

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมป่าโมก ชั้น ๒

ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

มาประชุม

๑. นายศักดิ์ดา	บรรดาศักดิ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
๒. นายปริญญา	เชเมษิต	ปลัดจังหวัดอ่างทอง
๓. นายสกล	แก้วปวงคำ	นายอำเภอเมืองอ่างทอง
๔. ว่าที่ร้อยโท ภัคค์	โกชกปริญญ์	(แทน) นายอำเภอวิเศษชัยชาญ
๕. นายสมนึก	แก่นเฟื่อง	(แทน) นายอำเภอโพธิ์ทอง
๖. นางอโนชา	สุวรรณภาพ	คลังจังหวัดอ่างทอง
๗. นายโยธิน	เมฆอรุณ	สถิติจังหวัดอ่างทอง
๘. นายทินกร	บุญเงิน	พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง
๙. นายเลิศชัย	สกลเสาวภาคย์	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง
๑๐. นายสมศักดิ์	ปรงสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นายละม่อม	ฐิตะธรรมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นายธวัช	คล้ายมงคล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. นางจิระภา	ทรัพย์หิรัญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. พ.จ.อ.สมพงษ์	ผลประทีปสุริยา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. นายปรีชา	หอมหวล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖. นายกิตติพงศ์	พวงศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๗. นางยุคลธร	โสสถิกำแหง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๘. ส.อ.ณรงค์	แจ่มจำรูญ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย
๑๙. นายประเสริฐ	น้อยขำ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว
๒๐. พ.จ.อ.พิชัย	สุนทรนันท์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำลอง
๒๑. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ
๒๒. ส.ต.อ.โกมน	ภูสมบัติ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นายศุภชัย	ผดุงหัส	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาร่วมประชุม

๑. นายลิขิต ทองนาท	ผู้ทรงคุณวุฒิ ติดภารกิจ
--------------------	-------------------------

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองติดภารกิจ จึงได้มอบหมายให้ข้าพเจ้า นายศักดิ์ดา บรรดาศักดิ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เข้าประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในวันนี้ครับ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

ประธาน ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๓๔ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดิม) ซึ่งพนักงานจ้างทั่วไปมีผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี จำนวน ๑๑๑ ราย ประกอบด้วย

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน			ผลการ ประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔ (๑ เม.ย.๖๔)		
	องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น							
๑.	นายอำพล กลิ่นประทุม	พนักงาน ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๘๑.๕๐	๘๔.๓๐	๘๔.๓๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒.	นายอลงกรณ์ เนตรแก้ว	พนักงานขับ เครื่องจักรกล ขนาดเบา	๙,๐๐๐	ต่อสัญญาครั้ง แรก	๘๔.๘๐	๘๔.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน			ผลการ ประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔ (๑ เม.ย.๖๔)		
	องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง							
๓.	นายขวลิต นาคอำไพ	พนักงาน ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๘๐.๒๕	๗๖.๕๐	๗๕.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๔	นางสาวชลิตา แสงแก้วสุข	คณงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญาครั้ง แรก	๗๖.๕๐	๗๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๕	นายวิเชียร ชุ่มใจ	คณงานประจำ รถขยะ	๙,๐๐๐	๗๘.๕๐	๗๘.๔๐	๗๓.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๖	นายอนันต์ นาคอำไพ	คณงานประจำ รถขยะ	๙,๐๐๐	๗๘.๕๐	๘๑.๑๕	๗๓.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๗	นายชูชีพ ทวีคุณ	คณงานประจำ รถขยะ	๙,๐๐๐	๗๘.๕๐	๗๘.๐๐	๗๓.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๘	นายยุทธนา มาประเสริฐ	คณงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญาครั้ง แรก	๘๐.๐๐	๗๓.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๙	นายณรงค์ ประหยัด	คณงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญาครั้ง แรก	๘๐.๐๐	๗๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๐	นางอัจฉรา ป่าพุกษา	คณงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญาครั้ง แรก	๗๕.๐๐	๗๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวัว							
๑๑	นางคำนิง เอี่ยมอินทร์	คณงาน	๙,๐๐๐	๘๘.๐๐	๘๐.๐๐	๗๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๒	นางสาวอุไร คงประเสริฐ	คณงาน	๙,๐๐๐	๙๖.๐๐	๘๐.๐๐	๗๖.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๓	นายโปรง ทองสุข	คณงาน	๙,๐๐๐	๙๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๑ ธ.ค. ๖๔
	องค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า							
๑๔	นายสมบัติ สุขสุนทร	พนักงาน ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๗๖.๐๐	๘๔.๕๐	๘๗.๕๐	ดี	๑ ส.ค. ๖๔ – ๓๑ ก.ค. ๖๕
๑๕	นายประสิทธิ์ เพ็ชรภูติ	คณงานประจำ รถขยะ	๙,๐๐๐	๘๕.๒๐	๘๗.๕๐	๘๙.๕๐	ดีมาก	๑ ส.ค. ๖๔ – ๓๑ ก.ค. ๖๕
๑๖	นายเพชร เสือพันทอง	คณงานประจำ รถขยะ	๙,๐๐๐	๘๕.๒๐	๘๗.๕๐	๘๙.๕๐	ดีมาก	๑ ส.ค. ๖๔ – ๓๑ ก.ค. ๖๕
๑๗	นายชูศักดิ์ จันทรุ่งโรจน์	พนักงานผลิต น้ำประปา	๙,๐๐๐	๗๖.๗๕	๘๑.๑๕	๘๕.๕๐	ดี	๑ ส.ค. ๖๔ – ๓๑ ก.ค. ๖๕
๑๘	นางสาววาสนา บานเย็น	แม่ครัว	๙,๐๐๐	๘๐.๓๐	๘๓.๒๕	๘๔.๐๐	ดี	๑ ส.ค. ๖๔ – ๓๑ ก.ค. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน			ผลการประเมินระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔ (๑ เม.ย.๖๔)		
	องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น							
๑๙	นายวัฒนา กล่อมสุภาพ	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	ต่อสัญญาครั้งแรก	๘๖.๐๐	๗๘.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
	องค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช							
๒๐.	นายศักดิ์ดา อินทโชติ	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๑.๕๐	๘๗.๒๔	๘๕.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒๑	นางสาวกษิรัช หวลถนอม	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญาครั้งแรก	๘๘.๒๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒๒	นางสาวลลนา ไชยบุรีย์	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญาครั้งแรก	ต่อสัญญาครั้งแรก	๙๐.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒๓	นางสาวรัชกรณ ผ่านศรีหามาศ	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญาครั้งแรก	ต่อสัญญาครั้งแรก	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒๔	นางรัชนีวรรณ จำนงค์ไว	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญาครั้งแรก	ต่อสัญญาครั้งแรก	๘๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
	องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์							
๒๕	นางบุศริน ภิรมย์	คนงาน	๙,๐๐๐	๙๐.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒๖	นางสาวกณณิกา นัยเนตร	คนงาน	๙,๐๐๐	๙๐.๒๕	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒๗	นายชูศักดิ์ ปิ่นอำพล	คนงาน	๙,๐๐๐	๙๐.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒๘	นายเขาวลิตร ขอบขึ้น	คนงาน	๙,๐๐๐	๙๐.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒๙	นางแวตทา ปิ่นแก้ว	คนงาน	๙,๐๐๐	๙๐.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
	องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ							
๓๐	นายพนพดล โคม่วง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	๙,๐๐๐	๗๖.๐๐	๘๐.๐๐	๗๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๓๑	นายอิทธิพล เพชรสิงห์	คนงาน	๙,๐๐๐	๗๖.๐๐	๘๐.๐๐	๗๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๓๒	นายพิเชษฐ จงไกรจักร	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๘.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๓๓	นายสมชาย เทียงธรรม	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๗๕.๖๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๓๔	นายสืบศักดิ์ พึ่งแสงจันทร์	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๘.๐๐	๗๕.๖๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๓๕	นายภาณุ พยงค์น้อย	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๘.๐๐	๗๕.๖๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน			ผลการประเมินระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔ (๑ เม.ย.๖๔)		
	องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดกรวด							
๓๖	นายทวีศักดิ์ คงเกษม	คนงาน	๙,๐๐๐	๗๕.๒๐	๗๕.๒๐	๗๕.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๓๗	นางบรรจง ดวงประทีป	คนงาน	๙,๐๐๐	๗๕.๒๐	๗๕.๒๐	๗๕.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว							
๓๘	นายมานะ มีสกุล	ยาม	๙,๐๐๐	๙๕.๖๐	๘๙.๘๐	๘๔.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๓๙	นางสุมาลี บุญเรือง	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๑.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๔๐	นายสายหยุด ทองย้อย	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๘.๐๐	๘๔.๐๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๔๑	นายศักดิ์ดา รุณวงศ์	ภารโรง	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๘๙.๘๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๔๒	นายกาหลง กิจวิชา	คนงานประจำ รถขยะ	๙,๐๐๐	๘๗.๖๐	๘๕.๘๐	๘๔.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๔๓	นางสาวเกศทิพย์ วัฒนะ	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๘.๐๐	๘๔.๐๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๔๔	นางสาวดารุณี มั่งนิมิต	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๙๐.๕๕	๘๙.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๔๕	นายพงษ์พัฒน์ ไพเราะหาญ	คนงาน	๙,๐๐๐	๙๑.๕๐	๙๒.๘๕	๙๔.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๔๖	นายสัญญา สว่างเนตร	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๘๘.๙๐	๙๑.๔๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๔๗	นางสาวจิวรรณ แทนนาม	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๙๑.๕๐	๙๑.๖๕	๙๑.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ							
๔๘	นางศุจินันท์ เชียงอินทร์	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๘๒.๗๕	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๔๙	นายบุญมา โกทัณฑ์	คนงานประจำ รถขยะ	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๘๖.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๕๐	นางสาวเบญจมาศ ผลโชค	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๘๖.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๕๑	นายอัศวิน ทิบทอง	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๘๘.๔๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๕๒	นายทวี ทรัพย์สงเคราะห์	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๘๘.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๕๓	นางสาวเสาวรส ล่องลอย	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๙๑.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน			ผลการประเมินระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔ (๑ เม.ย.๖๔)		
	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ							
๕๔	นางพัชรี โตบัณฑิต	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๘๘.๓๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๕๕	นายกัมปนาท สมศรี	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๘๒.๕๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๕๖	นางสาวปราณิศา วิทยาการ	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๕๗	นายวิรุฒ จันท์แก้ว	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๕๘	นางสาวปวีณา ทรงงามเจริญ	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๙๐.๘๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๕๙	นางสาวพรณา โหมมมาลา	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๘๘.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๖๐	นายสมเกียรติ เฉลยกลิ่น	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๖๑	นางสาววรารณ บานแย้ม	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๘๖.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๖๒	นางสาวสมฤดี ตีละม้าย	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๘๘.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๖๓	นายวีระศักดิ์ ฉั่ววิเศษ	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๘๘.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๖๔	นางสาวทรัพย์สุรีย์ ชูหนู	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๘๗.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
	องค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช							
๖๕	นางสาวนิตยา แซ่ก๊วย	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๘๗.๐๐	๘๔.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๖๖	นายวิสูตร สีหมากสุก	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๘๗.๐๐	๘๗.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๖๗	นางพนิดา เปี่ยมมนัส	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๘๗.๐๐	๘๔.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๖๘	นายอวัชชัย เปี่ยมมนัส	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๘๗.๐๐	๘๗.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๖๙	นางสาวชลลดา ใจฉลาด	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๙๒.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล							
๗๐	นายมงคล สุนทรพงษ์	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๕.๐๐	๘๘.๕๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ส.ค. ๖๔ – ๓๑ ก.ค. ๖๕
๗๑	นายจรรยา ปุกกลิ่น	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๖.๕๐	๘๙.๐๐	๘๗.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน			ผลการ ประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔ (๑ เม.ย.๖๔)		
	องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสด็จ							
๗๑	นายราเชนทร์ มะณี	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๕.๕๒	๘๔.๐๐	๗๗.๗๕	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๗๒	นายอริวัฒน์ ด้วงสี	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๕.๘๐	๘๔.๗๕	๘๐.๒๕	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๗๓	นายวสันต์ นุชกระแสน	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๖.๐๐	๘๔.๐๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๗๔	นายจรัสศักดิ์ สุปันนี้	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๙.๗๕	๘๗.๗๕	๘๕.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๗๕	นายสาธิต ภาคกีนนร	คนงาน	๙,๐๐๐	๙๖.๖๕	๙๕.๒๐	๙๕.๙๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๗๖	นายวิชัย ทองดี	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๕.๘๐	๘๗.๓๗	๘๙.๒๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๗๗	นายณฤพล ปันงาม	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๘๘.๑๐	๙๕.๗๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
	องค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด							
๗๘	นางณัฐวรรณ เบญจพรหม	คนงาน	๙,๐๐๐	๙๐.๔๐	๙๔.๒๐	๙๐.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๗๙	นายอนันต์ พงษ์บุญ	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๕.๐๐	๗๔.๐๐	๘๘.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๘๐	นายปิยะพงษ์ ตัดใจเที่ยง	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๕.๐๐	๗๔.๐๐	๘๘.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
	องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย							
๘๑	นายเกษม ยอดแก้ว	ภารโรง	๙,๐๐๐	๘๖.๐๐	๘๓.๐๐	๙๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๘๒	นายสุธี ผันเจริญ	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๘๓.๐๐	๘๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๘๓	นายประเสริฐศักดิ์ เต็มแป้น	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๗๙.๐๐	๘๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๘๔	นายศรีคำรณ ชื่นแสงเนตร	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๘๐.๐๐	๘๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาк							
๘๕	นางสาวจิณฎวรรณ เพ็งพุดิ	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๔.๗๐	๘๗.๐๐	๘๗.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๘๖	นายวิฑูร จัตระเปียบ	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๑.๗๐	๘๗.๐๐	๘๗.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๘๗	นายเศรษฐีรักษ์ อินทรีย์	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๑.๕๐	๘๖.๕๐	๘๖.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๘๘	นางพรทิพย์ ผ่องโต	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๓.๒๐	๘๗.๐๐	๘๖.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๘๙	นางสาวประทุมพร ทองโอกาส	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๒.๒๐	๘๗.๐๐	๘๗.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๙๐	นางสาวนิสาชล รัตนเสถียรติ	คนงาน	๙,๐๐๐	๙๐.๒๐	๘๘.๕๐	๘๗.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๙๑	นายวีระพล กลั่นเรืองแสง	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๕.๖๐	๗๙.๑๐	๗๙.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๙๒	นางดรุณี เพ็ญบุญรอด	คนงาน	๙,๐๐๐	๗๖.๗๐	๘๙.๕๐	๘๕.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๙๓	นางสุมาลี พลายแก้ว	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๒.๕๐	๘๔.๐๐	๘๗.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๙๔	นางสาวกนกพร สุขสมไทย	คนงาน	๙,๐๐๐	๕๘.๖๐	๘๔.๐๐	๘๗.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน			ผลการประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔ (๑ เม.ย.๖๔)		
	องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง							
๙๕	นายบุญเรือง วงษ์ปาน	คนงาน	๙,๐๐๐	๙๒.๐๐	๘๙.๐๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๙๖	นายพรชัย ปันสุวรรณ	คนงาน	๙,๐๐๐	๙๒.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน							
๙๗	นางสาวสุชาดา ปิ่นสุข	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๙๘	นายสมชาติ ปัญญา	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๙๙	นายวิทยา นาคจันทวงศ์	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ปีแรก	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๐๐	นายรังสิกรณ์ คงมียา	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ปีแรก	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๐๑	นายเอกชัย มั่งนิมิตร	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ปีแรก	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๐๒	นางสาวพรพรรณ น้อยพึ้ง	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ปีแรก	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๐๓	นายชัยณรงค์ ช่อนกลิ่น	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ปีแรก	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๐๔	นายสาทิศ พ่วงดี	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ปีแรก	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๐๕	นายสาธิต ขจรศรี	คนงาน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ปีแรก	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๐๖	นางสาวพรทิพย์ บุญมา	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ปีแรก	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๐๗	นางสาววัชรภรณ์ สันทัด	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ปีแรก	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง							
๑๐๘	นายวิชาญ พันธุ์สถิต	คนงาน	๙,๐๐๐	๙๔.๐๐	๙๓.๕๐	๙๔.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน							
๑๐๙	นายอุเทน บุตรพรหม	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๒.๐๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๑๐	นางสาวกนกวรรณ มหาไทย์	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๘.๔๐	๘๗.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๑๑	นายทศ กล่อมกุ่มพันธ์	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๔.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้าง ไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการ ที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จะเป็นต้องปฏิบัติหรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญา โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

/(ก) การประเมิน...

- (ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
- (ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง
- (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

- (ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
 - (ข) การประเมินผลสำเร็จของงานตามช่วงเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง
 - (๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป: ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๔๒ เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้ง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษา แนะนำแก่พนักงานจ้างดังกล่าว เพื่อแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้ง ต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอ นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกองคํการบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติประการใด ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์นี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินการปฏิบัติตามข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้ หรือตามสัญญาจ้าง

๓. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองตรวจสอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๒๑ แห่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานมีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๒๑ แห่งสามารถต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปได้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

๔.๒ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๗ แห่ง รายงานการลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๙ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
<u>องค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่ำ</u> ๑. นายพรลพ รุ่งสว่าง	ภารโรง /กองการศึกษาฯ	๙,๐๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล บางเจ้าฉ่ำ ที่ ๓๔๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔
๒. นายสมบัติ สุขสุนทร	พนักงานขับ รถยนต์ /กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐ บาท	๒๖ กันยายน ๒๕๖๔ เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล บางเจ้าฉ่ำ ที่ ๓๓๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔
<u>องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน</u> ๓. นายอภิเชษฐ์ มั่งนิมิต	คนงาน /สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยตะพาน ที่ ๑๒๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔
<u>องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาก</u> ๔. นางวงษ์เดือน เกษสังข์	คนงาน /กองการศึกษาฯ	๙,๐๐๐ บาท	๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล คลองขนาก ที่ ๑๒๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔
<u>องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์</u> ๕. นางทิวา แบ่งส่วน	คนงาน /สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑ กันยายน ๒๕๖๔ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ราชสถิตย์ ที่ ๓๒๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔
<u>องค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช</u> ๖. นายเฉลิมชัย นาคเจือทอง	พนักงาน ขับรถยนต์ /กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐ บาท	๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากเสียชีวิต	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล เทวราช ที่ ๑๘๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔
<u>องค์การบริหารส่วนตำบลอบทม</u> ๗. นายอัมรินทร์ จันทร์ทอง	คนงาน /กองช่าง	๙,๐๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล อบทม ที่ ๑๘๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
<u>องค์การบริหารส่วนตำบลโฝงแฝง</u>				
๘. นายสมพร กลิ่นบำรุง	คนงาน /สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เนื่องจากครบกำหนดสัญญาจ้าง	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล โฝงแฝง ที่ ๒๕๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๙. นายเอกสิทธิ์ กลิ่นบำรุง	คนงาน /สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เนื่องจากครบกำหนดสัญญาจ้าง	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล โฝงแฝง ที่ ๒๕๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๑๐. นางสาวรุ่งระวี สว่างดาว	คนงาน /สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เนื่องจากครบกำหนดสัญญาจ้าง	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล โฝงแฝง ที่ ๒๕๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๑๑. นายยุทธิธรรม อบเชย	คนงาน /สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เนื่องจากครบกำหนดสัญญาจ้าง	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล โฝงแฝง ที่ ๒๕๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๑๒. นายสิริวิชญ์ กลิ่นบำรุง	คนงาน /สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เนื่องจากครบกำหนดสัญญาจ้าง	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล โฝงแฝง ที่ ๒๕๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๑๓. นายนิติศักดิ์ ศรีสะอาด	คนงาน /สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เนื่องจากครบกำหนดสัญญาจ้าง	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล โฝงแฝง ที่ ๒๕๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๑๔. นางคณิศร ผลโชค	คนงาน /สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เนื่องจากครบกำหนดสัญญาจ้าง	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล โฝงแฝง ที่ ๒๕๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๑๕ นายสุบิน ไพบูลย์	คนงาน /สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เนื่องจากครบกำหนดสัญญาจ้าง	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล โฝงแฝง ที่ ๒๕๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๑๖. นายวีรภัทร สุขสมกิจ	คนงาน /สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เนื่องจากครบกำหนดสัญญาจ้าง	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล โฝงแฝง ที่ ๒๕๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๑๗. นายปฎิภาณ ชัยชนะ	คนงาน /สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เนื่องจากครบกำหนดสัญญาจ้าง	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล โฝงแฝง ที่ ๒๕๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
๑๘. นายสุทธิโชค ดิษฐ์ศร	คนงาน /สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เนื่องจากครบกำหนดสัญญาจ้าง	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล โผงเผง ที่ ๒๕๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๑๙. นายศิริวิทย์ ทองงาม	คนงาน /สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เนื่องจากครบกำหนดสัญญาจ้าง	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล โผงเผง ที่ ๒๕๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ในการลาออกครั้งนี้้องค์การบริหารส่วนตำบล ๗ แห่ง รับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย และโดยองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นว่าให้พ้นจากตำแหน่งได้

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ทำมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการ จะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออก มีผลและให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

/ข้อ ๒๘...

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

๒. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไปทั้ง ๑๙ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุฯ ชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอ่างทอง ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองรับทราบ โดยได้จัดทำโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัด ที่ ๔ จำนวน ๒๓ แห่ง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘

ฯลฯ

๑.หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

/(๑) องค์การ...

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อรับทราบการเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวนันทน์ ปัญญากุล	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพ อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.บ้านโพ อย ๗๒๘๐๑/๑๐๕๓ ลว ๗ ก.ย. ๖๔ (ให้โอน) อบต.จำปาหล่อ อท ๗๑๙๐๑/๕๓๗ ลว ๒๙ ก.ย. ๖๔ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๔	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕
แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจ
ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการ
คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง (๓)
การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม
ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือ
มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไป
แต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

/การโอน...

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๒๖ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

สรุปรายละเอียดการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต. ที่เกี่ยวข้องให้โอนและรับโอน
๓. นายก อบต. ออกคำสั่งให้พ้น/แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
๔. อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสอบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องยินดีให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๒ เรื่อง...

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการย้าย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ

บัญชีการย้ายพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด หน่วยงานเดิม	ตำแหน่ง/สังกัด หน่วยงานใหม่	หมายเหตุ
๑.	นางบุศรา เพ็งหล้า	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง สาขาการบัญชี *ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๓๔๐ บาท สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๓๔๐ บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	เหตุผลการของย้าย ต อ ง ก า ร ห า ประสพการณ์การ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งว่าง เป็นตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง สามปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ กำหนดวันย้าย ๑ พ.ย ๒๕๖๔

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

/ข้อ ๑๕๗...

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสาขางาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสาขางานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสาขางานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสาขางานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสาขางานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่ง ที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การย้ายพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ สามารถย้ายพนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการย้ายในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเห็นชอบ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๓ เรื่อง...

๕.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๑๐ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด) ซึ่งพนักงานจ้างดังกล่าวผ่านการประเมินจากคณะกรรมการและมีผลคะแนนไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๔๗ ราย ดังนี้

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างภารกิจ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน			ผลการ ประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔ (๑ เม.ย.๖๔)		
	องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์							
๑	นายเคน ปีกาวะเล	พนักงานผลิตน้ำประปา /กองสาธารณสุข	๑๐,๔๐๐	๘๓.๕๕	๗๕.๙๐	๙๑.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒	นางสาวรุ่งทิwa เข้มทอง	พนักงานจัดมาตรวัดน้ำ /กองสาธารณสุข	๑๐,๒๐๐	๘๘.๕๕	๙๔.๑๕	๙๔.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
	องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง							
๓	นางสาวจิรชยา ผลประทีปสุริยา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน /สำนักปลัด	๒๑,๘๐๐	๘๒.๕๐	๗๗.๐๐	๗๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๔	นางสาวพรพรรณ สุริยวงษ์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน /สำนักปลัด	๒๐,๔๖๐	๘๒.๓๐	๗๕.๒๕	๗๕.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๕	นางสาวกมลชนก แก่นเพชร	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล /สำนักปลัด	๑๖,๕๖๐	๘๓.๗๕	๗๖.๙๐	๗๖.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๖	นางสาววิไลลักษณ์ บุญวาสนา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน /สำนักปลัด	๑๒,๙๔๐	๘๕.๘๐	๘๑.๗๕	๗๖.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๗	นายไพโรจน์ ถมมาลา	พนักงานขับรถยนต์ /สำนักปลัด	๑๔,๕๓๐	๗๙.๘๐	๗๕.๙๐	๗๕.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๘	นางสาวสิรินาฏ บุญโย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ /สำนักปลัด	๑๑,๕๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๗๕.๐๐	๗๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๙	นายอุกฤษฏ์ ทศมาลี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ /กองช่าง	๑๑,๕๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๘๔.๒๐	๘๔.๕๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๐	นางสาวอำนวย ระเบียบดี	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา /กองการศึกษาฯ	๑๘,๐๙๐	๘๔.๐๕	๗๗.๕๐	๗๙.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๑	นางธนิกานัญญ์ แก้วประเสริฐ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก /กองการศึกษาฯ	๑๗,๖๒๐	๘๒.๙๕	๗๗.๕๐	๗๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๒	นางสาวณัฐปภัสร์ พวงภู่	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ /กองการศึกษาฯ	๑๑,๕๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๗๕.๐๐	๗๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน			ผลการ ประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔ (๑ เม.ย.๖๔)		
	องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น							
๑๓	นายทักษิณาวัตร มะกรูดอินทร์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน /สำนักปลัด	๒๑,๕๓๐	๙๒.๙๕	๙๕.๖๐	๙๕.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๑๔	นางสาวนุชนาฏ รุ่งสว่าง	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล /สำนักปลัด	๒๑,๕๓๐	๘๘.๔๘	๙๔.๗๐	๙๔.๗๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๑๕	นางสาวอ้อมใจ โพธิ์ทองคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ /สำนักปลัด	๑๖,๙๙๕	๘๗.๕๘	๙๓.๒๕	๙๓.๒๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๑๖	นางลักขณา น้ำทอง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก /กองการศึกษาฯ	๑๘,๘๖๐	๙๑.๗๕	๙๒.๕๐	๙๒.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่							
๑๗	นางสุมงกษ ชื่นสุคนธ์	ผู้ดูแลเด็ก /กองการศึกษาฯ	๒๑,๔๒๐	๗๗.๐๐	๗๕.๕๐	๘๓.๗๕	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
	องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น							
๑๘	นายโกวิท หล่อสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ /กองคลัง	๑๓,๘๒๕	๘๓.๖๐	๘๙.๖๐	๘๙.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๑๙	นางสาวชิราภรณ์ เพชรรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน /กองสวัสดิการ สังคม	๑๓,๘๒๕	๗๗.๖๐	๘๖.๔๐	๘๖.๔๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาก							
๒๐	นางทัศนีย์ ศรีโสภะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ /สำนักปลัด	๑๓,๕๔๐	๘๖.๐๐	๘๔.๕๐	๘๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒๑	นายพีรพัฒน์ รัตนวงษ์	พนักงานขับรถยนต์ /สำนักปลัด	๑๐,๘๑๐	๘๕.๑๕	๘๔.๖๓	๘๗.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒๒	นายลมูล ปรีชา	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา /กองช่าง	๑๐,๕๐๐	๗๘.๕๕	๗๗.๓๐	๗๙.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน							
๒๓	นางสาววรรณดา ดอกพิกุล	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน /สำนักปลัด	๒๑,๗๒๕	๘๔.๐๐	๘๗.๐๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ							
๒๔	นายอำพร เฉยช้า	พนักงานขับรถยนต์ /สำนักปลัด	๑๓,๗๗๐	๗๘.๙๐	๘๔.๕๐	๘๕.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๒๕	นายเฉลิมพล หอมชะเอม	พนักงานประจำรถขยะ /สำนักปลัด	๑๓,๓๖๐	๘๕.๖๐	๗๘.๔๐	๘๕.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๒๖	นายเสน่ห์ เอี่ยมละม้าย	พนักงานขับรถยนต์ /สำนักปลัด	๑๓,๖๘๐	๘๘.๐๐	๘๔.๐๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๒๗	นายสุเทพ คงแสงพันธ์	พนักงานผลิตน้ำประปา /กองช่าง	๑๓,๕๕๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน			ผลการ ประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔ (๑ เม.ย.๖๔)		
	องค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่ำ							
๒๘	นางสาวสุวิมล สุนทรพงษ์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน /สำนักปลัด	๒๔,๗๙๐	๙๓.๑๐	๙๐.๗๐	๘๖.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๒๙	นายวิรัตน์ เพ็ชรภูติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน /สำนักปลัด	๑๕,๖๒๐	๘๖.๘๐	๘๙.๐๐	๘๕.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๓๐	นางสาวศิริวรรณ รักษาอ้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ /สำนักปลัด	๑๓,๑๙๐	๘๖.๘๐	๙๑.๖๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๓๑	นายประสิทธิ์ ผุยศรีธา	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) /สำนักปลัด	๙,๔๐๐	๘๖.๘๐	๗๘.๐๐	๘๖.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๓๒	นางสาวศิริมล สุขตา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ /กองช่าง	๑๓,๓๓๐	๘๐.๐๐	๗๘.๐๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๓๓	นายวรพงษ์ ขุนอุดม	พนักงานตกแต่งสวน (ผู้มีทักษะ) /กองช่าง	๙,๔๐๐	๘๖.๓๐	๘๒.๖๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๓๔	นายพนพล ชื่นอรุรา	พนักงานผลิตน้ำปา (ผู้มีทักษะ) /กองช่าง	๙,๔๐๐	๘๕.๐๐	๘๕.๔๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๓๕	นายนิรุช แจ่มทอง	พนักงานผลิตน้ำปา (ผู้มีทักษะ) /กองช่าง	๙,๔๐๐	๘๐.๐๐	๘๑.๕๐	๘๓.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๓๖	นายพรชัย ทองขาว	ช่างก่อสร้าง (ผู้มีทักษะ) /กองช่าง	๙,๔๐๐	๘๐.๐๐	๘๑.๐๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๓๗	นางสาวเดือนเพ็ญ ชันทอง	ผู้ช่วยครู /กองการศึกษาฯ	๑๘,๔๔๐	๘๔.๕๐	๘๗.๐๐	๘๔.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๓๘	นางสาวกัญญาวีร์ กองไพรวัลย์	ผู้ช่วยครู /กองการศึกษาฯ	๑๘,๖๘๐	๘๐.๐๐	๘๖.๓๐	๘๔.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๓๙	นางสาวไอรดา ศรีทับทิม	ผู้ช่วยครู /กองการศึกษาฯ	๑๗,๖๑๐	๗๘.๐๐	๘๕.๘๐	๘๔.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๔๐	นางสาวรัตนภรณ์ รุ่งสว่าง	แม่ครัว (ผู้มีทักษะ) /กองการศึกษาฯ	๙,๔๐๐	๘๗.๗๐	๘๖.๘๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๔๑	นางสาวศิริลักษณ์ สุขชุม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี /กองการศึกษาฯ	๑๑,๓๔๐	๙๔.๕๐	๙๒.๖๐	๙๓.๘๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๔๒	นางรัชณี พงษ์ช้าง	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) /กองการศึกษาฯ	๑๑,๐๒๐	๘๐.๐๐	๘๒.๓๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๔๓	นางวาสนา กระแสร	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก /กองการศึกษาฯ	๑๗,๕๔๐	๗๖.๘๐	๙๑.๘๐	๘๑.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน							
๔๔	นางสาวอัญชลินทร์ เรือนนาค	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป /สำนักปลัด	๒๐,๔๙๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๖๔ – ๓๐ ก.ย.๖๘
๔๕	นางสาวศรัณญา กลิ่นบุหงา	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป /กองช่าง	๑๕,๐๐๐	ต่อสัญญาปี แรก	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๖๔ – ๓๐ ก.ย.๖๘
๔๖	นายอศวะ โสภณจารุวิทย์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา /กองช่าง	๑๖,๖๔๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๖๔ – ๓๐ ก.ย.๖๘
๔๗	นางสาวนุชจรี คล้อยสุวรรณ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก /กองการศึกษาฯ	๒๑,๐๕๐	๘๕.๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๖๔ – ๓๐ ก.ย.๖๘

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็น สัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การ บริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมิน ไปใช้เป็น ข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถ ดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จะเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณา ในการต่อสัญญา โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชา ทำความเห็นเสนอ นายองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับ ความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง มีรายละเอียดดังนี้

๑. พนักงานจ้างต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๒. การต่อสัญญาจ้างต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๑๐ แห่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๑๐ แห่ง สามารถต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างได้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๕ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนเดือนละ	สังกัด	พ้นจากตำแหน่งวันที่	เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นางสาววรรณภัทร วงศ์พิมพ์	ผู้ช่วยนักวิชาการ จัดเก็บรายได้	๑๕,๐๐๐ บาท	กองคลัง องค์การบริหาร ส่วนตำบลตลาดกรวด	๑ ต.ค. ๖๔	ลาออก เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการทาง วินัยและอาญา
๒	นางสาวหนึ่งฤทัย ภิบาลสิงห์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	๑๓,๔๖๐ บาท	กองคลัง องค์การบริหาร ส่วนตำบลหัวไผ่	๖ ต.ค. ๖๔	ลาออก เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการทาง วินัยและอาญา
๓	นางสาวอนุสราน นวลวิสัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ	๑๒,๓๐๐ บาท	กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล ศาลเจ้าโรงทอง	๑๕ ก.ย. ๖๔	ลาออก เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการทาง วินัยและอาญา
๔	นางสาวพลอย แจ่มกระจ่าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	๑๑,๑๒๐ บาท	กองคลัง องค์การบริหาร ส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า	๑ ต.ค. ๖๔	ลาออก เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการทาง วินัยและอาญา
๕	นางบุญนิตย์ วงษ์ศิริวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	๑๑,๑๒๐ บาท	กองคลัง องค์การบริหาร ส่วนตำบลเทวราช	๑๕ ต.ค. ๖๔	ลาออก เนื่องจากได้รับการ บรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการพลเรือน	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการทาง วินัยและอาญา

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

/ข้อ ๕๔...

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ทำมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการ จะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผลและให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๕ ราย สามารถลาออกจากการปฏิบัติงานได้ โดยพนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือลาออกด้วยความสมัครใจ ให้ยื่นล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน จึงถือว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๕ เรื่อง...

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/วุฒิการศึกษา	สอบได้ในตำแหน่ง/อบต.	ระยะเวลาจ้าง	อัตราค่าตอบแทน	วงเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร
๑. นางสาวพจนพร ประดิษฐ์ วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อบต.สีบัวทอง อ.แสวงหา	๔ ปี	๑๕,๐๐๐	๒๘.๘๒
๒. นายศุภลักษณ์ จุรัตน์ วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตร วิชาชีพ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า อบต.โพธิ์ม่วงพันธ์ อ.สามโก้	๔ ปี	๙,๔๐๐	๒๖.๗๗

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) แล้ว

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

การจ้างพนักงานจ้าง มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. อบต.จัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างและจ้างตามที่มีตำแหน่งว่าง
๒. อบต.ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
๓. อบต.จ้างโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง อัตราค่าจ้างตามที่กำหนดและเป็นอัตราว่าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในด้านการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๒ แห่ง สอดคล้องกับวิธีการจัดทำงบประมาณ จึงเห็นควรให้สัญญาจ้าง สิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ในการจ้างของพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๒ แห่ง ทั้งนี้ให้ระยะเวลาการจ้าง สิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน เดือนละ	สังกัด	พ้นจาก ตำแหน่งวันที่	เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวพัชรี เสาะสมบูรณ์	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ชำนาญงาน ๗๑-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑	๒๓,๘๒๐ บาท	สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลลาดกรวด	๑๓ ต.ค. ๖๔	ลา อ อ ก เพื่อ ไป ประกอบอาชีพอื่น	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการทาง วินัยและอาญา

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของ มาตรฐานทั่วไปนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและ ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

/ (๕) ถูกสั่ง...

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

ข้อ ๖ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจสั่งให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้ในกรณีที่กฎหมายดังกล่าวบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ และการสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน นอกจากให้ทำได้ในกรณีที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ และกรณีที่กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญทดแทนแล้ว นายกองค้การบริหารส่วนตำบลจะเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบล ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีที่ผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออกให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น โดยมีการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกได้ตามความประสงค์ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๗ เรื่อง...

๕.๗ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นางพัชรี พุ่มพฤกษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช อำเภอป่าโมก ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน	คุณสมบัติของ นางพัชรี พุ่มพฤกษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ขึ้นดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๘,๗๙๐ บาท
๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	๑. คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี) ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๕๘ - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘ คิดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จำนวน ๔ เดือน ๖ วัน ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๒ ก.ย. ๒๕๖๔ คิดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จำนวน ๕ ปี ๘ เดือน ๒ วัน รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทั้งสิ้น จำนวน ๖ ปี ๘ วัน
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในอัตรา ๑๓,๔๗๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๘,๗๙๐ บาท
๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้ผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๒.๖๗ สามารถเลื่อนและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ฯลฯ

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือกการสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม(ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน ๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่นเกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๖. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ -ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง -ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง -ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และผ่านการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงานแล้ว สามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เข้ารับการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่าคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ได้แจ้งผลการประเมินผลงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	สังกัด	วิทยฐานะ (ก่อนเลื่อน)		วิทยฐานะ (หลังเลื่อน)		ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง ๕ ปี	สรุปผลการประเมิน	มีผลตั้งแต่วันที่
		ตำแหน่ง /อันดับ	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง /อันดับ	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ			
นางอริศรา คำมูล เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๒	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลคลองวัว กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวัว	ครู	ชำนาญการ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน ๓๐ ส.ค. ๖๒	ผ่าน	๑๒ มิ.ย. ๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

๑. กรณีข้าราชการครูพนักงานครูที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณีนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามที่ขอรับการประเมิน โดยให้ตรวจสอบว่าข้าราชการหรือพนักงานครูที่ผ่านการประเมินดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาแล้วและสามารถนำไปใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ ในห้วงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ให้นำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้

/เลื่อนวิทยฐานะ...

เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จากนั้นให้นายกองการปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ผ่านการพัฒนาฯ ภายหลังวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ให้แต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนา เป็นต้นไป (นายกองการปกครองส่วนท้องถิ่นจะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้จนกว่าจะผ่านการพัฒนาเนื่องจากเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน ตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ)

๒. กรณีข้าราชการครูพนักงานครูที่มีผลการประเมิน “ปรับปรุง” ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเพื่อแจ้งให้ข้าราชการหรือพนักงานครูทราบและเตรียมความพร้อมเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงผลงานทางวิชาการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะดำเนินการแจ้งกำหนดวันเวลาสถานที่ให้ทราบต่อไป

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้วพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษแล้ว จึงเห็นควรนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ และให้นายกองการบริหารส่วนตำบลคลองวัว ออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายกำหนด โดยให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สอดคล้องกับประกาศที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนด

นายกิตติพงศ์ฯ

ผมเห็นว่าเพื่อประโยชน์ต่อพนักงานผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ในส่วนของวันที่จะใช้บังคับตามประกาศฉบับนี้ เราสามารถประกาศย้อนไปถึงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ตามวันที่ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ได้หรือไม่ครับ

ในส่วน...

เลขานุการ

ในส่วนของประเด็นนี้นั้น ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จะสอบถามไปยังสำนักงาน ก.อบต. ให้ได้ความว่าเราสามารถออกประกาศฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับ ย้อนไปถึงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ตามวันที่ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อ สุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ได้หรือไม่ หากสามารถออกประกาศย้อนไปได้นั้น ฝ่ายเลขานุการฯ จะดำเนินการออกประกาศฉบับดังกล่าว ให้มีผลย้อนไปในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ แต่หากไม่สามารถดำเนินการออกประกาศย้อนไปได้ ก็willออกประกาศให้มีผลถัดจากวันที่ประกาศมีผลใช้ บังคับ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ได้จัดทำร่างประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่ม สำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ จึงเสนอเข้าที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยเป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๗ และ ข้อ ๓๓ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือนประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้กำหนดให้มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“เงินเพิ่ม” หมายความว่า ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพตามประกาศนี้

“ลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ” หมายความว่า การปฏิบัติงานที่มีสภาพแวดล้อมไม่น่าอภัยหรือมีสภาพการทำงานที่เสี่ยงอันตราย หรืออาจได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานทั้งต่อชีวิต และสุขภาพ ดังต่อไปนี้

- (๑) งานสูบ ดูด ขน และกำจัดสิ่งปฏิกูล
- (๒) งานขุดลอกท่อระบายน้ำ
- (๓) งานเก็บ กวาด ขน คัดแยก และกำจัดขยะมูลฝอย รวมถึงขยะติดเชื้อ
- (๔) งานลักษณะอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน และได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๔ ผู้มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม

(๑) เป็นพนักงานจ้าง

(๒) ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างตามที่กำหนด

ข้อ ๕ ให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มตามอัตราที่องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนด ดังต่อไปนี้

(๑) งานขับรถบรรทุกขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขับรถบรรทุก สูบดูดหรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล งานประจํารถสิ่งปฏิกูล และงานเก็บ กวาด ขน คัดแยก กำจัดขยะติดเชื้อ อัตราเดือนไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

(๒) งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถดัักขยะมูลฝอย และงานประจํารถหรือเรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

(๓) งานจัดเก็บ และกวาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติงานประจําศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

กรณีการกำหนดอัตราเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงฐานะการเงิน การคลังและภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๖ ให้พนักงานจ้างที่ต้องปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพได้รับเงินเพิ่มเป็นรายเดือนตามอัตราที่กำหนด โดยแต่ละเดือนต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงเป็นไปตามสัญญาจ้างกำหนด

กรณีพนักงานจ้างผู้ใดปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามวรรคหนึ่ง ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มสำหรับเดือนนั้นตามสัดส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงาน

กรณีที่พนักงานจ้างผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มในอัตราสูงที่สุดเพียงอัตราเดียว

ข้อ ๗ การเบิกจ่ายเงิน และหลักฐานการจ่ายเงินเพิ่ม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๘ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินเพิ่มให้แก่พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประกาศ ณ วันที่

ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายกำหนด โดยให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สอดคล้องกับประกาศที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล
สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต.รับรอง
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต.รับรอง ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน มีระบบบริหารงานบุคคลที่ทันต่อเหตุการณ์และสอดคล้องกับหลักสิทธิประโยชน์ที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) ประกอบมาตรา ๒๖ วรยศเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต.รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต.รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ๓.๒ และ ๓.๔ ของข้อ ๓ ข้อ ๕ และข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต.รับรอง ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“๓.๒ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ผู้นั้นได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น หรือสูงขึ้นไม่ว่าก่อนหรือระหว่างเข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หรือหลังจากผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น

๓.๔ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วยที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นในทางหรือสาขาวิชาการบริหารการศึกษาและได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นได้ โดยให้ยื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ภายใน ๖๐ วันนับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ทั้งนี้ จะต้องมิมีผลงานดีเด่นหรือผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารสถานศึกษาในระหว่างการรักษาการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษานั้น

ข้อ ๕ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น โดยให้มีผลภายใต้งบประมาณ ดังนี้

๕.๑ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นต้องให้มีผลไม่ก่อนวันที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลสายงานการสอนผู้นั้นสำเร็จการศึกษาและไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. หรือ ก.ค.ศ. ได้กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับมาเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

๕.๒ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นรายงานตัวต่อองค์การบริหารส่วนตำบลภายหลังสำเร็จการศึกษา

๕.๓ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่เข้ารับราชการ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิ ปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิปริญญาโท จะต้องได้รับการปรับอัตราเงินเดือนในระดับคุณภาพปริญญาโทมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสองปี

๕.๔ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลสายงานการสอนที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นหลังวันเข้ารับราชการโดยมิได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาตามกฎหมาย

๕.๕ การสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอนต้องมีให้ผลย้อนหลังข้ามปีงบประมาณ ทั้งนี้ ในกรณีที่ได้อนุญาตไว้ก่อนวันที่เริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถสั่งปรับได้ในวันเริ่มต้นปีงบประมาณ ก็ให้สั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้ตามตามคุณวุฒิที่ปรับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นได้ตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ โดยให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิก่อนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี

ข้อ ๗ ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอนที่ประสงค์จะขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อตรวจสอบและรับรอง จากนั้น นำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งให้ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น”

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

๕.๑๑ เรื่อง ขอให้ดำเนินการตรวจสอบผลงานทางวิชาการของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่เสนอขอรับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

ประธาน

เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ทราบ และดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ในส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งนี้ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และ “ปรับปรุง” แล้วแต่กรณี ที่มีข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมิน ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) จากการตรวจประเมินผลงานทางวิชาการ ในประเด็นที่เกี่ยวกับการลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเองหรือไม่มีผลงาน สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ต่อไป

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) จากการตรวจประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และ “ปรับปรุง” แล้วแต่กรณี ในประเด็นที่เกี่ยวกับการคัดลอกหรือลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเองหรือไม่มีผลงานให้สำนักงานจังหวัดตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการตามประกาศ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ ต่อไป ทั้งนี้ ให้รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการดำเนินการที่เกี่ยวข้องให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบด้วย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบบัญชีรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ จังหวัดอ่างทอง (กรณีมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองหรือไม่มีผลงาน) พบว่า มีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย จึงนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาส่งเรื่องดังกล่าวให้องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้นดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ต่อไป

/เห็นชอบ...

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้นดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง (กรณีมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเอง หรือไม่มีผลงาน) ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลรายดังกล่าว และดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐

๕.๑๒ เรื่อง การอุทธรณ์ของพนักงานส่วนตำบล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

๑. นางศิริลักษณ์ หรือกันยารัตน์ แผ่นโพน อดีตพนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง มีความประสงค์ขออุทธรณ์ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง ที่ ๑๔๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง ลงโทษไล่ออกจากราชการ กรณีกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว เนื่องจากคณะกรรมการการเลือกตั้งกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น จึงมีผลทำให้องค์ประกอบของตัวแทนองค์การบริหารส่วนตำบลในส่วนของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ขาดไป เพื่อให้เกิดความรอบคอบเป็นธรรม เห็นควรชะลอการพิจารณาในกรณีนี้ จนกว่าจะมีองค์ประกอบของตัวแทนองค์การบริหารส่วนตำบลครบตามจำนวน จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ และให้แจ้งผู้อุทธรณ์ได้ทราบ

๕.๑๓ เรื่อง การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

๑. นางสาวจุฑารัตน์ พวงศรีรักษา อดีตพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง มีหนังสือลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ร้องทุกข์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และได้มีหนังสือลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ อุทธรณ์คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น ที่ ๔๓๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ฯลฯ

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว เนื่องจากคณะกรรมการการเลือกตั้งกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น จึงมีผลทำให้องค์ประกอบของตัวแทนองค์การบริหารส่วนตำบลในส่วนของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ขาดไป เพื่อให้เกิดความรอบคอบเป็นธรรม เห็นควรชะลอการพิจารณาในกรณีนี้ จนกว่าจะมีองค์ประกอบของตัวแทนองค์การบริหารส่วนตำบลครบตามจำนวน จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ และให้แจ้งผู้อุทธรณ์ได้ทราบ

๕.๑๔ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัย

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล รายงานได้รับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นายอิสสระ พลละเอียด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง อำเภอบางบาล จังหวัดอ่างทอง มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล อำเภอบางบาล จังหวัดอ่างทอง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป และประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง แจ้งว่าขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีลแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย นายอิสสระ พลละเอียด กรณีได้รับแจ้งจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบสืบสวน กรณีการจัดซื้อจัดจ้างโครงการติดตั้งไฟถนนพลังงานแสงอาทิตย์ บริเวณสายแยกทางหลวงหมายเลข ๓๑๙๕ คั่นคลองชลประทาน-วัดคุมนาวหวาน (อท.ถ.๕๒-๐๐๑) สัญญาจ้าง เลขที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ วงเงินตามสัญญา ๔๙๕,๐๐๐ บาท พบว่าไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีลได้พิจารณาแล้วลงความเห็นเห็นว่า “เห็นตามมติคณะกรรมการสอบสวน” ลงโทษ “บันทึกว่ากล่าวตักเตือนนายอิสสระ พลละเอียด” องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล จึงขอรายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ราย นายอิสสระ พลละเอียด เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว เนื่องจากคณะกรรมการการเลือกตั้งกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น จึงมีผลทำให้องค์ประกอบของตัวแทนองค์การบริหารส่วนตำบลในส่วนของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ขาดไป เพื่อให้เกิดความรอบคอบเป็นธรรม เห็นควรชะลอการพิจารณาในกรณีนี้ จนกว่าจะมีองค์ประกอบของตัวแทนองค์การบริหารส่วนตำบลครบตามจำนวน จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินองค์กรเพื่อจัดตั้งส่วนราชการ “ระดับกอง”

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

๑. ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการบริหารงานบุคคล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจ้ว ดำเนินการ เรื่อง การปรับโครงสร้างส่วนราชการ ขอเพิ่มกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจ้ว รายงานขอจัดตั้งกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกำหนด ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น และตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จึงขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินองค์กรเพื่อประเมินเกณฑ์และตัวชี้วัดใน ๔ มิติ ได้แก่ มิติปริมาณงาน มิติคุณภาพ มิติการพัฒนาองค์กร และมิติการประเมินค่างาน ในการจัดตั้งส่วนราชการระดับกอง

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๙ การจัดตั้งกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒๒๗/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีอำนาจหน้าที่ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ เพื่อรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือการปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีการจัดตั้งกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอเหตุผลความจำเป็นและร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดกอง สำนัก หรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นนั้นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายการ ดังนี้

(๑) เหตุผล ความจำเป็นที่ต้องการจัดตั้งกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ขึ้นใหม่

(๒) ชื่อกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๓) อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๔) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติตามข้อ (๓) คุณภาพของงานและปริมาณงานถึงขนาดต้องจัดตั้งเป็นส่วนราชการระดับกอง หรือสำนัก

(๕) การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในส่วนราชการนั้น และตารางวิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลก่อนและหลังการจัดตั้งกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่

/(๖) ร่างประกาศ...

(๖) ร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล การกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่ หรือการปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการ โดยให้กำหนดอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และการจัดแบ่งส่วนราชการภายในตามข้อ ๘

การพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี ให้พิจารณาด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อน ความจำเป็น และความเหมาะสม ตลอดทั้งกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของส่วนราชการนั้น และงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบด้วย เมื่อมีมติประการใดถือเป็นสิ้นสุด

ข้อ ๑๐ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดตั้งกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่ หรือการปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการตามข้อ ๙ แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นใหม่ หรือการปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการ พร้อมอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ประเภทตำแหน่ง สายงาน กรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของส่วนราชการนั้นในคราวเดียวกัน

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดตั้ง “สำนัก” หรือ “กอง” สรุปได้ ดังนี้

๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้น หรือระดับกลาง (การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง) ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | ประธาน |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด
คัดเลือก จำนวน ๒ คน | กรรมการ |
| (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง
ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน | กรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ |
| โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน | |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนดประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ (ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า) ระดับกลาง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลวิเคราะห์ประมาณงาน และคุณภาพงานว่ามีความเหมาะสมถึงขนาดกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ระดับกลาง ได้ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือค่าจ้าง ในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป

๒.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๓.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๓.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการจัดตั้งกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว

เลขานุการฯ ขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ ท่าน เป็นประธานกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ

ส.อ.ณรงค์ ฯ กระผม ส.อ.ณรงค์ แจ่มจำรูญ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย ขอเสนอ นายปรีชา หอมหวล ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ

ผู้รับรอง ๒ ท่าน ประกอบด้วย ๑. พ.จ.อ. สมพงษ์ ผลประทีปสุริยา ๒. นายประเสริฐ น้อยคำ

เลขานุการฯ ขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ๒ ท่าน เป็นกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ

/กระผม...

พ.จ.อ.พิชัย ฯ	กระผม พ.จ.อ. พิชัย สุนทรนันท์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำลอง ขอเสนอ นายอำเภอเมืองอ่างทอง เป็นกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ <u>ผู้รับรอง</u> ๒ ท่าน ประกอบด้วย ๑. พ.จ.อ. สมพงษ์ ผลประทีปสุริยา ๒. ส.อ.ณรงค์ แจ่มจำรูญ
นายประเสริฐฯ	กระผม นายประเสริฐ น้อยคำ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว ขอเสนอ พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง เป็นกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ <u>ผู้รับรอง</u> ๒ ท่าน ประกอบด้วย ๑. นายสมศักดิ์ ปรงสุข ๒. พ.จ.อ. พิชัย สุนทรนันท์
เลขานุการฯ	ขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาคัดเลือกผู้นำชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ ท่าน เป็นกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ
ส.อ.ณรงค์ ฯ	กระผม ส.อ.ณรงค์ แจ่มจำรูญ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย ขอเสนอ นายไพฑูรย์ รสชะเอม กำนันตำบลป่าจั่ว เป็นกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ <u>ผู้รับรอง</u> ๒ ท่าน ประกอบด้วย ๑. พ.จ.อ. สมพงษ์ ผลประทีปสุริยา ๒. พ.จ.อ. พิชัย สุนทรนันท์ ที่ประชุมได้พิจารณาพร้อมกันแล้ว มีมติดังนี้ ๑. คัดเลือกให้ นายปรีชา หอมหวล ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว ๒. คัดเลือกให้ นายอำเภอเมืองอ่างทอง และพัฒนาการจังหวัดอ่างทอง ผู้แทนส่วนราชการ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว ๓. คัดเลือกให้ นายไพฑูรย์ รสชะเอม กำนันตำบลป่าจั่ว ผู้นำชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว ๔. ให้ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง หรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทองมอบหมายกรรมการและเลขานุการ ประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว
มติที่ประชุม	เห็นชอบ <u>๕.๑๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการชะลอการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เนื่องจากผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองไม่ครบองค์ประกอบ</u>
ประธาน	ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
เลขานุการ	<u>ต้นเรื่อง</u> เนื่องจากคณะกรรมการการเลือกตั้งกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น จึงมีผลทำให้องค์ประกอบของตัวแทนองค์การบริหารส่วนตำบลในส่วนของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ขาดไป เพื่อให้เกิดความรอบคอบ /และเป็นธรรม...

และเป็นธรรม เห็นควรชะลอการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง รวมไปถึงการชะลอการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จนกว่าจะมีองค์ประกอบของตัวแทนองค์การบริหารส่วนตำบลจะครบตามจำนวน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว เนื่องจากคณะกรรมการการเลือกตั้งกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น จึงมีผลทำให้องค์ประกอบของตัวแทนองค์การบริหารส่วนตำบลในส่วนของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ขาดไป เพื่อให้เกิดความรอบคอบเป็นธรรม เห็นควรชะลอการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง รวมไปถึงการชะลอการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จนกว่าจะมีองค์ประกอบของตัวแทนองค์การบริหารส่วนตำบลจะครบตามจำนวน จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม	เห็นชอบ
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)
ประธาน	กรรมการท่านอื่นมีเรื่องใดจะแจ้งอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุมครับ
เลขานุการ	กำหนดให้มีการประชุมครั้งต่อไปจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง
ปิดประชุม	เวลา ๑๕.๓๐ น.

ส.ต.อ. โกมน ภูสมบัติ

(โกมน ภูสมบัติ)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

ผู้จัดรายงานการประชุม

แสงมณี มีน้อย

(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม
