



ที่ อท ๐๐๒๓.๒/ว ๓๕๗๗

ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง
ถนนเทศบาล ๑ อท ๑๔๐๐๐

๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง (ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง) ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ โดยมีมติเห็นชอบตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่จังหวัดอ่างทองดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารระดับอำเภอและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์ดา บรรดาศักดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๓๕๖๑-๔๖๓๔ / โทรสาร ๐-๓๕๖๑-๔๖๔๗
นางสาวนันท์นภัส ภูมิดี โทร ๐๖๓-๓๘๔๖-๘๒๗

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมป่าโมก ชั้น ๒

ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

ผู้มาประชุม

๑. นายศักดิ์ดา	บรรดาศักดิ์	(แทน) ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
๒. นายศุภชัย	จิตมณี	(แทน) ปลัดจังหวัดอ่างทอง
๓. นายไพบูลย์	ศุภบุญ	นายอำเภอเมืองอ่างทอง
๔. นายสหชัย	แจ่มประสิทธิ์สกุล	นายอำเภอวิเศษชัยชาญ
๕. นายอภิชาติ	ศรีเหรา	นายอำเภอโพธิ์ทอง
๖. นางสาวสุตารัตน์	ขวณะพาณิชย์	(แทน) คลังจังหวัดอ่างทอง
๗. นางสาวปราณี	สิทธิโรจน์	สถิติจังหวัดอ่างทอง
๘. นางสาวพิชญ์ศรี	มณีวงษ์	(แทน) พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง
๙. นางสาวอรพินทร์	ประเสริฐศักดิ์	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง
๑๐. นายปรีชา	หอมหวล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นางจิระภา	ทรัพย์หิรัญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นางยุคลธร	โสทธิกำแหง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. นายสมศักดิ์	ปรุงสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. นายชูพงษ์	พึงเนตร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง
๑๕. นายสุขสันต์	สวนมะม่วง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว
๑๖. นายสำราญ	จันทร์ขจร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่
๑๗. ส.อ.ณรงค์	แจ่มจำรูญ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย
๑๘. พ.จ.อ.พิชัย	สุนทรนันท์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล
๑๙. นายวิฑูรย์	ลายคราม	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช
๒๐. นางจามจุรี	ปิ่นงาม	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ
๒๑. นายทัศนเทพ	ต่อสติ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีพราน
๒๒. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ
๒๓. นางสาวลักษณนาวรรณ	พูนขุนทด	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นางสาวนันทน์ภัส	กุนดี	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาร่วมประชุม

๑. นายประเสริฐ	น้อยข้า	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น ติดราขการ
๒. นายกิตติพงศ์	พวงศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ติดการกิจ
๓. นายลิขิต	ทองนาค	ผู้ทรงคุณวุฒิ ติดการกิจ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ด้วย นายรังสรรค์ ตันเจริญ ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง ดิถการกิจ จึงได้มอบหมายให้กระผม นายศักดิ์ดา บรรดาศักดิ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เข้าประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง แทนผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง ในวันนี้ครับ

ประธาน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

ประธาน ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๔๒ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๖ แห่ง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดิม) ซึ่งพนักงานจ้างทั่วไปมีผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี จำนวน ๒๙ ราย ประกอบด้วย

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการประเมินเฉลี่ย	ผลการประเมินระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง จำนวน ๑๑ ราย								
๑	นายขวลิต นาคอำไพ	พนักงานขับรถ	๙,๐๐๐	๗๖.๕๐	๗๘.๗๐	๗๗.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒	นางสาวชลิตดา แสงแก้วสุข	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๗.๒๕	๘๐.๔๐	๗๘.๘๒	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการประเมินเฉลี่ย	ผลการประเมินระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๓	นายดำรง ศรีคง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๗.๒๕	๗๖.๗๕	๗๗.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๔	นายสุเชษฐ์ กลิ่นกล้า	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๖.๗๕	๗๙.๑๕	๗๗.๙๕	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๕	นางสาวสิริรัตน์ สุทธกัน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	บรรจุ ๑ เม.ย. ๖๕	๗๘.๕๐	๗๘.๕๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๖	นายวิเชียร ชุ่มใจ	คนงานประจำ รถขยะ	๙,๐๐๐	๗๘.๕๐	๗๘.๔๐	๗๘.๔๕	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๗	นายอนันต์ นาคอำไพ	คนงานประจำ รถขยะ	๙,๐๐๐	๗๘.๕๐	๘๑.๑๕	๗๙.๘๒	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๘	นายยุทธนา มาประเสริฐ	คนงานทั่วไป (ขับรถบรรทุก ขยะ)	๙,๐๐๐	๗๘.๕๐	๗๕.๗๕	๗๗.๑๒	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๙	นายณรงค์ ประหยัด	คนงานทั่วไป (งานไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๗๗.๒๕	๗๘.๖๒	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๑๐	นายสุตใจ อยู่คงเมือง	คนงานทั่วไป (งานไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๗๗.๒๕	๗๙.๕๐	๗๘.๓๗	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๑๑	นายบดินทร์ รักชาติ	คนงานประจำ รถขยะ	๙,๐๐๐	บรรจุ ๑ เม.ย. ๖๕	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน จำนวน ๙ ราย								
๑	นางสาวสุชาดา ปิ่นสุข	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒	นายรังสิกรณ์ คงมียา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการประเมินเฉลี่ย	ผลการประเมินระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๓	นายเอกชัย มั่งนิมิตร	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๔	นางสาวพรพรรณ น้อยพึ่ง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๕	นายชัยณรงค์ ช่อนกลิ่น	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๖	นายสาทิศ พ่วงดี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๗	นายสาธิต ขจรศรี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๘	นางสาวพรทิพย์ บุญมา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๙	นางสาววัชรภรณ์ สันทัด	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสด็จ จำนวน ๓ ราย								
๑	นายราเชนทร์ มะณี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๗.๘๗	๘๕.๘๗	๘๑.๘๗	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒	นายวสันต์ นุชกระแสน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๗.๘๗	๘๘.๐๗	๘๒.๙๗	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๓	นายสาธิต ภาคินนร	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๙๕.๙๐	๙๗.๙๐	๙๖.๙๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

/ที่...

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการประเมินเฉลี่ย	ผลการประเมินระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น จำนวน ๓ ราย								
๑	นายอำพล กลิ่นประทุม	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๘๙.๒๕	๘๓.๘๐	๘๖.๕๒	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒	นายสุวิทย์ รุนลอย	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	-	๘๓.๘๐	๘๓.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๓	นางสาวจรีรัตน์ อุบลบาล	คนครัว	๙,๐๐๐	-	๘๓.๘๐	๘๓.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า จำนวน ๒ ราย								
๑	นางสาวชนิษฐา ภูขาว	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	-	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒	นายธีระศักดิ์ รักซ้อน	ภารโรง	๙,๐๐๐	-	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช จำนวน ๑ ราย								
๑	นางสาวกษิรัช หวลถนอม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๗.๐๐	๘๙.๖๐	๘๘.๓๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

/(๓) การประเมิน...

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จะเป็นต้องปฏิบัติหรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญา โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอแนะนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลสำเร็จของงานตามช่วงเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การ บริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ	๙๕ ถึง ๑๐๐	คะแนน
ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ	๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕	คะแนน
ดีตั้งแต่ร้อยละ	๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕	คะแนน
พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ	๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕	คะแนน
ปรับปรุง	น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	คะแนน

ข้อ ๔๒ เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้ง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษา แนะนำแก่พนักงานจ้างดังกล่าว เพื่อแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้ง ต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติประการใด ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมติ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์นี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้ หรือตามสัญญาจ้าง

๓. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองตรวจสอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๖ แห่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๔๗ องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๖ แห่ง สามารถต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปได้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๒ เรื่อง...

๔.๒ เรื่อง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด.	ระยะเวลาจ้าง	อัตรา ค่าตอบแทน	วงเงินค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ					
๑.	นายนันท์ปรณ์ เอลิ่งเวธ	คนงาน /สำนักปลัด	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๙,๐๐๐ บาท	๓๙.๖๙
๒	นางสาวพัสดราภรณ์ พิมพ์า	ผู้ดูแลเด็ก /กองการศึกษาฯ	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๙,๐๐๐ บาท	๓๙.๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น					
๑.	นางสาวพิมพ์มล สุขัง	คนงาน /กองสาธารณสุขฯ	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	๙,๐๐๐ บาท	๓๗.๕๙
องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่					
๑.	นายเกียรติศักดิ์ ทองโอภาส	พนักงานขับรถยนต์ /สำนักปลัด	๑ กันยายน ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	๙,๐๐๐ บาท	๓๙.๓๖

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองตรวจสอบการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓ แห่ง ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง อัตราค่าจ้างตามที่กำหนดและเป็นอัตราว่าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๓ เรื่อง...

๔.๓ เรือง รายงานตำแหน่งบริหารว่าง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบล	ตำแหน่ง	ดำเนินการสรรหาโดยวิธี
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ให้ ก.อบต. สรรหา
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	ให้ ก.อบต. สรรหา
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔	ให้ ก.อบต. สรรหา
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐	ให้ ก.อบต. สรรหา
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖	รับโอน
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖	รับโอน
๗. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๒๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	รับโอน

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณีย ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพรานไม่สามารถรับโอนได้ เนื่องจากเกิน ๖๐ วัน จึงให้รายงาน ก.อบต. สรรหา

๔.๔ เรื่อง รายงานพนักงานส่วนตำบลไปต่างประเทศ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานพนักงานส่วนตำบลไปต่างประเทศ จำนวน ๑ แห่ง ประกอบด้วย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วัน เวลา สถานที่เดินทาง	เหตุผลการเดินทาง	หมายเหตุ
๑.	นางสาวนุศรา จันทวงศ์แก้ว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล /อบต.บางจัก	๕ - ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๖ วัน ณ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	เพื่อไปพักผ่อน	ได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก ในวันที่ ๒๘ ส.ค. ๖๖

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๓๑๓ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้ว ให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๕...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด)

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๑๑ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด) ซึ่งพนักงานจ้างดังกล่าวผ่านการประเมินจากคณะกรรมการและมีผลคะแนนไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๖๕ ราย ดังนี้

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างภารกิจ

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการประเมินเฉลี่ย	ผลการประเมินระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ จำนวน ๑๔ ราย								
๑	นายมนัญ เจริญวิถี	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด	๑๖,๐๕๐	๘๔.๐๐	๘๙.๐๐	๘๖.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๒	นางสาวจิราภรณ์ ชูชีพ	ผู้ช่วยนักพัฒนา ชุมชน สำนักปลัด	๑๗,๒๙๐	๘๔.๐๐	๘๕.๖๐	๘๔.๘๐	ดี	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๓	นายเฉลิมพล หอมพะเอม	พนักงานประจำ รถขยะ สำนักปลัด	๑๔,๐๗๐	๘๒.๐๐	๘๘.๒๐	๘๕.๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๔	นายจันทร์ ดีแท้	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด	๙,๙๕๐	๘๙.๐๐	๘๘.๗๐	๘๘.๘๕	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๕	นายอำพร เฉยช้า	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด	๑๔,๕๓๐	๘๕.๐๐	๘๗.๒๐	๘๖.๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๖	นายอมรเทพ ชั่งทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ กองคลัง	๑๔,๖๑๐	๙๒.๘๐	๙๒.๕๐	๙๒.๖๕	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๗	นางมณีรัตน์ อ่อนลมุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ กองคลัง	๑๓,๓๖๐	๙๗.๗๐	๙๑.๐๐	๙๔.๓๕	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๘	นางสาวสุภารัตน์ ทองชั้นลูก	ผู้ช่วยนักวิชาการเงิน และบัญชี กองคลัง	๑๗,๔๔๐	๙๐.๒๐	๘๖.๕๐	๘๘.๓๕	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๙	นางศิริวิมล เย็นทรง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ กองช่าง	๑๓,๓๘๐	๙๖.๐๐	๙๑.๙๐	๙๓.๙๕	ดี	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙

/ที่...

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการประเมินเฉลี่ย	ผลการประเมินระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๑๐	นายบรรจง เรืองขจร	พนักงานขับรถยนต์ กองช่าง	๑๔,๖๖๐	๙๐.๘๐	๙๖.๔๐	๙๓.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙
๑๑	นายบุญส่ง แผงพันภัย	พนักงานผลิต น้ำประปา กองช่าง	๑๔,๔๕๐	๙๐.๗๐	๙๓.๔๐	๙๒.๐๕	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙
๑๒	นายสุเทพ คงแสงพันธ์	พนักงานผลิต น้ำประปา กองช่าง	๑๔,๓๕๐	๙๐.๐๐	๙๕.๙๐	๙๒.๙๕	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙
๑๓	นางสาวญาติ ผดุงพร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ กองช่าง	๑๒,๑๙๐	๙๓.๐๐	๙๐.๕๐	๙๑.๗๕	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙
๑๔	นางสาวณัฐกาญจน์ ชูวงศ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	๑๑,๕๐๐	-	๙๐.๔๐	๙๐.๔๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ จำนวน ๑๓ ราย								
๑	นางสาวกมลชนก บุปผาศรี	ผู้ช่วยนักพัฒนา ชุมชน สำนักปลัด	๑๕,๙๒๐	๘๙.๐๐	๘๓.๐๐	๘๖.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙
๒	นางสาวเสาวรส โพธิ์มณี	ผู้ช่วยนักจัดการงาน ทั่วไป สำนักปลัด	๑๕,๐๐๐	๙๖.๘๐	๙๖.๒๐	๙๖.๕๐	ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙
๓	นางสาวระพีพร สารสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ สำนักปลัด	๑๑,๕๐๐	๘๙.๐๐	๘๗.๔๐	๘๘.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙
๔	นายชัยณรงค์ แยมพันธ์	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด	๑๑,๓๕๐	๗๕.๐๐	๙๖.๔๐	๘๕.๗๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙
๕	นายไพเราะ กันศิริ	พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา สำนักปลัด	๑๑,๑๙๐	๙๕.๐๐	๙๖.๐๐	๙๕.๕๐	ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙
๖	นางวาสนา เดชฤดี	ผู้ช่วยนักวิชาการเงิน และบัญชี กองคลัง	๒๕,๐๖๐	๙๖.๔๐	๙๗.๒๐	๙๖.๘๐	ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙
๗	นางสาวณิชาภัทร เรียนชอบ	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง กองคลัง	๑๖,๒๓๐	๙๖.๒๐	๙๖.๘๐	๙๖.๕๐	ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙
๘	นางนันทยา แซ่ลิ้ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ กองคลัง	๑๑,๕๐๐	๘๗.๔๐	๘๙.๒๐	๘๘.๓๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการประเมินเฉลี่ย	ผลการประเมินระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๙	นางสาวสุรางค์ จระจะแสง	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป กองช่าง	๑๖,๙๘๐	๘๓.๔๐	๘๖.๖๐	๘๕.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙
๑๐	นางสาวกนกวรรณ กันศิริ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	๑๓,๑๕๐	๘๗.๔๐	๘๖.๔๐	๘๑.๙๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙
๑๑	นายอรรถพล โพธิ์เกตุ	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ กองช่าง	๑๒,๓๓๐	๙๖.๔๐	๙๒.๔๐	๙๔.๔๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙
๑๒	นายชุตินันท์ สบายวัน	คนงานทั่วไป กองช่าง	๙,๐๐๐	๘๙.๕๐	๘๗.๔๐	๘๘.๔๕	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙
๑๓	นางสาวกมลัญญ์ คำประดับ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษาฯ	๑๐,๗๐๐	๘๑.๒๐	๘๗.๔๐	๘๔.๓๐	ดี	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า จำนวน ๑๐ ราย								
๑	นางสาวกมลชนก วัธสา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน สำนักปลัด	๑๕,๐๐๐	-	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒	นางสาวศิริวรรณ รักษาถ้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ สำนักปลัด	๑๔,๑๔๐	๘๘.๗๐	๘๕.๐๐	๘๖.๘๕	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๓	นางสาวอินทภา แสงตะวัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน สำนักปลัด	๑๑,๕๐๐	-	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๔	นางสาวบุษบา กิตติพรโกติน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ กองช่าง	๑๑,๕๐๐	-	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๕	นายนิรุช แจ่มทอง	พนักงานผลิต น้ำประปา กองช่าง	๙,๗๙๐	๘๕.๐๐	๗๗.๐๐	๘๑.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๖	นายณัฐกานต์ เดชบำรุง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ กองสาธารณสุขฯ	๑๒,๓๓๐	๙๑.๕๐	๘๐.๐๐	๘๕.๗๕	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๗	นางสาวเดือนเพ็ญ ชันทอง	ผู้ช่วยครู กองการศึกษาฯ	๑๙,๕๗๐	๘๕.๕๕	๘๐.๐๐	๘๒.๗๘	ดี	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๘	นางสาวศิริลักษณ์ สุขชุม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินฯ กองการศึกษาฯ	๑๒,๑๕๐	๙๓.๙๐	๘๐.๐๐	๘๖.๙๕	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗

/ที่...

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการประเมินเฉลี่ย	ผลการประเมินระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๙	นางรัชณี พงษ์ช้าง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ศพด.อบต.บางเจ้าฉ่า	๑๑,๔๘๐	๘๐.๗๕	๗๘.๐๐	๗๙.๓๘	ดี	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๑๐	นางสาวสุภาวดี แก้วกัลยา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ศพด.อบต.บางเจ้าฉ่า	๙,๔๐๐	-	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง จำนวน ๗ ราย								
๑	นางสาวจิรัชยา ผลประทีปสุริยา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด	๒๓,๓๖๐	๗๗.๗๘	๘๒.๖๘	๘๐.๒๓	ดี	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒	นางสาวกมลชนก แก่นเพชร	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัด	๑๗,๕๘๐	๗๗.๔๕	๘๐.๐๐	๗๘.๗๒	ดี	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๓	นายไพโรจน์ ภูมิมาลา	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด	๑๕,๕๗๐	๗๖.๗๕	๘๐.๓๐	๗๘.๕๒	ดี	๑ ต.ค.๖๖ – ๑๕ ก.พ. ๖๗ อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์
๔	นางสาวสิรินาฏ บุญโย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด	๑๒,๓๓๐	๗๗.๒๕	๘๐.๙๐	๗๙.๐๗	ดี	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๕	นางสาวอำนวย ระเบียบดี	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา กองการศึกษาฯ	๑๙,๓๙๐	๗๙.๕๐	๘๑.๓๕	๘๐.๔๒	ดี	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๖	นางธนิกัญจน์ แก้วประเสริฐ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษาฯ	๑๘,๘๘๐	๗๗.๒๕	๘๐.๖๐	๗๘.๙๒	ดี	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๗	นางสาวณัฐปภัสร พวงภู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษาฯ	๑๒,๒๑๐	๗๗.๒๕	๗๗.๐๐	๗๗.๑๒	ดี	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ จำนวน ๗ ราย								
๑	นางสาวรัชติยา มีเสมอ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด	๑๔,๒๖๐	๘๔.๐๐	๘๖.๐๐	๘๕.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒	นางสาวพรพิมล กระจางสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด	๑๓,๙๗๐	๘๔.๕๐	๘๖.๐๐	๘๕.๒๕	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๓	นางสาวเบญจมากรณ์ อาจมั่งกร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง	๑๒,๓๓๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการประเมินเฉลี่ย	ผลการประเมินระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๔	นางสาวชนากานต์ ประดับพันธุ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ กองคลัง	๑๒,๓๓๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๕	นางสาวจันจิรา ทำพร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ กองช่าง	๑๔,๕๑๐	๘๔.๐๐	๘๖.๕๐	๘๕.๒๕	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๖	นายศตวรรษ มั่นประสิทธิ์	ผู้ช่วยนักจัดการ งานทั่วไป กองการศึกษาฯ	๑๖,๐๘๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๗	นางสาวกัญญา ไยบัว	ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษาฯ	๑๔,๗๒๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น จำนวน ๔ ราย								
๑	นายโกศล แก้วมณี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ กองคลัง	๑๓,๙๘๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒	นายอริญ แสนสมบัติ	ผู้ช่วยวิศวกรไฟฟ้า กองช่าง	๑๘,๐๙๐	๘๓.๐๐	๘๓.๐๐	๘๓.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๓	นางสาวณัฐชา นิ่มนาค	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ กองการศึกษาฯ	๑๓,๓๒๐	๘๕.๔๐	๗๗.๐๐	๘๑.๒๐	ดี	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๔	นางสาวดารินทร์ กองแก้ว	ผู้ช่วยนักพัฒนา ชุมชน กองสวัสดิการสังคม	๑๘,๒๓๐	๗๙.๐๐	๘๔.๔๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๗. องค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช จำนวน ๓ ราย								
๑	นายอนุภาส ม่วงศรีจันทร์	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด	๑๖,๕๔๐	๙๖.๒๐	๙๗.๒๐	๙๖.๗๐	ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒	นางหา เสือโย	แม่ครัว สำนักปลัด	๑๐,๖๘๐	๙๕.๗๐	๙๗.๗๐	๙๖.๗๐	ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓	นางมลทิลา กลั่นเมา	ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษาฯ	๑๔,๔๐๐	๙๕.๐๐	๗๗.๒๐	๘๖.๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๘. องค์การบริหารส่วนตำบลจำลอง จำนวน ๒ ราย								
๑	นางสาวเจนจิรา อินทพัฒน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ กองคลัง	๑๓,๓๖๐	๗๙.๐๐	๘๔.๐๐	๘๑.๕๐	ดี	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒	นางสาวกิตติยา อุ่มแสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี กองคลัง	๑๓,๓๓๐	๗๙.๒๕	๘๗.๒๕	๘๓.๒๕	ดี	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๗๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการประเมินเฉลี่ย	ผลการประเมินระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๙. องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ฉาง จำนวน ๒ ราย								
๑	นางสาววรรณภา สวีสสม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๕,๕๔๐	๘๔.๒๐	๘๔.๐๐	๘๘.๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒	นางสาวพรศรี พวงบุผา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๕๔๐	๘๒.๖๐	๘๒.๐๐	๘๗.๓๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๗๐
๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง จำนวน ๑ ราย								
๑	นายธิยานันท์ นวลวิสัย	พนักงานขับรถยนต์สำนักงานปลัด	๙,๙๙๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสด็จ จำนวน ๑ ราย								
๑	นายณฤพล ปันงาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการกองช่าง	๑๑,๕๐๐	-	๙๐.๒๒	๙๐.๒๒	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมิน ไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

/ (๑) องค์การ...

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จะเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญา โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง มีรายละเอียดดังนี้

๑. พนักงานจ้างต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๒. การต่อสัญญาจ้างต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๑๑ แห่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๑๑ แห่ง สามารถต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างได้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๑๑ แห่ง ต่อสัญญาจ้างได้ และมีมติเสนอแนะเป็นหลักการว่า องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันควรกำหนดระยะเวลาในการต่อสัญญาจ้างเท่าๆกัน

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๑ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/วุฒิการศึกษา	สอบได้ในตำแหน่ง/อบต.	ระยะเวลาจ้าง	อัตรา ค่าตอบแทน	วงเงินค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร
๑. นางสาวสมภาพ ศรีอ่ำ วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ ๖๕๓๐๙๐๐๐๖๑๙๑๗๕	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ) อบต.ไผ่จำศีล อ.วิเศษชัยชาญ	๔ ปี	๑๕,๘๐๐	๓๓.๐๖

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

การจ้างพนักงานจ้าง มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. อบต.จัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างและจ้างตามที่มีตำแหน่งว่าง
๒. อบต.ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
๓. อบต.จ้างโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีลได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง อัตราค่าจ้างตามที่กำหนดและเป็นอัตรารว่าง มีค่าใช้จ่าย ด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่สูงกว่า ร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จึงนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

/ที่...

