

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

วันพุธที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมป่าโมก ชั้น ๒

ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

มาประชุม

๑. นายศักดิ์ดา	บรรดาศักดิ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
๒. นายปริญญา	เขมะชิต	ปลัดจังหวัดอ่างทอง
๓. นายไพบูลย์	ศุภบุญ	นายอำเภอวิเศษชัยชาญ
๔. นางสาวผกามาศ	ม่วงเขียว	(แทน) นายอำเภอโพธิ์ทอง
๕. นางอโนชา	สุวรรณภาพ	คลังจังหวัดอ่างทอง
๖. นายโยธิน	เมฆอรุณ	สถิติจังหวัดอ่างทอง
๗. นางสาวผกากรอง	สุทธินันท์	(แทน) พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง
๘. นายเลิศชัย	สกลเสาวภาคย์	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง
๙. นายสมศักดิ์	ปรงสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. นายละม่อม	ฐิตะธรรมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นายธวัช	คล้ายมงคล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นางจิระภา	ทรัพย์หิรัญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. พ.จ.อ.สมพงษ์	ผลประทีปสุริยา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. นายปรีชา	หอมหวล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. นางยุคลธร	โสสถิกำแหง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖. นายสำราญ	จันทร์ขจร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่
๑๗. นายชูพงษ์	พึงเนตร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง
๑๘. นายไพรัตน์	รุ่งสว่าง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า
๑๙. นายสมศักดิ์	บัวโรย	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ
๒๐. นายวิมล	สาพันธ์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น
๒๑. ส.อ.ณรงค์	แจ่มจำรูญ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย
๒๒. นายประเสริฐ	น้อยขำ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว
๒๓. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ
๒๔. ส.ต.อ.โกเมน	ภูสมบัติ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นายศุภชัย	ผดุงหัส	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาร่วมประชุม

๑. นายสกล แก้วปวงคำ	นายอำเภอเมืองอ่างทอง	ติดตามการ
๒. พ.จ.อ.พิชัยสุนทรนันท์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำลอง	ติดตามการ
๓. นายกิตติพงศ์ พวงศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดตามการ
๔. นายลิขิต ทองนาท	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดตามการ

ระเบียบวาระที่ ๑	<u>เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ</u>
ประธาน	ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองติดภารกิจ จึงได้มอบหมายให้ข้าพเจ้า นายศักดิ์ดา บรรดาศักดิ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เข้าประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในวันนี้ครับ
ระเบียบวาระที่ ๒	<u>เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔</u>
ประธาน	ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๖๔ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม
มติที่ประชุม	รับรองรายงานการประชุม
ระเบียบวาระที่ ๓	<u>เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว</u>
	<u>๓.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล สิบบัวทอง</u>
ประธาน	ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
เลขานุการ	<u>เรื่องเดิม</u> มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ ขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลสิบบัวทองรับรองและชี้แจงข้อมูล รายงานการรับจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ที่ถูกต้องเพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งถัดไป เนื่องจากการตรวจสอบเอกสารขององค์การบริหารส่วนตำบลสิบบัวทอง ในคำแถลงงบประมาณ ประกอบรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒ การบริหารงบประมาณในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ รายงานว่ารายรับจริง จำนวน ๓๑,๒๓๗,๓๙๕.๗๑ บาท แต่ในประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสิบบัวทอง เรื่อง รายงานการรับจ่ายเงินประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายงานว่ารายรับจริง จำนวน ๓๘,๐๕๔,๘๒๐.๔๑ บาท ซึ่งการรายงาน รายรับจริงทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ตรงกัน ทำให้การประมาณการรายรับของปีงบประมาณ ๒๕๖๓ อาจจะไม่ถูกต้อง <u>ข้อเท็จจริง</u> ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลสิบบัวทอง อำเภอสว่างหา ชี้แจงว่าโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้ ๑.๑ การรายงานรายรับจริง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เพื่อประกอบคำแถลง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ยังไม่สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๓) จำนวน ๓๑,๒๓๗,๓๙๕.๖๑ บาท ๑.๒ งบแสดงสถานะทางการเงินประจำปี ๒๕๖๓ ตามประกาศรายงานการรับจ่ายจริง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ ปิดบัญชี (สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้ว) จำนวน ๓๘,๐๕๔,๘๒๐.๔๑ บาท

/๑.๓ งบแสดง...

๑.๓ งบแสดงสถานะทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๔๐,๐๐๑,๒๙๔.๖๑ บาท

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทองได้ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว รายงาน ขอความเห็นชอบ ดังนี้

กำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ

- ๑) เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา
- ๒) เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา
- ๓) วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามที่กฎหมายกำหนด และเป็นการดำเนินการให้เป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ ก.อบต. กำหนด

การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

- ๑) นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด ปรับปรุงตำแหน่งเป็น นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเพื่อความเหมาะสมกับภารกิจและภาระค่าใช้จ่าย รวมทั้งเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

ที่ประชุมคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่ง ประเพณีวิชาการ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด โดยได้คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๘๐

- ๒) นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด ปรับปรุงตำแหน่งเป็น นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเพื่อความเหมาะสมกับภารกิจและภาระค่าใช้จ่าย รวมทั้งเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

/ที่ประชุม...

ที่ประชุมคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการปรับปรุง ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด โดยได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๐๐

๓) นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ปรับปรุงตำแหน่งเป็น นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเพื่อความเหมาะสมกับภารกิจและภาระค่าใช้จ่าย รวมทั้งเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

ที่ประชุมคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการปรับปรุง ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง โดยได้คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๐๐

๔) นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ปรับปรุงตำแหน่งเป็น นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเพื่อความเหมาะสมกับภารกิจและภาระค่าใช้จ่าย รวมทั้งเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

ที่ประชุมคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการปรับปรุง ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง โดยได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๖๐

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทองจะมีภาระค่าใช้จ่าย ของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร จากเดิมร้อยละ ๒๓.๑๙ เพิ่มขึ้นเป็น เป็นร้อยละ ๒๖.๕๗

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน ครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง ในปีปัจจุบันและภายหลังจากการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

/๒. ประกาศ...

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

“ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

/๒) ภาระค่าใช้จ่าย...

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น”

๓. ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่งที่จะดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุงตำแหน่ง จะต้องดำเนินการกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามโครงสร้างหลักตามแนวปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบแล้วการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง เป็นไปตามโครงสร้างหลักตามแนวปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๓.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนเดือนละ	สังกัด	พ้นจากตำแหน่งวันที่	เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวจุฑารัตน์ พ่วงศรีรักษา	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์	๑๙,๐๐๐ บาท	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น	ภายหลัง ก.อบต.มีมติ	เนื่องจากไม่ผ่านการประเมินผลการทำงาน	ไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยและอาญา

/๒. มติที่ประชุม...

๒. มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ ขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น ส่งเอกสารเพิ่มเติม เพื่อประกอบการพิจารณา ประกอบด้วย

๒.๑ ผลการประเมินฯ ของพนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าว รอบการประเมิน ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๒.๒ รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินฯ ในรอบการประเมิน ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๒.๓ สัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าว

๒.๔ ขอเอกสารและขั้นตอนเกี่ยวกับการประเมินฯ ในรอบการประเมิน ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น ได้จัดส่งเอกสารเพิ่มเติม มาเพื่อประกอบการพิจารณา ประกอบด้วย

๑. สัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ สัญญาเลขที่ ๙/๒๕๖๓ ลงวันที่สัญญาจ้าง กำหนด ๒ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นการจ้างในตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ ซึ่งมีลักษณะงานปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการใน การทำงาน ปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น ระหว่างนางสาว สุภักดิ์ บุญศรี ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด กับนางสาวจุฑารัตน์ พวงศรีรักษา พนักงานจ้าง ภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ โดยระยะประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีเอกสารประกอบข้อตกลงปฏิบัติราชการ มีคะแนน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน คิดเป็น ร้อยละ ๘๐ ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ร้อยละ ๒๐

ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน มีข้อตกลง ๔ ชิ้นงาน

ชั้นที่ ๑ จัดทำทะเบียนคุมงานประชาสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์ขององค์กร/และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ชั้นที่ ๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้กับ ประชาชนในพื้นที่ทราบ

ชั้นที่ ๓ จัดทำฎีกาเบิกจ่ายงบประมาณ

ชั้นที่ ๔ คีย์ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ใน ระบบ E-lass

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ มีสมรรถนะหลัก ๕ ตัว สมรรถนะประจำสายงาน ๓ ตัว และได้เซ็นต์รับทราบหัวข้อประเมิน ตัวชี้วัดวัดผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติ ราชการ ในการกำหนดน้ำหนักและเป้าหมายร่วมกัน โดยลงนามวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และ ผลการประเมินได้ ๘๐ คะแนน ซึ่งเซ็นต์รับทราบผลการประเมิน วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

/๓. องค์การ...

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น ที่ ๕๖๙/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓

๔. รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓

เกณฑ์คะแนนของพนักงานจ้างแบ่งเป็น ๕ ระดับ

ดีเด่น	ช่วงคะแนน ๙๕-๑๐๐ คะแนน
ดีมาก	ช่วงคะแนน ๘๕-๙๔ คะแนน
ดี	ช่วงคะแนน ๗๕- ๘๔ คะแนน
พอใช้	ช่วงคะแนน ๖๕ – ๗๔ คะแนน
ปรับปรุง	ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

ในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ในระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ – วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ซึ่งผู้บังคับบัญชาประเมินผลได้คะแนน ๘๐ คะแนน อยู่ในระดับดี ซึ่งมติคณะกรรมการเห็นชอบการประเมินตามความเห็นของผู้บังคับบัญชา จากการตรวจสอบไม่มีการโต้แย้ง ผลคะแนนการประเมินจากนางสาวจุฑารัตน์ พวงศรีรักษา แต่อย่างใด

๕. ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น ระหว่างนางสาวสุภักดิ์ บุญศรี ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด กับนางสาวจุฑารัตน์ พวงศรีรักษา พนักงานจ้างภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ โดยระยะประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยมีเอกสารประกอบข้อตกลงปฏิบัติราชการ มีคะแนน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน คิดเป็น ร้อยละ ๘๐ ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ร้อยละ ๒๐

ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน มีข้อตกลง ๓ ชิ้นงาน

ชิ้นที่ ๑ จัดทำทะเบียนคุมงานประชาสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้กับประชาชนในพื้นที่ทราบ

ชิ้นที่ ๒ งานสำรวจความคิดเห็นให้การบริการประชาชน

ชิ้นที่ ๓ งานสร้างและปรับปรุงข้อมูลใน website, Facebook, line ปรับปรุงการประชาสัมพันธ์ที่จุดบริการให้เป็นปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ มีสมรรถนะหลัก ๕ ตัว สมรรถนะประจำสายงาน ๓ ตัว และได้เซ็นรับทราบหัวข้อประเมิน ตัวชี้วัดวัดผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ในการกำหนดน้ำหนักและเป้าหมายร่วมกัน โดยลงนามวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และผลการประเมินได้ ๗๑ คะแนน

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น ที่ ๑๓๙/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

/๗. นางสาวจุฑารัตน์...

๗. นางสาวจุฑารัตน์ พ่วงศรีรักษา ได้ยื่นอุทธรณ์ผลการประเมินตามหนังสือลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ต่อคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมิน ซึ่งไม่เห็นด้วยกับการประเมินผลของนางกฤษณา บุญประเสริฐ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ประเมินผลคะแนนได้ ๗๑ คะแนน

๘. รายงานคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เกณฑ์คะแนนของพนักงานจ้างแบ่งเป็น ๕ ระดับ

ดีเด่น	ช่วงคะแนน ๙๕-๑๐๐ คะแนน
ดีมาก	ช่วงคะแนน ๘๕-๙๔ คะแนน
ดี	ช่วงคะแนน ๗๕- ๘๔ คะแนน
พอใช้	ช่วงคะแนน ๖๕ – ๗๔ คะแนน
ปรับปรุง	ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

ในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งผู้บังคับบัญชาประเมินผลได้คะแนน ๗๑ คะแนน อยู่ในระดับพอใช้ ซึ่งเห็นแย้งกับที่ผู้ประเมิน คือ ๗๑ คะแนนจากการตรวจสอบเอกสารประเด็นข้ออุทธรณ์ของนางสาวจุฑารัตน์ พ่วงศรีรักษา และข้อชี้แจงของนางสาวสุกดิ์ บุญศรี หัวหน้าสำนักปลัดที่เป็นผู้บังคับบัญชาสูงกว่าผู้ประเมิน ๑ ระดับ ไม่เห็นด้วยกับผลการประเมิน เห็นว่าคะแนนของนางสาว จุฑารัตน์ พ่วงศรีรักษา ที่ควรได้รับ ๕๖ คะแนนและคณะกรรมการ ฯ มีมติเห็นชอบผลการประเมินที่ ๕๖ คะแนน อยู่ระดับปรับปรุง

๙. องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็นได้ประกาศ เรื่อง ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔ สำหรับผู้ให้พ้นจากตำแหน่ง เป็นลำดับที่ ๑๐ คะแนนอยู่ในส่วนของการปรับปรุง ได้คะแนน ๕๖

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

/(ก) การประเมิน...

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลสำเร็จของงานตามช่วงเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป: ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้างผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูล ประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๑) การเลื่อนค่าตอบแทน

(๒) การเลิกจ้าง

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

(๔) อื่น ๆ

ข้อ ๓๗ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง มี ๒ ประเภท ดังนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๓๘ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

(ก) ปริมาณผลงาน

(ข) คุณภาพผลงาน

(ค) ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา

(ง) การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

(๒) การประเมินพฤติกรรมการทำงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อความสำเร็จของงาน และระบุพฤติกรรมบ่งชี้ที่พึงประสงค์ ของแต่ละสมรรถนะ แล้วให้ประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกในการปฏิบัติงานจริงของพนักงานจ้างเปรียบเทียบกับสมรรถนะและพฤติกรรมบ่งชี้ที่กำหนด โดยให้น้ำสมรรถนะของพนักงานส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบลกำหนด มาใช้สำหรับการประเมินพนักงานจ้างโดยอนุโลม ดังนี้

/พนักงาน...

พนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะ ที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๑

พนักงานจ้างตามภารกิจ ไม่รวมถึงพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ให้ประเมิน สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ เช่นเดียวกันกับพนักงานส่วนตำบลในลักษณะงานเดียวกัน โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับปฏิบัติงานหรือ ระดับปฏิบัติการแล้วแต่กรณี

พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนด ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๒

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน และสมรรถนะประจำ สายงาน ๓ สมรรถนะ ได้แก่ ความเข้าใจพื้นที่และการเมืองท้องถิ่น ความคิดสร้างสรรค์ สร้างสรรค์เพื่อ ประโยชน์ท้องถิ่น โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๓ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน

ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน

ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน

พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน

ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาใช้ตามแบบแนบท้ายประกาศนี้ หรืออาจปรับใช้ตามความเหมาะสมของ ลักษณะงานและวิธีที่องค์การบริหารส่วนตำบลเลือกใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างก็ได้ สำหรับพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดขึ้นได้เองหรือปรับใช้ตามความ เหมาะสม ทั้งนี้ การประเมินดังกล่าวต้องครอบคลุมงาน/ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ความสำเร็จของงาน ผลผลิต ที่คาดหวังจากการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมการทำงานตามที่กำหนดไว้ใน วรรคหนึ่ง

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้ดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(ก) ช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป้าหมายสำเร็จของงานในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มอบหมายให้พนักงานจ้างปฏิบัติ จากนั้นให้ผู้บัญชาชั้นต้นซึ่งเป็นผู้ประเมิน และพนักงานจ้างแต่ละคนร่วมกันวางแผนการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุ เป้าหมายและ/หรือความสำเร็จของงานซึ่งพนักงานจ้างผู้นั้นต้องรับผิดชอบในรอบการประเมินนั้น โดยกำหนด ดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมรวมทั้งระบุพฤติกรรมในการทำงานที่คาดหวัง ตาม (๒) ด้วย

/(ข) ในระหว่าง...

(ข) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นซึ่งเป็นผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติงานตาม (ก) รวมทั้งคอยให้คำแนะนำและช่วยเหลือในการ แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้พนักงานจ้างสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จของงานที่กำหนด

(ค) เมื่อครบรอบการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นซึ่งเป็นผู้ประเมินและ ส่วนราชการต้นสังกัดพนักงานจ้างดำเนินการ ดังนี้

(๑) ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด

(๒) จัดส่งบัญชีรายชื่อให้ส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อจัดทำบัญชีรายชื่อ พนักงานจ้างตามลำดับคะแนนผลการประเมิน

(๓) ส่วนราชการเสนอบัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามลำดับคะแนนผลการประเมินให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน พิจารณามาตรฐาน ความโปร่งใสและเป็นธรรมของการประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลเพื่อนำไปใช้ในการ เลื่อนอัตราค่าตอบแทน

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๑ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ

(๒) หัวหน้าส่วนราชการ หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานมีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือ ผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๔๒ เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้ง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษา แนะนำแก่พนักงานจ้างดังกล่าว เพื่อแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอ นายกองการบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติประการใด ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์นี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจรายงานการขอเลิกจ้างนางสาว จุฑารัตน์ พ่วงศรีรักษา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น เมื่อตรวจจากเอกสารซึ่งได้ตรวจผลการประเมิน ๒ ครั้ง ติดต่อกัน คือ รอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และรอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งขั้นตอนการประเมินตามเอกสาร ที่รายงานเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ในส่วนของการประเมินครบถ้วนแล้ว ตั้งแต่การทำข้อตกลงกำหนดตัวชี้วัดร่วมกัน มีการแจ้งผลการประเมินให้ผู้ถูกประเมินได้ทราบ ได้เปิดโอกาสให้ผู้รับการประเมินโต้แย้ง ผลการประเมิน และผลการประเมินของผู้รับการประเมินได้นำสู่การพิจารณาของคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น โครงสร้าง กรรมการเป็นไปตาม ข้อ ๔๑ แล้ว เมื่อพิจารณาผลการประเมินของนางสาวจุฑารัตน์ พ่วงศรีรักษา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์

ครั้งที่ ๑ รอบที่ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ผลประเมินผลได้คะแนน ๘๐ คะแนน อยู่ในระดับดี

ครั้งที่ ๒ รอบที่ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ผู้บังคับบัญชาประเมินผลได้คะแนน ๗๑ คะแนน อยู่ในระดับพอใช้

ซึ่งผู้รับการประเมินเห็นแย้งกับผู้ประเมิน คือ ๗๑ คะแนนจากการตรวจสอบเอกสารประเด็น ข้ออุทธรณ์ของนางสาวจุฑารัตน์ พ่วงศรีรักษา และข้อชี้แจงของนางสาวสุภักดิ์ บุญศรี หัวหน้าสำนักปลัด ที่เป็นผู้บังคับฯ สูงกว่าผู้ประเมิน ๑ ระดับ ไม่เห็นด้วยกับผลการประเมิน เห็นว่าคะแนนของ นางสาวจุฑารัตน์ พ่วงศรีรักษา ที่ควรได้รับ ๕๖ คะแนนและคณะกรรมการ ฯ มีมติเห็นชอบ ผลการประเมินที่ ๕๖ คะแนน อยู่ระดับปรับปรุงและปิดประกาศผลคะแนนให้ผู้อุทธรณ์ได้ทราบ เมื่อพิจารณางานการเจ้าหน้าที่ได้บันทึกเสนอผ่านหัวหน้าสำนักปลัดได้พิจารณาผลการประเมิน ของผู้รับการประเมินของนางสาวจุฑารัตน์ พ่วงศรีรักษา พนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งผู้บังคับบัญชา ได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน แล้วมีค่าเฉลี่ยของการประเมิน ๒ ครั้งติดต่อกัน ๖๘ คะแนนอยู่ใน ระดับพอใช้ ผู้บังคับบัญชาจึงได้ทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น เพื่อเลิกจ้างและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น ได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงาน จ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖

/สิงหาคม...

สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๔๓ การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น จึงเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ตามประกาศดังกล่าว จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

นายวิมล สาพันธ์

ในเรื่องนี้นั้น ผมได้ทราบข้อมูลมาว่าจะมีการร้องไปถึงศาลปกครอง เนื่องจากพนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าวแจ้งมาว่าองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็นไม่เคยมีหนังสือแจ้งให้มีการปรับปรุงตัวองในการปฏิบัติหน้าที่เลย ประกอบกับสัญญาจ้างก็ยังไม่ครบตามสัญญา หากมีการลงมติในวาระนี้ผมคงต้องมิตไม่เห็นชอบครับ

ประธาน

มีท่านใดจะอภิปรายอีกหรือไม่ครับ เมื่อไม่มีขออนุญาตของมติที่ประชุมในสองประเด็น

๑. ท่านใดเห็นด้วยกับความเห็นขององค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น ที่ให้นางสาวจุฑารัตน์ พ่วงศรีรักษา พนักงานจ้างภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒. ท่านใดไม่เห็นด้วยกับความเห็นขององค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น ที่ให้นางสาวจุฑารัตน์ พ่วงศรีรักษา พนักงานจ้างภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

มติที่ประชุม

เห็นด้วยกับความเห็นขององค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็นฯ จำนวน ๑๖ ท่าน ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|--|
| ๑. นายศักดิ์ดา บรรดาศักดิ์ | รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง |
| ๒. นายปริญญา เขมะชิต | ปลัดจังหวัดอ่างทอง |
| ๓. นายไพบูลย์ ศุภบุญ | นายอำเภอวิเศษชัยชาญ |
| ๔. นางสาวผกามาศ ม่วงเขียว | (แทน) นายอำเภอโพธิ์ทอง |
| ๕. นางอโนชา สุวรรณภาพ | คลังจังหวัดอ่างทอง |
| ๖. นายโยธิน เมฆอรุณ | สถิติจังหวัดอ่างทอง |
| ๗. นายเลิศชัย สกลเสาวภาคย์ | เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง |
| ๘. นายสมศักดิ์ ปรงสุข | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๙. นายละม่อม ฐิตะธรรมานนท์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๐. พ.จ.อ.สมพงษ์ ผลประทีปสุริยา | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๑. นายปรีชา หอมหวล | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๒. นายสำราญ จันทร์ขจร | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่ |
| ๑๓. นายชูพงษ์ พึ่งเนตร | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง |
| ๑๔. นายไพรัตน์ รุ่งสว่าง | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า |
| ๑๕. ส.อ.ณรงค์ แจ่มจำรูญ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย |
| ๑๖. นายประเสริฐ น้อยขำ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว |

ไม่เห็นด้วยกับความเห็นขององค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็นฯ จำนวน ๖ ท่าน ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|------------------------------|
| ๑. นางสาวผกากรอง สุทธิสารนันท์ | (แทน) พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง |
| ๒. นายธวัช คล้ายมงคล | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๓. นางจิระภา ทรัพย์ศิริ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๔. นางยุคลธร โสติก้าแหง | ผู้ทรงคุณวุฒิ |

/๕. นายสมศักดิ์...

๕. นายสมศักดิ์ บัวโรย

ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ

๖. นายวิมล สาพันธ์

ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น

มติที่ประชุม

มติเสียงข้างมาก เห็นด้วยกับความเห็นขององค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็นที่ให้นางสาว จุฑารัตน์ พ่วงศรีรักษา พนักงานจ้างภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ พ้นจาก ตำแหน่ง เนื่องจากไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ระเบียบวาระที่ ๔**เรื่อง เสนอเพื่อทราบ****๔.๑ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป****ประธาน**

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ**ต้นเรื่อง**

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดิม) ซึ่งพนักงานจ้างทั่วไปมีผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการ ประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓		
องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์							
๑.	นายชุตีพันธุ์ สบายวัน	คนงาน	๙,๐๐๐	๙๐.๕๕	๘๐.๘๐	ดีมาก	๑ ก.ค. ๖๔ – ๓๐ มิ.ย. ๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล							
๒.	นายเอนก อินทร์ขานา	พนักงาน ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๙๑.๐๐	๙๒.๕๐	ดีมาก	๑ ก.ค. ๖๔ – ๓๐ มิ.ย. ๖๕

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณี ดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

/(๒) การประเมิน...

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลสำเร็จของงานตามช่วงเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป: ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๔๒ เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้ง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษา แนะนำแก่พนักงานจ้างดังกล่าว เพื่อแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้ง ต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอ นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกองคํการบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติประการใด ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์นี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินการปฏิบัติตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้ หรือตามสัญญาจ้าง

๒. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองตรวจสอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานมีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๔๗ องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งสองแห่งสามารถต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปได้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๒ เรื่อง...

๔.๒ เรื่อง รายงานตำแหน่งบริหารว่าง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบล	ตำแหน่ง	ดำเนินการสรรหาโดยวิธี
องค์การบริหารส่วนตำบล ป่าจั่ว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	รับโอน
องค์การบริหารส่วนตำบล สายทอง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	รับโอน

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๓ เรื่อง...

๔.๓ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน ๓ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว				
๑. นางสาววิราภรณ์ เอี่ยมแท้	คนงาน /สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากได้รับการสรรหา เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ป่าจั่ว ที่ ๒๑๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔
๒. นางสาวนันทพร คุ่มจั่นเพชร	คนงาน /กองคลัง	๙,๐๐๐ บาท	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากได้รับการสรรหา เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ป่าจั่ว ที่ ๒๑๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ				
๓. นางสาวอรสา ฤทธิมนตรี	คนงาน /กองการศึกษาฯ	๙,๐๐๐ บาท	๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านอิฐ ที่ ๙๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

ในการลาออกครั้งนี้้องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๒ แห่ง รับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้
อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย และโดยองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นว่าให้ลาออกได้

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๔
ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์นี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน
การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงาน
ส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

/๒. ประกาศ..

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ทำมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าพ้นจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผลและให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่พ้นจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้พนักงานส่วนตำบลเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้พนักงานส่วนตำบลออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

๒. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้พนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒). การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๓ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๔ เรื่อง...

๔.๔ เรื่อง การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณามีมติเห็นชอบ หลักการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ มีหลักที่ต้องคำนึง คือ (๑) หลักนิติธรรม (๒) หลักมโนธรรม (๓) หลักความเป็นธรรม (๔) นโยบายของทางราชการ ได้แก่ นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรีการพิจารณาอุทธรณ์ของ ก.ท.จ. ซึ่งเป็นองค์กรที่มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ จึงต้องอยู่บนหลักการพิจารณากำหนดโทษทางวินัยดังกล่าว โดยมีประเด็นที่จะต้องพิจารณา ดังนี้

๑. หาก ก.ท.จ. ผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์เห็นว่า ข้อเท็จจริงตามพยานหลักฐานและรายงานการไต่สวนและความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. รับฟังได้ว่า พฤติกรรมของผู้อุทธรณ์ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ เข้าองค์ประกอบอันเป็นความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ การใช้ดุลพินิจพิจารณากำหนดสถานโทษทางวินัยว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ นั้น ต้องคำนึงถึงหลักในการกำหนดโทษทางวินัยคือ นโยบายของทางราชการ ได้แก่ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ ตามนัยหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ โดยต้องพิจารณาลงโทษไล่่ออกจากราชการ หรือ

๒. หาก ก.ท.จ. เห็นว่า ข้อเท็จจริงตามพยานหลักฐานและรายงานการไต่สวนและความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. รับฟังได้ว่า พฤติกรรมของผู้อุทธรณ์ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ ไม่เข้าองค์ประกอบอันเป็นความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ แต่ไม่อาจพิจารณาวินิจฉัยเปลี่ยนแปลงฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยยุติแล้วให้เป็นประการอื่นได้ แต่ ก.ท.จ. ยังคงมีอำนาจพิจารณาดุลพินิจในการกำหนดโทษของผู้บังคับบัญชาตามหลักการกำหนดโทษทางวินัยให้เหมาะสม กับความร้ายแรงแห่งการกระทำความผิด โดยถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนก็สามารถนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการซึ่งเป็นสถานโทษขั้นต่ำที่กำหนดไว้สำหรับความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ทั้งนี้ ตามนัยคำวินิจฉัยศาลรัฐธรรมนูญที่ ๒/๒๕๔๖ เทียบเคียงคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ.๘๘/๒๕๕๓ คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดคดีหมายเลขแดงที่ พ ๓๐/๒๕๕๗ และคำวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เรื่องแดง ที่ ๐๐๔๑๑๕๔, ๐๐๔๒๑๕๔, ๐๐๔๓๑๕๔, ๐๐๔๔๑๕๔ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ล ๑๘๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๓๑๓.๓/ว ๘๘๙ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ รวมทั้ง มติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ และ มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/เรื่อง เพื่อพิจารณา...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจ้อย อำเภอเมืองอ่างทอง ผู้บริหารท้องถิ่นว่างลง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้รายงานขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการดังนี้

ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล	ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง
๑.	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจ้อย	๑. ดำเนินการ เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้บริหาร) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ดำเนินการ เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ๓. ดำเนินการ เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ๔. ดำเนินการ เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ๕. ดำเนินการ เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา ๖. ดำเนินการ เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักสันทนการ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้บริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย คือ

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวประคอง จันทร์หอม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลคำไหล อำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี	อบต.บางพลับ อท ๗๖๐๐๑/๓๕ ลว ๒ ก.ค. ๖๔ (ให้โอน) อบต.คำไหล อบ ๗๗๖๐๑/๒๒๔ ลว ๗ ก.ค. ๖๔ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๒ ส.ค. ๒๕๖๔	
๒.	นางวริษฐา พันธุ์เกิด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง *ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคล ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๔	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง *ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคล ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๔	อบต.บางระกำ อท ๗๖๑๐๑/๑๑๐ ลว ๒๗ พ.ค. ๖๔ (ให้โอน) อบต.ป่าจั่ว อท ๗๑๓๐๑/๒๔๔ ลว ๒ มิ.ย. ๖๔ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑๐ ส.ค. ๒๕๖๔	

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๓.	นางสาวสุภาพร คำมะลิ	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลจักรสีห์ อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๑๒-๔๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลศรีพราน อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	อบต.จักรสีห์ สท ๗๑๑๐๑/๓๘๔ ลว ๕ ก.ค. ๖๔ (ให้โอน) อบต.ศรีพราน อท ๗๔๒๐๑/๒๖๙ ลว ๘ ก.ค. ๖๔ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ ต.ค. ๒๕๖๔	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕
แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจ
ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับ
การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม
ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม
หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล
หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไป
แต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่
เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล
(ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ
/เพื่อประโยชน์...

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงาน ส่วนตำบล ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๒๖ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

สรุปรายละเอียดการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต. ที่เกี่ยวข้องให้โอนและรับโอน
๓. นายก อบต. ออกคำสั่งให้พ้น/แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
๔. อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสอบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๓ ราย เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องยินยอมให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๓ เรื่อง...

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานการโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย คือ

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวอรุษา อริศารินทร์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีพราน อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.ศรีพราน ๑/๒๕๖๔ ลว ๑๗ พ.ค. ๖๔ (ให้โอน) ทต.โคกพุทรา อท ๕๓๗๐๑/๓๒๐ ลว ๒๑ พ.ค. ๖๔ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๒ ส.ค. ๒๕๖๔	ผ่านการประเมิน เพื่อขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง ของ อบต.ศรีพราน โดยมีผลการ ประเมิน ผ่านการ ประเมิน ได้ คะแนนร้อยละ ๘๐ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔
๒.	นายวรารุติ ปิ่นงาม	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่ อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลสาวร้องไห้ อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	อบต.ตลาดใหม่ อท ๗๕๘๐๑/๒๓๖ ลว ๑๑ มิ.ย. ๖๔ (ให้โอน) ทต.สาวร้องไห้ อท ๕๓๖๐๑/๒๔๔ ลว ๑๘ มิ.ย. ๖๔ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๒ ส.ค. ๒๕๖๔	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้
(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

/ (๒) การโอน...

- (๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง
- (๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

สรุป รายละเอียดการให้โอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือ ข้าราชการประเภทอื่น มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต.ยินยอมให้โอน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยินยอมรับโอน
๓. นายก อบต.ออกคำสั่งให้พ้น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแต่งตั้งโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอน พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๒ ราย ไปเป็นพนักงานเทศบาล เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจ ของพนักงานส่วนตำบล และหัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยินดีให้โอนและรับโอน จึงเสนอ ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๔ เรื่อง...

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นายณพดล ศรีแจ่ม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๑-๒๙-๔๑๐๑-๐๖๙ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจี่ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	อบจ.ปทุมธานี ปท ๕๑๐๑๐/๒๗๒ ลว ๑๘ มี.ย. ๖๔ (ให้โอน) อบต.ป่าจี่ อท ๗๑๓๐๑/๒๗๘ ลว ๒๙ พ.ค. ๖๔ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๔ ต.ค. ๒๕๖๔	
๒.	นายसानนท์ เด่นดวง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลศรีพราน อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	ทต.โคกพุทรา อท ๕๓๗๐๑/๓๘๕ ลว ๑๗ มี.ย. ๖๔ (ให้โอน) อบต.ศรีพราน อท ๗๔๒๐๑/๒๓๕ ลว ๒๒ มี.ย. ๖๔ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๒ ส.ค. ๒๕๖๔	
๓.	นางสาวณัฐพร ศรมยุรา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท เทศบาลตำบลท่าหลวง อำเภอท่าเรือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	ทต.ท่าหลวง อย ๖๒๔๐๑/๕๖๕ ลว ๒๑ มี.ย. ๖๔ (ให้โอน) อบต.ชัยฤทธิ์ อท ๗๒๑๐๐/๒๔๒ ลว ๒๙ มี.ย. ๖๔ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๔	

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๔.	นางสาวภัทรนาถ ชีชวาลย์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท เทศบาลตำบลศาลาแดง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ทต.ศาลาแดง อท ๗๓๗๐๑/๒๗๗ ลว ๒ ก.ค. ๖๔ (ให้โอน) อบต.ย่านซื่อ อท ๗๓๗๐๑/๒๘๗ ลว ๕ ก.ค. ๖๔ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ ส.ค. ๒๕๖๔	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๗๙ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้น...

/กว่านั้น...

กว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่ สรุปรายละเอียดการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมิน ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล
๔. นายก อบต.ยินยอมรับโอนและหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้อโอน
๕. นายก อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งในชั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ทั้ง ๔ ราย มาเป็นพนักงานส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องยินยอมให้อโอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๕ เรื่อง...

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด) ซึ่งพนักงานจ้างดังกล่าวผ่านการประเมินจากคณะกรรมการและมีผลคะแนนไม่ต่ำกว่า ระดับดี จำนวน ๓ ราย ดังนี้

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างภารกิจ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการ ประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓		
องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง							
๑	นายณัฐวุฒิ ทองพันซัง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา /กองช่าง	๑๒,๐๘๐	ต่อสัญญาปี แรก	๘๙.๐๐	ดี	๑ ส.ค. ๖๔ – ๓๑ ก.ค. ๖๖
๒	นางสาวศศิกันต์ รอดเสียงล้ำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน /สำนักปลัด	๑๗,๙๙๐	๙๖.๕๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	๑ ส.ค. ๖๔ – ๓๑ ก.ค. ๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ							
๓	นางสาวณัชชา สินธุสุวรรณ์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน /สำนักปลัด	๑๙,๖๒๐	๘๔.๐๐	๘๐.๔๐	ดี	๑ ก.ย. ๖๔ – ๓๑ ส.ค. ๖๘

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็น สัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสม และความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมิน ไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

/ข้อ ๔๔...

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จะเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณา ในการต่อสัญญา โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชา ทำความเห็นเสนอนายองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง มีรายละเอียดดังนี้

๑. พนักงานจ้างต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๒. การต่อสัญญาจ้างต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๒ แห่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง มีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าระดับดี องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๒ แห่ง สามารถต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างได้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด อ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้ลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน เดือนละ	สังกัด	พ้นจาก ตำแหน่งวันที่	เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นางธนวัน ยวงเกตุ	เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)	๑๙,๑๐๐ บาท	สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลคลองขนาก	๑ ต.ค. ๖๔	เนื่องจากเกษียณอายุ ราชการ	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการทาง วินัยและอาญา
๒	นางศรีกานต์ พงษ์ประเสริฐ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)	๑๖,๖๕๐ บาท	กองคลัง องค์การบริหาร ส่วนตำบลวังน้ำเย็น	๑ ส.ค. ๖๔	ลาออก เนื่องจาก มีปัญหาทาง ด้านสุขภาพ	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการทาง วินัยและอาญา

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของมาตรฐานทั่วไป หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

ข้อ ๖ นายองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจสั่งให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้ในกรณีที่ถูกหมายดังกล่าวบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ และการสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน นอกจากให้ทำได้ในกรณีที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไข และกรณีที่กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญทดแทนแล้ว นายองค์การบริหารส่วนตำบลจะเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไป เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออกให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๗ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางสาวลำภู แก้วกำเนิด ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอบทม อำเภอสามโก้ ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ	คุณสมบัติของ นางสาวลำภู แก้วกำเนิด ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๓,๓๔๐ บาท
๑. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญตรีหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาโทหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาเอกหรือคุณสมบัติอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑. คุณสมบัติการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๓,๓๔๐ บาท ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ม.ค. ๒๕๕๘ - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘ คิดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑๑ เดือน ๔ วัน ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๔ คิดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จำนวน ๕ ปี ๒๗ วัน รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทั้งสิ้น จำนวน ๖ ปี ๑ วัน
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในอัตรา ๑๕,๐๕๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๓,๓๔๐ บาท
๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๓.๖๖ สามารถเลื่อนและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท

๔๒. นางณัฐวรรณ...

๒. นางณัฐวรรณ นาทองคำ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอบทม อำเภอสสามโก้ ได้ส่งแบบประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุนาญการ

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ	คุณสมบัติของ นางณัฐวรรณ นาทองคำ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุนาญการ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๕,๒๗๐ บาท
๑. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑. คุณสมบัติการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๔ – ๕ เมื่อวันที่ ๒๔ ม.ค. ๒๕๕๗ – ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘ คิดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑ ปี ๑๑ เดือน ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ – ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๔ คิดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จำนวน ๕ ปี ๒๗ วัน รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทั้งสิ้น จำนวน ๖ ปี ๑๑ เดือน ๒๗ วัน
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในอัตรา ๑๕,๐๕๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๕,๒๗๐ บาท
๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๕.๐๐ สามารถเลื่อนและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท

๘๓. นางสาวจริยา...

๓. นางสาวจรรยา เพชรทัต ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอบทม อำเภอสามโก้ ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ	คุณสมบัติของ นางสาวจรรยา เพชรทัต ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๔,๐๙๐ บาท
๑. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญตรีหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาโทหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาเอกหรือคุณสมบัติอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑. คุณสมบัติการศึกษา ครุศาสตรมหาบัณฑิต ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ เมื่อวันที่ ๑๗ เม.ย. ๒๕๕๘ - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘ คิดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จำนวน ๘ เดือน ๑๕ วัน ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๔ คิดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จำนวน ๕ ปี ๔ เดือน รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทั้งสิ้น จำนวน ๖ ปี ๑๕ วัน
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในอัตรา ๑๕,๐๕๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๔,๐๙๐ บาท
๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๓.๖๖ สามารถเลื่อนและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ฯลฯ

/บัญชีคุณสมบัติ...

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้งการคัดเลือกการสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม(ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ ระดับ	และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)
สายงานเริ่มต้นจากรดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ ๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ ๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๖. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงาน ที่เริ่มต้นจากรดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๓ ราย มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และผ่านการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงานแล้ว สามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เข้ารับการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง คือ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ อำเภอเมืองอ่างทอง รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้

กำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ตำแหน่ง คือ

๑. วิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อรองรับภารกิจและงานเกี่ยวกับงานด้านการปฏิบัติการปฏิบัติงานด้านงานช่าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ และเป็นการดำเนินการตามประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

๒. เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อรองรับภารกิจและงานเกี่ยวกับงานด้านการปฏิบัติการด้านงานธุรการในกองช่างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ และเป็นการดำเนินการตามประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

๓. นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

/เหตุผล...

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อรองรับภารกิจและงานเกี่ยวกับงานด้านการปฏิบัติการปฏิบัติงานด้านงานบริหารงานทั่วไป ธุรการงานสารบรรณงานบริหารทั่วไป การรับส่งหนังสือการลงทะเบียนรับหนังสือการร่างโต้ตอบ หนังสือราชการการบันทึกข้อมูล การจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินและการพิมพ์เอกสาร จัดเก็บเอกสาร หนังสือราชการ หลักฐานหนังสือตามระเบียบวิธีปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ และเป็นการดำเนินการตามประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

๔. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อรองรับภารกิจและงานเกี่ยวกับงานด้านการเงิน การจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินและการพิมพ์เอกสาร จัดเก็บเอกสารหนังสือราชการ หลักฐานหนังสือตามระเบียบวิธีปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้องขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ และเป็นการดำเนินการตามประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

๑. นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

ลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ และเป็นการดำเนินการตามประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐจะมีภาระค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จากเดิมร้อยละ ๓๐.๖๔ เพิ่มขึ้นเป็น เป็นร้อยละ ๓๒.๒๙

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย อำเภอโพธิ์ทอง รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้

กำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ

๑. วิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อรองรับภารกิจและงานเกี่ยวกับงานด้านการปฏิบัติการปฏิบัติงานด้านงานช่าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย และเป็นการดำเนินการตามประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

/๒. เจ้าพนักงาน...

๒. เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๒
สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อรองรับภารกิจและงานเกี่ยวกับงานด้านการเงิน การจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินและการพิมพ์เอกสาร จัดเก็บเอกสารหนังสือราชการ หลักฐานหนังสือตามระเบียบวิธีปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้องขององค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย และเป็นการดำเนินการตามประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้ายจะมีภาระค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จากเดิมร้อยละ ๓๑.๓๘ เพิ่มขึ้นเป็น เป็นร้อยละ ๓๓.๑๘

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕
ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้และไม่เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน
ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ตามข้อ ๒๑ ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงานหรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

การปรับปรุงตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล มีรายละเอียดโดยสรุปดังนี้

๑. อบต.แสดงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๒. อบต.รายงานข้อมูลการวิเคราะห์ตำแหน่งและข้อมูลตามแบบ ๑-๕ ให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา
๓. อบต.สามารถปรับปรุงตำแหน่งโดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

/๒. ประกาศ...

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

“ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

/๒) ภาระ...

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น”

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ เรื่อง ขอรื้อการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ ขอรื้อกรณี ผู้ขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของอดีตพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

๑. นางน้ำทิพย์ พิสมัย ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองสะแก อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ จำนวน ๘ เดือน โดยมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ในระดับดีมาก

๒. นางปริญญารักษ์ เพ็ญศิลป์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๒ สิงหาคม ๒๕๖๓ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑๐ เดือน ๒ วัน โดยมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ในระดับดีมาก

/๓. นายพิสุทธิ์...

๓. นายพิสุทธิ ศิริรัฐ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ปัจจุบันลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑๑ เดือน โดยมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ในระดับดีมาก รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ในระดับดีมาก

ทั้ง ๓ กรณี องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ พิจารณาแล้ว ทั้ง ๓ ราย เป็นผู้มีความประพฤติได้รับเงินผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จึงขอหาหรือว่าการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์เป็นการดำเนินการเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘ หรือไม่

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๒ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) ผู้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณงบบุคลากร หมวดเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และค่าจ้างชั่วคราวขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลได้นำมาจ่ายเป็นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินแห่งนั้นไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

(๓) พนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำจะต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน) ในปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินและต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น สำหรับพนักงานจ้างต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปีของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเฉลี่ยอยู่ในระดับดีขึ้นไป

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ตัวนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ เรื่องซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

/แจ้งแนวทาง...

แจ้งแนวทางปฏิบัติว่า ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี จะต้องมียุทธศาสตร์การปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัดอยู่ ทั้งนี้ จะต้องมียุทธศาสตร์การปฏิบัติงานจริงในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับเงินรางวัลประจำปี จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้วตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘ กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ต้องเป็นผู้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณบุคลากร หมวดเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และค่าจ้างชั่วคราวขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องมียุทธศาสตร์การปฏิบัติงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินแห่งนั้นไม่น้อยกว่า ๘ เดือน และจะต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน) ในปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินและต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างทั้งปี ไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น ประกอบกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ แจ้งแนวทางปฏิบัติว่า ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี จะต้องมียุทธศาสตร์การปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัดอยู่ ทั้งนี้ จะต้องมียุทธศาสตร์การปฏิบัติงานจริงในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับเงินรางวัลประจำปี จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน เมื่อพิจารณาการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๓ ราย มิได้ปฏิบัติราชการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และไม่มีและครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน) จึงถือว่าไม่เป็นผู้มีคุณสมบัติได้รับเงินผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ มอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ ตอบข้อหารือตามแนวทางดังกล่าวให้องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ ทราบต่อไป

/๕.๑๐ เรื่อง...

**๕.๑๐ เรื่อง ขอรื้อเกี่ยวกับพนักงานส่วนตำบลขอขึ้นเงินเดือนคืนพร้อมสิทธิประโยชน์
ค่าตอบแทนอื่นที่ควรจะได้กรณีหน่วยงานรัฐเพิกถอนคำสั่งลดขึ้นเงินเดือน**

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่วแจ้งว่าได้รับหนังสือจาก นายทศพร สุวานิช อดีตพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดกรวด ตำแหน่งวิศวกรโยธา สังกัดกองช่าง ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ ผู้ซึ่งเคยถูกดำเนินการทางวินัยลงโทษไล่ออกจากราชการตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดกรวด ที่ ๘๔ / ๒๕๖๔ เรื่อง ลงโทษไล่ออกจากราชการลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ แจ้งความประสงค์ขอให้หน่วยงานรัฐคืนเงินเดือนที่เคยถูกลดขึ้นเงินเดือนหนึ่งขั้นพร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี ของเงินเดือนที่ได้ลดขึ้นดังกล่าวและสิทธิประโยชน์อื่นที่สมควรได้ คือ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ จากการกระทำละเมิดของเจ้าหน้าที่ นับแต่วันที่ เดือน ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ จนกว่าจะชำระเสร็จ

จึงขอรื้อเกี่ยวกับคำร้องขอให้หน่วยงานรัฐคืนเงินเดือนที่เคยถูกลดขึ้นเงินเดือนหนึ่งขั้นพร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี ของเงินเดือนที่ได้ลดขึ้นดังกล่าวและสิทธิประโยชน์อื่นที่สมควรได้จากการกระทำละเมิดของเจ้าหน้าที่ โดยแยกเป็นประเด็น ดังนี้

๑. เงินเดือนที่เคยถูกลดขึ้นเงินเดือนหนึ่งขั้นสามารถจ่ายคืนได้หรือไม่ ใช้ระเบียบ หลักเกณฑ์ใด และใช้งบประมาณจากไหนใน ปี พ.ศ.ใด ในการจ่ายเงิน
๒. ดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี ของยอดเงินเดือนที่ได้ลดขึ้น ตามข้อ ๑. จากการลงโทษวินัยให้ลดขึ้นเงินเดือนหนึ่งขั้นถือเป็นการละเมิดหรือไม่ หากเป็นการละเมิดจริงต้องใช้ระเบียบ หลักเกณฑ์ใด และใช้งบประมาณจากไหนใน ปี พ.ศ.ใด ในการจ่ายเงิน
๓. เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ สามารถจ่ายคืนได้หรือไม่ ใช้ระเบียบ หลักเกณฑ์ใด และใช้งบประมาณจากไหนใน ปี พ.ศ. ใด ในการจ่ายเงิน

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ผลการพิจารณาโทษทางวินัยหรือโทษทางอาญาที่ถึงที่สุดแล้วมีผลทำให้การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดนี้ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นเสียใหม่ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดนี้

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

/๑.๒ คุณสมบัติ...

๑.๒ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) ผู้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณงบบุคลากร หมวดเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และค่าจ้างชั่วคราวขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลได้นำมาจ่ายเป็นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินแห่งนั้นไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

(๓) พนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำจะต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน) ในปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินและต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น สำหรับพนักงานจ้างต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปีของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเฉลี่ยอยู่ในระดับดีขึ้นไป

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ เรื่องซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

แจ้งแนวทางปฏิบัติว่า ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี จะต้อง มีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัดอยู่ ทั้งนี้ จะต้อง มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานจริงในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับเงินรางวัลประจำปี จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาจากประกาศและระเบียบที่เกี่ยวข้องแล้ว เห็นว่า

๑. เงินที่ถูกลดขั้นเงินเดือนนั้นทางองค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่วต้องจ่ายคืนให้นายทศพร สุวานิช ซึ่งเป็นตามสิทธิที่พึงต้องได้รับ ในเลื่อนขั้นเงินเดือนได้รับต้องเป็นไปตามประกาศพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๔ โดยนายทศพร สุวานิช ในช่วงขณะในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ต้องคุณสมบัติครบถ้วน สำหรับวงเงิน และโควตาไม่ต้องนำมาบังคับแต่อย่างใด เนื่องเป็นการแก้ไขเป็นการเฉพาะรายซึ่งในการออกคำสั่งครั้งแรกเป็นการออกคำสั่งที่ชอบตามประกาศ ฯ เงินที่นำมาจ่ายนั้นให้ใช้ในเงินงบประมาณในปีปัจจุบันที่มีการแก้ไขคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. สำหรับนายทศพร สุวานิช ได้เรียกดอกเบี้ยร้อยละ ๗.๕ ต่อปีของยอดเงินที่เกิดจากลดขั้นเงินเดือนโดยอ้างว่าการละเมิดนั้น ไม่ถูกต้องเนื่องจากในการออกคำสั่งลดขั้นเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่วเป็นการดำเนินการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ว่าด้วยหลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัย และว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน ในขณะนั้น

/โดยชอบ...

โดยชอบแล้ว จึงถือว่าเป็นการกระทำละเมิดแต่อย่างใด จึงไม่สามารถจ่ายดอกเบี้ยให้กับ นายทศพร สุวานิชตามที่ได้อ้างขอ

๓. เงินประประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ นั้นให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่วไปตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ว่านายทศพร สุวานิช มีสิทธิได้รับตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ หากมี คุณสมบัติก็ให้พิจารณาส่งจ่ายตามสิทธิที่ได้รับ โดยให้ใช้ในเงินงบประมาณในปีปัจจุบันที่มีการออกคำสั่งจ่ายเงินให้แก่ผู้ร้องขอ

จึงเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ มอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ ตอบข้อหารือตามแนวทางดังกล่าวให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลป่าจั่วทราบต่อไป

๕.๑๑ เรื่อง การอุทธรณ์ของพนักงานส่วนตำบล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

นายทศพร สุวานิช อดีตพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งวิศวกรโยธา ชำนาญการ องค์การบริหาร ส่วนตำบลตลาดกรวด มีความประสงค์ขออุทธรณ์ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดกรวด ที่ ๘๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง ลงโทษไล่ออกจากราชการ ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. คำวินิจฉัยที่ ๑๐๑๒-๘๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑ จากกรณีเมื่อครั้งดำรง ตำแหน่งวิศวกรโยธา ๕ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง ฐานกระทำความผิดทางวินัยจากกรณีได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติ หน้าที่ในฐานะ ผู้ควบคุมงานและคณะกรรมการตรวจการจ้าง ในโครงการปรับปรุงถนนโดยการลงหิน คลุก หมู่ที่ ๑, ๒ และ ๓ ตำบลป่าจั่ว ได้ละเว้นไม่ทำการตรวจสอบและควบคุมงานให้เป็นไปตามแบบรูป รายการละเอียด และข้อกำหนดในใบสั่งจ้าง รวมทั้งไม่ทำการตรวจรับการจ้าง แต่กลับ รายงาน ว่าผู้รับจ้างได้ทำงานแล้วเสร็จถูกต้องครบถ้วน เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ที่มี ควร ได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โดยจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบของ ทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาลอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ อย่างร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการ สอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และ การร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๔

ฯลฯ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ยกอุทธรณ์ของนายทศพร สุวานิช ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณา อุทธรณ์และร้องทุกข์

๕.๑๒ เรื่อง การร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล

ประธาน	ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
เลขานุการ	<u>ต้นเรื่อง</u> นางณิตติรส นิยมศิลป์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล มีหนังสือร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมในการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๖ และ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล รายงานนางณิตติรส นิยมศิลป์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล ตามคำวินิจฉัยคณะกรรมการป.ป.ช. กรณีมีมูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ฯลฯ
มติที่ประชุม	เห็นชอบ ยกเรื่องร้องทุกข์ของนางณิตติรส นิยมศิลป์ และให้แจ้งนางณิตติรส นิยมศิลป์ว่าเรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่างการหารือกับคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
ระเบียบวาระที่ ๖	เรื่อง อื่น ๆ
ประธาน ฯ	ข้าพเจ้า นายศักดิ์ดา บรรดาศักดิ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองให้เป็นประธานในการประชุมเนื่องติดภารกิจ ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ซึ่งในการประชุมครั้งดังกล่าว ข้าพเจ้าสำคัญผิดในสาระสำคัญ จึงทำให้ไม่ได้ลงมติในการพิจารณา ในวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัย จำนวน ๒ เรื่อง คือ ๑. การดำเนินการทางวินัยขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีลได้เสนอขอความเห็นชอบในการลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง กรณี ป.ป.ช.ชี้มูล นางสาวณิตติรส โพธิ์ศรี หรือ นางณิตติรส นิยมศิลป์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ ๒. การดำเนินการทางวินัยขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า รายงานนายณัฐวัฒน์ สบายแท้ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า ในฐานความผิดตามมาตรา ๙๑ (๑) และ (๒) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้าพเจ้าขอลงมติ ดังนี้ ๑. การดำเนินการทางวินัยขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีลได้เสนอขอความเห็นชอบในการลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง กรณี ป.ป.ช.ชี้มูล นางสาวณิตติรส โพธิ์ศรี หรือ นางณิตติรส นิยมศิลป์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ มีมติ เห็นด้วยกับความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล และคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการที่เสนอให้นางณิตติรส นิยมศิลป์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีลออกจากราชการ

๒. การดำเนินการทางวินัยขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า ราชายนัฐวัฒน์ สบายแท้ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า ในฐานความผิด ตามมาตรา ๙๑ (๑) และ (๒) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

มีมติ เห็นด้วยความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการที่เสนอไล่นายณัฐวัฒน์ สบายแท้ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า ออกจากราชการ

ประธาน

กรรมการท่านอื่นมีเรื่องใดจะแจ้งอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุมครับ

เลขานุการ

กำหนดให้มีการประชุมครั้งต่อไปจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

ปิดประชุม

เวลา ๑๑.๓๐ น.

ส.ต.อ. โกเมน ภูสมบุญ

(โกเมน ภูสมบุญ)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
ผู้จัดรายงานการประชุม

แสงมณี มีน้อย

(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
ผู้ตรวจรายงานการประชุม
