



โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในองค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยในปัจจุบัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการปฏิบัติหน้าที่มากมายหลากหลายระบบ อาทิ เช่น ระบบเว็บไซต์เพื่อการประชาสัมพันธ์องค์กร ระบบบันทึกบัญชีทางคอมพิวเตอร์(E-laas) , ระบบสารสนเทศเพื่อการพัฒนาและการวางแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(E-plan) , ระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนการใช้พลังงานขององค์กร (E-energreport) , ระบบปฏิบัติงานธุรการ งานสารบรรณทางคอมพิวเตอร์ (E-office) , ระบบการประกวดราคาทางคอมพิวเตอร์ (E-auction) เป็นต้น ซึ่งระบบดังกล่าวข้างต้น จะเป็นตัวช่วยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประหยัดเวลาและทรัพยากรต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่น่าระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน อาทิการนำระบบคอมพิวเตอร์ใช้ในสำนักงานเพื่อจัดการงานเอกสารที่ซับซ้อน งานประมวลผลข้อมูลที่ต้องใช้ความแม่นยำและรวดเร็วของข้อมูล การใช้อินเทอร์เน็ตมาใช้ในการติดต่อสื่อสาร รวมถึงการใช้สื่ออินเทอร์เน็ตมาใช้ประชาสัมพันธ์องค์กรและเป็นอีกหนึ่งช่องทางสื่อสารกับประชาชนในพื้นที่ใช้ในการรับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือเผยแพร่ข่าวสาร การดำเนินกิจกรรมของอบต.ให้ประชาชนไม่ว่าจะเป็นพื้นที่ในตำบล หรือประชาชนทั่วไปได้รับทราบ ระบบโทรศัพท์ โทรสาร และวิทยุสื่อสาร ใช้ในการติดต่อประสานงาน ด้วยความสะดวกและรวดเร็ว เป็นต้น

วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล มีความรู้เพิ่มทักษะ และความสามารถในด้านการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในทุกๆด้าน
- ๒.สร้างความร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติให้แก่ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล
- ๓.สร้างความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน ในสำนักงาน ในด้านระบบสารสนเทศภายในอนาคต

๔. เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|-------------|
| - พนักงานส่วนตำบล | จำนวน ๑๕ คน |
| - พนักงานครู | จำนวน ๓ คน |
| - พนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป | จำนวน ๖ คน |
- ของพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด

๕. วิธีการดำเนินงาน

- ๕.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๕.๒ จัดแผนการอบรม
- ๕.๔ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๕.๕ ประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ
- ๕.๖ สรุปผลแล้วรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ในช่วงตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔ รายละเอียด
กำหนดการข้างต้นอาจมีการเปลี่ยนแปลงระยะเวลาตามความเหมาะสม

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สามารถใช้ระบบสารสนเทศ มาปรับใช้กับงานประจำ
ความ ทำให้ระบบการประสานงานคล่องตัว
๒. เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อระบบงานในสำนักงานมากยิ่งขึ้น
๓. พนักงานและพนักงานจ้าง มีความกระตือรือร้น สามารถคิดและพัฒนาต่อยอดการใช้ระบบ
สารสนเทศในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต่อไป

๑๐. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

งานอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล

๑๒. การติดตามและประเมินผลโครงการ

งานอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอินท
ประมูล จะดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการ ดังนี้

(ลงชื่อ)

(นางสาวอังคณา ไพโรจน์)
นักทรัพยากรบุคคล

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวนิสา วงษ์สด)

ผู้เห็นชอบโครงการ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล

(ลงชื่อ)

(นายโกศล ทิมบ่อแร่)

ผู้อนุมัติโครงการ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล

โครงการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

๑. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนา อบต. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และพระราชบัญญัติ กอปรกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาพนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐ กำหนดการพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ หมวด ๑๔ ส่วนที่ ๔ ข้อ ๒๙๔ “ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ” และตาม แผนพัฒนาระบบราชการตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนและสำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาระบบราชการ ได้กำหนดกรอบแนวทางยุทธศาสตร์ให้ส่วนราชการพัฒนาขีดสมรรถนะองค์กรด้วยการพัฒนา ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อที่จะเสริมสร้างทุนองค์กร ทุนมนุษย์ และทุนสารสนเทศ ในอันที่จะช่วย เสริมสร้างให้สามารถพัฒนาระบบงานให้เพิ่มคุณค่าและมูลค่าเพิ่ม โดยที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพล เรือน ได้จัดให้มีการประเมินส่วนราชการในการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ และสำนักงาน คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการในการพัฒนาองค์กร และให้น้ำหนักความสำคัญในการให้เงินรางวัลตามผลงาน

การที่จะดำเนินการให้ได้ตามรูปแบบการบริหารภาครัฐแนวใหม่ดังข้างต้น ส่วนราชการจำเป็นที่ จะต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาระบบรองรับให้ตอบสนองต่อจุดมุ่งหมายด้วยการจัดการสารสนเทศและการ สื่อสาร ซึ่งทั้ง ๓ วิธีการเป็นองค์ประกอบในการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างไรก็ตาม การพัฒนาองค์กร แห่งการเรียนรู้แม้จะมีการกำหนดในเชิงนโยบายมาก่อนหน้านี้ แต่ส่วนราชการโดยส่วนใหญ่ยังไม่ได้ดำเนินการ อย่างเป็นรูปธรรม และที่สำคัญคือการดำเนินการยังมีความรู้ไม่เพียงพอที่จะบริหารการพัฒนาให้ได้ทั้งประสิทธิผล และประสิทธิภาพ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล จึงได้จัดทำโครงการพัฒนา อบต. เป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้ ไว้ในแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อพัฒนา อบต.ให้ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในการที่จะเพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและสร้างองค์กรให้มีสุขภาวะในระยะเวลาต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อติดตามประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากร
- ๓.๒ เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะเพื่อการประเมินและการพัฒนา
- ๓.๓ เพื่อให้ความรู้แก่พนักงานเรื่องความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบล

/๓.๔ เพื่อจัดทำแผน...

- ๓.๔ เพื่อจัดทำแผนการจัดการความรู้ เพื่อพัฒนากระบวนการจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM) อย่างมีระบบ
- ๓.๕ เพื่อการจัดทำแผนอัตรากำลังองค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล

๔. เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|-------------|
| - พนักงานส่วนตำบล | จำนวน ๑๕ คน |
| - พนักงานครู | จำนวน ๓ คน |
| - พนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป | จำนวน ๖ คน |

- ๔.๑ กลุ่มเป้าหมายสามารถดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน โดยสามารถกำหนดตัวชี้วัดเพื่อจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ในรอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้อย่างน้อยร้อยละ ๖๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด
- ๔.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล มีแผนพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะเพื่อการประเมินและการพัฒนา และนำไปประกาศใช้ภายในเดือน มกราคม ๒๕๖๔
- ๔.๓ เพื่อให้ความรู้เรื่องความก้าวหน้าในสายอาชีพ ได้อย่างน้อยร้อยละ ๕๐ ของพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด
- ๔.๔ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล มีแผนการจัดการความรู้ (KM) และศูนย์การเรียนรู้สามารถนำไปเผยแพร่ในระบบอินเทอร์เน็ตขององค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล ภายในสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๔
- ๔.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล สามารถจัดทำร่างแผนอัตรากำลังสามปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เสร็จสิ้นภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔

๕. วิธีดำเนินงาน

- ๕.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงานโครงการพัฒนา อบต.เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๕.๓ วางแผนและประสานงานกับทุกหน่วยงานในสังกัด อบต.อินทประมูล เพื่อดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๔ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๕.๕ ประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ
- ๕.๖ สรุปผลแล้วรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

/๖. ระยะเวลา...

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ในช่วงตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔ รายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	รายการกิจกรรม	ระยะเวลา
๑.	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากร	๑๙,๒๒,๒๕,๒๖,๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
๒.	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะเพื่อการประเมินและการพัฒนา	๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๓.	การอบรม หลักสูตร ความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบล	๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๔.	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนการจัดการความรู้ เพื่อพัฒนาระบบการจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM) อย่างมีระบบ	๙ ธันวาคม ๒๕๖๓
๕.	การประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการจัดทำแผนอัตรากำลังอบต. อินทประมูล	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔

กำหนดการข้างต้นอาจมีการเปลี่ยนแปลงระยะเวลาตามความเหมาะสม

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ กลุ่มเป้าหมายสามารถกำหนดตัวชี้วัดเพื่อจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามระบบ แห่ง ในรอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้
- ๙.๒ ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล มีแผนพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะเพื่อการ ประเมินและการพัฒนา
- ๙.๓ พนักงานส่วนตำบล ได้รับความรู้เรื่องความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ๙.๔ ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล มีแผนการจัดการความรู้ (KM) และศูนย์การ เรียนรู้สามารถนำไปเผยแพร่ในระบบอินเทอร์เน็ตขององค์การบริหารส่วนตำบลอินท ประมูล

/๑๐. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ...

๑๐. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล

๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการพัฒนา อบต.เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ในประเด็นตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนี้

๑๑.๑ กลุ่มเป้าหมายสามารถดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน โดยสามารถกำหนดตัวชี้วัดเพื่อจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ในรอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้อย่างน้อยร้อยละ ๖๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด

๑๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูลประกาศแผนพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะเพื่อการประเมินและการพัฒนา ภายในเดือน มกราคม ๒๕๖๔

๑๑.๓ การให้ความรู้เรื่องความก้าวหน้าในสายอาชีพ ได้อย่างน้อยร้อยละ ๕๐ ของพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด

๑๑.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล มีแผนการจัดการความรู้ (KM) และศูนย์การเรียนรู้สามารถนำไปเผยแพร่ในระบบอินเทอร์เน็ตขององค์การบริหารส่วนตำบล อินทประมูล ภายในสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๔

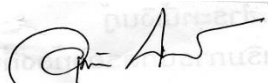
๑๒. การติดตามและประเมินผลโครงการ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล จะดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการ ดังนี้

๑๒.๑ การตรวจสอบจากเอกสาร หลักฐานต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามโครงการแล้วสรุปรายงานผลให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๑๒.๒ การสัมภาษณ์บุคคลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

(ลงชื่อ)

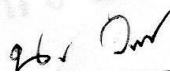


ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวอังคณา ไพโรจน์)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวนิสา วงษ์สด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายโกศล ทิมบ่อแร่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล