

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

วันศุกร์ที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ชั้น ๔
ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

มาประชุม

๑. นายศักดิ์ดา	บรรดาศักดิ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
๒. นายปริญญา	เกษมชาติ	ปลัดจังหวัดอ่างทอง
๓. นายสกล	แก้วปวงคำ	นายอำเภอเมืองอ่างทอง
๔. นายไพบูลย์	ศุภบุญ	นายอำเภอวิเศษชัยชาญ
๕. นายนรภัทร	รัตนวรายุทธ	(แทน) นายอำเภอโพธิ์ทอง
๖. นางอโนชา	สุวรรณภาพ	คลังจังหวัดอ่างทอง
๗. นายโยธิน	เมฆอรุณ	สถิติจังหวัดอ่างทอง
๘. นายทินกร	บุญเงิน	พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง
๙. นายเลิศชัย	สกลเสาวภาคย์	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง
๑๐. นายสมศักดิ์	ปรุ่งสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นายละม่อม	ฐิตะธรรมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นายธวัช	คล้ายมงคล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. นางจิระภา	ทรัพย์หิรัญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. พ.จ.อ.สมพงษ์	ผลประทีปสุริยา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. นายกิตติพงศ์	พวงศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖. นางยุคลลธร	โสสถิกำแหง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๗. นายลิขิต	ทองนาท	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๘. นายชูพงษ์	พึงเนตร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง
๑๙. นายสมศักดิ์	บัวโรย	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ
๒๐. พ.จ.อ.พิชัย	สุนทรนันท์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจาลอง
๒๑. ส.อ.ณรงค์	แจ่มจำรูญ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย
๒๒. นายประเสริฐ	น้อยคำ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว
๒๓. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ
๒๔. ส.ต.อ.โกเมน	ภูสมบัติ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นายศุภชัย	ผดุงหัส	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาร่วมประชุม

๑. นายสำราญ จันทรขจร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่ ติดราขการ
๒ นายไพรัตน์ รุ่งสว่าง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า ติดราขการ
๓. นายวิมล สาทันท์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น ติดราขการ
๔. นายปรีชา ทอมหวล	ผู้ทรงคุณวุฒิ ติดการกิจ

ระเบียบวาระที่ ๑	เรื่อง <u>ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ</u>																																				
ประธาน	ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองติดภารกิจ จึงได้มอบหมายให้ข้าพเจ้า นายศักดิ์ดา บรรดาศักดิ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เข้าประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในวันนี้ครับ																																				
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่อง <u>การรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</u>																																				
ประธาน	ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๘๓ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม																																				
พ.จ.อ.พิชัยฯ	ในรายละเอียด หน้าที่ ๑๐ “ขอมติที่ประชุมว่าจะดำเนินการตามข้อที่ ๑ ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ หรือ งดการดำเนินการในข้อที่ ๑ และให้ไปดำเนินการตามข้อที่ ๒ ขอยกเว้นการขาดคุณสมบัติหรือ มีลักษณะต้องห้ามฯ เลย คณะกรรมการฯ ที่อยู่ในที่ประชุมมีทั้งหมด ๒๔ ท่าน” ขอให้ฝ่ายเลขานุการ บันทึกรายชื่อ ผู้ที่ลงมติให้ดำเนินการตามข้อ ๑ ที่ฝ่ายเลขานุการ ผู้ที่ลงมติให้งดการดำเนินการใน ข้อที่ ๑ และให้ไปดำเนินการตามข้อที่ ๒ และผู้ที่ยังดออกเสียง ครับ																																				
เลขานุการ	ผู้ที่ลงมติให้ดำเนินการตามข้อ ๑ ประกอบด้วย <table> <tr> <td>๑. นายปริญญา เขมะชิต</td><td>ปลัดจังหวัดอ่างทอง</td></tr> <tr> <td>๒. นางหนึ่งฤทัย จินตสกุล</td><td>(แทน) นายอำเภอเมืองอ่างทอง</td></tr> <tr> <td>๓. นายไพบูลย์ ศุภบุญ</td><td>นายอำเภอวิเศษชัยชาญ</td></tr> <tr> <td>๔. นายสกล แก้วปวงคำ</td><td>นายอำเภอโพธิ์ทอง</td></tr> <tr> <td>๕. นางอโนชา สุวรรณภาพ</td><td>คลังจังหวัดอ่างทอง</td></tr> <tr> <td>๖. นายโยธิน เมฆอรุณ</td><td>สถิติจังหวัดอ่างทอง</td></tr> <tr> <td>๗. นายทินกร บุญเงิน</td><td>พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง</td></tr> <tr> <td>๘. นายเลิศชัย สกลเสาวภาคย์</td><td>เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง</td></tr> <tr> <td>๙. นายสำราญ จันทร์ขจร</td><td>นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่</td></tr> <tr> <td>๑๐. นายไพรัตน์ รุ่งสว่าง</td><td>นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า</td></tr> <tr> <td>๑๑. นายชูพงษ์ พึ่งเนตร</td><td>นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง</td></tr> <tr> <td>๑๒. นายกิตติพงศ์ พวงศิริ</td><td>ผู้ทรงคุณวุฒิ</td></tr> <tr> <td>๑๓. นายสมศักดิ์ ประสุข</td><td>ผู้ทรงคุณวุฒิ</td></tr> <tr> <td>๑๔. นายลิขิต ทองนาท</td><td>ผู้ทรงคุณวุฒิ</td></tr> </table> ผู้ที่ลงมติงดการดำเนินการในข้อที่ ๑ และให้ไปดำเนินการตามข้อที่ ๒ ประกอบด้วย <table> <tr> <td>๑. นายละม่อม ฐิตะธรรมานนท์</td><td>ผู้ทรงคุณวุฒิ</td></tr> <tr> <td>๒. นายธวัช คล้ายมงคล</td><td>ผู้ทรงคุณวุฒิ</td></tr> <tr> <td>๓. นางจิระภา ทรัพย์ศิริ</td><td>ผู้ทรงคุณวุฒิ</td></tr> <tr> <td>๔. พ.จ.อ.สมพงษ์ ผลประทีปสุริยา</td><td>ผู้ทรงคุณวุฒิ</td></tr> </table>	๑. นายปริญญา เขมะชิต	ปลัดจังหวัดอ่างทอง	๒. นางหนึ่งฤทัย จินตสกุล	(แทน) นายอำเภอเมืองอ่างทอง	๓. นายไพบูลย์ ศุภบุญ	นายอำเภอวิเศษชัยชาญ	๔. นายสกล แก้วปวงคำ	นายอำเภอโพธิ์ทอง	๕. นางอโนชา สุวรรณภาพ	คลังจังหวัดอ่างทอง	๖. นายโยธิน เมฆอรุณ	สถิติจังหวัดอ่างทอง	๗. นายทินกร บุญเงิน	พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง	๘. นายเลิศชัย สกลเสาวภาคย์	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง	๙. นายสำราญ จันทร์ขจร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่	๑๐. นายไพรัตน์ รุ่งสว่าง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า	๑๑. นายชูพงษ์ พึ่งเนตร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง	๑๒. นายกิตติพงศ์ พวงศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	๑๓. นายสมศักดิ์ ประสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	๑๔. นายลิขิต ทองนาท	ผู้ทรงคุณวุฒิ	๑. นายละม่อม ฐิตะธรรมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	๒. นายธวัช คล้ายมงคล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	๓. นางจิระภา ทรัพย์ศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	๔. พ.จ.อ.สมพงษ์ ผลประทีปสุริยา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑. นายปริญญา เขมะชิต	ปลัดจังหวัดอ่างทอง																																				
๒. นางหนึ่งฤทัย จินตสกุล	(แทน) นายอำเภอเมืองอ่างทอง																																				
๓. นายไพบูลย์ ศุภบุญ	นายอำเภอวิเศษชัยชาญ																																				
๔. นายสกล แก้วปวงคำ	นายอำเภอโพธิ์ทอง																																				
๕. นางอโนชา สุวรรณภาพ	คลังจังหวัดอ่างทอง																																				
๖. นายโยธิน เมฆอรุณ	สถิติจังหวัดอ่างทอง																																				
๗. นายทินกร บุญเงิน	พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง																																				
๘. นายเลิศชัย สกลเสาวภาคย์	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง																																				
๙. นายสำราญ จันทร์ขจร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่																																				
๑๐. นายไพรัตน์ รุ่งสว่าง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า																																				
๑๑. นายชูพงษ์ พึ่งเนตร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง																																				
๑๒. นายกิตติพงศ์ พวงศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ																																				
๑๓. นายสมศักดิ์ ประสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ																																				
๑๔. นายลิขิต ทองนาท	ผู้ทรงคุณวุฒิ																																				
๑. นายละม่อม ฐิตะธรรมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ																																				
๒. นายธวัช คล้ายมงคล	ผู้ทรงคุณวุฒิ																																				
๓. นางจิระภา ทรัพย์ศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ																																				
๔. พ.จ.อ.สมพงษ์ ผลประทีปสุริยา	ผู้ทรงคุณวุฒิ																																				

/๕. นางยุคลธร...

๕. นางยุคลธร โสติกำแหง ผู้ทรงคุณวุฒิ
 ๖. นายปรีชา ทอมหวล ผู้ทรงคุณวุฒิ
 ๗. พ.จ.อ.พิชัย สุนทรนันท์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำลอง
 ๘. ส.อ.ณรงค์ แจ่มจำรูญ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย
 งตออกเสียง ๒ เสียง ประกอบด้วย
 ๑. นายศักดิ์ดา บรรดาศักดิ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
 ๒. นายประเสริฐ น้อยคำ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดิม) ซึ่งพนักงานจ้างทั่วไปมีผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการ ประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓		
องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง							
๑.	นายยุทธนา มาประเสริฐ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	ต่อสัญญาครั้งแรก	๘๐.๐๐	ดี	๑ เม.ย. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๔
๒.	นายณรงค์ ประหยัด	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	ต่อสัญญาครั้งแรก	๘๐.๐๐	ดี	๑ เม.ย. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๔
๓.	นางอัจฉรา ปาพฤชา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	ต่อสัญญาครั้งแรก	๗๕.๐๐	ดี	๑ เม.ย. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๔

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้าง ไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการ ที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

/ข้อ ๓๔...

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตราค่าจ้างของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จะเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญา โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองตรวจสอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานมีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง สามารถต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปได้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๒ เรื่อง...

๔.๒ เรื่อง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด.	ระยะเวลาจ้าง	อัตรา ค่าตอบแทน	วงเงิน ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร
๑.	นายบรรเทิง อยู่สุข	คนงาน /กองช่าง	๑ มีนาคม ๒๕๖๔- ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๙,๐๐๐ บาท	๓๐.๒๐

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองตรวจสอบการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง อัตราค่าจ้างตามที่กำหนดและเป็นอัตรารว่าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/เรื่อง เพื่อพิจารณา...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก อำเภอวิเศษชัยชาญ องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง อำเภอป่าโมก องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจ้ว อำเภอเมืองอ่างทอง และองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย อำเภอโพธิ์ทอง ผู้บริหารท้องถิ่นวางลง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้รายงานขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล	ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง
๑.	องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก	ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๔
๒.	องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง	๑. ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล (ตำแหน่งบริหาร) ดังต่อไปนี้ ๑.๑ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๑.๒ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๑.๓ ผู้อำนวยการกองการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๑.๔ ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๔
๓.	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจ้ว	๑. ดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออก ตำแหน่ง พนักงาน สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา ๒. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงาน สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา ๓. ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ๔. ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๔
๔.	องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย	๑. ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล (ตำแหน่งบริหาร) ดังต่อไปนี้ ๑.๑ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ๑.๒ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้บริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔ แห่ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย คือ

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวธิดาชนก ทัศนัย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจี่ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง *ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓	อบต.นรสิงห์ อท ๗๒๔๐๑/๑๐๔ ลว ๙ มี.ค. ๖๔ (ให้โอน) อบต.ป่าจี่ อท ๗๑๓๐๑/๘๒ ลว ๔ มี.ค. ๖๔ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๒ เม.ย. ๒๕๖๔	

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๒.	นางสาวศุภณัฐ เอี่ยมนิ่ม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก อำเภอสสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี	อบต.วังน้ำเย็น อท ๗๔๑๐๑/๑๑๑ ลว ๑ มี.ค. ๖๔ (ให้โอน) อบต.วังลึก สพ ๗๑๔๐๑/๘๗ ลว ๙ ก.พ. ๖๔ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ พ.ค. ๒๕๖๔	
๓.	นางอรุณวรรณ บุตรรัตน์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลโรงเข้ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี	อบต.ลองครักษ์ อท ๗๕๓๐๑/๑๓๙ ลว ๒๑ ก.ย. ๖๓ (ให้โอน) อบต.โรงเข้ พบ ๗๘๑๐๑/๔๘๘ ลว ๒๔ ก.ย. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑๙ เม.ย. ๒๕๖๔	
๔.	นางสาวพรศิริ แย้มบุ๋	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลจัวราย อำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลจำลอง อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	อบต.จัวราย สท ๗๔๕๐๑/๔๗ ลว ๒๖ ม.ค. ๖๔ (ให้โอน) อบต.จำลอง อท ๗๒๐๐๑/๒๒ ลว ๒๙ ม.ค. ๖๔ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑๙ เม.ย. ๒๕๖๔	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๕

ข้อ ๑๗๕ วรรคสอง การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล กระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอนและได้รับความยินยอมจากประธานกรรมการบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

สรุปรายละเอียดการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต. ที่เกี่ยวข้องให้โอนและรับโอน
๓. นายก อบต. ออกคำสั่งให้พ้น/แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
๔. อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสอบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องยินยอมให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางพัชรี พุ่มพุกษ์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท เทศบาลตำบลบางบาล อำเภอบางบาล พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	ทต.บางบาล อย ๗๓๐๑/๗๑ สว ๒๒ ม.ค. ๖๔ (ให้โอน) อบต.เอกราช อท ๗๕๖๐๑/๐๑๘ สว ๒๒ ม.ค. ๖๔ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑๖ เม.ย. ๒๕๖๔	
๒.	พันจ่าเอกนพรัตน์ ชูแก้ว	เจ้าหน้าที่แผนกควบคุมและประมาณ ราคา อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท สังกัด กองแผนการช่าง กรมอเล็กทรอนิกส์ทหารเรือ กองทัพบก	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	กรมอเล็กทรอนิกส์ ทหารเรือ ที่ กท ๐๕๒๕๑/๒๒๗ สว ๒ มี.ค. ๖๔ (ให้โอน) อบต.ศาลเจ้าโรงทอง อท ๗๑๔๐๑/๑ สว ๕ ม.ค. ๖๔ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๔	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕
ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงาน

/ส่วนตำบล...

ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถและความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๘ และข้อ ๑๗๙ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้วให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตาม

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

สรุปรายละเอียดการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน

๒. ผู้โอนต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมิน ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล

๔. นายก อบต.ยินยอมรับโอนและหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน

๕. นายก อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งในชั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานเทศบาล และข้าราชการทหาร ทั้ง ๒ ราย มาเป็นพนักงานส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอน ในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องยินดีให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ตำแหน่งบริหาร)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ตำแหน่งบริหาร) จำนวน ๔ ราย คือ

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นายนิพัฒน์ ไทรสกุล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	อบต.บ้านป่า สพ ๗๒๐๐๑/๑๕๑ ลว ๑ มี.ค. ๖๔ (ให้โอน) อบต.ชัยฤทธิ์ อท ๗๒๑๐๐/๘๙ ลว ๑ มี.ค. ๖๔ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๒ เม.ย. ๒๕๖๔	
๒.	นายจิรยุทธ เกตุวรรณ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	อบต.ย่านซื่อ อท ๗๓๗๐๑/๑๐๐ ลว ๕ มี.ค. ๖๔ (ให้โอน) อบต.เทวราช อท ๗๕๙๐๑/๑๐๒ ลว ๙ มี.ค. ๖๔ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ เม.ย. ๒๕๖๔	
๓.	นางสาวเยาวลักษณ์ เสียงสุวรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.เทวราช อท ๗๕๙๐๑/๙๙ ลว ๕ มี.ค. ๖๔ (ให้โอน) อบต.ย่านซื่อ อท ๗๓๗๐๑/๑๐๕ ลว ๙ มี.ค. ๖๔ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ เม.ย. ๒๕๖๔	

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๔.	นางสาวทิพย์วรรณ กิจรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลสำเภาล่ม อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.สำเภาล่ม อย ๘๓๐๐๑/๑๗๗ ลว ๓ มี.ค. ๖๔ (ให้โอน) อบต.ย่านซื่อ อท ๗๓๗๐๑/๔๔ ลว ๔ มี.ค. ๖๔ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑๖ เม.ย. ๒๕๖๔	

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณีย ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้น เป็นอันสิ้นสุดในการร้องขอการรับโอนและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

๓. สำนักงาน ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง การขยายระยะเวลาดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

สรุปรายละเอียดการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต. ที่เกี่ยวข้องให้โอนและรับโอน
๓. นายก อบต. ออกคำสั่งให้พ้น/แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
๔. อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสอบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๔ ราย เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องยินดีให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบการโอนของพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๔ ราย ในส่วนของการกำหนดวันโอนขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ และองค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช ให้กำหนดวันโอนเป็นวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานการโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย คือ

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวจุฑามาศ งามเสงี่ยม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๙๓๙ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท สังกัดสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด อ่างทอง สำนักปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม	อบต.อ่างแก้ว อท ๗๕๕๐๑/๕๒ ลว ๑๕ มี.ค. ๖๔ (ให้โอน) กระทรวง อุตสาหกรรม อก ๐๒๑๐(๒)/๑๐๒๘ ลว ๒๕ ก.พ. ๖๔ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ พ.ค. ๒๕๖๔	

/ระเบียบบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

สรุป รายละเอียดการให้โอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน

๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต.ยินยอมให้โอน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยินยอมรับโอน

๓. นายก อบต.ออกคำสั่งให้พ้น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแต่งตั้งโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ได้รับแจ้งจากองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว โดยได้มีหนังสือที่ อท ๗๕๕๐๑/๖๒ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ขอยกเลิกการโอน (ย้าย) ของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองเพื่อพิจารณานำวาระการประชุมดังกล่าวออกจากการประชุมครั้งนี้ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๖ เรื่อง...

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด) ซึ่งพนักงานจ้างดังกล่าวผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ และมีผลคะแนนไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๘ ราย ดังนี้

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างภารกิจ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการ ประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓		
องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น							
๑	นางสาวรัตติกาล มีสง่า	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ /กองการศึกษาฯ	๑๕,๙๑๐	๘๗.๐๐	๘๙.๐๐	ดีมาก	๑ มี.ค. ๖๔ - ๒๘ ก.พ. ๖๗
๒	นางสาวสาวิตรี เตโช	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ /กองช่าง	๑๕,๙๑๐	๘๘.๐๐	๙๐.๐๐	ดีมาก	๑ มี.ค. ๖๔ - ๒๘ ก.พ. ๖๗
๓	นางสมร ชื่นชีพ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ /กองช่าง	๑๓,๘๒๕	๘๗.๐๐	๘๙.๐๐	ดีมาก	๒ เม.ย. ๖๔ - ๑ เม.ย. ๖๗
๔	นางสาวดุสิต อิ่มเกษม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ /กองสวัสดิการสังคม	๑๓,๘๒๕	๘๘.๐๐	๙๐.๐๐	ดีมาก	๒ เม.ย. ๖๔ - ๑ เม.ย. ๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง							
๕	นางสาวสิรินาฏ บุญโย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ /สำนักปลัด	๑๑,๕๐๐	ต่อสัญญาครั้งแรก	๗๕.๐๐	ดี	๑ เม.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๖	นายอุกฤษฏ์ ทศมาลี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ /กองช่าง	๑๑,๕๐๐	ต่อสัญญาครั้งแรก	๘๔.๒๐	ดี	๑ เม.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๗	นางสาวณัฐปภัสร์ พวงภู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ /กองการศึกษา	๑๑,๕๐๐	ต่อสัญญาครั้งแรก	๗๕.๐๐	ดี	๑ เม.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดกระหวด							
๘	นายอภิสิทธิ์ ฤทธิ์เอนก	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา /กองการศึกษาฯ	๑๖,๗๙๐	๗๕.๒๐	๗๕.๒๐	ดี	๑ มี.ค. ๖๔ - ๒๘ ก.พ. ๖๗

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็น สัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี /หรือตาม...

หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จะเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญา โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง มีรายละเอียดดังนี้

๑. พนักงานจ้างต้องมีการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๒. การต่อสัญญาจ้างต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๓ แห่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างได้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๗ เรื่อง...

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/วุฒิการศึกษา	สอบได้ในตำแหน่ง/อบต.	ระยะเวลาจ้าง	อัตรา ค่าตอบแทน	วงเงินค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร
๑. นางสาวณปภัช สุขอารมณ์ วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ อบต.นรสิงห์ อ.ป่าโมก	๑ ปี	๑๕,๐๐๐	๓๕.๕๘
๒. นางสาววันวิสา วงษ์คล้าย วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ อบต.นรสิงห์ อ.ป่าโมก	๑ ปี	๑๕,๐๐๐	๓๕.๕๘
๓. นางสาวไศรยา พุ่มล่อ วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อบต.นรสิงห์ อ.ป่าโมก	๑ ปี	๑๕,๐๐๐	๓๕.๕๘
๔. นางสาวมธุรรพร พลายนพ วุฒิการศึกษา บัญชีบัณฑิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ อบต.ยี่ล้น อ.วิเศษชัยชาญ	๔ ปี	๑๑,๕๐๐	๓๘.๑๒

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) แล้ว

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับ ผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

การจ้างพนักงานจ้าง มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. อบต.จัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างและจ้างตามที่มีตำแหน่งว่าง

/๒. อบต...

๒. อบต.ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

๓. อบต.จ้างโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง อัตราค่าจ้างตามที่กำหนดและเป็นอัตราว่าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน เดือนละ	สังกัด	พ้นจาก ตำแหน่งวันที่	เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นายมนตรี คำเดช	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๓,๘๓๐ บาท	กองช่าง องค์การบริหาร ส่วนตำบลป่าจี่	๑ มี.ค. ๖๔	เนื่องจากมีปัญหา ด้านสุขภาพ	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการทาง วินัยและอาญา
๒	นางสาวภัทรา ภู่อะคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ	๑๒,๓๖๐ บาท	กองคลัง องค์การบริหาร ส่วนตำบลโผงเผง	๑๘ ก.พ. ๖๔	เนื่องจากไป ประกอบอาชีพอื่น	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการทาง วินัยและอาญา
๓	นางสาวพัชรี โตศิลปกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	๑๓,๐๐๐ บาท	กองการศึกษา ฯ องค์การบริหาร ส่วนตำบลโผงเผง	๑ มี.ค. ๖๔	เนื่องจากได้รับการ บรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการ	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการทาง วินัยและอาญา
๔	นางสาวรุ่งกมล พลสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ	๑๓,๒๔๐ บาท	กองการศึกษา ฯ องค์การบริหาร ส่วนตำบลโผงเผง	๑ มี.ค. ๖๔	เนื่องจากได้รับการ บรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการ	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการทาง วินัยและอาญา

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

/ข้อ ๕๔...

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าพ้นจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผลและให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่พ้นจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๔ ราย สามารถลาออกจากการปฏิบัติงานได้ โดยพนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือลาออกด้วยความสมัครใจ ให้ยื่นล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และการพ้นจากตำแหน่งจากสาเหตุการครบสัญญาจ้าง จึงถือว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นางสาวชุตินา สว่างศรี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ม่วงพันธ์ อำเภอสว่างแก้ว ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ	คุณสมบัติของ นางสาวชุตินา สว่างศรี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๘๘๐ บาท
๑. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาตรีหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาโทหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาเอกหรือคุณสมบัติอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑. คุณสมบัติการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ก.ค. ๒๕๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘ คิดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑ ปี ๕ เดือน ๔ วัน ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๐ คิดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑ ปี ๕ เดือน ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๐ - ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๔ คิดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จำนวน ๓ ปี ๗ เดือน ๑๒ วัน รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทั้งสิ้น จำนวน ๖ ปี ๕ เดือน ๑๖ วัน
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในอัตรา ๑๕,๐๕๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๘๘๐ บาท
๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๐.๙๙ สามารถเลื่อนและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ฯลฯ

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้งการคัดเลือกการสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม(ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ ๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ ๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๖. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และผ่านการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงานแล้ว สามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เข้ารับการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๐ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธาน ฯ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการ ฯ

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

สำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แจ้งว่าคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สอดคล้องกับประกาศที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ) จึงเสนอเข้าที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และเป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๕ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง และประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับ

กรณีพนักงานส่วนตำบลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนรายเดือน ตามวรรคหนึ่ง แต่มิได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้งดจ่ายเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนรายเดือน เท่ากับเงินประจำตำแหน่ง แต่ยังคงให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

ข้อ ๖ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

/ข้อ ๗...

ข้อ ๗ วิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้นายหลักเกณฑ์ เจื่อนไซ และวิธีการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มเดือนให้จ่ายเงินค่าตอบแทนตามสัดส่วนของจำนวน วันที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนในเดือนนั้น

การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้จ่ายเป็นรายเดือน และให้มีหลักฐานการจ่ายเงิน ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่าย การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๘ กรณีที่ประกาศนี้ยังไม่ได้กำหนดหรือแก้ไขให้นายหลักเกณฑ์ เจื่อนไซ และอัตราตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ อำเภอป่าโมก ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ราย นายสิชล มีศรี พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี ซึ่งออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เนื่องจากไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจ (การประปาส่วนภูมิภาค) โดยนายสิชล มีศรี ได้ยื่นขอกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ จากการตรวจสอบเอกสารประกอบแบบคำขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ มีความประสงค์ขอรับบุคคลดังกล่าวกลับเข้ารับราชการ เอกสารสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน บัตรประวัติพนักงานเทศบาล เมื่อครั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการ สังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี สำเนาหนังสือรับรองความประพฤติของนายกเทศมนตรีตำบลบ้านกลาง ให้การรับรองว่า นายสิชล มีศรี เคยบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันหกสิบบาทถ้วน) สังกัดกองคลัง สังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านกลาง ที่ ๓๙๔/๒๕๖๓ เรื่อง มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลบ้านกลาง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โดยลาออกจากราชการในตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันหกสิบบาทถ้วน) กองคลัง สังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เนื่องจากไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจ

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
ข้อ ๖ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

/(๕) ไม่เป็น...

(๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ดังนี้

- ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ข. วัณโรคในระยะอันตราย
- ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

- (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๑๒๙ ภายใต้บังคับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ออกจากราชการไปแล้วที่มีใช่เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากประสงค์จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าประเภทและระดับเดิม

ข้อ ๑๒๙/๑ ผู้ขอกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบท้ายประกาศนี้พร้อมเอกสารประกอบ ดังนี้

/๑) ใบรับรอง...

๑) ใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอกลับเข้ารับราชการ

๒) สำเนาทะเบียนประวัติ

๓) หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิมซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๔) สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการเดิม

๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๖) สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานการอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลเดียวกัน (ถ้ามี)

๗) สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๑๓๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๑๒๙/๑ ประวัติการรับราชการ และประวัติการทำงานทุกแห่งของผู้สมัครและสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๓๑ การพิจารณาเพื่อบรรจุให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามเกณฑ์ ดังนี้

๑๓๑.๑ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

๑๓๑.๕ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ตรวจสอบเอกสารและประวัติการรับราชการ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมีใช่เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้การดำเนินการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล นรสิงห์ เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และประโยชน์ของทางราชการ จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาร่วมกัน โดยมีเหตุข้อสงสัยว่ารอบการประเมินที่ ๒ (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๔) เหตุใด พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวจึงไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อให้ทราบข้อเท็จจริงที่ชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน เพื่อประกอบการพิจารณา เห็นควรแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ สอบถามกลับไปยังเทศบาลตำบลบ้านกลาง ว่าเหตุใดนายสิทธิ มีศรี พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

/ปฏิบัติการ...

ปฏิบัติการ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลบ้านกลาง จึงไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบ การประเมินที่ ๒ (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๓) เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด อ่างทอง เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง คือ (รายละเอียดตาม เอกสารแนบท้าย)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น อำเภอวิเศษชัยชาญ รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้

การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม ปรับปรุงตำแหน่งเป็น นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อความเหมาะสมกับภารกิจและภาระค่าใช้จ่าย รวมทั้งเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรใน หน่วยงาน ประกอบ

ที่ประชุมคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบการปรับปรุง ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ๗๑-๓-๐๕-๔๗๐๑ สังกัดกองสวัสดิการสังคม โดยได้คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๐๐

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้นจะมีภาระค่าใช้จ่ายของ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร จากเดิมร้อยละ ๓๘.๑๓ เพิ่มขึ้นเป็น เป็นร้อยละ ๓๘.๒๘

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจี่ อำเภอเมืองอ่างทอง รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้

กำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ตำแหน่ง คือ

๑. นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อรองรับภารกิจและงานเกี่ยวกับงานด้านการปฏิบัติการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสุขภาพ งาน บริการสาธารณสุข งานสุขาภิบาลชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าจี่

๒. นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

/เหตุผล...

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อรองรับภารกิจและงานเกี่ยวกับงานด้านการปฏิบัติการด้านการศึกษารองรับการบริหารส่วนตำบลปำจั่ว ปฏิบัติงานด้านงานวิชาการศึกษา ภายใต้การกำกับดูแล แนะนำ ตรวจสอบและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. นักสันทนากการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑
สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อรองรับภารกิจและงานเกี่ยวกับงานด้านการปฏิบัติการปฏิบัติงานด้านสันทนากการ ส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษา เยาวชน ผู้สูงอายุ และประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลปำจั่ว

๔. เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒
สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๕. เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓
สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อรองรับภารกิจและงานเกี่ยวกับงานด้านการปฏิบัติการปฏิบัติงานธุรการงานสารบรรณงานบริหารทั่วไป การรับส่งหนังสือการลงทะเบียนรับหนังสือการร่างโต้ตอบหนังสือราชการการบันทึกข้อมูล การจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินและการพิมพ์เอกสาร จัดเก็บเอกสารหนังสือราชการหลักฐานหนังสือตามระเบียบวิธีปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ตำแหน่ง คือ

๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง จำนวน ๒ อัตรา

๓. ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป เพื่อช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปำจั่ว

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลปำจั่วจะมีภาระค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จากเดิมร้อยละ ๒๙.๔๓ เพิ่มขึ้นเป็น เป็นร้อยละ ๓๕.๓๐

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕
ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ

/ลักษณะ...

ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้และไม่เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่าย ด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ตามข้อ ๒๑ ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยให้ องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การ บริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงานหรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

การปรับปรุงตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล มีรายละเอียดโดยสรุปดังนี้

๑. อบต.แสดงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๒. อบต.รายงานข้อมูลการวิเคราะห์ตำแหน่งและข้อมูลตามแบบ ๑-๕ ให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

๓. อบต.สามารถปรับปรุงตำแหน่งโดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

“ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน ครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อ เมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพ ของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของ งาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

/ (๓) ผู้อำนวยการ...

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ดันสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงาน ของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการ ประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มี ระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุง ตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้อง ทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและ ภายหลังจากการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ใน ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น”

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การ ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้นเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย จึงนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๑๓ เรือง...

**๕.๑๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ
องค์การบริหารส่วนตำบล**

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอ่างทอง จำนวน ๔๐ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

* ขาด อบต.ป่าจั่ว อบต.ยี่ล้น อบต.ห้วยไผ่

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๓ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในส่วนราชการ ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของพนักงาน ส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบในการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก คุณภาพของงาน และปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๕ ในการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลประกอบด้วย

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เป็นคณะกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการ

เป็นคณะกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการคณะกรรมการ

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหาร

/ส่วนตำบล...

ส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในระยะเวลา ๓ ปี

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒๕ ข้อ ๒๒๖ ข้อ ๒๒๗ ข้อ ๒๒๘ ข้อ ๒๒๙ ข้อ ๒๓๐ ข้อ ๒๓๑ และข้อ ๒๓๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๒๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล มี ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญระดับสูง และประเภทพิเศษ และให้นำการกำหนดประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบลมาพิจารณากำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลใดจะอยู่ในประเภทใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๒๒๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒ วรรคสอง (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) สำนัก/กองคลัง
- (๒) สำนัก/กองช่าง
- (๓) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๔) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๕) สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- (๖) กองการเจ้าหน้าที่
- (๗) หน่วยตรวจสอบภายใน

ให้ส่วนราชการตาม (๑) – (๖) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก และ (๗) เป็นส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

/สำหรับ...

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ กำหนดให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำดับแรก หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความพร้อมเกี่ยวกับ ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงานที่เป็นภารกิจของส่วนราชการหลักตาม (๓), (๔), (๕) และ (๖) ให้เสนอขอ กำหนดได้ตามความเหมาะสม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) กรณีที่ยังไม่กำหนดเป็นส่วนราชการหลักให้พิจารณากำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ ทั้ง ๔๐ แห่ง ได้จัดทำร่างประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ดำเนินการตรวจสอบโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔๐ แห่ง แล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

สรุปข้อมูลการประกาศโครงการก่อสร้าง การแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

ที่	ชื่อ อบท	อำเภอ	ประเภท	ระดับ ปลัด บริหาร	ส่วนราชการ		อัตราจ้าง(ตำแหน่ง)	งบประมาณ(บาท)				รายจ่ายตามบุคลากร(บาท)				รายจ่ายตามบุคลากร(ร้อยละ)			
					เดิม	ใหม่		ทั้งหมด	ว่าง	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	
1	คลองวัว	เมือง	สามัญ	กลาง	4	5	26	3	24,340,437	25,557,458	26,835,330	8,416,275	8,681,580	8,953,095	32.93	32.35	31.77		
2	จำปาหล่อ	เมือง	สามัญ	กลาง	4	5	35	4	29,925,000	31,421,250	32,992,312	9,628,766	9,708,507	9,781,693	32.18	30.90	29.25		
3	หัวไผ่	เมือง	สามัญ	กลาง	4	5	41	16	33,950,000	35,647,500	37,429,875	11,191,455	11,495,055	11,808,177	31.39	30.71	30.05		
4	ตลาดกรวด	เมือง	สามัญ	กลาง	4	5	35	3	26,000,000	27,300,000	28,665,000	10,847,421	11,194,353	11,554,671	39.73	39.05	38.39		
5	บ้านแห	เมือง	สามัญ	กลาง	4	5	32	10	32,433,135	34,054,791	35,757,530	10,048,539	10,095,804	10,428,453	30.98	29.65	29.16		
6	บ้านอิฐ	เมือง	สามัญ	กลาง	4	5	64	8	52,330,000	54,946,500	57,693,825	16,020,834	16,496,520	16,982,970	29.16	28.59	28.03		
7	ยางซื่อ	เมือง	สามัญ	กลาง	4	5	38	10	26,000,000	27,562,500	28,940,625	9,675,042	9,942,555	10,218,900	35.44	34.69	33.95		
8	หลักแก้ว	วิเศษชัยชาญ	สามัญ	กลาง	5	6	43	12	39,900,000	41,895,000	43,989,750	11,681,907	12,046,572	12,415,101	29.28	28.75	28.22		
9	ไม้จำศีล	วิเศษชัยชาญ	สามัญ	ต้น	5	6	31	12	29,400,000	30,870,000	32,413,500	10,016,280	10,312,920	10,957,392	34.07	33.41	33.80		
10	ไผ่วง	วิเศษชัยชาญ	สามัญ	กลาง	5	6	25	2	26,250,000	26,250,000	28,940,625	8,252,745	8,520,534	8,788,599	31.40	30.91	30.37		
11	คลองขนก	วิเศษชัยชาญ	สามัญ	ต้น	4	5	41	9	28,751,800	30,189,390	31,834,027	10,061,511	10,324,608	10,590,189	33.33	32.57	31.82		
12	บางจึก	วิเศษชัยชาญ	สามัญ	กลาง	4	5	25	5	23,300,000	24,465,000	25,688,250	8,288,142	8,559,243	8,831,172	35.57	34.99	34.38		
13	หัวตะพาน	วิเศษชัยชาญ	สามัญ	กลาง	4	5	36	1	30,000,000	31,500,000	33,075,000	10,084,784	10,429,144	10,948,884	33.62	33.10	33.20		
14	ตลาดใหม่	วิเศษชัยชาญ	สามัญ	ต้น	5	6	35	2	25,550,000	26,827,500	28,168,875	9,858,289	10,679,165	11,008,502	38.58	39.81	39.08		
15	ศาลเจ้าโรงทอง	วิเศษชัยชาญ	สามัญ	กลาง	5	6	30	8	28,199,500	29,609,475	31,089,949	10,581,288	9,806,648	10,062,477	37.52	33.12	32.37		
16	จำลอง	แสวงหา	สามัญ	กลาง	4	5	31	11	25,700,000	26,985,000	28,334,250	9,682,770	9,995,133	10,313,016	37.68	37.04	36.40		
17	วังน้ำเย็น	แสวงหา	สามัญ	กลาง	5	6	42	13	45,694,069	47,978,772	50,377,712	13,078,260	13,505,853	13,938,000	28.62	28.15	27.67		
18	บ้านพราน	แสวงหา	สามัญ	กลาง	5	6	32	3	33,900,000	35,595,000	37,374,750	9,717,891	10,031,634	10,353,381	27.30	26.84	26.38		
19	สีบัวทอง	แสวงหา	สามัญ	กลาง	4	5	27	4	41,565,000	45,326,600	47,592,900	8,775,504	9,074,304	9,394,122	21.11	20.02	19.73		
20	ศรีพราน	แสวงหา	สามัญ	กลาง	4	5	27	6	26,880,000	28,224,000	29,635,200	9,319,209	9,599,004	9,881,491	34.67	34.01	33.35		
21	เอกราช	ป่าโมก	สามัญ	กลาง	4	5	38	11	29,000,000	30,450,000	31,972,500	10,794,912	11,268,045	11,618,220	37.22	37.00	36.34		
22	สายทอง	ป่าโมก	สามัญ	กลาง	4	5	44	12	28,000,000	29,400,000	30,870,000	11,310,963	11,649,753	11,993,649	38.47	37.74	37.00		
23	โรงช้าง	ป่าโมก	สามัญ	กลาง	4	5	28	4	28,121,100	29,527,155	31,003,513	8,780,733	9,055,767	9,335,217	31.22	30.67	30.11		
24	บางเสด็จ	ป่าโมก	สามัญ	กลาง	4	5	25	5	23,000,000	24,150,000	25,357,500	7,950,525	8,182,779	8,420,139	34.57	33.88	33.21		
25	นรสิงห์	ป่าโมก	สามัญ	กลาง	4	5	45	16	31,652,348	33,234,965	34,896,713	11,263,146	11,614,839	11,974,122	35.58	34.95	34.31		
26	โพนม่ง	ป่าโมก	สามัญ	กลาง	5	6	53	12	35,000,000	36,750,000	38,587,500	12,154,351	12,488,173	12,830,137	34.72	33.98	33.24		
27	โพธิ์วงษ์พันธ์	สามโก้	สามัญ	กลาง	4	5	26	5	30,685,725	32,220,011	33,833,012	8,356,245	8,625,759	8,898,723	27.23	26.77	26.30		

สรุปข้อมูลการประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

ที่	ชื่อ อบท	อำเภอ	ประเภท	ระดับ ปลัด บริหาร	ส่วนราชการ		อัตรากำลัง(ตำแหน่ง)		งบประมาณ(บาท)				รายจ่ายด้านบุคลากร(บาท)				รายจ่ายด้านบุคลากร(ร้อยละ)			
					เดิม	ใหม่	ทั้งหมด	ว่าง	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
28	อหทม	สามโก้	สามัญ	กลาง	4	5	25	2	28,140,000	29,547,000	31,024,350	10,065,927	10,380,981	10,697,139	35.77	35.13	34.48			
29	ราชสถิตย	ไชโย	สามัญ	กลาง	4	5	33	11	24,000,000	26,710,425	28,045,946	9,221,298	9,484,671	9,753,564	36.59	35.85	35.11			
30	เทวราช	ไชโย	สามัญ	กลาง	5	6	37	8	24,000,000	25,200,000	26,460,000	10,097,736	10,399,059	10,707,006	42.08	41.27	40.47			
31	ชัยฤทธิ	ไชโย	สามัญ	กลาง	6	6	38	14	27,300,000	28,665,000	30,098,250	10,094,286	10,030,043	10,381,526	38.82	38.60	39.92			
32	อ่างแก้ว	โพธิ์ทอง	สามัญ	กลาง	4	5	26	4	38,160,092	40,068,096	42,071,500	9,448,822	9,771,734	10,100,312	24.75	24.39	24.01			
33	องครักษ์	โพธิ์ทอง	สามัญ	กลาง	4	5	23	10	30,434,000	31,955,700	33,553,485	8,400,827	8,687,826	8,958,362	27.60	28.50	29.40			
34	คำหยาด	โพธิ์ทอง	สามัญ	กลาง	4	5	37	9	26,800,000	28,140,000	29,547,000	10,665,813	11,001,360	11,335,113	37.90	37.23	36.54			
35	บางระกำ	โพธิ์ทอง	สามัญ	กลาง	4	5	21	14	24,670,903	25,904,448	27,199,671	8,889,264	9,163,152	9,438,768	36.03	35.37	34.70			
36	หนองแม่ไก่	โพธิ์ทอง	สามัญ	กลาง	4	5	29	6	28,475,600	29,899,380	31,394,349	9,612,735	9,930,411	10,252,779	33.75	33.21	32.65			
37	บางเจ้าฉ่า	โพธิ์ทอง	สามัญ	กลาง	5	6	61	22	34,200,000	35,910,000	37,705,500	12,132,684	12,517,566	12,909,210	35.47	34.85	34.29			
38	ยางซ้าย	โพธิ์ทอง	สามัญ	กลาง	4	5	48	9	41,900,000	43,995,000	46,194,750	13,051,971	13,475,769	13,907,847	31.15	30.63	30.11			
39	บางพลับ	โพธิ์ทอง	สามัญ	กลาง	5	6	42	8	36,645,000	38,477,250	40,401,113	11,006,466	11,379,066	11,756,358	30.04	29.57	29.10			
40	อินทประมูล	โพธิ์ทอง	สามัญ	กลาง	4	5	30	6	28,770,000	30,208,500	31,718,925	9,266,148	9,814,077	10,087,524	32.21	32.49	31.80			

มาตรการประหยัดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

*องค์การบริหารส่วนตำบลพวาราช มีมาตรการประหยัดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล โดยจะดำเนินการยกเลิกพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ตำแหน่ง

หมายเหตุ

- * องค์การบริหารส่วนตำบลป้านิ้ว อยู่ระหว่างการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
- * องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น และองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อยู่ระหว่างดำเนินการ

๕.๑๔ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัย

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวัว รายงานว่าสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบการจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ สิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองวัว อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง พบข้อบกพร่อง ดังนี้

๑. ตามสัญญาจ้างเลขที่ ๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลคลองวัว กับห้างหุ้นส่วนจำกัดทรัพย์รุ่งทอง ก่อสร้างโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ที่ ๑,๒ (ถนนหน้า อบต.) ขนาดกว้าง ๔.๐๐ เมตร ยาว ๓๔๒.๐๐ เมตร หน้า ๐.๑๕ เมตร พร้อมลงลูกรังไหล่ทางข้างละ ๐.๒๕ - ๐.๕๐ เมตร วงเงินตามสัญญา ๖๑๕,๐๐๐ บาท (หกแสนหนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) เป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๗๖ (๒) และข้อ ๑๗๘ (๑) ทำให้ราชการได้รับความเสียหาย

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อพิจารณาจัดส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาทำความเห็นแล้วเสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

เลขานุการ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวัว รายงานการดำเนินการทางวินัย พนักงานส่วนตำบล รายนางยุพา จริ่งดี ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติการ

มูลกรณี เนื่องจากคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีหนังสือ ด่วนที่ ปช ๐๐๑๕/๒๖๒๙ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ชี้มูลความผิดฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง มูลเหตุในการสนับสนุนให้ผู้อื่นทุจริตในการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อพิจารณาจัดส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาทำความเห็นแล้วเสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๓. การดำเนิน...

เลขานุการ

๓. การดำเนินการทางวินัย ราย นางสุกัญญา แก้ววิบูลย์ ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ม่วงพันธ์

เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ มีมติให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลโพธิ์ม่วงพันธ์ แจ้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยรายนางสุกัญญา แก้ววิบูลย์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ม่วงพันธ์ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลสาวร้องไห้ กรณี สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอ่างทองตรวจสอบพบว่าเจ้าหน้าที่ผู้รับเงินได้นำเงินส่งให้กับผู้รับเงิน แต่จำนวน เงินที่ส่งมอบมิได้นำฝากตามระเบียบ ฯ คณะกรรมการสอบสวนวินัยได้ดำเนินการสอบสวนเพิ่มเติม ในประเด็นดังกล่าวว่าเป็นการกระทำผิดในวัน เวลาใด จำนวนเงินเท่าใดและมีพฤติการณ์อย่างไร

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ม่วงพันธ์ แจ้งว่าคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยได้ดำเนินการรายงานผลการสอบสวนทางวินัยเพิ่มเติมเรียบร้อยแล้ว

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อพิจารณาจัดส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาทำความเข้าใจแล้วเสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๕ เรื่อง การร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

นางฉัตรดิสร นิยมศิลป์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล มีหนังสือร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมในการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล ส่งเรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ราย นางฉัตรดิสร นิยมศิลป์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล ตามคำวินิจฉัยคณะกรรมการ ป.ป.ช. กรณีมีมูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้ เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๗ วรรคสาม ข้อ ๑๐ วรรคสอง ประกอบ กับหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว.๒๓๔

/ลงวันที่...

ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ ในสถานโทษ ไล่ออกจากราชการ นางฉัตรดิสร นิยมศิลป์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล ได้ขอใช้สิทธิทางกฎหมายโดยการนำนายความ คือ นางสาว ภิญญา นิษฐ์ ดันติวรลักษณ์ ในฐานะนายความผู้รับมอบอำนาจให้ดำเนินการเกี่ยวกับการดำเนินการคดีทางวินัยของนางฉัตรดิสร นิยมศิลป์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล ขอใช้สิทธิตามกฎหมายที่จะเข้าชี้แจงข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย เกี่ยวกับการดำเนินคดีทางวินัยของผู้ถูกกล่าวหาต่อประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง และขอให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ชะลอการพิจารณาโทษทางวินัยไว้ก่อนจนกว่าผลคดีอาญาจะถึงที่สุด

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๗ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจต่อตน หรือมีกรณีที่ไม่อาจยื่นอุทธรณ์ตามหมวด ๒ ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้ โดยให้ร้องทุกข์ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบเรื่องอันเป็นเหตุให้ร้องทุกข์

การร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง ในกรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากผู้บังคับบัญชาอื่นที่มีใช้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ร้องทุกข์ต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล หากผู้ร้องทุกข์ไม่ได้รับคำชี้แจงจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลภายในสิบห้าวัน หรือได้รับคำชี้แจงไม่เป็นที่พอใจ ให้ดำเนินการตามวรรคสาม

การร้องทุกข์กรณีนายกององค์การบริหารส่วนตำบลไม่ดำเนินการตามวรรคสอง หรือกรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ พิจารณาทำความเข้าใจและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณาวินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้รับเรื่องร้องทุกข์ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นโดยพลัน มติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ถือเป็นที่สุด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองตรวจสอบแล้ว กรณีการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยของนางฉัตรดิสร นิยมศิลป์ เป็นกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กรณีมีมูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๘๑ และมาตรา ๘๘ ซึ่งมีผลผูกพันกับผู้บังคับบัญชาต้องพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย

/โดยให้ถือ...

โดยให้ถือว่าสำนวนการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นสำนวนทางวินัย ดังนั้น ขั้นตอนของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง และคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ต้องพิจารณาจากสำนวนดังกล่าว และในขั้นตอนการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งในขั้นตอนดังกล่าวได้มีการชี้แจงกับคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไปแล้วในระดับหนึ่ง ดังนั้นในส่วนของการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จึงเป็นขั้นตอนภายในก่อนมีมติ จึงไม่ส่งผลกระทบกับผู้ร้องทุกข์แต่อย่างใด หากผลการพิจารณาออกมาในทางร้าย ก็ให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวใช้สิทธิในการอุทธรณ์ โดยสามารถเข้ามาชี้แจงต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ ซึ่งเป็นไปตามคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งกำหนดให้ผู้ร้องเข้ามาชี้แจงได้ และกรณีดังกล่าวเป็นการดำเนินการทางวินัยซึ่งมีขั้นตอนที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. ยกเรื่องร้องทุกข์ของนางฉัตรดิสร นิยมศิลป์ เนื่องจากยังมิได้มีคำสั่งลงโทษทางวินัยต่อพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวจึงไม่ได้รับผลกระทบแต่อย่างใด
๒. ให้นางฉัตรดิสร นิยมศิลป์ นำเอกสารดังกล่าวนำไปยื่นในชั้นอุทธรณ์หลังจากไม่เห็นด้วยกับคำสั่งลงโทษทางวินัยขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล

จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

มติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบยกคำร้องทุกข์ของนางฉัตรดิสร นิยมศิลป์

๕.๑๖ เรื่อง รายงานผลคดีอาญา

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดกรวด อำเภอเมืองอ่างทอง รายงานว่านายทศพร สุวานิช ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ชำนาญการ ได้แจ้งผลคดีอาญาของ ศาลคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๑ เรื่อง ความผิดต่อหน้าที่ราชการ โดยศาลอุทธรณ์มีคำพิพากษาเมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ และศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๑ อ่านคำพิพากษาศาลอุทธรณ์ให้คู่ความฟัง เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ คดีนี้คู่ความไม่ยื่นฎีกา มีผลให้คดีถึงที่สุดเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงได้ออกหนังสือรับรองคดีถึงที่สุดไว้เป็นหลักฐาน ตามที่ มติคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ คำวินิจฉัยครั้งที่ ๑๐๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑ มีมติวินิจฉัยว่า นายทศพร สุวานิช ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดกรวด เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง วิศวกรโยธา สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจี่ ถูกกล่าวหาและชี้มูลความผิดทางอาญาฐานเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่ง

/ผู้ใด...

ผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต และฐานเป็นเจ้าพนักงานมีหน้าที่ทำเอกสาร รับเอกสาร หรือกรอกข้อความลงในเอกสารกระทำการรับรองเป็นหลักฐานว่าตนได้กระทำการอย่างใดขึ้นหรือว่าการอย่างใดได้กระทำต่อหน้าตนอันเป็นความเท็จ และรับรองหลักฐานซึ่งข้อเท็จจริงอันเอกสารนั้นมุ่งพิสูจน์ความจริงอันเป็นความเท็จ ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๓, ๑๖๒ (๑) (๔) และดำเนินการส่งรายงานการ ส่วนการไต่สวน เพื่อให้การสูงสุดยื่นฟ้องคดีต่อศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๑ คดีหมายเลขดำที่ อท ๒๘/๒๕๖๒ คดีหมายเลขแดงที่ อท ๒/๒๕๖๓ ตามมาตรา ๙๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยข้าพเจ้าเป็นจำเลยที่ ๓ นั้น ต่อมา ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๑ อ่านคำพิพากษาศาลอุทธรณ์ มีใจความสำคัญว่า “พิพากษาแก้เป็นว่า จำเลยทั้งสี่มีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๖๒ (๑) (๔) ประกอบ มาตรา ๘๓ เพียงกรรมเดียว จำคุกจำเลยทั้งสี่คนละ ๑ ปี และปรับคนละ ๙๐,๐๐๐ บาท จำเลยที่ ๓ และที่ ๔ ให้การรับสารภาพเป็นประโยชน์แก่การพิจารณา มีเหตุบรรเทาโทษตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๗๘ ลด โทษให้กึ่งหนึ่ง คงจำคุกจำเลยที่ ๓ และที่ ๔ คนละ ๕ เดือน และปรับคนละ ๕,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการ ลงโทษไว้มีกำหนด ๒ ปี ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๕๖...” บัดนี้ คดีดังกล่าวคู่ความไม่ยื่นฎีกา คดีจึงถึงที่สุดเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แล้ว

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองตรวจสอบแล้ว เรื่องดังกล่าว คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบไล่พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวออกจากราชการแล้ว แต่เพื่อเป็นประโยชน์ต่อนายทศพร สุวานิช เห็นควรแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลลาดกระหวด แจ้งให้นายทศพร สุวานิช นำเอกสารดังกล่าวนำไปยื่นในชั้นอุทธรณ์ ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลลาดกระหวด แจ้งให้นายทศพร สุวานิช นำเอกสารดังกล่าวนำไปยื่นในชั้นอุทธรณ์ต่อไป

๕.๑๗ เรื่อง พนักงานส่วนตำบลขอกลับเข้ารับราชการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

นางศิวาลัย ภูสุวรรณ อดีตพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว ซึ่งถูกไล่ออกจากราชการตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว ที่ ๘๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ และได้แจ้งความประสงค์ขอกลับเข้ารับราชการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว โดยได้แนบคำพิพากษาศาลอาญา คดีหมายเลขดำที่ อท

/๒๘/๒๕๖๒...

๒๘/๒๕๖๒ คดีหมายเลขแดง ที่ ๒/๒๕๖๓ มีคำพิพากษาลงโทษนางศิวาลัย ภูสุวรรณ จำคุก ๓ ปี และปรับ ๓๐,๐๐๐ บาท นางศิวาลัย ภูสุวรรณ แจ้งว่าบัดนี้ คดีอาญาหมายเลขดำ ที่ อท ๒๘/๒๕๖๒ คดีหมายเลขแดง ที่ อท ๒/๒๕๖๓ ของศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๑ ได้ถึงที่สุดแล้ว โดยคำพิพากษาของศาลอุทธรณ์ แผนกคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงขอแสดงความจำนงขอกลับเข้ารับราชการอีกครั้ง ด้วยเหตุผล ดังต่อไปนี้

๑. จากมูลความผิดตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว ที่ ๔๖/๒๕๖๒ ที่ลงโทษไล่ นางศิวาลัย ภูสุวรรณออกจากราชการนั้น ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๑ (ศาลชั้นต้น) ในคดีอาญา หมายเลขดำที่ อท ๒๘/๒๕๖๒ คดีหมายเลขแดงที่ อท ๒/๒๕๖๓ ได้มีคำพิพากษายกฟ้องโจทก์ที่ฟ้อง ขอให้ลงโทษเข้าพยานในฐานะ เป็นเจ้าพนักงาน มีหน้าที่ซื้อ ทำ จัดการ รักษาทรัพย์ใด ๆ ใช้อำนาจในตำแหน่งโดยทุจริตอันเป็นการเสียหายแก่รัฐ เทศบาล สุขาภิบาล หรือเจ้าของทรัพย์นั้น และฐานเป็น เจ้าพนักงาน ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่โดยทุจริต ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๑ และ ๑๕๗ โดยวินิจฉัยว่าพยานหลักฐานรับฟังไม่ได้ว่า ข้าพเจ้า ร่วมกันกับจำเลยคนอื่นกระทำความผิดโดยทุจริต การนำพยานหลักฐานลงเส้นทางน้ำท่วมขังในกรณีฉุกเฉินเช่นนี้ เป็นการแก้ไขปัญหาโดยเร่งด่วนให้แก่ประชาชนที่เดือดร้อน การกระทำความผิดกล่าวมิได้มีเจตนาเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด จึงมิใช่การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแต่อย่างใด

๒. ต่อมาศาลอุทธรณ์แผนกคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ในคดีอาญาหมายเลขดำที่ อท. ๓๐๕/๒๕๖๓ คดีหมายเลขแดงที่ ๑๔๑๔๒/๒๕๖๓ ได้พิพากษาแก้คำพิพากษาของศาลชั้นต้น โดยยังคงพิพากษายกฟ้อง โจทก์ที่ฟ้องขอให้ลงโทษเข้าพยานในฐานะ เป็นเจ้าพนักงาน มีหน้าที่ซื้อ ทำ จัดการ รักษา ทรัพย์ใด ๆ ใช้อำนาจใน ตำแหน่งโดยทุจริตอันเป็นการเสียหายแก่รัฐ เทศบาล สุขาภิบาล หรือเจ้าของ ทรัพย์นั้น และฐานเป็นเจ้าพนักงาน ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่โดยทุจริต ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๑ และ ๑๕๗ โดยวินิจฉัยว่าพยานหลักฐานของโจทก์รับฟังไม่ได้ว่า ข้าพเจ้า ร่วมกันกับจำเลยคนอื่นกระทำความผิดโดยทุจริต การนำพยานหลักฐานลงเส้นทางน้ำท่วมขังในกรณีฉุกเฉินเช่นนี้ เป็นการแก้ไขปัญหาโดยเร่งด่วน ให้แก่ ประชาชนที่เดือดร้อน การกระทำความผิดกล่าวมิได้มีเจตนาเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด จึงมิใช่การ ปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแต่อย่างใดอีกเช่นกัน ต่อมาอัยการสูงสุดฯ โจทก์ พิจารณาแล้วไม่ฎีกา คดีจึงถึงที่สุด ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๓. จากกรณีตามข้อ ๑ และ ๒ จึงเท่ากับว่าส่วนงานการไตสวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ที่ชี้มูลว่าข้าพเจ้ามีความผิดวินัยร้ายแรงฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ ประโยชน์ที่มิควรได้ และฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงนั้น ได้ถูกศาล อาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๑ และศาลอุทธรณ์ แผนกคดีทุจริตและประพฤติมิชอบพิพากษาว่าข้าพเจ้าไม่ มีความผิดด้วยการยกฟ้องโจทก์แล้ว

/กรณี...

กรณีจึงไม่มีโทษทางวินัยร้ายแรงตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูล ที่ท่านจะนำ
สำนวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ดังกล่าวมาอาศัยเป็นเหตุลงโทษข้าพเจ้าได้อีกต่อไป

๔. จากกรณีตามข้อ ๑ ถึง ๓ จึงเป็นผลให้คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว ที่ ๘๖/ ๒๕๖๒
เรื่อง ลงโทษไล่ออกจากราชการนั้น เป็นคำสั่งทางปกครองที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายที่อาจ
ถูกเพิกถอนได้ทั้งหมดหรือ บางส่วน โดยจะให้ผลย้อนหลังหรือไม่ย้อนหลังหรือมีผลในอนาคตไป
ถึง ขณะใดขณะหนึ่งตามที่กำหนด ซึ่งท่านมี อำนาจที่จะเพิกถอนได้ไม่ว่าจะพ้นขั้นตอนการ
กำหนดให้ อุทธรณ์หรือให้โต้แย้งตามกฎหมายนี้หรือกฎหมายอื่นมาแล้ว หรือไม่ เนื่องจากคำสั่ง
ดังกล่าวได้ออกโดยอาศัยข้อเท็จจริงหรือข้อกฎหมายจากสำนวนการไต่สวนของคณะกรรมการ
ป.ป.ช. และต่อมา ข้อเท็จจริงหรือข้อกฎหมายนั้นเปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญโดยถูกศาล
ทั้งสองชั้นศาลพิพากษายืนตาม กันว่าข้าพเจ้าไม่มีความผิดใน ข้อหาที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูล
ว่ามีความผิดวินัยร้ายแรง ในทางที่จะเป็นประโยชน์แก่ข้าพเจ้า ทั้งยังอาจถือได้ว่า มีคำพิพากษา
คดีอาญาของศาลชั้นต้นและศาลอุทธรณ์ฯ ที่ เป็นพยานหลักฐานใหม่ อันอาจทำให้ข้อเท็จจริง
ที่ฟังเป็น ยุติแล้วนั้นเปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการ
ทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๔๙, ๕๐ และ ๕๔ (๑) (๔)

เมื่อข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่าข้าพเจ้ามิได้กระทำความผิดวินัยร้ายแรงดังเรียนมาข้างต้น และไม่มี
บทกฎหมาย หรือระเบียบข้อใดห้ามมิให้ข้าพเจ้ากลับเข้ารับราชการเพราะเหตุขาดคุณสมบัติ
อีกทั้ง ข้าพเจ้าก็ได้เคยต้องรับโทษ จำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกแต่อย่างใด กรณีจึงไม่มี
เหตุจะต้องประวิงหรือรอดำเนินกระบวนการอื่นใดอีก เนื่องจากข้อเท็จจริงปรากฏชัดอยู่ขณะนี้
และเอกสาร หลักฐานเท่าที่ปรากฏก็เพียงพอต่อการพิจารณาดำเนินการแล้ว
ด้วยเหตุผลที่ได้เรียนมาข้างต้น จึงขอให้ท่านโปรดมีคำสั่งและพิจารณาดำเนินการตามคำขอ
ดังต่อไปนี้เป็นการด่วนที่สุด

ก. เพิกถอนคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว ที่ ๘๖/๒๕๖๒ เรื่อง ลงโทษไล่ออกจากราชการ
ฉบับลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐

ข. มีคำสั่งให้ข้าพเจ้ากลับเข้ารับราชการ

ค. ขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือผู้มีอำนาจพิจารณาให้ พิจารณา
และมีมติเห็นชอบให้ข้าพเจ้ากลับเข้ารับราชการ

ง. ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับคำขอข้อ ก ถึง ค ข้างต้น เพื่อให้ข้าพเจ้ากลับเข้า รับราชการ
โดยเร็วที่สุด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองตรวจสอบแล้ว พบว่าใน
ประเด็นดังกล่าว นางศิวลีย์ ภูสุวรรณ ผู้ที่ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
อ่างทองให้ดำเนินการนั้น เป็นประเด็นที่ยื่นฟ้องคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
อ่างทองต่อศาลปกครอง ตามเลขที่คดี หมายเลขคำที่ บ.๒๑๓/๒๕๖๓ ซึ่งคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ได้มีมติมอบหมายให้ประธานคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ทำคำให้การแก้ฟ้องคดี และในการดำเนินการดังกล่าว เกี่ยวกับ

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในฐานะผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ เป็นการดำเนินการตามระเบียบกฎหมายโดยครบถ้วนแล้ว จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณายกคำร้องของนางศิวลีย์ ภูสุวรรณ เนื่องจากอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครอง ตามเลขที่คดี หมายเลขคำที่ บ.๒๑๓/๒๕๖๓

มติที่ประชุม มีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบยกคำร้องทุกข้อของนางศิวลีย์ ภูสุวรรณ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่น ๆ

๖.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลขอกลับเข้ารับราชการ

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจี่ รายงานว่า นางศิวลีย์ ภูสุวรรณ อดีตพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าจี่ ได้นำสำเนาคำพิพากษาถึงที่สุดของศาลอุทธรณ์แผนกคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ หมายเลขคำที่ อท ๓๐๕/๒๕๖๓ หมายเลขแดงที่ ๑๔๑๙๒/๒๕๖๓ และหนังสือรับรองคดีถึงที่สุดที่ ศย ๓๐๐.๐๑๓/(ค)๑๗๒ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ ยื่นขอกลับจากราชการต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลป่าจี่ นางศิวลีย์ ภูสุวรรณ ถูกไล่ออกจากราชการตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าจี่ ที่ ๘๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นคำสั่งทางปกครอง นางศิวลีย์ ภูสุวรรณ ได้ใช้สิทธิทางศาลเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจี่เพิกถอนคำสั่งดังกล่าว ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครอง ตามเลขที่คดี หมายเลขคำที่ บ.๒๑๓/๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจี่ จึงรายงานมาเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองตรวจสอบแล้ว พบว่าในประเด็นดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลป่าจี่ ยังมิได้ดำเนินการขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลต่อการดำเนินการดังกล่าว ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับนางศิวลีย์ ภูสุวรรณ ผู้ที่ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองให้ดำเนินการนั้น เป็นประเด็นที่ยื่นฟ้องคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองต่อศาลปกครอง ตามเลขที่คดี หมายเลขคำที่ บ.๒๑๓/๒๕๖๓ ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ได้มีมติมอบหมายให้ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ทำคำให้การแก้ฟ้องคดี และในการดำเนินการดังกล่าว เกี่ยวกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในฐานะผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ เป็นการดำเนินการตามระเบียบกฎหมายโดยครบถ้วนแล้ว จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาส่งเรื่องคืนให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจี่ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

/๖.๒ เรื่อง...

๖.๒ เรื่อง การรายงานการปิดงบการเงินประจำปี

ที่ประชุมได้พิจารณาร่วมกันเห็นว่า เพื่อให้ได้ข้อมูลด้านภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาแผนอัตรากำลัง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่งดำเนินการปิดงบประมาณการเงินประจำปีแล้วนั้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง รายงานภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ประธาน

๖.๓ เรื่อง การพิจารณาคำสั่งลงโทษทางวินัยขององค์การบริหารส่วนตำบล

เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดกรวดได้เสนอความเห็นขอขอลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงกรณี ป.ป.ช. ชี มูล นายทศพร สุวานิช ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับ ๕ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดกรวด รายงานว่า ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่วพิจารณายกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว ที่ ๑๕๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ลงโทษลดขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นของ นายทศพร สุวานิช เพื่อไม่ให้เกิดการลงโทษซ้ำซ้อนอันเป็นเหตุต้องห้ามตามหลักกฎหมาย ฯลฯ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ประธาน

กรรมการท่านอื่นมีเรื่องใดจะแจ้งอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุมครับ

เลขานุการ

กำหนดให้มีการประชุมครั้งต่อไปจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

ปิดประชุม

เวลา ๑๖.๓๐ น.

ส.ต.อ. โกเมน ภูสมบุญ

(โกเมน ภูสมบุญ)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

ผู้จัดรายงานการประชุม

แสงมณี มีน้อย

(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม