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน เดือนละ	สังกัด	พ้นจาก ตำแหน่งวันที่	เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวพัชรินทร์ โสภารัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	๑๓,๙๑๐	สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลอินทประมูล อำเภอโพธิ์ทอง	๑๔ ก.ย. ๖๖	ลาออก เนื่องจากไป บรรจุเข้ารับราชการ ตำแหน่ง นักจัดการ งานทั่วไป สังกัด กรมพัฒนาพลังงาน ทดแทนฯ	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางวินัยและ อาญา
๒	นางสาวสมพร ศรีอ่ำ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๖,๖๗๐	กองการศึกษาฯ องค์การบริหาร ส่วนตำบลหลักแก้ว อำเภอวิเศษชัยชาญ	๑ ต.ค. ๖๖	ลาออก เนื่องจาก ประกอบอาชีพอื่น	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางวินัยและ อาญา
๓	นางชวนพิศ ลัมบุญเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	๑๘,๘๘๐	กองคลัง องค์การบริหารส่วน ตำบลไผ่จำศีล อำเภอวิเศษชัยชาญ	๒๙ ก.ย. ๖๖	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากเกษียณ อายุครบ ๖๐ ปี วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางวินัยและ อาญา

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงาน
จ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘
ข้อ ๔ (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออก
ต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย
การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ
นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้
เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ
นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร
ให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

/หนังสือ...

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุ วันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการ จะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้ง การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้ง คณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเสนอหนังสือ ขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ การลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรค หนึ่งแล้ว ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ ขอลาออก

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๓ ราย ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน เดือนละ	สังกัด	พ้นจาก ตำแหน่ง วันที่	เหตุผลการพ้นจาก ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายจตุพล พลดี เกิดเมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๑๒ อายุ ๕๔ ปี	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ สังกัดกองการศึกษาฯ ๗๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๓๔,๖๘๐ บาท	องค์การบริหาร ส่วนตำบล ยางซ้าย	๑ ต.ค. ๖๖	ขอลาออกจาก ราชการ เนื่องจาก สูงอายุและป่วย ด้วยโรคทางสมอง เกี่ยวกับความจำ ไม่สามารถทำงาน ปกติได้	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการทาง วินัยและอาญา

/ที่...

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน เดือนละ	สังกัด	พ้นจาก ตำแหน่ง วันที่	เหตุผลการพ้นจาก ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๒	นางสุรินทร์ สมศักดิ์ เกิดเมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๐๕	ครู ระดับ ศศ.๑ สังกัดกองการศึกษา ๗๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๕	๒๕,๐๕๘ บาท	องค์การบริหาร ส่วนตำบล นรสิงห์	๑ ต.ค. ๖๖	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากเกษียณอายุ ราชการ	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการทาง วินัยและอาญา

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙
ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๔ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของมาตรฐานทั่วไปนี้
หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
สำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

ข้อ ๖ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจสั่งให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ
เพื่อรับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้ในกรณี
ที่กฎหมายดังกล่าวบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ และการสั่งให้ออกจาก
ราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน นอกจากให้ทำได้ในกรณีที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขนี้ และกรณีที่กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออก
มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญทดแทนแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะเสนอคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออก
จากราชการตามข้อ ๘๕ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย
และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลออก
จากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายก
องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้นายก
องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

/การยื่นหนังสือ...

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย คือ

บัญชีการให้โอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางบุศรา ช่วงเรือนกุล	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลจำลอง อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	อบต.จำลอง ที่ อท ๗๒๐๐๑/๒๙๗ ลว ๓๐ ส.ค. ๖๖ (ให้โอน) อบต.หลักแก้ว ที่ อท ๗๔๙๐๑/๕๗๕ ลว ๓๐ ส.ค. ๖๖ (รับโอน) กำหนดรับ โอน ๒ ต.ค. ๒๕๖๖	
๒.	จำเริญฤทธิ์ เอี่ยมสม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สังไหม อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	อบต.โพธิ์สังไหม ที่ สท ๗๒๘๐๑/๑๑๔๒ ลว ๑ ก.ย. ๖๖ (ให้โอน) อบต.ห้วยไผ่ ที่ อท ๗๕๒๐๑/๔๐๕ ลว ๑ ก.ย. ๖๖ (รับโอน) กำหนดรับ โอน ๑ พ.ย. ๒๕๖๖	

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๕

ข้อ ๑๗๕ วรรคสอง การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล กระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอนและได้รับความยินยอม จากประธานกรรมการบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

สรุปรายละเอียดการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต. ที่เกี่ยวข้องให้โอนและรับโอน
๓. นายก อบต. ออกคำสั่งให้พ้น/แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
๔. อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสอบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานส่วนตำบล ๒ ราย เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องยินดีให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นจำนวน ๔ ราย คือ

/บัญชีการโอน...

บัญชีการโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางณัฐธิชา ดงใจ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑- ๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบล ย่านซื่อ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑- ๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท เทศบาลตำบลเกษไชโย อำเภอกาญจนบุรี จังหวัดอ่างทอง	อบต.ย่านซื่อ ที่ อท ๗๓๗๐๑/๓๒๖ ลว ๗ ส.ค. ๖๖ (ให้โอน) ทต.เกษไชโย ที่ อท ๕๒๖๐๑/๔๒๗ ลว ๒๑ ส.ค. ๖๖ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๒ ต.ค. ๒๕๖๖	
๒.	นางสาวพรประภา พรสิริกุลวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๖- ๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบล บางพลับ อำเภอกาญจนบุรี จังหวัดอ่างทอง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๑-๐๖- ๓๖๐๑-๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท สังกัดฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา	อบต.บางพลับ ที่ อท ๗๖๐๐๑/๖๖ ลว ๑๕ มิ.ย. ๖๖ (ให้โอน) อบจ.นครราชสีมา ที่ นม ๕๑๐๒๕.๑/๕๕๕๔ ลว ๙ ส.ค. ๖๖ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๖	
๓.	นายจิรัชญ์ มุขโต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑- ๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบล บางพลับ อำเภอกาญจนบุรี จังหวัดอ่างทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑- ๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท เทศบาลตำบลแสวงหา อำเภอกาญจนบุรี จังหวัดอ่างทอง	อบต.บางพลับ ที่ อท ๗๖๐๐๑/๕๓ ลว ๒๑ ส.ค. ๖๖ (ให้โอน) ทต.แสวงหา ที่ อท ๕๒๕๐๑/๒๘๙ ลว ๑ ก.ย. ๖๖ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๒ ต.ค. ๒๕๖๖	
๔.	นายฉัตรชัย สิทธิมานะชัย	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕- ๔๗๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๑๐ บาท เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอกาญจนบุรี จังหวัดอ่างทอง	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕- ๔๗๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบล หัวตะพาน อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	ทม.อ่างทอง ที่ อท ๕๒๐๐๑/๘๔ ลว ๓๑ ส.ค. ๖๖ (ให้โอน) อบต.หัวตะพาน ที่ อท ๗๖๓๐๑/๒๙๑ ลว ๔ ก.ย. ๖๖ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๖	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

สรุป รายละเอียดการให้โอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน

๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต.ยินยอมให้โอน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยินยอมรับโอน

๓. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้พ้น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแต่งตั้งโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๔ ราย ไปเป็นพนักงานเทศบาล เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล และนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องยินยอมให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๗ ประกาศ...

๕.๗ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงขอให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ในกรณี ก.อบต. จังหวัด กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีหลักการเหมือนกับประกาศดังกล่าว ให้ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบในหลักการตามมาตรา ๑๓ วรรคสอง และสามารถประกาศใช้บังคับต่อไปได้ แต่หากมีหลักการแตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปกำหนด ให้ ก.อบต. จังหวัด ประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นมาตรฐานเดียวกัน และบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่ได้รับหนังสือฉบับนี้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีหลักการเหมือนกับประกาศที่ ก.อบต. กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ร่าง...

ร่าง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ
กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการ และสอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) มาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๓ วรรคหก
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๗ ของประกาศ
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย ประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔)
ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุม
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง
กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงิน
รางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือ
แย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“เงินรางวัลประจำปี” หมายความว่า เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะ
เป็นเงินรางวัลประจำปีที่มีลักษณะเป็นค่าตอบแทนให้กับผู้ปฏิบัติงานให้กับองค์กร

“การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance
Assessment: LPA)” หมายความว่า การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team)

“งบประมาณรายจ่าย” หมายความว่า งบประมาณรายจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่า
ด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“รายจ่ายเพื่อการลงทุน” หมายความว่า รายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง
รวมถึงรายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าว ตามระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

/ข้อ ๕ ให้ยกเลิก...

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความใน ๑.๑ ของข้อ ๔ ๑. ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอ่างทอง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี queเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

(๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความใน ๑.๒ ของข้อ ๔ ๑. ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอ่างทอง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑.๒ ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง

(๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันของปี queเสนอขอรับการประเมินรวมกันไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน

(๓) ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๓.๑) ในกรณีเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำ ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้างรวมทั้งปีไม่น้อยกว่าหนึ่งขั้น หรือกรณีมีอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (เต็มขั้น) ต้องได้รับค่าตอบแทนพิเศษรวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่

(๓.๒) ในกรณีเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่ หรือกรณีมีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งแล้ว (เต็มขั้น) ต้องได้รับค่าตอบแทนพิเศษรวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่

(๓.๓) ในกรณีเป็นพนักงานจ้าง ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป รวมถึงกรณีพนักงานจ้างที่มีอายุครบ ๖๐ ปี หรือ ๗๐ ปี ที่ต้องพ้นสภาพ”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๔ ๒. ๒.๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอ่างทอง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ ความต่อไปนี้แทน

“(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับคะแนนการประเมินผล การปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่า ร้อยละเจ็ดสิบห้า”

ประกาศ ณ วันที่

กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

๕.๘ เรื่อง หรือแนวทางปฏิบัติกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลโฝงแฝง รายงานว่านางนงเยาว์ อ่ำตระกูล ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโฝงแฝง ได้พ้นจากตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา ๖๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตั้งแต่วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป องค์การบริหารส่วนตำบลโฝงแฝง จึงขอหาหรือแนวทางปฏิบัติกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑. เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป สามารถดำเนินการได้หรือไม่

๒. เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ สามารถดำเนินการได้หรือไม่

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๖๔ วรรคสี่ ในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราว จนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. กรณีเป็นลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการที่ประกาศมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการได้ ทั้งนี้ กรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลไว้ก่อนคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการต่อไปได้

๒. กรณีงานใดที่ต้องเป็นนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หากไม่ดำเนินการ ก็ไม่เกิดผลกระทบหรือเกิดผลเสียแก่ผู้ใด และองค์การบริหารส่วนตำบลไม่เสียประโยชน์ ให้ชะลอการดำเนินการไว้ก่อนจนกว่าจะมีผู้มาทำหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เช่น การย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบล การปรับปรุงตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล หรือขอปรับระดับตำแหน่งบริหารที่มีอยู่เดิมให้มีระดับสูงขึ้น ยกเว้น กรณีที่ต้องดำเนินการตามข้อ ๑

๓. การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่ไม่มีการปรับปรุงระดับตำแหน่งสูงขึ้น

/ให้องค์การ...

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการได้ แต่จะได้รับการแต่งตั้งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน รวมถึงการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างที่กำหนดให้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ข้อ ๑๐ วรรคสอง กำหนดให้กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้กำกับดูแลขององค์การบริหารส่วนตำบล (นายอำเภอ) เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๕. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้างของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำได้ เนื่องจากการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้าง เป็นการพิจารณาความดีความชอบ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจให้กับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และอุทิศตนจนก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีแก่ทางราชการ โดยมีลักษณะเป็นภารกิจที่ต้องปฏิบัติเป็นประจำ ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง ประกอบกับการกำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการไว้อย่างชัดเจนแล้ว ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ บัญญัติว่า ในระหว่างไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้ว เนื่องจากหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ไว้อย่างครบถ้วนแล้ว เห็นควรแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผงถือปฏิบัติตามหนังสือสั่งการดังกล่าว จึงนำเรียนที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้ฝ่ายเลขานุการตอบข้อหารือตามหนังสือสั่งการให้องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผงทราบ

/๕.๙ เรื่อง...

