

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔

วันพุธที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมป่าโมก ชั้น ๒
ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

มาประชุม

๑. นายศักดิ์ดา	บรรดาศักดิ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
๒. นายปริญญา	เขมะชิต	ปลัดจังหวัดอ่างทอง
๓. นายสกล	แก้วปวงคำ	นายอำเภอเมืองอ่างทอง
๔. นายไพบูลย์	ศุภบุญ	นายอำเภอวิเศษชัยชาญ
๕. นางสาวผกามาศ	ม่วงเขียว	(แทน) นายอำเภอโพธิ์ทอง
๖. นางอโนชา	สุวรรณภาพ	คลังจังหวัดอ่างทอง
๗. นายโยธิน	เมฆอรุณ	สถิติจังหวัดอ่างทอง
๘. นายทินกร	บุญเงิน	พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง
๙. นายเลิศชัย	สกลเสาวภาคย์	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง
๑๐. นายสมศักดิ์	ปรงสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นายลิขิต	ทองนาท	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นายธวัช	คล้ายมงคล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. นางจิระภา	ทรัพย์หิรัญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. พ.จ.อ.สมพงษ์	ผลประทีปสุริยา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. นายปรีชา	หอมพล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖. นางยุคลลธร	โสสถิกำแหง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๗. ส.อ.ณรงค์	แจ่มจำรูญ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย
๑๘. นายประเสริฐ	น้อยคำ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว
๑๙. พ.จ.อ.พิชัย	สุนทรนันท์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำลอง
๒๐. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ
๒๑. ส.ต.อ.โกเมน	ภูสมบัติ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒. นายศุภชัย	ผดุงหัส	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาร่วมประชุม

๑. นายละม่อม ฐิตะธรรมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ติดภารกิจ
๒. นายกิตติพงศ์ พวงศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ติดภารกิจ

ระเบียบวาระที่ ๑	<u>เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ</u>
ประธาน	ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองติดภารกิจ จึงได้มอบหมายให้ข้าพเจ้า นายศักดิ์ดา บรรดาศักดิ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เข้าประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในวันนี้ครับ
ระเบียบวาระที่ ๒	<u>เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔</u>
ประธาน	ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๕๐ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม
มติที่ประชุม	รับรองรายงานการประชุม
ระเบียบวาระที่ ๓	<u>เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว</u>
	<u>๓.๑ เรื่อง ขอร้องรับการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล</u>
ประธาน	ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
เลขานุการ	<u>เรื่องเดิม</u> ๑. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ราย นางสาวณณกร งามละม้าย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลสาวร้องไห้ มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง โดยกำหนดวันรับโอน ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๒. เทศบาลตำบลสาวร้องไห้ มีหนังสือขอร้องรับการรับโอน (ย้าย) ของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวมาเป็นพนักงานส่วนตำบล เนื่องจากบุคลากรกองคลังเทศบาลตำบลสาวร้องไห้ มีจำนวนไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังมีภาระงานที่ผูกพันเป็นจำนวนมาก และยังอยู่ระหว่างสอบข้อเท็จจริงในตำแหน่งงานรักษาราชการแทนนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง ขอร้องต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทองรับโอน (ย้าย) เรียบร้อยแล้ว แต่ทางเทศบาลตำบลสาวร้องไห้ มีหนังสือขอร้องรับการโอน (ย้าย) เป็นเหตุให้องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทองเกิดความเสียหาย จึงขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองพิจารณากรณีดังกล่าว และมีมาตรการแก้ไขปัญหายังไร เพื่อไม่ให้เป็นกรณีตัวอย่างต่อไป <u>ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ</u> ที่ประชุมได้มีมติร่วมกัน เห็นว่าเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้โอนไปเป็นที่เรียบร้อยแล้ว องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้ง ๒ แห่ง ต้อง ดำเนินการ ให้เป็นไปตามมตินั้น การขอร้องรับการโอนของ /เทศบาล...

เทศบาลตำบลสาวร้องไห้ ไม่มีเหตุผลเพียงพอ และทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทองเกิดความเสียหาย เห็นควรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้ง ๒ แห่ง ปฏิบัติให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการประสานวันโอนให้ตรงกัน ภายใน ๓๐ วัน นับแต่ทราบมตินี้

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง ปฏิบัติให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการประสานวันโอนให้ตรงกัน ภายใน ๓๐ วัน นับแต่ทราบมตินี้

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดิม) ซึ่งพนักงานจ้างทั่วไปมีผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี จำนวน ๒๘ ราย ประกอบด้วย

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการประเมินระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่							
๑	นายสมปอง พลอยงาม	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒	นายบุญช่วย ยั่งดี	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๖.๐๐	๘๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๓	นายสมัย วิสขนาม	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๖.๐๐	๘๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๔	นายบำรุง บุญเฉลิม	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๑.๐๐	๘๑.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๕	นายจันทร์โลม เมฆกระจ่าง	คนงาน	๙,๐๐๐	๗๙.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๖	นางราตรี แกมรัมย์	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๗	นางสาวจิราภา ส่งเสริม	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๘	นางสาวดวงใจ จิตระเปียบ	คนงาน	๙,๐๐๐	๙๐.๐๐	๘๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีพราน							
๙	นางสาวศศิธร จิตรสำราญ	นักการ	๙,๐๐๐	ต่อสัญญาครั้งแรก	๙๖.๐๐	ดีเยี่ยม	๑ พ.ย. ๖๔ - ๓๑ ต.ค. ๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์							
๑๐	นางสาวจิรนนท์ สุภมานพ	คนงาน	๙,๐๐๐	๙๐.๙๐	๙๖.๗๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๑	นายธวิทย์ เพ็งกระจ่าง	ภารโรง	๙,๐๐๐	๘๘.๘๐	๘๖.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการประเมินระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	องค์การบริหารส่วนตำบลโรงช้าง						
๑๒	นายศรัณย์ กลมสะอาด	พนักงานขับ รถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๗๘.๐๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๓	นายสุเทพ เกื้อกิจ	คนงาน	๙,๐๐๐	๗๘.๐๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๔	นายธานี เกื้อกิจ	คนงาน	๙,๐๐๐	๗๘.๐๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๕	นายเอกลักษณ์ พะยอมแย้ม	พนักงาน ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
	องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่						
๑๖	นายสมชาย บรรจงพินิจ	พนักงานขับ เครื่องจักรกล ขนาดเบา	๙,๐๐๐	๗๖.๔๐	๗๘.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๗	นายธานินทร์ เรืองเวช	พนักงาน ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๗๗.๔๐	๗๘.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๘	นายเกียรติศักดิ์ ทองโอภาส	คนงาน	๙,๐๐๐	๗๘.๐๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๙	นางสาวณัฐริการ ช้างเชื้อ	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๗๘.๐๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
	องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก						
๒๐	นางสาววรรดา ฉิวเฉื่อย	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๖.๔๐	๙๒.๐๐	ดีมาก	๑ พ.ย. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
	องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล						
๒๑	นางยุพิน ทองนุ้ม	นักการ	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๘๙.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
	องค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์						
๒๒	นายณรงค์ นิลเลิศ	คนงาน	๙,๐๐๐	๙๐.๙๐	๘๙.๔๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
	องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ						
๒๓	นายสุริยะ เพื่องภิบาล	พนักงานขับ เครื่องจักรกล ขนาดเบา	๙,๐๐๐	๘๖.๐๐	๘๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒๔	นายภูวดินทร์ ศรีมหาพรหม	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๑๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒๕	นายอำนาจ ภูพะยอม	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๘ มิ.ย. ๖๕
๒๖	นายไพรัตน์ ผลกมล	คนงาน	๙,๐๐๐	๗๙.๐๐	๘๕.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๖ ก.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการประเมินระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ม่วงพันธ์						
๒๗	นายธงชัย ชำมณี	นักการ	๙,๐๐๐	๙๑.๗๐	๘๖.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
	องค์การบริหารส่วนตำบลอบทม						
๒๘	นางจุฑามาศ อ่อนสุวรรณ	นักการ	๙,๐๐๐	ต่อสัญญาครั้งแรก	๙๗.๖๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จะเป็นต้องปฏิบัติหรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

/(๓) ให้นำ...

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญา โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลสำเร็จของงานตามช่วงเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป: ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๔๒ เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้ง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษา แนะนำแก่พนักงานจ้างดังกล่าว เพื่อแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้ง ต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติประการใด ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์นี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

/(๕) พนักงาน...

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้ หรือตามสัญญาจ้าง

๓. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองตรวจสอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๑๑ แห่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการประเมินผล การปฏิบัติงานมีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๑๑ แห่ง สามารถต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปได้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รายงานการลาออกจากการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
<u>องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล</u> ๑. นายเอนก อินทร์ขานา	พนักงานขับ รถยนต์ /สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล บางเจ้าฉ่า ที่ ๒๒๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔
<u>องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ</u> ๒. นายสุริยะ เพื่องภิบาล	พนักงานขับ เครื่องจักรกล ขนาดเบา /สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล บางพลับ ที่ ๒๖๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๓. นายอำนาจ ภูพะยอม	คนงาน /กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐ บาท	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล บางพลับ ที่ ๒๖๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ในการลาออกครั้งนี้้องค์การบริหารส่วนตำบล ๒ แห่ง รับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย และโดยองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นว่าให้พ้นจากตำแหน่งได้

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการ จะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออก มีผลและให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

๒. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๓ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ เรื่อง รายงานสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ (Local performance Assessment Annual report ๒๐๒๑)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งจังหวัดให้นำผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่และประชาชนทราบ และนำผลการประเมินดังกล่าวแจ้งที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดทราบแล้วแต่กรณี เพื่อให้การนำผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔ ไปส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทองได้แจ้งประชาสัมพันธ์รายงานสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔ (Local performance Assessment Annual report ๒๐๒๑) ให้้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบแล้ว โดยสามารถดาวน์โหลด “รายงานสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔” ได้ที่เว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th หัวข้อ “หนังสืออิเล็กทรอนิกส์” หรือตาม QR Code จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ ซึ่งผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอ่างทอง มีรายละเอียดตามเอกสารแนบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

แบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพของ อบท. ประจำปี 2564

(คะแนนรวม 5 ด้าน)

ข้อมูล ณ วันที่ 11/11/2564

ลำดับ ที่	จังหวัด	ประเภทอปท.	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ด้านที่ 1		ร้อยละ	ด้านที่ 2		ร้อยละ	ด้านที่ 3		ร้อยละ	ด้านที่ 4		ร้อยละ	ด้านที่ 5		ร้อยละ	รวมคะแนน 5 ด้าน		คิด เป็น ร้อยละ								
					การบริหารจัดการ			คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		การบริหารงาน บุคคลและ			คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		การบริหารงาน การเงินและการ			คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		การบริการ สาธารณะ		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ธรรมาภิบาล		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
					คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้					คะแนน เต็ม	คะแนน น					คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้					คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้			คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		
1	อ่างทอง	อบต.	บางมะเเฒ่า	โพธิ์ทอง	110	104	94.55	100	75	75.00	190	166	87.37	350	301	86.00	65	51	78.46	815	697	85.52								
2	อ่างทอง	อบต.	อ่างศิลา	โพธิ์ทอง	110	106	96.36	100	78	78.00	190	168	88.42	340	316	92.94	65	57	87.69	805	725	90.06								
3	อ่างทอง	อบต.	เทวราช	ไชโย	110	96	87.27	100	88	88.00	185	145	78.38	350	297	84.86	65	50	76.92	810	676	83.46								
4	อ่างทอง	อบต.	บ้านแห	เมืองอ่างทอง	110	108	98.18	90	84	93.33	190	141	74.21	355	342	96.34	65	57	87.69	810	732	90.37								
5	อ่างทอง	อบต.	วังน้ำเย็น	แสวงหา	110	108	98.18	100	96	96.00	190	149	78.42	345	301	87.25	65	56	86.15	810	710	87.65								
6	อ่างทอง	อบต.	หัวตะพาน	วิเศษชัยชาญ	110	106	96.36	100	87	87.00	190	160	84.21	370	346	93.51	65	54	83.08	835	753	90.18								
7	อ่างทอง	อบต.	คำหยาด	โพธิ์ทอง	110	99	90.00	100	80	80.00	190	150	78.95	355	322	90.70	65	51	78.46	820	702	85.61								
8	อ่างทอง	อบต.	เอกราช	ป่าโมก	110	104	94.55	100	91	91.00	185	146	78.92	365	294	80.55	65	52	80.00	825	687	83.27								
9	อ่างทอง	อบต.	บ้านพราน	แสวงหา	110	108	98.18	100	94	94.00	190	146	76.84	365	286	78.36	65	53	81.54	830	687	82.77								
10	อ่างทอง	อบต.	บรลีน	ป่าโมก	110	104	94.55	100	81	81.00	190	126	66.32	365	266	72.88	65	53	81.54	830	630	75.90								
11	อ่างทอง	อบต.	โธ่ช้าง	ป่าโมก	110	101	91.82	100	85	85.00	185	133	71.89	365	271	74.25	65	55	84.62	825	645	78.18								
12	อ่างทอง	อบต.	จันทน์เสือ	เมืองอ่างทอง	110	108	98.18	100	88	88.00	190	157	82.63	355	313	88.17	65	52	80.00	820	718	87.56								
13	อ่างทอง	อบต.	ตลาดกวาด	เมืองอ่างทอง	110	104	94.55	100	90	90.00	190	150	78.95	395	317	80.25	65	54	83.08	860	715	83.14								
14	อ่างทอง	อบต.	ราชสิทธิ์	ไชโย	110	108	98.18	100	96	96.00	190	143	75.26	355	333	93.80	65	57	87.69	820	737	89.88								
15	อ่างทอง	อบต.	สายทอง	ป่าโมก	110	106	96.36	100	94	94.00	190	153	80.53	360	276	76.67	65	56	86.15	825	685	83.03								
16	อ่างทอง	อบต.	บางระกำ	โพธิ์ทอง	110	89	80.91	100	68	68.00	190	89	46.84	340	236	69.41	65	26	40.00	805	508	63.11								
17	อ่างทอง	อบต.	หนองแม่น้อย	โพธิ์ทอง	110	100	90.91	100	85	85.00	185	142	76.76	340	245	72.06	65	50	76.92	800	622	77.75								
18	อ่างทอง	อบต.	องครักษ์	โพธิ์ทอง	110	104	94.55	100	74	74.00	185	99	53.51	320	246	76.88	65	53	81.54	780	576	73.85								
19	อ่างทอง	อบต.	สีบัวทอง	แสวงหา	110	108	98.18	100	89	89.00	185	140	75.68	360	293	81.39	65	57	87.69	820	687	83.78								
20	อ่างทอง	อบต.	มะขาม	แสวงหา	110	106	96.36	100	94	94.00	190	158	83.16	365	295	80.82	65	56	86.15	830	709	85.42								
21	อ่างทอง	อบต.	ตลาดใหม่	วิเศษชัยชาญ	110	100	90.91	100	93	93.00	185	157	84.86	370	344	92.97	65	51	78.46	830	745	89.76								
22	อ่างทอง	อบต.	บางจัก	วิเศษชัยชาญ	110	106	96.36	100	96	96.00	190	170	89.47	360	344	95.56	65	56	86.15	825	772	93.58								
23	อ่างทอง	อบต.	ไม้จันทน์	วิเศษชัยชาญ	110	104	94.55	90	84	93.33	190	154	81.05	360	334	92.78	65	56	86.15	815	732	89.82								
24	อ่างทอง	อบต.	ศาลเจ้าโรงทอง	วิเศษชัยชาญ	110	104	94.55	100	78	78.00	190	166	87.37	350	330	94.29	65	58	89.23	815	736	90.31								
25	อ่างทอง	อบต.	หลักไผ่	วิเศษชัยชาญ	110	104	94.55	100	81	81.00	185	145	78.38	370	338	96.76	65	53	81.54	830	741	89.28								
26	อ่างทอง	อบต.	อพนม	สามโก้	110	108	98.18	100	90	90.00	185	152	82.16	350	320	91.43	65	60	92.31	810	730	90.12								
27	อ่างทอง	อบต.	คลองบัว	เมืองอ่างทอง	110	106	96.36	100	98	98.00	190	151	79.47	355	330	92.96	65	52	80.00	820	737	89.88								
28	อ่างทอง	อบต.	หัวไร่	เมืองอ่างทอง	110	106	96.36	100	94	94.00	190	145	76.32	360	327	90.83	65	61	93.85	825	733	88.85								
29	อ่างทอง	อบต.	ยางเขาย	โพธิ์ทอง	110	104	94.55	100	92	92.00	190	140	73.68	355	302	85.07	65	54	83.08	820	692	84.39								
30	อ่างทอง	อบต.	จำลอง	แสวงหา	110	108	98.18	100	94	94.00	190	134	70.53	365	261	71.51	65	60	92.31	830	657	79.16								
31	อ่างทอง	อบต.	คลองขนาก	วิเศษชัยชาญ	110	104	94.55	100	94	94.00	185	155	83.78	360	322	89.44	65	54	83.08	820	729	88.90								
32	อ่างทอง	อบต.	ไผ่ขวาง	วิเศษชัยชาญ	110	101	91.82	100	92	92.00	185	155	83.78	340	308	90.59	65	49	75.38	800	705	88.12								
33	อ่างทอง	อบต.	บ้านอิฐ	เมืองอ่างทอง	110	106	96.36	100	92	92.00	185	148	80	355	292	82.25	65	52	80.00	815	690	84.66								
34	อ่างทอง	อบต.	บางเสด็จ	ป่าโมก	110	99	90.00	100	85	85.00	185	148	80	330	268	81.21	65	51	78.46	790	651	82.41								
35	อ่างทอง	อบต.	บางพลับ	โพธิ์ทอง	110	106	96.36	100	94	94.00	190	158	83.16	355	331	93.24	65	63	96.92	820	752	91.71								
36	อ่างทอง	อบต.	โพธิ์ม่วงพันธุ์	สามโก้	110	99	90.00	100	94	94.00	190	161	84.74	350	301	86.00	65	56	86.15	815	711	87.24								
37	อ่างทอง	อบต.	นิคม	วิเศษชัยชาญ	110	89	80.91	100	81	81.00	190	164	86.32	355	306	86.20	65	48	73.85	820	688	83.90								
38	อ่างทอง	อบต.	อินทประมูล	โพธิ์ทอง	110	110	100.00	100	98	98.00	190	154	81.05	350	339	96.86	65	65	100.00	815	766	93.99								
39	อ่างทอง	อบต.	บ้านซื่อ	เมืองอ่างทอง	110	106	96.36	100	92	92.00	190	153	80.53	340	248	72.94	65	54	83.08	805	653	81.12								
40	อ่างทอง	อบต.	บ้านจั่ว	เมืองอ่างทอง	110	108	98.18	100	96	96.00	190	164	86.32	360	320	88.89	65	52	80.00	825	740	89.70								
41	อ่างทอง	อบต.	ชัยฤทธิ์	ไชโย	110	102	92.73	100	84	84.00	190	135	71.05	345	289	83.77	65	52	80.00	810	662	81.73								
42	อ่างทอง	อบต.	ศรีพราน	แสวงหา	110	106	96.36	100	82	82.00	190	168	88.42	365	295	80.82	65	53	81.54	830	704	84.82								
43	อ่างทอง	อบต.	โสนาง	ป่าโมก	110	100	90.91	100	78	78.00	190	139	73.16	360	279	77.50	65	57	87.69	825	653	79.15								

๔.๔ เรื่อง รายงานตำแหน่งบริหารว่าง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบล	ตำแหน่ง	ดำเนินการสรรหาโดยวิธี
๑. องค์การบริหารส่วนตำบล โรงช้าง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	รับโอน
๒. องค์การบริหารส่วนตำบล บางพลับ	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	รับโอน

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึง วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่าง ต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่าง ต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับ เข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้้องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้

/ชัดเจน...

ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตราค่าจ้างที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งงานตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ตำแหน่งประเภทบริหาร)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานการโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ตำแหน่งประเภทบริหาร) จำนวน ๑ ราย คือ

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ๑๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นายธณกฤษ พรหมไทย	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๑๓ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี	อบต.ราชสถิตย์ อพ ๗๖๒๐๑/๕๒๓ ลว ๓๐ ก.ย. ๖๔ (ให้โอน) อบจ.ชลบุรี ขบ ๕๑๐๑๑/๖๕๖๗ ลว ๒๐ ต.ค. ๖๔ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ ก.พ. ๒๕๖๕	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

/ (๒) การโอน...

- (๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง
- (๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือ มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไป แต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงาน ตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุ ราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือ ข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุ กลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตาม ความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่าง ต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนด ระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้องค์การ บริหารส่วนตำบล แจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มี การดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลด ระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุดในการนี้

องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุ ในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวน ตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

/สรุป...

สรุป รายละเอียดการให้โอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน

๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต.ยินยอมให้โอน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยินยอมรับโอน

๓. นายก อบต.ออกคำสั่งให้พ้น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแต่งตั้งโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ตำแหน่งประเภทบริหาร) เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) ไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็น การโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล และนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องยินดีให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายเดิม)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๕ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายเดิม) ซึ่งพนักงานจ้างดังกล่าวผ่านการประเมินจากคณะกรรมการและมีผลคะแนน ไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๑๙ ราย ดังนี้

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างภารกิจ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการ ประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔ (๑ เม.ย.๖๔)		
	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ม่วงพันธุ์						
๑	นางสาวพรทิพย์ วารินิล	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก /สำนักปัสัฒ	๑๔,๐๓๐	๙๓.๒๐	๘๘.๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
	องค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง						
๒	นายสมชาติ ฉิมแป้น	พนักงานขับ เครื่องจักรกล ขนาดเบา /สำนักปัสัฒ	๑๐,๕๘๐	๙๔.๐๐	๘๗.๐๐	ดีเ่น	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่							
๓	นางสาวกันทิมา โสวัสถ์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน /สำนักปลัด	๑๘,๗๘๐	๗๗.๔๐	๗๙.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๔	นายทศพร ช้างเชื้อ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า /กองช่าง	๑๓,๙๙๐	๗๗.๔๐	๗๙.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช							
๕	นางปิยวรรณ เพ็งแจ่มศรี	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน /สำนักปลัด	๒๒,๗๘๐.	๘๕.๐๐	๘๗.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๖	นางสาวสุพัตรา ได้ด้วยเพียร	ผู้ช่วยนักวิชาการ ระบบงาน คอมพิวเตอร์ /สำนักปลัด	๒๐,๕๘๐.	๘๖.๐๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๗	นางสาวนราภรณ์ เอ็งวงศ์ตระกูล	ผู้ช่วยนักวิชาการ ประชาสัมพันธ์ /สำนักปลัด	๒๐,๕๘๐. -	๘๕.๐๐	๘๖.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๘	นางสาวสมฤดี วรพุด	ผู้ช่วยนักทรัพยากร บุคคล /สำนักปลัด	๑๙,๙๖๐.	๘๕.๐๐	๘๖.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๙	นายวัลลภ ยวนยิ้ม	พนักงานขับรถ /สำนักปลัด	๑๕,๑๑๐.	๘๕.๐๐	๘๖.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๑๐	นางสาวนันทนา นิยมสุข	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง /กองคลัง	๑๔,๗๘๐.	๘๕.๐๐	๘๖.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๑๑	นางสาวสุชาดา วรพุด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ /กองคลัง	๑๔,๗๘๐	๘๕.๐๐	๘๖.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๑๒	นางสมบัติ อุ่มทอง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก /กองการศึกษา	๑๖,๗๙๐	๘๗.๐๐	๘๙.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๑๓	นายโยธิน มงคลเกิด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ /กองการศึกษา	๑๒,๖๙๐	๘๘.๐๐	๙๐.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๑๔	นายเกียรติพงษ์ สุขสร	พนักงานขับรถยนต์ /กองช่าง	๑๒,๕๘๐	๘๕.๐๐	๘๖.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลอบทม							
๑๕	นางสาวเสาวลักษณ์ ข้าววัลย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี /กองคลัง	๑๘,๗๑๐	๙๐.๓๐	๙๔.๙๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๖	นางสาวสุปรียา ทองนิยม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ /กองคลัง	๑๘,๔๗๐	๙๓.๗๐	๙๕.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการ ประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	องค์การบริหารส่วนตำบลอบทม						
๑๗	นางสาววิจิตตา อ่อนลออ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ /กองคลัง	๑๘,๒๙๐	๙๒.๓๐	๙๕.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๘	นางสุนทรี ญาณโกมุท	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ /กองช่าง	๑๖,๓๑๐	๘๔.๕๐	๙๖.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๙	นางสาวนาฏติยา มะโน	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก /กองการศึกษา	๑๔,๗๓๐	๙๓.๐๐	๙๑.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็น สัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมิน ไปใช้เป็น ข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถ ดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จะเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

/(๓) ให้นำผล...

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญา โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชา ทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับ ความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง มีรายละเอียดดังนี้

๑. พนักงานจ้างต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี
๒. การต่อสัญญาจ้างต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๕ แห่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๕ แห่ง สามารถต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างได้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนเดือนละ	สังกัด	พ้นจากตำแหน่งวันที่	เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นายเอกสิทธิ์ เดชพุง	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๙,๑๙๐ บาท	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว	๑ ม.ค. ๖๕	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	ไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยและอาญา
๒	นางสาววาสนา กระแสร์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๘,๐๗๐ บาท	กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า	๙ พ.ย. ๖๔	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์	ไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยและอาญา
๓	นางสาวชนกภัท เยี่ยมสะอาด	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑๖,๐๓๐ บาท	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาก	๑ ต.ค. ๖๔	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	ไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยและอาญา
๔	นางสาวอิสรี จุลเสวก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๗,๑๕๐ บาท	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล	๑ พ.ย. ๖๔	ลาออกเพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	ไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยและอาญา

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการ จะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผลและให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๔ ราย สามารถลาออกจากการปฏิบัติงานได้ โดยพนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือลาออกด้วยความสมัครใจ ให้ยื่นล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน จึงถือว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	คำตอบแทน เดือนละ	สังกัด	พ้นจาก ตำแหน่งวันที่	เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นายจิรยุทธ เกตุวรรตน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๓๙,๘๘๐ บาท	องค์การบริหาร ส่วนตำบลเทวราช	๑ ธ.ค. ๖๔	ลาออก เพื่อ ไป ประกอบธุรกิจส่วนตัว	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการทาง วินัยและอาญา

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษา
วินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของ
มาตรฐานทั่วไปนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือ
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและ
ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

ข้อ ๖ นายกององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจสั่งให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ
เพื่อรับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้ในกรณี
ที่กฎหมายดังกล่าวบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ และการสั่งให้ออกจากราชการ
เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน นอกจากให้ทำได้ในกรณีที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

/และกรณี...

และกรณีที่ถูกกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญทดแทนแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง ใหพนักงานส่วนตำบล ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ หายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น โดยมีการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกได้ตามความประสงค์ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายกำหนด โดยให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สอดคล้องกับประกาศที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๖ วรรคเจ็ด มาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้นำประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๔ มาบังคับใช้

ประกาศ ณ วันที่

พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

๑. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิทยุทัศน์และกรรมการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษของพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด จำนวน ๔ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

๑.๑ นักพัฒนาชุมชน

๑.๒ นักทรัพยากรบุคคล

๑.๓ นักวิชาการพัสดุ

๑.๔ นักวิชาการเงินและบัญชี

๒. สำนักงานสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอ่างทอง ขอความอนุเคราะห์หน่วยงานราชการในการขอยืมตัวข้าราชการในสังกัด ตำแหน่งดังกล่าว เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองจัดทำเป็นบัญชีให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน

ข้อเท็จจริง

๑. อำเภวิเศษชัยชาญ อำเภอบ้านฉาง อำเภอสว่างหาว อำเภอลำลูกเกด และอำเภอสว่างโคก ได้แจ้งรายชื่อข้าราชการในสังกัด ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการพิเศษ) เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จัดทำเป็นบัญชีรายชื่อกรรมการประเมินผลงาน ประกอบด้วย

๑.๑ นางสาวรัตนกุล ตาเม่น ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภวิเศษชัยชาญ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ)

๑.๒ นางสาวชนิตา หินเพชร ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอบ้านฉาง (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ)

๑.๓ นางสาวปรีศณี ปิ่นไชย ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอสว่างหาว (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ)

๑.๔ พันจ่าเอกทรงพล ฉายแสง ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอลำลูกเกด (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ)

๑.๕ นางภัททิยา เจริญสุข ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอสว่างโคก (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ)

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ได้แจ้งรายชื่อข้าราชการในสังกัด ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จัดทำเป็นบัญชีรายชื่อกรรมการประเมิน ผลงาน ประกอบด้วย

/๒.๑ นางสาวประพินภา...

๒.๑ นางสาวประพินภา ปลายนา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

๒.๒ นางสาวพจณี บริสุทธิ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

๒.๓ นายพูลศักดิ์ ศิวารักษ์กุล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓

๒.๔ นางสาวจิณัฐตา ภาพกาญจน์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓

๒.๕ นางนพวรรณ ดนตรี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ ได้แจ้งรายชื่อข้าราชการในสังกัด ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จัดทำเป็นบัญชีรายชื่อกรรมการประเมิน ผลงาน ประกอบด้วย

๓.๑ นางสาวสรญา สุดโต ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

๓.๒ นางวรรัตน์ วรางกูร ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒

๓.๓ นางพนารัตน์ กาฬธร ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓

๓.๔ นางเพียงใจ เหลืองอร่าม ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕ สิงห์บุรี อ่างทอง และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดอ่างทอง ได้แจ้งรายชื่อข้าราชการในสังกัด ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จัดทำเป็นบัญชีรายชื่อกรรมการประเมิน ผลงาน ประกอบด้วย

๓.๑ นางเพ็ญภัสสร นามปนอังกูร ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

๓.๒ นางสาวจินตนา พิพัฒน์เดช ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓

๓.๓ นางจุฑาทิพย์ ด้านสกุลเจริญ ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

/๓.๔ นางสาวรางค์...

๓.๔ นางสาวรงค์ นกสี ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕ สิงห์บุรี อ่างทอง

๓.๕ นางสาวชนิดา นักเพียร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

/ให้องค์การ...

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การเลื่อนและแต่งตั้งของพนักงานส่วนท้องถิ่นในระดับที่สูงขึ้น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ บัญชีรายชื่อดังกล่าวเป็นกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการพัสดุ และนักวิชาการเงินและบัญชี ในระดับชำนาญการพิเศษ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๗ เรื่อง...

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ส่งผลงานให้ ก.อบต. เพื่อขอให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ยื่นคำขอรับการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษที่มีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานการประเมินพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ในสังกัด เพื่อส่งผลงานให้ ก.อบต. เพื่อขอให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ – สกุล สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่ขอเลื่อน			คะแนนประเมิน		
		ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	เงินเดือน ขั้น	ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม	ด้าน คุณภาพ การ ปฏิบัติงาน	ด้านผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่
๑	นางกัญญ์พิชชา สายสม ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหาร ส่วนตำบลหลักแก้ว องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว	ครู คศ.๒	ครู ชำนาญการ	๓,๕๐๐	๒๘,๗๗๐	ครู คศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	๙๒.๒๒	๘๓.๐๐	ส่งให้ ก.อบต. ประเมิน
๒	นางขวัญใจ ภูศรี * ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดน้อย องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น	ครู คศ.๒	ครู ชำนาญการ	๓,๕๐๐	๒๘,๖๑๐	ครู คศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	๘๕.๖๖	๙๖.๒๑	ส่งให้ ก.อบต. ประเมิน
๓	นางสุภารัตน์ สอดส่อง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหาร ส่วนตำบลวังน้ำเย็น องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น	ครู คศ.๒	ครู ชำนาญการ	๓,๕๐๐	๓๐,๗๙๕	ครู คศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	๙๓.๓๓	๙๑.๕๐	ส่งให้ ก.อบต. ประเมิน
๔	นางสาวสมถวิล เขียวแก้ว ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหาร ส่วนตำบลยางซ้าย องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย	ครู คศ.๒	ครู ชำนาญการ	๓,๕๐๐	๒๘,๒๓๐	ครู คศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	๙๑.๐๐	๙๒.๐๐	ส่งให้ ก.อบต. ประเมิน

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๙

มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม

/๒. ประกาศ...

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๕ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๑. ให้พนักงานครูเทศบาลยื่นคำขอประเมินได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับ การประเมินต่อผู้บังคับบัญชา ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติและรับรองคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด

๓. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามที่ ก.ท.กำหนด เพื่อทำหน้าที่ประเมิน ผลงาน ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และผลงานที่ เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๔. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน แล้วนำส่งคณะกรรมการ ประเมินตามที่ ก.ท. กำหนดเพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการนำส่งผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการศึกษาจาก มหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินการตรวจประเมินผลต่อไป

๕. เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงาน สรุปผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะ ตามที่เสนอขอ

๖. ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้ได้รับเงินวิทยฐานะ ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท. กำหนด หรือสำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการพัฒนา ก่อนการแต่งตั้งให้ ทำการพัฒนาก่อนการแต่งตั้งแล้ว ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการอบรมพัฒนา

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้จังหวัดแจ้งองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด เพื่อแจ้งให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ทราบ และสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าวทางจดหมาย อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) เพื่อนำไปพัฒนาผลงานให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ต่อไป โดยให้ติดต่อ ขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ตาม ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ดังกล่าว เฉพาะวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ หากมีความประสงค์จะขอรับการประเมินเกณฑ์เชี่ยวชาญ หรือการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่มีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน) ให้ยื่นคำขอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อตรวจสอบและรับรอง ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่ทราบผลการประเมินแล้วรายงานต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี และนำส่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาได้รับคำขอรับการประเมินเพื่อดำเนินการต่อไป โดยให้ผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมินตามเกณฑ์เชี่ยวชาญนี้ จะต้องดำรงตำแหน่งครู รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนั้นอยู่ในปัจจุบัน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔ ราย มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” แจ้งขอรับการประเมินเกณฑ์เชี่ยวชาญ หรือการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ แต่เนื่องจาก นางขวัญใจ ภูศรี พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น อยู่ระหว่างตรวจสอบข้อเท็จจริง (กรณีมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเอง หรือไม่มีผลงาน) จึงรายงานเพื่อขอความเห็นชอบนำส่งผลงาน ให้ ก.อบต. ให้กับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ส่วนในรายงานขวัญใจ ภูศรี พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น รอผลการสอบข้อเท็จจริงจากองค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น แล้วรายงานให้ ก.อบต. ทราบ ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ จำนวน ๓ ราย ส่วนในรายงานขวัญใจ ภูศรี พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น รอผลการสอบข้อเท็จจริงจากองค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น แล้วรายงานให้ ก.อบต. ทราบ

๕.๘ เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอ่างทอง จำนวน ๓๕ แห่ง เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองรับทราบการประเมินและเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

/๒. คณะกรรมการ...

