

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมป่าโมก ชั้น ๒

ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ผู้มาประชุม	๑. นายศักดิ์ดา	บรรดาศักดิ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
	๒. นายปริญญา	chemeชิต	ปลัดจังหวัดอ่างทอง
	๓. นายสมเกียรติ	แก้วมณี	(แทน) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง
	๔. นางนันทวดี	อาสิงสมานนท์	(แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดอ่างทอง
	๕. นายชัยวัฒน์	ปลายเนิน	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอ่างทอง
	๖. นางสาวสุพิพร	โมรา	หัวหน้าสำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง
	๗. นางบุญเรือน	ก้อนทองดี	นายกเทศมนตรีตำบลโพสะ
	๘. นางประภาวดี	แซ่ไคว้	นายกเทศมนตรีแสวงหา
	๙. นายสมชาย	รัตน์ประสาทร	ประธานสภาเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๑๐. นายสงวค์	ช้างข้า	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพสะ
	๑๑. นายทนต์ศักดิ์	ศรีวิเชียร	ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๑๒. นายสาธิต	จาดเรียบร้อย	ปลัดเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ
	๑๓. นายปรีชา	หอมหวล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๔. นายไพจิตร	บัวสาย	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๕. นายพรชัย	รัตน์ประสาทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๖. นางนงเยาว์	พุทธรักษา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๗. พันจ่าเอกสมพงษ์	ผลประทีปสุริยา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๘. นายกิตติพงศ์ พวงศิริ		ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๙. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ ก.ท.จ.
	๒๐. สิบตำรวจเอกโกเมน	ภูสมบุญ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
	๒๑. นางสาวภัทรนิษฐ์	จรัสปัญญาพงศ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองติดภารกิจเร่งด่วน และยังไม่ได้มอบหมายผู้ทำหน้าที่ประธาน ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จึงได้มอบให้ข้าพเจ้า นายศักดิ์ดา บรรดาศักดิ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เป็นประธานในการประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙/๑๒/๒๕๖๔

ประธาน

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๔๐ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ประธาน

๓.๑ เรื่อง รายงานแนวทางมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เรื่องเดิม

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เทศบาลเมืองอ่างทองได้เสนอมาตรการปรับลดค่าใช้จ่ายเพื่อให้ค่าใช้จ่าย ด้านบริหารงานบุคคลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามแนวทางการจัดทำ แผนอัตรากำลังประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองอ่างทอง เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ (การปรับปรุงแผนอัตรากำลังครั้งที่ ๒) ให้ปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองอ่างทอง จึงรายงานมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริการงาน บุคคลในการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ดังนี้

๑. เนื่องจากภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารบุคคล มาตรา ๓๕ ของเทศบาลเมืองอ่างทอง เกินร้อยละ ๔๐% ซึ่งตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดให้เทศบาลควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงาน บุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ กรณีของเทศบาลเมืองอ่างทองให้เสนอ มาตรการปรับลดค่าใช้จ่าย เพื่อให้ค่าใช้จ่ายด้านบริหารบุคคลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๖๓๒ เรื่อง แนวทางการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ ดังนี้

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดมีแนวโน้มที่จะมีค่าใช้จ่ายด้านบริหารบุคคลเกินกว่าที่กำหนดตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้ปรับลดค่าใช้จ่ายโดยในการจัดทำประมาณรายจ่ายประจำปีให้พิจารณาลดค่าใช้จ่ายด้านบริหารบุคคลลงให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดโดยในการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลดังกล่าว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

(๑) ปรับลดพนักงานจ้าง โดยเมื่อหมดสัญญาจ้างและไม่มีความจำเป็นจ้างแล้วให้ พิจารณาจ้างเหมาบริการตาม (๒)

(๒) การจ้างเหมาบริการในกิจการบางประเภท เช่น การรักษาความสะอาดสถานที่การเก็บขยะ เป็นต้น

(๓) ให้พิจารณาให้ออกจากราชการโดยความสมัครใจ ตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อเป็นการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ของเทศบาลเมืองอ่างทอง จึงได้มีมติเห็นชอบ เมื่อวันพุธที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ ให้ดำเนินการเสนอแนวทางมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารบุคคลในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ตามแนวทางการจัดทำแผนฯ มีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

๑. ดำเนินการช่วงเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างเมื่อครบกำหนดตามสัญญาจ้าง ของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ ราย และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔๕ ราย รวมทั้งสิ้น ๕๑ ราย

๒. ดำเนินการช่วงเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ยุบกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลที่ว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประเภททั่วไป

ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑๒๐๑๔๘๐๕๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

๒.๒ เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

เลขที่ตำแหน่ง ๗๑๒๐๑๔๑๐๑๐๐๔ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

๒.๓ นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

เลขที่ตำแหน่ง ๗๑๒๐๕๔๗๐๑๐๐๒ สังกัดกองช่าง

๓. ดำเนินการช่วงเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ยุบกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจที่ว่าง จำนวน ๖ ตำแหน่ง และพนักงานจ้างทั่วไปที่ว่าง จำนวน ๔๓ ตำแหน่ง รวมทั้งสิ้น ๔๙ ตำแหน่ง ดังนี้

สำนักปลัดเทศบาล

- ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑. ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ ๑ ตำแหน่ง

๒. พนักงานขับรถยนต์ดับเพลิง ๑ ตำแหน่ง

- ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ที่ว่าง จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง

๑. นักการ ๓ ตำแหน่ง

๒. พนักงานเทศกิจ ๒ ตำแหน่ง

๓. พนักงานดับเพลิง ๘ ตำแหน่ง

กองคลัง

- ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ที่ว่าง จำนวน ๕ ตำแหน่ง

๑. คนงานทั่วไป ๒ ตำแหน่ง

๒. นักการ ๓ ตำแหน่ง

กองช่าง

- ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง
 - ๑. ผู้ช่วยนายช่างผังเมือง ๑ ตำแหน่ง
 - ๒. ผู้ช่วยนักวิชาการสวนสาธารณะ ๑ ตำแหน่ง
- ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ที่ว่าง จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง
 - ๑. คนงานทั่วไป ๑๒ ตำแหน่ง
 - ๒. นักการ ๑ ตำแหน่ง

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง
 - ๑. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ๑ ตำแหน่ง
- ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ที่ว่าง จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง
 - ๑. นักการ ๖ ตำแหน่ง
 - ๒. คนงานทั่วไป ๔ ตำแหน่ง

กองการศึกษา

- ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง
 - ๑. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๑ ตำแหน่ง

กองสวัสดิการสังคม

- ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง
 - ๑. นักการ ๒ ตำแหน่ง

๔. ดำเนินการช่วงเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ยุบกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายปฏิบัติที่จะว่างและเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน งานทะเบียนและบัตร (นายสุพัฒน์ นามังคละกุล)
- การโรง ลูกจ้างประจำ กลุ่มงานบริการพื้นฐาน (นายไกร ฉิมพาลี)

สังกัดกองการศึกษา

- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน (นางอัญชลี วรรณรังสี)

๕. ดำเนินการช่วงเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ยุบกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายปฏิบัติที่จะว่างและเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สังกัดกองช่าง

- นายช่างโยธาอาวุโส (นายธีระ เฉลยโกชน)

สังกัดกองสวัสดิการสังคม

- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (นางจิตาภา ฮวบเจริญ)

๖. ดำเนินการช่วงเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ยุบกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจที่ว่าง จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง และพนักงานจ้างทั่วไปที่ว่าง จำนวน ๘ ตำแหน่ง รวมทั้งสิ้น ๑๙ ตำแหน่ง ดังนี้

สำนักปลัดเทศบาล

- ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง
 - ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ ๑ ตำแหน่ง
 - ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ ๒ ตำแหน่ง
- ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง
 - ๑. พนักงานเทศกิจ ๒ ตำแหน่ง

กองคลัง

- ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง
 - ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ ตำแหน่ง
 - ๒. ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ ๑ ตำแหน่ง
- ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง
 - ๑. นักการ ๑ ตำแหน่ง

กองช่าง

- ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง
 - ๑. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ๒ ตำแหน่ง
 - ๒. ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ ตำแหน่ง
- ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง
 - ๑. นักการ ๑ ตำแหน่ง

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง
 - ๑. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ๑ ตำแหน่ง
 - ๒. ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล ๑ ตำแหน่ง
- ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง
 - ๑. คนงานทั่วไป ๒ ตำแหน่ง

กองการศึกษา

- ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง
 - ๑. ผู้ช่วยบรรณารักษ์ ๑ ตำแหน่ง
- ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง
 - ๑. นักการ ๒ ตำแหน่ง

ข้อเท็จจริง

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ เทศบาลเมืองอ่างทองให้เสนอมาตรการปรับลดค่าใช้จ่ายเพื่อให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามแนวทางจัดทำแผนอัตรากำลัง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จึงเสนอแนวทางมาตรการปรับลดค่าใช้จ่ายเพื่อให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามที่เทศบาลเสนอมาข้างต้น เพื่อให้ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ รายดังนี้

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่งหรือเลขที่สัญญาจ้าง
เทศบาลตำบลป่าโมก ๑. นายวิชาญ ทับประเทือง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง กองช่าง	๒๓,๒๒๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ลาออก เนื่องจากดูแลสุขภาพ เพราะมีโรคประจำตัว	คำสั่งเทศบาลตำบลป่าโมก ที่ ๒๐๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔
เทศบาลเมืองอ่างทอง ๒. นางสาวสุรดา รัตนประสาทร	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาล	๑๘,๑๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๗๐/๒๕๖๒
๓. นางสาวธัญญกมล ข้างงาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	๑๕,๖๒๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๑/๒๕๖๐
๔. นายอนุชา ดาวสุข	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล	๑๑,๘๓๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๒/๒๕๖๐
๕. นายรัชชัย สิทธิมานะชัย	ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	๑๓,๖๑๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๗๑/๒๕๖๒
๖. นางสาวอดิกันต์ ลีลากร	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๗,๔๑๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๓/๒๕๖๐
๗. นางสาวสุธามาศ แจ้งสว่างศรี	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล กองการศึกษา	๑๕,๗๖๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๗๒/๒๕๖๒
เทศบาลตำบลศาลาแดง ๘. นางสาวกาญจนา อุ่นละหม้าย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง	๑๑,๕๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ สอบเปลี่ยนตำแหน่งใหม่	คำสั่งเทศบาลตำบลศาลาแดง ที่ ๕๓๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงาน เทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนด สามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

๓. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗
เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้ ก.ท.จ.อ่างทอง ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการลาออก และการพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๘ ราย แล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่จำนวน ๓ แห่ง รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔๗ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองอ่างทอง จำนวน ๔๕ ราย

๒. เทศบาลตำบลศาลาแดง จำนวน ๑ ราย

๓. เทศบาลตำบลเกษไชโย จำนวน ๑ ราย

(บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง เอกสารหมายเลข ๑)

ในการพ้นจากตำแหน่งครั้งนี้เทศบาลรับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าวไม่ได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย และโดยนายกเทศมนตรีมีความเห็นว่าให้พ้นจากตำแหน่งได้

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗

หมวด ๙ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์นี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

/ข้อ ๕๕...

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการสิ้นสุดสัญญาจ้างและการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๔๗ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ รับทราบ

๔.๓ เรื่อง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายใหม่)

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายใหม่) จำนวน ๔ ราย ดังนี้

อปท. ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
เทศบาลตำบลเกษไชโย ๑.นางสาวปณิดา บริบูรณ์	คนงาน สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๓ ก.ย. ๖๔ - ๒ ก.ย. ๖๕	คำสั่งเทศบาลตำบลเกษไชโย ที่ ๑๔๗/๒๕๖๔ ลง ๒ กันยายน ๒๕๖๔ *ภาระค่าใช้จ่าย ๓๙.๙๑
เทศบาลตำบลแสวงหา ๒. นายวีระศักดิ์ เครือแก้ว	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	คำสั่งเทศบาลตำบลแสวงหา ที่ ๗๙/๒๕๖๔ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ *ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๘๐
๓.นายภุชญา ศรีตุ้ย	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	คำสั่งเทศบาลตำบลแสวงหา ที่ ๗๙/๒๕๖๔ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลห้วยคันแหล่น ๔. นางสาวลลิตา จุลจันทร์	คนงาน กองคลัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	คำสั่งเทศบาลตำบลห้วยคันแหล่น ที่ ๘๑๓/๒๕๖๔ ลง ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ *ภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๙๘

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

/ให้เทศบาล...

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗
เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งแต่ต้องรายงานใน ก.ท.จ. อ่างทองทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันออกคำสั่ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

ฯลฯ

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาลถูกจ้าง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการต่อสัญญาของพนักงานจ้าง (รายใหม่) ข้างต้นแล้ว เทศบาลได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอัตราค่าจ้าง ตามที่กำหนดและเป็นอัตราว่าง จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

๔.๔ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด)

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๓ รายดังนี้

- | | |
|-------------------------|--------------|
| ๑. เทศบาลตำบลทางพระ | จำนวน ๗ ราย |
| ๒. เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย | จำนวน ๕ ราย |
| ๓. เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา | จำนวน ๑๑ ราย |

(บัญชีรายชื่อการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด) เอกสารหมายเลข ๒)

ระเบียบ/กฎหมาย

มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๘ เห็นชอบเป็นหลักการ ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๓ แห่ง ข้างต้น ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เทศบาลสามารถต่อสัญญาจ้างได้ จึงเสนอประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

๔.๕ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป (รายละเอียด)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๑๐ แห่ง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายละเอียด) จำนวน ๘๕ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลทางพระ	จำนวน ๗ ราย
๒. เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย	จำนวน ๕ ราย
๓. เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา	จำนวน ๒ ราย
๔. เทศบาลสาวร้องไห้	จำนวน ๑๑ ราย
๕. เทศบาลโพธิ์ทอง	จำนวน ๑๐ ราย
๖. เทศบาลตำบลศาลาแดง	จำนวน ๑๐ ราย
๗. เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง	จำนวน ๗ ราย
๘. เทศบาลตำบลท่าช้าง	จำนวน ๘ ราย
๙. เทศบาลเมืองอ่างทอง	จำนวน ๕ ราย
๑๐. เทศบาลตำบลระมั่ง	จำนวน ๒๐ ราย

(บัญชีรายชื่อการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายละเอียด) เอกสารหมายเลข ๓)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาล ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงานหรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติหรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศบาลเพื่อพิจารณาสั่งจ้างโดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล”

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบเป็นหลักการ ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล ทั้ง ๑๐ แห่ง ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เทศบาลสามารถ ต่อสัญญาจ้างได้ โดยมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดีจึงเสนอประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๖ เรื่อง...

๔.๖ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

เทศบาล	ตำแหน่ง	ดำเนินการสรรหาโดยวิธี
๒. เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	รับโอน

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ได้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่น้อยกว่าสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๗ เรื่อง การเสนอโครงการ/กิจกรรม เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธาน

เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองรับทราบ โดยได้จัดทำโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการตัวชี้วัดที่ ๔ จำนวน ๗ แห่ง (เอกสารหมายเลข ๔)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ ว ๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเดือนกันยายนของทุกปีในกรณีที่มิเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพ การให้บริการตัวชี้วัด ที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อทราบการเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นของเทศบาลข้างต้น

มติที่ประชุม

รับทราบการเสนอโครงการ/กิจกรรมฯ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลทั้ง ๗ แห่ง แต่ทั้งนี้ มีเทศบาลตำบล จำนวน ๑ แห่งที่ขอถอนเรื่อง

ประธาน	นอกจากการขอพิจารณา คือ เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา <u>เนื่องจากงบประมาณการพัฒนา (๖.๒๑%) ของเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาถึงเกณฑ์ร้อยละ ๑๐</u> และสำหรับเทศบาลตำบลโคกพุทรา ที่ประชุมมีมติให้ยกการขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <u>เนื่องจากงบประมาณการพัฒนา (๓.๖๙%) ของเทศบาลตำบลโคกพุทรา ไม่ถึงเกณฑ์ร้อยละ ๑๐</u> สรุปว่า มีเทศบาลจำนวน ๕ แห่งที่ผ่านหลักเกณฑ์ด้านงบประมาณที่อยู่ในเกณฑ์ที่สามารถเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คือ เทศบาลตำบลศาลาแดง เทศบาลตำบลทางพระ เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย เทศบาลตำบลเกษไชโย เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง เนื่องด้วยข้าพเจ้านายศักดิ์ดา มีภารกิจเร่งด่วนเรื่องอุทกภัย จึงไม่ได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ประธานฯ ในการประชุมจนครบระเบียบวาระการประชุม ขอให้ที่ประชุมเล็งการพิจารณา ที่เหลืออยู่ เพื่อทำหน้าที่ประธานฯ ในการประชุมครั้งนี้ต่อไปจนครบระเบียบวาระการประชุม ครับ
ที่ประชุม	รับทราบ
นายทองศักดิ์ฯ	กระผมขอเสนอท่านปลัดจังหวัดอ่างทอง นายปริญญา เขมะชิต ทำหน้าที่ประธานฯ ครับ
มติที่ประชุม	ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ตามที่นายทองศักดิ์ฯ เสนอ โดยให้ท่านปลัดจังหวัดอ่างทอง นายปริญญา เขมะชิต ทำหน้าที่ประธานฯ ในการประชุมฯ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ จนครบระเบียบวาระการประชุม
ประธาน	๔.๘ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. แก่ข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากราชการไปแล้ว
เลขานุการ	ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
เลขานุการ	ต้นเรื่อง สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕ /ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๒ ซึ่งได้ลงมติวางระเบียบในเรื่องการตีความ และการให้ความเห็นในทางกฎหมายของคณะกรรมการกฤษฎีกาไว้ว่า เมื่อคณะกรรมการกฤษฎีกาให้ความเห็นในทางกฎหมายเป็นประการใดแล้ว โดยปกติให้เป็นไปตามความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกานั้นประกอบกับกรณีดังกล่าวเป็นประเด็นสำคัญและเพื่อให้การดำเนินการทางวินัยตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากราชการไปแล้วเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงมีมติแจ้งความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๐๓๓/๒๕๖๔ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบเพื่อใช้เป็นหลักปฏิบัติราชการให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป จึงแจ้งความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาดังกล่าวมาเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ
มติที่ประชุม	ระเบียบ/กฎหมาย หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จึงแจ้งความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาดังกล่าวมาเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ รับทราบ

๔.๙ เรื่อง การแอบอ้างเพื่อหลอกลวงเรียกรับผลประโยชน์จากการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

ประธาน
เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ปัจจุบันได้ปรากฏว่ามีการแอบอ้างเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบจากการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นดังกล่าว รวมถึงมีการแอบอ้างในการติดต่อประสานงานเพื่อช่วยเหลือในการเข้ารับการเยียวยากรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัดและสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ระมัดระวังอย่าได้หลงเชื่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีพฤติกรรมแอบอ้างว่าสามารถติดต่อประสานงานเพื่อช่วยเหลือให้ผู้ขอรับการประเมินผลงานเป็นผู้ผ่านการประเมินได้และเรียกรับผลประโยชน์ที่มีขอบจากการดำเนินการดังกล่าวหรือมีพฤติกรรมในการทำนองเดียวกันนี้โดยหากพบเห็นบุคคลหรือกลุ่มบุคคลมีพฤติกรรมดังกล่าวให้แจ้งอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานจังหวัดได้ทราบเพื่อดำเนินการทางกฎหมายอย่างรวดเร็วและดำเนินการทางวินัยอย่างเด็ดขาดในกรณีเป็นข้าราชการหรือเจ้าพนักงานของรัฐ

๑.๒ กรณีเยียวยาผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษนั้นเป็นการดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้กำหนดใช้บังคับเป็นการทั่วไปไว้แล้ว กรณีนี้ถือเป็นกระบวนการในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพให้กับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นตามสิทธิที่พึงมีด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และเสมอภาค ดังนั้น ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นจึงไม่ควรหลงเชื่อการแอบอ้างในการเรียกรับผลประโยชน์โดยไม่ชอบจากบุคคลหรือกลุ่มบุคคลดังกล่าวแต่อย่างใด

๒. กรณีพบบุคคลหรือกลุ่มบุคคลมีพฤติกรรมแอบอ้างและเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบในลักษณะดังกล่าวให้แจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนเพื่อดำเนินคดีตามกฎหมายอย่างเด็ดขาดและรายงานประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด ก.เมืองพัทยา และสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

กฎหมาย/ระเบียบ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จึงนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลป่าโมก รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	จ้างเมื่อ / ค่าตอบแทน	มติ ก.ท.จ. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลป่าโมก ๑. นางสาวดุชนีย์ เฉลียวเลิศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท *ภาระค่าใช้จ่าย ๓๘.๐๒ %	เห็นชอบ

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) แล้ว

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

๑. มีอัตราตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๒. เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด
๓. เทศบาลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ตรวจสอบประกาศ การรับสมัครและกระบวนการสรรหาและเลือกสรรของเทศบาลตำบลป่าโมกแล้ว ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างที่กำหนด จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาลเทศบาลไปเป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีการให้โอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ในการประชุม ก.ท.จ. อ่างทอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	นางสาวศศิธร ปิ่นสุวรรณ	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลม่วงคัน อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลสระกระโจม อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี	ทต.ม่วงคัน ๕๓๘๐๑/๑๐๐๑ ลว ๒๗ ก.ย. ๖๔ (ให้โอน) อบต.สระกระโจม สพ ๗๖๔๐๑/๑๐๒๘ ลว ๒๘ ก.ย. ๖๔ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๑ พ.ย. ๖๔	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่งให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันใน ตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.อ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

สรุป รายละเอียดการให้โอน และรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. โอนในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน

๒. โอนโดยความสมัครใจของผู้โอน

๓. นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้อง ยินยอมให้โอน และรับโอน

๔. โอนโดยความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจ
หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงาน
สังกัดใหม่ยินดีรับโอนและเป็นตำแหน่งว่างโดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
ไม่เกินร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการให้โอนและการรับโอนพนักงานเทศบาลเทศบาล
จำนวน ๒ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ. อ่างทอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	นางสาวจุติพร เขียวอำพร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเชียงรากใหญ่ อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี	ทต.เพชรเมืองทอง อท ๗๔๗๐๑/๓๙๐ ลว ๙ ก.ย. ๖๔ (ให้โอน) ทต.เชียงรากใหญ่ ปท ๕๔๗๐๑/๕๗๐ ลว ๑๖ ก.ย. ๖๔ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๑ พ.ย. ๖๔	เห็นชอบ
๒	นายยุทธนา ทองงาม	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางไทร อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ อำเภอวิเศษไชยชาญ จังหวัดอ่างทอง	ทต.บางไทร อย ๖๔๔๐๑/๗๒๑ ลว ๒๓ ก.ย. ๖๔ (ให้โอน) ทต.วิเศษไชยชาญ อท ๕๒๓๐๑/๖๔๖ ลว ๑ ต.ค. ๖๔ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๑ ธ.ค. ๖๔	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
การบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล
ในเทศบาลอีกแห่งหนึ่งให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับ
การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันใน ตำแหน่ง
ที่ว่าง

/(๓) การโอน...

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

สรุปรายละเอียดการให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. โอนในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน

๒. โอนโดยความสมัครใจของผู้โอน

๓. นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องยินยอมให้โอนและรับโอน

๔. โอนโดยความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานเทศบาล ทั้ง ๒ ราย ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใดหน่วยงานสังกัดใหม่ยินดีรับโอนและเป็นตำแหน่งว่างโดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น มาเป็นพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น มาเป็นพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

/บัญชีการรับโอน...

บัญชีการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	นางสาวนาริรัตน์ ร้อยแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ขพท.๑๔๗ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตพระนคร กรุงเทพมหานคร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทางพระ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	ทต.ทางพระ อท ๕๓๙/๐๑/๑๖๕ ลว ๒๐ ส.ค. ๖๔ (รับโอน) สำนักงานเขตพระนคร กท ๔๐๐๑/๓๙๗๑ ลว ๓๓ ส.ค. ๖๔ (ให้โอน) กำหนดรับโอน ๔ ม.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๒	นายทศพร ชนาวีรัตน์	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ขบท.ศจ.๕๗(ป) อัตราเงินเดือน ๔๐,๓๖๐ บาท (เงินเดือน ณ ๑ เม.ย.๖๔) โรงเรียนศาลเจ้า (หัวนุกุลวิทยา) สำนักงานเขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๘ อัตราเงินเดือน ๔๐,๓๖๐ บาท (เงินเดือน ณ ๑ เม.ย.๖๔) โรงเรียนเทศบาลวัดแจ้ง (ราชปริยัติบำรุง) กองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าโมก อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	ทต.ป่าโมก อท ๕๒๑๐๑/๖๙๖ ลว ๒๓ ก.ค. ๖๔ (รับโอน) สำนักการศึกษา กท ๐๘๐๒/๑๙๙๒ ลว ๑๐ ก.ย. ๖๔ (ให้โอน) กำหนดรับโอน ๒๙ ต.ค. ๖๔	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

/การโอน...

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาลมีรายละเอียด โดยสรุป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)
๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมินผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล
๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอนและหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในชั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ข้าราชการ หรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ทั้ง ๒ ราย ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอนโดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดยินดีรับโอน และเป็นตำแหน่งว่าง โดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ตำแหน่งสายงานบริหาร

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลแสวงหา รายงานขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานบริหาร ไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีการให้โอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานบริหาร ไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	นายวิระพงศ์ ทองอินตา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลแสวงหา อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี	อท ๕๒๕๐๔/๒๖๗ ลว ๒ ก.ย. ๖๔ (ให้โอน) ลบ ๗๔๕๐๑/๔๐๘ ลว ๖ ก.ย. ๖๔ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑. ธ.ค. ๖๔	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่งให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่งดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล มีรายละเอียด โดยสรุป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)

๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอนสำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมิน ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล

๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอน และหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน

๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในชั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิมโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้วการให้โอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งบริหาร รายดังกล่าวเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งการโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานเทศบาล และนายกองคัดกรองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องยินดีให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานบริหาร มาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานบริหาร มาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานบริหาร มาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑.	พันจ่าเอกจิรฤทธิ์ สุจริตจันทร์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท เทศบาลตำบลพรหมบุรี อำเภอพรหมบุรี จังหวัดสิงห์บุรี	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท เทศบาลตำบลทางพระ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	ทต.พรหมบุรี สท ๖๔๐๑.๐๑/๑๑๖๔ ลว ๒๘ ก.ย. ๖๔ (ให้โอน) ทต.ทางพระ อท ๕๓๔๐๑/๑๘๒ ลว ๒๓ ก.ย. ๖๔ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ ธ.ค. ๖๔	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

/(๓) การโอน...

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.อ.บจ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

สรุป รายละเอียดการให้โอน และรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. โอนในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน

๒. โอนโดยความสมัครใจของผู้โอน

๓. นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้อง ยินยอมให้โอน และรับโอน

๔. โอนโดยความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดยินดียินยอม และเป็นตำแหน่งว่างโดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลงานการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔ / ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ แจ้งผลการประเมินมาเพื่อให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดทุกจังหวัด โดยแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลงานการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๖ รายดังนี้

ชื่อ – สกุล	สังกัด	วิทยฐานะ (ก่อนเลื่อน)		วิทยฐานะ (หลังเลื่อน)		ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง ๕ ปี	สรุปผล การ ประเมิน	มีผลตั้งแต่วันที่
		ตำแหน่ง/ อันดับ	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง/ อันดับ	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ			
๑. นายมนเทียร เกรียงไกรชัยพร	โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดโล่ห์สุทธาวาส กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	ครู	ชำนาญการ	ครู	ชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน ๒๔ พ.ค. ๖๒	ผ่าน	๑๒ มิ.ย. ๖๓
๒. นางสาวภิญญา พุ่มสาขา	โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดต้นสน กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	ครู	ชำนาญการ	ครู	ชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน ๒๔ พ.ค. ๖๒	ผ่าน	๑๒ มิ.ย. ๖๓
๓. นางสาวพิจิตรา ตุ้สภาราญ	โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	ครู	ชำนาญการ	ครู	ชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน ๒๔ พ.ค. ๖๒	ผ่าน	๑๒ มิ.ย. ๖๓
๔. นางอัจฉริยา ข้าภูเขียว	โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	ครู	ชำนาญการ	ครู	ชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน ๒๔ พ.ค. ๖๒	ผ่าน	๑๒ มิ.ย. ๖๓
๕. นางสาวรัตนสิริ ศรประเสริฐ	โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	ครู	ชำนาญการ	ครู	ชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน ๒๔ พ.ค. ๖๒	ผ่าน	๑๒ มิ.ย. ๖๓
๖. นายฐาณู รักษพันธุ์	โรงเรียนเทศบาลวัดโบสถ์ วรดิษฐ์ฯ กองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าโมก	ครู	ชำนาญการ	ครู	ชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน ๑๘ ม.ค. ๖๒	ผ่าน	๑๒ มิ.ย. ๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔ /ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้วพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๖ รายข้างต้น เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษแล้ว จึงเห็นควรนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

/๕.๘ เรื่อง...

ประธาน
เลขานุการ

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อ่างทอง

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

๑. ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ และประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ แล้ว สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๓ (๒) มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๓ วรรคหก มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๘ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้การ เบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง ตามมาตรา ๗๔ (๙) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๗ (๙) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๘๕ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรา ๙๑ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัดและ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการต่อไป

- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยเป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๗ และ ข้อ ๓๓ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือนประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้กำหนดให้มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔

/ข้อ ๒ ประกาศ...

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“เงินเพิ่ม” หมายความว่า ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพตามประกาศนี้

“ลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ” หมายความว่า การปฏิบัติงานที่มีสภาพแวดล้อมไม่น่าอภัยหรือมีสภาพการทำงานที่เสี่ยงอันตราย หรืออาจได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานทั้งต่อชีวิต และสุขภาพดังต่อไปนี้

- (๑) งานสูบ ดูด ขน และกำจัดสิ่งปฏิกูล
- (๒) งานขุดลอกท่อระบายน้ำ
- (๓) งานเก็บ กวาด ขน คัดแยก และกำจัดขยะมูลฝอย รวมถึงขยะติดเชื้อ
- (๔) งานลักษณะอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน และได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของเทศบาล

ข้อ ๔ ผู้มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม

- (๑) เป็นพนักงานจ้าง
- (๒) ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างตามที่กำหนด

ข้อ ๕ ให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มตามอัตราที่เทศบาลประกาศกำหนด ดังต่อไปนี้

- (๑) งานขับรถบรรทุกขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขับรถบรรทุกสูบล้างหรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล งานประจําารสิ่งปฏิกูล และงานเก็บ กวาด ขน คัดแยก กำจัดขยะติดเชื้ออัตราเดือนไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท
- (๒) งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถดัักขยะมูลฝอยและงานประจําารหรือเรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท
- (๓) งานจัดเก็บ และกวาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

กรณีการกำหนดอัตราเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงฐานะการเงิน การคลังและภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๖ ให้พนักงานจ้างที่ต้องปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพได้รับเงินเพิ่มเป็นรายเดือนตามอัตราที่กำหนด โดยแต่ละเดือนต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงเป็นไปตามสัญญาจ้างกำหนด

กรณีพนักงานจ้างผู้ใดปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามวรรคหนึ่ง ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มสำหรับเดือนนั้นตามสัดส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงาน

กรณีที่พนักงานจ้างผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มในอัตราสูงที่สุดเพียงอัตราเดียว

ข้อ ๗ การเบิกจ่ายเงิน และหลักฐานการจ่ายเงินเพิ่ม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๘ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินเพิ่มให้แก่พนักงานจ้างของเทศบาล

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

๒. ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบการกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สายงานการสอนมีระบบบริหารงานบุคคลที่ทันต่อเหตุการณ์ และสอดคล้องกับหลักสิทธิประโยชน์ที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่ารัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศฯ ดังกล่าวแล้ว

- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท.รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท.รับรอง ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน มีระบบบริหารงานบุคคลที่ทันต่อเหตุการณ์และสอดคล้องกับหลักสิทธิประโยชน์ที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ๒๓ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่.....ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ๓.๒ และ ๓.๔ ของข้อ ๓ ข้อ ๕ และข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“๓.๒ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้นั้นได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น หรือสูงขึ้นไม่ว่าก่อนหรือระหว่างเข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มหรือหลังจากผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ให้เทศบาลพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น

๓.๔ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วยที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นในทางหรือสาขาวิชาการบริหารการศึกษาและได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นได้ โดยให้ยื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นภายใน ๖๐ วันนับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ทั้งนี้ จะต้องมียุทธศาสตร์หรือผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารสถานศึกษาในระหว่างการรักษาการราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษานั้น

ข้อ ๕ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลสายงานการสอนได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น โดยให้มีผลภายใต้งบประมาณ ดังนี้

๕.๑ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นต้องให้มีผลไม่ก่อนวันที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลสายงานการสอนผู้นั้นสำเร็จการศึกษาและไม่ก่อนวันที่ ก.ท. หรือ ก.ค.ศ. ได้กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับมาเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

๕.๒ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นรายงานตัวต่อเทศบาลภายหลังสำเร็จการศึกษา

๕.๓ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่เข้ารับราชการ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิปริญญาโท จะต้องได้รับการปรับอัตราเงินเดือนในระดับคุณภาพปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๕.๔ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลสายงานการสอนที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นหลังวันเข้ารับราชการโดยมิได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาตามกฎหมาย

๕.๕ การสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลสายงานการสอนต้องมีให้มีผลย้อนหลังข้ามปีงบประมาณ ทั้งนี้ ในกรณีที่ได้ออกเรื่องราวไว้ก่อนวันที่เริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถสั่งปรับให้ในวันเริ่มต้นปีงบประมาณ ก็ให้สั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้ตามตามคุณวุฒิที่ปรับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นได้ตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ โดยให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒีก่อนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี

ข้อ ๗ ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลสายงานการสอนที่ประสงค์จะขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อตรวจสอบและรับรองจากนั้นนำเสนอนายกเทศมนตรีสั่งให้ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น”

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์อื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔

ข้อ ๗ ให้มีการจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความมั่นคง สร้างขวัญและแรงจูงใจให้กับพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๓๒ พนักงานครูส่วนท้องถิ่น ได้แก่ พนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นผู้สอนประจำในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือดำรงตำแหน่งอื่นซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้บริหารหรือให้การศึกษาในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการให้การศึกษาซึ่งไม่สังกัดสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๓๓ การบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดมาตรฐานทั่วไปหลักเกณฑ์หรือวิธีปฏิบัติให้เหมาะสมกับลักษณะการปฏิบัติงานของลูกจ้างในแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ให้นำข้อกำหนดในประกาศฉบับนี้มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ และร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับความผิดเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับที่ ก.ท. กำหนด จึงนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ เรื่อง ขอรื้อการเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ กรณีค่าจ้างเต็มขั้นกลุ่มของบัญชี

ประธาน
เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงานเทศบาลตำบลบางจัก แจ้งว่าลูกจ้างประจำของเทศบาลตำบลบางจัก อัตราค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ค่าจ้างถึงขั้นสูงสุดของบัญชีค่าจ้างกลุ่มที่ ๑ ขั้นที่ ๓๗ อัตรา ๒๑,๐๑๐ บาท ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง ๐.๕ ขั้น เทศบาลตำบลบางจักได้เลื่อนค่าจ้างโดยใช้บัญชีกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๒๔ อัตรา ๒๑,๑๔๐ บาท ตามหมายเหตุแจ้งท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้าง และการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดไว้ว่าใช้บัญชีค่าจ้างกลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๓๗ อัตรา ๒๑,๐๑๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มที่ขั้นที่ ๒๔ อัตรา ๒๑,๑๔๐ ภายหลังเทศบาลตำบลบางจักได้รับแจ้งประกาศจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยท้ายหมายเหตุของประกาศกำหนดว่ากรณี ค่าจ้างเต็มขั้นในกลุ่มแล้วให้เลื่อนค่าจ้างในกลุ่มถัดไปได้โดยต้องเทียบขั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าของกลุ่มบัญชีค่าจ้างถัดไปก่อนเลื่อนค่าจ้าง จากข้อเท็จจริงข้างต้นเทศบาลบางจักสามารถดำเนินการปรับปรุงแก้ไขค่าจ้างเลื่อนค่าจ้างประจำตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ตั้งแต่ปีพ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบันได้หรือไม่

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้าง และการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘
๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเรื่องมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จึงนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้เทศบาลบางจักสามารถดำเนินการปรับปรุงแก้ไขค่าจ้างเลื่อนค่าจ้างประจำตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ตั้งแต่ปีพ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบันได้

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ดำเนินการตรวจสอบผลงานทางวิชาการของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่เสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒

ประธาน
เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และสำนักงานก.เมืองพัทยาทราบ และดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครู

/และบุคลากร...

และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และ “ปรับปรุง” แล้วแต่กรณี ที่มีข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) จากการตรวจประเมินผลงานทางวิชาการ ในประเด็นที่เกี่ยวกับการลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเองหรือไม่มีผลงานสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. จ. และ ก.อบต. จังหวัด ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ต่อไป

ระเบียบ/กฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบบัญชีรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ จังหวัดอ่างทอง (กรณีมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองหรือไม่มีผลงาน) พบว่ามีพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ราย สังกัดเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย จึงนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาส่งเรื่องดังกล่าวให้เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการตามประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ส่งเรื่องดังกล่าวให้เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการตามประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๒๐ น.

ส.ต.อ. โกมน ภูสมบัติ

(โกมน ภูสมบัติ)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ผู้จัดรายงานการประชุม

แสงมณี มีน้อย

(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เอกสารแนบท้ายการประชุม

บัญชีพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

เอกสารหมายเลข ๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ (บาท)	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	เลขที่สัญญาจ้าง/คำสั่ง
เทศบาลเมืองอ่างทอง					
๑	นายธรรมบุญ ช้างงาม	นักการ สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๓๑/๒๕๖๔
๒	นายฉัตรชัย นิรันดร์	นักการ สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๓๐/๒๕๖๔
๓	นางสาวรัตติกาล เหล็กสนธิ์	นักการ สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๒๘/๒๕๖๔
๔	นายตระกูลศักดิ์ วรเรียน	นักการ สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๒๙/๒๕๖๔
๕	นายสุโชติ ภูสุวรรณ	พนักงานเทศกิจ สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๓๐/๒๕๖๔
๖	นายทงศักดิ์ กันพร้อม	พนักงานเทศกิจ สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๓๓/๒๕๖๔
๗	นายกฤษดา หอมสุวรรณ	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๑๙/๒๕๖๔
๘	นายลักษณ์ ศรีทอง	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๒๗/๒๕๖๔
๙	นายอัมพวัน มะปรางหวาน	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๒๕/๒๕๖๔
๑๐	นายเฉลิมขวัญ ศรีชะบา	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๒๑/๒๕๖๔
๑๑	นายไศภณ นกจั่น	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๗๔/๒๕๖๔
๑๒	นายนิติ ทันตเวช	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๒๒/๒๕๖๔
๑๓	นายเกียรติศักดิ์ ปานเมฆ	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๒๓/๒๕๖๔
๑๔	นายปรมินทร์ พยุญาติ	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๒๐/๒๕๖๔
๑๕	นายศักรินทร์ แสงสุข	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๒๖/๒๕๖๔
๑๖	นายวิริยะ แยมนิยม	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๒๔/๒๕๖๓
๑๗	นางสาวณัฐดา ทิ้งขำ	นักการ กองคลัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๓๘/๒๕๖๓
๑๘	นายสมชาย เกรียงไกรชัยพร	นักการ กองคลัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๓๕/๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ (บาท)	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	เลขที่สัญญาจ้าง/คำสั่ง
๑๙	นายรัชวิทย์ เถลาภัตร์วิทยากุล	นักการ กองคลัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๓๖/๒๕๖๓
๒๐	นางกฤษณา ผลสันต์	นักการ กองคลัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๓๗/๒๕๖๓
๒๑	นายธรรัฐ รอรัดน	นักการ กองคลัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๓๘/๒๕๖๓
๒๒	นางสาวสมคิด เขียนประดิษฐ์	คนงาน กองคลัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๔๒/๒๕๖๓
๒๓	นายพิชิต เขียนประดิษฐ์	นักการ กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๔๔/๒๕๖๔
๒๔	นางสาวพรทิพย์ แก้วอุดม	นักการ กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๕๗/๒๕๖๔
๒๕	นางสุนีย์ บุญประดับ	นักการ กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๕๒/๒๕๖๔
๒๖	นายครชิต นาคทอง	นักการ กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๕๘/๒๕๖๔
๒๗	นางรัชชดา อ่อนกาสิน	นักการ กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๕๓/๒๕๖๔
๒๘	นายอุเทน วงษ์กลัด	นักการ กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๕๕/๒๕๖๔
๒๙	นางรัตนา สมณะธัญกรณ์	นักการ กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๕๑/๒๕๖๔
๓๐	นายอุเทน ล้อมขุนทด	นักการ กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๕๔/๒๕๖๔
๓๑	นายพิษณุ บุญกระจ่าง	นักการ กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๕๙/๒๕๖๔
๓๒	นายรุ่งโรจน์ แสงโพธิ์ทอง	นักการ กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๔๘/๒๕๖๔
๓๓	นายประเสริฐ เกษพิทักษ์	นักการ กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๕๐/๒๕๖๓
๓๔	นายสามารถ เขียนประดิษฐ์	นักการ กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๔๙/๒๕๖๔
๓๕	นายชนพัทธ์ อ่อนน้อม	นักการ กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๖๗/๒๕๖๓
๓๖	นางสาวสุพรรณิ ทานัดดี	นักการ กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๖๒/๒๕๖๓
๓๗	นางพยุ่ง สายสาตร์	นักการ กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๖๔/๒๕๖๓
๓๘	นางสาวภัทราวดี สิตตะวิบูล	นักการ กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๖๖/๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ (บาท)	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	เลขที่สัญญาจ้าง/คำสั่ง
๓๙	นางศิริพร สวัสดิ์วงศ์	นักการ กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๗๕/๒๕๖๓
๔๐	นายนิรุต ขาวชื่น	นักการ กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๖๕/๒๕๖๓
๔๑	นายสมชาย เอี่ยมสำอางค์	คนงาน กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๖๘/๒๕๖๓
๔๒	นางสาวจารุวรรณ โรจน์อำพร	นักการ กองการศึกษา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๖๐/๒๕๖๓
๔๓	นางสาวชนันญา ผลสันต์	นักการ กองการศึกษา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๗๖/๒๕๖๔
๔๔	นางสาวมิ่งขวัญ หวังสะและห์	นักการ กองการศึกษา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๖๑/๒๕๖๔
๔๕	นายกิตติศักดิ์ ศรีสุภผลโกชน์	นักการ กองสวัสดิการและสังคม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๗๑/๒๕๖๓

เทศบาลตำบลศาลาแดง

๔๖.	นางสาวจิราพรรณ พุ่มอุสิด	คนงาน สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ สอบเปลี่ยนตำแหน่ง	คำสั่งเทศบาลตำบลศาลาแดง ที่ ๕๓๒/๒๕๖๔ ลง ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔
-----	--------------------------	--------------------------	-------	------------------------------------	---

เทศบาลตำบลเกษไชโย

๔๗	นายทศพล ทองจ่อ	คนงาน สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๖ กันยายน ๒๕๖๔ ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	คำสั่งเทศบาลตำบลเกษไชโย ที่ ๑๕๐/๒๕๖๔ ลง ๙ กันยายน ๒๕๖๔
----	----------------	--------------------------	-------	---	--

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดกอง	ค่าตอบแทน เดือนละ (บาท)	ผลการประเมินย้อนหลัง					ผลการ ประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔		

เทศบาลตำบลทวงพระ

๑	นางชนกานต์ วงษ์บุญ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดเทศบาล	๑๙,๕๐๐	๙๐	๘๘.๔	๘๙	๘๘.๔	๘๙	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒	นางสาวปวิญญา เสนาะจิตต์	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ กองคลัง	๑๖,๔๐๐	๘๒.๔	๘๔	๘๔	๘๔	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๓	นางสาวสุนันท์ คงสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง	๑๑,๘๗๐	๘๒	๘๔	๘๔	๘๔	๘๕	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๔	นางสาวรัชพร บุญปลุก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง	๑๐,๗๑๐	๘๒	๘๔	๘๔	๘๔	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๕	นางสาวนิรชา พานเงิน	ผู้ช่วยครู กองการศึกษา	๑๙,๑๓๐	๘๒	๘๒	๘๕	๘๖	๘๗	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๖	นางสาวอลิษา ปรีชาชาติ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	๑๒,๐๔๐	๘๘	๘๙	๘๙	๘๙.๒	๘๙	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๗	นายวิชิต คำมะแป้น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง	๑๐,๑๘๐	๙๓	๘๐	๘๘	๘๐	๘๒	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

*หมายเหตุ เทศบาลตำบลทวงพระ ยังไม่ได้ทำการประเมินรอบ ๒/๒๕๖๔ ณ วันที่ส่งรายงานมายังสำนักงานเลขาธิการ ก.พ.จ. (๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดกอง	ค่าตอบแทน เดือนละ (บาท)	ผลการประเมินผลย้อน				ผลการ ประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔		

เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย

๘	นายตรีรัตน์ พึ่งเนตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาล	๑๕,๕๗๐	๘๘	๙๐.๖	๘๘	๙๐.๖	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๙	นางสาวกาญจนา วรรณดิษฐ์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป กองการศึกษา	๒๐,๘๗๐	๘๘	๙๑.๑	๘๘	๙๑.๑	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๑๐	นางสาวอภาพร พงษ์เผือก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา	๑๕,๕๗๐	๘๒	๙๒	๘๒	๙๒	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๑๑	นายดำรง ทองน้ำเงิน	พนักงานขับรถขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๒,๘๔๐	๘๓.๔	๙๐.๖	๘๓.๔	๙๐.๖	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๑๒	นายสุชาติ สีโรย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง	๑๒,๖๙๐	๘๗	๙๖	๘๗	๙๖	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา

๑๓	นางชนิดา เต็มสิริทิพรรัตน์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน สำนักปลัดเทศบาล	๒๓,๘๗๐	๙๔	๙๔	๙๔	๙๔	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๔	นางสาวสมสมัย เขียนงาม	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัดเทศบาล	๒๒,๔๒๐	๙๒	๙๔	๙๓	๙๔	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๕	นางสาวพยงค์ แก้วอร่าม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานชุมชน สำนักปลัดเทศบาล	๑๓,๙๐๐	๙๖	๙๖	๙๖	๙๔	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๖	นางสาวอัญชลี มากประมูล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง	๑๔,๙๓๐	๘๘	๘๙	๘๘	๘๙	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๗	นางสาวดุขฎิ ศรีสูงค์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี กองคลัง	๑๖,๔๖๐	๘๘	๘๙	๘๙	๘๙	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๘	นางสาวเมธยา พุ่มไสว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ กองคลัง	๑๘,๐๘๐	เริ่มสัญญา ๑ ม.ค. ๖๔		๘๙	๙๔	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๙	นางสาววิภา เจริญแหลม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง	๑๒,๐๔๐	๙๖	๙๖	๙๕	๙๔	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒๐	นายจินตศักดิ์ พงษ์ญาติ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	๑๖,๒๔๐	๙๕	๙๖	๙๖	๙๔	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒๑	นายเวดิน ม่วงอ่อน	คนงานประจำรถขยะ กองสาธารณสุขฯ	๑๒,๐๑๐	๙๐	๙๐	๙๕	๘๙	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒๒	นายสมชาย หลาบขาว	พนักงานขับรถเครื่องจักรกล กองสาธารณสุขฯ	๑๒,๐๔๐	๙๑	๙๑	๙๕	๘๙	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒๓	นางเปรมจิตร สุขสาสน์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา	๑๑,๙๔๐	๙๔	๙๔	๙๑	๙๑	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดกอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	ผลการประเมินย้อนหลัง					ผลการ ประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔		

เทศบาลตำบลทางพระ

๑	นางสาวสุริยาญ โพธิ์เจริญ	พนักงาน สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๗๗.๐๐	๘๒.๐๐	๗๖.๐๐	๘๒.๐๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒	นางสาวสุชาดา เอี่ยมสอาด	พนักงาน สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๕.๔๐	๘๒.๐๐	๘๕.๔๐	๘๕.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๓	นางพรทิวา บุญคุ้ม	พนักงาน สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๗๖.๐๐	๘๔.๐๐	๗๖.๐๐	๘๐.๔๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๔	นายสุชาติ ช่างประดิษฐ์	พนักงาน สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๗๖.๐๐	๘๐.๔๐	๗๘.๐๐	๘๐.๔๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๕	นายไพฑูรย์ บัวสอาด	พนักงาน สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๗๗.๐๐	๘๐.๔๐	๗๖.๐๐	๘๐.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๖	นายนิพนธ์ บุญสุด	พนักงาน สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๒.๐๐	๗๖.๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๗	นายสุนทร บุญรอด	พนักงาน กองการศึกษา	๙,๐๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๗๘.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๘	นางสาวสุวิทย์ พิเศษ	พนักงาน กองการศึกษา	๙,๐๐๐	๗๖.๐๐	๘๔.๐๐	๗๖.๐๐	๘๐.๔๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๙	นายสุธานันท์ กุลจันทร์	พนักงาน กองช่าง	๙,๐๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๗๘.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๐	นายศักดิ์ชาย ขำประภา	พนักงาน กองช่าง	๙,๐๐๐	๗๗.๐๐	๗๘.๐๐	๗๙.๐๐	๘๐.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕

เทศบาลตำบลสาตามะ

๑๑	นางสาวปริยาณัฐ พุ่มอุสิต	พนักงาน สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	เริ่มจ้าง ๑ ก.พ. ๖๔			๑/๖๔ ๘๑	๒/๖๔ ๘๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๒	นายจามร จันทร์วิลัย	พนักงาน สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๓	นายวิทยา ศรีสุภาพ	พนักงาน สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๔	นายพิเชษฐ์ พุ่มอุสิต	พนักงาน สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	๙๖.๐๐	๙๔.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๕	นางสาวจิราภรณ์ พูลพัฒนา	พนักงาน กองคลัง	๙,๐๐๐	เริ่มจ้าง ๑ มี.ค. ๖๔			๑/๖๔ ๘๑	๒/๖๔ ๘๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๖	นายอดุลย์ อินทร์ไผ่	พนักงาน กองคลัง	๙,๐๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	๙๖.๐๐	๙๔.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๗	นายศราวุธ มีศิริ	พนักงาน กองช่าง	๙,๐๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	๙๖.๐๐	๙๔.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๘	นายเมธี จันทร์วิลัย	พนักงาน กองช่าง	๙,๐๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๙	นายสำเริง อุ่นละม้าย	พนักงาน กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๙๒.๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒๐	นายบัญชา จันทนเสวี	พนักงาน กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	๙๖.๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕

เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง

๒๑	นายนิพนธ์ พึ่งทรัพย์	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	เริ่มจ้าง ๑ ต.ค. ๖๓	๘๙.๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒๒	นายอาคม งามมีศรี	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	เริ่มจ้าง ๑ ต.ค. ๖๓	๘๙.๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒๓	นายยุทธนา พรหมทอง	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	เริ่มจ้าง ๑ ต.ค. ๖๓	๘๘.๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดกอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	ผลการประเมินย้อนหลัง					ผลการ ประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔		
๒๔	นายสมพงษ์ ชื่นอารมย์	คนงาน สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	เริ่มจ้าง ๑ ต.ค. ๖๓	๘๖.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒๕	นางสาวอมตนันท์ นิมิตเกษมสุภัก	คนงาน กองคลัง	๙,๐๐๐	เริ่มจ้าง ๑ ต.ค. ๖๓	๙๓.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒๖	นายฉัตรชัย เสือพันธ์ทอง	คนงาน กองช่าง	๙,๐๐๐	เริ่มจ้าง ๑ ต.ค. ๖๓	๘๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒๗	นายชาตรี ด่วงรักษา	คนงานประจำรถขยะ กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	เริ่มจ้าง ๑ ต.ค. ๖๓	๙๕.๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๙๔.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒๘	นายพนันทชัย โชติช่วง	คนงานประจำรถขยะ กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	เริ่มจ้าง ๑ ต.ค. ๖๓	๙๕.๐๐	๙๑.๐๐	๙๑.๐๐	๙๔.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒๙	นายสรพงษ์ คูธินาคูณ	คนงานประจำรถขยะ กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	เริ่มจ้าง ๑ ต.ค. ๖๓	๘๗.๐๐	๘๓.๐๐	๘๓.๐๐	๘๙.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๓๐	นายสกล ขวัญใจ	คนงาน กองการศึกษา	๙,๐๐๐	เริ่มจ้าง ๑ ต.ค. ๖๓	๘๓.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕

*หมายเหตุ เทศบาลตำบลทางพระ เทศบาลตำบลศาลาแดง เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ยังไม่ได้ทำการประเมินรอบ ๒/๒๕๖๔ (ก.ย.๖๔)

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดกอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	ผลการประเมินย้อนหลัง				ผลการ ประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔		

เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย

๓๑	นายจริญ เพาะปลูก	ยาม สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๘๗.๒๐	๙๐.๖๐	๘๗.๒๐	๙๐.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๓๒	นางกาญจนา เพาะปลูก	นักการ สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๘๗.๒๐	๙๐.๖๐	๘๗.๒๐	๙๐.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕

เทศบาลตำบลท่าช้าง

๓๓	นายวิเวก แสงนาค	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๓๔	นายธีรยุทธ จันทราชา	พนักงานขับรถขยะ สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๓๕	นายพยุ่ง เพ็ชรอำไพ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๓๖	นายเปรม คชวงศ์	คนงาน สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๓๗	นายจิรศักดิ์ ดีบุกคำ	คนงาน สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๓๘	นายสุธี นาสมศรี	คนงาน สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๓๙	นายทรงยศ ขวัญเมือง	คนงาน สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๔๐	นางสาวกุสุมา เข้มพราย	คนงาน กองช่าง	๙,๐๐๐	๘๘.๐๐	๙๒.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕

เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง

๔๑	นายสรพงศ์ วาริรักษ์	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๙๒.๗๐	๙๒.๗๐	๙๒.๗๐	๙๒.๗๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๔๒	นางเรณู พรหมณโชติ	นักการ สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๙๒.๔๐	๙๒.๔๐	๙๒.๔๐	๙๒.๔๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๔๓	นางสาวสุปราณี จันทรมณี	คนงาน สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๙๒.๔๐	๙๒.๔๐	๙๒.๔๐	๙๒.๔๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๔๔	นางสาววันนก โอสดศรี	คนงาน สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๙๑.๒๐	๙๒.๔๐	๙๒.๔๐	๙๒.๔๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๔๕	นายเกียรติศักดิ์ พูลราม	คนงาน สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๙๒.๔๐	๙๒.๔๐	๙๒.๔๐	๙๒.๔๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๔๖	นายอัศวพล หมู่ทหาร	คนงาน สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๙๒.๔๐	๙๒.๔๐	๙๒.๔๐	๙๒.๔๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๔๗	นายนิรุทธ์ ม่วงอำพล	คนงาน กองการศึกษา	๙,๐๐๐	๙๒.๗๐	๙๒.๗๐	๙๒.๗๐	๙๒.๗๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕

เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา

๔๘	นางสุทัตตา ทองพูน	คนงาน สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๗๘.๐๐	๘๐.๐๐	๗๖.๐๐	๘๙.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๔๙	นางสาวจินตนา แก้วประสิทธิ์	คนงาน กองการศึกษา	๙,๐๐๐	๘๘.๐๐	๘๙.๐๐	๙๑.๐๐	๘๙.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดกอง	ค่าตอบแทน น เดือนละ	ผลการประเมินย้อนหลัง				ผลการ ประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔		

เทศบาลเมืองอ่างทอง

๕๐	นายสมชาย แสนหาญ	นักการ กองคลัง	๙,๐๐๐	เริ่มจ้าง ๑ ต.ค. ๖๓	๙๐.๕๐	๙๑.๐๐	๙๒.๘๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๕๑	นายธนากร คงดอน	นักการ กองคลัง	๙,๐๐๐	เริ่มจ้าง ๑ ต.ค. ๖๓	๙๐.๕๐	๙๑.๐๐	๙๑.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๕๒	นายเอกพจน์ พูลถิ่น	คนงาน กองคลัง	๙,๐๐๐	เริ่มจ้าง ๑ ต.ค. ๖๓	๙๐.๒๐	๙๐.๕๐	๙๒.๘๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๕๓	นายบุญมาก ศิลามาต	นักการ กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	เริ่มจ้าง ๑ ต.ค. ๖๓	๙๐.๐๐	๙๕.๒๐	๙๗.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๕๔	นายธนพร รวยลาภ	คนงาน กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	เริ่มจ้าง ๑ ต.ค. ๖๓	๙๒.๐๐	๙๕.๒๐	๙๗.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕

เทศบาลตำบลสาวร้องไห้

๕๕	นางสาวจุรีวรรณ จิวเชื้อพันธ์	คนงาน สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๘๘.๐๐	๘๖.๐๐	๘๘.๘๐	๘๘.๘๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๕๖	นางสาวณัฐธิดา มารยาท	คนงาน สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๘๘.๐๐	๘๖.๐๐	๘๘.๘๐	๘๘.๘๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๕๗	นายมนัส ช่างหมู่	คนงาน สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๘๘.๐๐	๘๖.๐๐	๘๗.๐๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๕๘	นางสาวสุปราณี งามสะอาด	คนงาน กองคลัง	๙,๐๐๐	๘๖.๐๐	๙๖.๐๐	๘๘.๘๐	๙๑.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๕๙	นางสาวสิริลักษณ์ บุญมี	คนงาน กองช่าง	๙,๐๐๐	๙๑.๖๐	๙๑.๖๐	๙๑.๖๐	๙๑.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๖๐	นายศักดิ์ดา บรรจงพิณี	คนงาน กองช่าง	๙,๐๐๐	๙๑.๖๐	๙๑.๖๐	๙๑.๖๐	๙๑.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๖๑	นายจักรพงษ์ ม่วงพันธ์	คนงาน กองช่าง	๙,๐๐๐	๙๑.๖๐	๙๑.๖๐	๙๑.๖๐	๙๑.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๖๒	นายธงชัย พัฒนาผล	คนงาน กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๙๓.๖๐	๙๑.๖๐	๘๕.๒๐	๘๖.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๖๓	นางสาววันดี งามสะอาด	ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา	๙,๐๐๐	๘๔.๐๐	๘๖.๕๐	๘๒.๐๐	๗๖.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๖๔	นางสาวยุพิน ทองโอภาส	ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา	๙,๐๐๐	๙๐.๐๐	๘๖.๐๐	๘๕.๕๐	๗๘.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๖๕	นายชนากรณ์ บุญประกอบ	คนงาน กองการศึกษา	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๖.๐๐	๘๐.๐๐	๗๖.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕

เทศบาลตำบลระมะลึก

๖๖	นายสมเกียรติ คุ้มมาคุ้ม	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๘๘.๔๐	๘๘.๔๐	๙๖.๐๐	๙๖.๘๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๖๗	นางสาวนิตรากร สิงห์พันธ์	ภารโรง สำนักปลัด	๙,๐๐๐	๘๖.๐๐	๘๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๖๘	นายสมยศ โพธิ์ศรีนาค	คนงาน สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๙๕.๕๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๗๐	นายชำนาญ ประสารทรัพย์	คนงาน สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๘๗.๒๐	๘๗.๒๐	๘๗.๒๐	๘๗.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดกอง	ค่าตอบแทน น เดือนละ	ผลการประเมินย้อนหลัง				ผลการ ประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔		
๗๑	นายชูชาติ ขวัญอ่อน	คนงาน สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๘๐	๙๖.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๗๒	นางสาวสุธิดา สุดใจ	คนงาน สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๙๕.๕๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๗๓	น.ส.ศุรัชฎาภรณ์ ตับไหว	คนงาน สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๙๕.๕๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๗๓	นางสาวรุ่ง แต่งงาม	คนงาน สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๘๗.๒๐	๘๗.๒๐	๘๗.๒๐	๘๗.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๗๔	นายชาติรี แสงนาค	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๙๕.๒๐	๙๕.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๗๕	นายสำรอง ก้านทอง	คนงานประจํารถบรรทุก ขยะ สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	๘๖.๐๐	๘๕.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๗๖	นายเทียนชัย นิ่งนิก	คนงานประจํารถบรรทุก ขยะ สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	๘๖.๐๐	๘๗.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๗๗	นายสมเกียรติ ภู่ประดับ	คนงานประจํารถบรรทุก ขยะ สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	๘๕.๒๐	๘๖.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๗๘	นายสายชล จำเริญ	คนงานประจํารถบรรทุก ขยะ สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	๘๓.๒๐	๘๔.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๗๙	นางอัญชลี ประกอบทรัพย์	คนงานทั่วไป กองช่าง	๙,๐๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๕.๕๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๔-๓๐ ก.ย. ๖๕
๘๐	นายมนตรี ติโลภวิชัย	คนงานทั่วไป กองช่าง	๙,๐๐๐	๘๙.๐๐	๘๙.๐๐	๘๗.๓๐	๘๗.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔-๓๐ ก.ย. ๖๕
๘๑	นายบุญเลิศ สีสด	พนักงานผลิตน้ำประปา กองช่าง	๙,๐๐๐	๙๖.๙๐	๙๖.๙๐	๙๕.๒๐	๙๕.๕๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๔-๓๐ ก.ย. ๖๕
๘๒	นายสุเทพ เอี่ยมสำอางค์	คนงานทั่วไป กองช่าง	๙,๐๐๐	๙๖.๙๐	๙๖.๙๐	๙๕.๒๐	๙๕.๕๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๔-๓๐ ก.ย. ๖๕
๘๓	นางประดิษฐ์ ขวัญอ่อน	คนงานทั่วไป กองช่าง	๙,๐๐๐	๘๗.๓๐	๘๗.๓๐	๙๐.๓๐	๙๒.๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔-๓๐ ก.ย. ๖๕
๘๔	นางสาวอัญชัน ข่อจำปี	คนงานทั่วไป กองช่าง	๙,๐๐๐	๘๗.๓๐	๘๗.๓๐	๙๐.๓๐	๙๒.๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔-๓๐ ก.ย. ๖๕
๘๕	น.ส.จิราพัชร ทรงแบบ	ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา	๙,๐๐๐	๘๓.๕๐	๘๘.๕๐	๘๓.๕๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔-๓๐ ก.ย. ๖๕

บัญชีรายละเอียดโครงการที่เทศบาลในพื้นที่เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ปี ๒๕๖๕

ที่	อำเภอ	ชื่อหน่วยงาน	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด (ตัวชี้วัดที่ ๖)	โครงการ/กิจกรรม ที่เด่นหรือมีความสำคัญ (ตัวชี้วัดที่ ๔)	ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพ ประจำปี ๒๕๖๒				
					ด้านที่ ๑ บริหารจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคล	ด้านที่ ๓ ด้านบริหารงาน การเงิน	ด้านที่ ๔ บริการสาธารณะ	ด้านที่ ๕ ความรับผิดชอบต่อ สังคมกับภาค
๑	เมืองอ่างทอง	เทศบาลตำบล ศาลาแดง	โครงการศาลาแดง เมืองสะอาด น่าย่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	โครงการเสริมสร้างพัฒนาเด็กปฐมวัย ศูนย์พัฒนา เด็กเล็กเทศบาลตำบลศาลาแดง	๙๘.๑๘	๙๐.๐๐	๙๓.๖๘	๘๑.๕๘	๘๖.๑๕
			โครงการส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมการป้องกัน อุบัติเหตุบนถนน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตสำหรับผู้สูงอายุ “กิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๙๐.๐๐	๘๐.๐๐	๙๒.๔๓	๘๕.๐๐	๙๓.๘๕
๓		เทศบาลตำบล ทางพระ	โครงการชุมชนร่วมใจปลอดถังขยะ	โครงการคลองสายน้ำใจ	๙๖.๓๖	๘๒.๐๐	๘๔.๗๔	๘๘.๘๙	๙๐.๗๗
			โครงการรณรงค์เพื่อการสร้างจิตสำนึกให้ประชาชน ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๕	โครงการวัยเรียน วัยใส ขยับปลอดภัย รู้ภัยจราจร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๙๖.๓๖	๙๐.๐๐	๘๖.๘๔	๙๓.๑๕	๙๘.๔๖
๕		เทศบาลตำบล “ไม้ค้ำพัฒนา	โครงการจัดตั้งศูนย์อำนวยความสะดวกภายใน ถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่	โครงการขยะแลกไข่	๙๘.๑๘	๙๘.๐๐	๘๗.๓๗	๙๖.๘๔	๑๐๐.๐๐
			โครงการดูแลห่วงใยผู้กักกันตัวอยู่บ้าน (Home Quarantine) หรือผู้มีความเสี่ยงสูงต่อการเกิด โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ประจำปี ๒๕๖๕	โครงการแข่งขันกีฬาสีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๕	๙๔.๕๕	๙๘.๐๐	๙๐.๕๓	๙๗.๑๑	๘๐.๐๐
๗	ไชโย	เทศบาลตำบล เกษไชโย	โครงการควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	โครงการส่งเสริมสถานรักสามัคคีสมัครร่วม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๙๒.๗๓	๘๑.๐๐	๙๐.๕๓	๘๒.๐๘	๙๘.๔๖

→ ขอยอมเรื่องการในการเข้าวาระการพิจารณา เนื่องจากงบประมาณไม่ถึงเกณฑ์ ๑๐%

→ ไม่ผ่านการพิจารณา เนื่องจากงบประมาณไม่ถึงเกณฑ์ ๑๐%