

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓

วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ชั้น ๔
ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

มาประชุม

๑. นายจรเกียรติ	รักพานิชมณี	ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
๒. นายศักดิ์ดา	บรรดาศักดิ์	ปลัดจังหวัดอ่างทอง
๓. นายปริญญ์	เขมะชิต	นายอำเภอเมืองอ่างทอง
๔. นายไพบูลย์	ศุกบุญ	นายอำเภอวิเศษชัยชาญ
๕. นายสกล	แก้วปวงคำ	นายอำเภอโพธิ์ทอง
๖. นางสาวอรุณ	สว่างสินอุดมชัย	คลังจังหวัดอ่างทอง
๗. นายโยธิน	เมฆอรุณ	สถิติจังหวัดอ่างทอง
๘. นายทินกร	บุญเงิน	พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง
๙. นายเลิศชัย	สกลเสาวภาคย์	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง
๑๐. นายสมศักดิ์	ปรุงสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นายละม่อม	ฐิตะธรรมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นายธวัช	คล้ายมงคล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. นางจิระภา	ทรัพย์หิรัญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. นายปรีชา	หอมหวล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. นายละมุล	ภูสุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖. นายสำราญ	จันทร์ขจร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่
๑๗. นายไพรัตน์	รุ่งสว่าง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า
๑๘. นายชูพงษ์	พึงเนตร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง
๑๙. นายสมศักดิ์	บัวโรย	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ
๒๐. นายวิมล	สาพันธ์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น
๒๑. พ.จ.อ.พิชัย	สุนทรนันท์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจาลอง
๒๒. ส.อ.ณรงค์	แจ่มจำริญ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย
๒๓. นายประเสริฐ	น้อยคำ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว
๒๔. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ
๒๕. นายประสาน	มหามนตรี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖. นายศุภชัย	ผดุงหัส	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวุฒิ โตสมมุติ ผู้ทรงคุณวุฒิ ติดตามภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ส.ต.อ.โกเมน ภูสมบัติ ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

ระเบียบวาระที่ ๑	<u>เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ</u>
ประธาน	สวัสดีท่านกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทุกท่าน ผมนายจรเกียรติ รักพานิชณ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง ในฐานะประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ขอแนะนำตัวเองในฐานะมาดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมีความยินดีที่ได้มาร่วมทำงานกับทุกท่านครับ
ระเบียบวาระที่ ๒	<u>เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓</u>
ประธาน	ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๓๘ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม
นายอำเภอเมืองอ่างทอง	ขออนุญาตแก้ไขรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมลำดับที่ ๓ จาก “นายปริญญา เขมะจิต นายอำเภอเมืองอ่างทอง เป็น นางเกศรา หวังสะและย์ ท้องถิ่นอำเภอเมืองอ่างทอง” และ หน้าที่ ๓๕ บรรทัดที่ ๒ ข้อความ “ผู้ฟ้องคดีที่ ๑ แก๊วเป็น ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑”
มติที่ประชุม	รับรองรายงานการประชุม
ระเบียบวาระที่ ๓	<u>เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว</u> - ไม่มี -
ระเบียบวาระที่ ๔	<u>เรื่อง เสนอเพื่อทราบ</u> <u>๔.๑ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป</u>
ประธาน	ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
เลขานุการ	<u>ต้นเรื่อง</u> องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดิม) ซึ่งพนักงานจ้างทั่วไปมีผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี จำนวน ๘๙ ราย ประกอบด้วย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย) ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่ จำนวน ๗ ราย ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลยานี่โฮ่ จำนวน ๖ ราย ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่ จำนวน ๕ ราย ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว จำนวน ๖ ราย ๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก จำนวน ๑ ราย ๖. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาก จำนวน ๑๓ ราย ๗. องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่วง จำนวน ๑ ราย ๘. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวตะพาน จำนวน ๑๒ ราย ๙. องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง จำนวน ๓ ราย ๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล จำนวน ๑ ราย ๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย จำนวน ๔ ราย ๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง จำนวน ๑๓ ราย ๑๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสด็จ จำนวน ๗ ราย

๑๔. องค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช	จำนวน ๔ ราย
๑๕. องค์การบริหารส่วนตำบลโรงช้าง	จำนวน ๓ ราย
๑๖. องค์การบริหารส่วนตำบลอบทม	จำนวน ๑ ราย
๑๗. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน	จำนวน ๒ ราย

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็น สัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความ เหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผล การปฏิบัติเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไป ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถ ดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จะเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณา ในการต่อสัญญา โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชา ทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองตรวจสอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๑๗ แห่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานมีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๑๗ แห่ง สามารถต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปได้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๗.๑๑.๒๕๖๓

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๑ ปี ปี พ.ศ.๒๕๖๒	ผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์	วันเริ่ม วันสิ้นสุดสัญญา
๑	นายบุญช่วย ยิงดี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๒.๕๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๒	นายสมัย วิสขาม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๓	นายสมบอง พลอยงาม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๔	นายจันทร์โถม เมฆกระจ่าง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๕	นายบำรุง บุญเฉลิม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๒.๕๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๖	นางราตรี แกมรัมย์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๖.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๗	นางสาวจิราภา ส่งเสริม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง พิจารณาในการประชุม ครั้งที่ 10 / ๒๕๖๓ วันที่ 10 ต.ค. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง		ผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์	วันเริ่ม-วันสิ้นสุดสัญญา
				ครั้งที่ ๑ (๒๕๖๑)	ครั้งที่ ๒ (๒๕๖๒)		
๑	นายพนพล โคมวง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สำนักปลัด อบต.ย่านซื่อ อ.เมืองอ่างทอง	๙,๐๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๒	นายอิทธิพล เพชรสิงห์	คนงานทั่วไป สำนักปลัด อบต.ย่านซื่อ อ.เมืองอ่างทอง	๙,๐๐๐	๘๕.๐๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๓	นายพิเชษฐ จงไกรจักร	คนงานทั่วไป กองช่าง อบต.ย่านซื่อ อ.เมืองอ่างทอง	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๑.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๔	นายสมชาย เทียงธรรม	คนงานทั่วไป กองช่าง อบต.ย่านซื่อ อ.เมืองอ่างทอง	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๕	นายสืบศักดิ์ พึ่งแสงจันทร์	คนงานทั่วไป กองช่าง อบต.ย่านซื่อ อ.เมืองอ่างทอง	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๓.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๖	นายภาณุ พยงค์น้อย	คนงานทั่วไป กองช่าง อบต.ย่านซื่อ อ.เมืองอ่างทอง	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๑.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป ๐๓๓.๓๑๓๑.๑๑

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน ปัจจุบัน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์	วันเริ่ม-วันสิ้นสุดสัญญา
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒		
๑	นายสมชาย บรรจงพินิจ	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	๙,๐๐๐	๗๖.๔๐	๗๘.๔๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๒	นายธามินทร์ เรืองเวช	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๗๗.๔๐	๗๘.๕๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓	นายจิรศักดิ์ ภูพิพันธ์	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๗๖.๔๐	๗๘.๕๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๔	นายเกียรติศักดิ์ ทองโสภาส	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๗.๔๐	๗๘.๔๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๕.	นางสาวณัฐริกา ช่างเชื้อ	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๗๖.๔๐	๗๘.๔๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

การประเมินต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี		ผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์	วันเริ่ม-วันสิ้นสุด สัญญา
				พ.ศ. ๒๕๖๑	พ.ศ. ๒๕๖๒		
๑.	นายบุญเลิศ เจริญทอง	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๘๑	๘๒	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๒.	นายคำรณ แจ่มฟ้า	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๘๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓.	นายเอนก แสงสว่าง	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๘๓.๒๐	๘๒	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๔.	นายบัญชา พึ่งน้อย	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๑	๘๑.๘๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๕.	นายไกรวิธ นาคบุญชร	คนตักแต่งสวน	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๘๒	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๖.	นายณัฐพล ปลอดโปร่ง	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	ต่อสัญญา ครั้งแรก	๘๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปองค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๑ ปี	ผลการประเมิน	วันเริ่ม-วันสิ้นสุดสัญญา
๑	นางสาวรดา ฉิวเฉื่อย	คนงาน/กองคลัง	๙,๐๐๐	๙๐	ดีมาก	๑ พ.ย. ๖๓ -๓๑ ต.ค. ๖๔

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองชนาก อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัด	วงเงินค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	อัตรา ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน			ผลการ ประเมิน อยู่ใน เกณฑ์	วันเริ่ม - วันสิ้นสุดสัญญา
					ย้อนหลัง ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ครั้งถัด ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ครั้งถัด ปี พ.ศ. ๒๕๖๓		
๑.	นางสาวจิณฉวีวรรณ เพ็งพุดิ	คนงานทั่วไป/ สำนักปลัด	๓๒.๓๖	๙,๐๐๐	๘๕	๘๗	๘๔.๗๐	ดีมาก	๑ ตุลาคม ๖๓ - ๓๐ กันยายน ๖๔
๒	นายวิฑูร จิตระเบียบ	คนงานทั่วไป/ สำนักปลัด	๓๒.๓๖	๙,๐๐๐	๘๔	๘๖.๕	๘๑.๗๐	ดี	๑ ตุลาคม ๖๓ - ๓๐ กันยายน ๖๔
๓	นายเศรษฐราชย์ อินทรีย์	คนงานทั่วไป/ สำนักปลัด	๓๒.๓๖	๙,๐๐๐	๘๑.๔	๘๖.๕	๘๑.๕๐	ดี	๑ ตุลาคม ๖๓ - ๓๐ กันยายน ๖๔
๔	นางพรทิพย์ ผ่องโค	คนงานทั่วไป/ สำนักปลัด	๓๒.๓๖	๙,๐๐๐	๘๕	๘๗	๘๓.๒๐	ดีมาก	๑ ตุลาคม ๖๓ - ๓๐ กันยายน ๖๔
๕	นางสาวประทุมพร ทองโอภาส	คนงานทั่วไป/ สำนักปลัด	๓๒.๓๖	๙,๐๐๐	-	-	๘๒.๒๐	ดี	๑ ตุลาคม ๖๓ - ๓๐ กันยายน ๖๔
๖	นางสาวยุวดี อินทรีย์	คนงานทั่วไป/ กองคลัง	๓๒.๓๖	๙,๐๐๐	๘๖.๒	๘๐.๒	๘๐.๒๐	ดีมาก	๑ ตุลาคม ๖๓ - ๓๐ กันยายน ๖๔
๗	นางวัชรเดียน เกษสังข์	คนงานทั่วไป/ กองคลัง	๓๒.๓๖	๙,๐๐๐	๘๖.๒	๘๐.๒	๘๐.๒๐	ดีมาก	๑ ตุลาคม ๖๓ - ๓๐ กันยายน ๖๔
๘	นางสาวนิสาชล รัตนเสถียร	คนงานทั่วไป/ กองคลัง	๓๒.๓๖	๙,๐๐๐	๘๖.๒	๘๐.๒	๘๐.๒๐	ดีมาก	๑ ตุลาคม ๖๓ - ๓๐ กันยายน ๖๔
๙	นายวีระพล กลั่นเรืองแสง	คนงานทั่วไป/ กองช่าง	๓๒.๓๖	๙,๐๐๐	๘๕.๖	๘๕.๖	๘๕.๖๐	ดี	๑ ตุลาคม ๖๓ - ๓๐ กันยายน ๖๔

