

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓

วันจันทร์ที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ชั้น ๔
ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

มาประชุม

๑. นายศักดิ์ดา	บรรดาศักดิ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
๒. นายปริญญา	เทียนทรัพย์	(แทน) ปลัดจังหวัดอ่างทอง
๓. นางหนึ่งฤทัย	จินตสกุล	(แทน) นายอำเภอเมืองอ่างทอง
๔. นายไพบูลย์	ศุภบุญ	นายอำเภอวิเศษชัยชาญ
๕. นายสกล	แก้วปวงคำ	นายอำเภอโพธิ์ทอง
๖. นางสาวอรุณ	สว่างสินอุดมชัย	คลังจังหวัดอ่างทอง
๗. นายโยธิน	เมฆอรุณ	สถิติจังหวัดอ่างทอง
๘. นางสาวผกากรอง	สุทธิส้านันท์	(แทน) พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง
๙. นายเลิศชัย	สกลเสาวภาคย์	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง
๑๐. นายสมศักดิ์	ปรุงสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นายละม่อม	ฐิติธรรมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นายธวัช	คล้ายมงคล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. นางจิระภา	ทรัพย์ศิริภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. นายปรีชา	หอมหวล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. นายละมุล	ภูสุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖. นายสำราญ	จันทร์ขจร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่
๑๗. นายชูพงษ์	พึงเนตร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง
๑๘. นายสมศักดิ์	บัวโรย	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ
๑๙. นายวิมล	สาพันธ์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น
๒๐. พ.จ.อ.พิชัย	สุนทรนันท์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำลอง
๒๑. ส.อ.ณรงค์	แจ่มจำรูญ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย
๒๒. นายประเสริฐ	น้อยชำ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว
๒๓. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ
๒๔. ส.ต.อ.โกเมน	ภูสมบัติ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นายศุภชัย	ผดุงหัส	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาร่วมประชุม

๑. นายไพรัตน์ รุ่งสว่าง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า ติดราชากร

ระเบียบวาระที่ ๑	<u>เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ</u>
ประธาน	ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองติดภารกิจ จึงได้มอบหมายให้ข้าพเจ้า นายศักดิ์ดา บรรดาศักดิ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เข้าประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองในวันนี้ครับ
ระเบียบวาระที่ ๒	<u>เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓</u>
ประธาน	ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๗๕ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม
มติที่ประชุม	รับรองรายงานการประชุม
ระเบียบวาระที่ ๓	<u>เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว</u>
	<u>๓.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ตำแหน่งบริหาร)</u>
ประธาน	ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง <u>เรื่องเดิม</u> ๑. การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง (ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ตำแหน่งบริหาร) จำนวน ๗ ราย และชะลอการโอนไว้ก่อน จำนวน ๑ ราย ๒. ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ตรวจสอบแล้วพบว่าเกิดความคลาดเคลื่อนในการกำหนดวันให้โอนของพนักงานส่วนตำบล รายงานศิรินาท ศุภบุญ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าจู้ ซึ่งรายงานกำหนดการโอนเป็นวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ แต่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เสนอกำหนดการโอนให้กับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เป็นวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ซึ่งไม่ตรงกับข้อเท็จจริง จึงขอแก้ไขมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองดังกล่าว และเพื่อไม่ให้กระทบกับการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ตำแหน่งบริหาร) จึงแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าจู้ องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง และองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน ชะลอการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ตำแหน่งบริหาร) ของพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๓ ราย ไว้ก่อน เพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองพิจารณาในการประชุมคราวถัดไป ประกอบด้วย ๑.๒.๑ นางศิรินาท ศุภบุญ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าจู้ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๑.๒.๒ นายวิชัยสุรตม์ เดชธนวิชัย ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าจู้ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

๑.๒.๓ นางสาวธัญทิพย์ แซ่มประเสริฐ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ตำแหน่งบริหาร) จำนวน ๓ ราย คือ

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางศิรินาท ศุภบุญ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๗,๓๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจี่ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๗,๓๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	อบต.ป่าจี่ อท ๗๑๓๐๑/๓๔๔ สว ๖ ต.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.ห้วยตะพาน อท ๗๑๓๐๑/๓๔๕ สว ๗ ต.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓	
๒.	นายวิษณุศุภตม์ เดชณวิษญ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๐๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๐๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจี่ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.โผงเผง อท ๗๑๓๐๑/๕๗๘ สว ๒๔ ก.ย. ๖๓ (ให้โอน) อบต.ป่าจี่ อท ๗๑๓๐๑/๓๔๖ สว ๗ ต.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ พ.ย. ๒๕๖๓	
๓.	นางสาวธัญทิพย์ แซ่มประเสริฐ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	อบต.สายทอง อท ๗๑๔๐๑/๔๙๖ สว ๑๖ ก.ย. ๖๓ (ให้โอน) อบต.โผงเผง อท ๗๑๓๐๑/๕๑๒ สว ๑๗ ก.ย. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ พ.ย. ๒๕๖๓	

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการ

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน

/ผู้บริหาร...

ผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้น เป็นอันสิ้นสุดในการนี้้องการบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหาร ส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

สรุปรายละเอียดการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต. ที่เกี่ยวข้องให้โอนและรับโอน
๓. นายก อบต. ออกคำสั่งให้พ้น/แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
๔. อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสอบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๓ แห่ง จากเอกสารประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๓ แห่ง ไม่สามารถดำเนินการโอน (ย้าย) ได้ จึงเสนอขอให้ดำเนินการแก้ไขมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ ของพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๓ ราย จากเดิมวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งบริหารซึ่งมีความสำคัญ ดังนั้น กรณี้องการบริหารส่วนตำบลที่ไม่มีนายกองการบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้โอนพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย จากเดิมวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ กรณี้องการบริหารส่วนตำบลที่ไม่มีนายกองการบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอเพื่อทราบ๔.๑ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดิม) ซึ่งพนักงานจ้างทั่วไปมีผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี จำนวน ๕๑ ราย ประกอบด้วย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจู้	จำนวน ๑๒ ราย
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ	จำนวน ๑๓ ราย
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง	จำนวน ๔ ราย
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์	จำนวน ๖ ราย
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ม่วงพันธ์	จำนวน ๑ ราย
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีพราน	จำนวน ๑ ราย
๗. องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น	จำนวน ๓ ราย
๘. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน	จำนวน ๑ ราย
๙. องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล	จำนวน ๑ ราย
๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า	จำนวน ๑ ราย
๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ	จำนวน ๕ ราย
๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบลองครักษ์	จำนวน ๑ ราย
๑๓. องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์	จำนวน ๒ ราย

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้าง ไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการ ที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผล การปฏิบัติเพื่อต่อสัญญาจ้าง

/ข้อ ๓๖...

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จะเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณา ในการต่อสัญญา โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชา ทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองตรวจสอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๑๓ แห่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการประเมินผล การปฏิบัติงานมีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๑๓ แห่ง สามารถต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปได้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดอ่างทองพิจารณาในการประชุมครั้งที่/๒๕๖๓ ในวันที่

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์	วันเริ่ม-วันสิ้นสุดสัญญา
				พ.ศ.๒๕๖๑	พ.ศ.๒๕๖๒		
๑	นายมานะ มีสกุล	ยาม อบต.ป่าจัว อ.เมืองอ่างทอง	๙,๐๐๐	๘๘.๐๐	๙๓.๔๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๒	นางสมลีย์ บุญเรือง	คนงานทั่วไป อบต.ป่าจัว อ.เมืองอ่างทอง	๙,๐๐๐	๘๖.๔๐	๘๕.๔๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๓	นายสายหยุด ทองน้อย	คนงานทั่วไป อบต.ป่าจัว อ.เมืองอ่างทอง	๙,๐๐๐	๘๕.๔๐	๙๓.๔๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๔	นายอุบล กิจวิชา	คนงานประจำรถขยะ อบต.ป่าจัว อ.เมืองอ่างทอง	๙,๐๐๐	๘๕.๔๐	๘๕.๓๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๓ - ๘ มี.ค. ๖๔
๕	นายกาหลง กิจวิชา	คนงานประจำรถขยะ อบต.ป่าจัว อ.เมืองอ่างทอง	๙,๐๐๐	๘๖.๖๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๖	นายสุกฤดี มาลัยวงศ์	ภารโรง อบต.ป่าจัว อ.เมืองอ่างทอง	๙,๐๐๐	๘๖.๔๐	๘๘.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๗	นางสาวนันพร คุ่มจันทพร	คนงานทั่วไป อบต.ป่าจัว อ.เมืองอ่างทอง	๙,๐๐๐	๘๗.๐๐	๙๕.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๘	นางสาวจุริวรรณ แทนนาม	ผู้ดูแลเด็ก อบต.ป่าจัว อ.เมืองอ่างทอง	๙,๐๐๐	๘๖.๔๐	๙๖.๗๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๙	นายกิตติพงษ์ รัตพิริติ	คนงานทั่วไป อบต.ป่าจัว อ.เมืองอ่างทอง	๙,๐๐๐	๘๖.๐๐	๘๔.๔๐	ดี	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๑๐	นางพงษ์พัฒน์ ไพเราะหาญ	คนงานทั่วไป อบต.ป่าจัว อ.เมืองอ่างทอง	๙,๐๐๐	๘๓.๐๐	๗๙.๔๐	ดี	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๑๑	นางสาวเกศทิพย์ วัฒนะ	คนงานทั่วไป อบต.ป่าจัว อ.เมืองอ่างทอง	๙,๐๐๐	๘๓.๐๐	๙๓.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๑๒	นางสาววิราภรณ์ เอี่ยมแท้	คนงานทั่วไป อบต.ป่าจัว อ.เมืองอ่างทอง	๙,๐๐๐	๘๘.๐๐	๘๗.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอู่ คำสั่งที่ ๑๔๔๕ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอู่ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน (บาท) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	หมายเหตุ
ส่วนงานสวัสดิการ						
๑	นางสาวเบญจมาศ ผลโชค	๓๖	ปริญญาตรี	คนงาน	๙,๐๐๐	
๒	นายบุญมา โกวิท	๕๑	มัธยมศึกษาตอนต้น	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	
๓	นางสุธินันท์ เขียวอินทร์	๕๓	มัธยมศึกษาตอนต้น	คนงาน	๙,๐๐๐	
๔	นายกันปนาท สมศรี	๒๗	ประถมศึกษาปีที่ ๖	คนงาน	๙,๐๐๐	
๕	นางสาวปราณีตา วิทยากร	๓๔	ปวส.	คนงาน	๙,๐๐๐	
๖	นายวิรุฒ จันทร์แก้ว	๓๘	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ยาม	๙,๐๐๐	
กองคลัง						
๗	นางสาววีณา ทรงความเจริญ	๒๔	ปวส.	คนงาน (ช่วยงานพัสดุ)	๙,๐๐๐	
๘	นางสาวพรณา ไทมาลา	๒๖	ปวส.	คนงาน (ช่วยงานจัดเก็บ)	๙,๐๐๐	
กองช่าง						
๙	นายทวี ทรัพย์สังเคราะห์	๕๖	ประถมศึกษาปีที่ ๔	คนงาน	๙,๐๐๐	
๑๐	นายอัศวิน หีบทอง	๔๓	มัธยมศึกษาตอนต้น	คนงาน	๙,๐๐๐	
๑๑	นางสาวเสาวรส ส่องลอย	๓๑	มัธยมศึกษาตอนปลาย	คนงาน	๙,๐๐๐	
กองการศึกษา						
๑๒	นางพัชร โดบัณฑิต	๕๐	ปริญญาตรี	คนงาน	๙,๐๐๐	
๑๓	นางสาวอรสา ฤทธิ์มนตรี	๔๘	มัธยมศึกษาตอนปลาย	คนงาน	๙,๐๐๐	

นางสาววาฬ วาฬร้อยตรี

(ชนก ศรีสุนทร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอู่

(ลงชื่อ)

(นายสมชาย สุขะกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอู่

แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป
องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการประเมิน อยู่ในระดับ	วันเริ่ม - วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒		
	สังกัด สำนักงานปลัด						
๑	นายชวลิต นาคอำไพ	พนักงานขับรถ	๙,๐๐๐	๘๕.๐๐	๘๐.๒๕	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
	สังกัด กองช่าง						
๒	นายวิเชียร ชุ่มใจ	คนงานประจําการขยะ	๙,๐๐๐	๘๗.๒๐	๗๘.๕๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓	นายอนันต์ นาคอำไพ	คนงานประจําการขยะ	๙,๐๐๐	๘๗.๒๐	๗๘.๕๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๔	นายชูชีพ ทวีคุณ	คนงานประจําการขยะ	๙,๐๐๐	๘๗.๒๐	๗๘.๕๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นางสาวธัญทิพย์ แซ่มประเสริฐ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง

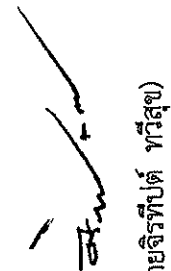
บัญชีรายชื่อขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		วันเริ่ม - วันสิ้นสุดสัญญา
				ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	
๑	นางบุศริน ภิรมย์	คนงานทั่วไป สำนักปลัด อบต.ราชสถิตย์ อ.ไชโย จ.อ่างทอง	๙,๐๐๐	๙๐.๐๐ ดีมาก	๘๔.๐๐ ดี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๒	นางทิวา แบ่งส่วน	คนงานทั่วไป สำนักปลัด อบต.ราชสถิตย์ อ.ไชโย จ.อ่างทอง	๙,๐๐๐	๙๐.๒๕ ดีมาก	๘๔.๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๓	น.ส.กัญณิกา นัยเนตร	คนงานทั่วไป กองคลัง อบต.ราชสถิตย์ อ.ไชโย จ.อ่างทอง	๙,๐๐๐	๙๐.๒๕ ดีมาก	๘๔.๐๐ ดี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๔	นายชูศักดิ์ ปิ่นอำพล	คนงานทั่วไป กองช่าง อบต.ราชสถิตย์ อ.ไชโย จ.อ่างทอง	๙,๐๐๐	๙๐.๐๐ ดีมาก	๘๔.๐๐ ดี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๕	นายเขวาลิตร ขอบชื่น	คนงานทั่วไป กองช่าง อบต.ราชสถิตย์ อ.ไชโย จ.อ่างทอง	๙,๐๐๐	๙๐.๐๐ ดีมาก	๘๔.๐๐ ดี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๖	นางแววตา ปิ่นแก้ว	คนงานทั่วไป กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ราชสถิตย์ อ.ไชโย จ.อ่างทอง	๙,๐๐๐	๙๐.๐๐ ดีมาก	๘๔.๐๐ ดี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔

(ลงชื่อ)

(นายปรีชา ปรีชาพรเสถ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์

(ลงชื่อ)

(นายจิรทิพย์ ทวีสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง พิจารณา
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ม่วงพันธ์ อำเภอสามโก้ จังหวัดอ่างทอง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการ ปฏิบัติงาน		ผลการ ประเมิน อยู่ในเกณฑ์	วันเริ่ม-วันสิ้นสุดสัญญา
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒		
๑	นายธงชัย ขำมณี	นักการ สำนักปลัด	๙,๐๐๐	๘๖.๔	๙๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีพราน อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ครั้ง (ปี ๒๕๖๓)	ผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์	วันเริ่ม - วันสิ้นสุดสัญญา
๑.	นางสาวศศิพร จิตรสำราญ	นักการ	๙,๐๐๐	๙๕	ดีต้น	๑ พ.ย. ๖๓ - ๓๑ ต.ค. ๖๔

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่เสนอให้ ก.อบต. จังหวัดอ่างทอง พิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓
 อบต.วังน้ำเย็น อ.แสวงหา จ.อ่างทอง

สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราเงินเดือน	เงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราว	รวมรายได้ที่ ได้รับต่อเดือน	หมายเหตุ
๑.	นายวิชิต แสงคง	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐.- บาท	๑,๐๐๐.- บาท	๑๐,๐๐๐.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
๒.	นายอำพล กลิ่นประทุม	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐.- บาท	๑,๐๐๐.- บาท	๑๐,๐๐๐.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓.	นายอลงกรณ์ เนตรแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดใหญ่ (ขับรถบรรทุกน้ำ)	๙,๐๐๐.- บาท	๑,๐๐๐.- บาท	๑๐,๐๐๐.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

(ลงชื่อ).....

(นางมีระนุช เนตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ อบต.บ้านพราน อ.แสวงหา จ.อ่างทอง

ลำดับ ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์	วันเริ่ม-วันสิ้นสุดสัญญา
				๒๕๖๒	๒๕๖๓		
๑	นายทศ กล่อมภูมิพันธ์	คนงานทั่วไป อบต.บ้านพราน อ.แสวงหา	๙,๐๐๐	๘๐	๘๒	ดี	๑ พ.ย.๖๓ – ๓๑ ต.ค.๖๔

๑
สำนักงานเกษตร

(นางสาวพรณี นามศรีจันทร์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป ที่เสนอให้ ก.อบค.จังหวัดอ่างทองพิจารณาสัญญา
องค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่ำ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง /สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน				ผลการ ประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒			
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒		
๑.	นายพรลพ รุ่งสว่าง	ภารโรง /กองการศึกษาฯ	๙,๐๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๘๘.๑	๘๙.๖	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ
ที่ ๓๒๒/๒๕๖๓
เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

อาศัยอำนาจตามข้อ ๙ ข้อ ๓๔ (๓) ข้อ ๓๖ (๓) ข้อ ๔๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี นั้น

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ จึงต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท)	วันเริ่ม - สิ้นสุด สัญญาจ้าง
๑	นายสุริยะ เพื่องภิบาล	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๒	นายศตวรรษ มั่นประสิทธิ์	คนงานทั่วไป	กองคลัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๓	นายภูดินทร์ ศรีมหาพรหม	คนงานทั่วไป	กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๔	นายไพรัตน์ ผลกมล	คนงานทั่วไป	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๕	นายอำนาจ ภูพยอม	คนงานทั่วไป	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมเกียรติ อินทรดำ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างและพนักงานจ้างทั่วไป
องค์การบริหารส่วนตำบลองครักษ์ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	ดำรง ตำแหน่ง เมื่อ ๖/๘/ป	ประเภทพนักงานจ้าง		วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน ณ ๓๐ ก.ย. ๖๓	ผลการประเมินผลย้อนหลัง ๒ ปี				มีนโยบาย/แผนงาน	ข้อสัญญา	เลื่อน	แก้ไข	ระยะ	มติ
			ตามภารกิจ				ไม่ต่ำกว่าระดับที่									
			ทั่วไป	ทักษะ			ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	โครงการ ว่าเป็นข้อได้	หน่วยงานจ้าง						
					(ระดับสาขา)	ค่าตอบแทน	เงินเพิ่ม	ค.ค. ๖๒	ค.ค. ๖๓	ปฏิบัติงานต่อไป						
	พนักงานจ้างทั่วไป															
๕	นายณรงค์ นิลเลิศ	๑ เม.ย.๖๓	-	-	-	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐			ดีมาก	ช่วยงานทั่วไป				๑ ต.ค. ๖๓	
	พนักงานจ้างทั่วไป									๘๘.๕					ถึง	
	(คนงานทั่วไป)														๓๐ ก.ย. ๖๔	



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์
ที่ ๑๖๕/๒๕๖๓
เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปรายเดิม โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง จึงแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท)	เงินเพิ่มการ ครองชีพ ชั่วคราว	ระยะเวลาการจ้าง
๑	นางสาวจิรนนท์ สุขมานพ	คนงานทั่วไป	กองคลัง	๔,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๒	นายวิทย์ เพ็งกระจำว	ภารโรง	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	๔,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายรุ่งโรจน์ พลอยคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์

๔.๒ เรื่อง รายงานตำแหน่งบริหารว่าง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบล	ตำแหน่ง	ดำเนินการสรรหาโดยวิธี
๑. องค์การบริหารส่วนตำบล คลองวัว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	รับโอน
๒. องค์การบริหารส่วนตำบล บางเสด็จ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓	รับโอน
๓. องค์การบริหารส่วนตำบล ยางซ้าย	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓	ให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา
๔. องค์การบริหารส่วนตำบล ศรีพราน	๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๔๗๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	รับโอน
๕. องค์การบริหารส่วนตำบล บางพลับ	๑. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓	รับโอน

องค์การบริหารส่วนตำบล	ตำแหน่ง	ดำเนินการสรรหาโดยวิธี
๖. องค์การบริหารส่วนตำบล โพธิ์ม่วงพันธ์	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	รับโอน
๗. องค์การบริหารส่วนตำบล ไผ่จำศีล	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	รับโอน
๘. องค์การบริหารส่วนตำบล ชัยฤทธิ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	รับโอน

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๓ เรื่อง...

๔.๓ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง รายงานการลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ ๑. นายศตวรรษ มั่นประสิทธิ์	คนงานทั่วไป /กองคลัง	๙,๐๐๐ บาท	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เนื่องจากสมัครเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล บางพลับ ที่ ๓๓๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองชนาก ๑. นาวสาวยุติ อินทรีย์	คนงานทั่วไป /กองคลัง	๙,๐๐๐ บาท	๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เนื่องจากสมัครเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล คลองชนาก ที่ ๑๔๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด ๑. นายสรวิทย์ ชูทอง	คนงานทั่วไป /กองการศึกษาฯ	๙,๐๐๐ บาท	๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ เนื่องจากเสียชีวิต	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล คำหยาด ที่ ๔๑๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า ๑. นายสมพงษ์ ช่างบรรจง	พนักงานขับรถ กู้ชีพ /กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐ บาท	๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ เนื่องจากเสียชีวิต	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล บางเจ้าฉ่า ที่ ๓๕๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

/ข้อ ๒๔...

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไป เพื่อให้ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผลและให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

๒. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๔ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๔ เรื่อง...

๔.๔ เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขาฯ ชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอ่างทอง ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง รับทราบ โดยได้จัดทำโครงการ / กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/ กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ จำนวน ๑ แห่ง คือ องค์การบริหารส่วนตำบลโรงช้าง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่องกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘

ฯลฯ

๑.หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑)ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

/ในกรณี...

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อรับทราบการเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโรงช้าง

มติที่ประชุม

รับทราบ

บัญชีรายละเอียดโครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ปี 2564

ร.ล	อำเภอ	อบต.	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด (ตัวชี้วัดที่ 6)	โครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ (ตัวชี้วัดที่ 4)	ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพ ประจำปี 2563					
					ด้านที่ 1	ด้านที่ 2	ด้านที่ 3	ด้านที่ 4	ด้านที่ 5	รวม 5 ด้าน
					บริหารจัดการ	การบริหารงานบุคคล	ด้านบริหารงานการเงิน	บริการสาธารณะ	ธรรมาภิบาล	
1	ป่าโมก	โรงช้าง	โครงการรณรงค์คัดแยกขยะ (รีไซเคิล) เพื่อลดปริมาณขยะปัญหาสิ่งแวดล้อมประจำปี 2564	โครงการส่งเสริมกิจกรรมวันครอบครัว และอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีวันสงกรานต์ วันผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ 2564	91.43	89.52	75.00	80.53	83.64	84.03

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลโฝงแฝง อำเภอป่าโมก องค์การบริหารส่วนตำบลอบทม อำเภอสามโก้ และองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย อำเภอโพธิ์ทอง ผู้บริหารท้องถิ่นว่างลง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิก สภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น เป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้รายงานขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการดังนี้

ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล	ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง
๑.	องค์การบริหารส่วนตำบลโฝงแฝง	ดำเนินการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒.	องค์การบริหารส่วนตำบลอบทม	ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา
๓.	องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย	ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้บริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๓ แห่ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๒ เรื่อง...

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ตำแหน่งบริหาร)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ตำแหน่งบริหาร) จำนวน ๘ ราย คือ

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	ว่าที่ร้อยโทชนสิทธิ์ สบาย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสด็จ อำเภอบางบาล จังหวัดอ่างทอง	อบต.หนองขาม ขบ ๗๗๒๐๑/๖๒๖ ลว ๒๐ ต.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.บางเสด็จ อท ๗๒๗๐๑/๕๘๒ ลว ๒๑ ต.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓	
๒.	นางวิมล ปาณะดิษ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	อบต.หลักแก้ว ขบ ๗๔๙๐๑/๖๒๓ ลว ๒๒ ต.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.ชัยฤทธิ์ อท ๗๒๑๐๐/๑๙๐ ลว ๒๗ ต.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓	
๓.	นางสาวณภัทร ไพลุสันทาลัย	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.ยี่ล้น อท ๗๓๘๐๑/๓๑๑ ลว ๑๒ ต.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.บางพลับ อท ๗๖๐๐๑/๓๕๒ ลว ๑๔ ต.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓	

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๔.	นายรักชาติ สุขสม	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลโรงช้าง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแค อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	อบต.โรงช้าง อท ๗๔๑๐๑/๒๙๙ ลว ๑๕ ต.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.บ้านแค อท ๗๔๑๐๑/๓๙๔ ลว ๘ ต.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓	
๕.	นางยุคลธร สุนคนธมาน	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลไม้จำศีล อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ม่วงพันธุ์ อำเภอสามโก้ จังหวัดอ่างทอง	อบต.ไม้จำศีล อท ๗๓๑๐๑/๔๙๔ ลว ๗ ต.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.โพธิ์ม่วงพันธุ์ อท ๗๓๔๐๑/๕๖๔ ลว ๑๕ ต.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓	
๖.	นายโชคประดิษฐ์ สายวาริน	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหี้ย อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.ห้วยเหี้ย พล ๗๙๙๐๑/๕๒๖ ลว ๑๔ ต.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.บางพลับ อท ๗๖๐๐๑/๓๕๗ ลว ๑๖ ต.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๔ ม.ค. ๒๕๖๔	

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๗.	นางสาววราภรณ์ แต่งงาม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.ยางซ้าย อท ๗๓๖๐๑/๖๐๖ ลว ๒ พ.ย. ๖๓ (ให้โอน) อบต.อินทประมูล อท ๗๖๔๐๑/๖๔๖ ลว ๔ พ.ย. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ ม.ค. ๒๕๖๔	
๘.	นางสาวพิมพ์ชนก ศรีวีโล	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลสาละ อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี	อบต.หัวไผ่ อท ๗๕๒๐๑/๖๒๒ ลว ๒๔ ต.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.สาละ สพ ๗๖๖๐๑/๖๒๒ ลว ๒๗ ต.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓	

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

/(๕) การโอน...

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้ออนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้น เป็นอันสิ้นสุดในการนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหาร ส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อวัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

สรุปรายละเอียดการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต. ที่เกี่ยวข้องให้โอนและรับโอน
๓. นายก อบต. ออกคำสั่งให้พ้น/แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
๔. อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสอบ

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๘ ราย เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องยินยอมให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย คือ

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นายณัฐกร อุทอง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจี่ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขุนราม อำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี	อบต.ป่าจี่ อท ๗๑๓๐๑/๓๘๘ สว ๖ พ.ย. ๖๓ (ให้โอน) อบต.ห้วยขุนราม สบ ๗๕๕๐๑/๔๕๖ สว ๘ ต.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓	
๒.	นางเกษศิริรินทร์ แสนลือ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.เทวราช อท ๗๕๕๐๑/๕๐๔ สว ๓๐ ต.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.คำหยาด อท ๗๐๗๐๑/๔๖๒ สว ๔ พ.ย. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๓	

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๓.	นางสาวกัลยกร วิหกเหิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	อบต.ย่านซื่อ อท ๗๓๗๐๑/๕๐๔ ลว ๑๕ ต.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.บางจัก อท ๗๒๕๐๑/๓๙๐ ลว ๒๐ ต.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓	
๔.	นางสาวจินดา สุขทวี	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	อบต.ห้วยไผ่ อท ๗๕๒๐๑/๓๘ ลว ๙ ต.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.บ้านพราน อท ๗๒๘๐๑/๔๘๘ ลว ๑๒ ต.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจาก
พนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่าง
องค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหาร
ส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๕

ข้อ ๑๗๕ วรรคสอง การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน
ในองค์การบริหารส่วนตำบล กระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอนและได้รับความยินยอม
จากประธานกรรมการบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น
/เมื่อคณะกรรมการ...

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว
 ประชามติกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม
สรุปรายละเอียดการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต. ที่เกี่ยวข้องให้โอนและรับโอน
๓. นายก อบต. ออกคำสั่งให้พ้น/แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
๔. อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสอบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอน
 พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๔ ราย เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
 อ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
 (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจาก
 เป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตาม
 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล
 และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องยินยอมให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุม
 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงาน
 ส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๓ ราย คือ

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นายพิชคุณ ปันตุน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลจำลอง อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท เทศบาลตำบลเจริญราษฎร์ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา	อบต.จำลอง อท ๗๒๐๐๑/๒๕๔ ลว ๒๖ ต.ค. ๖๓ (ให้โอน) ทต.เจริญราษฎร์ พย ๕๔๔๐๑/๕๒๔ ลว ๘ ต.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๔ ม.ค. ๒๕๖๔	

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๒.	นางสาวปัทมา มุลธิโต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลจำลอง อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๑-๐๓-๓๑๐๓-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี	อบต.จำลอง อท ๗๒๐๐๑/๒๔๘ ลว ๒๗ ต.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบจ.สิงห์บุรี สท ๕๑๐๐๑/๑๙๐๒ ลว ๑๖ ต.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ ก.พ. ๒๕๖๔	
๓.	นายसानนท์ เเด่นดวง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.บางพลับ อท ๗๒๐๐๑/๙๐ ลว ๒ พ.ย. ๖๓ (ให้โอน) ทต.โคกพุทรา อท ๕๓๗๐๑/๙๒๐ ลว ๔ พ.ย. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด
- (๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง
- (๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

/(๔) การโอน...

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไป แต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ในองค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

สรุป รายละเอียดการให้โอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือ ข้าราชการประเภทอื่น มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต.ยินยอมให้โอน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยินยอมรับโอน
๓. นายก อบต.ออกคำสั่งให้พ้น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแต่งตั้งโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอน พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๓ ราย ไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่ง และระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วย ความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล และนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องยินดี ให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๕ เรื่อง...

๕.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นายชัยวัฒน์ สระสม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง สพข. ๗๐ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร กรุงเทพมหานคร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	กรุงเทพมหานคร กท ๐๔๐๔/๙๗๑๒ ลว ๒ ต.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.ห้วยไผ่ อท ๗๕๒๐๑/๕๕๒ ลว ๑๕ ต.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๔ ม.ค. ๒๕๖๔	
๒.	นางสาวสมาพร อยู่อำพล	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท เทศบาลตำบลห้วยคันแหลน อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๐๒๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลโรงช้าง อำเภอบ้านหมึก จังหวัดอ่างทอง	ทต.ห้วยคันแหลน อท ๕๓๒๐๑/๑๒๒๐ ลว ๖ พ.ย. ๖๓ (ให้โอน) อบต.โรงช้าง อท ๗๔๐๐๑/๓๒๐ ลว ๒๘ ต.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๓	ผ่านการประเมิน เพื่อขอย้ายเปลี่ยน ตำแหน่งของ ทต. ห้วยคันแหลน โดยมี ผลการประเมิน ผ่าน การประเมินได้ คะแนนร้อยละ ๙๗ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงาน

/ส่วนตำบล...

ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ประธาน กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงาน ส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงาน ส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถและความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและ แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๘ และข้อ ๑๗๙ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การ บริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือ แจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและ หน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและ แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตาม

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

สรุปรายละเอียดการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน

๒. ผู้โอนต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือก หรือประเมิน ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล

๔. นายก อบต.ยินยอมรับโอนและหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน

๕. นายก อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งในชั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยได้รับความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอนข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ทั้ง ๒ ราย มาเป็นพนักงานส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงาน ส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอน ในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมี คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงาน ส่วนท้องถิ่นอื่น และนายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องยินยอมให้โอนและรับโอน จึงเสนอ ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด) ซึ่งพนักงานจ้างดังกล่าวผ่านการประเมินจากคณะกรรมการและมีผลคะแนนไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๔๐ ราย ประกอบด้วย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห	จำนวน ๑ ราย
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า	จำนวน ๑๗ ราย
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์	จำนวน ๔ ราย
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น	จำนวน ๑ ราย
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว	จำนวน ๔ ราย
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลอบทม	จำนวน ๕ ราย
๗. องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว	จำนวน ๘ ราย

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็น สัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสม และความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมิน ไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถ ดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

/ (๒) องค์การ...

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จะเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณา ในการต่อสัญญา โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชา ทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง มีรายละเอียดดังนี้

๑. พนักงานจ้างต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี
๒. การต่อสัญญาจ้างต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๗ แห่ง เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี มีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าระดับดี องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างได้ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

แบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีของงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง (ย้อนหลัง ๒ ปี)
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์	วันเริ่ม - วันสิ้นสุดสัญญา
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒		
๑	นางสาวเบญจวรรณ ชูเลิศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ /กองคลัง	ณ ๑ ต.ค. ๖๒ ๑๑,๕๐๐	๘๗.๐๐ %	๘๘.๐๐ %	ดี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔

(ลงชื่อ) 
(นายสมศักดิ์ วัฒนวิทย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง พิจารณาในการประชุมครั้งที่.....ในวันที่.....
องค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง /สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค.๖๒	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ผลการประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒		
๑.	น.ส.สุวิมล สุนทรพงษ์	ผ.ช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน /สำนักงานปลัด อบต.	๒๒,๒๖๐	๘๔.๐๐	๘๓.๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔
๒.	นายวิรัตน์ เพ็ชรภูดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน /สำนักงานปลัด อบต.	๑๔,๒๙๐	๘๔.๐๐	๘๖.๘๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔
๓.	น.ส.ศิริวรรณ รักษาถ้อย	ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ /สำนักงานปลัด อบต.	๑๑,๙๖๐	๘๔.๐๐	๘๖.๘๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔
๔.	นายประสิทธิ์ พุยศรีธา	พนักงานทั่วไป (พนักงาน ขับรถยนต์) /สำนักงาน ปลัด อบต.	๙,๔๐๐	๘๔.๐๐	๘๖.๘๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔
๕.	น.ส.พลอย แจ่มกระจ่าง	ผ.ช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ /กองคลัง	๑๐,๑๘๐	๘๔.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔
๖.	น.ส.ศิริมล สุขตา	ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ /กองช่าง	๑๒,๔๔๐	๘๔.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔
๗.	นายวรพงษ์ ขุนอุดม	พนักงานทั่วไป (พนักงาน ตกแต่งสวน) /กองช่าง	๙,๔๐๐	๘๕.๒๐	๘๖.๓๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔
๘.	นายนพพล ชื่นอุรา	พนักงานทั่วไป (พนักงานผลิต น้ำประปา) /กองช่าง	๙,๔๐๐	๘๕.๒๐	๘๕.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔
๙.	นายนิรุช แจ่มทอง	พนักงานทั่วไป (พนักงานผลิต น้ำประปา) /กองช่าง	๙,๔๐๐	๘๔.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง พิจารณาในการประชุมครั้งที่.....ในวันที่.....
องค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง /สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๖๒	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ผลการประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒		
๑๐.	นายพรเทพ ทองขาว	พนักงานทั่วไป ช่างก่อสร้าง) /กองช่าง	๙,๔๐๐	๙๕.๒๐	๘๐.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๑๑.	น.ส.เตือนเพ็ญ ชื่นทอง	ผู้ช่วยครู /กองการศึกษาฯ	๑๖,๘๘๐	๘๔.๐๐	๘๔.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๑๒.	น.ส.กัญญาวีร์ กองไพรวัลย์	ผู้ช่วยครู /กองการศึกษาฯ	๑๗,๑๐๐	๘๔.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๑๓.	น.ส.ไอรดา ศรีทับทิม	ผู้ช่วยครู /กองการศึกษาฯ	๑๖,๔๔๐	๘๔.๐๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๑๔.	น.ส.รัตนภรณ์ รุ่งสว่าง	พนักงานทั่วไป (แม่ครัว) /กองการศึกษาฯ	๙,๔๐๐	๘๔.๐๐	๘๕.๗๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๑๕.	น.ส.ศิริลักษณ์ สุขชุม	ผ.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี /กองการศึกษาฯ	๑๐,๑๘๐	๘๔.๐๐	๙๔.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๑๖.	นางรัชณี พงษ์ช้าง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก /กองการศึกษาฯ	๑๐,๑๘๐	๘๔.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๑๗.	นางวาสนา กระแสร์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก /กองการศึกษาฯ	๑๖,๔๔๐	๘๔.๐๐	๗๖.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่เสนอให้ ก.อบต. จังหวัดอ่างทอง พิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

อบต.วังน้ำเย็น อ.แสวงหา จ.อ่างทอง

สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ เสร็จสิ้นหลัง ๒ ปี ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี (ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓)	ผลการ ประเมินอยู่ ในเกณฑ์	วันเริ่มสัญญา/วันสิ้นสุดสัญญา	วงเงินค่าใช้จ่าย ด้านการบริหาร บุคคล
๑	นางวลีสินี มาศิริ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๒๑,๖๓๐	ดีมาก ๙๓	ดีมาก ๙๒.๓๘	เริ่มสัญญา ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ สิ้นสุดสัญญา ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๙.๑๖

(ลงชื่อ).....

(นางฉวีรุช เบตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น

การประเมินต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน ปัจจุบัน	ผลการประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี		ผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์	วันเริ่ม-วันสิ้นสุด สัญญา
				พ.ศ. ๒๕๖๑	พ.ศ. ๒๕๖๒		
๑	นางสาวบุญธิสา ศรีนาค	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๗๔๐	ดีมาก ๙๑	ดี ๘๒.๘๐	ดีมาก ๘๖.๙๐	๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึง ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
๒	นายสมพร พลอยขาว	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๓,๘๗๐	ดีมาก ๘๗.๕๐	ดี ๘๓	ดีมาก ๘๕.๒๕	๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึง ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
๓	นางสาวนภสร แก้วบริสุทธิ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๔๑๐	ดีมาก ๘๕	ดีมาก ๙๔	ดีมาก ๘๙.๕๐	๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึง ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
๔	นางสาวสมภาพร ศรีอำ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๔๑๐	ดีมาก ๘๕	ดีมาก ๙๒	ดีมาก ๘๘.๕๐	๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึง ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อสัญญาจ้าง (รายละเอียด)
องค์การบริหารส่วนตำบลบพม อำเภอสามโก้ จังหวัดอ่างทอง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี		ระดับผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์ (ไม่ต่ำกว่าดี)	วันเริ่ม - วันสิ้นสุดสัญญา
				ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓		
๑.	นางสาวเสาวลักษณ์ ขำวิสัย	ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๗,๘๓๐	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๒.	นางสาวสุปรียา ทองนิยม	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	๑๗,๕๙๐	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๓	นางสาววิจิตตา อ่อนละออ	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๗,๔๑๐	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๔	นางสุนทรีย์ ญาณโกมุท	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๕๓๐	ดีมาก	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๕	นางสาวนาฏติยา มะโน	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ)	๑๔,๐๓๐	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔

ตรวจถูกต้อง

จำลิบเอก

(นริศ บุญคำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบพม

จำลิบเอก

(นริศ บุญคำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบพม

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดอ่างทองพิจารณาในการประชุมครั้งที่/๒๕๖๓ ในวันที่

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์	วันเริ่ม-วันสิ้นสุด สัญญา
				พ.ศ.๒๕๖๑	พ.ศ.๒๕๖๒		
๑	น.ส.ธารารัตน์ ยอดมิกสิน	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ อบต.ป่าจ้อย อ.เมืองอ่างทอง	๑๙,๓๙๐	๙๖.๐๐	๙๕.๖๐	ดีเยี่ยม	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
๒	นายไวยพจน์ กุลมา	พนักงานขีรยนต์ อบต.ป่าจ้อย อ.เมืองอ่างทอง	๑๓,๔๑๐	๘๒.๐๐	๘๕.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
๓	นางพนารัตน์ ไฉนเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ อบต.ป่าจ้อย อ.เมืองอ่างทอง	๑๓,๓๘๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเยี่ยม	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
๔	นายมนตรี คำเดช	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า อบต.ป่าจ้อย อ.เมืองอ่างทอง	๑๓,๕๕๐	๗๔.๐๐	๗๙.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
๕	นายสุทัศน์ มากดี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา อบต.ป่าจ้อย อ.เมืองอ่างทอง	๙,๔๐๐	๘๔.๐๐	๘๕.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
๖	น.ส.อรนุช ชนะอุตสาหะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อบต.ป่าจ้อย อ.เมืองอ่างทอง	๑๑,๗๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
๗	น.ส.ฐิตาภา โอฟารวัตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อบต.ป่าจ้อย อ.เมืองอ่างทอง	๑๒,๒๖๐	๙๕.๐๐	๙๖.๓๐	ดีเยี่ยม	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
๘	น.ส.บุษยา กลางทัพ	ผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ) อบต.ป่าจ้อย อ.เมืองอ่างทอง	๑๓,๐๔๐	๙๓.๒๐	๙๔.๘๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖

ประธาน

เลขานุการ

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการครูหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ม่วงพันธ์ รายงานว่าพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานนางสาวณภัทร ชำมณี ตำแหน่ง ครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ม่วงพันธ์ ยื่นแบบเสนอขอประเมินผลงานข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ม่วงพันธ์ ไม่มีบุคลากรเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ จึงมีความประสงค์ขอยืมตัวบุคลากร เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

๑.๑ นางสาวอรุณนิศร์ ธนกุลไกรวุฒิ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโบสถ์ (ราษฎร์รังสฤษดิ์) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง

๑.๒. นางวิภา แก้วภักดี ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนวัดโบสถ์ (ราษฎร์รังสฤษดิ์) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง

๑.๓ นางสาวสุดาทิพย์ พุ่มระขวัญ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลอบทม

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น รายงานว่าพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานนางวัฒนา ชาดำ ตำแหน่ง ครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น ยื่นแบบเสนอขอประเมินผลงานข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น ไม่มีบุคลากรเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ จึงมีความประสงค์ขอยืมตัวบุคลากร เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

๒.๑ นายณภาพล ตรีชนะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองยาง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง

๒.๒. นางปณัน สุธสำราญ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ โรงเรียนวัดหนองยาง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด รายงานว่าพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานนางสาวสายชล จันทรหอม ตำแหน่ง ครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดคำหยาด ยื่นแบบเสนอขอประเมินผลงานข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด ไม่มีบุคลากรเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ จึงมีความประสงค์ขอยืมตัวบุคลากร เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

/๓.๑ นางสาวมล...

๓.๑ นางสาวมล คำเชื่อน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคำหยาด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง

๓.๒. นางกรรณทิมา บางพันธุวิมล ตำแหน่ง ครูชำนาญการ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลทางพระ สังกัดเทศบาลตำบลทางพระ

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น รายงานว่าพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานสาววันเพ็ญ ด่วงโต ตำแหน่ง ครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดออบทม ยื่นแบบเสนอขอประเมินผลงานข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น ไม่มีบุคลากรเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ จึงมีความประสงค์ขอยืมตัวบุคลากร รายงานยัพพัฒน์ ขวัญมงคล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดไผ่หมุขวิด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๙

มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๔ แห่ง เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/วุฒิการศึกษา	สอบได้ในตำแหน่ง/อบต.	ระยะเวลาจ้าง	อัตราค่าตอบแทน	วงเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร
๑. นางยุติ อินทรีย์ วุฒิการศึกษา บัญชีบัณฑิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี อบต.คลองนก อ.วิเศษชัยชาญ	๔ ปี	๑๕,๐๐๐	๓๒.๓๖
๒. นางสาวนารี จันทร์ศิริ วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ อบต.ตลาดกรวด อ.เมืองอ่างทอง	๔ ปี	๑๕,๐๐๐	๓๘.๘๙

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) แล้ว

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

/การจ้าง...

การจ้างพนักงานจ้าง มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. อบต.จัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างและจ้างตามที่มีตำแหน่งว่าง
๒. อบต.ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
๓. อบต.จ้างโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง ได้ดำเนินการได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง อัตราค่าจ้างตามที่กำหนดและเป็นอัตรารว่าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน เดือนละ	สังกัด	พ้นจาก ตำแหน่งวันที่	เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นายสมเกียรติ ลิ้มประยูร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๓,๗๔๐ บาท	กองช่าง องค์การบริหาร ส่วนตำบลสายทอง	๑ พ.ย. ๖๓	เนื่องจากไป ประกอบอาชีพอื่น	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการทาง วินัยและอาญา
๒	นางวาทีณี สติบุตร	พนักงานผลิต น้ำประปา (ผู้มีทักษะ)	๑๓,๖๗๐ บาท	กองช่าง องค์การบริหาร ส่วนตำบลจำลอง	๑ ม.ค. ๖๔	เนื่องจากสิ้นสุด สัญญาจ้าง	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการทาง วินัยและอาญา

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์นี้

/ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง...

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้ให้นายกองการการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองการการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองการการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองการการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผลและให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้นายกองการการบริหารส่วนตำบลเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกองการการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าว สามารถลาออกจากการปฏิบัติงานได้ โดยพนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือลาออกด้วยความสมัครใจ ให้ยื่นล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และการพ้นจากตำแหน่งจากสาเหตุการครบสัญญาจ้าง จึงถือว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๐ เรื่อง...

๕.๑๐ เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ประธาน

เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอ่างทอง จำนวน ๓๕ แห่ง เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองรับทราบการประเมินและเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติรับทราบการเสนอขอรับการประเมินเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๓๓ แห่ง และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้มีมติรับทราบการเสนอขอรับการประเมินเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเพิ่มเติม จำนวน ๒ แห่ง

๓. ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอ่างทอง ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายปรีชา หอมหวล | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธาน |
| ๒. นายอำเภอวิเศษชัยชาญ | ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต. | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายวีระชาติ มาลัย | ผอ. โรงเรียนอนุบาลแสวงหา | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ส.อ.ณรงค์ แจ่มจำรูญ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง หรือผู้แทน | | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

๑. คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในระดับอำเภอ ได้ออกไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินฯ จำนวน ๓๑ แห่ง สรุปผลการประเมินดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

- องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผลคะแนนประเมินตั้งแต่ ๘๕ คะแนนแต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน จำนวน ๒๗ แห่ง

- องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผลคะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป จำนวน ๔ แห่ง

โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ๔ แห่ง ไม่ขอรับการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เนื่องจากตรวจสอบภายหลังพบว่า งบประมาณรายจ่ายเพื่อพัฒนาน้อยกว่า ๑๐% ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘

ฯลฯ

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ที่เด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธาน

ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน

๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นอนุกรรมการ

ใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน

๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด เป็นอนุกรรมการ

ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน

๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ เป็นอนุกรรมการ

ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน

๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

/(๓) การประเมิน...

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินตั้งแต่ระดับคะแนน ๗๕ คะแนนขึ้นไป จึงมีสิทธิรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๒) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประกอบด้วย

- นายกองคํการบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการ
- หัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ เป็นกรรมการ

มีหน้าที่พิจารณาจัดสรรเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และแนวทางที่กำหนด ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมทั้ง ให้จัดทำบันทึกรายงานการประชุมของคณะกรรมการและรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไว้เพื่อการตรวจสอบ

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้มีคณะกรรมการช่วยพิจารณา กลั่นกรอง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในระดับสำนัก/กองด้วยก็ได้

(๓) ให้คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินนำวงเงินที่ได้มาพิจารณาจัดสรร ให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใส โดยให้พิจารณาจ่ายลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ทั้งนี้ จะต้องจ่ายไม่เกินกว่าอัตราที่กำหนดตามผลคะแนนประเมิน โดยแบ่งกลุ่ม ดังนี้

๑) กลุ่มพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่

- กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๒ ขั้น
- กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑.๕ ขั้น
- กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑ ขั้น

๒) กลุ่มพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่

- กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีเด่น
- กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีมาก
- กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดี

๓) กลุ่มพนักงานจ้างทั่วไป แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่

- กลุ่มที่ ๑ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดีเด่น
- กลุ่มที่ ๒ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดีมาก
- กลุ่มที่ ๓ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดี

๒.๒ อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วงคะแนน ดังนี้

/ผลคะแนน...

ผลคะแนนประเมิน	อัตราการจ่าย
ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน	ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน	ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

(๒) ให้นำฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินมาเป็นฐานในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ จะต้องจ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้ยืมใด และไม่ให้นำเงินสะสมมาจ่าย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้คะแนนประเมิน ๘๕ คะแนนแต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน จำนวน ๒๗ แห่ง มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑ เท่าของเงินเดือน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้คะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป จำนวน ๔ แห่ง มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของเงินเดือน

ทั้งนี้ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ผลคะแนนตามที่คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอ่างทองเสนอ

สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขต จังหวัด อ่างทอง

ลำดับ	อำเภอ	ชื่อ อบต.	ส่วนที่ 1					ส่วนที่ 2		รวมคะแนนเต็ม (100 คะแนน) หมายเหตุ
			มิติที่ 1 คะแนนเต็ม (30คะแนน)	มิติที่ 2 คะแนนเต็ม (25 คะแนน)	มิติที่3 คะแนนเต็ม (15คะแนน)	มิติที่ 4 คะแนนเต็ม (20คะแนน)	รวม4 มิติ คะแนนเต็ม (90คะแนน)	คะแนนสัดส่วนการ บริหารจัดการบ้าน เมืองที่(LPA.)ปี 2562 เฉลี่ย 5 ด้าน คะแนนเต็ม 10 คะแนน	1+2	
1	ปทุมธานี	โรงช้าง	27	23.55	11	18	79.55	10	89.55	
2		บางเสด็จ	27	23.50	15	19	84.50	10	94.50	
3		เอกราช	27	24.75	12	19	82.75	10	92.75	
4		นรสิงห์	26	23.65	14	19	82.65	10	92.65	
5		โผงเผง	23	24.90	12	20	79.90	10	89.90	
6		สายทอง	24	23.65	15	19	81.65	10	91.65	
7	ปทุมธานี	อบทม	23	24.00	15	19	81.00	10	91.00	
8		โพธิ์ม่วงพันธ์	25	24.05	15	19	83.05	10	93.05	
9	นนทบุรี	บ้านแห	27	24.25	13	19	83.25	10	93.25	
10		คลองวัว	23	25.00	12	20	80.00	10	90.00	
11		ตลาดกรวด	25	24.20	15	19	83.20	10	93.20	
12		ป่าจำ	24	23.55	12	19	78.55	10	88.55	

ลำดับ	อำเภอ	ชื่อ อบต.	ส่วนที่ 1					ส่วนที่ 2		1+2 รวมคะแนนเต็ม (100 คะแนน) หมายเหตุ
			มิติที่ 1 คะแนนเต็ม (30คะแนน)	มิติที่ 2 คะแนนเต็ม (25 คะแนน)	มิติที่3 คะแนนเต็ม (15คะแนน)	มิติที่ 4 คะแนนเต็ม (20คะแนน)	รวม4 มิติ คะแนนเต็ม (90คะแนน)	คะแนนสัดส่วนการ บริหารจัดการบ้าน เมืองที่(LPA.)ปี 2562 เฉลี่ย 5 ด้าน คะแนนเต็ม 10 คะแนน		
13	สุพรรณบุรี	ราชสถิตย์	24	25.00	12	20	81.00	10	91.00	
14	ปทุมธานี	ตลาดใหม่	28	25.00	12	19	84.00	10	94.00	
15		หัตถ์แก้ว	26	23.70	15	19	83.70	10	93.70	
16		ไผ่ขวาง	28	24.30	12	19	83.30	8	91.30	
17		บางจัก	29	25.00	15	20	89.00	10	99.00	
18		ไผ่จำศีล	29	24.55	12	19	84.55	10	94.55	
19		ศาลเจ้าโรงทอง	23	24.80	12	19	78.80	10	88.80	
20		คลองขนาก	27	24.40	12	19	82.40	10	92.40	
21		หัวตะพาน	22	24.65	12	20	78.65	10	88.65	
22	นนทบุรี	บ้านพราน	29	24.45	15	18	86.45	10	96.45	
23		ศรีพราน	22	23.95	15	19	79.95	10	89.95	
24		จำลอง	25	25.00	15	20	85.00	10	95.00	
25		ห้วยไผ่	28	24.65	12	20	84.65	10	94.65	
26		วังน้ำเย็น	28	23.15	11	20	82.15	10	92.15	
27		สีบัวทอง	25	24.75	13	19	81.75	10	91.75	

ลำดับ	อำเภอ	ชื่อ อบต.	ส่วนที่ 1						ส่วนที่ 2		รวมคะแนนเต็ม	หมายเหตุ
			มติที่ 1 คะแนนเต็ม (30คะแนน)	มติที่ 2 คะแนนเต็ม (25 คะแนน)	มติที่ 3 คะแนนเต็ม (15คะแนน)	มติที่ 4 คะแนนเต็ม (20คะแนน)	มติที่ 5 คะแนนเต็ม (90คะแนน)	รวม 4 มติ	คะแนนสัดส่วนการ บริหารจัดการบ้าน เมืองที่(LPA)ปี 2562 เฉลี่ย 5 ตำบล	คะแนนเต็ม 10 คะแนน		
28	คลองโพ	อินทประมูล	30	24.00	15	20	89.00	10		99.00		
29		คำหยาด	26	23.90	12	19	80.90	10		90.90		
30		ยางซ้าย	26	24.90	12	20	82.90	10		92.90		
31		อ่างแก้ว	27	23.55	12	20	82.55	10		92.55		

คะแนน ส่วนที่ 1

- มติที่ 1 มติด้านประสิทธิภาพตามแผนพัฒนา
 มติที่ 2 มติด้านคุณภาพการให้บริการ
 มติที่ 3 มติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานราชการ
 มติที่ 4 มติด้านการพัฒนาองค์กร

รวม 4 มติ

คะแนน 30 คะแนน
 25 คะแนน
 15 คะแนน
 20 คะแนน
 90 คะแนน

คะแนน ส่วนที่ 2

คะแนนตามสัดส่วนการประเมินการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีปี (LPA) ปี 2562
 เฉลี่ย 4 ตำบล โดยคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ

รวมคะแนนเต็ม (ส่วนที่ 1 + ส่วนที่ 2)

คะแนนเต็ม 10 คะแนน
 100 คะแนน

สรุป องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดอ่างทอง มีจำนวน 43 แห่ง เสนอขอรับการประเมินต่อ ก.จังหวัดอ่างทอง 35 แห่ง
ไม่ขอรับการตรวจประเมิน 4 แห่ง (จำปาหล่อ, ห้วยไผ่, บ้านอิฐและย่านซื่อ) คงเหลือ 31 แห่ง

ลงชื่อ (นายปรีชา หอมหวล)
ประธานคณะอนุกรรมการฯ

ลงชื่อ (นายวีระชาติ มาลัย)
อนุกรรมการฯ

ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัด

ลงชื่อ

ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถานศึกษาที่มีประสบการณ์

(นายไพบูรณ์ ศุภบุญ)
ผู้แทนส่วนราชการใน ก.จังหวัด

อนุกรรมการฯ

ลงชื่อ ส.อ. อนุกรรมการฯ
(ณรงค์ แจ่มจำรูญ)
ผู้แทน อบต.ใน ก.จังหวัด

(นายสุภชัย ผดุงหิंस)
ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน

อนุกรรมการ/เลขานุการฯ

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

๑. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ และกรรมการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ

๒. สำนักงานสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอ่างทอง ขอความอนุเคราะห์สำนักงานจังหวัดอ่างทอง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง ในการขอพิมพ์ข้าราชการในสังกัด ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองจัดทำเป็นบัญชีให้กับองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงานจังหวัดอ่างทองได้แจ้งรายชื่อข้าราชการในสังกัด เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จัดทำเป็นบัญชีรายชื่อกรรมการประเมินผลงาน ประกอบด้วย

๑.๑ นายชูชาติ ศารทประภา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๑.๒ นายสุตเชตต์ วรรณประเสริฐ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

๒. สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทองได้แจ้งรายชื่อข้าราชการในสังกัด เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จัดทำเป็นบัญชีรายชื่อกรรมการประเมินผลงาน คือ นางปวีณา ทองสกุลพันธ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทองได้แจ้งรายชื่อข้าราชการในสังกัด เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จัดทำเป็นบัญชีรายชื่อกรรมการประเมินผลงาน คือ ว่าที่ร้อยตรี ดร. จิรวัดณ์ นาคพนม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๔. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทองได้แจ้งรายชื่อข้าราชการในสังกัด เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จัดทำเป็นบัญชีรายชื่อกรรมการประเมินผลงาน คือ นายเมธากการสิขวิทย์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทองได้แจ้งรายชื่อข้าราชการในสังกัด เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จัดทำเป็นบัญชีรายชื่อกรรมการประเมินผลงาน คือ นางมานพ มณีโชติ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ)

๖. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๕ จังหวัดสิงห์บุรีได้แจ้งรายชื่อข้าราชการในสังกัด เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จัดทำเป็นบัญชีรายชื่อกรรมการประเมินผลงาน คือ นางสาวนุชรี ด้วงสี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยั่งยืนของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน

/ของตำแหน่ง...

ของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การเลื่อนและแต่งตั้งของพนักงานส่วนท้องถิ่นในระดับที่สูงขึ้น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ บัญชีรายชื่อดังกล่าวเป็นกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป และตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ในระดับชำนาญการพิเศษ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ประกอบด้วย

๑. นายสุตเขตต์ วรรณประเสริฐ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานจังหวัดอ่างทอง

๒. นางมานพ มณีโชติ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ) สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง

๓. นางสาวนุชรี ดั่งสี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๕ จังหวัดสิงห์บุรี

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประกอบด้วย

๑. นายชูชาติ ศารทประภา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานจังหวัดอ่างทอง

/๒. นางปวีณา...

๒. นางปวีณา ทองสกุลพันธ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง

๓. ว่าที่ร้อยตรี ดร. จิรวัฒน์ นาคพนม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง

๔. นายเมธา การกลสิขวิทย์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓) และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอ่างทอง เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สอดคล้องกับประกาศที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓) และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ) จึงเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ร่างประกาศ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงาน
ของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๑) ลงวันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ให้แก้ไขปรับปรุงประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล มี ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ และให้นำการกำหนดประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบลมาพิจารณากำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลใดจะอยู่ในประเภทใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

/ข้อ ๒...

ข้อ ๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

ในการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้มีการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
 - (๒) กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
 - (๓) สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- ให้ส่วนราชการตาม (๑) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก

ข้อ ๓ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒ วรรคสอง (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) สำนัก/กองคลัง
- (๒) สำนัก/กองช่าง
- (๓) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๔) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๕) สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- (๖) กองการเจ้าหน้าที่
- (๗) หน่วยตรวจสอบภายใน

ให้ส่วนราชการตาม (๑)-(๖) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก และ (๗) เป็นส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ กำหนดให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำดับแรก หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความพร้อมเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล การกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงานที่เป็นภารกิจของส่วนราชการหลักตาม (๓), (๔), (๕) และ (๖) ให้เสนอขอกำหนดได้ตามความเหมาะสม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กรณีที่ยังไม่กำหนดเป็นส่วนราชการหลักให้พิจารณากำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์จัดตั้งกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้นำภารกิจด้านสิ่งแวดล้อมของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมไปกำหนดไว้ในความรับผิดชอบของกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และให้ปรับเปลี่ยนชื่อกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเป็นชื่อกองสาธารณสุข เมื่อได้รับความเห็นชอบให้กำหนดกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแล้ว

ข้อ ๓/๑ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒ วรรคสอง (๒) ได้ ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ความเหมาะสม และความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

/(๑) สำนักงาน...

- (๑) สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) กองการประปา
- (๓) กองช่างสุขาภิบาล
- (๔) กองสวัสดิการสังคม
- (๕) กองการแพทย์
- (๖) กองส่งเสริมการเกษตร
- (๗) กองกิจการพาณิชย์
- (๘) กองกิจการขนส่ง
- (๙) กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๑๐) กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๑๑) กองพัสดุและทรัพย์สิน
- (๑๒) กองสารสนเทศภายในและทะเบียนทรัพย์สิน
- (๑๓) กองนิติการ
- (๑๔) กองวิเทศสัมพันธ์
- (๑๕) กองเทศกิจ
- (๑๖) กองผังเมือง
- (๑๗) กองการท่องเที่ยวและกีฬา
- (๑๘) กองหรือส่วนราชการอื่นที่ ก.อบต. กำหนด

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์ประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นแตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หรือประสงค์ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการตาม (๑)-(๑๘) ให้มีระดับสูงขึ้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาแล้วเสนอเรื่องการกำหนดชื่อส่วนราชการ ประเภทตำแหน่ง สายงาน กรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างต่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๔ ภายใต้บังคับข้อ ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ตามความเหมาะสม และความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด สำหรับการประกาศกำหนดส่วนราชการระดับสำนักต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๕ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล งานเลขานุการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล การบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส งานกิจการขนส่ง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริมการเกษตร งานการพาณิชย์ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานวิเทศสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ งานสิ่งแวดล้อม และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการ

ของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๖ กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒ วรรคสอง (๒) และ (๓) ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กำหนดในประกาศการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สำหรับการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการระดับสำนัก ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๗ การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒ ให้กำหนดเป็นประกาศการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในไว้ในประกาศการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการที่จัดแบ่งภายในตามวรรคหนึ่งต้องเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบที่อยู่ภายในขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้น

ข้อ ๘ การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการ ตามข้อ ๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเสนอภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน เหตุผลความจำเป็น โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกัน เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการพิจารณาขอจัดตั้ง ปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการแบ่งส่วนราชการ ตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อน ความจำเป็น และความเหมาะสม ตลอดทั้งกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของส่วนราชการนั้น และงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบด้วย

การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง เป็นโครงสร้างส่วนราชการระดับสำนัก ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล”

ประกาศ ณ วันที่

พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ร่างประกาศ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๙) และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ให้ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศกำหนดกอง หรือส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ประกาศนี้แทน

“ข้อ ๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) สำนัก/กองคลัง
- (๓) สำนัก/กองช่าง
- (๔) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๕) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๖) สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- (๗) สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่
- (๘) หน่วยตรวจสอบภายใน

ข้อ ๕ การประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นประกาศการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้กำหนดอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นภายในกรอบที่กำหนด ดังนี้

(๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานราชการทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบล งานเลขานุการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล การบริหารงานบุคคลของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส งานกิจการขนส่ง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริมการเกษตร งานการพาณิชย์ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานวิเทศสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ งานสิ่งแวดล้อม และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของ กอง สำนัก หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๒) สำนักคลัง หรือกองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการจ่ายเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท งานการจัดทำบัญชี งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น ๆ งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการจัดสรร เงินต่าง ๆ งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบดุลลงประจำเดือน และประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา งานทะเบียนคุม งานการจำหน่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สิน ต่าง ๆ งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๓) สำนักช่าง หรือกองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ งานออกแบบและ เขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานจัดเก็บและทดสอบ คุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบ ไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานการควบคุม อาคารตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำ ทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานช่วยเหลือสนับสนุน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำ ทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

/(๔) สำนัก...

(๔) สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม หรือกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ งานสุขาภิบาลชุมชน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานคุ้มครองผู้บริโภค งานให้บริการด้านสาธารณสุข งานเภสัชกรรม งานพยาธิวิทยา งานรังสีวิทยา งานวิชาการทางการแพทย์ งานวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ งานการแพทย์ งานการแพทย์ฉุกเฉิน งานรักษาพยาบาล งานศูนย์บริการสาธารณสุข งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล งานบริหารสาธารณสุข งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค งานเวชปฏิบัติครอบครัว งานหลักประกันสุขภาพ งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข งานกฎหมายสาธารณสุข งานแพทย์แผนไทย งานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์แผนไทย งานกายภาพและอาชีวบำบัด งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย งานทันตสาธารณสุข งานบริการรักษาความสะอาด งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานอาสาสมัครสาธารณสุข งานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด งานสัตวแพทย์ งานศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์ กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง งานเฝ้าระวัง บำบัด ตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศ ของเสียและสารอันตรายต่าง ๆ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๕) สำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ หรือกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล งานจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด งานคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล งานงบประมาณ งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนขององค์การบริหารส่วนตำบล งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๖) สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม หรือกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานบริหารการศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ปฐมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา งานโรงเรียน งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด งานพิพิธภัณฑ์ งานเครือข่ายทางการศึกษา งานศึกษานิเทศ งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา งานการศึกษา ศาสนา งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น งานการศึกษาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชน และการศึกษานอกโรงเรียน งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานส่งเสริมสวัสดิการ สวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างสังกัดสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกรณียังไม่จัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๗) สำนักการเจ้าหน้าที่ หรือกองการเจ้าหน้าที่ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง งานจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ งานการกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง งานการสรรหาเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน งานบรรจุและแต่งตั้ง งานจัดทำควบคุม ตรวจสอบ แก้ไข บันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ งานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน งานการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น งานการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ ข้าราชการครู งานการลาทุกประเภท งานสิทธิสวัสดิการทุกประเภท งานส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน งานแผนพัฒนาบุคลากร งานฝึกอบรม งานการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ งานสนับสนุนเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ งานการให้พ้นจากราชการ งานเลขานุการของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๘) หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล งานตรวจสอบติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่าง ๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๖ การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดตั้งขึ้น ให้กำหนดให้ครอบคลุมภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนดหรือภารกิจหน้าที่ที่องค์การบริหารส่วนตำบลต้องปฏิบัติ และการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าวต้องมีความชัดเจนและไม่ซ้ำซ้อนกันระหว่างกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น

ข้อ ๗ การแบ่งส่วนราชการภายใน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อแบ่งส่วนราชการภายในได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

(๑) การจัดแบ่งส่วนราชการภายใน ให้พิจารณาจัดแบ่งตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณภาพงาน ปริมาณงาน ความเหมาะสม และความจำเป็นของส่วนราชการนั้น โดยจัดแบ่งเป็นฝ่าย หรือกลุ่มงานอื่นใด เป็นจำนวนเท่าใดตามที่เห็นสมควรและเป็นที่เข้าใจได้ถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของฝ่าย หรือกลุ่มงานอื่นใดนั้น

(๒) การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในที่ได้จัดแบ่งนั้น จะต้องกำหนดให้มีความชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อนกับส่วนราชการอื่นและต้องอยู่ภายในกรอบอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นนั้น

/ข้อ ๘ การประกาศ...

ข้อ ๘ การประกาศกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการ และการจัดแบ่งส่วนราชการภายใน ตามข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลลงนามในประกาศใช้บังคับต่อไป

ข้อ ๙ การจัดตั้งกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๓/๑ ของประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีอำนาจหน้าที่ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ เพื่อรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือการปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีการจัดตั้งกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเหตุผลความจำเป็นและร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นนั้นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายการ ดังนี้

- (๑) เหตุผล ความจำเป็นที่ต้องการจัดตั้งกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่
- (๒) ชื่อกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- (๓) อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- (๔) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติตามข้อ (๓) คุณภาพของงานและปริมาณงานถึงขนาดต้องจัดตั้งเป็นส่วนราชการระดับกอง หรือสำนัก

(๕) การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในส่วนราชการนั้น และตารางวิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลก่อนและหลังการจัดตั้งกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่

(๖) ร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล การกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่ หรือการปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการ โดยให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และการจัดแบ่งส่วนราชการภายในตามข้อ ๘

การพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี ให้พิจารณาด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อน ความจำเป็น และความเหมาะสม ตลอดจนทั้งกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของส่วนราชการนั้น และงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบด้วย เมื่อมีมติประการใดถือเป็นสิ้นสุด

ข้อ ๑๐ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดตั้งกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่ หรือการปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการตามข้อ ๙ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นใหม่ หรือการปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการ พร้อมอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ประเภทตำแหน่ง สายงาน กรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของส่วนราชการนั้นในคราวเดียวกัน

สำหรับการกำหนดส่วนราชการระดับสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาแล้วเสนอเรื่องการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน และกรอบอัตรากำลังต่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดส่วนราชการระดับสำนัก พร้อมอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ประเภทตำแหน่ง สายงาน และกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของส่วนราชการนั้นในคราวเดียวกัน”

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ อำเภอโพธิ์ทอง รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ดังนี้
นายวีรภัทร พุ่มพวง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ อำเภอโพธิ์ทอง ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ	คุณสมบัติของ นายวีรภัทร พุ่มพวง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๑๔๐ บาท
๑. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาดุษฎีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑. คุณสมบัติการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต ๑.๑ ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ เมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘ คิดเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑ วัน ๑.๒ ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๒๗ ส.ค. ๒๕๖๓ คิดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จำนวน ๔ ปี ๗ เดือน ๒๗ วัน รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทั้งสิ้น จำนวน ๖ ปี ๑ เดือน ๒๘ วัน
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในอัตรา ๑๕,๐๕๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๑๔๐ บาท
๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๑.๓๗ สามารถเลื่อนและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ฯลฯ

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือกการสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม(ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	<u>ระดับชำนาญการ</u> ๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ ๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และผ่านการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงานแล้ว สามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ แห่ง คือ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ อำเภอลำลูกกา รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้

ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด

เหตุผลความจำเป็น

เป็นการบริหารจัดการงานด้านบุคลากร ลดความซ้ำซ้อนของงาน เพื่อให้เกิดการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพรานจะมีการค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จากเดิมร้อยละ ๓๙.๖๐ ลดลงเหลือ เป็นร้อยละ ๓๘.๘๒

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้และไม่เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

/ข้อ ๒๓...

ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมตามข้อ ๒๑ ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงานหรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

การปรับปรุงตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล มีรายละเอียดโดยสรุปดังนี้

๑. อบต.แสดงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๒. อบต.รายงานข้อมูลการวิเคราะห์ตำแหน่งและข้อมูลตามแบบ ๑-๕ ให้ ก.อบต.จังหวัด

พิจารณา

๓. อบต.สามารถปรับปรุงตำแหน่งโดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

ประธาน

กรรมการท่านอื่นมีเรื่องใดจะแจ้งอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุมครับ

เลขานุการ

กำหนดให้มีการประชุมครั้งต่อไปจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

ปิดประชุม

เวลา ๑๑.๐๐ น.

ส.ต.อ.

(โกเมน ภูสมบัติ)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม
