

ที่ อท ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๐๒



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง

ถนนเทศบาล ๑ อท ๑๔๐๐๐

๒๕

พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.อ่างทอง) ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยมีมติเห็นชอบตามที่เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอ่างทองดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารระดับอำเภอและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

๒

(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๓๕๖๑-๔๖๓๔ /โทรสาร ๐-๓๕๖๑-๔๖๔๗

นายศุภชัย ผดุงหัส ๐๘-๙๐๘๓-๖๖๘๘

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓

วันจันทร์ที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

\*\*\*\*\*

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้เข้าประชุม

ผู้มาประชุม

๑. นายสุชน

ภัยอิราษ

รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง

๒. นายปริญญา

เขมะชิต

ปลัดจังหวัดอ่างทอง

๓. นายมงคล

รุ่งสว่าง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษาอ่างทอง

๔. นางสาวรี

โลมะบรรณ

พัฒนาสังคมและความมั่นคง

ของมนุษย์จังหวัดอ่างทอง (แทน)

๕. นายอิราษ

กนกเวชยันต์

โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอ่างทอง

๖. นางปิณดา

ทองสกุลพันธ์

รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักงานป้องกัน

และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง

๗. นางบุญเรือน

ก้อนทองดี

นายกเทศมนตรีตำบลโพสะ

๘. นางประภาวดี

แซ่ไคว้

นายกเทศมนตรีตำบลแสงหา

๙. นายสมชาย

รัตน์ประสาทพร

ประธานสภาเทศบาลเมืองอ่างทอง

๑๐. นายสมคิด

ปานทอง

ประธานสภาเทศบาลตำบลแสงหา

๑๑. นายทองศักดิ์

ศรีวิเชียร

ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง

๑๒. นายสาธิต

จาดเรียบร้อย

ปลัดเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ

๑๓. นายปรีชา

หอมหวล

ผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๔. นายสมศักดิ์

ปรุ่งสุข

ผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๕. นายไพจิตร

บัวสาย

ผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๖. นายพรชัย

รัตน์ประสาทพร

ผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๗. นางสาวแสงมณี

มีน้อย

เลขานุการ ก.ท.จ

๑๘. สิบตำรวจเอกโกเมน

ภู่มบุญ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

๑๙. นายศุภชัย

ผดุงหัส

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายธงชัย

กล่ำทอง

ผู้ทรงคุณวุฒิ ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสมนึก

แก่นเฟื่อง

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

/ระเบียบวาระที่ ๑...

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ระเบียบวาระที่ ๑ | <u>เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| ประธาน           | เนื่องจากท่านผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง ตัดภารกิจ จึงมอบหมายให้ข้าพเจ้า นายสุชน ภัยอิราช รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในวันนี้ครับ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | <u>รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| ประธาน           | ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จำนวน ๗๘ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| มติที่ประชุม     | รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | <u>เรื่อง สืบเนื่อง</u><br><br>๓.๑ ขอยกเลิกการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล<br><u>เรื่องเดิม</u><br>คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีมติให้โอน (ย้าย) นางสาวนิกุล เสนาะศัพท์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท สังกัด กองคลังเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง โดยโอน (ย้าย) ไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตานิม อำเภอบางปะหัน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน ๓๒-๓-๑๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๓๑๐ บาท<br><u>ข้อเท็จจริง</u><br>เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ได้รายงานขอยกเลิกการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลตานิม แจ้งขอยกเลิกการโอน (ย้าย) เนื่องจากงบประมาณรายจ่ายด้านบุคลากรไม่เพียงพอ<br><u>ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ</u><br>เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบยกเลิก เฉพาะราย นางสาวนิกุล เสนาะศัพท์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท สังกัด กองคลังเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา อำเภอวิเศษชัยชาญ<br><br>มติที่ประชุม เห็นชอบยกเลิกมติให้โอน (ย้าย) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ เฉพาะรายนางสาวนิกุล เสนาะศัพท์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุนำมาปฏิบัติงานสังกัดกองคลังเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา อำเภอวิเศษชัยชาญ |

/ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (รายละเอียด)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๑๑ แห่ง รายงานการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ และ พนักงานจ้างทั่วไป ได้แก่ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘๓ ราย

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๗๓ ราย โดยมีรายละเอียดดังนี้

|                          |                      |              |
|--------------------------|----------------------|--------------|
| ๑. เทศบาลเมืองอ่างทอง    | พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๙ ราย  |
|                          | พนักงานจ้างทั่วไป    | จำนวน ๙ ราย  |
| ๒. เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย   | พนักงานจ้างทั่วไป    | จำนวน ๓ ราย  |
| ๓. เทศบาลตำบลร่มะสัก     | พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๑๒ ราย |
|                          | พนักงานจ้างทั่วไป    | จำนวน ๒๐ ราย |
| ๔. เทศบาลตำบลแสวงหา      | พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๕ ราย  |
|                          | พนักงานจ้างทั่วไป    | จำนวน ๑๙ ราย |
| ๕. เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ | พนักงานจ้างทั่วไป    | จำนวน ๕๔ ราย |
| ๖. เทศบาลตำบลทางพระ      | พนักงานจ้างทั่วไป    | จำนวน ๓ ราย  |
| ๗. เทศบาลตำบลโคกพุทรา    | พนักงานจ้างทั่วไป    | จำนวน ๒ ราย  |
| ๘. เทศบาลตำบลบางจัก      | พนักงานจ้างทั่วไป    | จำนวน ๒๘ ราย |
| ๙. เทศบาลตำบลโพสะ        | พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๕ ราย  |
|                          | พนักงานจ้างทั่วไป    | จำนวน ๑๕ ราย |
| ๑๐. เทศบาลตำบลม่วงคัน    | พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๗ ราย  |
|                          | พนักงานจ้างทั่วไป    | จำนวน ๕ ราย  |
| ๑๑. เทศบาลตำบลไชโย       | พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๔๕ ราย |
|                          | พนักงานจ้างทั่วไป    | จำนวน ๑๕ ราย |

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาล ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือ โครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผล

/การปฏิบัติงาน...

การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชา ทำความเห็นเสนอนายกเทศบาลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล”

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบเป็นหลักการ ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล ทั้ง ๑๑ แห่ง ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เทศบาลสามารถต่อสัญญาจ้างได้ โดยมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี เป็นการดำเนินการถูกต้อง จึงเสนอประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ เรื่อง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ได้แก่

| ชื่อ - สกุล                                         | ตำแหน่ง/กอง                                     | จ้างเมื่อ / ค่าตอบแทน                        | ระยะเวลาการจ้าง               | คำสั่ง                                                               |
|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| เทศบาลตำบลโคกพุทรา<br>๑. นางสาวกรชนก แดงอ่อน        | ภารโรง<br>/ร.ร.อนุบาล<br>เทศบาลตำบล<br>โคกพุทรา | ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓<br>อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท    | ๒ ต.ค. ๖๓ –<br>๓๐ ก.ย. ๖๔     | คำสั่งเทศบาลตำบลโคกพุทรา<br>ที่ ๑๓๙/๒๕๖๓<br>ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓  |
| เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย<br>๑. นายศักดิ์กาญจน์ ศรีพยัคฆ์ | คนงานทั่วไป<br>/สำนักปลัด                       | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓<br>อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท | ๑ พ.ย. ๒๕๖๓ –<br>๓๑ ต.ค. ๒๕๖๔ | คำสั่งเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย<br>ที่ ๒๗๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗<br>ตุลาคม ๒๕๖๓ |

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) แล้ว

- เทศบาลตำบลโคกพุทรา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๐.๙๘
- เทศบาลม่วงเตี้ย มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๓.๕๕

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

/ข้อ ๒๐ เมื่อ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งแต่ต้องรายงานใน ก.ท.จ.อ่างทอง ทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

ฯลฯ

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้ตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ข้างต้น เทศบาลได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอัตรา ค่าจ้าง ตามที่กำหนดและเป็นอัตราว่าง เป็นไปด้วยความถูกต้อง จึงเสนอที่ประชุม คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

#### ๔.๓ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

#### ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

| ชื่อ - สกุล                                     | ตำแหน่ง/สำนัก/<br>กอง                 | ค่าตอบแทน<br>เดือนละ | พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/<br>เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง                                           | คำสั่ง                                                                    |
|-------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| เทศบาลตำบลโพสะ<br>๑. นางสาวอุสวดี สานนท์        | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก<br>/กองการศึกษา | ๑๐,๘๑๐ บาท           | ๑ มกราคม ๒๕๖๔<br>ลาออก เพื่อไปปฏิบัติงานสังกัดอื่น                                              | คำสั่งเทศบาลตำบลโพสะ<br>ที่ ๔๑๒/๒๕๖๓<br>ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓         |
| เทศบาลเมืองอ่างทอง<br>๑. นางสาววันวิสา นักสอน   | ผู้ดูแลเด็ก(หัดกะ)<br>/กองการศึกษา    | ๑๑,๔๙๐ บาท           | ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓<br>ลาออกเพื่อเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเป็น<br>ข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย (สพฐ) | คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง<br>ที่ ๑๔๕๙/๒๕๖๓<br>ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓      |
| เทศบาลตำบลห้วยคันแหลน<br>๑. นางสาวอนัญญา สุรวัด | คนงานทั่วไป<br>/กองช่าง               | ๙,๐๐๐ บาท            | ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓<br>เพื่อประกอบอาชีพอื่น                                                        | คำสั่งเทศบาลตำบล ห้วยคันแหลน<br>ที่ ๙๐๖/๒๕๖๓<br>ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ |

ในการพ้น...

ในการพ้นจากตำแหน่งครั้งนี้เทศบาลรับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย และโดยนายกเทศมนตรีมีความเห็นว่าให้พ้นจากตำแหน่งได้

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเทศบาล

๓. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการลาออก และการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๓ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ เรื่อง รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

| ชื่อ – สกุล                                        | ตำแหน่ง/สำนัก/<br>กอง             | ค่าตอบแทน<br>เดือนละ | พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่<br>วันที่/<br>เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง | คำสั่ง                                                                 |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ<br>๑. นางสาวสุพิชา อินทะโชติ | ผู้ช่วยนิติกร<br>/สำนักปลัดเทศบาล | ๑๖,๑๔๐ บาท           | ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓<br>ลาออกเนื่องจากไปประกอบ<br>อาชีพอื่น  | คำสั่งเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ<br>ที่ ๓๙๑/๒๕๖๓<br>ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ |

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเทศบาล

๓. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้ ก.ท.จ.อ่างทอง ทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการลาออกและการพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจข้างต้น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ เรื่อง รายงานพนักงานเทศบาลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานว่ามีพนักงานเทศบาลได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนายกเทศมนตรีประกาศว่าเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

| ข้อมูลบุคคล                                                                                                                                                 | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ทดลอง<br>ปฏิบัติหน้าที่ราชการ | วัน/เดือน/ปี<br>ผ่านการทดลอง<br>ปฏิบัติหน้าที่ราชการ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ<br>จำนวน ๑ ราย<br>๑. นายพีระกานต์ ม่วงมา<br>ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑<br>สังกัด กองการศึกษา | วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓                             | วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓                               |

/ระเบียบ...



ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๒๗ ข้อ ๑๓๓ (๑) และข้อ ๑๓๔

การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน โดยให้นับวันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับวันก่อนหน้าจะถึงวันที่ตรงกับวันเริ่มต้นนั้นของเดือนสุดท้ายแห่งระยะเวลาเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลา
๒. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๓. ให้เทศบาลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการตามความเหมาะสม
๔. ให้มีการประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลา ๓ เดือน และประเมินครั้งที่สองเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือน
๕. ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลฯ และรายงานผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรี
๖. ถ้าผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานกำหนดให้นายกเทศมนตรีประกาศว่าเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แจ้งผู้รับการประเมินและรายงาน ก.ท.จ. ทราบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการดำเนินการ พบว่าเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ ได้ดำเนินการครบถ้วนตามขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว และพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวมีผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับต่อไป จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๖ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานตำแหน่งบริหารว่าง จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

| เทศบาล              | ตำแหน่ง                                                                                                                                          | ดำเนินการสรรหาโดยวิธี |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๑. เทศบาลตำบลป่าโมก | ผู้อำนวยการสถานศึกษา<br>(ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๙๕<br>จำนวน ๑ อัตรา<br>ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ | รับโอน                |

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ได้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือ การโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอ ชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและ เทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการ ย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้เทศบาลและ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุ ใน แผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ลงลายมือ ชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๗ เรื่อง การเสนอโครงการ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ ราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อ่างทอง เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองรับทราบ โดยได้จัดทำโครงการ /กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมติ

/ด้านประสิทธิผล...

ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๔ และโครงการ / กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ  
จำนวน ๑ โครงการตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ เทศบาล  
ตำบลเพชรเมืองทอง

บัญชีรายละเอียดโครงการที่เทศบาลตำบลเพชรเมืองทองเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพ  
และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๖๔

| ที่ | อำเภอ  | ทต.              | โครงการ/กิจกรรม/<br>ที่สอดคล้องกับ<br>นโยบายหรือ<br>ยุทธศาสตร์<br>ของจังหวัด<br>(ตัวชี้วัดที่ ๖)                                                                                                                                                                                                                                                    | โครงการ/<br>กิจกรรม<br>ดีเด่นหรือมี<br>ความสำคัญ<br>(ตัวชี้วัดที่ ๔)                                                                                                                                                                | ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพ ประจำปี ๒๕๖๒ |                                        |                                    |                                |                         |            |
|-----|--------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|-------------------------|------------|
|     |        |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                     | ด้านที่ ๑<br>บริหาร<br>จัดการ             | ด้านที่ ๒<br>การ<br>บริหารงาน<br>บุคคล | ด้านที่ ๓<br>ด้านบริหาร<br>การเงิน | ด้านที่ ๔<br>บริการ<br>สาธารณะ | ด้านที่ ๕<br>ธรรมาภิบาล | รวม ๕ ด้าน |
| ๑   | แสวงหา | เพชรเมือง<br>ทอง | โครงการสัตว์ปลอด<br>โรคคนปลอดภัยจาก<br>โรคพิษสุนัขบ้าตาม<br>พระปณิธาน<br>ศาสตราจารย์<br>ดร.สมเด็จพะเจ้า<br>น้องนางเธอ เจ้าฟ้า<br>จุฬาภรณวลัยลักษณ์<br>อัครราชกุมารี<br>กรมพระศรี<br>สวางควัฒนวรขัตติย<br>ราชนารี มีมติ ๒ มิติ<br>ด้านคุณภาพการ<br>ให้บริการ ตัวชี้วัดที่<br>๔ ระดับความสำเร็จ<br>โครงการดีเด่นตาม<br>หลักเกณฑ์บริหาร<br>จัดการที่ดี | โครงการ<br>ช่วยเหลือ<br>ประชาชน<br>ตามอำนาจ<br>หน้าที่ของ<br>เทศบาล<br>มีมติ ๒ มิติ<br>ด้าน<br>คุณภาพ<br>การ<br>ให้บริการ<br>ตัวชี้วัดที่<br>๔ ระดับ<br>ความสำเร็จ<br>โครงการดำ<br>เนินตาม<br>หลักเกณฑ์<br>การบริหาร<br>จัดการที่ดี | ๘๖.๖๖                                     | ๙๐.๔๘                                  | ๘๑.๓๖                              | ๘๗.๐๑                          | ๙๐.๙                    | ๘๗.๒๘      |

#### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการ  
กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน  
๒๕๕๙

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ ว ๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิ  
เศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง  
ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

/๑.๓ ขึ้นตอน...

### ๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

#### (๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ / กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัด ที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อทราบการเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นของเทศบาลของเทศบาลข้างต้น

มติที่ประชุม

รับทราบการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง

ระเบียบวาระที่ ๕

#### เรื่อง เพื่อพิจารณา

#### ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

#### ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ ๒ แห่ง ผู้บริหารท้องถิ่นว่างลง ปลัดเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และได้รายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการบริหารงานบุคคล

| ที่ | ชื่อเทศบาล                                                                                                                                          | ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | เทศบาลตำบลโคกพุทรา<br>ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคลให้ ว่าที่ร้อยตรีภาณุ อนุศาสตร์ ปลัดเทศบาลตำบลโคกพุทรา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลโคกพุทรา | ๑.๑ การให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง <u>พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากถูกละออกจากการทำงาน เนื่องจากได้รับบรรจุสั่งใช้สมาชิกของอาสาสมัครฯ</u><br>๑.๒ การให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง <u>พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากถูกละออกจากการทำงาน</u> |

| ที่ | ชื่อเทศบาล                                                                                                                                        | ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง                                                                                                                                    |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒.  | เทศบาลตำบลท่าช้าง<br>ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคลให้ นางสาว<br>ยุพิน อนุรักษ์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้าง ปฏิบัติ<br>หน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง | ๒.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖<br>๒.๒ การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น สำหรับ<br>คุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง |

### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิก  
สภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติ  
หน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้บริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหาร  
ท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบ  
จากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือ  
คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณีก่อน

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การ  
บริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลโคกพุทราและเทศบาลตำบลท่าช้าง เป็นไปด้วยความ  
เรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา  
ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

### ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

### ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

| บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล<br>ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ |                                                                   |                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                         |                                                                                                                                          |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ที่                                                                                                            | ชื่อ - สกุล                                                       | ตำแหน่งปัจจุบัน<br>สังกัด                                                                                                                           | โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง<br>สังกัด                                                                                                                      | เลขที่หนังสือ<br>ให้โอน/รับโอน                                                                                                           | หมายเหตุ |
| ๑.                                                                                                             | นางยุภาพร<br>ชมจันทร์<br>วุฒิการศึกษาปริญญาตรี<br>ศิลปศาสตรบัณฑิต | เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๘,๔๓๐ บาท<br>สังกัดเทศบาลตำบลเกษไชโย<br>อำเภอไชโย<br>จังหวัดอ่างทอง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๘,๔๓๐ บาท<br>สังกัดเทศบาลตำบลโคกพุทรา<br>อำเภอโพธิ์ทอง<br>จังหวัดอ่างทอง | ทต.เกษไชโย<br>อท ๕๖๖๐๑/๔๙๙<br>ลว ๙ พ.ย. ๖๓ (ให้โอน)<br>ทต.โคกพุทรา<br>อท ๕๓๗๐๑/๗๐๗<br>ลว ๓๐ ต.ค. ๖๓ (รับโอน)<br>กำหนดวันโอน<br>๑ ต.ค. ๖๓ |          |

/ระเบียบ...

### ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ

เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

### สรุป รายละเอียดการให้โอน และรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. โอนในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน

๒. โอนโดยความสมัครใจของผู้โอน

๓. นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้อง ยินยอมให้โอน และรับโอน

๔. โอนโดยความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดยินดียินยอม และเป็นตำแหน่งว่าง โดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๓ เรื่อง...

**๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล**

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ **ต้นเรื่อง**

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย ได้แก่

| บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล<br>ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                             |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ที่                                                                                                            | ชื่อ – สกุล                                                                                 | ตำแหน่งปัจจุบัน<br>สังกัด                                                                                                                                                                                     | โอนไปดำรงตำแหน่ง<br>สังกัด                                                                                                                                                     | เลขที่หนังสือ<br>ให้โอน/รับโอน                                                                                                                                                                              | มติ กทจ. |
| ๑.                                                                                                             | นางสาวชนันเนตร<br>กองจรีต<br>ข้าราชการรองการ<br>บริหารส่วนจังหวัด                           | ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์<br>ระดับปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๑-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๓<br>อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท<br>สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี<br>อำเภอเมืองปทุมธานี<br>จังหวัดปทุมธานี                 | นักประชาสัมพันธ์<br>ระดับปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท<br>สังกัดเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา<br>อำเภอวิเศษชัยชาญ<br>จังหวัดอ่างทอง         | อบจ.ปทุมธานี<br>ที่ ปท ๕๓๐๑๐/<br>๔๘๓๑<br>ลว ๑๒ ต.ค. ๖๓<br>(ให้โอน)<br>ทต.ไผ่คำพัฒนา<br>ที่ อท ๕๓๕๐๑/๕๘๔<br>ลว ๑๔ ต.ค. ๖๓<br>(รับโอน)<br>กำหนดวันโอน<br>๑ ธ.ค. ๖๒                                            |          |
| ๒                                                                                                              | นางศศิธร สิงห์มณี<br>ข้าราชการพลเรือน<br>วุฒิมัธยมศึกษา<br>บริการธุรกิจบัณฑิต<br>(การบัญชี) | ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๖<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๕๐ บาท<br>สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>มัธยมศึกษา เขต ๙<br>สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา<br>ขั้นพื้นฐาน<br>กระทรวงศึกษาธิการ | ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี<br>ปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๕๐ บาท<br>สังกัดเทศบาลตำบลสาวร้องไห้<br>อำเภอวิเศษชัยชาญ<br>จังหวัดอ่างทอง | สนง.เขตพื้นที่<br>การศึกษา<br>มัธยมศึกษา เขต ๙<br>ที่ ศธ ๐๔๒๓๙/<br>๔๓๐๐<br>ลว ๑๔ ต.ค.๖๓<br>(ให้โอน)<br>ทต.สาวร้องไห้ ที่<br>อท ๕๓๖๐๑/๕๕๓<br>ลว ๑๓ ต.ค. ๖๓<br>(รับโอน)<br>กำหนดวันรับโอน<br>วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๓ |          |

/บัญชีการรับ...

| <p>บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล<br/>ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p> |                                                                                       |                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                     |          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ที่                                                                                                                    | ชื่อ - สกุล                                                                           | ตำแหน่งปัจจุบัน<br>สังกัด                                                                                                                                                                   | โอนไปดำรงตำแหน่ง<br>สังกัด                                                                                                                                                                    | เลขที่หนังสือ<br>ให้โอน/รับโอน                                                                                                                      | มติ กทจ. |
| ๓                                                                                                                      | นางสาวสุวิมล<br>อรุณเกสร<br>ข้าราชการพลเรือน<br>วุฒิศึกษา<br>สาธารณสุขศาสตร<br>บัณฑิต | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข<br>ชำนาญงาน<br>อัตราเงินเดือน ๑๓,๔๐๐ บาท<br>กลุ่มงานทันตกรรม<br>ภารกิจด้านวิชาการและการแพทย์<br>สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติดมหาราชนิ<br>กรมการแพทย์           | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข<br>ชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๓,๔๐๐ บาท<br>สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>เทศบาลตำบลไชโย<br>อำเภอไชโย<br>จังหวัดอ่างทอง | กรมการแพทย์<br>ก.สาธารณสุข<br>สธ ๐๓๐๓/๒๕๐๗<br>ลง ๑๙ ต.ค. ๖๓<br>(ให้โอน)<br>ทต.ไชโย ที่ อท<br>๕๒๒๐๑/๘๑๙<br>ลง ๒๖ ส.ค. ๖๓<br>(รับโอน)<br>๑ ต.ค. ๖๓    |          |
| ๔                                                                                                                      | นางอรรษา ระยัศรี<br>พนักงานส่วนตำบล                                                   | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท<br>สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่<br>อำเภอพระนครศรีอยุธยา<br>จังหวัดพระนครศรีอยุธยา | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท<br>สังกัดเทศบาลตำบลบางจัก<br>อำเภอวิเศษชัยชาญ<br>จังหวัดอ่างทอง                            | อบต.บ้านใหม่<br>อย ๗๙๖๐๑/๔๓๘<br>ลง ๔ พ.ย. ๖๓<br>(ให้โอน)<br>ทต.บางจัก<br>อท ๖๑๕๐๑/๓๘๐<br>ลง ๕ พ.ย. ๖๓<br>(รับโอน)<br>กำหนดวันรับโอน<br>๑๖ ต.ค. ๖๓   |          |
| ๕.                                                                                                                     | นายसानนท์<br>เด่นดวง<br>พนักงานส่วนตำบล                                               | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>ชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท<br>สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ<br>อำเภอโพธิ์ทอง<br>จังหวัดอ่างทอง        | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>ชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท<br>สังกัดเทศบาลตำบลโคกพุทรา<br>อำเภอโพธิ์ทอง<br>จังหวัดอ่างทอง                    | อบต. บางพลับ<br>อท ๗๖๐๐๑/๓๘๓<br>ลง ๒ พ.ย. ๖๓<br>(ให้โอน)<br>ทต. โคกพุทรา<br>อท ๕๓๗๐๑/๗๒๕<br>ลง ๕ พ.ย. ๖๓<br>(รับโอน)<br>กำหนดวันรับโอน<br>๑ ต.ค. ๖๓ |          |



ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗ ข้อ ๑๗๒ ข้อ ๑๗๓ ข้อ ๑๗๔ ข้อ ๑๗๕

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณสมบัติตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๑ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๓๒ (๒) (ข) กระทำได้โดยให้ชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภท นั้นๆ กำหนดว่า ผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน มาบรรจุและ แต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือ สายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอนให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้ระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วยการคัดเลือก มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๓๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอ ความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความ จำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และ ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความ เห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๑๗๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและ หลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาลมี รายละเอียด โดยสรุป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)
๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือ ประเมิน ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล
๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอน และหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในชั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบหลักฐานพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ทั้ง ๕ รายดังกล่าวแล้ว พบว่าบุคคลทั้ง ๕ ราย ได้ยื่นคำร้องขอโอนไป

/ดำรงตำแหน่ง...

มติที่ประชุม ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้ออน โดยไม่เป็นอุปสรรค ในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดใหม่ยินดีรับโอน จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. เพื่อ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการครูหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะ ครุชำนาญการ

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง  
เลขานุการ ต้นเรื่อง

๑. เทศบาลตำบลศาลาแดง รายงานว่า มีความประสงค์จะประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานครูเทศบาล รายงานสาวสาวนีย์ รัมย์วงศ์ ตำแหน่งครู คศ.๑ ให้ เลื่อนวิทยฐานะ เป็นครุชำนาญการ แต่เนื่องจากเทศบาลตำบลศาลาแดง มีบุคลากรที่มีคุณสมบัติ ที่จะแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่เพียงพอ ไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ กลาง พนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษา ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ จึงมีความประสงค์ขอยืมตัวบุคลากรเพื่อแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

๑.๑ นายปรัชญา ปรารักษ์ทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียน วัดจันทรมิตร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง

๑.๒ นางนฤมล ดั่งพรหมทอง ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะครุชำนาญการ พิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดต้นสน เทศบาลเมืองอ่างทอง

๒. เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ได้รายงานว่ามีพนักงานครูเทศบาลมีคุณสมบัติครบ และขอรับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้วิทย ฐานะครุชำนาญการ จำนวน ๑ ราย นางสาวสุกัญญา บำเพ็ญสกุลชัย ตำแหน่งครู คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ซึ่งเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นแล้ว พบว่าบุคคลดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนและ สมควรได้รับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้ วิทยฐานะชำนาญการ แต่เนื่องจากเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ไม่มีบุคลากรเพื่อแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ จึงมี ความประสงค์ขอยืมตัวบุคลากร เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

๒.๑ นางจรรพมา เวลาดี ผู้อำนวยการโรงเรียนพวงทองอุปถัมภ์ สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง

๓. เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ได้รายงานว่ามีพนักงานครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ได้ยื่นแบบเสนอขอประเมินผลงานข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครุ

/ชำนาญการ...

ชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๖๓ โดยให้เป็นไปตามสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑ และประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ แต่เนื่องจากเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ไม่มีบุคลากรเพื่อแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ จึงมีความประสงค์ขอยืมตัวบุคลากร เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

๓.๑ นายบุญมา เปรมปรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดศีลขันธาราม (วิทยาคม) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง

๓.๒ นางธีราพร แพรงงาม ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนชุมชน วัดศีลขันธาราม (วิทยาคม) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง

๔. เทศบาลตำบลสามโก้ รายงานว่าพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ ราย ได้แก่ นางสาวอารีย์รัตน์ แจ่มจรัส และ นางนิตยา เกษอุดมทรัพย์ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ตำบลสามโก้ วัดมงคลธรรมนิมิตร กองการศึกษาเทศบาลตำบลสามโก้ ได้ยื่นแบบเสนอขอ ประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ แต่เนื่องจากเทศบาลตำบลสามโก้ ไม่มีบุคลากร เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการ ศึกษาได้ จึงมีความประสงค์ขอยืมตัวบุคลากร เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

๔.๑ นายวรพล อยู่มั่น ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ โรงเรียนชุมชนเทศบาลวัดป่าโมกข์ (นรสีห์วิทยาคาร) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าโมก

๔.๒ นางชุติกา ผดุงชัย ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียน เทศบาล ๓ วัดชัยมงคล สังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง

๕. เทศบาลตำบลท่าช้าง รายงานว่า พนักงานครูเทศบาลตำบล ได้ยื่นแบบเสนอขอ ประเมินผลงานข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะ ครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย ได้แก่ ๑) นางอนุสรณ์ ฤทธิ์วงษ์ ตำแหน่งครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าช้าง ๒) นางอัจฉราภรณ์ ปานพุ่ม ตำแหน่งครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าช้าง เนื่องจาก เทศบาลตำบลท่าช้าง ไม่มีบุคลากรเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ จึงมีความประสงค์ขอยืมตัวบุคลากร เพื่อแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

๕.๑ นายทำนอง พรามนัส ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนโพธิ์ทองพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง

๕.๒ นางกัญญ์พิชยา สวยสม ตำแหน่ง ครูวิทยฐานะชำนาญการ สังกัดศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว

๖. เทศบาลตำบลระมั่ง รายงานว่า พนักงานครูเทศบาล มีคุณสมบัติครบและขอรับ การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครู

-๒๐-

ชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑) นางนงกยูง สามเสงี่ยม ตำแหน่งครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลรามะสัก ๒) นางสาวกาญจนา จันประดับ ตำแหน่งครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียน วัดลั่นทม ซึ่งเทศบาลตำบลรามะสัก ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นแล้วพบว่าบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนและสมควรได้รับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ แต่เนื่องจากเทศบาลตำบลรามะสัก ไม่มีบุคลากรเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ จึงมีความประสงค์ขอยืมตัวบุคลากร เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

๖.๑ รายงานนางนงกยูง สามเสงี่ยม ตำแหน่งครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลรามะสัก ประกอบด้วย

๖.๑.๑ นางสาวกุหลาบ พรหมเมศ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโพธิ์เอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง

๖.๑.๒ นางสมถวิล เขียวแก้ว ครูชำนาญการ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดยางซ้าย องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย

๖.๒ รายงานนางสาวกาญจนา จันประดับ ตำแหน่งครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดลั่นทม ประกอบด้วย

๖.๒.๑ นายประสิทธิ์ รุ่งแจ้ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดลั่นทม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง

๖.๒.๒ นางสมถวิล เขียวแก้ว ครูชำนาญการ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดยางซ้าย องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย

๗. เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย รายงานว่า ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ พนักงานครูจำนวน ๑ ราย คือนางพิศสมัย สร้อยทอง ตำแหน่งครู เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน และได้ส่งแบบขอรับการประเมิน ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (วฐ.๑) แต่เนื่องจากเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย ไม่มีบุคลากรเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาได้ จึงมีความประสงค์ขอยืมตัวบุคลากร เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

๗.๑ นางปรีชญลักษณ์ เลิศลพบรรพผล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยคล้า สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง

๗.๒ นางสมหมาย ศรีกระจำจ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ โรงเรียนวัดยางมณี (ชวนประชาสรรค์) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง

#### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

-๒๑-

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้พิจารณาการร้องขอของทางเทศบาลทั้ง ๗ แห่ง เนื่องจากไม่มีบุคลากรในสังกัดจึงไม่สามารถดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของครูได้ เพื่อให้การประเมินผลงานของครูได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้โปรดเห็นชอบตามที่ทางเทศบาลร้องขอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เทศบาลทั้ง ๗ แห่งร้องขอ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอนไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

#### ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลเกษไชโย ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอนไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง) จำนวน ๑ ราย ได้แก่

| บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล<br>ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ |                                         |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                              |                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| ที่                                                                                                            | ชื่อ - สกุล                             | ตำแหน่งปัจจุบัน<br>สังกัด                                                                                                                                   | โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง<br>สังกัด                                                                                                                                        | เลขที่หนังสือ<br>ให้โอน/รับโอน                                                                                                                               | หมายเหตุ                                               |
| ๑                                                                                                              | นางสาวศิริพร<br>บุญแสน<br>พนักงานเทศบาล | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท<br>สังกัดเทศบาลตำบลเกษไชโย<br>อำเภอไชโย<br>จังหวัดอ่างทอง | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท<br>สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางลี่<br>อำเภอดำรงวิทยะ<br>จังหวัดลพบุรี | ทต.เกษไชโย<br>ที่ อท ๕๒๖๐๑/๔๕๒<br>ลว ๘ ต.ค. ๖๓<br>(ให้โอน)<br>อบต. บางลี่<br>ที่ ลบ ๗๔๐๐๑/๔๔๘<br>ลว ๑๖ ต.ค. ๖๓<br>(รับโอน)<br>โดยกำหนดวันรับโอน<br>๑ ธ.ค. ๖๓ | บรรจุเข้ารับราชการ<br>เมื่อวันที่ ๒<br>ธันวาคม<br>๒๕๖๒ |

-๒๒-

เหตุผลการโอน เพื่อดูแลบิดา (นายชิน บุญแสน) ซึ่งบิดามีโรคประจำตัว โรคหอบ ต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด และต้องเข้ารับการรักษาและรับยาจากโรงพยาบาลทำวั่ง เป็นประจำ ซึ่งถ้าปล่อยไว้หรือไม่รักษาอาจทำให้ผู้ป่วยเสียชีวิตได้

#### ระเบียบ/กฎหมาย

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๒๒ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น มีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในเทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของเทศบาล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในเทศบาลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล อาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/

เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและการรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ โดยให้ ก.ท.จ. พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางเทศบาล เรื่อง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ จึงสามารถโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานเทศบาล และนายกองค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องยินดี ให้โอนและรับโอน โดยพิจารณาจากเหตุผลความจำเป็นในการดูแลบิดา ซึ่งมีโรคประจำตัว โรคหอบ ซึ่งต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด เห็นว่ามีความจำเป็น จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

#### ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (ตำแหน่งบริหาร)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

#### ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองอ่างทอง รายงานขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งบริหาร จำนวน ๑ ราย ดังนี้

| บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล<br>ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ |                   |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                          |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ที่                                                                                                         | ชื่อ - สกุล       | ตำแหน่งปัจจุบัน<br>สังกัด                                                                                                                                                            | โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง<br>สังกัด                                                                                                                                                                          | เลขที่หนังสือ<br>ให้โอน/รับโอน                                                                                                                           | หมายเหตุ |
| ๑.                                                                                                          | นางนันทมน รอดศิริ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานทั่วไป) ระดับกลาง<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๑,๙๐๐ บาท<br>เทศบาลเมืองอ่างทอง<br>อำเภอเมืองอ่างทอง<br>จังหวัดอ่างทอง | ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน<br>(นักบริหารงานทั่วไป) ระดับกลาง<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๙<br>อัตราเงินเดือน ๓๑,๙๐๐ บาท<br>สังกัดเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี<br>อำเภอเมืองสุพรรณบุรี<br>จังหวัดสุพรรณบุรี | ทม.อ่างทอง<br>อท ๕๒๐๐๑/๑๕๓๖<br>ลว ๒๐ ต.ค.๖๓<br>(ให้โอน)<br>ทม.สุพรรณบุรี<br>อท ๕๒๐๐๑/<br>๒๕๓๙<br>ลว ๒๐ ต.ค. ๖๓<br>(รับโอน)<br>กำหนดรับโอน<br>๑ ธ.ค. ๒๕๖๓ |          |

#### ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือ



มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

สรุป รายละเอียดการให้โอน และรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. โอนในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน

๒. โอนโดยความสมัครใจของผู้โอน

๓. นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้อง ยินยอมให้โอน และรับโอน

๔. โอนโดยความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจ เทศบาลเมืองอ่างทองยินดีให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด เทศบาลเมืองสุพรรณบุรียินดีรับโอน และเป็นตำแหน่งว่าง โดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอนไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล โอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย ได้แก่

| บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล<br>ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ |                                                                        |                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ที่                                                                                                            | ชื่อ - สกุล                                                            | ตำแหน่งปัจจุบัน<br>สังกัด                                                                                                                                           | โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง<br>สังกัด                                                                                                                               | เลขที่หนังสือ<br>ให้โอน/รับโอน                                                                                                                                  | หมายเหตุ                                                                                                                                 |
| ๑.                                                                                                             | นางสาวสมพร<br>อยู่อำพล<br>วุฒิมหาวิทยาลัย<br>ปริญญาตรี<br>บริหารธุรกิจ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท<br>สังกัดเทศบาลตำบลห้วยคันแหลน<br>อำเภอวิเศษชัยชาญ<br>จังหวัดอ่างทอง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๐,๐๒๐ บาท<br>สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโรงช้าง<br>อำเภอป่าโมก<br>จังหวัดอ่างทอง | ทต.ห้วยคันแหลน<br>ที่ อท ๕๓๒๐๑/<br>พิเศษ ลว ๖ พ.ย. ๖๓<br>(ให้โอน)<br>อบต.โรงช้าง<br>ที่ อท ๗๔๐๐๑/๓๒๐<br>ลว ๒๘ ต.ค.๖๓<br>(รับโอน)<br>กำหนดรับโอน<br>๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๓ | ผ่านการประเมิน<br>เพื่อขอย้าย<br>เปลี่ยนตำแหน่ง<br>ของ ทต.ห้วยคัน<br>แหลนโดยมีผล<br>การประเมินร้อยละ ๙๗ เมื่อวันที่<br>๓๐ ตุลาคม<br>๒๕๖๓ |

#### ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานหรือข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรีรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

สรุปรายละเอียด การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการอื่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ดังนี้

๑. ผู้ขอโอนยื่นคำร้องโอน(ย้าย) ตามความสมัครใจ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ยินยอมรับโอน

๒. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานเทศบาล รายดังกล่าว ได้ยื่นคำร้องขอโอนด้วยความสมัครใจ โดยยินยอมลดระดับและเงินเดือน ซึ่งหน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินยอมให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดใหม่ยินยอมรับโอน และเป็นตำแหน่งว่าง โดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

/ชื่อ-สกุล...

| ชื่อ - สกุล                                                                                   | ตำแหน่ง                              | จ้างเมื่อ / ค่าตอบแทน                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| <b>เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย</b><br>๑. นางรักคะนิง พรหมศรี<br>วุฒิการศึกษาปริญญาตรี ด้านสังคมศาสตร์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) | ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ<br>อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท |
| ๒.นางสาวบุปผา ศรีโสภา<br>วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี การตลาด                                       | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (สำนักปลัด)  | ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ<br>อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท |
| ๓. นายชลวาทิตย์ ปกป้อง<br>วุฒิการศึกษา ปวส. เทคนิคการก่อสร้าง                                 | ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง)         | ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ<br>อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท |

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) แล้ว

- เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย มีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ร้อยละ ๓๘.๕๙

#### ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗  
ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๒๔ อัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในหมวดนี้

#### การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

๑. มีอัตราตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่นด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด

๓. เทศบาลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

/ข้อพิจารณา...

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ตรวจสอบประกาศการรับสมัครและกระบวนการสรรหาและเลือกสรรของเทศบาลดังกล่าวแล้วพบว่า การประกาศรับสมัครในตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล พนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลได้กำหนดคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดของพนักงานเทศบาลในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล จึงเป็นการดำเนินการไม่เป็นตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕ และข้อ ๒๔ และคำตอบแทนในการจ้างต้องเป็นบัญชี จ. ๓ ดังนั้น จึงเห็นว่า ประกาศดังกล่าวไม่ถูกต้องในส่วนของตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล จึงเสนอให้เห็นในส่วนข้อลำดับที่ ๑ และลำดับที่ ๓ สำหรับในส่วนของพนักงานจ้างในลำดับที่ ๒ เป็นการดำเนินการไม่ชอบจึงให้ยกเลิกการสรรหาเฉพาะในส่วนของตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ในประกาศเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย เรื่อง การรับสมัครพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยให้ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

### มติที่ประชุม

เห็นชอบในลำดับที่ ๑ และลำดับที่ ๓ สำหรับในตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ไม่เห็นชอบหากเทศบาลตำบลม่วงเตี้ยประสงค์จะดำเนินการสรรหาในตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคลให้ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับรองข้อมูล และผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

### ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

### เลขานุการ

#### ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองอ่างทองแจ้งว่า ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ของโรงเรียนเทศบาล ๑ วัดตันสน เทศบาลเมืองอ่างทอง จึงขอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาแต่งตั้งบุคคล เป็นผู้รับรองข้อมูล เอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ และผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูฯ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ของพนักงานครูเทศบาล ในสังกัดโรงเรียนเทศบาล ๑ วัดตันสน

#### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ คุณสมบัติผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

/๔.๕ มีผลงาน...

๔.๕ มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาอันหลัง ๕ ปี การศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ

ทั้งนี้ ให้ผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะและผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับรองข้อมูล เอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะด้วย หากภายหลังตรวจสอบแล้ว พบว่า มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

ข้อ ๖ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ที่ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมิน ผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรอง ข้อมูลที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการ สถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ ไม่ว่าด้วย เหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมิน ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองตรวจสอบแล้ว พบว่าเทศบาลเมือง อ่างทอง ได้มีคำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๔๗๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง ผู้รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดตันสน โดยได้แต่งตั้ง นางทัศนีย์ ระเบียบดี ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญ การพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๒ เป็นผู้รักษาราชการแทน ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียน เทศบาล ๑ วัดตันสน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้นางทัศนีย์ ระเบียบดี ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการผู้อำนวยการ สถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๑ วัดตันสน เป็นผู้รับรองและประเมินผลงานตามที่เทศบาลเมือง อ่างทองร้องขอ

#### ๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจัดตั้งส่วนราชการ “ระดับกอง”

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

#### เรื่องเดิม

เทศบาลตำบลเกษไชโย รายงานขอจัดตั้ง กองวิชาการและแผนงาน เพื่อรองรับ ภารกิจตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายตามนโยบายของรัฐบาลและให้บริการประชาชนเป็นไป อย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพตามภารกิจ จึงขอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อ่างทอง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินองค์กรเพื่อประเมินเกณฑ์และตัวชี้วัดใน ๔ มิติ ได้แก่ มิติ ปริมาณงาน มิติคุณภาพ มิติการพัฒนาองค์กร และมิติการประเมินค่างาน ในการจัดตั้งส่วน ราชการระดับกอง

/ข้อเท็จจริง...

### ข้อเท็จจริง

๑. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการบริหารราชการของเทศบาลที่ประสงค์ขอจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็นกอง ประกอบด้วย

- |                           |                           |                         |
|---------------------------|---------------------------|-------------------------|
| ๑) นายปรีชา หอมหวล        | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.    | เป็นประธาน              |
| ๒) นายสาธิต จาคะเรียบร้อย | ปลัดเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ | เป็นกรรมการ             |
| ๓) ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง |                           | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดการบริหารราชการ ของเทศบาลที่ประสงค์ขอจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็นกอง และสรุปความเห็นเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา

๒. คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดฯ ได้ตรวจประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดการบริหารราชการ ของเทศบาล ที่ประสงค์ขอจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็นกอง ของเทศบาลตำบลเกษไชโย โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

เกณฑ์และตัวชี้วัดในมิติปริมาณงาน มิติคุณภาพ มิติการพัฒนางาน และมิติการประเมินผลงาน

| สรุปคะแนน        | คะแนน | คะแนนที่ได้รับ |
|------------------|-------|----------------|
| มิติที่ ๑ - ๓    | ๗๐    | ๖๑             |
| มิติที่ ๔        | ๑,๐๐๐ | ๘๘๔            |
| รวมมิติที่ ๑ - ๔ | ๑,๐๗๐ | ๙๔๕            |
| คิดเป็นร้อยละ    | ๘๘.๓๒ |                |

### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล โดยชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดตั้ง “สำนัก” หรือ “กอง” สรุปได้ ดังนี้

| เรื่อง                                                                                                                                                                                                                                 | ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผู้มีอำนาจเห็นชอบ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| ๑. การจัดตั้งส่วนราชการ ระดับ กองและสำนัก<br>๑.๑ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒ มี.ย. ๒๕๔๘ | ๑. เทศบาลที่จะขอจัดตั้งส่วนราชการ ระดับกอง และสำนักจะต้องผ่านกระบวนการดำเนินการ ดังนี้<br>๑.๑ เทศบาลนำเสนอรายละเอียดข้อมูลให้ ก.ท.จ. พิจารณา ดังนี้<br>๑) เหตุผลความจำเป็น<br>๒) การกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการเดิม<br>๓) การกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง<br>๔) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณภาพ และปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้น หรือแตกต่างไปจากเดิม<br>๕) กรอบโครงสร้างอัตรากำลังพนักงานเทศบาลส่วนราชการเดิม และอัตรากำลังของส่วนราชการที่จัดตั้งใหม่ (กอง/สำนัก)<br>๖) ร่างประกาศกำหนดส่วนราชการ<br>๑.๒ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นเสนอ ก.ท. พร้อมจัดส่งข้อมูลรายละเอียดตามข้อ ๑.๑ และรายงานประชุม<br>๑.๓ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ<br>๑.๔ สำนักงาน ก.ท. แจ้ง ก.ท.จ. เพื่อแจ้งเทศบาล<br>๑.๕ กรณีได้รับความเห็นชอบ ให้เทศบาลประกาศกำหนดส่วนราชการระดับกองหรือสำนัก | ก.ท.              |

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น “สำนัก” หรือ “กอง” ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๔ การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็นสำนักหรือกอง จะต้องผ่านเกณฑ์เบื้องต้นตามตัวชี้วัดในมิติปริมาณงาน มิติคุณภาพ มิติการพัฒนางองค์กร และนิติการประเมินค่างาน ดังนี้

๔.๒ กรณี “กอง” ผ่านคะแนนประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดในมิติปริมาณงาน มิติคุณภาพ มิติการพัฒนางองค์กร รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนนิติการประเมินค่างานตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อ ๕ ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งบุคคลที่เห็นสมควรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นคณะกรรมการประเมิน โดยมีท้องถิ่นจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง มีหน้าที่ประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดการบริหารราชการของเทศบาลที่ประสงค์ขอจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น “สำนัก” หรือ “กอง” และสรุปความคิดเห็นเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาต่อไป

ข้อ ๖ เมื่อผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนดและ ก.ท.จ. พิจารณาผลการประเมินแล้ว เห็นสมควรให้จัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น “สำนัก” หรือ “กอง” ก็ให้รายงานเหตุผลความจำเป็น ผลการประเมินตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการกำหนดตำแหน่งและอัตรากำลัง รวมทั้งร่างประกาศการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเสนอ ก.ท. การพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อ ๗ เกณฑ์และตัวชี้วัดในมิติปริมาณงาน มิติคุณภาพ มิติการพัฒนางองค์กร และนิติการประเมินค่างาน ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.ท. กำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๘ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๓ เรื่อง เทศบาลจัดตั้งส่วนราชการระดับ “กอง” ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้เทศบาลสามารถให้บริการสาธารณะให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในแต่ละพื้นที่ ตลอดจนเพื่อเป็นการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับโครงสร้างการกำหนดตำแหน่งในปัจจุบัน รวมทั้งเพื่อกระจายอำนาจการตัดสินใจ และความรับผิดชอบที่เหมาะสม จึงกำหนดเป็นหลักการว่า กรณีเทศบาล โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ได้จัดตั้งส่วนราชการระดับกองแล้ว หาก ก.ท.จ. ได้ดำเนินการตามเงื่อนไขที่กำหนดแล้วก็ถือว่า ก.ท. ให้ความเห็นชอบ