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองชนาก อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วงเงิน ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร	อัตรา ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน			ผลการประเมิน ย้อนหลัง ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการ ประเมิน อยู่ใน เกณฑ์	วันเริ่ม - วันสิ้นสุดสัญญา
					ครั้ง ที่ ๑	ครั้ง ที่ ๒	ครั้ง ที่ ๓			
๑๐	นางดุริณี เพ็ญบุญรอด	คนงานทั่วไป/ กองการศึกษาฯ	๓๒.๓๖	๙,๐๐๐	๘๐.๙	๘๘.๑	๗๖.๗๐	๗๗.๒	ดี	๑ ตุลาคม ๖๓ - ๓๐ กันยายน ๖๔
๑๑	นางสุมาลี พลายแก้ว	คนงานทั่วไป/ กองการศึกษาฯ	๓๒.๓๖	๙,๐๐๐	-	๙๒.๗	๗๖.๗๐	๗๘	ดี	๑ ตุลาคม ๖๓ - ๓๐ กันยายน ๖๔
๑๒	นางสาวกนกพร สุขสมสไทย	คนงานทั่วไป/ กองการศึกษาฯ	๓๒.๓๖	๙,๐๐๐	-	๘๙.๗	๘๙.๗๐	๘๓	ดีมาก	๑ ตุลาคม ๖๓ - ๓๐ กันยายน ๖๔
๑๓	นางสาวนิตยา เอี่ยมแซ	คนงานทั่วไป/ กองการศึกษาฯ	๓๒.๓๖	๙,๐๐๐	-	-	-	-		๑ ตุลาคม ๖๓ - ๓๐ กันยายน ๖๔

แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไปย้อนหลัง ๒ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ฉ่ำ อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี								เฉลี่ยผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์ (ทั้ง ๒ ปี)	วันเริ่ม - วันสิ้นสุดสัญญา
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๖๒				ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๖๓					
			๑ เม.ย.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑		๑ ต.ค.๖๑ - ๓๑ มี.ค.๖๒		๑ เม.ย.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๒		๑ ต.ค.๖๒ - ๓๑ มี.ค.๖๓			
			คะแนน	อยู่ในระดับ	คะแนน	อยู่ในระดับ	คะแนน	อยู่ในระดับ	คะแนน	อยู่ในระดับ		
๑	นายวิชาญ พันธุ์สฤติย์	พนักงานเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙๔	ดีมาก	๙๔	ดีมาก	๙๔	ดีมาก	๙๒	ดีมาก	๙๓.๕ (ดีมาก)	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔


ผู้กรอกข้อมูล
(นายอรรถพร สงบกาย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ฉ่ำ

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวตะพาน อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน		ผลการประเมิน	ระยะเวลาการจ้าง
					ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ระดับ	
๑	นางรุ่งอรุณ	เอี่ยมสะอาด	ผ.จ.พ.ง.ประชาสัมพันธ์ สังกัดสำนักปลัด	๑๓,๐๕๐	ดี	ดีมาก	ดี	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗
๒	นายมงคล	เอี่ยมสะอาด	พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัด	๑๒,๙๒๐	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗

พนักงานจ้างทั่วไป

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน		ผลการประเมิน	ระยะเวลาการจ้าง
					ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ระดับ	
๑	นางสาวสุชาดา	ปิ่นสุข	คนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด	๑๓,๐๕๐	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔
๒	นายสมชาติ	ปัญญา	คนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด	๑๒,๙๒๐	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔
๓	นายวิทยา	นาคจันทวงศ์	คนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด	๑๒,๙๒๐	พอสมญานិเวศ	ดี	ดี	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔
๔	นายรังสิกรณ์	คงมียา	คนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด	๑๒,๙๒๐	พอสมญานิเวศ	ดี	ดี	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔
๕	นายเอกชัย	มั่งมีมิตร	คนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด	๑๒,๙๒๐	พอสมญานิเวศ	ดี	ดี	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔
๖	นายอภิเชษฐ์	มั่งมีมิตร	คนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด	๑๒,๙๒๐	พอสมญานิเวศ	ดี	ดี	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔

/ ๒ (บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมิน)...

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

พนักงานจ้างทั่วไป

ร.ก.	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน		ผลการประเมิน โดยรวม	ระยะเวลาการจ้าง
					ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒		
๗	นางสาวพรพรรณ น้อยพั่ง		คนงานทั่วไป สังกัดกองคลัง	๑๓,๐๕๐	ค.ส.ญ.ปีแรก	ดี	ดี	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔
๘	นายชัยณรงค์ ช่อนกลิ่น		คนงานทั่วไป สังกัดกองช่าง	๑๒,๙๒๐	ค.ส.ญ.ปีแรก	ดี	ดี	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔
๙	นายสาทิศ พงศ์		คนงานทั่วไป สังกัดกองช่าง	๑๒,๙๒๐	ค.ส.ญ.ปีแรก	ดี	ดี	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔
๑๐	นายสาธิต ขจรศรี		คนงานทั่วไป สังกัดกองช่าง	๑๒,๙๒๐	ค.ส.ญ.ปีแรก	ดี	ดี	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔
๑๑	นางสาวพรทิพย์ บุญมา		คนงานทั่วไป สังกัดกองการศึกษาฯ	๑๒,๙๒๐	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔
๑๒	นางสาววัชรภรณ์ สันทัด		คนงานทั่วไป สังกัดกองการศึกษาฯ	๑๒,๙๒๐	ค.ส.ญ.ปีแรก	ดี	ดี	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดอ่างทองพิจารณาต่อสัญญาจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์	วันเริ่ม - วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง
				๒๕๖๑	๒๕๖๒		
๑.	นายบุญเรือง วงษ์ปาน	คนงานทั่วไป (สังกัดกองช่าง)	๙,๐๐๐	๘๕.๐๐	๙๒.๐๐	ดีมาก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๒.	นายชูชาติ ภูศรี	ยาม (สังกัดสำนักงานปลัด)	๙,๐๐๐	๘๔.๐๐	๙๒.๐๐	ดีมาก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓.	นายพรชัย ปิ่นสุวรรณ์	คนงานทั่วไป (สังกัดสำนักงานปลัด)	๙,๐๐๐	๘๔.๐๐	๙๒.๐๐	ดีมาก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง พิจารณาในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ ในวันที่.....ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง พ.ศ. ๒๕๖๑	ผลการประเมินย้อนหลัง พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการประเมิน เฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์	วันเริ่ม-วันสิ้นสุดสัญญา
๑	นายจตุรย์ ปุ๊กลิ้น	คนงานทั่วไป (พนักงานดับเพลิง) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.ไผ่จำศีล อ.วิเศษชัยชาญ จ.อ่างทอง	๙,๐๐๐	๘๕.๐๐	๙๔.๐๐	ดีมาก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๐//
กษพ

ลงชื่อ.....

(นางณิศาธิรส นิชมศิลป์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการ ประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒		
๑	นายเกษม ยอดแก้ว	ภารโรง	๙,๐๐๐	๘๘.๗๕	๘๖	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
					ปี ๒๕๖๓		
๒	นายสุธี ผันเจริญ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	ต่อสัญญาปีแรก	๘๓	ดี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๓	นายประเสริฐศักดิ์ เต็มแป้น	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	ต่อสัญญาปีแรก	๗๙	ดี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๔	นายศรีคำณ ชื่นแสงเนตร	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	ต่อสัญญาปีแรก	๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่เสนอให้ ก.อบค.จังหวัดอ่างทองพิจารณาต่อสัญญาจ้าง(รายละเอียด)
องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่า ตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี				วันเริ่ม-วันสิ้นสุดสัญญา
				ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		
				ผลคะแนน	ผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์	ผลคะแนน	ผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์	
๑	นางสมพร กลิ่นบำรุง	คนงานทั่วไป อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๘,๐๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๐.๐๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๒	นายเอกสิทธิ์ กลิ่นบำรุง	คนงานทั่วไป อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๘,๐๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๐.๐๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓	นางสาวรุ่งระวี สว่างดาว	คนงานทั่วไป อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๘,๐๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๐.๐๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๔	นายยุติธรรม อบเชย	คนงานทั่วไป อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๘,๐๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๐.๐๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๕	นายสิริขวัญ กลิ่นบำรุง	คนงานทั่วไป อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๘,๐๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๐.๐๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๖	นายนิติศักดิ์ ศรีสะอาด	คนงานทั่วไป อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๘,๐๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๐.๐๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๗	นางศุภมิตร ผลโชค	คนงานทั่วไป อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๘,๐๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๐.๐๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๘	นายสุบิน ไพบูรณ์	คนงานทั่วไป อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๘,๐๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๐.๐๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๙	นายวีรภัทร สุขสมกิจ	คนงานทั่วไป อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๘,๐๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๐.๐๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่เสนอให้ ก.อบค.จังหวัดอ่างทองพิจารณาต่อสัญญาจ้าง(รายละเอียด)
องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี				วันเริ่ม-วันสิ้นสุดสัญญา
				ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		
				ผลคะแนน	ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์	ผลคะแนน	ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์	
๑๐	นายปฎิภาณ ชัยชนะ	คณงานทั่วไป อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๐.๐๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๑๑	นายสุทธิโชค ดิษฐศิริ	คณงานทั่วไป อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๐.๐๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๑๒	นายอำนาจ วัจน์ดี	คณงานทั่วไป อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๐.๐๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๑๓	นายสิริวิทย์ ทองงาม	คณงานทั่วไป อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๐.๐๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่เสนอ ก.อบต.จ.อ่างทองพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อสัญญาจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสด็จ อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง

20

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๑ ปี	ผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์	วันเริ่ม-วันสิ้นสุดสัญญา	หมายเหตุ
๑	นายราเชนทร์ มะณี	สำนักงานปลัด อบต.บางเสด็จ อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๘,๐๐๐	๗๘.๕๗ พ.ศ. ๒๕๖๑	ดี	๘๕.๕๒ พ.ศ. ๒๕๖๒	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ ก.ย.๖๔	
๒	นายอริวัฒน์ ตัวสี	สำนักงานปลัด อบต.บางเสด็จ อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๘,๐๐๐	๗๘.๐๗	ดี	๘๕.๘๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ ก.ย.๖๔	
๓	นายวสันต์ นุชกระแสน	กองช่าง อบต.บางเสด็จ อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๘,๐๐๐	๘๒.๘๕	ดี	๘๖.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ ก.ย.๖๔	
๔	นายอัครศักดิ์ สุป็น	กองช่าง อบต.บางเสด็จ อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๘,๐๐๐	๘๑.๖	ดี	๘๔.๗๕	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ ก.ย.๖๔	
๕	นายสาธิต ภาคิณมร	กองช่าง อบต.บางเสด็จ อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๘,๐๐๐	๘๖.๕๐	ดีมาก	๘๖.๖๕	ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ ก.ย.๖๔	
๖	นายวิชัย ทองดี	กองช่าง อบต.บางเสด็จ อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๘,๐๐๐	๘๓.๖๕	ดี	๘๕.๘๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ ก.ย.๖๔	
๗	นายณัฏฐ บัณเฑาะ	กองช่าง อบต.บางเสด็จ อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๘,๐๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ ก.ย.๖๔	ต่อสัญญาครั้งแรก

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป
องค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง

แบบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช ที่ ๑๗๒ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว	ระยะเวลาการจ้าง
	สำนักปลัด				
๑	นางสาวนิตยา แซ่ก้วย	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
	กองช่าง				
๑	นายวิสูตร สีสมาทสุก	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๒	นางสาวพินิตา เปี่ยมมนัส	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓	นายธวัชชัย เปี่ยมมนัส	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

(นายไพฑูรย์ สุวรรณประติษฐ์)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช

เจ้าพนักงาน

นางสมปรรธนา ทองกร

(นางสมปรรธนา ทองกร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ

(นายศราวุธ วัฒพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช

แบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานพนักงานจ้างทั่วไป (ย้อนหลัง ๒ ปี)

องค์การบริหารส่วนตำบลโรงช้าง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง

พนักงานจ้างทั่วไปที่ได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี				วันเริ่มและสิ้นสุดสัญญาจ้าง
				ปี พ.ศ.๒๕๖๑		ปี พ.ศ.๒๕๖๒		
				คะแนนที่ได้(%)	ผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์	คะแนนที่ได้ (%)	ผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์	
๑.	นายศรัณย์ กลมสะอาด	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๘,๐๐๐	๘๘.๐๐	ดี	๘๗.๖๐	ดี	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔
๒.	นายสุเทพ เกื้อกิจ	คนงานทั่วไป	๘,๐๐๐	๘๗.๒๐	ดี	๘๕.๖๐	ดี	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔
๓.	นายธานี เกื้อกิจ	คนงานทั่วไป	๘,๐๐๐	๘๗.๒๐	ดี	๘๕.๖๐	ดี	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ).....
 (นายยุทธ ฤทธิกระจำง)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโรงช้าง

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง พิจารณาให้ความเห็นขอเสนอสัญญาจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลบวม อำเภอสามโก้ จังหวัดอ่างทอง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๑ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓)	ผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์	วันเริ่ม - วันสิ้นสุดสัญญา
๑	นางจุฑามาศ อ่อนสุวรรณ	นักการ	๘,๐๐๐	๘๗.๗๐	ดีเกิน	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔

ตรวจสอบ

จำลิบเอก (นริศ บุญซ้ำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบวม

จำลิบเอก

จำลิบเอก (นริศ บุญซ้ำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบวม

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป อบต.บ้านพราน อ.แสวงหา จ.อำนาจทอง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์	วันเริ่ม-วันสิ้นสุดสัญญา
				พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓		
๑	นางสาวกนกวรรณ มพาดไทย	คนงานทั่วไป อบต.บ้านพราน อ.แสวงหา	๙,๐๐๐	๘๐	๘๘.๔	ดี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๒	นายอุเทน บุตรพรม	คนงานทั่วไป อบต.บ้านพราน อ.แสวงหา	๙,๐๐๐	๘๐	๘๒	ดี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔

๔.๒ เรื่อง รายงานพนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ประธาน
เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานพนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วัน/เดือน/ปี ที่ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	วัน/เดือน/ปี ที่ผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๑.	นางสาวทรรศวรรณ ทองไวย ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่ไก่ อำเภอโพธิ์ทอง	วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓	วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๓๘ ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการ ในกรณีที่ ไม่ผ่านการประเมิน และมีความเห็นว่าไม่ควรให้รับราชการต่อไป ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ ได้โดยได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยเป็นพนักงานส่วนตำบล แต่ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับจากราชการในระหว่างที่ผู้นั้นอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๔๐ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๙ (๒) ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๓๙ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นต้นไป ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการในเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่าง จริงจัง มีความเที่ยงธรรมและได้มาตรฐานในอันที่จะให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นกระบวนการ เลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๔๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตามกรอบของจรรยาบรรณ และการรักษาวินัย วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

/ข้อ ๑๔๔...

ข้อ ๑๔๔ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนสองคน ซึ่งอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแล การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหนึ่งคน พนักงานส่วนตำบลผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหนึ่งคน

ข้อ ๑๔๕ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ ในข้อ ๑๔๑ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และประเมินครั้งที่สองเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน เว้นแต่คณะกรรมการ ไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดเจน เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการได้ลาออกบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติ ราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล คณะกรรมการจะประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้ ในกรณีที่มีการขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ ๑๔๔ (๒) เมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่ขยายแล้วให้ประเมินอีกครั้งหนึ่ง

สรุป การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีรายละเอียดดังนี้

๑. ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน
๒. นายก อบต.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๓. ให้ อบต.กำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามความเหมาะสม
๔. ให้มีการประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลา ๓ เดือน และประเมินครั้งที่สอง เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือน
๕. ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลฯ และรายงานการประเมินต่อนายก อบต.
๖. ถ้าผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานกำหนด ให้นายก อบต.ประกาศว่าเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แจ้งผู้รับการประเมินและรายงาน ก.อบต.จังหวัดทราบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด และนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๓ เรื่อง...

๔.๓ เรื่อง รายงานตำแหน่งบริหารว่าง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบล	ตำแหน่ง	ดำเนินการสรรหาโดยวิธี
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์	๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	รับโอน
	๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓	รับโอน
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	รับโอน
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	รับโอน
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่ไก่	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	รับโอน
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	รับโอน
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ	๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	รับโอน
	๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา *เหตุผลลือค ก.อบต.	รับโอน

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๕.๔ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รายงานการลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ ๑. นายนิกร แก้วสว่าง	ยาม /สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ย่านซื่อ ที่ ๑๖๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์แดง ๑. นายบุญช่วย อุปศิลป์	คนงานทั่วไป /กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐ บาท	๑ กันยายน ๒๕๖๓ เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล โพธิ์แดง ที่ ๒๑๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ในการลาออกครั้งนี้้องการบริหารส่วนตำบล ๒ แห่ง รับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย และโดยองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นว่าให้ลาออกได้

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกก่อนนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

/๒. ประกาศ...

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้มีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไป นี้ เพื่อให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุ วันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกได้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และ ต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออก มีผลและให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้ง คณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอหนังสือ ขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ การลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

๒. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็น พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไปทั้ง ๒ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๕ เรื่อง...

ประธาน
เลขานุการ

๔.๕ เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ขอเชิญฝ่ายเลขาฯ ชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอ่างทอง ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง รับทราบ โดยได้จัดทำโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ จำนวน ๓๔ แห่ง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่องกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘

ฯลฯ

๑.หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ขอรับการประเมิน

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ขอรับการประเมิน

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เหมาะสม

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อรับทราบการเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง
กับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล

มติที่ประชุม

รับทราบ

บัญชีรายละเอียดโครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ปี 2564

ที่	อำเภอ	อบต.	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด (ตัวชี้วัดที่ 6)	โครงการ/กิจกรรม ที่เด่นหรือมีความสำคัญ (ตัวชี้วัดที่ 4)	ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพ ประจำปี 2562				
					ด้านที่ 1 การบริหารจัดการ	ด้านที่ 2 การบริหารงาน บุคคล	ด้านที่ 3 ด้านบริหารงาน การเงิน	ด้านที่ 4 บริการสาธารณะ	ด้านที่ 5 รวม 5 ด้าน รวมกับกลาง
1	เมืองอ่างทอง	บึงบัว	โครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวลดภาวะโลกร้อน และกำจัดผักตบชวาในคูคลอง ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบึงบัว (โครงการรวมใจภักดิ์รักถิ่นที่สีเขียว) ประจำปี 2564	โครงการส่งเสริมกิจกรรมในการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ 2564	96.36	96.19	87.44	92.05	81.82
2		ย่านซื่อ	โครงการอบรมการจัดการบริหารขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	96.36	98.10	76.36	88.95	83.64
3		บ้านแห	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปีงบประมาณ 2564	โครงการบริหารจัดการขยะในชุมชน	96.36	94.28	70.00	94.52	90.91
4		จำปาหล่อ	โครงการศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ	โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	94.55	96.19	77.73	85.48	90.91
5		ตลาดกรวด	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมป้องกันไวรัสโคโรนา (COVID-19)	โครงการปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ	86.36	88.57	76.36	81.92	81.82
6		คลองวัว	โครงการคัดแยกขยะในชุมชนที่ตำบลทาง	โครงการ มลพิษร้าย สำหรับเด็กปฐมวัย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลคลองวัว	94.55	96.19	72.73	90.83	89.09
7		หัวไผ่	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการคัดแยกขยะที่ตำบลทาง	โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ	98.18	92.38	76.36	90.68	100.00
8	วิเศษชัยชาญ	ศาลเจ้าโรงทอง	โครงการคัดแยกขยะจากตำบลทาง ประจำปีงบประมาณ 2564	โครงการส่งเสริมการค้าขายสินค้าตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี 2564	94.55	86.67	80.00	95.07	100.00
9		ไผ่จำศีล	โครงการพัฒนาจิตใจ ทวงใจผู้สูงอายุ ประจำปี 2564	โครงการกำจัดขยะย่อยสลายและสิ่งปฏิกูล	90.91	95.79	86.36	84.66	87.27
10		บางจัก	โครงการตามแนวทางพระราชดำริ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการลดปริมาณขยะ ลดปัญหาสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2564	87.27	98.10	91.36	93.97	90.91
11		คลองขนก	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	โครงการชมรมคนรักแม่น้ำตาบคลองขนก "การแก้ปัญหาผักตบชวา" คลองขนกกรมใจ คลองสายน้ำใส ไร้ผักตบชวา ประจำปีงบประมาณ 2564	91.82	98.10	83.72	87.40	90.91
12		หลักแก้ว	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายจากทางโค้งบ้านนายันชัย แจ่มแจ้ง หมู่ที่ 1 บ้านผู้ใหญ่ที่ดัดซ้าย ศรีอำ ตำบลหลักแก้ว อำเภอสว่างวีรชัย จังหวัดอำนาจทอง	โครงการวันธรรมสวนะ ประจำปีงบประมาณ 2564	87.27	93.33	72.56	90.68	89.09
									85.88

ที่	อำเภอ	อบต.	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด (ตัวชี้วัดที่ 6)	โครงการ/กิจกรรม ที่เด่นหรือมีความสำคัญ (ตัวชี้วัดที่ 4)	ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพ ประจำปี 2562				
					ด้านที่ 1 บริหารจัดการ การเงิน	ด้านที่ 2 การบริหารงาน บุคคล	ด้านที่ 3 การบริหารงาน การเงิน	ด้านที่ 4 บริการสาธารณะ	ด้านที่ 5 ธรรมาภิบาล
13		ไผ่วง	โครงการส่งเสริมอาชีพ หลังสูตรการฝึกอบรมอาชีพ กวาดดอกหญ้า	โครงการจัดการขยะรักษาสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2564	90.00	89.52	80.91	73.97	87.27
14		ห้วยคต	โครงการกำจัดผักตบชวาและวัชพืช	โครงการพัฒนาคุณภาพผู้สูงอายุ	90.91	98.10	86.82	91.51	87.27
15		ตลาดใหม่	โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมพระเกียรติฯ และส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างประหยัด	โครงการส่งเสริมกิจกรรมผู้สูงอายุตำบลลาดใหม่ ประจำปี 2564 "โรงเรียนผู้สูงอายุตำบลลาดใหม่"	94.55	96.19	85.58	90.41	92.73
16	โพธิ์ทอง	อินทพรหม	โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ 2564	โครงการตำบลน้อย นวัตกรรมบ้านหนอง หลังบ้านนากิน	100.00	100.00	84.55	96.44	100.00
17		ยางซ้าย	โครงการส่งเสริมศักยภาพชุมชนในการบริโภคและมีแหล่งอาหารปลอดภัยในชุมชนอย่างยั่งยืน	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส	92.73	91.43	72.56	85.48	87.27
18		คำหยาด	โครงการพัฒนาศักยภาพชุมชนในการบริโภคและมีแหล่งอาหารปลอดภัยในชุมชนอย่างยั่งยืน	โครงการพัฒนาศักยภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส	90.91	86.67	79.55	91.23	83.64
19		อ่าวแก้ว	โครงการช่วยเหลือผู้ประสบภัย รวดเร็ว ทันใจ ทั่วพื้นที่	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานลดขั้นตอนการทำงาน เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน	88.18	86.67	82.79	89.04	83.64
20	ป่าโมก	โพนแพง	โครงการเก็บภาษีนอกสถานที่	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานลดขั้นตอนการทำงาน เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน	96.36	91.43	74.88	77.81	87.27
21		นรสิงห์	โครงการอบรมให้ความรู้การคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทางถึงปลายทาง	โครงการวัดปลอดเหล้าถาวรเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ	98.18	90.48	84.09	89.04	92.73
22		เอกราช	โครงการพัฒนากล่องขนานนาชาติ และพิธีไหว้ครู กลอง (ครั้งที่ 11) ประจำปี 2564	โครงการส่งเสริมและพัฒนากิจการใช้พลังงานทดแทน	91.82	96.19	76.28	92.88	100.00
23		สายทอง	โครงการกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล เพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชน (โครงการอบรมการขยะ)	โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุตำบลสายทอง ประจำปีงบประมาณ 2564	88.18	94.29	86.98	84.38	87.27
24		บางเสด็จ	โครงการรักษาน้ำ รักษา รักแผ่นดิน	โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุอย่างยั่งยืน	87.27	93.68	86.05	83.33	83.64

-3-

ที่	อำเภอ	อบต.	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด (ตัวชี้วัดที่ 6)	โครงการ/กิจกรรม ที่เด่นหรือมีความสำคัญ (ตัวชี้วัดที่ 4)	ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพ ประจำปี 2562					
					ด้านที่ 1 บริหารจัดการ	ด้านที่ 2 การบริหารงาน บุคคล	ด้านที่ 3 ด้านบริหารงาน การเงิน	ด้านที่ 4 บริการสาธารณะ	ด้านที่ 5 จรรยาภิบาล	รวม 5 ด้าน
25	แสวงหา	สีบัวทอง	โครงการประกวดกิจกรรมนักเรียนด้านนิเวศน์ตามแนวทางการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	โครงการบริหารจัดการขยะแบบมีส่วนร่วมการบริหารจัดการขยะต้นทาง	82.73	90.48	86.36	86.30	83.64	86.20
26		จำทอง	โครงการรณรงค์ รักษา รักษาแม่ดิน	โครงการสร้างปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า	93.64	94.29	78.60	80.27	80.00	83.29
27		วังน้ำเย็น	โครงการแข่งขันกีฬาเด็กปฐมวัยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการขยะขององค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น	91.82	88.57	79.55	89.04	87.27	86.78
28		ศรีพราน	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการคัดแยกขยะต้นทาง	โครงการพัฒนากวนนสลาย คลองใส ไส้โล้งแวดล้อมรองรับการท่องเที่ยว	84.64	90.48	85.58	87.95	90.91	87.29
29		ห้วยไผ่	โครงการลดขยะในครัวเรือนเพื่อหมู่บ้านสะอาด	โครงการสร้างปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า	78.18	88.57	80.91	90.14	90.91	86.08
30		บ้านพราน	โครงการตำบลบ้านพรานไร้ขยะ ตามแนวทางพระราชบัญญัติลดภาวะโลกร้อน และพัฒนาคุณภาพชีวิต ตำบลบ้านพราน ประจำปี 2564	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย การคุ้มครองสิทธิ การช่วยเหลือทางด้านกฎหมาย การบังคับคดี และกฎหมายสำหรับประชาชน	88.18	91.43	85.45	89.59	87.27	88.42
31	ไชโย	ราชสถิตย์	โครงการคัดแยกขยะต้นทาง เพื่อลดปริมาณขยะปัญหาสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ 2564	โครงการจัดการเรียนรู้ลดขยะเพื่อชีวิตสำหรับผู้สูงอายุ ตำบลราชสถิตย์	98.18	98.10	71.82	95.62	100.00	90.41
32		เทวราช	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการทำงาน เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน	โครงการรักษาสีสิ่งแวดล้อม พร้อมใจสมานฉันท์ ร่วมใจกันอนุรักษ์ธรรมชาติ	90.00	89.52	75.45	78.90	87.27	81.29
33	สามโก้	อบทม	โครงการรณรงค์ด้านยาเสพติด	โครงการอบรมจิตอาสาด้วยดี	96.36	94.29	74.42	87.40	87.27	86.12
34		โพธิ์ม่วงพันธ์	โครงการส่งเสริมการมีอาชีพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และประชาชนและกลุ่มอาชีพ	โครงการรณรงค์การจัดการขยะในชุมชน	81.82	84.76	81.86	74.25	83.64	79.06

๕.๖ เรื่อง การดำเนินการชี้แจงข้อเท็จจริงของฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ที่ อท ๐๐๒๓.๒/๑๐๕๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง คำชี้แจงศาลปกครอง ถือเป็นการชี้แจงของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

๑.๑ ศาลปกครอง มีหมายแจ้งคำสั่งศาล คดีหมายเลขดำที่ บ. ๒๑๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ แจ้งว่านางศิวาลัย ภูสุวรรณ ได้ยื่นคำฟ้องต่อศาลปกครอง โดยฟ้องว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าจี่ มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าจี่ที่ ๘๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ สั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ ผู้ฟ้องคดีไม่เห็นด้วยจึงมีหนังสือลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่ออุทธรณ์คำสั่งลงโทษดังกล่าว ต่อมาเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีมติยกอุทธรณ์ของผู้ฟ้องคดี ผู้ฟ้องคดีไม่เห็นด้วยกับคำสั่งและมติดังกล่าวข้างต้นจึงยื่นฟ้องคดีต่อศาล ศาลปกครองพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อทราบข้อเท็จจริงประกอบการพิจารณา จึงมีคำสั่งให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองชี้แจงข้อเท็จจริงตามประเด็นดังต่อไปนี้

๑.๑.๑ ผู้ฟ้องคดีได้รับแจ้งผลการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองในข้อการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ที่มีมติยกอุทธรณ์ของผู้ฟ้องคดีเมื่อวันที่เท่าใดปรากฏตามหนังสือใด

๑.๑.๒ หนังสือแจ้งผลการพิจารณาอุทธรณ์ตามข้อ ๑ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองและแจ้งสิทธิการฟ้องคดีต่อศาลให้ผู้ฟ้องคดีทราบหรือไม่ ปรากฏตามหนังสือใด

๑.๒ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง มีหนังสือที่ อท ๐๐๒๓.๒/๑๐๕๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง คำชี้แจงศาลปกครอง ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ชี้แจงประเด็นดังต่อไปนี้

๑.๒.๑ ผลการพิจารณาอุทธรณ์ ของ นางศิวาลัย ภูสุวรรณ ผู้ฟ้องคดี กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลป่าจี่ได้มีคำสั่ง ที่ ๘๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ลงโทษไล่ออกจากราชการ ซึ่งผู้ฟ้องคดีไม่เห็นด้วย จึงได้ขออุทธรณ์ต่อประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง โดยทำเป็นหนังสือลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้นำเรื่องเข้าพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์ทำความเข้าใจซึ่งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีมติเสนอความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองรับอุทธรณ์ และให้มีมติยกอุทธรณ์ของนางศิวาลัย ภูสุวรรณ ที่ขอให้เพิกถอนคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าจี่ ที่ ๘๖ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ต่อมาคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีมติให้ยกอุทธรณ์

/ของผู้ฟ้องคดี...

ของผู้ฟ้องคดี ฝ่ายเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จึงได้แจ้งผลการพิจารณาขอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองให้ผู้อุทธรณ์ทราบ ตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ที่ อท ๐๐๒๓.๔/๓๙๔ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามปกติในส่วนของ การแจ้งมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ซึ่งในการแจ้งมติดังกล่าว ผู้อุทธรณ์ได้มารับหนังสือด้วยตนเอง โดยมารับในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ รายละเอียดตามสำเนาต้นฉบับหนังสือ ที่ อท ๐๐๒๓.๔/๓๙๔ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และผู้ฟ้องคดีได้มารับหนังสือฉบับด้วยตนเอง เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑.๒.๒ หนังสือแจ้งผลการพิจารณาอุทธรณ์ตามข้อ ๑ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง มิได้แจ้งสิทธิการฟ้องคดีต่อศาลให้ผู้ฟ้องคดีทราบแต่อย่างใด ในการแจ้งของฝ่ายเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองเป็นการแจ้งผลตามมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองอย่างครบถ้วนแล้วเป็นไปตามมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ๑.๓ นางศิวาลักษณ์ ภูสุวรรณ์ มีหนังสือขอให้แจ้งสิทธิในการฟ้องคดีปกครอง เนื่องจากหนังสือแจ้งผลการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย ของสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองมิได้แจ้งรายละเอียดและระยะเวลาในการยื่นโต้แย้งคำสั่งทางปกครอง จึงขอให้สำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง มีหนังสือฉบับใหม่แจ้งผลการอุทธรณ์ลงโทษทางวินัยของตนอีกครั้ง

๑.๔ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง มีหนังสือที่ อท ๐๐๒๓.๒/ว ๙๓๕ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การแจ้งสิทธิการฟ้องคดีปกครอง แจ้งยืนยันการแจ้งผลการอุทธรณ์ตามหนังสือดังกล่าวเป็นไปอย่างถูกต้องแล้ว ประกอบกับพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๔๐ กำหนดว่า คำสั่งทางปกครองที่อาจอุทธรณ์หรือโต้แย้งต่อไปได้ให้ระบุกรณีที่สามารถอุทธรณ์หรือโต้แย้ง การยื่นคำอุทธรณ์หรือคำโต้แย้ง และระยะเวลาสำหรับการอุทธรณ์หรือคำโต้แย้ง และระยะเวลาสำหรับการอุทธรณ์และการโต้แย้งดังกล่าวไว้ด้วย ในกรณีที่มีการฝ่าฝืนบทบัญญัติตามวรรคหนึ่ง ให้ระยะเวลาสำหรับการอุทธรณ์หรือการโต้แย้ง เริ่มรับใหม่ตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งหลักเกณฑ์ตามวรรคหนึ่ง แต่ถ้าไม่มีการแจ้งใหม่ และระยะเวลาดังกล่าว มีระยะเวลาสั้นกว่าหนึ่งปี ให้ขยายเป็นหนึ่งปีนับแต่วันที่ได้รับคำสั่งทางปกครอง ในการอุทธรณ์ หรือการโต้แย้งเริ่มรับใหม่ตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้ง แต่ถ้าไม่มีการแจ้งใหม่ และระยะเวลาดังกล่าว มีระยะเวลาสั้นกว่าหนึ่งปี ให้ขยายเป็นหนึ่งปีนับแต่วันที่ได้รับคำสั่งทางปกครอง

๑.๕ ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบ มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง ในฐานะประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองดำเนินการแทนในการดำเนินการคดีปกครอง คดีแพ่ง คดีอาญา จนกว่าคดีถึงที่สุด รวมทั้งมอบอำนาจช่วงด้วย

/ข้อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

ศาลปกครองกลาง ได้มีหมายคำสั่งเรียกให้ทำคำให้การ ในคดีหมายเลขดำที่ บ. ๒๑๓/๒๕๖๓ ระหว่างนางศิวาลัย ภูสุวรรณ ผู้ฟ้องคดี กับ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ที่ ๒ ผู้ถูกฟ้องคดี โดยให้ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ทำคำชี้แจงข้อเท็จจริงลงในคำให้การที่ยื่นต่อศาล ในประเด็นดังนี้

๑. ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ได้เสนอเรื่องกรณีผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ ซ้ำมูลค่าความผิดวินัยผู้ฟ้องคดีไปให้ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ พิจารณาหรือไม่ ทั้งนี้ ตามหลักฐานเอกสารใด

๒. ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ได้พิจารณาเรื่องตามข้อ ๑ เมื่อใด ผลการพิจารณาเป็นเช่นใด ทั้งนี้ ตามเอกสารใด

๓. ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ อาศัยเหตุใดในการมีมติยกอุทธรณ์ของผู้ฟ้องคดี

๔. ให้ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ชี้แจงข้อเท็จจริงด้วยว่าจะถือเอาคำชี้แจงข้อเท็จจริงของเลขานุการของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ที่ อท ๐๐๒๓.๒/๑๐๕๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ พร้อมเอกสารหลักฐานเป็นส่วนหนึ่งในคำให้การหรือไม่

๕. ให้ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ จัดส่งเอกสารหลักฐานมาประกอบการพิจารณาของศาล ได้แก่

๕.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ที่ใช้บังคับในขณะเกิดเหตุข้อพิพาทในคดีนี้ทั้งหมด

๕.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ที่ใช้บังคับในปัจจุบัน

๕.๓ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยเกี่ยวกับการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่ใช้บังคับในขณะเกิดเหตุ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จึงเสนอการดำเนินการของฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

๑. การแจ้งผลการพิจารณาขอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองให้นางศิวาลัย ภูสุวรรณ ทราบ ตามหนังสือสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ที่ อท ๐๐๒๓.๔/๓๘๔ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๒. การชี้แจงข้อเท็จจริงต่อศาลปกครองกลาง ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ที่ อท ๐๐๒๓.๒/๑๐๕๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ซึ่งเป็นการแจ้งผลการดำเนินการของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยและการอุทธรณ์ของนางศิวาลัย ภูสุวรรณ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคล

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลป้างิ้ว อำเภอเมืองอ่างทอง องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง อำเภอป่าโมก องค์การบริหารส่วนตำบลอบทม อำเภอสามโก้ องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก อำเภอวิเศษชัยชาญ และองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย อำเภอโพธิ์ทอง ผู้บริหารท้องถิ่นว่างลง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้รายงานขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการดังนี้

ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล	ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง
๑.	องค์การบริหารส่วนตำบลป้างิ้ว	๑.๑ ดำเนินการให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๑.๒ ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ๑) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา ๒) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา ๑.๓ ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา ๑.๔ ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา
๒.	องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง	๒.๑ ให้นายวีระชาติ ผิวบาง ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง มีอำนาจในการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒.๒ ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ - ตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ อัตรา - กำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๓ อัตรา - ยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา
๓.	องค์การบริหารส่วนตำบลอบทม	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ตำแหน่ง
๔.	องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก	๔.๑ ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๔.๒ ดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา
๕.	องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย	๕.๑ ดำเนินการให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

/ในกรณี...

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้บริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๕ แห่ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ตำแหน่งบริหาร)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ตำแหน่งบริหาร) จำนวน ๘ ราย คือ

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นายอัมรินทร์ อิ่มแอม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๙๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวัว อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๙๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลโรงช้าง อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดอ่างทอง	อบต.คลองวัว อท ๗๑๖๐๑/๗๖๒ ลว ๖ ต.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.โรงช้าง อท ๗๔๐๐๑/๒๖๖ ลว ๒ ต.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ พ.ย. ๒๕๖๓	
๒.	จำสับเอกฉวัลย์ เกรียงษ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	อบต.วังน้ำเย็น อท ๗๔๑๐๑/๕๕๗ ลว ๙ ต.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.ชัยฤทธิ์ อท ๗๒๑๐๑/๖๑๒ ลว ๑๒ ต.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ พ.ย. ๒๕๖๓	

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๓.	นางศิรินาท ศุภบุญ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๗,๓๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๗,๓๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	อบต.ป่าจั่ว อท ๗๑๓๐๑/๓๔๔ ลว ๖ ต.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.ห้วยตะพาน อท ๗๒๓๐๑/๓๔๕ ลว ๗ ต.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ พ.ย. ๒๕๖๓	
๔.	นายวิญญูศรุตม์ เดชธนวิญญู	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๙,๐๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๙,๐๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.โผงเผง อท ๗๓๐๐๑/๕๗๘ ลว ๒๙ ก.ย. ๖๓ (ให้โอน) อบต.ป่าจั่ว อท ๗๑๓๐๑/๓๔๖ ลว ๗ ต.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ พ.ย. ๒๕๖๓	
๕.	นางสาวธัญทิพย์ เข้มประเสริฐ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	อบต.สายทอง อท ๗๓๔๐๑/๔๙๖ ลว ๑๖ ก.ย. ๖๓ (ให้โอน) อบต.โผงเผง อท ๗๑๓๐๑/๕๑๒ ลว ๑๗ ก.ย. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ พ.ย. ๒๕๖๓	
๖.	นางสาวธิตยา ยอดแก้ว	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	อบต.อินทประมูล อท ๗๖๔๐๑/๕๕๓ ลว ๒ ต.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.วังน้ำเย็น อท ๗๔๑๐๑/๕๒๖ ลว ๕ ต.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ พ.ย. ๒๕๖๓	

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๗.	นางนงเยาว์ นิละพันธ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.ไผ่จำศีล อท ๗๓๑๐๑/๔๔๕ ลว ๒๒ ก.ย. ๖๓ (ให้โอน) อบต.ย่านซื่อ อท ๗๓๗๐๑/๔๗๘ ลว ๒๔ ก.ย. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๒ พ.ย. ๒๕๖๓	
๘.	นายสุวรรณ สมจิตร	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	อบต.โคกช้าง สพ ๗๒๑๐๑/๔๔๔ ลว ๒๔ ก.ย. ๖๓ (ให้โอน) อบต.วังน้ำเย็น อท ๗๔๑๐๑/๕๒๒ ลว ๒ ค.ย. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๓	

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒
- ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้
 - (๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด
 - (๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง
 - (๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
 - (๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
 - (๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

/การโอน...

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ สอดคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงาน ตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับ เดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือก เพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้น เป็นอันสิ้นสุดในการนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้ง ให้นายกองการบริหาร ส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งงานตำแหน่งที่ว่างเพื่อ แต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

สรุปรายละเอียดการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตรากำลัง
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต. ที่เกี่ยวข้องให้โอนและรับโอน
๓. นายก อบต. ออกคำสั่งให้พ้น/แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
๔. อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสอบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๘ ราย เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด อ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจาก

/เป็นตำแหน่ง...

เป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องยินดีให้โอนและรับโอน สำหรับรายจ่ายสืบทอด กล้วย์ เกรียงษ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น อยู่ระหว่างการเสนอพิจารณาคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นของพนักงานส่วนตำบลของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ การรับโอน ให้โอนของพนักงานส่วนตำบล (ตำแหน่งบริหาร) ยกเว้นรายจ่ายสืบทอด กล้วย์ เกรียงษ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น ขอให้ชะลอการโอนไว้ก่อน จนกว่าการพิจารณาจะเสร็จสิ้น

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวพัชรี คำสุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาดน้ำเค็ม อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.ลาดน้ำเค็ม อย ๘๑๕๐๑/๓๕๙ ลว ๑๘ ก.ย. ๖๓ (ให้โอน) อบต.จำปาหล่อ อท ๗๑๙๐๑/๔๗๘ ลว ๒ ต.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

/(๓) ผู้ขอโอน...

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๕

ข้อ ๑๗๕ วรรคสอง การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล กระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอนและได้รับความยินยอมจากประธานกรรมการบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

สรุปรายละเอียดการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต. ที่เกี่ยวข้องให้โอนและรับโอน
๓. นายก อบต. ออกคำสั่งให้พ้น/แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
๔. อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสอบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องยินยอมให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๔ เรื่อง...

๕.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย คือ

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวภิรมา คงกล่อม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สังกัดสำนักปลัดฯ เทศบาลตำบลปลายบาง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี	อบต.สายทอง อท ๗๔๓๐๑/๔๓๑ ลว ๑๑ ส.ค. ๖๓ (ให้โอน) ทต.ปลายบาง นบ ๕๒๘๐๑/๒๑๒๘ ลว ๒๐ ส.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓	
๒.	นางพรชิตา สายไหม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลนครสกลนคร อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร	อบต.บางพลับ อท ๗๖๐๐๑/๓๒๔ ลว ๖ ต.ค. ๖๓ (ให้โอน) ทน.สกลนคร สน ๕๒๐๐๑/๓๖๘๕ ลว ๕ ต.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด
- (๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง
- (๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

/ (๔) การโอน...

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไป แต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ในองค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ สรุป รายละเอียดการให้โอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือ ข้าราชการประเภทอื่น มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน

๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต.ยินยอมให้โอน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยินยอมรับโอน

๓. นายก อบต.ออกคำสั่งให้พ้น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแต่งตั้งโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอน พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย ไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจ ของพนักงานส่วนตำบล และนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องยินดี ให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๕ เรื่อง...

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ประธาน
เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวพรภียา ชะเอม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท เทศบาลตำบลลาดน้อย อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	ทต.ลาดน้อย สพ ๗๔๕๐๑/๓๓๗ ลว ๒๑ ส.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.ราชสถิต อท ๗๒๒๐๑/๔๑๔ ลว ๒๘ ส.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓	
๒.	นายศรัณย์ พานิชวงษ์	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๕๐ บาท เทศบาลตำบลทุ่งคลี อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๕๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	ทต.ทุ่งคลี สพ ๕๕๕๐๑/๓๐๘ ลว ๒๙ ก.ย. ๖๓ (ให้โอน) อบต.วังน้ำเย็น อท ๗๔๑๐๑/๕๓๐ ลว ๖ ต.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๓ ธ.ค. ๒๕๖๓	
๓.	นางสาวสุชาติ สีสะอาด	ครู อันดับ ค.ศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๒๒๒๔-๖๒๙ อัตราเงินเดือน ๑๙,๖๔๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล ศาลาแดง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เทศบาลตำบลศาลาแดง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ครู อันดับ ค.ศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๑๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๖๔๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วยตะพาน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	ทต.ศาลาแดง อท ๕๓๐๐๑/๔๐๔ ลว ๑๒ ก.ย. ๖๓ (ให้โอน) อบต.ห้วยตะพาน อท ๗๖๓๐๑/๒๙๘ ลว ๒๑ ก.ย. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๒ พ.ย. ๒๕๖๓	

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
 ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ตัดพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถและความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๘ และข้อ ๑๗๙ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่ขอโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

สรุปรายละเอียดการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน

๒. ผู้โอนต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมิน ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล

๔. นายก อบต.ยินยอมรับโอนและหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน

๕. นายก อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งในชั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ทั้ง ๓ ราย มาเป็นพนักงานส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และนายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องยินดีให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง) จำนวน ๑ ราย ได้แก่

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวชญาณี ธรรมนิยาย	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง เริ่มรับราชการ ๓ ก.พ. ๒๕๖๓	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท เทศบาลตำบลนายาว อำเภอพระพุทธบาท จังหวัดสระบุรี	อบต.วังน้ำเย็น อท ๗๔๑๐๑/๕๓๓ ลว ๖ ต.ค. ๖๒ (ให้โอน) ทต.นายาว สพ ๗๘๒๐๑/๔๘๑ ลว ๖ ต.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓	

เหตุผลการโอน दुแลบิดา ที่ป่วยเป็นโรคความดันโลหิตสูง และโรคไต ระยะที่สาม และดูแลมารดา ที่ป่วยเป็นโรคความดันโลหิตสูงและเบาหวาน ประกอบกับพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นบุตรที่เหลือเพียงคนเดียวจากพี่น้อง ๓ คน (เสียชีวิต ๒ คน)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอน...

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ สรุป รายละเอียดการให้โอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน

๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต.ยินยอมให้โอน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยินยอมรับโอน

๓. นายก อบต.ออกคำสั่งให้พ้น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแต่งตั้งโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๒๒ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น มีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในเทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุจำเป็นอย่างอื่นและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและการรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้เหตุผลความจำเป็นอย่างอื่นให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบลกำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างอื่นกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ โดยให้ ก.ท.จ. พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการแสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล และนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องยินดีให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง)

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	ว่าที่ ร.ต.หญิง หทัยรัตน์ ทองกร	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง เริ่มรับราชการ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี	อบต.ป่าจั่ว อท ๗๑๓๐๑/๓๗๑ ลว ๒๘ ก.ย. ๖๓ (ให้โอน) อบต.โพธิ์เก้าต้น ลบ ๗๔๓๐๑/๕๔๒ ลว ๒๘ ก.ย. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๙ พ.ย. ๒๕๖๓	

เหตุผลการโอน ดูแลบิดา และมารดา ที่ป่วยเป็นโรคความดันโลหิตสูง เบาหวาน ไขมันในเลือดสูง โรคไตเสื่อม ระยะที่สาม ต้องไปพบแพทย์เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๕

ข้อ ๑๗๕ วรรคสอง การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล กระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอนและได้รับความยินยอมจากประธานกรรมการบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

สรุปรายละเอียดการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน

๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต. ที่เกี่ยวข้องให้โอนและรับโอน

๓. นายก อบต. ออกคำสั่งให้พ้น/แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

๔. อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสอบ

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๒๒ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น มีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในเทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและการรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบลกำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ โดยให้ ก.ท.จ. พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

/๑. เกิดการขัดแย้ง...

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการแสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และได้ผ่านการประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นเรียบร้อยแล้ว สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องยินดีให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายเดิม)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายเดิม) ซึ่งพนักงานจ้างดังกล่าวผ่านการประเมินจากคณะกรรมการและมีผลคะแนนไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๕๘ ราย ประกอบด้วย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์	จำนวน ๑๐ ราย
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง	จำนวน ๒๐ ราย
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง	จำนวน ๘ ราย
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล	จำนวน ๒ ราย
๗. องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก	จำนวน ๑ ราย
๘. องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่	จำนวน ๕ ราย
๙. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน	จำนวน ๒ ราย
๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่ไก่	จำนวน ๖ ราย
๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด	จำนวน ๑ ราย
๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง	จำนวน ๓ ราย

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

/ข้อ ๔๔ การจ้าง...

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็น สัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสม และความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมิน ไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถ ดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จะเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณา ในการต่อสัญญา โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชา ทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง มีรายละเอียดดังนี้

๑. พนักงานจ้างต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๒. การต่อสัญญาจ้างต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๑๒ แห่ง เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี มีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าระดับดี องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างได้ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง พิจารณาในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ ในวันที่ ตุลาคม ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดอ่างทอง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง			ผลการประเมินอยู่ใน เกณฑ์	วันเริ่ม วันสิ้นสุดสัญญา
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓		
๑	นายชัยณรงค์ แยมพันธ์	พนักงานขับรถยนต์ อบต.นาโพธิ์ อำเภอบ้านโพธิ์	๑๐,๑๘๐	๙๕.๕๕	๙๕.๘๕	-	ดีเด่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒	นายไพเราะ กันศิริ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา อบต.นาโพธิ์ อำเภอบ้านโพธิ์	๑๐,๑๘๐	๙๕.๑๕	๙๕.๗๐	-	ดีเด่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๓	นางสาวสุภาวดี เดชฤดี	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี อบต.นาโพธิ์ อำเภอบ้านโพธิ์	๒๒,๒๗๐	๙๖.๕๐	๙๗.๔๐	-	ดีเด่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๔	นางสาวสมฤดี พรงาม	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ อบต.นาโพธิ์ อำเภอบ้านโพธิ์	๑๕,๖๐๐	-	๙๕.๗๐	๙๕.๑๐	ดีมาก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๕	นางสาวณิชาภัทร เรียงขอบ	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง อบต.นาโพธิ์ อำเภอบ้านโพธิ์	๑๕,๐๐๐	-	-	๙๕.๑๐	ดีเด่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๖	นางสาวรัตนภรณ์ โพธิ์มณี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ อบต.นาโพธิ์ อำเภอบ้านโพธิ์	๑๑,๘๕๐	-	๙๕.๙๐	๙๕.๖๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๗	นายอุดม พงไพร	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า อบต.นาโพธิ์ อำเภอบ้านโพธิ์	๑๒,๕๕๐	๙๕.๓๐	๙๕.๘๐	-	ดีเด่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔
๘	นางสาวสุรางค์ จระจะแสง	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป อบต.นาโพธิ์ อำเภอบ้านโพธิ์	๑๕,๕๓๐	-	๙๓.๔๐	๙๕.๙๐	ดีมาก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๙	นางสาวกนกวรรณ กันศิริ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา อบต.นาโพธิ์ อำเภอบ้านโพธิ์	๑๑,๙๑๐	-	๙๒.๗๐	๙๕.๗๐	ดีมาก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง			ผลการประเมินอยู่ใน เกณฑ์	วันเริ่ม วันสิ้นสุดสัญญา
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓		
๑๐	นางสาวนิชาภรณ์ คำประดับ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อบต.นรสิงห์ อำเภอป่าโมก	๙,๗๓๐	-	๙๒.๖๐	๘๔.๕๐	ดีมาก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดอ่างทองพิจารณาต่อสัญญาจ้าง(รายละเอียด)

องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่า ตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี				วันเริ่ม-วันสิ้นสุดสัญญา
				ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	
				ผลคะแนน	ผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์	ผลคะแนน	ผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์	
๑	นางสาวอังคณา ทัดดอกแก้ว	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๒๒,๖๐๐	๘๖.๐๐	ดีเยี่ยม	๘๖.๐๐	ดีเยี่ยม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒	นางสาวศิริลักษณ์ ไตรยบัณฑิต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๑๒,๘๘๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๘๘.๐๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๓	นางสาวมัสสร แก้ววิทย์กิจ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๑๕,๕๐๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๘๘.๐๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๔	นายชนพัชร์ สุสมกิจ	พนักงานขับรถยนต์ อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๑๒,๕๑๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๘๘.๐๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๕	นางสาวปัญหารีย์ ปิณบาตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๑๑,๘๘๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๘๘.๐๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๖	นายพรธนาสิทธิ์ กิจเจริญถาวรชัย	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๒๒,๕๘๐	๘๖.๐๐	ดีเยี่ยม	๘๖.๐๐	ดีเยี่ยม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๗	นางสาวนันทนา เทียนมั่น	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๑๕,๘๐๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๘๖.๐๐	ดีเยี่ยม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๘	นางสาวสุวิพร เพ็ชรคุ้ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๑๑,๘๘๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๘๘.๐๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๙	นางสาวพัชรี โตศิลปกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๑๓,๐๐๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๘๘.๐๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดอ่างทองพิจารณาต่อสัญญาจ้าง(รายเดิม)
องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่า ตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี				วันเริ่ม-วันสิ้นสุดสัญญา
				ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ผลคะแนน	ผลการทำงาน อยู่ในเกณฑ์	
๑๐	นางสาวภัทรา กูประคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๑๒,๓๖๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๘๘.๐๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๑๑	นางสาวรุ่งนภ พสุสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๑๓,๒๔๐	๘๖.๐๐	ดีได้	๘๔.๐๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๑๒	นางสาวสิดาพร มากแจ้ง	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๑๑,๘๘๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๘๘.๐๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๑๓	นายปรเมธ อานามณี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๘,๗๑๐	-	-	๘๔.๐๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๑๔	นายเกตุกล บุญปลุก	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๑๑,๔๐๐	-	-	๘๔.๐๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๑๕	นางสาวคณิศร กลิ่นบัวรุ่ง	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๑๕,๕๐๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๘๔.๐๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๑๖	นางสาวสุพรรณษา แหงหนู	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๑๒,๓๔๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๘๘.๐๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๑๗	นางเยาวารศ เทพพิทักษ์	ผู้ดูแลเด็ก อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๑๔,๕๖๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๘๔.๐๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๑๘	นางอาภากรณ์ วิหคน้อย	ผู้ดูแลเด็ก อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๘,๗๑๐	-	-	๘๔.๐๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอได้ ก.อบต.จังหวัดอ่างทองพิจารณาต่อสัญญาจ้าง(รายเดิม)
องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่า ตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี				วันเริ่ม-วันสิ้นสุดสัญญา
				ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		
				ผลคะแนน	ผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์	ผลคะแนน	ผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์	
๑๙	นางสาวพริษา ศุภพงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๑๑,๘๘๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๘๘.๐๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒๐	นางจิราภรณ์ มุสใหญ่	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	๑๒,๔๐๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๘๘.๐๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานตามภารกิจ ย้อนหลัง ๒ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี								เฉลี่ยผลการประเมิน	
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		อยู่ในเกณฑ์ (ทั้ง ๒ ปี)	
			คะแนน	อยู่ระดับ	คะแนน	อยู่ระดับ	คะแนน	อยู่ระดับ	คะแนน	อยู่ระดับ	คะแนน	อยู่ระดับ
	สัณนิษฐานบัต											
๑	น.ส.จิรชยา ผลประทีปสุริยา	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๘๙.๘๐	ดีมาก	๘๘.๕๐	ดี	๘๖.๕๐	ดีมาก	๗๗.๐๐	ดี	๘๖.๘๕	ดี
๒	น.ส.พรพรรณ สุริยาวัณษ์	ผช.นักพัฒนาชุมชน	๘๘.๐๐	ดีมาก	๘๑.๐๐	ดี	๘๓.๖๐	ดี	๗๕.๕๐	ดี	๘๖.๒๘	ดี
๓	นายไพโรจน์ ถมมาลา	พนักงานขับรถยนต์	๘๕.๐๐	ดี	๗๖.๐๐	ดี	๘๓.๖๐	ดี	๗๕.๘๐	ดี	๘๐.๑๐	ดี
๔	น.ส.วิไลลักษณ์ บุญวาท	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๙๒.๐๐	ดีมาก	๘๑.๐๐	ดี	๘๐.๖๐	ดีมาก	๗๗.๐๐	ดี	๘๕.๑๕	ดี
๕	น.ส.กมลชนก แก้วเพชร	ผช.นักวิทยากรบุคคล	๘๖.๐๐	ดีมาก	๗๘.๐๐	ดี	๘๘.๕๐	ดีมาก	๗๖.๓๐	ดี	๘๖.๔๕	ดี
	กองช่าง											
๖	นายสนธิ์เกียรติ ลิ้มประยูร	ผช.นายช่างโยธา	๙๖.๐๐	ดีมาก	๘๐.๐๐	ดี	๘๘.๒๐	ดีมาก	๘๖.๐๐	ดี	๘๖.๕๕	ดี
	กองการศึกษาวา											
๗	น.ส.อัมพวัน ระเบียบดี	ผช.นักวิชาการศึกษา	๘๘.๐๐	ดีมาก	๗๗.๕๐	ดี	๙๐.๖๐	ดีมาก	๗๕.๐๐	ดี	๘๓.๐๓	ดี
๘	นางอัมภาอรุณ แก้วประเสริฐ	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	๘๕.๐๐	ดีมาก	๗๖.๐๐	ดี	๘๘.๘๐	ดีมาก	๗๕.๐๐	ดี	๘๑.๔๘	ดี

ลงชื่อ

(นางสาวรัชนีทิพย์ เข้มประเสริฐ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง

ลงชื่อ

(นายสุเมศักดิ์ นิ่มพงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง พิจารณาในภาพรวม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์	วันเริ่ม - วันสิ้นสุดสัญญา
				๒๕๖๑	๒๕๖๒		
๑	นางสาวพรทิพย์ สกุลทอง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ไผ่เจ้าศील อ.วิเศษชัยชาญ จ.อ่างทอง	๑๐,๕๘๐	๗๘.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒	นางชนวนพิศ ลิ้มบุญเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง อบต.ไผ่เจ้าศील อ.วิเศษชัยชาญ จ.อ่างทอง	๑๖,๓๘๐	๘๑.๐๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....

(นางฉัตรพร นิชมศิลป์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่เจ้าศील

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก ที่เสนอให้ก.อบต.จังหวัด

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน ปัจจุบัน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์	วันเริ่ม-วันสิ้นสุดสัญญา
				ปีที่ ๑	ปีที่ ๒		
๑	นายทวี อินทรอนันต์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า/กองช่าง	๑๒,๔๕๐	๘๘.๖๐	๙๐	ดีมาก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน ปัจจุบัน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์	วันเริ่ม-วันสิ้นสุด สัญญา
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒		
๑.	นางสาวรรรพร งามละมัย	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๒๗๐	๗๗.๔๐	๗๘.๔๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒.	นางสาวณิชนันท์ ม่วงแก้ว	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๕๐	๗๗.๔๐	๗๘.๔๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๓.	นายสมบัติ ไพโรจน์	ผช.เจ้าพนักงานป้องกัน	๑๔,๒๗๐	๗๖.๔๐	๗๘.๔๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๔.	นางวรรณิ์ แสงรัตน์	ผช.เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	๑๔,๒๗๐	๗๗.๓๐	๗๘.๔๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๕.	นายกัมพล พรหมเดช	ผช.เจ้าพนักงานประปา	๑๓,๔๕๐	๗๗.๓๐	๗๘.๔๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน การปฏิบัติงาน		ผลการประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
					ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒		
๑	นางรุ่งอรุณ	เยี่ยมสะอาด	ผช.พพง.ประชาสัมพันธ์ สังกัดสำนักงานปลัด	๑๓,๐๕๐	ดี	ดีมาก	ดี	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗
๒	นางสาวกมล	เยี่ยมสะอาด	พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด	๑๒,๔๒๐	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗

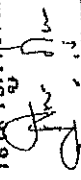
๖ ๑ ๖ ๖

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดอ่างทองพิจารณา
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่ไก่ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี					ผลการ ประเมิน อยู่ในเกณฑ์	วันเริ่ม-วันสิ้นสุดสัญญา
				๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑	๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒	๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑	๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒	๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒		
๑	นางสาวปนัดดา เกตุแก้ว	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๐,๗๓๐	๘๖.๔๐	๘๖.๔๐	๘๖.๔๐	๘๖.๔๐	๘๖.๘๐	ดีมาก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒	นางสาวอนุสรุ ทิระชน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๐๓๐	๘๖.๔๐	๘๖.๔๐	๘๖.๔๐	๘๖.๔๐	๘๖.๔๐	ดีมาก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓	นางสาวสุลวีลย์ เกรียงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๒,๕๔๐	๘๖.๐	๘๖.๐	๘๖.๘๐	๘๖.๘๐	๘๖.๘๐	ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔	นางสาวธีราพร สมบุญสุทธิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๒,๘๐๐	๘๖.๔๐	๘๖.๔๐	๘๖.๘๐	๘๖.๘๐	๘๖.๘๐	ดีมาก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๕	นางสาวปิยะวดี เนติมงคล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๒,๑๗๐	๘๗.๔๐	๘๗.๔๐	๘๗.๔๐	๘๗.๔๐	๘๗.๔๐	ดีมาก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๖	นายณัฐพล นุชนงค์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๑,๘๑๐	๘๖.๖๐	๘๗.๔๐	๘๗.๔๐	๘๗.๔๐	๘๗.๔๐	ดีมาก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ องค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมิน ทั้งปี ๒๕๖๑	ผลการประเมิน ทั้งปี ๒๕๖๒	ผลการประเมิน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในเกณฑ์	วันเริ่ม - วันสิ้นสุดสัญญา
๑	นายอำพล ขวัญใจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน บรรเทาสาธารณภัย / สังกัด สำนักปลัด	๙,๗๓๐	๘๓	๘๖.๓	๘๔.๖๕	ดี	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

สำเนาถูกต้อง

 (นางสุพชญา ภูสุวรรณ)
 หัวหน้าสำนักปลัด

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่เสนอให้ ก.อบต. จังหวัดอ่างทอง พิจารณา
องค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์	วันเริ่มวันสิ้นสุดสัญญา	หมายเหตุ
				ปีที่ ๑	ปีที่ ๒			
๑.	นายสมพิศ บุญประสพ	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (สำนักปลัด)	๑๓,๘๙๐	๙๖.๒๐	๙๔.๔๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๒.	นางแพรวพรรณ ช่างชู	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม)	๑๔,๖๙๐	๙๐.๗๐	๙๕.๙๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๓.	นางพยอม เขียวชาญ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม)	๑๔,๖๖๐	๙๖.๒๐	๙๓.๓๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	

ประธาน

เลขานุการ

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการครูหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่ำ รายงานว่าพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานเพ็ญวิภา ทิพย์มณี ตำแหน่ง ครู สังกัดโรงเรียนอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่ำ ยื่นแบบเสนอขอประเมินผลงานข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาใน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่ำ ไม่มีบุคลากรเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ ประเมินผลงานข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ จึงมีความประสงค์ขอยืมตัวบุคลากร เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

๑.๑ นายสุเทพ กลิ่งกลม ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลวัดพิณิจธรรมสารฯ สังกัดเทศบาลตำบลป่าโมก

๑.๒. นางบุญเรือง หอมเขียว ตำแหน่ง ครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหาร ส่วนตำบลบางพลับ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ รายงานว่าพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานจรรยา เฉลาพิตร ตำแหน่ง ครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ ยื่นแบบเสนอขอประเมินผลงานข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาใน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ ไม่มีบุคลากรเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผล งานข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ จึงมีความประสงค์ขอยืมตัว บุคลากร เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

๒.๑ นางสาวปัทมพร อุ่ทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนกระทุ่มราย (วิบูลย์วิทยาคม) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง

๒.๒. นางอริศรา คำมูล ตำแหน่ง ครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหาร ส่วนตำบลคลองวัว สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวัว

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลง วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๙

มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้กับการบริหารงานบุคคลพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมินผลงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

/๓) ให้นายก...

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลงาน ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของ องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๑ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/วุฒิการศึกษา	สอบได้ในตำแหน่ง/อบต.	ระยะเวลาจ้าง	อัตรา ค่าตอบแทน	วงเงินค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร
๑. นายจันทร์ ดีแท้ วุฒิการศึกษา ประถมศึกษาปีที่ ๖	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ อบต.บ้านอิฐ อ.เมืองอ่างทอง	๒ ปี ๑๐ เดือน	๙,๔๐๐	๒๙.๐๐
๒. นางสาวจินตนา ศิริมงคล วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ อบต.บ้านอิฐ อ.เมืองอ่างทอง	๒ ปี ๑๐ เดือน	๑๑,๕๐๐	๒๙.๐๐
๓. นางสาวญาณิ ผดุงพร วุฒิการศึกษา บัณฑิตบัณฑิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อบต.บ้านอิฐ อ.เมืองอ่างทอง	๒ ปี ๑๐ เดือน	๑๑,๕๐๐	๒๙.๐๐

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) แล้ว

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

/ข้อ ๙...

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็น สัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความ เหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญา จ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

การจ้างพนักงานจ้าง มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. อบต.จัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างและจ้างตามที่มีตำแหน่งว่าง
๒. อบต.ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
๓. อบต.จ้างโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างต้น ได้ดำเนินการได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรรหาบุคคลที่มี คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง อัตราค่าจ้างตามที่กำหนดและเป็นอัตราร่าง มีค่าใช้จ่าย ด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด อ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มี เหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด อ่างทอง จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สอดคล้องกับประกาศที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล กำหนด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ได้จัดทำร่างประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับ ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีเนื้อหา สอดคล้องกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ) จึงเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อพิจารณาให้ ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๖ และข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมาตรา ๔๙ วรรคสอง (๒) แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๕ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ เห็นชอบกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้นำหลักเกณฑ์ และคุณสมบัติของผู้มีสิทธิที่จะได้รับเงินเพิ่ม ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ทั้งนี้ให้

“ข้าราชการ” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณ หมวดเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือจากเงินงบประมาณ หมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล นำมาจัดเป็นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล

“เงินเพิ่ม” หมายความว่า เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการตามประกาศนี้

“การจัดซื้อจัดจ้าง” หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งพัสดุโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยนิติกรรมอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวงออกตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

“พัสดุ” หมายความว่า สินค้า งานบริการ งานก่อสร้าง งานจ้างที่ปรึกษาและงานจ้างออกแบบ หรือควบคุมงานก่อสร้าง หรือการดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวงออกตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

“การบริหารพัสดุ” หมายความว่า การเก็บ การบันทึก การเบิกจ่าย การยืม การตรวจสอบ การบำรุงรักษา และการจำหน่ายพัสดุ

/ “ผู้มีสิทธิ” ...

“ผู้มีสิทธิ” หมายความว่า ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการบริหารพัสดุและปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ ได้แก่ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุ และตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดโดยความเห็นของกระทรวงการคลัง และต้องเป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนดและได้รับวุฒิบัตรด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุจากกรมบัญชีกลาง

ข้อ ๔ การเบิกจ่ายเงินเพิ่มให้แก่ผู้มีสิทธิ ให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการ และอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนดตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุหรือประกาศหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๕ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติเบิกจ่ายเงินเพิ่ม ให้แก่ผู้มีสิทธิขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

ประธาน
เลขานุการ

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบล
ออกจากราชการ กรณีศาลล้มละลายกลางมีคำพิพากษาให้พนักงานส่วนตำบลเป็นบุคคลล้มละลาย
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ราย จำสับเอกฉัตรชัย
เกรียงษ์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากเป็นบุคคลล้มละลาย
ตามคำพิพากษาศาลล้มละลายกลาง คดีหมายเลขดำที่ ลด๘๖๙/๒๕๖๑ คดีหมายเลขแดงที่
ล๒๖๘๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและ
การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐
ข้อ ๓๔ ของมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติ
ทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๖ นายกองคการบริหารส่วนตำบล มีอำนาจสั่งให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จ
บำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้ในกรณีที่กฎหมายดังกล่าวบัญญัติ
ให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ และการสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุ
ทดแทน นอกจากให้ทำได้ในกรณีที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ และกรณีที่กฎหมายว่าด้วย
บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญทดแทน
แล้ว นายกองคการบริหารส่วนตำบลจะเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้
คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ ของหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ทำความเห็นเสนอ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง
ให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้ในกรณีต่อไปนี้ด้วย คือ

(๑) เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ใดเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดยสม่ำเสมอ
และนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นสมควรให้ออกจากราชการ

(๒) เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ใดสมัครไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ

(๓) เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่มีสัญชาติไทย ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ทุพพลภาพ จนไม่
สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนด
ในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล
เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง เป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ได้พิจารณาแล้วเห็นควรนำ
เรื่องเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อพิจารณาจัดส่งเรื่องให้
คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาทำ
ความเห็นแล้วเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ประธาน
เลขานุการ

๕.๑๓ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลตามคำวินิจฉัยคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยเปลี่ยนแปลงโทษทางวินัยจาก “ปลดออกจากราชการ” เป็น “ไล่ออกจากราชการ”

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ให้ปลด นางสาวทิวาพร บุญอนันต์ (นางสาวทิวาพร จรัสจันทร์) ออกจากราชการ กรณีสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักงานตรวจสอบพิเศษภาค ๑ (จังหวัดพระนครศรีอยุธยา) ได้ตรวจสอบสืบสวนกรณีตรวจรับงานและเบิกจ่ายให้กับผู้รับจ้างโครงการก่อสร้างระบบประปาผิวดินขนาดใหญ่มาก บริเวณหน้าวัดม่วงหมู่ที่ ๕ ของเทศบาลวังม่วง ทั้งที่ยังไม่แล้วเสร็จ โดยมีนางทิวาพร จรัสจันทร์ (ปัจจุบัน ชื่อ-สกุล นางสาวทิวาพร บุญอนันต์) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัดเทศบาลตำบลวังม่วง อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี ร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้างโครงการดังกล่าว

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล รายงาน นางสาวทิวาพร บุญอนันต์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล ตามคำวินิจฉัยคณะกรรมการ ป.ป.ช. กรณีมีมูลความผิดวินัย อย่างร้ายแรงฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติ ตามกฎหมายระเบียบของทางราชการมติดังรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้ เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๗ วรรคสาม ข้อ ๑๐ วรรคสอง ข้อ ๒๓ วรรคสอง ในสถานโทษ “ไล่ออกจากราชการ” โดยเปลี่ยนแปลงจากโทษทางวินัยเดิมที่นางสาวทิวาพร บุญอนันต์ ได้ถูกลงโทษทางวินัยสถาน “ปลดออกจากราชการ” เป็น “ไล่ออกจากราชการ”

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้ อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ของ ทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ การปฏิบัติ หน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือ นโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

/๒. ประกาศ...

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๙
ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการ
รักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของ
มาตรฐานทั่วไปนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือ
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติ
และลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่งให้
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ส่งเรื่องการออกจากราชการตาม (๔) และ (๕) ให้คณะ
อนุกรรมการด้านวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ พิจารณาทำความเห็น
เสนอ และให้นำหมวด ๘ และหมวด ๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว มาใช้บังคับ
โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ได้พิจารณาแล้วเห็นควรนำเรื่อง
เสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อพิจารณาจัดส่งเรื่องให้
คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาทำ
ความเห็นแล้วเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

ประธาน

กรรมการท่านอื่นมีเรื่องใดจะแจ้งอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุมครับ

เลขานุการ

กำหนดให้มีการประชุมครั้งต่อไปจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

ปิดประชุม

เวลา ๑๕.๐๐ น.

(นายสุกชัย ผดุงหัต)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม
