

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมวิเศษชัยชาญ ชั้น ๒
ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ผู้มาประชุม	๑. นายสุชน	ภัยอิราซ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
	๒. นายกิตติพงษ์	ศรีระ	(แทน) ปลัดจังหวัดอ่างทอง
	๓. นายมงคล	รุ่งสว่าง	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
			การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง
	๔. นางสาวรี	โลมะบรรณ	(แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคง
			ของมนุษย์จังหวัดอ่างทอง
	๕. นายอิราซ	กนกเวทย์นัต	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอ่างทอง
	๖. นางสาวสุพิศ	โมรา	หัวหน้าสำนักงานป้องกัน
			และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง
	๗. นางบุญเรือน	ก้อนทองดี	นายกเทศมนตรีตำบลโพสะ
	๘. นางประภาวดี	แซ่ไคว	นายกเทศมนตรีแสวงหา
	๙. นายสมชาย	รัตน์ประสาทร	ประธานสภาเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๑๐. นายสงค์	ช้างขำ	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพสะ
	๑๑. นายทนต์ศักดิ์	ศรีวิเชียร	ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๑๒. นายสาธิต	จาดเรียบร้อย	ปลัดเทศบาลตำบลวิเศษชัยชาญ
	๑๓. นายปรีชา	หอมหวล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๔. นายไพจิตร	บัวสาย	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๕. นายพรชัย	รัตน์ประสาทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๖. นางนงเยาว์	พุทธรักษา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๗. พันจ่าเอกสมพงษ์	ผลประทีปสุริยา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๘. นายกิตติพงษ์	พวงศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๙. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ ก.ท.จ.
	๒๐. สิบตำรวจเอกโกเมน	ภูสมบัติ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
	๒๑. นางสาวภัทรนิษฐ์	จรัสปัญญาพงศ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ประธาน ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองติดภารกิจเร่งด่วน จึงได้มอบให้ข้าพเจ้านายสุชน ภักดิ์ธราพร รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔
- มติที่ประชุม รับทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔
- ประธาน ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๓๐ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม
- มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
- มติที่ประชุม ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ
- ๔.๑ เรื่อง รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
- ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
- เลขานุการ ดันเรื่อง
- เทศบาลในพื้นที่ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
เทศบาลเมืองอ่างทอง ๑. นายศิริรัฐวิมลญ์ เพ็งโสภาคกุล	ผู้ช่วยนายช่างผังเมือง กองช่าง	๑๔,๑๔๐ บาท	๑ กันยายน ๒๕๖๔ ลาออกเพื่อไปพัฒนาทักษะ และประกอบอาชีพส่วนตัว	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๐๕๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลป่าโมก ๒. นายณัฐพงษ์ เรณู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๑๐,๐๗๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ลาออก เนื่องจากสอบได้ไปดำรง ตำแหน่งสังกัดอื่น	คำสั่งเทศบาลตำบลป่าโมก ที่ ๑๖๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ทำมาตราฐานทั่วไปนี้เพื่อให้ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวันโดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้ถือว่านับตั้งแต่วันครบกำหนด สามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

๓. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้ ก.ท.จ.อ่างทอง ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการลาออกและการพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๒ ราย แล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

๔.๒ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทนเดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
เทศบาลเมืองอ่างทอง ๑. นายสุจิน สังข์สุวรรณ	คนงาน/กองช่าง	๙,๐๐๐ บาท	๑ กันยายน ๒๕๖๔ ลาออก เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ (สุขภาพไม่แข็งแรง)	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๑๙๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔
๒. นายสมชาย เกรียงไกรชัยพร	คนงาน/กองคลัง	๙,๐๐๐ บาท	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากครบกำหนดตาม สัญญาจ้าง	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๑๙๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔

/ชื่อ-สกุล...

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
เทศบาลตำบลแสงหา ๓. นางวงเดือน เพชรประสม	คนงาน/ สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐ บาท	๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากพนักงานจ้างขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์นี้ (อายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์)	คำสั่งเทศบาลตำบลแสงหา ที่ ๕๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลโพสะ ๔. นายอาทิตย์ ดีบุคคำ	คนงาน/กองช่าง	๙,๐๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ลาออก เนื่องจากไปปฏิบัติงานสังกัดอื่น	คำสั่งเทศบาลตำบลโพสะ ที่ ๓๔๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลสาวร้องไห้ ๕. นายปรีชา สีสด	คนงาน/ สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐ บาท	๑ กันยายน ๒๕๖๔ ลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	คำสั่งเทศบาลตำบลสาวร้องไห้ ที่ ๑๐๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย ๖. นายอนนท์ ด้วงมาก	คนงาน/กองช่าง	๙,๐๐๐ บาท	๒ กันยายน ๒๕๖๔ เนื่องจากเสียชีวิต	คำสั่งเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย ที่ ๑๙๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔

ในการพ้นจากตำแหน่งครั้งนี้เทศบาลรับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้อยู่ระหว่าง
ถูกดำเนินการทางวินัย และโดยนายกเทศมนตรีมีความเห็นว่าให้พ้นจากตำแหน่งได้

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗

หมวด ๙ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์นี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่น
หนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน
การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงาน
เทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗
เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง
ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง
แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน
นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการลาออก
และการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๖ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

มติที่ประชุม

/๔.๓ เรื่อง...

ประธาน
เลขานุการ

๔.๓ เรื่อง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายใหม่)
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายใหม่) จำนวน ๔ ราย ดังนี้

อปท. ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ๑.นายอัครศาสตร์ คงปรี	คนงาน/ สำนักปลัดเทศบาล	๘,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	คำสั่งเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ที่ ๓๖๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ *ภาระค่าใช้จ่าย ๓๘.๙๗
เทศบาลตำบลป่าโมก ๒. นายคณัย ข.เจริญยิ่ง	คนงาน/ สำนักปลัดเทศบาล	๘,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	คำสั่งเทศบาลตำบลป่าโมก ที่ ๑๖๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ *ภาระค่าใช้จ่าย ๓๗.๐๕
๓.นายรัตนกร เมืองนาคิน	คนงาน/ สำนักปลัดเทศบาล	๘,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	คำสั่งเทศบาลตำบลป่าโมก ที่ ๑๖๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ *ภาระค่าใช้จ่าย ๓๗.๐๕
เทศบาลตำบลศาลาแดง ๔. นางสาวธนัชชนม์ เจริญเรณูประสิทธิ์	คนงาน/ กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๘,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	คำสั่งเทศบาลตำบลศาลาแดง ที่ ๔๘๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ *ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๐๐%

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งแต่ต้องรายงานใน ก.ท.จ. อ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

ฯลฯ

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ถูกจ้าง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการต่อสัญญาของพนักงานจ้าง (รายใหม่) ชำรงต้นแล้ว เทศบาลได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอัตราค่าจ้าง ตามที่กำหนดและเป็นอัตราว่าง จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (รายเดิม)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา รายงานการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินการประเมินการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป									
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน แทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน				ผลการ ประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓			
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒		
พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๑ ราย									
๑	นางชนิตา เต็มสิริทิพรัตน์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน/ สำนักปลัดเทศบาล	๒๒,๘๖๐	๙๓.๐๐	๙๓.๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒	นางสาวสมสมัย เขียนงาม	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล/ สำนักปลัดเทศบาล	๒๑,๔๗๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๙๔.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๓	นางสาวพยงค์ แก้วอร่าม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานชุมชน	๑๔,๓๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๔	นางสาวอัญชลี มากประมูล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๓,๔๕๐	๘๕.๐๐	๙๐.๐๐	๘๘.๐๐	๘๙.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๕	นางสาวดุขฎี ศรีสูงค์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	๑๑,๖๕๐	๘๕.๐๐	๙๐.๐๐	๘๘.๐๐	๘๙.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๖	นางสาวเมธยา พุ่มไสว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	๑๑,๕๐๐	ต่อสัญญาครั้งแรก					๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๗	นางสาววิภา เฉียบแหลม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๗๖๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๘	นายจันทศักดิ์ พยุงญาติ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๕,๕๕๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	๙๕.๐๐	๙๖.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๙	นายเวดิน ม่วงอ่อน	คนงานประจำรถขยะ	๑๑,๖๕๐	๘๖.๐๐	๙๓.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๐	นายสมชาย หลาบขาว	พนักงานขับเครื่องจักรกล	๑๑,๕๕๐	๘๖.๐๐	๙๓.๐๐	๙๑.๐๐	๙๑.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๑	นางเปรมจิตร สุขสาสน์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๗,๓๘๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย									
๑	นางสุภัตตา ทองพูน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๘๘.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒	นางสาวจินตนา แก้วประสิทธิ์	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๘๘.๐๐	๘๙.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบเป็นหลักการ ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไปให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคมถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายนถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๒ เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้ง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไป ผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษาแก่พนักงานจ้างดังกล่าวเพื่อแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้างต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง จากการตรวจการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ที่ได้มาประกอบการต่อสัญญาจ้างให้ใช้ผลการปฏิบัติงานที่มีค่าเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔ จึงเห็นควรมีมติให้เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบการประเมินครั้งที่ ๑ เดือนเมษายน ๒๕๖๔ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ทราบในการประชุมครั้งถัดไป

เห็นชอบ ให้เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบการประเมินครั้งที่ ๑ เดือนเมษายน ๒๕๖๔ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ทราบในการประชุมครั้งถัดไป

มติที่ประชุม

/๔.๕ เรื่อง...

๔.๕ เรื่อง รายงานพนักงานเทศบาลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานว่ามีพนักงานเทศบาลได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนายกเทศมนตรีประกาศว่าเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ข้อมูลบุคคล	วัน/เดือน/ปี ที่ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	วัน/เดือน/ปี ผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
เทศบาลตำบลสามโก้ จำนวน ๑ ราย นายเชษฐา คำประวัติ ตำแหน่งนักจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง	วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔	วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๒๗ ข้อ ๑๓๓ (๑) และข้อ ๑๓๔

การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน โดยให้นับวันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับวันก่อนหน้าจะถึงวันที่ตรงกับวันเริ่มต้นนั้นของเดือนสุดท้ายแห่งระยะเวลาเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลา

๒. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓. ให้เทศบาลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการตามความเหมาะสม

๔. ให้มีการประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลา ๓ เดือน และประเมินครั้งที่สองเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือน

๕. ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลฯ และรายงานผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรี

๖. ถ้าผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานกำหนดให้นายกเทศมนตรีประกาศว่าเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แจ้งผู้รับการประเมินและรายงาน ก.ท.จ. ทราบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เทศบาลตำบลสามโก้ ได้ดำเนินการครบถ้วนตามขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว และพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวมีผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่ง และได้ออกคำสั่งเทศบาลตำบลสามโก้ ที่ ๖๒๓/๒๕๖๔ เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๖ เรื่อง...

๔.๖ เรื่อง ข้อเสนอแนะการดำเนินการกรณีเทศบาลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.ท. ว่าได้รับการร้องขอให้มีการปลดล็อกการโอน (ย้าย) ของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารในเทศบาลที่มีตำแหน่งว่างเกินกว่า ๖๐ วัน และอยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. เพื่อเป็นการผ่อนคลายระหว่างรอการสรรหา เนื่องจากคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ประกาศเลื่อนวันสรรหาออกไปจนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด - 19 จะผ่อนคลาย ประกอบกับเทศบาลบางแห่งมีความขัดแย้งกันระหว่างพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารกับผู้บริหารเทศบาล

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติให้แจ้งข้อเสนอแนะการดำเนินการกรณีการโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารในระหว่างการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ ก.ท. ให้กับเทศบาลเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ เพื่อแก้ไขปัญหาเบื้องต้นระหว่างการดำเนินการแก้ไขประกาศหรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งอาจโอนไปอยู่ในเทศบาลที่มีตำแหน่งว่าง (อยู่ระหว่างสรรหา) ได้ โดยตำแหน่งเดิมที่โอนออกจากเหตุดังกล่าวก็จะถูกปล่อยว่าง เพื่อใช้ในการแต่งตั้งสายงานผู้บริหารจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาต่อไป

๒. กรณีเทศบาลในจังหวัดใดมีเหตุขัดแย้ง มากกว่า ๑ แห่ง ก.จังหวัด อาจใช้การโอนสับเปลี่ยน กันได้ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาลได้

๓. การโอนสับเปลี่ยนกันในจังหวัด หรือข้ามจังหวัดโดยความสมัครใจก็ได้ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้ การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

๔. ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะเกษียณอายุราชการสามารถดำเนินการสรรหาได้ก่อน ดังนั้น พนักงานเทศบาลอาจขอโอนไปดำรงตำแหน่งที่จะเกษียณอายุราชการในเดือนกันยายน ๒๕๖๔ ได้ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

๕. การขอไปช่วยราชการในเทศบาลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การสั่งให้พนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ที่กำหนดว่า “การสั่งพนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการ เป็นการชั่วคราว” หมายความว่า การให้พนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการ ในส่วนราชการอื่นภายในเทศบาลเดียวกันหรือต่างเทศบาล หรือส่วนราชการอื่น หน่วยงาน ของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือราชการส่วนท้องถิ่นอื่น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการแจ้งเวียนข้อแนะนำการดำเนินการกรณีเทศบาลมีตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างอยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. ตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ให้เทศบาลในพื้นที่ทราบแล้ว จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลในพื้นที่ จำนวน ๖ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จ้างเมื่อ / ค่าตอบแทน
เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ๑. นางสาววิภาวี เอี่ยมสุวรรณมณี วุฒิมัธยมศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท *ภาระค่าใช้จ่าย ๓๘.๙๗%
เทศบาลตำบลโพธิ์ทะเล ๒. นายอาทิตย์ ดีบุกคำ วุฒิมัธยมศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท *ภาระค่าใช้จ่าย ๓๘.๗๙%
เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ ๓. นายธงชัย เอี่ยมวิจารณ์ วุฒิมัธยมศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๘๔๐ บาท *ภาระค่าใช้จ่าย ๓๙.๐๕%
เทศบาลตำบลศาลาแดง ๔. นางสาวกาญจนา อุณหะมัย วุฒิมัธยมศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท
๕. นางสาวจิราพรหม พุ่มอุลิต วุฒิมัธยมศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท
๖. นายเจษฎา แสงสว่าง วุฒิมัธยมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท *ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๐๐%
เทศบาลตำบลแสวงหา ๗. นางสาวอารีย์รัตน์ ฤกษ์สุกาย วุฒิมัธยมศึกษา ศึกษาศาสตรบัณฑิต	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท *ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๘๐%

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จ้างเมื่อ / ค่าตอบแทน
๘. นางสาวสายบัว นนทรี วุฒิมหาบัณฑิตศึกษาศาสตร์ (ปวส.)	ผู้ช่วยนางช่างโยธา	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
เทศบาลตำบลป่าโมก ๙. นางสาวอรุณา ไชยพฤษ วุฒิมหาบัณฑิตศึกษาศาสตร์ (ปวส.)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท *ภาระค่าใช้จ่าย ๓๗.๐๕%
๑๐. นายณัฐพงษ์ เรณู วุฒิมหาบัณฑิตศึกษาศาสตร์ (ปวส.)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) แล้ว

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

๑. มีอัตราตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่นด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด

๓. เทศบาลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ตรวจสอบประกาศการรับสมัครและกระบวนการการสรรหาและเลือกสรรของเทศบาลตำบลทั้ง ๖ แห่ง แล้วซึ่งได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างที่กำหนด จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลในพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง รายงานพนักงานเทศบาล พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน (บาท)	สาเหตุการพ้นจากตำแหน่ง
๑. นางอัจฉราพรรณ ออเสถียร (ว/ด/บเกิด วันที่ ๘ ก.ย. ๒๕๐๔)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ๗๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	กองคลัง/ เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง	๔๒,๘๙๐ (ณ ๓๐ ก.ย. ๖๔)	เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน (บาท)	สาเหตุการพ้นจากตำแหน่ง
๒. นายเชิดพงษ์ กลิ่นพะยอม (ว/ด/ป/เกิด วันที่ ๒๑ ก.ค. ๒๕๐๔)	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล/ เทศบาลตำบลรามะลัก	๔๔,๒๘๐ (ณ ๓๐ ก.ย. ๖๔)	เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๓. นางจิตภา โพธิ์เจริญ (ว/ด/ป/เกิด วันที่ ๒๘ พ.ค. ๒๕๐๔)	นายช่างโยธาชำนาญงาน ๗๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง/ เทศบาลตำบลรามะลัก	๓๐,๓๗๐ (ณ ๓๐ ก.ย. ๖๔)	เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๔. นางสาววิลาสินี คันทรง (ว/ด/ป/เกิด วันที่ ๑๙ ม.ค. ๒๕๐๔)	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	สำนักปลัดเทศบาล/ เทศบาลตำบลศาลาแดง	๓๖,๘๖๐ (ณ ๓๐ ก.ย. ๖๔)	เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๕. นางกมลกลาศ นาคทับที	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๗๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔	สำนักปลัดเทศบาล/ เทศบาลเมืองอ่างทอง	๓๒,๒๗๐ (ณ ๓๐ ก.ย. ๖๔)	ลาออกจากราชการ เนื่องเหตุสูงอายุ และด้วยปัญหาด้านสุขภาพ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

หมวด ๒

การออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมาย ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ออกเป็นคำสั่ง เว้นแต่
กรณีตาม (๑) และ (๒)

(๕) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบ
จากคณะกรรมการเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑ วรรคหนึ่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การเกษียณอายุราชการของพนักงานเทศบาล ทั้ง ๕ ราย เป็นไปตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
ให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จึงเสนอที่ประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๓ เรื่อง...

ประธาน
เลขานุการ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้ออนและการรับโอน การให้ออนพนักงานเทศบาล
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
ต้นเรื่อง
เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาลเทศบาล จำนวน ๒ ราย
ดังนี้

บัญชีการรับโอนและการให้ออนพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ. อ่างทอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอนมาดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้ออน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	นายกาญจน์พงษ์ เพ็งแจ่มศรี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท (ณ ๓๐ ก.ย. ๖๔) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลค้อวัง อำเภอค้อวัง จังหวัดยโสธร	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๘๐๑- ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท (ณ ๓๐ ก.ย. ๖๔) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	ทต.ค้อวัง ยส ๕๒๘๐๑/๘๐ ลว ๒๒ มิ.ย. ๖๔ (ให้ออน) ทต.ไผ่คำพัฒนา อท ๕๓๕๐๑/๒๗๖ ลว ๓๐ มิ.ย. ๖๔ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๔ ต.ค. ๖๔	เห็นชอบ
๒	นายทัตไช สุขประเสริฐ	วิศวกรโยธาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท (ณ ๓๐ ก.ย. ๖๔) กองช่าง เทศบาลตำบลป่าโมก อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	วิศวกรโยธาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๕-๓๗๐๑- ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท (ณ ๓๐ ก.ย. ๖๔) กองช่าง เทศบาลตำบลศรีประจันต์ อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี	ทต.ป่าโมก ยส ๕๒๑๐๑/๘๐๖ ลว ๒๔ ส.ค. ๖๔ (ให้ออน) ทต.ศรีประจันต์ สพ ๕๓๒๐๑/๕๐๙ ลว ๑๐ ส.ค. ๖๔ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๔ ต.ค. ๖๔	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน
เทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่งให้ออนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใด
กรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไป
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)
กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน
ในตำแหน่งที่ว่าง

/๓) การโอน...

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง ต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการ องค์กรการบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

สรุป รายละเอียดการให้โอน และรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. โอนในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน
๒. โอนโดยความสมัครใจของผู้โอน
๓. นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้อง ยินยอมให้โอน และรับโอน
๔. โอนโดยความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือน ในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานเทศบาล ทั้ง ๒ ราย ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินยอมให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานสังกัดใหม่ยินยอมรับโอนและเป็นตำแหน่งว่างโดยมีภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงเสนอ ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น มาเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอนมาดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	นางจริพร มาลัยศรี	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลดอนคา อำเภออุ้มผาง จังหวัดสุพรรณบุรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ อำเภอวิเศษไชยชาญ จังหวัดอ่างทอง	สพ ๗๒๕๐๑/๗๑๗ ลว ๕ ส.ค. ๖๔ (ให้โอน) ทต.วิเศษไชยชาญ อท ๕๒๓๐๑/๕๘๕ ลว ๓๐ ส.ค. ๖๔ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๔ ต.ค. ๖๔	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการ

/องค์การบริหาร...

องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาลมีรายละเอียด โดยสรุป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)
๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมิน ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล
๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอน และหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในชั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิมโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินยอมให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงาน ต้นสังกัดยินยอมรับโอน และเป็นตำแหน่งว่าง โดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล (ตำแหน่งบริหาร)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลร่ำมะสัก รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล (ตำแหน่งบริหาร) จำนวน ๑ ราย ได้แก่

บัญชีการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอนมาดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	นางสาวณภัทร ไพฑูริ์สันทาลัย	หัวหน้าสำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าสำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลร่ำมะสัก อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	อท ๗๖๐๐๑/๓๕๐ ลว ๗ ก.ย. ๖๔ (ให้โอน) ทต.ร่ำมะสัก อท ๕๒๕๐๑/๓๖๖ ลว ๑๐ ก.ย. ๖๔ (รับโอน) ๑. พ.ย. ๖๔	เห็นชอบ

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาลมีรายละเอียด โดยสรุป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)

๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมิน ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล

๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอน และหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน

๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในชั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ไปเป็นพนักงานเทศบาล (ตำแหน่งบริหาร) เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) ไปเป็นพนักงานเทศบาลได้ เนื่องจาก เป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอน ในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงาน ส่วนตำบล และนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องยินดีให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลสามโก้ รายงานขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีการย้ายพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอนไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เหตุผลการย้าย	หมายเหตุ
๑	จ.ส.อ.ชัชชัย กาฬภักดี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๗๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสามโก้ อำเภอสามโก้ จังหวัดอ่างทอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๙,๗๒๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลสามโก้ อำเภอสามโก้ จังหวัดอ่างทอง	เพื่อให้ตรงกับสังกัด หน่วยงานราชการที่ ปฏิบัติงานอยู่	สมัครใจ ย้าย

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในสายงานและประเภทเดิมให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิมทั้งนี้ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปีหรือเป็นการย้าย สลับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน”

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การย้ายพนักงานเทศบาลข้างต้น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง เป็นย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีหรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน และการย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานเทศบาล จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานครูที่สังกัดสถานศึกษา

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลป่าโมก รายงานขอความเห็นชอบขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานครูที่สังกัดสถานศึกษา เนื่องจากพนักงานครูรายเดิม ได้ขอโอนย้ายไปสังกัดอื่น จึงมีความประสงค์ปรับเพิ่มระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลดังกล่าว เพื่อรับโอนพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งใหม่			หมายเหตุ
	ตำแหน่ง - อันดับ	เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่ง - อันดับ	เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	
๑	ครู อันดับ คศ.๑	๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๘	เทศบาลวัดแจ้ง (ราชปริยัติบำรุง)	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ	๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๘	เทศบาลวัดแจ้ง (ราชปริยัติบำรุง)	

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตัดโอนตำแหน่งตัดโอนพนักงานครูเทศบาลตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการดังนี้

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่งหมายถึงการปรับขยายระดับพวกของตำแหน่งให้สูงขึ้นในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งปรับขยายในระดับควบเป็นนอกระดับควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๖-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบแล้ว การปรับระดับตำแหน่งพนักงานครูของเทศบาลตำบลป่าโมก เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง หรือการปรับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล ดังนี้

บัญชีขอความเห็นชอบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ กรณีกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๖ อัตรา เทศบาลตำบลสาวร้องไห้								
ที่	กรอบอัตราที่ขอกำหนดเพิ่ม					กรอบอัตรากำลัง ที่ขอ	เหตุผลความจำ	มติ ก.ท.จ.
	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม			
๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งวิศวกรโยธา (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลตำบลสาวร้องไห้	๑	๑	-	๑	กำหนดตำแหน่ง ตำแหน่งวิศวกร โยธา (ปก./ชก.)	เพื่อรองรับปริมาณ งานที่เพิ่มขึ้น	เห็นชอบ
๒	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนายช่างโยธา (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ กองช่าง เทศบาลตำบลสาวร้องไห้	๑	๑	-	๑	กำหนดตำแหน่ง ตำแหน่งนายช่าง โยธา (ปง./ชง.)	เพื่อรองรับปริมาณ งานที่เพิ่มขึ้น	เห็นชอบ
๓	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลสาวร้องไห้	๑	๑	-	๑	กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สาธารณสุข (ปง./ชง.)	เพื่อรองรับปริมาณ งานที่เพิ่มขึ้น	เห็นชอบ
๔	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลสาวร้องไห้	๑	๑	-	๑	กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สาธารณสุข (ปง./ชง.)	เพื่อรองรับปริมาณ งานที่เพิ่มขึ้น	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ กรณีกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๖ อัตรา เทศบาลตำบลสาวร้องไห้								
ที่	กรอบอัตราที่ขอกำหนดเพิ่ม					กรอบอัตรากำลัง ที่ขอ	เหตุผลความจำ	มติ ก.ท.จ.
	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม			
๕	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลสาวร้องไห้	๑	๑	-	๑	กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.)	เพื่อรองรับปริมาณ งานที่เพิ่มขึ้น	เห็นชอบ
๖	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลสาวร้องไห้	๑	๑	-	๑	กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ขง.)	เพื่อรองรับปริมาณ งานที่เพิ่มขึ้น	เห็นชอบ
รวม		๖	๖	-	๖	ภาระค่าใช้จ่ายหลังจากมีการปรับปรุงตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๕๔		

บัญชีขอความเห็นชอบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ กรณีกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา เทศบาลตำบลรัมะสัก								
ที่	กรอบอัตราที่ขอกำหนดเพิ่ม					กรอบอัตรากำลัง ที่ขอ	เหตุผลความจำ	มติ ก.ท.จ.
	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม			
๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลตำบลรัมะสัก	๑	๑	-	๑	กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.)	เพื่อให้มีผู้มีความรู้ความสามารถ ผู้รับผิดชอบหลักปฏิบัติงานงาน ธุรการ งานสารบัญ งานบริหาร ทั่วไป ได้แก่ การรับ - ส่งหนังสือ การลงทะเบียนรับหนังสือการร่าง โต้ตอบหนังสือราชการ การบันทึก	เห็นชอบ
๒	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลรัมะสัก	๑	๑	-	๑	กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี (ปง./ขง.)	ข้อมูล การจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน และการพิมพ์เอกสารจดหมายและ หนังสือราชการต่าง ๆ ของกองช่าง เช่น งานวิศวกรรม งาน สาธารณสุข งานสวนสาธารณะ งานประปา เป็นต้น ให้เป็นไปอย่าง ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	เห็นชอบ
๓	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลรัมะสัก	๑	๑	-	๑	กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.)		เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ กรณีกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา เทศบาลตำบลร่มเกล้า								
ที่	กรอบอัตราที่ขอกำหนดเพิ่ม					กรอบอัตรากำลัง	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.ท.จ.
	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม	ที่ขอ		
๔	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลร่มเกล้า	๑	๑	-	๑	กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ขง.)	เพื่อให้มีผู้มีความรู้ความสามารถ ผู้รับผิดชอบหลักปฏิบัติงานงาน ธุรการ งานสารบัญ งานบริหาร ทั่วไป ได้แก่ การรับ - ส่งหนังสือ การลงทะเบียนรับหนังสือการร่าง โต้ตอบหนังสือราชการ การบันทึก ข้อมูล การจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน และการพิมพ์เอกสารจดหมายและ หนังสือราชการต่าง ๆ ของกองช่าง เช่น งาน วิ ศ ว ก ร ร ม งาน สาธารณูปโภค งานสวนสาธารณะ งานประปา เป็นต้น ให้เป็นไปอย่าง ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	เห็นชอบ
๕	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน กองช่าง เทศบาลตำบลร่มเกล้า	๑	๑	-	๑	กำหนดตำแหน่ง คนงาน		เห็นชอบ
รวม		๕	๕	-	๕			

ภาระค่าใช้จ่ายหลังจากมีการปรับปรุงตำแหน่ง
คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๗๕

บัญชีขอความเห็นชอบขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ กรณียุบเลิก จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๕ อัตรา เทศบาลตำบลร่มเกล้า										
ที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตราใหม่					กรอบ อัตรากำลัง ที่ขอ	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.ท.จ.
	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม			
๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนายช่างโยธา (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ กองช่าง เทศบาลตำบลร่มเกล้า	๑	-	-	-	๑	๑	ยุบเลิก ตำแหน่ง นาย ช่าง โยธา (ปง./ขง.)	เนื่องจากปรับลดและ ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ภารกิจงานและควบคุม ภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคล ซึ่งไม่ กระทบต่อการ ปฏิบัติงาน และไม่ กระทบต่องบประมาณ เพื่อพัฒนาท้องถิ่น	เห็นชอบ
๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลร่มเกล้า	๔	-	-	-	๔	๔	ยุบเลิก ตำแหน่ง คนงาน ประจำรถ ขยะ		เห็นชอบ
รวม		๕	-	-	-	๔	๕			

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๗ (๖), (๗)

การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่ง
นั้น ความก้าวหน้าของบุคลากรและงบประมาณ

/๒. เทศบาลรายงาน...

๒. เทศบาลรายงานข้อมูลการวิเคราะห์ตำแหน่งและข้อมูลตามแบบ ๑ - ๕ ให้ ก.ท.จ. พิจารณา

๓. เทศบาลกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ.

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้เหมาะสมในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็การใช้ตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ดีหรือลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.ท.จ. อาจพิจารณา ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมายให้เทศบาล ดำเนินการแทนก็ได้

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล
๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครอง ตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ข) ปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับขยายระดับ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓ (๐๓-๔-๐๐๓) เป็นเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง งานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ง) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเคลื่อนย้ายตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่งไปไว้ อีกรายงานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุงทั้งชื่อตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่ง เช่น เคลื่อนย้ายตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมไปเป็น นักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนที่ภาษี กองคลัง เป็นต้น

๓) ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ ตำแหน่งตามที่ขอเสนอของเทศบาล หาก ก.ท.จ. เห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่า ก.ท. เห็นชอบแล้ว หาก ก.ท.จ. ไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาลและ เทศบาลยืนยันข้อเสนอนั้น ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๔. การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่งและจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๕ วรรคท้าย หาก ก.ท.จ. มีมติไม่เห็นชอบตามที่เทศบาลเสนอขอปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งเพิ่มเติมให้นำความที่กำหนดในข้อ ๒๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการ บริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ (หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕) แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓)

๓. การกำหนดส่วนราชการในเทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง ระดับใดระดับหนึ่ง โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสายปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงานในเทศบาลประเภทสามัญให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงานได้ตามความเหมาะสม สำหรับการกำหนดฝ่ายให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับต้น) กรณีจะกำหนดเป็นกลุ่มงานจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยตำแหน่งประเภทวิชาการให้กำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงานให้กำหนดตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๒ อัตรา

๔. การกำหนดส่วนราชการภายในเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับกลาง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการโดยให้กำหนดส่วนราชการภายในให้มีฝ่ายหรือกลุ่มงานได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้ากลุ่มงาน และตำแหน่งของพนักงานเทศบาลในฝ่ายกลุ่มงานให้เป็นไปตามข้อ ๓

๕. การกำหนดส่วนราชการหลักในครั้งแรกตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเรื่องกำหนดกอง/สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และมีต้องประเมินตัวชี้วัด ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยเทศบาลสามารถกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจได้ตามความเหมาะสมสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง ที่อยู่ในส่วนราชการเดิมหากมีการตัดโอนภารกิจไปสังกัดส่วนราชการใหม่ให้สามารถตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับผิดชอบภารกิจนั้นไปสังกัดส่วนราชการใหม่ด้วย

๓. รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๖.๑ เรื่อง การดำเนินการปรับแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี หรือการปรับปรุงตำแหน่งการปรับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลแต่ละแห่งที่จะดำเนินการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้างสามปีปรับปรุงตำแหน่งจะต้องดำเนินการกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามโครงสร้างหลักแนวปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๔. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

แนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๑.๕ การกำหนดโครงสร้างภายในฝ่ายกลุ่มงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตราให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒.๒.๑ ให้เทศบาลประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ประกอบด้วย สำนักปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองการศึกษาสำนัก/กองสวัสดิการสังคม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่และหน่วยตรวจสอบภายใน ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าวให้ครบถ้วน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

โครงสร้างของส่วนราชการ ของเทศบาลทั้ง ๒ แห่ง เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เพื่อให้ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการ บริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับ การบริหารงาน บุคคลในเทศบาล (ฉบับที่๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติ ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ ระเบียบวาระที่ ๖.๑ เรื่อง การดำเนินการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือการปรับปรุงตำแหน่งการปรับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล จึงเสนอที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๙ เรื่อง แจ้งผลการประเมินข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเฝ้าระวังรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑ ส่งผลงานย้อนหลังอบรม ๖ เดือน)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. แจ้งว่าคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ ได้แจ้งผลการประเมิน ผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑ ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” จำนวน ๒ ราย ได้แก่

ชื่อ – สกุล	สังกัด	วิทยฐานะ (ก่อนเลื่อน)		วิทยฐานะ (หลังเลื่อน)		ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง ๕ ปี	สรุปผล การประเมิน	มีผลตั้งแต่วันที่
		ตำแหน่ง/ อันดับ	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง/ อันดับ	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ			
๑. นายคมกฤษ พุ่มทอง	โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	ครู	ชำนาญการ	ครู	ชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน ๑๑ ส.ค. ๖๐	ผ่าน	๔ ก.พ. ๖๔
๒. นายสมพงศ์ ขาติประสพ	โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดไถ่สุทธาวาส กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	ครู	ชำนาญการ	ครู	ชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน ๒๔ พ.ค. ๖๒	ผ่าน	๔ ก.พ. ๖๔

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. กรณีที่ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และผ่าน การพัฒนา ก่อนการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะแล้วให้นำรายชื่อเสนอคณะกรรมการ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบและให้นายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออก คำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะตามมติดังกล่าวโดยให้มีผลย้อนหลังตามที่กำหนด

/ ๒. กรณีที่....

๒. กรณีที่ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” แต่ยังไม่ผ่านการพัฒนามาก่อนการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะ ที่เสนอขอรับการประเมินได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเมื่อผ่านการพัฒนาดังกล่าวแล้วให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้นายกองการปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะตามมติดังกล่าวโดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการอบรมพัฒนา

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้วพนักงานครูเทศบาลทั้ง ๒ ราย เป็นผู้ผ่านการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษแล้ว จึงเห็นควรนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่เสนอขอได้ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง โดยให้มีผล ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เห็นชอบ ให้แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลทั้ง ๒ รายให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง โดยให้มีผล ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๕.๑๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในระดับอำเภอ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

เทศบาลในพื้นที่ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ต่อ ก.ท.จ. เพื่อให้ ก.ท.จ. รับทราบ โดยได้จัดทำโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของ จังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัด ที่ ๔ จำนวน ๗ แห่ง ดังนี้

- | | |
|----------------------|-------------------------|
| ๑. เทศบาลตำบลโพสะ | ๒. เทศบาลตำบลโคกพุทรา |
| ๓. เทศบาลตำบลท่าช้าง | ๔. เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา |
| ๕. เทศบาลตำบลทางพระ | ๖. เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย |
| ๗. เทศบาลตำบลศาลาแดง | |

ข้อเท็จจริง

ในคราวประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ รับทราบการเสนอ ขอรับการประเมิน ฯ ข้างต้น เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของเทศบาล ทั้ง ๗ แห่ง

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิได้ยื่นเสนออาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเทศบาลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------------|
| ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | ประธาน |
| ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | |
| ๒) กรรมการผู้แทนเทศบาลใน ก.ท.จ. | อนุกรรมการ |
| ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | |
| ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ. | อนุกรรมการ |
| ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | |
| ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ | อนุกรรมการ |
| ด้านการประเมินผล ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | อนุกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เนื่องด้วยเทศบาล ทั้ง ๗ แห่ง ข้างต้น ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองรับทราบ และปัจจุบันก็ครบกำหนดระยะเวลาที่จะต้องเสนอขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

จึงขอเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------------|---------------------------|------------|
| ๑. พ.จ.อ. สมพงษ์ ผลประทีปสุริยา | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธาน |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานป้องกัน | ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ. | อนุกรรมการ |
| และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง | | |
| ๓. นายทนต์ศักดิ์ ศรีวิเชียร | ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง | อนุกรรมการ |
| ๔. นางสาวสุนิสา สุขสมบัติ | ผอ.โรงเรียนเทศบาล ๒ | อนุกรรมการ |
| | (วัดโล่สุทธาวาส) | |

๕. ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทองหรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ
จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ต่อไป
เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

มติที่ประชุม

๕.๑๑ เรื่อง เทศบาลเมืองอ่างทองได้รายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
รายนายวศิน แก้วสุวรรณ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน
สังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

มูลเหตุ

นายวศิน แก้วสุวรรณ พนักงานเทศบาลเมืองอ่างทอง ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
ชำนาญงาน ช่วยปฏิบัติราชการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล
มีมูลถูกกล่าวหาว่า กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ในเรื่องขาดราชการติดต่อกัน
เป็นระยะเวลา ๑๒ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง วันศุกร์ที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔
ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองอ่างทอง ได้มีคำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๕๘๐/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการสอบสวนความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔
ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------|------------------------|-------------------|
| ๑. นางสาววิดา ยาแพง | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางชุลีกร คชภูติ | หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๓. นายณรงค์ เอี่ยมละออ | นิติกรชำนาญการพิเศษ | กรรมการ/เลขานุการ |

ซึ่งประธานกรรมการได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดวินัยไม่
ร้ายแรงดังกล่าว ตามบันทึกข้อความ งานนิติกรสำนักปลัดเทศบาล ที่ อท ๕๒๐๐๑/๒๖๔
วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เทศบาลเมืองอ่างทอง ได้แจ้งคำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๕๘๐/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการสอบสวนความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ให้ นายวศิน
แก้วสุวรรณ เพื่อทราบ และมีสิทธิคัดค้านผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวน
ตามหนังสือสำนักงานเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ อท ๕๒๐๐๑/๗๘๙ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม
๒๕๖๔

คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ได้ดำเนินการดังนี้

๑. คณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยไม่ร้ายแรง ได้ประชุมเพื่อกำหนดประเด็นการสอบสวน และแจ้งข้อกล่าวหา ในการประชุมครั้งที่ ๑ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

๒. ได้จัดทำบันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาแบบ สว ๒ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ ให้กับนายวิน แก้วสุวรรณ ผู้ถูกกล่าวหาได้ลงลายมือรับทราบ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

๓. คณะกรรมการสอบสวนความผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้ดำเนินการสอบสวน นายวิน แก้วสุวรรณ ผู้ถูกกล่าวหา ว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ตามบันทึกถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา แบบ สว. ๔ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยให้การรับสารภาพว่า ขาดราชการติดต่อกันเป็นระยะ เวลา ๑๒ วัน ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันศุกร์ที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ อันเป็นความผิดทางวินัยฐานเป็นพนักงานเทศบาลไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๑๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙

๔. คณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยไม่ร้ายแรง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาการดำเนินการทางวินัย เนื่องจากนายวิน แก้วสุวรรณ ผู้ถูกกล่าวหาได้ให้การรับสารภาพได้พิจารณาว่าหลักฐานเพียงพอ จึงได้พิจารณาความผิด ว่านายวิน แก้วสุวรรณ ได้กระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ฐานไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ ตามข้อ ๑๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงเสนอให้ลงโทษ นายวิน แก้วสุวรรณ ผู้ถูกกล่าวหา ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

ความเห็นคณะกรรมการสอบสวน

เนื่องจากนายวิน แก้วสุวรรณ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน กองสวัสดิการสังคม ช่วยปฏิบัติราชการงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล ได้ชี้แจงการขาดการปฏิบัติราชการติดต่อกันเป็นระยะเวลา ๑๒ วัน ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง วันศุกร์ที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ โดยไม่ได้ยื่นใบลา และไม่มีใบรับรองของแพทย์มาแสดง

คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหานี้ ปรากฏตามเรื่องที่กล่าวหาให้ นายวิน แก้วสุวรรณ ผู้ถูกกล่าวหา ทราบแล้ว โดยทำเป็นหนังสือเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ อท ๕๒๐๐๑/๙๐๕ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยการแจ้งต่อเจ้าตัวโดยตรง โดยอธิบายให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบว่า ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง วันศุกร์ที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ ท่านได้ขาดราชการ ติดต่อกันเป็นระยะเวลา ๑๒ วัน และเมื่อกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการก็ไม่ได้ยื่นใบลาในวันแรกที่กลับมาปฏิบัติราชการ แต่ได้ชี้แจงเรื่องการขาดการปฏิบัติหน้าที่เนื่องจากต้องดูแลบิดาที่ป่วยเป็นอัมพฤกษ์และตนเองมีอาการเจ็บไหล่เนื่องจากยกของหนัก เพราะไม่นานมานี้ตนเคยประสบอุบัติเหตุไหลบร้า

/จึงเป็นการกระทำ...

จึงเป็นการกระทำความผิดฐานพนักงานเทศบาลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ จึงเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ตามข้อ ๑๗ วรรคหนึ่ง แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยนายวิน แก้วสุวรรณ ผู้ถูกกล่าวหา ได้ลงนามรับทราบตามบันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหา (แบบ สว.๒) เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

นายวิน แก้วสุวรรณ ผู้ถูกกล่าวหา ได้ให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสอบสวน เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ตามแบบบันทึกถ้อยคำผู้ถูกกล่าวหา (แบบ สว.๔) ขอรับสารภาพว่าได้ขาดราชการตามวันดังกล่าวที่ได้แจ้งให้ทราบจริงและไม่ได้ยื่นใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อผู้บังคับบัญชาและข้าพเจ้ายังไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน ขอให้พิจารณาลงโทษสถานเบา

คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงได้พิจารณาจากพยานหลักฐานที่ดำเนินการสอบสวนนายวิน แก้วสุวรรณ ผู้ถูกกล่าวหาได้ประชุมแล้วเห็นว่ามีความผิดวินัยดังนี้

๑. จะดำเนินการสอบสวนต่อไป หรือไม่ดำเนินการสอบสวนต่อไป เมื่อ นายวิน แก้วสุวรรณ ผู้ถูกกล่าวหา ให้การรับสารภาพต่อคณะกรรมการสอบสวน โดยคณะกรรมการสอบสวนได้มีมติเป็นเอกฉันท์ว่าจากพยานเอกสารและคำรับสารภาพของผู้ถูกกล่าวหาสามารถฟังข้อเท็จจริงที่จะพิจารณาโทษได้ จึงไม่ต้องดำเนินการสอบสวนต่อไป ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๖๐ วรรคสี่ ในกรณีผู้ถูกกล่าวหาให้ถ้อยคำรับสารภาพว่าได้กระทำการตามที่ถูกล่าว่าหาให้คณะกรรมการสอบสวนแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบว่าการกระทำตามที่ถูกล่าว่าหาดังกล่าวเป็นความผิดวินัยกรณีใด หรือหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือบกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤตินั้นไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ ตาม ข้อ ๗ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการอย่างไร หากผู้ถูกกล่าวหายังคงยืนยันตามที่รับสารภาพ ให้บันทึกถ้อยคำรับสารภาพ รวมทั้งเหตุผลในการรับสารภาพ (ถ้ามี) และสาเหตุแห่งการกระทำไว้ด้วย ในกรณี เช่นนี้ คณะกรรมการสอบสวนจะไม่ทำการสอบสวนต่อไปก็ได้ หรือถ้าเห็นเป็นการสมควรที่จะได้รับทราบข้อเท็จจริงและพฤติการณ์อื่นเกี่ยวกับเรื่องที่กล่าวหาโดยละเอียด จะทำการสอบสวนต่อไปตามควรแก่กรณีก็ได้ แล้วดำเนินการตามข้อ ๗๕ และข้อ ๗๖ ต่อไป

๒. นายวิน แก้วสุวรรณ ผู้ถูกกล่าวหา ต้องมีหน้าที่ราชการที่จะต้องปฏิบัติหรือไม่จากพยานเอกสาร เมื่อนายวิน แก้วสุวรรณ ผู้ถูกกล่าวหา ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน กองสวัสดิการสังคมช่วยปฏิบัติราชการงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาลปลัดเทศบาลฯ ได้มีคำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๔๗๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้พนักงานเทศบาลสามัญให้นายวิน แก้วสุวรรณ ผู้ถูกกล่าวหา มีหน้าที่รับผิดชอบจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและงานอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายแม้ช่วงระยะเวลาที่ขาดราชการจะยังไม่ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นก็ตามแต่ก็ต้องมีการจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบันพร้อมที่สามารถดำเนินการได้ทันทีเมื่อถึงกำหนดระยะเวลา จึงถือได้ว่านายวิน แก้วสุวรรณ ผู้ถูกกล่าวหา มีหน้าที่ราชการที่ต้องปฏิบัติ

๓. นายวศิน แก้วสุวรรณ ผู้ถูกกล่าวหา ไม่อุทิสเวลาของตนให้แก่ราชการหรือไม่สละเวลาให้แก่ทางราชการ หมายถึง ว่าใช้เวลาทั้งหมดปฏิบัติราชการตามที่ทางราชการต้องการโดยไม่ใช้เวลาอื่นไปทำอย่างอื่นหรืออยู่ว่างเฉย ๆ โดยไม่ทำราชการตามหน้าที่จากพยานหลักฐาน นายวศิน แก้วสุวรรณ ผู้ถูกกล่าวหา ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งตั้งวันจันทร์ที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง วันศุกร์ที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นระยะเวลา ๑๒ วัน โดยไม่ได้ยื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชาในวันแรกที่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ จึงถือได้ว่า นายวศิน แก้วสุวรรณ ผู้ถูกกล่าวหา ไม่อุทิสเวลาของตนให้แก่ราชการ

๔. นายวศิน แก้วสุวรรณ ผู้ถูกกล่าวหา มีเจตนาละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการหรือไม่ “ละทิ้ง” หมายถึง ละด้วยวิธีทิ้ง วาง ปล่อย ละเสีย มีหน้าที่ราชการไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งอาจไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการเลย หรือมาลงชื่อปฏิบัติงาน แต่ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ จากพยานหลักฐาน นายวศิน แก้วสุวรรณ ผู้ถูกกล่าวหา ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งตั้งวันจันทร์ที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง วันศุกร์ที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นระยะเวลา ๑๒ วัน โดยไม่ได้ยื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชา และแจ้งเหตุที่ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อผู้บังคับบัญชา แต่ได้ดำเนินการชี้แจงการขาดปฏิบัติหน้าที่ เมื่อผู้บังคับบัญชาให้ชี้แจงว่าต้องดูแลบิดาที่เป็นอัมพฤกษ์และตนเองมีอาการเจ็บหัวไหล่ เนื่องจากยกของหนัก เพราะเมื่อไม่นานมานี้ตนประสบอุบัติเหตุไปลาร้าหัก จึงไม่ได้มาปฏิบัติหน้าที่ราชการในช่วงระยะเวลาที่ขาดราชการ โดยไม่มีใบรับรองแพทย์มาแสดง และยื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชา จึงถือได้ว่ามีเจตนา

๕. การกระทำของ นายวศิน แก้วสุวรรณ ผู้ถูกกล่าวหา จึงเป็นการกระทำผิดวินัยฐานไม่อุทิสเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ ตามข้อ ๑๗ วรรคหนึ่ง แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙

๖. เห็นควรลงโทษ นายวศิน แก้วสุวรรณ ผู้ถูกกล่าวหาตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน ตามแนวการลงโทษทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ความเห็นนายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง ได้เห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย จึงได้ออกคำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๘๒๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ ลงโทษตัดเงินเดือน นายวศิน แก้วสุวรรณ ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

เทศบาลเมืองอ่างทอง จึงได้รายงานการดำเนินการทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย นายวศิน แก้วสุวรรณ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ตามหนังสือเทศบาลเมืองอ่างทองที่ อท ๕๒๐๐๑/๑๐๖๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการได้ตรวจสอบและทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๑๗ พนักงานเทศบาลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลานานกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์ อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๔ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ส่งเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอื่นมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย

การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปในทางที่มีวินัย

การป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยให้กระทำโดย การเอาใจใส่ สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้

เมื่อปรากฏกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ให้นายกเทศมนตรีดำเนินการทางวินัยทันที

เมื่อมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหา หรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัย โดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ให้นายกเทศมนตรีรับดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่า กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่

เมื่อมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัยให้ดำเนินการตามวรรคห้า เฉพาะกรณีดังต่อไปนี้

(๑) มีการกล่าวหาที่ไม่ได้ระบุชื่อผู้กล่าวหา ไม่ได้ลงลายมือชื่อผู้กล่าวหา แต่ระบุชื่อหรือตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา หรือข้อเท็จจริงที่ปรากฏนั้นเพียงพอที่จะทราบว่าการกล่าวหาพนักงานเทศบาลผู้ใด และ ข้อเท็จจริงหรือพฤติกรรมนั้นเพียงพอที่จะสืบสวนต่อไปได้

(๒) มีข้อเท็จจริงหรือพฤติกรรมปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาอันเป็นที่สงสัยว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานเพียงพอที่จะสืบสวนต่อไปได้

ภายใต้บังคับวรรคสี่ วรรคห้า และวรรคหก หากความปรากฏแก่ผู้บังคับบัญชาอื่นที่มีใช้นายกเทศมนตรี ให้ผู้บังคับบัญชาอื่นนั้นรายงานตามลำดับชั้นถึงนายกเทศมนตรีโดยเร็ว

การสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นตามวรรคห้า จะกระทำโดยแต่งตั้งกรรมการสืบสวน ข้อเท็จจริง กรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงก็ได้

การกล่าวหาต้องกระทำเป็นหนังสือ ถ้าเป็นการกล่าวหาด้วยวาจาให้ผู้บังคับบัญชาผู้ได้รับฟังการกล่าวหาจัดให้มีการทำบันทึกเป็นหนังสือ และให้ผู้กล่าวหาลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานเพื่อดำเนินการตามวรรคห้า

/เมื่อได้ดำเนินการ...

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคห้าแล้ว ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยจึงจะยุติเรื่องได้ ถ้าเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

การดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ให้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปนี้ โดยกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัยตาม ข้อ ๒๖ วรรคสาม แต่ถ้าเป็นกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามหมวด ๗

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามข้อนี้ หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริตให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย ในกรณีผู้บังคับบัญชาเป็นนายกเทศมนตรีให้ถือว่าไม่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

ข้อ ๒๖ การดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาลซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยให้สอบสวนเพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรมโดยไม่ชักช้า โดยต้องแจ้งข้อกล่าวหาสรุปพยานหลักฐาน ที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ซึ่งจะระบุหรือไม่ระบุชื่อพยานก็ได้ และต้องให้โอกาสให้ผู้ถูกกล่าวหาชี้แจง รวมทั้งนำสืบแก้ข้อกล่าวหาเว้นแต่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามหมวด ๖

ในการชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาและการให้ปากคำของผู้ถูกกล่าวหา ผู้ถูกกล่าวหา มีสิทธินำพยานความ หรือที่ปรึกษาเข้าฟังการชี้แจงหรือให้ปากคำของตนได้

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ถ้าเป็นกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการสอบสวนตามที่นายกเทศมนตรีเห็นสมควรโดยอาจมอบหมายให้พนักงานเทศบาลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาสอบสวนแทน หรือตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงก็ได้

การสืบสวนหรือพิจารณาตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว นายกเทศมนตรีจะสั่งลงโทษตามข้อ ๘๔ โดยไม่ต้องตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงอีกได้

การดำเนินการตามวรรคสาม หากเป็นการตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการมีสาระสำคัญตามหมวด ๗ โดยอนุโลม

ถ้าเป็นกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนตามหมวด ๗

เมื่อดำเนินการตามวรรคสาม วรรคสี่ หรือวรรคหกแล้ว ถ้าฟังได้ว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัย ก็ให้ดำเนินการตามข้อ ๘๔ หรือข้อ ๘๕ แล้วแต่กรณี ถ้ายังฟังไม่ได้ว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัย จึงจะสั่งยุติเรื่องเป็นหนังสือได้

ในกรณีนายกเทศมนตรีได้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามวรรคหก ในเรื่องที่ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาตามข้อ ๖ (๔) หรือข้อ ๗ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และคณะกรรมการสอบสวนตามข้อดังกล่าว ได้สอบสวนไว้แล้ว คณะกรรมการสอบสวนตามวรรคหกจะนำสำนวนการสอบสวนตามข้อดังกล่าวมาใช้เป็นสำนวนการสอบสวน และทำความเข้าใจเสนอผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน โดยถือว่าได้มีการสอบสวนตามวรรคหกแล้วก็ได้

ข้อ ๔๕ พนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) กระทำความผิดอาญาจนต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าผู้นั้นกระทำความผิด และนายกเทศมนตรีเห็นว่าข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามคำพิพากษานั้นได้ความประจักษ์ชัดอยู่แล้ว

(๒) กระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และได้รับสารภาพในเรื่องที่ถูกกล่าวหาเป็นหนังสือต่อนายกเทศมนตรี หรือให้ถ้อยคำรับสารภาพต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนตามหมวด ๔ หรือคณะกรรมการสอบสวนตามหมวด ๗ และได้มีการบันทึกถ้อยคำรับสารภาพไว้เป็นหนังสือแล้ว

ถือเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ซึ่งนายกเทศมนตรีจะดำเนินการทางวินัยตามข้อ ๘๔ โดยไม่สอบสวน หรืองดการสอบสวนก็ได้

ข้อ ๖๐ เมื่อได้พิจารณาเรื่องที่กล่าวหาและวางแนวทางการสอบสวนตามข้อ ๕๒ แล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนเรียกผู้ถูกกล่าวหามาเพื่อแจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่กล่าวหาให้ทราบให้ผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการใด เมื่อใด อย่างไร ในการนี้ ให้คณะกรรมการสอบสวนแจ้งเป็นหนังสือด้วยว่าผู้ถูกกล่าวหาจะมีสิทธิได้รับแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ตลอดจนอ้างพยานหลักฐานหรือนำพยานหลักฐานมาสืบแก้ข้อกล่าวหาได้ตามข้อ ๖๑

การแจ้งตามวรรคหนึ่ง ให้ทำบันทึกมีสาระสำคัญตามแบบ สว.๒ ทำมาตรฐานทั่วไปนี้ โดยทำเป็นสองฉบับ เพื่อมอบให้ผู้ถูกกล่าวหาหนึ่งฉบับ เก็บไว้ในสำนวนการสอบสวนหนึ่งฉบับ และให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐานด้วย

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง และวรรคสองแล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนถามผู้ถูกกล่าวหาว่าได้กระทำการตามที่ถูกกล่าวหาหรือไม่ อย่างไร แล้วบันทึกถ้อยคำไว้เป็นหลักฐาน

ในกรณีผู้ถูกกล่าวหาให้ถ้อยคำรับสารภาพว่าได้กระทำการตามที่ถูกกล่าวหา ให้คณะกรรมการสอบสวนแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบว่าการกระทำตามที่ถูกกล่าวหาดังกล่าวเป็นความผิดวินัยกรณีใด หรือหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือบกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติดนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามข้อ ๗ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการอย่างไร หากผู้ถูกกล่าวหายังคงยืนยันตามที่รับสารภาพ ให้บันทึกถ้อยคำรับสารภาพ รวมทั้งเหตุผลในการรับสารภาพ (ถ้ามี)

และสาเหตุแห่งการกระทำไว้ด้วย ในกรณีเช่นนี้ คณะกรรมการสอบสวนจะไม่ทำการสอบสวนต่อไปก็ได้ หรือถ้าเห็นเป็นการสมควรที่จะได้ทราบข้อเท็จจริงและพฤติการณ์อันเกี่ยวกับเรื่องที่กล่าวหาโดยละเอียด จะทำการสอบสวนต่อไป ตามควรแก่กรณีก็ได้ แล้วดำเนินการตามข้อ ๗๕ และข้อ ๗๖ ต่อไป

ในกรณีผู้ถูกกล่าวหามิได้ให้ถ้อยคำรับสารภาพ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนเพื่อรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหาแล้วดำเนินการตามข้อ ๖๑ ต่อไป

ในกรณีผู้ถูกกล่าวหามาแล้วแต่ไม่ยอมลงลายมือชื่อรับทราบข้อกล่าวหา ถ้าได้ทำบันทึก ลงวันที่และสถานที่ที่แจ้งและลงลายมือชื่อผู้แจ้ง พร้อมทั้งพยานรู้เห็นไว้เป็นหลักฐานแล้ว ให้ถือว่าวันที่แจ้งนั้นเป็นวัน รับทราบ กรณีไม่อาจแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยตรงได้ หรือมีเหตุ จำเป็นอื่น หรือผู้ถูกกล่าวหาไม่มารับทราบ ข้อกล่าวหาให้คณะกรรมการสอบสวนส่งบันทึก มีสาระสำคัญตามแบบ สว.๒ ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ ไปให้ผู้ถูกกล่าวหา ณ ที่อยู่ ของผู้ถูกกล่าวหาซึ่งปรากฏตามหลักฐานของทางราชการ หรือสถานที่ติดต่อ ที่ผู้ถูกกล่าวหา แจ้งให้ทราบ พร้อมทั้งมีหนังสือสอบถามผู้ถูกกล่าวหาว่าได้กระทำการตามที่ผู้ถูกกล่าวหา หรือไม่ การแจ้งข้อกล่าวหาในกรณีเช่นนี้ ให้ทำบันทึกมีสาระสำคัญตามแบบ สว.๒ เป็นสามฉบับ เพื่อเก็บไว้ในสำนวนการสอบสวนหนึ่งฉบับ ส่งให้ผู้ถูกกล่าวหาสองฉบับ โดยให้ ผู้ถูกกล่าวหาเก็บไว้หนึ่งฉบับ และให้ผู้ถูกกล่าวหา ลงลายมือชื่อและวัน เดือน ปีที่รับทราบ ส่งกลับคืนมารวมไว้ในสำนวนการสอบสวนหนึ่งฉบับ เมื่อล่วงพ้นสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้นำส่ง บันทึกมีสาระสำคัญตามแบบ สว.๒ ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ แม้จะไม่ได้รับแบบ สว.๒ คืน ให้ถือว่าผู้ถูกกล่าวหาได้ทราบข้อกล่าวหาแล้วและให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการ ตามวรรคห้า

ข้อ ๗๕ เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานต่าง ๆ เสร็จแล้ว ให้ประชุม พิจารณาลงมติ ดังนี้

(๑) ผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยหรือไม่ ถ้าผิด เป็นความผิดวินัย กรณีใด ตามข้อใด และควรได้รับโทษสถานใด

(๒) ผู้ถูกกล่าวหาหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือบกพร่อง ในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามข้อ ๗ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ หรือไม่ อย่างไร

(๓) กรณีมีเหตุอันควรสงสัยอย่างยิ่งว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่การสอบสวน ไม่ได้ความแน่ชัดพอที่จะพึงลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ถ้าให้รับ ราชการต่อไปจะเป็นการเสียหาย แก่ราชการตามข้อ ๘ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือไม่ อย่างไร

ข้อ ๗๖ เมื่อได้ประชุมพิจารณาลงมติตามข้อ ๗๕ แล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวน ทำรายงานการสอบสวนซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ สว.๖ ทำมาตรฐานทั่วไปนี้ เสนอต่อ นายกเทศมนตรี กรรมการสอบสวนผู้ใดมีความเห็นแย้ง ให้ทำความเข้าใจแนบไว้กับรายงาน การสอบสวน โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการสอบสวนด้วย รายงานการสอบสวนอย่างน้อย ต้องมีสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) สรุปข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานว่ามีอย่างใดบ้าง ในกรณีไม่ได้สอบสวนพยาน ตาม ข้อ ๖๗ และข้อ ๖๘ ให้รายงานเหตุที่ไม่ได้สอบสวนนั้นให้ปรากฏไว้ ในกรณีผู้ถูกกล่าวหา ให้ถ้อยคำรับสารภาพ ให้บันทึกเหตุผลในการรับสารภาพ (ถ้ามี) ไว้ด้วย

(๒) วิจัยเปรียบเทียบพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหากับพยานหลักฐานที่หักล้าง ข้อกล่าวหา

(๓) ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัยหรือไม่ อย่างไร ถ้าผิดเป็นความผิดวินัยกรณีใด ตามข้อใด และควรได้รับโทษสถานใด หรือหย่อนความสามารถ ในอันที่จะปฏิบัติ หน้าที่ราชการ หรือบกพร่อง ในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสม กับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามข้อ ๗ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ หรือไม่ อย่างไร หรือ มีเหตุอันควรสงสัยอย่างยิ่งว่าผู้ถูกกล่าวหา ได้กระทำความผิดวินัยอย่างไร ร้ายแรงแต่การสอบสวนไม่ได้ความแน่ชัดพอที่จะพึงลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ถ้าให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการตามข้อ ๘ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ หรือไม่ อย่างไร

เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้ทำรายงานการสอบสวนแล้ว ให้เสนอสำนวนการสอบสวน พร้อมทั้งสารบัญชื่อนายกเทศมนตรี และให้ถือว่าการสอบสวนแล้วเสร็จ

การแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนในเรื่องใดไปแล้ว จะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในเรื่องนั้นอีกมิได้ เว้นแต่กรณีตามข้อ ๗๘ วรรคสอง

ข้อ ๘๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีสั่งลงโทษ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามี เหตุอันควรลดหย่อน จะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษ ภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึง กับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

ในกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย และมีเหตุอันควรงดโทษ จะงดโทษให้โดยว่ากล่าวตักเตือน เป็นหนังสือก็ได้

กรณีการกระทำในเรื่องเดียวกัน แต่เป็นความผิดวินัยหลายฐานความผิด ให้สั่งลงโทษ ในสถานโทษที่หนักที่สุดเพียงสถานเดียวแห่งการกระทำนั้น

นายกเทศมนตรีมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามวรรค หนึ่งได้ ดังนี้

(๑) ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕ % และเป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน

(๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

๒. แนวการลงโทษทางวินัยของข้าราชการพลเรือน ที่ลักษณะความผิดลักษณะเดียวกัน

กรณีที่ ๑ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยได้ยอมรับว่าไม่ได้มา ปฏิบัติหน้าที่ราชการรวม ๑๔ วันจริง โดยไม่ได้ยื่นใบลา เนื่องจากมีปัญหาคอขวด กล่าวคือ เกิดปัญหาทะเลาะโต้เถียงกับภริยาอย่างรุนแรงในเรื่องที่ภริยาไม่ดูแลบุตรและเจ้าหน้าที่ มาทวงเงินที่ภริยาไปกู้ยืมมา จึงเดินทางไปบ้านบิดามารดาและบ้านญาติเพื่อหาเงินมาใช้หนี้

พฤติการณ์เป็นการกระทำความผิดวินัยตามมาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

โทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

กรณีที่ ๒ นักทัศนวิทยา ๖ ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ ติดต่อกันเป็นเวลา ๑๔ วัน เนื่องจาก มีปัญหากระทบกระเทือนทางด้านจิตใจ ในเรื่องสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งระดับ ๗ ไม่ได้ และมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องหนี้สินที่ไม่สามารถสะสางได้

พฤติการณ์เป็นการกระทำความผิดวินัยตามมาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

กรณีที่ ๓ เจ้าหน้าที่ขนส่ง ๔ ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ ติดต่อกันเป็นเวลา ๑๓ วัน และไม่ยื่นใบลาป่วยเนื่องจากปวดอักเสบ ความดันโลหิตต่ำและไขหวัด แต่ไม่มีใบรับรองแพทย์แสดงโดยอ้างว่าได้ซื้อยามารับประทานเองไม่ได้ไปพบแพทย์ ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่าหากป่วยหลายวันโดยปกติจะต้องไปพบแพทย์เพื่อรักษา ประกอบกับพฤติการณ์ลาป่วยในลักษณะเช่นเดียวกันนี้บ่อยครั้งจึงไม่เห็นว่าเชื่อว่าจะเจ็บป่วยจริง ทำให้ขาดราชการ รวม ๑๓ วัน

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

กรณีที่ ๔ บรรณารักษ์ ๓ ไม่ได้มาปฏิบัติหน้าที่ราชการรวม ๑๔ วัน เพราะต้องเดินทางไปดูแลมารดาของตนที่เข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลในต่างจังหวัด จึงได้ยื่นใบลากิจ ๙ วันทำการ แต่ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลาส่วนอีก ๕ วันทำการ ไม่ได้ขอลาหยุดต่อผู้บังคับบัญชา จึงเป็นการขาดราชการ รวม ๑๔ วัน

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

โทษ ภาคทัณฑ์

กรณีที่ ๕ เจ้าหน้าที่ปกครอง ๓ มาปฏิบัติงานสายเป็นประจำ และไม่มาปฏิบัติราชการรวม ๕ วันติดต่อกัน โดยอ้างว่าป่วย เมื่อผู้บังคับบัญชาสั่งให้นำใบรับรองแพทย์มาแสดงก็ไม่สามารถ จัดหามาได้ ผู้บังคับบัญชาจึงไม่อนุญาตให้ลา

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

โทษ ภาคทัณฑ์

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันศุกร์ที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการทางวินัยของเทศบาลเมืองอ่างทอง เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ หมวดที่ ๔ การดำเนินการทางวินัย ตรวจสอบจากพยานหลักฐาน ตามสำนวนการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่มีร้ายแรง ตามคำสั่งของเทศบาลเมืองอ่างทองที่ ๕๘๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ กรณี นายวศิน แก้วสุวรรณ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน กองสวัสดิการสังคม ช่วยปฏิบัติราชการสังกัดงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาลขาดราชการ ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง วันศุกร์ที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ ติดต่อกันเป็นระยะเวลา ๑๒ วัน ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาได้รับสารภาพต่อคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ว่าได้กระทำการตามที่ผู้ถูกกล่าวหา โดยผู้ถูกกล่าวหาได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการตามคำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทองที่ ๔๗๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ ให้นายวศิน แก้วสุวรรณ ผู้ถูกกล่าวหา มีหน้าที่รับผิดชอบจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและงานอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย แม้ช่วงระยะเวลาที่ขาดราชการจะยังไม่ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นก็ตามแต่ก็ต้องมีการจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบันพร้อมที่สามารถดำเนินการได้ทันทีเมื่อถึงกำหนดระยะเวลา

/จึงถือว่า...

จึงถือว่าผู้ถูกกล่าวหา มีหน้าที่ราชการที่ต้องปฏิบัติแต่ยังไม่เสียหายแก่ทางราชการ พยานหลักฐาน พบว่า ผู้ถูกกล่าวหา ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่ตั้งวันจันทร์ที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง วันศุกร์ที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นระยะเวลา ๑๒ วัน โดยไม่ได้ ยื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชาในวันแรกที่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ จึงถือได้ว่าผู้ถูกกล่าวหา ไม่อุทิสเวลาของตนให้แก่ราชการ มีเจตนาละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ และผู้ถูกกล่าวหา ได้ชี้แจงสาเหตุการขาดการปฏิบัติหน้าที่เมื่อผู้บังคับบัญชาให้ชี้แจง โดยชี้แจงว่าต้องดูแลบิดา ที่เป็นอัมพฤกษ์และ ผู้ถูกกล่าวหา มีอาการเจ็บหัวไหล่ เนื่องจากยกของหนักเพราะเมื่อไม่นาน มานี้ ตนประสบอุบัติเหตุโพลาร้า จึงไม่ได้มาปฏิบัติหน้าที่ราชการในช่วงระยะเวลาที่ ขาดราชการ โดยไม่มีใบรับรองแพทย์มาแสดง และไม่ได้ยื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชา จึงเห็นด้วย กับคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยไม่ร้ายแรง เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยฐานไม่อุทิส เวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ ตามข้อ ๑๗ วรรคหนึ่ง แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และเมื่อพิจารณา การลงโทษเทียบเคียงกับแนวการลงโทษทางวินัยของข้าราชการพลเรือน ในลักษณะความผิด เดียวกันแล้ว เห็นว่าคำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๘๒๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงโทษตัดเงินเดือน นายวศิน แก้วสุวรรณ ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน เหมาะสมแล้ว

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของเทศบาล จังหวัดอ่างทอง มีมติที่ประชุมเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เห็นด้วยกับเทศบาลเมืองอ่างทอง ในการลงโทษตัดเงินเดือน นายวศิน แก้วสุวรรณ ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน เหมาะสมแล้ว

ข้อพิจารณา/ขอเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จึงเสนอผลการพิจารณา ทำความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ของเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการดำเนินการทางวินัยของเทศบาลเมืองอ่างทอง นายวศิน แก้วสุวรรณ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน และได้เสนอระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องให้ที่ประชุมครบถ้วนแล้ว จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบกับเทศบาลเมืองอ่างทอง ในการลงโทษตัดเงินเดือน นายวศิน แก้วสุวรรณ ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน เหมาะสมแล้ว

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

๖.๑ เทศบาลตำบลสามโก้รายงานขอแก้ไขวินโณพนักงานเทศบาล รายงานรสริน จันทรงษ์

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ดันเรื่อง

อ้างถึง มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้โอน นางรสริน จันทรงษ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๐๘๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท สังกัดงานสวัสดิการสังคม สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสามโก้

/อำเภอสสามโก้...

อำเภอสามโก้ จังหวัดอ่างทอง ไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘ กลุ่มนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

เนื่องจากเทศบาลตำบลสามโก้ ได้รับการประสานจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ให้เปลี่ยนแปลงวันโอนของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว จากเดิม “วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔” เป็น “วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔”

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้รับทราบรายละเอียด และได้ตรวจสอบถึงเหตุผลความจำเป็นตามที่เทศบาลตำบลสามโก้รายงานแล้ว จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแก้ไขวันโอน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๔๕ น.

ส.ต.อ.



(โกมน ภูสมบุญ)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ผู้ตรวจรายงานการประชุม