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๑ แห่ง คือ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช อำเภอไชโย
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช อำเภอป่าโมก
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ม่วงพันธ์ อำเภอสามโก้
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ม่วง อำเภอวิเศษชัยชาญ
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวัว อำเภอเมืองอ่างทอง
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ อำเภอเมืองอ่างทอง
๗. องค์การบริหารส่วนตำบลจำลอง อำเภอแสวงหา
๘. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาก อำเภอวิเศษชัยชาญ
๙. องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ อำเภอป่าโมก
๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสด็จ อำเภอป่าโมก
๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก อำเภอวิเศษชัยชาญ
๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห อำเภอเมืองอ่างทอง
๑๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ อำเภอเมืองอ่างทอง
๑๔. องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว อำเภอเมืองอ่างทอง
๑๕. องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ อำเภอเมืองอ่างทอง
๑๖. องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น อำเภอแสวงหา
๑๗. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวตะพาน อำเภอวิเศษชัยชาญ
๑๘. องค์การบริหารส่วนตำบลองครักษ์ อำเภอโพธิ์ทอง
๑๙. องค์การบริหารส่วนตำบลอบทม อำเภอสามโก้
๒๐. องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง อำเภอวิเศษชัยชาญ
๒๑. องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล อำเภอโพธิ์ทอง

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖ พิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ การปรับปรุงตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่ง การยุบเลิกตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒๑ แห่ง ประกอบไปด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช องค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ม่วงพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ม่วง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวัว องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ องค์การบริหาร
/ส่วนตำบล...

ส่วนตำบลจำลอง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาก องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสด็จ องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจิว องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น องค์การบริหารส่วนตำบลหัวตะพาน องค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์ องค์การบริหารส่วนตำบลอบทม องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล มีมติเห็นชอบให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง มีมติเห็นชอบในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๙ แห่ง สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลอบทม อำเภอสามโก้ และองค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง อำเภอวิเศษชัยชาญ ในโครงสร้างส่วนราชการบางส่วนราชการมีจำนวนและอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลยังไม่ครบตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ แต่มีการขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ซึ่งไม่เป็นไปตามแนวการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดอ่างทองพิจารณา (รายละเอียดปรากฏตามตารางที่แนบมาพร้อมนี้)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๕ ในการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------|
| (๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นประธาน |
| (๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นกรรมการ |
| (๓) รองปลัด/หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วนราชการ | เป็นกรรมการ |
| (๔) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล | เป็นกรรมการ |

และเลขานุการ

- (๕) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในด้านบุคลากร และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

/(๑) บทศึกษา...

(๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

(๒) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงาน หรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

(๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์สูงสุดโดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

(๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่างๆ โดยมีเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

ก. โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการการแบ่งส่วนราชการใดบ้าง ให้เป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข. การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลประจำในส่วนราชการต่าง ๆ ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตาม (ก) โดยพิจารณากำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งใด สายงานใด ระดับใด มีจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้ว

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๒๒๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

ในการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้มีการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

(๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๓) สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ให้ส่วนราชการตาม (๑) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก

ข้อ ๒๓๒ การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการ ตามข้อ ๒๒๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเสนอภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน เหตุผลความจำเป็น โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกัน เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการพิจารณาขอจัดตั้ง ปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการแบ่งส่วนราชการ ตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อน ความจำเป็น และความเหมาะสม ตลอดทั้งกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของส่วนราชนั้น และงบประมาณ ค่าใช้จ่ายด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบด้วย

การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง เป็นโครงสร้างส่วนราชการระดับสำนัก ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล”

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๔. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) สำนัก/กองคลัง
- (๓) สำนัก/กองช่าง
- (๔) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๕) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๖) สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- (๗) สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่
- (๘) หน่วยตรวจสอบภายใน

๕. แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการ /อันเกี่ยวกับ...

อันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อ อย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ก.อบต. จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการ อันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/ กองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน และให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ภายในกรอบที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการหลัก ประกอบด้วย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วย ตรวจสอบภายใน กรณีส่วนราชการหลักอื่น หากยังไม่มีความพร้อมให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือ กลุ่มงาน

๒. การกำหนดส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้กำหนด ส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การ บริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่อ อย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการ กำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนด ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ในสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการ อย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ได้ไม่เกินจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน สำหรับการ กำหนดฝ่าย ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน ระดับต้น) กรณีจะกำหนดเป็น กลุ่มงานจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยตำแหน่งประเภทวิชาการที่จะกำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้น ต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนด ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่ง ประเภทวิชาการ อย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา

๗. องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการกำหนดส่วนราชการอื่นไว้ก่อนและไม่ใช้ส่วนราชการหลักตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ ให้ยังคงกำหนดไว้ต่อไปได้ กรณีชื่อส่วนราชการ ชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน หรือชื่องานไม่สอดคล้องตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน ให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งต่าง ๆ หากจำนวนอัตรากำลังไม่สอดคล้องตามนี้ หากไม่ส่งผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้พิจารณากำหนดตำแหน่ง กรอบอัตรากำลังให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติ

๖. ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่งที่จะดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุงตำแหน่ง จะต้องดำเนินการกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามโครงสร้างหลักตามแนวปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

๗. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

คู่มือการจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

๔.๔) พนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) อาจมีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าวได้ โดยไม่จำเป็นต้องมีกรอบตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งนั้นก่อนก็ได้ เพื่อเป็นการประหยัด

งบประมาณด้านการบริหารงานบุคคล เช่น กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่งผู้ช่วยแพทย์แผนไทยได้ แม้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งนั้นไม่มีกรอบตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งแพทย์แผนไทย แต่การที่จะกำหนดพนักงานจ้างเพิ่มเติมใหม่ได้จะต้องมีจำนวนและอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ครบตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ก่อน ทั้งนี้ ห้ามมีการปรับหรือเกลี้ยอัตรากำลังของพนักงานจ้าง โดยการกำหนดตำแหน่งอยู่ในสำนัก กอง หรือส่วนราชการใดให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง สำหรับพนักงานจ้างสามารถปรับเปลี่ยนตำแหน่งได้เฉพาะมีการปรับปรุงหรือกำหนดโครงสร้างส่วนราชการใหม่ภายหลังที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ได้เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้ว

๘. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่องการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๒๑ แห่ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช องค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ม่วงพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สูง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวัว องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ องค์การบริหารส่วนตำบลจำลอง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาภ องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสด็จ องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน องค์การบริหารส่วนตำบลองครักษ์ องค์การบริหารส่วนตำบลอบทม องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง และองค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล ตามความเห็นคณะกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ๑๙ แห่ง

๒. เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลอบทม แต่ไม่เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม ๑ อัตรา ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เนื่องจากโครงสร้างส่วนราชการมีจำนวนและอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลยังไม่ครบตามแนวทางปฏิบัติของประกาศคณะกรรมการกลาง

/ข้าราชการ...

ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง แต่ไม่เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม ๒ อัตรา ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เนื่องจากโครงสร้างส่วนราชการมีจำนวนและอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลยังไม่ครบตามแนวทางปฏิบัติของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นางสาวมณีนีย์ จันทร์สว่าง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก อำเภอยะยงชัยชาญ ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ	คุณสมบัติของ นางสาวมณีนีย์ จันทร์สว่าง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๓๐,๗๙๐ บาท
๑. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑. คุณสมบัติการศึกษา - สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาขาสาธารณสุข) สำเร็จการศึกษา ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๒ - วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชาวิทยาการระบาด) สำเร็จการศึกษา ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒ ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๔ - ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๖ คิดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๑๒ ปี - เดือน
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในอัตรา ๑๕,๐๖๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๓๐,๗๙๐ บาท

/คุณสมบัติ...

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ	คุณสมบัติของ นางสาวณณสิณีย์ จันทรสว่าง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ชั้นดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๓๐,๗๙๐ บาท
๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๗.๘๙ สามารถเลื่อนและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ฯลฯ

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือกการสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม(ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)
สายงานเริ่มต้นจากรดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ ๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ ๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

				๖. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง
--	--	--	--	---

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และผ่านการประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานแล้ว สามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เข้ารับการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครู ให้ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการ ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความประสงค์ขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นและแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะชำนาญการ (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๖) ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนสำหรับการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะให้สูงขึ้น และองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ (ด้านที่ ๑) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๒) และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ด้านที่ ๓) ผลปรากฏว่าผ่านการประเมิน จำนวน ๑ แห่ง ๑ ราย ดังนี้

/คุณสมบัติ...

คุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน

องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน	คุณสมบัติของ นางสาวอัมพร บาลสอง ตำแหน่ง ครู ขึ้นดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๔,๖๘๐ บาท
๑. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญตรี - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาโท - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาเอก	๑. คุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่ง ครู ๕ ม.ค. ๒๕๕๘ - ๓ เม.ย. ๒๕๖๖ คิดเป็นระยะเวลา ๘ ปี ๓ เดือน
๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๔,๖๘๐ บาท
๓. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ	ปฏิบัติหน้าที่ครูตั้งแต่บรรจุ ๕ ม.ค. ๒๕๕๘ และมีผลงานย้อนหลัง ๒ ปี นับแต่วันที่ยื่นคำขอ (ยื่นคำขอ ๓ เม.ย. ๖๖) ผลงานตามแบบ วฐ.๒ หรือแบบ วฐ.๒/๑

ชื่อ - สกุล	สังกัด	วิทยฐานะ (ก่อนเลื่อน)		วิทยฐานะ (หลังเลื่อน)		ผลการประเมินของ คณะกรรมการ			ผลการประเมิน (ผ่านเกณฑ์เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕)	มีผลตั้งแต่วันที่
		ตำแหน่ง/อันดับ	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง/อันดับ	วิทยฐานะที่เสนอขอ	ด้านที่ ๑ (เฉลี่ย)	ด้านที่ ๒ (เฉลี่ย)	ด้านที่ ๓ (เฉลี่ย)		
๑. นางสาวอัมพร บาลสอง	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ กองการศึกษา อบต.บางพลับ	ครู	-	ครู	ชำนาญการ	๘๒.๘๙	๘๓.๒๓	๘๓.๘๔	ผ่านเกณฑ์	๑ พ.ค. ๖๖

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ จึงมีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้องค์กรปกครอง

/ส่วนท้องถิ่น...

ส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกัน และสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจ การจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการได้

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๕ วิธีดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับในระหว่าง วันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วันนับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้านพร้อม บันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้ เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนา ต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้เทศบาลนำผลการประเมิน ตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เสนอพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอและผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ.ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอ รับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบลรายดังกล่าวแล้ว พบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติในการที่จะแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการได้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการตามที่เสนอขอได้ และให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง โดยให้มีผล ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุมเห็นชอบ

๕.๑๒ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัย รายนายวรพล นิลมณี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่างสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ อำเภอยะโฮ จังหวัดอ่างทอง

ประธาน กรรมการท่านอื่นมีเรื่องใดจะแจ้งอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุมครับ
 เลขานุการ กำหนดให้มีการประชุมครั้งต่อไปจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง
 ปิดประชุม เวลา ๑๑.๕๕ น.



(นางสาวลักษณาวรรณ พุนขุนทด)
 ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
 ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวแสงมณี มีน้อย)
 เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
 ผู้ตรวจรายงานการประชุม

แบบตรวจสอบโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่	อปท.	อำเภอ	ส่วนราชการ	จำนวนอัตรากำลังตามแผนฉบับเดิม						จำนวนอัตรากำลังที่เพิ่ม/ลดตามแผนปี ๖๗-๖๙						หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จ.อ.ท. เห็นชอบ
				บริหาร	อำนาจการ	วิชาการ	ทั่วไป	ลจ.	พนักงานจ้าง	บริหาร	อำนาจการ	วิชาการ	ทั่วไป	ลจ.	พนักงานจ้าง		
๑	อบต.เทพาราช	ไชโย	ปลัด อบต.(กลาง)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		เห็นชอบ
			รองปลัด (ต้น)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
			สำนักปลัดฯ	-	๑	๔	๒	-	๕	-	-	-๑	-๑	-	-๓	เพิ่มเติมโครงสร้าง	
			กองคลัง	-	๑	-	๑	-	๔	-	-	+๑	+๑	-	-๔	เพิ่มเติมโครงสร้าง	
			กองช่าง	-	๑	-	๑	-	๒	-	-	+๑	+๑	-	-๒	เพิ่มเติมโครงสร้าง	
			กองสาธารณสุขฯ	-	๑	๑	-	-	๓	-	-	-	+๒	-	-๓	เพิ่มเติมโครงสร้าง	
			กองการศึกษาฯ	-	๑	๒	-	-	๔	-	+๑ (ผอ.ศพด.)	-	+๒	-	-๑	เพิ่มเติมโครงสร้าง	
๒	อบต.เอกราช	ป่าโมก	หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-		เห็นชอบ
			ปลัด อบต.(กลาง)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
			รองปลัด (ต้น)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
			สำนักปลัดฯ	-	๑	๓	๑	-	๘	-	-	-	-	-	-		
			กองคลัง	-	๑	๒	๒	-	๒	-	-	-	-	-	-		
			กองช่าง	-	๑	๑	๑	-	๘	-	-	+๑	+๑	-	-	เพิ่มเติมโครงสร้าง	
			กองการศึกษาฯ	-	๒	๒	๑	-	๔	-	+๑	+๑	-	-	-	เพิ่มเติมโครงสร้าง	
๓	อบต.โพธิ์ม่วงพันธ์	อ.สามโก้	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		เห็นชอบ
			ปลัด อบต.(กลาง)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
			สำนักปลัดฯ	-	๑	๗	๒	-	๓	-	+๒ (ผอ.ศพด.)	-	-	-	-		
			กองคลัง	-	๑	๒	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-		
			กองช่าง	-	๑	-	๑	-	๒	-	-	+๑	+๑	-	-		
			กองสวัสดิการสังคม	-	๑	๑	-	-	๒	-	-	-	-	-	-		
			หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

ที่	อปท.	อำเภอ	ส่วนราชการ	จำนวนอัตรากำลังตามแผนฉบับเดิม				จำนวนอัตรากำลังที่เพิ่ม/ลดตามแผนปี ๖๗-๖๙				หมายเหตุ	มติ ก.อบค.จ.อห.	
				บริหาร	จำนวน	วิชาการ	ทั่วไป	ลจ.	พนักงานจ้าง	วิชาการ	ทั่วไป			ลจ.
๔	อบต.ไผ่แว่ง	อ.วิเศษ ชัยชาญ	ปลัด อบต.(กลาง)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เพิ่มเติมโครงสร้าง เพิ่มเติมโครงสร้าง เพิ่มเติมโครงสร้าง เพิ่มเติมโครงสร้าง	เห็นชอบ
			รองปลัด (ต้น)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-		
			สำนักปลัดฯ	-	๑	๒	๔	-	-	-	-	-		
			กองคลัง	-	๑	๒	๑	-	-	+	๑	-		
			กองช่าง	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-		
			กองการศึกษาฯ	-	๑	๑	๑	-	-	+	๑	-		
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	๑	-	-	๑	-	-	+	๑		
๕	อบต.คลองวัว	อ.เมืองฯ	หน่วยตรวจสอบภายใน	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	เพิ่มเติมโครงสร้าง เพิ่มเติมโครงสร้าง เพิ่มเติมโครงสร้าง เพิ่มเติมโครงสร้าง	เห็นชอบ
			ปลัด อบต.(กลาง),รองปลัด (ต้น)	๒	-	-	-	-	-	-	-	-		
			สำนักปลัดฯ	-	๑	๒	๗	-	-	-	+	-		
			กองคลัง	-	๑	๒	๒	-	-	+	-	-		
			กองช่าง	-	๑	๒	๒	-	-	+	-	-		
			กองการศึกษาฯ	-	๑	-	๑	-	-	+	-	-		
			หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
๖	อบต.จำปาหล่อ	อ.เมืองฯ	ปลัด อบต.(กลาง)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เพิ่มเติมโครงสร้าง	เห็นชอบ
			รองปลัด อบต. (ต้น)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-		
			สำนักปลัดฯ	-	๑	๑	๔	-	-	-	-	-		
			กองคลัง	-	๑	๓	๓	-	-	-	-	-		
			กองช่าง	-	๑	๑	๓	-	-	-	-	-		
			กองการศึกษาฯ	-	๑	๑	๓	-	-	-	-	-		
			หน่วยตรวจสอบภายใน	-	๒	๒	๒	-	-	+	-	-		

Amel

ที่	อปท.	อำเภอ	ส่วนราชการ	จำนวนอัตรากำลังตามแผนฉบับเดิม						จำนวนอัตรากำลังที่เพิ่ม/ลดตามแผนปี ๖๗-๖๙						หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จ.อ.ท.
				บริหาร	อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป	ลจ.	พนักงานจ้าง	บริหาร	อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป	ลจ.	พนักงานจ้าง		
๑๐	อบต.บางเสด็จ	ป่าโมก	ปลัด อบต.(กลาง)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เห็นชอบ	ก.อบต.จ.อ.ท.
			สำนักปลัดฯ	-	๑	๒	-	๓	-	-	-	๑๑	-	-	-๑	เห็นชอบ	ก.อบต.จ.อ.ท.
			กองคลัง	-	๑	๑	-	๓	-	-	-	-	๒	-	๒	เห็นชอบ	ก.อบต.จ.อ.ท.
			กองช่าง	-	๑	-	๒	๔	-	-	-	๑๑	-	-	๑๑	เห็นชอบ	ก.อบต.จ.อ.ท.
			หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เห็นชอบ	ก.อบต.จ.อ.ท.
			กองการศึกษาฯ	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑๑	๒	-	-	เห็นชอบ	ก.อบต.จ.อ.ท.
๑๑	อบต.บางจัก	อ.วิเศษชัยชาญ	ปลัด อบต.(กลาง)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เห็นชอบ	ก.อบต.จ.อ.ท.
			สำนักปลัดฯ	-	๑	๕	๑	๓	-	-	-	-	-	-	๑๑	เห็นชอบ	ก.อบต.จ.อ.ท.
			กองคลัง	-	๑	-	๑	๑	-	-	-	๑๑	๑	-	-	เห็นชอบ	ก.อบต.จ.อ.ท.
			กองช่าง	-	๑	-	-	๒	-	-	-	๑๑	๒	-	-	เห็นชอบ	ก.อบต.จ.อ.ท.
			กองการศึกษาฯ	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๒	-	-	เห็นชอบ	ก.อบต.จ.อ.ท.
			-ศพด.	-	-	๑	-	-	-	-	๑๑	-	-	-	-	เห็นชอบ	ก.อบต.จ.อ.ท.
๑๒	อบต.บ้านแห	อ.เมืองฯ	หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เห็นชอบ	ก.อบต.จ.อ.ท.
			ปลัด อบต.(กลาง)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เห็นชอบ	ก.อบต.จ.อ.ท.
			รองปลัด (ต้น)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เห็นชอบ	ก.อบต.จ.อ.ท.
			สำนักปลัด อบต.	-	๑	๓	๓	๗	-	-	-	-	-	-	-๓	เห็นชอบ	ก.อบต.จ.อ.ท.
			กองคลัง	-	๑	๑	๓	๒	-	-	-	-	-	-	๑๑	เห็นชอบ	ก.อบต.จ.อ.ท.
๑๓	อบต.บ้านแห	อ.เมืองฯ	กองช่าง	-	๑	๑	๑	๓	-	-	-	๑๑	๑	-	-	เห็นชอบ	ก.อบต.จ.อ.ท.
			กองการศึกษาฯ	-	๑	๑	๑	๓	-	-	-	๑๑	๑	-	-	เห็นชอบ	ก.อบต.จ.อ.ท.
			ศพด.รร.วัดปลดสัตว์	-	-	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	เห็นชอบ	ก.อบต.จ.อ.ท.
			ศพด.รร.วัดโพธิ์วังษ์	-	-	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	เห็นชอบ	ก.อบต.จ.อ.ท.
			หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	เห็นชอบ	ก.อบต.จ.อ.ท.

ที่	อปท.	อำเภอ	ส่วนราชการ	จำนวนอัตรากำลังตามแผนฉบับเดิม						จำนวนอัตรากำลังที่เพิ่ม/ลดตามแผนปี ๖๗-๖๙						หมายเหตุ	มติ กอบจ.จ.อ.ท.
				บริหาร	อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป	ลจ.	พนักงานจ้าง	บริหาร	อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป	ลจ.	พนักงานจ้าง		
๑๓	อบต.บ้านอิฐ	เมืองอ่างทอง	ปลัด อบต. (กลาง)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เพิ่ม/ลดตามปริมาณงาน เพิ่ม/ลดตามปริมาณงาน เพิ่ม/ลดตามปริมาณงาน เพิ่มตามโครงสร้าง (ผอ.ศพด.)	เห็นชอบ
			รองปลัด อบต. (ต้น)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
			สำนักปลัด	-	๑	๕	๒	๑	๑๘	-	-	-	-๑/+๑	-	-๒/+๓		
			กองคลัง	-	๑	๒	๒	-	๖	-	-	-	-	-	-		
			กองช่าง	-	๑	๑	๒	-	๑๒	-	-	-	-๑/+๑	-	+๓		
			กองการศึกษาฯ -ศพด.	-	๑	๒	๑	-	๒	-	-	-	-	-	-๑		
๑๔	อบต.ป่าจัว	อ.เมืองฯ	หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	๑	-	-	-	-	ผอ.ศพด.	-	-	-	-	ปรับแก้ไข/เพิ่มตามภาระหน้าที่ ตามภาระหน้าที่ ปรับแก้ไขเพิ่มเติมโครงสร้าง เพิ่มตามโครงสร้าง เพิ่มตามโครงสร้าง	เห็นชอบ
			ปลัด อบต.(กลาง)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
			รองปลัด (ต้น)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
			สำนักปลัดฯ	-	๑	๗	๔	-	๑๑	-	-	+๑/-๑	-	-	+๑/-๑		
			กองคลัง	-	๑	๒	๓	-	๖	-	-	-	+๑/-๑	-	+๑		
			กองช่าง	-	๑	๑	๑	-	๘	-	-	-	+๑	-	-		
			กองการศึกษาฯ	-	๑	๒	-	-	๒	-	-	-	+๑	-	-		
			ศพด.	-	-	๑	-	-	๓	-	+๓	-	-	-	-		
			หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
			ปลัด อบต.(กลาง)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
๑๕	อบต.ย่านซื่อ	อ.เมืองอ่างทอง	รองปลัด (ต้น)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ลดตามปริมาณงาน/ภาระค่าใช้จ่าย ลดตามปริมาณงาน/ภาระค่าใช้จ่าย ลดตามปริมาณงาน/ภาระค่าใช้จ่าย เพิ่มตามโครงสร้าง (ผอ.ศพด.)	เห็นชอบ
			สำนักปลัดฯ	-	๑	๔	๑	-	๘	-	-	-	-	-	-๒		
			กองคลัง	-	๑	๓	-	-	๓	-	-	-	-	-	-๒		
			กองช่าง	-	๑	-	๑	-	๖	-	-	-	+๑	-	-๒		
			กองการศึกษาฯ	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	+๑	-	-๑		
			ศพด.	-	-	๑	-	-	๑	-	+๑	-	-	-	-		
๑๖	อบต.บ้านไร่	อ.เมืองฯ	หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ปรับแก้ไข/เพิ่มตามภาระหน้าที่ ตามภาระหน้าที่ ปรับแก้ไขเพิ่มเติมโครงสร้าง เพิ่มตามโครงสร้าง เพิ่มตามโครงสร้าง	เห็นชอบ
			ปลัด อบต.(กลาง)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

ที่	อปท.	อำเภอ	ส่วนราชการ	จำนวนอัตรากำลังตามแผนฉบับเดิม					จำนวนอัตรากำลังที่เพิ่ม/ลดตามแผนปี ๖๗-๖๙					หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จ.อ.ท.		
				บริหาร	อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป	ลจ.	พนักงานจ้าง	บริหาร	อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป			ลจ.	พนักงานจ้าง
๑๖	อบต.วังน้ำเย็น	แสวงหา	ปลัด อบต.(กลาง)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เห็นชอบ	
			รองปลัด (ต้น)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
			สำนักปลัดฯ	-	๑	๔	๒	๑๐	-	-	-	-	-	-	+๑/-๑		
			กองคลัง	-	๒	๓	๒	๒	-	-	-	-	-	-	+๑		
			กองช่าง	-	๑	๒	๒	๑	-	-	-	-	-	-	-		
			กองการศึกษาฯ	-	๑	๒	๑	๓	-	-	-	+๑	-	-	-		
๑๗	อบต.หัวตะพาน	อ.วิเศษชัยชาญ	หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เห็นชอบ	
			ปลัด อบต.(กลาง)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
			สำนักปลัดฯ	-	๑	๓	-	๕	-	-	-	-	-	-	-		-๒
			กองคลัง	-	๑	๑	๒	๑	-	-	-	-	-	-	-		-
			กองช่าง	-	๑	๑	๒	๕	-	-	-	-	-	-	+๒		
			กองการศึกษาฯ	-	๑	๑	๒	๓	-	-	-	+๑/-๑	-	-	-		-
๑๘	อบต.องครักษ์	โพธิ์ทอง	หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เห็นชอบ	
			ปลัด อบต. (กลาง)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
			รองปลัด อบต. (ต้น)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
			สำนักปลัด	-	๑	๕	๑	๕	-	-	-	-	-	-	-		-๔
			กองคลัง	-	๑	๑	๒	๑	-	-	-	-	-	-	-		-๑
			กองช่าง	-	๑	๑	๒	๑	-	-	-	-	-	-	-		-๑

(Signature)

ที่	อปท.	อำเภอ	ส่วนราชการ	จำนวนอัตรากำลังตามแผนฉบับเดิม						จำนวนอัตรากำลังที่เพิ่ม/ลดตามแผนปี ๖๗-๖๙						หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จ.อท.
				บริหาร	อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป	ลจ.	พนักงานจ้าง	บริหาร	อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป	ลจ.	พนักงานจ้าง		
๑๙	อบต.อบทม	สามโก้	ปลัด อบต.(กลาง)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เพิ่ม/ลดตามปริมาณงาน เพิ่มตามโครงสร้าง เพิ่มตามโครงสร้าง	เห็นชอบ
			รองปลัด อบต. (ต้น)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
			สำนักปลัดฯ	-	๑	๕	๒	-	๓	-	-๑	-	-	-	+๑		
			กองคลัง	-	๑	๓	-	-	๓	-	-	-	-	-	-		
			กองช่าง	-	๑	-	๑	-	๓	-	+๑	-	-	-	-๑		
			กองการศึกษาฯ	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	+๑	-	-		
๒๐	อบต.ศาลเจ้าโรงทอง	อ.วิเศษฯ	-ศพด.	-	-	๑	๑	-	๑	-	+๒ (ผอ.ศพด.)	-	-	-	-	เพิ่มตามปริมาณงาน เพิ่มตามโครงสร้าง	เห็นชอบ
			หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
			ปลัด อบต.(กลาง)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
			รองปลัด (ต้น)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
			สำนักปลัดฯ	-	๑	๔	๒	-	๓	-	-	-	-	-	+๒		
			กองคลัง	-	๑	๑	๓	-	๒	-	-	-	-	-	-		
			กองช่าง	-	๑	๑	๒	-	๖	-	-	-	-	-	-		
			กองการศึกษาฯ	-	๑	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-		
			-ศพด.	-	๑	๒	-	-	๒	-	+๑ (ผอ.ศพด.)	-	-	-	-		
			กองสาธารณสุขฯ	-	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-		
			หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
				-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

ที่	อปท.	อำเภอ	ส่วนราชการ	จำนวนอัตรากำลังตามแผนฉบับเดิม						จำนวนอัตรากำลังที่เพิ่ม/ลดตามแผนปี ๖๗-๖๙						หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จ.อปท. เห็นชอบ
				บริหาร	อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป	ลจ.	พนักงานจ้าง	บริหาร	อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป	ลจ.	พนักงานจ้าง		
๒๑	อบต.อินทประมูล	อ.โพธิ์ทอง	ปลัด อบต.(กลาง)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เพิ่มตามโครงสร้าง เพิ่มตามโครงสร้าง	
			รองปลัด (ต้น)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
			สำนักปลัดฯ	-	๑	๓	๑	-	๔	-	-	-	-	-	-๒		
			กองคลัง	-	๑	๑	๒	-	๑	-	-	-	-	-	-๑		
			กองช่าง	-	๑	-	๓	-	๑	-	-	-	-	-	-		
			กองการศึกษาฯ	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	+๑	-	-		
			-ศพด.	-	-	๓	-	-	๓	-	+๑	(ผอ.ศพด.)	-	-	-๑		
			หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-			

แบบรายงานการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดอ่างทอง

ที่	อปท.	อำเภอ	การแต่งตั้ง คกก.จัดทำแผนฯ		บทวิเคราะห์		แผนพัฒนา		การกำหนดตำแหน่ง						การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน				มติ ก.อบต.จ.อท.							
			ถูก	ไม่ถูก	ถูก	ไม่ถูก	เหมาะสม	ไม่เหมาะสม	อัตรากำลังเดิม	อัตรากำลัง ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด		ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน/งบประมาณรายจ่ายประจำปี											
										ถูก	ไม่ถูก	ถูก	ไม่ถูก	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑	อบต.เทวราช	ไชโย	✓		✓		✓		๓๗	๓๑	๓๑	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	+๙/-๑๕	-	-	๓๙.๘๐	๓๙.๑๑	๒๕๖๙	๒๕๖๙	๓๘.๔๑	๑๑,๐๐๙,๑๙๖	๒๘,๖๖๕,๐๐๐	๒๘,๖๖๕,๐๐๐	เห็นชอบ
๒	อบต.เอกราช	ป่าโมก	✓		✓		✓		๓๙	๔๓	๔๓	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	+๔	-	-	๓๖,๗๐	๓๔.๕๙	๒๒,๗๑๓,๐๘๙	๑๒,๔๖๒,๑๐๗	๓๔.๘๙	๑๓,๔๖๒,๑๐๗	๓๘,๕๘๗,๕๐๐	๓๔,๕๘๗,๕๐๐	เห็นชอบ
๓	อบต.โพธิ์ม่วงพันธ์	อ.สามโก้	✓		✓		✓		๒๖	๓๒	๓๒	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	+๖	-	-	๓๒.๗๙	๓๒.๒๒	๑๐,๗๗๙,๒๔๙	๑๑,๑๒๑,๗๖๕	๑๑,๖๕๔,๔๔๕	๓๖,๒๔๑,๖๕๐	๓๖,๒๔๑,๖๕๐	เห็นชอบ	
๔	อบต.ไผ่ม่วง	วิเศษชัยชาญ	✓		✓		✓		๒๕	๓๑	๓๑	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	+๖	-	-	๓๙.๐๙	๓๘.๑๘	๑๐,๖๗๐,๒๘๖	๑๐,๙๔๔,๖๔๘	๑๑,๒๙๐,๙๕๐	๓๐,๐๙๘,๒๕๐	๓๐,๐๙๘,๒๕๐	เห็นชอบ	
๕	อบต.คลองวัว	เมืองอ่างทอง	✓		✓		✓		๒๖	๒๙	๒๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	+๕/-๒	-	-	๓๙.๙๑	๓๙.๒๑	๑๐,๓๐๙,๐๑๔	๑๐,๖๓๔,๖๒๕	๑๐,๙๖๘,๑๐๒	๒๘,๔๓๗,๕๗๕	๒๘,๔๓๗,๕๗๕	เห็นชอบ	



ที่	อบท.	อำเภอ	การแต่งตั้ง คกก.จัดทำแผนฯ		บพวิเคราะห์ ค่างาน	แผนพัฒนา		การกำหนดตำแหน่ง						การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน				มติ ก.อบต.จ.อบท.
			ถูก	ไม่ถูก	ถูก	ไม่ถูก	เหมาะสม	ไม่เหมาะสม	อัตรา กำลังเดิม	อัตรา กำลังใหม่	อัตรา กำลังใหม่	อัตรา กำลังใหม่	อัตรา กำลังใหม่	อัตรา กำลังใหม่	อัตรา กำลังใหม่	อัตรา กำลังใหม่	อัตรา กำลังใหม่	
๖	อบต.จำปาหล่อ	เมืองอ่างทอง	✓		✓		✓		๔๒	๔๓	๔๓	๔๓	๔๓	๔๓	๔๓	๔๓	๔๓	เห็นชอบ
๗	อบต.จำลอง	แสวงหา	✓		✓		✓		๓๑	๓๑	๓๑	๓๑	๓๑	๓๑	๓๑	๓๑	๓๑	เห็นชอบ
๘	อบต.คลองขนาก	วิเศษชัยชาญ	✓		✓		✓		๔๓	๔๖	๔๖	๔๖	๔๖	๔๖	๔๖	๔๖	๔๖	เห็นชอบ
๙	อบต.นรสิงห์	ป่าโมก	✓		✓		✓		๔๙	๔๙	๔๙	๔๙	๔๙	๔๙	๔๙	๔๙	๔๙	เห็นชอบ
๑๐	อบต.บางเสด็จ	ป่าโมก	✓		✓		✓		๒๕	๓๔	๓๔	๓๔	๓๔	๓๔	๓๔	๓๔	๓๔	เห็นชอบ
๑๑	อบต.บางจัก	วิเศษชัยชาญ	✓		✓		✓		๒๔	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	เห็นชอบ

ที่	อพท.	อำเภอ	การแต่งตั้ง กก.		บพวิเคราะห์ คำงาน	แผนพัฒนา บุคลากร	การกำหนดตำแหน่ง						การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน				มติ ก.อบต.จ.อป.
			ถูก	ไม่ถูก	ถูก	ไม่ถูก	เหมาะสม	ไม่เหมาะสม	อัตรา กำลังเดิม	อัตรา กำลังใหม่	อัตรา กำลังใหม่	อัตรา กำลังใหม่	อัตรา กำลังใหม่	อัตรา กำลังใหม่	อัตรา กำลังใหม่	อัตรา กำลังใหม่	
๑๒	อบต.บ้านแห	เมืองอ่างทอง	✓		✓		✓		๓๔	๔๑	๔๑	๔๑	๔๑	๔๑	๔๑	๔๑	เห็นชอบ
๑๓	อบต.บ้านอิฐ	เมืองอ่างทอง	✓		✓		✓		๖๙	๗๓	๗๓	๗๓	๗๓	๗๓	๗๓	๗๓	เห็นชอบ
๑๔	อบต.ป่าจี่	เมืองอ่างทอง	✓		✓		✓		๕๗	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	เห็นชอบ
๑๕	อบต.ย่านซื่อ	เมืองอ่างทอง	✓		✓		✓		๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	เห็นชอบ
๑๖	อบต.วังน้ำเย็น	แสวงหา	✓		✓		✓		๕๑	๕๒	๕๒	๕๒	๕๒	๕๒	๕๒	๕๒	เห็นชอบ
๑๗	อบต.หัวตะพาน	วิเศษชัยชาญ	✓		✓		✓		๓๘	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	เห็นชอบ

ที่	อปท.	อำเภอ	การแต่งตั้ง คกก.		บทวิเคราะห์		แผนพัฒนา		การกำหนดตำแหน่ง						การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน				มติ ก.อบต.จ.อท.
			ถูก	ไม่ถูก	ถูก	ไม่ถูก	บุคลากร เหมาะสม	บุคลากร ไม่เหมาะสม	อัตรา	อัตรากำลัง ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด		การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน/งบประมาณรายจ่ายประจำปี				
										ถูก	ไม่ถูก	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	
๑๘	อบต.องค์รักษ์	โพธิ์ทอง	✓		✓		✓		๓๐	๒๔	๒๔	๒๔	-๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๙	๒๕.๗๔	เห็นชอบ
																		๑๐,๒๕๑,๙๔๐	
																		๓๙,๘๒๒,๓๐๐	
๑๙	อบต.อบทม	สามโก้	✓		✓		✓		๓๐	๓๓	๓๓	๓๓	+๕/-๒	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๙	๓๔.๕๔	เห็นชอบ
																		๑๒,๑๓๕,๒๓๗	
																		๓๔,๑๔๙,๙๓๘	
๒๐	อบต.ศาลเจ้าโรงทอง	วิเศษชัยชาญ	✓		✓		✓		๓๙	๔๒	๔๒	๔๒	+๓	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๙	๓๖.๒๕	เห็นชอบ
																		๑๒,๙๙๘,๒๒๐	
																		๓๕,๘๕๗,๔๓๔	
๒๑	อบต.อินทประมูล	โพธิ์ทอง	✓		✓		✓		๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	+๔/-๔	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๙	๓๓.๓๔	เห็นชอบ
																		๑๑,๑๕๖,๓๔๙	
																		๓๓,๔๖๒,๐๑๓	
																			๕

แบบแสดงรายการงานการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดอ่างทอง (เฉพาะ อปท.ที่มีการเพิ่ม/ลด กรอบอัตรากำลัง)

ที่	อปท./อำเภอ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรา กำลังใหม่	เพิ่ม/ลด งบ.๖๗	เพิ่ม/ลด งบ.๖๘	เพิ่ม/ลด งบ.๖๙	ตำแหน่งเดิม (ยบ/ปรับเกลียดตำแหน่ง)	ตำแหน่งใหม่ (กำหนด ตน.ใหม่/ปรับเกลียดตำแหน่ง)	การปรับปรุง การกำหนด ตน.	การจ่าย		ความเห็น อกรรมกร	มติ ก.อบต.จ.อ.ท.	หมายเหตุ
										ก่อนปรับ	หลังปรับ			
๑	อบต.เขาวราช อ.ไชโย	๓๗	๓๑	+๘/-๑๕	-/-	-/-	ตำแหน่งเดิม ๒๕๖๗ สำนักงานปลัด -นักจัดการงานทั่วไป -เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานบันทึกข้อมูล -คนงานทั่วไป ๒ อัตรา กองคลัง -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทั่วไป กองช่าง -ผู้ช่วยนายช่างโยธา -คนงานทั่วไป	สำนักงานปลัด - - - - กองคลัง - - - - +นักวิชาการเงินและบัญชี ๗๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ +เจ้าพนักงานพัสดุ ๗๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองช่าง - - +วิศวกรโยธา ๗๑-๓-๐๔-๓๗๐๑-๐๐๑ +เจ้าพนักงานธุรการ ๗๑-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑	ยุบเลิกตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง กำหนด ตน.ใหม่ กำหนด ตน.ใหม่ ยุบเลิกตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง กำหนด ตน.ใหม่ กำหนด ตน.ใหม่	๓๘.๗๘	๓๙.๘๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	

(Signature)

ที่	อปท./อำนาจ อ.ไชโย (ต่อ)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรา กำลังใหม่	เพิ่ม/ลด งป.๖๗	เพิ่ม/ลด งป.๖๘	เพิ่ม/ลด งป.๖๙	ตำแหน่งเดิม (ยุบ/ปรับเกลียดตำแหน่ง)	ตำแหน่งใหม่		การปรับปรุง การกำหนด ต.น.	การจ่าย		ความเห็น อนุกรรมการ	มติ	หมายเหตุ
								(กำหนด ต.น.ใหม่/ปรับเกลียดตำแหน่ง)			ก่อนปรับ	หลังปรับ			
	อบต.เทวราช อ.ไชโย (ต่อ)						กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม -พนักงานขับรถยนต์ -ประจำรถขยะ -คนงานทั่วไป	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - - - +เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๗๑-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ +เจ้าพนักงานธุรการ ๗๑-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑		ยุบเลิกตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง กำหนด ต.น.ใหม่ กำหนด ต.น.ใหม่					
							กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - +ผอ.ศพด. +เจ้าพนักงานธุรการ ๗๑-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ +เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๗๑-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑		ยุบเลิกตำแหน่ง เพิ่มตามโครงสร้าง กำหนด ต.น.ใหม่ กำหนด ต.น.ใหม่					
๒	อบต.เอกราช อ.ป่าโมก	๓๙	๔๓	+๔/-	-/-	-/-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พนักงานส่วนตำบล	+ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม) ๐๐-๐-๐๐-๐๐๐๐-๐๐๐ +วิศวกรโยธา (กองช่าง) ๗๑-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ +นักวิชาการศึกษา (กองการศึกษาฯ) ๗๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ +เจ้าพนักงานพัสดุ (กองการศึกษาฯ) ๗๑-๓-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๒		กำหนด ต.น.ใหม่ กำหนด ต.น.ใหม่ กำหนด ต.น.ใหม่ กำหนด ต.น.ใหม่	๓๖.๗๐	๓๖.๗๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	การจ่าย อิงจาก ข้อบัญญัติ งป.๖๗

ที่	อพท./อำนาจ อ.สามโก้	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรา กำลังใหม่	เพิ่ม/ลด งป.๖๗	เพิ่ม/ลด งป.๖๘	เพิ่ม/ลด งป.๖๙	ตำแหน่งเดิม (ยุบ/ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง)	ตำแหน่งใหม่ (กำหนด ต.น.ใหม่/ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง)	การปรับปรุง การกำหนด ต.น.	การค่าใช้จ่าย		ความเห็น	มติ	หมายเหตุ
										ก่อนปรับ	หลังปรับ			
๓	อบต.โพธิ์วังพันธุ์ อ.สามโก้	๒๖	๓๒	+๖ / -	-/-	-/-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พนักงานส่วนตำบล	+ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (สป) +วิศวกรโยธา (กองช่าง) +นายช่างไฟฟ้า(กองช่าง) +นักส่งเสริมสหกรณ์ (กองสวัสดิการสังคม) +เจ้าพนักงานธุรการ(กองสวัสดิการสังคม)	เพิ่มเติมโครงสร้าง (๒ อัตรา) เพิ่มเติมโครงสร้าง เพิ่มเติมโครงสร้าง เพิ่มเติมโครงสร้าง เพิ่มเติมโครงสร้าง	๒๗.๑๔	๓๒.๗๔	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
๔	อบต.ไผ่วง อ.วิเศษชัยชาญ	๒๕	๓๑	+๖	-	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พนักงานส่วนตำบล	+ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (กองการศึกษาฯ) + นักวิชาการเงินและบัญชี(กองคลัง) ๗๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ + นักวิชาการเงินและบัญชี(กองการศึกษาฯ) ๗๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒ + นักวิชาการสาธารณสุข(กองสาธารณสุขฯ) ๗๑-๓-๐๖-๓๒๐๑-๐๐๑ + นายช่างโยธา (กองช่าง) ๗๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ + เจ้าพนักงานธุรการ (กองสาธารณสุขฯ) ๗๑-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒	กำหนด ต.น.ใหม่ กำหนด ต.น.ใหม่ กำหนด ต.น.ใหม่ กำหนด ต.น.ใหม่ กำหนด ต.น.ใหม่	๓๓.๐๐	๓๔.๐๔	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
							ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-	-	๓๒.๑๔	๓๔.๑๘			
							ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	-	-	๓๑.๖๒	๓๓.๕๑			

[Signature]

ที่	อปท./อำเภอ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรา กำลังใหม่	เพิ่ม/ลด งบ.๖๗	เพิ่ม/ลด งบ.๖๘	เพิ่ม/ลด งบ.๖๙	ตำแหน่งเดิม (ยุบ/ปรับเกลียดำแหน่ง)	ตำแหน่งใหม่ (กำหนด ตนใหม่/ปรับเกลียดำแหน่ง)	การปรับปรุง การกำหนด ตน.	การค่าใช้จ่าย		ความเห็น อนุกรรมการ	มติ กอบต.จ.อ.ท.	หมายเหตุ
										ก่อนปรับ	หลังปรับ			
๗	อบต.จำลอง อ.แสวงหา	๓๑	๓๕	+๖/-๒	-/-	-/-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พนักงานส่วนตำบล	กองช่าง วิทยุ โทร. ปก./ชก. ๓๑-๓๐-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ กองการศึกษาฯ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๐๐-๐-๐๐-๐๐๐๐-๐๐๐ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๐๐-๐-๐๐-๐๐๐๐-๐๐๐ ครูผู้ช่วย ๐๐-๐-๐๐-๐๐๐๐-๐๐๐ เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. ๗๑-๓๐-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. ๗๑-๓๐-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒ พนักงานผลิตน้ำประปา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กำหนดใหม่ ตามโครงสร้าง กำหนดใหม่ ตามโครงสร้าง กำหนดใหม่ ตามโครงสร้าง กำหนดใหม่ ตามโครงสร้าง ว่างยุบเลิก ว่างยุบเลิก	๓๖.๔๐	๓๘.๔๗	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
๘	อบต.คลองขนาก อ.เมืองฯ	๔๓	๔๖	+๓	-/-	-/-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	+ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (กองการศึกษา) +ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง) +ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (กองคลัง)	กำหนด ตน.ใหม่ กำหนด ตน.ใหม่ กำหนด ตน.ใหม่	๓๖.๖๓	๓๗.๗๑	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
๙	อบต.บรลิ่งห์ อ.ป่าโมก	๔๔	๔๔	-	-	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พนักงานส่วนตำบล -หัวหน้า ศพด. ๒ อัตรา	+ผอ.ศพด. ๒ อัตรา	ปรับตามโครงสร้าง ปรับตามโครงสร้าง	๓๘.๐๓	๓๘.๐๓	เห็นชอบ	เห็นชอบ	

(ลายเซ็น)

ที่	อปท./อำเภอ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรา กำลังใหม่	เพิ่ม/ลด งบ.๖๗	เพิ่ม/ลด งบ.๖๘	เพิ่ม/ลด งบ.๖๙	ตำแหน่งเดิม (ยุบ/ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง)	ตำแหน่งใหม่ (กำหนด ต.ใหม่/ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง)	การปรับปรุง การกำหนด ต.น.	การใช้จ่าย		ความเห็น อนุกรรมการ	มติ ก.อบต.จ.อ.ท.	หมายเหตุ
										ก่อนปรับ	หลังปรับ			
๑๐	อบต.บางเสด็จ อ.ป่าโมก	๒๕	๓๔	-๑/+๑๐	-/-	-/-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง -คนงาน (ลั่นกลบลิ้น) พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานส่วนตำบล <							

Donny

ที่	อพท./อำเภอ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรา กำลังใหม่	เพิ่ม/ลด งบ.๖๗	เพิ่ม/ลด งบ.๖๘	เพิ่ม/ลด งบ.๖๙	ตำแหน่งเดิม (ยุบ/ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง)	ตำแหน่งใหม่		การปรับปรุง การกำหนด ต.น.	การปรับใช้		ความเห็น	มติ	หมายเหตุ
								ตำแหน่งใหม่ (กำหนด ต.น.ใหม่/ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง)	ตำแหน่งเดิม (กำหนด ต.น.เดิม/ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง)		ก่อนปรับ	หลังปรับ			
๑๑	อบต.บางจัก อ.วิเศษชัยชาญ	๒๔	๓๒	+๑๐/-๑	-๑	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พนักงานส่วนตำบล	+ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (กองการศึกษาฯ) + นักวิชาการเงินและบัญชี(กองคลัง) ๗๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ + เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองคลัง) ๗๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ + วิศวกรโยธา (กองช่าง) ๗๑-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ + นายช่างโยธา (กองช่าง) ๗๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ + เจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) ๗๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ + เจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษาฯ) ๗๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ + เจ้าพนักงานพัสดุ (กองการศึกษาฯ) ๗๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒		กำหนด ต.น.ใหม่	๓๐.๖๐	๓๔.๘๗	เห็นชอบ		
								+ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (สำนักปัด)							
								+ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองคลัง)							
								ปีงบประมาณ ๒๕๖๘							
								ลูกจ้างประจำ - นักวิชาการพัสดุ (กองคลัง)							
							ปีงบประมาณ ๒๕๖๙			กำหนด ต.น.ใหม่	๓๔.๘๗	๓๔.๘๔			



ที่	อพท./อำเภอ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรา กำลังใหม่	เพิ่ม/ลด งบ.๖๗	เพิ่ม/ลด งบ.๖๘	เพิ่ม/ลด งบ.๖๙	ตำแหน่งเดิม (ยุบ/ปรับเกลียดำแหน่ง)	ตำแหน่งใหม่		การปรับปรุง การกำหนด ตน.	การค่าใช้จ่าย		ความเห็น อนุกรรมการ	มติ ก.อบต.จ.อท.	หมายเหตุ
								(กำหนด ตน.ใหม่/ปรับเกลียดำแหน่ง)			ก่อนปรับ	หลังปรับ			
๑๒	อบต.บ้านแห อ.เมืองฯ	๓๔	๔๑	+๑๐/-๓	-/-	-/-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พนักงานส่วนตำบล	+ วิศวกรโยธา (กองช่าง) ๗๑-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ + เจ้าหน้าที่งานธุรการ (กองช่าง) ๗๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ + เจ้าหน้าที่งานธุรการ (กองศึกษา) ๗๑-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ + เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี(กองศึกษา) ๗๑-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒ + ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒ อัตรา	ตามโครงสร้าง ตามโครงสร้าง ตามโครงสร้าง ตามโครงสร้าง ตามโครงสร้าง	๒๕.๑๖	๓๓.๑๔	เห็นชอบ	เห็นชอบ		
							พนักงานจ้าง -ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สป. -ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ สป. -นักการภารโรง(ทั่วไป) สป.	ยุบเลิกตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง กำหนด ตน.ใหม่ กำหนด ตน.ใหม่ กำหนด ตน.ใหม่							
							-	+ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(คลัง) +ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์(ศึกษา) +ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๒ อัตรา) (กองการศึกษาฯ)							

Handwritten signature

ที่	อปท./อำเภอ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรา กำลังใหม่	เพิ่ม/ลด งบ.๖๗	เพิ่ม/ลด งบ.๖๘	เพิ่ม/ลด งบ.๖๙	ตำแหน่งเดิม (ยุบ/ปรับเกลียดตำแหน่ง)	ตำแหน่งใหม่		การปรับปรุง การกำหนด ต.น.	การค่าใช้จ่าย		ความเห็น อนุกรรมการ	มติ	หมายเหตุ	
								ตำแหน่งใหม่/ปรับเกลียดตำแหน่ง	(กำหนด ต.น.ใหม่/ปรับเกลียดตำแหน่ง)		ก่อนปรับ	หลังปรับ				
๑๓	อบต.บ้านอีสุ อ.เมืองอ่างทอง	๖๙	๗๓	+๔/-๕	-	-	บึงประมวณ ๒๕๖๗ สำนักปลัด พนักงานส่วนตำบล - เจ้าพนักงานธุรการ ๗๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ตำแหน่งใหม่ + เจ้าพนักงานสารณสุข ๗๑-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ พนักงานจ้าง + พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) + พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (รถบรรทุกขยะ) ๒ อัตรา	ยุบเลิกตำแหน่ง กำหนด ต.น.ใหม่ กำหนด ต.น.ใหม่ กำหนด ต.น.ใหม่ ยุบเลิกตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง	๓๓.๐๖	๓๑.๗๒	เห็นชอบ	เห็นชอบ			
							พนักงานจ้าง - ยาม - คนงาน (แม่บ้าน) กองช่าง พนักงานส่วนตำบล - เจ้าพนักงานธุรการ ๗๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	+ นายช่างโยธา ๗๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ พนักงานจ้าง + ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ + ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป + ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ยุบเลิกตำแหน่ง กำหนด ต.น.ใหม่							
							กองการศึกษา พนักงานส่วนตำบล	+ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๐๐-๐-๐๐-๐๐๐๐-๐๐๐	กำหนด ต.น.ใหม่							
							พนักงานจ้าง - คนงาน		ยุบเลิกตำแหน่ง							

[Signature]

ที่	อปท./อำเภอ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรา กำลังใหม่	เพิ่ม/ลด งบ.๖๗	เพิ่ม/ลด งบ.๖๘	เพิ่ม/ลด งบ.๖๙	ตำแหน่งเดิม (ยุบ/ปรับเกลียดตำแหน่ง)	ตำแหน่งใหม่	การปรับปรุง การกำหนด ตน.	ภาระค่าใช้จ่าย		ความเห็น อนุกรรมการ	มติ	หมายเหตุ
								(กำหนด ตน.ใหม่/ปรับเกลียดตำแหน่ง)		ก่อนปรับ	หลังปรับ			
๑๔	อบต.ป่าจัว อ.เมืองฯ	๕๗	๖๒	+๙/-๔	-/-	-/-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พนักงานส่วนตำบล สำนักงานปลัด - นักจัดการงานทั่วไป (สป.) ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ - เจ้าหน้าที่งานธุรการ (สป./กองช่าง) ๗๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓	+ นักวิชาการสาธารณสุข (สป.) ๗๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ + เจ้าหน้าที่พัสดุ (กองคลัง) ๗๑-๓-๐๑-๔๒๐๓-๐๐๑	ยุบเลิกตำแหน่งว่าง ตัดโอนไป กองช่าง กำหนดตำแหน่งใหม่	๓๐.๗๒	๓๑.๖๔	เห็นชอบ		
							กองคลัง		กำหนดตำแหน่งใหม่					
							- นายช่างสำรวจ (กองคลัง) ๗๑-๓-๐๑-๔๗๐๓-๐๐๑		ยุบเลิกตำแหน่งว่าง					
							กองช่าง	+ เจ้าหน้าที่งานธุรการ (สป./กองช่าง) ๗๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓	ตัดโอนมาจาก สป.					
							กองการศึกษา	+ เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี (กองการศึกษา ตามโครงสร้าง ๗๑-๓-๐๑-๔๒๐๑-๐๐๒ + ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๓ อัตรา)	ตามโครงสร้าง					
							พนักงานจ้าง	+ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองคลัง กำหนดตำแหน่งใหม่ + คนงานประจําขยะ (สป.)	กำหนดตำแหน่งใหม่ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ยุบเลิกตำแหน่งว่าง					

Handwritten signature/initials in blue ink.

ที่	อปท./อำเภอ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรา กำลังใหม่	เพิ่ม/ลด งป.๖๗	เพิ่ม/ลด งป.๖๘	เพิ่ม/ลด งป.๖๙	ตำแหน่งเดิม (ยุบ/ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง)	ตำแหน่งใหม่		การปรับปรุง การกำหนด ต.น.	การใช้จ่าย		ความเห็น อนุกรรมการ	มติ ก.อบต.จ.อ.ท.	หมายเหตุ
								(กำหนด ต.น.ใหม่/ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง)	(กำหนด ต.น.ใหม่/ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง)		ก่อนปรับ	หลังปรับ			
๑๕	อบต.ย่านซื่อ อ.เมืองอ่างทอง	๓๖	๓๒	+๑/-๗	+๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สำนักปลัด - คนงานทั่วไป ๒ อัตรา กองคลัง - คนงานทั่วไป ๒ อัตรา กองการศึกษา - คนงานทั่วไป ๑ อัตรา กองช่าง - คนงานทั่วไป ๒ อัตรา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ +ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๐๐-๐-๐๐-๐๐๐๐-๐๐๐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ +เจ้าพนักงานธุรการ ๗๑-๓-๐๘-๔๑๑๑-๐๐๒ + นายช่างโยธา ๗๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	ยุบเลิกตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง กำหนด ต.น.ใหม่ ยุบเลิกตำแหน่ง กำหนด ต.น.ใหม่ ยุบเลิกตำแหน่ง	๓๗.๓๔	๓๗.๖๖	เห็นชอบ			
๑๖	อบต.วังน้ำเย็น อ.แสวงหา	๕๑	๕๒	+๓/-๒	-	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พนักงานส่วนตำบล -นักสันทนการ (กองการศึกษา) ๗๑-๓-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ พนักงานจ้าง -ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ (สำนักปลัด) ๑ อัตรา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ +เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองการศึกษา) ๗๑-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑ +ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ ๑ อัตรา (กองคลัง) +ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา (สำนักปลัด)	ยุบเลิกตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง กำหนด ต.น.ใหม่ กำหนด ต.น.ใหม่ กำหนด ต.น.ใหม่	๓๒.๙๕	๓๕.๒๕	เห็นชอบ			

[Signature]

ที่	อปท./อำเภอ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรา กำลังใหม่	เพิ่ม/ลด งป.๖๗ +๕/-๓	เพิ่ม/ลด งป.๖๘	เพิ่ม/ลด งป.๖๙	ตำแหน่งเดิม (ยุบ/ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง)	ตำแหน่งใหม่ (กำหนด สน.ใหม่/ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง)	การปรับปรุง การกำหนด สน.	การค่าใช้จ่าย ก่อนปรับ หลังปรับ	ความเห็น อนุกรรมการ	มติ ก.อบต.จ.อปท.	หมายเหตุ
๑๗	อบต.หัวตะพาน อ.วิเศษชัยชาญ	๓๘	๔๐	+๕/-๓	-	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พนักงานส่วนตำบล - เจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา พนักงานจ้าง -คนงาน สำนัปลัด ๒ อัตรา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พนักงานครู อบต. - ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒ อัตรา ๐๐-๐-๐๐-๐๐๐๐-๐๐๐ +เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองการศึกษา ๗๑-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑ พนักงานจ้าง + คนงาน กองช่าง จำนวน ๒ อัตรา	กำหนด สน.ใหม่	๓๙.๓๓	๓๙.๖๕	เห็นชอบ	
๑๘	อบต.เอตรักษ์ อ.โพธิ์ทอง	๓๐	๒๔	-๖	-	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักปลัด พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑.ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๓.คนงานทั่วไป ๒ อัตรา กองคลัง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑.ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ยุบเลิกตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง	๓๓.๐๖	๓๑.๗๒	เห็นชอบ	

(Signature)

ที่	อพท./อำเภอ อบต.อบทม อ.สามโก้	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรา กำลังใหม่	เพิ่ม/ลด งบ.๖๕	เพิ่ม/ลด งบ.๖๖	เพิ่ม/ลด งบ.๖๗	ตำแหน่งเดิม (ยุบ/ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พนักงานส่วนตำบล -นักจัดการงานทั่วไป (สป.)	ตำแหน่งใหม่ (กำหนด ดน.ใหม่/ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง) +วิศกรโยธา (กองช่าง) +ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (กองการศึกษา) ๒ อัตรา +เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองการศึกษา) +พนักงานขับรถยนต์ (สป.)	การปรับปรุง การกำหนด ดน.	การใช้จ่าย		ความเห็น อนุกรรมการ	มติ กอบต.จ.อ.ท.	หมายเหตุ
										ก่อนปรับ	หลังปรับ			
๑๙		๓๐	๓๓	-๒/+๕	-/-	-/-			ยุบเลิกตำแหน่ง เพิ่มตามโครงสร้าง เพิ่มตามโครงสร้าง	๓๓.๔๒	๓๖.๒๕	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
									เพิ่มตามโครงสร้าง	-	-			ไม่เห็นชอบ
									กำหนด ดน.ใหม่ ยุบเลิกตำแหน่ง	-	-			
๒๐	อบต.ศาลเจ้าโรงทอง อ.วิเศษฯ	๓๙	๔๒	+๓	-	-		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พนักงานส่วนตำบล -ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (กองการศึกษา) พนักงานจ้าง -ผ.จพ.ง.ประชาสัมพันธ์ (สำนักปลัด) -ผ.จพ.ง.ป้องกันและบรรเทา (สำนักปลัด)	กำหนดตามโครงสร้าง	๓๘.๕๕	๓๗.๗๓	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
									กำหนด ดน.ใหม่					ไม่เห็นชอบ
									กำหนด ดน.ใหม่					ไม่เห็นชอบ

Handwritten signature

ที่	อปท./อำเภอ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรา กำลังใหม่	เพิ่ม/ลด งบ.๖๗	เพิ่ม/ลด งบ.๖๘	เพิ่ม/ลด งบ.๖๙	ตำแหน่งเดิม (ยุบ/ปรับเกลียดตำแหน่ง)	ตำแหน่งใหม่		การปรับปรุง การกำหนด ต.น.	การค่าใช้จ่าย		ความเห็น อนุกรรมการ	มติ ก.อบต.จ.อ.ท.	หมายเหตุ	
								(กำหนด ต.น.ใหม่/ปรับเกลียดตำแหน่ง)			ก่อนปรับ	หลังปรับ				
๒๑	อบต.อินทประมูล อ.โพธิ์ทอง	๓๐	๓๐	+๔/-๔	-	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สำนักงานปลัด พนักงานจ้างตามภารกิจ -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างทั่วไป - พนักงานขับรถยนต์ กองคลัง พนักงานจ้างตามภารกิจ -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และบัญชี กองการศึกษา พนักงานจ้างทั่วไป -ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)				๓๒.๙๙	๓๔.๙๔	เห็นชอบ			
							ยุบเลิกตำแหน่ง			ยุบเลิกตำแหน่ง						
							ยุบเลิกตำแหน่ง			ยุบเลิกตำแหน่ง						
							ยุบเลิกตำแหน่ง			ยุบเลิกตำแหน่ง						
							กองช่าง +วิศวกรโยธา ปก/ช ๗๑-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑			กำหนด ต.น.ใหม่						
							กองการศึกษา +เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ชง ๗๑-๓-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๒			กำหนด ต.น.ใหม่						
							+เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง ๗๑-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓			กำหนด ต.น.ใหม่						
							ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอบต.อินทประมูล +ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			กำหนด ต.น.ใหม่						