

ที่ อท ๐๐๒๓.๒/ว ๕๐๐



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง
ถนนเทศบาล ๑ อท ๑๔๐๐๐

๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.อ่างทอง) ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยมีมติเห็นชอบตามที่เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอ่างทองดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารระดับอำเภอและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๓๕๖๑-๔๖๓๔ / โทรสาร ๐-๓๕๖๑-๔๖๔๗

นายศุภชัย ผดุงทัส ๐๘-๙๐๘๓-๖๖๘๘

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

วันพุธที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง
ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้มาประชุม	๑. นายสุชน	ภัยอิราษ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
	๒. นายปริญญา	เขมะชิต	ปลัดจังหวัดอ่างทอง
	๓. นางเฉลียว	เอี่ยมสกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอ่างทอง (แทน)
	๔. นางสาวรี	โลมะบรรณ	พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดอ่างทอง (แทน)
	๕. นายอิราษ	กนกเวชยันต์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอ่างทอง (แทน)
	๖. นางสาวภัทรภร	สุขสาลี	หัวหน้าสำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง (แทน)
	๗. นายทนต์ศักดิ์	ศรีวิเชียร	ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๘. นายสาธิต	จาดเรียบร้อย	ปลัดเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ
	๙. นายปรีชา	หอมหวล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๐. นายกิตติพงศ์	พวงศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๑. นายไพจิตร	บัวสาย	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๒. นายพรชัย	รัตน์ประสาทพร	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๓. นางนงเยาว์	พุทธรักษา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๔. พ.จ.อ.สมพงษ์	ผลประทีปสุริยา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๕. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ ก.ท.จ
	๑๖. สิบตำรวจเอกโกเมน	ภูสมบัติ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
	๑๗. นายสมนึก	แก่นเฟื่อง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

/ระเบียบวาระ...

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองติดภารกิจเร่งด่วน จึงได้มอบให้ข้าพเจ้านายสุชน ภัยธีราช รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เป็นประธานในการประชุม
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔
- ประธาน ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓๐ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม
- มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมและที่แก้ไข
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
- ๓.๑ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัย
๑. เรื่องเดิม
- ๑.๑ เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา อำเภอวิเศษชัยชาญ รายงานการดำเนินการทางวินัยกรณี เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาได้รับสำนวนการสอบสวนวินัย จากเทศบาลตำบลบ้านแพรก อำเภอบ้าน แพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รายงานนางสาวมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ รองปลัดเทศบาลตำบล ไผ่คำพัฒนา (รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา) เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ตำบลบ้านแพรก อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และนายธนกร ชีสากรวณิช ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านแพรก อำเภอบ้านแพรก จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาทั้ง ๒ ราย ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง โครงการก่อสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนเทศบาลวัดหลวงพ้อเขียว ถูกตั้งกรรมการสอบสวน ทางวินัย กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง เรื่อง การตรวจรับงานจ้างโครงการก่อสร้าง อาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนเทศบาลวัดหลวงพ้อเขียว โดยงบประมาณเงินอุดหนุน เฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยผลงานที่ผู้รับจ้างส่งไม่เป็นไปตามแบบรูปรายการ และรายละเอียดข้อกำหนดของสัญญา แต่มีได้รายงานนายกเทศมนตรีผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เพื่อทราบหรือสั่งการ กลับลงลายมือชื่อในใบตรวจรับงานจ้าง รับรองว่าผู้รับจ้างทำงานเสร็จเรียบร้อย ตามรูปแบบ รูปรายการในสัญญาจ้าง ทุกประการ เป็นการปฏิบัติไม่เป็นไปตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๖๕ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๑ (จังหวัดพระนครศรีอยุธยา) ได้ตรวจสอบสืบสวนกรณีการก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนเทศบาลวัดหลวงพ้อเขียว ของเทศบาลตำบลบ้านแพรก อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีพฤติการณ์ทุจริต เทศบาลตำบลบ้านแพรก มีคำสั่งที่ ๒๗๐/๒๕๕๗

/เรื่อง แต่งตั้ง...

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ เพื่อสอบสวนกรณีดังกล่าว คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย เห็นว่าพฤติการณ์ของ นางสาวมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ และนายธนกร ชีศากรวิช เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา โดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง เห็นควรลงโทษไล่ออก ทั้งนี้ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ การลงโทษผู้กระทำความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ เหตุอันควรปราณีอื่นใดไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ นายกเทศมนตรีตำบลไผ่คำพัฒนา ไม่เห็นพ้องกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย จึงสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น แต่เนื่องจากพนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย ไม่เคยมีกรณีการกระทำความผิดวินัยและถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน และเป็นความผิดครั้งแรก ประกอบกับเป็นผู้มีผลการทำงานดีมีความตั้งใจและรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่จนเกิดผลดีแก่เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาเป็นอย่างมาก จึงสั่งลงโทษเป็นตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน และได้มีคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนพนักงานเทศบาล ทั้ง ๒ รายแล้ว

๑.๒ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบ ให้ขอข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการตัดสินใจในประเด็น ดังนี้

๑.๒.๑ ขอทราบผลการดำเนินการทางวินัยของเทศบาลตำบลบ้านแพรก กรณีโครงการก่อสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนเทศบาลวัดหลวงพ้อเขียว ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาในกรณีเดียวกันนี้

๑.๒.๒ ขอให้เทศบาลตำบลบ้านแพรกชี้แจงเพิ่มเติม ในประเด็นดังนี้

๑) มีการส่งงานของผู้รับจ้างในการส่งงานการก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนเทศบาลวัดหลวงพ้อเขียว ครบถ้วนเป็นไปตามแบบก่อนการเบิกจ่าย หรือไม่

๒) ตามที่ร้องขอความเป็นธรรมได้กล่าวอ้างว่าได้เกิดเหตุการณ์น้ำท่วมหลังจากที่มีการส่งมอบงานให้ดำเนินการสอบสวนในห้วงเวลาวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เกิดเหตุการณ์น้ำท่วมหรือไม่ และหากน้ำท่วมแล้วศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเกิดความเสียหายตามที่ผู้ร้องกล่าวอ้าง หรือไม่

๓) หากงานไม่แล้วเสร็จตามกำหนดสัญญา ทางเทศบาลตำบลบ้านแพรก ได้ดำเนินการเรียกค่าปรับ หรือค่าเสียหายจากผู้รับจ้างหรือไม่

๔) นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแพรกได้มีการทำข้อตกลงกับผู้รับจ้างในการแก้ไขต่อเติมอาคาร ได้ดำเนินการแก้ไข เป็นไปตามระเบียบใด และได้ดำเนินการแก้ไขตั้งแต่เมื่อใด และเมื่อแก้ไขแล้วเทศบาลตำบลบ้านแพรกได้ดำเนินการอย่างไรบ้าง

๑.๓ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ทหารือไปยังคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลว่า การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยในกรณีความผิดเดียวกัน คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด สองจังหวัดสามารถพิจารณาแตกต่างกันได้หรือไม่

๑.๔ สำนักงาน ก.ท. มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๕/๒๒๙ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ตอบข้อหารือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง โดยมีประเด็นที่ต้องพิจารณา ดังนี้

๑) กรณีนางสาวมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ และนายธนกร ชิดากรวนิช เป็นการโอนมาดำรงตำแหน่งที่เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาในระหว่างการสอบสวน โดยคณะกรรมการสอบสวนวินัยเห็นว่าพนักงานเทศบาล ทั้ง ๒ ราย ได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และนายกเทศมนตรีตำบลบ้านแพรกได้ส่งสำนวนการสอบสวนดังกล่าวให้นายกเทศมนตรีตำบลไผ่คำพัฒนาพิจารณา เมื่อนายกเทศมนตรีตำบลไผ่คำพัฒนาได้รับสำนวนการสอบสวนของพนักงานเทศบาล ทั้ง ๒ รายแล้ว ย่อมเป็นหน้าที่ของนายกเทศมนตรีตำบลไผ่คำพัฒนา ที่จะต้องตรวจสอบความถูกต้องของสำนวนการสอบสวนและพิจารณาสำนวนการสอบสวนตามนัยข้อ ๗๔ ประกอบข้อ ๗๗ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และไม่ว่านายกเทศมนตรีตำบลไผ่คำพัฒนาจะพิจารณาว่าเป็นประการใด กรณีดังกล่าวจะต้องเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็น เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองมีมติเป็นประการใดให้นายกเทศมนตรีตำบลไผ่คำพัฒนาสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ตามนัยข้อ ๗๗ (๒) ประกอบข้อ ๘๕ ของประกาศดังกล่าว ดังนั้นกรณีให้นายกเทศมนตรีตำบลไผ่คำพัฒนา ตรวจสอบรายงานการสอบสวนและได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ที่ ๑๑๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐ ลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน นางสาวมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ และมีคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ที่ ๑๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐ ลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน นายธนกร ชิดากรวนิช จึงเป็นการออกคำสั่งลงโทษทางวินัยโดยไม่เป็นไปตามรูปแบบขั้นตอนและวิธีการอันเป็นสาระสำคัญตามที่กฎหมายกำหนดไว้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จึงมีมติแจ้งให้นายกเทศมนตรีตำบลไผ่คำพัฒนาเพิกถอนคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาทั้งสองคำสั่งดังกล่าว

๒) กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาสำนวนการสอบสวนทางวินัยของพนักงานเทศบาล ทั้ง ๒ ราย แล้ว เห็นเป็นการสมควรที่จะต้องสอบสวนเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์ แห่งความเป็นธรรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองย่อมมีอำนาจกำหนดประเด็นหรือข้อสำคัญที่ต้องการทราบไปให้นายกเทศมนตรี เพื่อให้คณะกรรมการสอบสวนที่ได้แต่งตั้งไว้เดิมทำการสอบสวนเพิ่มเติมได้ กรณีที่คณะกรรมการสอบสวนชุดเดิมไม่อาจพิจารณาสอบสวนได้หรือนายกเทศมนตรีเห็นว่ามีความจำเป็น อาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนคณะใหม่ขึ้นทำการสอบสวนเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น ทั้งนี้ตามนัยข้อ ๘๘ ประกอบข้อ ๗๘ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อ ข้อเท็จจริงปรากฏว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีมติให้คณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านแพรกที่ ๒๗๐/๒๕๕๗

/ลงวันที่...

ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเป็นคณะกรรมการสอบสวนคณะเดิม ให้ทำการสอบสวนเพิ่มเติมตามประเด็นที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง กำหนด แต่คณะกรรมการสอบสวนคณะเดิมไม่สามารถทำหน้าที่ได้ เนื่องจากผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการสอบสวนได้ลาออกไปดำรงตำแหน่งตุลาการศาลปกครองชั้นต้นจึงเป็นกรณี มีเหตุผลความจำเป็นที่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนคณะใหม่ขึ้นเพื่อสอบสวน ตามประเด็นที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองมีมติได้ ดังนั้น คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองสามารถกำหนดประเด็นและแจ้งให้นายกเทศมนตรีตำบลไผ่คำพัฒนาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนคณะใหม่ขึ้นทำการสอบสวนได้ ทั้งนี้ ตามนัยข้อ ๘๘ ประกอบข้อ ๗๘ ของประกาศดังกล่าว หากนายกเทศมนตรีตำบลไผ่คำพัฒนาไม่สามารถดำเนินการตามมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง อาจมีมติแจ้งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง ในฐานะผู้มีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ดำเนินการกำกับดูแลให้นายกเทศมนตรีตำบลไผ่คำพัฒนา ปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ โดยถูกต้องตามกฎหมาย กฎ และระเบียบข้อบังคับของทางราชการได้

๓) สำหรับประเด็นที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง หรือว่า “คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จะสามารถพิจารณาและมีมติลงโทษแตกต่างกันได้หรือไม่” นั้น เห็นว่าในการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาล ทั้ง ๒ ราย คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองต้องพิจารณาจากข้อเท็จจริง พยานหลักฐานในสำนวนการสอบสวนและความเห็นของนายกเทศมนตรี รวมทั้งข้อเท็จจริงที่ได้จากการสอบสวนเพิ่มเติมตามประเด็นที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองกำหนดเมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าการสอบสวนเพิ่มเติมตามประเด็นที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้มีมติว่ายังดำเนินการไม่เสร็จสิ้น จึงยังไม่มีประเด็นที่จะต้องพิจารณาในเรื่องหรือในประเด็นนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ควรพิจารณาเร่งรัดให้มีการสอบสวนเพิ่มเติมให้แล้วเสร็จโดยเร็ว อย่างไรก็ตามในการพิจารณาเรื่องดังกล่าว เมื่อการสอบสวนเพิ่มเติมตามประเด็นที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองกำหนดแล้วเสร็จคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จะต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเจตนารมณ์ของการดำเนินการทางวินัยที่ต้องการให้ได้รับความจริงและความยุติธรรมในการสอบสวน โดยการสั่งลงโทษต้องเหมาะสมกับความผิด ตามนัยข้อ ๘๘ ประกอบข้อ ๘๖ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ทั้งจะต้องคำนึงถึงหลักการพิจารณาความผิดทางวินัย (หลักนิติธรรมและหลักมนุษยธรรม) และหลักในการกำหนดโทษทางวินัย (หลักนิติธรรม, หลักมนุษยธรรม, หลักความเป็นธรรม และหลักนโยบายของทางราชการ) โดยเฉพาะหลักความเป็นธรรมในการกำหนดโทษ ที่ต้องการให้การกำหนดโทษทางวินัยสำหรับ ผู้ถูกกล่าวหาจะต้องให้ได้เสมอหน้ากัน ใครกระทำความผิดจะต้องถูกลงโทษไม่มีข้อยกเว้น และที่สำคัญจะต้องไม่เลือกที่รักมักที่ชัง

/การกระทำ...

การกระทำความผิดอย่างเดียวกัน ในลักษณะและพฤติการณ์อย่างเดียวกันควรจะต้องวางโทษเท่ากัน มิฉะนั้นแล้วจะถือเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมกับผู้ถูกกล่าวหา ดังนั้น จึงขอให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ด้วยความเป็น ธรรมคำนึงถึงหลักข้อเท็จจริงและให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบปฏิบัติของทางราชการ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดต่อไป

๑.๕ สำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีหนังสือลับ ที่ อย ๐๐๒๓.๔/๓๐ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ รายงานข้อมูลที่คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดอ่างทองขอข้อมูลเพิ่มเติมดังนี้

๑) คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติลงโทษนางนันทิดา บุญสังข์ ให้ไล่ออกจาก ราชการ และลงโทษนางเบญจมาศ ฉายเนตร ให้ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

๒) เทศบาลตำบลบ้านแพรกชี้แจงข้อมูลสรุปความได้ว่า ข้อเท็จจริงทั้งหมดที่ทาง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองขอข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการตัดสินใจนั้น ข้อเท็จจริงทั้งหมดปรากฏอยู่ในสำนวนการสอบสวนวินัยของคณะกรรมการสอบสวนของเทศบาล ตำบลบ้านแพรกตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านแพรก ที่ ๒๗๐/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ ทุกประเด็น

๑.๖ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบ ให้เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาดำเนินการ ดังนี้

๑.๖.๑ ให้นายกเทศมนตรีตำบลไผ่คำพัฒนา เพิกถอนคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ที่ ๑๑๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐ ลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน นางสาว มิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ และมีคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ที่ ๑๑๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐ ลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน นายธนกร ชีสากรวณิช

๑.๖.๒ ให้นายกเทศมนตรีตำบลไผ่คำพัฒนาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ทางวินัย เพื่อทำการสอบสวนใน ๔ ประเด็น เพิ่มเติมที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อ่างทองยังมีข้อสงสัย ประกอบด้วย

๑) มีการส่งงานของผู้รับจ้างในการส่งงานการก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนเทศบาลวัดหลวงพ้อเขียว ครบถ้วนเป็นไปตามแบบก่อนการเบิกจ่าย หรือไม่

๒) ตามที่ร้องขอความเป็นธรรมได้กล่าวอ้างว่าได้มีเหตุการณ์น้ำท่วมหลัง จากที่มีการส่งมอบงานให้ดำเนินการสอบสวนในห้วงเวลาวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เกิดเหตุการณ์น้ำท่วมหรือไม่ และหากน้ำท่วมแล้วศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเกิด ความเสียหายตามที่ผู้ร้องกล่าวอ้าง หรือไม่

๓) หากงานไม่แล้วเสร็จตามกำหนดสัญญา ทางเทศบาลตำบลบ้านแพรกได้ดำเนินการ เรียกค่าปรับ หรือค่าเสียหายจากผู้รับจ้างหรือไม่

๔) นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแพรกได้มีการทำข้อตกลงกับผู้รับจ้างในการแก้ไขต่อเติม อาคาร ได้ดำเนินการแก้ไข เป็นไปตามระเบียบใด และได้ดำเนินการแก้ไขตั้งแต่เมื่อใด และเมื่อ แก้ไขแล้วเทศบาลตำบลบ้านแพรกได้ดำเนินการอย่างไรบ้าง

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ขอให้นายกเทศมนตรีตำบลไผ่คำพัฒนา ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ให้ถูกต้องตามระเบียบและข้อบังคับของทางราชการ การลงโทษทางวินัยควรให้เหมาะสมกับมาตรฐานกำหนดโทษ และเร่งรัดให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันทราบมติ

๑.๗ เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา มีหนังสือที่ อท ๕๓๕๐๑/๔๓๙ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ แจ้งว่าได้ออกคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ที่ ๘๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม เพื่อเพิกถอนคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ที่ ๑๑๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐ ลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน นางสาวมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ และเพิกถอนคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ที่ ๑๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐ ลงโทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน นายธนกร ชีสากรวิช โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ตามคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ที่ ๙๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ สอบสวนเพิ่มเติมกรณีดังกล่าวของพนักงานเทศบาล ทั้ง ๒ ราย จึงขอรายงานผลการสอบสวนที่คณะกรรมการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานแล้ว มีข้อเท็จจริงที่ได้จากการสอบสวน ตามประเด็นที่กำหนด คณะกรรมการสอบสวนได้ประชุมพิจารณาแล้ว มีความเห็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ มีการส่งงานของผู้รับจ้างในการส่งงานก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนเทศบาลวัดหลวงพ้อเขียว ครบถ้วนเป็นไปตามแบบก่อนการเบิกจ่าย หรือไม่

เมื่อพิจารณาจากเอกสารการตรวจสอบของสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประกอบกับการให้ถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา เห็นได้ว่าการปฏิบัติงานตรวจงานจ้างของ คณะกรรมการตรวจการจ้าง ได้ตรวจงานจ้างก่อสร้างจากรายงานช่างผู้ควบคุมงาน โดยไม่ตรวจสอบงานจ้างก่อสร้างอาคารกับแบบรูปรายการละเอียดที่กำหนดไว้ในสัญญา ทำให้งานจ้างก่อสร้างไม่เป็นไปตามแบบรูปรายการและเงื่อนไขที่กำหนด ตามข้อสังเกตการณ์ของสำนักตรวจเงินแผ่นดินข้างต้น เช่น งานทางเดินคอนกรีตเสริมเหล็ก (พื้น GS) ผิวขัดมันรอบอาคาร งานระบบสุขาภิบาล รายการถึงบำบัดน้ำเสียสำเร็จรูปขนาด ๑,๖๐๐ ลิตร รายการถึงดักไขมันสำเร็จรูป รายการบ่อดักขยะและไขมัน เป็นต้น โดยรายการก่อสร้างที่ปรากฏนั้น เป็นที่เห็นได้ชัดเจนว่า ในวันตรวจรับงานจ้าง เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ รายการก่อสร้างดังกล่าวยังไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จและครบถ้วนให้เป็นไปตามแบบรูปรายการที่กำหนดได้ อีกทั้งจากเอกสารตรวจสอบ ปรากฏว่ากรรมการตรวจการจ้าง ยอมรับว่ามีบางรายการซึ่งผู้รับจ้างมิได้ทำตามข้อกำหนดในสัญญาหรือแบบรูปรายการ แต่ลงนามในใบตรวจรับงานจ้างเพราะเป็นประโยชน์ต่อชุมชน ไม่ได้ทำให้ราชการเสียประโยชน์ งานที่ผู้รับจ้างจะต้องทำเหลืออีกเพียงเล็กน้อย ซึ่งเทศบาลตำบลบ้านแพรกจะทำการปรับปรุงภูมิทัศน์ให้เรียบร้อยเสียก่อน โดยผู้รับจ้างจะมาทำงานที่เหลือเพิ่มให้ และผู้รับจ้างได้ทำงานอื่น ๆ มากกว่าที่กำหนดไว้ในแบบรูปรายการหลายประการ และจะเพิ่มเหล็กดัด ม่าน ติดตั้งเครื่องปรับอากาศ พัดลม ให้ในภายหลัง จึงทำการตรวจรับให้ไปก่อน ดังนั้น ประเด็นจึงเป็นที่ยุติว่าการส่งมอบงานของผู้รับจ้างในการก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนเทศบาลวัดหลวงพ้อเขียว มีการส่งมอบงานที่ไม่ถูกต้องครบถ้วน ตามแบบรูปรายการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญา แต่มิได้ทำให้เกิดความเสียหายแต่อย่างใด ในทางกลับกันราชการได้รับประโยชน์จากรายการก่อสร้างเพิ่มเติม พฤติการณ์เห็นว่าเป็นการกระทำที่ไม่ปฏิบัติหน้าที่

/ราชการ...

ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ของทางราชการมติคณะรัฐมนตรีและนโยบายของราชการ เทียบเคียงได้กับแนวทางการลงโทษของ ก.พ. ข้อ ๑๐๐ กรณีเจ้าหน้าที่บริหารที่ดิน ๕ และนายช่าง รั้งวัด ๔ สำนักงานที่ดินจังหวัดบุรีรัมย์ ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจการจ้างการก่อสร้าง บ้านพักราชการ ระดับ ๕ - ๖ ของสำนักงานที่ดินอำเภอละหานทราย จำนวน ๒ หลัง ได้ร่วมกัน ตรวจรับงานจ้างไม่เป็นไปตามแบบแปลนที่ระบุในสัญญา ซึ่งระบุให้การก่อสร้างฐานรากต้องอยู่ต่ำกว่าระดับดินเดิมกันบ่อไม่น้อยกว่า ๑ เมตร แต่คณะกรรมการได้ร่วมกันตรวจรับงานก่อสร้างซึ่งมี ระดับความลึกของรากฐานเพียง ๑ เมตร ในขณะที่ผู้รับเหมาถมดินสูง ๒ เมตรจากดินเดิม เป็นผล ให้ผู้รับเหมาประหยัดเงินในส่วนงานที่ต้องทำฐานรากให้ลึก ๓ เมตร และราชการเสียหายเป็นเงิน ประมาณ ๕,๐๐๐ บาท ต่อบ้านพักหนึ่งหลัง แต่ภายหลังผู้รับเหมาได้ชดใช้เงินค่าเสียหายจำนวน ๙,๐๐๐ บาท ให้แก่ทางราชการแล้ว พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๖๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ (๑๔๑/๒๕๓๔) มีโทษ ตัดเงินเดือน ๑๐ % เป็นเวลา ๒ เดือน ทั้งสองคน

ประเด็นที่ ๒ ตามที่มีการกล่าวอ้างว่าได้มีเหตุการณ์น้ำท่วมหลังจากที่มีการส่งมอบงาน ให้ดำเนินการสอบสวนในห้วงเวลาวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เกิดเหตุการณ์ น้ำท่วมหรือไม่ และหากน้ำท่วมแล้ว ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเกิดความเสียหายตามที่ ผู้ร้องกล่าวอ้าง หรือไม่

เมื่อพิจารณาจากการให้ถ้อยคำของบุคคลที่อยู่บริเวณใกล้เคียง และผู้ที่อยู่ในพื้นที่แล้ว คณะกรรมการมีความเห็นว่าประเด็นดังกล่าวไม่ได้ข้อยุติว่ามีเหตุการณ์น้ำท่วมในห้วงเวลาวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ หรือไม่ เนื่องจากไม่มีพยานหลักฐานที่ประจักษ์ ชัดสามารถบอกได้ว่าบริเวณพื้นที่ก่อสร้างอาคารฯ มีเหตุการณ์น้ำท่วมขังหรือไม่ อย่างไร แต่จาก การสอบถ้อยคำบุคคลที่อยู่บริเวณใกล้เคียงและผู้ที่อยู่ในพื้นที่แล้ว เชื่อได้ว่าบริเวณที่ตั้งของอาคารฯ ในช่วงที่มีฝนตกอย่างต่อเนื่องและน้ำในแม่น้ำเอ่อล้นตลิ่งจะทำให้บริเวณที่ตั้งของอาคารดังกล่าวมี น้ำท่วมขังเป็นประจำ เนื่องจากตัวอาคารจะอยู่ติด กับแม่น้ำลพบุรี อย่างไรก็ดี เมื่อได้ตรวจสอบ สถานที่และสภาพอาคารในปัจจุบันแล้ว ปรากฏว่าบริเวณอาคารในปัจจุบันมีการถมดินเพื่อป้องกันปัญหา ที่เกิดขึ้นจากน้ำท่วมขังแล้ว และสภาพอาคารปัจจุบันสามารถใช้งานได้เป็นปกติ

ประเด็นที่ ๓ หากงานไม่แล้วเสร็จตามกำหนดในสัญญา เทศบาลตำบลบ้านแพรง ได้ดำเนินการเรียกค่าปรับหรือค่าเสียหาย หรือไม่

จากรายการก่อสร้างที่ปรากฏตามเอกสารการตรวจสอบที่เกิดขึ้นนั้น เป็นที่เห็นได้ชัดว่า ในวันตรวจรับงานจ้าง เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ รายการก่อสร้างตามข้อหักทวงหลาย รายการย่อมไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จและครบถ้วนให้เป็นไปตามแบบรูปรายการ ที่กำหนดได้ เมื่อปรากฏข้อเท็จจริงตามเอกสารการตรวจการจ้างว่า เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และมีการเบิกจ่ายเงินตามฎีกาที่ ๘๐๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๖ จึงเป็นการเบิกจ่ายเงิน ค่าจ้างที่อยู่ในระหว่างสัญญา ประเด็นจึงเป็นที่ยุติว่าเป็นกรณีที่มีการจ้างก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนา เด็กเล็กฯ ยังดำเนินการไม่ครบถ้วนตามแบบรูปรายการกำหนด และไม่ปรากฏว่าเทศบาลตำบล บ้านแพรง มีการดำเนินการเรียกค่าปรับหรือค่าเสียหายจากผู้รับจ้างแต่อย่างใดจากเอกสาร การตรวจรับงาน เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ประกอบกับวันแล้วเสร็จในสัญญา คือวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖ คณะกรรมการฯ เห็นว่าพฤติการณ์มิได้มีเจตนาหลีกเลี่ยงการไม่เรียก

ค่าปรับจากผู้รับจ้าง ซึ่งในส่วนที่ยังไม่แล้วเสร็จนั้นเป็นเพียงส่วนน้อยประกอบกับหลายรายการเป็น ส่วนที่ต่อเนื่องกับการเพิ่มเติมในแบบรายการก่อสร้าง ขณะที่ตรวจรับงานจ้างตรงกับวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หากคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง มีเจตนาให้ผู้รับจ้างไม่ต้องถูกปรับจริงก็ไม่ จำเป็นต้องเร่งตรวจรับงานควรปล่อยให้ผู้รับจ้างทำงานต่อไป ส่วนที่เหลืออีก ๙ วัน (วันที่ ๒๑ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖) และให้ผู้รับจ้างส่งมอบงานในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ก็ยังทัน อีกทั้งใน ระยะเวลา ๙ วันนั้น ผู้รับจ้างซึ่งเป็นมืออาชีพก็อาจทำงานให้เสร็จสมบูรณ์ หากครบกำหนดแล้วผู้รับ จ้างทำงานไม่เสร็จสมบูรณ์อีก คณะกรรมการฯ จึงค่อยตรวจรับก็ได้ การสรุปโดยฟังความของสำนัก ตรวจเงินแผ่นดินเพียงด้านเดียว อาจนำมาซึ่งความไม่ยุติธรรมต่อคณะกรรมการฯ

ประเด็นที่ ๔ นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแพรกได้มีการทำข้อตกลงกับผู้รับจ้างในการแก้ไข ต่อเติมอาคาร ได้ดำเนินการแก้ไข เป็นไปตามระเบียบใด และได้ดำเนินการแก้ไขตั้งแต่เมื่อใด และเมื่อแก้ไขแล้วเทศบาลตำบลบ้านแพรกได้ดำเนินการอย่างไรบ้าง

เมื่อพิจารณาจากเอกสารบันทึกข้อตกลงในการแก้ไขต่อเติมอาคาร (เพิ่มเติม) และการให้ถ้อยคำที่ เกี่ยวข้องแล้ว ปรากฏข้อเท็จจริงได้ว่า การดำเนินการแก้ไขแบบที่ได้จัดทำขึ้นระหว่าง นายพรหมมินทร์ พรรณผิว (อดีตนายกเทศมนตรีตำบลบ้านแพรก) กับผู้รับจ้างนั้น ได้ดำเนินการ จัดทำขึ้นโดยไม่มีกฎหมายหรือระเบียบใดรองรับให้สามารถดำเนินการได้ สาเหตุเกิดจาก นายพรหมมินทร์ พรรณผิว (อดีตนายกเทศมนตรีตำบลบ้านแพรก) เข้าใจว่าเป็นอำนาจหน้าที่ ของนายกเทศมนตรี ที่สามารถดำเนินการได้เอง โดยได้จัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาของการดำเนินการ จ้างก่อสร้าง โดยไม่ปรากฏว่ามีหลักฐานการแจ้งให้คณะกรรมการตรวจการจ้างซึ่งมีหน้าที่ตามกฎหมาย ในการบริหารสัญญาทราบแต่อย่างใด

นายกเทศมนตรีตำบลไผ่คำพัฒนา พิจารณาแล้วลงความเห็น ว่า “ให้ลงโทษตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๒ เดือน”

๑.๗ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบ ให้นายกเทศมนตรีตำบลไผ่คำพัฒนา ดำเนินการให้เป็นไปตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๒๒๙ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยกับพนักงานเทศบาล ที่ตอบขอหารือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา แจ้งว่าได้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัด อ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ พร้อมส่งคำสั่งเทศบาล ตำบลไผ่คำพัฒนา ที่ ๑๒๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ลงโทษตัดเงินเดือนนางสาวมิ่งขวัญ สุทธิบุญ ๑๐% เป็นเวลา ๒ เดือน ส่วนในรายชื่อของนายธนกร ชีศากรวณิช ปัจจุบันได้โอนไปสังกัด เทศบาลตำบลนครหลวง อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๑๐ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่เสียหายแก่ราชการการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๗๔ ในระหว่างการสอบสวน แม้จะมีคำสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหาไปอยู่นอกบังคับบัญชาของนายกเทศมนตรีผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนต่อไปจนเสร็จ แล้วทำรายงานการสอบสวนและเสนอสำนวนการสอบสวนต่อนายกเทศมนตรีผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อตรวจสอบความถูกต้องตามข้อ ๗๙ ข้อ ๘๐ ข้อ ๘๑ และข้อ ๘๒ และให้นายกเทศมนตรีผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนส่งเรื่องให้ผู้บริหารท้องถิ่นสังกัดใหม่ของผู้ถูกกล่าวหา ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นสังกัดใหม่ตรวจสอบความถูกต้องตามข้อ ๗๙ ข้อ ๘๐ ข้อ ๘๑ และข้อ ๘๒ พร้อมทั้งพิจารณาและดำเนินการตามข้อ ๗๗ (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณีต่อไป

ข้อ ๗๗ เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้เสนอสำนวนการสอบสวนมาแล้วให้นายกเทศมนตรีตรวจสอบความถูกต้องของสำนวนการสอบสวนตามข้อ ๗๙ ข้อ ๘๐ ข้อ ๘๑ และข้อ ๘๒ แล้วดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๒) ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่ และไม่ว่านายกเทศมนตรีจะเห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนหรือไม่ก็ตาม นายกเทศมนตรีจะต้องส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาตามข้อ ๘๕ ของมาตรฐานทั่วไปนี้หรือตามข้อ ๗ หรือข้อ ๘ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการภายในสามสิบวันนับแต่ได้รับสำนวนการสอบสวนจากคณะกรรมการสอบสวน

๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖๕ คณะกรรมการตรวจการจ้าง มีหน้าที่ดังนี้

(๑) ตรวจสอบรายงานการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง และเหตุการณ์แวดล้อมที่ผู้ควบคุมงานรายงาน โดยตรวจสอบกับแบบรูปรายการละเอียด และข้อกำหนดในสัญญาทุกสัปดาห์รวมทั้งรับทราบหรือพิจารณาการสั่งหยุดงาน หรือพักงานของผู้ควบคุมงาน แล้วรายงาน หัวหน้าฝ่ายบริหารของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

(๒) การดำเนินการตามข้อ (๑) ในกรณีมีข้อสงสัย หรือมีกรณีที่เห็นว่าตามหลักวิชาการช่างไม่น่าจะเป็นไปได้ ให้ออกตรวจงานจ้าง ณ สถานที่ที่กำหนดไว้ในสัญญาหรือที่ตกลงให้ทำงานจ้าง นั้นๆ โดยให้มีอำนาจสั่งเปลี่ยนแปลงแก้ไขเพิ่มเติม หรือตัดทอนงานจ้างได้ตามที่เห็นสมควร และตามหลักวิชาการช่าง เพื่อให้เป็นไปตามแบบรูปรายการ รายละเอียดและข้อกำหนดในสัญญา

/(๓)โดยปกติ...

(๓) โดยปกติให้ตรวจผลงานที่ผู้รับจ้างส่งมอบภายใน ๓ วัน ทำการนับแต่วันที่กรรมการได้รับทราบการส่งมอบงาน และให้ทำการตรวจรับให้เสร็จสิ้นไปโดยเร็วที่สุด

(๔) เมื่อตรวจเห็นว่าเป็นการถูกต้องครบถ้วนตามแบบรูป รายการละเอียดและข้อกำหนดในสัญญาแล้วให้ถือว่าผู้รับจ้าง ส่งมอบงานครบถ้วนตั้งแต่วันที่ผู้รับจ้างส่งงานจ้างนั้น และให้ทำใบรับรองผลการปฏิบัติงานทั้งหมด หรือเฉพาะงวดแล้วแต่กรณี โดยลงชื่อไว้เป็นหลักฐาน อย่างน้อย ๒ ฉบับ มอบให้แก่ผู้รับจ้าง ๑ ฉบับ และเจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ ฉบับ เพื่อทำการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น และรายงานให้หัวหน้าฝ่ายบริหารของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เพื่อทราบหรือสั่งการแล้วแต่กรณี

(๕) ในกรณีที่กรรมการตรวจรับการจ้างบางคนไม่ยอมรับงาน โดยทำความเห็นแย้งไว้ให้เสนอหัวหน้าฝ่ายบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อพิจารณาสั่งการ ถ้าหัวหน้าฝ่ายบริหารของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น สั่งการให้รับงานจ้างนั้นไว้ จึงจะดำเนินการตาม (๔)

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท., ก.อบต. ที่ มท ๐๓๑๓.๓/ว ๘๘๙ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๕ เรื่อง การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเรื่องมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือน และการนำแนวทางการดำเนินการทางวินัยที่ ก.พ.ได้เคยสั่งการมาใช้กับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้จัดส่งสรุปผลการพิจารณา และการดำเนินการทางวินัยของรายนางสาวมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ รองปลัดเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา และนายธนกร ชีสากรวนิช ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม แต่เนื่องจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง หลายท่าน เป็นกรรมการท่านใหม่ยังไม่ทราบรายละเอียดต้นเรื่องทั้งหมดอย่างครบถ้วน ประกอบกับฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองไม่ได้จัดส่งเอกสารทั้งหมด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณา จึงขอเลื่อนการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยกรณีดังกล่าวไปพิจารณาในการประชุมคราวถัดไป และขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ จัดเตรียมเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาประกอบด้วย

๑. สว.๖ ของเทศบาลตำบลบ้านแพรก ในการสอบสวนกรณีดังกล่าว
๒. รายงานการตรวจสอบสืบสวน ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
๓. รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๔. รายงานการสอบสวนเพิ่มเติมของเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา
๕. เอกสารเกี่ยวกับการร้องขอความเป็นธรรมกรณีโครงสร้างก่อสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และเอกสารเพิ่มเติมประกอบการพิจารณา

และเนื่องจากนายธนกร ชีสากรวนิช ปัจจุบัน ได้โอนไปสังกัดเทศบาลตำบลนครหลวง อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จึงขอมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

/จังหวัดอ่างทอง...

จังหวัดอ่างทอง ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยของนายธนกร ชีศากรวณิช ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาพิจารณาต่อไป

ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ มติที่ประชุมเห็นชอบ ให้เลื่อนการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยกรณีดังกล่าวไปพิจารณาในการประชุมคราวถัดไป และขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ จัดเตรียมเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา ประกอบด้วย

๑. สว.๖ ของเทศบาลตำบลบ้านแพรก ในการสอบสวนกรณีดังกล่าว
๒. รายงานการตรวจสอบสืบสวน ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
๓. รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๔. สว.๖ ที่สอบสวนเพิ่มเติมของเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา
๕. เอกสารเกี่ยวกับการร้องขอความเป็นธรรมกรณีโครงสร้างก่อสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และเอกสารเพิ่มเติมประกอบการพิจารณา

และส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยของนายธนกร ชีศากรวณิช ซึ่งโอนไปสังกัดเทศบาลตำบลนครหลวง อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาพิจารณาต่อไป

ปัจจุบันได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยของนายธนกร ชีศากรวณิช ให้กับคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นที่เรียบร้อยแล้วตาม หนังสือสำนักเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ที่ อท ๐๐๒๓.๒/๑๗๖๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และได้จัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาทางวินัยของราย นางสาวมิ่งขวัญ สุทธิบุญ ให้กับคณะกรรมการได้ตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว จำนวน ๕ ฉบับ จำนวน ๙๕ แผ่น

ฝ่ายเลขฯ

เนื่องด้วยขณะนี้ คณะกรรมการการเลือกตั้งได้มีประกาศให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาล และนายกเทศมนตรี เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นผลให้นายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาล พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ส่งผลให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในส่วนของผู้แทนเทศบาล คือในส่วนของนายกเทศมนตรีขาด ๒ ท่าน และสมาชิกสภาเทศบาล ๒ ท่าน รวม ๔ ท่าน ซึ่งทำให้ขาดองค์ประกอบย่อย ถึงแม้ว่าคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงมหาดไทย คณะที่ ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๔ ถือองค์ประกอบใหญ่เป็นองค์ประชุม โดยมี ๓ ส่วน ส่วนราชการ ส่วนของผู้ทรงคุณวุฒิ และส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีอยู่ได้แก่ ตัวแทนปลัดเทศบาล ก็ยังถือว่าครบองค์ประกอบตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ แต่หากพิจารณาตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด ผู้แทนเทศบาล กำหนดให้มีองค์ประกอบ ๓ ส่วนด้วยกัน คือ นายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล และปลัดเทศบาลคดยหลักการกำหนดโครงสร้างของตัวแทนของแต่ละส่วนนั้น มีความสำคัญเพื่อให้เกิด

/ความหลากหลาย...

ความหลากหลายและถ่วงดุลซึ่งกันและกัน ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จึงเห็นว่า มีความสำคัญ ซึ่งในการพิจารณาทางวินัยนั้น ย่อมต้องส่งผลร้ายกับผู้ถูกดำเนินการทางวินัย และเป็นเหตุแห่งการนำคดีขึ้นฟ้องต่อศาล ซึ่งนำไปสู่การเพิกถอนคำสั่งหรือมติดังกล่าวได้ และจะส่งผลต่อการเรียกร้องค่าเสียหายที่เกิดขึ้นได้ จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองว่า ควรชะลอการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการอุทธรณ์ รายงานสาวมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ ปลัดเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ไว้ก่อนจนกว่าจะมีองค์ประกอบครบ ทั้งนี้รวมถึงการดำเนินการทางวินัยและการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลรายอื่น และในส่วนของ การพิจารณา ของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์

นายปรีชา ธรรมการ ผมเห็นด้วยกับฝ่ายเลขานุการฯ ในการที่จะชะลอการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยรายดังกล่าวออกไปก่อน เพื่อรอให้องค์ประกอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครบตามหลักเกณฑ์ และสำหรับในการพิจารณากรณีรายนี้หากคณะกรรมการฯ ครบองค์ประกอบแล้วให้ยุติและขอต่อที่ประชุมเห็นว่าพยานหลักฐานที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอมาในครั้งนี้เพียงพอแล้ว และคงไม่ต้องขออะไรเพิ่มเติมอีก

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ชะลอการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์รวมทั้ง คณะอนุกรรมการทั้ง ๒ คณะ ไว้ก่อน จนกว่าจะครบองค์ประชุม ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง ทหารหรือการประชุมคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีองค์ประกอบของผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ครบ

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ แจ้งว่าได้เสนอให้คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงมหาดไทย พิจารณาให้ความเห็นกรณีคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศให้มีการเลือกตั้ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นผลให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องพ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้ง ทำให้ไม่มีองค์ประกอบนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด ของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในสัดส่วนของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงมีปัญหาในทางปฏิบัติว่าคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จะสามารถดำเนินการประชุมต่อไป ได้หรือไม่ จึงแจ้งแนวทางปฏิบัติเรื่องดังกล่าว ดังนี้

/๑.๑ คณะกรรมการ...

๑.๑ คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงมหาดไทย คณะที่ ๑ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ พิจารณาเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ข.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) กรณีกรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีไม่ครบ และมีความเห็นว่า ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไว้ให้มาจากผู้แทน จำนวน ๔ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มที่หนึ่ง ผู้ว่าราชการจังหวัด ประธานกรรมการ (มาตรา ๕ (๑)) กลุ่มที่สอง กรรมการ ที่เป็นหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน ๓ คน (มาตรา ๕ (๒)) กลุ่มที่สาม กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๔ คน ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด จำนวน ๑ คน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และผู้แทนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ คน (มาตรา ๕ (๓)) กลุ่มที่สี่ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๔ คน แต่ต่อมาคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นผลให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องพ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้ง ทำให้กรรมการในกลุ่มที่สามของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามมาตรา ๕ (๓) และ กรรมการในกลุ่มที่สามของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามมาตรา ๑๖ (๓) ที่เป็นผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในส่วนของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขาดหายไป แต่ยังมีกรรมการคนอื่นในส่วนนั้นอยู่ เช่น กรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หากยังมีปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือผู้แทนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการผู้แทน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอยู่อีก ๑ คน หรือกรณีกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หากยังมีปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอยู่อีกอย่างน้อย จำนวน ๑ คน ก็ถือว่ายังมีกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามอนุमतาดังกล่าว ซึ่งครบองค์ประกอบของคณะกรรมการตามมาตรา ๕ (๓) และมาตรา ๑๖ (๓) ทั้งนี้ เทียบเคียงได้กับความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๘) ที่กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา เคยหารือเรื่ององค์ประกอบของคณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา กรณีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิลาออกจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ตามเรื่องเสร็จ ที่ ๗๙๔/๒๕๖๒ ทั้งนี้ การกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการในกฎหมายแต่ละฉบับนั้น มีเจตนารมณ์เพื่อให้สามารถจัดประชุมและพิจารณาเรื่องต่างๆ ได้ ในระยะเริ่มแรก และเมื่อได้มีการดำเนินงานตามกฎหมายนั้นแล้ว แม้อาณากรรมการที่เป็นผู้แทนบางส่วน ขาดหายไป แต่ยังคงองค์ประกอบของคณะกรรมการตามที่กฎหมายกำหนด และสามารถดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ได้ แต่ในกรณีที่เรื่องจะพิจารณานั้นเกี่ยวข้องกับกรรมการในส่วนที่ขาดหายไป ก็ควรรอ กรรมการที่เป็นผู้แทนเรื่องนั้นๆ ร่วมพิจารณาไว้แต่เป็นเรื่องจำเป็นเร่งด่วน

/ดังนั้น กรณี...

ดังนั้น กรณีไม่มีผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นครบทุกฝ่าย แต่หากยังมีตัวแทน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ว่าฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งตามมาตรา ๕ (๓) มาตรา ๒๓ (๓) และมาตรา ๒๕ (๓) ก็สามารถดำเนินการประชุมคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) ได้ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงมหาดไทยได้วินิจฉัยไว้

๑.๒ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๒ วินิจฉัยกรณีกรรมการตามองค์ประกอบของ ก.อบต.จังหวัด ไม่มีหรือพ้นจากตำแหน่งซึ่งจะเป็นผลให้การจัดประชุม ก.อบต. จังหวัด สามารถดำเนินการได้หรือไม่ นั้น ให้พิจารณาจากองค์ประกอบหลักตามที่กฎหมายบัญญัติ กล่าวคือ หาก ก.อบต.จังหวัด ยังคงมีกรรมการที่เป็นผู้แทนส่วนราชการ ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ครบทั้ง ๓ องค์ประกอบ และมีองค์ประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง แม้ว่าองค์ประกอบผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล จะไม่มีนายองค์การบริหารส่วนตำบล เนื่องจากครบวาระการดำรงตำแหน่งทั้ง ๓ คน ก็อาจประชุม ก.อบต.จังหวัดได้ เพราะองค์ประกอบหลักครบถ้วน และมีองค์ประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ดังนั้น การคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) ตามมาตรา ๕ (๔) มาตรา ๒๓ (๔) และมาตรา ๒๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กรณีผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีไม่ครบหรือพ้นจากตำแหน่งบางส่วน ในการประชุมเพื่อคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) ให้พิจารณาจากองค์ประกอบหลักตามที่กฎหมายกำหนด กล่าวคือ หากยังคงมีกรรมการที่เป็นผู้แทนส่วนราชการ และผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๕ (๓) มาตรา ๒๓ (๓) และมาตรา ๒๕ (๓) ครบทั้งสององค์ประกอบในการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีองค์ประกอบในแต่ละฝ่ายไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการในแต่ละฝ่ายตามมาตรา ๕ (๑) (๒) และ (๓) มาตรา ๒๓ (๑) (๒) และ (๓) และมาตรา ๒๕ (๑) (๒) และ (๓) สามารถประชุมเพื่อเสนอรายชื่อบุคคลตามจำนวนที่กฎหมายกำหนด ซึ่งเห็นว่าเป็นบุคคล ที่สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) โดยผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ ตามที่กฎหมายกำหนด โดยต้องมีหนังสือแสดงความยินยอมให้เสนอชื่อด้วย ตามประกาศคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก ผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้แทนเทศบาล ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จึงแจ้งให้ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ประธาน
เลขานุการ

๔.๒ เรื่อง แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการกรณีไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ออกประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ อีกทั้งคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ออกประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นอีก

กระทรวงมหาดไทยจึงได้แจ้งแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการกรณีไม่มีผู้บริหารท้องถิ่นสรุปได้ดังนี้

๑. เมื่อคณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิกสภาท้องถิ่นใดแล้ว นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น รองประธานสภาท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ต้องพ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้ง และปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. กระทรวงมหาดไทยได้เคยซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานของปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะผู้ปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นระหว่างที่ยังไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น สรุปได้ว่า ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรจะเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย กล่าวคือ ภารกิจหรือกิจการใดหากสามารถดำเนินการไว้ก่อน และไม่เกิดความเสียหายแก่กิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือประโยชน์ของประชาชนโดยตรงอย่างชัดเจนแล้ว ก็ไม่สมควรจะดำเนินการ จนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งงานเกี่ยวกับนโยบายและแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งานเกี่ยวกับการโอนงบประมาณ การเปลี่ยนแปลงโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจากสภาท้องถิ่นมาแล้ว สมควรขอให้ผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิกสภาท้องถิ่นที่ได้รับเลือกตั้งเป็นผู้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว ๗๓๐๘ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการกรณีไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เห็นว่าเพื่อให้การบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระหว่างไม่มีผู้บริหารท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแจ้งแนวทางดังกล่าวให้ที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ประธาน

๔.๓ เรื่อง แนวทางในการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี

เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการการเลือกตั้งมีประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ กำหนดให้มีการเลือกตั้ง สมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี โดยให้จัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งเป็นผลให้นายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรี และปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี ตามมาตรา ๔๘ ปญจทศ วรยศี แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังนี้

๑. กรณีเป็นลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการ ให้ปลัดเทศบาลพิจารณาดำเนินการได้ เช่น การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และเมื่อดำเนินการแล้วให้สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ทั้งนี้ กรณีที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีได้มีการดำเนินการไว้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้สามารถดำเนินการต่อไปได้

๒. กรณีงานใดที่ต้องเป็นนโยบายของผู้บริหาร หากไม่ดำเนินการก็ไม่เกิดผลกระทบหรือเกิดผลเสียแก่ผู้ใด และเทศบาลไม่เสียประโยชน์ ให้ชะลอการดำเนินการไว้ก่อนจนกว่าจะมีผู้มา

/ทำหน้าที่...

ทำหน้าที่นายกเทศมนตรี เช่น การย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล การปรับปรุงตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาลหรือขอปรับระดับตำแหน่งบริหารที่มีอยู่เดิมให้มีระดับสูงขึ้น ยกเว้นที่ต้องดำเนินการตามข้อ ๑.

อนึ่ง กรณีการเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการที่ไม่มีการปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการได้ แต่จะได้รับการแต่งตั้งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน รวมถึงการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างที่กำหนดให้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วย ซึ่งเป็นไปตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี

ระเบียบ/กฎหมาย

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) ๒๕๖๒

มาตรา ๔๘ วรรคสอง ในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรีให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราว จนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เห็นว่าเพื่อให้การบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระหว่างไม่มีผู้บริหารท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแจ้งแนวทางดังกล่าวให้ที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ เรื่อง ขอให้ตรวจสอบการดำเนินงานของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.อท)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยจังหวัดอ่างทองได้รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ กรณี ผู้ร้องไม่ประสงค์เปิดเผยชื่อ แจ้งว่า ขอให้ตรวจสอบการลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงของปลัดเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา และอดีตผู้อำนวยการกองสาธารณสุข เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา กรณีดังกล่าวคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.อท) ได้ดำเนินการอย่างไร เนื่องจากขณะนี้ระยะเวลาได้ล่วงเลยมาพอสมควรแล้ว แต่ยังไม่มีการดำเนินการลงโทษแต่อย่าง

จังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า เรื่องร้องเรียนดังกล่าวเข้าลักษณะบัตรสนเท่ห์ แต่อาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นของประชาชน จึงขอส่งเรื่องดังกล่าวให้หน่วยงานท่านเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป ผลเป็นประการใด รายงานให้จังหวัดอ่างทองทราบ

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาแล้วจึงแจ้งให้ที่ประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่ วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ ๑. นางสาวแสงวี โพธิ์เจริญ	คนงาน /กองคลัง	๙,๐๐๐ บาท	๑ มกราคม ๒๕๖๔ ลาออก เนื่องจากไปประกอบ ธุรกิจส่วนตัว	คำสั่งเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ ที่ ๔๖๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓
๒. นายสุริช สีนาค	คนงาน/กอง ช่าง	๙,๐๐๐ บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	คำสั่งเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ ที่ ๒๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ๑. นายจรินทร์ ศรีผ่อง	คนงาน /กองคลัง	๙,๐๐๐ บาท	๑๖ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อลงสมัครรับเลือกตั้ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบล เพชรเมืองทอง	คำสั่งเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ที่ ๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลม่วงคัน ๑. นายเอกณรินทร์ ขอพิง	พนักงานขับ รถยนต์/สำนัก ปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้รับบรรจุแต่งตั้ง ตำแหน่งอื่น	คำสั่งเทศบาลตำบลม่วงคัน ที่ ๑๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔

ในการพ้นจากตำแหน่งครั้งนี้เทศบาลรับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้อยู่ระหว่างถูก
ดำเนินการทางวินัย และโดยนายกเทศมนตรีมีความเห็นว่าให้พ้นจากตำแหน่งได้

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน
ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน
การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล
ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

/๒. ประกาศ...

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่ง ให้ออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าพ้นจากวันครบกำหนด สามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก พร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่พ้นจากวันครบ กำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

๓. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการลาออกและการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๔ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

๔.๖ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (รายเดิม)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุ การชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รายงานการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ได้แก่ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐ ราย

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๒ ราย

โดยมีรายละเอียดดังนี้

/ที่...

ที่	อพท.	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	ทต.ศาลาแดง ๑.๑ พนักงานจ้าง ตามภารกิจ จำนวน ๑๐ ราย	๑. นายเทวินทร์ กลิ่นเกสร ๒. นายวีระวัฒน์ พุ่มอุสิต ๓. นางภิกษุณวดี เสือคง ๔. นางสาวกุหลาบ มบุญ ๕. นายวิทยา มีศิริ ๖. นายอำนาจ ฉ่ำเฉลิม ๗. นายสมพงษ์ ลาภหงษ์ทอง ๘. นายพรหม หงษา ๙. นายคมกฤษ บุญจิตร ๑๐. นายธงชัย สอนทรง	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานท้องถิ่น และบรรเทาสาธารณภัย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	๑๔,๒๙๐ ๑๓,๙๘๐ ๑๔,๑๔๐ ๑๔,๑๔๐ ๑๘,๒๑๐ ๑๗,๘๐๐ ๑๓,๙๘๐ ๑๑,๑๐๐ ๑๓,๙๓๐ ๑๑,๔๔๐	คำสั่ง เทศบาลตำบลศาลาแดง ที่ ๗๓๕/๒๕๖๓ ลง ๒๘ ต.ค. ๒๕๖๓
	๑.๒ พนักงานจ้าง ทั่วไป จำนวน ๑๑ ราย	๑. นางสาวกมลทิพย์ ขำทรง ๒. นายจามร จันทรวิชัย ๓. นายณัฐพงษ์ เดชะกรรณ์ ๔. นายวิทยา ศรีสุภาพ ๕. นายพิเชษฐ์ พุ่มอุสิต ๖. นางสาวกาญจนา อู่ละม้าย ๗. นายอดุลย์ อินทร์ไทย ๘. นายเมธี จันทรวีลย์ ๙. นายศราวุธ มีศิริ ๑๐. นายบัญชา จันทนเสวี ๑๑. นายสำเร็จ อู่ละม้าย	คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐	คำสั่ง เทศบาลตำบลศาลาแดง ที่ ๗๓๔/๒๕๖๓ ลง ๒๘ ต.ค. ๒๕๖๓
๒	เทศบาลตำบล ห้วยคันแหลน พนักงานจ้างทั่วไป	๑. นายวีระชาติ คำแก้ว	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	คำสั่ง เทศบาลตำบลห้วยคันแหลน ที่ ๑๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ ม.ค. ๒๕๖๔

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาล ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศบาลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล”

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบเป็นหลักการ ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลศาลาแดง ทั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐ ราย และพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑๒ ราย ซึ่งได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เทศบาลสามารถต่อสัญญาจ้างได้ โดยมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี เป็นการดำเนินการถูกต้อง จึงเสนอประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๗ เรื่อง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายใหม่)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่จำนวน ๒ แห่ง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๗ ราย ได้แก่

/ชื่อ - สกุล...

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/กอง	จ้างเมื่อ / ค่าตอบแทน	คำสั่ง
เทศบาลตำบลเกษไชโย ๑. นายกฤษณะ สมบูรณ์	คนงาน/สำนักปลัดเทศบาล	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๔ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	คำสั่ง เทศบาลตำบลเกษไชโย ที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔
๒. นายถาวร พุ่มโพธิ์งาม	คนงาน/สำนักปลัดเทศบาล	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๔ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๓. นายปรเมธ สุขมนต์	คนงาน/สำนักปลัดเทศบาล	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๔ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๔. นายทศพล ทองจ่อ	คนงาน/สำนักปลัดเทศบาล	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๔ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๕. นางพยอม เชาววิ	คนงาน/สำนักปลัดเทศบาล	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๔ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๖. นางสาวจิรารัตน์ สุขมนต์	คนงาน/สำนักปลัดเทศบาล	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๔ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๗. นางสาวสุชนา มั่นคง	คนงาน/สำนักปลัดเทศบาล	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๔ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๘. นายธนกศักดิ์ อยู่สุข	คนงาน/สำนักปลัดเทศบาล	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๔ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๙. นางสาววรางคณา เอี่ยมนิ่ม	คนงาน/กองวิชาการและแผนงาน	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๔ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๑๐. นางสาวลัดดา สมบูรณ์	คนงาน/กองวิชาการและแผนงาน	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๔ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๑๑. นางสาววิมพิภาดา สิงห์ไ	คนงาน/กองคลัง	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๔ ม.ค. ๖๕ อัตรา ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๑๒. นางสาวขวัญชนก สุขเกษม	คนงาน/กองคลัง	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๔ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๑๓. นางสาวกันทิมา ม่วงไหม	คนงาน/กองคลัง	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๔ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๑๔. นางสาวสุดารัตน์ ศรีราม	คนงาน/กองช่าง	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๔ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๑๕. นายอนุชา ชันทอง	คนงาน/กองช่าง	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๔ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๑๖. นายอานนท์ วันศุกร์	คนงาน/กองช่าง	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๔ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	

/ชื่อ-สกุล...

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/กอง	จ้างเมื่อ / ค่าตอบแทน	คำสั่ง
๑๗. นายสุรสี ม่วงมี	คนงาน/กองช่าง	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๔ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	คำสั่ง เทศบาลตำบลเกาะไขโย ที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔
๑๘. นายสายชล คงรัก	คนงาน/กองช่าง	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๔ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๑๙. นายอานนท์ อ่อนละมูล	คนงาน/กองช่าง	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๔ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๒๐. นางสาวสุภาภรณ์ เต็มลาภ	คนงาน/กองสาธารณสุขฯ	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๔ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๒๑. นางสาวบุญญารัตน์ โตเขียว	คนงาน/กองสาธารณสุขฯ	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๔ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๒๒. นายเด่นชัย คำเจริญ	คนงาน/กองสาธารณสุขฯ	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๔ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๒๓. นายนิธิรัตน์ มีชื่อ	คนงาน/กองสาธารณสุขฯ	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๔ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๒๔. นางสาวอบเชย จันทร์ครุฑ	คนงาน/กองสาธารณสุขฯ	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๔ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๒๕. นายขวัญชัย เดชบำรุง	คนงาน/กองสาธารณสุขฯ	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๔ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๒๖. นายวินัย เหล็กทอง	คนงาน/กองสาธารณสุขฯ	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๔ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
เทศบาลตำบลศาลาแดง ๑. นางสาวปริญญช พุ่มอุสิต	คนงานทั่วไป/สำนักปลัด	๑ ก.พ. ๖๔ - ๓๑ ม.ค. ๖๕ อัตรา ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	คำสั่งเทศบาลตำบลศาลาแดง ที่ ๕๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๔

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) แล้ว

- เทศบาลตำบลเกาะไขโย มีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ร้อยละ ๓๙.๐๙

- เทศบาลตำบลศาลาแดง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ร้อยละ ๓๔.๙๗

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

/แบบสัญญา...

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายหลักเกณฑ์นี้
การทำสัญญาตามวรรคหนึ่งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๗

เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งแต่ต้องรายงานใน ก.ท.จ.อ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาลถูกจ้าง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปข้างต้น เทศบาลได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอัตราค่าจ้าง ตามที่กำหนดและเป็นอัตราว่าง ซึ่งเทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ เรื่อง รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ ๒ แห่ง รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่ วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
<u>เทศบาลตำบลไชโย</u> ๑. นางสาวจันทิพย์ จำนงค์ไว	ผู้ช่วยเจ้า พนักงานธุรการ /กองคลัง	๑๓,๖๒๐ บาท	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ ขาดคุณสมบัติ อายุครบ ๖๐ ปี	คำสั่งเทศบาลตำบลไชโย ที่ ๑๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔

/ชื่อ-สกุล...

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/ สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่ วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
๒. นายแสน ปิยะพันธ์	พนักงานขับรถ ขยะ/กอง สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๑๐,๘๑๐ บาท	๒ เมษายน ๒๕๖๔ ขาดคุณสมบัติ อายุครบ ๖๐ ปี	คำสั่งเทศบาลตำบลไชโย ที่ ๑๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔
<u>เทศบาลตำบลป่าโมก</u> ๑. นางสาวเกศสุตา เมืองนาคิน	ผู้ช่วยเจ้า พนักงานธุรการ/ กองคลัง	๑๒,๑๕๐ บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	คำสั่งเทศบาลตำบลป่าโมก ที่ ๑๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔
๒. นางสาวพรภา รัตนไชย	บุคลากร สนับสนุนการ สอน/กอง การศึกษา	๙,๔๐๐ บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งที่ หน่วยงานอื่น	คำสั่งเทศบาลตำบลป่าโมก ที่ ๒๑/๒๕๖๔ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่ง ให้ออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

/หนังสือขอ...

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้
รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจาก
วันครบกำหนด สามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาต
ให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้
ลาออก พร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วัน
ถัดจากวันครบ กำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมา
เป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

๓. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗
เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงาน
จ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้ ก.ท.จ.
อ่างทอง ทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการลาออก
และการพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจข้างต้น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
และเทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่
ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๕.๙ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ ๒ แห่ง รายงานตำแหน่งบริหารว่าง จำนวน ๘ อัตรา ดังนี้

เทศบาล	ตำแหน่ง	ดำเนินการสรรหาโดยวิธี
๑. เทศบาลตำบลศาลาแดง	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐	มอบให้ กสท. ดำเนินการ
	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗	มอบให้ กสท. ดำเนินการ

เทศบาล	ตำแหน่ง	ดำเนินการสรรหาโดยวิธี
	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๔	มอบให้ กสธ. ดำเนินการ
	ผู้อำนวยการกองการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๔	มอบให้ กสธ. ดำเนินการ
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๒	มอบให้ กสธ. ดำเนินการ
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๔	มอบให้ กสธ. ดำเนินการ
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๔	มอบให้ กสธ. ดำเนินการ
๒.เทศบาลตำบลไชโย	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างตั้งแต่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔	รับโอน

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณ ได้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกินหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

//(๑) กรณี...

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในกรณีนี้ เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุ ในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๐ เรื่อง แจ้งผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓ (Local performance Assessment Annual report 2020)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งจังหวัด เพื่อขอให้นำผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่และประชาชนทราบ และนำผลการประเมินดังกล่าวแจ้งที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดทราบแล้วแต่กรณี และเพื่อให้การนำผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓ ไปส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อประชาสัมพันธ์รายงานสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓ (Local performance Assessment Annual report 2020) ให้เทศบาลในพื้นที่ทราบ โดยสามารถดาวน์โหลด “ รายงานสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓ ” ได้ที่เว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th หัวข้อ “หนังสืออิเล็กทรอนิกส์” หรือตาม QR Code ท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๑๘๑๐.๗/ว ๘๙ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ สำหรับของจังหวัดอ่างทอง ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพ (LPA) รายละเอียดตามที่เสนอมาพร้อมนี้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ลำดับ ที่	จังหวัด	ประเภท อบท.	ชื่อ อบท.	อำเภอ	ด้านที่ 1		ร้อยละ	ด้านที่ 2		ร้อยละ	ด้านที่ 3		ร้อยละ	ด้านที่ 4		ร้อยละ	ด้านที่ 5		รวมคะแนน 5 ด้าน		คิดเป็น ร้อยละ
					การบริหารจัดการ			การบริหารงาน บุคคลและกิจการ สภา			การบริหารงาน การเงินและการคลัง			การบริการ สาธารณะ			ธรรมาภิบาล				
					คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม		คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม		คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม		คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม		คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม			
					คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม		คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม		คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม		คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม		คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม			
1	อ่างทอง	เทศบาลเมือง	อ่างทอง	เมือง อ่างทอง	104	110	94.55	90	105	85.71	159	220	72.27	393	425	92.47	48	55	794	915	86.78
2	อ่างทอง	เทศบาลตำบล	ม่วงคืบ	วิเศษชัยชาญ	98	110	89.09	98	105	93.33	172	220	78.18	311	400	77.75	51	55	730	890	82.02
3	อ่างทอง	เทศบาลตำบล	วิเศษชัยชาญ	วิเศษชัยชาญ	96	110	87.27	90	105	85.71	164	215	76.28	313	400	78.25	46	55	709	885	80.11
4	อ่างทอง	เทศบาลตำบล	โคกพุทรา	โพธิ์ทอง	97	110	88.18	101	105	96.19	173	215	80.47	329	385	85.45	53	55	753	870	86.55
5	อ่างทอง	เทศบาลตำบล	ไชโย	ไชโย	99	110	90.00	101	105	96.19	145	220	65.91	343	400	85.75	50	55	738	890	82.92
6	อ่างทอง	เทศบาลตำบล	สามโก้	สามโก้	93	110	84.55	93	105	88.57	171	220	77.73	367	400	91.75	48	55	772	890	86.74
7	อ่างทอง	เทศบาลตำบล	ท่าช้าง	วิเศษชัยชาญ	102	110	92.73	97	105	92.38	189	215	87.91	362	385	94.03	50	55	800	870	91.95
8	อ่างทอง	เทศบาลตำบล	สาวร้องไห้	วิเศษชัยชาญ	93	110	84.55	98	105	93.33	191	220	86.82	290	400	72.50	48	55	720	890	80.90
9	อ่างทอง	เทศบาลตำบล	บางจัก	วิเศษชัยชาญ	99	110	90.00	87	105	82.86	172	220	78.18	311	400	77.75	50	55	719	890	80.79
10	อ่างทอง	เทศบาลตำบล	ร่นะสัก	โพธิ์ทอง	106	110	96.36	93	105	88.57	180	220	81.82	341	385	88.57	49	55	769	875	87.89
11	อ่างทอง	เทศบาลตำบล	โพธิ์ทอง	โพธิ์ทอง	80	110	72.73	98	105	93.33	128	190	67.37	320	400	80.00	40	55	666	860	77.44
12	อ่างทอง	เทศบาลตำบล	ป่าโมก	ป่าโมก	101	110	91.82	97	105	92.38	167	220	75.91	323	400	80.75	48	55	736	890	82.70
13	อ่างทอง	เทศบาลตำบล	เกษไชโย	ไชโย	83	110	75.45	77	105	73.33	130	210	61.9	301	395	76.20	40	55	631	875	72.11

ลำดับ ที่	จังหวัด	ประเภท อบท.	ชื่อ อบท.	อำเภอ	ด้านที่ 1		ด้านที่ 2		ด้านที่ 3		ด้านที่ 4		ด้านที่ 5		รวมคะแนน 5 ด้าน		คิดเป็น ร้อยละ
					คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม	
14	อ่างทอง	เทศบาลตำบล	โพสะ	เ มี อ ง อ่างทอง	108	110	97	105	92.38	190	220	86.36	342	385	792	875	90.51
15	อ่างทอง	เทศบาลตำบล	ศาลาแดง	เ มี อ ง อ่างทอง	108	110	97	105	92.38	132	220	60	338	380	725	870	83.33
16	อ่างทอง	เทศบาลตำบล	ไผ่ดัดพัฒนา	วิเศษชัยชาญ	100	110	103	105	98.10	188	220	85.45	367	400	809	890	90.90
17	อ่างทอง	เทศบาลตำบล	แสวงหา	แสวงหา	97	110	94	105	89.52	191	220	86.82	308	385	736	875	86.11
18	อ่างทอง	เทศบาลตำบล	เพชรเมืองทอง	แสวงหา	91	110	95	105	90.48	179	220	81.36	324	385	739	875	84.46
19	อ่างทอง	เทศบาลตำบล	หัวขี้เหล็ก	วิเศษชัยชาญ	99	110	100	105	95.24	180	215	83.72	310	400	739	885	83.50
20	อ่างทอง	เทศบาลตำบล	ทางพระ	โพธิ์ทอง	104	110	88	105	83.81	166	215	77.21	353	385	726	870	87.59
21	อ่างทอง	เทศบาลตำบล	บางขัน	โพธิ์ทอง	99	110	101	105	96.19	181	220	82.27	321	385	748	875	85.49

๔.๑๑ เรื่อง ประชาสัมพันธ์การรับโอน (ย้าย)/รับสมัครพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นสอบคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป/วิชาการ

ประธาน
เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่และพื้นที่อื่น จำนวน ๑๕ แห่ง ได้ส่งประกาศประชาสัมพันธ์เพื่อรับโอน (ย้าย) และรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ มีรายละเอียดดังนี้

- | | |
|--------------------------|----------------------------|
| ๑. เทศบาลนครระยอง | ๒. เทศบาลนครแหลมฉบัง |
| ๓. เทศบาลเมืองคอหงส์ | ๔. เทศบาลเมืองกันทรลักษณ์ |
| ๕. เทศบาลเมืองอำนาจเจริญ | ๖. เทศบาลเมืองทับกวาง |
| ๗. เทศบาลเมืองสะเตา | ๘. เทศบาลตำบลศรีนคร |
| ๙. เทศบาลตำบลสันกลาง | ๑๐. เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง |
| ๑๑. เทศบาลตำบลโคกม่วง | ๑๒. เทศบาลตำบลสวนหลวง |
| ๑๓. เทศบาลตำบลวัฒนานคร | ๑๔. เทศบาลตำบลหนองเสม็ด |
| ๑๕. เทศบาลตำบลเกษไชโย | |

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลต่างๆ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงประชาสัมพันธ์ให้เทศบาลในพื้นที่ทราบเพื่อแจ้งให้บุคลากรในสังกัดที่มีความสนใจทราบต่อไป และสามารถสืบค้นข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ QR Code ท้ายหนังสือนี้ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๕...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคล

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ ๘ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง ในการบริหารงานบุคคล กรณีผู้บริหารท้องถิ่นว่างลง โดยให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ตามมาตรา ๔๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติ เทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อเทศบาล	ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง
๑.	<u>เทศบาลตำบลโคกพุทรา</u> ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคลให้ ว่าที่ร้อยตรีภาคภูมิ อนุศาสตร์ ปลัดเทศบาลตำบลโคกพุทรา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลโคกพุทรา	๑.การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒.การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓.การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๔. การต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไปในตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลโคกพุทรา ๕. การสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติงาน ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษาโดยวิธีการรับโอน ๖. อนุญาตให้พนักงานเทศบาลราย ว่าที่ร้อยตรีภาคภูมิ อนุศาสตร์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลโคกพุทรา (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง สมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประจำปี ๒๕๖๔

/ที่...

ร.ร.	ชื่อเทศบาล	ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง
		๗. กรณีอนุญาตให้พนักงานเทศบาลราย นายมนตรี หอมจันทร์ ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส เข้ารับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ๘. กรณีอนุญาตให้พนักงานเทศบาลราย นางสาวพณูช ขำวิไล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เข้ารับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ๙. กรณีอนุญาตให้พนักงานเทศบาลราย นางสาวสรญา พุ่มพวง ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ เข้ารับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ๑๐. กรณีอนุญาตให้พนักงานเทศบาลราย นางสาววันเพ็ญ ประสาทศิลป์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้ารับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ๑๑. กรณีอนุญาตให้พนักงานเทศบาลราย นางสาวอาภาพร สุขคง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เข้ารับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
๒	<u>เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง</u> ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคลให้ นายญาณเวทย์ สอนสม ปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง	๑. เรื่อง การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. เรื่อง การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	ชื่อเทศบาล	ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง
		๓. เรื่อง ลงนามหนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรี อนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังมีรายนามต่อไปนี้ ๓.๑ นายญาณเวทย์ สอนสม ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๓.๒ นายบัณฑิต ขวัญเมือง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๓.๓ นางสาววิรัสสุตา สุขชี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ๓.๔ นางณัฐภัสร์ เอี่ยมสำออง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๓.๕ นางสาววรายุภัสร์ วงสีท ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๓	เทศบาลตำบลสามโก้ ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคลให้ ส.ต.ท. เป็นไท ปานประดิษฐ์) ปลัดเทศบาลตำบลสามโก้ ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลสามโก้	๑. กรณีให้พนักงานเทศบาลขอลาออกจากราชการโดยความสมัครใจ เพื่อไปสมัครรับเลือกเป็นผู้ใหญ่บ้าน รายนางมาเรียม เย็นฉ่ำ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๒ สังกัดกิจการประปา กองช่าง เทศบาลตำบลสามโก้ ๒ กรณีอนุญาตให้พนักงานเทศบาลราย นางสมศรี สุขพอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานคลัง ระดับต้นสังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลสามโก้ เข้ารับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ๓. กรณีอนุญาตให้พนักงานเทศบาลราย นายเทิดทูน แพทย์หลักฟ้า ตำแหน่งนักจัดการทั่วไปชำนาญการ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลสามโก้ เข้ารับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ๔. กรณีอนุญาตให้พนักงานเทศบาลราย นางชวัลนุช แพทย์หลักฟ้า ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสามโก้ เข้ารับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ที่	ชื่อเทศบาล	ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง
		๕. กรณีอนุญาตให้พนักงานเทศบาลราย นายภิรมย์ พงษ์คำ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการโยธา นักบริหารงานช่าง ระดับต้น สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลสามโก้ เข้ารับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ๖. กรณีอนุญาตให้พนักงานเทศบาลราย นายวิชฌ ข้องเกี่ยวพันธ์ ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลสามโก้ เข้ารับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตาม ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสาย งานผู้บริหาร ๗. กรณีอนุญาตให้พนักงานเทศบาลราย นางสาวธิดา พุ่มพิก ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาล ตำบลสามโก้ เข้ารับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่าง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ๘. กรณีอนุญาตให้พนักงานเทศบาลราย นางณปภัช วารสิทธิ์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สังกัดกองสาธารณสุข เทศบาลตำบลสามโก้ เข้ารับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ๙. กรณีอนุญาตให้พนักงานเทศบาลราย นางสาวสาวิตรี ยัมสาระ ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ สังกัดสำนัก ปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสามโก้ เข้ารับการสอบคัดเลือกให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ๑๐. กรณีอนุญาตให้พนักงานเทศบาลราย นางสาวกมลพรธน์ สิทธิ์น้อย ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลสามโก้ เข้ารับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ๑๑. ขอความเห็นชอบปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลสามโก้ ในการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง นายเชษฐา คำประวัติ เป็นพนักงาน เทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑

ที่	ชื่อเทศบาล	ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง
๔	เทศบาลตำบลเกษไชโย ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคลให้ นางสาวพรธนพรธ อ้นเขียว ปลัดเทศบาลตำบลเกษไชโย ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลเกษไชโย	๑. การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา ให้เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลเกษไชโย เรื่อง รับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๔ และประกาศเทศบาลตำบลเกษไชโย เรื่อง เลื่อนการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ เลื่อนกำหนดการสอบ และเลื่อนการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเกษไชโย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๔ ๒. ดำเนินการออกประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓. ดำเนินการออกประกาศกำหนดวันเวลาและสถานที่สรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๔. ดำเนินการประกาศรายชื่อผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจเทศบาลตำบลเกษไชโย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๕. การดำเนินการอนุญาตให้พนักงานเทศบาลตำบลเกษไชโย สอบคัดเลือกและการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๕.๑ รายงานายประกาศ จันทรังษี ตำแหน่งผู้อำนวยการกองวิชาการแผนงาน ๕.๒ ราย นางวันดี สังข์สอาด ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๕.๓ นางสาวศุภวรรณ พนิชจิระสิน ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง ๕.๔ นางสาวพนมพร นรัฐกิจ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๕.๕ ราย นายบรรพต คุณาโรจน์รัตน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ที่	ชื่อเทศบาล	ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง
		๖. การดำเนินการรับรองในผลงานและวิสัยทัศน์ของพนักงานเทศบาลตำบลเกษไชโย ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๖.๑ รายนายประภาส จันทรังษี ตำแหน่งผู้อำนวยการกองวิชาการแผนงาน ๖.๒ ราย นางวันดี สังข์สอาด ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๖.๓ นางสาวศุภวรรณ พนิขจีระสิน ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง ๖.๔ นางสาวพนมพร นรัฐกิจ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๖.๕ ราย นายบรรพต คุณาโรจน์รัตน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๕.	เทศบาลตำบลรามะลัก ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคลให้ นายรณชัย เสือวงศ์ ปลัดเทศบาลตำบลรามะลัก ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลรามะลัก	กรณีการดำเนินการอนุญาตให้พนักงานเทศบาลตำบลรามะลักสมัครเข้ารับการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้ ๑. นายรณชัย เสือวงศ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒. นายเชิดพงษ์ กลิ่นพยอม ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๓. นางสมใจ ศรีประมัย ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๔. นางสาวตรีรัตน์ ป้องหมู่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๕. นางสาวอมรรัตน์ ปกป้อง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๖. นายเพทาย เหลืองสีนาค ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๗. นางลักขณา กลอนกลาง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)

ที่	ชื่อเทศบาล	ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง
		๘. นางลภัสรดา สุดสี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๙. นางอาภาภรณ์ สุเพ็งคำ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ ๑๐. นางสาวนิตยา อ่อนนิ่ม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๑๑. นายเจษบวร ปกป้อง ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ ๑๒. นางสาวสุรีย์ พึ่งภิญโญ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๖	เทศบาลตำบลป่าโมก ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคลให้ นายสุพล เรืองฤทธิ์ ปลัดเทศบาลตำบลป่าโมก ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลป่าโมก	๑. การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๗ ราย ดังนี้ ๑.๑ นายสุพล เรืองฤทธิ์ ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๑.๒ นางจรีนันท์ วุ่นวงศ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๑.๓ นางสาวสุวรรณา วัชรระอาภาไพบูลย์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ๑.๔ นางพัชรินทร์ สงเคราะห์มิตร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๑.๕ นางสาวสุพินดา กองรัมย์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๑.๖ นางสาวอัญชลีพร รักษาพันธุ์ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๑.๗ นางชุตติกาญจน์ อาลีมินทร์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ชำนาญการ ๑.๘ นายชูรนนท์ หิรัญโยภาส ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๒. การดำเนินการ เรื่อง การรับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๓. การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๔. การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อเทศบาล	ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง
๗	<u>เทศบาลตำบลท่าช้าง</u> ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคลให้ นางสาวยุพิน อนุรักษ์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้าง ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง	กรณีการอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๖ ราย ดังนี้ ๑. นางสาวสุญา ทองเดือน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๒. นายจเร เกสรสกุล หัวหน้าฝ่ายการโยธา ๓. นางสาวปรมาภรณ์ โตสวัสดิ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ๔. นางสาวภัทรานี ทองนาค หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๕. นางกฤตกมล มะลิเสื่อ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๖. นางสาวชญามา เดือนใหม่ หัวหน้าสำนักปลัด
๘	<u>เทศบาลตำบลห้วยคันแหลน</u> ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคลให้ ว่าที่ร้อยตรี รัตภูมิ หอมหวล ปลัดเทศบาลตำบลห้วยคันแหลน ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลห้วยคันแหลน	กรณีขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลห้วยคันแหลน มีอำนาจหน้าที่การบริหารงานบุคคลในเรื่อง ดังต่อไปนี้ ๑. การปรับโครงสร้างใหม่ ๒. การดำเนินการอนุญาตให้พนักงานเทศบาลตำบลห้วยคันแหลน สอบคัดเลือกและการคัดเลือกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๒.๑ นางสาววิพาพร คิดกล้า ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒.๒ นายธีรยุทธ ทองโอภาส ตำแหน่งผู้อำนวยการ กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๒.๓ นายพัฒนา เตียงนิล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๓. การดำเนินการอนุญาตให้พนักงานจ้างไปสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) ๒๕๖๒

มาตรา ๔๘ วรรคสอง ในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรีให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราว จนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการพนักงานกลางเทศบาล ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี

/๓. หนังสือสำนัก...

๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกลางองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๑ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ได้พิจารณาการเสนอขอปฏิบัติหน้าที่ของปลัดเทศบาล ในการปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ตามมาตรา ๔๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น จากเดิมที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้พิจารณาการอนุญาตให้ปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีนั้น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ แต่เมื่อคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ออกประกาศให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงทำให้ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ไม่มีผลมาบังคับใช้กับงานบริหารงานบุคคล และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้แจ้งแนวทางในการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

มติที่ประชุม

ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติตามแนวทางตามหนังสือสำนักงาน ก.ท ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางในการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเกษียณอายุราชการของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

๑. เทศบาลเมืองอ่างทอง รายงานขอความเห็นชอบการเกษียณอายุราชการของพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย รายนายกิตติ อ้อเสถียร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล อัตรารับเงินเดือน ๓๖,๖๔๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๒. เทศบาลเมืองอ่างทอง รายงานขอความเห็นชอบการเกษียณอายุราชการของลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย รายนายวิรัตน์ ใจเย็น ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล อัตรารับเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๖ นายกเทศมนตรีมีอำนาจสั่งให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้ในกรณีที่กฎหมายดังกล่าว

/บัญญัติให้...

บัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ และการสั่งให้ออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน นอกจากให้ทำได้ในกรณีที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไป และกรณีที่กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนแล้ว นายกเทศมนตรีจะเสนอคณะกรรมการเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการตาม ข้อ ๘๕ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของเทศบาลในการรายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ทั้ง ๒ ราย เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ทั้ง ๒ ราย ออกจากราชการตามที่เทศบาลเมืองอ่างทองเสนอ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑. นางสาววรารักษ์ เจียรนัยเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลแสวงหา ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อ เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน	คุณสมบัติของ นางสาววรารักษ์ เจียรนัยเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ขึ้นดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๗,๘๘๐ บาท
๑. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณีมีคุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑. คุณสมบัติการศึกษา สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๕๖ - ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๓ คิดเป็นระยะเวลา ๗ ปี ๑ เดือน ๑๐ วัน

/คุณสมบัติ...

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน	คุณสมบัติของ นางสาววารกรณ์ เจียรนัยเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ขึ้นดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๗,๘๘๐ บาท
-ไม่น้อยกว่า ๕ ปี กรณีมีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน -ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีมีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า ๙,๗๐๐ บาท และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่ผ่านมาแล้วไม่ต่ำกว่าอันดับ ๙,๒๑๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๗,๘๘๐ บาท
๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๖.๔๘ สามารถเลื่อน และแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ฯลฯ

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือกการสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม(ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาาร่วมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ -ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง -

ตำแหน่งเดิม(ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
				- ไม่น้อยกว่า ๕ ปีกรณีมีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีมีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานเทศบาลข้างต้นแล้วพบว่า มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล และผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินของเทศบาล จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอนไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ ๑ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล โอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย ได้แก่

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑	นายอโนชา เข็มเพชร	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๓๐ บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลทางพระ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๓๐ บาท สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล ยางนอน อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี	ทต.ทางพระ อท ๕๓๕๐๑/๓๗ ลว ๒๔ มค ๖๔ (ให้โอน) อบต.ยางนอน สพ ๗๕๕๐๑/๖๗ ลว ๒๘ มค ๖๔ กำหนดรับโอน ๑ พค ๖๔	

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานหรือข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรีรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ สรุปรายละเอียด การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการอื่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ดังนี้

๑. ผู้ขอโอนยื่นคำร้องโอน(ย้าย) ตามความสมัครใจ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ยินยอมรับโอน
๒. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาล ได้ยื่นคำร้องขอโอนด้วยความสมัครใจ ซึ่งหน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดใหม่ยินดียอมรับโอน และเป็นตำแหน่งว่าง โดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่เกินร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ได้แก่

/บัญชีการ...

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.พ.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอนไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ กพจ.
๑.	นายพิภพ แผนสมบูรณ์ พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ดอนมะเกลือ อำเภออุทุมพร จังหวัดสุพรรณบุรี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลห้วยคันแหลน อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	อบต.ดอนมะเกลือ สพ ๗๘๔๐๑/๘๓ ลง ๒๒ ม.ค. ๖๔ (ให้โอน) ทต.ห้วยคันแหลน อท ๕๓๒๐๑/๑๕๘ ลง ๒๕ ม.ค. ๖๔ (รับโอน) กำหนดรับโอน วันที่ ๓ พ.ค. ๖๔	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗ ข้อ ๑๗๒ ข้อ ๑๗๓ ข้อ ๑๗๔ ข้อ ๑๗๕

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิ ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

//(จ) การรับโอน...

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกันเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๓๒ (๒) (ข) กระทำได้โดยให้ชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้นๆ กำหนดว่า ผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วยการคัดเลือก มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๓๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๑๗๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)
๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมิน ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล
๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอน และหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในชั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิมโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบหลักฐานพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นรายดังกล่าวแล้ว พบว่าบุคคลดังกล่าว ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินยอมให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดใหม่ยินยอมรับโอน จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวชนันเนตร กองจรีต	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง บรรจุเมื่อวันที่ ๑๗ เม.ย. ๕๗	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒๐๑-๓๓๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา บรรจุเมื่อวันที่ ๑๗ เม.ย. ๕๗	ทต.ไผ่คำพัฒนา อท ๕๓๕๐๑/๓๑ ลว ๒๑ ม.ค. ๖๔ (ให้โอน) ทต.โรงช้าง อย ๖๓๓๐๑/๕๘ ลว ๒๑ ม.ค. ๖๔ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๑ มี.ค. ๖๔	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน
เทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่
ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่ง
ที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ
และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม
หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน
หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน
โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

สรุปรายละเอียดการให้โอน และรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. โอนในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน

๒. โอนโดยความสมัครใจของผู้โอน

/๓. นายก...

๓. นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้อง ยินยอมให้ออน และรับโอน

๔. โอนโดยความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินยอมให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดยินยติรับโอน และเป็นตำแหน่งว่าง โดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ ๔ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จ้างเมื่อ / ค่าตอบแทน
๑. เทศบาลตำบลเตย ๑.๑ นางสาวบุปผา ศรีโสภ ปริญญตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การตลาด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานนักพัฒนาชุมชน	๑ มีนาคม ๒๕๖๔ อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท
๒. เทศบาลตำบลโคกพุทรา ๒.๑ นางสาวสุธัมภ์ ไกรเมฆ ปริญญตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การจัดการ	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑ มีนาคม ๒๕๖๔ อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท
๓. เทศบาลตำบลศาลาแดง ๓.๑ นางภิกษุณี นวดี เสือคง ปริญญตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต และการจัดการ สาขา เศรษฐศาสตร์สหกรณ์	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท
๓.๒ นางสาวกาญจนา อุ่นละม้าย ปริญญตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศธุรกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท

/ชื่อ - สกุล...

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จ้างเมื่อ / ค่าตอบแทน
๓.๓ นายณัฐพงศ์ เดชะกรณ์ ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา การพัฒนาชุมชน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน กองการศึกษาฯ	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท
๔. เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ ๔.๑ นางปวีลี สารสุข ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต	ผู้ช่วยนิติกร/สังกัดสำนักปลัดเทศบาล	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) แล้ว

- เทศบาลตำบลลาดยาว มีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ร้อยละ ๓๔.๔๗
- เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย มีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ร้อยละ ๓๗.๐๗
- เทศบาลตำบลโคกพุทรา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ร้อยละ ๓๘.๒๗
- เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ร้อยละ ๓๖.๓๕

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๒๔ อัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในหมวดนี้

การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

๑. มีอัตราตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ โบนัสตอบแทนอื่นด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ ๆ ที่กำหนด

๓. เทศบาลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของเทศบาลข้างต้นแล้ว พบว่าเทศบาลทั้ง ๔ แห่ง ๖ ราย ได้ดำเนินการตามประกาศ ก.ท.จ.อ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

๑. เทศบาลตำบลร่ำมะสัก รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑.๑ นางนกยูง งามเสงี่ยม ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๐ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๔๐ บาท ศพด. เทศบาลตำบลร่ำมะสัก สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลร่ำมะสัก ให้ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดงานเดิม โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๑.๒ นางสาวกาญจนา จันประดับ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๘๖๐ บาท ศพด.วัดลั่นทม สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลร่ำมะสัก ให้ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๕,๘๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดงานเดิม โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่ขอเลื่อน			คะแนนประเมิน		
		ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ เมื่อ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	เงินเดือนขั้น (บาท)	ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม	ด้าน คุณภาพการ ปฏิบัติงาน	ด้านผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่
๑	นางนกยูง งามเสงี่ยม	ครู คศ.๑	-	-	๒๖,๔๔๐	ครู คศ.๒	ชำนาญการ	๓,๕๐๐	ผ่าน ๔๐.๘๘	ผ่าน ๔๑	ผ่าน ๘๗
๒	นางสาวกาญจนา จันประดับ	ครู คศ.๑	-	-	๒๕,๘๖๐	ครู คศ.๒	ชำนาญการ	๓,๕๐๐	ผ่าน ๔๑.๖๖	ผ่าน ๔๓	ผ่าน ๘๖.๖๖

๒. เทศบาลตำบลป่าโมก รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

/๒.๑ นายคมธน...

๒.๑ นายคมธนู ยงยุทธตระกูล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๗ อัตรา เงินเดือน ๒๕,๒๒๐ บาท โรงเรียนชุมชนเทศบาลวัดป่าโมกข์ (นรสีหวิทยาการ) เทศบาลตำบลป่าโมก จังหวัดอ่างทอง เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดงานเดิม โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๒.๒ นางสาวพนิดา สังขรักษ์ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๕ อัตรา เงินเดือน ๒๕,๓๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดโบสถ์วรดิตถ์ (ศรีราษฎร์อุปกฤติ) เทศบาลตำบลป่าโมก จงหวัดอ่างทอง เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๕,๓๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดงานเดิม โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๒.๓ นางสาวปณิตดา เฉลยกลิ่น ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๘ อัตรา เงินเดือน ๒๕,๓๓๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดแจ้ง เทศบาลตำบลป่าโมก จังหวัดอ่างทอง เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๕,๓๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดงานเดิม โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่ขอเลื่อน			คะแนนประเมิน		
		ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ เมื่อ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	เงินเดือนขั้น บาท	ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม	ด้าน คุณภาพการ ปฏิบัติงาน	ด้านผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่
๑	นายคมธนู ยงยุทธตระกูล	ครู คศ.๑	-	-	๒๕,๒๒๐	ครู คศ.๒	ชำนาญการ	๓,๕๐๐	ผ่าน ๘๒.๕๖๓	ผ่าน ๘๘.๗๕	ผ่าน ๘๕.๓๓
๒	นางสาวพนิดา สังขรักษ์	ครู คศ.๑	-	-	๒๕,๓๔๐	ครู คศ.๒	ชำนาญการ	๓,๕๐๐	ผ่าน ๙๔.๖๗	ผ่าน ๘๙.๙๒	ผ่าน ๘๖.๐๐
๓	นางสาวปณิตดา เฉลยกลิ่น	ครู คศ.๑	-	-	๒๕,๓๓๐	ครู คศ.๒	ชำนาญการ	๓,๕๐๐	ผ่าน ๙๖.๐๕	ผ่าน ๘๙.๘๓	ผ่าน ๘๙.๓๓

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑. ให้พนักงานครูเทศบาลยื่นคำขอประเมินได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบ เสนอขอรับ การประเมินต่อผู้บังคับบัญชาในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติและรับรองคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๓. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามที่ ก.ท.กำหนด เพื่อทำหน้าที่ประเมิน ผลงาน ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๔. ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมิน ให้ครบทุกด้าน

๕. เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๖. ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะชำนาญการ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้ได้รับเงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาทต่อเดือน โดยผู้ขอรับการประเมิน ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นคำขอและผู้ขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นคำขอ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้พิจารณาแล้ว พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๕ ราย ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ประเภทครูชำนาญการ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ ความเห็นชอบให้ครูมีวิทยฐานะชำนาญการ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล ส่งผลงานให้ ก.ท. เพื่อขอให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลป่าโมก รายงานการประเมินพนักงานครูเทศบาลในสังกัด เพื่อส่งผลงานให้ ก.ท. เพื่อขอให้มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่ขอเลื่อน			คะแนนประเมิน		
		ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	เงินเดือน ขั้น	ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม	ด้าน คุณภาพ การ ปฏิบัติงาน	ด้านผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่
เทศบาลตำบลป่าโมก											
๑	นายชุนันท์ หิรัญญากาศ ร.ร.เทศบาลวัดพิณธรรมสารฯ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑๒๐๘๖๕๐๐๒๓	ครู คศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	๓๔,๘๑๐	ครู คศ.๔	เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐	๙๕.๙๔	๙๓.๕๘	ส่งให้ ก.ท. ประเมิน

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อน
วิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐

๙. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

๙.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.
เทียบเท่า อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทย
ฐานะชำนาญการมาแล้วไม่น้อย กว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๔

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ
หน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๙.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา
ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๙.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๙.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบต่อวิชาชีพ

๙.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การพัฒนาตนเอง
- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน
- การวิเคราะห์และสังเคราะห์

๙.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในด้านการเรียนการสอน คดย
พิจารณาจาก

๑) ผลการปฏิบัติงาน

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน
- ผลที่เกิดกับสถานศึกษา

ทั้งนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้พิจารณาจากเอกสารรายงานผล
การปฏิบัติงานที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอและอาจพิจารณาจากการปฏิบัติจริงด้วยก็ได้

๒) ผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๒ รายการ ซึ่งต้องเป็นงานวิจัย ๑ รายการ
และงานวิชาการอื่น ๑ รายการ

ทั้งนี้ การประเมินผลงานทางวิชาการให้ประเมินจากเอกสารผลงานทาง
วิชาการ และอาจให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินนำเสนอและตอบข้อซักถามด้วยก็ได้ ในกรณีที่
คณะกรรมการประเมินเห็นสมควร ให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน
ปรับปรุงตามข้อสังเกต ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ ก.ท.จ. แจ้งมติแล้ว ให้นำเสนอคณะกรรมการ
ประเมินชุดเดิมพิจารณา

๙.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๙.๔.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพ
การปฏิบัติงาน ผลการประเมินแต่ละด้านต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า
ร้อยละ ๗๕

๙.๔.๒ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนน
จาก กรรมการแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ - ผลงานทางวิชาการ
ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินในข้อ ๙.๔.๒ จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์
เป็นเอกฉันท์ โดยเป็นเอกฉันท์ทั้งส่วนที่เป็นผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ และคะแนนรวม

๙.๕ วิธีการดำเนินการ

๙.๕.๑ ให้นักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑
ครั้ง โดยส่งคำขอ ตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ
ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๙.๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไป
ตามที่ ก.ท.กำหนด

๙.๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ
วิชาชีพ และ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

/- ผู้อำนวยการ...

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน
 - พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูเชี่ยวชาญ
- ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๒) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมิน ตามที่ ก.ท. กำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมินผู้ยื่นคำขอรับการ ประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

/๙.๕.๔ ให้คณะกรรมการ...

๙.๕.๔ ให้คณะกรรมการประเมินบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๙.๕.๕ การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และการประเมิน ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดำเนินการพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี

- กรณีไม่ผ่านการประเมินด้านใดด้านหนึ่งหรือทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาในการที่จะขอรับการประเมินใหม่

- กรณีผ่านการประเมินทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วให้เทศบาล นำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

๙.๕.๖ ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการ ประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด รวมถึงความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วนของผลงาน แล้วนำส่งคณะกรรมการ ประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด

๙.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๙.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ.ให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โดยให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้องสมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุง สมบูรณ์แล้ว

/สำหรับผู้...

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ใน ปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอ เดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๙.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อน เป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์ ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จ หลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๙.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

๑๐. การประเมินเพื่อให้ได้รับหรือเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๑๐.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ พิเศษหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๔

ตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑๐.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวง ระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑๐.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑๐.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม - ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑๐.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การพัฒนาตนเอง
- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การวิเคราะห์และสังเคราะห์
- การสื่อสารและการจูงใจ
- การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- การมีวิสัยทัศน์

๑๐.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยพิจารณาจาก

๑) ผลการปฏิบัติงาน

- งานบริหารสถานศึกษาที่ได้รับมอบหมาย
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน ครู ผู้ปกครอง ชุมชน และสถานศึกษา
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

ทั้งนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณารายงานผลการปฏิบัติงาน ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอและอาจพิจารณาจากการปฏิบัติจริงด้วยก็ได้

๒) ผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๒ รายการ ซึ่งต้องเป็นงานวิจัย ๑ รายการ และงานวิชาการอื่น ๑ รายการ

ทั้งนี้ การประเมินผลงานทางวิชาการให้ประเมินจากเอกสารผลงานทาง วิชาการและ อาจให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินนำเสนอและตอบข้อซักถามด้วยก็ได้ ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินเห็นสมควรให้ ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้ผู้ยื่นคำขอรับการ ประเมินปรับปรุงตามข้อสังเกต ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ ก.ท.จ. แจ้งมติ แล้วให้นำเสนอ คณะกรรมการประเมินชุดเดิมพิจารณา

๑๐.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๑๐.๔.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้าน คุณภาพการปฏิบัติงาน ผลการประเมินแต่ละด้านต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้งสามคน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

๑๐.๔.๒ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้ คะแนนจาก กรรมการแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
- ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านเกณฑ์ประเมินในข้อ ๑๐.๔.๒ จะต้องมีผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์เป็นเอกฉันท์ โดยเป็นเอกฉันท์ทั้งส่วนที่เป็นผลการปฏิบัติงาน ผลงานทาง วิชาการ และคะแนนรวม

๑๐.๕ วิธีการดำเนินการ

๑๐.๕.๑ ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปี ละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอ ตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๑๐.๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้ เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด ๑๐.๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

/๑) คณะกรรมการ...

๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ และ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถทางด้านการศึกษา
- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา

หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการ

ตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๒) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (รายงานผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ) จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มี ความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมิน ตามที่ ก.ท. กำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมินผู้ยื่นคำขอรับการ ประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

๑๐.๕.๔ ให้คณะกรรมการประเมินบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควร พัฒนาในเรื่องที่ ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผล การประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๑๐.๕.๕ การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และการประเมิน ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดำเนินการพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี

- กรณีไม่ผ่านการประเมินด้านใดด้านหนึ่งหรือทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ ยื่นคำขอรับการประเมิน ทราบ เพื่อพัฒนาในการที่จะขอรับการประเมินใหม่

- กรณีผ่านการประเมินทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน เสนอผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้ว ให้เทศบาลนำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบ ปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

๑๐.๕.๖ ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน และการดำเนินการ ประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด รวมถึงความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วน ของผลงาน แล้วนำส่งคณะกรรมการ ประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด

๑๐.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมิน เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่าน เกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๑๐.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ.ให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โดยให้มีผลไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้องสมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ใน ปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอ เดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๑๐.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อน เป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จ หลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๑๐.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาล ทั้ง ๑ ราย ได้ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน และสำหรับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จะต้องนำเสนอให้ ก.ท. ดำเนินการ นำส่งผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะกรรมการประเมินตรวจ ประเมินผลต่อไป จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อขอความเห็นชอบนำเสนอผลงาน ให้ ก.ท. เพื่อขอมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล (ตำแหน่งบริหาร)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลไชโย รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล (ตำแหน่งบริหาร) จำนวน ๑ ราย ได้แก่

/บัญชีการรับโอน...

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางศุภาณิษฐ์ แสงทอง พนักงานส่วนตำบล	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง อำเภอภาชี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลไชโย อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	อบต.โคกม่วง อย ๗๓๕๐๑/ ๐๐๓๐ ลว ๑๗ ม.ค. ๖๔ (ให้โอน) ทต.ไชโย อท ๕๒๒๐๑/๖๕ ลว ๒๗ มค ๖๔ (รับโอน) กำหนดวันรับโอน วันที่ ๒ เม.ย. ๖๔	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน
เทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่
ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่ง
ที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ
และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม
หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอ
ย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน
โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ
การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาลมีรายละเอียด
โดยสรุป ดังนี้

/๑. ตำแหน่ง...

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)
๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมิน ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล
๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอน และหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในชั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิมโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มาเป็นพนักงานเทศบาล (ตำแหน่งบริหาร) เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) มาเป็นพนักงานเทศบาลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอน ในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล และนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องยินดีให้โอน และรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๑ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ประธาน ฯ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการ ฯ

เลขานุการ

เรื่องเดิม

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขตมารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๑๒ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กร

/ปกครอง...

ปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๓๗๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยจังหวัดอ่างทอง มีผู้มีสิทธิ์สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย คือ นายเชษฐา คำประวัติ มาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลสามโก้ อำเภอสามโก้ จังหวัดอ่างทอง

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน

การร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน การดำเนินการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันการใช้บัญชีการสอบแข่งขัน การขอใช้บัญชีการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้พิจารณาแล้ว จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุมคณะกรรมการเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อขอความเห็นชอบบรรจุบุคคลดังกล่าวโดยให้เทศบาลในพื้นที่ปฏิบัติตามแนวทางหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๓๗๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยบรรจุแต่งตั้งภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

ประธาน ฯ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการ ฯ

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้ ก.ท.จ. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สอดคล้องกับประกาศ ที่ ก.ท. กำหนด ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.อ่างทอง ได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นที่เรียบร้อยแล้วโดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท.กำหนด จึงเสนอเข้าที่ประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

-ร่าง-

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่กำหนดให้การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐาน ของระบบคุณธรรม และสอดคล้องกับมาตรา ๒๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๓ วรรคท้าย ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๕ วรรคสอง และข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ส่วนราชการ หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม หรือหน่วยงานใดของรัฐที่มีฐานะเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ การคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาลให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

/ข้อ ๖...

ข้อ ๖ เทศบาลอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันได้ในกรณีพิเศษ ดังนี้

(๑) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนของเทศบาล ในสาขาวิชา ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ

(๒) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนดให้เทศบาลจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในเทศบาลนั้นโดยเฉพาะ

(๓) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษได้

(๔) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถมารับการบรรจุได้ เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เนื่องจากอยู่ในระหว่างการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุ เมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว

(๕) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เนื่องจากได้มา รายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง

(๖) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือ ผู้ชำนาญการพิเศษ

(๗) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งคนพิการเข้ารับราชการ

(๘) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครู

เทศบาล

(๙) กรณีอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศนี้ ต้องอยู่ปฏิบัติราชการในเทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้ง เป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี จึงโอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้

หมวด ๒

การดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๗ ในการคัดเลือกตามข้อ ๖ (๑) (๒) (๓) (๗) (๘) และ (๙) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกขึ้น คณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) นายกเทศมนตรี

เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่จะคัดเลือก

เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก

เป็นกรรมการ

(๔) ปลัดเทศบาล

เป็นกรรมการ

(๕) หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งนั้น

เป็นกรรมการ

(๖) พนักงานเทศบาลที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ

เป็นเลขานุการ

การบริหารงานบุคคล

/ข้อ ๘ ในการ...

ข้อ ๘ ในการคัดเลือกตามข้อ ๖ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) ให้เทศบาลประกาศรับสมัครคัดเลือกตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยระบุรายละเอียดในเรื่องต่างๆ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะบรรจุและเงินเดือนที่จะได้รับ

(๒) จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก

(๓) ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

(๔) คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับ

การคัดเลือก

(๕) กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

(๖) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

(๗) การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก

(๘) หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก ที่ครอบคลุมการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง ซึ่งอาจพิจารณากำหนดวิธีการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ วิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความเหมาะสม

(๙) หลักเกณฑ์การตัดสิน

(๑๐) การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่

(๑๑) การบรรจุและแต่งตั้ง

(๑๒) เงื่อนไขหรือข้อความอื่น ๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ

ข้อ ๙ การประกาศรับสมัครคัดเลือก ให้เผยแพร่ประกาศรับสมัครคัดเลือกก่อนวันรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าสิบวันทำการ โดยประกาศรับสมัครบนเว็บไซต์ของเทศบาล เว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นใด ปิดประกาศในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัคร หรือช่องทางอื่นใด โดยกำหนดระยะเวลาการรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด พร้อมหลักฐานการศึกษาและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก เสียค่าธรรมเนียมในอัตราเดียวกับค่าธรรมเนียมสอบแข่งขัน ค่าธรรมเนียมสมัครเข้ารับการคัดเลือกนี้จะไม่จ่ายคืนให้ เมื่อได้มีการรับสมัครคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกที่กำหนดโดยคณะกรรมการคัดเลือกอาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบ การปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่นหรือเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยให้เผยแพร่ประกาศก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ

ข้อ ๑๓ เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกรายงานผลการคัดเลือกต่อนายกเทศมนตรี โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและจัดเรียงลำดับตามผลคะแนน เพื่อให้เทศบาลประกาศผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างเรียงตามลำดับที่

หมวด ๓

ผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนของเทศบาล

ข้อ ๑๔ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนของเทศบาล ในสาขาวิชาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ
 ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ
 ข้อ ๑๕ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกิน หนึ่งปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก

หมวด ๔

ผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร

ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อ ๑๖ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาลกำหนดให้เทศบาลจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในเทศบาลนั้นโดยเฉพาะ ทั้งนี้ เทศบาลใดจัดให้มีการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว จะต้องขอทำความตกลงโดยเสนอเหตุผลความจำเป็น และได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลก่อน
 ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

หมวด ๕

ผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิ

ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อ ๑๗ การคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษที่แจ้งเป็นหนังสือ โดยคุณวุฒิที่จะคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง จะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
 ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไป ตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกิน หนึ่งปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก

หมวด ๖

ผู้สอบแข่งขันได้ อยู่ในระหว่างการรับราชการทหาร
ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถรับการบรรจุได้เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เนื่องจาก อยู่ในระหว่างการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุเมื่อบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

จะขอรับการบรรจุยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด และหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหารตามแบบที่กำหนด พร้อมด้วยสำเนาหลักฐานการศึกษาและสำเนาหลักฐานการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารที่เทศบาลที่ประสงค์ขอรับการบรรจุแต่งตั้ง

(๒) เมื่อเทศบาลได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้นั้นพ้นจากราชการทหารโดยไม่มีความเสียหาย และมารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันพ้นจากราชการทหาร หากเทศบาลนั้นมีตำแหน่งที่ผู้นั้นสอบแข่งขันได้ว่างอยู่และประสงค์ที่จะบรรจุแต่งตั้ง ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นได้

หมวด ๗

ผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ข้อ ๒๐ การคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เนื่องจากได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุผลที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุยื่นหนังสือ แสดงความจำนงขอบรรจุเข้ารับราชการ และเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการภายในอายุบัญชีสอบแข่งขัน

(๒) เมื่อเทศบาลได้พิจารณาแล้วประสงค์ที่จะบรรจุผู้นั้นเข้ารับราชการ และเทศบาลนั้นมีตำแหน่งที่ผู้นั้นสอบแข่งขันได้ว่างอยู่ ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นได้

หมวด ๘

บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ

เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๒๑ การคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ในฐานะ ผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษในเทศบาล ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในการขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้เทศบาลรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณา โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

(๒) การขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๒.๑) ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลมีความจำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงาน ในระดับผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษหรือผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานเทียบได้ในระดับเดียวกัน

(๒.๒) มีการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ เพื่อรองรับลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบตาม (๒.๑) โดยพิจารณากำหนดตำแหน่งให้เหมาะสมกับความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งนั้น

(๒.๓) บุคคลที่จะรับการบรรจุต้องไม่เคยรับราชการมาก่อน และต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามในการรับราชการ

(๒.๔) บุคคลที่จะรับการบรรจุต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ

/ (๒.๕) บุคคล...

(๒.๕) บุคคลที่จะรับการบรรจุให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด ระดับใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์ ดังนี้

(ก) คุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องมีประสบการณ์ ๑๐ ปี ระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีประสบการณ์ ๑๒ ปี

(ข) คุณวุฒิปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องมีประสบการณ์ ๘ ปี ระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีประสบการณ์ ๑๐ ปี

(ค) คุณวุฒิปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องมีประสบการณ์ ๖ ปี ระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีประสบการณ์ ๘ ปี

(๓) ให้เทศบาลที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการที่จะต้องบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษในเทศบาล เสนอเหตุผลและความจำเป็น คำชี้แจงประวัติและ ผลงานของผู้ที่จะบรรจุเข้ารับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานสูง ในระดับผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษแล้วแต่กรณี และมีความเหมาะสมกับลักษณะงานในตำแหน่งที่ขอบรรจุและแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา ประวัติการทำงาน และแสดงผลงานที่ได้ปฏิบัติตามแบบที่กำหนด โดยแสดงรายละเอียด ดังนี้

(๓.๑) บุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการ คุณวุฒิ ตำแหน่งที่จะบรรจุ และระดับตำแหน่ง

(๓.๒) รายละเอียดหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานของตำแหน่งที่จะบรรจุ

(๓.๓) เหตุผลความจำเป็นในการขอบรรจุบุคคลดังกล่าว

(๓.๔) ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับจากการบรรจุบุคคลดังกล่าว

(๓.๕) ประสบการณ์การทำงานของบุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการพร้อมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง โดยต้องมีหนังสือรับรองประวัติการทำงานจากนายจ้างหรือสถานประกอบการทุกแห่ง ที่บุคคลนั้นได้เคยปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๒ กรณีที่เทศบาลขอบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามข้อ (๒.๒) แต่ยังมีได้กำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษชั้นใหม่ หรือปรับเปลี่ยนจากตำแหน่งอื่นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๒๓ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุบุคคลใดเข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษในตำแหน่งใด ระดับใดแล้ว ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนดอันดับเงินเดือนและขั้นเงินเดือนที่ให้ได้รับ โดยขั้นเงินเดือนที่จะให้ได้รับดังกล่าว จะกำหนดให้ได้รับในขั้นที่ไม่ต่ำกว่าจุดกึ่งกลางระหว่างขั้นสูงและขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับ หากไม่มีขั้นที่ตรงกัน ให้ได้รับขั้นใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าค่ากลาง

หมวด ๔

คนพิการ

ข้อ ๒๔ การคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ หากเทศบาลประสงค์จะประกาศรับสมัครคัดเลือกเฉพาะคนพิการตามที่คณะกรรมการคัดเลือกตามข้อ ๗ กำหนด โดยอาจจะระบุประเภทความพิการได้มากกว่าหนึ่งประเภทความพิการ ขึ้นอยู่กับดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือก ตามประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง ประเภทและหลักเกณฑ์ความพิการ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๒๕ การกำหนดจำนวนคนพิการที่จะต้องรับเข้าทำงานในเทศบาล ให้กำหนดอัตราส่วนจำนวนผู้ปฏิบัติงานหนึ่งร้อยคนต่อการรับคนพิการหนึ่งคน โดยนับจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ ได้แก่ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ หรือผู้ปฏิบัติงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งปฏิบัติงานประจำในส่วนราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริง และผู้ซึ่งอยู่ระหว่างการลาโดยได้รับเงินเดือนด้วย แต่ไม่หมายความรวมถึงพนักงานจ้างทั่วไป หรือ พนักงานจ้างเหมาที่ปฏิบัติงาน โดยมีกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง ในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี และหากมีจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่นับเป็นเศษได้เกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน ทั้งนี้ เทศบาลใดมีจำนวนผู้ปฏิบัติงานไม่ถึงหนึ่งร้อยคน หากประสงค์จะบรรจุคนพิการเข้ารับราชการก็สามารถดำเนินการคัดเลือกได้

ทั้งนี้ กรณีกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีการประกาศหรือกำหนด อัตราส่วนเป็นอย่างใดที่แตกต่างจากนี้ให้นำมาบังคับใช้โดยอนุโลม

๒๖ คนพิการที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวคนพิการ การออกบัตร และการกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจออกบัตร ประจำตัวคนพิการ การกำหนดสิทธิหรือการเปลี่ยนแปลงสิทธิ และการขอสละสิทธิของคนพิการ และอายุบัตร ประจำตัวคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๗ คนพิการที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๒๘ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีกก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินสองปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก

ข้อ ๒๙ ในกรณีที่เทศบาลไม่สามารถรับคนพิการเข้าทำงานได้ให้ดำเนินการจัดบริการอื่นทดแทนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หมวด ๑๐

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ
ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล

ข้อ ๓๐ ให้เทศบาลดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑.๑) เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลว่าด้วยการนั้น

(๑.๒) เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วยตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

(๑.๓) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าชื่อเสียงต่อประเทศตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยจะแจ้งเป็นหนังสือ

(๒) การดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ และแต่งตั้งให้เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๓๑ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก

หมวด ๑๑

กรณีอื่น ๆ

ข้อ ๓๒ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล อาจกำหนดกรณีอื่นเพิ่มเติมเพื่อคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันได้ ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลมีมติ ให้เลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลแจ้งกรณีที่ได้ มีมติพร้อมแนวทางและวิธีการ ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันเป็นหนังสือ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแจ้งเทศบาลเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๓ ในระหว่างที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลยังไม่ได้กำหนดคุณสมบัติให้คัดเลือก เพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ให้ประกาศที่ใช้บังคับคงมีผลใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้ง จนกว่าจะมีการกำหนดให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๓๔ ในการสอบแข่งขันตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ซึ่งดำเนินการโดยคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ให้เทศบาล ตามความในหมวด ๖ หมวด ๗ หมายความว่าถึง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อ ๓๕ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการ ตามมาตรฐานทั่วไปเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประธาน
เลขานุการ

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลสามโก้ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางมาเรียม เย็นฉ่ำ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑๒๐๕๓๒๐๑๐๐๒ สังกัดกิจการประปา กองช่างเทศบาลตำบลสามโก้ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท พ้นจากราชการด้วยการลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อลงสมัครรับเลือกเป็นผู้ใหญ่บ้าน

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๕) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้ นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ นายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตาม วันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้ รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจาก วันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการ อนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการ อนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมี ผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการ สอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

/(๑) ในกรณี...

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าว พร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของเทศบาลในการรายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จึงเสนอที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล ส่งผลงานให้ ก.ท. เพื่อขอให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมยา)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการประเมินพนักงานครูเทศบาลในสังกัด เพื่อส่งผลงานให้ ก.ท. เพื่อขอให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ – สกุล สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่ขอเลื่อน			คะแนนประเมิน		
		ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	เงินเดือน ขั้น	ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมฯ	ด้าน คุณภาพ การ ปฏิบัติงาน	ด้านผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่
	เทศบาลเมืองอ่างทอง										
๑	นางสาวรชนก มีศิริ ร.ร.เทศบาล ๓ วัดชัยมงคล	ครู คศ.๒	ครู ชำนาญการ	๓,๕๐๐	๒๘,๒๙๐	ครู คศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	๙๖.๗๒	๙๔.๖๙	ส่งให้ ก.ท. ประเมิน
๒	นายจักรกฤษณ์ นามโกชน์ ร.ร. เทศบาล ๓ วัดชัยมงคล	ครู คศ.๒	ครู ชำนาญการ	๓,๕๐๐	๓๐,๘๗๐	ครู คศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	๙๗.๓๘	๙๖.๒๐	ส่งให้ ก.ท. ประเมิน
	เทศบาลตำบลป่าโมก										
๑	นางธัญญรัตน์ วรรณทอง	ครู คศ.๒	ครู ชำนาญการ	๓,๕๐๐	๒๘,๘๓๐	ครู คศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	๙๒.๐๖	๘๗.๕๘	ส่งให้ ก.ท. ประเมิน

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๕ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๑. ให้พนักงานครูเทศบาลยื่นคำขอประเมินได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบ เสนอขอรับการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคมของทุกปี

๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติและรับรองคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด

/๓. นายกเทศมนตรี...

๓. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามที่ ก.ท.กำหนด เพื่อทำหน้าที่ ประเมิน ผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการ ปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๔. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน แล้วนำเสนอ คณะกรรมการประเมินตามที่ ก.ท. กำหนดเพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการนำส่งผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษา จากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินการตรวจประเมินผลต่อไป

๕. เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตาม แบบรายงานสรุปผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านการประเมิน ให้มีวิทยฐานะ ตามที่เสนอขอ

๖. ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมิน ให้มีวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้ได้รับเงินวิทยฐานะ ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท. กำหนด หรือสำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการพัฒนา ก่อนการแต่งตั้งให้ทำการพัฒนามาก่อนการแต่งตั้งแล้ว ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการอบรมพัฒนา

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมรวบรวม เอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของ ข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒ ที่ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการ ปฏิบัติงาน แล้วส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในระหว่างวันที่ ๑-๕ กันยายน ๒๕๖๒ นั้น

สำนักงาน สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งว่า กรณีข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่เสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ แล้วมีผลการ ประเมินผลงานด้านที่ ๓ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน หากมีความประสงค์จะขอรับการประเมิน เกณฑ์เชี่ยวชาญหรือการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ยื่นคำขอรับ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่มีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) ให้ยื่นคำขอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อ ตรวจสอบและรับรอง แล้วรายงานต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี และนำเสนอกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ ผู้ที่จะยื่นคำ ขอรับการประเมินตามเกณฑ์ดังกล่าว จะต้องดำรงตำแหน่งครู รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ซึ่งได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของ ตำแหน่งนั้นอยู่ในปัจจุบัน

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานเทศบาลทั้ง ๓ รายแล้วเห็นว่าพนักงานเทศบาลทั้ง ๓ ราย ได้ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และสำหรับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จะต้องนำเสนอให้ ก.ท. ดำเนินการนำเสนอผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐ ในฐานะกรรมการประเมินตรวจสอบต่อไป จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อขอความเห็นชอบนำเสนอผลงานให้ ก.ท. เพื่อขอมีมติฐานะชำนาญการพิเศษ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ส่งผลงาน

๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาลมาบรรจุแต่งตั้ง จากบัญชีผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล จากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางลภัสรดา จงแพทย์	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท เทศบาลตำบลพัฒนานิคม อำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท เทศบาลตำบลป่าโมก อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	ตามหนังสือกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลว ๕ ก.พ. ๖๔ กำหนดรับโอน/ให้โอน ๑ มี.ค. ๖๔	จากบัญชี การแต่งตั้ง ผู้ผ่านการสรร หาให้ดำรง ตำแหน่งสาย งานผู้บริหาร

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและการรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓

หมวด ๗

การใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ข้อ ๒๔ ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการสรรหา

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เห็นว่า พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จากบัญชีการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และเทศบาลได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ผ่านการสรรหา เป็นผู้ มีคุณสมบัติตรงตามประกาศการรับสมัครสรรหา และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ใน การรับโอนมาแต่งตั้งในตำแหน่งที่สูงขึ้น

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง อื่น ๆ

ประธาน

มีกรรมการฯ ท่านใดจะเสนอวาระประชุมเรื่องอื่นๆ หรือไม่ครับ ถ้าไม่มี ผมขอปิดประชุม ขอบคุณครับ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

ส.ต.อ.



(โกมน ภูสมบุญ)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