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เทศบาลตำบลเกษไชโย มีผลการประเมินตัวชี้วัดในมิติปริมาณงาน มิติคุณภาพ มิติการพัฒนางองค์กร และนิติการประเมินค่างาน ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐ และเทศบาลตำบลเกษไชโย มีภาระค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๐๘ จึงสามารถจัดตั้งส่วนราชการระดับกองได้ จึงนำเข้าสู่ที่ประชุม ก.ท.จ. เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดตั้งส่วนราชการ “ระดับกอง” ของเทศบาลตำบลเกษไชโย

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเกษไชโยแต่งตั้งกองวิชาการและแผนงานตามความเห็นคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดฯ

**๕.๑๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ พ้นจากตำแหน่ง**

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

๑. เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ อำเภอวิเศษชัยชาญ รายงานขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำ พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย นางสาวเดือน เกษวิเศษ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ สังกัดกองคลัง อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๕๐ บาท พ้นจากราชการ ด้วยการลาออกจากราชการ เนื่องจากต้องดูแลสุขภาพและครอบครัว ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕

๒. เทศบาลตำบลบางจัก รายงานขอความเห็นชอบพนักงานเทศบาลตำบลเสียชีวิต จำนวน ๑ ราย คือ นางธนิดา เียนมนัส ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยสำนักปลัดเทศบาล อัตราเงินเดือน ๒๘,๔๓๐ บาท เสียชีวิตด้วยโรคตับแข็ง เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๓

**ระเบียบ/กฎหมาย**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๕) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๖ นายกเทศมนตรีมีอำนาจสั่งให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้ในกรณีที่กฎหมายดังกล่าวบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ และการสั่งให้ออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน นอกจากให้ทำได้ในกรณีที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ และกรณีที่กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนแล้ว นายกเทศมนตรีจะเสนอคณะกรรมการเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการตาม ข้อ ๘๕ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของเทศบาลในการรายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๑๒ เรื่อง...



**๕.๑๒ เรื่อง พิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี**

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

**ต้นเรื่อง**

เทศบาลในพื้นที่ขอความเห็นชอบ ปรับปรุงแผน ๓ ปี จำนวน ๔ แห่ง ประกอบด้วย

๑. เทศบาลตำบลม่วงคัน มีความประสงค์ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง ในการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ดังนี้

**กำหนดตำแหน่ง**

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่งผู้ช่วยพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลม่วงคัน

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา

๑. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะมูลฝอย) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลม่วงคัน จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

**เหตุผลความจำเป็น**

เนื่องจากเทศบาลมีภารกิจและปริมาณงานมากขึ้นตามนโยบาย เพื่อให้สามารถบริการประชาชน ตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่เทศบาลมีความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานและประชาชน

**ยุบเลิกตำแหน่ง**

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลม่วงคัน จำนวน ๑ อัตรา

**เหตุผลความจำเป็น**

เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเทศบาลได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานในตำแหน่งนี้เพื่อให้เหมาะสมสอดคล้องกับปริมาณงาน ซึ่งเมื่อยุบเลิกตำแหน่งนี้แล้ว ไม่กระทบต่อการให้บริการประชาชน

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว เทศบาลตำบลม่วงคันจะมีภาระค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จากเดิมร้อยละ ๓๐.๑๓ เพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ ๓๐.๙๔

๒. เทศบาลตำบลเกษไชโย มีความประสงค์ขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่กับสถานการณ์ปัจจุบัน ดังนี้

/กำหนดตำแหน่ง...

**กำหนดตำแหน่งใหม่**

นักบริหารงานคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)

เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัดกองคลัง

จำนวน ๑ อัตรา

**ยุบเลิกตำแหน่ง**

๑. นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา)

เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒

จำนวน ๑ อัตรา

๒. เจ้าพนักงานประปา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (กองช่าง)

เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑

จำนวน ๑ อัตรา

๓. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (สำนักปลัดเทศบาล)

เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑

จำนวน ๑ อัตรา

๔. คนงานทั่วไป (กองการศึกษา)

จำนวน ๒ อัตรา

**เหตุผลความจำเป็น**

เพื่อให้เทศบาลตำบลเกษไชโย มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และอำนาจหน้าที่ของเทศบาลที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว เทศบาลตำบลเกษไชโย จะมีภาระค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จากเดิมร้อยละ ๓๗.๓๘ ลดลงเป็น ร้อยละ ๓๕.๐๖

๓. เทศบาลตำบลโพสะ มีความประสงค์ขอความเห็นชอบดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ดังนี้

**ยุบเลิกตำแหน่ง ๒ ตำแหน่ง**

ตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สังกัดกองช่าง ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ตำแหน่งคนงาน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

**เหตุผลความจำเป็น**

เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่าง และเป็นการลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรซึ่งเมื่อยุบเลิกตำแหน่งแล้วไม่กระทบกับการให้บริการประชาชน และเพื่อให้เทศบาลตำบลโพสะ มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และอำนาจหน้าที่ของเทศบาลที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว เทศบาลตำบลโพสะ จะมีภาระค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จากเดิมร้อยละ ๓๘.๙๑ ลดลงเป็น ร้อยละ ๓๘.๗๑

/๔. เทศบาล...

๔. เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย มีความประสงค์ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ดังนี้

ยุบเลิกตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง

พนักงานทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ตำแหน่งคนงาน สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน และค่าจ้าง

กำหนดตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง

พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑ ๒ ๐๖ ๓๖๐๑ ๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่กำหนด

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย จะมีภาระค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จากเดิมร้อยละ ๓๔.๔๔ เพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ ๓๕.๕๒

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๗ (๖) (๗) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ความก้าวหน้าของบุคลากร และงบประมาณ

๒. เทศบาลรายงานข้อมูลการวิเคราะห์ตำแหน่งและข้อมูลตามแบบ ๑-๕ ให้ ก.ท.จ. พิจารณา

๓. เทศบาลกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม โดยความเห็นชอบ ก.ท.จ.

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.ท.จ. อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมายให้เทศบาลดำเนินการแทนก็ได้

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตาม ข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

/ (อ) ปรับปรุง...

(ณ) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเปลี่ยนตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่ง ไปไว้  
อีกงานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุง ทั้งชื่อตำแหน่งและเลขที่  
ตำแหน่ง เช่น เปลี่ยนตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาลและอนามัย  
สิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนที่  
ภาษี กองคลัง เป็นต้น

๓) ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับ  
ตำแหน่งตามที่ขอเสนอของเทศบาล หาก ก.ท.จ.เห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่า ก.ท.  
เห็นชอบแล้ว หาก ก.ท.จ. ไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันข้อเสนอนั้น  
ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๔) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการพนักงาน  
เทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา  
ข้อ ๒๕ วรรคท้าย หาก ก.ท.จ. มีมติไม่เห็นชอบตามที่เทศบาลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง  
เพิ่มเติมให้นำความที่กำหนดในข้อ ๒๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้ตรวจสอบการเสนอปรับแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลม่วงคัน, เทศบาลตำบลโพสะ และเทศบาลตำบล  
ม่วงเตี้ยในการปรับเพิ่มและปรับลดอัตราค่าจ้าง ภาระหน้าที่งานที่ทางเทศบาลต้องรับผิดชอบแล้ว  
เห็นว่าเหมาะสม เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง

สำหรับเทศบาลตำบลเกษไชโย ตรวจสอบแล้วพบว่ามีกรยุบตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหาร  
การศึกษา ตำแหน่งนักบริหารงานศึกษาระดับต้น ซึ่งเป็นตำแหน่งต้องกำหนดไว้ในโครงสร้าง  
หากยุบเลิกต้องปรับปรุงโครงสร้างในกองการศึกษาซึ่งเป็นระดับกอง ให้เป็นระดับส่วน ซึ่งส่งผล  
ต่อภาระค่าใช้จ่าย จึงเสนอให้เทศบาลตำบลเกษไชโย ทบทวนการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี  
ใหม่

#### มติที่ประชุม

เห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของ เทศบาลตำบลม่วงคัน, เทศบาลตำบลโพสะ  
และเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย สำหรับเทศบาลตำบลเกษไชโย ให้ทบทวนการยุบเลิกนักบริหารงาน  
ศึกษา หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ซึ่งส่งผลกระทบต่อโครงสร้างการบริหารงานบุคคลเทศบาล  
ตำบลเกษไชโย

#### ๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

#### ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

#### เลขานุการ

#### ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลป่าโมก ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อม  
และพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย

/ชื่อ - สกุล...

| ชื่อ - สกุล<br>ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา<br>สังกัด                                                                                                                                                                                               | ว/ด/ป<br>ที่บรรจุ<br>แต่งตั้ง | ผลการประเมินการเตรียมความพร้อม   |           |           |           |                                  |           |           |           | ตำแหน่งที่ได้รับ<br>การแต่งตั้ง<br>มีผลตั้งแต่วันที่                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|-----------|-----------|-----------|----------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                             |                               | ครั้งที่ ๑-๔ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ |           |           |           | ครั้งที่ ๕-๘ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |           |           |           |                                                                                                                                                     |
|                                                                                                                                                                                                                                             |                               | ครั้งที่๑                        | ครั้งที่๒ | ครั้งที่๓ | ครั้งที่๔ | ครั้งที่๕                        | ครั้งที่๖ | ครั้งที่๗ | ครั้งที่๘ |                                                                                                                                                     |
| นางภควดี เพิ่มพูล<br>ครูผู้ช่วย<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๒<br>เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท<br>วุฒิ ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต<br>สาขาเทคโนโลยีชีวภาพ<br>โรงเรียนเทศบาลตำบลป่าโมก<br>(ราชปรียัติบำรุง)<br>กองการศึกษา<br>เทศบาลตำบลป่าโมก | ๑ ต.ค. ๒๕๖๑                   | ๖๖.๖๗                            | ๖๘.๔๔     | ๗๓.๗๗     | ๘๓.๒๐     | ๘๔.๗๙                            | ๙๒.๔๙     | ๙๓.๔๗     | ๙๔.๒๖     | ครู อันดับ คศ.๑<br>เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท<br>โรงเรียนเทศบาลวัดแจ้ง<br>(ราชปรียัติบำรุง)<br>กองการศึกษา<br>เทศบาลตำบลป่าโมก<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๓ |

### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ  
เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งครู ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ฯลฯ

ข้อ ๖ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม  
จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

- ๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ประธานกรรมการ
- ๖.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา กรรมการ
- ๖.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากภายนอกสถานศึกษา

กรรมการ

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๖.๑ หรือข้อ ๖.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วย  
ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้ง  
จากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตาม  
องค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มทำหน้าที่  
เป็นพี่เลี้ยงโดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มี  
คุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงาน  
เทศบาลกำหนด

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่พัฒนาและประเมินผล  
ด้านการปฏิบัติตนและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน  
รวมสี่ครั้งในเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด แนบ  
ท้ายประกาศนี้

/๓. หนังสือ...

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่ง ครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ศศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจาก วันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยข้างต้นนั้น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู ได้รับเงินเดือนอันดับครู ศศ.๑ ตามที่กำหนด โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

#### ๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

#### เรื่องเดิม

เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ อำเภอวิเศษชัยชาญ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการพิเศษ ราย นายนิติพล พลอยบัว ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ดังนั้น เทศบาลวิเศษไชยชาญ จึงขอความเห็นชอบพิจารณาคัดเลือกรายชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการในการประเมินผลงานพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ ดังกล่าว มีรายชื่อดังต่อไปนี้

๑. ผศ.ดร.นฤมล อนุสนธิ์พัฒน์ ตำแหน่งอาจารย์ประจำสาขาวิชาการพัฒนาชุมชนและสังคม สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

๒. นายธนศักดิ์ นาเลิศ ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอเมืองอ่างทอง เป็นกรรมการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองอ่างทอง

๓. นางสาวผกากรอง สุทธิสารนันท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอ่างทอง

๔. นางปาริชาติ ทองสีด้า ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอวิเศษชัยชาญ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวิเศษชัยชาญ

#### ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

/๑๒.๑ ด้านความ...

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การเลื่อนและแต่งตั้งของพนักงานส่วนท้องถิ่นในระดับที่สูงขึ้น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงเสนอเข้าที่ประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ บัญชีรายชื่อดังกล่าวเป็นกรรมการประเมินผลงาน

ประธาน

เพื่อให้เกิดความรอบครอบจึงมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ตรวจสอบระเบียบ กฎหมาย และเอกสารเพื่อนำเข้าที่ประชุมในการประชุมครั้งถัดไป

มติที่ประชุม

มอบให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ตรวจสอบระเบียบ กฎหมาย และเอกสารเพื่อนำเข้าที่ประชุมในการประชุมครั้งถัดไป

/๕.๑๕ เรื่อง...

**๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล**

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

**ต้นเรื่อง**

เทศบาลเมืองอ่างทอง รายงานขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงระดับตำแหน่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างเพื่อรองรับการดำเนินการสอบแข่งขัน และขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ รวมถึงรับโอนเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง

แบบขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา

กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง

| ที่ | ตำแหน่งเดิม        |               |                                                    | ตำแหน่งใหม่        |               |                                                        | หมายเหตุ                                   |
|-----|--------------------|---------------|----------------------------------------------------|--------------------|---------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
|     | ตำแหน่ง/<br>อันดับ | เลขที่ตำแหน่ง | โรงเรียน                                           | ตำแหน่ง/<br>อันดับ | เลขที่ตำแหน่ง | โรงเรียน                                               |                                            |
| ๑   | ครู /คศ.๓          | ๗๑๒๐๘๖๕๐๐๐๙๖  | เทศบาล ๓ วัด<br>ชัยมงคล                            | ครูผู้ช่วย         | ๗๑๒๐๘๖๕๐๐๐๙๖  | เทศบาล ๓<br>วัดชัยมงคล                                 | ปรับลดอันดับ<br>เพื่อให้ กสธ.<br>ดำเนินการ |
| ๒   | ครู/คศ.๒           | ๗๑๒๐๘๖๕๐๐๑๕๑  | เทศบาล ๓ วัด<br>ชัยมงคล                            | ครูผู้ช่วย         | ๗๑๒๐๘๖๕๐๐๑๕๑  | เทศบาล ๓<br>วัดชัยมงคล                                 | ปรับลดอันดับ<br>เพื่อขอใช้บัญชี<br>กสธ.    |
| ๓   | ครูผู้ช่วย         | ๗๑๒๐๘๖๕๐๐๐๙๔  | เทศบาล ๔<br>ประจักษ์ศิลป<br>เทศบาลเมือง<br>อ่างทอง | ครู/คศ.๒           | ๗๑๒๐๘๖๕๐๐๐๙๔  | เทศบาล ๔<br>ประจักษ์ศิลป<br>เทศบาล<br>เมือง<br>อ่างทอง | ปรับขยาย<br>อันดับเพื่อรับ<br>โอน          |

**ระเบียบ/กฎหมาย**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการดังนี้

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของตำแหน่งให้สูงขึ้นในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

/รวมทั้งการ...



รวมทั้งการปรับขยายในระดับควบเป็นนอกระดับควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๖-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าเทศบาลเมืองอ่างทอง สามารถเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งดังกล่าวได้ เนื่องจากเป็นอัตราว่าง จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ต่อ ก.ท.จ. เพื่อให้ ก.ท.จ. รับทราบ โดยได้จัดทำโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ / กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัด ที่ ๔ จำนวน ๗ แห่ง ดังนี้

- |                          |                      |
|--------------------------|----------------------|
| ๑. เทศบาลตำบลโคกพุทรา    | ๒. เทศบาลตำบลท่าช้าง |
| ๓. เทศบาลตำบลห้วยคันแหลน | ๔. เทศบาลตำบลสามโก้  |
| ๕. เทศบาลตำบลศาลาแดง     | ๖. เทศบาลตำบลทางพระ  |
| ๗. เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย   |                      |

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลพ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๔ เทศบาลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ดังนี้

/๑. หลักเกณฑ์...

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) เทศบาลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) เทศบาลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะขอรับการประเมิน ทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่าย เพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) เทศบาลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ต้องดำเนินการ จัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ - รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับ หน่วยงานต่าง ๆ ทราบ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีเทศบาลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลทราบด้วย

ฯลฯ

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการ ประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณากำหนด ระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ / กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้าน คุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัด ที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเทศบาลร่วมกันพิจารณา กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลฯ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงาน ผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

/(๓) การประเมิน...

(๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มีคะแนนทั้งหมดจำนวน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัด จำนวน ๙๐ คะแนน แบ่งเป็น

- มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล คะแนน ๓๐ คะแนน
- มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ คะแนน ๒๕ คะแนน
- มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพ คะแนน ๑๕ คะแนน
- มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร คะแนน ๒๐ คะแนน

๒) ส่วนที่ ๒ คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการ ปฏิบัติราชการ (Core Team) ของทุกด้านรวมกัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยให้ได้รับคะแนน ประเมินตามสัดส่วน

๒. การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๒.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงิน

(๑) เทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินตั้งแต่ระดับ คะแนน ๗๕ คะแนนขึ้นไป จึงมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

ฯลฯ

๒.๒ อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วงคะแนน ดังนี้

| ผลคะแนนประเมิน                      | อัตราการจ่าย                                               |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน | ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือ ค่าตอบแทน |
| ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน | ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือ ค่าตอบแทน   |
| ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป              | ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือ ค่าตอบแทน |

ทั้งนี้ หากเทศบาลใดที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงิน รางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจะต้อง เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลฯ ได้ตรวจ ประเมินฯ เทศบาลทั้ง ๗ แห่ง แล้ว มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยมีผลรวมคะแนน ดังนี้

/ที่...

| ที่ | อำเภอ       | ทต.             | มิติที่ ๑<br>คะแนนเต็ม<br>(๓๐ คะแนน) | มิติที่ ๒<br>คะแนนเต็ม<br>(๒๕ คะแนน) | มิติที่ ๓<br>คะแนนเต็ม<br>(๑๕ คะแนน) | มิติที่ ๔<br>คะแนนเต็ม<br>(๒๐ คะแนน) | รวม ๔ มิติ<br>คะแนนเต็ม<br>(๙๐ คะแนน) | คะแนนสัดส่วนของผลคะแนน<br>การประเมิน ประสิทธิภาพของ<br>อปท. (LPA) ของทุกด้านรวมกัน<br>ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ คะแนนเต็ม<br>๑๐ คะแนน | รวมคะแนนเต็ม<br>(๑๐๐ คะแนน) | หมายเหตุ |
|-----|-------------|-----------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------|
| 1   | เมือง       | ศาลาแดง         | 25                                   | 24.40                                | 14                                   | 18                                   | 81.40                                 | 10                                                                                                                         | 91.40                       |          |
| 2   | วิเศษชัยชาญ | ท่าช้าง         | 29                                   | 24.8                                 | 12                                   | 18                                   | 83.8                                  | 10                                                                                                                         | 93.8                        |          |
| 3   | วิเศษชัยชาญ | ห้วยคัน<br>แหลน | 19                                   | 24                                   | 15                                   | 19                                   | 77                                    | 8                                                                                                                          | 85                          |          |
| 4   | โพธิ์ทอง    | โคกพุทรา        | 20                                   | 24                                   | 12                                   | 19                                   | 75                                    | 10                                                                                                                         | 85                          |          |
| 5   | สามโก้      | สามโก้          | 28                                   | 23.9                                 | 12                                   | 20                                   | 83.9                                  | 10                                                                                                                         | 93.9                        |          |
| 6   | วิเศษชัยชาญ | ม่วงเตี้ย       | 23                                   | 23.2                                 | 14                                   | 20                                   | 80.2                                  | 10                                                                                                                         | 90.2                        |          |
| 7   | โพธิ์ทอง    | ทางพระ          | 21                                   | 24.90                                | 12                                   | 19                                   | 76.9                                  | 10                                                                                                                         | 86.9                        |          |

๑) เทศบาลตำบลห้วยคันแหลน ได้คะแนนรวม ๘๕ คะแนน

๒) เทศบาลตำบลศาลาแดง ได้คะแนนรวม ๙๑.๔๐ คะแนน

๓) เทศบาลตำบลท่าช้าง ได้คะแนนรวม ๙๓.๘ คะแนน

๔) เทศบาลตำบลสามโก้ ได้คะแนนรวม ๙๓.๙ คะแนน

๕) เทศบาลตำบลโคกพุทรา ได้คะแนนรวม ๘๕.๕ คะแนน

๖) เทศบาลตำบลทางพระ ได้คะแนนรวม ๘๖.๙ คะแนน

๗) เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย ได้คะแนนรวม ๙๐.๒ คะแนน

จากการตรวจสอบพบว่าเทศบาลทั้ง ๗ แห่ง มีผลการประเมินตั้งแต่ ระดับคะแนน ๗๕ คะแนน ขึ้นไป จึงมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ โดยมีคะแนนประเมินตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน มีอัตราการจ่ายไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน และคะแนนประเมินตั้งแต่ ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน มีอัตรา การจ่ายไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ทั้งนี้ การจ่ายเงินให้เป็นไป ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ผลการตรวจประเมินของ คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล

มติที่ประชุม

เห็นชอบผลการตรวจประเมินของคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติราชการของเทศบาล

๕.๑๗ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัย

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอวิเศษชัยชาญ รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ กรณี ดังนี้

/๑. กรณีการ...

๑. กรณีการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กรณีผู้ควบคุมงานและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ตามโครงการซ่อมสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก แยกบ่อขยะถึงที่นางางสง่า หมู่ที่ ๕ ตำบลท่าช้าง อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๔ ราย ได้แก่

- ๑.๑ นายมานะ เกิดโกคา ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส
- ๑.๒ นางสาวรสสุคนธ์ บัวทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
- ๑.๓ นางสาวชญาภา เตื่อนใหม่ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
- ๑.๔ นายยศภัทร ทิพยจันทร์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

#### กรณีผู้ควบคุมงาน

รายนายมานะ เกิดโกคา ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส ในฐานะผู้ควบคุมงานโครงการดังกล่าว ให้ลงโทษตัดเงินเดือน ๑ % เป็นเวลา ๑ เดือน

#### กรณีกรรมการตรวจการจ้าง

รายนางสาวรสสุคนธ์ บัวทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ให้ลงโทษตัดเงินเดือน ๑% เป็นเวลา ๑ เดือน

รายนางสาวชญาภา เตื่อนใหม่ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ให้ลงโทษภาคทัณฑ์

รายนายยศภัทร ทิพยจันทร์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการให้ลงโทษว่ากล่าวตักเตือน

๒. กรณีการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กรณีผู้ควบคุมงาน และคณะกรรมการตรวจการจ้างตามโครงการซ่อมแซมถนนคอนกรีตเสริมเหล็กเลียบบคลองจระเข้ (บริเวณบ้านนายบิน ผิวบาง) หมู่ที่ ๑ ตำบลท่าช้าง อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง ปฏิบัติไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๔ ราย ได้แก่

- ๒.๑ นายมานะ เกิดโกคา ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส
- ๒.๒ นางสาวรสสุคนธ์ บัวทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
- ๒.๓ นางกฤตกมล มะลิเสื่อ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ
- ๒.๔ นางมยุรี หอมไม่วาย ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

#### กรณีผู้ควบคุมงาน

รายนายมานะ เกิดโกคา ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส ในฐานะผู้ควบคุมงานโครงการดังกล่าว ให้ลงโทษตัดเงินเดือน ๑ % เป็นเวลา ๑ เดือน

#### กรณีกรรมการตรวจการจ้าง

รายนางสาวรสสุคนธ์ บัวทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ให้ลงโทษตัดเงินเดือน ๑% เป็นเวลา ๑ เดือน

/รายนางกฤตกมล...

รายนางกฤตมล มะลิเสื่อ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ให้ลงโทษภาคทัณฑ์

รายนางสาวมยุรี หอมไม่วาย ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ให้ลงโทษภาคทัณฑ์

๓. กรณีสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กรณีผู้ควบคุมงานและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ตามโครงการ ซ่อมสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ซอยโรงสีสตาร์ หมู่ที่ ๖ ตำบลท่าช้าง อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.๑ นายมานะ เกิดโสภา ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส

๓.๒ นางสาวรสสุคนธ์ บัวทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

๓.๓ นางนงคัลลักษณ์ มีมงคล ตำแหน่ง นักสันทนการปฏิบัติการ

๓.๔ นายธวัชชัย ทับทิมทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

#### กรณีผู้ควบคุมงาน

รายนายมานะ เกิดโสภา ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส ในฐานะผู้ควบคุมงานโครงการดังกล่าว ให้ลงโทษตัดเงินเดือน ๑ % เป็นเวลา ๑ เดือน

#### กรณีกรรมการตรวจการจ้าง

รายนางสาวรสสุคนธ์ บัวทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ให้ลงโทษตัดเงินเดือน ๑% เป็นเวลา ๑ เดือน

รายนางนงคัลลักษณ์ มีมงคล ตำแหน่ง นักสันทนการปฏิบัติการ ให้ลงโทษภาคทัณฑ์

รายนายธวัชชัย ทับทิมทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ให้ลงโทษภาคทัณฑ์

๔. กรณีสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กรณีผู้ควบคุมงาน และคณะกรรมการตรวจการจ้าง ตามโครงการซ่อมแซมถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก เชื่อมต่อเขตติดต่อเทศบาลตำบลบางจัก (ช่วงที่ ๒) หมู่ที่ ๒ ตำบลท่าช้าง อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง ปฏิบัติไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๔.๑ นายมานะ เกิดโสภา ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส

๔.๒ นางสาวรสสุคนธ์ บัวทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

๔.๓ นางสาวภัทรานี ทองนาค ตำแหน่ง ฝ่ายอำนวยการ

๔.๔ นางสาวผกายวรรณ บุญศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน

#### กรณีผู้ควบคุมงาน

รายนายมานะ เกิดโสภา ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส ในฐานะผู้ควบคุมงานโครงการดังกล่าว ให้ลงโทษตัดเงินเดือน ๑ % เป็นเวลา ๑ เดือน

#### กรณีกรรมการตรวจการจ้าง

รายนางสาวรสสุคนธ์ บัวทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ให้ลงโทษตัดเงินเดือน ๑% เป็นเวลา ๑ เดือน

/รายนางสาวภัทรานี...

รายนางสาวภัทราณี ทองนาค ตำแหน่ง ฝ่ายอำนวยการ ให้ลงโทษภาคทัณฑ์  
รายนางสาวผกายวรรณ บุญศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน  
ให้ลงโทษภาคทัณฑ์

กรณีสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอ่างทอง กล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย เนื่องจากไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๕ เรื่องหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการแจ้งเวียนตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๑.๕/ว ๒๗ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๕ ก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ราชการ ๔ โครงการ ได้แก่

- ๑) โครงการซ่อมสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ที่ ๕ ตำบลท่าช้าง
- ๒) โครงการซ่อมสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก เลียบคลองจรเข้ (บริเวณบ้านนายบิน ผิวบาง หมู่ที่ ๑ ตำบลท่าช้าง
- ๓) โครงการซ่อมสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขอยโรงสีสตาร์ หมู่ที่ ๖ ตำบลท่าช้าง
- ๔) โครงการซ่อมสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก เชื่อมต่อเขตติดต่อเทศบาลตำบลบางจัก (ช่วงที่ ๒) หมู่ที่ ๒ ตำบลท่าช้าง

#### ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๑๐ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการมติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

ข้อ ๑๖ พนักงานเทศบาลต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๗ พนักงานเทศบาลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลดโทษตัดเงินเดือน

ในกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย และมีเหตุอันควรลดโทษ จะงดโทษให้โดยถือว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือก็ได้

/กรณีการ...

กรณีการกระทำในเรื่องเดียวกัน แต่เป็นความผิดวินัยหลายฐานความผิด ให้ส่งลงโทษในสถาน  
โทษที่หนักที่สุดเพียงสถานเดียวแห่งการกระทำนั้น

นายกเทศมนตรีมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งได้  
ดังนี้

(๑) ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕ % และเป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน

(๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้พิจารณาแล้วเห็นควรนำเรื่อง  
เสนอที่ประชุมคณะกรรมการเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อพิจารณาจัดส่งเรื่องให้  
คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาทำ  
ความเห็นแล้วเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจาก  
ราชการ พิจารณาทำความเห็นแล้วเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

ประธาน

กรรมการท่านอื่นมีเรื่องใดจะแจ้งอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุมครับ

เลขานุการ

กำหนดให้มีการประชุมครั้งต่อไปจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

\*\*\*\*\*

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ส.ต.อ.



(โกมน ภูสมบัติ)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม