

ที่ อท ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗๒๔



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง
ถนนเทศบาล ๑ อท ๑๔๐๐๐

๒ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.อ่างทอง) ได้ประชุมพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ซึ่งเป็นการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมวิเศษชัยชาญ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่) ถนนเทศบาล ๑ ตำบลบางแก้ว อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง จึงแจ้งมติการประชุมดังกล่าวให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อดำเนินการตามมติต่อไป และให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินการตามมติให้ทราบด้วย รายละเอียดการประชุมปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารระดับอำเภอและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๓๕๖๑-๔๖๓๔ / โทรสาร ๐-๓๕๖๑-๔๖๔๗

นางสาวกัทรนิษฐ์ จรัสปัญพงษ์ ๐๘ ๔๕๕๕ ๑๘๘๘

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมวิเศษชัยชาญ ชั้น ๒
ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้มาประชุม	๑. นายสุชน	ภยธีราช	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
	๒. นายปริญญา	เทียนทรัพย์	(แทน) ปลัดจังหวัดอ่างทอง
	๓. นางเฉลียว	เอี่ยมสกุล	(แทน) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง
	๔. นางสาวรี	โลมะบรรณ	(แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดอ่างทอง
	๕. นายอิทธิราช	กนกเวชยันต์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอ่างทอง
	๖. นางสาวสุพิพร	โมรา	หัวหน้าสำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง
	๗. นางบุญเรือน	ก้อนทองดี	นายกเทศมนตรีตำบลโพสะ
	๘. นางประภาวดี	แซ่ไคว้	นายกเทศมนตรีตำบลแสวงหา
	๙. นายทองศักดิ์	ศรีวิเชียร	ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๑๐. นายสาธิต	จาดเรียบร้อย	ปลัดเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ
	๑๑. นายสวงศ์	ข้างขำ	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพสะ
	๑๒. นายปรีชา	หอมหวล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๓. นายไพจิตร	บัวสาย	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๔. พันจ่าเอกสมพงษ์	ผลประทีปสุริยา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๕. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ ก.ท.จ.
	๑๖. สิบตำรวจเอกโกเมน	ภูสมบุญ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
	๑๗. นางสาวภัทรนิษฐ์	จรัสปัญญาพงศ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสมชาย	รัตน์ประสาทร	ประธานสภาเทศบาลเมืองอ่างทอง	ติดภารกิจ
๒. นางนงเยาว์	พุทธรักษา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๓. นายพรชัย	รัตน์ประสาทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๔. นายกิตติพงศ์	พวงศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ประธาน ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองติดภารกิจเร่งด่วน จึงได้มอบให้ข้าพเจ้านายสุชน ภักดิ์ธราพร รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔
- ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔
- ประธาน ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๓๗ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม
- มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
- ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ
- ๔.๑ เรื่อง พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
- ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
- เลขานุการ ดันเรื่อง
- เทศบาลในพื้นที่ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทนเดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
เทศบาลเมืองอ่างทอง ๑. นางสาวชนากานต์ กาญจนจตุระ	ผู้ดูแลเด็ก ศพด. รร.เทศบาล ๑ (วัดต้นสน) กองการศึกษา	๑๐,๔๐๐ บาท	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๗๔๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนด สามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

๓. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้ ก.ท.จ.อ่างทอง ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการลาออก และการพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจข้างต้น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ประธาน

เลขานุการ

๔.๒ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
เทศบาลเมืองอ่างทอง ๑. นายภานุวัฒน์ นุชประไพ	คนงาน/กองคลัง	๙,๐๐๐ บาท	๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ลาออก เนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๗๐๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔
๒. นายจิตติพงษ์ บุญญะสิทธิ์	นักการ/กองคลัง	๙,๐๐๐ บาท	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๗๕๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

ในการพ้นจากตำแหน่งครั้งนี้เทศบาลรับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย และโดยนายกเทศมนตรีมีความเห็นว่าให้พ้นจากตำแหน่งได้

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗

/ข้อ ๕๕...

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ทำมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และ นายกเทศมนตรี เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้หนังสือขอลาออกจากการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออกกว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก พร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

๓. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการลาออก และการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๒ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดจึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (รายละเอียด)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง รายงานการต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๗ ราย ดังนี้

อปท. ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
<u>เทศบาลตำบลห้วยคันแหลน</u> ๑.นายธงชัย บรรจงพิณี (ผลการประเมิน ระดับ ดี)	พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา/ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐ บาท	๑ ส.ค. ๖๔ - ๓๑ ก.ค. ๖๕	คำสั่งเทศบาลตำบลห้วยคันแหลน ที่ ๖๒๕/๒๕๖๔ ลง ๒๐ ก.ค. ๖๔
<u>เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย</u> ๒. นายเกรียงไกร พึ่งกัน (ผลการประเมิน ระดับ ดีมาก)	คนงานทั่วไป/ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐ บาท	๑ มิ.ย. ๖๔ - ๓๑ พ.ค. ๖๕	คำสั่งเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย ที่ ๑๒๖/๒๕๖๔ ลง ๑ มิ.ย. ๖๔
๓. นางสาวชลลดา พลพันธ์ (ผลการประเมิน ระดับ ดีมาก)	คนงานทั่วไป/ กองคลัง	๙,๐๐๐ บาท	๑ มิ.ย. ๖๔ - ๓๑ พ.ค. ๖๕	คำสั่งเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย ที่ ๑๒๖/๒๕๖๔ ลง ๑ มิ.ย. ๖๔
๔. นายอำนาจ สมบุญทวงศ์ (ผลการประเมิน ระดับ ดีมาก)	คนงานทั่วไป/ กองช่าง	๙,๐๐๐ บาท	๑ มิ.ย. ๖๔ - ๓๑ พ.ค. ๖๕	คำสั่งเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย ที่ ๑๒๖/๒๕๖๔ ลง ๑ มิ.ย. ๖๔
<u>เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง</u> ๕. นายภูวโทย กลุ่มไหม (ผลการประเมิน ระดับ ดีมาก)	คนงานทั่วไป/ สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑ ก.ค. ๖๔ - ๓๐ มิ.ย. ๖๕	คำสั่งเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ที่ ๙๓/๒๕๖๔ ลง ๑ ก.ค. ๖๔
๖. นายจินดา บุตรพรหม (ผลการประเมิน ระดับ ดีมาก)	คนงานทั่วไป/ กองช่าง	๙,๐๐๐ บาท	๑ ก.ค. ๖๔ - ๓๐ มิ.ย. ๖๕	คำสั่งเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ที่ ๙๓/๒๕๖๔ ลง ๑ ก.ค. ๖๔
๗. นายอนุวัฒน์ สีทับทิม (ผลการประเมิน ระดับ ดีมาก)	คนงานทั่วไป/ กองช่าง	๙,๐๐๐ บาท	๑ ก.ค. ๖๔ - ๓๐ มิ.ย. ๖๕	คำสั่งเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ที่ ๙๓/๒๕๖๔ ลง ๑ ก.ค. ๖๔

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาล ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการ
ต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน
หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง
ปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มี
หลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

/(๓) ให้นำผล...

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจและเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

เห็นชอบเป็นหลักการ ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง เทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ซึ่งได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างเทศบาล สามารถต่อสัญญาจ้างได้ จึงเสนอประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ประธาน

๔.๔ เรื่อง รายงานการจ้างพนักงานจ้าง (รายใหม่)

เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รายงานการจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

อปท. ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ ๑. นายพิชิตชัย เพ็งแจ่มศรี	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ส.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๔	คำสั่งเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ ที่ ๑๘๖/๒๕๖๔ ลง ๓๐ ก.ค. ๖๔
เทศบาลตำบลม่วงคัน ๒. นายไพรัตน์ ชิตปราง	พนักงานขับรถยนต์/ สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ส.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ค. ๖๕	คำสั่งเทศบาลตำบลม่วงคัน ที่ ๒๒๖/๒๕๖๔ ลง ๒๒ ก.ค. ๖๔
๓. นางสาวอรพรรณ ช่วยชูเชิด	คนงานทั่วไป/ กองการศึกษา	๙,๐๐๐	๑ ส.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ค. ๖๕	คำสั่งเทศบาลตำบลม่วงคัน ที่ ๒๒๖/๒๕๖๔ ลง ๒๒ ก.ค. ๖๔

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) แล้ว

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

/๒. มติคณะกรรมการ...

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งแต่ต้องรายงานใน ก.ท.จ. อ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

ฯลฯ

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปข้างต้น เทศบาลได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอัตราค่าจ้าง ตามที่กำหนดและเป็นอัตราว่าง จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ รับทราบ

มติที่ประชุม

๔.๕ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล นางสาวศิริธน หรือมิ่งขวัญ สิทธิบุรณ์ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนามีคำสั่งปลดนางสาวศิริธน หรือมิ่งขวัญ สิทธิบุรณ์ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา ออกจากราชการ นั้น ซึ่งเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา ได้มีหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา ที่ อท ๕๓๕๐๑/๓๑๑ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล พร้อมสำเนาคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา ที่ ๑๓๔/๒๕๖๔ เรื่อง เพิกถอนคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา ที่ อท ๕๓๕๐๑/๓๑๒ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล พร้อมสำเนาคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา ที่ ๑๓๕/๒๕๖๔ เรื่อง ลงโทษปลดออกจากราชการ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง จึงเสนอประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง แจ้งผลการประเมินข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมเยียนรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่าคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ได้แจ้งผลการประเมิน ผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมเยียนรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน) ที่ผ่านผลการประเมินแล้ว จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัด	วิทยฐานะ (ก่อนเลื่อน)		วิทยฐานะ (หลังเลื่อน)		ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง ๕ ปี	สรุปผล การประเมิน	มีผลตั้งแต่วันที่
		ตำแหน่ง /อันดับ	วิทย ฐานะ	ตำแหน่ง /อันดับ	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ			
๑. นางสาวบัววร ศรีนนท์	โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดตันสน กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	ครู	ชำนาญการ	ครู	ชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน ๑ มิ.ย. ๖๑	ผ่าน	๓ พ.ค. ๖๔

ระเบียบ/กฎหมาย

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.แจ้งว่า คณะกรรมการประเมินผลงานได้นำส่งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดังกล่าวครบถ้วนแล้ว และเพื่อให้การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ ก.ท. และ ก.อบต.) จึงแจ้งขอผลการประเมินให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ทราบ และนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้ตรวจสอบว่าข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการประเมินดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในห้วงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ให้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จากนั้นให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ผ่านการพัฒนาฯ ภายหลังวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ให้แต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ เป็นต้นไป (นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นจะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนาฯ เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ)

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูเทศบาลดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษแล้ว จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษตามที่เสนอขอได้ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้แต่งตั้งนางสาวบัววรรณ ศรีนนท์ ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล ส่งผลงานให้ ก.ท. เพื่อขอให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการประเมินพนักงานครูเทศบาลในสังกัด เพื่อส่งผลงานให้ ก.ท. เพื่อขอให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน			คะแนนประเมิน			คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ
		ตำแหน่ง อันดับ	วิทย ฐานะ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม	ด้าน คุณภาพการ ปฏิบัติ งาน	ด้านผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่	
๑	นางสาวขวัญตา ละวาทิน ตำแหน่งครู วิทยฐานะ - เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๒๐๒ เงินเดือน ๒๖,๑๕๐ บาท วุฒิการศึกษาสูงสุด ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย เมื่อ ๑ พ.ย. ๕๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต. นาโคก ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๓ พ.ย. ๕๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต. นาโคก ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๕๘ โรงเรียนเทศบาลวัดโบสถ์วรดิตถ์ (ศรีราษฎร์อุปถัมภ์) กองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าโมก	คศ.๑	-	-	๙๕.๗๘	๙๓.๒๕	๙๒.๐๐	- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิ ปริญญาตรี ๔ ปี นับถึงวันที่ยื่น คำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอันดับ ค.ศ. ๒

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑ ข้อ ๑.๑, ข้อ ๑.๒, ข้อ ๑.๕, ข้อ ๑.๖ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตาม ห้วงระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองศึกษาหรือหัวหน้า ส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมิน ให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมิน ของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้าย หลักเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

/๕) เมื่อคณะกรรมการ...

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน พนักงานครูเทศบาล รายงานสาวขวัญตา ละวาทิน ได้ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และสำหรับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อขอความเห็นชอบเพื่อขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล รายงานสาวขวัญตา ละวาทิน ขอให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ร่วมประเมิน กรณีพนักงานครูยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะและผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลป่าโมก แจ้งว่ามีพนักงานครูเทศบาล สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดแจ้ง (ราชปริยัติบำรุง) รายงานสาวเอมอร ประเสริฐศิลป์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ยื่นขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประกอบการขอให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จึงขอความเห็นชอบพิจารณาแต่งตั้งนางนงนุช ผลวงษ์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โรงเรียนชุมชนเทศบาลวัดป่าโมกข์ (นรสีห์วิทยาคาร) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าโมก และนางนงนุช ดวงพรหมทอง ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดต้นสน) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง เป็นผู้ร่วมประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ประสงค์ ยื่นขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประกอบการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ของพนักงานครูเทศบาล สังกัดสังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดแจ้ง (ราชปริยัติบำรุง)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๖ ผู้ประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ที่ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงานดังนี้

๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลจากผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงาน

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใดให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะหากผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอเป็นผู้ร่วมประเมินสรุปผลการตรวจสอบและประเมินตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (ว.ฐ.๓)

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ แต่งตั้งนางนงนุช ผลวงษ์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โรงเรียนชุมชนเทศบาลวัดป่าโมกษ์ (นรสีห์วิทยาคาร) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าโมก และนางนฤมล ดวงพรหมทอง ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดต้นสน) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง เป็นผู้ร่วมประเมินผลงานพนักงานครู รายงานสาวเอมอร ประเสริฐศิลป์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดแจ้ง (ราชปริยัติบำรุง) ตามที่เทศบาลตำบลป่าโมกร้องขอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้แต่งตั้งนางนงนุช ผลวงษ์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โรงเรียนชุมชนเทศบาลวัดป่าโมกษ์ (นรสีห์วิทยาคาร) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าโมก และนางนฤมล ดวงพรหมทอง ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดต้นสน) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง เป็นผู้ร่วมประเมินผลงานพนักงานครู รายงานสาวเอมอร ประเสริฐศิลป์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดแจ้ง (ราชปริยัติบำรุง) ตามที่เทศบาลตำบลป่าโมกร้องขอ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๕ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๘ ราย ดังนี้

/ชื่อ - นามสกุล...

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สาเหตุการพ้นจากตำแหน่ง
<u>เทศบาลเมืองอ่างทอง</u> ๑. นายสรรค์ชัย อินทร์ถาวร	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๗	รร.เทศบาล ๑ (วัดต้นสน) กองการศึกษา/ เทศบาลเมืองอ่างทอง	๓๔,๖๒๐	เนื่องจากเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๒. นางวิภา เครือแก้ว	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๙๘	รร.เทศบาล ๓ (วัดชัยมงคล) กองการศึกษา/ เทศบาลเมืองอ่างทอง	๓๖,๔๑๐	เนื่องจากเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๓. นายธีระ สุภาวิมล	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๐	รร.เทศบาล ๓ (วัดชัยมงคล) กองการศึกษา/ เทศบาลเมืองอ่างทอง	๓๖,๑๗๐	เนื่องจากเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
<u>เทศบาลตำบลท่าช้าง</u> ๔. นางฉวี ทองเนื้ออ่อน	ผู้อำนวยการกองคลัง ๗๑-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	กองคลัง/ เทศบาลตำบลท่าช้าง	๓๙,๐๘๐	เนื่องจากเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
<u>เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ</u> ๕. นายสมศักดิ์ เกษอุดมทรัพย์	นายช่างเครื่องกลอาวุโส ๗๑-๒-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๑	กองช่าง/ เทศบาลตำบล วิเศษไชยชาญ	๔๗,๒๔๐	เนื่องจากเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
<u>เทศบาลตำบลป่าโมก</u> ๖. นายพิเชษฐพงศ์ เห็นชื่อ	ครูชำนาญการพิเศษ ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๘	รร.ชุมชนเทศบาล วัดป่าโมกข์ กองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าโมก	๔๒,๓๒๐	เนื่องจากเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๗. นางสาวสินวล สุ่มประเสริฐ	ครูชำนาญการพิเศษ ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๔	รร.เทศบาลวัดแจ้ง (ราชปริยัติบำรุง) กองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าโมก	๖๑,๓๕๐	เนื่องจากเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
<u>เทศบาลตำบลบางจัก</u> ๘. นางราตรี กองคำ	เจ้าพนักงานพัสดุ ลูกจ้างประจำ	เจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลบางจัก	๒๖,๔๖๐	เนื่องจากเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

หมวด ๒

การออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมาย ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ รวมทั้งสิ้น ๘ รายข้างต้น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ ทั้ง ๘ รายข้างต้น พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ

ประธาน

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล

เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอนมาดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑	นางสาวศิวพร อ่อนจริง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สำนักกองช่าง เทศบาลตำบลบางปะหัน อำเภอบางปะหัน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ทต.บางปะหัน อย ๖๑๓๐๑/๕๓๙ ลว ๒๓ ก.ค. ๖๔ (ให้โอน) ทม.อ่างทอง อท ๕๒๐๐๑/๑๒๖๓ ลว ๓๐ ก.ค. ๖๔ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๔ ต.ค. ๖๔	

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอนมาดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๒	นางสาวพัชรา ยังดี	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๑๕ อัตราเงินเดือน ๒๓,๔๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดบางนมโค (ปานอุทิศ) เทศบาลตำบลบางนมโค อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๓,๔๕๐ บาท ร.ร.เทศบาล ๑ (วัดต้นสน) กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ทต.บางนมโค อย ๗๒๐๐๘/๔๒๒ ลว ๒๙ มี.ย. ๖๔ (ให้โอน) ทม.อ่างทอง อท ๕๒๐๐๖/๑๑๑๒ ลว ๖ ก.ค. ๖๔ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๑ พ.ย. ๖๔	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม
๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน
เทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่งให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใด
กรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)
กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน
ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ
และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง
ต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม
ในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือ
ขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน
โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล
(ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี
พิจารณาให้ความเห็นชอบ

/สรุป...

สรุป รายละเอียดการให้โอน และรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. โอนในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน
๒. โอนโดยความสมัครใจของผู้โอน
๓. นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้อง ยินยอมให้โอน และรับโอน
๔. โอนโดยความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๒ ราย ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานสังกัดใหม่ยินดีรับโอนและเป็นตำแหน่งว่างโดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๒ ราย โอนย้ายได้

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอนไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอนไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอนไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑	นางสาวณณกร งามละม้าย	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลสาวร้องไห้ อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	ทต.สาวร้องไห้ อท ๕๓๖๐๑/๑๖ ลว ๑๕ ก.ค. ๖๔ (ให้โอน) อบต.ศาลเจ้าโรงทอง อย ๗๑๔๐๑/๓๗๑ ลว ๒๙ ก.ค. ๖๔ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ พ.ย. ๖๔	

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗

สรุปรายละเอียด การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการอื่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น
อื่น ดังนี้

- ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานเทศบาลข้างต้น ไปเป็นข้าราชการอื่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลได้ เนื่องจากเป็น ตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงาน เทศบาลและหัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยินดีให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายนางสาวนณณกร งามละม้าย ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ
ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท
โอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑
อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง
อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

ประธาน

เลขานุการ

เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล ดังนี้

บัญชีขอความเห็นชอบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ กรณีกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา เทศบาลตำบลสามโก้									
ที่	กรอบอัตรากำลั้งเดิม		กรอบอัตราใหม่					กรอบอัตรากำลั้ง	เหตุผลความจำ
	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม		
๑			พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลสามโก้	๑	๑	-	๑	กำหนดตำแหน่ง ตำแหน่งเจ้า พนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	เพื่อให้เป็นไปตาม โครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการฯ และ สอดคล้องกับปริมาณ งาน สามารถรองรับ ภารกิจหน้าที่ความ รับ ผิด ชอบ และ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
รวม				๑	๑	-	๑		

บัญชีขอความเห็นชอบขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ กรณีกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา เทศบาลตำบลสามโก้									
ที่	กรอบอัตรากำลั้งเดิม		กรอบอัตราใหม่					กรอบ อัตรากำลั้ง ที่ขอ	เหตุผลความจำ
	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม		
๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนายช่างโยธา (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ กองช่าง เทศบาลตำบลสามโก้	๑	-	-	-	๑	๑	ยุบเลิก ตำแหน่งนาย ช่างโยธา (ปง./ชง.)	ลดภาระค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร
๒	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลตำบลสามโก้	๑	-	-	-	๑	๑	ยุบเลิก ตำแหน่งนาย ช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	ลดภาระค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร
รวม		๒	-	-	-	๒	๒		

/บัญชี...

บัญชีความเห็นชอบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ กรณีกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๘ อัตรา เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา									
ที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตราใหม่					กรอบอัตรากำลังที่ขอ	เหตุผลความจำ
	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม		
๑			พนักงานเทศบาล ตำแหน่งวิศวกรโยธา (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา	๑	๑	-	๑	กำหนดตำแหน่งวิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และเพียงพอต่อภารกิจตามที่กฎหมายกำหนด
๒			พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา	๑	๑	-	๑	กำหนดตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และเพียงพอต่อภารกิจตามที่กฎหมายกำหนด
๓			พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ กองช่าง เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา	๑	๑	-	๑	กำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และเพียงพอต่อภารกิจตามที่กฎหมายกำหนด
๔			พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔ กองการศึกษา เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา	๑	๑	-	๑	กำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และเพียงพอต่อภารกิจตามที่กฎหมายกำหนด
๕			พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๒ กองการศึกษา เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา	๑	๑	-	๑	กำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และเพียงพอต่อภารกิจตามที่กฎหมายกำหนด
๖			พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา	๑	๑	-	๑	กำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และเพียงพอต่อภารกิจตามที่กฎหมายกำหนด

บัญชีขอความเห็นชอบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ กรณีกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๘ อัตรา เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา									
ที่	กรอบอัตรากำลั้งเดิม		กรอบอัตราใหม่					กรอบอัตรากำลั้งที่ขอ	เหตุผลความจำ
	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม		
๗			พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา	๑	๑	-	๑	กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และเพียงพอต่อภารกิจตามที่กฎหมายกำหนด
๘			พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา	๑	๑	-	๑	กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และเพียงพอต่อภารกิจตามที่กฎหมายกำหนด
รวม				๘	๘	-	๘		

ภาระค่าใช้จ่ายหลังจากมีการปรับปรุงตำแหน่ง
คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๗๖

บัญชีขอความเห็นชอบขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ กรณีกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา									
ที่	กรอบอัตรากำลั้งเดิม		กรอบอัตราใหม่					กรอบอัตรากำลั้งที่ขอ	เหตุผลความจำ
	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม		
๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (ต้น/กลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา	๑	-	-	-	๑	๑	ยุบเลิกตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (ต้น/กลาง)	เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างเพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างแบ่งส่วนราชการ และเพียงพอต่อภารกิจตามที่กฎหมายกำหนด
๒	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา	๑	-	-	-	๑	๑	ยุบเลิกตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.)	เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเทศบาลได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานในตำแหน่งนี้เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานซึ่งเมื่อยุบเลิกตำแหน่งนี้แล้วไม่กระทบกับการให้บริการประชาชน
รวม		๒	-	-	-	๒	๒		

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๗ (๖), (๗)

การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ความก้าวหน้าของบุคลากรและงบประมาณ

๒. เทศบาลรายงานข้อมูลการวิเคราะห์ตำแหน่งและข้อมูลตามแบบ ๑ - ๕ ให้ ก.ท.จ. พิจารณา

๓. เทศบาลกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่โดยความเห็นชอบ ก.ท.จ.

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสมในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ดีหรือลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.ท.จ. อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมายให้เทศบาลดำเนินการแทนก็ได้

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล
๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ข) ปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิมสังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับขยายระดับ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓ (๐๓-๔-๐๐๓) เป็นเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง งานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ค) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเกลี่ยตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่งไปไว้ที่งานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุงทั้งชื่อตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เช่น เกลี่ยตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนที่ภาษี กองคลัง เป็นต้น

๓) ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตามที่ขอเสนอของเทศบาล หาก ก.ท.จ. เห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาลถือว่า ก.ท.จ. เห็นชอบแล้ว หาก ก.ท.จ. ไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาลและเทศบาลยืนยันข้อเสนอนั้นให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๘. การขออนุมัติยกเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่งและจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา
ข้อ ๒๕ วรรคท้าย หาก ก.ท.จ. มีมติไม่เห็นชอบตามที่เทศบาลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมให้นำความที่กำหนดในข้อ ๒๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ (หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕) แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓)

๓. การกำหนดส่วนราชการในเทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง ระดับใดระดับหนึ่ง โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสายปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงานในเทศบาลประเภทสามัญให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงานได้ตามความเหมาะสม สำหรับการกำหนดฝ่ายให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับต้น) กรณีจะกำหนดเป็นกลุ่มงานจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยตำแหน่งประเภทวิชาการให้กำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงานให้กำหนดตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๒ อัตรา

๔. การกำหนดส่วนราชการภายในเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับกลาง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการโดยให้กำหนดส่วนราชการภายในให้มีฝ่ายหรือกลุ่มงานได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้ากลุ่มงาน และตำแหน่งของพนักงานเทศบาลในฝ่ายกลุ่มงานให้เป็นไปตามข้อ ๓

๕. การกำหนดส่วนราชการหลักในครั้งแรกตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเรื่องกำหนดกอง/สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และมีต้องประเมินตัวชี้วัด ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่หรือการปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยเทศบาลสามารถกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจได้ตามความเหมาะสมสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างที่อยู่ในส่วนราชการเดิมหากมีการตัดโอนภารกิจไปสังกัดส่วนราชการใหม่ให้สามารถตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับผิดชอบภารกิจนั้นไปสังกัดส่วนราชการใหม่ด้วย

๓. รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๖.๑ เรื่อง การดำเนินการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือการปรับปรุงตำแหน่งการปรับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลแต่ละแห่งที่จะดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีปรับปรุงตำแหน่งจะต้องดำเนินการกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามโครงสร้างหลักแนวปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๔. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

แนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๑.๕ การกำหนดโครงสร้างภายในฝ่ายกลุ่มงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตราให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒.๒.๑ ให้เทศบาลประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ประกอบด้วย สำนักปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองการศึกษาสำนัก/กองสวัสดิการสังคม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่และหน่วยตรวจสอบภายใน ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าวให้ครบถ้วน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้พิจารณาและตรวจสอบข้อมูลโครงสร้างฯ กรณีขอกำหนดตำแหน่งใหม่ของเทศบาลทั้ง ๒ แห่ง พบว่าโครงสร้างของส่วนราชการเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ ระบียบวาระที่ ๖.๑ เรื่อง การดำเนินการปรับแผนอัตรากำลังสามปี หรือการปรับปรุงตำแหน่งการปรับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลแล้ว จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้เทศบาลตำบลสามโก้ และเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ปรับปรุงตำแหน่งหรือปรับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล ได้ตามที่เสนอขอ

**๕.๘ เรื่องขอความเห็นชอบสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐ ในการจ้าง
ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น**

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) มีมติ
เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีกำหนดเงิน
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ
พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ซึ่งในการขอรับการประเมินเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีการดำเนินการ
สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามตัวชี้วัดที่ ๑
มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ อย่างน้อย ๔ งาน โดยให้สถาบันการศึกษา
ระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไป ภายในเขตจังหวัดหรือ
นอกเขตจังหวัดที่ได้มาตรฐานและเป็นกลางเป็นผู้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจ
ซึ่งสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้รับการหนังสือ
แจ้งความประสงค์ในการจ้างดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของประชาชน
ในการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ มหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ สำนักงานศูนย์พื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี
๒. มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้
ในการจ้างดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบและคัดเลือกมหาวิทยาลัย
ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้เกิดการเปรียบเทียบเทียบผลการประเมินของทั้ง ๒ สถาบัน
จึงเสนอให้จัดทำบัญชีของทั้ง ๒ สถาบัน สำหรับการคัดเลือกการประเมินการสำรวจความ
พึงพอใจของประชาชนในการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔
และปี ๒๕๖๕

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ สำนักงานศูนย์พื้นที่จังหวัด
สุพรรณบุรี และมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม ดำเนินการสำรวจ
ความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งอันดับขั้นเงินเดือน สำหรับการโอนย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การโอนย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงระบบตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) เป็นประเภทตำแหน่งตามลักษณะงาน (Broadband)

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า รัฐมนตรีกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามประกาศฯ ดังกล่าวแล้ว ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์เงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์เงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือ (อ้างถึงหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔, ที่ มท ๐๘๐๙๓๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔, ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ และที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๖ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔)

- ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔

/ร่างประกาศ...

- ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมินผลงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔
- ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔
- ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม

- เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ดังนี้
- ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔
 - ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔
 - ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมินผลงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔
 - ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔
 - ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔

๕.๑๐ เรื่อง นางสาวศิริธิน หรือมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ ได้อุทธรณ์คำสั่งเทศบาลตำบลไผ่ดำ พัฒนา ที่ ๑๓๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา ได้ออกคำสั่ง ที่ ๑๓๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ลงโทษปลดนางสาวศิริธิน หรือมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ ออกจากราชการ มูลเหตุจากได้กระทำความผิด กรณีได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจการจ้างโครงการก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนเทศบาลวัดหลวงพ้อเขียว งบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยส่งมอบงานไม่เป็นไปตามรูปแบบรายการและรายละเอียดข้อกำหนดของสัญญา กับลงลายมือชื่อในใบตรวจรับงานจ้างรับรองว่าผู้รับจ้างทำงานเสร็จเรียบร้อยตามแบบรูปรายการในสัญญาจ้างทุกประการ เป็นการปฏิบัติไม่เป็นไป

/ตามระเบียบ...

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖๕ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินโดยสำนักตรวจสอบพิเศษ ภาค ๑ (จังหวัดพระนครศรีอยุธยา) ได้ตรวจสอบสืบสวนกรณีการก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนเทศบาลวัดหลวงพ่อบึงเขียวของเทศบาล ตำบลบ้านแพรก อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีพฤติการณ์ทุจริต เทศบาลตำบลบ้านแพรก มีคำสั่งที่ ๒๓๐/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ เพื่อสอบสวนกรณีดังกล่าว คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยเห็นว่าพฤติการณ์ของนางสาวศิริธิน หรือมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ ให้เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนามีคำสั่งให้ปลดออกจากราชการเนื่องจากจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๑๐ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ นั้น

นางสาวศิริธิน หรือมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ ไม่เห็นพ้องด้วยกับคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนาที่ ๑๓๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จึงได้อุทธรณ์คำสั่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ตามหนังสือลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อที่ ๕ พนักงานเทศบาลผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากเหตุหนึ่งเหตุใดตาม มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการดังต่อไปนี้

(๑) ขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ตาม ข้อ ๕ (๔)

(๒) เจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดยสม่ำเสมอ ตามข้อ ๖ (๑)

(๓) ไม่สามารถปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการเทศบาลกำหนด ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามข้อ ๖ (๕)

(๔) หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการบกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการถ้าให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ ตามข้อ ๗

(๕) ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนซึ่งการสอบสวนไม่ได้ความแน่ชัดพอที่จะฟัง ลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการแต่มีมลทินหรือมีหมองในเรื่องที่ถูกสอบสวน ถ้าได้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการตามข้อ ๘

(๖) ต้องรับโทษจำคุกโดยคำสั่งของศาล หรือต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ตามข้อ ๘

ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ให้เป็นไปตามหมวดนี้

การอุทธรณ์ไม่เป็นเหตุให้ทุเลาการบังคับตามคำสั่งลงโทษทางวินัย หรือคำสั่งให้ออกจากราชการ

ข้อที่ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการเทศบาลมีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือพร้อมทั้งแจ้งนายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการเทศบาลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๕๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จึงได้เสนอการอุทธรณ์ของนางสาวศิริชน หรือมีงษ์ขวัญ สุทธิบุรณ์ ที่อุทธรณ์คำสั่งเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา ที่ ๑๓๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จึงเห็นควรมีมติส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

เลขานุการ

หาหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ระดับอาวุโส และระดับชำนาญการพิเศษ เนื่องจากปัจจุบันมีพนักงานเทศบาลหลายตำแหน่งเสนอผลงานเพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ประสบบัญหาในเรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ซึ่งประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา

/ระดับอุดมศึกษา...

ระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน การประสานหากรรมการประเมินผลงาน บางตำแหน่งนั้นหากรรมการประเมินผลงานที่ตรงกับตำแหน่งตามสายงานหรือ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งค่อนข้างยาก เนื่องจากผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมินของจังหวัด อ่างทองหรือจังหวัดใกล้เคียง มีจำนวนน้อย ทำให้ไม่สามารถจัดทำบัญชีกรรมการ ประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้ เพื่อให้ได้แนวทางปฏิบัติ ที่ชัดเจน จึงขอมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อหาหรือ สำนักงาน ก.ท. เพื่อให้ได้แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ขึ้น คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง สามารถแต่งตั้งกรรมการจากกลุ่มประเภทตำแหน่ง ที่มีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล เป็นกรรมการตรวจประเมินผลงานได้หรือไม่

๒. การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งของพนักงานเทศบาล ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการจากผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือ ส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ได้หรือไม่

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อขอมติให้หาหรือ แนวทางปฏิบัติดังกล่าว ไปยังสำนักงาน ก.ท.

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้ฝ่ายเลขานุการฯ หาหรือเรื่องดังกล่าวไปยัง สำนักงาน ก.ท. เพื่อให้ได้ แนวทางปฏิบัติ ต่อไป

ประธานฯ

กรรมการท่านอื่นมีเรื่องอื่นจะแจ้งอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุมครับ

เลขานุการ

กำหนดการประชุมครั้งต่อไปจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

ส.ต.อ.

(โกเมน ภูสมบัติ)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม