

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓

วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ชั้น ๔  
ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

ผู้มาประชุม

|                  |                 |                                          |
|------------------|-----------------|------------------------------------------|
| ๑. นายเรวัต      | ประสงค์         | ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง               |
| ๒. นายศักดิ์ดา   | บรรดาศักดิ์     | ปลัดจังหวัดอ่างทอง                       |
| ๓. นายปริญญ์     | เขมะชิต         | นายอำเภอเมืองอ่างทอง                     |
| ๔. นายไพบูลย์    | ศุภบุญ          | นายอำเภอวิเศษชัยชาญ                      |
| ๕. นายสกล        | แก้วปวงคำ       | นายอำเภอโพธิ์ทอง                         |
| ๖. นางสาวอรุณ    | สว่างสินอุดมชัย | คลังจังหวัดอ่างทอง                       |
| ๗. นายโยธิน      | เมฆอรุณ         | สถิติจังหวัดอ่างทอง                      |
| ๘. นายทินกร      | บุญเงิน         | พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง                   |
| ๙. นายเลิศชัย    | สกลเสาวภาคย์    | เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง          |
| ๑๐. นายสมศักดิ์  | ปรุ่งสุข        | ผู้ทรงคุณวุฒิ                            |
| ๑๑. นายละม่อม    | ฐิตะธรรมานนท์   | ผู้ทรงคุณวุฒิ                            |
| ๑๒. นายธวัช      | คล้ายมงคล       | ผู้ทรงคุณวุฒิ                            |
| ๑๓. นางจิระภา    | ทรัพย์ศิริ      | ผู้ทรงคุณวุฒิ                            |
| ๑๔. นายปรีชา     | หอมหวล          | ผู้ทรงคุณวุฒิ                            |
| ๑๕. นายสำราญ     | จันทร์ขจร       | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่          |
| ๑๖. นายไพรัตน์   | รุ่งสว่าง       | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า      |
| ๑๗. นายชูพงษ์    | พึงเนตร         | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง   |
| ๑๘. นายสมศักดิ์  | บัวโรย          | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ    |
| ๑๙. นายวิมล      | สาพันธ์         | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น |
| ๒๐. พ.จ.อ.พิชัย  | สุนทรนันท์      | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำลอง           |
| ๒๑. ส.อ.ณรงค์    | แจ่มจำรูญ       | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย         |
| ๒๒. นายประเสริฐ  | น้อยคำ          | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว        |
| ๒๓. นางสาวแสงมณี | มีน้อย          | เลขานุการ                                |
| ๒๔. นายประสาน    | มหามนตรี        | ผู้ช่วยเลขานุการ                         |
| ๒๕. นายศุภชัย    | ผดุงหัส         | ผู้ช่วยเลขานุการ                         |

ผู้ไม่มาประชุม

- |                      |               |           |
|----------------------|---------------|-----------|
| ๑. นายวุฒิ โตสมมุติ  | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ติดตามกิจ |
| ๒. นายละมุล ภูสุวรรณ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ติดตามกิจ |

\*\*\*\*\*

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

**ประธาน** สวัสดีครับ ท่านคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองทุกท่าน ผากให้ท่านกรรมการทุกท่านตรวจสอบรายงานการประชุมทุกครั้งอย่างละเอียด ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการออกรายงานการประชุมตรงตามที่เรายุติกันหรือไม่ และเป็นไปตามระเบียบกฎหมายหรือไม่

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓**

**ประธาน** ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๓๖ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

**มติที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุม

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว**

- ไม่มี -

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ**

**๔.๑ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป**

**ประธาน** ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

**เลขานุการ** ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๖ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดิม) ซึ่งพนักงานจ้างทั่วไปมีผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี จำนวน ๒๘ ราย

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

| ที่                          | ชื่อ - สกุล              | ตำแหน่ง         | ค่าตอบแทน<br>(บาท) | ผลการประเมินการปฏิบัติงาน |         | ผลการ<br>ประเมิน<br>ระดับ | ระยะเวลาการจ้าง        |
|------------------------------|--------------------------|-----------------|--------------------|---------------------------|---------|---------------------------|------------------------|
|                              |                          |                 |                    | ปี ๒๕๖๑                   | ปี ๒๕๖๒ |                           |                        |
| องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ |                          |                 |                    |                           |         |                           |                        |
| ๑.                           | นางศุภินันท์ เขียงอินทร์ | คนงานทั่วไป     | ๙,๐๐๐              | *ต่อสัญญาปีแรก            | ๗๘.๐๐   | ดี                        | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔ |
| ๒.                           | นายบุญมา โกทัณฑ์         | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐              | *ต่อสัญญาปีแรก            | ๘๒.๐๐   | ดี                        | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔ |
| ๓                            | นางสาวเบญจมาส ผลโชค      | คนงานทั่วไป     | ๙,๐๐๐              | *ต่อสัญญาปีแรก            | ๘๒.๐๐   | ดี                        | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔ |
| ๔                            | นายอัศวิน ทิพย์ทอง       | คนงานทั่วไป     | ๙,๐๐๐              | *ต่อสัญญาปีแรก            | ๘๔.๕๐   | ดี                        | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔ |
| ๕                            | นายทวี ทรัพย์สงเคราะห์   | คนงานทั่วไป     | ๙,๐๐๐              | *ต่อสัญญาปีแรก            | ๘๔.๕๐   | ดี                        | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔ |
| ๖                            | นางสาวเสาวรส ล่องลอย     | คนงานทั่วไป     | ๙,๐๐๐              | *ต่อสัญญาปีแรก            | ๘๔.๕๐   | ดี                        | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔ |
| ๗                            | นางพัชรี โตบัณฑิต        | คนงานทั่วไป     | ๙,๐๐๐              | *ต่อสัญญาปีแรก            | ๘๔.๐๐   | ดี                        | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔ |

| ที่                             | ชื่อ - สกุล               | ตำแหน่ง             | ค่าตอบแทน<br>(บาท) | ผลการประเมินการปฏิบัติงาน |         | ผลการ<br>ประเมิน<br>ระดับ | ระยะเวลาการจ้าง        |
|---------------------------------|---------------------------|---------------------|--------------------|---------------------------|---------|---------------------------|------------------------|
|                                 |                           |                     |                    | ปี ๒๕๖๑                   | ปี ๒๕๖๒ |                           |                        |
| องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ    |                           |                     |                    |                           |         |                           |                        |
| ๘.                              | นางสาวอรสา ฤทธิมนตรี      | คนงานทั่วไป         | ๙,๐๐๐              | *ต่อสัญญาปีแรก            | ๘๒.๐๘   | ดี                        | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔ |
| ๙.                              | นายกำปนาท สมศรี           | คนงานทั่วไป         | ๙,๐๐๐              | *ต่อสัญญาปีแรก            | ๗๗.๖๐   | ดี                        | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔ |
| ๑๐                              | นางสาวปราณีศา วิทยาการ    | คนงานทั่วไป         | ๙,๐๐๐              | *ต่อสัญญาปีแรก            | ๗๖.๑๐   | ดี                        | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔ |
| ๑๑                              | นายวิศรุต จันทรแก้ว       | คนงานทั่วไป         | ๙,๐๐๐              | *ต่อสัญญาปีแรก            | ๗๖.๐๐   | ดี                        | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔ |
| ๑๒                              | นางสาวปวีณา ทรงความเจริญ  | คนงานทั่วไป         | ๙,๐๐๐              | *ต่อสัญญาปีแรก            | ๘๗.๐๐   | ดี                        | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔ |
| ๑๓                              | นางสาวพรนภา โทมมาลา       | คนงานทั่วไป         | ๙,๐๐๐              | *ต่อสัญญาปีแรก            | ๗๕.๐๐   | ดี                        | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔ |
| องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวัว    |                           |                     |                    |                           |         |                           |                        |
| ๑๔                              | นางสุนิษฐ์ สมสุข          | แม่บ้าน             | ๙,๐๐๐              | ๙๒.๐๐                     | ๙๒.๐๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔ |
| ๑๕                              | นางคำนิง เอี่ยมอินทร์     | คนงานทั่วไป         | ๙,๐๐๐              | ๙๔.๐๐                     | ๘๘.๐๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔ |
| ๑๖                              | นางสาวอุไร คงประเสริฐ     | คนงานทั่วไป         | ๙,๐๐๐              | *ต่อสัญญาปีแรก            | ๙๖.๐๐   | ดีเด่น                    | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔ |
| ๑๗                              | นายโปรง ทองสุข            | คนงานทั่วไป         | ๙,๐๐๐              | *ต่อสัญญาปีแรก            | ๙๐.๐๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔ |
| องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดกรวด   |                           |                     |                    |                           |         |                           |                        |
| ๑๘                              | นายสุขกรี ศรีวิชัย        | คนงานทั่วไป         | ๙,๐๐๐              | ๗๕.๒๐                     | ๗๕.๒๐   | ดี                        | ๑ ส.ค. ๖๓ – ๓๑ ก.ค. ๖๔ |
| องค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า |                           |                     |                    |                           |         |                           |                        |
| ๑๙                              | นายสมบัติ สุขสุนทร        | พนักงานขับรถยนต์    | ๙,๐๐๐              | ๘๒.๔๐                     | ๗๖.๐๐   | ดี                        | ๑ ส.ค. ๖๓ – ๓๑ ก.ค. ๖๔ |
| ๒๐                              | นายประสิทธิ์ เพ็ชรภูติ    | คนงานประจำรถขยะ     | ๙,๐๐๐              | ๘๒.๔๐                     | ๘๕.๒๐   | ดี                        | ๑ ส.ค. ๖๓ – ๓๑ ก.ค. ๖๔ |
| ๒๑                              | นายเพชร เสือพันทอง        | คนงานประจำรถขยะ     | ๙,๐๐๐              | ๘๒.๔๐                     | ๘๕.๒๐   | ดี                        | ๑ ส.ค. ๖๓ – ๓๑ ก.ค. ๖๔ |
| ๒๒                              | นายชูศักดิ์ จันทรุ่งเรือง | พนักงานผลิตน้ำประปา | ๙,๐๐๐              | ๘๒.๔๐                     | ๗๖.๗๖   | ดี                        | ๑ ส.ค. ๖๓ – ๓๑ ก.ค. ๖๔ |
| ๒๓                              | นางสาววาสนา บานเย็น       | แม่ครัว             | ๙,๐๐๐              | ๘๒.๔๐                     | ๘๐.๓๐   | ดี                        | ๑ ส.ค. ๖๓ – ๓๑ ก.ค. ๖๔ |
| องค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด     |                           |                     |                    |                           |         |                           |                        |
| ๒๔                              | นางณัฐวรรณ เบญจพรหม       | คนงานทั่วไป         | ๙,๐๐๐              | ๘๘.๐๐                     | ๘๗.๒    | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔ |
| ๒๕                              | นายอนันต์ พงษ์บุญ         | คนงานทั่วไป         | ๙,๐๐๐              | ๘๒.๐๐                     | ๘๑.๙๐   | ดี                        | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔ |
| ๒๖                              | นายสราวุฒิ ชูทอง          | คนงานทั่วไป         | ๙,๐๐๐              | ๘๒.๐๐                     | ๘๙.๗    | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔ |
| ๒๗                              | นายปิยะพงษ์ ดัดใจเที่ยง   | คนงานทั่วไป         | ๙,๐๐๐              | ๘๒.๐๐                     | ๘๕.๔๐   | ดี                        | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔ |
| องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น     |                           |                     |                    |                           |         |                           |                        |
| ๒๘                              | นายวัฒนา กลุ่มสุภาพ       | พนักงานขับรถยนต์    | ๙,๐๐๐              | ๘๕.๐๐                     | ๘๕.๐๐   | ดี                        | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔ |

### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ /ข้อ ๙ การจ้าง...

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็น สัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความ เหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผล การปฏิบัติเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไป ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถ ดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จะเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณา ในการต่อสัญญา โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชา ทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกองการบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองตรวจสอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการประเมินผล การปฏิบัติงานมีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๔๗ องค์การบริหาร ส่วนตำบลสามารถต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปได้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๒ เรื่อง...

๔.๒ เรื่อง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ดังนี้

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล       | ตำแหน่ง/สังกัด.         | ระยะเวลาจ้าง                       | อัตรา<br>ค่าตอบแทน | วงเงินค่าใช้จ่าย<br>ด้านบุคลากร |
|--------------|-------------------|-------------------------|------------------------------------|--------------------|---------------------------------|
| ๑.           | นายมงคล สุนทรพงษ์ | คนงานทั่วไป<br>/กองช่าง | ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓-<br>๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ | ๙,๐๐๐ บาท          | ๓๓.๒๒                           |

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองตรวจสอบการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง อัตราค่าจ้างตามที่กำหนดและเป็นอัตรารว่าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๓ เรื่อง...

### ๔.๓ เรื่อง รายงานพนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

#### ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานพนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                                                                                                                                   | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ทดลอง<br>ปฏิบัติหน้าที่ราชการ | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ผ่านการทดลอง<br>ปฏิบัติหน้าที่ราชการ |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| ๑.           | นางสาววีณา โคตรคำภา<br>ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑<br>องค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง<br>อำเภอแสวงหา                                                                    | วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓                         | วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๓                                   |
| ๒.           | นางพริยา งามสมบุญ<br>ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑<br>องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาк<br>อำเภอวิเศษชัยชาญ                                                         | วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓                         | วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๓                                   |
| ๓.           | นางสาววิลาวรรณ ทองเครือ<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑<br>องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น<br>อำเภอแสวงหา<br>*พ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ระยะเวลา ๙ เดือน | วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒                            | วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓                                   |

#### ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๓๘ ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการ ในกรณีที่ไม่ผ่านการประเมิน และมีความเห็นว่าไม่ควรให้รับราชการต่อไป ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ ได้โดยได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ( ก.อบต.จังหวัด ) ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยเป็นพนักงานส่วนตำบล แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับจากราชการในระหว่างที่ผู้นั้นอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๔๐ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๙ (๒) ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๓๙ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นต้นไป ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการในเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่าง จริงจัง มีความเที่ยงธรรมและได้มาตรฐานในอันที่จะให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นกระบวนการ เลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

/ข้อ ๑๔๑...

ข้อ ๑๔๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตามกรอบของจรรยาบรรณ และการรักษาวินัย วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

ข้อ ๑๔๔ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนสองคน ซึ่งอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแล การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหนึ่งคน พนักงานส่วนตำบล ผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหนึ่งคน

ข้อ ๑๔๕ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ ในข้อ ๑๔๑ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และประเมินครั้งที่สองเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน เว้นแต่คณะกรรมการ ไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดเจน เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการได้ลาออกบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติ ราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล คณะกรรมการจะประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้ ในกรณีที่มีการขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ ๑๔๔ (๒) เมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่ขยายแล้วให้ประเมินอีกครั้งหนึ่ง

สรุป การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีรายละเอียดดังนี้

๑. ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน
๒. นายก อบต.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๓. ให้ อบต.กำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามความเหมาะสม
๔. ให้มีการประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลา ๓ เดือน และประเมินครั้งที่สอง เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือน
๕. ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลฯ และรายงานการประเมินต่อนายก อบต.
๖. ถ้าผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานกำหนด ให้นายก อบต.ประกาศว่าเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แจ้งผู้รับการประเมินและรายงาน ก.อบต.จังหวัดทราบ

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๓ ราย ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๔ เรื่อง...

#### ๔.๔ เรื่อง รายงานตำแหน่งบริหารว่าง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

| องค์การบริหารส่วนตำบล              | ตำแหน่ง                                                                                                                                      | ดำเนินการสรรหาโดยวิธี |
|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๑. องค์การบริหารส่วนตำบล<br>เทวราช | ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑<br>จำนวน ๑ อัตรา<br>ว่างตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓     | รับโอน                |
| ๒. องค์การบริหารส่วนตำบล<br>บางจัก | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑<br>จำนวน ๑ อัตรา<br>ว่างตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ | รับโอน                |

#### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/เรื่อง เพื่อพิจารณา...



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคล

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจ้าว อำเภอเมืองอ่างทอง องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง อำเภอป่าโมก ผู้บริหารท้องถิ่นวางลง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้รายงานขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการดังนี้

| ที่ | องค์การบริหารส่วนตำบล        | ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.  | องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจ้าว | ๑.๑ ดำเนินการให้ออน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ<br>๑.๒ ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง<br>๑) ตำแหน่งนายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน<br>๒) ตำแหน่งนายช่างสำรวจ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน<br>๑.๓ ดำเนินการให้ออน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>๑.๔ ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>๑.๕ ให้นางอรุณรัตน์ นักดนตรี ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าจ้าว มีอำนาจในการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) |
| ๒.  | องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง  | ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้บริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๒ แห่ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

## ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ตำแหน่งบริหาร)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

### ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ตำแหน่งบริหาร) จำนวน ๓ ราย คือ

| บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล<br>ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ |                             |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                           |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ที่                                                                                                                  | ชื่อ - สกุล                 | ตำแหน่งปัจจุบัน<br>สังกัด                                                                                                                                                                            | โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง<br>สังกัด                                                                                                                                                              | เลขที่หนังสือ<br>ให้โอน/รับโอน                                                                                                                            | หมายเหตุ |
| ๑.                                                                                                                   | นายประเวศน์<br>ศิลาประดิษฐ์ | ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ<br>อำเภอโพธิ์ทอง<br>จังหวัดอ่างทอง                  | ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่<br>อำเภอวิเศษชัยชาญ<br>จังหวัดอ่างทอง         | อบต.บางพลับ<br>อท ๗๖๐๐๑/๒๕๖<br>ลว ๑๘ ส.ค. ๖๓<br>(ให้โอน)<br>อบต.ตลาดใหม่<br>อท ๗๕๘๐๑/๓๕๘<br>ลว ๑๘ ส.ค. ๖๓<br>(รับโอน)<br>กำหนดรับโอน<br>๑๖ ต.ค. ๒๕๖๓      |          |
| ๒.                                                                                                                   | นายอิสสระ<br>พลละเอียด      | ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง<br>อำเภอวิเศษชัยชาญ<br>จังหวัดอ่างทอง         | ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลไม้จำศีล<br>อำเภอวิเศษชัยชาญ<br>จังหวัดอ่างทอง         | อบต.ศาลเจ้าโรงทอง<br>อท ๗๑๔๐๑/๕๕๒<br>ลว ๒๕ ส.ค. ๖๓<br>(ให้โอน)<br>อบต.ไม้จำศีล<br>อท ๗๓๑๐๑/๔๔๓<br>ลว ๒๕ ส.ค. ๖๓<br>(รับโอน)<br>กำหนดรับโอน<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๓ |          |
| ๓.                                                                                                                   | นายสาทิศ ฮวบเจริญ           | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขุนราม<br>อำเภอพัฒนานิคม<br>จังหวัดลพบุรี | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์<br>อำเภอป่าโมก<br>จังหวัดอ่างทอง | อบต.ห้วยขุนราม<br>ลว ๗๕๕๐๑/๓๗๙<br>ลว ๒๖ ส.ค. ๖๓<br>(ให้โอน)<br>อบต.นรสิงห์<br>อท ๗๒๔๐๑/๓๘๑<br>ลว ๒๔ ส.ค. ๖๓<br>(รับโอน)<br>กำหนดรับโอน<br>๒ พ.ย. ๒๕๖๓     |          |

### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒  
ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด
- (๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง
- (๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

- (๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้น เป็นอันสิ้นสุดในการร้ององค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการ

/พนักงาน...

พนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตราค่าจ้างให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหาร ส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตราค่าจ้างที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

#### สรุปรายละเอียดการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต. ที่เกี่ยวข้องให้โอนและรับโอน
๓. นายก อบต. ออกคำสั่งให้พ้น/แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
๔. อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสอบ

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๓ ราย เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล และนายกองการบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องยินดีให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

#### ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

#### ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย คือ

| บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล<br>ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ |                  |                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                     |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ที่                                                                                                         | ชื่อ - สกุล      | ตำแหน่งปัจจุบัน<br>สังกัด                                                                                                                                                | โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง<br>สังกัด                                                                                                                                     | เลขที่หนังสือ<br>ให้โอน/รับโอน                                                                                                                      | หมายเหตุ |
| ๑.                                                                                                          | นายทศพร โพธิ์ศรี | นายช่างโยธาปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๑,๗๐๐ บาท<br>สังกัดกองช่าง<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ<br>อำเภอโพธิ์ทอง<br>จังหวัดอ่างทอง | นายช่างโยธาปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๑,๗๐๐ บาท<br>สังกัดกองช่าง<br>องค์การบริหารส่วนตำบลโรงช้าง<br>อำเภอป่าโมก<br>จังหวัดอ่างทอง | อบต.บางพลับ<br>อท ๗๖๐๐๑/๒๘๒<br>ลว ๒๘ ส.ค. ๖๓<br>(ให้โอน)<br>อบต.โรงช้าง<br>อท ๗๔๐๐๑/๒๑๐<br>ลว ๒๕ ส.ค. ๖๓<br>(รับโอน)<br>กำหนดรับโอน<br>๑๖ ต.ค. ๒๕๖๓ |          |

| <b>บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล</b><br><b>ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓</b> |                                   |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                      |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ที่                                                                                                                       | ชื่อ - สกุล                       | ตำแหน่งปัจจุบัน<br>สังกัด                                                                                                                                                                          | โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง<br>สังกัด                                                                                                                                                                | เลขที่หนังสือ<br>ให้โอน/รับโอน                                                                                                                       | หมายเหตุ |
| ๒.                                                                                                                        | นายสาธิต ปาใหญ่                   | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท<br>สังกัดกองการศึกษา<br>องค์การบริหารส่วนตำบลดอนลาน<br>อำเภอผักไห่<br>จังหวัดพระนครศรีอยุธยา              | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท<br>สังกัดกองการศึกษา<br>องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่<br>อำเภอวิเศษชัยชาญ<br>จังหวัดอ่างทอง              | อบต.ดอนลาน<br>อย ๗๖๐๐๑/๓๔๔<br>ลว ๑๔ ส.ค. ๖๓<br>(ให้โอน)<br>อบต.ตลาดใหม่<br>อท ๗๕๘๐๑/๓๖๙<br>ลว ๒๔ ส.ค. ๖๓<br>(รับโอน)<br>กำหนดรับโอน<br>๒ ต.ค. ๒๕๖๓   |          |
| ๓.                                                                                                                        | นายวิสุชัย ส่วงลือ                | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท<br>สังกัดสำนักงานปลัด<br>องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ<br>อำเภอเมืองอ่างทอง<br>จังหวัดอ่างทอง  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท<br>สังกัดสำนักงานปลัด<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ<br>อำเภอโพธิ์ทอง<br>จังหวัดอ่างทอง      | อบต.ย่านซื่อ<br>อท ๗๓๗๐๑/๓๔๔<br>ลว ๑๑ ส.ค. ๖๓<br>(ให้โอน)<br>อบต.บางระกำ<br>อท ๗๖๑๐๑/๒๓๙<br>ลว ๓๑ ส.ค. ๖๓<br>(รับโอน)<br>กำหนดรับโอน<br>๑๕ ต.ค. ๒๕๖๓ |          |
| ๔                                                                                                                         | นางสาวกรรณิการ์<br>อัจฉริยะเดชา   | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท<br>สังกัดสำนักงานปลัด<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ<br>อำเภอโพธิ์ทอง<br>จังหวัดอ่างทอง       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท<br>สังกัดสำนักงานปลัด<br>องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ<br>อำเภอเมืองอ่างทอง<br>จังหวัดอ่างทอง | อบต.บางระกำ<br>อท ๗๖๑๐๑/๒๓๙<br>ลว ๓๑ ส.ค. ๖๓<br>(ให้โอน)<br>อบต.ย่านซื่อ<br>อท ๗๓๗๐๑/๓๔๔<br>ลว ๑๑ ส.ค. ๖๓<br>(รับโอน)<br>กำหนดรับโอน<br>๑๕ ต.ค. ๒๕๖๓ |          |
| ๕                                                                                                                         | ว่าที่ ร.ต.หญิง ภัสนิอร<br>บรรเลง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท<br>สังกัดสำนักงานปลัด<br>องค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง<br>อำเภอท่าเรือ<br>จังหวัดพระนครศรีอยุธยา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท<br>สังกัดสำนักงานปลัด<br>องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ<br>อำเภอเมืองอ่างทอง<br>จังหวัดอ่างทอง | อบต.วังแดง<br>อย ๘๑๗๐๑/๒๙๕<br>ลว ๒ ก.ย. ๖๓<br>(ให้โอน)<br>อบต.จำปาหล่อ<br>อท ๗๑๙๐๑/๔๓๔<br>ลว ๑๔ ส.ค. ๖๓<br>(รับโอน)<br>กำหนดรับโอน<br>๒ พ.ย. ๒๕๖๓    |          |

| บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล<br>ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ |                    |                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                           |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ที่                                                                                                         | ชื่อ - สกุล        | ตำแหน่งปัจจุบัน<br>สังกัด                                                                                                                                               | โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง<br>สังกัด                                                                                                                                                | เลขที่หนังสือ<br>ให้โอน/รับโอน                                                                                                                            | หมายเหตุ |
| ๖.                                                                                                          | นางสาวโชติกา บุญชู | ครู อันดับ ค.ศ. ๑<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๓๔<br>อัตราเงินเดือน ๒๑,๓๖๐ บาท<br>สังกัดกองการศึกษา<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน<br>อำเภอแสวงหา<br>จังหวัดอ่างทอง | ครู อันดับ ค.ศ. ๑<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๐๖<br>อัตราเงินเดือน ๒๑,๓๖๐ บาท<br>สังกัดกองการศึกษา<br>องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง<br>อำเภอวิเศษชัยชาญ<br>จังหวัดอ่างทอง | อบต.บ้านพราน<br>อท ๗๒๘๐๑/๔๐๐<br>ลว ๑๙ ส.ค. ๖๓<br>(ให้โอน)<br>อบต.ศาลเจ้าโรงทอง<br>อท ๗๑๔๐๑/๕๕๔<br>ลว ๒๖ ส.ค. ๖๓<br>(รับโอน)<br>กำหนดรับโอน<br>๑ พ.ย. ๒๕๖๓ |          |

#### ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๕

ข้อ ๑๗๕ วรรคสอง การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล กระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอนและได้รับความยินยอมจากประธานกรรมการบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

#### สรุปรายละเอียดการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต. ที่เกี่ยวข้องให้โอนและรับโอน
๓. นายก อบต. ออกคำสั่งให้พ้น/แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
๔. อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสอบ

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๖ ราย เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

/(เพิ่มเติม)...

(เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล และนายกองคํการบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องยินดีให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น**

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

**ต้นเรื่อง**

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานการโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๓ ราย คือ

| บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล<br>ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ |                      |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                     |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ที่                                                                                                         | ชื่อ - สกุล          | ตำแหน่งปัจจุบัน<br>สังกัด                                                                                                                                                       | โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง<br>สังกัด                                                                                                                            | เลขที่หนังสือ<br>ให้โอน/รับโอน                                                                                                                      | หมายเหตุ |
| ๑.                                                                                                          | นางรสนัน จันทรังษี   | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท<br>สังกัดสำนักงานปลัดฯ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น<br>อำเภอแสวงหา<br>จังหวัดอ่างทอง | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๓<br>อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท<br>สังกัดสำนักปลัดฯ<br>เทศบาลตำบลสามโก้<br>อำเภอสามโก้<br>จังหวัดอ่างทอง | อบต.วังน้ำเย็น<br>อท ๗๔๑๐๑/๔๔๔<br>ลว ๒๖ ส.ค. ๖๓<br>(ให้โอน)<br>ทต.สามโก้<br>อท ๕๒๘๐๑/๕๖๗<br>ลว ๓๓ ส.ค. ๖๓<br>(รับโอน)<br>กำหนดรับโอน<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๓ |          |
| ๒.                                                                                                          | นางจันทิมา มาพิพัฒน์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท<br>สังกัดสำนักงานปลัดฯ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์<br>อำเภอไชโย<br>จังหวัดอ่างทอง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท<br>สังกัดกองคลัง<br>เทศบาลตำบลเกษไชโย<br>อำเภอไชโย<br>จังหวัดอ่างทอง | อบต.ชัยฤทธิ์<br>อท ๗๒๑๐๑/๕๒๖<br>ลว ๒ ก.ย. ๖๓<br>(ให้โอน)<br>ทต.เกษไชโย<br>อท ๕๒๖๐๑/๓๘๒<br>ลว ๒๘ ส.ค. ๖๓<br>(รับโอน)<br>กำหนดรับโอน<br>๒ พ.ย. ๒๕๖๓   |          |

| บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล<br>ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ |                          |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                     |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ที่                                                                                                         | ชื่อ - สกุล              | ตำแหน่งปัจจุบัน<br>สังกัด                                                                                                                                                                | โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง<br>สังกัด                                                                                                                                               | เลขที่หนังสือ<br>ให้โอน/รับโอน                                                                                                                      | หมายเหตุ |
| ๓.                                                                                                          | นายศักดิ์สิทธิ์ ป้อมขมภู | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท<br>สังกัดสำนักงานปลัดฯ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์<br>อำเภอไชโย<br>จังหวัดอ่างทอง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๑-๓๐๓๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท<br>สังกัดสำนักปลัดฯ<br>เทศบาลเมืองบางแก้ว<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ | อบต.ชัยฤทธิ์<br>อท ๗๒๑๐๐/๔๒๔<br>ลว ๑๕ ก.ค. ๖๓<br>(ให้โอน)<br>ทม.บางแก้ว<br>สป ๗๑๙๐๑/๒๕๑๓<br>ลว ๒๖ ส.ค. ๖๓<br>(รับโอน)<br>กำหนดรับโอน<br>๑ พ.ย. ๒๕๖๓ |          |

### ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

สรุป รายละเอียดการให้โอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต.ยินยอมให้โอน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยินยอมรับโอน
๓. นายก อบต.ออกคำสั่งให้พ้น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแต่งตั้งโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

/ข้อพิจารณา...



ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๓ ราย ไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล และนายกองคัดกรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องยินดีให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล (ตำแหน่งบริหาร)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล (ตำแหน่งบริหาร) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

| บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล<br>ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ |                       |                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                       |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ที่                                                                                                         | ชื่อ - สกุล           | ตำแหน่งปัจจุบัน<br>สังกัด                                                                                                                                                | โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง<br>สังกัด                                                                                                                                                             | เลขที่หนังสือ<br>ให้โอน/รับโอน                                                                                                                        | หมายเหตุ |
| ๑.                                                                                                          | ส.ต.ท. สุพร บุญเยี่ยม | ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท<br>เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง<br>อำเภอแสวงหา<br>จังหวัดอ่างทอง | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง<br>อำเภอแสวงหา<br>จังหวัดอ่างทอง | ทต.เพชรเมืองทอง<br>อท ๗๔๒๐๑/๕๑๒<br>ลว ๓ ก.ย. ๖๓<br>(ให้โอน)<br>อบต.สีบัวทอง<br>อท ๗๔๕๐๑/๒๕๗<br>ลว ๘ ก.ย. ๖๓<br>(รับโอน)<br>กำหนดรับโอน<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๓ |          |

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์

/ทำงาน...

ทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ตัดพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ประธานกรรมการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มี คุณสมบัติ ความสามารถและความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและ แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๘ และข้อ ๑๗๙ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การ บริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือ แจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและ หน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและ แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

**๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ สอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑**

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงาน ตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับ เดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือก เพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้น เป็นอันสิ้นสุดในการร้องการบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้ง ให้นายกององค์การบริหาร ส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

/สรุปรายละเอียด...

สรุปรายละเอียดการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมิน ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล
๔. นายก อบต.ยินยอมรับโอนและหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน
๕. นายก อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งในชั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นรายดังกล่าว มาเป็นพนักงานส่วนตำบล (ตำแหน่งบริหาร) เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องยินยอมให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ตำแหน่งบริหาร)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

#### ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานการโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ตำแหน่งบริหาร) จำนวน ๒ ราย คือ

| บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล<br>ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ |                   |                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                       |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ที่                                                                                                         | ชื่อ - สกุล       | ตำแหน่งปัจจุบัน<br>สังกัด                                                                                                                                                                                            | โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง<br>สังกัด                                                                                                                                                                           | เลขที่หนังสือ<br>ให้โอน/รับโอน                                                                                                                        | หมายเหตุ |
| ๑.                                                                                                          | นายชวลิต ทองเดือน | ผู้อำนวยการกองการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท<br>สังกัดกองการศึกษา<br>องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกนา<br>อำเภอวิเศษชัยชาญ<br>จังหวัดอ่างทอง | ผู้อำนวยการกองการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท<br>สังกัดกองการศึกษา<br>เทศบาลตำบลวิเศษชัยชาญ<br>อำเภอวิเศษชัยชาญ<br>จังหวัดอ่างทอง | อบต.คลองนกนา<br>อท ๗๑๕๐๑/๓๔๖<br>ลว ๖ ส.ค. ๖๓<br>(ให้โอน)<br>ทต.วิเศษชัยชาญ<br>อท ๕๒๓๐๑/๕๙๖<br>ลว ๑๐ ส.ค. ๖๓<br>(รับโอน)<br>กำหนดรับโอน<br>๒ พ.ย. ๒๕๖๓ |          |

| บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล<br>ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ |                              |                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                    |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ที่                                                                                                         | ชื่อ - สกุล                  | ตำแหน่งปัจจุบัน<br>สังกัด                                                                                                                                                                                         | โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง<br>สังกัด                                                                                                                                                        | เลขที่หนังสือ<br>ให้โอน/รับโอน                                                                                                                     | หมายเหตุ |
| ๒.                                                                                                          | นางสาวศุภวรรณ<br>พนิชจิระสิน | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท<br>สังกัดสำนักงานปลัดฯ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์<br>อำเภอไชโย<br>จังหวัดอ่างทอง | หัวหน้าฝ่ายปกครอง<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท<br>สังกัดสำนักปลัดฯ<br>เทศบาลตำบลเกษไชโย<br>อำเภอไชโย<br>จังหวัดอ่างทอง | อบต.ชัยฤทธิ์<br>อท ๗๒๑๐๐/๔๒๔<br>ลว ๑๕ ก.ค. ๖๓<br>(ให้โอน)<br>ทต.เกษไชโย<br>อท ๕๒๖๐๑/๓๘๖<br>ลว ๒๘ ส.ค. ๖๓<br>(รับโอน)<br>กำหนดรับโอน<br>๒ พ.ย. ๒๕๖๓ |          |

### ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้น เป็นอันสิ้นสุดในการนี้้องการบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหาร ส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อวัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งงานตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

**สรุป รายละเอียดการให้โอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น มีดังนี้**

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต.ยินยอมให้โอน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยินยอมรับโอน
๓. นายก อบต.ออกคำสั่งให้พ้น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแต่งตั้งโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

#### **ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๒ ราย ไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ตำแหน่งบริหาร) เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) ไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล และนายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องยินยอมให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๗ เรื่อง...

**๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด)**

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

**ต้นเรื่อง**

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด) ซึ่งพนักงานจ้างดังกล่าวผ่านการประเมินจากคณะกรรมการและมีผลคะแนนไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๔๘ ราย ดังนี้

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างภารกิจ

| ที่                           | ชื่อ - สกุล                | ตำแหน่ง/สังกัด                                 | ค่าตอบแทน<br>(บาท) | ผลการประเมินการปฏิบัติงาน |         | ผลการ<br>ประเมิน<br>ระดับ | ระยะเวลาการจ้าง        |
|-------------------------------|----------------------------|------------------------------------------------|--------------------|---------------------------|---------|---------------------------|------------------------|
|                               |                            |                                                |                    | ปี ๒๕๖๑                   | ปี ๒๕๖๒ |                           |                        |
| องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ |                            |                                                |                    |                           |         |                           |                        |
| ๑                             | นายธีระ จันทร์อ่อน         | พนักงานขับรถยนต์<br>/สำนักงานปลัด              | ๑๓,๒๒๐             | ๘๔.๐๐                     | ๘๖.๗๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๗ |
| ๒                             | นายสิริวิทย์ ทรัพย์อนันต์  | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน<br>/สำนักงานปลัด          | ๑๗,๗๖๐             | ๘๗.๗๐                     | ๘๙.๔๕   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๗ |
| ๓                             | นายอำนาจ เจริญธรรม         | พนักงานขับรถยนต์<br>/สำนักงานปลัด              | ๘,๙๖๐              | *ต่อสัญญาปีแรก            | ๘๕.๙๔   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๗ |
| ๔                             | นายปรณ เกิดสุขทรัพย์       | พนักงานดับเพลิง<br>/กองการศึกษาฯ               | ๘,๙๖๐              | *ต่อสัญญาปีแรก            | ๘๖.๙๕   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๗ |
| ๕                             | นายอภิรักษ์ พูลศิลป์       | ช่างก่อสร้าง<br>/กองช่าง                       | ๑๐,๖๘๐             | ๗๘.๐๐                     | ๗๙.๕๐   | ดี                        | ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๗ |
| องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่   |                            |                                                |                    |                           |         |                           |                        |
| ๖                             | นางสาวหนึ่งฤทัย ภิบาลสิงห์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน<br>และบัญชี /กองคลัง | ๑๒,๙๔๐             | ๘๗.๐๐                     | ๘๗.๐๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๗ |
| องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวัว  |                            |                                                |                    |                           |         |                           |                        |
| ๗                             | นายไพรัตน์ อยู่สำราญ       | พนักงานขับรถยนต์<br>/สำนักงานปลัด              | ๑๓,๐๓๐             | ๘๘.๕๕                     | ๘๙.๕๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๗ |
| ๘                             | นางสาวจารุณี แสงสว่าง      | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก<br>/กองการศึกษาฯ         | ๑๖,๖๕๐             | ๘๘.๙๕                     | ๙๐.๐๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๗ |
| องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ |                            |                                                |                    |                           |         |                           |                        |
| ๙                             | นางสัญญา สุริยาเพชร        | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)<br>/กองการศึกษาฯ           | ๑๔,๒๓๐๐            | ๘๐.๐๐                     | ๘๐.๐๐   | ดี                        | ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ |
| องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ  |                            |                                                |                    |                           |         |                           |                        |
| ๑๐                            | นายมนัญ เจริญวิทย์         | พนักงานขับรถยนต์<br>/สำนักงานปลัด              | ๑๔,๗๘๐             | ๘๙.๗๕                     | ๘๑.๗๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ |
| ๑๑                            | นางสาวนาฏอนงค์ คล้ายโดนด   | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>/สำนักงานปลัด      | ๑๔,๒๒๐             | ๘๘.๐๕                     | ๙๗.๕๕   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ |
| ๑๒                            | นายอมรเทพ ชั่งทอง          | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>/กองคลัง    | ๑๓,๔๐๐             | ๙๑.๑๕                     | ๙๔.๓๕   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ |
| ๑๓                            | นางสาวนิธินาถ สุมะพะกุล    | ผู้ช่วยนายช่างโยธา<br>/กองช่าง                 | ๑๓,๔๔๐             | ๙๖.๖๐                     | ๙๕.๐๐   | ดีเด่น                    | ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ |

| ที่                           | ชื่อ - สกุล                   | ตำแหน่ง/สังกัด                               | ค่าตอบแทน<br>(บาท) | ผลการประเมินการปฏิบัติงาน |         | ผลการ<br>ประเมิน<br>ระดับ | ระยะเวลาการจ้าง        |
|-------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------|--------------------|---------------------------|---------|---------------------------|------------------------|
|                               |                               |                                              |                    | ปี ๒๕๖๑                   | ปี ๒๕๖๒ |                           |                        |
| องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ  |                               |                                              |                    |                           |         |                           |                        |
| ๑๔                            | นายบรรจง เรืองขจร             | พนักงานขับรถยนต์<br>/กองช่าง                 | ๑๓,๔๒๐             | ๙๔.๙๐                     | ๙๓.๑๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๖ |
| ๑๕                            | นายบุญส่ง แผงพันภัย           | พนักงานผลิตน้ำประปา<br>/กองช่าง              | ๑๓,๒๒๐             | ๙๓.๑๐                     | ๙๓.๒๕   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๖ |
| ๑๖                            | นางลำพึง ชนะพาล               | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก<br>/กองการศึกษาฯ       | ๑๔,๕๓๐             | ๘๖.๕๐                     | ๘๙.๑๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๖ |
| องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสด็จ |                               |                                              |                    |                           |         |                           |                        |
| ๑๗                            | นางสาวสุชญา เกิดสังข์         | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>/สำนักงานปลัด    | ๑๕,๔๑๐             | ๘๓.๐๐                     | ๘๙.๙๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔ |
| ๑๘                            | นางสาวคณินิจ กาแก้ว           | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ<br>/กองคลัง          | ๑๕,๘๒๐             | ๘๕.๐๐                     | ๙๕.๐๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔ |
| ๑๙                            | นางสาวนงลักษณ์ สุวรรณประเสริฐ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ<br>รายได้ /กองคลัง | ๑๕,๐๑๐             | ๘๓.๔๕                     | ๘๔.๓๐   | ดี                        | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔ |
| ๒๐                            | นางสาวพุ่มสุข คงสินชัย        | ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง<br>/กองคลัง            | ๒๐,๒๘๐             | ๙๒.๒๕                     | ๙๑.๓๒   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔ |
| ๒๑                            | นางสาวพิชยา หวานจริง          | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>/กองช่าง         | ๑๒,๘๒๐             | ๘๗.๑๐                     | ๘๗.๖๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔ |
| ๒๒                            | นายประพันธ์ พูลประสงค์        | พนักงานผลิตน้ำประปา<br>/กองช่าง              | ๑๔,๓๑๐             | ๘๕.๘๗                     | ๙๐.๒๒   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔ |
| ๒๓                            | นายทวีก ดิสโต                 | พนักงานผลิตน้ำประปา<br>/กองช่าง              | ๑๔,๐๘๐             | ๘๒.๓๕                     | ๘๙.๔๐   | ดี                        | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔ |
| องค์การบริหารส่วนตำบลโรงช้าง  |                               |                                              |                    |                           |         |                           |                        |
| ๒๔                            | นางสาววาสนา เรืองประกาย       | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน<br>/สำนักงานปลัด        | ๒๑,๗๑๐             | ๘๖.๔๐                     | ๘๖.๘๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ |
| ๒๕                            | นางสาวจุฑารัตน์ วนาภาณุเบศ    | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>/สำนักงานปลัด    | ๑๕,๘๗๐             | ๘๘.๗๕                     | ๘๙.๕๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ |
| ๒๖                            | นายยุทธพงษ์ ศรีสุบรรณ         | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ<br>/สำนักงานปลัด  | ๑๓,๐๕๐             | ๘๗.๔๐                     | ๘๗.๘๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ |
| ๒๗                            | นางสาวอริญญา ชุ่มยิ้ม         | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง<br>/กองคลัง        | ๑๓,๐๐๐             | ๘๗.๒๐                     | ๘๗.๔๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ |
| ๒๘                            | นางสาวอรอุมา รอรรัตน          | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ<br>/กองคลัง          | ๑๓,๐๐๐             | ๘๗.๔๕                     | ๘๘.๙๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ |
| ๒๙                            | นางสาววิจิตรา พึ่งสมศักดิ์    | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บฯ<br>/กองคลัง       | ๑๑,๕๐๐             | *ต่อสัญญาปีแรก            | ๘๘.๙๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ |
| องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น   |                               |                                              |                    |                           |         |                           |                        |
| ๓๐                            | นายโกศล แก้วมณี               | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>/กองคลัง         | ๑๒,๔๔๐             | ๙๐.๐๐                     | ๙๑.๐๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๖ |
| ๓๑                            | นางสาวชลธิชา นิยมศิลป์ชัย     | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บฯ<br>/กองคลัง       | ๑๒,๔๔๐             | ๘๕.๐๐                     | ๘๕.๐๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๖ |
| ๓๒                            | นายอรรณู แสนสมบัติ            | ผู้ช่วยวิศวกรไฟฟ้า<br>/กองช่าง               | ๑๖,๒๒๐             | ๙๐.๐๐                     | ๙๐.๐๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๖ |

| ที่                                | ชื่อ - สกุล               | ตำแหน่ง/สังกัด                                 | ค่าตอบแทน<br>(บาท) | ผลการประเมินการปฏิบัติงาน |         | ผลการ<br>ประเมิน<br>ระดับ | ระยะเวลาการจ้าง        |
|------------------------------------|---------------------------|------------------------------------------------|--------------------|---------------------------|---------|---------------------------|------------------------|
|                                    |                           |                                                |                    | ปี ๒๕๖๑                   | ปี ๒๕๖๒ |                           |                        |
| องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น        |                           |                                                |                    |                           |         |                           |                        |
| ๓๓                                 | นางสาวกิตติรัตน์ สาสืผล   | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ<br>/กองช่าง            | ๑๑,๘๔๐             | ๙๑.๐๐                     | ๙๐.๐๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๖ |
| ๓๔                                 | นางสาวณัฐชา นิ่มนาค       | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก<br>/กองการศึกษาฯ         | ๑๑,๘๔๐             | ๙๑.๐๐                     | ๙๑.๐๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๖ |
| ๓๕                                 | นางสาวดารินทร์ กองแก้ว    | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน<br>/กองสวัสดิการสังคม     | ๑๖,๒๒๐             | ๙๒.๐๐                     | ๙๒.๐๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๖ |
| องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง |                           |                                                |                    |                           |         |                           |                        |
| ๓๖                                 | นางสาวไสรยา ทองสุข        | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน<br>และบัญชี /กองคลัง | ๑๒,๗๔๐             | ๘๙.๕๐                     | ๙๐.๐๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๕ |
| ๓๗                                 | นางสาวอนุสร นวลวิสัย      | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ<br>/กองคลัง            | ๑๑,๘๘๐             | ๘๓.๕๐                     | ๘๓.๐๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๕ |
| ๓๘                                 | นางสาวนรินทร์ เกษพิทักษ์  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>/กองการศึกษาฯ      | ๑๑,๖๖๐             | ๙๑.๐๐                     | ๘๖.๕๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๕ |
| องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ม่วง       |                           |                                                |                    |                           |         |                           |                        |
| ๓๙                                 | นางสาวสุชาดา ขำสมบูรณ์    | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>/กองช่าง           | ๑๒,๙๔๐             | ๘๗.๖๐                     | ๙๒.๓๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ |
| องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล    |                           |                                                |                    |                           |         |                           |                        |
| ๔๐                                 | นางสาวรัตติยา มีเสมอ      | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>/สำนักงานปลัด      | ๑๒,๕๕๐             | ๘๒.๕๐                     | ๘๘.๐๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๖ |
| ๔๑                                 | นางสาวพรพิมล กระจำงสุวรรณ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน<br>/สำนักงานปลัด  | ๑๒,๓๔๐             | ๘๑.๗๕                     | ๘๕.๐๐   | ดี                        | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๖ |
| ๔๒                                 | นายชวนพิศ บุญชู           | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>/กองคลัง           | ๑๒,๗๐๐             | ๘๘.๖๐                     | ๘๓.๐๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๖ |
| ๔๓                                 | นางสาวจันจิรา ทำพร        | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>/กองช่าง           | ๑๒,๗๐๐             | ๘๑.๐๐                     | ๘๘.๐๐   | ดี                        | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๖ |
| ๔๔                                 | นางสาวกัญญา ไยบัว         | ผู้ดูแลเด็ก<br>/กองการศึกษาฯ                   | ๑๒,๗๖๐             | ๙๐.๖๐                     | ๘๔.๐๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๖ |
| องค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด        |                           |                                                |                    |                           |         |                           |                        |
| ๔๕                                 | นางอุริตา สนธิพงษ์        | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน<br>/สำนักงานปลัด  | ๑๒,๓๔๐             | ๙๐.๐๐                     | ๙๓.๓๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ |
| ๔๖                                 | นางจุฑามาศ สบาย           | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>/สำนักงานปลัด      | ๑๗,๖๔๐             | ๘๘.๐๐                     | ๙๓.๓๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ |
| ๔๗                                 | นางสาวจิรวดี พลอยแดง      | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บฯ<br>/กองคลัง         | ๑๔,๘๔๐             | ๘๙.๐๐                     | ๙๐.๐๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ |
| ๔๘                                 | นางสาวบุผา จิมบุรุษ       | ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป<br>/สำนักงานปลัด     | ๑๘,๕๘๐             | ๘๗.๐๐                     | ๘๗.๔๐   | ดีมาก                     | ๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ |

### ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

/ข้อ ๙ การ...



ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็น สัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสม และความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมิน ไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถ ดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จะเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณา ในการต่อสัญญา โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชา ทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

#### การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง มีรายละเอียดดังนี้

๑. พนักงานจ้างต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๒. การต่อสัญญาจ้างต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๑๒ แห่ง เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี มีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าระดับดี องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างได้ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๘ เรื่อง...

**๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ**

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

**ต้นเรื่อง**

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ และองค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

๑. นางวรัชญา ลิ่มเจริญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ เกิดเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๐๒

๒. นางนิษฐ์ฐา ปิยะจารุสกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๓,๒๓๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก เกิดเมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๐๓

**ระเบียบ/กฎหมาย**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๖ นายกององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจสั่งให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้ในกรณีที่กฎหมายดังกล่าวบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ และการสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน นอกจากให้ทำได้ในกรณีที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ และกรณีที่กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญทดแทนแล้ว นายกององค์การบริหารส่วนตำบลจะเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๒ ราย จะครบเกษียณอายุราชการสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๙ เรื่อง...

**๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น**

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ **ต้นเรื่อง**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น อำเภอแสวงหา และองค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล อำเภอโพธิ์ทอง รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวอัญชลี เอี่ยมสอาด ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น อำเภอแสวงหา ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

| คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | คุณสมบัติของ นางสาวอัญชลี เอี่ยมสอาด ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๖,๕๐๐ บาท                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๑. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญตรีหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน</li> <li>- ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาโทหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน</li> <li>- ไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาเอกหรือคุณสมบัติอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน</li> </ul> | <p>๑. คุณสมบัติการศึกษา รัฐศาสตรบัณฑิต</p> <p>๑.๑ ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ - ๕ เมื่อวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘ คิดเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๕ เดือน ๑ วัน</p> <p>๑.๒ ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๑๗ ส.ค. ๒๕๖๓ คิดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จำนวน ๔ ปี ๗ เดือน ๑๗ วัน รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทั้งสิ้น จำนวน ๖ ปี ๑๘ วัน</p> |
| ๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในอัตรา ๑๕,๐๕๐ บาท                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๖,๕๐๐ บาท                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| ๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๑.๖๗ สามารถเลื่อนและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท                                                                                                                                                                                                                  |

๔๒. นางอำไพ ..

๒. นางอำไพ จงใจงาม ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล อำเภอโพธิ์ทอง ได้ส่งแบบประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุนานาชาติ

| คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | คุณสมบัติของ นางอำไพ จงใจงาม<br>ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ<br>ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุนานาชาติ<br>อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๐,๗๗๐ บาท                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๑. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน</li> <li>- ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน</li> <li>- ไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน</li> </ul> | <p>๑. คุณสมบัติการศึกษา บัณฑิตบัณฑิต</p> <p>๑.๑ ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ - ๔ เมื่อวันที่ ๑๗ ส.ค. ๒๕๕๔ - ๒๗ ม.ค. ๒๕๕๘ คิดเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๕ เดือน ๒๗ วัน</p> <p>สามารถนำระยะเวลาที่เกี่ยวข้องกับของตำแหน่งได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว คงเหลือระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑ ปี ๑๑ เดือน ๑๔ วัน</p> <p>๑.๒ ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๐ คิดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑ ปี ๑๑ เดือน ๒๑ วัน</p> <p>๑.๓ ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๐ - ๓ ส.ค. ๒๕๖๓ คิดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จำนวน ๒ ปี ๗ เดือน ๑๓ วัน</p> <p>รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทั้งสิ้น จำนวน ๖ ปี ๖ เดือน ๑๘ วัน</p> |
| ๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในอัตรา ๑๕,๐๕๐ บาท                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๐,๗๗๐ บาท                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| ๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๑.๖๗ สามารถเลื่อนและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๙๐ บาท                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

### ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ฯลฯ

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือกการสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

| ตำแหน่งเดิม(ระบบซี)     |                | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) |                       | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------|----------------|------------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| สายงาน                  | ตำแหน่ง/ระดับ  | ประเภท                 | ตำแหน่ง/ระดับ         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| สายงานเริ่มต้นจากรดับ ๓ | ทุกตำแหน่ง/๓-๕ | วิชาการ                | ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ | <p><b>ระดับชำนาญการ</b></p> <p>๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ</p> <p>๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น</p> <p>๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง</li> <li>- ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</li> <li>- ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง</li> </ul> |

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๒ ราย มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และผ่านการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงานแล้ว สามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบพนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออก

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก จำนวน ๑ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-สกุล              | ตำแหน่ง          | ค่าตอบแทน<br>เดือนละ | สังกัด                                      | ลาออก<br>วันที่ | เหตุผล                         | หมายเหตุ                                       |
|-----|------------------------|------------------|----------------------|---------------------------------------------|-----------------|--------------------------------|------------------------------------------------|
| ๑   | นายประสงค์<br>เกษเกษตร | พนักงานขับรถยนต์ | ๙,๗๓๐ บาท            | กองช่าง<br>องค์การบริหาร<br>ส่วนตำบลบางพลับ | ๑ ก.ย. ๖๓       | เนื่องจากไป<br>ประกอบอาชีพอื่น | ไม่อยู่ระหว่าง<br>ดำเนินการทาง<br>วินัยและอาญา |

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ทำมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้รับขอลาออก ให้ถือว่าพ้นจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณี...

ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผลและให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าว สามารถลาออกจากการปฏิบัติงานได้ โดยพนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือลาออกด้วยความสมัครใจ ให้ยื่นล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

#### ๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

#### ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุขอลาออกจากราชการ ประกอบด้วย

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ อำเภอไชโย ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง รายงานสาวพิชามญชุ์ นิยมศิลป์ชัย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ ขอลาออกจากราชการเนื่องจากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ ตำแหน่งนักการชาวปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง อำเภอป่าโมก ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง รายงานยวสิน สุพรรณไพ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ขอลาออกจากราชการเนื่องจากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษปฏิบัติการ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ อำเภอป่าโมก ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง รายงานยพิสุทธิ์ ศิริธรรพ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ขอลาออกจากราชการเนื่องจากไปดูแลบิดาที่ชราภาพ มีโรคประจำตัวต้องรักษาอาการอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

#### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

/(๓) ลาออก...

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๖ นายองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจสั่งให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้ในกรณีที่กฎหมายดังกล่าวบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ และการสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน นอกจากให้ทำได้ในกรณีที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไข และกรณีที่กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญทดแทนแล้ว นายองค์การบริหารส่วนตำบลจะเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

#### ๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในระดับอำเภอ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

#### เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอ่างทอง จำนวน ๓๕ แห่ง เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองรับทราบการประเมินและเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

#### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติรับทราบการเสนอขอรับการประเมินเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๓๓ แห่ง และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้มีมติรับทราบการเสนอขอรับการประเมินเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเพิ่มเติม จำนวน ๒ แห่ง

#### ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘



### ๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

#### (๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ที่เด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

#### (๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน

ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธาน

ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน

๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นอนุกรรมการ

ใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก จำนวน ๑ คน

๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด เป็นอนุกรรมการ

ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน

๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ เป็นอนุกรรมการ

ด้านประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน

๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เนื่องด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๓๕ แห่ง ข้างต้น ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองรับทราบ และปัจจุบันก็ครบกำหนดระยะเวลาที่จะต้องเสนอขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จึงขอเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑. นายปรีชา หอมหวล ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน

๒. นายอำเภอวิเศษชัยชาญ ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต. เป็นอนุกรรมการ

๓. นายวีระชาติ มาลัย ผอ. โรงเรียนอนุบาลแสวงหา เป็นอนุกรรมการ

/๔. ส.อ.ณรงค์...

## มติที่ประชุม

๔. ส.อ.ณรงค์ แจ่มจำรูญ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย เป็นอนุกรรมการ  
 ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง หรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ  
 จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้ง  
 คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ต่อไป  
 เห็นชอบ แต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ  
 ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- |                                      |                                  |                                |
|--------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|
| ๑. นายปรีชา หอมหวล                   | ผู้ทรงคุณวุฒิ                    | เป็นประธาน                     |
| ๒. นายอำเภอวิเศษชัยชาญ               | ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.        | เป็นอนุกรรมการ                 |
| ๓. นายวีระชาติ มาลัย                 | ผอ. โรงเรียนอนุบาลแสวงหา         | เป็นอนุกรรมการ                 |
| ๔. ส.อ.ณรงค์ แจ่มจำรูญ               | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย | เป็นอนุกรรมการ                 |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง หรือผู้แทน |                                  | เป็นอนุกรรมการและ<br>เลขานุการ |

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบแก้ไขมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง  
 ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ เฉพาะในส่วนที่มีมติเห็นชอบ  
 ให้นางสาวเยาวลักษณ์ เสี่ยงสุวรรณ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล มาปฏิบัติหน้าที่  
 สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

## ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

## เลขานุการ

เรื่องเดิม

๑.๑ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ได้รับคำสั่งเรียกให้ดำเนินการแก้ฟ้องคดี  
 ของศาลปกครองกลาง ในคดีหมายเลขคำที่ บ.๑/๒๕๕๗ กรณี นางสาวเยาวลักษณ์ เสี่ยงสุวรรณ  
 (ผู้ฟ้องคดี) ยื่นฟ้องคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ที่ ๑ นายกองการบริหาร  
 ส่วนตำบลไผ่จำศีล ที่ ๒ (ผู้ถูกฟ้องคดี) ต่อศาลปกครองกลาง กรณีคณะกรรมการพนักงาน  
 ส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้ นางสาวเยาวลักษณ์ เสี่ยงสุวรรณ  
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล อำเภอวิเศษชัยชาญ โอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การ  
 บริหารส่วนตำบลตลาดกรวด อำเภอเมืองอ่างทอง แต่ปรากฏว่าไม่มีการโอนพนักงานส่วนตำบล  
 รายดังกล่าว ไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดกรวด ตามมติคณะกรรมการ  
 พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองแต่ประการใด แต่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
 อ่างทองกลับกระทำการมีมติเห็นชอบสั่งให้นางสาวเยาวลักษณ์ เสี่ยงสุวรรณ มาปฏิบัติหน้าที่  
 ที่สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองเป็นการชั่วคราว  
 โดยไม่ตัดจากสังกัดเดิม จนกว่าคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองจะมีมติ  
 เป็นอย่างอื่น

๑.๒ ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง ในฐานะประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
 จังหวัดอ่างทอง ได้มอบอำนาจให้พนักงานอัยการ สำนักงานคดีปกครอง เป็นผู้ดำเนินคดีปกครองแทน  
 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่  
 ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗

/ข้อเท็จจริง...

### ข้อเท็จจริง

เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ศาลปกครองกลางได้อ่านคำพิพากษา คดีหมายเลขดำที่ บ.๑/๒๕๕๗ พิพากษาเพิกถอนมติที่ประชุมของผู้ฟ้องคดีที่ ๑ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ และคำสั่งผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ ที่ ๖๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เฉพาะส่วนที่ให้ ผู้ฟ้องคดีไปปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานเลขาธิการผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ โดยมีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และให้ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ ชดใช้ค่าเสียหายแก่ผู้ฟ้องคดีเป็นเงิน จำนวน ๒๔,๔๓๐.๘๙ บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี ของต้นเงินจำนวน ๒๓,๘๔๖.๗๗ บาท นับถัดจากวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จ ทั้งนี้ ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่คดีถึงที่สุด คืบค่าธรรมเนียมศาลตามส่วนแห่งการชนะคดี และคืบค่าธรรมเนียมศาลที่ผู้ฟ้องคดีชำระไว้เกิน จำนวน ๔๖๖ บาท ค่าขออื่นนอกจากนี้ให้ยก

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ในการพิจารณาการดำเนินการของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในกรณีของ นางสาวเยาวลักษณ์ เสี่ยงสุวรรณ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีลกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล ซึ่งมีความขัดแย้งกัน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล จึงเสนอขอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองเพื่อให้ นางสาวเยาวลักษณ์ เสี่ยงสุวรรณ โอนย้ายออกนอกพื้นที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองจึงได้ดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริง โดยได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม ปี ๒๕๕๓ ข้อ ๑๗๗ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม ปี ๒๕๕๐ ข้อ ๑๕๓ พบว่าความขัดแย้งกันจริงและได้สอบถามไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่แล้วในขณะนั้น แล้วเพื่อใช้เป็นขั้นตอนการโอนตามวิธีการปกติแล้วไม่มีองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีการรับโอนแต่อย่างใด ซึ่งขณะนั้นมีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดกรวด คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จึงได้พิจารณาใช้อำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม ปี ๒๕๕๓ ข้อ ๑๗๗ จึงมติในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ให้นางสาวเยาวลักษณ์ เสี่ยงสุวรรณ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล อำเภอวิเศษชัยชาญ โอนไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดกรวด อำเภอมืองอ่างทอง โดยให้ออกคำสั่งให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน นับแต่ทราบมติ หลังจากนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดกรวดขออุทธรณ์มติครั้งดังกล่าว โดยอ้างเหตุอยู่ระหว่างการรับโอนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จึงได้นำเรื่องเข้าที่ประชุมพิจารณาในประเด็นการอุทธรณ์มติขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดกรวด และทบทวนการดำเนินการและขั้นตอนของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ดำเนินการถูกหรือไม่ เพื่อเป็นการป้องกันความขัดแย้ง และให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีลเป็นไปด้วย

/ความเรียบร้อย...

ความเรียบร้อยและตอบสนองความต้องการประชาชนในพื้นที่ และเพื่อให้มติในการประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ สามารถบังคับได้ จึงมีมติในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. หรือแนวทางปฏิบัติกรณีโอนพนักงานส่วนตำบลรายนี้ไปยังสำนักงาน ก.อบต.

๒. ให้ น.ส.เยาวลักษณ์ เสี่ยงสุวรรณ มาปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดอ่างทอง เป็นการชั่วคราวโดยไม่ตัดจากสังกัดเดิม จนกว่า ก.อบต. จังหวัดอ่างทองจะมีมติเป็นอย่างอื่น

๓. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลลาดกระวัด ชะลอการสรรหาตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจนกว่าจะได้รับแจ้งข้อหาหรือจากสำนักงาน ก.อบต.

ซึ่งในการพิจารณาดำเนินการได้ใช้อำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม ปี ๒๕๕๓ ข้อ ๑๗๗ ซึ่งกำหนดให้มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นที่สุด หลังจากนั้น ผลการตอบข้อหาหรือของ สำนักงาน ก.อบต. แจ้งการดำเนินการออกมติให้ นางสาวเยาวลักษณ์ เสี่ยงสุวรรณ โอนไปดำรงตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลลาดกระวัด สามารถดำเนินการได้ ทั้ง ๒ แห่งได้ การออกมติดังกล่าวของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอ่างทอง ได้ใช้ความระมัดระวังในการออกมติดังกล่าวอย่างสูงแล้ว และได้รับการตรวจสอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ซึ่งไม่มีการท้วงติงมติดังกล่าวแต่อย่างใด ดังนั้นเมื่อ ศาลปกครองกลางได้มีคำพิพากษา เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ “พิพากษาเพิกถอนมติที่ประชุมของผู้ฟ้องคดีที่ ๑ ( ก.อบต. จังหวัดอ่างทอง) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ และคำสั่งผู้ถูกฟ้องคดี ที่ ๓ ที่ ๖๑ /๒๕๕๖ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เฉพาะส่วนที่ผู้ฟ้องคดีไปปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานเลขานุการ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ โดยมีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และให้ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ ชดเชยค่าเสียหายแก่ผู้ฟ้องคดีเป็นเงิน จำนวน ๒๔,๔๓๐.๘๙ บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปีของต้นเงิน จำนวน ๒๓,๘๔๖.๗๗ บาท นับถดจากวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จ ทั้งนี้ ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่คดีถึงที่สุด และคืนค่าธรรมเนียมศาลที่ผู้ฟ้องคดีชำระไว้เกิน จำนวน ๔๖๖ บาท ค่าขออื่นนอกจากนี้ให้ยก” ผลของคำพิพากษาคือ มติที่ประชุมมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จึงเสนอขอแก้ไขมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ เฉพาะในส่วน “๒.ให้ นางสาวเยาวลักษณ์ เสี่ยงสุวรรณ มาปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานเลขานุการ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เป็นการชั่วคราวโดยไม่ตัดจากสังกัดเดิม จนกว่า คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองจะมีมติเป็นอย่างอื่น” เป็น “ ๒. ให้นางสาวเยาวลักษณ์ เสี่ยงสุวรรณ มาปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ตั้งวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗” จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอ่างทอง**

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

**ต้นเรื่อง**

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.แจ้งว่า แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จก่อน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมจะครบกำหนด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างต่อเนื่องมีผลบังคับใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

**ระเบียบ/กฎหมาย**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๓ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในส่วนราชการ ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของพนักงาน ส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบในการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก คุณภาพของงาน และปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๕ ในการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลประกอบด้วย

- |                                         |                   |
|-----------------------------------------|-------------------|
| (๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล           | เป็นประธาน        |
| (๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล           | เป็นคณะทำงาน      |
| (๓) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการ | เป็นคณะทำงาน      |
| (๔) พนักงานส่วนตำบล                     | เลขานุการคณะทำงาน |

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในระยะเวลา ๓ ปี

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ( ก.อบต.จังหวัด ) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด

/เมื่อครบ...

เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปีแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ ทั้ง ๔๓ แห่ง ได้จัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด อ่างทองได้ดำเนินการตรวจสอบแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔๓ แห่ง แล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด จึงเสนอที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

ประธาน

ต้องขอขอบพระคุณคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองทุกท่าน กับการที่ได้ทำงาน ร่วมกันกับตลอด ๒ ปี ที่ผมมาปฏิบัติหน้าที่ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองและถือโอกาสนี้ลาทุกท่าน เนื่องจากผมต้องเกษียณอายุราชการในเดือนหน้านี้ครับ

เลขานุการ

กำหนดให้มีการประชุมครั้งต่อไปจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

ปิดประชุม

เวลา ๑๑.๓๐ น.



(นายศุภชัย ผดุงหัส)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

\*\*\*\*\*