

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

วันศุกร์ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมป่าโมก ชั้น ๒

ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้มาประชุม	๑. นางสาวเอกรัตน์	นาคาคง	(แทน) ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
	๒. นายปริญญา	เทียนทรัพย์	(แทน) ปลัดจังหวัดอ่างทอง
	๓. นางสาวรี	โลมะบรรณ	(แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดอ่างทอง
	๔. นายชัยวัฒน์	ปลายเนิน	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอ่างทอง
	๕. นายกิตติศักดิ์	เยี่ยมระหงษ์	(แทน) หัวหน้าสำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง
	๖. นายมงคล	รุ่งสว่าง	ผอ.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอ่างทอง
	๗. นายสมชาย	รัตน์ประสาทร	ประธานสภาเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๘. นายสวงศ์	ช้างขำ	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพสะ
	๙. นายทองศักดิ์	ศรีวิเชียร	ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๑๐. นายสาธิต	จาดเรียบร้อย	ปลัดเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ
	๑๑. นายปรีชา	หอมหวล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๒. นางนงเยาว์	พุทธรักษา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๓. พันจ่าเอกสมพงษ์	ผลประทีปสุริยา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๔. นายไพจิตร	บัวสาย	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๕. นายพรชัย	รัตน์ประสาทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๖. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ ก.ท.จ.
	๑๗. สิบตำรวจเอกโกเมน	ภูสมบัติ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
	๑๘. นางสาวภัทรนิษฐ์	จรัสปัญจพงศ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
ผู้ไม่มาประชุม	๑. นางบุญเรือน	ก้อนทองดี	นายกเทศมนตรีตำบลโพสะ (ติดภารกิจ)
	๒. นางประภาวดี	แซ่ไค้ว	นายกเทศมนตรีตำบลแสวงหา (ติดภารกิจ)
	๓. นายกิตติพงษ์	พวงศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ติดภารกิจ)

ระเบียบวาระที่ ๑	เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ประธาน	ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองติดภารกิจ จึงได้มอบให้ข้าพเจ้านางสาวเอกรัตน์ นาคาคง รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เป็นประธานฯ ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
ระเบียบวาระที่ ๒	รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕
ประธาน	ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๒๙ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม
เลขานุการ	ขอแก้ไขรายงานการประชุม ดังนี้ - หน้า ๑๔ บรรทัดที่ ๒๔ ข้อความเดิม “ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕” แก้ไขเป็น “ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๕” - หน้า ๑๕ ลำดับที่ ๔ ข้อความเดิม “เพ็งแจ่มศรี” แก้ไขเป็น “เพ็งแจ่มศรี” และช่องเงินเดือนขึ้น ข้อความเดิม “๒๔,๖๑๐” แก้ไขเป็น “๒๔,๓๐๐”
มติที่ประชุม	รับรอง
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่อง สืบเนื่อง ๓.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ดำเนินการตรวจสอบผลงานทางวิชาการของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่เสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ <u>เรื่องเดิม</u> ๑. ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยาทราบ และดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และ “ปรับปรุง” แล้วแต่กรณี ที่มีข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) จากการตรวจประเมินผลงานทางวิชาการ ในประเด็นที่เกี่ยวกับการลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเองหรือไม่มีผลงานสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙



๒. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้ตรวจสอบบัญชีรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ จังหวัดอ่างทอง (กรณีมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเอง หรือไม่มีผลงาน) พบว่ามีพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ราย สังกัดเทศบาล ตำบลม่วงเตี้ย คือ นางสาวอิสริย์ ทองสุข ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ ได้พิจารณาจนมีมติให้ส่งเรื่องดังกล่าวให้เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย ตรวจสอบข้อเท็จจริง และดำเนินการตามประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย ได้ดำเนินการเป็นไปตามมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีนางสาวอิสริย์ ทองสุข ตำแหน่งครู คศ.๒ ลอกเลียนผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเองหรือไม่มีผลงาน ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลม่วงเตี้ยที่ ๒๓๙/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง

๒. คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามคำสั่งเทศบาลตำบลม่วงเตี้ยที่ ๒๓๙/ ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยรวม

๒.๑ พยานเอกสาร ๒ รายการ ประกอบด้วย

๑) รายงานการใช้ชุดกิจกรรมเกมการศึกษาแสนสนุกเพื่อพัฒนาความสามารถในการคิดที่เป็นพื้นฐานในการเรียนรู้สำหรับเด็กปฐมวัยอายุ ๓ ปี ของนางสาวอิสริย์ ทองสุข ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ

๒) รายงานการใช้ชุดกิจกรรมศิลปะสร้างสรรค์ด้วยวัสดุธรรมชาติในท้องถิ่น เพื่อพัฒนาทักษะการคิดเชิงเหตุผลสำหรับเด็กปฐมวัย ๓ ปี ของนางขวัญใจ ภูศรี ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ

๒.๒ พยานบุคคลที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ ปาก

๑) นางสาวอิสริย์ ทองสุข ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัดเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย

๒) นางขวัญใจ ภูศรี ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลิ้น

๓) นางกัญญา พิงเนตร ตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้า

๔) นางฉวีวรรณ รอดสุต ตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้า

๕) นางสมหมาย ศรีกระจ่าง ตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้า

ผลสรุปจากตรวจสอบข้อเท็จจริง ดังนี้

ข้อ ๑. ในการจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อยื่นขอประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ของนางสาวอิสริย์ ทองสุข และนางขวัญใจ ภูศรี ซึ่งเป็นผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการตรวจสอบข้อเท็จจริงว่าบุคคลทั้งสองนี้ได้มีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการซึ่งกันและกันหรือไม่นั้น ข้อเท็จจริงปรากฏว่า ผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าและให้คำแนะนำ และตรวจสอบผลงานทางวิชาการให้กับนางสาวอิสริย์ ทองสุข และนางขวัญใจ ภูศรี มีผู้เชี่ยวชาญจำนวน ๓ ท่าน รับเป็นที่ปรึกษาให้แก่บุคคลทั้งสอง ประกอบด้วย ๑. นางกัญญา พึ่งเนตร ตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ ๒. นางสาวสมหมาย ศรีกระจ่าง ตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ ๓. นางฉวีวรรณ รอดสุด ตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ

ดังนั้น ในการตรวจสอบผลงานทางวิชาการของบุคคลทั้งสองจึงได้รับการตรวจสอบโดยผู้เชี่ยวชาญซึ่งเป็นบุคคลกลุ่มเดียวกันทั้งหมดแล้ว หากปรากฏว่าได้มีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการซึ่งกันและกันย่อมจะต้องได้รับการทักท้วงจากผู้เชี่ยวชาญ ทั้ง ๓ ท่าน และผลงานทางวิชาการของบุคคลทั้งสองก็คงจะไม่ผ่านการตรวจสอบของผู้เชี่ยวชาญมาตั้งแต่เริ่มแรกและไม่อาจที่จะยื่นขอประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ในครั้งนี้ได้

ข้อ ๒ สาเหตุที่เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าภาพในแบบทดสอบชุดประเมินของชุดการสังเกต (หน้า ๑๒๓ - ๑๒๗) ของนางสาวอิสริย์ ทองสุข เป็นแบบทดสอบที่มีภาพและรายละเอียดที่เหมือนกันกับแบบทดสอบของนางขวัญใจ ภูศรี ด้านการหาส่วนที่หายไป (หน้า ๑๕๗ - ๑๖๑) เหมือนกันทั้ง ๑๐ ข้อ (แต่ การสลับข้อไปมานั้น เนื่องจากนางสาวอิสริย์ ทองสุข และนางขวัญใจ ภูศรี ได้จัดทำเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าในครั้งนี้ร่วมกัน โดยที่บุคคลทั้งสองได้นำรูปภาพที่ใช้เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าในครั้งนี้ มาจากเว็บไซต์สาธารณะซึ่งบุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลเหล่านั้นได้โดยง่าย แล้วได้นำรูปภาพที่ได้จากเว็บไซต์มาจัดทำเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าในครั้งนี้

ข้อ ๓ ผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าและให้คำแนะนำให้แก่ นางสาวอิสริย์ ทองสุข และนางขวัญใจ ภูศรี ได้ให้ถ้อยคำสอดคล้องไปในแนวทางเดียวกันว่าเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้านั้นมีความเหมือนกันได้ แต่การนำไปใช้ต้องแตกต่างกัน ซึ่งนางสาวอิสริย์ ทองสุข ได้นำไปใช้ด้านการสังเกตเพื่อพัฒนาความสามารถในการคิดที่เป็นพื้นฐานในการเรียนรู้ชุดกิจกรรมเกมการศึกษาแสนสนุก ส่วนนางขวัญใจ ภูศรี ได้นำไปใช้ในการพัฒนาทักษะการคิดเชิงเหตุผลในกิจกรรมศิลปะสร้างสรรค์ด้วยวัสดุธรรมชาติในห้องเรียน ซึ่งทั้งสองเรื่องนี้มีความแตกต่างกัน

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าในครั้งนี้ ผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าได้ให้ความเห็นและให้คำแนะนำแล้วว่า เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าที่นางสาวอิสริย์ ทองสุข และนางขวัญใจ ภูศรี ซึ่งบุคคลทั้งสองได้จัดทำขึ้นด้วยกันนั้น สามารถนำมาใช้ด้วยกันได้เนื่องจากวัตถุประสงค์ในการศึกษาค้นคว้าแตกต่างกัน กรณีดังกล่าวนี้ผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบเครื่องมือและให้คำแนะนำในการศึกษาค้นคว้าของนางสาวอิสริย์ ทองสุขและนางขวัญใจ ภูศรี ซึ่งเป็นบุคคลกลุ่มเดียวกันได้ให้คำแนะนำและยืนยันไปในแนวทางเดียวกันว่าสามารถกระทำได้อีกทั้งยังได้

ให้คำแนะนำตลอดจนการตรวจสอบวัตถุประสงค์เนื้อหาของการศึกษาค้นคว้าในครั้งนี้จนเสร็จสิ้นกระบวนการทุกขั้นตอนแล้ว จึง พิจารณาเห็นได้ว่านางสาวอิสริย์ ทองสุข และนางขวัญใจ ภูศรี ย่อมเชื่อโดยสุจริตใจได้ว่าการดำเนินการศึกษาค้นคว้าเพื่อเสนอผลงานทางวิชาการในการขอขึ้นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญพิเศษครั้งนี้ นั้น บุคคลทั้งสองได้ดำเนินการไปถูกต้องตามหลักเกณฑ์ในการจัดทำผลงานทางวิชาการทุกประการแล้ว จึงขาดเจตนาในอันที่จะถือได้ว่าบุคคลทั้งสองได้มีเจตนาในการที่จะลอกเลียนผลงานของกันและกัน เนื่องจากการที่จะถือได้ว่าจะเป็น การลอกเลียนผลงานทางวิชาการกันได้นั้นจะต้องมีผลงานของคนใดคนหนึ่ง ซึ่งได้จัดทำขึ้นแล้ว และมีบุคคลอีกคนหนึ่งได้นำผลงานนั้นมาทำการลอกเลียนหรือดัดแปลงเป็นผลงานของตน แต่กรณีของนางสาวอิสริย์ ทองสุข และนางขวัญใจ ภูศรี นั้น ต่างคนต่างจัดทำผลงานของตนตามคำแนะนำของผู้เชี่ยวชาญและมีเพียงเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าเท่านั้น ที่เหมือนกันและเป็นเครื่องมือที่บุคคลทั้งสองได้ร่วมกันจัดทำขึ้น ดังนั้นในกรณีดังกล่าวนี้ ย่อมไม่อาจถือได้ว่านางสาวอิสริย์ ทองสุข และนางขวัญใจ ภูศรี ลอกเลียนผลงานทางวิชาการซึ่งกันและกัน

ข้อ ๔ สาเหตุที่รูปแบบในการนำเสนอผลงานทางวิชาการของนางสาวอิสริย์ ทองสุข และ นางขวัญใจ ภูศรี มีรูปแบบการนำเสนอที่คล้ายคลึงกันนั้นเนื่องจากบุคคลทั้งสองได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรเตรียมประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สำหรับครูสังกัด อบท. และการจัดทำหลักสูตรสถานศึกษาปฐมวัยศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พุทธศักราช ๒๕๖๑ ซึ่งจัดโดยหน่วยงานเอกชน (ทีมงานอรุณี ดอทเน็ต) โดยในการจัดการอบรมตามหลักสูตรนั้น ทางฝ่ายผู้จัดอบรมได้จัดทำคู่มือประกอบการอบรม เพื่อมอบให้แก่ผู้เข้ารับการอบรมซึ่งคู่มือดังกล่าวนี้สามารถนำไปปรับใช้เป็นแนวทางในการจัดทำผลงานหรือเป็นรูปแบบในการนำเสนอผลงานทางวิชาการได้ จึงทำให้การทำแบบการนำเสนอผลงานทางวิชาการของบุคคลทั้งสองจึงมีลักษณะเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

ดังนั้น ในการตรวจสอบข้อเท็จจริงในกรณี กรณีนางสาวอิสริย์ ทองสุข ตำแหน่งครู คศ. ๒ ลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนหรือไม่มีผลงาน ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ เมื่อพิจารณาจากพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องแล้วมีความเห็นว่านางสาวอิสริย์ ทองสุข ไม่ได้ลอกเลียนผลงานทางวิชาการเพื่อยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษในครั้งนี้ รายละเอียดปรากฏตามรายงานการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามคำสั่งเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย ที่ ๒๗๔/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีนางสาวอิสริย์ ทองสุข ตำแหน่งครู คศ. ๒ ลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนหรือไม่มีผลงาน ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒

๒.๓ นายกเทศมนตรีตำบลม่วงเตี้ย ได้รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงว่านางสาวอิสริย์ ทองสุข ไม่ได้ลอกเลียนผลงานทางวิชาการเพื่อยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษแต่อย่างใด ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ตามหนังสือเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย ลับ ที่ อท ๕๓๔๐๑/๑ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

ระเบียบ/กฎหมาย

สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ตัวนที่สุต ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑
ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จึงได้นำผลการตรวจสอบ
ข้อเท็จจริงกรณี นางสาวอิสริยา ทองสุข ตำแหน่งครู คศ. ๒ ลอกเลียนผลงานหรือนำ
ผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนหรือไม่มีผลงาน ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ
ให้สูงขึ้นระดับข้าราชการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ซึ่งปรากฏว่า
ไม่ได้ลอกเลียนแบบผลงาน จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา หากมีมติเช่นไรจะได้นำ
ผลรายงานสำนักงาน ก.ท. ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบดังนี้

๑. ตามรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามที่เทศบาลตำบลม่วงเตี้ยไม่ได้
ลอกเลียนแบบ ผลงาน ให้ส่งรายงานผลการสอบข้อเท็จจริงดังกล่าวและผลงานที่แก้ไขให้
สำนักงาน ก.ท.

๒. ให้นายกเทศมนตรีตำบลม่วงเตี้ยกำกับให้นางสาวอิสริยา ทองสุข ให้พึงระมัดระวังใน
การจัดทำการผลงาน

๓. ให้แจ้งชักชวนนายกเทศมนตรีในพื้นที่จังหวัดอ่างทองแจ้งกำกับพนักงานเทศบาล
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เกี่ยวกับการลอกเลียนผลงานหรือนำผลงาน
ของผู้อื่น มาเป็นของตนเพื่อยื่นขอรับการประเมิน เพื่อเลื่อนระดับ หรือเลื่อนวิทยฐานะ
ให้สูงขึ้นการกระทำดังกล่าวถือว่าเป็นการทำผิดวินัยอย่างร้าย โทษสูงสุดไล่ออก

จากราชการ

๓.๒ เรื่อง เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนารายงานปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดอ่างทอง

นางสาวเอกรัตน์
ประธาน ฯ

ดิฉันขออนุญาตแสดงความเห็นว่า มติที่ประชุมในการพิจารณาพิจารณาการอุทธรณ์
การลงโทษทางวินัยของนางสาวศิริชน หรือมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ เรื่องอุทธรณ์คำสั่ง
เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาที่ ๑๓๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ลงโทษ
ปลดนางสาวศิริชน หรือมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ ออกจากราชการ ซึ่งในการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีขอให้ลงโทษนางสาวศิริชน หรือมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์
เป็นลดขั้น เงินเดือน ๑ ขั้น น่าจะไม่ถูกต้องเป็นการลงโทษที่ไม่เป็นไปตามแนวทางการ
ลงโทษตามมติคณะรัฐมนตรี ข้าพเจ้าจึงขอบันทึกความเห็นไว้ในที่ประชุมก่อน
การพิจารณาในวาระนี้ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการดำเนินการต่อค่ะ

เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้พิจารณาการอุทธรณ์
การลงโทษทางวินัยของนางสาวศิริชน หรือมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ ได้อุทธรณ์คำสั่งเทศบาล
ตำบลไผ่คำพัฒนาที่ ๑๓๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ลงโทษปลดนางสาวศิริชน
หรือมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ ออกจากราชการ ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติที่
ประชุมเสียงข้างมากประเด็นข้ออุทธรณ์ฟังขึ้น และขอให้ลงโทษนางสาวศิริชน
หรือมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ เป็นลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

/เทศบาลตำบล...

เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา มีหนังสือที่ อท ๕๓๕๐๑/๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้แจ้งการมติดังกล่าวให้เพิกถอนคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา กรณีเปลี่ยนแปลงโทษทางวินัยจาก “วินัยร้ายแรง” เป็น “วินัยไม่ร้ายแรง” ซึ่งเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา มีความเห็นว่าการเปลี่ยนแปลงโทษทางวินัยจากร้ายแรงเป็นวินัยไม่ร้ายแรง ไม่ชอบด้วยกฎหมาย จึงขอให้ส่งเรื่องดังกล่าวให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) วินิจฉัยว่ามติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ขัดกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ดังกล่าวถูกต้องตามขั้นตอนหรือไม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติที่ประชุมเสียงข้างมาก “ยืนยันตามมติเดิมคือลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ตามมติที่ประชุมฯ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ และให้หารือไปยังคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลตามแนวทางเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนามีหนังสือแจ้งความประสงค์

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา ได้รายงานการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

๑. เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา ได้รายงานการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓ ซึ่งเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา ได้ออกประกาศเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ และรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ตามหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา ที่ อท ๕๓๕๐๑/๒๔ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕

๒. เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา ได้รายงานการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองตามหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา ที่ อท ๕๓๕๐๑/๒๕ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ซึ่งให้เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนาดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง และรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ซึ่งเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนาได้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดอ่างทอง เป็นที่เรียบร้อยแล้วได้จัดส่งเอกสารดังนี้

๒.๑. เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา ได้ออกคำสั่งเทศบาลตำบล ที่ ๑/๒๕๖๕ เรื่อง เพิกถอนคำสั่งลงโทษปลดออกพนักงานเทศบาล อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

มติที่ประชุมเสียงข้างมากให้ลงโทษจากปลดออก เป็น ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนาเพิกถอนคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา ที่ ๑๓๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ลงโทษปลดออก นางสาวศิริธน หรือมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ รองปลัดเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ มีผลวันที่ตั้งแต่วันที่ ๕ เดือน มกราคม ๒๕๖๕

๒.๒ เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา ได้คำสั่งเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา ที่ ๒/๒๕๖๕ เรื่อง ลงโทษลดขั้นเงินเดือนอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จากลงโทษให้ปลดออกเป็นลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น แก่ นางสาวศิริธน หรือมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท โดยให้ลดจากอัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท ให้รับอัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ เดือน มกราคม ๒๕๖๕

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๘๖ การลงโทษพนักงานเทศบาล ผู้สั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิด และมีให้เป็นไปโดยพยาบาท โดยอคติ หรือโดยโทสจริต หรือลงโทษผู้ไม่มีความผิด ในคำสั่งลงโทษให้แสดงให้ชัดเจนว่าผู้ถูกลงโทษกระทำความผิดวินัยโดยมีข้อเท็จจริงที่ได้จากการสอบสวน พยานหลักฐาน และเหตุผลที่สนับสนุนข้อกล่าวหาอย่างไร เป็นการกระทำความผิดวินัยกรณีใด ตามข้อใด

การลงโทษตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง และระบุสิทธิในการอุทธรณ์ และระยะเวลาสำหรับการอุทธรณ์ไว้ในคำสั่งด้วย วิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ตามข้อ ๘๔ หรือข้อ ๘๗ วรรคหนึ่ง วรรคสี่ ห้ามมิให้สั่งลงโทษย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่การสั่งลงโทษผู้ถูกสั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้เป็นไปตามหมวด ๓ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ และให้ทำคำสั่งตามแบบ ลท.๑ แบบ ลท.๒ หรือแบบ ลท.๓ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

(๒) การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ตามข้อ ๘๕ หรือการสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ จะสั่งให้มีผลตั้งแต่วันใด ให้เป็นไปตามหมวด ๔ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ และให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามแบบ ลท.๔ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) การสั่งเพิ่มโทษ หรือลดโทษ เป็นไล่ออก หรือปลดออกจากราชการตามข้อ ๘๕ หรือเป็นโทษไล่ออก หรือปลดออกจากราชการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ จะสั่งให้มีผลตั้งแต่วันใด ให้นำ (๒) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

/ (๔) การสั่งเพิ่มโทษ...

(๔) การสั่งเพิ่มโทษ หรือลดโทษ เป็นลดชั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์ ให้ส่งย้อนหลังไปถึงวันที่คำสั่งลงโทษเดิมใช้บังคับ ทั้งนี้ การส่งย้อนหลังดังกล่าว ไม่มีผลกระทบต่อสิทธิและประโยชน์ที่ผู้ถูกสั่งลงโทษได้รับแล้ว

(๕) การสั่งลดโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ หรือโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ เป็นลดชั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์ จะสั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ (๑) มาใช้ บังคับโดยอนุโลม

(๖) คำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษตามข้อ ๘๗ วรรคหนึ่งหรือวรรคสี่ ให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามแบบ ลท.๕ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

(๗) การสั่งยกโทษ งดโทษ ลดโทษ หรือเพิ่มโทษผู้อุทธรณ์ตามข้อ ๙ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ซึ่งเป็นกรณีผิดวินัย อย่างไม่ร้ายแรง ให้ทำคำสั่ง ดังกล่าวตามแบบ ลท.๖ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

(๘) การสั่งยกโทษ งดโทษ ลดโทษ หรือเพิ่มโทษผู้อุทธรณ์ตามข้อ ๙ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ซึ่งเป็นกรณี ผิดวินัยอย่างร้ายแรง และการสั่งให้ อุทธรณ์กลับเข้ารับราชการ ให้ทำคำสั่งดังกล่าว ตามแบบ ลท.๗ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

(๙) การแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความในคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ ให้ทำเป็นคำสั่ง มีสาระสำคัญ แสดงเลขที่ และวัน เดือน ปี ที่ออกคำสั่งเดิม ข้อความเดิมตอนที่แก้ไข เปลี่ยนแปลง และข้อความที่แก้ไข เปลี่ยนแปลงแล้ว

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้ตรวจสอบการออกคำสั่งของเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนาได้ออกคำสั่ง เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนาที่ ๑/๒๕๖๕ เรื่อง เพิกถอนคำสั่งลงโทษปลดออกพนักงาน เทศบาล สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้มีผลวันที่ตั้งแต่วันที่ ๕ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ตาม แบบ ลท ๕ และคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา ที่ ๒/๒๕๖๕ เรื่อง ลงโทษลดชั้นเงินเดือน สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้มีผลวันที่ตั้งแต่วันที่ ๕ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแบบ ลท ๓ นั้น เนื่องจากกรณีดังกล่าวในส่วนของ นางสาวศิริชน หรือมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ ได้อุทธรณ์คำสั่งเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนาที่ ๑๓๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ลงโทษปลดนางสาวศิริชน หรือมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ ออกจากราชการ เนื่องจากเป็นกรณีทำบุคคลพ้นจากความเป็นพนักงานเทศบาล เมื่อผลของการอุทธรณ์ฟังขึ้น และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ มติที่ประชุมเสียงข้างมาก ให้ลงโทษจากปลดออกเป็นลดชั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จึงต้องดำเนินการประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๘๖ วรรคสอง (๘) โดยให้ดำเนินการ ตามแบบ ลท. ๗ ท้ายประกาศ ฯ และให้มีผลบังคับ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็น วันที่ระบุตามคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนาที่ ๑๓๕/๒๕๖๔ เรื่อง ลงโทษปลด นางสาวศิริชน หรือมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ ออกจากราชการ เพื่อให้ดำเนินการออกคำสั่ง

ของเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาเป็นไปประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๘๖ เพื่อเป็นการไม่มีผลกระทบถึงสิทธิและประโยชน์ที่ผู้ถูกสั่งลงโทษได้รับแล้วจึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อมีมติให้เทศบาลไผ่คำพัฒนายกเลิกคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ เดือน มกราคม ๒๕๖๕ และคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ เดือน มกราคม ๒๕๖๕ และให้ออกคำสั่งใหม่โดยให้เป็นไปตามแบบ ลท. ๗ ตามท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๘๖ วรรคสอง (๘) จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมติเป็น ดังนี้

๑. ให้เทศบาลไผ่คำพัฒนายกเลิกคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ เดือนมกราคม ๒๕๖๕ และคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ เดือนมกราคม ๒๕๖๕ และให้ออกคำสั่งใหม่ เรื่อง การลงโทษทางวินัย ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น โดยให้มีผลย้อนถึงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่นางสาวศิริธนหรือมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ พ้นจากราชการตามที่ได้ออกคำสั่งลงโทษทางวินัยคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาที่ ๑๓๕/๒๕๖๔ เรื่องปลดออกจากราชการ และทั้งนี้ ในการออกคำสั่งลงโทษทางวินัยนั้นให้เป็นไปตามแบบ ลท.๗ ตามท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๘๖ วรรคสอง (๘) พร้อมทั้งให้รายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบโดยเร็ว
๒. ให้เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา แก้ไขประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาเฉพาะในการกำหนดตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานเทศบาลระดับต้น ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เพื่อเป็นรองรับการบรรจุกลับรับราชการ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่จำนวน ๕ แห่ง รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ ราย และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๖ รวมทั้งสิ้น ๒๗ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ (บาท)	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
เทศบาลเมืองอ่างทอง ๑. นายศรีไพร พูลศักดิ์	พนักงานขับรถยนต์/ สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๙,๗๘๐ บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕/ ลาออก เนื่องจากไปประกอบ อาชีพอื่น	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๒๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลทางพระ ๒. นายสุนทร บุญรอด	คนงาน/ กองการศึกษา	๙,๐๐๐ บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕/ ลาออก เนื่องจากไปประกอบ อาชีพอื่น	คำสั่งเทศบาลตำบลทางพระ ที่ ๕๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ (บาท)	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
เทศบาลตำบลรามะสัก ๓. นางจิราพัชร ทรงธิบาย	ผู้ดูแลเด็ก/ กองการศึกษา	๙,๐๐๐ บาท	๑ มกราคม ๒๕๖๕ ลาออก เนื่องจากไปประกอบ อาชีพอื่น	คำสั่งเทศบาลตำบลรามะสัก ที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลป่าโมก ๔. นายสุนทร คำพราว	ภารโรง/ กองการศึกษา	๙,๐๐๐ บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕/ ลาออก เนื่องจากไปประกอบ ธุรกิจส่วนตัว	คำสั่งเทศบาลตำบลป่าโมก ที่ ๒๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลเกษไชโย ๕. นายฤกษ์ สมบูรณ์	คนงาน/ สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑๕ มกราคม ๒๕๖๕/ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	คำสั่งเทศบาลตำบลเกษไชโย ที่ ๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๖. นายถาวร พุ่มโพธิ์งาม	คนงาน/ สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑๕ มกราคม ๒๕๖๕/ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	คำสั่งเทศบาลตำบลเกษไชโย ที่ ๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๗. นางพยอม เขาวัว	คนงาน/ สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑๕ มกราคม ๒๕๖๕/ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	คำสั่งเทศบาลตำบลเกษไชโย ที่ ๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๘. นางสาวจิรารัตน์ สุขมนต์	คนงาน/ สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑๕ มกราคม ๒๕๖๕/ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	คำสั่งเทศบาลตำบลเกษไชโย ที่ ๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๙. นางสาวสุญา มั่นคง	คนงาน/ สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑๕ มกราคม ๒๕๖๕/ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	คำสั่งเทศบาลตำบลเกษไชโย ที่ ๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๑๐. นายธนศักดิ์ อยู่สุข	คนงาน/ สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑๕ มกราคม ๒๕๖๕/ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	คำสั่งเทศบาลตำบลเกษไชโย ที่ ๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๑๑. นางสาวรวงคณา เอี่ยมบิรม	คนงาน/ กองวิชาการและแผน	๙,๐๐๐ บาท	๑๕ มกราคม ๒๕๖๕/ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	คำสั่งเทศบาลตำบลเกษไชโย ที่ ๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๑๒. นางสาวลัดดา สมบูรณ์	คนงาน/ กองวิชาการและแผน	๙,๐๐๐ บาท	๑๕ มกราคม ๒๕๖๕/ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	คำสั่งเทศบาลตำบลเกษไชโย ที่ ๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๑๓. นางสาววิมพิภาดา สิงห์โท	คนงาน/ กองคลัง	๙,๐๐๐ บาท	๑๕ มกราคม ๒๕๖๕/ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	คำสั่งเทศบาลตำบลเกษไชโย ที่ ๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๑๔. นางสาวขวัญชนก สุขเกษม	คนงาน/ กองคลัง	๙,๐๐๐ บาท	๑๕ มกราคม ๒๕๖๕/ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	คำสั่งเทศบาลตำบลเกษไชโย ที่ ๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๑๕. นางสาวกันทิมา ม่วงไหม	คนงาน/ กองคลัง	๙,๐๐๐ บาท	๑๕ มกราคม ๒๕๖๕/ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	คำสั่งเทศบาลตำบลเกษไชโย ที่ ๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๑๖. นางสาวสุภารัตน์ ศรีธรรม	คนงาน/ กองช่าง	๙,๐๐๐ บาท	๑๕ มกราคม ๒๕๖๕/ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	คำสั่งเทศบาลตำบลเกษไชโย ที่ ๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ (บาท)	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
๑๗. นายอนุชา ชั้นทอง	คนงาน/ กองช่าง	๙,๐๐๐ บาท	๑๕ มกราคม ๒๕๖๕/ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	คำสั่งเทศบาลตำบลเกาะไขโย ที่ ๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๑๘. นายอานนท์ วันศุกร์	คนงาน/ กองช่าง	๙,๐๐๐ บาท	๑๕ มกราคม ๒๕๖๕/ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	คำสั่งเทศบาลตำบลเกาะไขโย ที่ ๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๑๙. นายสายชล คงรัก	คนงาน/ กองช่าง	๙,๐๐๐ บาท	๑๕ มกราคม ๒๕๖๕/ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	คำสั่งเทศบาลตำบลเกาะไขโย ที่ ๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒๐. นายอานนท์ อ่อนละมูล	คนงาน/ กองช่าง	๙,๐๐๐ บาท	๑๕ มกราคม ๒๕๖๕/ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	คำสั่งเทศบาลตำบลเกาะไขโย ที่ ๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒๑. นางสาวสุภาภรณ์ เต็มลาภ	คนงาน/ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐ บาท	๑๕ มกราคม ๒๕๖๕/ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	คำสั่งเทศบาลตำบลเกาะไขโย ที่ ๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒๒. นางสาวบุญญารัตน์ โตเขียว	คนงาน/ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐ บาท	๑๕ มกราคม ๒๕๖๕/ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	คำสั่งเทศบาลตำบลเกาะไขโย ที่ ๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒๓. นายวินัย เหล็กทอง	คนงาน/ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	๑๕ มกราคม ๒๕๖๕/ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	คำสั่งเทศบาลตำบลเกาะไขโย ที่ ๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒๔. นายนิธิรัตน์ มีชื่อ	คนงาน/ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐ บาท	๑๕ มกราคม ๒๕๖๕/ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	คำสั่งเทศบาลตำบลเกาะไขโย ที่ ๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒๕. นางสาวอบเชย จันทร์ครุฑ	คนงาน/ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐ บาท	๑๕ มกราคม ๒๕๖๕/ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	คำสั่งเทศบาลตำบลเกาะไขโย ที่ ๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒๖. นายขวัญชัย เดชบำรุง	คนงาน/ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	๑๕ มกราคม ๒๕๖๕/ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	คำสั่งเทศบาลตำบลเกาะไขโย ที่ ๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒๗. นายเด่นชัย คำเจริญ	คนงาน/ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐ บาท	๑๕ มกราคม ๒๕๖๕/ สิ้นสุดสัญญาจ้างและอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์	คำสั่งเทศบาลตำบลเกาะไขโย ที่ ๒๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ในการพ้นจากตำแหน่งครั้งนี้เทศบาลรับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้อยู่ระหว่าง
ถูกดำเนินการทางวินัย และโดยนายกเทศมนตรีมีความเห็นว่าให้พ้นจากตำแหน่งได้

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗

หมวด ๑ พนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม
ดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

หมวด ๙ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์นี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงาน เทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการลาออก การสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง และการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้าง ตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๒๗ รายแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๓ อัตราดังนี้

เทศบาล	ตำแหน่ง	ดำเนินการสรรหาโดยวิธี
๑. เทศบาลเมืองอ่างทอง	๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา (สายงานบริหารสถานศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๕๙ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๖๕	- รับโอน
	๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๔	- ให้ กอ. ดำเนินการสรรหา
๒. เทศบาลตำบลแสวงหา	๓. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๔	- ให้ กอ. ดำเนินการสรรหา

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ได้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกินหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการดังนี้ (๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปและให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อวัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่าง (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร) แล้ว จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ เรื่อง ผู้ร้องเรียนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองว่ากระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

๑. ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้รับเรื่องกล่าวหา ร้องเรียน คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง ว่ากระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ กรณีมีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

/รายนามขารี่...

รายนางขารี บุญมาทัน ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง อำเภอแสดงหา จังหวัดอ่างทอง ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลเกษไชโย อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดจัดส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องทุกแผ่น ไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอ่างทอง ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือหนังสือ สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดอ่างทอง ลับ ที่ ปช ๐๐๔๐ (อท)/๐๐๔๐ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

๒. ด้วยจังหวัดอ่างทองโดยศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดอ่างทอง ได้รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากผู้ร้องประสงค์ปิดชื่อ กรณี ขอให้ตรวจสอบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบให้โอน และรับโอนพนักงานเทศบาล (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร) ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ. อ่างทอง) ได้มีมติเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร) รายนางขารี บุญมาทัน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง อำเภอแสดงหา จังหวัดอ่างทอง ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลเกษไชโย อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง โดยผู้ร้องเห็นว่า ไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และหนังสือสั่งการ เนื่องจากการสรรหาพนักงานเทศบาล สายงานผู้บริหาร หากตำแหน่งดังกล่าวได้ว่างลง องค์ประกอบครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างจะต้องรายงานตำแหน่งที่ว่างให้ ก.ท.จ. ทราบ ภายใน ๑๕ วัน พร้อมแจ้งความประสงค์วิธีการสรรหาตำแหน่งที่ว่าง ไม่ว่าจะเป็นการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ และต้องเสนอชื่อผู้ที่ จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ ตำแหน่งว่าง หากเมื่อล่วงพ้นระยะเวลาดังกล่าว เทศบาลฯ ต้องแจ้งตำแหน่งที่ว่างให้ ก.ท.จ. รับทราบ เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป

จึงขอให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ตรวจสอบข้อเท็จจริงประเด็นการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล สายงานผู้บริหารรายดังกล่าวว่าเป็นไป ตามกฎหมาย และหนังสือสั่งการ หรือไม่ อย่างไร ผลเป็นประการใดรายงานให้จังหวัดอ่างทองทราบ ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบการดำเนินการกรณีมีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร) รายนางขารี บุญมาทัน ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง อำเภอแสดงหา จังหวัดอ่างทอง ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลเกษไชโย อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทองแล้ว มีข้อเท็จจริง ดังนี้

/หัวหน้า...

๑. เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง อำเภอแสวงหา ได้รายงานเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อให้โอน นางซารี บุญมาทัน ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) โอนไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลเกษไชโย อำเภอไชโย โดยรายงานมาตามหนังสือเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ที่ อท ๗๔๗๐๑/๕๗๘ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

๒. เทศบาลตำบลเกษไชโย อำเภอไชโย รายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง เพื่อรับโอน นางซารี บุญมาทัน ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ระดับต้น) เทศบาลตำบลเกษไชโย ตามหนังสือเทศบาลตำบลเกษไชโย ที่ ๕๒๖๐๑/๕๕๐.ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

๓. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้พิจารณาในการให้โอน และการรับโอนในรายงานซารี บุญมาทัน ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) โอนไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลเกษไชโย อำเภอไชโย ซึ่งเป็นกรณีเป็นการโอนตามแนวทางตามหนังสือสำนัก ก.ท. ด่วน ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ซึ่งในการพิจารณาในการโอนย้ายดังกล่าวเป็นกรณีที่เทศบาลตำบลเกษไชโย มีตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ซึ่งว่างมาเกิน ๖๐ วัน ซึ่งว่างตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ซึ่งว่างมานานแล้วและมีความประสงค์ได้บุคคลมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว และเมื่อมีหนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วน ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งประกอบกับนางซารี บุญมาทัน ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) ได้ยื่นความประสงค์ในการโอนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว และนายกเทศมนตรีตำบลเพชรเมืองทองยินดีให้โอน และพร้อมที่ปฏิบัติตามเงื่อนไขหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ สำหรับในการพิจารณาคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้นำเรียนในที่ประชุมว่าในการบริหารงานของเทศบาลเพชรเมืองทองในขณะนั้นเริ่มปัญหาความขัดแย้งระหว่างนางซารี บุญมาทัน กับเพื่อนร่วมงานจนมีปัญหาในการปฏิบัติงานจึงได้นำเรียนในที่ประชุม ที่ประชุมได้พิจารณาตำแหน่งที่รับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นของเทศบาลตำบลเกษไชโย ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ในการโอนครั้งนี้เป็นไปด้วยความสมัครใจของผู้โอน และคุณสมบัติตรงกับมาตรฐานกับตำแหน่งที่โอนเนื่องจากเป็นตำแหน่งเดียวกัน และนายกเทศมนตรี ทั้ง ๒ แห่ง ยินดีให้โอนและรับโอนจึงได้มีมติเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร) รายงานซารี บุญมาทัน ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

๔. เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ได้ออกคำสั่งที่ ๒๓๐/๒๕๖๔ เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลสามัญสายงานผู้บริหารพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ และเทศบาลตำบลเกษไชโยได้ออกคำสั่งรับโอน ตามคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๔ เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลสามัญ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองอ่างทอง ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

๕. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้รายงานตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ที่ อท ๐๐๒๓.๒/๒๐๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ได้รายงานการเปลี่ยนสถานที่ในการร้องขอใช้บัญชีจากเทศบาลตำบลเกษไชโย เป็นเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง

การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามระเบียบและประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง และกรณีเป็นการโอนตามแนวทางหนังสือสำนัก ก.ท. ด่วน ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ และเป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ และมติดังกล่าวเป็นไปตามความประสงค์ในการโอนของผู้รับโอน

๖. เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ได้มีหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ที่ อท ๗๔๗๐๑/๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๑) เพื่อใช้รายงานขอใช้บัญชีในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) แทนตำแหน่งของเทศบาลตำบลเกษไชโยที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลสรรหา ซึ่งเป็นการดำเนินการตามหนังสือสำนัก ก.ท. ด่วน ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ แล้ว

๗. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้รายงานตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ที่ อท ๐๐๒๓.๒/๒๐๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๒) ได้รายงานการเปลี่ยนสถานที่ในการร้องขอใช้บัญชีจากเทศบาลตำบลเกษไชโยเป็นเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่ง
ใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๓ เทศบาลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลร่วมกันคณะหนึ่งทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาลทุกแห่งที่อยู่ในเขต
จังหวัดนั้น ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดจำนวนห้าคนจากส่วนราชการในจังหวัด
นั้น ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนดว่าเป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในกรณี
จำเป็นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล ผู้ว่าราชการจังหวัดจะประกาศเปลี่ยนแปลง
การกำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเมื่อใดก็ได้

(๓) ผู้แทนเทศบาลจำนวนหกคน ดังนี้

(ก) ประธานสภาเทศบาล ซึ่งประธานสภาเทศบาลในเขตจังหวัดนั้น
คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน

(ข) นายกเทศมนตรี ซึ่งนายกเทศมนตรีในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือก
กันเองจำนวนสองคน

(ค) ผู้แทนพนักงานเทศบาล ซึ่งปลัดเทศบาลในเขตจังหวัดนั้น
คัดเลือก

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหกคน ซึ่งคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้
ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบ
ราชการ ด้านการบริหาร และการจัดการหรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์แก่การบริหารงาน
บุคคลของเทศบาล

ในการคัดเลือกประธานสภาเทศบาล นายกเทศมนตรี และผู้แทนพนักงาน
เทศบาล ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีหน้าที่ดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

การคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๔) ให้กรรมการตาม (๑) และ (๒)
เสนอรายชื่อบุคคลจำนวนเก้าคน และกรรมการตาม (๓) เสนอรายชื่อบุคคลจำนวนเก้าคน
และให้บุคคลทั้งสิบแปดคนดังกล่าวประชุมเพื่อคัดเลือกกันเองให้เหลือหกคน
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลคนหนึ่ง
ในจังหวัดเป็นเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนพนักงานเทศบาลและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่
ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับคัดเลือกอีกได้ และให้นำความในมาตรา ๖ มาตรา ๗
มาตรา ๘ และมาตรา ๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔
และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วย
โดยอนุโลม

ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒

๓. หนังสือสำนัก ก.ท. ด่วน ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบ ในการดำเนินการเป็นไปตามระเบียบ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง และเป็นไปตามกรณีเป็นการโอนตามแนวทางตามหนังสือสำนัก ก.ท. ด่วน ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ และเป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ และมติดังกล่าวเป็นไปตามความประสงค์ในการโอนมา ของผู้ขอโอน และได้รับการยินยอมนายกเทศมนตรีตำบลเพชรเมืองทองยินดีให้โอนและ พร้อมที่ปฏิบัติตามเงื่อนไขหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ และนายกเทศมนตรีตำบลเกษไชโยยินดีรับโอน เนื่องตำแหน่งดังกล่าวว่างมาตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ และได้ร้องขอใช้บัญชี ไปที่คณะกรรมการกลางเทศบาลให้สรรหาให้แต่ยังไม่มีบุคคลขึ้นบัญชีในตำแหน่งดังกล่าว แต่อย่างไรก็ดี เนื่องด้วยในขณะห้วงเวลาดังกล่าวคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ประกาศเลื่อนวันสรรหาออกไปจนกว่าสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โรคโควิด 19 คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงได้มีมติผ่อนคลายเป็นให้แจ้งขออนุญาตดำเนินการกรณีการโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหารในระหว่างการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ กท. ให้เทศบาลถือเป็นแนวปฏิบัติเพื่อแก้ไขปัญหา ในเบื้องต้นระหว่างการดำเนินแก้ไขประกาศหรือหลักเกณฑ์ ซึ่งได้มีมติดังกล่าวตามหนังสือ สำนักงาน กท. ด่วน ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง และเทศบาลตำบลเกษไชโย ได้ถือปฏิบัติตามแนวทาง ดังกล่าว กรณีของเทศบาลเพชรเมืองทองได้ดำเนินการลือคตำแหน่ง หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาลแทนเทศบาลตำบลเกษไชโย ตามแนวทางตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ สำหรับในการ พิจารณาคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ ประกอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองในส่วนของผู้ทรงคุณวุฒิได้นำ เรียนในที่ประชุมว่าในการบริหารงานของเทศบาลเพชรเมืองทองในขณะนั้น เริ่มปัญหา ความขัดแย้งระหว่างนางซารี บุญมาทัน กับเพื่อนร่วมงานจนมีปัญหาในการปฏิบัติงาน

/หากไม่ดำเนินการ...

หากไม่ดำเนินการอาจส่งผลเสียต่อการบริหารงานของเทศบาลเพชรเมืองทอง จึงได้นำเรียนในที่ประชุม ที่ประชุมได้พิจารณาตำแหน่งที่รับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นของเทศบาลตำบลเกษไชโยไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ในการโอนครั้งนี้เป็นไปด้วยความสมัครใจของผู้โอน และคุณสมบัติตรงกับมาตรฐานกับตำแหน่งที่โอนเนื่องจากเป็นตำแหน่งเดียวกัน และนายกเทศมนตรีทั้ง ๒ แห่ง ยินดีให้โอนและรับโอน คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองจึงได้ใช้อำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๒๓ วรรคหก ประกอบมาตรา ๑๕ ได้มีมติให้ความเห็นชอบในการโอนครั้งดังกล่าว มติในครั้งดังกล่าวจึงชอบด้วยกฎหมายแล้ว และเนื่องจากสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดอ่างทอง กำหนดให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทองให้จัดส่งเอกสารและชี้แจงภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่ได้รับหนังสือ ป.ป.ช. จังหวัดอ่างทอง ดังกล่าว และศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดอ่างทอง ได้กำหนดให้รายงานภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ซึ่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้ทำการชี้แจงและจัดส่งเอกสารให้ทั้ง ๒ หน่วยงานเรียบร้อยแล้ว ซึ่งเป็นข้อความข้างต้น ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จึงนำเรียนในที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งหรือการปรับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล ดังนี้

บัญชีขอความเห็นชอบขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ กรณียุบเลิกตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา									
ที่	กรอบอัตรากำลั้งเดิม		กรอบอัตราใหม่					กรอบ อัตรากำลั้ง ที่ขอ	เหตุผลความจำ
	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม		
๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สำนักปลัดเทศบาล	๑	-	-	-	๑	๑	ยุบเลิก ตำแหน่งคนงาน	เพื่อให้ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐% ตามมติคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัด อ่างทองครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔
รวม		๑	-	-	-	๑	๑		

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๗ (๖), (๗)

การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ความก้าวหน้าของบุคลากรและงบประมาณ

๒. เทศบาลรายงานข้อมูลการวิเคราะห์ตำแหน่งและข้อมูลตามแบบ ๑ - ๕ ให้ ก.ท.จ. พิจารณา

๓. เทศบาลกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่โดยความเห็นชอบ ก.ท.จ.

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสมในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ดีหรือลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.ท.จ. อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมายให้เทศบาลดำเนินการแทนก็ได้

วรรคสอง ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.ท.จ.หรือเทศบาลที่ ก.ท.จ. มอบหมายมีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลโดยให้เทศบาลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

วรรคสาม กรณีตำแหน่งใดใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้ ก.ท.จ.มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือตัดโอนตำแหน่งหรือตัดโอนพนักงานเทศบาล หรือตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานเทศบาลที่เกินอยู่ในสถานศึกษาหนึ่งไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่งของเทศบาลเดียวกัน หรือที่เกินอยู่ในเทศบาลใดไปกำหนดในเทศบาลอื่น ได้ตามความจำเป็นเมื่อยุบเลิกตำแหน่งหรือตัดโอนตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ.เพื่อรายงาน ก.ท.ทราบต่อไป

วรรคสี่ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของ ก.ท.จ. ตามวรรคหนึ่งและวรรคสองต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท. ก่อน

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีควมจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ข) ปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิมสังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับขยายระดับ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓ (๐๓-๔-๐๐๓) เป็นเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง งานและส่วนราชการเดิมเป็นต้น

(ค) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเกลี่ยตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่งไปให้อีกงานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุงทั้งชื่อตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เช่น เกลี่ยตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนที่ภาษี กองคลัง เป็นต้น

ข้อ ๒๕ วรรคท้าย หาก ก.ท.จ. มีมติไม่เห็นชอบตามที่เทศบาลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมให้นำความที่กำหนดในข้อ ๒๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ (หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕) แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓)

๓. การกำหนดส่วนราชการในเทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง ระดับใดระดับหนึ่ง โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสายปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงานในเทศบาลประเภทสามัญให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ได้ตามความเหมาะสม สำหรับการกำหนดฝ่ายให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับต้น) กรณีจะกำหนดเป็นกลุ่มงานจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงานโดยตำแหน่งประเภทวิชาการให้กำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๒ อัตรา

๔. การกำหนดส่วนราชการภายในเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับกลาง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าส่วนราชการโดยให้กำหนดส่วนราชการภายในให้มีฝ่ายหรือกลุ่มงานได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้ากลุ่มงาน และตำแหน่งของพนักงานเทศบาลในฝ่ายกลุ่มงานให้เป็นไปตามข้อ ๓

๕. การกำหนดส่วนราชการหลักในครั้งแรกตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเรื่องกำหนดกอง/สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยความเห็นชอบ

ของ ก.ท.จ. และมีต้องประเมินตัวชี้วัด ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม หรือการปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยเทศบาลสามารถกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจได้ตามความเหมาะสมสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างที่อยู่ในส่วนราชการเดิมหากมีการตัดโอนภารกิจไปสังกัดส่วนราชการใหม่ให้สามารถตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับผิดชอบภารกิจนั้นไปสังกัดส่วนราชการใหม่ด้วย

๓. มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๖.๑ เรื่อง การดำเนินการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือการปรับปรุงตำแหน่งการปรับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลแต่ละแห่งที่จะดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีปรับปรุงตำแหน่งจะต้องดำเนินการกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามโครงสร้างหลักแนวปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๔. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

แนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๑.๕ การกำหนดโครงสร้างภายในฝ่ายกลุ่มงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตราให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒.๒.๑ ให้เทศบาลประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ประกอบด้วย สำนักปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่างสำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองการศึกษาสำนัก/กองสวัสดิการสังคม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่และหน่วยตรวจสอบภายในตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของ
เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศ
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่ง
ส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน
พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าวให้ครบถ้วน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การยุบเลิกพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน
ของเทศบาลตำบลไผ่ด้าพัฒนา เพื่อปรับลดภาระค่าใช้จ่ายเป็นไปตามกฎหมาย จึงนำเข้าที่
ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้มีการยุบเลิกพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานตามที่เทศบาลตำบล
ไผ่ด้าพัฒนาแจ้งความประสงค์

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ ๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน
๑๐ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จ้างเมื่อ / ค่าตอบแทน
<u>เทศบาลเมืองอ่างทอง (เงินอุดหนุนจากกรม)</u> ๑. นางสาวปริญญ พุ่มอุลิต มัธยมศึกษาตอนปลาย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดต้นสน	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
<u>เทศบาลตำบลร่ำมะสัก *ภาระค่าใช้จ่าย ๓๙.๗๕ %</u> ๒. นางสาวสุธิตา สุดใจ ปริญญาตรี รัฐศาสตร์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท
๓. นางสาวศุภญาณภรณ์ ดับไหว ปริญญาตรี รัฐศาสตรศาสตร์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท
๔. นางสาวนิรากร สิงห์พันธ มัธยมศึกษาตอนต้น	ภารโรง (ทักษะ) ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
๕. นายชูชาติ ขวัญอ่อน มัธยมศึกษาตอนปลาย	คนสวน (ทักษะ) ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
๖. นายชาติรี แสงนาค มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
๗. นางอัญชลี ประกอบทรัพย์ ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (การบัญชี)	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท
๘. นายสมเกียรติ คุ่มมาคัม มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ฝ่ายการโยธา กองช่าง	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
๙. นายบุญเลิศ สีสด ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานผลิตน้ำประปา (ทักษะ) ฝ่ายการโยธา กองช่าง	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
๑๐. นายสุเทพ เขียมสำออง ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานผลิตน้ำประปา (ทักษะ) ฝ่ายการโยธา กองช่าง	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) แล้ว

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

๑. มีอัตราตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

๓. เทศบาลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ตรวจสอบประกาศการรับสมัครและกระบวนการการสรรหาและเลือกสรรของเทศบาลทั้ง ๒ แห่งแล้ว ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างที่กำหนด จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบการจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจตามที่เทศบาลตำบลทั้ง ๒ แห่งแจ้งความประสงค์

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองอ่างทอง รายงานพนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน (บาท)	สาเหตุการพ้นจากตำแหน่ง/ วันที่ให้พ้น
๑. นางสาวศศิวิรัตน์ ภูดนตรี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง) ๗๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	กองคลัง/ เทศบาลเมืองอ่างทอง	๖๖,๔๙๐ (ณ ๑ ต.ค. ๖๔)	ลาออก เนื่องจากรับราชการนาน ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๕

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

หมวด ๒

การออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมาย ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

/การออกคำสั่ง...

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ออกเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

(๕) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือลาออกมีผลตามข้อ ๒๔ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑ วรรคหนึ่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

การลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายนางสาวศศิวิรัตน์ ภูดนตรี ตำแหน่งผู้อำนวยการ (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง) เลขตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๖๖,๔๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๔) สังกัดกองคลัง เทศบาลเมืองอ่างทอง พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุลาออกจากราชการ เนื่องจากรับราชการนาน ได้ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาล ไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

บัญชีการให้โอนพนักงานเทศบาล ไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอนไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	นางกชพร พวงอำไพ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลร่ำมะสัก อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	ทต.ร่ำมะสัก ที่ อท ๕๒๙๐๑/๒๖ ลว ๑๘ ม.ค. ๖๕ (ให้โอน) อบต.หลักแก้ว ที่ อท ๗๔๙๐๑/๓๖ ลว ๑๙ ม.ค. ๖๕ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๑ มี.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๒	นางสาวญาณิศา ชุบช่วย วุฒิมหาบัณฑิต รัฐศาสตรศาสตร มหาบัณฑิต (การจัดการ ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (คอมพิวเตอร์)	นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลทางพระ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	นักวิชาการคลังชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	ทต.ทางพระ ที่ อท ๕๓๙๐๑/๗ ลว ๑๘ ม.ค. ๖๕ (ให้โอน) อบต.บางระกำ ที่ อท ๗๖๑๐๑/๐๓๓ ลว ๒๘ ม.ค. ๖๕ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๑ มี.ค. ๖๕	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาลมีรายละเอียด โดยสรุป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)

๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมินผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล

๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอน และหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน

๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในชั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิมโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลข้างต้น ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด และหน่วยงานต้นสังกัดใหม่ยินดีรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาล ทั้ง ๒ รายข้างต้น ไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ตามที่เทศบาลตำบลทั้ง ๒ แห่งแจ้งความประสงค์

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานครูเทศบาลและพนักงานเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานครูเทศบาลและพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

บัญชีการให้โอนและรับโอนพนักงานครูเทศบาลและพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไป/มา ดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	นางสาวพนิดา สังขรักษ์	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดโบสถ์วรดิตถ์ (ศรีราษฎร์อุปถัมภ์) เทศบาลตำบลป่าโมก อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๐๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๓๙ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดป่าโค เทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทต.ป่าโมก ที่ อท ๕๒๑๐๑/๑๔๕ ลว ๗ ก.พ. ๖๕ (ให้โอน) ทท.พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๒๐๒๙.๑/๒๖๕ ลว ๓๑ ม.ค. ๖๕ (รับโอน) กำหนดโอน ๒ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๒	นางประไพ จันทร์เศรษฐี	ครู (คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๙๒ อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๕๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านซากพุดชา เทศบาลตำบลห้วยกะปิ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี	ครู (คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๐ อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ (วัดชัยมงคล) เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ทต.ห้วยกะปิ ที่ ขบ ๕๔๙๐๑/๔๐๖๕ ลว ๗ ธ.ค. ๖๔ (ให้โอน) ทท.อ่างทอง ที่ อท ๕๒๐๐๖/๓๒๑ ลว ๗ ก.พ. ๖๕ (รับโอน) กำหนดโอน ๑ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๓	นางกฤตกมล มะลิเสือ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลลาดชะโด อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทต.ท่าช้าง ที่ อท ๕๓๓๐๑/๒ ลว ๖ ม.ค. ๖๕ (ให้โอน) ทต.ลาดชะโด ที่ อย ๖๒๖๐๑/๑๔ ลว ๗ ม.ค. ๖๕ (รับโอน) กำหนดโอน ๗ มี.ค. ๖๕	เห็นชอบ

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐
ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน เทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่งให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

สรุป รายละเอียดการให้โอน และรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. โอนในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน
๒. โอนโดยความสมัครใจของผู้โอน
๓. นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้อง ยินยอมให้โอน และรับโอน
๔. โอนโดยความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือน ในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม
๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลและ พนักงานครูเทศบาลข้างต้น ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดใหม่ยินดีรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานครูเทศบาลและพนักงานเทศบาล ทั้ง ๓ ราย ตามที่เทศบาลแจ้งความประสงค์

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลป่าโมก รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่าน การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งเดิม		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	
๑	นางสาวพรพิมล พุทธิศิลป์	๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๘	ครูผู้ช่วย	๑๗,๓๙๐ บาท	ครู อันดับ คศ.๑ ณ วันที่ ๓ ก.พ. ๖๕	๑๗,๒๘๐ บาท ณ วันที่ ๓ ก.พ. ๖๕	มีใบประกอบ วิชาชีพครู

สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วย บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓												
ชื่อ - สกุล	ครั้งที่ ๑ (๓๑ ก.ค.๖๓)			ครั้งที่ ๒ (๒ ก.พ. ๖๔)			ครั้งที่ ๓ (๒ ส.ค. ๖๔)			ครั้งที่ ๔ (๒ ก.พ. ๖๕)		
	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	คะแนนรวม	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	คะแนนรวม	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	คะแนนรวม	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	คะแนนรวม
นางสาวพรพิมล พุทธิศิลป์	๒๗.๕๔	๔๓.๓๓	๗๐.๘๗	๓๑.๑๗	๔๗.๖๗	๗๘.๘๓	๓๕.๔๓	๔๙.๓๓	๘๔.๗๖	๓๘.๗๙	๕๒.๖๗	๙๑.๔๖

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยครู ผู้ดูแลเด็กและหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนาครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้มีความรู้ ความประพฤติ และคุณลักษณะเหมาะสมในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาลกำหนด และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเป็นครูที่ดี

ข้อ ๕ ให้เทศบาลและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็กและหัวหน้า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นเวลาสองปี ในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติงานและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปีตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๘ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมีผลการประเมินจากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

กรณีครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในแต่ละครั้งต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดหากนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรทบทวนการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ก็อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดโดยไม่สมควร ให้รับราชการต่อไปไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มหรือไม่ก็ตาม ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการต่อไป

ข้อ ๑๑ ให้นายกเทศมนตรีดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้วผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปให้นำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณา

/ให้ความเห็นชอบ...

ให้ความเห็นชอบ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูในวันถัดจากวันครบกำหนด การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มแล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครูเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู รายนางสาวพรพิมล พุทธิศิลป์ เลขตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๘ อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๙๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดโบสถ์วรดิตถ์ (ศรีราษฎร์อุปถัมภ์) สังกัดเทศบาลตำบลป่าโมก อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง ขึ้นดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๙๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดโบสถ์วรดิตถ์ (ศรีราษฎร์อุปถัมภ์) สังกัดเทศบาลตำบลป่าโมก อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบขอรับการประเมินผลงานตามเกณฑ์เยี่ยมยา เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการขอรับการประเมินผลงานตามเกณฑ์เยี่ยมยา เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ – สกุล สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่ขอเลื่อน			คะแนนประเมิน		
		ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	เงินเดือน ขั้น	ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม	ด้าน คุณภาพ การ ปฏิบัติ งาน	ด้าน ผลงาน ที่เกิด จาก การ ปฏิบัติ หน้าที่
	เทศบาลเมืองอ่างทอง										
๑	นางวรรณมา คชแสง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียน เทศบาล ๒ วัดโล่ห์สุทธาวาส	ครู คศ.๒	ครู ชำนาญการ	๓,๕๐๐	๒๖,๙๐๐	ครู คศ.๓	ชำนาญ การพิเศษ	๕,๖๐๐	๙๘.๓๙	๙๘.๔๘	ส่งให้ ก.ท. ประเมิน

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๑. ให้พนักงานครูเทศบาลยื่นคำขอประเมินได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

/๒. ผู้บังคับ...

๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติและรับรองคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด
๓. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามที่ ก.ท.กำหนด เพื่อทำหน้าที่ประเมิน ผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๔. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน แล้วนำเสนอคณะกรรมการประเมินตามที่ ก.ท. กำหนดเพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการนำเสนอผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการตรวจประเมินผลต่อไป
๕. เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะ ตามที่เสนอขอ
๖. ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้ได้รับเงินวิทยฐานะ ๕,๖๐๐ บาท ต่อเดือน โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท. กำหนด หรือสำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการพัฒนามาก่อนการแต่งตั้งให้ทำการพัฒนามาก่อนการแต่งตั้งแล้ว ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการอบรมพัฒนา

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบเอกสารของผู้ขอรับการประเมินแล้ว ปรากฏว่าได้คะแนนผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน สำหรับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จะต้องนำเสนอให้ ก.ท. ดำเนินการนำเสนอผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะกรรมการประเมินตรวจประเมินผลต่อไป จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อขอความเห็นชอบนำเสนอผลงาน ให้ ก.ท. เพื่อขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ (กรณีเยี่ยมยา)

มติที่ประชุม

เห็นชอบส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีขอรับการประเมินผลงานตามเกณฑ์เยี่ยมยา เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ (กรณีเยี่ยมยา) รายงานวรรณ คชแสง สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนเทศบาล ๒ วัดไผ่สุทธาวาส ให้ ก.ท. ประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการตรวจประเมินผลต่อไป

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นางสาวอมรา รอดรัตน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๔ กองการศึกษา สังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กองการศึกษา สังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง
อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ	คุณสมบัติของ นางสาวอมรา รອງรัตน ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ขึ้นดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๘,๖๙๐ บาท
๑. มีระยะเวลาชั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้ง ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑. คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต ดำรงตำแหน่ง นักการงานทั่วไปปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ – ๕ ม.ค. ๒๕๖๕ รวมระยะเวลาเป็น ๖ ปี ๕ วัน
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของประเภททั่วไประดับชำนาญการ ในอัตรา ๑๕,๐๕๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๘,๖๙๐ บาท
๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมิน ผลงานเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๗.๖๗ สามารถเลื่อน และแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ อัตราเงินเดือน ๒๘,๑๑๐ บาท

๒. นายศักดิ์สิทธิ์ ศรีหานาม ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๑-
๓๑๐๔-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย อำเภอวิเศษชัยชาญ
จังหวัดอ่างทอง ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกร
ชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย อำเภอวิเศษชัยชาญ
จังหวัดอ่างทอง

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ	คุณสมบัติของ นายศักดิ์สิทธิ์ ศรีหานาม ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ ขึ้นดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๐,๗๗๐ บาท
๑. มีระยะเวลาชั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้ง ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑. คุณวุฒิการศึกษา นิติศาสตรมหาบัณฑิต ดำรงตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๖๑ – ๔ ก.พ. ๖๕ รวมระยะเวลาเป็น ๔ ปี ๓ วัน
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของประเภททั่วไประดับชำนาญการ ในอัตรา ๑๕,๐๕๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๐,๗๗๐ บาท

๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๓.๐๐ สามารถเลื่อนและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท
--	--

๓. นางสาวอภัสรา ไม้เต็ง ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง สังกัดเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุนานาชาติ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง สังกัดเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ	คุณสมบัติของ นางสาวอภัสรา ไม้เต็ง ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุนานาชาติ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๘,๘๔๐ บาท
๑. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑. คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต และบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๖๑ – ๔ ก.พ. ๖๕ รวมระยะเวลาเป็น ๔ ปี ๓ วัน
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภททั่วไประดับชำนาญการ ในอัตรา ๑๕,๐๕๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๘,๘๔๐ บาท
๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๓.๓๓ สามารถเลื่อนและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๕๐ บาท

๔. นางสาวดวงตา ทรัพย์วิสัย ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลเพชรเมืองทองอำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน	คุณสมบัติของ นางสาวดวงตา ทรัพย์วิสัย ตำแหน่งพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ขึ้นดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๕๗๐ บาท
๑. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณีมีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑. คุณวุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) ดำรงตำแหน่งพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๖๑ – ๗ ก.พ. ๖๕

- ไม่น้อยกว่า ๕ ปี กรณีมีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีมีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	รวมระยะเวลาเป็น ๔ ปี ๖ วัน
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภททั่วไประดับชำนาญงาน ในอัตรา ๑๓,๔๗๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๕๗๐ บาท
๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้ผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๒.๐๐ สามารถเลื่อนและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเพณีวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ฯลฯ

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือกการสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม(ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/ ๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ ๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ ๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

				ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน ๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมามีงานที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลดโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่แต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๖. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลทั้ง ๔ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานของเทศบาลที่สังกัด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ทั้ง ๔ ราย ข้างต้นเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามที่เทศบาลต้นสังกัดแจ้งความประสงค์

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานใหม่ เพื่อให้สถานศึกษามีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เหมาะสมสามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษาคืนครูสู่ห้องเรียนเป็นการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงทรัพยากรทางการศึกษาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศฯ ดังกล่าวแล้ว จึงขอให้ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการต่อไป

- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
เทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ที่เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขึ้นใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่.....กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ที่เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขึ้นใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลของเทศบาล (แก้ไข) ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๑ ให้สถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน แต่ละแห่ง กำหนดตำแหน่งตามสายงาน ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการศึกษา ประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งพนักงานเทศบาลในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปที่สถานศึกษา มีภารกิจความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งตาม ๑) หัวข้อ ๔.๑ (๓)

(๔) สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ประกอบด้วย พนักงานจ้างทั่วไปหรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง

๔.๒ การกำหนดจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานของสายงานการสอนและวิชาเอก ดังนี้

(๑) ชั่วโมงสอนตามตารางสอน ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ ระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

(๒) งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด อำเภอ และเทศบาลต้นสังกัด ไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

ทั้งนี้ การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปนี้ กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอนเท่ากับ ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๔.๓ การกำหนดสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกแนบท้ายประกาศนี้

๔.๔ การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

(๑) ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง

(๒) ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง

(๓) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง

(๔) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง

๔.๕ การกำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง	๓๕ ชั่วโมง

ข้อ ๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา		
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	รวม
ไม่เกิน ๑๑๙ คน	๑ อัตรา	-	๑ อัตรา
ตั้งแต่ ๑๒๐ – ๓๑๙ คน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๓๒๐ – ๑,๐๓๙ คน	๑ อัตรา	๒ อัตรา	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๐๔๐ – ๑,๖๓๙ คน	๑ อัตรา	๓ อัตรา	๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๔๐ คนขึ้นไป	๑ อัตรา	๔ อัตรา	๕ อัตรา

/โดยให้...

โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๕.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งดังนี้

๕.๒.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนไม่เกิน ๑๑๙ คน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ตามแต่กรณีดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน
ไม่เกิน ๔๐ คน	ไม่เกิน ๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๔๑ – ๘๐ คน	๖ อัตรา
ตั้งแต่ ๘๑ – ๑๑๙ คน	๘ อัตรา

(๒) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

(๓) โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

๑) ระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ให้นำจำนวนนักเรียนระดับปฐมวัยรวมกับจำนวนนักเรียนระดับประถมศึกษา แล้วกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนตามตารางข้อ (๑)

๒) ระดับมัธยมศึกษา ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณตำแหน่งตามข้อ ๕.๒.๑ (๓) แล้ว ให้นำผลการคำนวณมารวมกันเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

/๕.๒.๒ สถานศึกษา...

๕.๒.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ให้คำนวณจำนวนตำแหน่ง
สายงานการสอนในสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณจำนวนตำแหน่งในแต่ละระดับการศึกษาแล้วให้นำมารวมกันเพื่อกำหนด
เป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

ทั้งนี้ การคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนรวมทุกระดับการศึกษา หากมีเศษ
ตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้คิดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นอีก ๑ อัตรา

๕.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งในฐานะพนักงานเทศบาลและหรือ
พนักงานจ้างตามภารกิจ ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน
ไม่เกิน ๗๑๙ คน	๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
ตั้งแต่ ๗๒๐ – ๑,๐๗๙ คน	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๐๘๐ – ๑,๖๗๙ คน	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป	๔ อัตรา

๕.๔ สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้าง
เหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

- | | |
|--|----------------------------|
| (๑) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนไม่เกิน ๑๒ ห้อง | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๑ อัตรา |
| (๒) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓ – ๒๔ ห้อง | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๒ อัตรา |
| (๓) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕ – ๓๖ ห้อง | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๓ อัตรา |
| (๔) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๓๗ – ๔๘ ห้อง | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๔ อัตรา |
| (๕) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๕ อัตรา |

๕.๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มในสถานศึกษาปกติที่มีเด็กพิการเรียนร่วม ให้กำหนดจำนวน
ตำแหน่งเพิ่มจากจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอน ตามข้อ ๕.๒ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่งผู้ช่วยครู (ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ) ตามความเหมาะสมกับจำนวนเด็กพิการ ประเภทของความพิการ และภาระงานของ
สถานศึกษานั้น

๕.๖ กรณีที่เทศบาลมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ
การศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยเทศบาลมีความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงาน
ครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานในสังกัดแตกต่างไปจากมาตรฐานทั่วไปนี้
ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เสนอแนวนโยบาย แผนการดำเนินการ เหตุผลความจำเป็น
และแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิมไม่แล้วเสร็จให้ดำเนินการ
ตามมาตรฐานทั่วไปเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๙ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘
๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไข) ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับที่ ก.ท. กำหนด จึงนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับที่ ก.ท. กำหนด

ประธาน

เลขานุการ

๕.๑๐ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานครูเทศบาล

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองอ่างทอง รายงานว่ามีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๑ วัดต้นสน และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๔ ประถมสาธิตเทศบาลเมืองอ่างทองว่าง และมีผู้ประสงค์จะมาดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานครูเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.อ่างทอง) เพื่อขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอันดับตำแหน่งเพื่อรองรับการรับโอนพนักงานครูเทศบาล ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งใหม่			หมายเหตุ
	ตำแหน่ง - อันดับ	เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่ง-อันดับ	เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	
๑	ผอ. - คศ.๔	๗๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๐๑	โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดต้นสน	ผอ. - คศ.๓	๗๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๐๑	โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดต้นสน	ปรับลด
๒	ผอ. - คศ.๒	๗๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๑๘	โรงเรียนเทศบาล ๔ ประถมสาธิตเทศบาล เมืองอ่างทอง	ผอ. - คศ.๓	๗๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๑๘	โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดต้นสน	ปรับขยาย

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาลตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการดังนี้

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของตำแหน่ง ให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายในระดับควบเป็นนอกกระดัดควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๖-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับพวกของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกกระดัดควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ - ๕ เลขตำแหน่งที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานครูเทศบาลของเทศบาลเมืองอ่างทองเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้เทศบาลเมืองอ่างเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานครูเทศบาลตามที่แจ้งความประสงค์

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แจ้งบัญชีให้โอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ	
๑	นางสาวศิริธน์ สุทธิบุรณ์*	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	ปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง เทศบาลตำบลท่าเรือ อำเภอท่าเรือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๔๐,๒๖๐	ทั้งนี้ ตั้ง วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ปัจจุบันเป็น รองปลัดต้น
๒	นายสมหมาย ไกรลักษณ์	ปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น เทศบาลตำบลแสงหา อำเภอแสงหา จังหวัดอ่างทอง	ปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง เทศบาลตำบลบ้านแพรก อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๔๘,๓๔๐	ทั้งนี้ ตั้ง วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	
๓	นางประกายเดือน รวยทรัพย์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานคลัง ระดับ ต้น เทศบาลตำบลวิเศษชัยชาญ อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานคลัง ระดับ ต้น เทศบาลตำบลเกาะไขโย อำเภอไขโย จังหวัดอ่างทอง	๓๕,๑๑๐	ทั้งนี้ ตั้ง วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	
๔	นายธีระศักดิ์ มูลทองโล่	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น เทศบาลตำบลศาลาแดง อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น เทศบาลตำบลสวนแดง อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี	๓๕,๒๒๐	ทั้งนี้ ตั้ง วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	
๕	นายเฉลิมพล หล้าวรัตน์	นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น เทศบาลตำบลปลายนา อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี	๓๗,๔๑๐	ทั้งนี้ ตั้ง วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งการสรรหา จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้มีเครื่องหมาย "*" ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๖๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔) ด้วย หากไม่แนบชุดให้หาหรือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนั้นให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

/แนวทางปฏิบัติ...



ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓
ลว ๑๔ ก.พ. ๖๕

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

๒. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๓) ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้ง จะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง โปรดให้ความเห็นชอบ

เลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบการเสนอรายงานของเทศบาล ทั้ง ๕ แห่ง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลทั้ง ๕ ราย เพื่อโอนไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จากการตรวจสอบพบว่าในลำดับที่ ๒- ๕ เป็นไปตามแนวทางตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ สำหรับกรณีรายงานนางสาวศิริธน สุทธิบุรณ์ ตำแหน่งเดิม/สังกัดเดิม รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้นเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ข้อ ๒ เงื่อนไขการแต่งตั้ง ข้อ ๒.๓ วงเล็บ ๗ ซึ่งผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้งในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ซึ่งจากการตรวจสอบพบว่าเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาที่ ๒/๒๕๖๕ เรื่อง ลงโทษลดขั้นเงินเดือน นางสาวศิริธน สุทธิบุรณ์ ๑ ขั้น สั่งลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ ซึ่งเห็นว่าการออกคำสั่งดังกล่าวไม่ถูกต้อง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้มีมติให้เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาไปดำเนินการแก้ไขคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ และคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ โดยให้เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาออกคำสั่งใหม่ให้เป็นตามแบบ ลท.๗ ตามท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๘๖ วรรคสอง (๘) โดยให้ลงโทษลดขั้นเงินเดือนให้มีผลย้อนหลังถึงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่มีคำสั่งปลดนางสาวศิริธน สุทธิบุรณ์ ออกจากราชการ ดังนั้นกรณีดังกล่าวส่งผลต่อการบรรจุแต่งตั้ง ซึ่งความเห็นของฝ่ายเลขานุการ เห็นว่า ในกรณีเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ดำเนินการยกเลิกคำสั่งกรณีเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ และคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ โดยให้เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาออกคำสั่งใหม่ให้เป็นตามแบบ ลท.๗ ย้อนไปถึงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งผลของคำสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น นั้น เป็นการลงโทษทางวินัยที่มีโทษหนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

/ตามข้อ ๒...



ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓
ลง ๑๔ ก.พ. ๖๕

ตาม ข้อ ๒ เงื่อนไขการแต่งตั้ง และข้อ ๒.๓ วงเล็บ ๗ ซึ่งเมื่อนับถึงวันที่บรรจุคือวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ มีระยะเวลากว่า ๗ เดือน จึงถือได้บุคคลดังกล่าวสามารถบรรจุแต่งตั้งได้ ดังนั้น เพื่อให้ได้ข้อยุติ เห็นควรหารือกรณีดังกล่าวไปยังสำนักงาน ก.ท.

ฝ่ายเลขานุการจึงเสนอที่ประชุม ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ออนผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในลำดับที่ ๒ - ๕ ตามที่เทศบาลเสนอขอความเห็นชอบมา

๒. สำหรับ ลำดับ ที่ ๑ มีมติมอบหมายให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง หารือกรณีรายงานนางสาวศิริธน์ สุทธิบุรณ์ รองปลัดเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา รองปลัดเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้นเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง ซึ่งถูกลงโทษทางวินัย ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ว่าสามารถบรรจุแต่งตั้งได้หรือไม่ ไปยังสำนักงาน ก.ท.

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบให้ออนผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในลำดับที่ ๒ - ๕ ตามที่เทศบาลเสนอขอความเห็นชอบมา

๒. สำหรับลำดับ ที่ ๑ มีมติมอบหมายให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง หารือกรณีรายงานนางสาวศิริธน์ สุทธิบุรณ์ รองปลัดเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา รองปลัดเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้นเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง ซึ่งถูกลงโทษทางวินัย ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ว่าสามารถบรรจุแต่งตั้งได้หรือไม่ ไปยังสำนักงาน ก.ท.

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้ย้ายพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แจ้งบัญชีให้ออน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.
๑	นายประภาส จันทรงษ์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำบลเกษไชโย อำเภอวิเศษไชโย จังหวัดอ่างทอง	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น เทศบาลตำบลเกษไชโย อำเภอวิเศษไชโย จังหวัดอ่างทอง	๓๖,๘๖๐	ทั้งนี้ ตั้ง วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒	นายแพทย์ เหลืองสีนาค	หัวหน้าฝ่ายโยธา นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น เทศบาลตำบลระเม็งลักษ์ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น เทศบาลตำบลระเม็งลักษ์ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	๒๙,๖๘๐	ทั้งนี้ ตั้ง วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๓	นางสาวอัญชลีพร รักขพันธ์	นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลป่าโมก อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น เทศบาลตำบลป่าโมก อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	๓๖,๓๑๐	ทั้งนี้ ตั้ง วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๔	นางลักขณา กลอนกลาง	หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น เทศบาลตำบลระเม็งลักษ์ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น เทศบาลตำบลระเม็งลักษ์ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	๓๓,๐๐๐	ทั้งนี้ ตั้ง วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.
๕	นางทัศนีย์ ระเบียบดี	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๔ ประสมสาธิตเทศบาลเมืองอ่างทอง เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	๔๗,๙๒๐	ทั้งนี้ ตั้ง วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

๒. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาไม้อายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๒.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๑) เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยาแล้วแต่กรณี (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทใดต้องเป็นผู้ผ่านการสรรหาของประเภทนั้นไม่สามารถแต่งตั้งข้ามประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้)

๒) ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่ใช่ผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณีตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้ รับแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา เว้นแต่สายงานผู้บริหารสถานศึกษา ไม่กำหนดอัตราเงินเดือน

/๔) ต้องเป็น...

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.จ. ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตำแหน่งว่างที่รายงาน ให้ ก.จ. ก.ท. เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๕) ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และ เงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๗) ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้ง จะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้บรรจุแต่งตั้งแล้วเป็นไปด้วยความถูกต้อง เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อ่างทอง โปรดให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้โอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ ราย ข้างต้น

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แจ้งบัญชีรับโอนผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.
๑	นายเศรษฐพงศ์ จันทะ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลโคกคราม อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เทศบาลตำบลป่าโมก อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	๓๗,๔๑๐	ทั้งนี้ ตั้ง วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒	นางสาวคณิง อยู่สา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลคันธาราม อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เทศบาลตำบลรามะสัก อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	๓๖,๘๖๐	ทั้งนี้ ตั้ง วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๓	นางอรุณศรี ทวีขานุรักษ์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลเมืองเสนา อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	๓๘,๕๒๐	ทั้งนี้ ตั้ง วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.
๔	นางวันเฉลิม จันทพ	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลโคกคราม อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลตำบลป่าโมก อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	๓๓,๐๐๐	ทั้งนี้ ตั้ง วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๕	นายเฉลิมชาติ รุจิเชาว์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดตันสน เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	๓๘,๓๗๐	ทั้งนี้ ตั้ง วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี
พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม
๒๕๖๕

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓ ลงวันที่
๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์
๒๕๖๕)

๒. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาไม่อายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่
กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอ
ขอความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยาย
อายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนด
ดังกล่าวเป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๒.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่ง
และสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการ
ดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา
ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้ว
เสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๑) เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมือง
พัทยาแล้วแต่กรณี (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทใดต้องเป็นผู้ผ่านการสรร
หาของประเภทนั้นไม่สามารถแต่งตั้งข้ามประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้)

๒) ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วน
ตามประกาศรับสมัคร และไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออก
จากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา
แล้วแต่กรณี ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมาย
อื่น

/๓) ต้องได้รับ...

๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้ รับแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา เว้นแต่สายงานผู้บริหารสถานศึกษา ไม่กำหนดอัตราเงินเดือน

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.จ. ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตำแหน่งว่างที่รายงาน ให้ ก.จ. ก.ท. เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๕) ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่าย ประจำปี

๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๗) ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้ง จะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้บรรจุแต่งตั้งแล้วเป็นไปด้วยความ ถูกต้อง เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อ่างทองโปรดให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล สายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๕ ราย ข้างต้น

๕.๑๔ เรื่อง เทศบาลตำบลสาวร้องไห้รายงานขอยกเลิกการรับโอนพนักงานเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลสาวร้องไห้ รายงานขอยกเลิกการรับโอนพนักงานเทศบาล รายงานนางสาวณณกร งามละม้าย ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลสาวร้องไห้ อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งสังกัดปัจจุบัน	ขอโอนไปสังกัด	มติ ก.ท.จ.	สาเหตุการยกเลิก
นางสาวณณกร งามละม้าย	ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลสาวร้องไห้ อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.ศาลเจ้าโรงทอง อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	๑. ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบให้โอนใน การประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๔ ๒. ก.ท.จ. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๔ เห็นชอบให้เทศบาลตำบล สาวร้องไห้ ดำเนินการตามมติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.อ่างทอง) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ให้ ดำเนินการประสานการโอนย้าย	เนื่องจากบุคลากรกองคลัง เทศบาลตำบลสาวร้องไห้มี จำนวนผู้ปฏิบัติงานไม่ เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังมีภาระงานที่ ผูกพันเป็นจำนวนมากและ ระหว่างสอบข้อเท็จจริงใน ตำแหน่งงานรักษาราชการ แทนนักวิชาการจัดเก็บ รายได้

			กันให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่ทราบมติฯ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔	 ทต.สารร้องให้ น.ส. นณณกร งามละม้าย
--	--	--	---	--

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาลมีรายละเอียด โดยสรุป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)

๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมินผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล

๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอน และหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน

๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในชั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิมโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

/ข้อพิจารณา...

มติที่ประชุม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบให้ยกเลิกการรับโอนพนักงานเทศบาล รายงานสวณณกร งามละม้าย ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลสาวร้องไห้ อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง ตามที่เทศบาลตำบลสาวร้องไห้แจ้งความประสงค์

๕.๑๕ เรื่อง ขอรื้อการเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าตอบแทน พนักงานเทศบาล

ต้นเรื่อง

ด้วยเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ได้มีหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ที่ อท ๕๓๕๐๑/๓๑ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอรื้อการเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าตอบแทน พนักงานเทศบาล ถึง ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง อ้างถึงมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ได้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ กรณีนางสาวศิริธน หรือมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับต้น สังกัดเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ รับเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท ถูกกล่าวหาว่าได้กระทำความผิดวินัย กรณีการตรวจรับงานจ้าง โครงการก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียน วัดหลวงพ้อเขียว โดยงบประมาณ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยผลงานที่ผู้รับจ้างส่งไม่เป็นไปตามรูปแบบรายการ และรายละเอียดข้อกำหนดของสัญญาแต่มีได้รายงานนายกเทศมนตรีผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุเพื่อทราบหรือสั่งการ กลับลงลายมือชื่อในใบตรวจรับงานจ้างรับรองว่าผู้รับจ้างทำงานเสร็จเรียบร้อยตามรูปแบบ รูปรายการในสัญญาจ้างทุกประการ เป็นการปฏิบัติไม่เป็นไปตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖๕ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจสอบ พิเศษ ภาค ๑ (จังหวัดพระนครศรีอยุธยา) ได้ตรวจสอบสืบสวนกรณีการก่อสร้างอาคาร ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนเทศบาลวัดหลวงพ้อเขียวของเทศบาลตำบลบ้านแพรก อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีพฤติการณ์ทุจริต เทศบาลตำบลบ้านแพรก มีคำสั่งที่ ๒๗๐/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ เพื่อสอบสวนกรณีดังกล่าวคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยเห็นว่าพฤติการณ์ของ นางสาวศิริธนหรือมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของ ทางราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง รายงานเท็จ

/ต่อผู้บังคับบัญชา...

ต่อผู้บังคับบัญชาโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการ อย่างร้ายแรง ตามข้อ ๑๐ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ มติที่ประชุมให้เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนามีคำสั่งให้ปลัดนางสาวศิริธน หรือมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ ออกจากราชการ และนางสาวศิริธนหรือมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ ได้อุทธรณ์คำสั่ง เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาที่ ๑๓๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ มติที่ประชุมเสียงข้างมากประเด็นข้ออุทธรณ์ของผู้อุทธรณ์ฟังขึ้น และขอให้ลงโทษ นางสาวศิริธนหรือมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ เป็นลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดอ่างทอง ให้นายกเทศมนตรีตำบลไผ่คำพัฒนาดำเนินการไปตามมติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ได้ทำเรื่องหนังสือส่งเรื่องอุทธรณ์มติคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ เนื่องจากมีความเห็นว่า การเปลี่ยนฐานโทษจากวินัยร้ายแรงเป็นฐานโทษวินัยไม่ร้ายแรง นั้นไม่ชอบด้วยกฎหมาย จึงขอส่งเรื่องฯ ดังกล่าวให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) วินิจฉัยว่ามติดังกล่าวขัดกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเทศบาล จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยดังกล่าวถูกต้องตามขั้นตอนของกฎหมายหรือไม่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้ตอบข้อหารือแต่อย่างใด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จึงได้นำเรื่องอุทธรณ์มติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองของเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาเข้าประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ มติที่ประชุมเสียงข้างมากยืนยันตามมติเดิมคือ ลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ และให้เทศบาลตำบล ไผ่คำพัฒนาดำเนินการตามมติดังกล่าว

เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา แจ้งว่าได้ดำเนินการตามมติดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว แต่ได้รับแจ้งด้วยวาจาจากนางสาวศิริธน หรือมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๐๐ บาท ว่าการออกคำสั่งเพิกถอนคำสั่งลงโทษ ปลดออกพนักงานเทศบาลและการออกคำสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือนไม่ถูกต้อง ให้ส่งย้อนหลังไป ณ วันที่สั่งปลดออก วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และจะต้องได้รับ เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ย้อนหลังตั้งแต่วันที่สั่งปลดออก วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ และค่าเช่าบ้านย้อนหลัง ตั้งแต่เดือน สิงหาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๔

เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดเทศบาลตำบล ไผ่คำพัฒนา จึงขอหารือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กรณีที่นางสาวศิริธน หรือมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ ในคราวประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติเสียงข้างมากให้ปลดออก

/ตามคำสั่ง...

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาที่ ๑๓๕/๒๕๖๔ เมื่อ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และนางสาวศิริชน หรือมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ อุทธรณ์คำสั่งแล้วฟังขึ้น คณะกรรมการพนักงานจังหวัดอ่างทอง มีมติให้เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาเพิกถอนคำสั่งปลดออกตามคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ที่ ๑/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ ให้เป็นลغوิลดขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น ตามคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา จึงขอหารือดังนี้

๑. เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ออกคำสั่งเพิกถอนคำสั่งลغوิลดออกพนักงานเทศบาลที่ ๑/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ถูกต้องหรือไม่

๒. เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาออกคำสั่งลดขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น ตามคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาที่ ๒/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ถูกต้องหรือไม่

๓. ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔- ๕ มกราคม ๒๕๖๕ นางสาวศิริชน หรือมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลนักรบริหารงานเทศบาล ระดับต้น ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๐๐ บาท ไม่ได้มาปฏิบัติงานราชการเป็นระยะเวลา ๕ เดือน ๑๓ วัน การจ่ายเงินเดือนต้องเบิกจ่ายย้อนหลังให้หรือไม่หน่วยงานใดเป็นผู้จ่าย เบิกจ่ายให้จำนวนทั้งสิ้นเท่าใด และเบิกจ่ายเต็มจำนวนหรือไม่

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๘๖ การลงโทษพนักงานเทศบาล ผู้สั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิดและมีให้เป็นไปโดยพยาบาท โดยอคติ หรือโดยโทสจริต หรือลงโทษผู้ไม่มีความผิดในคำสั่งลงโทษให้แสดงให้ชัดเจนว่าผู้ถูกลงโทษกระทำความผิดวินัยโดยมีข้อเท็จจริงที่ได้จากการสอบสวน พยานหลักฐาน และเหตุผลที่สนับสนุนข้อกล่าวหาอย่างไร เป็นการกระทำความผิดวินัยกรณีใด ตามข้อใด

การลงโทษตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง และระบุสิทธิในการอุทธรณ์ และระยะเวลาสำหรับการอุทธรณ์ไว้ในคำสั่งด้วย วิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขึ้นเงินเดือน ตามข้อ ๘๔ หรือข้อ ๘๗ วรรคหนึ่ง วรรคสี่ ห้ามมิให้สั่งลงโทษย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่การสั่งลงโทษผู้ถูกสั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้เป็นไปตามหมวด ๓ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ และให้ทำคำสั่งตามแบบ ลท.๑ แบบ ลท.๒ หรือแบบ ลท.๓ ทำมาตรฐานทั่วไปนี้

(๒) การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ตามข้อ ๘๕ หรือการสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ จะสั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ให้เป็นไปตามหมวด ๔ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ และให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามแบบ ลท.๔ ทำมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) การสั่งเพิ่มโทษ หรือลดโทษ เป็นไล่ออก หรือปลดออกจากราชการตามข้อ ๘๕ หรือเป็นโทษไล่ออก หรือปลดออกจากราชการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปใช้บังคับ จะสั่งให้มี ผลตั้งแต่วันใด ให้หน้า (๒) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

(๔) การสั่งเพิ่มโทษ หรือลดโทษ เป็นลดขั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์ ให้สั่งย้อนหลังไปถึงวันที่คำสั่งลงโทษเดิมใช้บังคับ ทั้งนี้ การสั่งย้อนหลังดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อสิทธิและประโยชน์ที่ผู้ถูก สั่งลงโทษได้รับแล้ว

(๕) การสั่งลดโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ หรือโทษปลดออก หรือไล่ออก จากราชการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปใช้บังคับ เป็นลดขั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์ จะสั่งให้มีผลตั้งแต่วันใด ให้หน้า (๑) มาใช้ บังคับโดยอนุโลม

(๖) คำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษตามข้อ ๘๗ วรรคหนึ่ง หรือวรรคสี่ ให้ทำคำสั่ง ดังกล่าวตามแบบ ลท.๕ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

(๗) การสั่งยกโทษ งดโทษ ลดโทษ หรือเพิ่มโทษผู้อุทธรณ์ตามข้อ ๙ ของมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับ สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ซึ่งเป็นกรณีผิด วินัยอย่างร้ายแรง ให้ทำคำสั่ง ดังกล่าวตามแบบ ลท.๖ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

(๘) การสั่งยกโทษ งดโทษ ลดโทษ หรือเพิ่มโทษผู้อุทธรณ์ตามข้อ ๙ ของมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับ สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ซึ่งเป็นกรณี ผิดวินัยอย่างร้ายแรง และการสั่งให้ อุทธรณ์กลับเข้ารับราชการ ให้ทำคำสั่งดังกล่าว ตามแบบ ลท.๗ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

(๙) การแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความในคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ ให้ทำเป็นคำสั่ง มีสาระสำคัญ แสดงเลขที่ และวัน เดือน ปี ที่ออกคำสั่งเดิม ข้อความเดิมตอนที่แก้ไข เปลี่ยนแปลง และข้อความที่แก้ไข เปลี่ยนแปลงแล้ว

๒. ระเบียบกรมบัญชีกลาง ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนให้แก่ข้าราชการซึ่งออกจากราชการ โดยคำสั่งลงโทษทางวินัยหรือคำสั่งให้ออกจากราชการแล้ว ได้รับพิจารณายกเลิกเพิกถอน หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งเป็นอย่างอื่น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๓ ข้าราชการผู้ใดออกจากราชการโดยคำสั่งลงโทษทางวินัย หรือคำสั่งให้ออก จากราชการ แล้วต่อมาได้มีการยกเลิก เพิกถอนหรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งเป็นอย่างอื่น ตามคำพิพากษาของศาล หรือคำวินิจฉัยของผู้มีอำนาจพิจารณาตามกฎหมายให้กลับเข้า รับราชการ ให้จ่ายเงินเดือนให้ผู้นั้น ในระหว่างที่มีได้มาปฏิบัติหน้าที่ราชการตามคำสั่งนั้น ดังนี้

(๑) กรณีมิได้กระทำความผิด หรือกรณีถูกสั่งให้ออกจากราชการที่มีใช้คำสั่ง ลงโทษทางวินัย ให้จ่ายเต็มจำนวนของเงินเดือนที่มีสิทธิได้รับ

(๒) กรณีได้กระทำความผิด ให้จ่ายได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของเงินเดือนที่มีสิทธิได้รับ ตามที่ รัฐมนตรีเจ้าสังกัดกำหนด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้จึงได้นำประเด็นหารือ ของเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ทั้ง ๓ ประเด็นเข้าที่ประชุมได้โปรดพิจารณา

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้นำประเด็นหารือของเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ทั้ง ๓ ประเด็น หารือไปยังสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

ประธาน

เนื่องจากสถานการณ์เกี่ยวกับโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด 19) มีการระบาดเพิ่มขึ้น ซึ่งจำนวนผู้ติดเชื้อในจังหวัดอ่างทองในปัจจุบันมียอดสูงขึ้น ขอให้ทุกท่านระมัดระวัง ดูแลรักษาสุขภาพ ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันตนเองและคนรอบตัวโดยการหาข้อมูล และปฏิบัติตามข้อควรระวังที่เหมาะสม รวมถึงปฏิบัติตามมาตรการแนวทางปฏิบัติ ประกาศ และคำสั่งป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) สวมหน้ากาก หมั่นล้างมือ รักษาระยะห่างที่ปลอดภัย กรรมการท่านอื่นมีเรื่องอื่นใดเพิ่มเติมหรือไม่คะ หากไม่มี ปิดประชุมค่ะ

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

ส.ต.อ.



(โกเมน ภูสมบัติ)

ผู้ช่วยเลขานุการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง



(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง



ที่ อท ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๒

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง
ถนนเทศบาล ๑ อท ๑๔๐๐๐

มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จำนวน ๑ ชุด
ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.อ่างทอง) ได้ประชุมพิจารณา
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ซึ่งเป็นการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์
๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมป่าโมก ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่) ถนนเทศบาล ๑ ตำบลบางแก้ว
อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง จึงแจ้งมติการประชุมดังกล่าวให้เทศบาล
ที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อดำเนินการตามมติต่อไป และให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินการตามมติ
ให้ทราบด้วย รายละเอียดการประชุมปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ที่ศูนย์ข้อมูล
ข่าวสารระดับอำเภอและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๓๕๖๑-๔๖๓๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_atg@dla.go.th

นางสาวภัทรนิษฐ์ จรัสปัญพงษ์ ๐๘ ๔๕๕๕ ๑๔๘๘