

๒๐๖๖

๒๐๖๖

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๗/ว ๙๑๑



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
เลขรับ..... ๘45
วันที่..... 13 ส.ค. 2563
เวลา..... น.

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีปฏิบัติตามการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19))

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า สำนักนายกรัฐมนตรีได้ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของข้าราชการ กรณีปฏิบัติตามการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) เนื่องจากขณะนี้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในประเทศไทยมีอัตราเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโรค โดยการตรวจคัดกรองผู้เดินทางกลับจากประเทศที่มีความเสี่ยงต่อการติดเชื้อตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เช่น สาธารณรัฐประชาชนจีน ญี่ปุ่น สาธารณรัฐเกาหลี สาธารณรัฐสิงคโปร์ มาเลเซีย เป็นต้น ซึ่งเป็นการเฝ้าระวังผู้ป่วยรายใหม่ไม่ให้เชื้อโรคแพร่ระบาดโดยตรงหรือทางอ้อมไปยังผู้อื่นได้ และในการตรวจคัดกรองอาจมีการแยกกักหรือกักกันผู้เดินทางกลับจากประเทศที่มีความเสี่ยงต่อการติดเชื้อมาก่อนจนกว่าจะพ้นระยะติดต่อของโรค ประกอบกับคณะกรรมการโรคติดต่อแห่งชาติ ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ให้โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เป็นโรคติดต่ออันตรายตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อเป็นการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติที่สำนักนายกรัฐมนตรีกำหนด กรณีข้าราชการที่เดินทางกลับจากประเทศที่มีความเสี่ยงต่อการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) หรือข้าราชการผู้ซึ่งสัมผัสโรคหรือผู้ใกล้ชิดผู้ป่วยดังกล่าว ไม่ว่าจะได้รับการตรวจคัดกรองและเฝ้าระวังเชื้อโรคดังกล่าวที่โรงพยาบาลหรือไม่ก็ตาม หากปรากฏผลการตรวจคัดกรองยืนยันว่า มีภาวะเสี่ยงหรือติดเชื้อโรค หรือถูกแยกกักหรือกักกันตัว หรือปฏิบัติตามมาตรการที่กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุขกำหนด จนเป็นเหตุให้ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการ ณ สถานที่ตั้งตามปกติได้ ให้พิจารณาดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๕ โดยให้ข้าราชการดังกล่าวมีรายงานพฤติการณ์ที่เกิดขึ้น รวมทั้งอุปสรรคขัดขวางที่ทำให้ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการได้ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงหัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรง หรือหัวหน้าส่วนราชการทันที โดยให้ถือว่าข้าราชการดังกล่าวไม่สามารถมาปฏิบัติราชการอันเนื่องมาจากพฤติการณ์พิเศษ และให้ผู้บังคับบัญชาสั่งให้การหยุดราชการของข้าราชการผู้นั้น ไม่นับเป็นวันลาตามจำนวนวันที่ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการได้ ทั้งนี้ หากพฤติการณ์ซึ่งเป็นเหตุแห่งการไม่สามารถมาปฏิบัติราชการดังกล่าวเกิดขึ้นจากความประมาทเลินเล่อหรือความผิดของข้าราชการผู้นั้นเอง ให้ถือว่าวันที่ข้าราชการผู้นั้นไม่สามารถมาปฏิบัติราชการเป็นวันลาบางส่วนด้วย

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามหลักการข้อ ๓๑ และข้อ ๓๒ ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ข้อ ๓๐ และข้อ ๓๑ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงาน

บุคคล...

บุคคลในเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๓๒ และข้อ ๓๓ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ที่กำหนดว่าการลาของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้นำระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ดังนั้น จึงขอความร่วมมือจังหวัด แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นชักชวนความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีที่เดินทางกลับจากประเทศที่มีความเสี่ยงต่อการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) หรือผู้ซึ่งสัมผัสโรคหรือผู้ใกล้ชิดผู้ป่วยดังกล่าว ไม่ว่าจะได้รับการตรวจคัดกรองและเฝ้าระวังเชื้อโรคดังกล่าวที่โรงพยาบาลหรือไม่ก็ตาม หากปรากฏผลการตรวจคัดกรองยืนยันว่า มีภาวะเสี่ยงหรือติดเชื้อโรค หรือถูกแยกกักหรือกักกันตัว หรือปฏิบัติตามมาตรการที่กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุขกำหนดจนเป็นเหตุให้ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการ ณ สถานที่ตั้งตามปกติได้ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าว รับประทานอาหารที่เพิ่มขึ้น รวมทั้งปัญหาอุปสรรคขัดขวางที่ทำให้ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการได้ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตั้งแต่ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือหัวหน้าสำนักปลัด ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จนถึงนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดทันที โดยให้ถือว่าข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการอันเนื่องมาจากเหตุการณ์พิเศษ และให้ผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้มีอำนาจอนุญาตการลาสั่งให้การหยุดราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นไม่นับเป็นวันลาตามจำนวนวันที่ไม่มาปฏิบัติราชการได้

๒. กรณีเหตุการณ์ซึ่งเป็นเหตุแห่งการไม่สามารถมาปฏิบัติราชการดังกล่าวตามข้อ ๑ เกิดขึ้นจากความประมาทเลินเล่อหรือความผิดของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นเอง ให้ถือว่าวันที่ผู้นั้นไม่มาปฏิบัติราชการเป็นวันลากิจส่วนตัว

๓. ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือหัวหน้าสำนักปลัด ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจอนุญาตการลาของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เดินทางกลับมาจาก หรือเดินทางผ่าน หรือมีเส้นทางผ่าน (Transit/Transfer) ประเทศที่เสี่ยงต่อการติดเชื้อ และแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และจำเป็นต้องสังเกตอาการ ให้ปฏิบัติงานภายในที่พัก ๑๔ วัน โดยไม่ถือเป็นวันลา ตามข้อ ๑๕ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยอนุโลม

๔. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานข้อมูล และประสานงานกับกระทรวงสาธารณสุข เพื่อบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทันที

๕. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมายการปฏิบัติงานเป็นรายวันหรือรายสัปดาห์ โดยกำหนดเป้าหมาย ผลผลิต ตัวชี้วัดการทำงาน ระบบวิธีการสื่อสาร ติดตาม ประเมินความก้าวหน้า ตลอดจนการรายงานผลการทำงาน หรือเรื่องอื่นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า มีความจำเป็นต้องกำหนดตามบริบทการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นรายงานผลการตรวจสุขภาพ ตามมาตรฐานแนวทาง และข้อแนะนำของกระทรวงสาธารณสุขอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง ตลอดระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ปฏิบัติงานภายในที่พักต่อผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑

๗. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมีความจำเป็นต้องออกนอกบริเวณสถานที่พัก ในช่วงอยู่ระหว่างปฏิบัติงานภายในที่พัก ให้แจ้งเหตุผลความจำเป็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อพิจารณาอนุญาตก่อนในทุกกรณี

๘. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมีอาการหรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับอาการใด ๆ ของตนตามที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศ ให้แจ้งต่อผู้บังคับบัญชาโดยทันที

๙. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต้องเข้าพักเพื่อรับการรักษา ณ สถานพยาบาล ให้ถือเป็นการสิ้นสุดระยะเวลาการปฏิบัติงานภายในที่พักตามแนวทางปฏิบัติ และให้เป็นการดำเนินการ เรื่องการลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ต่อไปโดยอนุโลม

๑๐. เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการปฏิบัติงานในที่พักตามข้อ ๙ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กลับไปปฏิบัติงาน ณ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตามปกติแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งให้ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นปฏิบัติตามมาตรการและข้อแนะนำของกระทรวงสาธารณสุขต่อไปอย่างเคร่งครัด และให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวต่อนายอำเภอ และผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะผู้กำกับดูแลโดยทันที

๑๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไม่ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดนี้ ให้ถือเป็นการกระทำความผิดวินัยกรณีไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

ทั้งนี้ ให้แนวทางปฏิบัติดังกล่าว มาใช้บังคับกับลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยอนุโลม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๔

โทรสาร ๐-๒๒๕๓-๘๔๔๑

ผู้ประสานงาน : นายอดิสร สุนทรวิภาต ๐๘-๔๔๖-๒๕๓๓