

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓

วันจันทร์ ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

ผู้มาประชุม

๑. นายเรวัต	ประสงค์	ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
๒. นายปริญญา	เทียนทรัพย์	(แทน) ปลัดจังหวัดอ่างทอง
๓. นายปริญญา	เขมะชิต	นายอำเภอเมืองอ่างทอง
๔. นายไพบูลย์	ศุภบุญ	นายอำเภอวิเศษชัยชาญ
๕. นายสกล	แก้วปวงคำ	นายอำเภอโพธิ์ทอง
๖. นางสาวอรุณ	สว่างสินอุดมชัย	คลังจังหวัดอ่างทอง
๗. นายโยธิน	เมฆอรุณ	สถิติจังหวัดอ่างทอง
๘. นายทินกร	บุญเงิน	พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง
๙. นายเลิศชัย	สกลเสาวภาคย์	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง
๑๐. นายสมศักดิ์	ปรุงสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นายละม่อม	ฐิตะธรรมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นายธวัช	คล้ายมงคล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. นายละมุล	ภูสุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. นางจิระภา	ทรัพย์ศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. นายปรีชา	หอมหวล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖. นายสำราญ	จันทร์ขจร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่
๑๗. นายไพรัตน์	รุ่งสว่าง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า
๑๘. นายชูพงษ์	พึงเนตร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง
๑๙. นายสมศักดิ์	บัวโรย	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ
๒๐. นายวิมล	สาพันธ์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น
๒๑. พ.จ.อ.พิชัย	สุนทรนันท์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำลอง
๒๒. ส.อ.ณรงค์	แจ่มจำรูญ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย
๒๓. นายประเสริฐ	น้อยข้า	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว
๒๔. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ
๒๕. นายประสาน	มหามนตรี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖. นายศุภชัย	ผดุงหัส	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวุฒิ โตสมมุติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
---------------------	---------------	-----------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. สิบตำรวจเอกโกเมน ภูสมบัติ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
------------------------------	---

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน สวัสดิ์ศรีรับ ท่านคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองทุกท่าน ผมฝากให้ทุกท่าน พิจารณาและศึกษาในเรื่องคำสั่งทางปกครอง ที่ทุกท่านต้องพิจารณาด้วยความรอบคอบ และต้อง ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งหากพิจารณาไม่รอบคอบแล้วผู้ที่ได้รับ ผลกระทบอาจนำไปฟ้องต่อศาลปกครองได้

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ประธาน ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๕๗ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุผู้ออกรายการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ที่ออกรายการ ไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ราย นายเสรี โพธิ์ศรี ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหาร งานช่าง ระดับต้น สังกัดเทศบาลตำบลสามโก้ ซึ่งออกรายการตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยเทศบาลตำบลสามโก้ ได้มีคำสั่งลงโทษปลดออกรายการ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลสามโก้ ที่ ๒๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ และต้องโทษตามคำพิพากษาศาลฎีกา ที่ ๑๔๗๔ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ.๘๔ /๒๕๕๓ โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเป็นเวลา ๑ ปี โดยไม่รอลงอาญา นายเสรี โพธิ์ศรี ได้ยื่น ขอกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งยังอยู่ในอำนาจในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ และไม่ได้ร้องขอให้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสรรหา จึงเป็นตำแหน่งว่างและมีงบประมาณ จากการตรวจสอบ เอกสารประกอบแบบคำขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ และนายกองการบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ มีความประสงค์ขอรับบุคคลดังกล่าวกลับเข้ารับราชการ เอกสารสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน บัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล เมื่อครั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการ สังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง และบัตรประวัติพนักงานเทศบาล เมื่อครั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการสังกัดเทศบาลตำบลสามโก้ อำเภอสามโก้ จังหวัดอ่างทอง สำเนา หนังสือรับรองความประพฤติของนายกองการบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า ให้การรับรองว่า นายเสรี โพธิ์ศรี มีความประพฤติดี ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะซื่อสัตย์สุจริต และมีความประพฤติเรียบร้อย สำเนาหนังสือรับรองความประพฤติของนายกเทศมนตรีตำบลสามโก้ ให้การรับรองว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง มีความประพฤติดี ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะซื่อสัตย์สุจริต และมีความประพฤติเรียบร้อย วุฒิการศึกษา จากมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช สาขาบริหารธุรกิจบัณฑิต การจัดการงานก่อสร้าง และคำสั่ง

/เทศบาล...

เทศบาลตำบลสามโก้ ที่ ๒๑/๒๕๖๒ เรื่อง ปลดพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ ประวัติการรับราชการของนายเสรี โพธิ์ศรี เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๐ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ ๒ สังกัด ส่วนโยธาคณะการบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง รวมระยะเวลา ๔ ปี ๖ เดือน ๒๓ วัน และโอนย้ายไปดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๓ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลสามโก้ อำเภอสามโก้ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๔๕ รวมระยะเวลา ๑๕ ปี ๖ เดือน ๒๑ วัน จึงพิจารณาให้บุคคลดังกล่าวเข้ารับราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๙๐๐ บาท

๒. สำนักงาน ก.ท. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๘๘.๒/๔๔๗ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ แจ้งว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ กำหนดให้ผู้ที่เข้าเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลอย่างน้อยต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ซึ่งกำหนดไว้ในข้อ ๑ (๑๐) ว่าไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ และข้อ ๑ (๑๒) กำหนดว่า ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือกฎหมายอื่น ทั้งนี้ กรณีเป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้ ส่วนผู้ที่เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล ของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานหรือราชการไปเกินสองปีแล้ว คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้ โดยในการประชุมปรึกษาหารือกันเช่นนี้ ต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการในที่ประชุม และการลงมติให้กระทำโดยลับ อนึ่ง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการตามที่กำหนดนี้ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับ ที่ไม่สูงขึ้นกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือน ไม่สูงกว่าขั้นที่เคยได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ อย่างไรก็ดี ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ มีมติเกี่ยวกับการพิจารณาการขอกลับเข้ารับราชการไว้ว่าการขอกลับเข้ารับราชการไม่ใช่สิทธิ ของผู้ขอกลับเข้ารับราชการฝ่ายเดียวในอันที่จะบังคับดุลพินิจของ ก.อบต. จังหวัด ให้ต้องมีมติเห็นชอบกลับเข้ารับราชการเท่านั้น แต่เป็นกรณีที่ ก.อบต. จังหวัด จะต้องพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์ของทางราชการที่จะได้รับเป็นสำคัญ ถึงแม้ว่าผู้ขอกลับเข้ารับราชการจะมีคุณสมบัติและไม่เป็นผู้มีลักษณะต้องห้าม แต่หาก การรับราชการ กลับเข้ารับราชการไม่ก่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะหรือองค์กรหรือเป็นไปเพียงเพื่อประโยชน์ของบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นการเฉพาะ ก.อบต. จังหวัด

/ก็สามารถ...

ก็สามารถใช้ดุลพินิจในการไม่เห็นชอบในการขอกลับเข้ารับราชการได้ ซึ่ง ก.ท.จ.อ่างทอง อาจนำไปประกอบการพิจารณาได้ สำหรับกรณีตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ซึ่งว่าง ลงตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ นั้น ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ กำหนดให้กรณีเทศบาลที่มีตำแหน่ง สายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง โดยเทศบาลใด ประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับ ตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนด ระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป โดยในระยะเวลาเริ่มแรกการนับระยะเวลา ๖๐ วัน สำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างก่อน มีประกาศนี้ใช้บังคับ ให้นับตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ดังนั้น หากข้อเท็จจริงปรากฏว่าเทศบาลตำบลสามโก้ มีตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ว่างเกินกว่า ๖๐ วัน โดยไม่ได้มีการดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง หรือไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในกำหนดเวลา หรือยังไม่รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารงานผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น เทศบาลจะต้องสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น ไม่สามารถดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลกลับเข้ารับราชการเพื่อดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

๓. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ดำเนินการ ดังนี้

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ แจ้งให้นายเสรี โพธิ์ศรี ผู้ขอกลับเข้ารับราชการ ได้ชี้แจง ในประเด็นดังต่อไปนี้

๑.๑ ชี้แจงกรณีพฤติการณ์ และมูลเหตุที่ถูกลงโทษจำคุกตามคำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๑๔๗๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐

๑.๒ จัดทำรายงานคุณงามความดีที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์ต่อสังคม พร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ อาทิเช่น การได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ผลการปฏิบัติงานจนได้รับการประเมินในระดับ ดีเด่น

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ ชี้แจงเหตุผลอย่างยืงยวด ที่จะต้องรับนายเสรี โพธิ์ศรี กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์

/๓) ให้องค์การ...

๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ รวบรวมเอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ขอเพิ่มเติม โดยให้จัดส่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอ่างทอง ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรับทราบมติ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ รวบรวมเอกสาร หลักฐานต่างๆ และบันทึกชี้แจงเหตุผล ที่จะต้องรับนายเสรี โพธิ์ศรี กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหาร งานช่าง ระดับต้น)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕
ข้อ ๖ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดดังนี้
 - ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - ข. วัณโรคในระยะอันตราย
 - ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตาม มาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
- (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิด อาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงาน อื่นของรัฐ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่า ด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

/(๑๓) ไม่เป็น...

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

ข้อ ๗ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ซึ่งขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตาม ข้อ ๖ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณายกเว้นให้สามารถเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลได้ในกรณี ดังนี้

๑) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๗) (๘) (๑๐) หรือ (๑๔)

๒) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๑๑) หรือ (๑๒) ซึ่งได้ออกจากงานหรือจัดการเกินสองปีแล้ว และไม่ใช้กรณีออกเพราะกระทำผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่

ข้อ ๘ การพิจารณายกเว้นกรณีการขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ ของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้พิจารณาถึงความจำเป็นและประโยชน์ของทางราชการที่จะได้รับ และมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมปรึกษา ยกเว้นคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามดังกล่าว ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ประชุมพิจารณาลงมติ โดยจะต้องได้คะแนนเสียงสี่ในห้าของจำนวนกรรมการในที่ประชุม และการลงมติให้กระทำโดยลับ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม

๒๕๖๓

ข้อ ๑๒๙ ภายใต้บังคับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ออกจากราชการไปแล้วที่มีใช้เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากประสงค์จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าประเภทและระดับเดิม

ข้อ ๑๒๙/๑ ผู้ขอกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบท้ายประกาศนี้พร้อมเอกสารประกอบ ดังนี้

๑) ใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอกลับเข้ารับราชการ

๒) สำเนาทะเบียนประวัติ

๓) หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิมซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๔) สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการเดิม

๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๖) สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานการอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลเดียวกัน (ถ้ามี)

๗) สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

/ข้อ ๑๓๐...

ข้อ ๑๓๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๑๒๙/๑ ประวัติการรับราชการ และประวัติการทำงานทุกแห่งของผู้สมัครและสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๓๑ การพิจารณาเพื่อบรรจุให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามเกณฑ์ ดังนี้

๑๓๑.๑ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

๑๓๑.๕ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เนื่องจากบุคคลดังกล่าว ขาดคุณสมบัติ และมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ (๑๐) และ (๑๒) จึงต้องการพิจารณายกเว้นกรณีการขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ โดยให้ดำเนินการตาม ข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เพื่อให้การดำเนินการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และประโยชน์ของทางราชการ จึงนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาที่ประชุมได้พิจารณาร่วมกันแล้วเพื่อให้เกิดความรอบคอบเห็นควร หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในเรื่อง คุณสมบัติการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการกรณีต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาของนายเสรี โพธิ์ศรี สามารถบรรจุกลับเข้ารับราชการได้หรือไม่

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในเรื่อง คุณสมบัติการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ กรณีต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาของนายเสรี โพธิ์ศรี สามารถบรรจุกลับเข้ารับราชการได้หรือไม่

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ และองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดิม) ซึ่งพนักงานจ้างทั่วไปมีผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี จำนวน ๖ ราย

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน				ผลการ ประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒			
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒		
องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์									
๑.	นายชุตีพันธุ์ สบายวัน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๙.๖๐	๘๙.๖๐	๙๐.๔๕	๙๐.๔๕	ดี	๑ ก.ค. ๖๓ – ๓๐ มิ.ย. ๖๔
๒.	นายสุปัญญา ปรามศรีประเสริฐ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๙.๖๐	๘๙.๖๐	๙๐.๒๐	๙๐.๒๐	ดี	๑ ก.ค. ๖๓ – ๓๐ มิ.ย. ๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ									
๓	นายจำเรียง ขำสกลิต	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๘๓.๗๐	๘๓.๗๐-	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔
๔	นายอำนาจ ทองสิน	พนักงานจกตมตราบน้ำ	๙,๐๐๐	๘๓.๐๐	๘๓.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔
๕.	นายณพรัตน์ ปานพุ่ม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	-	-	๗๘.๐๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล									
๖.	นายอนนก อินทร์ชานา	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๘๓.๐๐	๘๓.๐๐	๙๑.๐๐	๙๑.๐๐	ดี	๑ ก.ค. ๖๓ – ๓๐ มิ.ย. ๖๔

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบายแผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จะเป็นต้องปฏิบัติ

/หรือไม่มี...

หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญา โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานมีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปได้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานการลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/ กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
<u>องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล</u> ๑. นายมงคล สุนทรพงษ์	คนงานทั่วไป /กองการศึกษาฯ	๙,๐๐๐ บาท	๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ลาออกเนื่องจากไปประกอบ อาชีพอื่น	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ไผ่จำศีล ที่ ๑๔๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓
<u>องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ</u> ๒. นายจันทร์ ดีแท้	คนงานทั่วไป /สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ลาออกเนื่องจากไปประกอบ อาชีพอื่น	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านอิฐ ที่ ๑๒๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓
<u>องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง</u> ๓. นายสมเกียรติ ชัยชนะ	คนงานทั่วไป /สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ลาออกเนื่องจากไปประกอบ อาชีพอื่น	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโผง เผง ที่ ๑๖๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/ กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
<u>องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ</u> ๔. นายรัฐพล เกสร	คนงานทั่วไป /กองช่าง	๙,๐๐๐ บาท	๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ลาออกเนื่องจากมีปัญหา ด้านสุขภาพ	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ย่านซื่อ ที่ ๑๓๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓
<u>องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวัว</u> ๕. นายสายหยุด หนายเมือง	คนงานทั่วไป /กองช่าง	๙,๐๐๐ บาท	๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล คลองวัว ที่ ๒๑๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ในการลาออกครั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบล รับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้อยู่ระหว่าง
ถูกดำเนินการทางวินัย และโดยองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นให้ลาออกได้

ระเบียบ/กฎหมาย

**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๔
ตุลาคม ๒๕๕๘**

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน
การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงาน
ส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

**๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙**

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ
นายกองการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไป
นี้ เพื่อให้ นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ
นายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร
ให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน
โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองการบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุ
วันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่
ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และ
ต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออก
มีผลและให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้ง
คณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

/ข้อ ๒๘...

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การลาออกของพนักงานจ้างทั่วไปรายดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ เรื่อง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๙ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด.	ระยะเวลาจ้าง	อัตรา ค่าตอบแทน	วงเงินค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร
๑.	นายเอกชัย มั่งนิมิต	คนงานทั่วไป /สำนักงานปลัด	๓ สิงหาคม ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	๙,๐๐๐ บาท	๓๓.๒๗
๒.	นายอภิเชษฐ์ มั่งนิมิต	คนงานทั่วไป /สำนักงานปลัด	๓ สิงหาคม ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	๙,๐๐๐ บาท	๓๓.๒๗
๓.	นายรังสิกรณ์ คงมียา	คนงานทั่วไป /สำนักงานปลัด	๓ สิงหาคม ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	๙,๐๐๐ บาท	๓๓.๒๗
๔.	นายวิทยา นาคจันวงศ์	คนงานทั่วไป /สำนักงานปลัด	๓ สิงหาคม ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	๙,๐๐๐ บาท	๓๓.๒๗
๕.	นางสาวพรพรรณ น้อยพึ้ง	คนงานทั่วไป /กองคลัง	๓ สิงหาคม ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	๙,๐๐๐ บาท	๓๓.๒๗
๖.	นายชัยณรงค์ ช่อนกลิ่น	คนงานทั่วไป /กองช่าง	๓ สิงหาคม ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	๙,๐๐๐ บาท	๓๓.๒๗
๗.	นายสาทิศ พ่วงดี	คนงานทั่วไป /กองช่าง	๓ สิงหาคม ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	๙,๐๐๐ บาท	๓๓.๒๗
๘.	นายสาธิต ขจรศรี	คนงานทั่วไป /กองช่าง	๓ สิงหาคม ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	๙,๐๐๐ บาท	๓๓.๒๗
๙.	นางสาววัชรภรณ์ สันทัด	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) /กองการศึกษาฯ	๓ สิงหาคม ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	๙,๐๐๐ บาท	๓๓.๒๗

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง อัตราค่าจ้างตามที่กำหนดและเป็นอัตราว่าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ เรื่อง รายงานพนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานพนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วัน/เดือน/ปี ที่ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	วัน/เดือน/ปี ที่ผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๑.	นางสาวชญาณี ธรรมนิยาย ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น อำเภอแสวงหา	วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วัน/เดือน/ปี ที่ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	วัน/เดือน/ปี ที่ผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๒.	นางสาวกัญฐมณี ฤทธิเดช ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ อำเภอโพธิ์ทอง	วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๓
๓.	นางสาววารุณี เกิดกิจ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ อำเภอไชโย	วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๓
๔.	นางสาวพรประภา พรศิริกุลวงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ อำเภอไชโย	วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๓
๕.	นายพงษ์ศักดิ์ กันยาประสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ อำเภอป่าโมก	วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๓๘ ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้มีการทดลองปฏิบัติ หน้าที่
ราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน
และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการ ในกรณีที่
ไม่ผ่านการประเมิน และมีความเห็นว่าไม่ควรให้รับราชการต่อไป ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ
ได้โดยได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ผู้ใดถูกสั่งให้
ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยเป็นพนักงานส่วนตำบล แต่ทั้งนี้
ไม่กระทบกระเทือนถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใด
ที่ได้รับจากราชการในระหว่างที่ผู้นั้นอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๔๐ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๙ (๒) ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ
๑๓๙ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันเข้าปฏิบัติ
หน้าที่ราชการเป็นต้นไป ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการในเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการอย่าง จริงจัง มีความเที่ยงธรรมและได้มาตรฐานในอันที่จะให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการเป็นกระบวนการ การเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

/ข้อ ๑๔๑...

ข้อ ๑๔๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสหาะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตามตามกรอบของจรรยาบรรณ และการรักษาวินัย วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

ข้อ ๑๔๔ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนสองคน ซึ่งอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแล การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหนึ่งคน พนักงานส่วนตำบล ผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหนึ่งคน

ข้อ ๑๔๕ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ ในข้อ ๑๔๑ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และประเมินครั้งที่สองเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน เว้นแต่คณะกรรมการ ไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดเจน เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติ ราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล คณะกรรมการจะประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้ ในกรณีที่มีการขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ ๑๔๙ (๒) เมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่ขยายแล้วให้ประเมินอีกครั้งหนึ่ง

สรุป การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีรายละเอียดดังนี้

๑. ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน

๒. นายก อบต.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓. ให้ อบต.กำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามความเหมาะสม

๔. ให้มีการประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลา ๓ เดือน และประเมินครั้งที่สอง เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือน

๕. ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลฯ และรายงานการประเมินต่อนายก อบต.

๖. ถ้าผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานกำหนด ให้นายก อบต.ประกาศว่าเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แจ้งผู้รับการประเมินและรายงาน ก.อบต.จังหวัดทราบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๕ ราย ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

๔.๕ เรื่อง รายงานตำแหน่งบริหารว่าง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบล	ตำแหน่ง	ดำเนินการสรรหาโดยวิธี
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวตะพาน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	รับโอน

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว อำเภอเมืองอ่างทอง องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง อำเภอป่าโมก และองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย อำเภอโพธิ์ทอง ผู้บริหารท้องถิ่นว่างลง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้รายงานขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการดังนี้

ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล	ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง
๑.	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว	๑.๑ ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล การเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑.๒ การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑.๓ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ
๒.	องค์การบริหารส่วนตำบลโฝงแฝง	๑.๑ ดำเนินการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ๑.๒ ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล การเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑.๓ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑.๔ การให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง และการเกษียณอายุราชการ
๓.	องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย	๑.๑ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา ๑.๒ ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้บริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๓ แห่ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๒ เรื่อง...

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ตำแหน่งบริหาร)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ตำแหน่งบริหาร) จำนวน ๙ ราย คือ

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาววันนา จันทร์พา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสด็จ อำเภอบ้านแพรก จังหวัดอ่างทอง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	อบต.บางเสด็จ อท ๗๒๗๐๑/๓๓๐ ลว ๓๐ ก.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.พระขาว อย ๘๐๔๐๑/๒๘๐ ลว ๓๐ ก.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๓	
๒.	ส.ต.อ. สุวรรณ วงศ์การค้า	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๘๓๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๘๓๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลับ อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	อบต.ชัยฤทธิ์ อท ๗๒๑๐๑/๔๗๐ ลว ๗ ส.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.บ้านพลับ อย ๗๘๙๐๑/๒๒๙ ลว ๗ ส.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๒ ต.ค. ๒๕๖๓	
๓.	นางศุภาณิษฐ์ แสงทอง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง อำเภอภาชี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	อบต.ชัยฤทธิ์ อท ๗๒๑๐๑/๔๖๐ ลว ๕ ส.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.โคกม่วง อย ๗๓๕๐๑/๓๑๗ ลว ๔ ส.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๒ ต.ค. ๒๕๖๓	

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๔.	นางสาวขวัญทัย เริงยุทนาชีวิน	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลมิตรภาพ อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี	อบต.นรสิงห์ อท ๗๒๔๐๑/๓๓๙ ลว ๒๙ ก.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.มิตรภาพ สป ๗๒๔๐๑/๔๗๒ ลว ๓๑ ก.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๒ ต.ค. ๒๕๖๓	
๕.	นางสุพิชฌาย์ ภูสุวรรณ	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.ย่านซื่อ อท ๗๓๗๐๑/๓๔๘ ลว ๙ ก.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.คำหยาด อท ๗๐๗๐๑/๕๓๖ ลว ๓ ก.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๕ ต.ค. ๒๕๖๓	
๖.	นางสาวทิพวรรณ กิจรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลสำเภาล่ม อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	อบต.บางพลับ อท ๗๖๐๐๑/๒๒๕ ลว ๒๒ ก.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.สำเภาล่ม อย ๘๓๐๐๑/๖๑๗ ลว ๑๖ ก.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๙ ต.ค. ๒๕๖๓	
๗.	นายณัฐพงษ์ วงษ์บุญ	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขวาง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.บ้านขวาง อย ๘๔๓๐๑/๓๗๖ ลว ๒๐ ก.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.อินทประมูล อท ๗๖๔๐๑/๔๒๐ ลว ๒๒ ก.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๓	

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๘.	นางจินดารัตน์ ศรีเชื้อ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักท้อน อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง	อบต.ไผ่จำศีล อท ๗๓๑๐๑/๓๓๓๓ ลว ๑ ก.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.สำนักท้อน รย ๗๓๑๐๑/๗๖๒ ลว ๑๐ ก.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ ต.ค. ๒๕๖๓	
๙.	นายวิทยา อินทรประเสริฐ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ซุง อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	อบต.หนองไม้ซุง อย ๘๓๘๐๑/๒๗๔ ลว ๓ ส.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.เทวราช อท ๗๕๙๐๑/๓๓๒๒ ลว ๕ ส.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ ต.ค. ๒๕๖๓	

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

/การโอน...

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ สอดคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณ ให้รายงาน ตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับ เดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือก เพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้น เป็นอันสิ้นสุดในการนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้ง ให้นายกองการบริหาร ส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อ แต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

สรุปรายละเอียดการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต. ที่เกี่ยวข้องให้โอนและรับโอน
๓. นายก อบต. ออกคำสั่งให้พ้น/แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
๔. อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสอบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๙ ราย เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด อ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจาก

/เป็นตำแหน่ง...

เป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล และนายกองค้การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องยินดีให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวสุธินันท์ ทรัพย์สวัสดิ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง *เป็นตำแหน่งเกือบล	อบต.โผงเผง อท ๗๓๐๐๑/๔๐๒ ลว ๒๙ ก.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.ยางซ้าย อท ๗๓๖๐๑/๔๕๗ ลว ๓๑ ก.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๒ ต.ค. ๒๕๖๓	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๕

ข้อ ๑๗๕ วรรคสอง การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล กระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอนและได้รับความยินยอมจากประธานกรรมการบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น

/เมื่อคณะ...

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

สรุปรายละเอียดการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต. ที่เกี่ยวข้องให้โอนและรับโอน
๓. นายก อบต. ออกคำสั่งให้พ้น/แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
๔. อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสอบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล และนายองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องยินดีให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ รายงานการโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย คือ

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นายนเรศ มณีเนียม	วิศวกรโยธาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	วิศวกรโยธาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลทางพระ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.ห้วยไผ่ อท ๗๕๒๐๑/๓๙๓ ลว ๒๙ ก.ค. ๖๓ (ให้โอน) ทต.ทางพระ อท ๕๓๙๐๑/๑๙๖ ลว ๓๑ ก.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ ก.ย. ๒๕๖๓	

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

สรุป รายละเอียดการให้โอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน

๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต.ยินยอมให้โอน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยินยอมรับโอน

๓. นายก อบต.ออกคำสั่งให้พ้น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแต่งตั้งโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงาน ส่วนตำบล และนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องยินดีให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๕ เรื่อง...

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด) ซึ่งพนักงานจ้างดังกล่าวผ่านการประเมินจากคณะกรรมการและมีผลคะแนนไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างภารกิจ

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ผลการ ประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒		
องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์							
๑	นางธนุทอง ประชาชนะชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ /กองคลัง	๑๒,๓๘๐	๘๑.๖๕	๘๔.๐๕	ดี	๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๒	นายประสิทธิ์ เพชรสิงห์หล	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า /กองช่าง	๑๒,๕๔๐	๘๓.๙๐	๘๔.๑๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๓	นายวินัย ศิริสุข	พนักงานผลิตน้ำประปา /กองช่าง	๑๒,๓๑๐	๘๓.๙๐	๘๔.๑๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๔	นางสาวศิริรัตน์ ศรีทรง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก /กองการศึกษาฯ	๑๒,๗๔๐	๗๙.๔๐	๘๔.๒๕	ดี	๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล							
๕	นางสาวแซสุดา เหล็กไหล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ /สำนักงานปลัด	๑๐,๕๔๐	๘๔.๐๐	๙๓.๐๐	ดีมาก	๑ ส.ค. ๖๓ – ๓๑ ก.ค. ๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาสง							
๖	นางสาวสุรีย์ ทวีคุณ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน /สำนักงานปลัด	๒๑,๐๕๐	๘๓.๐๐	๘๙.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๗	นางสาวพัทธวรรณ ศิลประดิษฐ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ /กองช่าง	๑๕,๕๒๐	๘๓.๐๐	๘๕.๕๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว							
๘	นางสาวชนัญชิตา เกตุนาค	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ /กองคลัง	๒๑,๔๘๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ส.ค. ๖๓ – ๓๑ ก.ค. ๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น							
๙	นางสาวจุฑารัตน์ พ่วงศรีรักษา	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ /สำนักงานปลัด	๑๘,๔๔๐	๘๔.๐๐	๘๕.๑๐	ดีมาก	๑ ก.ค. ๖๓ – ๓๐ มิ.ย. ๖๕
๑๐	นางสาวทวิรัตน์ แต่งงาม	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง /กองคลัง	๑๙,๕๔๐	๙๕.๖๐	๙๑.๔๐	ดีมาก	๑ ก.ค. ๖๓ – ๓๐ มิ.ย. ๖๕

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓

/ข้อ ๙ การ...

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็น สัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสม และความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมิน ไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถ ดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จะเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณา ในการต่อสัญญา โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชา ทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง มีรายละเอียดดังนี้

๑. พนักงานจ้างต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๒. การต่อสัญญาจ้างต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๕ แห่ง เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี มีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าระดับดี องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างได้ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๖ เรื่อง...

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ขำนาญการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานการประเมินพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะขำนาญการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /สังกัด	อันดับ ตำแหน่ง ที่เลื่อนวิทยฐานะ อัตราเงินวิทยฐานะ	ผลการประเมินฯแต่ละด้านเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕			คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง ครู คศ. ๒
			ด้านที่ ๑ วินัย คุณธรรมฯ	ด้านที่ ๒ คุณภาพ การปฏิบัติงาน	ด้านที่ ๓ ผลงานที่เกิด จากการ ปฏิบัติงานที่	
๑	นางนิภาภรณ์ ชมผา ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๒๒๒๔-๖๔๑ เงินเดือน ๒๓,๔๔๐ บาท วุฒิปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต ดำรงตำแหน่งครู คศ. ๑ เมื่อ ๔ ม.ค. ๕๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลห้วยไผ่ กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยไผ่	ครู วิทยฐานะขำนาญการ อันดับ คศ. ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๒๒๒๔-๖๔๑ เงินเดือน ๒๓,๔๔๐ บาท อัตราเงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลห้วยไผ่ กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๓	ผ่าน ๙๒.๙๔	ผ่าน ๙๑.๔๗	ผ่าน ๙๔.๐๐	- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี - ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
๒	นางทัศนาทิพย์ เสือวงศ์ ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๒๓ เงินเดือน ๒๕,๕๙๐ บาท วุฒิปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต ดำรงตำแหน่งครู คศ. ๑ เมื่อ ๔ ม.ค. ๕๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโบสถ์ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล โพธิ์ม่วงพันธ์	ครู วิทยฐานะขำนาญการ อันดับ คศ. ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๒๓ เงินเดือน ๒๔,๐๐๐ บาท อัตราเงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโบสถ์ สำนักงานปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลโพธิ์ม่วงพันธ์ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๓	ผ่าน ๙๑.๐๕	ผ่าน ๘๗.๐๐	ผ่าน ๙๐.๐๐	- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี - ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
๓	นางสาวนพมาศ เสมอใจ ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๘ เงินเดือน ๒๔,๔๔๐ บาท วุฒิปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต ดำรงตำแหน่งครู คศ. ๑ เมื่อ ๓๑ ธ.ค. ๕๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกองการบริหาร ส่วนตำบลอินทประมูล กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล อินทประมูล	ครู วิทยฐานะขำนาญการ อันดับ คศ. ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๘ เงินเดือน ๒๔,๔๔๐ บาท อัตราเงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกองการบริหาร ส่วนตำบลอินทประมูล กองการศึกษา องค์การบริหาร ส่วนตำบลอินทประมูล มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๓	ผ่าน ๙๗.๔๔	ผ่าน ๙๕.๘๓	ผ่าน ๘๓.๐๐	- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี - ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /สังกัด	อันดับ ตำแหน่ง ที่เลื่อนวิทยฐานะ อัตราเงินวิทยฐานะ	ผลการประเมินฯแต่ละด้านเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕			คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง ครู คศ. ๒
			ด้านที่ ๑ วินัย คุณธรรมฯ	ด้านที่ ๒ คุณภาพ การปฏิบัติงาน	ด้านที่ ๓ ผลงานที่เกิด จากการ ปฏิบัติหน้าที่	
๔	นางสาวกนกพร คุ่มมณี ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๙ เงินเดือน ๒๔,๔๔๐ บาท วุฒิปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต ดำรงตำแหน่งครู คศ. ๑ เมื่อ ๓๑ ธ.ค. ๕๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหาร ส่วนตำบลอินทประมูล กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบล อินทประมูล	ครู วิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ. ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๙ เงินเดือน ๒๔,๔๔๐ บาท อัตราเงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหาร ส่วนตำบลอินทประมูล กองการศึกษาฯ องค์การบริหาร ส่วนตำบลอินทประมูล มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๓	ผ่าน ๙๘.๕๖	ผ่าน ๙๗.๙๒	ผ่าน ๘๙.๐๐	- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี - ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๙

มีมติเห็นชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑. ให้พนักงานครูเทศบาลยื่นคำขอประเมินได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบ เสนอขอรับการประเมินต่อผู้บังคับบัญชาในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติและรับรองคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๓. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามที่ ก.ท.กำหนด เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๔. ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน

๕. เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๖. ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะชำนาญการ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้ได้รับเงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาทต่อเดือน

/โดยผู้ขอ...

โดยผู้ขอรับการประเมิน ระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปี
ที่ยื่นคำขอและผู้ขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ – ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑
พฤศจิกายนของปีที่ยื่นคำขอ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔ ราย ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมิน
ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และผลงาน
ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประเมินครูชำนาญการ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่ประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวมีวิทยฐานะชำนาญการ ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ส่งผลงานให้ ก.อบต.
เพื่อขอให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารตำบลในพื้นที่ รายงานการประเมินพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัด
เพื่อส่งผลงานให้ ก.อบต. เพื่อขอให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ – สกุล สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน			คะแนนประเมิน			คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง ครู คศ. ๓
		ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม	ด้าน คุณภาพ การ ปฏิบัติงาน	ด้านผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่	
๑	นางสุมาลี น่วมกานนท์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๓ เงินเดือน ๒๔,๕๑๐ บาท วุฒิปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต ดำรงตำแหน่งครู คศ. ๒ เมื่อ ๑ พ.ค. ๖๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหาร ส่วนตำบลราชสถิตย์ กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์	ครู คศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	๙๕.๐๕	๙๕.๙๙	ส่งให้ ก.อบต. ประเมิน	- ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่าอย่างใดหรืออย่างหนึ่ง หรือ รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีนับถึงวันที่ ยื่นคำขอ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๓ (๑๙,๘๖๐ บาท)
๒	นางบุญเรือง หอมเขียว ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๒๒๒๔-๖๕๘ เงินเดือน ๒๔,๘๐๐ บาท วุฒิปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต ดำรงตำแหน่งครู คศ. ๒ เมื่อ ๑ พ.ค. ๖๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหาร ส่วนตำบลบางพลับ กองการศึกษา องค์การบริหาร ส่วนตำบลบางพลับ	ครู คศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	๗๖.๐๐	๘๕.๐๐	ส่งให้ ก.อบต. ประเมิน	- ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่าอย่างใดหรืออย่างหนึ่ง หรือ รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีนับถึงวันที่ ยื่นคำขอ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๓ (๑๙,๘๖๐ บาท)

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๙

มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๕ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

คุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าอย่างใดหรืออย่างหนึ่ง หรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีนับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ ค.ศ. ๓

วิธีการดำเนินงาน

๑. ให้พนักงานครูเทศบาลยื่นคำขอประเมินได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบ เสนอขอรับการประเมิน ต่อผู้บังคับบัญชา ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติและรับรองคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด

๓. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามที่ ก.ท.กำหนด เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๔. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน แล้วนำเสนอคณะกรรมการประเมินตามที่ ก.ท. กำหนดเพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการนำส่งผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษากจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินการตรวจประเมินผลต่อไป

๕. เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๖. ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้ได้รับเงินวิทยฐานะ ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท. กำหนด หรือสำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการพัฒนาก่อนการแต่งตั้งให้ทำการพัฒนาก่อนการแต่งตั้งแล้ว ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการอบรมพัฒนา

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๒ ราย ได้ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และสำหรับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จะต้องนำเสนอให้ ก.อบต. ดำเนินการนำเสนอผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะกรรมการประเมินตรวจสอบประเมินผลต่อไป จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อขอความเห็นชอบนำเสนอผลงาน ให้ ก.อบต. เพื่อขอมีมติในฐานะชำนาญการพิเศษ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลโรงช้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน และองค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

๑. พันจ่าตรีสมพงษ์ ผลประทีปสุริยา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโรงช้าง เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๖๓,๔๘๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโรงช้าง เกิดเมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๐๓

๒. นางยุคลธร โสติคำแหง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๒๕๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน เกิดเมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๐๓

๓. นางสาวพูนผล โสภารณ์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๒๕๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง เกิดเมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๐๓

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๖ นายกององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจสั่งให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้ในกรณีที่กฎหมายดังกล่าวบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ และการสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน นอกจากให้ทำได้ในกรณีที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ และกรณีที่กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญทดแทนแล้ว นายกององค์การบริหารส่วนตำบลจะเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการ /ทางวินัย...

ทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ทำให้ความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย จะครบเกษียณอายุราชการสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลจำลอง อำเภอแสวงหา รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นางสาวมัตติกา ปุริเส ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำลอง อำเภอแสวงหา ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน	คุณสมบัติของ นางสาวมัตติกา ปุริเส ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๐,๔๕๐ บาท
๑. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาตรีหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาโทหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาเอกหรือคุณสมบัติอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑. คุณสมบัติการศึกษา ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ๑.๑ ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘ คิดเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๗ เดือน ๓ วัน สามารถนำระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว คงเหลือระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง จำนวน ๙ เดือน ๑๘ วัน ๑.๒ ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๒๘ ส.ค. ๒๕๕๙ คิดเป็นระยะเวลา จำนวน ๗ เดือน ๒๘ วัน สามารถนำระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว คงเหลือระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง จำนวน ๓ เดือน ๒๙ วัน ๑.๓ ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๒๙ ส.ค. ๒๕๕๙ - ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๑ คิดเป็นระยะเวลา จำนวน ๑ ปี ๙ เดือน สามารถนำระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว คงเหลือ

	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑๐ เดือน ๑๕ วัน รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง จำนวน ๒ ปี ๒ วัน ๑.๔ ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐.- บาท เมื่อวันที่ ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๑ - ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๓ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จำนวน ๒ ปี ๔ วัน รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทั้งสิ้น จำนวน ๔ ปี ๖ วัน
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในอัตรา ๑๕,๐๕๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๐,๔๔๐ บาท
๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๘.๐๐ สามารถเลื่อนและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ฯลฯ

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือกการสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม(ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	<u>ระดับชำนาญการ</u> ๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ ๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาส

				แรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง
--	--	--	--	---

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และผ่านการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงานแล้ว สามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์
ผู้ขอประเมิน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น**

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์
และกรรมการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานส่วน
ท้องถิ่นในสังกัด จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ

๑.๑ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ

๑.๒ นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่เสนอรายชื่อ ให้ ก.อบต. คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นประธาน
ประเมินวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

๒.๑ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ เสนอชื่อ นางสาวสุรีพร
เมืองนาม ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และ
การจัดการ) สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุพรรณบุรี และ นายเมธา การกลีขวิธิ
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง

๒.๒ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ เสนอชื่อ นายมานพ มณีโชติ
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง ประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน
๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดง
ให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดย
ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะ
งานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดย
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด
เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ
ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนน
จากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการ
ประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมิน
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการของ พนักงานส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด อ่างทองโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบพนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออก

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน เดือนละ	สังกัด	ลาออก วันที่	เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นางธนทอง ประชาชนะชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ	๑๒,๓๘๐ บาท	กองคลัง องค์การบริหาร ส่วนตำบลราชสถิตย์	๑๕ ส.ค. ๖๓	เนื่องจากได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการ พลเรือน สังกัด กรมที่ดิน	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการทาง วินัยและอาญา
๒	นางสาวกรรณภัทร วงศ์พิมพ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	๑๓,๘๘๐ บาท	กองคลัง องค์การบริหาร ส่วนตำบลตลาดกรวด	๓๐ มิ.ย. ๖๓	เนื่องจากได้รับการแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตาม ภารกิจตำแหน่งอื่น	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการทาง วินัยและอาญา

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออก ต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายกององค์การบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

/การยื่น...

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร
ให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน
โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุ
วันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่
ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และ
ต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออก
มีผลและให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้ง
คณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอหนังสือ
ขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
การลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว
ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๒ ราย สามารถลาออกจากการปฏิบัติงานได้ โดยพนักงานจ้างได้
ยื่นหนังสือลาออกด้วยความสมัครใจ ให้ยื่นล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และเป็นไปตาม
หลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

ประธาน

กรรมการท่านอื่นมีเรื่องใดจะแจ้งอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุมครับ

เลขานุการ

กำหนดให้มีการประชุมครั้งต่อไปจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

ปิดประชุม

เวลา ๑๕.๐๐ น.

(นายศุภชัย ผดุงหัส)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม
