

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

วันจันทร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมป่าโมก ชั้น ๒
ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

มาประชุม

๑. นางสาวเอกรัตน์	นาคาคง	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง (แทน) ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
๒. นายปริญญา	เขมะชิต	ปลัดจังหวัดอ่างทอง
๓. นายสกล	แก้วปวงคำ	นายอำเภอเมืองอ่างทอง
๔. นายไพบูลย์	ศุภบุญ	นายอำเภอวิเศษชัยชาญ
๕. นายอภิชาติ	ศรีहरา	นายอำเภอโพธิ์ทอง
๖. นางอโนชา	สุวรรณภาพ	คลังจังหวัดอ่างทอง
๗. นายโยธิน	เมฆอรุณ	สถิติจังหวัดอ่างทอง
๘. นายทินกร	บุญเงิน	พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง
๙. นายเลิศชัย	สกลเสาวภาคย์	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง
๑๐. นายสมศักดิ์	ปรุ่งสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นายธวัช	คล้ายมงคล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นางจิระภา	ทรัพย์หิรัญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. พ.จ.อ.สมพงษ์	ผลประทีปสุริยา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. นายปรีชา	หอมหวล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. นางยุคลลธร	โสสถิกำแหง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖. นายลิขิต	ทองนาท	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๗. นายชูพงษ์	พื้งเนตร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง
๑๘. นายสำราญ	จันทร์ขจร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่
๑๙. นายสุขสันต์	สวนมะม่วง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว
๒๐. นายวิฑูรย์	ลายคราม	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช
๒๑. นางจามรี	ปิ่นงาม	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ
๒๒. นายทัศเทพ	ต่อสติ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีพราน
๒๓. ส.อ.ณรงค์	แจ่มจำรูญ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย
๒๔. นายประเสริฐ	น้อยขำ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว
๒๕. พ.จ.อ.พิชัย	สุนทรนันท์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำลอง
๒๖. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ
๒๗. ส.ต.อ.โกเมน	ภูสมบัติ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘. นายศุภชัย	ผดุงหัส	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาร่วมประชุม

๑. นายละม่อม ฐิตะธรรมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ตติการกิจ
๒. นายกิตติพงศ์ พวงศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ตติการกิจ

ระเบียบวาระที่ ๑	<u>เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ</u>
ประธาน	ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองติดภารกิจ จึงได้มอบหมายให้ดิฉัน นางสาวเอกรัตน์ นาคาคง รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เข้าประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง แทนผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง ในวันนี้ค่ะ
ระเบียบวาระที่ ๒	<u>เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕</u>
ประธาน	ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๒๗ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม
เลขานุการ	ขอแก้ไข หน้าที่ ๑ รายชื่อผู้มาประชุม ลำดับที่ ๒ เพิ่มข้อความ “(แทน) ตรงตำแหน่งปลัดจังหวัดอ่างทอง
มติที่ประชุม	รับรองรายงานการประชุม
ระเบียบวาระที่ ๓	<u>เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว</u>
	<u>๓.๑ เรื่อง ขอให้ดำเนินการตรวจสอบผลงานทางวิชาการของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่เสนอขอรับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น</u>
ประธาน	ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
เลขานุการ	<u>๑. เรื่องเดิม</u> ๑.๑ ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการ หรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ทราบ และ ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ในส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งนี้ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และ “ปรับปรุง” แล้วแต่กรณี ที่มีข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมิน ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและ ผลงานทางวิชาการ) จากการตรวจประเมินผลงานทางวิชาการ ในประเด็นที่เกี่ยวกับการลอกเลียน ผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเองหรือไม่มีผลงาน สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ต่อไป สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) จากการตรวจประเมิน ผลงานทางวิชาการของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มี ผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และ “ปรับปรุง” แล้วแต่กรณี ในประเด็นที่เกี่ยวกับการคัดลอกหรือลอกเลียน /ผลงานหรือนำผลงาน...

ผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเองหรือไม่มีผลงาน ให้สำนักงาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการตามประกาศ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ ต่อไป ทั้งนี้ ให้รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการดำเนินการที่เกี่ยวข้องให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบด้วย

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้นดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง (กรณีมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเอง หรือไม่มีผลงาน) ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลรายดังกล่าว และดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น ได้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยได้มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีคัดลอกหรือลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่น มาเป็นผลงานของตนเองหรือไม่มีผลงาน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น ที่ ๓๕๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง มีความเห็น ดังนี้

ตามที่ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานผลงานที่จัดทำขึ้นทั้ง ๒ ผลงาน เห็นว่า เป็นผลงาน ที่จัดชุดกิจกรรม คนละกิจกรรมกัน ของนางขวัญใจ ภูศรี ผลงาน คือ รายงานการใช้ชุดกิจกรรม ศิลปะสร้างสรรค์ด้วยวัสดุธรรมชาติในท้องถิ่น เพื่อพัฒนาทักษะการคิดเชิงเหตุผล สำหรับ เด็กปฐมวัย อายุ ๓ ปี ส่วนของนางสาวอิสริย์ ทองสุข ผลงาน คือ รายงานการใช้ชุดกิจกรรม เกมการศึกษาแสนสนุกเพื่อพัฒนาความสามารถในการคิดที่เป็นพื้นฐานในการเรียนรู้สำหรับเด็กปฐมวัย อายุ ๓ ปี แนวคิดในการจัดทำมีความแตกต่างกัน วัตถุประสงค์ของการศึกษามีวัตถุประสงค์ที่แตกต่างกัน ในบทที่ ๒ เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องมาปรับใช้เพื่อให้ตรงตาม แนวคิดและวัตถุประสงค์แตกต่างกัน แต่ที่เหมือนกันในประเด็นปัญหาที่ให้ตรวจสอบ คือ รูปภาพ ในชุดกิจกรรมที่เหมือนกัน แต่ที่มาของชุดกิจกรรมนำไปใช้แตกต่างกัน กล่าวคือของนางขวัญใจ ภูศรี เป็นกิจกรรมในการคิดโดยใช้เหตุผลหาส่วนที่หายไป สำหรับของนางสาวอิสริย์ ทองสุข เป็นกิจกรรมเกมในการเรียนรู้ช่วงสังเกต ซึ่งเห็นว่ารูปภาพนั้นสามารถสืบค้นได้โดยทั่วไป แต่ละ ผลงานสามารถนำมาใช้ได้ เมื่อตรวจสอบแล้ว ผลงานทั้งสองคน มีผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบ การใช้เครื่องมือ ๓ คน โดยเป็นผู้เชี่ยวชาญเป็นบุคคลชุดเดียวกัน โดยเห็นพ้องกันว่าเครื่องมือ ที่ใช้ทดสอบสามารถใช้ร่วมกันได้ ซึ่งนำไปใช้คนละกิจกรรมกัน ไม่ถือว่าเป็นการคัดลอกผลงานกัน

ผลงานของทั้งสองท่านเป็นผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนตำแหน่งวิทยฐานะ หลักเกณฑ์ ต่างๆ เป็นไปตามประกาศที่กำหนดไว้ ซึ่งบุคคลทั้งสองอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สามารถจัดทำผลงาน เพื่อขอรับการประเมินได้ ส่วนรูปภาพที่เหมือนกันนั้นจะถือว่ามี การคัดลอกกันหรือไม่ จึงเห็นควร

/นำความเห็น...

นำความเห็นของพยานผู้เชี่ยวชาญมากำหนดไว้ ว่าสามารถใช้ร่วมกันได้หรือไม่ ซึ่งจากการให้ถ้อยคำของพยานผู้เชี่ยวชาญได้กำหนดไว้ว่า รูปภาพที่เหมือนกันนั้นสามารถใช้ร่วมกันได้ ไม่ถือว่าเป็นการคัดลอกผลงานกัน

จากที่ได้รวบรวมพยานหลักฐานและที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งประเด็นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงนั้น มีการตั้งข้อสังเกตว่า รูปภาพของบุคคลทั้งสองเหมือนกัน เป็นการคัดลอกผลงานกันหรือไม่ เมื่อตรวจสอบแล้วจากข้อเท็จจริง รูปภาพทั้ง ๑๐ ภาพที่เหมือนกัน มีการสืบค้นมาจากระบบ Internet สืบค้น google ซึ่งถือว่าเป็นรูปภาพที่มีอยู่ทั่วไป เป็นรูปภาพสาธารณะที่บุคคลใดสามารถนำมาใช้ได้ ไม่ได้คัดลอกผลงานของผู้ใด ส่วนจะมีการคัดลอกผลงานกันเอง หรือไม่ ระหว่างบุคคลทั้งสองคนเห็นว่า บุคคลทั้งสองคน ได้นำรูปภาพมาจากระบบ Internet สืบค้น google โดย สืบค้นร่วมกัน ไม่ได้มีบุคคลใดนำข้อมูลมาก่อนแล้วมาสร้างสรรค์ผลงานเป็นของตนเองขึ้นก่อน แล้วอีกบุคคลหนึ่งนำผลงานนั้นไปใช้ แต่บุคคลทั้งสองได้ร่วมกันสืบค้นหาข้อมูล และได้สร้างสรรค์ผลงานร่วมกัน จึงถือว่าเป็นผลงานรูปภาพที่สร้างสรรค์ร่วมกัน แล้วนำไปใช้ในที่แตกต่างกัน มีวัตถุประสงค์ที่แตกต่างกัน จึงสามารถนำไปใช้ได้ไม่ได้คัดลอกผลงานซึ่งกันและกัน ประกอบกับพยานผู้เชี่ยวชาญได้ให้ถ้อยคำที่ยืนยันว่า รูปภาพถือว่าเป็นเครื่องมือในการจัดทำผลงานซึ่งเครื่องมือดังกล่าวสามารถนำมาใช้ร่วมกันได้ ไม่ถือว่าเป็นการคัดลอกผลงานกัน

คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงมีความเห็นโดยมีมติร่วมกัน ว่าจากการตรวจสอบข้อเท็จจริงไม่ถือเป็นการคัดลอกกัน โดยถือตามความเห็นพยานผู้เชี่ยวชาญเป็นสำคัญ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จึงนำผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีของนางขวัญใจ ภูศรี สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดน้อย องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น ลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนหรือไม่ ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงมีความเห็นโดยมีมติร่วมกัน ว่าจากการตรวจสอบข้อเท็จจริงไม่ถือเป็นการคัดลอกกัน โดยถือตามความเห็นพยานผู้เชี่ยวชาญเป็นสำคัญ จึงนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา หากมีมติเช่นใด จะนำผลรายงานสำนักงาน ก.อบต. ทราบต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ดังนี้

๑. ตามรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้นไม่ได้ลอกเลียนแบบผลงาน ให้ส่งรายงานผลการสอบข้อเท็จจริงดังกล่าวและผลงานที่แก้ไขให้สำนักงาน ก.อบต.

๒. ให้แจ้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอ่างทอง กำชับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เกี่ยวกับการลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่น มาเป็นของตนเองเพื่อยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นการกระทำดังกล่าวถือว่าเป็นการทำผิดวินัยอย่างร้าย โทษสูงสุดไล่ออกจากราชการ

/เรื่อง เสนอเพื่อทราบ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ๔.๑ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดิม) ซึ่งพนักงานจ้างทั่วไปมีผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี จำนวน ๕ ราย ประกอบด้วย

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการประเมินระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง						
๑	นายดำรง ศรีคง	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญาครั้งแรก	๗๖.๗๕	ดี	๑ ก.พ. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
	องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก						
๒	นายสาธิต ปิ่นวิเศษ	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๘๕.๖๐	๘๒.๑๐	ดีมาก	๑ ก.พ. ๖๕ – ๓๑ ม.ค. ๖๖
	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล						
๓	นางสาวธิดารัตน์ เกตุแก้ว	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๙.๕๐	๘๖.๕๐	ดีมาก	๑ ก.พ. ๖๕ – ๓๑ ม.ค. ๖๖
๔	นางธนภรณ์ นิยมสนอง	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๙.๐๐	๘๖.๕๐	ดีมาก	๑ ก.พ. ๖๕ – ๓๑ ม.ค. ๖๖
	องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดกรวด						
๕	นายธงชัย เทมี	คนงาน	๙,๐๐๐	๗๕.๒๐	๗๕.๒๐	ดี	๑ ก.พ. ๖๕ – ๓๑ ม.ค. ๖๖

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

/(๓) การประเมิน...

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จะเป็นต้องปฏิบัติหรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญา โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอ นายองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลสำเร็จของงานตามช่วงเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

/ข้อ ๔๒...

ข้อ ๔๒ เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้ง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมิน
แจ้งผลการประเมินให้พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้รับการประเมินทราบ
และให้คำปรึกษา แนะนำแก่พนักงานจ้างดังกล่าว เพื่อแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผล
การปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้ง ต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชา
ทำความเข้าใจเสนอ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกองค์การ
บริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
เพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติประการใด ให้นายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลปฏิบัติตามมติ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์นี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินการปฏิบัติตามข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้ หรือตามสัญญาจ้าง

๓. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗
เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองตรวจสอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔ แห่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการประเมินผล
การปฏิบัติงานมีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม
๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔ แห่ง
สามารถต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปได้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๒ เรื่อง...

๔.๒ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง รายงานการลาออกจากการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
<u>องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว</u> ๑. นางสาวอัญชลี สาดสมบุญ	คณงาน /สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ลาออก ไปประกอบอาชีพอื่น	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล หลักแก้ว ที่ ๑๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕
<u>องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไม้</u> ๒. นายสมัย วิสัชนาม	คณงาน /กองช่าง	๙,๐๐๐ บาท	๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ สิ้นสุดสัญญาจ้าง (อายุครบ ๖๐ ปี)	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล หัวไม้ ที่ ๑๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕
<u>องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น</u> ๓. นายอลงกรณ์ เนตรแก้ว	พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา /สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ลาออก เพื่อกลับไปดูแลมารดา	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล วังน้ำเย็น ที่ ๗๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ในการลาออกครั้งนี้้องค์การบริหารส่วนตำบล ๓ แห่ง รับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย และโดยองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นว่าให้พ้นจากตำแหน่งได้

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ทำมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุ วันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการ จะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้ง การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออก มีผลและให้ การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการ ขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเสนอหนังสือ ขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ การลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก ๒. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาให้พนักงาน จ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๓ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอ ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ เรื่อง รายงานตำแหน่งบริหารว่าง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบล	ตำแหน่ง	ดำเนินการสรรหาโดยวิธี
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	รับโอน

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณีย ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนเดือนละ	สังกัด	พ้นจากตำแหน่งวันที่	เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวสุชาดา แจ่มวิมล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	๑๕,๖๕๐ บาท	สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านแห	๒๘ ก.พ. ๖๕	เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการทาง วินัยและอาญา
๒	นายดาวรุ่ง กรรเจียก	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๐๔๐ บาท	สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลจำปาหล่อ	๒๗ ก.พ. ๖๕	เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการทาง วินัยและอาญา
๓	นางสาวกฤษณาพร โตสวัสดิ์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	๑๖,๙๖๐ บาท	สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านอิฐ	๓๑ ม.ค. ๖๕	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการทาง วินัยและอาญา

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

/ข้อ ๕๔...

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการ จะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผลและให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้พนักงานส่วนตำบลเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้พนักงานส่วนตำบลออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๓ ราย พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี และสิ้นสุดสัญญาจ้าง จึงถือว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๒ เรื่อง...

๕.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด) ซึ่งพนักงานจ้างดังกล่าวผ่านการประเมินจากคณะกรรมการและมีผลคะแนนไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๘ ราย ดังนี้

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างภารกิจ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการ ประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดกรวด						
๑	นางสาวศิริอักษร วงสวรรค์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ /สำนักปลัด	๑๓,๕๑๐	๗๕.๒๐	๗๕.๒๐	ดี	๑ ก.พ. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๙
	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห						
๒	นางสาววิมลรัตน์ น่วมจิตต์	ผู้ช่วยนักจัด การงานทั่วไป /สำนักปลัด	๑๗,๗๙๐	๘๓.๐๐	๘๒.๕๐	ดี	๑ ก.พ. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๙
๓	นางสาวรารพร เอือกเย็น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ /กองคลัง	๑๓,๖๔๐	๘๓.๕๐	๘๓.๕๐	ดี	๑ ก.พ. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๙
	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย						
๔	นายทองสุข พระโพธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประปา /สำนักปลัด	๑๒,๐๔๐.	๘๓.๐๐	๘๓.๐๐	ดี	๑ ก.พ. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๙
	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ						
๕	นางสาวจิราภรณ์ ชูชีพ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน /สำนักปลัด	๑๖,๘๕๐	๗๕.๔๕	๘๓.๕๐	ดี	๑ ก.พ. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๖	นางสาวสุภารัตน์ ทองชั้นลูก	ผู้ช่วยนักวิชาการเงิน และบัญชี /กองช่าง	๑๖,๙๖๐	๗๙.๖๐	๙๐.๒๐	ดี	๑ ก.พ. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๗	นางมณีนรัตน์ อ่อนลมูล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ /กองคลัง	๑๒,๙๙๐	๘๕.๙๓	๙๗.๖๕	ดีมาก	๑ ก.พ. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๘	นางสาวศิริวิมล เย็นทรง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ /กองช่าง	๑๓,๐๑๐	๙๕.๔๐	๙๖.๒๐	ดีเด่น	๑ ก.พ. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

/ข้อ ๙ การจ้าง...

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็น สัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การ บริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมิน ไปใช้เป็น ข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถ ดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จะเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณา ในการต่อสัญญา โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชา ทำความเห็นเสนอ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับ ความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง มีรายละเอียดดังนี้

๑. พนักงานจ้างต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๒. การต่อสัญญาจ้างต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔ แห่ง เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง มีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าระดับดี องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔ แห่ง สามารถต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างได้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด อ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๔ ราย คือ

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวนิสาร์ตัน ชัยชิตาทร	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลลอบทม อำเภอสามโก้ จังหวัดอ่างทอง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท เทศบาลตำบลบางซุด อำเภอสรรคบุรี จังหวัดชัยนาท	อบต.ลอบทม อท ๗๕๔๐๑/๑ ลว ๑๗ ม.ค. ๖๕ (ให้โอน) ทต.บางซุด ชน ๕๓๗๐๑/๑๙ ลว ๒๐ ม.ค. ๖๕ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๕	
๒.	นางสาวหนึ่งฤทัย อาทร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท เทศบาลตำบลบ้านแพรก อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	อบต.ยี่ล้น อท ๗๓๘๐๑/๖ ลว ๔ ก.พ. ๖๕ (ให้โอน) ทต.บ้านแพรก อย ๖๙๐๑/๐๓๖ ลว ๔ ก.พ. ๖๕ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๕	
๓.	นางสาวอุนิษา ศรีคันทนา	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท เทศบาลตำบลบ้านแฮด อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น	อบต.ป่าจั่ว อท ๗๑๓๐๑/๔๗๒ ลว ๒๘ ก.ย. ๖๔ (ให้โอน) ทต.บ้านแฮด ขก ๘๖๐๑/๙ ลว ๕ ม.ค. ๖๕ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๔ เม.ย. ๒๕๖๕	

