

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

วันพุธที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมป่าโมก ชั้น ๒

ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้มาประชุม	๑. นายสุชน	ภัยิธราช	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
	๒. นายปริญญา	เขมชาติ	ปลัดจังหวัดอ่างทอง
	๓. นางเฉลียว	เอี่ยมสกุล	(แทน) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง
	๔. นางสาวพร	ทองมา	(แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดอ่างทอง
	๕. นายอิธราช	กนกเวทยานต์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอ่างทอง
	๖. นางสาวสุพิพร	โมรา	หัวหน้าสำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง
	๗. นางบุญเรือน	ก้อนทองดี	นายกเทศมนตรีตำบลโพสะ
	๘. นางประภาวดี	แซ่ไคว้	นายกเทศมนตรีแสงหา
	๙. นายสมชาย	รัตน์ประสาทร	ประธานสภาเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๑๐. นายสวงศ์	ช้างขำ	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพสะ
	๑๑. นายสาธิต	จาดเรียบร้อย	ปลัดเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ
	๑๒. นายปรีชา	หอมพล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๓. นายไพจิตร	บัวสาย	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๔. นายพรชัย	รัตน์ประสาทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๕. นางนงเยาว์	พุทธรักษา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๖. พันจ่าเอกสมพงษ์	ผลประทีปสุริยา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๗. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ ก.ท.จ.
	๑๘. สิบตำรวจเอกโกเมน	ภูสมบุญ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
	๑๙. นางสาวกัทธินิษฐ์	จรัสปัญญาพงศ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายทนงค์ศักดิ์ ศรีวิเชียร	ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง	ติดตามการ
๒. นายกิตติพงศ์ พวงศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดตามการ

ระเบียบวาระที่ ๑	<u>เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ</u>
ประธาน	ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองติดภารกิจเร่งด่วน จึงได้มอบให้ข้าพเจ้านายสุชน ภัยอิราช รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔
ที่ประชุม	รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๒	<u>รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔</u>
ประธาน	ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๔๔ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม
มติที่ประชุม	รับรองรายงานการประชุม
ระเบียบวาระที่ ๓	<u>เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔</u>
ประธาน	<u>๓.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการสั่งพักราชการ</u>
เลขานุการ	ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง <u>เรื่องเดิม</u> ๓.๑.๑ เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ได้รับแจ้งผลความเห็นในทางคดี กรณีเกิดเหตุเพลิงไหม้สำนักงานเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ซึ่งพนักงานสอบสวนได้มีความเห็นควรสั่งฟ้อง นางสาวอัจฉรา ไหมทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ในความผิดฐานวางเพลิงเผาทรัพย์สินผู้อื่น ตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๒๑๗ โดยกำหนดให้ผู้ต้องหาหมายรายงานตัวพนักงานอัยการจังหวัดอ่างทอง เพื่อยื่นฟ้องต่อศาลจังหวัดอ่างทอง เทศบาลตำบลโพธิ์ทองจึงรายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองในการสั่งพักราชการบุคคลตามหนังสือเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ที่ อท ๕๒๔๐๑/๒๒๗ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ๓.๑.๒ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้พิจารณาในเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ ๕ /๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบ ดังนี้ ๑. ขอเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเพิ่มเติม เช่น รายการการรับฟ้องของศาลจังหวัดอ่างทอง ความเห็นของอัยการในการสั่งฟ้อง รายงานการสอบสวนข้อเท็จจริงของเทศบาลกรณีดังกล่าว ฯ เพื่อประกอบการพิจารณา ๒. ให้เทศบาลตำบลโพธิ์ทองรายงานพฤติการณ์ว่า หากพนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าว คงอยู่ในหน้าที่ราชการอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการอย่างไร ๓.๑.๓ เทศบาลตำบลโพธิ์ทองได้รายงานการขอให้ส่งเอกสารเพิ่มเติมประกอบการพิจารณาในการเสนอขอความเห็นชอบให้พักราชการ รายงานนางสาวอัจฉรา ไหมทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง กรณีถูกฟ้องต่อศาลจังหวัดอ่างทองในกรณีเกิดเหตุเพลิงไหม้

สำนักงานอัยการและพนักงานสอบสวนมีความเห็นสั่งฟ้อง ในความผิดฐานวางเพลิงเผาทรัพย์ผู้อื่นตามประมวล กฎหมายอาญา มาตรา ๒๑๗ ตามหนังสือเทศบาลตำบลโพธิ์ทองที่ อท ๕๒๔๐๑/๓๒๒ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (เอกสารหมายเลข ๑) ได้จัดส่งเอกสารประกอบไปด้วย ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

๑. สำเนาหนังสือตำรวจภูธรโพธิ์ทอง อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง เรื่อง บันทึกรับการจับกุม/มอบตัว ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลข ๒) เมื่อวันที่ ๗ พ.ค.๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. นายญาณเวทย์ สอนสม ปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ทองได้นำนางสาวอัจฉรา ไหมทอง เข้ามอบตัวพนักงานสอบสวน สภ.อ.โพธิ์ทอง ตามหมายจับของศาลจังหวัดอ่างทอง ที่ ๖๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ พ.ค.๒๕๖๓ ต้องหาว่ากระทำความผิดฐาน “วางเพลิงเผาทรัพย์ผู้อื่น” ผู้ถูกกล่าวหาปฏิเสธตลอดข้อกล่าวหา

๒. สำเนาหนังสืออัยการจังหวัดอ่างทอง ที่ อส ๐๐๕๔(อท) /๕๒๕ เรื่อง แจ้งผลดำเนินคดี ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (เอกสารหมายเลข ๓)

สำนักงานอัยการจังหวัดอ่างทองแจ้งเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ว่าพนักงานอัยการจังหวัดอ่างทองฟ้องนางสาวอัจฉรา ไหมทอง ผู้ต้องหา ในความผิดฐานวางเพลิงเผาทรัพย์ผู้อื่น ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๒๑๗ โดยพนักงานอัยการจังหวัดอ่างทองจะยื่นฟ้องต่อศาลจังหวัดอ่างทอง ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๓. สำเนาบันทึกรับข้อความองค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง ที่ อท ๕๑๐๐๑ /๑๖ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง รายงานการสอบสวนข้อเท็จจริง กรณีเหตุเพลิงไหม้กองคลัง สำนักงานเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง (เอกสารหมายเลข ๔)

๔. สำเนาบันทึกรับข้อความเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ที่ อท ๕๒๔๐๑/๖๑๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔ เรื่อง รายงานพฤติการณ์พนักงานจ้างภารกิจ (เอกสารหมายเลข ๕)

สรุปข้อเท็จจริง

เกิดเหตุเพลิงไหม้กองคลัง อาคารสำนักงานเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ซึ่งอยู่ชั้น ๒ ของตลาดสดเทศบาลตำบลโพธิ์ทองเป็นเหตุให้ทรัพย์สินเสียหายและไม่สามารถใช้เป็นสถานที่ในการปฏิบัติราชการโดยกองคลัง เทศบาลตำบลโพธิ์ทองรายงานความเสียหายรวมค่าครุภัณฑ์ที่เสียหายจากเหตุเพลิงไหม้ เป็นจำนวนเงิน ๓๖๗,๙๕๐ บาท (สามแสนหกหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) นั้น

เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง มีคำสั่งที่ ๓๘๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงกรณีเหตุเพลิงไหม้กองคลัง สำนักงานเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง โดยให้ดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริง

เมื่อพิจารณาจากภาพบันทึกจากกล้องวงจรปิด ในช่วงระยะเวลาเกิดเหตุและการให้ ถ้อยคำของผู้ที่เกี่ยวข้องแล้ว เห็นว่าข้อเท็จจริงยังไม่แน่ชัดว่าสาเหตุของเพลิงไหม้เกิดจากสาเหตุใด และเป็นการไม่แน่ชัดว่าเกิดจากอุบัติเหตุ หรือเกิดจากบุคคลเป็นผู้กระทำให้เกิดขึ้นในส่วนนี้ขอให้เป็นหน้าที่ของพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่ตำรวจพิสูจน์หลักฐานซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย กระบวนการสอบสวนไม่ควรเข้าไปก้าวก่าย เห็นว่ายังคงต้องรอผลการตรวจพิสูจน์ของเจ้าหน้าที่

/ซึ่งผล...

ซึ่งผลจะเป็นประการใด ให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลตำบลโพธิ์ทองที่จะดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายต่อไป

กรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงได้ตรวจสอบเอกสารรายงานบันทึกคุมเวรและจากการสอบถามบุคคลผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับ กรณีทั้งหมดแล้ว มีบุคคลยืนยันได้ว่านายหนั่นห้วย โขติช่วง และนายอำนาจ พึ่งทรัพย์ ได้มาปฏิบัติหน้าที่เวรรักษาการประจำสถานที่ราชการ นอกเวลาทำการ โดยมีหน้าที่เพื่อดูแลป้องกันความเสียหายอันจะบังเกิดแก่สถานที่ราชการหรือหน่วยงานจากกรณีต่าง ๆ สอดคล้องกับภาพถ่ายจากกล้องวงจรปิดที่ปรากฏว่าผู้อยู่เวรได้เดินมาสำรวจตรวจดูความเรียบร้อยสำนักงานฯ ก่อนที่จะมีการเกิดเหตุเพลิงไหม้ แม้จะมีได้อยู่บริเวณด้านบนของอาคารตลอดเวลาก็ตาม แต่ด้วยอาคารของสำนักงานเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง มีทั้ง ๒ ชั้น และชั้นล่างเป็นบริเวณตลาดสดเทศบาลฯ ซึ่งมีผู้คนสามารถเข้าออกได้ตลอดเวลา การที่ผู้อยู่เวรรักษาการประจำอยู่บริเวณชั้นล่าง จึงเห็นว่าสมควรแล้วเนื่องจากมีผู้คนพลุกพล่าน อีกทั้ง ในช่วงเวลาเกิดเหตุเป็นเวลาเย็นเป็นช่วงเวลาของการเก็บร้านค้าของแม่ค้าที่อยู่ในบริเวณตลาดก็เป็นธรรมดาที่ผู้อยู่เวรรักษาการจะต้องเดินตรวจดูความเรียบร้อยภายในบริเวณตลาดด้วยเหตุผลข้างต้น ประเด็นจึงเป็นที่ยุติได้ว่านายหนั่นห้วยฯและนายอำนาจฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่เวรรักษาการมิได้ละทิ้งหน้าที่ของการอยู่เวรรักษาการจนเป็นเหตุให้เกิดเพลิงไหม้แต่อย่างใด

เมื่อข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่านายหนั่นห้วยฯ และนายอำนาจฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่เวรรักษาการโดย มิได้ละทิ้งหน้าที่ของการอยู่เวรรักษาการตามคำสั่งเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ประเด็นที่ต้องพิจารณาต่อไปมีว่า การปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลทั้งสองได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังตามสมควรในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่หรือไม่ เมื่อพิจารณาจากการให้ถ้อยคำของบุคคลที่เกี่ยวข้องและจากผู้ปฏิบัติหน้าที่เวรรักษาการแล้ว มีความสอดคล้องกับภาพถ่ายจากกล้องวงจรปิดที่ปรากฏว่าผู้อยู่เวรรักษาการได้เดินตรวจดูบริเวณจุดต่าง ๆ ของสำนักงานฯ ซึ่งจากพฤติการณ์การปฏิบัติงานของผู้อยู่เวรรักษาการแล้วมีวิธีการทำงานโดยเดินสำรวจตรวจตราในทุกชั่วโมง ทั้งบริเวณชั้นบนและชั้นล่าง ซึ่งถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ตามวิสัยของผู้ปฏิบัติงานอยู่เวรรักษาการการปฏิบัติงานถือว่าได้ใช้ความระมัดระวังตามสมควรที่พึงปฏิบัติแล้ว เพื่อดูแลป้องกันความเสียหายอันจะบังเกิดแก่สำนักงานเทศบาลตำบลโพธิ์ทองประกอบกับต้นเหตุเพลิงไหม้ได้เกิดขึ้นในบริเวณภายในห้องที่มีลักษณะที่ยากต่อการมองเห็นการจะเข้าไประงับเหตุและป้องกันก็เป็นการยากและอันตรายถึงชีวิตต้องใช้ผู้มีประสบการณ์ในด้านการระงับเหตุเพลิงไหม้ ดังนั้นเมื่อพิจารณาตามความในมาตรา ๔๒๐ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ บุคคลจะต้องรับผิดชอบใช้ค่าเสียหายให้แก่ผู้อื่นก็ต่อเมื่อบุคคลนั้นได้กระทำโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อมีผลก่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลอื่น การที่จะให้ผู้อยู่เวรรักษาการต้องรับผิดชอบใช้ค่าเสียหายให้แก่เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิด พ.ศ. ๒๕๓๗ ได้จะต้องเป็นกรณีที่การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อยู่เวรรักษาการเป็นเหตุให้เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ได้รับความเสียหาย และเป็นการกระทำโดยจงใจ

หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงเท่านั้น ซึ่งเมื่อข้อเท็จจริงไม่สามารถระบุสาเหตุของเพลิงไหม้ได้ว่าเกิดจากการกระทำของบุคคลใดและขณะเกิดเหตุผู้อยู่เวรรักษาการจะปฏิบัติงานอยู่ชั้นล่างของเทศบาลตำบลโพธิ์ทองก็ตามแต่ยังถือไม่ได้ว่าเป็นการกระทำที่ประมาทเลินเล่อ อย่างร้ายแรงในการปฏิบัติหน้าที่และมิได้เป็นเหตุปัจจัยโดยตรงที่ทำให้เทศบาลตำบลโพธิ์ทองได้รับความเสียหายแก่ทรัพย์สินจากการเกิดเพลิงไหม้ เนื่องจากเพลิงไหม้อาจเกิดได้จากสาเหตุหลายประการ ประเด็นจึงเป็นที่ยุติว่านายพนันท์ชัยฯ และนายอานวยฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความระมัดระวังตามวิสัยและพฤติการณ์ของผู้ปฏิบัติหน้าที่เวรรักษาการแล้ว ความเสียหายจากการเกิดเพลิงไหม้ มิได้เป็นผลโดยตรงจากการปฏิบัติหน้าที่เวรรักษาการ กรณีจึงไม่เพียงพอที่จะรับฟังได้ว่ามีมูลความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่แต่ละประการใด

ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง ได้พิจารณาผลการสอบสวนของคณะกรรมการเชื่อว่าเจ้าหน้าที่ที่อยู่เวรยามได้ใช้ความระมัดระวังตามพฤติการณ์มิได้มีการละทิ้งในการปฏิบัติงานมีความเห็นตามคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง

๕. บันทึกข้อความสำนักปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง รายงานพฤติการณ์พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตามบันทึกข้อความ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ที่ อท ๕๒๔๐๑/๕๓๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขอเอกสารที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ข้อ ๒ (๒) ซึ่งให้รายงานพฤติการณ์ว่า หากพนักงานจ้างตามภารกิจรายนางสาวอัจฉรา ไหมทอง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดกองคลังยังคงอยู่ในหน้าที่ราชการต่อไปอาจเกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างไร นั้น

งานนิติการได้รวบรวมข้อมูลการแสดงความเห็นจากนายญาณเวช สอนสม ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ในฐานะผู้บังคับบัญชาของพนักงานเทศบาลฯ จึงขอรายงานความเห็นดังนี้

เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เทศบาลฯ ได้รับหนังสือจากอัยการจังหวัดอ่างทอง เรื่อง แจ้งผลการดำเนินคดีโดยระบุว่าพนักงานอัยการได้มีคำสั่งฟ้องนางสาวอัจฉรา ไหมทอง ในความผิดฐานวางเพลิงเผาทรัพย์สินผู้อื่น ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๒๑๗ พร้อมทั้งให้นางสาวอัจฉรา ไหมทอง มารายงานตัวต่อพนักงานอัยการจังหวัดอ่างทอง เพื่อยื่นฟ้องต่อศาลจังหวัดอ่างทอง

โดยผลจากเหตุเพลิงไหม้นี้ เทศบาลฯ ได้รับความเสียหายทั้งครุภัณฑ์ต่าง ๆ วัสดุอุปกรณ์และค่าปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสำนักงานเทศบาลฯ รวมเป็นจำนวนเงิน ๗๖๗,๙๕๐ บาท (เจ็ดแสนหกหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) อันเป็นความเสียหายที่เกิดขึ้นในขณะและต่อเนื่องจากเหตุเพลิงไหม้ ดังนั้นการที่พนักงานอัยการมีความเห็นสั่งฟ้องนางสาวอัจฉรา ไหมทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง จึงเป็นเหตุอันควรสงสัยว่าพนักงานจ้างฯ

รายดังกล่าวอาจเป็นผู้กระทำความผิดหรืออาจมีส่วนในการกระทำความผิดตามข้อกล่าวหาหรือไม่ ซึ่งส่งผลถึงพฤติการณ์อันไม่น่าไว้วางใจ เทศบาลฯ จึงได้มีหนังสือขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการให้ออกจากราชการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

แต่ทั้งนี้ยังไม่ปรากฏข้อเท็จจริงหรือมูลเหตุอื่นใด ในกรณีที่นางสาวอัจฉรา ไหมทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง ยังคงอยู่ในหน้าที่ราชการต่อไป อาจเกิดความเสียหายแก่ราชการเนื่องเสียหายมีเพียงประเด็นตามกรณีข้างต้นเท่านั้น

นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง ได้มีความเห็นเช่นเดียวกับข้อเสนอและให้รวบรวมเอกสารให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองและรายงานตามหนังสือ ที่ อท ๕๒๔๐๑ /๓๒๒ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

หมวด ๓ การสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ข้อ ๑๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจะสั่งให้ผู้นั้นพักราชการเพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณาหรือผลแห่งคดีได้ต่อเมื่อมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวนและนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าถ้าผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการต่อไปอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ

(๒) ผู้นั้นถูกฟ้องคดีอาญาในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต หรือเกี่ยวกับความประพฤติ หรือพฤติการณ์อันไม่น่าไว้วางใจ โดยพนักงานอัยการมิได้รับเป็นทนายแก้ต่างให้ และนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าถ้าผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ

(๓) ผู้นั้นมีพฤติการณ์ที่แสดงว่าถ้าคงอยู่ในหน้าที่ราชการจะเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวน พิจารณาหรือจะก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยขึ้น

(๔) ผู้นั้นอยู่ในระหว่างถูกควบคุมหรือขังโดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญาหรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษา และได้ถูกควบคุม ขัง หรือต้องจำคุกเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าสิบห้าวันแล้ว

(๕) ผู้นั้นถูกแต่งตั้งกรรมการขึ้นทำการสอบสวนและต่อมามีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าเป็นผู้กระทำความผิดอาญาในเรื่องที่สอบสวนนั้น หรือผู้นั้นถูกแต่งตั้งกรรมการขึ้นทำการสอบสวนภายหลัง ที่มีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าเป็นผู้กระทำความผิดอาญาในเรื่องที่สอบสวนนั้นและนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามคำพิพากษาถึงที่สุดนั้นได้ความประจักษ์ชัดอยู่แล้วว่าการกระทำความผิดอาญาของผู้นั้นเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเทศบาลจะสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นพิจารณาเพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณาหรือรอผลคดีก็ได้

การพิจารณามีมติตามวรรคสอง ให้คณะกรรมการเทศบาลตรวจสอบหากพบว่าเป็นความจริงจึงจะพิจารณามีมติเห็นชอบได้

๒. ประคณกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๒ การพิจารณาเกี่ยวกับการรายงานตามข้อ ๕๐ และข้อ ๕๑ และการสั่งลงโทษแบบคำสั่งลงโทษให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ที่ประชุมได้พิจารณาเอกสารที่เทศบาลตำบลโพธิ์ทองได้รายงานเสนอ เพื่อประกอบการให้ความเห็นชอบในการขอสั่งพักราชการ นางสาวอัจฉรา ไหมทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลโพธิ์ทองในความผิดฐานวางเพลิงเผาทรัพย์สินผู้อื่น ตามประมวลอาญา มาตรา ๒๑๗ อาศัยอำนาจตามประคณกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ข้อ ๑๔ (๒) เห็นว่ายังไม่ปรากฏว่าหากปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งก่อให้เกิดความเสียหายกับทางเทศบาลตำบลโพธิ์ทองแต่อย่างใด

มติที่ประชุม

มติเป็นเอกฉันท์ ไม่เห็นชอบในการสั่งพักราชการ รายงานนางสาวอัจฉรา ไหมทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีตามที่เทศบาลตำบลโพธิ์ทองร้องขอ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

๔.๑ การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณามีมติเห็นชอบหลักการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

มีหลักที่ต้องคำนึง คือ (๑) หลักนิติธรรม (๒) หลักมโนธรรม (๓) หลักความเป็นธรรม (๔) นโยบายของทางราชการ ได้แก่ นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี การพิจารณาอุทธรณ์ของ ก.ท.จ. ซึ่งเป็นองค์กรที่มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์จึงต้องอยู่บนหลักการพิจารณากำหนดโทษทางวินัยดังกล่าว โดยมีประเด็นที่จะต้องพิจารณา ดังนี้

๑. หาก ก.ท.จ. ผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์เห็นว่าข้อเท็จจริงตามพยานหลักฐานและรายงานการไต่สวนและความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. รับฟังได้ว่าพฤติกรรมของผู้อุทธรณ์ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติเข้าองค์ประกอบอันเป็นความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ การใช้ดุลพินิจพิจารณากำหนดสถานโทษทางวินัยว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่นั้น ต้องคำนึงถึงหลักในการกำหนดโทษทางวินัย คือ นโยบายของทางราชการ ได้แก่ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ ตามนัยหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ โดยต้องพิจารณาโทษไล่่ออกจากราชการ หรือ

๒. หาก ก.ท.จ. เห็นว่า ข้อเท็จจริงตามพยานหลักฐานและรายงานการไต่สวนและความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. รับฟังได้ว่า พฤติกรรมของผู้อุทธรณ์ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติไม่เข้าองค์ประกอบอันเป็นความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ แต่ไม่อาจพิจารณาวินิจฉัยเปลี่ยนแปลงฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยยุติแล้วให้เป็นประการอื่นได้ แต่ ก.ท.จ. ยังคงมีอำนาจพิจารณาดุลพินิจในการกำหนดโทษของผู้บังคับบัญชาตามหลักการกำหนดโทษทางวินัยให้เหมาะสมกับความร้ายแรงแห่งการกระทำความผิด โดยถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนก็สามารถนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ ซึ่งเป็นสถานโทษขั้นต่ำที่กำหนดไว้สำหรับความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ทั้งนี้ ตามนัยคำวินิจฉัยศาลรัฐธรรมนูญที่ ๒/๒๕๔๖ เทียบเคียงคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดคดีหมายเลขแดงที่ อ.๘๘/๒๕๕๓ คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดคดีหมายเลขแดงที่ พ ๓๐/๒๕๕๗ และคำวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เรื่องแดงที่ ๐๐๔๑๑๕๔, ๐๐๔๒๑๕๔, ๐๐๔๓๑๕๔, ๐๐๔๔๑๕๔ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ล ๑๘๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๓๑๓.๓/ว ๘๘๙ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ รวมทั้งมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ และ มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ (อ้างถึงหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔)

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา๕.๑ การดำเนินการทางวินัย ายนายวศิน แก้วสุวรรณ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน สังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยนายวศิน แก้วสุวรรณ พนักงานเทศบาลเมืองอ่างทอง ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน ช่วยปฏิบัติราชการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล มีมูลถูกกล่าวหาว่า กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงในเรื่อง ขาดราชการติดต่อกันเป็นระยะเวลา ๑๒ วัน ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง วันศุกร์ที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ เทศบาลเมืองอ่างทองได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีดังกล่าวในข้างต้นแล้ว ปรากฏว่า นายวศิน แก้วสุวรรณ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ช่วยปฏิบัติราชการงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล ได้กระทำความผิดฐานไม่อุทิสเวลาให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ ตามข้อ ๑๗ วรรคหนึ่ง แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ เทศบาลเมืองอ่างทองมีความเห็นว่า สมควรถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๑๗ พนักงานเทศบาลต้องอุทิสเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

วรรคสอง การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นระยะเวลาเกินกว่า ๑๕ วันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

หมวด ๖

การกระทำที่ปรากฏชัดแจ้ง

ข้อ ๔๕ พนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงในกรณีดังต่อไปนี้

(๒) กระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และได้รับสารภาพในเรื่องที่ถูกกล่าวหาเป็นหนังสือต่อนายกเทศมนตรี หรือให้ถ้อยคำรับสารภาพต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนตามหมวด ๔ หรือคณะกรรมการสอบสวนตามหมวด ๗ และได้มีการบันทึกถ้อยคำรับสารภาพไว้ เป็นหนังสือแล้วถือเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ซึ่งนายกเทศมนตรีจะดำเนินการทางวินัยตามข้อ ๘๔ โดยไม่สอบสวน หรืองดการสอบสวนก็ได้

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาส่งให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญของข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการประเมินพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ รอบเดือนเมษายน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ – สกุล สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่ขอเลื่อน			คะแนนประเมิน		
		ตำแหน่ง อันดับ	วิทย ฐานะ เมื่อ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	เงินเดือน ขั้น	ตำแหน่ง อันดับ	วิทย ฐานะ	อัตรา เงิน วิทย ฐานะ	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ฯ	ด้าน คุณภาพ การ ปฏิบัติงาน	ด้านผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่
	เทศบาลเมืองอ่างทอง										
๑	นางสาววนิดา ผลลูกสะ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองอ่างทอง	ครู คศ.๑	-	-	๒๔,๘๑๐	ครู คศ.๒	ชำนาญ การ	๓,๕๐๐	ผ่าน ๙๒.๕๕	ผ่าน ๙๕.๔๕	ผ่าน ๘๖.๖๗

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑. ให้พนักงานครูเทศบาลยื่นคำขอประเมินได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินต่อผู้บังคับบัญชาในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติและรับรองคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๓. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามที่ ก.ท.กำหนด เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๔. ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมิน ให้ครบทุกด้าน

/๕. เมื่อ...

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน			คะแนนประเมิน			คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ
		ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม	ด้าน คุณภาพ การ ปฏิบัติงาน	ด้านผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่	
๒	นางสาวนันท์นภัส มงคลสิงห์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๕ เงินเดือน ๓๕,๐๘๐ บาท วุฒิ ปริญญาโท ศีลศาสตรมหาบัณฑิต ดำรงตำแหน่งครู คศ. ๓ เมื่อ ๑ ก.ค. ๕๓ ร.ร.เทศบาล ๓ วัดชัยมงคล เทศบาลเมืองอ่างทอง	ครู ชำนาญ การ พิเศษ	ครู เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐	๙๕.๓๓	๙๕.๐๐	ส่งให้ ก.ท. ประเมิน	- ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ หรือดำรง ตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าอย่าง ใดหรืออย่างหนึ่ง หรือรวมกัน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรง ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะชำนาญ การมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ อันดับ ค.ศ. ๔ (๒๔,๔๐๐ บาท)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มี
หรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๙.๕, ข้อ ๙.๖, ข้อ ๑๑.๕, ข้อ
๑๑.๖

การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ และครู
เชี่ยวชาญ

๑. ให้พนักงานครูเทศบาลยื่นคำขอประเมินได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอ
ขอรับการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่
๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติและรับรองคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน
ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ท.กำหนด

๓. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามที่ ก.ท.กำหนด เพื่อทำหน้าที่
ประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพ
การปฏิบัติงานและผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๔. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน แล้วนำเสนอ
คณะกรรมการประเมินตามที่ ก.ท. กำหนดเพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการนำเสนอผู้ทรงคุณวุฒิ
ด้านการศึกษากิจการมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงาน
ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการตรวจประเมินผลต่อไป

๕. เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตาม
แบบรายงานสรุปผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านการ
ประเมินให้มีวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๖. ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มี
วิทยฐานะเชี่ยวชาญ หรือผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้
ได้รับเงินวิทยฐานะ ๙,๙๐๐ บาทต่อเดือน โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท. กำหนด
หรือสำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการพัฒนาก่อนการแต่งตั้งให้ทำการพัฒนาก่อนการแต่งตั้งแล้ว
ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการอบรมพัฒนา

๕. เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๖. ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะชำนาญการ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้ได้รับเงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาทต่อเดือน โดยผู้ขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นคำขอและผู้ขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นคำขอ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ประเภทครูชำนาญการเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานครูรายดังกล่าวมีวิทยฐานะชำนาญการ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้พนักงานครู รายนางสาววนิดา ผลลูกสะ มีวิทยฐานะชำนาญการ ตามที่เสนอขอ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล ส่งผลงานให้ ก.ท. เพื่อขอให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญและครูเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการประเมินพนักงานครูเทศบาลในสังกัด เพื่อส่งผลงานให้ ก.ท. เพื่อขอให้มีวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ และครูเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน			คะแนนประเมิน			คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ
		ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม	ด้าน คุณภาพ การ ปฏิบัติงาน	ด้านผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่	
๑	นางสาวสุนิสา สุขสมบัติ ตำแหน่งผู้อำนวยการ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๓๑ เงินเดือน ๖๑,๗๘๐ บาท วุฒิปริญญาโท ครุศาสตรมหาบัณฑิต ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ชำนาญการพิเศษ เมื่อ ๓๐ ธ.ค. ๕๘ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดโล่ห์สุทธาวาส กองการศึกษา เทศบาล เมืองอ่างทอง	ผู้อำนวยการ ชำนาญ การพิเศษ	ผู้อำนวยการ การ เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐	๙๖.๐๐	๙๗.๑๒	ส่งให้ ก.ท. ประเมิน	- ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการที่มี วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ หรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า อย่างใดหรืออย่างหนึ่งหรือรวมกัน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญ การมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึง วันที่ยื่นคำขอ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ อันดับ ค.ศ. ๔ (๒๔,๕๐๐ บาท)

/ลำดับที่...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๒ ราย ได้ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและสำหรับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จะต้องนำเสนอให้ ก.ท. ดำเนินการนำเสนอผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษา จากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะกรรมการประเมินตรวจประเมินผลต่อไป จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อขอความเห็นชอบนำเสนอผลงานให้ ก.ท. เพื่อขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญและครูเชี่ยวชาญ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้นำส่งผลงานของพนักงานครูเทศบาลทั้ง ๒ รายให้ ก.ท. เพื่อขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญและครูเชี่ยวชาญ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายรัชพล สุขโข ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอ่างทอง ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอ่างทอง

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ	คุณสมบัติของ นายรัชพล สุขโข ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๓,๗๑๐ บาท
๑. มีระยะเวลาขึ้นดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาตรีหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาโทหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาเอกหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑. คุณสมบัติการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต - ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘ คิดเป็นระยะเวลา - ปี ๓ เดือน ๑ วัน - ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๒ คิดเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๑ เดือน ๒๐ วัน - ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๒ - ๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๔ คิดเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๓ เดือน ๒๙ วัน รวมระยะเวลาเป็น ๕ ปี ๘ เดือน ๒๐ วัน
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภททั่วไประดับชำนาญการ ในอัตรา ๑๕,๐๕๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๓,๗๑๐ บาท
๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๕.๖๖ สามารถเลื่อน และแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท

๒.นางวรรณุช วิชาวุธคามินทร์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง
เลขที่ ๗๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอ่างทอง ได้ส่ง
แบบประเมิน

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ	คุณสมบัติของ นางวรรณุช วิชาวุธคามินทร์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๒,๙๘๐ บาท
๑. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้ง ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาโทหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑. คุณสมบัติการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต - ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔ เมื่อวันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๕๘ – ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘ คิดเป็นระยะเวลา ๑๑ เดือน ๒๖ วัน - ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ – ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ คิดเป็นระยะเวลา ๕ ปี ๕ เดือน ๒๑ วัน รวมระยะเวลาเป็น ๖ ปี ๔ เดือน ๑๗ วัน
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ ประเภททั่วไประดับชำนาญการ ในอัตรา ๑๕,๐๕๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๒,๙๘๐ บาท
๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้มีผลไม่ ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผล งานเมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๕.๓๓ สามารถเลื่อน และแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท

๓.นางสาวกรรณก เข้มทอง ตำแหน่งเจ้าพนักงานสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่ง
เลขที่ ๗๑-๒-๐๖-๔๖๐๔-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลไชโย
ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสุขาภิบาล
ระดับชำนาญงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลไชโย

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน	คุณสมบัติของ นางสาวกรรณก เข้มทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติงาน ขึ้นดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ระดับชำนาญงาน อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๗๖๐ บาท
๑. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณีมีคุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๕ ปี กรณีมีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีมีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑. คุณสมบัติการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สุขาภิบาล ระดับ ๑ เมื่อวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๗ – ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘ คิดเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๕ เดือน ๑ วัน - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๕๙ – ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ คิดเป็นระยะเวลา ๕ ปี ๕ เดือน ๖ วัน รวมระยะเวลาเป็น ๖ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของประเภท ทั่วไประดับชำนาญงาน ในอัตรา ๑๓,๔๗๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๗๖๐ บาท

๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๒.๖๖ สามารถเลื่อนและ แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๗๐ บาท
--	--

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ฯลฯ

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้งการคัดเลือกการสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม(ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแพ่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากรดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้นจากรดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน	<u>ระดับชำนาญงาน</u> ๑.ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ๒.มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๔.ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ๕.ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงาน ตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนน

				จากคณะกรรมการประเมิน ผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาารวมกัน ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ -ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง -ไม่น้อยกว่า ๕ ปีสำหรับผู้มีประกาศนียบัตร วิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรง ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง -ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
สายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติการ	<u>ระดับชำนาญการ</u> ๑.ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตรา เงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ชำนาญการ ๒.มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะ ได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์ ๔.ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการ กลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดในการ นี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนด หลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบ แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้ว รายงานคณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการ ฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมใน หลักสูตรนั้น ๕.ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตาม แบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็น ผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็น ถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะใน การปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิด

				ประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน ผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการโดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง
--	--	--	--	--

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานเทศบาลทั้ง ๓ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานของจากคณะกรรมการประเมินจากคณะกรรมการประเมินของเทศบาล จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลทั้ง ๓ ราย เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

/๕.๕ เรื่อง...

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง
จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สาเหตุการพ้นจากตำแหน่ง
เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย ๑. นางกชพร พวงอำไพ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๗๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑	กองการศึกษา/ เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย	๑๒,๒๒๐	ลาออกจากราชการ เนื่องจากดูแลบุตร ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์
๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๕) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือลาออกมีผลตาม
ข้อ ๒๔

ข้อ ๖ นายกเทศมนตรีมีอำนาจสั่งให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จ
บำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้ในกรณี
ที่กฎหมายดังกล่าวบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ และการสั่ง
ให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนนอกจากให้ทำได้ในกรณี
ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไป และกรณีที่กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่นบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนแล้ว
นายกเทศมนตรีจะเสนอคณะกรรมการเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการ
พิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตาม ข้อ ๘๕
ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.
๒๕๕๘ ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จ
บำนาญเหตุทดแทนได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จึงเสนอที่ประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบการให้พนักงานเทศบาล รายนางกชพร พวงอำไพ พ้นจากตำแหน่ง

/๕.๖ เรื่อง...

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จ้างเมื่อ / ค่าตอบแทน
เทศบาลตำบลป่าโมก ๑. นางสาวรัชต์รัตน์ เฟื่องจรูญ วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (บุคลากรสนับสนุนการสอน)	ภายหลังคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดอ่างทอง เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) แล้ว

- เทศบาลตำบลป่าโมก มีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ร้อยละ ๓๗.๐๕

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

๑. มีอัตราตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่นด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด

๓. เทศบาลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ตรวจสอบประกาศการรับสมัครและกระบวนการการสรรหาและเลือกสรรของเทศบาลตำบลป่าโมก ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างที่กำหนด จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รายงานนางสาวรัชต์รัตน์ เฟื่องจรูญ

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑	นางสาวสายชล ไอ้สวนศรี	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๐-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปึกธงชัย อำเภอปึกธงชัย จังหวัดนครราชสีมา	ทต.วิเศษไชยชาญ อท ๕๒๓๐๑/๔๕๒ ลว ๒๙ มี.ย. ๖๔ (ให้โอน) ทต.ปึกธงชัย นม ๕๕๕๐๑/๑๑๓ ลว ๑๗ มี.ย ๖๔ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๑ ต.ค. ๖๔	
๒	นางสาวนงนภสร ผลเอก	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๓๔ อัตราเงินเดือน ๓๑,๒๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดอัมพวัน เทศบาลตำบลป่าโมก อำเภوپ่าโมก จังหวัดอ่างทอง	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๓ อัตราเงินเดือน ๓๑,๒๒๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลศาลาแดง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ทต.ป่าโมก อท ๕๒๑๐๑/๕๙๘ ลว ๓๐ มี.ย. ๖๔ (ให้โอน) ทต.ศาลาแดง อท ๕๓๐๐๑/๒๖๘ ลว ๒๘ มี.ย. ๖๔ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๑ ส.ค. ๖๔	
๓	นายอัศวินพัฒน์ สุภาพคำ	ครู เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๑๑๖ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๖๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ครู เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๒๗ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๖๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดทองพุ่มพวง) สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี	ทม.อ่างทอง อท ๕๒๐๐๖/๑๑๒๐ ลว ๘ ก.ค. ๖๔ (ให้โอน) ทม.สระบุรี สบ ๕๒๐๐๘/๒๒๒๖ ลว ๒ ก.ค. ๖๔ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๑ ก.ย. ๖๔	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

สรุป รายละเอียดการให้โอน และรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. โอนในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน

๒. โอนโดยความสมัครใจของผู้โอน

๓. นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้อง ยินยอมให้โอน และรับโอน

๔. โอนโดยความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานเทศบาลทั้ง ๓ ราย ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจหน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดยินดียินยอมและเป็นตำแหน่งว่างโดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๓ ราย

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอนไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอนไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑	นายसानนท์ เด่นดวง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีพราน อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	ทต.โคกพุทรา อท ๕๓๗๐๑/๓๘๕ ลว ๑๗ มี.ย. ๖๔ (ให้โอน) อบต.ศรีพราน อท ๗๔๒๐๑/๒๓๔ ลว ๒๒ มี.ย. ๖๔ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๒ ส.ค. ๖๔	
๒	นางสาวภัทรนาถ ชัชวาลย์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลศาลาแดง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ทต.ศาลาแดง อท ๗๓๗๐๑/๒๗๗ ลว ๒ ก.ค. ๖๔ (ให้โอน) อบต.ย่านซื่อ อท ๗๓๗๐๑/๒๘๗ ลว ๕ ก.ค. ๖๔ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ ส.ค. ๖๔	

๓	นางรสนัน จันทร์ขี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๐๘๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสามโก้ อำเภอสามโก้ จังหวัดอ่างทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง อ ๓๔ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑	ทต.สามโก้ อท ๕๒๘๐๑/ ๓๙๖ ลว ๑๕ มี.ย. ๖๔ (ให้โอน) สนง.ศึกษาธิการ สุพรรณบุรี ศธ ๐๒๑๒๑/๑๑๖๗ ลว ๒๕ พ.ค. ๖๔ (รับโอน) ๑ ต.ค. ๖๔	
๔	นางสาวปรานต์จรัส อริยสกุลรักษ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๒๐ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้อง ทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสระบุรี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย	ทต.เพชรเมืองทอง อท ๗๔๗๐๑/๕๒ ลว ๘ ก.ค. ๖๔ (ให้โอน) กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น มท ๐๘๐๒.๓/๘๔๓๖ ลว ๒๓ มี.ย. ๖๔ (รับโอน) ๔ ต.ค. ๖๔	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์
๒๕๔๗

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานหรือข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่นหรือ
ข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นจาก
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นให้นายกเทศมนตรีรายงาน
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวัน
ออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว
ให้นายกเทศมนตรีรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

สรุปรายละเอียด การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการอื่น และพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นอื่น ดังนี้

๑. ผู้ขอโอนยื่นคำร้องโอน(ย้าย) ตามความสมัครใจหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ยินยอมรับโอน
๒. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว
การโอนพนักงานเทศบาลข้างต้น ไปเป็นข้าราชการอื่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม)

/ลงวันที่...

ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานเทศบาลและหัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยินดีให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลทั้ง ๔ ราย โอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย คือ

บัญชีการให้โอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑	นางสาวอรุษา อิศธาณินท์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีพราน อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.ศรีพราน ๑/๒๕๖๔ ลว ๑๗ พ.ค. ๖๔ (ให้โอน) ทต.โคกพุทรา อท ๕๓๗๐๑/๓๒๐ ลว ๒๑ พ.ค. ๖๔ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๒ ส.ค. ๖๔	ผ่านการประเมินเพื่อ ขอย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง ของ อบต.ศรีพราน โดยมีผลการประเมิน ผ่านการประเมินได้ คะแนนร้อยละ ๘๐ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔
๒	นายวรารุณ ปิ่นงาม	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่ อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลสาวร้องไห้ อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	อบต.ตลาดใหม่ อท ๗๕๘๐๑/๒๓๖ ลว ๑๑ มิ.ย. ๖๔ (ให้โอน) ทต.สาวร้องไห้ อท ๕๓๖๐๑/๒๔๔ ลว ๑๘ มิ.ย. ๖๔ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๒ ส.ค. ๖๔	

บัญชีการให้โอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๓	นางสาวสรินทร์ เฉยบุญเรือง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๙๐ บาท สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทองเอน อำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๙๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโพสะ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.ทองเอน สท ๗๓๗๐๑/๕๑๘ ลว ๓ พ.ค. ๖๔ (ให้โอน) ทต.โพสะ อท ๕๓๑๐๑/๕๙ ลว ๒๑ พ.ค. ๖๔ (รับโอน) ๑๖ ส.ค. ๖๔	
๔	นางนงลักษณ์ สุคนธชาติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๓๕ อัตราเงินเดือน ๔๑,๓๖๐ บาท รพ.เลิดสิน กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลม่วงเตี้ย อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	ก.สาธารณสุข สธ ๐๓๐๓/๑๓๓๓ ลว ๒ มิ.ย. ๖๔ (ให้โอน) ทต.ม่วงเตี้ย อท ๕๓๔๐๑/๑๐๓ ลว ๒๓ ก.พ. ๖๔ (รับโอน) ๑ ส.ค. ๖๔	
๕	นางสาววรี คงทอง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ รพก.๔๙๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๙๐ บาท โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	สำนักการแพทย์ กท ๐๖๐๑/๖๒๓ ลว ๑๒ ก.ค. ๖๔ (ให้โอน) ทม.อ่างทอง อท ๕๒๐๐๑/๗๐๔ ลว ๕ พ.ค. ๖๔ (รับโอน) ๑๖ ส.ค. ๖๔	

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้โอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด

/(๒) การโอน...

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง ต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในเทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือ ขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการ องค์กรการบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ ความเห็นชอบ

สรุป รายละเอียดการให้โอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือ ข้าราชการประเภทอื่น มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายกเทศมนตรียินยอมให้โอน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ยินยอมรับโอน
๓. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พ้น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแต่งตั้งโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็น พนักงานเทศบาลเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานเทศบาลและหัวหน้า หน่วยงานที่เกี่ยวข้องยินดีให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นมาเป็น พนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย ดังกล่าว

๕.๑๐ เรื่อง การดำเนินการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือการปรับปรุงตำแหน่ง
การปรับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาล จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่

๑. เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ

๒. ระเบียบเทศบาลวิเศษไชยชาญ

บัญชีขอความเห็นชอบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ กรณีกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ									
ที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่					กรอบอัตรากำลังที่ขอ	เหตุผลความจำ
	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม		
๑			พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ	๑	๑	-	๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ การบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบ กับกองสาธารณสุขฯ มีพนักงาน เทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติงานอยู่ เพียง ๑ อัตรา
๒			พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล (ปง./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๖-๔๔๐๓-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ	๑	๑	-	๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล (ปก./ชก.)	
๓			พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ	๑	๑	-	๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี (ปก./ชก.)	เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ การบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบ กับกองการศึกษาฯ มีพนักงาน เทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติงาน อยู่ เพียง ๑ อัตรา
๔			พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง เลขที่ตำแหน่ง - เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ	๑	๑	-	๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา	
การกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ภาระค่าใช้จ่าย									

การกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา

ภาระค่าใช้จ่าย

- ก่อนกำหนดตำแหน่ง ๓๗.๕๑%
- หลังจากกำหนดตำแหน่ง ๓๙.๐๕%

๒. เทศบาลตำบลโพสะ

บัญชีขอความเห็นชอบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่
การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔
กรณีกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา
เทศบาลตำบลโพสะ

ที่	กรอบอัตรากำหนดเดิม		กรอบอัตราใหม่					กรอบอัตรากำหนดที่ขอ	เหตุผลความจำเป็น
	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม		
๑			พนักงานเทศบาล ตำแหน่งวิศวกรโยธา (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง งานการโยธา เทศบาลตำบลโพสะ	๑	๑	-	๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งวิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ และ เพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่ กฎหมายกำหนด
๒			พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ กองการศึกษา งานบริหารการศึกษา เทศบาลตำบลโพสะ	๑	๑	-	๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	
๓			พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ กองการศึกษา งาน ศพด. เทศบาลตำบลโพสะ	๑	๑	-	๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	
๔			พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง งานการโยธา เทศบาลตำบลโพสะ	๑	๑	-	๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา	

การกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา

ภาระค่าใช้จ่าย

- ก่อนกำหนดตำแหน่ง ๓๕.๔๙%

- หลังจากยุบเลิกตำแหน่ง ๓๘.๗๙%

๓. เทศบาลเพชรเมืองทอง

บัญชีขอความเห็นชอบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่
การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔
กรณีกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา
เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง

ที่	กรอบอัตรากำลั้งเดิม		กรอบอัตราใหม่					กรอบอัตรากำลั้งที่ขอ	เหตุผลความจำ
	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม		
๑			พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนิติกร (ปก./ชก) สำนักปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง	๑	๑	-	๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนิติกร (ปก./ชก.)	เพื่อรองรับภารกิจในการปฏิบัติงานทางกฎหมายเกี่ยวกับการพิจารณา วินิจฉัยปัญหากฎหมาย ร่าง และพิจารณาตรวจร่างข้อบัญญัติกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง จัดทำนิติกรรมรวบรวมข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานเพื่อดำเนินการทางคดี การสอบสวนตรวจพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับวินัยของพนักงานและการร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย <u>จึงขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม</u>
๒			พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) สำนักกองช่าง เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง	๑	๑	-	๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	เพื่อรองรับภารกิจในการปฏิบัติงานธุรการและ งานสารบรรณเกี่ยวกับการร่าง ได้อตอบบันทึก ย่อเรื่อง ตรวจทานหนังสือ การดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารสิทธิ์ในทรัพย์สินของทางราชการ การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ การตรวจสอบหรือเปลี่ยนแปลงรายการและเก็บรักษาเอกสารสำคัญของทางราชการ การดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารบุคคล การรวบรวมข้อมูลหรือจัดเตรียมเอกสาร การเตรียมการประชุมและจัดบันทึกรายงานการประชุมและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย <u>จึงขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม</u>
การกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา <u>ภาระค่าใช้จ่าย</u> - ก่อนกำหนดตำแหน่งใหม่ ๒๐.๗๒% - หลังจากกำหนดตำแหน่งใหม่ ๒๒.๙๒%									

๔. เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง

บัญชีความเห็นชอบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่
การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔
กรณีกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๕ อัตรา
เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง

ที่	กรอบอัตรากำลั้งเดิม		กรอบอัตราใหม่					กรอบอัตรากำลั้งที่ขอ	เหตุผลความจำเป็น
	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม		
๑			พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เลขที่ตำแหน่ง - สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานสวัสดิการ เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง	๑	๑	-	๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจที่ได้รับมอบหมายตามนโยบายและตาม พ.ร.บ. กระจายอำนาจฯ รวมทั้งเป็น การรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ต้องปฏิบัติ ตามกฎหมายกำหนดและ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ดี ยิ่งขึ้น เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
๒			พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง - สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานบริหารทั่วไป เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง	๑	๑	-	๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจที่ได้รับมอบหมายตามนโยบายและตาม พ.ร.บ. กระจายอำนาจฯ รวมทั้งเป็น การรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ต้องปฏิบัติ ตามกฎหมายกำหนดและ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ดี ยิ่งขึ้น เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
๓			พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ทั่วไป) เลขที่ตำแหน่ง - สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานบริหารทั่วไป เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง	๑	๑	-	๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ทั่วไป)	เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจที่ได้รับมอบหมายตามนโยบายและตาม พ.ร.บ. กระจายอำนาจฯ รวมทั้งเป็น การรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ต้องปฏิบัติ ตามกฎหมายกำหนดและ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ดี ยิ่งขึ้น เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

/บัญชี...

บัญชีขอความเห็นชอบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่
การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔
กรณีกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๕ อัตรา
เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง (ต่อ)

ที่	กรอบอัตรากำหนดเดิม		กรอบอัตราใหม่					กรอบอัตรากำหนดที่ขอ	เหตุผลความจำเป็น
	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม		
๔			พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งคนงานทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง - สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานเทศกิจ เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง	๑	๑	-	๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งคนงานทั่วไป	เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจที่ได้รับมอบหมายตาม นโยบายและตาม พ.ร.บ. กระจาย อำนาจ รวมทั้งเป็นการรองรับ ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบที่ต้อง ปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบที่ต้อง ปฏิบัติตามกฎหมายกำหนดและ สามารถตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
๕			พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) เลขที่ตำแหน่ง - กองการศึกษา ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง	๑	๑	-	๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ (คุณวุฒิ)	เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจที่ได้รับมอบหมายตาม นโยบายและตาม พ.ร.บ. กระจาย อำนาจ รวมทั้งเป็นการรองรับ ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบที่ต้อง ปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบที่ต้อง ปฏิบัติตามกฎหมายกำหนดและ สามารถตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

การกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๕ อัตรา

ภาระค่าใช้จ่าย

- ก่อนกำหนดตำแหน่งใหม่ ๓๗.๓๑%
- หลังจากกำหนดตำแหน่งใหม่ ๓๘.๘๕%

๔.๑ เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง กรณีขอยุบเลิกตำแหน่ง

บัญชีขอความเห็นชอบขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง
การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔
กรณีกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา
เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง

ที่	กรอบอัตรากำหนดเดิม		กรอบอัตราใหม่					กรอบอัตรากำหนดที่ขอ ยุบเลิก	เหตุผลความจำเป็น
	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม		
๑	พนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานป้องกันฯ	๑			-	๑	๑	พนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัย	เพื่อควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านงาน บริหารบุคคลเทศบาล และเกลี่ย เงิน ไป ใช้กับ ตำแหน่งอื่น ที่ จำเป็นต้องใช้ก่อน

/บัญชี...

บัญชีขอความเห็นชอบขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ กรณีกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง (ต่อ)									
ที่	กรอบอัตรากำลั้งเดิม		กรอบอัตราใหม่					กรอบอัตรากำลั้งที่ขอ ยุบเลิก	เหตุผลความจำ
	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม		
๒	พนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานทะเบียนราษฎร	๑			-	๑	๑	พนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	เพื่อควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านงาน บริหารบุคคลเทศบาล และเกลี่ย เงินไปใช้กับ ตำแหน่งอื่น ที่ จำเป็นต้องใช้ก่อน
การยุบตำแหน่ง ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ภาระค่าใช้จ่าย - ก่อนยุบเลิกตำแหน่ง ๓๘.๐๗% - หลังจากยุบเลิกตำแหน่ง ๓๗.๓๑%									

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๗
(๖), (๗)

การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของ
ตำแหน่งนั้น ความก้าวหน้าของบุคลากรและงบประมาณ

๒. เทศบาลรายงานข้อมูลการวิเคราะห์ตำแหน่งและข้อมูลตามแบบ ๑-๕ ให้ ก.ท.จ.
พิจารณา

๓. เทศบาลกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่โดยความเห็นชอบ ก.ท.จ.

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล
ให้เหมาะสมในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็การใช้ตำแหน่งใด
ไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ดีหรือลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณและ
คุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.ท.จ. อาจพิจารณา
ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมายให้
เทศบาลดำเนินการแทนก็ได้

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงาน
เทศบาลตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ข) ปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับขยายระดับ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓ (๐๓-๔-๐๐๓) เป็นเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ง) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเปลี่ยนตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่งไปไว้อีกงานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุงทั้งชื่อตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เช่น เปลี่ยนตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนที่ภาษี กองคลัง เป็นต้น

๓) ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตามที่ขอเสนอของเทศบาล หาก ก.ท.จ. เห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาลถือได้ว่า ก.ท. เห็นชอบแล้ว หาก ก.ท.จ. ไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาลและเทศบาลยืนยันข้อเสนอ นั้น ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๘. การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่งและจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ข้อ ๒๕ วรรคท้าย หาก ก.ท.จ. มีมติไม่เห็นชอบตามที่เทศบาลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมให้นำความที่กำหนดในข้อ ๒๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ (หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕) แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓)

๓. การกำหนดส่วนราชการในเทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง ระดับใดระดับหนึ่ง โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการสำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสายปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย

จำนวน ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงานในเทศบาลประเภทสามัญให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ได้ตามความเหมาะสม สำหรับการกำหนดฝ่ายให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับต้น) กรณีจะกำหนดเป็นกลุ่มงานจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยตำแหน่งประเภทวิชาการให้กำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงานให้กำหนดตำแหน่งสายงานปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๒ อัตรา ๔. การกำหนดส่วนราชการภายในเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับกลาง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าส่วนราชการโดยให้กำหนดส่วนราชการภายในให้มีฝ่ายหรือกลุ่มงานได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้ากลุ่มงาน และตำแหน่งของพนักงานเทศบาลในฝ่ายกลุ่มงานให้เป็นไปตามข้อ ๓

๕. การกำหนดส่วนราชการหลักในครั้งแรกตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเรื่องกำหนดกอง/สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และมีต้องประเมินตัวชี้วัด ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยเทศบาลสามารถกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจได้ตามความเหมาะสมสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างที่อยู่ในส่วนราชการเดิมหากมีการตัดโอนภารกิจไปสังกัดส่วนราชการใหม่ให้สามารถตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับผิดชอบภารกิจนั้นไปสังกัดส่วนราชการใหม่ด้วย

๓. รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๖.๑ เรื่อง การดำเนินการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือการปรับปรุงตำแหน่งการปรับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลแต่ละแห่งที่จะดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีปรับปรุงตำแหน่งจะต้องดำเนินการกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามโครงสร้างหลักแนวปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๔. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

แนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๑.๕ การกำหนดโครงสร้างภายในฝ่ายกลุ่มงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒.๒.๑ ให้เทศบาลประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ประกอบด้วย สำนักปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองการศึกษา สำนัก/กองสวัสดิการสังคม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่และหน่วยตรวจสอบภายในตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดย จะต้องกำหนดส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าวให้ครบถ้วน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้พิจารณาและตรวจสอบข้อมูลโครงสร้างฯ กรณีขอกำหนดตำแหน่งใหม่ของเทศบาลทั้ง ๔ แห่ง แล้วมีรายละเอียดดังนี้

๑. กรณีเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ และเทศบาลโพสะ พบว่าโครงสร้างของส่วนราชการเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนักหรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ ระเบียบวาระที่ ๖.๑ เรื่อง การดำเนินการปรับแผนอัตรากำลังสามปีหรือการปรับปรุงตำแหน่งการปรับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล

๒. กรณีเทศบาลตำบลโพธิ์ทองและเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง พบว่าโครงสร้างของส่วนราชการยังไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลวิธีการบริหารและการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ ระเบียบวาระที่ ๖.๑ เรื่อง การดำเนินการปรับแผนอัตรากำลังสามปีหรือการปรับปรุงตำแหน่งการปรับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบ ให้เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ กำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๔ ตำแหน่งตามที่ร้องขอ
๒. เห็นชอบ ให้เทศบาลตำบลโพธิ์ทะเล กำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตราตามที่ร้องขอ

/๓. เห็นชอบ...

๓. ให้เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง และเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ทบทวนโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของเทศบาลใหม่ เนื่องจากโครงสร้างฯ ยังไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ ระเบียบวาระที่ ๖.๑ เรื่อง การดำเนินการปรับแผนอัตรากำลังสามปีหรือการปรับปรุงตำแหน่งการปรับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
 ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

ส.ต.อ.

(โกเมน ภูสมบุญ)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ผู้ตรวจรายงานการประชุม