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติรับทราบการเสนอขอรับการประเมินเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๓๔ แห่ง และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้มีมติรับทราบการเสนอขอรับการประเมินเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเพิ่มเติม จำนวน ๑ แห่ง

๓. ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอ่างทอง ประกอบด้วย

๑. นายปรีชา หอมหวล ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน
๒. นายอำเภอวิเศษชัยชาญ ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต. เป็นอนุกรรมการ
๓. นายวีระชาติ มาลัย ผอ. โรงเรียนอนุบาลแสวงหา เป็นอนุกรรมการ
๔. ส.อ.ณรงค์ แจ่มจำรูญ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย เป็นอนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง หรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

๑. คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในระดับอำเภอ ได้ออกไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินฯ จำนวน ๓๐ แห่ง สรุปผลการประเมินดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

- องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผลคะแนนประเมินตั้งแต่ ๘๕ คะแนนแต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน จำนวน ๒๐ แห่ง

- องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผลคะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป จำนวน ๑๐ แห่ง โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ๕ แห่ง ไม่ขอรับการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เนื่องจากตรวจสอบภายหลังพบว่า งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๑๐% ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่ องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่ องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง และองค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘

ฯลฯ

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

/ในกรณี...

ในกรณีที่มิได้เหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธาน
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นอนุกรรมการ
ใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด เป็นอนุกรรมการ
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ เป็นอนุกรรมการ
ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มีคะแนนทั้งหมด จำนวน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด จำนวน ๙๐ คะแนน แบ่งเป็น

- | | |
|--|----------------|
| - มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล | คะแนน ๓๐ คะแนน |
| - มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ | คะแนน ๒๕ คะแนน |
| - มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพ | คะแนน ๑๕ คะแนน |
| - มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร | คะแนน ๒๐ คะแนน |

๒) ส่วนที่ ๒ คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของทุกด้านรวมกัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยให้ได้รับคะแนนประเมินตามสัดส่วนดังนี้

/ผลคะแนน...

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดี	คะแนนที่ได้
มากกว่า ๘๐ คะแนนขึ้นไป	๑๐
มากกว่า ๗๕-๘๐ คะแนน	๘
มากกว่า ๗๐-๗๕ คะแนน	๖
มากกว่า ๖๕-๗๐ คะแนน	๔
ตั้งแต่ ๖๐-๖๕ คะแนน	๒
ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	๐

(๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามมิติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีที่ขอรับการประเมิน เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔) ให้อนุกรรมการประเมินออกตรวจและประเมินผลการปฏิบัติราชการพร้อมรายงานผลการตรวจประเมินและเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๒. การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๒.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงิน

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินตั้งแต่ระดับคะแนน ๗๕ คะแนนขึ้นไป จึงมีสิทธิรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๒) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประกอบด้วย

- นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการ
- หัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ เป็นกรรมการ

มีหน้าที่พิจารณาจัดสรรเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และแนวทางที่กำหนด ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมทั้ง ให้จัดทำบันทึกการรายงานการประชุมของคณะกรรมการและรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไว้เพื่อการตรวจสอบ

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้มีคณะกรรมการช่วยพิจารณากลับกรอง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในระดับสำนัก/กองด้วยก็ได้

(๓) ให้คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินรางวัลเงินที่ได้มาพิจารณาจัดสรร ให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใส โดยให้พิจารณาจ่ายลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ทั้งนี้ จะต้องจ่ายไม่เกินกว่าอัตราที่กำหนดตามผลคะแนนประเมิน โดยแบ่งกลุ่ม ดังนี้

๑) กลุ่มพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่

- กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๒ ขั้น
- กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑.๕ ขั้น
- กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑ ขั้น

๒) กลุ่มพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่

- กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีเด่น
- กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีมาก
- กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดี

๓) กลุ่มพนักงานจ้างทั่วไป แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่

- กลุ่มที่ ๑ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดีเด่น
- กลุ่มที่ ๒ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดีมาก
- กลุ่มที่ ๓ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดี

๒.๒ อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วงคะแนน ดังนี้

ผลคะแนนประเมิน	อัตราการจ่าย
ตั้งแต่ ๓๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน	ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน	ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนน

ขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

(๒) ให้นำฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณ ที่ขอรับการประเมินมาเป็นฐานในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ จะต้องจ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้ยืมใด และไม่ให้นำเงินสะสมมาจ่าย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้คะแนนประเมิน ๘๕ คะแนนแต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน จำนวน ๒๐ แห่ง มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑ เท่าของเงินเดือน

/๒. องค์การ...

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้คะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป จำนวน ๑๐ แห่ง มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของเงินเดือน

ทั้งนี้ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย ได้ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว รายงานขอความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้
๑) นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด ปรับปรุงตำแหน่งเป็น นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเพื่อความเหมาะสมกับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นและภาระค่าใช้จ่ายรวมทั้งเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

ที่ประชุมคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขององค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด โดยได้คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๒๐

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย จะมีภาระค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จากเดิมร้อยละ ๒๔.๘๓ เพิ่มขึ้นเป็น เป็นร้อยละ ๒๔.๙๔

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

/๑๐.๒ กรณี...

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง ในปีปัจจุบันและภายหลังจากการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

/“ข้อ ๑๘...

“ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน ครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ก็ต่อเมื่อ เลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของ ตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการ ประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มี ระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุง ตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้อง ทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและ ภายหลังจากการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น”

๓. ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง ที่จะดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุงตำแหน่ง จะต้องดำเนินการกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามโครงสร้างหลักตามแนวปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบแล้วการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างซ้ำ เป็นไปตามโครงสร้างหลักตามแนวปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม	เห็นชอบ
ระเบียบวาระที่ ๖	เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)
ประธาน	กรรมการท่านอื่นมีเรื่องใดจะแจ้งอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุมครับ
เลขานุการ	กำหนดให้มีการประชุมครั้งต่อไปจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง
ปิดประชุม	เวลา ๑๕.๓๐ น.

ส.ต.อ.

(โกเมน ภูสมบูรณ์)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขต จังหวัดอ่างทอง

ลำดับ	อำเภอ	ชื่อ อบต.	ส่วนที่ 1					ส่วนที่ 2		1+2	หมายเหตุ
			มิตินี้ที่ 1 คะแนนเต็ม (30คะแนน)	มิตินี้ที่ 2 คะแนนเต็ม (25 คะแนน)	มิตินี้ที่3 คะแนนเต็ม (15คะแนน)	มิตินี้ที่ 4 คะแนนเต็ม (20คะแนน)	รวม4 มิตินี้ คะแนนเต็ม (90คะแนน)	คะแนนส่วนการ บริหารจัดการบ้าน เมืองที่(LPA.)ปี 2563 เฉลี่ย 5 ตำบล คะแนนเต็ม 10 คะแนน			
1	นบพิตำ	บ้านพราน	29	24.40	15	19	87.40	10	✓	97.40	
2		ศรีพราน	23	24.25	15	19	81.25	10		91.25	
3		จำลอง	23	24.90	15	19	81.90	10		91.90	
4		ห้วยไผ่	26	24.90	13	19	82.90	10		92.90	
5		สีบัวทอง	27	25	12	20	84.00	10		94.00	
6		วังน้ำเย็น	28	24.90	15	20	87.90	10	✓	97.90	
7	นบพิตำ	อบทม	27	24.75	15	20	86.75	10		96.75	
8		โพธิ์ม่วงพันธ์	23	24.80	13	19	79.80	8		87.80	
9	นบพิตำ	ไผ่ขวาง	27	24.55	13	20	84.55	10		94.55	
10		หลักแก้ว	25	24.40	14	20	83.40	10		93.40	
11		บางจัก	28	24.75	15	20	87.75	10		97.75	
12		คลองขนาก	25	23.95	15	20	83.95	10		93.95	
13		ศาลเจ้าโรงทอง	24	25.00	15	19	83.00	10		93.00	
14		ไผ่จำศีล	29	24.90	15	20	88.90	10		98.90	
15		หัวตะพาน	23	24.75	15	20	82.75	10		92.75	

ลำดับ	อำเภอ	ชื่อ อบต.	ส่วนที่ 1					ส่วนที่ 2		1+2 รวมคะแนนเต็ม (100 คะแนน) หมายเหตุ
			มิติที่ 1 คะแนนเต็ม (30คะแนน)	มิติที่ 2 คะแนนเต็ม (25 คะแนน)	มิติที่3 คะแนนเต็ม (15คะแนน)	มิติที่ 4 คะแนนเต็ม (20คะแนน)	รวม4 มิติ คะแนนเต็ม (90คะแนน)	คะแนนสัดส่วนการ บริหารจัดการบ้าน เมืองที่(LPA.)ปี 2563 เฉลี่ย 5 ด้าน คะแนนเต็ม 10 คะแนน		
16	วังน้อย	ปรางัว	25	24.40	13	19	81.40	10	91.40	
17		จำปาหล่อ	21	25.00	13	20	79.00	10	89.00	
18		บ้านแห	25	24.90	12	20	81.90	10	91.90	
19		คลองวัว	25	24.75	13	20	82.75	10	92.75	
20		ตลาดกรวด	26	24.65	15	19	84.65	10	94.65	
21	ไชโย	ราชสถิตย์	26	25.00	15	20	86.00	10	96.00	✓
22	บางบาล	บางเสด็จ	24	24.65	15	19	82.65	10	92.65	
23		เอกราช	23	25.00	13	20	81.00	10	91.00	
24		นรสิงห์	24	24.80	14	19	81.80	10	91.80	
25		สายทอง	22	25.00	13	20	80.00	10	90.00	
26		โรงช้าง	26	25.00	15	20	86.00	10	96.00	✓
27	ดอนตูม	อินทประมูล	29	25.00	15	20	89.00	10	99.00	✓
28		อ่างแก้ว	28	24.90	13	19	84.90	10	94.90	
29		คำหยาด	27	24.90	15	19	85.90	10	95.90	✓
30		ยางซ้าย	26	24.90	15	20	85.90	10	95.90	✓

คะแนน ส่วนที่ 1

มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพตามแผนพัฒนา	คะแนน	30 คะแนน
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ	คะแนน	25 คะแนน
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	คะแนน	15 คะแนน
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร	คะแนน	20 คะแนน
รวม 4 มิติ		90 คะแนน

คะแนน ส่วนที่ 2

คะแนนตามสัดส่วนการประเมินการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีปี (LPA.) ปี 2563

เฉลี่ย 5 ด้าน โดยคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ	คะแนนเต็ม	10 คะแนน
รวมคะแนนเต็ม (ส่วนที่ 1 + ส่วนที่ 2)		100 คะแนน

สรุป องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดอ่างทอง มีจำนวน 43 แห่ง เสนอขอรับการประเมินต่อ ก.จังหวัดอ่างทอง 35 แห่ง

ไม่ขอรับการตรวจ ประเมิน 5 แห่ง (ย่านซื่อ,หัวไผ่,ตลาดใหม่,เทวราช,โผงเผง) คงเหลือ 30 แห่ง

ลงชื่อ

(นายปรีชา หอมหวล)

ประธานคณะอนุกรรมการฯ

ลงชื่อ

(นายวีระชาติ มาลัย)

อนุกรรมการฯ

ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์

ลงชื่อ

ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัด

อนุกรรมการฯ

(นายไพฑูรย์ ศุภบุญ)

ผู้แทนส่วนราชการใน ก.จังหวัด

ลงชื่อ

(ณรงค์ แจ่มจำรูญ)

อนุกรรมการฯ

ส.อ. ส.อ. ๗๖๖

ลงชื่อ

(นายศุภชัย ผดุงหัต)

ผู้แทน อบต.ใน ก.จังหวัด

อนุกรรมการ/เลขานุการฯ