

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓

วันจันทร์ ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

ผู้มาประชุม

๑. นายเรวัต	ประสงค์	ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
๒. นายศักดิ์ดา	บรรดาศักดิ์	ปลัดจังหวัดอ่างทอง
๓. นายนพกุล	บุญพงษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอ่างทอง
๔. นางสาวนรรัตน์	หมั่นดี	(แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดอ่างทอง
๕. นางพิมพ์พร	รัตน์ประสาทพร	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอ่างทอง
๖. นายสุนัน	ล้ำเลิศ	รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง
๗. นางบุญเรือน	ก้อนทองดี	นายกเทศมนตรีตำบลโพสะ
๘. นางประภาวดี	แซ่ไคว้	นายกเทศมนตรีตำบลแสวงหา
๙. นายสมชาย	รัตน์ประสาทพร	ประธานสภาเทศบาลเมืองอ่างทอง
๑๐. นายสมคิด	ปานทอง	ประธานสภาเทศบาลตำบลแสวงหา
๑๑. นายทองศักดิ์	ศรีวิเชียร	ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง
๑๒. นายสาธิต	จาดเรียบร้อย	ปลัดเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ
๑๓. นายปรีชา	หอมหวล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. นายสมศักดิ์	ปรงสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. นายไพจิตร	บัวสาย	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๗. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ ก.ท.จ
๑๘. นายประสาน	มahamantri	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๑๙. นายศุภชัย	ผดุงหัส	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายธงชัย	กล้าทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๒. นายพรชัย	รัตน์ประสาทพร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. สิบตำรวจเอกโกเมน	ภูสมบุญ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายฯ
---------------------	---------	----------------------------

ระเบียบวาระที่ ๑	<u>เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ</u>
ประธาน	สวัสดีท่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทุกท่านครับ ในการพิจารณาในเรื่องต่างๆ นั้น ให้ทุกท่านพิจารณาด้วยความรอบคอบ ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย หลักเกณฑ์และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ระเบียบวาระที่ ๒	<u>รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันศุกร์ ที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓</u>
ประธาน	ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๓๘ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม
มติที่ประชุม	รับรองรายงานการประชุม
ระเบียบวาระที่ ๓	<u>เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว</u> <u>๓.๑ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัย</u>
ประธาน	ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
เลขานุการ	<u>เรื่องเดิม</u> ๑.๑ เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา อำเภอวิเศษชัยชาญ รายงานการดำเนินการทางวินัย กรณีเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนาได้รับสำนวนการสอบสวนวินัย จากเทศบาลตำบลบ้านแพรก อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รายงานนางสาวมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ รองปลัดเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา (รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา) เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลบ้านแพรก อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และนายธนกร ชิตกรวนิช ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านแพรก อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ฯลฯ
มติที่ประชุม	เห็นชอบ
ระเบียบวาระที่ ๔	<u>เรื่อง เสนอเพื่อทราบ</u> <u>๔.๑ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (รายเดิม)</u>
ประธาน	ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
เลขานุการ	<u>ต้นเรื่อง</u> เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รายงานการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย ได้แก่ ๑. เทศบาลตำบลห้วยคันแหล่น พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ๒. เทศบาลตำบลป่าโมก พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน				ผลการ ประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓			
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒		
เทศบาลตำบลห้วยคันแหลน									
๑	นายคมกฤษณ์ คล้ายวงษ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา /กองช่าง	๑๐,๕๙๐	๘๕.๑๐	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๑ ก.ย. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
เทศบาลตำบลป่าโมก									
๒	นายมานัส สังศิริ	คนงาน /สำนักปลัด	๙,๐๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ส.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๓
๓	นายสมพงษ์ ยิ่งทองหลาง	คนงาน /สำนักปลัด	๙,๐๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๗๗.๕๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ส.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบเป็นหลักการ ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เทศบาลสามารถต่อสัญญาจ้างได้ จึงเสนอประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ เรื่อง รายงานพนักงานเทศบาลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานว่ามีพนักงานเทศบาลได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนายกเทศมนตรีประกาศว่าเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ข้อมูลบุคคล	วัน/เดือน/ปี ที่ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	วัน/เดือน/ปี ผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
เทศบาลตำบลโพสะ จำนวน ๑ ราย ๑. นางสาวเรวดี จันทะเอ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง	วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๒๗ ข้อ ๑๓๓ (๑) และข้อ ๑๓๔

การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน โดยให้นับวันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับวันก่อนหน้าจะถึงวันที่ตรงกับวันเริ่มต้นนั้นของเดือนสุดท้ายแห่งระยะเวลาเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลา
๒. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๓. ให้เทศบาลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการตามความเหมาะสม
๔. ให้มีการประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลา ๓ เดือน และประเมินครั้งที่สองเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือน
๕. ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลฯ และรายงานผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรี
๖. ถ้าผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานกำหนดให้นายกเทศมนตรีประกาศว่าเป็นผู้ผ่าน การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แจ้งผู้รับการประเมินและรายงาน ก.ท.จ. ทราบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เทศบาลตำบลโพสะ ได้ดำเนินการครบถ้วนตามขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว และพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มีผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับต่อไป จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานตำแหน่งบริหารว่าง จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

เทศบาล	ตำแหน่ง	ดำเนินการสรรหาโดยวิธี
๑. เทศบาลตำบลไชโย	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓	รับโอน

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

/ข้อ ๑๒...

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณ ได้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือ การโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอ ชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและ เทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้เทศบาลและ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุ ในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวน ตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง ผู้บริหารท้องถิ่นว่างลง ปลัดเทศบาล จึงต้องปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรี ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มา ซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และได้ รายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการบริหารงาน บุคคล ประกอบด้วย

ที่	ชื่อเทศบาล	ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง
๑.	เทศบาลตำบลโคกพุทรา ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคลให้ ว่าที่ร้อยตรีภาคภูมิ อนุศาสตร์ ปลัดเทศบาล ตำบลโคกพุทรา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ตำบลโคกพุทรา	๑.๑ การสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งภารโรง จำนวน ๑ อัตรา สังกัดโรงเรียน อนุบาลเทศบาลตำบลโคกพุทรา ๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้าง ทั่วไป ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

		๑.๔ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑.๕ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑.๖ การต่อสัญญาจ้าง (รายเดิม) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลโคกพุทรา จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา ๑.๗ การเสนอโครงการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒.	เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคลให้นายญาณเวทย์ สอนสม ปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง	๒.๑ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายเดิม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒.๓ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒.๕ การเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒.๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๓.	เทศบาลตำบลท่าช้าง ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคลให้นางสาวยุพิน อนุรักษ์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้าง ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง	๓.๑ การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗ ๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๓.๓ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๓.๔ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๓.๕ การลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาล

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้บริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลของเทศบาลทั้ง ๓ แห่ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๒ เรื่อง...

๕.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (ตำแหน่งบริหาร)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งบริหาร จำนวน ๔ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวยุพา ขัดสี	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท เทศบาลตำบลเกษไชโย อำเภอกาญไชโย จังหวัดอ่างทอง	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท เทศบาลตำบลไชโย อำเภอกาญไชโย จังหวัดอ่างทอง	ทต.เกษไชโย อท ๕๒๖๐๑/๓๖๕ ลว ๖ ส.ค. ๖๓ (ให้โอน) ทต.ไชโย อท ๕๒๒๐๑/๗๕๙ ลว ๑๐ ส.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๕ ต.ค. ๒๕๖๓	
๒.	นายศรารุช แสงตรง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท เทศบาลตำบลม่วงคัน อำเภอกาญไชโย จังหวัดอ่างทอง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย อำเภอกาญไชโย จังหวัดอ่างทอง	ทต.ม่วงคัน อท ๕๓๘๐๑/๓๖๓ ลว ๒๐ ก.ค. ๖๓ (ให้โอน) ทต.ม่วงเตี้ย อท ๕๓๔๐๑/๒๙๓ ลว ๒๑ ก.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ ก.ย. ๒๕๖๓	
๓.	นายประสงค์ มะลิเสื่อ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท เทศบาลตำบลไผ่กองดิน อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท เทศบาลตำบลป่าโมก อำเภอบางปลาม้า จังหวัดอ่างทอง	ทต.ไผ่กองดิน สพ ๕๓๘๐๑/๔๕๖ ลว ๙ ก.ค. ๖๓ (ให้โอน) ทต.ป่าโมก อท ๕๒๑๐๑/๓๓๘ ลว ๑๕ ก.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๒ ต.ค. ๒๕๖๓	

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๔.	นางสาวสุภัทรา มาตรจรัสเพชร	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท เทศบาลตำบลเกษไชโย อำเภอกาญไชโย จังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๐-๒๑๐๗-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท เทศบาลตำบลดอนพุท อำเภอดอนพุท จังหวัดสระบุรี	ทต.เกษไชโย อท ๕๒๖๐๑/๓๐๑ ลว ๒๙ มี.ย. ๖๓ (ให้โอน) ทต.ดอนพุท สบ ๖๒๕๐๑/๖๐๑ ลว ๑๖ ก.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ ก.ย. ๒๕๖๓	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล
ในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับ
การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่ง
เดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือ
มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไป
แต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน
โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการ
บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

สรุป รายละเอียดการให้โอน และรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. โอนในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน

๒. โอนโดยความสมัครใจของผู้โอน

๓. นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้อง ยินยอมให้โอน และรับโอน

๔. โอนโดยความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานเทศบาลทั้ง ๔ ราย ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดยินดีรับโอน และเป็นตำแหน่งว่าง โดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวศศิธร ปิ่นสุวรรณ	นักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลหลักห้า อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร	นักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลม่วงคัน อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	ทต.หลักห้า สค ๕๒๖๐๑/๑๕๔๓ ลว ๑๙ มี.ย. ๖๓ (ให้โอน) ทต.ม่วงคัน ทต.๕๓๘๐๑/๓๐๕ ลว ๒๒ มี.ย. ๖๓ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๑ ต.ค. ๖๓	
๓.	นางชุติมา เขียวมณี	ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๙ อัตราเงินเดือน ๔๕,๖๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาลท่าเรือประชานุกูล เทศบาลตำบลท่าเรือ อำเภوتاเรือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๖๗ อัตราเงินเดือน ๔๕,๖๕๐ บาท โรงเรียนชุมชนเทศบาลวัดป่าโมกข์ (นรสีห์วิทยาการ) เทศบาลตำบลป่าโมก อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	ทต.ท่าเรือ อย ๕๒๒๐๖/๕๒๙ ลว ๓ ส.ค. ๖๓ (ให้โอน) ทต.ป่าโมก ทต.๕๒๑๐๑/๘๑๑ ลว ๑๙ มี.ย. ๖๓ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๒ พ.ย. ๖๓	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

สรุป รายละเอียดการให้โอน และรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. โอนในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน

๒. โอนโดยความสมัครใจของผู้โอน

๓. นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้อง ยินยอมให้โอน และรับโอน

๔. โอนโดยความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดยินดียินยอม และเป็นตำแหน่งว่าง โดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลทางพระ รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ได้แก่

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นายเรศ มณีเนียม	วิศวกรโยธา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	วิศวกรโยธา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลทางพระ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.ห้วยไผ่ อท ๗๕๒๐๑/๒๖ ลว ๒๙ ก.ค. ๖๓ (ให้โอน) ทต.ทางพระ อท ๕๓๙๐๑/๑๙๗ ลว ๓๑ ก.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๑ ก.ย. ๖๓	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การ

/บริหารส่วน...

บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาลมีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)
๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมิน ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล
๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอน และหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในชั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ยื่นคำร้องขอโอนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจ องค์กรการบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ยินดีให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรค ในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด เทศบาลตำบลทางพระยินดีรับโอน และเป็นตำแหน่งว่าง โดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงเสนอที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอนไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย ได้แก่

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวธัญญา แก้วภีรา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเกษไชโย อำเภอกาญไชโย จังหวัดอ่างทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลละหาร อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี	ทต.เกษไชโย อท ๕๒๖๐๑/๓๐๒ ลว ๓๐ มี.ย. ๖๓ (ให้โอน) อบต.ละหาร นบ ๗๒๓๐๑/๑๑๗๖ ลว ๑๕ ก.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๓	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานหรือข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรีรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

สรุปรายละเอียด การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการอื่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ดังนี้

๑. ผู้ขอโอนยื่นคำร้องโอน(ย้าย) ตามความสมัครใจ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ยินยอมรับโอน
๒. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานเทศบาลข้างต้น ได้ยื่นคำร้องขอโอนด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดใหม่ยินดีรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการประเมินพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการจำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /สังกัด	อันดับ ตำแหน่ง ที่เลื่อนวิทยฐานะ อัตราเงินวิทยฐานะ	ผลการประเมินแต่ละด้านเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕			คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง ครู คศ. ๒
			ด้านที่ ๑ วินัย คุณธรรม	ด้านที่ ๒ คุณภาพ การปฏิบัติงาน	ด้านที่ ๓ ผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่	
๑.	นางทัศนีย์ พิทักษ์เขตต์ ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๒๒๒๔-๖๐๒ เงินเดือน ๒๓,๕๓๐ บาท วุฒิ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต ดำรงตำแหน่งครู คศ. ๑ เมื่อ ๒๙ ธ.ค. ๕๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนอนุบาล เมืองอ่างทอง กองการศึกษา เทศบาลตำบลโพสะ	ครู วิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ. ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๒๒๒๔-๖๐๒ เงินเดือน ๒๓,๕๓๐ บาท อัตราเงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนอนุบาล เมืองอ่างทอง กองการศึกษา เทศบาลตำบลโพสะ *มีผลวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓	ผ่าน ๙๑.๑๖	ผ่าน ๘๖.๐๐	ผ่าน ๘๕.๐๐	- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี - ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /สังกัด	อันดับ ตำแหน่ง ที่เลื่อนวิทยฐานะ อัตราเงินวิทยฐานะ	ผลการประเมินแต่ละด้านเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕			คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง ครู คศ. ๒
			ด้านที่ ๑ วินัย คุณธรรม	ด้านที่ ๒ คุณภาพ การปฏิบัติงาน	ด้านที่ ๓ ผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่	
๒.	ว่าที่ร้อยตรี (หญิง) สมนึก รุจิโกชน์ ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๘๖๙-๒ เงินเดือน ๒๗,๑๒๐ บาท วุฒิ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต ดำรงตำแหน่งครู คศ. ๑ เมื่อ ๑ ธ.ค. ๕๔ โรงเรียนชุมชนเทศบาลวัดป่าโมกข์ฯ กองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าโมก	ครู วิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ. ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๘๖๙-๒ เงินเดือน ๒๗,๑๒๐ บาท อัตราเงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท โรงเรียนชุมชนเทศบาลวัดป่าโมกข์ฯ กองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าโมก *มีผลวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓	ผ่าน ๙๒.๘๓	ผ่าน ๘๙.๑๘	ผ่าน ๘๔.๓๓	- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี - ผ่านการประเมินจากคณะ กรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
๓.	นางสาวสิริรัตน์ชินทร์ มณีนิล ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๒๐๐-๘ เงินเดือน ๒๔,๘๐๐ บาท วุฒิ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต ดำรงตำแหน่งครู คศ. ๑ เมื่อ ๑ ธ.ค. ๕๖ โรงเรียนชุมชนเทศบาลวัดป่าโมกข์ฯ กองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าโมก	ครู วิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ. ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๒๐๐-๘ เงินเดือน ๒๔,๘๐๐ บาท อัตราเงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท โรงเรียนชุมชนเทศบาลวัดป่าโมกข์ฯ กองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าโมก *มีผลวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓	ผ่าน ๘๙.๑๘	ผ่าน ๙๐.๐๕	ผ่าน ๘๙.๕๔	- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี - ผ่านการประเมินจากคณะ กรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
๔.	นางสาวสริน นิลศรี ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๘๓๙-๒ เงินเดือน ๓๐,๔๕๐ บาท วุฒิ ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต ประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาชีพครู ดำรงตำแหน่งครู คศ. ๑ เมื่อ ๑ ธ.ค. ๕๔ โรงเรียนเทศบาลวัดอัมพวัน กองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าโมก	ครู วิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ. ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๘๓๙-๒ เงินเดือน ๓๐,๔๕๐ บาท อัตราเงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดอัมพวัน กองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าโมก *มีผลวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓	ผ่าน ๘๔.๓๓	ผ่าน ๘๓.๐๐	ผ่าน ๘๖.๓๓	- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี - ผ่านการประเมินจากคณะ กรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อน
วิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑. ให้พนักงานครูเทศบาลยื่นคำขอประเมินได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบ เสนอขอรับการ
ประเมินต่อผู้บังคับบัญชาในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม
ของทุกปี

/๒. ผู้บังคับ...

๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติและรับรองคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ท. กำหนด

๓. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามที่ ก.ท.กำหนด เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามจำเป็นและเหมาะสม

๔. ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน

๕. เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๖. ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะชำนาญการ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้ได้รับเงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาทต่อเดือน โดยผู้ขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นคำขอและผู้ขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นคำขอ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า คณะกรรมการประเมินผลงานของเทศบาล ทั้ง ๒ แห่ง ได้ประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว โดยพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๔ ราย เป็นผู้ผ่านการประเมินทั้ง ๓ ด้าน จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๗ เรื่อง...

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองอ่างทอง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา สังกัด	ว/ด/ป ที่บรรจุแต่งตั้ง	ผลการประเมินการเตรียมความพร้อม								ตำแหน่งที่ได้รับ การแต่งตั้ง มีผลตั้งแต่วันที่
		ครั้งที่ ๑-๔ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐				ครั้งที่ ๕-๘ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐				
		ครั้งที่๑	ครั้งที่๒	ครั้งที่๓	ครั้งที่๔	ครั้งที่๕	ครั้งที่๖	ครั้งที่๗	ครั้งที่๘	
นายอัครพัฒน์ สุภาพคำ ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๖ เงินเดือน ๑๗,๓๘๐ บาท วุฒิ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต โรงเรียนเทศบาล ๔ ประถมสาธิตเทศบาลเมืองอ่างทอง กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	๑ ส.ค. ๒๕๖๑	๗๕.๖๑	๗๖.๒๐	๗๖.๘๔	๗๙.๑๗	๘๐.๐๔	๘๐.๓๗	๘๑.๘๘	๘๓.๓๓	ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๑๗,๓๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ ประถมสาธิตเทศบาล เมืองอ่างทอง กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๙

ฯลฯ

๕ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วยผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษา จำนวน ๑ คนเป็นกรรมการ และพนักงานครูเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นกรรมการและเลขานุการ

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสรุปผลการปฏิบัติ ตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่ง ครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจาก วันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยข้างต้นนั้น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู ได้รับเงินเดือนอันดับครู คศ.๑ ตามที่กำหนด โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.ท. มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๐๘๗ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ แจ้งว่า คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ได้แจ้งผลการประเมิน ผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ชื่อ – สกุล	สังกัด	วิทยฐานะ (ก่อนเลื่อน)		วิทยฐานะ (หลังเลื่อน)		ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง ๕ ปี	สรุปผลการประเมิน	มีผลตั้งแต่วันที่
		ตำแหน่ง /อันดับ	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง /อันดับ	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ			
นางสาวปิ่นทชนิต จารูเนก เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๑	โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดโล่ห์สุทธาวาส กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	ครู	ชำนาญการ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน ๒๖ ก.ค. ๕๙	ผ่าน	๑๔ พ.ย. ๖๒

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. กรณีที่ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และผ่านการพัฒนา ก่อนการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะแล้วให้นำรายชื่อเสนอคณะกรรมการ ก.ท.จ. พิจารณา ให้ความเห็นชอบ และให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะตามมติดังกล่าวโดยให้มีผลย้อนหลังตามที่กำหนด

๒. กรณีที่ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” แต่ยังไม่ผ่านการ พัฒนาก่อนการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะ ที่เสนอขอรับการประเมินได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ เมื่อผ่านการพัฒนาดังกล่าวแล้วให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะตามมติดังกล่าวโดยให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผ่านการอบรมพัฒนา

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้วพนักงานครู เทศบาลรายดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

/เมื่อวันที่...

เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงเห็นควรนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่เสนอขอได้ และให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามมติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง โดยให้มีผล ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลไชโย อำเภอไชโย รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑. นางศิริปภัสร์ เสนกระจ่าย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไชโย ได้ส่งแบบประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไชโย อำเภอไชโย

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ	คุณสมบัติของ นางศิริปภัสร์ เสนกระจ่าย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๑๔๐ บาท
๑. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาดุษฎีหรือคุณวุฒิ อย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาโทหรือคุณวุฒิ อย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาเอกหรือคุณวุฒิ อย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑. คุณสมบัติการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต - ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๓ - ๔ เมื่อวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘ คิดเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๕ เดือน ๑ วัน - ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๑ ส.ค. ๒๕๖๓ คิดเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๗ เดือน ๓ วัน รวมระยะเวลาเป็น ๖ ปี ๔ วัน
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภททั่วไประดับชำนาญการ ในอัตรา ๑๕,๐๕๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๑๔๐ บาท
๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๘.๓๓ สามารถเลื่อน และแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
ฯลฯ

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้งการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม(ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ ๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ ๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานของเทศบาลตำบลไชโย เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๘.๓๓ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๐ เรื่อง พิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลโพสะ อำเภอเมืองอ่างทอง รายงานขอความเห็นชอบ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ดังนี้

ปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษาฯ ขอปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น มีความจำเป็นในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน เพื่อความก้าวหน้าในสายงาน

ที่ประชุมคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของเทศบาลตำบลโพสะ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ เลขที่

ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล โดยได้คะแนนเฉลี่ย ๘๓.๒๐

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว เทศบาลตำบลโพสะจะมีภาระค่าใช้จ่ายของแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร จากเดิมร้อยละ ๓๗.๔๙ เพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ ๓๗.๕๑

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๑๗ (๖) (๗) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ความก้าวหน้าของบุคลากร และงบประมาณ

๒. เทศบาลรายงานข้อมูลการวิเคราะห์ตำแหน่งและข้อมูลตามแบบ ๑-๕ ให้ ก.ท.จ. พิจารณา

๓. เทศบาลกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม โดยความเห็นชอบ ก.ท.จ.

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ.

/กำหนด...

กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.ท.จ. อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม
ทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมายให้เทศบาลดำเนินการแทนก็ได้

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตาม
ข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีควมจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครอง
ตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ฉ) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเปลี่ยนตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่ง ไปไว้
อีกงานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุง ทั้งชื่อตำแหน่งและเลขที่
ตำแหน่ง เช่น เปลี่ยนตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาลและอนามัย
สิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนที่
ภาษี กองคลัง เป็นต้น

๓) ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับ
ตำแหน่งตามที่ขอเสนอของเทศบาล หาก ก.ท.จ.เห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่า ก.ท.
เห็นชอบแล้ว หาก ก.ท.จ. ไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันข้อเสนอ
ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๔) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๕ วรรคท้าย หาก ก.ท.จ. มีมติไม่เห็นชอบตามที่เทศบาลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
เพิ่มเติมให้นำความที่กำหนดในข้อ ๒๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

**๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และ
ประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒**

“ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสาย
งานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ
ได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน
คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน
คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน
ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ
ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ใน
ความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

/ (๓) ผู้อำนวยการ...

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ
 (๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ
 ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการ ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับ ระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุง ตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่ง นั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

- ๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาด ต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ
- ๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปี ปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว
- ๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและความเห็น ของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง แล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น”

๓. หนังสือจังหวัดอ่างทอง ที่ อท ๐๐๒๓.๒/ว ๔๑๗๓ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น สำหรับตำแหน่ง ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๑ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินองค์กรเพื่อจัดตั้งส่วนราชการ “ระดับกอง”

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลเกษไชโย รายงานขอจัดตั้งกองวิชาการและแผนงาน โดยเทศบาลตำบลเกษไชโย มีภาระหน้าที่จะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์นโยบายและแผน ซึ่งมีลักษณะเพื่อประกอบการกำหนดนโยบายจัดทำแผนหรือโครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและโครงการต่างๆ เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายตามนโยบายของรัฐบาลและให้บริการประชาชนเป็นไปอย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพตามภารกิจด้านวิชาการ จึงขอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินองค์กรเพื่อประเมินเกณฑ์และตัวชี้วัดใน ๔ มิติ ได้แก่ มิติปริมาณงาน มิติคุณภาพ มิติการพัฒนาองค์กร และมิติการประเมินค่างาน ในการจัดตั้งส่วนราชการระดับกอง

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล โดยชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดตั้ง “สำนัก” หรือ “กอง” สรุปได้ ดังนี้

เรื่อง ขั้นตอน วิธีการ	ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน	ผู้มีอำนาจเห็นชอบ
๑. การจัดตั้งส่วนราชการ ระดับ กองและสำนัก ๑.๑ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๔๘	๑. เทศบาลที่จะขอจัดตั้งส่วนราชการ ระดับกอง และสำนักจะต้องผ่านกระบวนการดำเนินการ ดังนี้ ๑.๑ เทศบาลนำเสนอรายละเอียดข้อมูลให้ ก.ท.จ. พิจารณา ดังนี้ ๑) เหตุผลความจำเป็น ๒) ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการเดิม ๓) ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง ๔) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณภาพ และปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้น หรือแตกต่างไปจากเดิม ๕) กรอบโครงสร้างอัตรากำลังพนักงานเทศบาลส่วนราชการเดิม และอัตรากำลังของส่วนราชการที่จัดตั้งใหม่ (กอง/สำนัก) ๖) ร่างประกาศกำหนดส่วนราชการ ๑.๒ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นเสนอ ก.ท. พร้อมจัดส่งข้อมูลรายละเอียดตามข้อ ๑.๑ และรายงานประชุม ๑.๓ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ ๑.๔ สำนักงาน ก.ท. แจ้ง ก.ท.จ. เพื่อแจ้งเทศบาล ๑.๕ กรณีได้รับความเห็นชอบ ให้เทศบาลประกาศกำหนดส่วนราชการระดับกองหรือสำนัก	ก.ท.

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น “สำนัก” หรือ “กอง” ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๔ การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็นสำนักหรือกอง จะต้องผ่านเกณฑ์เบื้องต้นตามตัวชี้วัดในมิติปริมาณงาน มิติคุณภาพ มิติการพัฒนาองค์กร และมิติการประเมินค่างาน ดังนี้

๔.๒ กรณี “กอง” ผ่านคะแนนประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดในมิติปริมาณงาน มิติคุณภาพ มิติการพัฒนาองค์กร รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนมิติการประเมินค่างานตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อ ๕ ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งบุคคลที่เห็นสมควรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นคณะกรรมการประเมินโดยมีท้องถิ่นจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง มีหน้าที่ประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดการบริหารราชการของเทศบาลที่ประสงค์ขอจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น “สำนัก” หรือ “กอง” และสรุปความคิดเห็นเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาต่อไป

ข้อ ๖ เมื่อผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนดและ ก.ท.จ. พิจารณาผลการประเมินแล้ว เห็นสมควรให้จัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น “สำนัก” หรือ “กอง” ก็ให้รายงานเหตุผลความจำเป็น ผลการประเมินตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการกำหนดตำแหน่งและอัตรากำลัง รวมทั้งร่างประกาศการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเสนอ ก.ท. การพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อ ๗ เกณฑ์และตัวชี้วัดในมิติปริมาณงาน มิติคุณภาพ มิติการพัฒนองค์กร และมิติการประเมินค่างาน ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.ท. กำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๘ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๓ เรื่อง **เทศบาลจัดตั้งส่วนราชการระดับ “กอง”** ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้เทศบาลสามารถให้บริการสาธารณะให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในแต่ละพื้นที่ ตลอดจนเพื่อเป็นการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับโครงสร้างการกำหนดตำแหน่งในปัจจุบัน รวมทั้งเพื่อกระจายอำนาจการตัดสินใจ และความรับผิดชอบที่เหมาะสม จึงกำหนดเป็นหลักการว่า กรณีเทศบาล โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ได้จัดตั้งส่วนราชการระดับกองแล้ว หาก ก.ท.จ. ได้ดำเนินการตามเงื่อนไขที่กำหนดแล้วก็ถือว่า ก.ท. ให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการจัดตั้งกองวิชาการและแผนงานของเทศบาลตำบลเกษไชโยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา แต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการบริหารราชการของเทศบาลที่ประสงค์ขอจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็นกอง

๑. นายปรีชา หอมหวล ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

๒. นายสาธิต จาดเรียบร้อย ปลัดเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ ผู้แทนปลัดเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

๓. ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๑๒ เรื่อง...

๕.๑๒ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ประธาน ฯ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการ ฯ

เลขานุการ

เรื่องเดิม

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๖ จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ โดยจังหวัดอ่างทอง มีผู้มีสิทธิ์สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวทิพากร หมั่นดี มาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (สังคมศึกษา) ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๗๙ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท สังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน

การร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน การดำเนินการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีการสอบแข่งขัน การใช้บัญชีการสอบแข่งขัน การขอใช้บัญชีการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรนำเรื่องเสนอที่ประชุมคณะกรรมการเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อขอความเห็นชอบบรรจุบุคคลดังกล่าว โดยให้เทศบาลในพื้นที่ปฏิบัติตามแนวทางหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๓๗๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๑๓ เรื่อง...