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๔.	นางณัฐวดี อุดมนิทัศน์	ครู อันดับ ค.ศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๖๕๐๐-๒๕๒ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๒๐ บาท โรงเรียนอนุบาลองค์การบริหาร ส่วนตำบลชัยฤทธิ์ องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	ครู อันดับ ค.ศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๒-๐๘-๖๕๓๖-๑๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาลทศบาลยา (วัดสุทธาวาส) เทศบาลตำบลทศบาลยา อำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี	อบต.ชัยฤทธิ์ อท ๗๒๑๐๐/๔๖ ลว ๒๕ ม.ค. ๖๕ (ให้โอน) ทต.ทศบาลยา สน ๕๒๑๐๑/๑๒ ลว ๑๑ ม.ค. ๖๕ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๔ เม.ย. ๒๕๖๕	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

สรุป รายละเอียดการให้โอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน

๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต.ยินยอมให้โอน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยินยอมรับโอน

/๓. นายก...

๓. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้พ้น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแต่งตั้งโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๔ ราย ไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล และนายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องยินดี ให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย คือ

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นายธนกร วัฒนากลาง	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดกรวด อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดอ่างทอง	อบต.ตลาดกรวด อท ๗๕๗๐๑/๔๕ ลว ๑ ก.พ. ๖๕ (ให้โอน) อบต.เอกราช อท ๗๕๖๐๑/๕๐ ลว ๒ ก.พ. ๖๕ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๔ เม.ย. ๒๕๖๕	

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๒.	นางสาวจรรยารักษ์ จันทมาศ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลสะพานหิน อำเภอหนองมะโมง จังหวัดชัยนาท	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ อำเภोध์โพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.สะพานหิน ชน ๗๔๙๐๑/๒๐ ลว ๑๓ ม.ค. ๖๕ (ให้โอน) อบต.บางพลับ อท ๗๖๐๐๑/๔๐ ลว ๒๘ ม.ค. ๖๕ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๕	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕
แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วน
ตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่าง
องค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหาร
ส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๕

ข้อ ๑๗๕ วรรคสอง การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน
ในองค์การบริหารส่วนตำบล กระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอนและได้รับความยินยอม
จากประธานกรรมการบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น
เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ประธาน
กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

สรุปรายละเอียดการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต. ที่เกี่ยวข้องให้โอนและรับโอน
๓. นายก อบต. ออกคำสั่งให้พ้น/แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
๔. อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสอบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอน
พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๒ ราย เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด

อ้างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเป็น ตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องยินดีให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็น พนักงานส่วนตำบล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	สิบท นครินทร์ สุคนธ์เที่ยง	เสมียนพิมพ์ดีด หมายเลขประจำตัว ๑๕๕๓๘๐๐๗๔๒ อัตราเงินเดือน ๑๐,๕๔๐ บาท ฝ่ายข่าวกรอง กองพลทหารราบที่ ๔ กองทัพบก	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๐,๕๒๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง *วุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	กรมกำลังพลทหารบก ที่ ต่อ กท ๐๔๐๑/๒๓๖๔๙/๖๔ ลว ๑๓ ม.ค. ๖๕ (ให้โอน) อบต.บางพลับ อท ๗๖๐๐๑/๑๗๗ ลว ๑๗ พ.ค. ๖๔ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๔ เม.ย. ๒๕๖๕	
๒.	นางสาวสุภัคสร รัตนบวรชัย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๒-๑๒-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท เทศบาลเมืองท่าโขลง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๑๒-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	ทม. ท่าโขลง ปท ๕๒๒๒๙/๓๔๑ ลว ๒๖ ม.ค. ๖๕ (ให้โอน) อบต.อินทประมูล อท ๗๖๔๐๑/๗๒ ลว ๒๗ ม.ค. ๖๕ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ มี.ค. ๒๕๖๕	

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๓.	นางกชพร พวงอำไพ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท เทศบาลตำบลร่ำเม็ก อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	ทต.ร่ำเม็ก อท ๕๒๙๐๑/๒๓ ลว ๑๘ ม.ค. ๖๕ (ให้โอน) อบต.หลักแก้ว อท ๗๔๙๐๑/๓๖ ลว ๑๘ ม.ค. ๖๕ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ มี.ค. ๒๕๖๕	
๔.	นางสาวณัฏฐา ชูช่วย	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท เทศบาลตำบลทางพระ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	นักวิชาการคลังชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	ทต.ทางพระ อท ๕๓๙๐๑/๗ ลว ๑๘ ม.ค. ๖๕ (ให้โอน) อบต.บางระกำ อท ๗๖๑๐๑/๓๓ ลว ๒๘ ม.ค. ๖๕ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ มี.ค. ๒๕๖๕	ผ่านการประเมิน เพื่อประกอบกร คัดเลือกเพื่อย้ายไป ดำรงตำแหน่งอื่น ตำแหน่งนักวิชาการ คลัง ได้คะแนน ๙๔ เมื่อวันที่ ๓ ก.พ. ๒๕๖๕

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๗๙ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ใด จากส่วนราชการอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

/(๑) การรับโอน...

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

สรุปรายละเอียดการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน

๒. ผู้โอนต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมิน ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล

๔. นายก อบต.ยินยอมรับโอนและหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน

๕. นายก อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งในชั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ทั้ง ๔ ราย มาเป็นพนักงานส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอน ในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องยินยอมให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๖ เรื่อง...

