

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

วันพุธที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมป่าโมก ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

มาประชุม

๑. นายศักดิ์ดา	บรรดาศักดิ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
๒. นายปริญญา	เขมะชิต	ปลัดจังหวัดอ่างทอง
๓. นางหนึ่งฤทัย	จินตสกุล	(แทน) นายอำเภอเมืองอ่างทอง
๔. นายไพบูลย์	ศุภบุญ	นายอำเภอวิเศษชัยชาญ
๕. นายสกล	แก้วปวงคำ	นายอำเภอโพธิ์ทอง
๖. นางอโนชา	สุวรรณภาพ	คลังจังหวัดอ่างทอง
๗. นายโยธิน	เมฆอรุณ	สถิติจังหวัดอ่างทอง
๘. นายทินกร	บุญเงิน	พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง
๙. นายเลิศชัย	สกลเสาวภาคย์	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง
๑๐. นายสมศักดิ์	ปรงสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นายละม่อม	ฐิตะธรรมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นายธวัช	คล้ายมงคล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. นางจิระภา	ทรัพย์หิรัญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. พ.จ.อ.สมพงษ์	ผลประทีปสุริยา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. นายกิตติพงศ์	พวงศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖. นางยุคคลธร	โสธธิกำแหง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๗. นายลิขิต	ทองนาท	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๘. นายปรีชา	หอมหวล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๙. นายสำราญ	จันทร์ขจร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่
๒๐. นายชูพงษ์	พื้งเนตร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง
๒๑. นายไพรัตน์	รุ่งสว่าง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า
๒๒. พ.จ.อ.พิชัย	สุนทรนันท์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำลอง
๒๓. ส.อ.ณรงค์	แจ่มจำรูญ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย
๒๔. นายประเสริฐ	น้อยขำ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว
๒๕. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ
๒๖. ส.ต.อ.โกเมน	ภูสมบัติ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นายศุภชัย	ผดุงหิสร	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาร่วมประชุม

- | | | |
|-----------------------|--|----------|
| ๑. นายสมศักดิ์ บัวโรย | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ | ติตราการ |
| ๒. นายวิมล สาพันธ์ | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น | ติตราการ |

ระเบียบวาระที่ ๑	<u>เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ</u>
ประธาน	ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองติดภารกิจ จึงได้มอบหมายให้ข้าพเจ้า นายศักดิ์ดา บรรดาศักดิ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เข้าประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในวันนี้ครับ
ระเบียบวาระที่ ๒	<u>เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔</u>
ประธาน	ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๓๑ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม
มติที่ประชุม	รับรองรายงานการประชุม
ระเบียบวาระที่ ๓	<u>เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว</u>
	<u>๓.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ</u>
ประธาน	ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
	<u>เรื่องเดิม</u> องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ราย นายเสรี โพธิ์ศรี ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น สังกัดเทศบาลตำบลสามโก้ ซึ่งออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยเทศบาลตำบล สามโก้ ได้มีคำสั่งลงโทษปลดออกจากราชการ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลสามโก้ ที่ ๒๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ และต้องโทษตามคำพิพากษาศาลฎีกา ที่ ๑๔๗๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเป็นเวลา ๑ ปี โดยไม่รอลงอาญา
	<u>ระเบียบ/กฎหมาย</u> ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๖ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้ (๑) มีสัญชาติไทย (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง (๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดดังนี้ / ก. โรคเรื้อน...

- ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ข. วัณโรคในระยะอันตราย
- ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักรักษา หรือถูกสั่งให้ออกจากการรักษา ไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วน ตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

ข้อ ๗ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ซึ่งขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณา ยกเว้นให้สามารถเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลได้ในกรณี ดังนี้

๑) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๗) (๙) (๑๐) หรือ (๑๔)

๒) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๑๑) หรือ (๑๒) ซึ่งได้ออกจากงานหรือราชการเกินสองปีแล้ว และไม่ใช้กรณีออกเพราะกระทำผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่

ข้อ ๘ การพิจารณา ยกเว้นกรณีการขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้พิจารณาถึงความจำเป็นและประโยชน์ของทางราชการที่จะได้รับ และมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมปรึกษา ยกเว้นคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามดังกล่าว ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ประชุมพิจารณา ลงมติ โดยจะต้องได้คะแนนเสียงสี่ในห้าของจำนวนกรรมการในที่ประชุม และการลงมติให้กระทำโดยลับ

/๒. ประกาศ...

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๑๒๙ ภายใต้บังคับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ออกจากราชการไปแล้วที่มีใช่เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากประสงค์จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าประเภทและระดับเดิม

ข้อ ๑๒๙/๑ ผู้ขอกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบท้ายประกาศนี้พร้อมเอกสารประกอบ ดังนี้

๑) ใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอกลับเข้ารับราชการ

๒) สำเนาทะเบียนประวัติ

๓) หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๔) สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการเดิม

๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๖) สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานการอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลเดียวกัน (ถ้ามี)

๗) สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๑๓๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๑๒๙/๑ ประวัติการรับราชการ และประวัติการทำงานทุกแห่งของผู้สมัครและสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๓๑ การพิจารณาเพื่อบรรจุให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามเกณฑ์ ดังนี้

๑๓๑.๑ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

๑๓๑.๕ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้ว เนื่องจากบุคคลดังกล่าว ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ (๑๐) และ (๑๑) จึงต้องการพิจารณายกเว้นกรณีการขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ โดยให้ดำเนินการตาม ข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เพื่อให้การดำเนินการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และประโยชน์ของทางราชการ จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองจึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาออกเป็น ๓ ขั้นตอน ดังนี้

๑. ขอมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ว่าการกระทำความผิดของนายเสรี โพธิ์ศรี ที่ได้กระทำผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๗ ประกอบมาตรา ๘๓ ซึ่งศาลฎีกาได้ตัดสินให้ลงโทษจำคุก เป็นการกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการหรือไม่
๒. หากผลการลงมติตามข้อ ๑ มีมติไม่เป็นความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ จะต้องดำเนินการลงมติด้วยวิธีลับ เพื่อขอยกเว้นกรณีการขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ประชุมพิจารณา ลงมติโดยจะต้องได้คะแนนเสียงสี่ในห้าของจำนวนกรรมการในที่ประชุม และการลงมติให้กระทำโดยลับ
๓. หากมติให้ยกเว้นกรณีการขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามฯ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ได้คะแนนเสียงสี่ในห้าของจำนวนกรรมการในที่ประชุม จะดำเนินการขอมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อขอมติให้นายเสรี โพธิ์ศรี กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์

ประธาน

เมื่อมติเสียงข้างมากเห็นว่าพฤติการณ์ของนายเสรี โพธิ์ศรี เป็นการกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ จึงเป็นเหตุให้ไม่สามารถขอกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ได้ เนื่องจากขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามฯ ตามข้อ ๗ เหตุกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ จึงไม่ต้องดำเนินการในประเด็นข้อที่ ๒ และ ข้อที่ ๓

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๓.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบแก้ไขวันโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เรื่องเดิม

๑. การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง (ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบการโอน (ย้าย) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล รายนายชัยวัฒน์ สระสม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ สพข.๗๐ สังกัดกลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพ และตำแหน่งส่วนบริหารจัดการฝึกอบรม สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท โอน (ย้าย) มารับราชการเป็น พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ โดยมีการกำหนดวันโอนย้าย วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ แจ้งว่าไม่สามารถรับโอนข้าราชการรายดังกล่าวได้ตามระยะเวลาที่กำหนดเนื่องจาก สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานครดำเนินการไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ประกอบกับ นายชัยวัฒน์ สระสม ได้ประเมินเลื่อนระดับจากตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท แต่ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ยังมีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการรายดังกล่าว มารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ จึงขอแก้ไขกำหนดวันโอน (ย้าย) ของข้าราชการรายดังกล่าว “จากเดิม วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ เปลี่ยนเป็นวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔” และขอแก้ไขอัตราเงินเดือน “จากเดิม ๒๑,๑๔๐ บาท เป็น ๒๒,๐๔๐ บาท”

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เรื่อง เสนอเพื่อ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ๔.๑ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดิม) ซึ่งพนักงานจ้างทั่วไปมีผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี จำนวน ๗ ราย ประกอบด้วย

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการ ประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓		
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล							
๑.	นางสาวธิดารัตน์ เกตุแก้ว	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๘.๐๐	๘๙.๕๐	ดีมาก	๔ ก.พ. ๖๔ – ๓๑ ม.ค. ๖๕
๒.	นางธนภรณ์ นิ่มสนอง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๕.๕๐	๘๙.๐๐	ดีมาก	๔ ก.พ. ๖๔ – ๓๑ ม.ค. ๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก							
๓.	นายสาธิต ปิ่นวิเศษ	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๙๕.๖๐	ดีมาก	๑ ก.พ. ๖๔ – ๓๑ ม.ค. ๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดกรวด							
๔.	นายธงชัย เหม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๕.๒๐	๗๕.๒๐	ดีมาก	๔ ก.พ. ๖๔ – ๓๑ ม.ค. ๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า							
๕.	นายประเสริฐ สุขไตรรัตน์	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	ต่อสัญญาครั้งแรก	๘๑.๕๐	ดี	๑ ก.พ. ๖๔ – ๓๑ ม.ค. ๖๕
๖.	นายศิริศักดิ์ ฉัตรเงิน	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	ต่อสัญญาครั้งแรก	๘๖.๗๕	ดีมาก	๑ ก.พ. ๖๔ – ๓๑ ม.ค. ๖๕
๗.	นายญาณกร พงษ์ช้าง	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	ต่อสัญญาครั้งแรก	๘๖.๗๕	ดีมาก	๑ ก.พ. ๖๔ – ๓๑ ม.ค. ๖๕

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

/(๓) การประเมิน...

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผล การปฏิบัติเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไป ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถ ดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จะเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณา ในการต่อสัญญา โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชา ทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองตรวจสอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔ แห่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการประเมินผล การปฏิบัติงานมีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔ แห่ง สามารถต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปได้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๒ เรื่อง...

๔.๒ เรื่อง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด.	ระยะเวลาจ้าง	อัตรา ค่าตอบแทน	วงเงินค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลลอบหม					
๑.	นายอุณเฐน อยู่เย็น	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔- ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕	๙,๐๐๐ บาท	๓๔.๐๘
๒.	นางสาวรังสิยา พงษ์ประพันธ์	คนงาน	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔- ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕	๙,๐๐๐ บาท	๓๔.๐๘
๓.	นายอัมรินทร์ จันทรทอง	คนงาน	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔- ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕	๙,๐๐๐ บาท	๓๔.๐๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช					
๔.	นางสาวชลดา ใจฉลาด	คนงาน	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	๙,๐๐๐ บาท	๓๔.๑๑
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว					
๕.	นายสัญญา สว่างเนตร	คนงาน	๑ มีนาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	๙,๐๐๐ บาท	๒๘.๐๓
๖.	นางสาวดรุณี มั่งนิมิตร	คนงาน	๑ มีนาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	๙,๐๐๐ บาท	๒๘.๐๓

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

/(ก) ได้ดำเนิน...

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองตรวจสอบการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง อัตราค่าจ้างตามที่กำหนดและเป็นอัตราว่าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง รายงานการลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/ กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
<u>องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจี่</u> ๑. นายสุภกิจดี มาลัย	ภารโรง /สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ เนื่องจากได้รับการแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้างทั่วไป	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ป่าจี่ ที่ ๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔
<u>องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว</u> ๒. นายคำรณ แจ่มฟ้า	คนงาน /กองช่าง	๙,๐๐๐ บาท	๑ มกราคม ๒๕๖๔ เนื่องจากไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล หลักแก้ว ที่ ๒๘๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓
<u>องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง</u> ๓. นายอำนาจ ปิ่นดี	คนงาน /กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐ บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล โผงเผง ที่ ๑๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
<u>องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น</u> ๔. นายวิจิต แสงคง	พนักงาน ขับรถยนต์ /สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล วังน้ำเย็น ที่ ๙๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ในการลาออกครั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลบรสิษฐ์ รับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย และโดยองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นว่าให้ลาออกได้

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ทำมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผลและให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

/๒. มติคณะกรรมการ...

๒. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒). การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๔ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ เรื่อง รายงานพนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานพนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วัน/เดือน/ปี ที่ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	วัน/เดือน/ปี ที่ผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๑.	นางสาวสุภัทรา พึ่งอุทัยศรี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก อำเภอวิเศษชัยชาญ	วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓	วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๓๘ ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการ ในกรณีที่ ไม่ผ่านการประเมิน และมีความเห็นว่าไม่ควรให้รับราชการต่อไป ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ ได้โดยได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยเป็นพนักงานส่วนตำบล แต่ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับจากราชการในระหว่างที่ผู้นั้นอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

/ข้อ ๑๔๐...

ข้อ ๑๔๐ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๙ (๒) ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๓๙ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นต้นไป ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการในเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่าง จริงจัง มีความเที่ยงธรรมและได้มาตรฐานในอันที่จะให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นกระบวนการ การเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๔๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตามกรอบของจรรยาบรรณ และการรักษาวินัย วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

ข้อ ๑๔๔ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนสองคน ซึ่งอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแล การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหนึ่งคน พนักงานส่วนตำบล ผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหนึ่งคน

ข้อ ๑๔๕ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ ในข้อ ๑๔๑ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และประเมินครั้งที่สองเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน เว้นแต่คณะกรรมการ ไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดเจน เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติ ราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล คณะกรรมการจะประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้ ในกรณีที่มีการขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ ๑๔๙ (๒) เมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่ขยายแล้วให้ประเมินอีกครั้งหนึ่ง

สรุป การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีรายละเอียดดังนี้

๑. ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน

๒. นายก อบต.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓. ให้ อบต.กำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามความเหมาะสม

๔. ให้มีการประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลา ๓ เดือน และประเมินครั้งที่สอง เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือน

๕. ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลฯ และรายงานการประเมินต่อนายก อบต.

/๖. ถ้าผลการประเมิน...

๖. ถ้าผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานกำหนด ให้นายก อบต.ประกาศว่าเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แจ้งผู้รับการประเมินและรายงาน ก.อบต.จังหวัดทราบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ เรื่อง รายงานสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๓ (Local performance Assessment Annual report ๒๐๒๐)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งจังหวัดให้นำผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่และประชาชนทราบ และนำผลการประเมินดังกล่าวแจ้งที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดทราบ แล้วแต่กรณี เพื่อให้การนำผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓ ไปส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทองได้แจ้งประชาสัมพันธ์รายงานสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓ (Local performance Assessment Annual report ๒๐๒๐) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบแล้ว โดยสามารถดาวน์โหลด “รายงานสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓” ได้ที่เว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th หัวข้อ “หนังสืออิเล็กทรอนิกส์” หรือตาม QR Code ท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๑๘๑๐.๗/ว ๘๙ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ ซึ่งผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอ่างทอง (มีรายละเอียดตามเอกสารแนบ)

มติที่ประชุม

รับทราบ

ลำดับที่	ชื่อ อ.พ.	อำเภอ	ด้านที่ 1		ร้อยละ	ด้านที่ 2		ร้อยละ	ด้านที่ 3		ร้อยละ	ด้านที่ 4		ร้อยละ	ด้านที่ 5		ร้อยละ	รวมคะแนน 5 ด้าน		คิด เป็น ร้อยละ
			การบริหารจัดการ			การบริหารงาน บุคคลและการจัดการ			การบริหารงาน การเงินและการคลัง			การบริการสาธารณสุข			ธรรมาภิบาล					
			คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม		คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม		คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม		คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม		คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม		คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม	
1	บางเจ้าฉ่า	โพธิ์ทอง	95	110	86.36	92	105	87.62	178	220	80.91	283	365	77.53	46	55	83.64	694	855	81.17
2	อ่าวแก้ว	โพธิ์ทอง	97	110	88.18	91	105	86.67	178	215	82.79	325	365	89.04	46	55	83.64	737	850	86.71
3	เทวราช	ไชโย	99	110	90.00	94	105	89.52	166	220	75.45	288	365	78.90	48	55	87.27	695	855	81.29
4	บ้านแห	เมืองอ่างทอง	106	110	96.36	99	105	94.29	154	220	70	345	365	94.52	50	55	90.91	754	855	88.19
5	วังน้ำเย็น	แสวงหา	101	110	91.82	93	105	88.57	175	220	79.55	325	365	89.04	48	55	87.27	742	855	86.78
6	ห้วยตะพาน	วิเศษชัยชาญ	100	110	90.91	103	105	98.10	191	220	86.82	334	365	91.51	48	55	87.27	776	855	90.76
7	คำหยาด	โพธิ์ทอง	100	110	90.91	91	105	86.67	175	220	79.55	333	365	91.23	46	55	83.64	745	855	87.13
8	เอกราช	ป่าโมก	101	110	91.82	101	105	96.19	164	215	76.28	339	365	92.88	55	55	100.00	760	850	89.41
9	บ้านพราน	แสวงหา	97	110	88.18	96	105	91.43	188	220	85.45	327	365	89.59	48	55	87.27	756	855	88.42
10	นรสิงห์	ป่าโมก	108	110	98.18	95	105	90.48	185	220	84.09	325	365	89.04	51	55	92.73	764	855	89.36
11	โรงช้าง	ป่าโมก	96	110	87.27	94	105	89.52	165	220	75	302	365	82.74	46	55	83.64	703	855	82.22
12	เจ้าป่าหล่อ	เมืองอ่างทอง	104	110	94.55	101	105	96.19	171	220	77.73	312	365	85.48	50	55	90.91	738	855	86.32
13	ตลาดกรวด	เมืองอ่างทอง	95	110	86.36	93	105	88.57	168	220	76.36	299	365	81.92	45	55	81.82	700	855	81.87
14	ราชสถิตย์	ไชโย	108	110	98.18	103	105	98.10	158	220	71.82	349	365	95.62	55	55	100.00	773	855	90.41
15	สายทอง	ป่าโมก	97	110	88.18	99	105	94.29	187	215	86.98	308	365	84.38	48	55	87.27	739	850	86.94
16	บางระกำ	โพธิ์ทอง	73	110	66.36	68	105	64.76	106	215	49.3	229	365	62.74	40	55	72.73	516	850	60.71
17	หนองแม่ไก่	โพธิ์ทอง	97	110	88.18	76	105	72.38	138	215	64.19	256	365	70.14	46	55	83.64	613	850	72.12
18	องครักษ์	โพธิ์ทอง	91	110	82.73	88	105	83.81	96	215	44.65	143	330	43.33	42	55	76.36	460	815	56.44
19	สีบัวทอง	แสวงหา	91	110	82.73	95	105	90.48	190	220	86.36	315	365	86.30	46	55	83.64	737	855	86.20
20	ห้วยไผ่	แสวงหา	86	110	78.18	93	105	88.57	178	220	80.91	329	365	90.14	50	55	90.91	736	855	86.08
21	ตลาดใหม่	วิเศษชัยชาญ	104	110	94.55	101	105	96.19	184	215	85.58	330	365	90.41	51	55	92.73	770	850	90.59
22	บางจัก	วิเศษชัยชาญ	96	110	87.27	103	105	98.10	201	220	91.36	343	365	93.97	50	55	90.91	793	855	92.75
23	ไผ่จำศีล	วิเศษชัยชาญ	100	110	90.91	91	95	95.79	190	220	86.36	309	365	84.66	48	55	87.27	738	845	87.34
24	ศาลเจ้าโรงทอง	วิเศษชัยชาญ	104	110	94.55	91	105	86.67	172	215	80	347	365	95.07	55	55	100.00	769	850	90.47
25	หลักแก้ว	วิเศษชัยชาญ	96	110	87.27	98	105	93.33	156	215	72.56	331	365	90.68	49	55	89.09	730	850	85.88
26	อบทม	สามโก้	106	110	96.36	99	105	94.29	160	215	74.42	319	365	87.40	48	55	87.27	732	850	86.12
27	คลองวัว	เมืองอ่างทอง	104	110	94.55	101	105	96.19	160	220	72.73	327	360	90.83	49	55	89.09	741	850	87.18
28	หัวไผ่	เมืองอ่างทอง	108	110	98.18	97	105	92.38	168	220	76.36	331	365	90.68	55	55	100.00	759	855	88.77
29	ยางซ้าย	โพธิ์ทอง	102	110	92.73	96	105	91.43	156	215	72.56	312	365	85.48	48	55	87.27	714	850	84.00
30	จำลอง	แสวงหา	103	110	93.64	99	105	94.29	169	215	78.6	293	365	80.27	44	55	80.00	708	850	83.29
31	คลองขนาก	วิเศษชัยชาญ	101	110	91.82	103	105	98.10	180	215	83.72	319	365	87.40	50	55	90.91	753	850	88.59
32	ไผ่วง	วิเศษชัยชาญ	99	110	90.00	94	105	89.52	178	220	80.91	270	365	73.97	48	55	87.27	689	855	80.58
33	บ้านอีฐ	เมืองอ่างทอง	89	110	80.91	89	105	84.76	150	215	69.77	297	365	81.37	44	55	80.00	669	850	78.71
34	บางเสด็จ	ป่าโมก	96	110	87.27	89	95	93.68	185	215	86.05	275	330	83.33	46	55	83.64	691	805	85.84
35	บางพลับ	โพธิ์ทอง	106	110	96.36	90	105	85.71	171	215	79.53	344	380	90.53	51	55	92.73	762	865	88.09
36	โพธิ์ม่วงพันธ์	สามโก้	90	110	81.82	89	105	84.76	176	215	81.86	271	365	74.25	46	55	83.64	672	850	79.06
37	ยี่ล้น	วิเศษชัยชาญ	91	110	82.73	94	105	89.52	182	220	82.73	271	365	74.25	50	55	90.91	688	855	80.47
38	อินทประมูล	โพธิ์ทอง	110	110	100.00	105	105	100.00	186	220	84.55	352	365	96.44	55	55	100.00	808	855	94.50
39	ยานสี	เมืองอ่างทอง	106	110	96.36	103	105	98.10	168	220	76.36	338	380	88.95	46	55	83.64	761	870	87.47
40	ป่าจั่ว	เมืองอ่างทอง	106	110	96.36	101	105	96.19	188	215	87.44	336	365	92.05	45	55	81.82	776	850	91.29
41	ชัยฤทธิ์	ไชโย	99	110	90.00	86	105	81.90	137	220	62.27	315	365	86.30	46	55	83.64	683	855	79.88
42	ศรีพราน	แสวงหา	92	110	83.64	95	105	90.48	184	215	85.58	321	365	87.95	50	55	90.91	742	850	87.29
43	โผงเผง	ป่าโมก	106	110	96.36	96	105	91.43	161	215	74.88	284	365	77.81	48	55	87.27	695	850	81.76

๔.๖ เรื่อง การประชุมคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และ คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีองค์ประกอบของผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ครบ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ แจ้งว่าได้เสนอให้คณะกรรมการพิจารณา ร่างกฎหมาย ของกระทรวงมหาดไทย พิจารณา ให้ความเห็นกรณีคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศให้มีการเลือกตั้ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นผลให้ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องพ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้ง ทำให้ไม่มีองค์ประกอบ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด ของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในสัดส่วนของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงมี ปัญหาในทางปฏิบัติว่าคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด และ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จะสามารถดำเนินการประชุมต่อไป ได้หรือไม่ จึงแจ้งแนวทางปฏิบัติเรื่องดังกล่าว ดังนี้

๑.๑ คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงมหาดไทย คณะที่ ๑ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่พุธที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ พิจารณาเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการ ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) กรณีกรรมการผู้แทน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีไม่ครบ และมีความเห็นว่า ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไว้ให้มาจากผู้แทน จำนวน ๔ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มที่หนึ่ง ผู้ว่าราชการจังหวัด ประธานกรรมการ (มาตรา ๕ (๑)) กลุ่มที่สอง กรรมการ ที่เป็นหัวหน้า ส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน ๓ คน (มาตรา ๕ (๒)) กลุ่มที่สาม กรรมการผู้แทนองค์การ บริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๔ คน ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภา องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด จำนวน ๑ คน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และผู้แทน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ คน (มาตรา ๕ (๓)) กลุ่มที่สี่ กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๔ คน (มาตรา ๕ (๕)) มาตรา ๑๖ ได้กำหนด องค์ประกอบคณะกรรมการ กลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไว้ให้มาจากผู้แทน จำนวน ๔ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มที่หนึ่ง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย หรือรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ซึ่งได้รับ มอบหมายประธานกรรมการ (มาตรา ๑๖ (๑)) กลุ่มที่สอง กรรมการโดยตำแหน่ง ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ผู้อำนวยการสำนัก บประมาณ อธิบดีกรมบัญชีกลาง และอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (มาตรา ๑๖ (๒)) กลุ่มที่สาม ผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย นายกองค์การบริหาร

/ส่วนจังหวัด...

ส่วนจังหวัด จำนวน ๓ คน และปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๓ คน (มาตรา ๑๖ (๓)) กลุ่มที่สี่ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๖ คน (มาตรา ๑๖ (๔)) แต่ต่อมาคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นผลให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องพ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้ง ทำให้กรรมการในกลุ่มที่สามของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามมาตรา ๕ (๓) และ กรรมการในกลุ่มที่สามของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามมาตรา ๑๖ (๓) ที่เป็นผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในส่วนของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ขาดหายไป แต่ยังมีกรรมการคนอื่นในส่วนนั้นอยู่ เช่น กรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หากยังมีปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือผู้แทนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการผู้แทน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอยู่อีก ๑ คน หรือกรณีกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หากยังมีปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอยู่อีกอย่างน้อยจำนวน ๑ คน ก็ถือว่ายังมีกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามอนุमतาดังกล่าว ซึ่งครบองค์ประกอบของคณะกรรมการตามมาตรา ๕ (๓) และมาตรา ๑๖ (๓) ทั้งนี้ เทียบเคียงได้กับความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๘) ที่กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา เคยหารือเรื่ององค์ประกอบของคณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา กรณีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิลาออกจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ตามเรื่องเสร็จที่ ๗๙๔/๒๕๖๒ ทั้งนี้ การกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการในกฎหมายแต่ละฉบับนั้นมีเจตนารมณ์เพื่อให้สามารถจัดประชุมและพิจารณาเรื่องต่างๆ ได้ ในระยะเริ่มแรก และเมื่อได้มีการดำเนินงานตามกฎหมายนั้นแล้ว แม้ต่อมากรรมการที่เป็นผู้แทนบางส่วน ขาดหายไป แต่ยังคงองค์ประกอบของคณะกรรมการตามที่กฎหมายกำหนด และสามารถดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ได้ แต่ในกรณีที่เรื่องจะพิจารณานั้นเกี่ยวข้องกับกรรมการในส่วนที่ขาดหายไป ก็ควรรอ กรรมการที่เป็นผู้แทนเรื่องนั้นๆ ร่วมพิจารณาเว้นแต่เป็นเรื่องจำเป็นเร่งด่วน

ดังนั้น กรณีไม่มีผู้แทนองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นครบทุกฝ่าย แต่หากยังมีตัวแทน องค์ประกอบส่วนท้องถิ่นไม่ว่าฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งตามมาตรา ๕ (๓) มาตรา ๒๓ (๓) และมาตรา ๒๕ (๓) ก็สามารถดำเนินการประชุมคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) ได้ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงมหาดไทยได้วินิจฉัยไว้

๑.๒ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๒ วินิจฉัยกรณีกรรมการตามองค์ประกอบของ ก.อบต.จังหวัด ไม่มีหรือพ้นจากตำแหน่งซึ่งจะเป็นผลให้การจัดประชุม ก.อบต. จังหวัด สามารถดำเนินการได้หรือไม่นั้น ให้พิจารณาจากองค์ประกอบหลักตามที่กฎหมายบัญญัติ กล่าวคือ หาก ก.อบต.จังหวัด ยังคงมีกรรมการที่เป็นผู้แทนส่วนราชการผู้ทรงคุณวุฒิและผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ครบทั้ง ๓ องค์ประกอบ และมีองค์ประชุมไม่น้อย

/กว่ากึ่งหนึ่ง...

กว่ากึ่งหนึ่ง แม้ว่าองค์ประกอบผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล จะไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เนื่องจากกระบวนการดำรงตำแหน่งทั้ง ๓ คน ก็อาจประชุม ก.อบต.จังหวัดได้ เพราะองค์ประกอบหลักครบถ้วน และเมืองค์ประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ดังนั้น การคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) ตามมาตรา ๕ (๔) มาตรา ๒๓ (๔) และมาตรา ๒๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กรณีผู้แทนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีไม่ครบหรือพ้นจากตำแหน่งบางส่วน ในการประชุมเพื่อคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) ให้พิจารณาจากองค์ประกอบหลักตามที่กฎหมายกำหนด กล่าวคือ หากยังคงมีกรรมการที่เป็นผู้แทนส่วนราชการ และผู้แทนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๕ (๓) มาตรา ๒๓ (๓) และมาตรา ๒๕ (๓) ครบทั้งสององค์ประกอบในการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีองค์ประกอบในแต่ละฝ่ายไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการในแต่ละฝ่ายตามมาตรา ๕ (๑) (๒) และ (๓) มาตรา ๒๓ (๑) (๒) และ (๓) และมาตรา ๒๕ (๑) (๒) และ (๓) สามารถประชุมเพื่อเสนอรายชื่อบุคคลตามจำนวนที่กฎหมายกำหนด ซึ่งเห็นว่าเป็นบุคคล ที่สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) โดยผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ ตามที่กฎหมายกำหนด โดยต้องมีหนังสือแสดงความยินยอมให้เสนอชื่อด้วยตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้แทนเทศบาล ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๗ เรื่อง แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการกรณีไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ออกประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ /อีกทั้ง...

อีกทั้งคณะกรรมการการเลือกตั้งอาจออกประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นอีก กระทรวงมหาดไทยขอแจ้งแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการกรณีไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น ดังนี้

๑. ตามที่พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๖ พระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๙ และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๗ กำหนดให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น รองประธานสภาท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ ยังคงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าคณะกรรมการเลือกตั้งจะประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น โดยให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศให้มีการเลือกตั้งหรือจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่น ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติและคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติดังกล่าว ดังนั้น เมื่อคณะกรรมการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่นอื่นใดแล้ว นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น รองประธานสภาท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ ต้องพ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้ง และปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. กระทรวงมหาดไทยได้เคยซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานของปลัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในฐานะผู้ปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นระหว่างที่ยังไม่มีผู้บริหารท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๓๖ วรรคสาม พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๔๘ ปัญจทศ วรรคสอง และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๔ วรรคสาม ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔/ว ๖๗๐ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗ เรื่อง การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น โดยได้กำหนดแนวทางไว้ สรุปได้ว่า ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรจะบริหารงานให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย กล่าวคือ ภารกิจหรือกิจการใดหากสามารถรอการดำเนินการไว้ก่อน และไม่เกิดความเสียหายแก่กิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือประโยชน์ของประชาชนโดยตรงอย่างชัดเจนแล้ว ก็ไม่สมควรจะดำเนินการจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งงานเกี่ยวกับ

/นโยบาย...

นโยบายและแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นงานเกี่ยวกับการโอนงบประมาณการเปลี่ยนแปลงโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจากสภาท้องถิ่นมาแล้ว สมควรขอให้ผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิกสภาท้องถิ่นที่ได้รับเลือกตั้งเป็นผู้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ อีกทั้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เคยให้ความเห็นเกี่ยวกับเรื่องหรือการปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา ๖๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่กำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลในระหว่างที่ไม่มีนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวกรณีการรับโอนพนักงานส่วนตำบลไว้ ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๓/๑๓๑๒ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง หรือการปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง สรุปได้ว่า คำว่า “จำเป็น” พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้ความหมายไว้ว่า ต้องทำ ขาดไม่ได้ การพิจารณาว่าเหตุใดเป็นเหตุจำเป็นตามมาตรา ๖๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ นั้น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องพิจารณาข้อเท็จจริงและนำมาใช้ได้เหมาะสมถูกต้องตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย เมื่อข้อเท็จจริงตามที่หารือมาไม่พบว่าการรับโอนพนักงานส่วนตำบล มีเหตุจำเป็นต้องทำหรือขาดไม่ได้ ซึ่งหากไม่รับโอนแล้วจะเกิดความเสียหายแก่องค์การบริหารส่วนตำบล ก็มีใช้กรณีที่ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะที่ปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลจะรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลได้

อนึ่ง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น สำนักงาน ก.จ. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๑ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด ทราบแล้ว

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๘ เรื่อง...

๔.๔ เรื่อง การขยายระยะเวลาดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหา ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้บริหาร และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ โดยการโอนและรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑.๑ แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.อบต.จังหวัด จะได้รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล และเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปีกำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/เรื่อง เพื่อพิจารณา...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก อำเภอวิเศษชัยชาญ องค์การบริหารส่วนตำบลอบทม อำเภอโพธิ์ทอง ผู้บริหารท้องถิ่นว่างลง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้รายงานขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการดังนี้

ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล	ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง
๑.	องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก	ดำเนินการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๒.	องค์การบริหารส่วนตำบลอบทม	๑. ดำเนินการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ และนักวิชาการพัสดุชำนาญการ ๒. ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๔
๓.	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว	๑. ดำเนินการให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ๒. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา
๔.	องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย	ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๔

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้บริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔ แห่ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ ราย คือ

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวภัทรนิษฐ์ จรัสปัญพงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๒๘ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดอ่างทอง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย	อบต.บ้านแห อท ๗๒๙๐๑/๓๘ ลว ๙ ก.พ. ๖๔ (ให้โอน) กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น มท ๐๘๐๒.๓/๑๑๔๐ ลว ๒๕ ม.ค. ๖๔ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๕ เม.ย. ๒๕๖๔	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

/(๒) การโอน...

- (๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง
- (๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไป แต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

สรุป รายละเอียดการให้โอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือ ข้าราชการประเภทอื่น มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต.ยินยอมให้โอน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยินยอมรับโอน
๓. นายก อบต.ออกคำสั่งให้พ้น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแต่งตั้งโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอน พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ไปเป็นข้าราชการพลเรือน เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจ ของพนักงานส่วนตำบล และหัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยินดีให้โอนและรับโอน จึงเสนอ ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๓ เรื่อง...

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางมาลินี พูลสวัสดิ์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลโรงช้าง อำเภอรอบบึง จังหวัดสิงห์บุรี	อบต.บางพลับ อท ๗๖๐๐๑/๔๕ ลว ๒๙ ม.ค. ๖๔ (ให้โอน) อบต.โรงช้าง สท ๗๓๓๐๑/๐๖๗ ลว ๒๕ ม.ค. ๖๔ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๒ เม.ย. ๒๕๖๔	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๕

ข้อ ๑๗๕ วรรคสอง การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล กระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอนและได้รับความยินยอมจากประธานกรรมการบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

สรุปรายละเอียดการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน

/๒. ผู้โอน...

๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต. ที่เกี่ยวข้องให้โอนและรับโอน
๓. นายก อบต. ออกคำสั่งให้พ้น/แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
๔. อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสอบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องยินยอมให้โอนและรับโอน เนื่องจากการกำหนดการให้โอนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ อาจส่งผลกระทบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เห็นควรเปลี่ยนแปลงกำหนดการให้โอนเป็น วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ โอนให้กำหนดวันให้โอนเป็นวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางปัทมา เย็นอนงค์	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗๘ อัตราเงินเดือน ๒๐,๘๒๐ บาท สำนักพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ กรมศิลปากร กระทรวงวัฒนธรรม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	กรมศิลปากร วธ ๐๔๐๑/๓๔๒ ลว ๒๙ ม.ค. ๖๔ (ให้โอน) อบต.นรสิงห์ อท ๗๒๔๐๑/๐๓๓ ลว ๓ ก.พ. ๖๔ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๒ เม.ย. ๒๕๖๔	

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถและความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๘ และข้อ ๑๗๙ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้วให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

สรุปรายละเอียดการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน

๒. ผู้โอนต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมิน ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล

๔. นายก อบต.ยินยอมรับโอนและหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน

๕. นายก อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งในชั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นรายดังกล่าว มาเป็นพนักงานส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอน ในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และนายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องยินดีให้อินและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม**เห็นชอบ****๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ****ประธาน**

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ**ต้นเรื่อง**

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานการประเมินพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง /สังกัด	อันดับ ตำแหน่ง ที่เลื่อนวิทยฐานะ อัตราเงินวิทยฐานะ	ผลการประเมินแต่ละด้านเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕			คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง ครู คศ. ๒
			ด้านที่ ๑ วินัย คุณธรรมฯ	ด้านที่ ๒ คุณภาพ การปฏิบัติงาน	ด้านที่ ๓ ผลงานที่เกิด จากการ ปฏิบัติหน้าที่	
๑	นางสาวสายชล จันทร์หอม ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๕ เงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท วุฒิปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต ดำรงตำแหน่งครู คศ. ๑ เมื่อ ๒ ส.ค. ๕๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดคำหยาด กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด	ครู วิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ. ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๕ เงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท อัตราเงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดคำหยาด กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๓	ผ่าน ๙๓.๖๓	ผ่าน ๙๔.๑๐	ผ่าน ๙๒.๖๗	- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี - ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /สังกัด	อันดับ ตำแหน่ง ที่เลื่อนวิทยฐานะ อัตราเงินวิทยฐานะ	ผลการประเมินแต่ละด้านเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕			คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง ครู คศ. ๒
			ด้านที่ ๑ วินัย คุณธรรมฯ	ด้านที่ ๒ คุณภาพ การปฏิบัติงาน	ด้านที่ ๓ ผลงานที่เกิด จากการ ปฏิบัติหน้าที่	
๒	นางโสพิณ ศรีสวัสดิ์ ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๘๕ เงินเดือน ๒๔,๑๒๐ บาท วุฒิปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต ดำรงตำแหน่งครู คศ. ๑ เมื่อ ๑ เม.ย. ๕๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดนางข้า กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองชนาก	ครู วิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ. ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๘๕ เงินเดือน ๒๔,๑๒๐ บาท อัตราเงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดนางข้า กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองชนาก มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๓	ผ่าน ๘๘.๖๖	ผ่าน ๘๔.๔๑	ผ่าน ๘๗.๐๐	- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี - ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๙

มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑. ให้พนักงานครูเทศบาลยื่นคำขอประเมินได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบ เสนอขอรับการประเมิน ต่อผู้บังคับบัญชาในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติและรับรองคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๓. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามที่ ก.ท.กำหนด เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๔. ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน

/๕. เมื่อคณะ...

๕. เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๖. ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะชำนาญการ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้ได้รับเงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาทต่อเดือน โดยผู้ขอรับการประเมิน ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นคำขอและผู้ขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นคำขอ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๒ ราย ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประเภทครูชำนาญการ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวมีวิทยฐานะชำนาญการ ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายเดิม)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายเดิม) ซึ่งพนักงานจ้างดังกล่าวผ่านการประเมินจากคณะกรรมการและมีผลคะแนนไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๓ ราย ดังนี้

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างภารกิจ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการ ประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓		
องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ							
๑	นางสาวมิตรานันท์ ชีระภากร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ /สำนักงานปลัด	๑๒,๖๑๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดีมาก	๑ เม.ย. ๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่ำ							
๒	นางสาวสุชาดา แท่งทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ /กองคลัง	๑๑,๕๐๐	ต่อสัญญาครั้งแรก	๘๘.๓๐	ดีมาก	๑ ก.พ. ๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๖๕
๓	นางสาวสุนทรี คงการณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง /กองคลัง	๑๑,๕๐๐	ต่อสัญญาครั้งแรก	๘๐.๘๐	ดี	๑ ก.พ. ๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๖๕

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็น สัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสม และความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมิน ไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถ ดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จะเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณา ในการต่อสัญญา โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชา ทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง มีรายละเอียดดังนี้

๑. พนักงานจ้างต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๒. การต่อสัญญาจ้างต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๒ แห่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างได้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๑ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/วุฒิการศึกษา	สอบได้ในตำแหน่ง/อบต.	ระยะเวลาจ้าง	อัตรา ค่าตอบแทน	วงเงินค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร
๑. นางสาวจิตาภา โอหารวัตร วุฒิมัธยมศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา อบต.ป่าจั่ว อ.เมืองอ่างทอง	๒ ปี ๗ เดือน	๑๕,๐๐๐	๒๘.๐๓

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) แล้ว

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ข้อ ๘ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับ ผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

การจ้าง...

การจ้างพนักงานจ้าง มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. อบต.จัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างและจ้างตามที่มีตำแหน่งว่าง
๒. อบต.ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
๓. อบต.จ้างโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง อัตราค่าจ้างตามที่กำหนดและเป็นอัตรารว่าง มีค่าใช้จ่าย ด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จึงนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนเดือนละ	สังกัด	พ้นจากตำแหน่งวันที่	เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวรัตนภรณ์ โพธิ์มณี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๒,๒๑๐ บาท	กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์	๒๖ มี.ค. ๖๔	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	ไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยและอาญา
๒	นายอศนัย สีแดงสุก	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๖,๑๐๐ บาท	กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ม่วงพันธ์	๕ ก.พ. ๖๔	เนื่องจากสมัครรับเลือกเป็นผู้ใหญ่บ้าน	ไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยและอาญา
๓	นางสาวฐิตาภา โอฬารวัตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๗๕๐ บาท	กองการศึกษา ฯ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว	๑ มี.ค. ๖๔	เนื่องจากได้รับการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งอื่น	ไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยและอาญา

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

/ข้อ ๕๔...

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ทำมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผลและให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๓ ราย สามารถลาออกจากการปฏิบัติงานได้ โดยพนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือลาออกด้วยความสมัครใจ ให้ยื่นล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และการพ้นจากตำแหน่งจากสาเหตุการครบสัญญาจ้าง จึงถือว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางสาวพรรณี ม่วงศรีจันทร์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน อำเภอแสวงหา ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ	คุณสมบัติของ นางสาวพรรณี ม่วงศรีจันทร์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๙,๖๘๐ บาท
๑. คุณสมบัติสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี	๑. คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๑. ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ – ๖ว เมื่อวันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๕๖ – ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘ คิดเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๔ เดือน ๑ วัน ๒. ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๓ คิดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จำนวน ๔ ปี ๑ เดือน ๒๑ วัน รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทั้งสิ้น จำนวน ๖ ปี ๕ เดือน ๒๒ วัน
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในอัตรา ๒๑,๕๕๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๙,๖๘๐ บาท
๓. ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๙.๖๖ สามารถเลื่อนและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ อัตราเงินเดือน ๓๐,๑๐๐ บาท

๒. นางสาวจิรภรณ์ มะลิวัลย์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ม่วงพันธ์ อำเภอสว่างแก้ว ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ	คุณสมบัติของ นางสาวจิรภรณ์ มะลิวัลย์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๕๐๐ บาท
๑. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑. คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๕๙ - ๑ ก.พ. ๒๕๖๔ คิดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จำนวน ๔ ปี ๑ เดือน ๑๗ วัน รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทั้งสิ้น จำนวน ๔ ปี ๑ เดือน ๑๗ วัน
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในอัตรา ๑๕,๐๕๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๕๐๐ บาท
๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๑.๐๐ สามารถเลื่อนและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท

๓. นางสาวรัชชุ พานทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ม่วงพันธ์ อำเภอสามโก้ ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน	คุณสมบัติของ นางสาวรัชชุ พานทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ขึ้นดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๘,๗๙๐ บาท
๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมียุทธศาสตร์ร่วมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ -ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง -ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง -ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	๑. คุณวุฒิการศึกษา ๑. ประกาศนียบัตรวิชาชีพ วิชาเอกการบัญชี ๒. อนุปริญญาศิลปศาสตร ๓. บัญชีบัณฑิต ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๑. ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๑ – ๓ เมื่อวันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๕๓ – ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘ คิดเป็นระยะเวลา ๕ ปี ๔ เดือน ๒. ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ – ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๔ คิดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จำนวน ๕ ปี ๑ เดือน รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทั้งสิ้น จำนวน ๑๐ ปี ๕ เดือน
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในอัตรา ๑๓,๔๗๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๘,๗๙๐ บาท
๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๘.๘๘ สามารถเลื่อนและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ฯลฯ

/บัญชี...

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้งการคัดเลือกการสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม(ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ ชำนาญการ	<u>ระดับชำนาญการพิเศษ</u> ๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ๒. ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ๕. เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ จากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้า ทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด ๖. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกองการบริหาร

				ส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัด
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ ๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ ๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๖. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน ๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

				๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๖. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
--	--	--	--	--

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และผ่านการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงานแล้ว สามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เข้ารับการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๔.๑๐ เรื่อง...

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะ

ประธาน ฯ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการ ฯ

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย อำเภอโพธิ์ทอง ได้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินผล การปฏิบัติงาน พนักงานจ้างทั่วไปเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) รายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	พนักงานจ้างทั่วไป	มีทักษะกี่ปี	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ปรับปรุงตำแหน่ง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	มติ ก.อบต.
๑	นายยุทธนา พุกเศรษฐี	พนักงานผลิต น้ำประปา	๕ ปี ๑ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๔ ม.ค. ๕๙ - ปัจจุบัน	เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีผลการประเมิน ร้อยละ ๙๒.๕๐ ระดับดีมาก	พนักงานผลิต น้ำประปา (ทักษะ) ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด อ่างทอง ให้ความเห็นชอบ	๙,๔๐๐ บาท	

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะสำหรับบุคคล ซึ่งมีได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นกาลเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนจึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้ว เพื่อให้การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้ายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว อำเภอโพธิ์ทอง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	พ้นจาก ตำแหน่งวันที่	เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นายวิษณุ ปักคำ ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกรปฏิบัติการ	๑๕,๘๔๐ บาท	สำนักงานปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลอ่างแก้ว	๑ มี.ค. ๖๔	เนื่องจากไปศึกษาต่อ	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการทาง วินัยและอาญา

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือลาออกโดยมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ กส. ๑ ทำมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวสามารถลาออกจากราชการได้ เนื่องจากไปศึกษาต่อ และดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๑๒ เรื่อง...

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด รายงานว่ามีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวบุปผา คำหนัก ตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ. ๑ ซึ่งป่วยเป็นเนื้องอกในสมองและได้ลาป่วย เพื่อทำการรักษาตัวเป็นระยะเวลาเกินกว่าที่ระเบียบกฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบล คำหยาด จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงกรณี นางสาวบุปผา คำหนัก ลาป่วยและไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ และคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงได้ดำเนินการสอบข้อเท็จจริง โดยรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องพร้อมทั้งสรุปความเห็นรายงานเสนอนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลคำหยาดว่าสมควรให้นางสาวบุปผา คำหนัก ออกจากราชการในเหตุที่หย่อน ความสามารถในการปฏิบัติราชการด้วยเหตุสุขภาพไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ตามปกติวิสัย

๒. ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด ดำเนินการตั้ง คณะกรรมการสอบสวน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๗

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด ได้ดำเนินการออกคำสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจาก ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๗ และได้ดำเนินการสอบสวนเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

หมวด ๒ การออกจากราชการ

ข้อ ๖ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจสั่งให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ เพื่อรับ บำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้ในกรณีที่กฎหมาย ดังกล่าวบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ และการสั่งให้ออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน นอกจากให้ทำได้ในกรณีที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขนี้ และกรณีที่กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะเสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทาง วินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ วินัยและการ รักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงาน

/ส่วนตำบล...

ส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้ในกรณีต่อไปนี้ด้วย คือ
(๑) เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ใดเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดยสม่ำเสมอและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นสมควรให้ออกจากราชการ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อพิจารณาจัดส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาให้ความเห็นแล้วเสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ จัดส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

๕.๑๓ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓

ประธาน ฯ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการ ฯ

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

สำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แจ้งว่าคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สอดคล้องกับประกาศที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ) จึงเสนอเข้าที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๑๔ เรื่อง...

๕.๑๔ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัย

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล รายงานฉัตรดิตรส นิยมศิลป์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล ตามคำวินิจฉัยคณะกรรมการ ป.ป.ช. กรณีมีมูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๗ วรรคสาม ข้อ ๑๐ วรรคสอง ประกอบ กับหนังสือสำนักงานเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว.๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ ในสถานโทษ ไล่ออกจากราชการ

ฯลฯ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ จัดส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

เลขานุการ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า จึงขอส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล รายงาน นายณัฐวัฒน์ สบายแท้ ผู้อำนวยการกองช่าง ตามคำวินิจฉัยคณะกรรมการ ป.ป.ช. กรณีมีมูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ในสถานโทษ ปลดออกจากราชการ

ฯลฯ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ จัดส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

เลขานุการ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล รายงานนายอิสระ พลละเอียด ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงเรื่องเรียกรับเงินจากผู้รับจ้างติดตั้งอะลูมิเนียม กันห้องสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์

ฯลฯ

มติที่ประชุม

-

/๔. องค์การ...

เลขานุการ

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็นได้รายงาน กรณีพนักงานส่วนตำบลราย จำสิบเอก ถวัลย์ เภรีวงศ์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง ได้มีคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย ตามคดีหมายเลขดำที่ ล ๑๘๖๙/๒๕๖๑ คดีหมายเลขแดงที่ ล๒๖๙๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ฯลฯ

มติที่ประชุม

-

เลขานุการ

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดกรวดได้เสนอความเห็นขอขอลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง กรณี ป.ป.ช. ชี มูล นายทศพร สุวานิช วิศวกรโยธา เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว

ฯลฯ

มติที่ประชุม

-

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง อื่น ๆ

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดกรวด มีหนังสือติดตามผลการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง กรณี ป.ป.ช. ชี มูล นายทศพร สุวานิช และได้จัดส่งเอกสารเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณา ฝ่ายเลขานุการเห็นว่า เพื่อเป็นประโยชน์ต่อนายทศพร สุวานิช เห็นควรแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดกรวด แจ้งให้นายทศพร สุวานิช นำเอกสารดังกล่าวนำไปยื่นต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ประธาน

กรรมการท่านอื่นมีเรื่องใดจะแจ้งอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุมครับ

เลขานุการ

กำหนดให้มีการประชุมครั้งต่อไปจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

ปิดประชุม

เวลา ๑๒.๓๐ น.

ส.ต.อ. โกมน ภูสมบัติ

(โกมน ภูสมบัติ)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

ผู้จัดรายงานการประชุม

แสงมณี มีน้อย

(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม