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลห้วยคันแหลน อำเภอวิเศษชัยชาญ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)
๑. นายสง่า ธีระนิธิ วุฒิมหาบัณฑิต สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต *เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖ เทศบาลตำบล ม่วงเตี้ย	ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อัตราเงินเดือน ๓๗,๖๙๐ บาท เทศบาลตำบลห้วยคันแหลน อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อัตราเงินเดือน ๓๗,๖๙๐ บาท เทศบาลตำบลห้วยคันแหลน อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๑๔๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงานให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค. ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค. ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ที่ มท ๐๘๐๙๘.๒/ ๔๙๒ เรื่อง การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓

กรณีพนักงานเทศบาลรายนางกนกพันธ์ หนูแดง ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลบางหลวง อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี ซึ่งพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง โดยมีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด นักบริหารงานทั่วไประดับต้นองค์การบริหารส่วนตำบลโพ่งเป้ง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง ซึ่งเป็นตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม (ระดับต้นคือระดับ ๖,๗) ที่พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เคยดำรงตำแหน่งก่อนรับโอนมาดำรงตำแหน่งที่เทศบาลเมืองลาดสวาย และเทศบาลตำบลบางหลวง ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

/(นักบริหาร...

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโฝงแฝง จึงสามารถรับโอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดที่ว่างได้ ทั้งนี้ตำแหน่งดังกล่าวจะต้องเป็นตำแหน่งว่างไม่เกิน ๖๐ วันและไม่ใช้ ตำแหน่ง ที่ได้รายงานให้ ก.อบต. สรรหาแล้ว

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ตรวจสอบแล้วพบว่า พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เคยดำรงตำแหน่งดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๖ สังกัดเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย เมื่อพิจารณาจากหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ที่ มท ๐๘๐๘๘.๒/ ๔๙๒ เรื่อง การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓ พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวสามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งตามคำร้องขอ้ายได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๔ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัย

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลสาวร้องไห้ รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย

๑. นางนิตยา เกตุสุวรรณ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลสาวร้องไห้

๒. นายณฤต ดวงแก้ว พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

๓. นางสาวเกษศรีรินทร์ พัฒนาผล พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ. ๑

๔. นางนันทยา พลายนาค ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งนักวิชาการคลัง

๕. นางสาวอรัญญา ผลหาร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

เนื่องด้วยมีความผิดปกติในการเบิกเงินของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้งสองศูนย์กรณีกองการศึกษาเทศบาลตำบลสาวร้องไห้ ได้ร่วมกันตรวจบัญชี รับ-จ่าย ในบัญชีออมทรัพย์ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ๑ บึงศาลาอ้อ และบัญชีออมทรัพย์ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ๒ บ้านห้วยคล้า กับฎีกาเบิกจ่าย เพื่อสรุปยอด รายรับ-จ่าย ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้งสองศูนย์ในไตรมาสที่สาม เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ ปรากฏว่ามีความผิดปกติ ดังนี้

๑. เงินในบัญชี เข้า-ออก เบิกจ่ายของบัญชีออมทรัพย์ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้งสองศูนย์ ไม่ตรงกับฎีกาเบิกจ่าย

๒. อาจมีการเบิกจ่ายที่ขัดกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

/ข้อ ๑๐ พนักงาน...

ข้อ ๑๐ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการมติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

ข้อ ๑๖ พนักงานเทศบาลต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๗ พนักงานเทศบาลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรนำเรื่องเสนอที่ประชุมคณะกรรมการเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อพิจารณาจัดส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาทำความเข้าใจแล้วเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลป่าโมก อำเภอป่าโมก รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย รายนายธานีทรสินธุประสิทธิ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล อัตรารับเงินเดือน ๖๓,๖๘๐ บาท

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๖ นายกเทศมนตรีมีอำนาจสั่งให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้ในกรณีที่กฎหมายดังกล่าวบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ และการสั่งให้ออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน นอกจากให้ทำได้ในกรณีที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไป และกรณีที่กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนแล้ว นายกเทศมนตรีจะเสนอคณะกรรมการเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการตาม ข้อ ๘๕ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

นายธานินทร์ สินธุประสิทธิ์ พนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลป่าโมก จะครบเกษียณอายุราชการสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม	เห็นชอบ
ระเบียบวาระที่ ๖	เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)
ประธาน	กรรมการท่านอื่นมีเรื่องใดจะแจ้งอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุมครับ
ฝ่ายเลขานุการ	กำหนดให้มีการประชุมครั้งต่อไปจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง
ปิดประชุม	เวลา ๑๑.๓๐ น.

ศุภชัย ผดุงหัส

(นายศุภชัย ผดุงหัส)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ผู้จัดรายงานการประชุม

นางสาวแสงมณี มีน้อย

(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม
