



ที่ อท ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓๒

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง
ถนนเทศบาล ๑ อท ๑๕๐๐๐

๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จำนวน ๑ ชุด
ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.อ่างทอง) ได้ประชุมพิจารณา
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ซึ่งเป็นการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมป่าโมก ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่) ถนนเทศบาล ๑ ตำบลบางแก้ว
อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง จึงแจ้งมติการประชุมดังกล่าวให้เทศบาล
ที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อดำเนินการตามมติต่อไป และให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินการตามมติฯ
ให้ทราบด้วย รายละเอียดการประชุมปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ที่ศูนย์ข้อมูล
ข่าวสารระดับอำเภอและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๓๕๖๑-๕๖๓๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_atg@dla.go.th

นางสาวภัทรนิษฐ์ จรัสปัญญาพงศ์ ๐๘ ๔๕๕๕ ๑๙๘๘

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันพุธที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมป่าโมก ชั้น ๒

ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้มาประชุม	๑. นางสาวเอกรัตน์	นาคาคง	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง (แทนผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง)
	๒. นายปริญญา	เชมชิต	ปลัดจังหวัดอ่างทอง
	๓. นางสาวรี	โลมะบรรณ	(แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดอ่างทอง
	๔. นายชัยวัฒน์	ปลายเนิน	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอ่างทอง
	๕. นางสาวสุพิพร	โมรา	หัวหน้าสำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง
	๖. นายสมเกียรติ	แก้วมณี	(แทน) ผอ.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอ่างทอง
	๗. นางบุญเรือน	ก้อนทองดี	นายกเทศมนตรีตำบลโพสะ
	๘. นางประภาวดี	แซ่ไคว้	นายกเทศมนตรีตำบลแสวงหา
	๙. นายสมชาย	รัตน์ประสาทร	ประธานสภาเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๑๐. นายสวงศ์	ช้างขำ	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพสะ
	๑๑. นายทนต์ศักดิ์	ศรีวิเชียร	ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๑๒. นายสาธิต	จาดเรียบร้อย	ปลัดเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ
	๑๓. นายปรีชา	หอมหวล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๔. นางนงเยาว์	พุทธรักษา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๕. พันจ่าเอกสมพงษ์	ผลประทีปสุริยา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๖. นายไพจิตร	บัวสาย	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๗. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ ก.ท.จ.
	๑๘. สิบตำรวจเอกโกเมน	ภูสมบุญ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
	๑๙. นางสาวภัทรนิษฐ์	จรัสปัญพงษ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
ผู้ไม่มาประชุม	๑. นายพรชัย	รัตน์ประสาทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๒. นายกิตติพงษ์	พวงศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ประธาน ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองติดภารกิจ จึงได้มอบให้ข้าพเจ้านางสาวเอกรัตน์ นาคาคง รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เป็นประธานฯ ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
- ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔
- ประธาน ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๔๐ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม
- มติที่ประชุม รับรอง
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง
- ไม่มี -
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ
- ๔.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
- ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
- เลขานุการ ต้นเรื่อง
เทศบาลในพื้นที่จำนวน ๕ แห่ง รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ ราย และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย รวมทั้งสิ้น ๕ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ๑. นายประมวธ ประดับพันธุ์	พนักงานขับรถยนต์/ สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๑๓,๐๖๐ บาท	๑๖ มกราคม ๒๕๖๕/ ลาออก เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์	คำสั่งเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ที่ ๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลทางพระ ๒. นางสาวสุษาดา เยี่ยมสอาด	คนงาน/ สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐ บาท	๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔/ ลาออก เนื่องจากได้รับการบรรจุใน ตำแหน่งอื่น	คำสั่งเทศบาลตำบลทางพระ ที่ ๖๙๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ ๓. นายวิริยะ วรามิต	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐ บาท	๓๐ มกราคม ๒๕๖๕/ ลาออก เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์	คำสั่งเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ ที่ ๒๘๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔
เทศบาลเมืองอ่างทอง ๔. นายธนพร รวยลาก	คนงาน/ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐ บาท	๑ มกราคม ๒๕๖๕/ ลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลป่าโมก ๕. นางสาวพิรภรณ์ เขียวสอาด	บุคลากรสนับสนุน การสอน (๑๔๙๙-๕)/ กองการศึกษา	๑๐,๖๓๐ บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕/ ลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	คำสั่งเทศบาลตำบลป่าโมก ที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

/ชื่อ - สกุล...

ในการพ้นจากตำแหน่งครั้งนี้เทศบาลรับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย และโดยนายกเทศมนตรีมีความเห็นว่าให้พ้นจากตำแหน่งได้

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗

หมวด ๑ พนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

หมวด ๔ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์นี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งแต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการลาออกและการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปข้างต้นแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ เรื่อง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายใหม่)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทนต่อเดือน	วันเริ่มสัญญาถึงวันสิ้นสุดสัญญา
๑	เทศบาลตำบลโคกพุทรา ว่าที่ร้อยตรีหญิง วรณิภา พรหมรินทร์	คนงาน/ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐ บาท	๑ ก.พ. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖ *ภาระค่าใช้จ่ายเมื่อจ้างรายนี้ ๓๖.๓๙ %

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทนต่อเดือน	วันเริ่มสัญญาถึงวันสิ้นสุดสัญญา
๒	เทศบาลตำบลศาลาแดง นายชัยพล ศรีทับทิม	คนงาน/ สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐ บาท	๑ ม.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๕ คำสั่งเทศบาลตำบลศาลาแดง ที่ ๖๙๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๖๔ *ภาระค่าใช้จ่ายเมื่อจ้างรายนี้ ๓๖.๐๐ %

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑ ในมาตรฐานทั่วไปนี้

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยเป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างตามหลักเกณฑ์นี้ โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของเทศบาล เพื่อปฏิบัติงานให้กับเทศบาลนั้น

“สัญญาจ้าง” หมายความว่า สัญญาจ้างพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์นี้

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานที่เป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายหลักเกณฑ์นี้

การทำสัญญาจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบเป็นหลักการ ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๒ รายแล้ว ซึ่งได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง จึงเสนอประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๑ แห่ง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

เทศบาล	ตำแหน่ง	ดำเนินการสรรหาโดยวิธี
๑. เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๔	- ให้ กสท. ดำเนินการสรรหา

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ได้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปและให้ถือว่าดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อวัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่าง (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร) แล้ว จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

	<u>๔.๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการพิจารณาและการลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ในเรื่องที่ยื่นอุทธรณ์โทษทางวินัยไปแล้ว</u>
ประธาน	ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
เลขานุการ	<u>ต้นเรื่อง</u> ด้วยปรากฏข้อเท็จจริงว่า ก.ท.จ. ได้หารือ ก.ท. ว่า กรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการพนักงานเทศบาลในเรื่องเดียวกันซึ่งผู้นั้นเคยถูกลงโทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน ไปแล้ว จะถือว่าการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นการสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมและการลงโทษใหม่ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลมีลักษณะเป็นการเพิ่มโทษ ไม่เป็นการลงโทษซ้ำในการกระทำความผิดเรื่องเดียวกันใช่หรือไม่ อย่างไร สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้แจ้งแนวทางปฏิบัติการพิจารณาและการลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ในเรื่องที่ยื่นอุทธรณ์โทษทางวินัยไปแล้วตามความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) เรื่องเสร็จที่ ๑๑๗๗/๒๕๖๔ ให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยาทราบ และถือปฏิบัติต่อไป (เอกสารแนบท้าย)
	ระเบียบ/กฎหมาย
	หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔
	ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ
เลขานุการ	ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง จึงแจ้งแนวทางปฏิบัติการพิจารณาและการลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการในเรื่องที่ยื่นอุทธรณ์โทษทางวินัยไปแล้ว จึงนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งเวียนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบแล้ว
มติที่ประชุม	รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๕	เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา
	<u>๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง หรือการปรับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล</u>
ประธาน	ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
เลขานุการ	<u>ต้นเรื่อง</u> เทศบาลตำบลสามโก้ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง หรือการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล ดังนี้

/บัญชี...

บัญชีข้อความเห็นชอบอนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ กรณีกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา เทศบาลตำบลสามโก้									
ที่	กรอบอัตรากำหนดเดิม		กรอบอัตราใหม่					กรอบอัตรากำหนด ที่ขอ	เหตุผลความจำเป็น
	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม		
๑			พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลสามโก้ * ภาระค่าใช้จ่ายก่อนกำหนดตำแหน่งนี้ ๓๒.๓๘ % ** ภาระค่าใช้จ่ายหลังกำหนดตำแหน่งนี้ ๓๒.๕๓ %	๑	๑	-	๑	กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน	เพื่อให้มีอัตรากำหนด สอดคล้องกับปริมาณ งาน สามารถรองรับ ภารกิจหน้าที่ความ รับผิดชอบและปริมาณ งานที่เพิ่มมากขึ้น
รวม				๑	๑	-	๑		

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๑๗ (๖), (๗)

การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ความก้าวหน้าของบุคลากรและงบประมาณ

๒. เทศบาลรายงานข้อมูลการวิเคราะห์ตำแหน่งและข้อมูลตามแบบ ๑ - ๕ ให้ ก.ท.จ. พิจารณา

๓. เทศบาลกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่โดยความเห็นชอบ ก.ท.จ.

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสมในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็พิจารณาใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ดีหรือลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.ท.จ. อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมายให้เทศบาลดำเนินการแทนก็ได้

ข้อ ๒๕ วรรคท้าย หาก ก.ท.จ. มีมติไม่เห็นชอบตามที่เทศบาลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ให้นำความที่กำหนดในข้อ ๒๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ (หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕) แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓)

/๓. การกำหนด...

๓. การกำหนดส่วนราชการในเทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง ระดับใดระดับหนึ่ง โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสายปฏิบัติไม่น้อยกว่าจำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงานในเทศบาลประเภทสามัญให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ได้ตามความเหมาะสมสำหรับการกำหนดฝ่ายให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับต้น) กรณีจะกำหนดเป็นกลุ่มงานจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงานโดยตำแหน่งประเภทวิชาการให้กำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับการกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๒ อัตรา

๔. การกำหนดส่วนราชการภายในเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับกลาง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าส่วนราชการโดยให้กำหนดส่วนราชการภายในให้มีฝ่ายหรือกลุ่มงานได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้ากลุ่มงาน และตำแหน่งของพนักงานเทศบาลในฝ่ายกลุ่มงานให้เป็นไปตาม ข้อ ๓

๕. การกำหนดส่วนราชการหลักในครั้งแรกตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเรื่องกำหนดกอง/สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และมีต้องประเมินตัวชี้วัด ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยเทศบาลสามารถกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับการกิจได้ตามความเหมาะสมสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างที่อยู่ในส่วนราชการเดิมหากมีการตัดโอนภารกิจไปสังกัดส่วนราชการใหม่ให้สามารถตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับผิดชอบภารกิจนั้นไปสังกัดส่วนราชการใหม่ด้วย

๓. มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๖.๑ เรื่อง การดำเนินการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือการปรับปรุงตำแหน่งการปรับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลแต่ละแห่งที่จะดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีปรับปรุงตำแหน่งจะต้องดำเนินการกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามโครงสร้างหลักแนวปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๔. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

แนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๑.๕ การกำหนดโครงสร้างภายในฝ่ายกลุ่มงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตราให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒.๒.๑ ให้เทศบาลประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ประกอบด้วย สำนักปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองการศึกษาสำนัก/กองสวัสดิการสังคม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่และหน่วยตรวจสอบภายใน ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าวให้ครบถ้วน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้ว การดำเนินการกำหนดตำแหน่งของเทศบาลตำบลสามโก้ ในส่วนของตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน ๑ อัตรา ซึ่งได้ตรวจสอบโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังแล้วเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๑๗ (๖), (๗) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้เทศบาลตำบลสามโก้ปรับปรุงตำแหน่งหรือการปรับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล กำหนดตำแหน่งใหม่ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตามที่เทศบาลตำบลสามโก้แจ้งความประสงค์

๕.๒ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น มาเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น มาเป็นพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอนมาดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	นางสาววิรัชนา ช่างบรรจง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๔-๔๕๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๙๐ บาท กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลสุขเดือนห้า อำเภอเนินขาม จังหวัดชัยนาท ** (ก.ท.จ.ชัยนาท ประชุม ๒๑ ม.ค. ๖๕)	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๙๐ บาท กองคลัง เทศบาลทางพระ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.สุขเดือนห้า ที่ ชน ๗๕๑๐๑/๗ ลว ๖ ม.ค. ๖๕ (ให้โอน) ทต.ทางพระ ที่ อท ๕๓๔๐๑/๑ ลว ๗ ม.ค. ๖๕ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๑๗ ก.พ. ๖๕	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

/(๕) การโอน...

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิมการโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาลมีรายละเอียด โดยสรุป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)
๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมิน ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล
๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอน และหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในขั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินยอมให้โอนโดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใดหน่วยงานต้นสังกัดใหม่ยินยอมรับโอนและเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบการรับโอนนางสาววิรัชชญา ช่างบรรจง สังกัดเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๔-๔๕๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๕๐ บาท กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลสุขเดือนห้า อำเภอเนินขาม จังหวัดชัยนาท มาเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๕๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลทางพระ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

๕.๓ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานครูเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลจำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีการให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕					
ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	นางอัจฉริยา ข้าภูเขียว	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๔๗ อัตราเงินเดือน ๒๙,๗๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๘ อัตราเงินเดือน ๒๙,๗๔๐ บาท โรงเรียนชุมชนเทศบาลวัดป่าโมกข์ (นรสิงห์วิทยาคาร) เทศบาลตำบลป่าโมก อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	ทม.อ่างทอง ที่ อท ๕๒๐๐๖/๑๖๘๑ ลว ๑๕ ต.ค. ๖๕ (ให้โอน) ทต.ป่าโมก ที่ อท ๕๒๑๐๑/๑๐๓๕ ลว ๒๙ ต.ค. ๖๕ (รับโอน) กำหนดโอน ๑ ก.พ. ๖๕	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐
ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่งให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่งดังนี้

สรุป รายละเอียดการให้โอน และรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. โอนในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน
๒. โอนโดยความสมัครใจของผู้โอน
๓. นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้อง ยินยอมให้โอน และรับโอน
๔. โอนโดยความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม
๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลข้างต้นได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดใหม่ยินดีรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้นางอัจฉริยา ข้าภูเขียว ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๔๗ อัตราเงินเดือน ๒๙,๗๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล สังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๘ อัตราเงินเดือน ๒๙,๗๔๐ บาท โรงเรียนชุมชนเทศบาลวัดป่าโมกข์ (นรสิงห์วิทยาคาร) เทศบาลตำบลป่าโมก อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง

๕.๔ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองอ่างทอง รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งเดิม		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	
๑	นางสาวสมัชญา พานอังกาบ	๗๑๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๑	ครูผู้ช่วย	๑๗,๒๘๐ บาท	ครู อันดับ คศ.๑ ณ วันที่ ๒ ม.ค. ๖๕	๑๗,๒๘๐ บาท ณ วันที่ ๒ ม.ค. ๖๕	มีใบประกอบ วิชาชีพครู

สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วย รุ่นบรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓												
ชื่อ - สกุล	ครั้งที่ ๑ (๒ ก.ค. ๖๓)			ครั้งที่ ๒ (๒ ม.ค. ๖๔)			ครั้งที่ ๓ (๒ ก.ค. ๖๔)			ครั้งที่ ๔ (๑ ม.ค. ๖๕)		
	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	คะแนนรวม	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	คะแนนรวม	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	คะแนนรวม	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	คะแนนรวม
นางสาวสมัชญา พานอังกาบ	๓๑.๕๓	๔๒.๓๓	๗๓.๘๖	๓๔.๐๗	๔๕.๓๓	๗๙.๔๐	๓๖.๕๙	๔๔.๓๓	๘๐.๙๒	๔๐.๐๐	๕๔.๐๐	๙๔.๐๐

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยครู ผู้ดูแลเด็กและหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนาครูผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้มีความรู้ ความประพฤติและคุณลักษณะเหมาะสมในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเป็นครูที่ดี

ข้อ ๕ ให้เทศบาลและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็กและหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นเวลาสองปี ในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติงานและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือนรวมสี่ครั้งในเวลาสองปีตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๘ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องแสดงผลการประเมินจากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

/กรณีครูผู้ช่วย...

กรณีครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดมีผลการประเมิน การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในแต่ละครั้งต่ำกว่าเกณฑ์การประเมิน ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดหากนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรทบทวน การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ก็อาจให้คณะกรรมการเตรียม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่งและหากผลการประเมินยังต่ำกว่า เกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดโดยไม่สมควร ให้รับราชการ ต่อไปไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มหรือไม่ก็ตาม ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ผู้นั้นออกจาก ราชการต่อไป

ข้อ ๑๑ ให้นายกเทศมนตรีดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดเตรียม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้วผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมิน ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรให้ผู้นั้น รับราชการต่อไปให้นำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็กและหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูในวันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การแต่งตั้ง ผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู รายงานสาวสมัชชา พานอังกาบ ตำแหน่งครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๑ ให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลมีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการรอบ เดือนตุลาคม ๒๕๖๔

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการประเมินพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ขำนาญการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่ขอเลื่อน			คะแนนประเมิน		
		ตำแหน่ง อันดับ	วิทย ฐานะ เมื่อ	อัตรา เงิน วิทย ฐานะ	เงินเดือน ขั้น	ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	อัตรา เงิน วิทย ฐานะ	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ฯ	ด้าน คุณภาพ การ ปฏิบัติ งาน	ด้าน ผลงาน ที่เกิด จาก การ ปฏิบัติ หน้าที่
๑	นางสาวจุฬาลักษณ์ รักปัญญา โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล เทศบาลเมืองอ่างทอง	ครู คศ.๑	-	-	๒๔,๘๕๐	ครู คศ.๒	ชำนาญ การ	๓,๕๐๐	ผ่าน ๘๘.๒๒	ผ่าน ๙๒.๔ ๒	ผ่าน ๘๙.๓๓
๒	นางสาวกานดา รังสิโย โรงเรียนชุมชนเทศบาลวัดป่าโมกข์ฯ เทศบาลตำบลป่าโมก	ครู คศ.๑	-	-	๒๓,๗๘๐	ครู คศ.๒	ชำนาญ การ	๓,๕๐๐	ผ่าน ๙๖.๓๓	ผ่าน ๙๒.๕ ๐	ผ่าน ๘๘.๓๓

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่ขอเลื่อน			คะแนนประเมิน		
		ตำแหน่ง อันดับ	วิทย ฐานะ เมื่อ	อัตรา เงิน วิทย ฐานะ	เงินเดือน ขั้น	ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	อัตรา เงิน วิทย ฐานะ	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ฯ	ด้าน คุณภาพ การ ปฏิบัติ งาน	ด้าน ผลงาน ที่เกิด จาก การ ปฏิบัติ หน้าที่
๓	นางสาวชญาณัฒม์ กัณห์รัตน์ โรงเรียนวัดแสนสุข (ช่วยราชการ โรงเรียนเทศบาลวัดโบสถ์วรดิตถ์ฯ) เทศบาลตำบลป่าโมก	ครู คศ.๑	-	-	๒๗,๕๐๐	ครู คศ.๒	ชำนาญ การ	๓,๕๐๐	ผ่าน ๘๙.๙๕	ผ่าน ๙๐.๗ ๙	ผ่าน ๘๔.๐๐
๔	นางสาวดารารัตน์ เพ็งแจ้งศรี ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล ไผ่คำพัฒนาฯ เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา	ครู คศ.๑	-	-	๒๔,๖๑๐	ครู คศ.๒	ชำนาญ การ	๓,๕๐๐	ผ่าน ๘๘.๐๐	ผ่าน ๗๙.๙ ๒	ผ่าน ๘๘.๖๗
๕	นางสาวเกษศรีนทร์ พัฒนา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ๒ บ้านห้วยคล้า เทศบาลตำบลสวรวงษ์	ครู คศ.๑	-	-	๒๓,๐๓๐	ครู คศ.๒	ชำนาญ การ	๓,๕๐๐	ผ่าน ๙๒.๖๐	ผ่าน ๘๗.๓ ๐	ผ่าน ๘๘.๓๐

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลยื่นคำขอประเมินได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอ
ขอรับการประเมินต่อผู้บังคับบัญชาในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑
ตุลาคม

๒) ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติและรับรองคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน
ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๓) นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ
จรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน
๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ
ด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างอื่นไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ให้ ก.ท.จ.

พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

/๔) ให้คณะกรรมการ...