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ตำแหน่งบริหาร)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ตำแหน่งบริหาร) จำนวน ๔ ราย คือ

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นายประเสริฐ น้อยขำ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๕,๘๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๕,๘๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	อบต.อ่างแก้ว อท ๗๕๕๐๑/๖ ลว ๑๕ ม.ค. ๖๕ (ให้โอน) อบต.ยี่ล้น อท ๗๓๘๐๑/๑๐ ลว ๔ ก.พ. ๖๕ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ มี.ค. ๒๕๖๕	
๒.	พันจ่าเอก เจนจบ ดิษฐ์ผดุง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลศรีพราน อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.ศรีพราน อท ๗๔๒๐๑/๖๘ ลว ๒๘ ม.ค. ๖๕ (ให้โอน) อบต.อ่างแก้ว อท ๗๕๕๐๑/๑๙ ลว ๓๑ ม.ค. ๖๕ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ มี.ค. ๒๕๖๕	
	จ่าเอกจำลอง บำรุงญาติ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๘,๒๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๘,๒๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลศรีพราน อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	อบต.ยี่ล้น อท ๗๓๘๐๑/๔ ลว ๔ ก.พ. ๖๕ (ให้โอน) อบต.ศรีพราน อท ๗๔๒๐๑/๘๘ ลว ๔ ก.พ. ๖๕ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ มี.ค. ๒๕๖๕	

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๔.	นายวรพล นิลมนี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	อบต.โผงเผง อท ๗๓๐๐๑/๕๑ ลว ๒๗ ม.ค. ๖๕ (ให้โอน) อบต.ราชสถิตย์ อท ๗๖๒๐๑/๕๓ ลว ๑ ก.พ. ๖๕ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ มี.ค. ๒๕๖๕	

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง (๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเว้นแต่กรณี

/เกษียณอายุ...

เกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้น เป็นอันสิ้นสุดในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหาร ส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

๓. สำนักงาน ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง การขยายระยะเวลาดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหาร ส่วนตำบล กรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

สรุปรายละเอียดการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต. ที่เกี่ยวข้องให้โอนและรับโอน
๓. นายก อบต. ออกคำสั่งให้พ้น/แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
๔. อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสอบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๔ ราย เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล และนายกองการบริหาร ส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องยินดีให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๗ เรื่อง...

**๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์
ผู้ขอประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ประเพณีวิชาการให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น**

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ผู้ขอประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ประเพณีวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

๑. นางกัญญ์นิฐา วงษ์ดำรงสิน ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ

๒. นางสาวธัญญาภรณ์ รูปแก้ว ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ

๓. นางสาวพชร พูนขวัญ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง ประเภททั่วไป และประเพณีวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

/๑๒.๓ ด้านสมรรถนะ...

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ตรวจสอบแล้วพบว่า พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๓ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วน ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน มีการปรับปรุงระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลังสามปีเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน ประกอบด้วย

๑. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ขอเสนอ นางสาวอุทัยวรรณ เณรานนท์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

๒. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ขอเสนอ นางสาวพจณี บริสุทธิ ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

๓. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ขอเสนอ นางจินตนา องค์กรปรีชา ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน ประกอบด้วย

๑. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ขอเสนอ นางสาวอุทัยวรรณ เณรานนท์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

๒. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ขอเสนอ นางสาวพจณี บริสุทธิ ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

๓. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ขอเสนอ นางจินตนา องค์กรปรีชา ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

๕.๘ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางกมลทิพย์ พึ่งบุญ ณ อยุธยา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง อำเภอสว่างหา ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ	คุณสมบัติของ นางกมลทิพย์ พึ่งบุญ ณ อยุธยา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๓๓,๐๐๐ บาท
๑. คุณสมบัติสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับชำนาญการ และ	๑. คุณสมบัติการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี	๑.๑ ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๙ – ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๑ คิดเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ๑.๒ ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๑ - ๑ มี.ค. ๒๕๖๔ คิดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จำนวน ๒ ปี ๖ เดือน ๑ วัน รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทั้งสิ้น จำนวน ๔ ปี ๑๑ เดือน ๑ วัน
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในอัตรา ๒๑,๕๕๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๓๓,๐๐๐ บาท
๓. ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๓.๖๖ สามารถเลื่อนและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ อัตราเงินเดือน ๓๓,๑๔๐ บาท

๔๒. นางสาว...

๒. นางสาวน้ำทิพย์ แมลงทับ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง อำเภอแสวงหา ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ	คุณสมบัติของ นางสาวน้ำทิพย์ แมลงทับ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๓๑,๓๔๐ บาท
๑. คุณสมบัติสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับชำนาญการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี	๑. คุณสมบัติการศึกษา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ๑.๑ ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๙ – ๕ มี.ค. ๒๕๖๔ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทั้งสิ้น จำนวน ๔ ปี ๑๑ เดือน ๕ วัน
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในอัตรา ๒๑,๕๕๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๓๑,๓๔๐ บาท
๓. ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัด	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๘.๖๖ สามารถเลื่อนและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ อัตราเงินเดือน ๓๑,๙๐๐ บาท

๔๓. นางสาว...

๓. นางสาวแสงรวี พูลสวัสดิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง อำเภอแสวงหา ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ	คุณสมบัติของ นางสาวแสงรวี พูลสวัสดิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๓๕,๗๗๐ บาท
๑. คุณสมบัติสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับชำนาญการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี	๑. คุณสมบัติการศึกษา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ๑.๑ ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๙ - ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๓ คิดเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๑๐ เดือน ๒๘ วัน ๑.๒ ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๓ - ๑ มี.ค. ๒๕๖๔ คิดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑ ปี ๑ วัน รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทั้งสิ้น จำนวน ๔ ปี ๑๐ เดือน ๒๙ วัน
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในอัตรา ๒๑,๕๕๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๓๕,๗๗๐ บาท
๓. ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัด	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๒.๐๐ สามารถเลื่อนและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐ บาท

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ฯลฯ

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้งการคัดเลือกการสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม(ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)
สายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ ชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ ๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ๒. ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ๕. เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทน ส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้า ทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ผู้ผ่านการประเมิน ต้องได้รับ คะแนน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด ๖. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายก

				องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัด
--	--	--	--	---

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และผ่านการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงานแล้ว สามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เข้ารับการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายกำหนด โดยให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สอดคล้องกับประกาศที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ) จึงเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๓) ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ที่เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขึ้นใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ที่สังกัดสถานศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๙

(๒) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๑ ให้สถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน แต่ละแห่ง กำหนดตำแหน่งตามสายงาน ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการศึกษา ประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปที่สถานศึกษามีภารกิจความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งตาม ๑) หัวข้อ ๔.๑ (๓)

(๔) สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ประกอบด้วย พนักงานจ้างทั่วไปหรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง

/๔.๒ การกำหนด...

๔.๒ การกำหนดจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานของสายงานการสอนและวิชาเอก ดังนี้

(๑) ชั่วโมงสอนตามตารางสอน ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ระดับประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

(๒) งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด อำเภอ และองค์การบริหารส่วนตำบล ต้นสังกัด ไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

ทั้งนี้ การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไป กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอนเท่ากับ ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๔.๓ การกำหนดสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกแนบท้ายประกาศนี้

๔.๔ การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| (๑) ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) | นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง |
| (๒) ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) | นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง |
| (๓) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) | นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง |
| (๔) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) | นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง |

๔.๕ การกำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลาง การศึกษาขั้นพื้นฐาน

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง	๓๕ ชั่วโมง

ข้อ ๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา		
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	รวม
ไม่เกิน ๑๑๙ คน	๑ อัตรา	-	๑ อัตรา
ตั้งแต่ ๑๒๐ – ๓๑๙ คน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๓๒๐ – ๑,๐๓๙ คน	๑ อัตรา	๒ อัตรา	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๐๔๐ – ๑,๖๓๙ คน	๑ อัตรา	๓ อัตรา	๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๔๐ คนขึ้นไป	๑ อัตรา	๔ อัตรา	๕ อัตรา

โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

/๕.๒ สายงานการสอน...

๕.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๕.๒.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนไม่เกิน ๑๑๙ คน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ตามแต่กรณี ดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน
ไม่เกิน ๔๐ คน	ไม่เกิน ๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๔๑ - ๘๐ คน	๖ อัตรา
ตั้งแต่ ๘๑ - ๑๑๙ คน	๘ อัตรา

(๒) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

(๓) โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง สายงานการสอน ดังนี้

๑) ระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ให้นำจำนวนนักเรียน ระดับปฐมวัยรวมกับจำนวนนักเรียนระดับประถมศึกษา แล้วกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนตามตารางข้อ (๑)

๒) ระดับมัธยมศึกษา ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณตำแหน่งตามข้อ ๕.๒.๑ (๓) แล้ว ให้นำผลการคำนวณมารวมกันเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

๕.๒.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

/เมื่อคำนวณ...

เมื่อคำนวณจำนวนตำแหน่งในแต่ละระดับการศึกษาแล้วให้นำมารวมกัน เพื่อกำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

ทั้งนี้ การคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนรวมทุกระดับการศึกษา หากมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้คิดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นอีก ๑ อัตรา

๕.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งในฐานะพนักงานส่วนตำบลและหรือพนักงานจ้างตามภารกิจในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน
ไม่เกิน ๗๑๙ คน	๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
ตั้งแต่ ๗๒๐ – ๑,๐๗๙ คน	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๐๘๐ – ๑,๖๗๙ คน	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป	๔ อัตรา

๕.๔ สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

- | | |
|--|----------------------------|
| (๑) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนไม่เกิน ๑๒ ห้อง | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๑ อัตรา |
| (๒) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓ – ๒๔ ห้อง | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๒ อัตรา |
| (๓) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕ – ๓๖ ห้อง | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๓ อัตรา |
| (๔) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๓๗ – ๔๘ ห้อง | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๔ อัตรา |
| (๕) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๕ อัตรา |

๕.๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มในสถานศึกษาปกติที่มีเด็กพิการเรียนร่วม ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มจากจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ตามข้อ ๕.๒ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู (ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ) ตามความเหมาะสมกับจำนวนเด็กพิการ ประเภทของความพิการ และภาระงานของสถานศึกษานั้น

๕.๖ กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยองค์การบริหารส่วนตำบล มีความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในสังกัดแตกต่างไปจากมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเสนอแนวนโยบาย แผนการดำเนินการ เหตุผลความจำเป็น และแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการและ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ของ ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

ตามที่มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง การแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการ พิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ พิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔. และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ มีรายชื่อดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง | ประธานอนุกรรมการ |
| (กลุ่มภารกิจความมั่นคงและบริหารทรัพยากรธรรมชาติ) | |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอ่างทอง | อนุกรรมการ |
| ๓. นายศิวกร นิรันดร์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ | อนุกรรมการ |
| ๔. จำสับเอกพยุ่ง เพ็ลย์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่ | อนุกรรมการ |
| ๕. นายธงชัย กล้าทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายไพจิตร บัวสาย ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ | เลขานุการ |
| ๘. นางสาวสุตารัตน์ โพธิ์ศรี นิติกรชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ มีรายชื่อดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง | ประธานอนุกรรมการ |
| (กลุ่มภารกิจเศรษฐกิจและสังคม) | |
| ๒. นายอำเภอสามโก้ | อนุกรรมการ |
| ๓. นายธวัช ทองโอภาส นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่ | อนุกรรมการ |
| ๔. นายวิษณุศุภรัตน์ เดชธนวิชัย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว | อนุกรรมการ |
| ๕. นายวิเชียร ชุ่มช่วย ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายสุรินทร์ นิลเลิศ ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ | เลขานุการ |
| ๘. นางสาวสุตารัตน์ โพธิ์ศรี นิติกรชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/ขอเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ เห็นชอบให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการการเลือกตั้งได้มีประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นสมควรให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่งผลให้นายศิวก ร นรินทร์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาส่ง เป็นอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ นายธวัช ทองโอภาส นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดใหม่ เป็นอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ้นจากตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายวิชัยศุภรัตน์ เดชชนวิชัย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว ได้เกษียณอายุ จึงทำพ้นจากตำแหน่งคณะกรรมการและนายธงชัย กล้าทอง เป็นอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ มีปัญหาทางด้านสุขภาพ

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกเทศมนตรีเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการ พิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณา ทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามข้อนี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

- (๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธาน
- (๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน
- (๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคนและพนักงานส่วนตำบล จำนวนหนึ่งคน

/(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ...

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการการแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการกรรมการสอบสวน ให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะอนุกรรมการหรือของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณา หรือแสดงความเห็นในการประชุม

กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติแล้ว แต่ยังมีได้มีการปฏิบัติตามมติผู้จะถูกลงโทษ ได้อोनไปสังกัดใหม่ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลสังกัดเดิมส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยพร้อมมติ ไปยังคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดใหม่เพื่อพิจารณาดำเนินการ ตามวรรคหนึ่ง โดยไม่ต้องส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และ การให้ออกจากราชการสังกัดใหม่พิจารณาทำความเห็นเสนออีก

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือพร้อมทั้งแจ้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติ ให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และ ร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่งให้นำ ข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและ การดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อให้การดำเนินการของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อดำเนินการคัดเลือกอนุกรรมการแทนตำแหน่ง ที่ว่างดังกล่าว

นายปรีชา หอมทวล

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในส่วนของผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผมขอเสนอ นายศิวักร นิรันดร์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ เป็นอนุกรรมการครับ

ผู้รับรอง

๑. นายสำราญ จันทร์ขจร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่

๒. นายชูพงษ์ พึ่งเนตร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง

นายปรีชา หอมหวล	คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในส่วนของ ทรงคุณวุฒิ ผมนขอเสนอ นายพรชัย รัตนประสาทร เป็นอนุกรรมการครับ ผู้รับรอง ๑. นายประเสริฐ น้อยขำ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว ๒. ส.อ.ณรงค์ แจ่มจำรูญ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย
นายปรีชา หอมหวล	คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ในส่วนของผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผมนขอเสนอ นายธวัช ทองโอภาส นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่ เป็นอนุกรรมการครับ ผู้รับรอง ๑. นายสำราญ จันทร์ขจร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่ ๒. นายชูพงษ์ พึ่งเนตร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง
นายประเสริฐ น้อยขำ	คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ในส่วนของผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผมนขอเสนอ ว่าที่ร้อยตรี ไพรวลย์ นวมจิตต์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห เป็น อนุกรรมการครับ ผู้รับรอง ๑. พ.จ.อ.พิชัย สุนทรนันท์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำลอง ๒. ส.อ.ณรงค์ แจ่มจำรูญ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย
เลขานุการฯ	มีกรรมการใดที่จะเสนอรายชื่อเพิ่มเติม หรือไม่ค่ะ หากไม่มีขอมติที่ประชุมเพื่อแต่งตั้งผู้คัดเลือก เป็นอนุกรรมการ ดังนี้ ๑. คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในส่วนของ ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ นายศิวกกร นิรันดร นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำปาหล่อ และทรงคุณวุฒิ ได้แก่ นายพรชัย รัตนประสาทร ๒. คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ในส่วนของผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วน ตำบล ได้แก่ นายธวัช ทองโอภาส นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่ และในส่วนของ ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ว่าที่ร้อยตรี ไพรวลย์ นวมจิตต์ ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านแห เพื่อให้การดำเนินการของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจาก ราชการ และคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ของคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดอ่างทอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด อ่างทอง พิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม	เห็นชอบ

๕.๑๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ แห่ง คือ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว อำเภอวิเศษชัยชาญ รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้

กำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ตำแหน่ง คือ

๑) นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒) วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๓) นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

๔) เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

๕) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๔๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามที่กฎหมายกำหนด และเป็นการดำเนินการให้เป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ ก.อบต. กำหนด

กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามที่กฎหมายกำหนด

กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า) สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามที่กฎหมายกำหนด

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว จะมีภาระค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จากเดิมร้อยละ ๓๐.๙๑ เพิ่มขึ้นเป็น เป็นร้อยละ ๓๕.๘๓ และได้ตรวจสอบโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้วแล้ว เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

/๒. องค์การ...

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย อำเภอโพธิ์ทอง รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้

กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและเพียงพอต่อภารกิจตามที่กฎหมายกำหนด

ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และมีตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้อยู่แล้ว และเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย จะมีภาระค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เท่าเดิมคือร้อยละ ๓๓.๔๘ และได้ตรวจสอบโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้ายแล้ว เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลโรงช้าง อำเภอป่าโมก รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้

กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างภารกิจ จำนวน ๓ ตำแหน่ง คือ

๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๒) ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๓) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลโรงช้าง จะมีภาระค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จากเดิมร้อยละ ๓๕.๗๖ เพิ่มขึ้นเป็น เป็นร้อยละ ๓๗.๔๑ แต่จากการตรวจสอบโครงสร้างของกองช่างและกองการศึกษา ไม่มีการกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามโครงสร้างที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด คือ กองช่าง ขาดตำแหน่งประเภทสายงานปฏิบัติ จำนวน ๒ ตำแหน่ง และกองการศึกษา ขาดตำแหน่งประเภทสายงานปฏิบัติ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ อำเภอโพธิ์ทอง รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้

กำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ตำแหน่ง คือ

๑) วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒) เจ้าพนักงานประปา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๓) เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๔๘๐๑-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๔) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๔๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

/เหตุผล...

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและเพียงพอต่อภารกิจตามที่กฎหมายกำหนด และเป็นการดำเนินการให้เป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ ก.อบต. กำหนด **ปรับระดับตำแหน่ง** พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เป็นระดับตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เป็นการดำเนินการให้เป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ ก.อบต. กำหนด

กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและเพียงพอต่อภารกิจตามที่กฎหมายกำหนด

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ จะมีภาระค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จากเดิมร้อยละ ๓๐.๒๒ เพิ่มขึ้นเป็น เป็นร้อยละ ๓๖.๘๐ และจากการตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมาเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ เพื่อขอความเห็นชอบการปรับระดับตำแหน่งของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ พบว่าภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติ เท่ากับ ๒๔,๖๗๐,๕๐๓ บาท ในส่วนรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (ตามที่จ่ายจริง) เท่ากับ ๓,๙๖๙,๐๐๙ บาท ทำให้ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๐๘ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติ เท่ากับ ๒๔,๖๖๖,๒๙๐ บาท ในส่วนรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี) เท่ากับ ๖,๗๒๑,๗๘๑ บาท ทำให้ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๕ ทำให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ในปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมาเฉลี่ยรวมกันเท่ากับ ๒๑.๖๖

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล อำเภอวิเศษชัยชาญ รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้

กำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ตำแหน่ง คือ

๑) นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๒) วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

/๓) เจ้าพนักงาน...

๓) เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๔) นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

๕) เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

๖) เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๔๘๐๑-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๗) เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๔๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามที่กฎหมายกำหนด และเป็นการดำเนินการให้เป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ ก.อบต. กำหนด

ปรับระดับตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เป็นระดับตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เป็นการดำเนินการให้เป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ ก.อบต. กำหนด

ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เป็นตำแหน่งว่าง และมีการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชั้นใหม่ จึงยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวเพื่อลดภาระด้านการบริหารงานบุคคล

ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง มีตำแหน่งที่สามารถปฏิบัติงานแทนได้ และเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๑. ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

/เหตุผล...

เหตุผลความจำเป็น

เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง มีตำแหน่งที่สามารถปฏิบัติงานแทนได้ และเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล จะมีภาระค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จากเดิมร้อยละ ๒๙.๒๘ เพิ่มขึ้นเป็น เป็นร้อยละ ๓๙.๑๙

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า อำเภอโพธิ์ทอง รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้

กำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง คือ

- ๑) นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา
- ๒) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา
- ๓) นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา
- ๔) วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา
- ๕) เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา
- ๖) นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา
- ๗) เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา
- ๘) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา
- ๙) นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา
- ๑๐) เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา
- ๑๑) เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๔๘๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา จำนวน ๑ อัตรา
- ๑๒) นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๔๘๐๓-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามที่กฎหมายกำหนด และเป็นการดำเนินการให้เป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ ก.อบต. กำหนด

/ยุบเลิก...

ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

- ๑) นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา
- ๒) พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๓๖๐๒-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง มีตำแหน่งที่สามารถปฏิบัติงานแทนได้ และเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ ตำแหน่ง คือ

- ๑) พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา
- ๒) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา
- ๓) ผู้ช่วยวิศวกรโยธา สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา
- ๔) ช่างก่อสร้าง (ผู้มีทักษะ) สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา
- ๕) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา
- ๖) ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา
- ๗) แม่ครัว (ผู้มีทักษะ) สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา
- ๘) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง มีตำแหน่งที่สามารถปฏิบัติงานแทนได้ และเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ ตำแหน่ง คือ

- ๑) พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา
- ๒) พนักงานตกแต่งสวน สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา
- ๓) พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา
- ๔) คนงาน สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา
- ๕) พนักงานขับรถยนต์ (กู้ชีพ - กู้ภัย) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง มีตำแหน่งที่สามารถปฏิบัติงานแทนได้ และเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า จะมีภาระค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จากเดิมร้อยละ ๓๑.๑๗ เพิ่มขึ้นเป็น เป็นร้อยละ ๓๙.๔๑

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

/ข้อ ๒๑...

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้และไม่เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ตามข้อ ๒๑ ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยให้ องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงานหรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

การปรับปรุงตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล มีรายละเอียดโดยสรุปดังนี้

๑. อบต.แสดงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. อบต.รายงานข้อมูลการวิเคราะห์ตำแหน่งและข้อมูลตามแบบ ๑-๕ ให้ ก.อบต.จังหวัด

พิจารณา

๓. อบต.สามารถปรับปรุงตำแหน่งโดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน หมวด ๔ บทเฉพาะกาล ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัดจัดทำประกาศกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิม ให้กำหนดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

ข้อ ๑๓ เมื่อประกาศปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนดให้ดำเนินการ ดังนี้

/(๑) กรณี...

(๑) กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่ง ระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้ปรับเป็นระดับกลาง หรือกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ หากประสงค์จะปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้ก็ต่อเมื่อ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมาเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาเห็นชอบในการปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้

(๒) กรณีตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีจำนวนเกินกว่าจำนวนที่กำหนด ก็ให้กำหนดตำแหน่งนั้นตามจำนวนที่มีอยู่ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมพ้นจากตำแหน่ง หรือกรณีเป็นตำแหน่งว่าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยุบตำแหน่งนั้นจนกว่าจะมีจำนวนตามกรอบโครงสร้างที่กำหนด

(๓) กรณีตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญที่เป็น องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กและขนาดกลางเดิมที่มีจำนวนเกินกว่าจำนวนที่กำหนด ให้กำหนดตำแหน่งนั้น ตามจำนวนที่มีอยู่ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเดิมพ้นจากตำแหน่งหรือกรณีเป็น ตำแหน่งว่าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยุบตำแหน่งนั้นจนกว่าจะมีจำนวนตามกรอบโครงสร้าง ที่กำหนด สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่เดิม ให้กำหนดตำแหน่งตามเดิมได้”

๓. ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง ที่จะดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุงตำแหน่ง จะต้องดำเนินการกำหนด ตำแหน่งให้เป็นไปตามโครงสร้างหลักตามแนวปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ที่ประชุมได้พิจารณาร่วมกันในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๖ แห่ง มีความเห็นดังนี้

๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล หลักแก้ว องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล และองค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า เป็นการดำเนินการเป็นไปตามโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔ แห่ง มีภาระค่าใช้จ่าย ไม่เกินร้อยละ ๔๐ สามารถดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้

๒. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล โรงช้าง ไม่มีการกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามโครงสร้างที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด คือ กองช่าง ขาดตำแหน่งประเภทสายงานปฏิบัติ จำนวน ๒ ตำแหน่ง และ กองการศึกษา ขาดตำแหน่งประเภทสายงานปฏิบัติ จำนวน ๒ ตำแหน่ง จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบลโรงช้าง กำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามโครงสร้างที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเสียก่อน จึงจะสามารถดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้

/๓. การปรับปรุง...

๓. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ จะมีภาระค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลัง มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จากเดิมร้อยละ ๓๐.๒๒ เพิ่มขึ้นเป็น เป็นร้อยละ ๓๖.๘๐ และจากการตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมาเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ เพื่อขอความเห็นชอบการปรับระดับตำแหน่งของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ พบว่าเอกสารประกอบการพิจารณาไม่ครบถ้วน เพื่อให้เป็นตามระเบียบและเพื่อความละเอียดรอบคอบในการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จึงขอเอกสารรายงานการปิดงบการเงินประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ มาเพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งถัดไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาร่วมกันจึงมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล และองค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า

๒. ไม่เห็นชอบ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโรงช้าง

๓. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ ขอเอกสารรายงานการปิดงบการเงินประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ มาเพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งถัดไป

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง อื่น ๆ

ประธาน

กรรมการท่านอื่นมีเรื่องใดจะแจ้งอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุมค่ะ

เลขานุการ

กำหนดให้มีการประชุมครั้งต่อไปจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

ปิดประชุม

เวลา ๑๑.๓๐ น.

ส.ต.อ. โกมน ภู่มบุญ

(โกมน ภู่มบุญ)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

ผู้จัดรายงานการประชุม

แสงมณี มีน้อย

(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม
