

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓

วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

ผู้มาประชุม	๑. นายขจรเกียรติ	รักพานิชมณี	ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
	๒. นายศักดิ์ดา	บรรดาศักดิ์	ปลัดจังหวัดอ่างทอง
	๓. นางเฉลียว	เอี่ยมสกุล	(แทน) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอ่างทอง
	๔. นางเตือนใจ	คงสมบัติ	พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดอ่างทอง
	๕. นายอิทธิราช	กนกเวชยันต์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอ่างทอง
	๖. นายสุนัน	ล้ำเลิศ	รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง
	๗. นางบุญเรือน	ก้อนทองดี	นายกเทศมนตรีตำบลโพสะ
	๘. นางประภาวดี	แซ่ไคว้	นายกเทศมนตรีตำบลแสวงหา
	๙. นายสมชาย	รัตน์ประสาทพร	ประธานสภาเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๑๐. นายสมคิด	ปานทอง	ประธานสภาเทศบาลตำบลแสวงหา
	๑๑. นายทองศักดิ์	ศรีวิเชียร	ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๑๒. นายสาธิต	จาดเรียบร้อย	ปลัดเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ
	๑๓. นายปรีชา	หอมหวล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๔. นายสมศักดิ์	ปรุ่งสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๕. นายไพจิตร	บัวสาย	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๖. นายพรชัย	รัตน์ประสาทพร	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๗. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ ก.ท.จ
	๑๘. นายประสาน	มหามนตรี	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
	๑๙. นายศุภชัย	ผดุงหัส	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
ผู้ไม่มาประชุม	๑. นายธงชัย	กล้าทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ ติดภารกิจ
ผู้เข้าร่วมประชุม	๑. สิบตำรวจเอกโกเมน	ภู่มบุญ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายฯ

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ประธาน สวัสดิ์ท่านกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทุกท่าน ผมนายจรเกียรติ รักพานิชณ์นี้
ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง ในฐานะประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ขอแนะนำตัวเองในฐานะมาดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๓ และมีความยินดีที่ได้มาร่วมทำงานกับทุกท่านครับ
- ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ พุธที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓
- ประธาน ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ซึ่งมีทั้งหมด ๓๐ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุม
เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม
- มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
๓.๑ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัย
๑. เรื่องเดิม
- ๑.๑ เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา อำเภอวิเศษชัยชาญ รายงานการดำเนินการทางวินัยกรณี
เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาได้รับสำนวนการสอบสวนวินัย จากเทศบาลตำบลบ้านแพรก อำเภอ
บ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รายงานนางสาวมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ รองปลัดเทศบาลตำบล
ไผ่คำพัฒนา (รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา) เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านแพรก อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และนายธนกร
ชิศากรวณิช ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา
เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านแพรก อำเภอ
บ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- ระเบียบ/กฎหมาย
- ๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่
๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
- ข้อ ๑๐ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของ
ทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่เสียหายแก่ราชการการปฏิบัติหน้าที่
ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือ
นโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- ข้อ ๗๔ ในระหว่างการสอบสวน แม้จะมีคำสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหาไปอยู่นอกบังคับบัญชาของ
นายกเทศมนตรีผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวน
ต่อไปจนเสร็จ แล้วทำรายงานการสอบสวนและเสนอสำนวนการสอบสวนต่อนายกเทศมนตรี
ผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อตรวจสอบความถูกต้องตามข้อ ๗๔ ข้อ ๘๐ ข้อ ๘๑ และ
ข้อ ๘๒ และให้นายกเทศมนตรีผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนส่งเรื่องให้ผู้บริหารท้องถิ่น
สังกัดใหม่ของผู้ถูกกล่าวหา ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นสังกัดใหม่ตรวจสอบความถูกต้องตามข้อ ๗๔
ข้อ ๘๐ ข้อ ๘๑ และข้อ ๘๒ พร้อมทั้งพิจารณาและดำเนินการตามข้อ ๗๗ (๑) หรือ (๒) แล้วแต่
กรณีต่อไป

ข้อ ๗๗ เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้เสนอสำนวนการสอบสวนมาแล้ว ให้นายกเทศมนตรีตรวจสอบความถูกต้องของสำนวนการสอบสวนตามข้อ ๗๙ ข้อ ๘๐ ข้อ ๘๑ และข้อ ๘๒ แล้วดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๒) ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่ และไม่ว่านายกเทศมนตรีจะเห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนหรือไม่ก็ตามนายกเทศมนตรีจะต้องส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาตามข้อ ๘๕ ของมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามข้อ ๗ หรือข้อ ๘ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการภายในสามสิบวันนับแต่ได้รับสำนวนการสอบสวนจากคณะกรรมการสอบสวน

๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖๕ คณะกรรมการตรวจการจ้าง มีหน้าที่ดังนี้

(๑) ตรวจสอบรายงานการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง และเหตุการณ์แวดล้อมที่ผู้ควบคุมงานรายงาน โดยตรวจสอบกับแบบรูปรายการละเอียด และข้อกำหนดในสัญญาทุกสัปดาห์รวมทั้งรับทราบหรือพิจารณาการสั่งหยุดงาน หรือพักงานของผู้ควบคุมงาน แล้วรายงาน หัวหน้าฝ่ายบริหารของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

(๒) การดำเนินการตามข้อ (๑) ในกรณีมีข้อสงสัย หรือมีกรณีที่เห็นว่าตามหลักวิชาการช่างไม่น่าจะเป็นไปได้ ให้ออกตรวจงานจ้าง ณ สถานที่ที่กำหนดไว้ในสัญญาหรือที่ตกลงให้ทำงานจ้างนั้นๆ โดยให้มีอำนาจสั่งเปลี่ยนแปลงแก้ไขเพิ่มเติม หรือตัดทอนงานจ้างได้ตามที่เห็นสมควร และตามหลักวิชาการช่าง เพื่อให้เป็นไปตามแบบรูป รายการละเอียดและข้อกำหนดในสัญญา

(๓) โดยปกติให้ตรวจผลงานที่ผู้รับจ้างส่งมอบภายใน ๓ วัน ทำการนับแต่วันที่กรรมการได้รับทราบการส่งมอบงาน และให้ทำการตรวจรับให้เสร็จสิ้นไปโดยเร็วที่สุด

(๔) เมื่อตรวจเห็นว่าเป็นการถูกต้องครบถ้วนตามแบบรูป รายการละเอียดและข้อกำหนดในสัญญาแล้วให้ถือว่าผู้รับจ้าง ส่งมอบงานครบถ้วนตั้งแต่วันที่ผู้รับจ้างส่งงานจ้างนั้น และให้ทำใบรับรองผลการปฏิบัติงานทั้งหมด หรือเฉพาะงวดแล้วแต่กรณี โดยลงชื่อไว้เป็นหลักฐาน อย่างน้อย ๒ ฉบับ มอบให้แก่ผู้รับจ้าง ๑ ฉบับ และเจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ ฉบับ เพื่อทำการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น และรายงานให้หัวหน้าฝ่ายบริหารของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เพื่อทราบหรือสั่งการแล้วแต่กรณี

(๕) ในกรณีที่กรรมการตรวจรับการจ้างบางคนไม่ยอมรับงาน โดยทำความเห็นแย้งไว้ให้เสนอหัวหน้าฝ่ายบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อพิจารณาสั่งการ ถ้าหัวหน้าฝ่ายบริหารของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น สั่งการให้รับงานจ้างนั้นไว้ จึงจะดำเนินการตาม (๔)

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท., ก.อบต. ที่ มท ๐๓๑๓.๓/ว ๘๘๙ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๕ เรื่อง การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเรื่องมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือน และการนำแนวทางการดำเนินการทางวินัยที่ ก.พ.ได้เคยสั่งการมาใช้กับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรนำเรื่องเสนอที่ประชุมคณะกรรมการเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

/ที่ประชุม...

ที่ประชุมได้พิจารณาร่วมกันแล้วเห็นว่า เนื่องจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองหลายท่าน เป็นกรรมการท่านใหม่ยังไม่ทราบรายละเอียดเรื่องราวทั้งหมดอย่างครบถ้วน ประกอบกับฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองไม่ได้จัดส่งเอกสารทั้งหมดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณา จึงขอเลื่อนการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยกรณีดังกล่าวไปพิจารณาในการประชุมคราวถัดไป และขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ จัดเตรียมเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา ประกอบด้วย

๑. สว.๖ ของเทศบาลตำบลบ้านแพรก ในการสอบสวนกรณีดังกล่าว
 ๒. รายงานการตรวจสอบสืบสวน ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
 ๓. รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
 ๔. สว.๖ ที่สอบสวนเพิ่มเติมของเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา
 ๕. เอกสารเกี่ยวกับการร้องขอความเป็นธรรมกรณีโครงสร้างก่อสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และเอกสารเพิ่มเติมประกอบการพิจารณา
- และเนื่องจากนายธนกร ชิดากรวนิช ปัจจุบัน ได้โอนไปสังกัดเทศบาลตำบลนครหลวง อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จึงขอมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยของนายธนกร ชิดากรวนิช ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้เลื่อนการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยกรณีดังกล่าวไปพิจารณาในการประชุมคราวถัดไป และขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ จัดเตรียมเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา ประกอบด้วย

๑. สว.๖ ของเทศบาลตำบลบ้านแพรก ในการสอบสวนกรณีดังกล่าว
๒. รายงานการตรวจสอบสืบสวน ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
๓. รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๔. สว.๖ ที่สอบสวนเพิ่มเติมของเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา
๕. เอกสารเกี่ยวกับการร้องขอความเป็นธรรมกรณีโครงสร้างก่อสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และเอกสารเพิ่มเติมประกอบการพิจารณา

และส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยของนายธนกร ชิดากรวนิช ซึ่งโอนไปสังกัดเทศบาลตำบลนครหลวง อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาพิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอเพื่อทราบ๔.๑ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลกรณีโอนสังกัด

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.ท. มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลกรณีโอนสังกัด โดยแจ้งว่าปรากฏข้อหารือเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล กรณีเทศบาลได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง โดยคณะกรรมการสอบสวน หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณีเห็นว่าพนักงานเทศบาลผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ และได้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาแล้ว ตามข้อ ๘๕ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ และในระหว่างการพิจารณาของ ก.ท.จ. ปรากฏข้อเท็จจริงว่าพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวได้โอนไปสังกัดเทศบาลใหม่ กรณีดังกล่าวจะต้องส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้นายกเทศมนตรีสังกัดใหม่พิจารณาตามข้อ ๗๔ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยดังกล่าว หรือไม่ อย่างไร

สำนักงาน ก.ท. พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงสมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการและได้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาเป็นการดำเนินการโดยชอบ ตามข้อ ๘๕ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ แล้ว กรณีดังกล่าว จึงไม่ต้องส่งเรื่องให้นายกเทศมนตรีสังกัดใหม่ของผู้ถูกกล่าวหาพิจารณาแต่อย่างใด โดย ก.ท.จ. เดิมต้องส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยของเทศบาลสังกัดเดิมไปให้ ก.ท.จ. สังกัดใหม่ ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาสังกัดอยู่ปัจจุบัน เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการทำความเห็นเสนอ และเมื่อ ก.ท.จ. มีมติเป็นประการใดให้นายกเทศมนตรีสังกัดใหม่สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้เทียบเคียงมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (รายเดิม)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๘ แห่ง รายงานการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ได้แก่

๑. เทศบาลเมืองอ่างทอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๓ ราย
	พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๕๕ ราย
๒. เทศบาลตำบลสามโก้	พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๔๗ ราย
๓. เทศบาลตำบลป่าโมก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑๘ ราย
	พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๒๐ ราย

๔. เทศบาลตำบลห้วยคันแหล่น	พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๘ ราย
	พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๑๐ ราย
๕. เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย	พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๒ ราย
๖. เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา	พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๓ ราย
๗. เทศบาลตำบลท่าช้าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๘ ราย
	พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๙ ราย
๘. เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง	พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๗ ราย

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาล ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศบาลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล”

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบเป็นหลักการ ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล ทั้ง ๘ แห่ง ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เทศบาลสามารถต่อสัญญาจ้างได้ โดยมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จึงเสนอประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ เรื่อง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/กอง	จ้างเมื่อ / ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	คำสั่ง
เทศบาลตำบลบางจัก ๑. นายवंธ คำลี	พนักงานดับเพลิง / สำนักรปัด	๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจัก ที่ ๑๕๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) แล้ว

- เทศบาลตำบลบางจัก มีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ร้อยละ ๓๕.๐๖

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งแต่ต้องรายงานใน ก.ท.จ.อ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

ฯลฯ

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปข้างต้น เทศบาลได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอัตราค่าจ้าง ตามที่กำหนดและเป็นอัตราว่าง จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๔ เรื่อง...

๔.๔ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
เทศบาลเมืองอ่างทอง ๑. นายบุญสม แจ่มแจ้ง	คนงานทั่วไป /กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐ บาท	๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ลาออก เนื่องจากเหตุสูงอายุ	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๓๒๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓
๒. นางสาวรัตนา รัตนถาวร	นักการ /กองการศึกษา	๙,๐๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ลาออก เนื่องจากไปประกอบ อาชีพอื่น	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๓๘๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๓. นายสันติย์ น้ำทิพย์	นักการ /กองช่าง	๙,๐๐๐ บาท	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ลาออก เนื่องจากย้ายภูมิลำเนา	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๔๓๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลบางจัก ๑. นายวิจิต แสงนาค	คนงานประจำรถขยะ /กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ลาออก เนื่องจากไปประกอบ อาชีพอื่น	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจัก ที่ ๑๕๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ในการพ้นจากตำแหน่งครั้งนี้เทศบาลรับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย และโดยนายกเทศมนตรีมีความเห็นว่าให้พ้นจากตำแหน่งได้

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ทำมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้ นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเทศบาล

/๓. มติคณะกรรมการ....

๓. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๔ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ เรื่อง รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/ กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
<u>เทศบาลตำบลศาลาแดง</u> ๑. นางสาวสุจาริน วงษ์สุวรรณ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน /กองการศึกษาฯ	๒๐,๑๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	คำสั่งเทศบาลตำบลศาลาแดง ที่ ๖๕๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓
<u>เทศบาลตำบลบางจัก</u> ๑. นางสาวเบญจวรรณ วงศ์สวนน้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์ /สำนักปลัด	๑๒,๖๙๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ลาออกเนื่องจากได้รับการสรรหาเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งใหม่	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจัก ที่ ๑๕๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้ นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเทศบาล

/๓. มติคณะกรรมการ...

๓. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้ ก.ท.จ.อ่างทอง ทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจข้างต้น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๖ เรื่อง รายงานพนักงานเทศบาลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานว่ามีพนักงานเทศบาลได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนายกเทศมนตรีประกาศว่าเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ข้อมูลบุคคล	วัน/เดือน/ปี ที่ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	วัน/เดือน/ปี ผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
เทศบาลตำบลรั้วมะสัก จำนวน ๑ ราย ๑. นายทรงพล สิงห์หาญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา	วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๒๗ ข้อ ๑๓๓ (๑) และข้อ ๑๓๔

การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน โดยให้นับวันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับวันก่อนหน้าจะถึงวันที่ตรงกับวันเริ่มต้นนั้นของเดือนสุดท้ายแห่งระยะเวลาเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลา

๒. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓. ให้เทศบาลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการตามความเหมาะสม

๔. ให้มีการประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลา ๓ เดือน และประเมินครั้งที่สองเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือน

๕. ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลฯ และรายงานผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรี

๖. ถ้าผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานกำหนดให้นายกเทศมนตรีประกาศว่าเป็นผู้ผ่าน การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แจ้งผู้รับการประเมินและรายงาน ก.ท.จ. ทราบ

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เทศบาลตำบลร่มสะกได้ดำเนินการครบถ้วนตามขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้ว และพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวมีผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่ต่ำกว่า เกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับต่อไป จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๕.๗ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานตำแหน่งบริหารว่าง จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

เทศบาล	ตำแหน่ง	ดำเนินการสรรหาโดยวิธี
๑. เทศบาลตำบลม่วงคัน	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓	ให้ กสอ. ดำเนินการสรรหา
๒. เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓	รับโอน

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ได้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือ การโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอ ชื่อผู้ที่แต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและ เทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับ

/การย้าย...

การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้เทศบาลและ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุ ในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวน ตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๘ เรื่อง การเสนอโครงการ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อ่างทอง เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองรับทราบ โดยได้จัดทำโครงการ /กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ / กิจกรรม ที่เด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัด ที่ ๔ จำนวน ๗ แห่ง (รายละเอียด ตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการ กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๔๙

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ ว ๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๔๙

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี พิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

/ในกรณี...

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ / กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัด ที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อทราบการเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นของเทศบาลของเทศบาลข้างต้น

มติที่ประชุม

รับทราบ

บัญชีรายละเอียดโครงการที่เทศบาลในพื้นที่เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ปี ๒๕๖๔

ที่	อำเภอ	ชื่อหน่วยงาน	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด (ตัวชี้วัดที่ ๖)	โครงการ/กิจกรรม ที่เด่นหรือมีความสำคัญ (ตัวชี้วัดที่ ๘)	ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพ ประจำปี ๒๕๖๒				
					ด้านที่ ๑ บริหารจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริการงาน บุคคล	ด้านที่ ๓ ด้านบริหารงาน การเงิน	ด้านที่ ๔ บริการสาธารณะ	ด้านที่ ๕ รวม ๕ ด้าน รวม ๕ ด้าน
๑	เมืองอ่างทอง	เทศบาลตำบลโพธิ์	โครงการบริหารจัดการขยะต้นทาง เทศบาลตำบลโพธิ์ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	โครงการพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อสร้างความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๙๘.๑๘	๙๖.๓๖	๙๖.๓๖	๙๘.๙๘	๙๖.๕๑
๒		เทศบาลตำบลศาลาแดง	โครงการคัดแยกขยะ การทำน้ำหมักชีวภาพจากเศษอาหารไม่ครัวเรือน และการคัดแยกขยะอันตราย เทศบาลตำบลศาลาแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	โครงการคัดแยกขยะน้ำใส ใสสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลศาลาแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๙๘.๑๘	๙๖.๓๖	๙๖.๓๖	๙๘.๙๘	๙๖.๕๑
๓	โพธิ์ทอง	เทศบาลตำบลโคกทูเกรา	โครงการลดต้นทุนการให้บริการ การขออนุญาตก่อสร้างอาคาร ตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	โครงการอาสาสมัครฉุกเฉินการแพทย์ Smart Emergency Medical Responder (Smart EMR)	๙๘.๑๘	๙๖.๓๖	๙๖.๓๖	๙๘.๙๘	๙๖.๕๑
๔		เทศบาลตำบลทางพระ	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการคัดแยกขยะที่ต้นทาง	โครงการประจำปีที่มีใจ มีน้ำใจให้ทุกครัวเรือน	๙๘.๑๘	๙๖.๓๖	๙๖.๓๖	๙๘.๙๘	๙๖.๕๑
๕	วิเศษชัยชาญ	เทศบาลตำบลท่าช้าง	โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ	โครงการให้ความรู้ทางด้านกฎหมายแก่ประชาชน	๙๘.๑๘	๙๖.๓๖	๙๖.๓๖	๙๘.๙๘	๙๖.๕๑
๖		เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย	โครงการฝึกอบรมระยะสั้น สำหรับประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (หลักสูตรเพาะเห็ดนางฟ้า และเห็ดฟาง)	โครงการจัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือด้านกฎหมายแก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	๙๘.๑๘	๙๖.๓๖	๙๖.๓๖	๙๘.๙๘	๙๖.๕๑
๗		เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา	โครงการอนุรักษ์รักษาน้ำประปาและส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีไทย	โครงการขยายผลน้ำประปา	๙๘.๑๘	๙๖.๓๖	๙๖.๓๖	๙๘.๙๘	๙๖.๕๑

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคล

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลโคกพุทรา ผู้บริหารท้องถิ่นว่างลง ปลัดเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และได้รายงานขอความเห็นชอบ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการบริหารงานบุคคล

ที่	ชื่อเทศบาล	ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง
๑.	เทศบาลตำบลโคกพุทรา ขอความเห็นชอบในการบริหารงาน บุคคลให้ ว่าที่ร้อยตรีภาณุภูมิ อนุศาสตร์ ปลัดเทศบาลตำบลโคกพุทรา ปฏิบัติ หน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลโคกพุทรา	๑. ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลโดยวิธีการรับโอน จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑.๑ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒- ๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ๑.๒ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒ สังกัดกองคลัง ๑.๓ เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๔๖๐๗-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๒. การสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ ๒.๑ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ๒.๒ ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิก
สภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติ
หน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้บริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหาร
ท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบ
จากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือ
คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การขอ
ความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลโคกพุทรา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้
ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๒ เรื่อง...

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางปัญจรัตน์ ศรีทองเขียว	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๗๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเกษไชโย อำเภอกาญไชโย จังหวัดอ่างทอง	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๗๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา อำเภอกาญไชโย จังหวัดอ่างทอง	ทต.เกษไชโย อท ๕๒๖๐๔/๔๔๐ ลว ๑ ต.ค. ๖๓ (ให้โอน) ทต.ไผ่ดำพัฒนา อท ๕๓๕๐๑/๕๕๘ ลว ๘ ต.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๒ พ.ย. ๖๓	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล
ในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับ
การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่ง
เดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือ
มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไป
แต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน
โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการ
บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

สรุป รายละเอียดการให้โอน และรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. โอนในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน

/๒. โอน...

๒. โอนโดยความสมัครใจของผู้โอน

๓. นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้อง ยินยอมให้โอน และรับโอน

๔. โอนโดยความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในชั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินยอมให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดยินยอรับโอน และเป็นตำแหน่งว่าง โดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอนไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล โอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย ได้แก่

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวसानิกุล เสนาศัพท์	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลตานิม อำเภอบางปะหัน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทต.ไผ่คำพัฒนา อท ๕๓๕๐๑/๕๐๓ ลว ๑๗ ก.ย. ๖๓ (ให้โอน) อบต.ตานิม อย ๗๖๔๐๑/๓๕๒ ลว ๒๕ ก.ย. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๒ พ.ย. ๒๕๖๓	
๒.	นางสาวสุชาวดี สีสะอาด	ครู อันดับ ค.ศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๒๒๒๔-๖๒๙ อัตราเงินเดือน ๑๙,๖๔๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล ศาลาแดง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เทศบาลตำบลศาลาแดง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ครู อันดับ ค.ศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๑๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๖๔๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วยตะพาน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	ทต.ศาลาแดง อท ๕๓๐๐๑/๔๐๒ ลว ๑๔ ก.ย. ๖๓ (ให้โอน) อบต.ห้วยตะพาน อท ๗๖๓๐๑/๒๙๘ ลว ๒๑ ก.ย. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๒ พ.ย. ๒๕๖๓	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗ ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานหรือข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรีรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

สรุปรายละเอียด การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการอื่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ดังนี้

๑. ผู้ขอโอนยื่นคำร้องโอน(ย้าย) ตามความสมัครใจ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ยินยอมรับโอน
๒. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๒ ราย ได้ยื่นคำร้องขอโอนด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดใหม่ยินดีรับโอน และเป็นตำแหน่งว่าง โดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองอ่างทอง รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จ้างเมื่อ / ค่าตอบแทน
เทศบาลเมืองอ่างทอง ๑. นางสาวเบญจวรรณ จันทกลม วุฒิการศึกษา สารสนเทศศึกษา	ผู้ช่วยบรรณารักษ์	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) แล้ว

- เทศบาลเมืองอ่างทอง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ร้อยละ ๓๘.๕๙

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

๑. มีอัตราตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ ตอบแทนอื่นด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

/๒. เทศบาล...

๒. เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด
 ๓. เทศบาลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ตรวจสอบประกาศการรับสมัครและกระบวนการสรรหาและเลือกสรรของเทศบาลเมืองอ่างทอง ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างที่กำหนดจึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นคณะกรรมการประเมินวิทยุทัศน์ ผู้ขอประเมิน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลโพสะ อำเภอเมืองอ่างทอง แจ้งว่ามีพนักงานเทศบาลในสังกัดราย นางสาวอิราพร นาคสีหมอก ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ยื่นวิทยุทัศน์ในการปฏิบัติงาน เพื่อขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เทศบาลตำบลโพสะ จึงขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิทยุทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิทยุทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิทยุทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิทยุทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

/๑๒.๓ ด้าน...

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภทวิชาการ ของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาคัดเลือกนางมานพ มณีโชติ ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง เป็นผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ในคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลทางพระ อำเภอโพธิ์ทอง รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑. นางสาววาริศา ศรีสะอาด ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทางพระ ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทางพระ อำเภอโพธิ์ทอง

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ	คุณสมบัติของ นางสาววาริศา ศรีสะอาด ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๘๘๐ บาท
๑. มีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑. คุณวุฒิการศึกษา ศีรษะศาสตรบัณฑิต - ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๕๖ – ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๓ คิดเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๔ เดือน ๒๔ วัน
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของประเภททั่วไประดับชำนาญการ ในอัตรา ๑๕,๐๕๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๘๘๐ บาท
๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๒.๐๐ สามารถเลื่อน และแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
ฯลฯ

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้งการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม(ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแพ่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ ๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ ๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานของเทศบาลตำบลทางพระ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๒.๐๐ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ พ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลรั้วมะสัก อำเภอโพธิ์ทอง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย นายชาญชัย หุ่นสวัสดิ์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ตำแหน่ง เลขที่ ๗๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ สังกัดกองช่าง อัตรารับเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท พ้นจากราชการ ด้วยเหตุเสียชีวิตด้วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือด เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๕) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๖ นายกเทศมนตรีมีอำนาจสั่งให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้ในกรณีที่กฎหมายดังกล่าวบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ และการสั่งให้ออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน นอกจากให้ทำได้ในกรณีที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ และกรณีที่กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนแล้ว นายกเทศมนตรีจะเสนอคณะกรรมการเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการตาม ข้อ ๘๕ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ความเห็นเสนอคณะกรรมการเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๘ เรื่อง...

๕.๘ เรื่อง พิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลเกษไชโย อำเภอไชโย รายงานขอความเห็นชอบ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ดังนี้

กำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานคลัง ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น มีความจำเป็นในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน

ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

๑. รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา

๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา

๓. เจ้าพนักงานประปา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเทศบาลได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานในตำแหน่งนี้เพื่อให้เหมาะสมสอดคล้องกับปริมาณงาน ซึ่งเมื่อยุบเลิกตำแหน่งนี้แล้ว ไม่กระทบต่อการให้บริการประชาชน

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว เทศบาลตำบลเกษไชโยจะมีภาระค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จากเดิมร้อยละ ๓๘.๘๖ เพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ ๓๖.๖๗

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๗ (๖) (๗) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ความก้าวหน้าของบุคลากร และงบประมาณ

๒. เทศบาลรายงานข้อมูลการวิเคราะห์ตำแหน่งและข้อมูลตามแบบ ๑-๕ ให้ ก.ท.จ. พิจารณา

๓. เทศบาลกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยความเห็นชอบ ก.ท.จ.

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสมในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.ท.จ. อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมายให้เทศบาลดำเนินการแทนก็ได้

/ข้อ ๒๒...

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีควมจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ฉ) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเกลี้ยตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่ง ไปไว้ที่งานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุง ทั้งชื่อตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เช่น เกลี้ยตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนที่ภาษี กองคลัง เป็นต้น

๓) ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งตามที่ขอเสนอของเทศบาล หาก ก.ท.จ.เห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่า ก.ท.เห็นชอบแล้ว หาก ก.ท.จ. ไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันข้อเสนอนั้น ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๔) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๕ วรรคท้าย หาก ก.ท.จ. มีมติไม่เห็นชอบตามที่เทศบาลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมให้นำความที่กำหนดในข้อ ๒๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้เทศบาลตำบลเกษไชโย ทบทวนการยุบเลิกตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล เนื่องจากไม่เป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และให้เสนอเรื่องการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองในการประชุมครั้งถัดไป

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สอดคล้องกับประกาศที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนด

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนด (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ) จึงเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ร่างประกาศ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๖ และข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมาตรา ๔๙ วรรคสอง (๒) แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๕ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ เห็นชอบกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้นำหลักเกณฑ์ และคุณสมบัติของผู้มีสิทธิที่จะได้รับเงินเพิ่ม ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ทั้งนี้ให้

“ข้าราชการ” หมายความว่า พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณ หมวดเงินเดือนของเทศบาล หรือจากเงินงบประมาณ หมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่เทศบาล และเทศบาลนำมาจัดเป็นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล

“เงินเพิ่ม” หมายความว่า เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการตามประกาศนี้

“การจัดซื้อจัดจ้าง” หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งพัสดุโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยนิติกรรมอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวงออกตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

“พัสดุ” หมายความว่า สินค้า งานบริการ งานก่อสร้าง งานจ้างที่ปรึกษาและงานจ้างออกแบบ หรือควบคุมงานก่อสร้าง หรือการดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวงออกตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

“การบริหารพัสดุ” หมายความว่า การเก็บ การบันทึก การเบิกจ่าย การยืม การตรวจสอบ การบำรุงรักษา และการจำหน่ายพัสดุ

/ “ผู้มีสิทธิ”...

“ผู้มีสิทธิ” หมายความว่า ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการบริหารพัสดุและปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ ได้แก่ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุ และตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดโดยความเห็นของกระทรวงการคลัง และต้องเป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนดและได้รับวุฒิบัตรด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุจากกรมบัญชีกลาง

ข้อ ๔ การเบิกจ่ายเงินเพิ่มให้แก่ผู้มีสิทธิให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการ และอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนดตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุหรือประกาศหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๕ นายกเทศมนตรีเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติเบิกจ่ายเงินเพิ่ม ให้แก่ผู้มีสิทธิของเทศบาล

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

๕.๑๐ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล จากบัญชีผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จากบัญชีผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล จากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวยุพา ขัติสี	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๘๐ บาท เทศบาลตำบลไชโย อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๘๐ บาท เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน	ตามหนังสือกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๖ ลว ๓๐ ก.ย. ๖๓ กำหนดรับโอน/ให้โอน ๒ พ.ย. ๒๕๖๓	จากบัญชี การแต่งตั้ง ผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและการรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓

หมวด ๗

การใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ข้อ ๒๔ ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการสรรหา

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จากบัญชี การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และเทศบาล ได้ตรวจสอบ คุณสมบัติของผู้ผ่านการสรรหา เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามประกาศการรับสมัครสรรหา และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๑๑ เรื่อง...

๕.๑๑ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัย

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอวิเศษชัยชาญ รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล จำนวน ๗ ราย ประกอบด้วย

๑. นางสาวยุพิน อนุรักษ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้าง
๒. นางสาวรสสุคนธ์ บัวทอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
๓. นางสาวชญาภา เตื่อนใหม่ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๔. นางสาวสุญา ทองเดือน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา
๕. นายกฤตกมล มะลิเสื่อ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ
๖. นางมยุรี หอมไม่วาย พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๗. นายมานะ เกิดโกคา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส

กรณีสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอ่างทอง กล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย เนื่องจากไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๕ เรื่องหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการแจ้งเวียนตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๑.๕/ว ๒๗ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๕ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ โครงการซ่อมสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก (สายบ้านลาดจินจาน) หมู่ที่ ๔ ตำบลสีร้อย โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก (ซอยจากสะพานปูนข้ามคลองจระเข้ออกทุ่งนา) หมู่ที่ ๑ ตำบลท่าช้าง และโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก (ซอยบ้านคุณสายยัน) หมู่ที่ ๒ ตำบลท่าช้าง

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๑๐ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการมติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

ข้อ ๑๖ พนักงานเทศบาลต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๗ พนักงานเทศบาลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้พิจารณาแล้วเห็นควรนำเรื่องเสนอที่ประชุมคณะกรรมการเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อพิจารณาจัดส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาทำความเข้าใจแล้วเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

ประธาน กรรมการท่านอื่นมีเรื่องใดจะแจ้งอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุมครับ

เลขานุการ กำหนดให้มีการประชุมครั้งต่อไปจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

ปิดประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.



(นายสุภชัย ผดุงหัส)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
ผู้ตรวจรายงานการประชุม
