

วันที่ ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๓

☐ กลุ่มงานส่งเสริมฯ

☒ กลุ่มงานมาตรฐานฯ

☐ กลุ่มงานกฎหมายระเบียบฯ

☐ กลุ่มงานการเงินบัญชีฯ

☐ งานบริหารทั่วไป



ศาลากลางจังหวัดเลย

เลขที่รับ ๑๐๙๕

วันที่ ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๓

เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๗๙๑๕

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอรื้อเกี่ยวกับคุณสมบัติและเงื่อนไขในการขอรับการประเมินเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จ.เลย

รับเลขที่ ๒๘๑๔

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดเลย

วันที่ ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๓

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเลย ที่ ลย ๐๐๒๓.๒/๑๘๗๗๓ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

เวลา

ตามที่จังหวัดเลย ขอรื้อเกี่ยวกับคุณสมบัติ และเงื่อนไขในการขอรับการประเมินเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาน้อย อำเภอวังสะพุง กรณีตอนต้นปีงบประมาณได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๗๒,๕๒๙,๕๓๑ บาท และตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาจำนวน ๗,๘๖๘,๙๐๐ บาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐.๘๕ ซึ่งถือว่ามีความสัมพันธ์ในการยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี แต่ตอนสิ้นปีงบประมาณเมื่อปิดบัญชีรายรับรายจ่ายแล้ว ปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลผาน้อย มีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาหรือรายจ่ายเพื่อการลงทุนจำนวน ๖,๗๐๕,๑๙๐ บาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๘.๒๔ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี สาเหตุเกิดจากการดำเนินการตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทำให้มีเงินเหลือจ่ายจากการจัดซื้อจัดจ้าง แต่ส่งผลกระทบต่อเงินรายจ่ายเพื่อการพัฒนาหรือรายจ่ายเพื่อการลงทุนลดลง จึงขอหารือว่า องค์การบริหารส่วนตำบลผาน้อย มีความสัมพันธ์ในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือไม่ ดังความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.อบต. พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ ของข้อ ๑ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และคุณสมบัติขององค์กร ข้อ ๑.๑ (๓) ที่กำหนดว่า องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีได้ ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาหรือรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีขอรับการประเมิน และข้อ ๔ ของข้อ ๒ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ข้อ ๒.๑ (๑) ที่กำหนดว่า องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน

/จึงมีสิทธิ...

จึงมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติว่า กรณีตอนต้นปีงบประมาณ มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับการประเมิน ต่อมาในระหว่างปีมีการโอนหรือเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน ส่งผลให้ตอนสิ้นปีงบประมาณ มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ให้ถือว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นขาดคุณสมบัติในการ จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ซึ่งการกำหนดหลักการ ดังกล่าว มีเป้าหมายเพื่อต้องการให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีงบประมาณเพื่อใช้สำหรับพัฒนาท้องถิ่น หรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนเป็นลำดับแรก โดยเมื่อมีการตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา หรือรายจ่ายเพื่อการลงทุนแล้ว ก็ควรมีการเบิกจ่ายเงินจริงด้วย จึงจะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการ อย่างแท้จริง จึงมีความเห็น ดังนี้

๑. กรณีตอนต้นปีงบประมาณ การคิดคำนวณสัดส่วนงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา หรือรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับการประเมิน ให้คิดคำนวณ จากยอดประมาณการรายจ่ายของหมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง เทียบกับยอดงบประมาณรายจ่าย ประจำปีทั้งหมด โดยเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลผาน้อย ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๗๒,๕๒๙,๕๓๑ บาท ถ้าจะมีคุณสมบัติในการยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ต้องมีรายจ่ายเพื่อการพัฒนาหรือรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ หรือคิดเป็นเงินไม่น้อยกว่า จำนวน ๗,๒๕๒,๙๕๓.๑๐ บาท เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลผาน้อยได้ตั้งงบประมาณ รายจ่ายเพื่อการพัฒนาหรือรายจ่ายเพื่อการลงทุน จำนวน ๗,๘๖๘,๙๐๐ บาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐.๘๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลผาน้อยมีคุณสมบัติ ในการยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อ ก.อบต.จังหวัด ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ ของข้อ ๑ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และคุณสมบัติขององค์กร ข้อ ๑.๑ (๓)

๒. กรณีตอนสิ้นปีงบประมาณ การคิดคำนวณสัดส่วนงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา หรือรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับการประเมิน ให้คิดคำนวณ จากยอดการเบิกจ่ายเงินของหมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง ตามงบแสดงฐานะการเงินที่มีการปิดบัญชี รายรับรายจ่าย เทียบกับยอดงบประมาณรายจ่ายประจำปีทั้งหมด ดังนั้น หากองค์การบริหารส่วนตำบลผาน้อย มีการเบิกจ่ายเงินรายจ่ายเพื่อการพัฒนาหรือรายจ่ายเพื่อการลงทุนน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ก็ถือว่าไม่มีคุณสมบัติในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมี ลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์

ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ ของข้อ ๑ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และคุณสมบัติขององค์กร ข้อ ๑.๑ (๓)
และข้อ ๔ ของข้อ ๒ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ข้อ ๒.๑ (๑)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๔

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๘๙๙๑

ผู้ประสานงาน : นายอดิสร สุนทรวิภาต โทร. ๐๘-๙๙๖๙-๒๕๓๓