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายนหรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอและผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการและให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการโดยกำหนดวันที่มีผลดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะต้องยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๑.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนดพนักงานครูเทศบาลทั้ง ๕ ราย ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ประเภทครูชำนาญการ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๕ ราย ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๕ ราย ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยเทศบาลเมืองอ่างทอง มีความประสงค์ที่จะขอรับการประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ สังกัด เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง

/ข้อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองอ่างทอง จึงรายงานขอความเห็นชอบเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม

ระเบียบ/กฎหมาย

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓)

๓. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ให้เทศบาลเสนอเรื่องการขอ กำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยาก ซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับ เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณ รายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนด ตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | ประธาน |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน | กรรมการ |
| (๓) ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอ กำหนดหรือปรับปรุง ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | กรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนดประมวลผล คะแนนตามตัวชี้วัดรายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๓.๑ เทศบาล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๓.๒ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เทศบาลเสนอปริมาณงานและคุณภาพงานเพื่อ ขอ กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างส่วนราชการระดับกองหรือระดับสำนัก ได้ตามความเหมาะสมและประหยัด เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มากจนเกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ส่วนราชการระดับกองในเทศบาล ประเภทสามัญ สามารถ กำหนดฝ่ายได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย ซึ่งต้องกำหนดให้มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับ ต้น) และในแต่ละฝ่ายต้องกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยให้มี ตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา สำหรับเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ สามารถจัดตั้งฝ่ายในแต่ละส่วนราชการได้ ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายให้ถือปฏิบัติ ตามหนังสือแจ้งข้อแนะนำการจัดตั้งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น กรณีที่กำหนดโครงสร้างฝ่ายแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนดให้ ก.ท.จ.รายงาน ขอความเห็นชอบต่อ ก.ท. ก่อน

๓.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

(๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน

(๑.๑) ลักษณะงาน (๑๕๐ คะแนน)

(๑.๒) การบริหารงานและการจัดการ (๑๐๐ คะแนน)

(๑.๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ (๑๐๐ คะแนน)

(๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

(๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา (๑๐๐ คะแนน)

(๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ (๑๕๐ คะแนน)

(๓) องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ

(๓.๑) อีสรระในการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)

(๓.๒) ขอบเขตผลกระทบของงาน (๑๕๐ คะแนน)

(๓.๓) อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ (๑๕๐ คะแนน)

รวม ๑,๐๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับต้น ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างที่เสนอมาร่วมนี้

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้เทศบาลเมืองอ่างทองแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๑. นายปรีชา หอมหวล (ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ.) ประธาน

๒. ปลัดจังหวัดอ่างทอง (ผู้แทนส่วนราชการ) กรรมการ

๓. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอ่างทอง (ผู้แทนส่วนราชการ) กรรมการ

๔. นายพยัคฆ์ จำปาทอง (ผู้นำชุมชนเขตเทศบาลเมืองอ่างทอง) กรรมการ

๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติให้ปรับปรุงประกาศ ก.ท. เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ประธาน ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการต่อไป

/ร่าง...

- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕
แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๐๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๐๐ ในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| (๑) นายกเทศมนตรี | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าส่วนราชการอื่น | เป็นกรรมการ |
| (๔) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ข้อ ๔ การได้อยู่ระหว่างดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิม แต่ยังไม่แล้วเสร็จให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
(ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๓๓ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๘) ของข้อ ๑๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“(๘) ภายหลังการประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| (ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นประธาน |
| (ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกอง | เป็นกรรมการ |
| ที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร | |
| (ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | |

ข้อ ๔ การไต่อยู่ระหว่างดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิม แต่ยังไม่แล้วเสร็จให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๓ วรคก. แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๗ และข้อ ๓๓ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบกำหนดประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงาน ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“เงินเพิ่มพิเศษ” หมายความว่า เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ตามประกาศนี้

“บุคลากรสาธารณสุข” หมายความว่า พนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ เภสัชกรพยาบาล วิชาชีพ พยาบาลเทคนิค นักรังสีการแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักวิชาการสาธารณสุข นักกายภาพบำบัด นักโภชนาการ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานสาธารณสุข เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข โภชนาการ และตำแหน่งอื่นที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรค โควิด 19 และให้หมายความรวมถึงลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีชื่อตำแหน่งและหรือลักษณะงานเงินพนักงานเทศบาล ดังกล่าวข้างต้น

“ผู้ปฏิบัติงานโดยตรง” หมายความว่าบุคลากรสาธารณสุขผู้ซึ่งมีความเสี่ยงในการปฏิบัติงานใกล้ชิด และสัมผัสกับผู้ป่วยโดยตรง ได้แก่

(๑) ผู้ปฏิบัติงานในสถานบริการ หรือหน่วยบริการทางการแพทย์ และสาธารณสุขคัดกรองผู้ป่วยในโรงพยาบาล

(๒) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบปฏิบัติงานในการเฝ้าระวัง การสอบสวน การป้องกัน การควบคุมโรค และรักษาผู้ป่วย

“ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน” หมายความว่าบุคลากรสาธารณสุขผู้ซึ่งมีความเสี่ยงน้อยกว่า ได้แก่

(๑) ผู้ปฏิบัติงานวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ความรู้เรื่องระบาดวิทยา พยากรณ์สถานการณ์ระบาดในอนาคต เพื่อป้องกันโรคล่วงหน้าและนำข้อมูลไปประกอบการประเมินสถานการณ์รายวัน รวมทั้งจัดทำข้อมูลเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ

/(๒) ผู้ที่ได้รับ...

(๒) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านระบาดวิทยา การเฝ้าระวัง การป้องกันหรือการควบคุมโรคติดต่อในเขตท้องที่ที่ตนมีอำนาจหน้าที่ดูแลและรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๔ ให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนในอัตราดังนี้

(๑) ผู้ปฏิบัติงานโดยตรง ได้รับในอัตราเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท

(๒) ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน ได้รับในอัตราเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ให้บุคลากรสาธารณสุขมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๕ ให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนดมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๖ ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน ประกอบด้วย ปลัดเทศบาลเป็นประธาน หัวหน้าส่วนราชการจำนวนไม่น้อยกว่าสองคน เป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

ในกรณีที่เทศบาลใดมีบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการไม่เพียงพอ ให้แต่งตั้งบุคคลอื่นเป็นคณะกรรมการได้ หรือกรณีไม่มีให้แต่งตั้งเท่าจำนวนที่มีอยู่ แล้วแต่กรณี

มีหน้าที่ ตรวจสอบ และให้เห็นชอบให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามประกาศนี้ ก่อนดำเนินการเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติเบิกจ่ายเงิน

ข้อ ๗ ให้เทศบาลตั้งงบประมาณรายจ่ายเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน และเบิกจ่ายเงิน โดยให้คำนึงถึงฐานะทางการเงินการคลังของเทศบาลตามความเหมาะสม และความจำเป็นด้วย

ข้อ ๘ การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนให้เบิกพร้อมกับการเบิกและจ่ายเงินเดือน และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๙ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนให้แก่บุคลากรสาธารณสุขของเทศบาล

ประกาศ ณ วันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๘๐ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๐๖๑ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๕, ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ และร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับที่ ก.ท. กำหนด จึงนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบร่างประกาศฯ ทั้ง ๓ ร่างตามที่เสนอ

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของ ก.ท.จ. อ่างทอง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

ตามที่มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ลงวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๔ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ลงวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากการมีรายชื่อ ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
(กลุ่มภารกิจความมั่นคงและบริหารทรัพยากรธรรมชาติ) | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอ่างทอง | อนุกรรมการ |
| ๓. นายกษเดชา กลุ่มไหม นายกเทศมนตรีตำบลเพชรเมืองทอง | อนุกรรมการ |
| ๔. ว่าที่ร้อยตรี อุดม วงษ์ศิลป์ ปลัดเทศบาลตำบลไชโย | อนุกรรมการ |
| ๕. นายพันศักดิ์ ไส้วิวัฒน์ ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายสมนึก กิจเจริญรุ่งโรจน์ ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ | เลขานุการ |
| ๘. นางสาวสุดารัตน์ โพธิ์ศรี นิติกรชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ มีรายชื่อดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
(กลุ่มภารกิจเศรษฐกิจและสังคม) | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง | อนุกรรมการ |
| ๓. นายสำเริง ครองตน นายกเทศมนตรีตำบลม่วงคัน | อนุกรรมการ |
| ๔. นายสุพล เรืองฤทธิ์ ปลัดเทศบาลตำบลป่าโมก | อนุกรรมการ |
| ๕. นายสมคิด คล้ายจ้อย ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายสรเพชร ไขว้งษ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ | เลขานุการ |
| ๘. นางสาวสุดารัตน์ โพธิ์ศรี นิติกรชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

จังหวัดอ่างทองมีคำสั่งจังหวัดอ่างทอง ที่ ๒๘๑๕/๒๕๖๔ เรื่อง ยกเลิกและแก้ไขเพิ่มเติมการมอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง หัวหน้าส่วนราชการ นายอำเภอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอ่างทอง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เฉพาะรายการ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ในส่วนของภาคผนวก ก. โดยมอบหมายให้นางสาวเอกรัตน์ นาคาคง รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง กลุ่มงานภารกิจความมั่นคงและบริหารทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งรับผิดชอบของงานเทศบาล และนายศักดิ์ดา บรรดาศักดิ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง กลุ่มงานภารกิจเศรษฐกิจและสังคม

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออก จากราชการ ให้นายกเทศมนตรีเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการใดให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามข้อนี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และ ร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัด มอบหมาย เป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคนและพนักงานเทศบาล จำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสิทธิภาพ ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการกรรมการสอบสวน ให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะกรรมการ หรือ ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณา หรือแสดงความเห็นในการประชุม

กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติแล้ว แต่ยังมีได้มีการปฏิบัติ ตามมติผู้จะถูกลงโทษ ได้โอนไปสังกัดใหม่ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลสังกัดเดิม ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัย พร้อมมติ ไปยังคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นสังกัดใหม่เพื่อพิจารณาดำเนินการ ตามวรรคหนึ่ง โดยไม่ต้องส่งเรื่อง ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและ การให้ออกจากราชการสังกัดใหม่ พิจารณาทำความเข้าใจเห็นชอบอีก

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ สิทธิอุทธรณ์การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการเทศบาล เพื่อส่งเรื่องให้ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเข้าใจและ เมื่อคณะกรรมการเทศบาล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือพร้อมทั้ง แจ้งนายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติ ให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการเทศบาลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และ ร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่งให้นำ ข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการของคณะอนุกรรมการพิจารณา การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์ของ ก.ท.จ. จังหวัดอ่างทอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว จึงเสนอ ร่างคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ของ ก.ท.จ. จังหวัดอ่างทอง ดังนี้ คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ มีรายชื่อดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง | ประธานอนุกรรมการ |
| (กลุ่มภารกิจเศรษฐกิจและสังคม) | |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอ่างทอง | อนุกรรมการ |
| ๓. นายภคเดช กลุ่มไหม นายกเทศมนตรีตำบลเพชรเมืองทอง | อนุกรรมการ |
| ๔. ว่าที่ร้อยตรี อุดม วงษ์ศิลป์ ปลัดเทศบาลตำบลไชโย | อนุกรรมการ |
| ๕. นายสุทัศน์ ภูประสงค์ ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายสมนึก กิจเจริญรุ่งโรจน์ ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ | เลขานุการ |
| ๘. นางสาวนันทน์ภัส กุนดี | ผู้ช่วยเลขานุการ |

นักส่งเสริมเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ มีรายชื่อดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง | ประธานอนุกรรมการ |
| (กลุ่มภารกิจความมั่นคงและบริหารทรัพยากรธรรมชาติ) | |
| ๒. พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง | อนุกรรมการ |
| ๓. นายสำเริง ครองตน นายกเทศมนตรีตำบลม่วงคัน | อนุกรรมการ |
| ๔. นายสุพล เรืองฤทธิ์ ปลัดเทศบาลตำบลป่าโมก | อนุกรรมการ |
| ๕. นายสมคิด คล้ายจ้อย ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายวิษณุศุภตม์ เดชธนวิทย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |

	๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ ๘. นางสาวสุดารัตน์ โพธิ์ศรี นิติกรชำนาญการ	เลขานุการ ผู้ช่วยเลขานุการ
มติที่ประชุม	เห็นชอบตามร่างคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และร่างคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ	
ประธาน เลขานุการ	๕.๙ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลป่าโมก ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง ต้นเรื่อง	
	ด้วยนางณพิมพ์ภัทรา สีมานาณิกุล ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล วัดโบสถ์วรดิตถ์ (ศรีราษฎร์อุปถัมภ์) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าโมก อำเภอบ้านแพรก จังหวัดอ่างทอง มีมูลกระทําผิดวินัย กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการและหน่วยงานการศึกษา มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาลโดยถือประโยชน์สูงสุดของผู้เรียน และไม่เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ (ฐานความผิดตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๑๐ วรรคแรก “พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการ มูลกรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ได้ส่งรายงานการสืบสวนข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับนางณพิมพ์ภัทรา สีมานาณิกุล อดีตผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านบึงหวาน ซึ่งเป็นกรณี เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลาประมาณ ๐๘.๔๐ นาฬิกา ที่โรงเรียนบ้านบึงหวาน อำเภอยะรัง จังหวัดชุมพร มีเด็กนักเรียนชายชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ เด็กชายปรเมศ คงนุ้ย เด็กนักเรียนโรงเรียนบ้านบึงหวาน ได้รับบาดเจ็บขาหักในโรงเรียนซึ่งมีการสันนิษฐานเบื้องต้นว่า ข้าราชการครูในโรงเรียนทอดทิ้งเด็ก ไม่เข้าสอนในวิชานั้นทำให้ไม่ได้ห้ามปรามหรือดูแลความสงบเรียบร้อยของนักเรียนในขณะนั้น และได้นำตัวนักเรียนส่งโรงพยาบาล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร จึงได้จัดส่งรายงานสืบสวนให้เทศบาลตำบลป่าโมกซึ่งหน่วยสังกัดได้ตำใหม่ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา ดำเนินการทางวินัยและเทศบาลตำบลป่าโมก ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยตามคำสั่งเทศบาลตำบลป่าโมก ที่ ๑๘๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ และคณะกรรมการสอบสวนได้ดำเนินการสอบสวนเสร็จสิ้นโดยพิจารณาจากพยานหลักฐานจากสำนวนรายงานการดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ และเสนอการลงโทษ ภาคทัณฑ์นางณพิมพ์ภัทรา สีมานาณิกุล และนายกเทศมนตรีตำบลป่าโมกเห็นว่ากล่าวตักเตือน จึงได้จัดทำบันทึกว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลป่าโมกได้รายงานการดำเนินการทางวินัยนางณพิมพ์ภัทรา สีมานาณิกุล ตามหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลป่าโมก ที่ อท ๕๒๑๐๑/๑๒๕๐ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ข้อกฎหมาย ๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกเทศมนตรีได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาลโดยสั่งลงโทษ หรือลดโทษตาม ข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานเทศบาลผู้ใดแล้วให้รายงานไปยัง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสามทำความเห็นเสนอและคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลต้องพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกเทศมนตรี

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นซึ่งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการ ทางวินัยและการให้ออกจากราชการและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่อาจพิจารณามีมติให้ แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่งให้ขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองครั้ง ๆ ละไม่เกิน ๓๐ วัน แต่ต้องบันทึกเหตุอันไว้ในรายงานการประชุมด้วย

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจมีมติในคราวเดียวให้เลขานุการคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะกรรมการพิจารณา การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นก่อนการพิจารณาและ มีมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก็ได้

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาเห็นว่าการลงโทษ หรือลดโทษ หรือสั่งยุติเรื่องตามวรรคหนึ่ง เป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมและมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยของคณะกรรมการพิจารณา การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ หรือของคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลแล้วแต่กรณีต้องแสดงผลให้ปรากฏเป็นหนังสือในรายงานการประชุมด้วย

ในกรณีนายกเทศมนตรีได้สั่งลงโทษ เพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ หรือสั่งยุติเรื่อง ตามข้อ ๘๕ วรรคหนึ่ง ของมาตรฐานทั่วไปหรือสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้ใด ออกจากราชการตามข้อ ๕ (๔) หรือข้อ ๗ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออก จากราชการให้รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือการสอบสวนหรือการให้ออกจาก ราชการต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อทราบ

เมื่อนายกเทศมนตรีได้มีคำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ถ้าเพิ่มโทษ เป็นสถานโทษที่หนักขึ้น หรือลดโทษเป็นสถานโทษที่เบาลง หรืองดโทษ หรือยกโทษคำสั่งลงโทษ เดิมให้เป็นอันยกเลิก ถ้าลดโทษเป็นอัตราโทษที่เบาลง อัตราโทษส่วนที่เกินก็ให้เป็นอันยกเลิก ในกรณีที่คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน เป็นอันยกเลิกหรืออัตราโทษส่วนที่เกิน เป็นอันยกเลิก ให้คืนเงินเดือนที่ได้ตัด หรือลดโทษไปแล้วตามคำสั่งที่เป็นอันยกเลิก หรืออัตรา โทษส่วนเกินที่เป็นอันยกเลิกนั้นให้แก่ผู้ถูกลงโทษ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อให้การดำเนินการ ทางวินัยในรายงานณพิมพ์ภัทรา สีมภาพนิชกุล ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล วัดโบสถ์วรดิตถ์ (ศรีราษฎร์อุปถัมภ์) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าโมก เป็นไปตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๘๗ วรรคแรก จึงเห็นควรมีมติส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการ ทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทองต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออก จากราชการ ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

๕.๑๐ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบปรับลดตำแหน่งของพนักงานครู

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองอ่างทอง รายงานว่ามีตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานผู้สอนว่าง เนื่องจากเกษียณอายุราชการ จำนวน ๑ อัตรา ว่างเมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ และเทศบาลเมืองอ่างทองจะดำเนินการสรรหาโดยการรับโอน เพื่อทดแทนในตำแหน่งว่าง จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานครูเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.อ่างทอง) เพื่อขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอันดับตำแหน่งเพื่อรองรับการรับโอนพนักงานครูเทศบาล ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งใหม่			หมายเหตุ
	ตำแหน่ง - อันดับ	เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่งอันดับ	เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	
๑ ท.ม.อ่างทอง	ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๐	โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล	ครู คศ.๑	๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๐	โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล	ปรับลด

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตัดโอนตำแหน่งตัดโอนพนักงานครูเทศบาลตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการดังนี้

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับพวกของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกกระดัดควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ - ๕ เลขตำแหน่งที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปรับลดระดับตำแหน่งพนักงานครูของเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้เทศบาลเมืองอ่างทองปรับลดระดับตำแหน่งพนักงานครูของเทศบาล คศ.๓ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เป็น ครู คศ. ๑ ตามที่ทางเทศบาลเมืองอ่างทองร้องขอ

๕.๑๑ เรื่อง รายงานการดำเนินการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงพนักงานครูเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองอ่างทองได้มีคำสั่งที่ ๔๔๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงทำการสอบสวนวินัยพนักงานครูเทศบาลสังกัดเทศบาลโรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณีเบิกถอนเงินฝากโรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล โดยใช้ใบเบิกถอนเงิน

/ฝ่ายธนาคาร...

ฝากธนาคารเป็นเงินสด ในปัจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยไม่มีหลักฐานฎีกาประกอบการเบิกจ่ายและไม่มีการเขียนเช็คสั่งจ่าย

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากกรรมการสอบสวนและเลขานุการซึ่งปฏิบัติหน้าที่นิติกรประจำสำนักงานเทศบาลตำบลไชโย ไม่สามารถดำเนินการสอบสวนตามที่ได้รับมอบหมายโดยต่อเนื่องให้แล้วเสร็จได้ภายในระยะเวลา ๑๘๐ วัน เทศบาลเมืองอ่างทอง จึงขอรายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ทั้งนี้เทศบาลเมืองอ่างทองได้กำชับและจะเร่งรัดติดตามให้คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงดำเนินการสอบสวนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดให้แล้วเสร็จโดยเร็วพร้อมนี้ได้แนบเอกสารการขอขยายระยะเวลาสอบสวน มาเพื่อประกอบการพิจารณา

ระเบียบ/กฎหมาย

ข้อ ๕๕ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนภายในกำหนดระยะเวลา ดังนี้
วรรคสอง ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสอบสวนรายงานเหตุที่ทำให้การสอบสวนไม่แล้วเสร็จต่อนายกเทศมนตรีเพื่อขอขยายระยะเวลาการสอบสวน ในกรณีเช่นนี้ให้นายกเทศมนตรีสั่งขยายระยะเวลาดำเนินการได้ไม่เกินสองครั้ง ๆ ละไม่เกินสามวัน
วรรคสาม ในการสอบสวนเรื่องใดที่คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายใน ๑๘๐ วัน ให้ประธานกรรมการรายงานเหตุให้นายกเทศมนตรีเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบเพื่อติดตามเร่งรัดการสอบสวนต่อไป

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การดำเนินการทางวินัยของพนักงานครูเทศบาลเมืองอ่างทองเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรให้เทศบาลเมืองอ่างทองเร่งรัดคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว จึงนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้เทศบาลเมืองอ่างทองเร่งรัดคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยการดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วันนับแต่วันทราบมตินี้

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)
- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

ส.ต.อ.

(โกเมน ภูสมบัติ)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ผู้จดยางงานการประชุม

(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ผู้ตรวจรายงานการประชุม