

ที่ อท ๐๐๒๓.๒/ว ๕๐๐๙



ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง
ถนนเทศบาล ๑ อท ๑๕๐๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง (ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง) ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยมีมติเห็นชอบตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่จังหวัดอ่างทองดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารระดับอำเภอและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์ดา บรรดาศักดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๓๕๖๑-๕๖๓๔ / โทรสาร ๐-๓๕๖๑-๕๖๔๗

นางสาวนันท์นภัส กุนดี โทร ๐๖๓-๓๘๔๖-๘๒๗

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖

วันศุกร์ที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมป่าโมก ชั้น ๒

ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

ผู้มาประชุม

๑. นายศักดิ์ดา	บรรดาศักดิ์	(แทน) ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
๒. นางสาววัชรภรณ์	อ่อนละออ	(แทน) ปลัดจังหวัดอ่างทอง
๓. นายไพบูลย์	ศุภบุญ	นายอำเภอเมืองอ่างทอง
๔. นางเกศรา	หวังสะและย์	(แทน) นายอำเภอวิเศษชัยชาญ
๕. นางสาวกันทิมา	ใจดี	(แทน) นายอำเภอโพธิ์ทอง
๖. นางสาวสุภารัตน์	ชวนะพานิชย์	(แทน) คลังจังหวัดอ่างทอง
๗. นางสาวปราณี	สิทธิโรจน์	สถิติจังหวัดอ่างทอง
๘. นางสาวพิชญ์ศรี	มณีวงศ์	(แทน) พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง
๙. นางสาวอรพันธ์	ประเสริฐศักดิ์	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง
๑๐. นายปรีชา	หอมหวล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นางจิระภา	ทรัพย์ศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นางยุคลธร	โสสถิกำแหง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. นายสมศักดิ์	ปรุ่งสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. นายกิตติพงศ์	พวงศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. นายสุสันต์	สวนมะม่วง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว
๑๖. นายสำราญ	จันทร์ขจร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่
๑๗. ส.อ.ณรงค์	แจ่มจำรูญ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย
๑๘. พ.จ.อ.พิชัย	สุนทรนันท์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล
๑๙. นายประเสริฐ	น้อยคำ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น
๒๐. นายวิฑูรย์	ลายคราม	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช
๒๑. นางจามจุรี	ปิ่นงาม	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ
๒๒. นายทัศนเทพ	ต่อสติ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีพราน
๒๓. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ
๒๔. นางสาวลักษณาวรรณ	พูนขุนทด	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นางสาวนันทน์ภัส	กุนดี	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาร่วมประชุม

๑. นายชูพงษ์	พึ่งเนตร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง ต.ตราขการ
--------------	----------	--

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ด้วย นายพิริยะ ฉันทดิลก ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง ติดภารกิจ จึงได้มอบหมายให้กระผม นายศักดิ์ดา บรรดาศักดิ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เข้าประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง แทนผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง ในวันนี้ครับ

ประธาน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ประธาน ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๖๕ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๒๒ แห่ง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดิม) ซึ่งพนักงานจ้างทั่วไปมีผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี จำนวน ๗๒ ราย ประกอบด้วย

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการประเมินเฉลี่ย	ผลการประเมินระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖			
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาก จำนวน ๗ ราย								
๑	นางสาวจิณฏรรณ เพ็งพุฒิ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๗.๐๐	๘๗.๔๔	๘๗.๒๒	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒	นายเศรษฐรัชฎ์ อินทรีย์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๖.๐๐	๘๖.๙๔	๘๖.๔๗	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการประเมินเฉลี่ย	ผลการประเมินระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖			
๓	นางพรทิพย์ ผ่องโต	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๖.๐๐	๘๗.๔๔	๘๖.๗๒	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๔	นางสาวประทุมพร ทองโอภาส	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๗.๐๐	๘๖.๙๓	๘๖.๙๖	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๕	นางสาวกนกพร สุขสมไทย	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๗.๐๐	๘๔.๔๒	๘๕.๗๑	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๖	นางครุณี เพ็งบุญรอด	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๕.๐๐	๙๓.๐๙	๘๙.๐๔	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๗	นายวีระพล กลั่นเรืองแสง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๙.๐๐	๗๙.๔๖	๗๙.๒๓	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่ จำนวน ๖ ราย								
๑	นายบุญช่วย ยั่งดี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๒.๒๐	๘๐.๕๐	๘๑.๓๕	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒	นายสมปอง พลอยงาม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๙.๕๐	๗๘.๕๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๓	นายจันทร์โลม เมฆกระจ่าง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๑.๗๐	๗๗.๐๐	๗๙.๓๕	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๔	นางราตรี แกมรัมย์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๒.๐๐	๗๘.๕๐	๘๐.๒๕	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๕	นางสาวจิราภา ส่งเสริม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๖.๐๐	๗๙.๖๐	๘๒.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการประเมินเฉลี่ย	ผลการประเมินระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖			
๖	นางสาวจันทน์ ตูลาทอง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๗.๕๐	๗๙.๕๐	๘๓.๕๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลราษสธิตย์ จำนวน ๕ ราย								
๑	นางบุศริน ภิรมย์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๔.๐๐	๘๗.๐๐	๘๕.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒	นางสาวกัญญิกา นัยเนตร	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๔.๐๐	๘๖.๐๐	๘๕.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๓	นายชูศักดิ์ ปิ่นอำพล	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๔.๐๐	๘๖.๕๐	๘๕.๒๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๔	นายเชาวลิตร์ ขอบชื่น	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๔.๐๐	๘๘.๐๐	๘๖.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๕	นางแววตา ปิ่นแก้ว	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๔.๐๐	๘๙.๕๐	๘๖.๗๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลโรงช้าง จำนวน ๔ ราย								
๑	นายศรัณย์ กลมสะอาด	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๗๘.๐๐	๘๒.๔๐	๘๐.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒	นายสุเทพ เกื้อกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๘.๐๐	๘๒.๔๐	๘๐.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๓	นายธานี เกื้อกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๘.๐๐	๘๒.๔๐	๘๐.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๔	นายเอกลักษณ์ พยอมแย้ม	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๗๘.๐๐	๘๓.๖๐	๘๐.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

/ที่...

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการประเมินเฉลี่ย	ผลการประเมินระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖			
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ จำนวน ๕ ราย								
๑	นายพนตล โคม่วง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๕.๖๐	๘๔.๕๐	๘๕.๐๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒	นายอิทธิพล เพชรสิงห์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๕.๖๐	๙๔.๖๐	๙๐.๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๓	นายพิเชษฐ จงไกรจักร์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๕.๖๐	๘๕.๗๐	๘๕.๖๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๔	นายสืบศักดิ์ พึ่งแสงจันทร์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๕.๖๐	๘๕.๕๐	๘๕.๕๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๕	นางสาวกนกวรรณ คล้ายสิทธิ์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๕.๖๐	๙๒.๐๐	๘๘.๘๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว จำนวน ๓ ราย								
๑	นายบุญเลิศ เจริญทอง	พนักงานขับรถบรรทุกทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๘๒.๐๐	๘๔.๐๐	๘๓.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒	นายโกวิท นาคบุญขร	คนตักแต่งสวน	๙,๐๐๐	๘๒.๐๐	๘๔.๐๐	๘๓.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๓	นายณัฐพล ปลอดโปร่ง	พนักงานขับรถบรรทุกทุกขยะ	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๗๖.๘๐	๗๘.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๗. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน จำนวน ๒ ราย								
๑	นายอุเทน บุตรพรหม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๖.๔๐	๘๓.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒	นางสาวกนกวรรณ มหาตไทย	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๖.๔๐	๘๓.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการประเมินเฉลี่ย	ผลการประเมินระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖			
๘. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวัว จำนวน ๒ ราย								
๑	นางคำนึง เอี่ยมอินทร์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๑.๗๐	๘๑.๐๐	๘๑.๓๕	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒	นางสาวอุไร คงประเสริฐ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๙. องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง จำนวน ๒ ราย								
๑	นายพรชัย ปันสุวรรณ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๙๑.๐๐	๘๔.๐๐	๘๗.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒	นายบุญเรือง วงษ์ปาน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๙๑.๐๐	๘๒.๐๐	๘๖.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๑๕ พ.ย. ๖๖ (เกษียณอายุ ๑๕ พ.ย.๖๖)
๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดกรวด จำนวน ๒ ราย								
๑	นางสาวสุพรรณิ จระเข้	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	จ้างวันที่ ๑ ก.ค. ๖๕	๗๕.๒๐	๗๕.๒๐	ดี	๑ ก.ค. ๖๖ – ๓๐ มิ.ย. ๖๗
๒	นายทวีศักดิ์ คงเกษม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๕.๒๐	๗๕.๒๐	๗๕.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่ จำนวน ๒ ราย								
๑	นายสมชาย บรรจงพินิจ	พนักงานขับ เครื่องจักรกล ขนาดเบา	๙,๐๐๐	๗๖.๔๐	๗๘.๔๐	๗๗.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒	นายธานินทร์ เรืองเวช	พนักงาน ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๗๗.๔๐	๗๘.๔๐	๗๗.๙๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล จำนวน ๑ ราย								
๑	นายจรรยา ปุกกลิ่น	พนักงาน ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๘๙.๐๐	๘๙.๕๐	๘๙.๒๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการประเมินเฉลี่ย	ผลการประเมินระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖			
๑๓. องค์การบริหารส่วนตำบลอบทม จำนวน ๒ ราย								
๑	นางจุฑามาศ อ่อนสุวรรณ	นักการ	๙,๐๐๐	๙๗.๖๐	๙๑.๐๐	๙๔.๓๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒	นายอุณเฑาะ อยู่เย็น	พนักงานขับ เครื่องจักรกล ขนาดเบา	๙,๐๐๐	๙๘.๔๐	๙๒.๕๐	๙๕.๔๕	ดีได้	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๑๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสด็จ จำนวน ๒ ราย								
๑	นายสุรศักดิ์ บรรเลง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	-	๙๓.๙๐	๙๓.๙๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒	นายมานิตย์ หาประทุม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	-	๙๓.๕๐	๙๓.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๑๕. องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว จำนวน ๑ ราย								
๑	นายพนอด มีมุงท่า	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	-	๙๗.๐๐	๙๗.๐๐	ดีได้	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๑๖. องค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช จำนวน ๑ ราย								
๑	นางสาวจรรยาพรณ์ พุ่มพุ่มแสง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	-	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๑๗. องค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด จำนวน ๑ ราย								
๑	นางสาวรณกานต์ วงษ์ชัย	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๙๑.๓๐	๙๒.๐๐	๙๑.๖๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๑๘. องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่วง จำนวน ๑ ราย								
๑	นายวิชาญ พันธุ์สถิตย์	พนักงานขับ เครื่องจักรกล ขนาดเบา	๙,๐๐๐	๙๒.๐๐	๙๔.๐๐	๙๓.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการประเมินเฉลี่ย	ผลการประเมินระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖			
๑๙. องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง จำนวน ๙ ราย								
๑	นายภาสภณ ทองหยด	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๙๗.๕๐	๘๒.๒๕	๘๙.๘๗	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒	นายวินัย พุ่มประทุม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๕.๐๐	๘๔.๗๕	๗๙.๘๗	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๓	นายนิติศักดิ์ ศรีสอาด	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๔.๐๐	๙๐.๖๐	๘๗.๓๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๔	นายเอกสิทธิ์ กลิ่นบำรุง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๔.๐๐	๘๕.๕๐	๘๔.๗๕	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๕	นายสุบิน ไพบูลย์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๒.๐๐	๘๘.๐๐	๘๕.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๖	นายยุติธรรม อบเชย	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๗.๐๐	๘๗.๕๐	๘๗.๒๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๗	นายวีรภัทร สุขสมกิจ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๔.๐๐	๘๐.๒๕	๘๒.๑๒	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๘	นายสุทธิโชค ดิษฐ์ศรี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๗.๐๐	๘๐.๒๕	๗๘.๖๒	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๙	นางสาวอริสา ไวกสิกรณ์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	บรรจุ ๑ มิ.ย.๖๖	๙๔.๕๐	๙๔.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒๐. องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ จำนวน ๑ ราย								
๑	นายฉวีทย์ เพ็งกระจำง	การโรง	๙,๐๐๐	๘๙.๒๐	๘๖.๐๐	๘๗.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

/ที่...

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการประเมินเฉลี่ย	ผลการประเมินระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖			
๒๑. องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจี้ จำนวน ๙ ราย								
๑	นางสุมาลี บุญเรือง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๖.๔๐	๘๖.๔๐	๘๖.๔๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒	นายจรูร กองบุผา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๗.๐๐	๘๗.๐๐	๘๗.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๓	นายศิริวัช มั่งนิมิตร	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๗.๐๐	๘๗.๐๐	๘๗.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๔	นายกาหลง กิจวิชา	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๘๖.๔๐	๘๖.๔๐	๘๖.๔๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๕	นางสาวเกศทิพย์ วัฒนะ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๙๑.๖๐	๘๙.๙๐	๙๐.๗๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๖	นางสาวดารุณี มั่งนิมิตร	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๙๑.๖๐	๙๑.๖๐	๙๑.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๗	นายยุทธศิลป์ ศรีสุภาพ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๗.๖๐	๘๗.๖๐	๘๗.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๘	นางสาวพรพิมล แซ่อึ้ง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๙๕.๒๐	๙๕.๒๐	๙๕.๒๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๙	นางสาววิภาวรรณ คุตป่า	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๘๖.๓๐	๘๖.๓๐	๘๖.๓๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒๒. องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง จำนวน ๓ ราย								
๑	นายเฉลิม ช่วยชู	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	-	๗๙.๐๐	๗๙.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการประเมินเฉลี่ย	ผลการประเมินระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖			
๒	นายวันเฉลิม เขียวอ่อน	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	-	๗๙.๐๐	๗๙.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๓	นายศรายุทธ วัฒนศิริ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๐๐๐	-	๗๙.๐๐	๗๙.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จะเป็นต้องปฏิบัติหรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

/(๓) ให้นำผล...

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญา โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชา ให้ความสำคัญเสนอนายกองคการบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาส่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงาน จ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้กระทำในกรณี ดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลสำเร็จของงานตามช่วงเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผล การปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปให้ประเมิน จากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

ฯลฯ

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การ บริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ	๙๕ ถึง ๑๐๐	คะแนน
ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ	๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕	คะแนน
ดี ตั้งแต่ร้อยละ	๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕	คะแนน
พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ	๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕	คะแนน
ปรับปรุง	น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	คะแนน

ข้อ ๔๒ เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้ง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมิน แจ้งผลการประเมินให้พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษา แนะนำแก่พนักงานจ้างดังกล่าว เพื่อแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

/ข้อ ๔๓...

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้ง ต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติประการใด ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์นี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินการปฏิบัติตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้ หรือตามสัญญาจ้าง

๓. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองตรวจสอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒๒ แห่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒๒ แห่ง สามารถต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปได้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ เรื่อง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๑ แห่ง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด.	ระยะเวลาจ้าง	อัตราค่าตอบแทน	วงเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว					
๑.	นายเด่นศักดิ์ พร้อมเพรียง	คนงาน / กองช่าง	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๙,๐๐๐ บาท	๓๐.๖๕

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้าง ไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการ ที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองตรวจสอบการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง อัตราค่าจ้างตามที่กำหนดและเป็นอัตราว่าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ประธาน

๔.๓ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบล ๔ แห่ง รายงานการลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
<u>องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนา</u> ๑. นางสาวปัทมาธิ์ อ่ำประสิทธิ์	คนงานทั่วไป /กองการศึกษาฯ	๙,๐๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ลาออก เนื่องจากไปประกอบ อาชีพอื่น	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล คลองขนา ที่ ๑๘๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖
<u>องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่</u> ๑. นางสาวดวงใจ จิตระเปียบ	คนงานทั่วไป /กองช่าง	๙,๐๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ลาออก เนื่องจากมีปัญหาด้าน สุขภาพ	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล หัวไผ่ ที่ ๔๒๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖
<u>องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสด็จ</u> ๑. นายธำรงค์ศักดิ์ สุปนนี่	คนงานทั่วไป /กองช่าง	๙,๐๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากอายุ ครบ ๖๐ ปี	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล บางเสด็จ ที่ ๑๘๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

/ชื่อ - สกุล...

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน ๑. นายสมชาติ ปัญญา	คนงานทั่วไป /สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ลาออก เนื่องจากไปสมัคร เป็นพนักงานจ้างในสังกัด ส่วนราชการอื่น	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยตะพาน ที่ ๑๒๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖
๒. นายวิทยา นาคเงินวงศ์	คนงานทั่วไป /สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ลาออก เนื่องจากไปสมัคร เป็นพนักงานจ้างในสังกัด ส่วนราชการอื่น	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยตะพาน ที่ ๑๒๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงาน
จ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุ
ไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษ
ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ
นายกองคการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ทายมาตรฐานทั่วไปนี้
เพื่อให้ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายก
องค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร
ให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน
โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้รับ
วันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

/ในกรณีนายก...

ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผลและให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

๒. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองตรวจสอบการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไปทั้ง ๕ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๔ แห่ง รับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย และโดยองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๔ แห่ง ได้ออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งได้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ เรื่อง รายงานตำแหน่งบริหารว่าง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบล	ตำแหน่ง	ดำเนินการสรรหาโดยวิธี
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดกรวด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	รับโอน
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	รับโอน

/องค์การ...

องค์การบริหารส่วนตำบล	ตำแหน่ง	ดำเนินการสรรหาโดยวิธี
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลจำลอง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	รับโอน

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ เรื่อง รายงานพนักงานส่วนตำบลไปต่างประเทศ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานพนักงานส่วนตำบลไปต่างประเทศ จำนวน ๒ แห่ง ประกอบด้วย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วัน เวลา สถานที่เดินทาง	เหตุผลการเดินทาง	หมายเหตุ
๑.	นางสาววัชรภรณ์ นุ่มศรีนวล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล /อบต.อบทม	๕ - ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๖ วัน ณ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	เพื่อไปพักผ่อน	ได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอบทม ในวันที่ ๑๔ ก.ย. ๖๖
๒.	นางสาวพิไลวรรณ โตสวัสดิ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล /อบต.อบทม	๕ - ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๖ วัน ณ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	เพื่อไปพักผ่อน	ได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอบทม ในวันที่ ๑๔ ก.ย. ๖๖

/ที่...

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วัน เวลา สถานที่เดินทาง	เหตุผล การเดินทาง	หมายเหตุ
๓.	นางสาวดวงดา ทองมูล	หัวหน้าสำนักปลัด /อบต.อบทม	๕ - ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๖ วัน ณ สาธารณรัฐประชาธิปไตย ประชาชนลาว	เพื่อไปพักผ่อน	ได้รับอนุญาตจาก นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลอบทม ในวันที่ ๑๔ ก.ย. ๖๖
๔.	นางอรุณรัตน์ นักดนตรี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล /อบต.ป่าจั่ว	๑๔ - ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓ วัน ณ สาธารณรัฐแห่งสหภาพ เมียนมาร์	เพื่อไปพักผ่อน	ได้รับอนุญาตจาก นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลป่าจั่ว ในวันที่ ๒๕ ก.ย. ๖๖

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๔ ราย ได้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๖ เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุฯ ชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอ่างทอง ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองรับทราบ โดยได้จัดทำโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัดจำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัด ที่ ๔ จำนวน ๓๐ แห่ง ดังนี้

/บัญชีรายละเอียด...

บัญชีรายละเอียดโครงการเพื่อการบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ปี ๒๕๖๗

ที่	อำเภอ	อบต.	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด (ตัวชี้วัดที่ ๖)	โครงการ/กิจกรรม ที่มีความสำคัญ (ตัวชี้วัดที่ ๔)	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐)	งบเพื่อการลงทุน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐) ของปี ๒๕๖๗	ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพ ประจำปี ๒๕๖๖				
							ด้านที่ ๑ บริหารจัดการ ร้อยละ ๑๐	ด้านที่ ๒ การ บริหารงาน บุคคล	ด้านที่ ๓ ด้านบริหารงาน การเงิน	ด้านที่ ๔ บริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล
๑	เมือง อ่างทอง	บ้านแห	โครงการเพิ่มผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านแห (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการบริหารจัดการ ขยะในชุมชน	๓๔.๓๒	๑๐.๒๐	๙๓.๓๓	๑๐๐.๐๐	๗๑.๐๐	๘๖.๕๐	๑๐๐.๐๐
๒	เมือง อ่างทอง	ป่าจั่ว	โครงการเพิ่มผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลป่าจั่ว (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการลดขยะรักษาสีโลก องค์การบริหารส่วนตำบล ป่าจั่ว ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐.๗๕	๑๐.๑๑	๘๖.๖๗	๑๐๐.๐๐	๙๓.๖๘	๗๘.๙๗	๙๒.๐๐
๓	เมือง อ่างทอง	ตลาดกรวด	โครงการเพิ่มผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลตลาดกรวด (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการ ๑ อปท ๑ ถนน ใส่ใจสิ่งแวดล้อม	๓๕.๙๑	๑๐.๑๘	๘๖.๐๐	๘๒.๒๒	๗๘.๐๐	๗๕.๐๐	๗๒.๐๐
๔	เมือง อ่างทอง	คลองวัว	โครงการเพิ่มผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลคลองวัว (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการผลิตเสื้อ สำหรับ เด็กปฐมวัย ศูนย์พัฒนา เด็กเล็กองค์การบริหาร ส่วนตำบลคลองวัว	๓๖.๐๓	๑๐.๐๒	๙๓.๓๓	๘๘.๘๙	๗๒.๐๐	๙๖.๐๐	๑๐๐.๐๐
๕	เมือง อ่างทอง	ย่านซื่อ	โครงการเพิ่มผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลย่านซื่อ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการสั้วปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษ สุนัขบ้า	๓๘.๘๐	๑๐.๔๗	๘๕.๐๐	๙๑.๑๑	๗๕.๐๐	๘๓.๕๐	๘๔.๐๐

ที่	อำเภอ	อบต.	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด (ตัวชี้วัดที่ ๖)	โครงการ/กิจกรรม ที่เด่นชัด มีความสำคัญ (ตัวชี้วัดที่ ๔)	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐)	งบเพื่อการลงทุน (ไม่สูงกว่าร้อยละ ๑๐) ของปี ๒๕๖๗	ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพ ประจำปี ๒๕๖๖				
							ด้านที่ ๑ บริหารจัดการ	ด้านที่ ๒ การ บริหารงาน บุคคล	ด้านที่ ๓ ด้าน บริหารงาน การเงิน	ด้านที่ ๔ บริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล
๖	วิเศษชัยชาญ	บางจัก	โครงการเพิ่มผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางจัก (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า	๓๖.๐๑	๑๐.๓๐	๑๐๐.๐๐	๙๕.๕๖	๘๓.๐๐	๙๒.๒๐	๑๐๐.๐๐
๗	วิเศษชัยชาญ	ไผ่จำศีล	โครงการเพิ่มผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า	๓๘.๕๐	๑๐.๓๑	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๖.๐๐	๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๘	วิเศษชัยชาญ	อีตัน	โครงการเพิ่มผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลอีตัน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า	๓๓.๗๗	๑๐.๐๕	๙๐.๐๐	๗๕.๕๖	๗๘.๐๐	๗๓.๘๑	๘๔.๐๐
๙	วิเศษชัยชาญ	ศาลเจ้าโรงทอง	โครงการเพิ่มผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า	๓๘.๑๑	๑๐.๐๒	๙๐.๐๐	๙๕.๕๖	๘๓.๐๐	๘๙.๕๐	๑๐๐.๐๐
๑๐	วิเศษชัยชาญ	คลองชนาก	โครงการคลองชนากร่วมใจ คลองสวยน้ำใส ไร้ผักตบชวา	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า	๓๕.๙๕	๑๐.๘๖	๗๖.๖๗	๗๓.๓๓	๗๖.๘๔	๗๗.๕๐	๗๖.๐๐

ที่	อำเภอ	อบต.	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด (ตัวชี้วัดที่ ๖)	โครงการ/กิจกรรม ที่เด่นหรือมีความสำคัญ (ตัวชี้วัดที่ ๔)	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของปีงบประมาณ (ไม่สูงกว่าร้อยละ ๕๐) (ไม่สูงกว่าร้อยละ ๕๐)	งบเพื่อการลงทุน (ไม่สูงกว่าร้อยละ ๑๐) ของปี ๒๕๖๗	ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพ ประจำปี ๒๕๖๖				
							ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ	ด้านที่ ๒ การ บริหารงาน บุคคล	ด้านที่ ๓ ด้านบริหารงาน การเงิน	ด้านที่ ๔ บริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล
๑๑	วิเศษชัยชาญ	หลักแก้ว	โครงการเพิ่มผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการส่งเสริมการสนับสนุนประเพณีวันสารทไทย	๓๓.๙๓	๑๐.๓๒	๘๓.๓๓	๘๘.๘๙	๗๐.๐๐	๗๐.๐๐	๘๔.๐๐
๑๒	วิเศษชัยชาญ	ตลาดใหม่	โครงการฝึกอบรมสัมมนา ด้านการบริการสาธารณะที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ	โครงการส่งเสริมกิจกรรมผู้สูงอายุตำบลลาดไผ่ ประจำปี ๒๕๖๗ “โรงเรียนผู้สูงอายุตำบลลาดไผ่”	๓๗.๑๗	๑๐.๓๖	๑๐๐.๐๐	๙๑.๑๑	๗๑.๐๐	๙๙.๐๒	๑๐๐.๐๐
๑๓	วิเศษชัยชาญ	ไผ่ม่วง	โครงการอบรม คุณธรรมและจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและประชาชนในตำบลไผ่ม่วง ประจำปี ๒๕๖๗	โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุตำบลไผ่ม่วง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๔.๒๘	๑๓.๑๔	๗๘.๓๓	๘๒.๒๒	๗๐.๐๐	๗๗.๔๔	๘๔.๐๐
๑๔	วิเศษชัยชาญ	หัวตะพาน	โครงการกำจัดผักตบชวาและวัชพืช	โครงการรณรงค์ประชาชนร่วมใจแยกขยะในครัวเรือน สู่สิ่งแวดล้อมน่าอยู่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๙.๘๑	๑๐.๒๐	๙๓.๓๓	๙๑.๑๑	๙๑.๐๐	๘๗.๕๐	๑๐๐.๐๐
๑๕	โพธิ์ทอง	อินทประมูล	โครงการเพิ่มผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมการออกกำลังกายเพื่อสร้างเสริมสุขภาพให้มีความแข็งแรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๘.๐๐	๑๐.๖๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๖.๐๐	๙๙.๐๐	๑๐๐.๐๐

ที่	อำเภอ	อบต.	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด (ตัวชี้วัดที่ ๖)	โครงการ/กิจกรรม ที่เด่นหรือมีความสำคัญ (ตัวชี้วัดที่ ๔)	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐)	งบเพื่อการลงทุน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐) ของปี ๒๕๖๗	ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพ ประจำปี ๒๕๖๖				
							ด้านที่ ๑ บริหารจัดการ	ด้านที่ ๒ การ บริหารงาน บุคคล	ด้านที่ ๓ ด้านบริหารงาน การเงิน	ด้านที่ ๔ บริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล
๑๖	โพธิ์ทอง	หนองแม่ไก่	โครงการเพิ่มผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่ไก่ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๙.๘๘	๑๐.๐๑	๘๐.๐๐	๙๑.๑๑	๗๓.๖๘	๗๐.๕๐	๘๔.๐๐
๑๗	โพธิ์ทอง	อ่างแก้ว	โครงการเพิ่มผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการณรงค์และส่งเสริมการลดปริมาณขยะ และการคัดแยกขยะ	๓๒.๑๓	๑๐.๓๙	๙๓.๓๓	๘๐.๐๐	๘๒.๐๐	๙๒.๐๐	๑๐๐.๐๐
๑๘	แสวงหา	สีบัวทอง	โครงการเพิ่มผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการบริหารจัดการขยะแบบมีส่วนร่วม	๒๖.๙๘	๑๐.๐๖	๙๖.๖๗	๙๕.๕๖	๘๓.๐๐	๘๔.๖๒	๘๔.๐๐
๑๙	แสวงหา	วังน้ำเย็น	โครงการเพิ่มผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการขยะ	๒๖.๖๕	๑๐.๐๖	๙๓.๓๓	๘๖.๖๗	๘๗.๐๐	๘๔.๑๐	๑๐๐.๐๐
๒๐	แสวงหา	จำลอง	โครงการเพิ่มผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจำลอง (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า	๓๓.๖๕	๑๐.๒๓	๗๓.๓๓	๙๑.๑๑	๘๓.๐๐	๗๘.๕๒	๑๐๐.๐๐

ที่	อำเภอ	อบต.	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด (ตัวชี้วัดที่ ๖)	โครงการ/กิจกรรม ที่เด่นหรือมีความสำคัญ (ตัวชี้วัดที่ ๔)	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของปีงบประมาณ (ไม่สูงกว่าร้อยละ ๕๐)	งบเพื่อการลงทุน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐) ของปี ๒๕๖๗	ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพ ประจำปี ๒๕๖๖				
							ด้านที่ ๑ บริหารจัดการ	ด้านที่ ๒ การ บริหารงาน บุคคล	ด้านที่ ๓ ด้านบริหารงาน การเงิน	ด้านที่ ๔ บริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมา ภิบาล
๒๑	แสวงหา	บ้านพราน	โครงการเพิ่มผลผลิตประมง คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านพราน (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรค พิษสุนัขบ้า	๓๖.๖๔	๑๐.๒๐	๑๐๐.๐๐	๙๕.๕๖	๙๙.๐๐	๙๖.๐๐	๙๙.๐๐
๒๒	แสวงหา	ศรีพราน	โครงการเพิ่มผลผลิตประมง คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลศรีพราน (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรค พิษสุนัขบ้า	๓๙.๓๔	๑๐.๕๐	๙๙.๙๘	๙๕.๑๘	๙๒.๙๓	๙๖.๑๐	๙๖.๐๐
๒๓	ไชโย	ราชสดิษฐ์	โครงการเพิ่มผลผลิตประมง คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลราชสดิษฐ์ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการพัฒนาความรู้ คุณภาพชีวิตและศึกษาดูงาน โรงเรียนผู้สูงอายุ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๔.๓๒	๑๐.๓๒	๙๓.๓๓	๙๕.๔๔	๙๓.๐๐	๙๕.๕๐	๙๕.๐๐
๒๔	สามโก้	โพธิ์ม่วงพันธ์	โครงการเพิ่มผลผลิตประมง คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโพธิ์ม่วงพันธ์ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการพัฒนาศาสตร์ และ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ ครอบครัว ภายใต้โครงการ พัฒนาศาสตร์และครอบครัว	๒๘.๒๙	๑๐.๑๗	๙๕.๐๐	๙๕.๕๖	๙๘.๐๐	๙๔.๓๖	๙๕.๐๐
๒๕	สามโก้	อบทม	โครงการเพิ่มผลผลิตประมง คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลอบทม (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการจัดเก็บภาษี เคลื่อนที่ ประจำปี ๒๕๖๗	๓๒.๒๐	๑๓.๘๗	๑๐๐.๐๐	๙๕.๕๖	๙๔.๒๑	๙๐.๒๖	๑๐๐.๐๐

ที่	อำเภอ	อบต.	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด (ตัวชี้วัดที่ ๖)	โครงการ/กิจกรรม ที่เด่นหรือมีความสำคัญ (ตัวชี้วัดที่ ๔)	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ไม่สูงกว่าร้อยละ ๕๐)	งบเพื่อการลงทุน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐) ของปี ๒๕๖๗	ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพ ประจำปี ๒๕๖๖				
							ด้านที่ ๑ บริหารจัดการ	ด้านที่ ๒ การ บริหารงาน บุคคล	ด้านที่ ๓ ด้านบริหารงาน การเงิน	ด้านที่ ๔ บริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล
๒๖	ป่าโมก	เอกราช	โครงการเพิ่มผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลเอกราช (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการอบรมให้ความรู้และรณรงค์เกี่ยวกับการจัดการลดและคัดแยกขยะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๓๒.๒๗	๑๐.๐๔	๙๖.๖๗	๘๘.๘๘	๗๗.๐๐	๘๕.๗๑	๘๐.๐๐
๒๗	ป่าโมก	บางเสด็จ	โครงการเพิ่มผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสด็จ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการจัดงานประเพณีก่อพระทรายน้ำไหล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๕.๓๐	๑๐.๓๖	๘๓.๓๓	๗๗.๗๘	๗๔.๗๔	๗๑.๒๑	๘๔.๐๐
๒๘	ป่าโมก	นรสิงห์	โครงการสืบสานประวัติศาสตร์ท้องถิ่นและส่งเสริมการท่องเที่ยว	โครงการวัดปลอดเหล้าถาวรเฉลิมพระเกียรติฯ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดลราชเดช	๒๘.๗๕	๑๐.๑๕	๙๖.๖๗	๑๐๐.๐๐	๘๑.๐๐	๘๔.๕๐	๘๐.๐๐
๒๙	ป่าโมก	โรงช้าง	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร อบท. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริต	โครงการส่งเสริมกิจกรรมวันครอบครัว และอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีวันสงกรานต์ วันผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๓๖.๓๒	๑๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๕.๕๖	๘๐.๐๐	๗๔.๒๙	๘๔.๐๐
๓๐	ป่าโมก	สายทอง	โครงการจัดการขยะและบริหารจัดการขยะเปียกในครัวเรือน “คัดแต่แรก แยกอินทรีย์ มีรายได้” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุตำบลสายทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๖.๗๓	๑๐.๙๒	๙๓.๓๓	๙๕.๕๖	๗๘.๐๐	๗๘.๐๐	๑๐๐.๐๐

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

ฯลฯ

๑.หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ยื่นขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

(๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ยื่นขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑)ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี ในกรณีที่มิได้เหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณา กำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒)ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อรับทราบการเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

มติที่ประชุม

รับทราบ มีข้อเสนอแนะว่าองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่เสนอโครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด เป็นโครงการเพิ่มผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีองค์การบริหาร

/ส่วนตำบล...

ส่วนตำบล ๗ แห่ง เสนอโครงการตามยุทธศาสตร์จังหวัดในลักษณะอื่น เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งจังหวัด จึงขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลทำหนังสือขอเปลี่ยนแปลงชื่อโครงการเป็นโครงการเพิ่มผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายเดิม)

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๑๑ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายเดิม) ซึ่งพนักงานจ้างดังกล่าวผ่านการประเมินจากคณะกรรมการและมีคะแนนไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๕๖ ราย ดังนี้

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างภารกิจ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการประเมินเฉลี่ย	ผลการประเมินระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖			
๒	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว จำนวน ๑๕ ราย							
๑	นางสาวธารรัตน์ ยอดมีกลิ่น	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๒๒,๒๕๐	๙๑.๐๐	๙๖.๖๐	๙๓.๘๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๒	นายไวยพจน์ กุลมา	พนักงานขับรถยนต์	๑๔,๙๖๐	๙๕.๒๐	๘๖.๐๐	๙๐.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๓	นางสาววิราภรณ์ เอี่ยมแท้	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙,๖๙๐	๙๐.๖๐	๙๖.๖๐	๙๓.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๔	นางพนารัตน์ ไม้เจริญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๔,๙๓๐	๙๑.๖๐	๙๖.๕๐	๙๔.๐๕	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๕	นายศักดิ์อรุณ นาคสินธุ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙,๗๘๐	๙๕.๒๐	๙๑.๔๐	๙๓.๓๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๖	นางสาวนันทพร คุ่มจั่นเพชร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙,๖๙๐	๙๐.๖๐	๙๕.๓๐	๙๒.๙๕	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๗	นายพรพจน์ พิประโคน	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๙,๖๙๐	๙๐.๖๐	๙๑.๔๐	๙๑.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการประเมินเฉลี่ย	ผลการประเมินระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖			
๘	นางเมธพร กิริติวิทยากร	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑๕,๐๐๐	๙๑.๐๐	๙๑.๐๐	๙๑.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๙	นางสาวฐิตาภา โอฬารวัตร	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑๕,๔๕๐	๙๒.๒๐	๙๖.๓๕	๙๔.๒๘	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๑๐	นางสาวจินตนา เฉลิมวัฒน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙,๗๘๐	๙๕.๖๐	๘๙.๗๐	๙๒.๖๕	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๑๑	นางสาวบุษยา กลางทัพ	ผู้ดูแลเด็ก	๑๔,๘๓๐	๘๗.๐๐	๘๖.๓๐	๘๖.๖๕	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๑๒	นางสาวจวีร์วรรณ แทนนาม	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๔๐๐	๙๑.๖๐	๙๖.๘๕	๙๔.๒๒	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๑๓	นางสาวอรนุช ชนะอุตสาหะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๙๓๐	๙๔.๖๐	๙๗.๖๐	๙๖.๑๐	ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๑๔	นายสุทัศน์ มากดี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๐,๕๙๐	๙๕.๖๐	๙๕.๖๐	๙๕.๖๐	ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๑๕	นายกิตติพงษ์ ริดพิริติ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๙,๖๙๐	๙๑.๖๐	๙๑.๖๐	๙๑.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง จำนวน ๑๕ ราย								
๑	นางสาวอังคณา ทัดดอกแก้ว	ผู้ช่วยทรัพยากรบุคคล	๒๕,๑๖๐	๙๙.๐๐	๙๘.๕๐	๙๘.๓๕	ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒	นางสาวศิริลักษณ์ ไตรย์ปักษ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	๑๓,๙๔๐	๘๕.๕๐	๘๕.๒๐	๘๕.๓๕	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๓	นางสาวภัสสร แก้ววิทย์กิจ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑๖,๗๗๐	๙๒.๒๕	๘๖.๕๐	๘๙.๓๗	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๔	นางสาวปัญหารีย์ บิณบาตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๙๗๐	๙๕.๗๕	๙๑.๒๐	๙๓.๔๗	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๕	นายธนพัชญ์ สุขสมกิจ	พนักงานขับรถยนต์	๑๓,๗๙๐	๘๓.๗๕	๙๘.๕๐	๙๑.๑๒	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๖	นายพรณาสีทิ กิจเจริญถาวรชัย	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	๒๔,๔๓๐	๙๙.๐๐	๙๗.๒๐	๙๘.๑๐	ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๗	นางสาวสุริพร เพ็ชรคุ้ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๙๗๐	๙๓.๕๐	๙๖.๐๐	๙๔.๗๕	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๘	นางสาวอมรรรัตน์ อิ่มประยูร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๑,๘๕๐	-	๙๓.๒๐	๙๓.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการประเมินเฉลี่ย	ผลการประเมินระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖			
๙	นางสาวสิตาพร มากแจ้ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๒,๙๗๐	๙๙.๐๐	๙๐.๕๐	๙๔.๗๕	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๑๐	นายปรเมธ อนานนท์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๐,๕๑๐	๙๙.๐๐	๘๕.๒๕	๙๒.๑๒	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๑๑	นางสาวนิสาชล ผ่องเพิ่ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๑,๕๐๐	-	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๑๒	นางสาวคณิศร กลิ่นบำรุง	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑๖,๗๗๐	๘๕.๐๐	๙๐.๒๕	๘๗.๖๒	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๑๓	นางสาวสุพรรณษา แพงหนู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๓,๖๕๐	๗๙.๐๕	๘๖.๒๐	๘๒.๖๒	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๑๔	นางอารมณ วิทกน้อย	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๕๑๐	๘๕.๒๕	๘๖.๐๐	๘๕.๖๒	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๑๕	นางประนอม เมฆพยัพ	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๖๙๐	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช จำนวน ๙ ราย								
๑	นางปิยวรรณ เพ็งแจ่มศรี	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๒๓,๔๗๐	๘๓.๐๐	๘๔.๐๐	๘๓.๕๐	ดี	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒	นางสาวสุพัตรา ได้ด้วยเพียร	ผู้ช่วยนักวิชาการระบบงานคอมพิวเตอร์	๒๑,๒๐๐	๘๑.๐๐	๘๒.๐๐	๘๑.๕๐	ดี	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๓	นางสาวนราภรณ์ เอื้องวงษ์ตระกูล	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์	๒๑,๒๐๐	๘๑.๐๐	๘๒.๐๐	๘๑.๕๐	ดี	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๔	นางสาวสมฤดี วรพุด	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๒๐,๕๖๐	๘๑.๐๐	๘๒.๐๐	๘๑.๕๐	ดี	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๕	นายวัลลภ ยวนยัม	พนักงานขับรถ	๑๕,๗๒๐	๗๙.๐๐	๘๐.๐๐	๗๙.๕๐	ดี	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๖	นางสาวนันทนา นิยมสุข	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	๒๑,๒๐๐	๘๑.๐๐	๘๒.๐๐	๘๑.๕๐	ดี	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๗	นางสาวสุชาดา วรพุด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๕,๓๘๐	๘๐.๐๐	๘๑.๐๐	๘๐.๕๐	ดี	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๘	นายเกียรติพงษ์ สุขสร	พนักงานขับรถ	๑๓,๐๙๐	๗๙.๐๐	๘๐.๐๐	๗๙.๕๐	ดี	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๙	นายธวัชชัย เปี่ยมมนัส	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๑,๕๑๐	๘๐.๐๐	๘๑.๐๐	๘๐.๕๐	ดี	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลอบทม จำนวน ๕ ราย								
๑	นางสาวเสาวลักษณ์ ขำวิลัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒๒,๒๒๐	๙๔.๙๕	๙๖.๐๐	๙๕.๔๗	ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการประเมินเฉลี่ย	ผลการประเมินระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖			
๒	นางสาวสุปรียา ทองนิยม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๙,๙๖๐	๙๕.๕๐	๙๖.๐๐	๙๕.๗๕	ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๓	นางสาววิจิตตา อ่อนละอ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๙,๙๘๐	๙๕.๕๐	๙๖.๐๐	๙๕.๗๕	ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๔	นางสุนทรี ญาณโกมุท	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๗,๖๓๐	๙๖.๐๐	๙๖.๕๐	๙๖.๒๕	ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๕	นางสาวนาฏติยา มะโน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๙๐๐	๙๑.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่ จำนวน ๔ ราย								
๑	นายสมบัติ ไพรสันต์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑๖,๓๖๐	๗๗.๔๐	๗๙.๔๐	๗๙.๔๐	ดี	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๒	นางสาวณิชนันท์ ม่วงแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๒๔๕	๘๒.๙๐	๘๒.๙๐	๘๒.๙๐	ดี	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๓	นางวรรณิ์ แสงรีน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๖,๓๖๐	๗๗.๔๐	๗๘.๔๐	๗๗.๙๐	ดี	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๔	นางสาวณัฐติยา เขียวฉออ่อน	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๖,๕๔๐	๗๙.๙๐	๘๒.๑๐	๘๑.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ จำนวน ๓ ราย								
๑	นางสาวศุภการมย์ นิ้มสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๔,๒๒๐	๘๔.๐๐	๘๗.๐๐	๘๕.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒	นายวินัย ศิริสุข	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑๓,๙๖๐	๘๔.๐๐	๘๖.๐๐	๘๕.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓	นางสาวศิริรัตน์ ศรีทรง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๕๕๐	๘๔.๐๐	๘๙.๕๐	๘๖.๗๕	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๗๐
๗. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่ จำนวน ๑ ราย								
๑	นางสาวพรพิมล พุ่มพวง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๕๔๐	๘๗.๐๐	๘๗.๐๐	๘๗.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๗๐
๘. องค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง จำนวน ๑ ราย								
๑	นายสำเริง กระจำงพันธ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่	๒๐,๓๓๐	๘๘.๒๐	๙๖.๒๐	๙๒.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๑ ธ.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	คำตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการประเมินเฉลี่ย	ผลการประเมินระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖			
	๙. องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น จำนวน ๑ ราย							
๑	นางสาววิลาสินี บุญหลาบ	ผู้ช่วยครู	๒๓,๖๒๐	๙๔.๐๐	๙๕.๕๐	๙๔.๗๕	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๗๐
	๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาк จำนวน ๑ ราย							
๑	นางวารุณี ไสยภาส	ผู้ดูแลเด็ก	๑๗,๐๑๐	๘๕.๔๐	๘๔.๕๐	๘๔.๙๕	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๗๐
	๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ จำนวน ๑ ราย							
๑	นายสุรัชชัย พิทักษ์เขต	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๙๑๐	๙๑.๑๐	๙๓.๗๐	๙๒.๔๐	ดีมาก	๑ พ.ย.๖๖ – ๓๑ ต.ค. ๗๐

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนจึงทำ
สัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกิน
คราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มี
กำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็น
ของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหาร
ส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมิน ไปใช้เป็นข้อมูล
ประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถ
ดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย
แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง
ปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จะเป็นต้องปฏิบัติ
หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

/(๓) ให้นำผล...

