสุม ร้านอินเทอร์เน็ต ห้องอาหาร ผับ สังคมกลางคืน สื่อรวมทั้งเทคโนโลยีที่ควบคุมได้ยาก และแนวทางหนึ่งที่จะพัฒนาเด็ก เยาวชนให้เป็นคนดีได้ คือ การนำหลักธรรมของพระพุทธศาสนามาปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้มีโอกาสศึกษาหลักธรรม ปฏิบัติตามหลักพระพุทธศาสนา และสืบทอดพระพุทธศาสนาให้คงอยู่สืบไป

๒. เพื่อเป็นการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีคุณภาพโดยใช้พระพุทธศาสนาเป็นสื่อ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- เทศบาลนครภูเก็ต ร่วมกับวัดมงคลนิมิตร พระอารามหลวง จัดให้เด็กเยาวชนที่มีอายุ ๑๑-๑๕ ปี สมัครเข้าร่วมบรรพชา
- ฝึกอบรมศึกษาพระธรรมวินัยและปฏิบัติสมณกิจ ณ วัดมงคลนิมิตร พระอารามหลวง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดมงคลนิมิตร พระอารามหลวง

๖. วิธีดำเนินการ

เขียนโครงการ/ขออนุมัติโครงการ / แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน/ประชุม / ประชาสัมพันธ์เชิญชวนเด็กเยาวชนเข้าร่วมบรรพชา / ดำเนินงานตามโครงการ / สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จำนวน ๓๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครภูเก็ต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พระพุทธศาสนาได้รับการสืบทอด

๒. เด็ก เยาวชน มีโอกาสได้ศึกษาปฏิบัติธรรมตามหลักของพระพุทธศาสนา และเลื่อมใส ศรัทธาในพระพุทธศาสนา

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเด็กดีมีวินัยโตไปไม่โกง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อประเทศในหลายด้าน ที่สำคัญที่สุดคือการเปลี่ยนแปลงเจตคติของคนในสังคมไปสู่การยอมรับการคอร์รัปชัน นิยมยกย่องความร่ำรวยและการแสวงหาผลประโยชน์โดยไม่คำนึงถึงส่วนรวม ซึ่งนับว่าเป็นค่านิยมที่เป็นอันตรายต่อสังคมไทยและทำให้ปัญหาคอร์รัปชันทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้นักเรียนมีความซื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ การมีจิตสาธารณะมีชีวิตที่พอเพียงและรักความเป็นธรรม

๒. เพื่อปลูกฝังค่านิยมและจิตสำนึกให้นักเรียนเติบโตเป็นคนดีและเป็นต้นแบบของสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาโรงเรียนเทศบาลบ้านสามกองทุกคน มีความซื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสาธารณะ มีชีวิตพอเพียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลบ้านสามกอง

๖. วิธีดำเนินการ

๑ ขออนุมัติโครงการ

๒ แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบ

๓ แจ้งให้ครูและนักเรียนทราบวัตถุประสงค์

๔ สรุปประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณค่าใช้จ่ายจากเงินรายได้สถานศึกษา ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนเทศบาลบ้านสามกอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนมีความซื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสาธารณะ มีชีวิตพอเพียง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการลูกพระมงกุฎ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การเรียนรู้ของผู้เรียนจะเกิดผลดีได้ย่อมประกอบไปด้วยคุณธรรมจริยธรรมที่มีอยู่ในตัวตนของผู้เรียนด้วย และการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้ได้มาซึ่งความรู้คู่คุณธรรมประจำตัว สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุขในสังคมและมีส่วนช่วยประเทศชาติ พัฒนาควบคู่ไปด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนได้ศึกษาหาความรู้ เพื่อพัฒนาตนเองตลอดเวลา
๒. เพื่อให้นักเรียนได้มีจิตสาธารณะเพื่อส่วนรวมมากกว่าตนเอง
๓. เพื่อให้นักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรมในการอยู่ร่วมกันในสังคม
๔. เพื่อฝึกความเป็นผู้นำ

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- นักเรียนโรงเรียนเทศบาลปลุกปัญญา ในพระอุปถัมภ์ฯ จำนวน ๓,๒๔๑ คน

เชิงคุณภาพ

- นักเรียนมีจิตอาสา เพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากขึ้น
- นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรมในการอยู่ร่วมกันในสังคม
- นักเรียนมีความรู้เพิ่มพูนประสบการณ์ตัวเองมากขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลปลุกปัญญา ในพระอุปถัมภ์ฯ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ / กิจกรรมเพื่อขออนุมัติ
๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินงาน
๓. ดำเนินงานตามแผน/โครงการ/กิจกรรม
๔. ติดตามผลการดำเนินงานและประเมินผลโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการปฏิบัติงานเพื่อแก้ไข/ปรับปรุง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานกิจการนักเรียน

๙. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจากโครงการลูกพระมงกุฎ (กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน) ทั้งสิ้น ๔๒๕,๐๐๐ บาท (สี่แสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ตามรายละเอียด ดังนี้

๑. กิจกรรมลูกพระมงกุฎ	เป็นเงิน	๑๐๐,๐๐๐	บาท
๒. กิจกรรมศึกษาดูงาน	เป็นเงิน	๒๔๐,๐๐๐	บาท
๓. กิจกรรมการฝึกอบรม	เป็นเงิน	๖๕,๐๐๐	บาท
๔. กิจกรรมคนดีศรีปลูกปัญญา	เป็นเงิน	๒๐,๐๐๐	บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๔๒๕,๐๐๐	บาท

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนพัฒนาตนเองได้มากขึ้นจากการได้ศึกษาดูงานและการได้ฝึกปฏิบัติ รวมถึงการฝึกอบรม
๒. นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นในสังคม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมเยาวชนศาสนาสัมพันธ์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

การศึกษา คือ กระบวนการเรียนรู้เพื่อความเจริญงอกงามของบุคคลและสังคม โดยการถ่ายทอดความรู้ การศึกษาอบรม การสืบสานทางวัฒนธรรม การสร้างสรรค์จรรโลงความก้าวหน้าทางวิชาการ กิจกรรม เพื่อให้ ศาสนิกชนต่างศาสนาได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เข้าใจ และเคารพในวิถีชีวิตที่แตกต่างหลากหลาย การปลูกฝังอบรมถ่ายทอด วิธีการอยู่ร่วมกันอย่างสันติวิธีตามหลักศาสนา และการแสดงออกถึงความจงรักภักดี เป็นเรื่องสำคัญที่ต้องถ่ายทอดให้แก่เยาวชน ซึ่งเป็นของการเรียนรู้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เยาวชนได้เรียนรู้และยอมรับในความแตกต่างหลากหลายด้านเชื้อชาติ ศาสนา และวัฒนธรรม
๒. เพื่อให้เยาวชนเกิดจิตสำนึกในการเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๓. เพื่อให้เยาวชนมีคุณธรรมจริยธรรม เป็นคนดีของสังคม ร่วมกันพัฒนาประเทศให้เจริญสืบไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ด้านปริมาณ นักเรียนในสถานศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ในจังหวัดภูเก็ต ที่นับถือศาสนา พุทธ ศาสนาอิสลาม ศาสนาคริสต์ ศาสนาซิกข์ และศาสนาพราหมณ์-ฮินดู
- ด้านคุณภาพ เยาวชน ๕ ศาสนา มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดหรือสถานที่ที่ตั้งทั้ง ๕ ศาสนา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/ ติดต่อประสานงานศาสนาที่เข้าร่วมโครงการ / ดำเนินการจัดกิจกรรม / สรุปและรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณแผนงานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น งานศาสนาวัฒนธรรม จำนวน ๑,๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สำนักงานการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เด็กและเยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจเนื้อหาในบทสวดมนต์ของแต่ละศาสนาและสามารถนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาของแต่ละศาสนามาประยุกต์ใช้ โดยปฏิบัติตนให้มีความอดทน มีจิตมั่นคงเป็นสมาธิ มีความสามัคคีในหมู่คณะ ช่วยเหลือแนะนำซึ่งกันและกัน มีจิตใจเอื้ออาทร เมตตากรุณา ในการดำรงชีวิตประจำวันได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมประมวลจริยธรรมของข้าราชการและข้าราชการการเมือง เทศบาลนครภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐

มาตรา ๒๗๙

๒. เพื่อกำกับความปลอดภัยของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง (ฝ่ายบริหาร/สภาท้องถิ่นเทศบาลนครภูเก็ต) และข้าราชการในสังกัด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครภูเก็ต

๖. วิธีดำเนินการ

ข้าราชการประจำ

- รวบรวมประมวลคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ เป็นรูปเล่ม
- แจกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ
- จัดอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างฯ
- จัดกิจกรรมส่งเสริมจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร/ท้องถิ่น อาทิ การต่อต้านการทุจริต ความปลอดภัย การรักษาสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

- แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานด้านจริยธรรมของข้าราชการและข้าราชการการเมือง

ข้าราชการการเมือง

- รวบรวมประมวลคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและข้าราชการการเมือง เป็นรูปเล่ม
- แจกผู้บริหาร/สมาชิกสภาท้องถิ่น/ข้าราชการทราบและถือปฏิบัติ
- กำหนดช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน อาทิ สายด่วน ๑๑๓๒ เว็บไซต์ ศูนย์ดำรงธรรมฯ

- กำหนดผู้รับผิดชอบเฉพาะ
- จัดทำคำร้องรับเรื่องร้องทุกข์ / ร้องเรียน
- กำหนดขั้นตอนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน และประกาศให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครภูเก็ต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ข้อมูลการร้องเรียนการปฏิบัติงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ป.ป.ช. ขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อส่งเสริมให้เทศบาลนครภูเก็ต บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ดังนั้น กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครภูเก็ต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี นี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมและตรวจสอบของภาคประชาชน

๓.๓ เพื่อพัฒนาระบบกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครภูเก็ต

๖. วิธีดำเนินการ

๑ แต่งตั้งคณะทำงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๒ ประชุมคณะทำงาน

๓ จัดทำแผนปฏิบัติการ

๔ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครภูเก็ต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนกิจกรรม โครงการ มาตรการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการยึดหลักพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๖๙

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครภูเก็ต ได้ยึดหลักการบริหารงานบุคคล หลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม โดยใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลนครภูเก็ต เพื่อให้เกิดความสุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะทำให้บุคลากรมีความเชื่อมั่นในองค์กร และส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารงานบุคคล มีความโปร่งใส ตามหลักคุณธรรม
๒. เพื่อลดข้อผิดพลาด ของการบริหารงานบุคคล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง/ลูกจ้างประจำ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครภูเก็ต

๖. วิธีการดำเนินการ

ปฏิบัติงานยึดหลักพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๖๙ โดยจัดกิจกรรม/โครงการรองรับ ดังนี้

- จัดอบรมด้านระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องตามอำนาจหน้าที่
- จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมงานในหน้าที่กับหน่วยงานภายนอก
- จัดอบรม/ทัศนศึกษาดูงานเพื่อนำความรู้เฉพาะด้านมาปรับปรุง พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนและหลังเข้ารับการอบรม/ติดตามผลฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การบริหารงานบุคคล มีความโปร่งใส ตามหลักคุณธรรม สร้างความเชื่อมั่นให้กับพนักงานเทศบาล
ในสังกัด
๒. สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัดเทศบาล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๗

๑. ชื่อโครงการ : การรับรู้การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้กำหนดให้เทศบาลเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้เป็นปัจจุบัน สร้างความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสของหน่วยงาน สามารถตรวจสอบ และลดการทุจริตในการทำงาน

๓. วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลได้สะดวก รวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน
- ๒.เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่เขตเทศบาลนครภูเก็ต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครภูเก็ต

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดทำงบประมาณการเงิน, แผนการใช้จ่ายเงิน ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบผ่านทางบอร์ด ประชาสัมพันธ์, เว็บไซต์เทศบาลนครภูเก็ต, ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร,ชุมชนต่าง ๆ และ ฐานข้อมูล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายการเงินและบัญชี สำนักงานการคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก เป็นปัจจุบันและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๘

๑. ชื่อโครงการ : ปรับปรุงฐานข้อมูลผู้ชำระภาษี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้อปท. ดำเนินการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน โดยได้พัฒนาโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ๓๐๐๐) และโปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (LTAX GISX) เพื่อใช้พัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ที่จัดเก็บเองให้เพิ่มขึ้น ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน เพื่อการประเมินภาษีที่ถูกต้อง เกิดความเป็นธรรมต่อประชาชนผู้เสียภาษีโดยเท่าเทียมกัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นฐานข้อมูลสำหรับนำไปใช้ในการจัดเก็บภาษี
๒. เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการติดตาม เร่งรัด การจัดเก็บภาษีให้เกิดความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นธรรม
๓. ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ประกอบการบริหารงานด้านอื่นได้ เช่น การวางผังเมืองฯ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. สำรองและปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนทรัพย์สิน และเจ้าของทรัพย์สิน
๒. มีข้อมูลรายการทรัพย์สินและเจ้าของทรัพย์สินที่อยู่ในข่ายต้องเสียภาษีครบ ๑๐๐%
๓. มีข้อมูลสำหรับนำไปใช้ในการจัดเก็บภาษี เพื่อให้มีรายได้เพิ่มขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลนครภูเก็ต ๑๒.๕๖ ตารางกิโลเมตร

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. เขียนและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
๒. จัดทำแผนการออกสำรวจภาคสนามและปรับปรุงฐานข้อมูลผู้ชำระภาษี
๓. ติดตามประเมินผลงานให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่าย/งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ส่วนพัฒนารายได้ สำนักการคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีฐานข้อมูลรายการทรัพย์สินและเจ้าของทรัพย์สิน ที่อยู่ในข่ายต้องเสียภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ครอบคลุมพื้นที่ ๑๒.๕๖ ตารางกิโลเมตร
๒. มีระบบฐานข้อมูลการจัดเก็บรายได้ที่ถูกต้อง ตรวจสอบได้
๓. มีรายได้จากการจัดเก็บภาษีเพิ่มขึ้น
๔. ผู้บริหารนำไปใช้ในการวางแผนการบริหารงานของเทศบาลนครภูเก็ต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๙

๑. ชื่อโครงการ : โครงการขยายเวลาการให้บริการเพื่อประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สำนักทะเบียนมีภารกิจในการบริการประชาชนตั้งแต่เกิดจนตาย เอกสารการทะเบียนราษฎรถือเป็นเอกสารสำคัญอย่างหนึ่งซึ่งจะนำไปสู่การได้รับสิทธิต่าง ๆ ตามกฎหมาย

เทศบาลนครภูเก็ต เล็งเห็นความสำคัญของการบริการประชาชนเกี่ยวกับงานทะเบียนราษฎร เพื่อมุ่งเน้นให้ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ประทับใจ ต่อหน่วยงานสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครภูเก็ต จึงจัดทำ “โครงการขยายเวลาการให้บริการเพื่อประชาชน”

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อบริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง ประทับใจ และมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อลดปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่ไม่สามารถมาติดต่องานในเวลาราชการได้
๓. เพื่อมุ่งเน้นการบริการเชิงรุกของสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครภูเก็ต
๔. เพื่อสนองนโยบายของผู้บริหารเทศบาลนครภูเก็ตและกรมการปกครอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลนครภูเก็ต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครภูเก็ต

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงานตามโครงการขยายเวลาให้บริการเพื่อประชาชน
๒. เปิดบริการตรวจสอบเอกสารก่อนเวลาตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.
๓. เปิดบริการงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนในช่วงพักเที่ยง(เวลา ๑๒.๐๐– ๑๓.๐๐ น.) วันเสาร์ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) โดยเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกัน และเปิดบริการรับแจ้งตายในวันอาทิตย์ วันหยุดนักขัตฤกษ์ (เวลา ๐๘.๓๐ -๑๖.๓๐ น.)
๔. ประสานงานกับงานประชาสัมพันธ์ เทศบาลนครภูเก็ต เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงกิจกรรมดังกล่าว
๕. รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งานทะเบียนราษฎร ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานทะเบียนราษฎร เทศบาลนครภูเก็ต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนประชาชนผู้ใช้บริการในช่วงพักเที่ยง วันเสาร์ รับแจ้งตายในวันอาทิตย์ วันหยุดนักขัตฤกษ์
และแบบประเมินความพึงพอใจ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๐

๑. ชื่อโครงการ : รายงานผลการปฏิบัติตามคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้มุ่งเน้นการบริหารราชการที่มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อให้ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ จึงจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยกำหนดขั้นตอน ระยะเวลา การยื่นคำขอ และรายการเอกสารที่ต้องยื่นพร้อมคำขอ ตามกระบวนการที่รับผิดชอบ และรายงานผลการปฏิบัติตามคู่มือ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานบริการประชาชน เป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่เป็นธรรม เกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- รายงานผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ จำนวน ๑ ครั้ง/เดือน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สำนักงานเทศบาลนครภูเก็ต

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. แจ้งให้หน่วยงานที่มีกระบวนการบริการประชาชน ตามคู่มือฯ สรุปรายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ส่งจังหวัด ทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณการดำเนินการ

- ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครภูเก็ต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม

๒. ประชาชนได้รับความพึงพอใจ และได้รับทราบข้อมูลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้

ถูกต้อง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๑

๑. ชื่อโครงการ : ลดขั้นตอนและระยะเวลาการบริการงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สำนักงานทะเบียนมีภารกิจในการบริการประชาชนตั้งแต่เกิดจนตาย เอกสารการทะเบียนราษฎรถือเป็นเอกสารสำคัญอย่างหนึ่งซึ่งจะนำไปสู่การได้รับสิทธิต่าง ๆ ตามกฎหมาย

เทศบาลนครภูเก็ต เล็งเห็นความสำคัญของการบริการประชาชนเกี่ยวกับงานทะเบียนราษฎร เพื่อยืนยันให้ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ประทับใจ ต่อหน่วยงานสำนักงานทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครภูเก็ต จึงจัดทำ “มาตรการลดขั้นตอนและระยะเวลาการบริการงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน”

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับลดขั้นตอนและระยะเวลาการบริการงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน
๒. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อยืนยันการบริการเชิงรุกของสำนักงานทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครภูเก็ต
๔. เพื่อสนองนโยบายของผู้บริหารเทศบาลนครภูเก็ตและกรมการปกครอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้ใช้บริการงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครภูเก็ต

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในการลดขั้นตอนและระยะเวลา การให้บริการงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน
๒. กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาจากขั้นตอนเดิมที่กรมการปกครองกำหนดเป็นขั้นตอนใหม่ โดยลดขั้นตอนหรือระยะเวลาให้น้อยลงกว่าเดิม
๓. จัดทำแผนภูมิ/ขั้นตอนใหม่ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานทะเบียนราษฎร เทศบาลนครภูเก็ต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนประชาชนผู้ใช้บริการในช่วงพักเที่ยง วันเสาร์ รับแจ้งตายในวันอาทิตย์ วันหยุดนักขัตฤกษ์
และแบบประเมินความพึงพอใจ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๒

๑. ชื่อโครงการ : การมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อปฏิบัติตามมาตรา ๔๘ วิสติ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และเพื่อให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลนครภูเก็ต ในส่วนการปฏิบัติราชการในอำนาจหน้าที่ ของนายกเทศมนตรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว คล่องตัว และมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การกระจายอำนาจการบริหารงานขององค์กรเกิดประโยชน์สูงสุด
๒. เพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานให้ชัดเจน
๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงาน เป็นไปตามขั้นตอน ถูกต้อง
๔. เพื่อให้ผู้มีอำนาจตัดสินใจ คำนึงถึงการใช้อำนาจหน้าที่โดยชอบธรรม ถูกกฎหมาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- จัดทำประกาศเทศบาลนครภูเก็ต และคำสั่งเทศบาลนครภูเก็ต เรื่อง การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน และการรักษาราชการแทน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สำนักงานเทศบาลนครภูเก็ต

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอประกาศเทศบาลนครภูเก็ต และคำสั่งเทศบาลนครภูเก็ต เพื่อผู้บริหารพิจารณาลงนาม

๒. บันทึกแจ้งทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ

๓. ปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณการดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครภูเก็ต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การบริหารงานขององค์กรเกิดประโยชน์สูงสุด ประชาชนได้รับความสะดวก
๒. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงานตามขั้นตอน ถูกต้อง ตามหน้าที่ความรับผิดชอบชัดเจน
๓. ผู้บริหารใช้อำนาจหน้าที่ได้อย่างชอบธรรม ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเรียนรู้จากบุคคลต้นแบบ : ชีวิตงามด้วยความดี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๒๔ ได้ให้ความสำคัญเรื่องกระบวนการเรียนรู้ และปลูกฝังคุณธรรม คุณลักษณะที่พึงประสงค์ สอดคล้องกับจุดมุ่งหมายตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษา ขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ ที่มุ่งพัฒนาผู้เรียนทุกคน ซึ่งเป็นกำลังของชาติให้เป็นมนุษย์ที่สมดุลทั้งด้าน ร่างกาย ความรู้ คุณธรรม มีจิตสำนึกในความเป็นพลเมืองไทยและพลเมืองโลก ยึดมั่นในระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีความรู้และทักษะพื้นฐาน รวมทั้งเจตคติที่จำเป็นต่อ การศึกษาต่อ การประกอบอาชีพ และการศึกษาตลอดชีวิต โดยมุ่งเน้นผู้เรียนเป็นส่วนสำคัญบนพื้นฐาน ความเชื่อว่า ทุกคนสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพ ประกอบกับสังคมไทยในปัจจุบัน เป็นที่ยอมรับว่ามีความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาประเทศด้วยเทคโนโลยี ซึ่งก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงหลาย ด้าน ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ประชาชนส่วนหนึ่งได้รับความสะดวกสบายทางด้านวัตถุนิยม มากขึ้น ขาดคุณธรรมจริยธรรม มีค่านิยมในทางที่ผิด จึงเห็นความเป็นอยู่ของสังคมไทยในเชิงลบ พัฒนาแต่ ด้านวัตถุ ไม่ได้พัฒนาในด้านจิตใจ สภาพสังคมปัจจุบันจึงอยู่ในขั้นวิกฤต ดังนั้นจึงจำเป็นต้องพัฒนาคนให้ เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา มีความรู้ คุณธรรม จริยธรรม มีวิถีการดำรงชีวิตโดยใช้ คุณธรรมนำความรู้ มีความรับผิดชอบ ตามวิถีแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมี ความสุข

โรงเรียนเทศบาลบ้านสามกอง (ขุณวิเศษอนุกุลกิจอุทิศ) ได้ตระหนักความสำคัญของการเสริมสร้าง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ให้เกิดขึ้นกับนักเรียน โดยเชิญวิทยากรบุคคลต้นแบบในท้องถิ่น ที่มีวิถีชีวิตเป็นแบบอย่าง ที่ ดีงาม และประสบความสำเร็จในชีวิต เช่น ด้านการเรียน การทำงาน ตามความเหมาะสมกับวัยของนักเรียน ในอันที่จะช่วยกันให้ความรู้แก่นักเรียนร่วมกับโรงเรียน เนื่องจากบุคคลต้นแบบเหล่านี้จะเป็นบุคคลต้นแบบใน เชิงประจักษ์ที่ดีเยี่ยม ในการถ่ายทอดความดีงามทั้งหลายในกับนักเรียน อีกทั้งบุคคลต้นแบบเหล่านี้ยังเป็น บุคคลในท้องถิ่นที่เป็นที่รู้จักของนักเรียน เพื่อให้การถ่ายทอดเรื่องที่ดีงามต่อนักเรียนเป็นข้อมูลที่เรียนรู้ด้วย ทางตรง และง่ายต่อการเรียนรู้ มากกว่าการเรียนและการอ่านตามหลักสูตร เพื่อให้แก่นักเรียนนำความรู้ที่ได้ เหล่านั้นมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ให้รู้จักคิด ลด ละ เลิกอบายมุขรวมถึงความประพฤติดีที่ไม่ดีทั้งหลาย ซึ่งจะนำไปสู่ความสงบและร่มเย็นในชีวิตและสังคม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้ในวิถีแห่งความดี มุ่งสู่การใช้ชีวิตที่ดีงาม จากความรู้และประสบการณ์ จริงของบุคคลต้นแบบ

๒. เพื่อปลูกฝังคุณลักษณะที่ดีงามให้แก่นักเรียนเพื่อเติบโตเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ

- นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔-๖

๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- นักเรียนได้เรียนรู้ในวิถีแห่งความดี มุ่งสู่การใช้ชีวิตที่ดีงาม จากความรู้และประสบการณ์จริงของบุคคลต้นแบบ
- นักเรียนมีคุณลักษณะที่ดีงามและเติบโตเป็นบุคคลที่มีคุณภาพของสังคมและประเทศชาติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลบ้านสามกอง(ขุนวิเศษอนุบาลจตุทิศ)

๖. วิธีดำเนินการ

๑. วางแผนการดำเนินงาน โดยเชิญผู้บริหารและคณะกรรมการระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔-๖ เข้าร่วมประชุม เพื่อวางแผนการดำเนินงานในด้านวันและเวลาที่มีการบรรยาย และบุคคลต้นแบบที่แต่ละระดับชั้นจะเรียนเชิญมาเป็นวิทยากร

๒. ประสานงานบุคคลต้นแบบ เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ และกำหนดปฏิทินการดำเนินงานโครงการเรียนรู้จากบุคคลต้นแบบ : ชีวิตงามด้วยความดี

๓. ดำเนินงานตามแผน โดยดำเนินโครงการดังนี้

- การบรรยายโดยวิทยากรบุคคลต้นแบบ ในทุกวันพุธของสัปดาห์ที่มีการเรียนการสอน สัปดาห์ละระดับชั้น โดยเริ่มจากระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ , ๕ และ ๖ ตามลำดับ ระดับชั้นละ ๑๐ สัปดาห์ (รวมทั้งหมดเป็นเวลา ๓๐ สัปดาห์) ระหว่างเวลา ๑๕.๑๐ - ๑๖.๑๐ น. โดยบรรยายถึงประวัติ หรือแนวทางการดำเนินชีวิต เพื่อเป็นต้นแบบและส่งเสริมคุณลักษณะที่ดีงามให้เกิดขึ้นกับนักเรียน

- จัดนิทรรศการ “บุคคลต้นแบบของหนู” ในสัปดาห์สุดท้ายของการดำเนินโครงการ เพื่อเปิดโอกาสให้นักเรียนได้นำเสนอผลงานการเขียนถึงบุคคลต้นแบบที่เขาชื่นชอบ และความประทับใจต่อบุคคลเหล่านั้น

- จัดทำ “ทำเนียบบุคคลต้นแบบ” เพื่อรวบรวมประวัติวิทยากรบุคคลต้นแบบ

๔. ประเมินผู้เรียน ด้วยแบบสอบถามความพึงพอใจของนักเรียนที่มีต่อวิทยากรบุคคลต้นแบบ

๕. ประเมินผลสำเร็จของโครงการด้วยแบบประเมินวิทยากรรายสัปดาห์

๖. สรุปและรายงานผลโครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนเทศบาลบ้านสามกอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ครูนักเรียนมีคุณลักษณะที่พึงงาม
๒. นักเรียนดำรงชีวิตอย่างพอเพียง มีสติ และไม่ประมาทในชีวิต
๓. นักเรียนของโรงเรียนเทศบาลบ้านสามกองเป็นที่ต้องการของโรงเรียนอื่นๆ ในระดับที่สูงขึ้น
๔. เกิดสัมพันธภาพที่ดีระหว่างโรงเรียน และชุมชนหรือองค์กรอื่นๆ
๕. เปิดโลกทัศน์ของการจัดการเรียนรู้ ไม่จำกัดอยู่เพียงครูและนักเรียน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๔

๑. ชื่อโครงการ : ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครภูเก็ตมีศูนย์บริการสาธารณสุขที่ให้บริการด้านสุขภาพ โดยมีการให้บริการรักษาโรคทั่วไป และคลินิกเฉพาะโรค ได้แก่ คลินิกความดันโลหิตสูง คลินิกเบาหวาน คลินิกวางแผนครอบครัว คลินิกรับฝากครรภ์ คลินิกสุขภาพเด็กดี คลินิกทันตกรรม เป็นต้น ในส่วนของคลินิกสุขภาพเด็กดี มีแพทย์อาสาซึ่งอุทิศเวลาช่วยตรวจสุขภาพ เดือนละ ๒ ครั้ง ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๑ จนถึงปัจจุบัน รวม ๑๙ ปี กองการแพทย์เทศบาลนครภูเก็ตจึงได้จัดทำเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติการประพฤติตนในการให้ความช่วยเหลือสาธารณะ เพื่อเชิดชูเกียรติให้สาธารณชนรับทราบต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลนครภูเก็ต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลนครภูเก็ต

๖. วิธีดำเนินการ

๑. คัดเลือกบุคคลเพื่อเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
๒. มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณ
๓. เผยแพร่ยกย่องเชิดชูเกียรติผ่านสื่อต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการแพทย์ เทศบาลนครภูเก็ต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีบุคคลต้นแบบที่ช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๕

๑. ชื่อโครงการ : การพิจารณาคัดเลือก อปพร.ดีเด่น ของศูนย์ อปพร.เทศบาลนครภูเก็ต

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลนครภูเก็ต โดยคณะกรรมการประสานงานศูนย์ อปพร.เทศบาลนครภูเก็ต ร่วมกับเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ อปพร.เทศบาลนครภูเก็ต กำหนดให้มีการพิจารณาคัดเลือก อปพร.ดีเด่นประจำปีของศูนย์ อปพร.เทศบาลนครภูเก็ต ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ในด้านต่างๆ เช่นการช่วยเหลือสังคมส่วนรวมการช่วยเหลือกิจการสาธารณะของเทศบาลนครภูเก็ต และส่วนราชการอื่นๆ การเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการและคำสั่งใช้ในการปฏิบัติงานต่างๆ ของศูนย์ อปพร.เทศบาลนครภูเก็ต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพิจารณาคัดเลือก อปพร. ในสังกัดที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ในด้านต่างๆ เช่น การช่วยเหลือสังคม การเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการสั่งใช้ อปพร. และภารกิจต่างๆ ของศูนย์ อปพร.เทศบาลนครภูเก็ตด้วยดีตลอดมา และสมำเสมอ

๒. เพื่อเป็นการตอบแทนความดี ความเสียสละ และสร้างขวัญกำลังใจ แก่ อปพร.

๓. เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ อปพร.ทั่วไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำประกาศเกียรติคุณ และสนับสนุนเครื่องแบบ อปพร. ให้แก่ อปพร. ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกจากคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก อปพร.ดีเด่น จำนวน ๑๐ คน /ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ศูนย์ อปพร.เทศบาลนครภูเก็ต ถนนกระบะ ตำบลตลาดใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งกรรมการพิจารณาคัดเลือก อปพร.ดีเด่น โดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ อปพร. และคณะกรรมการประสานงานศูนย์ อปพร.เทศบาลนครภูเก็ต

๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ เพื่อประชุมพิจารณาคัดเลือก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณการดำเนินการ

๑. สนับสนุนค่าวัสดุเครื่องแต่งกาย เครื่องแบบ อปพร. จำนวน ๑๐ ชุดๆละ ๒,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท

๒. ค่ากระดาษสำหรับทำเกียรติบัตร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม งบประมาณ ๒,๐๐๐ บาท

*รวมประมาณการทั้งหมด เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ได้ผนึกกำลังกันในการต่อต้านการทุจริต
๒. หน่วยงานต่างๆ มีการบูรณาการร่วมมือกัน ในการปฏิบัติงาน
๓. เกิดเครือข่ายในการดำเนินงานต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๖

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติผู้ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง คือ พระราชปรัชญาซึ่งพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาพระราชทานแก่พสกนิกรชาวไทย เพื่อให้สังคมไทยมีชีวิตดำรงอยู่ได้ อย่างมั่นคงและยั่งยืน ไม่ว่าเมื่อต้องเผชิญกับวิกฤตการณ์ หรือ การเปลี่ยนแปลงใดๆ บนพื้นฐานวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทยนำมาประยุกต์ใช้ กองการแพทย์ เทศบาลนครภูเก็ต เห็นว่าผู้ที่ปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงสมควรที่จะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้สาธารณชนรับทราบ และเป็นต้นแบบที่ดีต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลนครภูเก็ต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลนครภูเก็ต

๖. วิธีดำเนินการ

๑. คัดเลือกผู้ดำรงตนตามแบบหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๒. มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ
๓. เผยแพร่ยกย่องเชิดชูเกียรติผ่านสื่อต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการแพทย์ เทศบาลนครภูเก็ต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีบุคคลต้นแบบตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๗

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมประมวลจริยธรรมของข้าราชการและข้าราชการการเมือง เทศบาลนครภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐

มาตรา ๒๗๙

๓.๒ เพื่อกำกับความปลอดภัยของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง (ฝ่ายบริหาร/สภาท้องถิ่นเทศบาลนครภูเก็ต) และข้าราชการในสังกัด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครภูเก็ต

๖. วิธีดำเนินการ

ข้าราชการประจำ

- รวบรวมประมวลคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ เป็นรูปเล่ม
- แจกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ
- จัดอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างฯ
- จัดกิจกรรมส่งเสริมจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร/ท้องถิ่น อาทิ การต่อต้านการทุจริต ความปลอดภัย การรักษาสิ่งแวดล้อม เป็นต้น
- แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานด้านจริยธรรมของข้าราชการและข้าราชการการเมือง

ข้าราชการการเมือง

- รวบรวมประมวลคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและข้าราชการการเมือง เป็นรูปเล่ม
- แจกผู้บริหาร/สมาชิกสภาท้องถิ่น/ข้าราชการทราบและถือปฏิบัติ
- กำหนดช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ / ร้องเรียน อาทิ สายด่วน ๑๑๓๒ เว็บไซต์ ศูนย์ดำรงธรรมฯ

- กำหนดผู้รับผิดชอบเฉพาะ
- จัดทำคำร้องรับเรื่องร้องทุกข์ / ร้องเรียน
- กำหนดขั้นตอนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน และประกาศให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครภูเก็ต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ข้อมูลการร้องเรียนการปฏิบัติงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๘

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ป.ป.ช. ขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อส่งเสริมให้เทศบาลนครภูเก็ต บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ดังนั้น กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครภูเก็ต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี นี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมและตรวจสอบของภาคประชาชน

๓.๓ เพื่อพัฒนาระบบกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครภูเก็ต

๖. วิธีดำเนินการ

๑ แต่งตั้งคณะทำงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๒ ประชุมคณะทำงาน

๓ จัดทำแผนปฏิบัติการ

๔ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครภูเก็ต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนกิจกรรม โครงการ มาตรการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๙

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการการสอบสวนทางวินัย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การสอบสวนทางวินัยเป็นองค์ประกอบหนึ่งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบของพนักงานเทศบาล อันจะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ

๓. วัตถุประสงค์

๑. ให้ผู้ถูกกล่าวหาได้ต่อสู้แก้ตัว
๒. รวบรวมพยานหลักฐาน
๓. พิสูจน์ข้อเท็จจริง และพยานหลักฐานต่างๆ
๔. ค้นหาความจริง และความยุติธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม และลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเหมาะสมกับการกระทำผิด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครภูเก็ต

๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการสอบสวนทางวินัยแก่พนักงานเทศบาล ซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหา กระทำผิดการทุจริต ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

- การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
- แจ้งคำสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยเร็ว และให้สิทธิในการคัดค้านผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวน
- ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้คณะกรรมการสอบสวนและประธานกรรมการรับทราบ
- การประชุมวางแผนทางการสอบสวน
- รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่กล่าวหา
- แจ้งข้อกล่าวหา และสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา
- รวบรวมพยานหลักฐาน ของผู้ถูกกล่าวหา
- ประชุมพิจารณาลงมติ
- รายงานผลการสอบสวนและดำเนินการออกคำสั่งลงโทษตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

จังหวัดภูเก็ต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาการสอบสวนต่อเรื่อง จำนวน ๑๘๐ วัน สามารถขยายเวลาได้จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งละ ๓๐ วัน

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ดำเนินการแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๐

๑. ชื่อโครงการ : โครงการศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครภูเก็ต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เป็นกฎหมายที่เกิดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์หรือเจตนารมณ์เพื่อรับรอง “สิทธิได้รู้” (Right to Know) ของประชาชนหรือสิทธิที่จะรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการของรัฐ บัญญัติให้หน่วยงานรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของทางราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บ รวบรวมข้อมูลข่าวสารให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” เพื่อประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมือง ได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง รวมทั้งมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารและการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ อันจะเป็นการส่งเสริมให้มีรัฐบาลที่บริหารบ้านเมืองอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นไป เพื่อประโยชน์ของประชาชนมากยิ่งขึ้น

เทศบาลนครภูเก็ต จึงจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครภูเก็ตขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ โดยกำหนดจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ ๔ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) สถานที่ เพื่อนำข้อมูลข่าวสารของราชการมาจัดไว้เพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ
- ๒) การจัดทำดัชนี เพื่อแสดงรายการข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานรวบรวมไว้
- ๓) ข้อมูลข่าวสารที่นำมาแสดงอย่างน้อยตามมาตรา ๗ และ ๙ ตั้งแต่ (๑)-(๘)
- ๔) ระเบียบปฏิบัติ เพื่อให้บริการและการเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครภูเก็ต ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้กำหนดเกี่ยวกับการจัดทำศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ
๒. เพื่อให้ประชาชนรับข้อมูลข่าวสารของราชการ ได้ตามบัญญัติในมาตรา ๙ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครภูเก็ต

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครภูเก็ต ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้กำหนดเกี่ยวกับการจัดทำศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ
๒. การจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก
๓. มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
๔. แจ้งสำนัก/กองจัดส่งเอกสารตามมาตรา ๙ (๑) - (๘) และรวบรวมไว้ในตู้จัดเก็บเอกสารพร้อมแยกหมวดหมู่
๕. การจัดทำดัชนี/บัญชีรายการข้อมูลข่าวสารของราชการ
๖. กำหนดระเบียบและหลักเกณฑ์การให้บริการ ดังนี้
 - (๑) แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ
 - (๒) กำหนดระเบียบปฏิบัติของศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ
 - (๓) จัดทำคู่มือการให้บริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการและนโยบายการส่งเสริมสิทธิการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการของภาคประชาชน
 - (๔) กำหนดขั้นตอนการขอข้อมูลข่าวสารโดยเขียนเป็นป้ายประกาศไว้ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ
 - (๕) กำหนดแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ เช่น แบบคำขอข้อมูลข่าวสารของราชการ
 - (๖) จัดทำสมุดทะเบียนผู้เข้ามาขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐานของทางราชการและการจัดทำสถิติในการตรวจดูข้อมูลข่าวสารของราชการ
๗. รายงานผลสถิติการตรวจดูข้อมูลประจำเดือนแจ้งผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่ปี ๒๕๕๔ – ปัจจุบัน

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลนครภูเก็ต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำเทศบาลนครภูเก็ต
๒. ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครภูเก็ตได้ตามสิทธิการรับรู้ข้อมูลข่าวสารทางราชการของประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการการเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลนครภูเก็ต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้กำหนดให้เทศบาลเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ทั่วถึง เป็นปัจจุบัน สามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ อำนาจความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสของหน่วยงาน เทศบาลนครภูเก็ตจึงได้มีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานด้านการบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ รายงานผลปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่
๒. เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลนครภูเก็ต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. เว็บไซต์ของเทศบาลนครภูเก็ต www.phuketcity.go.th
๒. สำนักงานเทศบาลนครภูเก็ต

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำข้อมูลเทศบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม, งบประมาณประจำปี, แผนพัฒนาสามปี
๒. จัดทำประกาศเทศบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม, งบประมาณประจำปี, แผนพัฒนาสามปี
๓. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบ ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาล และบอร์ดประชาสัมพันธ์
๔. เก็บสถิติผู้เข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เป็นการดำเนินงานที่เทศบาลดำเนินการต่อเนื่อง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลได้สะดวก สามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้อย่างเต็มที่
๒. ประชาชนได้รับข้อมูลอย่างรวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการการเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลนครภูเก็ต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้กำหนดให้เทศบาลเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ทั่วถึง เป็นปัจจุบัน สามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ อำนาจความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสของหน่วยงาน เทศบาลนครภูเก็ตจึงได้มีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานด้านการบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ รายงานผลปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่
๒. เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลนครภูเก็ต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. เว็บไซต์ของเทศบาลนครภูเก็ต www.phuketcity.go.th
๒. สำนักงานเทศบาลนครภูเก็ต

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำข้อมูลเทศบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม, งบประมาณประจำปี, แผนพัฒนาสามปี
๒. จัดทำประกาศเทศบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม, งบประมาณประจำปี, แผนพัฒนาสามปี
๓. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบ ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาล และบอร์ดประชาสัมพันธ์
๔. เก็บสถิติผู้เข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เป็นการดำเนินงานที่เทศบาลดำเนินการต่อเนื่อง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลได้สะดวก สามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้อย่างเต็มที่
๒. ประชาชนได้รับข้อมูลอย่างรวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เป็นสิ่งสำคัญในการบริหารงาน เนื่องจากหน่วยงานทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอยู่ของประชาชน ทั้งทางตรง และทางอ้อม เพื่อให้หน่วยงาน ได้รับข้อมูลความคิดเห็นของประชาชน ตลอดจนผลกระทบความเดือดร้อน หรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นแก่ประชาชนทั้งทางบวก และทางลบ เทศบาลนครภูเก็ตจึงได้มี โครงการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาเมือง และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนงานโครงการให้ประชาชนได้รับทราบ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนงาน โครงการให้ประชาชนได้รับทราบ
๒. เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับแผนงานโครงการที่จะดำเนินการ
๓. เพื่อรวบรวมความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อแผนงานโครงการ ตลอดจนผลกระทบความเดือดร้อน หรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น แก่ประชาชนทั้งทางบวก และทางลบ เพื่อนำมาประกอบการตัดสินใจ ดำเนินการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตเทศบาลนครภูเก็ต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลนครภูเก็ต

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ
๒. รับฟังความคิดเห็นของประชาชนโดยวิธีการ ดังนี้
 - การสำรวจความคิดเห็น
 - การสัมภาษณ์
 - การเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น ทางไปรษณีย์ โทรศัพท์ หรือทางระบบเครือข่ายสารสนเทศ หรือทางอื่นใด
 - การเปิดโอกาสให้ประชาชนมารับข้อมูล และแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานของรัฐ
 - การประชุมปรึกษาหารือ
 - การทำประชาพิจารณ์
 - การอภิปรายสาธารณะ
 - การแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร
 - การจัดประชุมประชาคม
๓. รวบรวมความคิดเห็น นำเสนอผู้บริหาร เพื่อประกอบการตัดสินใจ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง ของเทศบาลนครภูเก็ต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน
๒. เครือข่ายภาคประชาชนมีความแข็งแรง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลนครภูเก็ต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่จังหวัดภูเก็ต ได้แจ้งประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานระดับจังหวัดและให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการในจังหวัดสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างเสมอภาค มีคุณภาพ รวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและประชาชนได้รับความพึงพอใจ โดยทำหน้าที่เป็นศูนย์บริการร่วมตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ โดยมีมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมขึ้น ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๙๖/๒๕๕๗ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อตั้งศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลนครภูเก็ต ประชาชนได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาค รวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อเป็นช่องทางแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๓. เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครภูเก็ต

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รับนโยบายตามประกาศ ฉบับที่ ๙๖/๒๕๕๗ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗
๒. แจ้งส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบ
๓. กำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน
๔. จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลนครภูเก็ต
๕. แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลนครภูเก็ต
๖. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนทราบ อาทิ ป้ายไวนิล เว็บไซต์ วารสาร เป็นต้น
๗. จัดทำเอกสารเพื่อรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนของประชาชน
๘. เสนอเอกสารคำร้องต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและแจ้งสำนัก/กองที่เกี่ยวข้องแก้ไขปัญหาตามห้วงเวลาที่กำหนด
๙. ติดตามผลการดำเนินการแจ้งศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดภูเก็ต / ผู้ร้องทราบ

๑๐. รายงานผลประจำเดือนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๑๑. สรุปผลการติดตามเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนแจ้งต่อที่ประชุมคณะผู้บริหารทราบทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๕๗ – ปัจจุบัน

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลนครภูเก็ต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีศูนย์ดำรงธรรมประจำเทศบาลนครภูเก็ต

๒. ประชาชนมีช่องทางการการร้องทุกข์ร้องเรียน

๓. การแก้ไขปัญหาให้ประชาชนได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการระบบ Call Center สายด่วน ๑๑๓๒

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครภูเก็ตมีพื้นที่รับผิดชอบ ๑๒.๕๖๒ ตารางกิโลเมตร หรือ ๑๙,๘๕๑ ไร่ เขตการปกครอง ๒ ตำบล คือ ตำบลตลาดเหนือ มีพื้นที่ ๔ ตารางกิโลเมตร ตำบลตลาดใหญ่ มีพื้นที่ ๘.๕๖๒ ตารางกิโลเมตร อาณาเขต ทิศเหนือและทิศตะวันออกจรดตำบลรัชฎา ทิศใต้และทิศตะวันตกจรดตำบลวิชิต เป็นพื้นที่ชุมชนเมือง ซึ่งมีปัญหาในการอยู่ร่วมกันในชุมชน ทั้งในเรื่องสิ่งแวดล้อม สาธารณูปการ เหตุเดือดร้อนรำคาญ การได้รับบริการจากภาครัฐ รวมทั้งเหตุจากความขัดแย้งกันในชุมชน

การบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งปัญหาและการขอรับบริการ จึงเป็นภารกิจสำคัญที่จะช่วยอำนวยความสะดวก สร้างความสงบเรียบร้อย แก้ไขปัญหาความเดือดร้อน และระงับข้อพิพาทขัดแย้งในชุมชน เทศบาลนครภูเก็ตจึงได้จัดตั้ง “ศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลนครภูเก็ต” เพื่อรับแจ้งปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน และการขอรับบริการต่างๆ ให้ประชาชนมีช่องทางในการแจ้งเรื่องให้เทศบาลนครภูเก็ตได้ตรวจสอบ ประสานงาน และแก้ไขปัญหาให้ชุมชนต่อไป

ปัจจุบันเทศบาลนครภูเก็ต ได้เพิ่มช่องทางสายด่วน ๑๑๓๒ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ขึ้นอีกช่องทางหนึ่ง เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนในการร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้บริการเหตุฉุกเฉิน แจ้งหน่วยงานราชการ แก้ไขปัญหา หรือตอบข้อซักถามให้กับสายที่ติดต่อได้ทราบ ที่รับแจ้งผ่านช่องทางศูนย์บริการร่วม ได้แก่ ศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลนครภูเก็ต/ อีเมล และเว็บไซต์ รวมทั้งทางระบบ Call Center โดยมีคณะทำงานในการตรวจสอบ ติดตามเรื่อง จากทุกส่วนราชการ และมีระบบการเก็บและวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อลดขั้นตอนการดำเนินการ สามารถนำเลขหมายสี่ตัวมาปรับใช้ เพื่ออำนวยความสะดวกในการรับบริการ และขยายงานได้ครอบคลุม ๒๔ ชม. อีกทั้งยังเป็นการลดขั้นตอนการบริการ และอำนวยความสะดวกให้ประชาชนในการขอรับบริการจากเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน เกี่ยวกับการให้ข้อมูลต่างๆของเทศบาลฯ โดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการรับเรื่องร้องเรียนและการรับแจ้งปัญหาให้ สะดวก และรวดเร็วขึ้น
๒. เพื่อสร้างระบบการตรวจสอบเรื่องราวร้องเรียนผ่านระบบสารสนเทศ ที่สามารถตรวจสอบ ติดตามได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประชาชนมีช่องทาง ที่สามารถรับเรื่องราวร้องเรียน-ร้องทุกข์ รับแจ้งปัญหา เหตุสาธารณภัย ติดตามผลการดำเนินงาน และสอบถามข้อมูลการบริการต่างๆ ผ่านหมายเลขโทรศัพท์ที่หลัก ๑๑๓๒ ได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง
๒. เรื่องร้องเรียนและติดต่อขอรับบริการ ผ่านระบบ Call Center เพิ่มขึ้นปีละ ๑๐% ของเรื่องร้องเรียนทั้งหมด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์บริการรับเรื่องราวร้องทุกข์และแจ้งเหตุ ตั้งอยู่ที่ ๕๒/๑ อาคารงานพัสดุและทรัพย์สิน งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง (งานเทศกิจ) ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนคร ภูเก็ต ถนนนริศร ตำบลตลาดใหญ่ อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

๖. วิธีดำเนินการ

๑. การตั้งศูนย์

- คณะกรรมการและคณะทำงานระบบ Call Center สายด่วน ๑๑๓๒
- ปลัดเทศบาลนครภูเก็ต ประธานคณะกรรมการ ทำหน้าที่กำหนดกรอบโครงสร้างการบริหารระบบ
- คณะทำงานระบบ ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่จากทุกภาคส่วนราชการ ของเทศบาลนครภูเก็ต ทำหน้าที่
- รับเรื่องจากระบบ
- บันทึกข้อมูลลงระบบ
- รายงานผล

๒. ช่องทางในการร้องเรียน

- โทรศัพท์สายด่วน ๑๑๓๒
- ศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลนครภูเก็ต ชั้น ๓
- คำร้องทั่วไป
- อินเทอร์เน็ต (Internet)
- อีเมลร้องทุกข์
- Facebook ประชาสัมพันธ์
- Applications Line

๓. ขั้นตอนการปฏิบัติงานของระบบ Call Center เทศบาลนครภูเก็ต กรณีรับเรื่องใหม่

- เจ้าหน้าที่ Call Center (พนักงานรับสาย (Agent)) รับเรื่องดำเนินการบันทึกลงระบบ บันทึก รายละเอียดต่างๆ ของผู้แจ้ง ประเภทของปัญหาความเดือดร้อน เรื่องร้องเรียน การบริการและสาธารณภัย ต่างๆ ข้อเสนอแนะลงในระบบรับเรื่อง และส่งเรื่องไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบได้อย่างถูกต้องครบถ้วน เช่น รายละเอียดที่รับแจ้งจากผู้ร้อง สถานที่เกิดเหตุที่ชัดเจน เช่น ชื่อซอย ถนน ตำบล ฯลฯ และถ้าส่งผิดหน่วยงาน จะทำการแก้ไขทันที

- กรณีผู้ร้องมีปัญหา/ข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ Call Center (พนักงานรับสาย (Agent)) เจ้าหน้าที่ที่ รับเรื่อง (รับงาน) จะทำหน้าที่ส่งเรื่อง ไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง เพื่อเข้าดำเนินการแก้ไขปัญหา เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จจะลงบันทึกลงระบบปิดงานทันที

กรณีผู้ร้องติดตามเรื่องเก่า

- กรณีที่ผู้ร้องติดตามผลการดำเนินการ ปัญหาความเดือดร้อน เรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่ สามารถค้นหาข้อมูลผลการดำเนินการจากระบบ Call Center ได้ทันที

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ต่อเนื่องทุกปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง (งานเทศกิจ) ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูล
 - ส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในการติดต่อสื่อสารระหว่างกัน
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามหรือประพฤติชอบในภาครัฐ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๖

๑. ชื่อโครงการ : โครงการศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลนครภูเก็ต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่จังหวัดภูเก็ต ได้แจ้งประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานระดับจังหวัดและให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการในจังหวัดสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างเสมอภาค มีคุณภาพ รวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและประชาชนได้รับความพึงพอใจ โดยทำหน้าที่เป็นศูนย์บริการร่วมตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ โดยมีมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมขึ้น ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๙๖/๒๕๕๗ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อตั้งศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลนครภูเก็ต ประชาชนได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาค รวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อเป็นช่องทางแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๓. เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครภูเก็ต

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รับนโยบายตามประกาศ ฉบับที่ ๙๖/๒๕๕๗ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗
๒. แจ้งส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบ
๓. กำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน
๔. จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลนครภูเก็ต
๕. แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลนครภูเก็ต
๖. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนทราบ อาทิ ป้ายไวนิล เว็บไซต์ วารสาร เป็นต้น
๗. จัดทำเอกสารเพื่อรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนของประชาชน
๘. เสนอเอกสารคำร้องต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและแจ้งสำนัก/กองที่เกี่ยวข้องแก้ไขปัญหาตามห้วงเวลาที่กำหนด
๙. ติดตามผลการดำเนินการแจ้งศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดภูเก็ต / ผู้ร้องทราบ

๑๐. รายงานผลประจำเดือนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๑๑. สรุปผลการติดตามเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนแจ้งต่อที่ประชุมคณะผู้บริหารทราบทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๕๗ – ปัจจุบัน

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลนครภูเก็ต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีศูนย์ดำรงธรรมประจำเทศบาลนครภูเก็ต

๒. ประชาชนมีช่องทางการการร้องทุกข์ร้องเรียน

๓. การแก้ไขปัญหาให้ประชาชนได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการระบบ Call Center สายด่วน ๑๑๓๒

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครภูเก็ตมีพื้นที่รับผิดชอบ ๑๒.๕๖๒ ตารางกิโลเมตร หรือ ๑๙,๘๕๑ ไร่ เขตการปกครอง ๒ ตำบล คือ ตำบลตลาดเหนือ มีพื้นที่ ๔ ตารางกิโลเมตร ตำบลตลาดใหญ่ มีพื้นที่ ๘.๕๖๒ ตารางกิโลเมตร อาณาเขต ทิศเหนือและทิศตะวันออกจรดตำบลรัชฎา ทิศใต้และทิศตะวันตกจรดตำบลวิชิต เป็นพื้นที่ชุมชนเมือง ซึ่งมีปัญหาในการอยู่ร่วมกันในชุมชน ทั้งในเรื่องสิ่งแวดล้อม สาธารณูปการ เหตุเดือดร้อนรำคาญ การได้รับบริการจากภาครัฐ รวมทั้งเหตุจากความขัดแย้งกันในชุมชน

การบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งปัญหาและการขอรับบริการ จึงเป็นภารกิจสำคัญที่จะช่วยอำนวยความสะดวก สร้างความสงบเรียบร้อย แก้ไขปัญหาความเดือดร้อน และระงับข้อพิพาทขัดแย้งในชุมชน เทศบาลนครภูเก็ตจึงได้จัดตั้ง “ศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลนครภูเก็ต” เพื่อรับแจ้งปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน และการขอรับบริการต่างๆ ให้ประชาชนมีช่องทางในการแจ้งเรื่องให้เทศบาลนครภูเก็ตได้ตรวจสอบ ประสานงาน และแก้ไขปัญหาให้ชุมชนต่อไป

ปัจจุบันเทศบาลนครภูเก็ต ได้เพิ่มช่องทางสายด่วน ๑๑๓๒ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ขึ้นอีกช่องทางหนึ่ง เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนในการร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้บริการเหตุฉุกเฉิน แจ้งหน่วยงานราชการ แก้ไขปัญหา หรือตอบข้อซักถามให้กับสายที่ติดต่อได้ทราบ ที่รับแจ้งผ่านช่องทางศูนย์บริการร่วม ได้แก่ ศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลนครภูเก็ต/ อีเมล และเว็บไซต์ รวมทั้งทางระบบ Call Center โดยมีคณะทำงานในการตรวจสอบ ติดตามเรื่อง จากทุกส่วนราชการ และมีระบบการเก็บและวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อลดขั้นตอนการดำเนินการ สามารถนำเลขหมายสี่ตัวมาปรับใช้ เพื่ออำนวยความสะดวกในการรับบริการ และขยายงานได้ครอบคลุม ๒๔ ชม. อีกทั้งยังเป็นการลดขั้นตอนการบริการ และอำนวยความสะดวกให้ประชาชนในการขอรับบริการจากเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน เกี่ยวกับการให้ข้อมูลต่างๆของเทศบาลฯ โดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการรับเรื่องร้องเรียนและการรับแจ้งปัญหาให้ สะดวก และรวดเร็วขึ้น
๒. เพื่อสร้างระบบการตรวจสอบเรื่องราวร้องเรียนผ่านระบบสารสนเทศ ที่สามารถตรวจสอบ ติดตามได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประชาชนมีช่องทาง ที่สามารถรับเรื่องราวร้องเรียน-ร้องทุกข์ รับแจ้งปัญหา เหตุสาธารณภัย ติดตามผลการดำเนินงาน และสอบถามข้อมูลการบริการต่างๆ ผ่านหมายเลขโทรศัพท์สี่หลัก ๑๑๓๒ ได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง
๒. เรื่องร้องเรียนและติดต่อขอรับบริการ ผ่านระบบ Call Center เพิ่มขึ้นปีละ ๑๐% ของเรื่องร้องเรียนทั้งหมด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์บริการรับเรื่องราวร้องทุกข์และแจ้งเหตุ ตั้งอยู่ที่ ๕๒/๑ อาคารงานพัสดุและทรัพย์สิน งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง (งานเทศกิจ) ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนคร ภูเก็ต ถนนนริศร ตำบลตลาดใหญ่ อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

๖. วิธีดำเนินการ

๑. การตั้งศูนย์

- คณะกรรมการและคณะทำงานระบบ Call Center สายด่วน ๑๑๓๒
- ปลัดเทศบาลนครภูเก็ต ประธานคณะกรรมการ ทำหน้าที่กำหนดกรอบโครงสร้างการบริหารระบบ
- คณะทำงานระบบ ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่จากทุกภาคส่วนราชการ ของเทศบาลนครภูเก็ต ทำหน้าที่
- รับเรื่องจากระบบ
- บันทึกข้อมูลลงระบบ
- รายงานผล

๒. ช่องทางในการร้องเรียน

- โทรศัพท์สายด่วน ๑๑๓๒
- ศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลนครภูเก็ต ชั้น ๓
- คำร้องทั่วไป
- อินเทอร์เน็ต (Internet)
- อีเมลร้องทุกข์
- Facebook ประชาสัมพันธ์
- Applications Line

๓. ขั้นตอนการปฏิบัติงานของระบบ Call Center เทศบาลนครภูเก็ต กรณีรับเรื่องใหม่

- เจ้าหน้าที่ Call Center (พนักงานรับสาย (Agent)) รับเรื่องดำเนินการบันทึกลงระบบ บันทึก รายละเอียดต่างๆ ของผู้แจ้ง ประเภทของปัญหาความเดือดร้อน เรื่องร้องเรียน การบริการและสาธารณภัย ต่างๆ ข้อเสนอแนะลงในระบบรับเรื่อง และส่งเรื่องไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบได้อย่างถูกต้องครบถ้วน เช่น รายละเอียดที่รับแจ้งจากผู้ร้อง สถานที่เกิดเหตุที่ชัดเจน เช่น ชื่อซอย ถนน ตำบล ฯลฯ และถ้าส่งผิดหน่วยงาน จะทำการแก้ไขทันที

- กรณีผู้ร้องมีปัญหา/ข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ Call Center (พนักงานรับสาย (Agent)) เจ้าหน้าที่ที่ รับเรื่อง (รับงาน) จะทำหน้าที่ส่งเรื่อง ไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง เพื่อเข้าดำเนินการแก้ไขปัญหา เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จจะลงบันทึกลงระบบปิดงานทันที

กรณีผู้ร้องติดตามเรื่องเก่า

- กรณีที่ผู้ร้องติดตามผลการดำเนินการ ปัญหาความเดือดร้อน เรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่ สามารถค้นหาข้อมูลผลการดำเนินการจากระบบ Call Center ได้ทันที

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ต่อเนื่องทุกปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง (งานเทศกิจ) ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูล
 - ส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในการติดต่อสื่อสารระหว่างกัน
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามหรือประพฤติดชอบในภาครัฐ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๘

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยกระบวนการมีส่วนร่วม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครภูเก็ต มีพื้นที่รับผิดชอบรวม ๑๒.๕๖ ตารางกิโลเมตร ประกอบด้วย ๒ ตำบล คือ ตำบลตลาดเหนือและตำบลตลาดใหญ่ ตั้งอยู่ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต ซึ่งเป็นจังหวัดที่มีสภาวะแวดล้อมทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วตามสภาวะการณ์ของประเทศ ส่งผลทำให้เทศบาลนครภูเก็ต ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใกล้ชิดกับประชาชนต้องบริหารจัดการภารกิจและองค์กรให้พร้อมรองรับและทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ซึ่งเป็นปัจจัยหลักที่ทำให้เทศบาลนครภูเก็ต ต้องมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่มีคุณภาพ เป็นเครื่องมือสำคัญที่ทำให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่น

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น สี่ปี ที่กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า และให้ใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมและงบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลนครภูเก็ต ดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามขั้นตอนกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและเปิดโอกาสให้ทุกฝ่ายเข้ามามีส่วนร่วม ตลอดจนได้รับการสนับสนุนในด้านต่างๆจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เทศบาลนครภูเก็ตจึงจัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยกระบวนการมีส่วนร่วมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาของเทศบาลนครภูเก็ต ในช่วงสี่ปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อเปิดโอกาสและส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชนและภาคประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
๓. เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๔. เพื่อเป็นการจัดเตรียมโครงการพัฒนาต่างๆให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปี และนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี จำนวน ๑๓๐ เล่ม
๒. จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)
๓. ดำเนินกิจกรรมอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครภูเก็ต

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมประชาคมชุมชนนครภูเก็ต เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการของประชาชน
๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
๓. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
๔. ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
๕. กิจกรรมอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
๒. เทศบาลนครภูเก็ตมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เป็นเครื่องมือในการบริหารการพัฒนาที่ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๙

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบัน ตามระเบียบขั้นตอน วิธีการจัดหาพัสดุของเทศบาลมิได้กำหนดให้ประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดหาพัสดุแต่อย่างใด แต่ทางเทศบาลนครภูเก็ต โดยกองการประปา ยังคงเล็งเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชนในการจัดหาพัสดุ จึงยังคงแต่งตั้งประชาชน เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และคณะกรรมการเปิดซองบราคา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของเทศบาล
๒. เพื่อป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลนครภูเก็ต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. พิจารณาประชาชนเพื่อเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดหาพัสดุ
๒. ทำหนังสือเชิญเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ
๓. ทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดหาพัสดุ
๔. ประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการเปิดซองบราคา และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมประชาคมชุมชนนครภูเก็ต เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการของประชาชน
๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์ เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
๓. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
๔. ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
๕. กิจกรรมอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการประปา เทศบาลนครภูเก็ต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของเทศบาลนครภูเก็ต
๒. ป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลนครภูเก็ต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔๐

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครภูเก็ต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครภูเก็ต เป็นกองทุนสนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุข โดยเน้นการสร้างเสริมสุขภาพการป้องกันโรคและการฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิตสำหรับประชาชนทุกคน ก่อตั้งเมื่อ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ มีอายุ ๙ ปีเศษ วิสัยทัศน์ “กองทุนให้บภาคีหัวใจ ร่วมสร้างสุขภาพ” บริหารงานโดยคณะกรรมการกองทุนฯ โดยมีนางสาวสมใจ สุวรรณศุภพนา นายกเทศมนตรีนครภูเก็ต เป็นประธานกรรมการบริหารกองทุน และคณะกรรมการจากภาคประชาสังคมและภาครัฐ NGO บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และบูรณาการทุกภาคส่วน ด้วยการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพิจารณางบประมาณ ติดตามประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณการดำเนินงานโครงการ และเผยแพร่การดำเนินโครงการให้ประชาชนในพื้นที่อย่างทั่วถึง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลนครภูเก็ต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลนครภูเก็ต

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เทศบาลนครภูเก็ตเสนอตัวแทนภาครัฐ ภาคประชาสังคม และ NGO รวม ๑๘ คน ให้สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครภูเก็ต
๒. คณะกรรมการบริหารจัดการกองทุนฯ แต่งตั้งอนุกรรมการ ๔ ชุด ประกอบด้วยตัวแทนภาครัฐ ภาคประชาสังคม และ NGO จำนวน ๕๕ คน ดังนี้
 - ๑) ด้านแผนงานและพิจารณาโครงการ
 - ๒) ด้านการประเมินผลโครงการ
 - ๓) ด้านการเงิน
 - ๔) ด้านประชาสัมพันธ์
๓. พิจารณากลับกรองโครงการที่หน่วยงาน สถานบริการ กลุ่มชมรม/ชุมชน ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ
๔. ติดตามผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่ขอรับเสนองบประมาณจากกองทุนฯ

๕. เผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้
ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการแพทย์ เทศบาลนครภูเก็ต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ
๒. มีการเผยแพร่รายละเอียดการดำเนินงานโครงการและการใช้งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่น
ทราบได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นการติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการตามแผนพัฒนายุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสี่ปี มุ่งเน้นการติดตามการใช้ทรัพยากร การติดตามความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานเมื่อเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ อันจะนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขในเชิงการบริหารเพื่อให้งานดำเนินต่อไปจนบรรลุผลที่วางไว้ และได้กำหนดให้มีระบบประเมินผลเพื่อทำการประเมินว่าผลที่เกิดขึ้นทั้งในส่วนของการผลิตและผลลัพธ์ เป็นไปตามที่ได้ตั้งเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์หรือไม่

ดังนั้น เทศบาลนครภูเก็ตจึงได้จัดทำโครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล เพื่อดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงาน ที่ระบุถึงแผนงาน/โครงการที่ดำเนินการจริงในพื้นที่เทศบาลนครภูเก็ต รวมถึงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อให้การจัดสรรงบประมาณโครงการต่างๆ ที่ได้ดำเนินการแล้ว และที่จะดำเนินการในอนาคต สามารถตอบสนองความต้องการ เกิดประโยชน์สูงสุด และสามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงาน
๒. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเทศบาลนครภูเก็ต
๓. เพื่อติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครภูเก็ต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. แผนการดำเนินงาน
๒. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
๓. แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครภูเก็ต กองวิชาการและแผนงาน

๖. วิธีดำเนินการ

แผนการดำเนินงาน

๑. รวบรวมแผนงาน /โครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
๒. จัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเพื่อจัดทำร่างแผนการดำเนินงาน
๓. จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเพื่อให้ความเห็นชอบร่างแผนการดำเนินงาน
๔. ประกาศใช้และปิดประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล

๑. ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล กำหนด แนวทาง วิธีการ ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล
๒. ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตามที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน กำหนด และตามตัวชี้วัดที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด
๓. ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเพื่อติดตามผลการดำเนินงาน และประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
๔. รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนต่อสภาเทศบาล คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล
๕. ปิดประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจากเทศบาลนครภูเก็ต จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท จากแผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายหมวดอื่น ค่าใช้จ่ายโครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครภูเก็ต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีแผนการดำเนินงาน ที่มีรายละเอียดของแผนงาน/โครงการสามารถใช้เป็นแนวทางในการ ดำเนินงาน และเกิดความชัดเจนในการปฏิบัติมากขึ้น
๒. มีแผนการดำเนินงานที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนที่ วางไว้ และมีประสิทธิภาพ
๓. สามารถนำผลการประเมินการดำเนินงาน ความพึงพอใจของประชาชน และข้อเสนอแนะต่างๆ จากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล มาพัฒนาและปรับปรุงการทำงานของ เทศบาล เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการแผนตรวจสอบประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายใน เป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลนครภูเก็ต เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาด และลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นเป็นตอน ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้ โดยรวมแล้วเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนหนังสือสั่งการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง จะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลนครภูเก็ต เป็นไปอย่างถูกต้องและบรรลุวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ทางด้านการเงิน การบัญชี
๒. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ คำสั่งมติคณะรัฐมนตรีและนโยบายที่กำหนด
๓. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด
๔. เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการได้ทราบถึงปัญหาการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาและสามารถตัดสินใจแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์
๕. เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระงับทรัพย์สินต่าง ๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กระบวนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน หมายรวมถึงการจัดทำแผนการตรวจสอบ การวิเคราะห์ และการติดตามผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน ซึ่งครอบคลุมการตรวจสอบและการประเมินผลสำเร็จทุกกิจกรรมในหน่วยรับตรวจสามารถกระทำได้ ๓ ประเภทหลัก

๑. การตรวจสอบด้านการดำเนินงาน
๒. การตรวจสอบด้านการเงิน
๓. การตรวจสอบด้านการปฏิบัติตามระเบียบต่าง ๆ

โดยลดความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยรับตรวจที่เป็นผลจากการประเมินบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแล เพื่อให้ข้อเสนอแนะปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ครอบคลุมการตรวจสอบ วิเคราะห์ รวมทั้งการประเมินความเพียงพอ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ประกอบด้วย

๑. สำนักการคลัง
๒. สำนักการศึกษา โรงเรียน ๗ โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔ ศูนย์
๓. สำนักการช่าง
๔. สำนักปลัด
๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๖. กองวิชาการและแผนงาน
๗. กองสวัสดิการสังคม
๘. กองการแพทย์
๙. กองการประปา
๑๐. สถานธนาภิบาล

๖. วิธีดำเนินการ

๑. การสุ่ม
๒. การตรวจนับ
๓. การคำนวณ
๔. การตรวจสอบเอกสารหลักฐาน (ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง)
๕. การสอบถาม
๖. การสัมภาษณ์
๗. การยืนยัน
๘. การทดสอบการบวกเลข

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๓๐ กันยายน ของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามผลการปฏิบัติงาน
 - เป็นไปตามระเบียบหรือไม่
 - มีปัญหาและอุปสรรคอย่างไร
๒. ใช้เป็นแนวทางในการรวบรวมหลักฐานการตรวจสอบได้อย่างเพียงพอและเหมาะสม

ในแต่ละสถานการณ์

๓. ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนการตรวจสอบครั้งต่อไป
- ทราบข้อมูลในการตรวจสอบครั้งก่อน
 - นำข้อมูลมาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนครั้งต่อไป

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔๓

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ สรุปผลการตรวจสอบในรูป “กราฟแท่ง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน ดำเนินการตรวจสอบเอกสารจัดซื้อ จัดจ้าง ตลอดจนฎีกาเบิกจ่ายเงิน ก่อนเสนอรองปลัดและปลัดเทศบาล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. ลดข้อผิดพลาด
๒. ประหยัดเวลา และทรัพยากร
๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำเอกสารจัดซื้อ จัดจ้าง ฎีกาเบิกจ่ายเงิน ลดข้อผิดพลาด ชี้ให้เห็นข้อบกพร่องเพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขอย่างเหมาะสม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. สำนักการคลัง
๒. สำนักการช่าง
๓. สำนักปลัด
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. กองวิชาการและแผนงาน
๖. กองสวัสดิการสังคม
๗. กองการแพทย์
๘. กองการประปา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำสมุดคู่มือการตรวจสอบเอกสารจัดซื้อ จัดจ้าง ฎีกาเบิกจ่ายเงิน
๒. ตรวจนับทุกสิ้นเดือนเพื่อสรุปเป็นกราฟแท่ง แบ่งเป็นประเภทจัดซื้อ/จ้างฎีกาเบิกจ่ายเงิน และ ส่งคืนแก้ไข

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

จัดทำทุกเดือน

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ มีความละเอียด รอบคอบ ในการปฏิบัติงานมากขึ้น
๒. ใช้เป็นแนวทางในการเปรียบเทียบข้อมูลแต่ละเดือน
๓. เป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการการจัดรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลนครภูเก็ต จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร ของเทศบาลนครภูเก็ต
๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีนครภูเก็ตทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด
๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลนครภูเก็ต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลนครภูเก็ต

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒
๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหารพร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครภูเก็ต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้กำหนดให้เทศบาลเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้เป็นปัจจุบัน สามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ อำนาจความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสของหน่วยงาน เทศบาลนครภูเก็ต จึงได้มีการเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ให้ประชาชนได้รับทราบ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลได้สะดวก รวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน
๒. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่เขตเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครภูเก็ต

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง
๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ผ่านทางหนังสือเวียน บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ Facebook และศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครภูเก็ต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลนครภูเก็ต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลผ่านสื่อต่างๆ ได้สะดวก รวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน และสามารถมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔๖

๑. ชื่อโครงการ : โครงการการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้กำหนดให้เทศบาลเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้เป็นปัจจุบัน สามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ อำนาจความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสของหน่วยงาน เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของ อบท. รับทราบขั้นตอนการดำเนินงานของ อบท. จะมีผลให้การดำเนินการต่างๆ ของท้องถิ่นเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความเป็นธรรม ลดการทุจริตในการทำงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลได้สะดวก รวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน
๒. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่เขตเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครภูเก็ต

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบผ่านทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์เทศบาลนครภูเก็ต และศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครภูเก็ต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักการคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก เป็นปัจจุบันและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔๗

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบัน ตามระเบียบขั้นตอน วิธีการจัดหาพัสดุของเทศบาลมีได้กำหนดให้ประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดหาพัสดุแต่อย่างใด แต่ทางเทศบาลนครภูเก็ต โดยกองการประปา ยังคงเล็งเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชนในการจัดหาพัสดุ จึงยังคงแต่งตั้งประชาชน เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และคณะกรรมการเปิดซองบราคา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของเทศบาล
๒. เพื่อป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลนครภูเก็ต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครภูเก็ต

๖. วิธีดำเนินการ

๑. พิจารณาประชาชนเพื่อเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดหาพัสดุ
๒. ทำหนังสือเชิญเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ
๓. ทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดหาพัสดุ
๔. ประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการเปิดซองบราคา และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการประปา เทศบาลนครภูเก็ต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของเทศบาลนครภูเก็ต
๒. ป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลนครภูเก็ต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔๘

๑. ชื่อโครงการ : โครงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รัฐบาลโดยกระทรวงมหาดไทย ได้ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยมีแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนให้ฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และกำหนดให้มีการดำเนินการเพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลบรรลุผลเป็นรูปธรรม เทศบาลนครภูเก็ต โดยคณะผู้บริหารเล็งเห็นความสำคัญของการดำเนินการป้องกันการทุจริต และสอดคล้องกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด จึงดำเนินโครงการสร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตให้แก่ ข้าราชการประจำ และข้าราชการการเมือง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ
๒. ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบขั้นตอนในการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน
๓. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๔. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลมีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. จัดอบรมข้าราชการฝ่ายประจำ และข้าราชการการเมือง ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. จัดนิทรรศการ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต
๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรในองค์กร มีให้กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตจังหวัดภูเก็ต และสำนักงานเทศบาลนครภูเก็ต

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอสนับสนุนวิทยากร
๓. จัดเตรียมสถานที่ในการฝึกอบรม, เอกสารคู่มือประชาสัมพันธ์

๔. ดำเนินการฝึกอบรม

๕. สรุปผลการดำเนินงาน/รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครภูเก็ต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรในองค์กร และข้าราชการการเมือง ตระหนักและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ
๒. บุคลากรในองค์กร และข้าราชการการเมือง มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบขั้นตอน ในการป้องกัน การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔๙

๑. ชื่อโครงการ : โครงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รัฐบาลโดยกระทรวงมหาดไทย ได้ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยมีแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนให้ฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และกำหนดให้มีการดำเนินการเพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลบรรลุผลเป็นรูปธรรม เทศบาลนครภูเก็ต โดยคณะผู้บริหารเล็งเห็นความสำคัญของการดำเนินการป้องกันการทุจริต และสอดคล้องกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด จึงดำเนินโครงการสร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตให้แก่ ข้าราชการประจำ และข้าราชการการเมือง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ
๒. ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบขั้นตอนในการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน
๓. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๔. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลมีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. จัดอบรมข้าราชการฝ่ายประจำ และข้าราชการการเมือง ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. จัดนิทรรศการ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต
๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรในองค์กร มีให้กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตจังหวัดภูเก็ต และสำนักงานเทศบาลนครภูเก็ต

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอสนับสนุนวิทยากร
๓. จัดเตรียมสถานที่ในการฝึกอบรม, เอกสารคู่มือประชาสัมพันธ์

๔. ดำเนินการฝึกอบรม

๕. สรุปผลการดำเนินงาน/รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครภูเก็ต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรในองค์กร และข้าราชการการเมือง ตระหนักและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ
๒. บุคลากรในองค์กร และข้าราชการการเมือง มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบขั้นตอน ในการป้องกัน การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕๐

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างเครือข่ายเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งได้แพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผลการศึกษาพบว่าในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการ และ ภาคเอกชน อีกทั้งได้ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นส่งผลกระทบต่อ การ เจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมีได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมี วัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภคนิยม ยกย่องคนที่มีฐานะดีและ วัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและ วัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับปัญหาความล่าช้าและความ โปร่งใสในการให้บริการของภาครัฐ รวมทั้ง การละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็น ปัญหาที่เรื้อรังสะสมมานานและเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ปัจจุบันการทุจริตมีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบ การทุจริตที่แตกต่างและหลากหลาย อาทิการทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การ ทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการให้สัมปทานฯ ซึ่งล้วนแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วน เกี่ยวข้อง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์มีกลไก หรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้ เจ้าหน้าที่ ภาครัฐเกิดพฤติกรรมในเชิงบวกและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงลบ ร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรแข็งแรง ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้ ภาคประชาชน ชุมชน ได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งเพื่อเป็นการระดมความคิดเห็นในการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ นำไปสู่วิสัยทัศน์ “จะมุ่งพัฒนาปลูกฝังจริยธรรม สร้าง คนให้เป็นคนดี ซื่อสัตย์ มีวินัย รับผิดชอบต่อส่วนรวม และรวมพลังในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในทุก ภาคส่วน ร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต” จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างเครือข่ายเพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสให้กับประชาชนในชุมชน
๒. เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนในชุมชนมีจิตสำนึก ค่านิยม และ วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐ
๔. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลนครภูเก็ต ทั้ง ๒๒ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดภูเก็ต

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงาน
๓. เปิดรับสมัครเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
๔. แต่งตั้งเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
๕. จัดอบรมเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
๖. ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครภูเก็ต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้ประชาชนในชุมชนมีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส
๒. ทำให้ประชาชนในชุมชนมีจิตสำนึก ค่านิยม และ วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ปกป้องการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. ทำให้ประชาชนสร้างค่านิยมและมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ
๔. ทำให้ประชาชนมีเรียนรู้และตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างเครือข่ายเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งได้แพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผลการศึกษาพบว่าในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการ และ ภาคเอกชน อีกทั้งได้ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นส่งผลกระทบต่อ การ เจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมีได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมี วัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภคนิยม ยกย่องคนที่มีฐานะดีและวัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับปัญหาความล่าช้าและความ โปร่งใสในการให้บริการของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่เรื้อรังสะสมมานานและเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ปัจจุบันการทุจริตมีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างและหลากหลาย อาทิการทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการให้สัมปทานฯ ซึ่งล้วนแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วน เกี่ยวข้อง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์มีกลไก หรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้ เจ้าหน้าที่ที่ภาครัฐเกิดพฤติกรรมในเชิงบวกและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงลบ ร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรแข็งแรง ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้ ภาคประชาชน ชุมชน ได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งเพื่อเป็นการระดมความคิดเห็นในการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ นำไปสู่วิสัยทัศน์ “จะมุ่งพัฒนาปลูกฝังจริยธรรม สร้างคนให้เป็นคนดี ซื่อสัตย์ มีวินัย รับผิดชอบต่อส่วนรวม และรวมพลังในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในทุกภาคส่วน ร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต” จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างเครือข่ายเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสให้กับประชาชนในชุมชน
๒. เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนในชุมชนมีจิตสำนึก ค่านิยม และ วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ
๔. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลนครภูเก็ต ทั้ง ๒๒ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดภูเก็ต

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงาน
๓. เปิดรับสมัครเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
๔. แต่งตั้งเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
๕. จัดอบรมเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
๖. ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครภูเก็ต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้ประชาชนในชุมชนมีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส
๒. ทำให้ประชาชนในชุมชนมีจิตสำนึก ค่านิยม และ วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ปกป้องการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. ทำให้ประชาชนสร้างค่านิยมและมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ
๔. ทำให้ประชาชนมีเรียนรู้และตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการข้อตกลงความร่วมมือระหว่างเทศบาลนครภูเก็ต และหน่วยงานอื่นๆ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สถานการณ์ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันมีความรุนแรงมากขึ้น การบังคับใช้กฎหมายที่จะเอาผิดกับผู้กระทำผิดในการทุจริตมีน้อย การดำเนินการอย่างจริงจัง ยังไม่ได้รับความร่วมมือเท่าที่ควร การรับรู้ของภาคส่วนต่างๆ ในสังคมเกี่ยวกับปัญหาทุจริตคอร์รัปชันมีมากขึ้น แสดงให้เห็นถึงการตื่นตัวของคนมีมากขึ้น ปัญหาการทุจริต จึงเป็นปัญหาสำคัญที่ต้องได้รับการแก้ไขเร่งด่วน การบูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาเครือข่าย จะต้องดำเนินการอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง แต่ต้องอาศัยความร่วมมือจากภาคีทุกภาคส่วนในการดำเนินการต่อต้านการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการผนึกกำลังกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม
๒. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการบูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต
๓. เพื่อพัฒนาเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน ในการดำเนินงานต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการดำเนินงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครภูเก็ต

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำข้อตกลงความร่วมมือด้านการต่อต้านทุจริต
๒. ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ด้านการต่อต้านการทุจริต
๓. ดำเนินกิจกรรมในการต่อต้าน และประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลนครภูเก็ต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ได้ผนึกกำลังกันในการต่อต้านการทุจริต
๒. หน่วยงานต่างๆ มีการบูรณาการร่วมมือกัน ในการปฏิบัติงาน
๓. เกิดเครือข่ายในการดำเนินงานต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น