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญา โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง มีรายละเอียดดังนี้

๑. พนักงานจ้างต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๒. การต่อสัญญาจ้างต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อ ๓๙ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ฯลฯ

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การ บริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ	๙๕ ถึง ๑๐๐	คะแนน
ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ	๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕	คะแนน
ดี ตั้งแต่ร้อยละ	๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕	คะแนน
พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ	๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕	คะแนน
ปรับปรุง	น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	คะแนน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๑๑ แห่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๑๑ แห่ง สามารถต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างได้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๑ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

/ชื่อ-สกุล...

ชื่อ-สกุล/วุฒิการศึกษา	สอบได้ในตำแหน่ง/อบต.	ระยะเวลาจ้าง	อัตรา ค่าตอบแทน	วงเงินค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร
๑. นางสาวกาญจนา พงศ์ศรี วุฒิการศึกษา เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชา เทคโนโลยีวิศวกรรม การจัดการอุตสาหกรรม	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (คุณวุฒิ) สังกัดสำนักปลัด อบต.วังน้ำเย็น อ.แสวงหา	๔ ปี	๑๕,๐๐๐	๓๓.๓๖
๒. นางสาวภัทรวดี มะกรุดอินทร์ วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา ธุรกิจระหว่างประเทศ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (คุณวุฒิ) สังกัดกองคลัง อบต.วังน้ำเย็น อ.แสวงหา	๔ ปี	๑๕,๐๐๐	๓๓.๓๖

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้ใช้นั้นจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ข้อ ๘ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

การจ้างพนักงานจ้าง มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. อบต.จัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างและจ้างตามที่มีตำแหน่งว่าง
๒. อบต.ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
๓. อบต.จ้างโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็นได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง อัตราค่าจ้างตามที่กำหนดและเป็นอัตรารว่าง มีค่าใช้จ่าย ด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๓ เรื่อง...

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๕ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน เดือนละ	สังกัด	พ้นจาก ตำแหน่งวันที่	เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นายไพรัตน์ อยู่สำราญ	พนักงานขับรถยนต์	๑๔,๖๗๐	สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลคลองวัว อำเภอเมืองอ่างทอง	๗ พ.ย. ๖๖	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากอายุ ครบ ๖๐ ปี วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางวินัยและ อาญา
๒	นายไพเราะ กันศิริ	พนักงานขับ เครื่องจักรกล ขนาดเบา	๑๒,๔๙๐	สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลนรสิงห์ อำเภอป่าโมก	๑๙ พ.ย. ๖๖	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากอายุ ครบ ๖๐ ปี วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางวินัยและ อาญา
๓	นางสัณญา สุริยาเพชร	ผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๙๘๐	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านทองคั้ง องค์การบริหาร ส่วนตำบลย่านซื่อ อำเภอเมืองอ่างทอง	๓๐ ก.ย. ๖๖	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากอายุ ครบ ๖๐ ปี วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางวินัยและ อาญา
๔	นายสมพร พลอยขาว	ผู้ช่วยนายช่าง โยธา	๑๕,๐๒๐	กองช่าง องค์การบริหาร ส่วนตำบลหลักแก้ว อำเภอวิเศษชัยชาญ	๑๕ ก.ย. ๖๖	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากเสียชีวิต	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางวินัยและ อาญา
๕	นางลำพึง ชนะพาล	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๘๗๐	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านอิฐ อำเภอเมืองอ่างทอง	๑ ต.ค. ๖๖	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากครบกำหนด สัญญาจ้าง	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางวินัยและ อาญา

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

/ข้อ ๕๔ สัญญา...

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้ง การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๕ ราย ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๔ เรื่อง...

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน เดือนละ	สังกัด	พ้นจาก ตำแหน่ง วันที่	เหตุผลการพ้นจาก ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางบุบผา สีทอง เกิดเมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๐๕	ครู คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านอิฐ ๗๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๙	๒๖,๑๑๐ บาท	องค์การบริหาร ส่วนตำบล บ้านอิฐ	๑ ต.ค. ๖๖	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากเกษียณอายุ ราชการ	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการทาง วินัยและอาญา
๒	นางสาววิมล รอดกุล	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบล ป่าจั่ว ๗๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๒๘,๘๘๐ บาท	องค์การบริหาร ส่วนตำบล ป่าจั่ว	๑๓ ก.ย. ๖๖	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจาก เสียชีวิต	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการทาง วินัยและอาญา

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของมาตรฐานทั่วไป
หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
สำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

ข้อ ๖ นายกององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจสั่งให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ
เพื่อรับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้ในกรณี
ที่กฎหมายดังกล่าวบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ และการสั่งให้ออกจากราชการ
เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน นอกจากให้ทำได้ในกรณีที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้
และกรณีที่กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับ

/บำเหน็จ...

บำเหน็จบำนาญทดแทนแล้ว นายกองค้การบริหารส่วนตำบลจะเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ทำให้ความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองค้การบริหาร ส่วนตำบลออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค้การบริหาร ส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้ให้นายกองค้การบริหาร ส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลการยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค้การบริหาร ส่วนตำบลเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ ขอลาออกก็ได้ หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวัน ขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย คือ

บัญชีการให้โอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวอารัตน์ รอดตระกูล	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.อินทประมูล ที่ อท ๗๖๔๐๑/๔๓๑ ลว ๒๙ ก.ย. ๖๖ (ให้โอน) อบต.บางพลับ ที่ อท ๗๖๐๐๑/๓๖๑ ลว ๓ ต.ค. ๖๖ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ พ.ย. ๒๕๖๖	

บัญชีการให้โอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๒.	นางสาวอัมพร บาลสอง	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๒๒๒๔-๖๖๔ อัตราเงินเดือน ๒๔,๖๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๐๖ อัตราเงินเดือน ๒๔,๖๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้า โรงทอง อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	อบต.บางพลับ ที่ อท ๗๖๐๐๑/๑๐๗ ลว ๓ ต.ค. ๖๖ (ให้โอน) อบต.ศาลเจ้าโรงทอง ที่ อท ๗๑๔๐๑/๔๙๓ ลว ๓ ต.ค. ๖๖ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ พ.ย. ๒๕๖๖	
๓.	นางสาวอังคณา ไพโรจน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.อินทประมูล ที่ อท ๗๖๔๐๑/๔๓๓ ลว ๒๙ ก.ย. ๖๖ (ให้โอน) อบต.บางพลับ ที่ อท ๗๖๐๐๑/๓๖๓ ลว ๓ ต.ค. ๖๖ (รับโอน) กำหนดรับ โอน ๑ พ.ย. ๒๕๖๖	
๔.	นายธีรพงษ์ เอี่ยมสะอาด	นายช่างโยธาอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	นายช่างโยธาวินิจฉัยงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๓๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.อินทประมูล ที่ อท ๗๖๔๐๑/๔๓๕ ลว ๒๙ ก.ย. ๖๖ (ให้โอน) อบต.บางเจ้าฉ่า ที่ อท ๗๒๖๐๑/๓๓๔ ลว ๕ ต.ค. ๖๖ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ พ.ย. ๒๕๖๖	

บัญชีการให้โอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๕.	นางกัญญารักษ์ สายมาอินทร์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	อบต.ไร่ใหม่พัฒนา ที่ พบ ๗๑๓๐๑/๔๑๑ ลว ๑๘ ส.ค. ๖๖ (ให้โอน) อบต.ยี่ล้น ที่ อท ๗๑๘๐๑/๑๒๒ ลว ๑๙ ก.ย. ๖๖ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๖	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๕

ข้อ ๑๗๕ วรรคสอง การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล กระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอนและได้รับความยินยอม จากประธานกรรมการบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

สรุปรายละเอียดการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต. ที่เกี่ยวข้องให้โอนและรับโอน
๓. นายก อบต. ออกคำสั่งให้พ้น/แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
๔. อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสอบ

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานส่วนตำบล ๕ ราย เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องยินดีให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ตำแหน่งบริหาร)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ตำแหน่งบริหาร) จำนวน ๑ ราย คือ

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวมะลิ สุขใส	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๒๕๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๒๕๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	อบต.บางระกำ ที่ อท ๗๖๑๐๑/๒๕๖๖ ลว ๕ ต.ค. ๖๖ (ให้โอน) อบต.หลักแก้ว อท ๗๔๙๐๑/๗๐๔ ลว ๖ ต.ค. ๖๖ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๖ พ.ย. ๒๕๖๖	ตำแหน่ง ว่าง

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

/(๑) การโอน...

- (๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด
- (๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง (๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้น เป็นอันสิ้นสุดในการนี้้องการบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

สรุปรายละเอียดการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต. ที่เกี่ยวข้องให้โอนและรับโอน
๓. นายก อบต. ออกคำสั่งให้พ้น/แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
๔. อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสอบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล และนายองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องยินดีให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงาน ส่วนท้องถิ่นอื่นจำนวน ๓ ราย คือ

บัญชีการให้โอนและการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวนพมาศ เสมอใจ	ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘- ๖๖๐๐-๐๔๘ อัตราเงินเดือน ๒๙,๐๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบล อินทประมูล อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘- ๒๒๒๔-๖๖๙ อัตราเงินเดือน ๒๙,๐๘๐ บาท เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.อินทประมูล ที่ อท ๗๖๔๐๑/๔๒๘ ลว ๑๗ ก.ย. ๖๖ (ให้โอน) ทต.โพธิ์ทอง ที่ อท ๕๒๔๐๑/๕๓๓ ลว ๒๗ ก.ย. ๖๖ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ พ.ย. ๒๕๖๖	

/บัญชีการให้โอน...

บัญชีการให้โอนและการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๒.	นางสาววิลาวรรณ ทองเครือ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘- ๔๒๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔- ๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบล วังน้ำเย็น อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	ทต.เพชรเมืองทอง ที่ อท ๗๔๗๐๑/๘๕ ลว ๒๗ ก.ย. ๖๖ (ให้โอน) อบต.วังน้ำเย็น ที่ อท ๗๔๑๐๑/๕๑๖ ลว ๓ ต.ค. ๖๖ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ พ.ย. ๒๕๖๖	
๓.	นางนันทน์ศรี เพื่องขจร	ครู อันดับ ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘- ๖๖๐๐-๐๕๖ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๓๐ บาท เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ครู อันดับ ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘- ๖๖๐๐-๐๕๖ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๓๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	เทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ อท ๕๒๐๐๖/๙๔ ลว ๒๑ ก.ย. ๖๖ (ให้โอน) อบต.บ้านอิฐ ที่ อท ๗๑๐๐๑/๗๐๗ ลว ๔ ต.ค. ๖๖ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ พ.ย. ๒๕๖๖	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

/การโอน...

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

สรุป รายละเอียดการให้โอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือ ข้าราชการประเภทอื่น มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต.ยินยอมให้โอน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยินยอมรับโอน
๓. นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้พ้น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแต่งตั้งโดยได้รับความ เห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การให้โอนและรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นทั้ง ๓ ราย เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล และนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ เกี่ยวข้องยินดีให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบปรับปรุงเกณฑ์การตัดสิน การประเมินผลงานเพื่อขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน โดยให้ยกเลิกข้อความใน ๖.๔ ๗.๔ ๑๐.๔ ๑๑.๔ ๑๒.๔ ๑๓.๔ ๑๔.๔ ๑๕.๔ ๑๘.๔ และ ๑๙.๔ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การบริหารงานบุคคล ข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามหลักการ และเจตนารมณ์แห่งประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ที่มีเจตนารมณ์ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระบบการบริหารงานบุคคล ที่มีมาตรฐานแห่งวิชาชีพที่เป็นธรรม เสมอภาค

/และไม่ต่ำกว่า...

และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดจึงขอให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข แตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีหลักการเหมือนกับประกาศที่ ก.อบต. กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ร่าง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และข้อ ๕ (๔) ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ที่เห็นชอบให้แก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความใน ๖.๔ ๗.๔ ๑๐.๔ ๑๑.๔ ๑๒.๔ ๑๓.๔ ๑๔.๔ ๑๕.๔ ๑๘.๔ และ ๑๙.๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๖.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๗.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๑๓.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

๑๔.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะผู้ชำนาญการชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้ชำนาญการชำนาญการพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะผู้ชำนาญการชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้ชำนาญการชำนาญการพิเศษ

๑๕.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้ชำนาญการเชี่ยวชาญ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้ชำนาญการเชี่ยวชาญพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้ชำนาญการเชี่ยวชาญ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้ชำนาญการเชี่ยวชาญพิเศษ

ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้ชำนาญการเชี่ยวชาญ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้ชำนาญการเชี่ยวชาญพิเศษ

๑๘.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษามุ่งเน้นต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

๑๙.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษากลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษา ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ

ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ”

ประกาศ ณ วันที่

ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่ง ครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ประธาน ฯ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการ ฯ

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่ง ครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล ผู้ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการที่ขอความเห็นชอบ	หมายเหตุ
๑	นางสาววรรณดี เทพการ ตำแหน่ง ครู ศพด.โรงเรียนบ้านดอนตาวง เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๕ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลอบทม	๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนตาวง สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อ่างทอง ๒. นางประนอม เหล่าพงษ์แก้ว ตำแหน่ง ครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านดอนตาวง	

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๔๙ จึงมีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกัน และสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจการจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการได้

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๕ วิธีดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินทำหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด

/๓) ให้นายก...

๓) ให้นายกองคํการบริหารส่วนตําบลแตํงตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อํานวยการสํานักการศึกษาหรือผู้อํานวยการกองศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อํานวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจําเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.อบต. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดําเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วันนับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้านพร้อมบันทึก ข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐาน ในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้เทศบาลนํารายผลการประเมิน ตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เสนอพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอและผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็น อันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สํานักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่น คำขอรับการประเมินและการดําเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตําบลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ การประเมินผลงานของพนักงานครูเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตําบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายเปลี่ยนสายงาน (ตำแหน่งไม่เกื้อกูล)

ประธาน ฯ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการ ฯ

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ รายงานขอความเห็นชอบในการย้ายพนักงานส่วนตำบล ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ในส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่ที่ขอแต่งตั้ง
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	นายประเสริฐ แจ่มจันทร์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท สังกัดกองคลัง คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การตลาด	ย้ายเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท สังกัดกองช่าง

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันภายในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบการย้ายตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำแล้ว มีการดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๑๑ เรื่อง...

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอ่างทอง จำนวน ๒๔ แห่ง เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองรับทราบการประเมินและเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพ การให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี ในกรณีที่มิเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณา กำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน

ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธาน

ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน

๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นอนุกรรมการ

ใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก จำนวน ๑ คน

๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด เป็นอนุกรรมการ

ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน

/๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ...

๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ เป็นอนุกรรมการ
ด้านประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน

๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบ
ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เนื่องด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๓๑ แห่ง ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองรับทราบ
และปัจจุบันก็ครบกำหนดระยะเวลาที่จะต้องเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมิน
ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประธาน

ขอเชิญกรรมการทุกท่านเสนอชื่อครับ

พ.จ.อ.พิชัยฯ

กระผม พ.จ.อ.พิชัย สุนทรนันท์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล ขอเสนอคณะกรรมการ
ชุดเดิมในการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลครั้งนี้ครับ

ประธาน

มีท่านอื่นเสนอชื่อกรรมการท่านอื่นอีกไหมครับ ถ้าไม่มีขอให้ฝ่ายเลขานุการสรุปผลการคัดเลือกด้วยครับ

เลขานุการ

ผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายปรีชา หอมหวล | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธาน |
| ๒. นายไพบุลย์ ศุภบุญ | นายอำเภอเมืองอ่างทอง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายวีระชาติ มาลัย | ผอ. โรงเรียนอนุบาลแสวงหา | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ส.อ.ณรงค์ แจ่มจำรูญ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง หรือผู้แทน | | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้ง
คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|
| ๑. นายปรีชา หอมหวล | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธาน |
| ๒. นายไพบุลย์ ศุภบุญ | นายอำเภอเมืองอ่างทอง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายวีระชาติ มาลัย | ผอ. โรงเรียนอนุบาลแสวงหา | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ส.อ.ณรงค์ แจ่มจำรูญ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง หรือผู้แทน | | เป็นอนุกรรมการ
และเลขานุการ |

๕.๑๒ เรื่อง ขออนุทธรณ์มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ฝ่ายเลขานุการ

เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง อำเภอวิเศษชัยชาญ รายงานขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) โดยมีโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

- ๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ๑ อัตรา
- ๒) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ๑ อัตรา
- ๓) สำนักปลัด อบต. มีโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

(๑) หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ประเภท อำนวยการ ระดับต้น ๑ อัตรา

(๒) มีข้าราชการสายปฏิบัติ จำนวน ๖ อัตรา ประกอบด้วย ประเภทวิชาการ จำนวน ๔ อัตรา คือ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ตำแหน่งนิติกร (ว่าง) ประเภททั่วไป มี ๒ อัตรา คือ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

(๓) มีพนักงานจ้าง จำนวน ๓ อัตรา

๔) กองคลัง มีโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการกองคลัง ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ๑ อัตรา

(๒) มีข้าราชการสายปฏิบัติ จำนวน ๔ อัตรา ประกอบด้วย ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ประเภททั่วไป มี ๓ อัตรา คือ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ และตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ว่าง แต่ขอใช้บัญชี กสธ.)

(๓) มีพนักงานจ้าง จำนวน ๒ อัตรา

๕) กองช่าง มีโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการกองช่าง ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ๑ อัตรา (ว่าง)

(๒) มีข้าราชการสายปฏิบัติ จำนวน ๓ อัตรา ประกอบด้วย ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่งวิศวกรโยธา (ว่าง) ประเภททั่วไป มี ๒ อัตรา คือ ตำแหน่งนายช่างโยธา และตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ว่าง)

(๓) มีพนักงานจ้าง จำนวน ๖ อัตรา

๖) กองการศึกษา มีโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ๑ อัตรา (ว่าง)

(๒) มีข้าราชการสายปฏิบัติ จำนวน ๑ อัตรา เป็นประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

(๓) มีพนักงานจ้าง จำนวน ๓ อัตรา

(๔) มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ แห่ง และมี ครู ๒ อัตรา

๗) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ๑ อัตรา (ว่าง)

/ (๒) มีข้าราชการ...

(๒) มีข้าราชการสายปฏิบัติ จำนวน ๑ อัตรา เป็นประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงาน
สาธารณสุข (ว่าง)

๘) หน่วยตรวจสอบภายใน ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา
องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลร้อยละ

๓๗.๗๓

ข้อกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สังกัดสำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๒) ตำแหน่งผู้เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๓) ข้อกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือ
แจ้งแนวการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

**๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖
กันยายน ๒๕๖๖** มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-
๒๕๖๙ แต่ไม่เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ศาลเจ้าโรงทอง อำเภวิเศษชัยชาญ กำหนดตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่ม จำนวน ๒ อัตรา ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เนื่องจากโครงสร้าง
ส่วนราชการมีจำนวนและอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลยังไม่ครบตามแนวทางปฏิบัติของประกาศ
คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วน
ราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการ
อันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง อำเภวิเศษชัยชาญ ได้มีหนังสือมีหนังสือ
ที่ อท ๗๑๔๐๑/๕๙๓ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ขออุทธรณ์และให้ทบทวนมติคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ สรุปได้ดังนี้

ตามมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองในการประชุมครั้งที่
๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง แต่ไม่เห็นชอบการ
กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง เพิ่ม ๒ อัตรา ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เนื่องจากโครงสร้างส่วนราชการมีจำนวน
และอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลยังไม่ครบตามแนวทางปฏิบัติของประกาศคณะกรรมการกลาง
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการ
บริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบล
ศาลเจ้าโรงทอง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ไม่เห็นพ้องด้วยกับมติดังกล่าว จึงขอให้
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาและทบทวนมติดังกล่าว โดยมีเหตุผลดังนี้

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งให้องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยกำหนดให้
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการดังนี้

๑. ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ.
ก.อบต.และ ก.เมืองพัทยา) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครอง

/ส่วนท้องถิ่น...

ส่วนท้องถิ่น หมวด ๒ เรื่อง การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่งและคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เร่งรัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผน

๒. ให้จัดทำให้แล้วเสร็จและนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ และขอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน และการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ทั้งนี้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเท่าที่จำเป็น โดยถือเป็นข้อผูกพันในการกำหนดตำแหน่งว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องพิจารณาจัดสรรงบประมาณในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเคร่งครัด

๓. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นวิเคราะห์ว่าการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจตามข้อ ๒ จะต้องกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู หรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในตำแหน่งใด และจำนวนเท่าใด จึงจำทำให้การปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบนั้นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหากพิจารณาแล้วมีลักษณะงาน ภารกิจและประสงค์จะกำหนดจำนวนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องกำหนด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ ให้เสนอกำหนดตำแหน่งในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในครั้งนี้ได้ แต่หากมีการกำหนดจำนวนตำแหน่งเกินกรอบอัตรากำลังที่กำหนดของส่วนราชการให้จัดทำข้อมูลและเอกสารนำเสนอตามหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งด้วย

๕. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังในสำนักปลัด เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา เป็นการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ซึ่งเป็นไปตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง ที่เพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นไปตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

การที่องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มจำนวน ๒ อัตรา ดังกล่าว เนื่องจากได้วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงานคุณภาพของงาน ปริมาณงานของสำนักปลัดที่ต้องเพิ่มขึ้นจริง และการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในการที่มีได้รับอนุมัติกรอบอัตรากำลังที่เพิ่มขึ้น ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ให้เหตุผลว่าโครงสร้างส่วนราชการมีจำนวนและอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลยังไม่ครบตามแนวทางปฏิบัติของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง

มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ ซึ่งในประกาศฯ ดังกล่าวได้กำหนดโครงสร้างในเรื่องอัตรากำลังไว้เกินความจำเป็น ที่องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทองจะนำมากำหนดและประกาศใช้ เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละแห่ง มีบริบทภารกิจ อำนาจหน้าที่ แต่ละพื้นที่แตกต่างกันไป หากกำหนดอัตรากำลังตามประกาศ มาตรฐานฯ ดังกล่าว จะเป็นภาระขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกินความจำเป็นในเรื่องการจัดสรรงบประมาณให้ตรงกับอัตรากำลังตามโครงสร้างส่วนตามประกาศมาตรฐานฯ ทั้งที่ภารกิจหลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคือจัดทำบริการสาธารณะในพื้นที่ของตนเอง หากไม่มีภารกิจในการจัดทำบริการสาธารณะ ความจำเป็นของบุคลากรที่สนับสนุนงานบริการสาธารณะต้องสอดคล้องกับภารกิจ มิใช่กำหนดให้โครงสร้างกรอบอัตรากำลังเกินภารกิจ ซึ่งได้คำนวณการใช้งบประมาณแล้วเห็นว่าหากกำหนดอัตราตามประกาศมาตรฐานฯ จะใช้เงินอีกประมาณหลายล้านบาท

องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง ขอเรียนว่า ในการจัดทำกรอบอัตรากำลังได้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ และตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ และ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ ซึ่งตามแนวทางหนังสือดังกล่าวข้างต้น มิได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามโครงสร้างส่วนราชการครบทุกกอง และทุกส่วนราชการแต่อย่างใด ด้วยเหตุนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง พิจารณาแล้วเห็นว่า การกำหนดดังกล่าวเป็นการกำหนดอัตรากำลังที่เป็นภาระค่าใช้จ่ายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกินความจำเป็นไม่สอดคล้องกับรายได้และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังเหตุผลดังกล่าวข้างต้น

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

มาตรา ๔๒ คำสั่งทางปกครองให้มีผลใช้บังคับบุคคลตั้งแต่ขณะที่ผู้นั้นได้รับแจ้งเป็นต้นไป

คำสั่งทางปกครองย่อมมีผลตราบเท่าที่ยังไม่มีการเพิกถอนหรือสิ้นผลลงโดยเงื่อนไขหรือโดยเหตุอื่น

ฯลฯ

มาตรา ๔๔ ภายใต้บังคับมาตรา ๔๘ ในกรณีที่คำสั่งทางปกครองใดไม่ได้ออกโดยรัฐมนตรีและไม่มีกฎหมายกำหนดขึ้นตอนอุทธรณ์ภายในฝ่ายปกครองไว้เป็นการเฉพาะให้คู่กรณีอุทธรณ์คำสั่งทางปกครองนั้นโดยยื่นต่อเจ้าหน้าที่ผู้ทำคำสั่งทางปกครองภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ ตนได้รับแจ้งคำสั่งดังกล่าว

ฯลฯ

มาตรา ๔๘ คำสั่งทางปกครองของบรรดาคณะกรรมการต่าง ๆ ไม่ว่าจะจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายหรือไม่ ให้คู่กรณีมีสิทธิโต้แย้งต่อคณะกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ตามกฎหมายว่าด้วยคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ทั้งในปัญหาข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ ได้รับแจ้งคำสั่งนั้น แต่ถ้าคณะกรรมการดังกล่าวเป็นคณะกรรมการวินิจฉัยข้อพิพาท สิทธิการอุทธรณ์และกำหนดเวลาอุทธรณ์ให้เป็นไปตามที่บัญญัติในกฎหมายว่าด้วยคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๔๙ เจ้าหน้าที่หรือผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่อาจเพิกถอนคำสั่งทางปกครองได้ตามหลักเกณฑ์ในมาตรา ๕๑ มาตรา ๕๒ และมาตรา ๕๓ ไม่ว่าจะพ้นขั้นตอนการกำหนดให้อุทธรณ์หรือให้โต้แย้ง ตามกฎหมายนี้หรือกฎหมายอื่นมาแล้วหรือไม่

ฯลฯ

มาตรา ๘๗ เมื่อได้มีการจัดตั้งศาลปกครองขึ้นแล้ว บทบัญญัติมาตรา ๔๘ ให้เป็นอันยกเลิก

๒. พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๔๒ ผู้ใดได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหาย หรืออาจจะเดือดร้อนหรือเสียหายโดยมีอาจหลีกเลี่ยงได้อันเนื่องจากการกระทำหรือการงดเว้นการกระทำของหน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือมีข้อโต้แย้งเกี่ยวกับสัญญาทางปกครอง หรือกรณีอื่นใดที่อยู่ในเขตอำนาจศาลปกครองตามมาตรา ๙ และการแก้ไขหรือบรรเทาความเดือดร้อนหรือความเสียหายหรือยุติข้อโต้แย้งนั้นต้องมิค้ำบังคับตามที่กำหนดในมาตรา ๗๒ ผู้นั้นมีสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครอง

ในกรณีที่มีกฎหมายกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการสำหรับการแก้ไขความเดือดร้อนหรือเสียหายในเรื่องใดไว้โดยเฉพาะ การฟ้องคดีปกครองในเรื่องนั้นจะกระทำได้ต่อเมื่อมีการดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการดังกล่าวและได้มีการสั่งการตามกฎหมายนั้น หรือมิได้มีการสั่งการภายในเวลาอันสมควร หรือภายในเวลาที่กฎหมายนั้นกำหนด

๓. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฯลฯ

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตาม มาตรา ๑๗

ฯลฯ

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

/แต่สำหรับ...

แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

ฯลฯ

มาตรา ๒๕ องค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลร่วมกันคณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น ประกอบด้วย

ฯลฯ

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหาร ส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๔. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล มี ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญ ระดับสูงและประเภทพิเศษ และให้นำการกำหนดประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบลมาพิจารณากำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลใดจะอยู่ในประเภทใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

ในการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้มีการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- (๓) สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ให้ส่วนราชการตาม (๑) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก

ข้อ ๓ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๖ วรรคสอง (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) สำนัก/กองคลัง
- (๒) สำนัก/กองช่าง
- (๓) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

/(๔) สำนัก...

- (๔) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๕) สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- (๖) กองการเจ้าหน้าที่
- (๗) หน่วยตรวจสอบภายใน

ให้ส่วนราชการตาม (๑)-(๖) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก และ (๗) เป็นส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ กำหนดให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำดับแรก หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความพร้อมเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงานที่เป็นภารกิจของส่วนราชการหลักตาม (๓), (๔), (๕) และ (๖ ให้เสนอขอกำหนดได้ตามความเหมาะสม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กรณีที่ยังไม่กำหนดเป็นส่วนราชการหลัก ให้พิจารณากำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน”

ฯลฯ

๕. แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓)

ฯลฯ

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการหลัก ประกอบด้วยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน กรณีส่วนราชการหลักอื่น หากยังไม่มีความพร้อมให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน

ฯลฯ

๒. การกำหนดส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการสำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ในสายงานผู้ปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ได้ไม่เกินจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน สำหรับการกำหนดฝ่ายให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน.. ระดับต้น) กรณี จะกำหนดเป็นกลุ่มงานจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ขึ้นไปเป็นหัวหน้าโดยตำแหน่งประเภทวิชาการที่จะกำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา

/๖.หนังสือ...

ฯลฯ

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. กท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ สรุปได้ดังนี้
สำนักงาน ก.จ. กท. และ ก.อบต. มีมติให้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวด ๖ เรื่อง การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๒. ให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) เร่งรัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และขอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากของงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงานและภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๐ ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเท่าที่จำเป็น โดยถือเป็นข้อมูลพื้นฐานในการกำหนดตำแหน่งว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องพิจารณาจัดสรรงบประมาณในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเคร่งครัด

๗. คู่มือการจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. กท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖) สรุปได้ดังนี้

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดแนวทางการดำเนินการการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดังนี้

๕. การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ฯลฯ

๑) กำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามประกาศ ก.จ. กท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒) กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเป็นกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น เพื่อบริหารอำนาจหน้าที่ ตามที่ กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามประกาศ ก.จ. กท. และ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

ฯลฯ

/๔) ตำแหน่ง...

๔) ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่กำหนดในส่วนราชการตาม ๑) และ ๒) ต้องเป็นประเภท ตำแหน่ง และสายงานที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้ว ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘ ๖/๑๗๓ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล(เพิ่มเติม) (จำนวน ๑๐๑ สายงาน) กรณีการกำหนดตำแหน่งในประเภท ตำแหน่งและสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน

ฯลฯ

(๔.๔) พนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) อาจมีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าวได้โดยไม่ต้องมีกรอบตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งนั้นก่อนก็ได้ เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณด้านการบริหารงานบุคคล เช่น กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่งผู้ช่วยแพทย์แผนไทยได้ แม้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งนั้นไม่มีกรอบตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งแพทย์แผนไทย แต่การที่จะกำหนดพนักงานจ้างเพิ่มเติมใหม่ได้จะต้องมี จำนวนและอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ครบตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ก่อน ทั้งนี้ ห้ามมีการปรับหรือเกลี้ยอัตรากำลังของพนักงานจ้างโดยการกำหนดตำแหน่งอยู่ในสำนัก กอง หรือส่วนราชการใดให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง สำหรับพนักงานจ้างสามารถปรับเปลี่ยนตำแหน่งได้เฉพาะมีการปรับปรุงหรือกำหนดโครงสร้างส่วนราชการใหม่ภายหลังที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ได้เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้ว

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้วมีความเห็นดังนี้

๑. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เป็นคณะบุคคลจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายและมีอำนาจในการออกมติต่างๆ ตามมาตรา ๒๕ วรรคหนึ่งและวรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงมีฐานะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ การที่ คณะกรรมการดังกล่าวมีมติไม่เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

/ขององค์การ...

ขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง มติดังกล่าวส่งผลกระทบต่อสิทธิหรือหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง จึงถือเป็นคำสั่งทางปกครองตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง เห็นว่า มติดังกล่าวมีความบกพร่องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมายและก่อให้เกิดความเสียหาย องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง จึงถือเป็นผู้เสียหายที่สามารถใช้สิทธิอุทธรณ์โต้แย้งมติดังกล่าวได้ แต่เนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ไม่ได้บัญญัติเรื่องการอุทธรณ์คำสั่งหรือมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลไว้ จึงต้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองตามที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๓ แต่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นองค์กรที่ใช้อำนาจทางปกครองโดยเฉพาะและไม่อยู่ในระบบสายการบังคับบัญชา ไม่มีองค์กรที่สูงกว่าที่จะพิจารณาได้ มติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จึงเป็นที่สุดไม่สามารถอุทธรณ์โต้แย้งต่อองค์กรภายในฝ่ายปกครองได้การโต้แย้งมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองจึงต้องยื่นฟ้องคดีต่อศาลปกครองในเขตอำนาจตามมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบมาตรา ๔๔ มาตรา ๔๘ และมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทองจึงไม่สามารถยื่นอุทธรณ์มติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ จึงเห็นควรไม่รับอุทธรณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทองไว้พิจารณา

๒. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง ขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ทบทวนมติในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ ที่ไม่เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง นั้น เห็นว่า มติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เป็นคำสั่งทางปกครอง คณะกรรมการฯ ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ออกมติย่อมมีอำนาจพิจารณาทบทวนมติได้ไม่ว่าจะเป็นปัญหาข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย หรือความเหมาะสมของการออกมติและอาจแก้ไขหรือยกเลิกมติเดิมหรือเปลี่ยนแปลงมตินั้นไปในทางใดๆ หากเห็นว่า มติมีข้อผิดพลาดบกพร่อง หรืออาจถูกเพิกถอนหากเป็นมติที่ออกโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔๓ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ประกอบกับการกำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องดำเนินการภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ตามมาตรา ๒๕ วรรคหนึ่งและวรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนั้น หากมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองออกโดยมีข้อบกพร่อง หรือขัดหรือแย้งหรือไม่เป็นไปตามกรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด จะมีผลทำให้มติดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมายและอาจต้องถูกแก้ไขหรือยกเลิกเพิกถอนไป

ซึ่งประเด็นที่องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทองขอให้ทบทวนนั้นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาเห็นว่า ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๓ ประกอบแนวทางปฏิบัติ ตามประกาศดังกล่าวแนบท้ายหนังสือ

สำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ กำหนดส่วนราชการหลักประกอบด้วย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองคลัง กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน กรณีส่วนราชการหลักอื่นหากยังไม่มีความพร้อมให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงานโดยเป็นสำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง โดยการกำหนด สำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการ อย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ได้ไม่เกินจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน โดยตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่จะกำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่ง ประเภทวิชาการ อย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งต่าง ๆ หากจำนวนอัตรากำลังไม่สอดคล้องตามนี้ และไม่ส่งผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้พิจารณากำหนดตำแหน่ง กรอบอัตรากำลังให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัตินี้ และตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. กท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ และคู่มือการจัดทำและ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. กท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัดและ ก.พท.) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวด ๒ เรื่อง การกำหนดประเภท จำนวน และอัตรา ตำแหน่งและคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ซึ่งตามคู่มือดังกล่าวกำหนดเรื่องการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นในส่วนราชการที่เป็นกอง/สำนัก หรือส่วนราชการที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นต้องเป็นประเภท ตำแหน่งและสายงานที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้ว ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ เช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับสายงานของ ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีความจำเป็นต้อง กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเช่นเดียวกับข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สามารถกำหนดได้โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) โดยไม่จำเป็นต้องมีกรอบตำแหน่ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งนั้นก่อนก็ได้ เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณด้านการ บริหารงานบุคคล แต่การที่จะกำหนดพนักงานจ้างเพิ่มเติมใหม่ได้จะต้องมีจำนวนและอัตรากำลังของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ครบตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลาง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการ บริหารการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ก่อน ทั้งนี้ ห้ามมิให้ปรับหรือเกลี้ยอัตรากำลังของพนักงานจ้าง โดยการกำหนดตำแหน่งอยู่ในสำนัก กอง หรือส่วนราชการใดให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง สำหรับพนักงานจ้างสามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งได้เฉพาะมีการปรับปรุงหรือกำหนดโครงสร้างส่วนราชการใหม่ภายหลังที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยาได้เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้ว

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง ซึ่งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ มีส่วนราชการประกอบด้วย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีหัวหน้าสำนักปลัด อบต. ประเภท อำนวยการ ระดับต้น ๑ อัตรา ข้าราชการสายปฏิบัติ จำนวน ๖ อัตรา ประกอบด้วย ประเภทวิชาการ จำนวน ๔ อัตรา (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน /นักทรัพยากรบุคคล /นักพัฒนาชุมชน /นิติกร (ว่าง)) ประเภททั่วไป มี ๒ อัตรา (เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย /เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน) พนักงานจ้าง จำนวน ๓ อัตรา กองคลัง มีผู้อำนวยการกองคลัง ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ๑ อัตรา ข้าราชการสายปฏิบัติ จำนวน ๔ อัตรา ประกอบด้วย ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา (นักวิชาการเงินและบัญชี) ประเภททั่วไป มี ๓ อัตรา (เจ้าพนักงานธุรการ /เจ้าพนักงานพัสดุ /เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ว่าง แต่ขอใช้บัญชี กสธ.)) มีพนักงานจ้าง จำนวน ๒ อัตรา กองช่าง มีผู้อำนวยการกองช่าง ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ๑ อัตรา (ว่าง) ข้าราชการสายปฏิบัติ จำนวน ๓ อัตรา ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา (วิศวกรโยธา (ว่าง)) ประเภททั่วไป มี ๒ อัตรา (นายช่างโยธา/เจ้าพนักงานธุรการ (ว่าง)) พนักงานจ้าง จำนวน ๖ อัตรา กองการศึกษา มีผู้อำนวยการกองการศึกษา ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ๑ อัตรา (ว่าง) ข้าราชการสายปฏิบัติ จำนวน ๑ อัตรา ประเภทวิชาการ (นักวิชาการศึกษา) พนักงานจ้าง จำนวน ๓ อัตรา มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ แห่ง และมีครู ๒ อัตรา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ๑ อัตรา (ว่าง) ข้าราชการสายปฏิบัติ จำนวน ๑ อัตรา เป็นประเภททั่วไป (เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ว่าง)) และ หน่วยตรวจสอบภายใน มีนักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง มีจำนวนและอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ครบถ้วนตามกรอบโครงสร้างที่กำหนดและมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ร้อยละ ๓๗.๗๓ (ไม่เกินร้อยละ ๔๐)

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังข้าราชการ/พนักงานท้องถิ่น (สายปฏิบัติ)		+ (เกินกรอบ) / - (น้อยกว่า กรอบ)	พนักงาน จ้าง
	กฎหมายกำหนด	อัตรากำลังปัจจุบัน		
สำนักปลัดฯ	๓	๖	+๓	๓
กองคลัง	๓	๔	+๑	๒
กองช่าง	๓	๓	ครบ	๖
กองการศึกษา	๓	๑	-๒	๓
กองสาธารณสุขฯ	๓	๑	-๒	-
ตรวจสอบภายใน	๑	๑	ครบ	-
รวม	๑๖	๑๖		๑๔

/การที่องค์การ...

การที่องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง ขอกำหนดกรอบอัตรากำลังในสำนักปลัดฯ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่ม ๒ อัตรา ในตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์และตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ซึ่งเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและชื่อเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งที่ปัจจุบัน กรอบโครงสร้างตำแหน่งและกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง ยังมีจำนวน อัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ครบตามกรอบที่ประกาศคณะกรรมการกลาง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการ บริหารการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนด กรณีจึงเป็นการขอ กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่มที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขที่ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับ ที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๓ แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. กท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ และคู่มือการจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. กท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ กำหนดไว้ จึงไม่สามารถขอกำหนด กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่มได้ ดังนั้น มติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด อ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ ที่ไม่เห็นชอบการกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างเพิ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง จึงเป็นไปตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนดและชอบด้วยกฎหมายแล้ว

อย่างไรก็ดีเพื่อให้การทบทวนมติดังกล่าวตามคำขอขององค์การบริหารส่วนตำบล ศาลเจ้าโรงทองเป็นไปด้วยความรอบคอบรัดกุม จึงเห็นควรหรือประเด็นที่ขอให้ทบทวนดังกล่าวให้กรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล) พิจารณามีความเห็นก่อนทบทวน มติและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทองทราบ

สรุป

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาแล้วเห็นควร ดำเนินการดังนี้

๑. ไม่รับอุทธรณ์ของขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง ไว้พิจารณา
๒. หากมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ ที่ไม่เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม ๒ อัตรา ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทองให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล พิจารณาว่าถูกต้องหรือไม่
๓. แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง ทราบ

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองมีมติดังนี้

๑. ไม่รับอุทธรณ์ของขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง ไว้พิจารณา

๒. ทหาร้อมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ ที่ไม่เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม ๒ อัตรา ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทองให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล พิจารณาว่าถูกต้องหรือไม่

๓. แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง ทราบ

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบนำเรื่องเข้าคณะกรรมการดำเนินการทางวินัย

ประธาน ฯ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการ ฯ

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

๕.๑๔ ขอความเห็นชอบนำเรื่องเข้าคณะอนุกรรมการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์

ประธาน ฯ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการ ฯ

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

๕.๑๕ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัย รายงานสัณยัญญา แก้ววิบูลย์ ตำแหน่ง นักวิชาการ
จัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ม่วงพันธ์ อำเภอสามโก้ จังหวัด
อ่างทอง เมื่อครั้งปฏิบัติหน้าที่เทศบาลตำบลสาวร้องไห้ อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง อื่น ๆ

๖.๑ เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติต้นเรื่อง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๔๒๗ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติ เนื่องด้วยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่...) พ.ศ.เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และประกาศสภาผู้แทนราษฎร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือผู้มีสิทธิเลือกตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแจ้งขอความร่วมมือจังหวัดเสนอร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่...) พ.ศ. .. เพื่อให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว โดยมีเนื้อหาที่สอบถาม ดังนี้

/๑. เห็นด้วย...

๑. เห็นด้วยหรือไม่ หรือมีความเห็นอย่างไร ในการให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จัดและดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล โดยไม่ต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) โดยในมาตรา ๒๕ ให้นำมาตรา ๑๓ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เพิ่มข้อความต่อท้ายข้อ (๕) รายละเอียดปรากฏตามตาราง ดังนี้

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	ร่าง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ...
มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น (๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ (๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (๕) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	“(๖) จัดและดำเนินการสอบแข่งขันสอบคัดเลือก และคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล” การดำเนินการตามข้อ (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

๒. เห็นด้วยหรือไม่ หรือมีความเห็นอย่างไรในการให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) มีอำนาจพิจารณาและมีมติให้พนักงานส่วนตำบล โอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นได้ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้องดำเนินการให้เป็นไปตามมติที่นั้นภายในสี่สิบห้าวัน โดยในมาตรา ๒๔ ให้นำมาตรา ๑๗ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี ดังนี้

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	ร่าง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ...
มาตรา ๑๗ คณะกรรมการกลางข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจ หน้าที่ดังต่อไปนี้ (๑) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก ผู้แทนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และ ผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๕ วรรคสาม (๒) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (๓) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง และมาตรฐานของตำแหน่ง (๔) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรา เงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและ ประโยชน์ตอบแทนอื่น (๕) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้น เงินเดือน (๖) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (๗) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออก จากราชการ (๘) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ พิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์	

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	ร่าง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ...
(๙) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการ ปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลใน องค์การบริหารส่วนจังหวัด (๑๐) ให้ข้อคิดเห็นหรือให้คำปรึกษาในการ ปฏิบัติงานของคณะกรรมการข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด (๑๑) กำกับดูแล แนะนำและชี้แจง ส่งเสริม และพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด (๑๒) ปฏิบัติการอื่นตามที่พระราช บัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เกิดประสิทธิภาพ ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็น ส่วนรวม การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอน หรือการรับโอนตามวรรคหนึ่ง (๕) คณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องกำหนด หลักเกณฑ์ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ ละแห่งมีโอกาสโอนไปปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างองค์การ บริหารส่วนจังหวัดด้วยกันได้	“ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและ การปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขปัญหาความ ขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานส่วน ตำบล ผู้บริหารท้องถิ่น หรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานส่วนตำบล ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักความ สมควรใจได้ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วน ตำบล พิจารณาและมีมติให้พนักงานส่วนตำบล โอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้น ภายในสี่สิบห้าวัน ในกรณีที่ นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลให้ผู้ว่า ราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงมหาดไทยโดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวน และให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการให้ เป็นไปตามที่เห็นสมควร”

ข้อพิจารณา

เพื่อประกอบการพิจารณาและรายงานผลให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบ
จึงขอความร่วมมือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง พิจารณามีข้อคิดเห็นในแต่ละข้อ
อย่างไร พร้อมข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) เมื่อมีมติแล้วฝ่ายเลขานุการจะนำเข้าสู่ข้อมูล ผ่านทางระบบออนไลน์
ต่อไป จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

มีมติไม่เห็นด้วยกับทั้งสองประเด็นของร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
(ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ประธาน

กรรมการท่านอื่นมีเรื่องใดจะแจ้งอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุมครับ

เลขานุการ

กำหนดให้มีการประชุมครั้งต่อไปจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

ปิดประชุม

เวลา ๑๒.๑๐ น.



(นางสาวลักษณนาวรรณ พูนขุนทด)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

ผู้จัดรายการประชุม



(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

ผู้ตรวจรายการประชุม