

ตำแหน่งงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 อำเภอโพธิ์ทอง
 เลขที่..... 1671
 วันที่..... ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓
 เวลา.....



ที่ว่าการอำเภอโพธิ์ทอง
เลขรับที่..... 3676

วันที่ ๑๗ ส.ค. ๒๕๓๓

เวลา.....

ที่ อท ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๗๗

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง
ถนนเทศบาล ๑ อท ๑๔๐๐๐

สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง (ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง) ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยมีมติเห็นชอบตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอ่างทองดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ข้อมูล
ข่าวสารระดับอำเภอและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

(นายสกล แก้วปวงคำ)

นายอำเภอโพธิ์ทอง

เรียน นายอำเภอโพธิ์ทอง

☐ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา

-15.000.000,00 Euro
2.000.000,00 Euro

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๓๕๖๑-๕๖๓๔ / โทรสาร ๐-๓๕๖๑-๕๖๔๗
นายศุภชัย ผดุงทิส ๐๘๔-๙๐๘๓-๖๖๘๘

น.ส.ชนพรรณ ชำรงสนธิ
บัณฑิตกิตติมศักดิ์

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Ak".

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓

วันพุธ ที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

ผู้มาประชุม

๑. นายเรวัต	ประสงค์	ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
๒. นายปริญญา	เขมะชิต	นายอำเภอเมืองอ่างทอง
๓. นายไพบูลย์	ศุภบุญ	นายอำเภอวิเศษชัยชาญ
๔. นางสาวนพวรรณ	ธำรงสมบัติ	(แทน) นายอำเภอโพธิ์ทอง
๕. นางสาวอรุณ	สว่างสินอุดมชัย	คลังจังหวัดอ่างทอง
๖. นายโยธิน	เมฆอรุณ	สถิติจังหวัดอ่างทอง
๗. นายทินกร	บุญเงิน	พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง
๘. นายเลิศชัย	สกลเสาวภาคย์	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง
๙. นายสมศักดิ์	ปรังสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. นายละม่อม	ฐิตะธรรมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นายธวัช	คล้ายมงคล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นายละมุล	ภูสุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. นางจิระภา	ทรัพย์ศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. นายปรีชา	หอมทวล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. นายสมศักดิ์	บัวโรย	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ
๑๖. นายวิมล	สาพันธ์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น
๑๗. พ.จ.อ.พิชัย	สุนทรนันท์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำลอง
๑๘. ส.อ.ณรงค์	แจ่มจำรูญ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย
๑๙. นายประเสริฐ	น้อยขำ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว
๒๐. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ
๒๑. นายประสาน	มหามนตรี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒. นายศุภชัย	ผดุงหัส	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายศักดิ์ดา บรรดาศักดิ์	ปลัดจังหวัดอ่างทอง	ติตราชการ
๒. นายสำราญ จันทร์ขจร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่	ติตราชการ
๓. นายไพรัตน์ รุ่งสว่าง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า	ติตราชการ
๔. นายวุฒิ โตสมมุติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. สิบตำรวจเอกโกเมน ภูสมบุญ ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

ระเบียบวาระที่ ๑	<u>เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ</u>
ประธาน	ขอเชิญชวนทุกท่านร่วมงานรำลึกประพาสต้นล้านเกล้าฯ รัชกาลที่ ๕ และของดีจังหวัดอ่างทอง โดยจังหวัดจัดขึ้นในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม - ๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ บริเวณศาลากลางจังหวัดอ่างทอง
ระเบียบวาระที่ ๒	<u>เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันศุกร์ ที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓</u>
ประธาน	ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๖๕ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม
มติที่ประชุม	รับรองรายงานการประชุม
ระเบียบวาระที่ ๓	<u>เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว</u>
	<u>เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ</u>
ประธาน	ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
เลขานุการ	<u>เรื่องเดิม</u> ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ราย นายเสรี โพธิ์ศรี ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่างระดับต้น สังกัดเทศบาลตำบลสามโก้ ซึ่งออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยเทศบาลตำบลสามโก้ ได้มีคำสั่งลงโทษปลดออกจากราชการ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลสามโก้ ที่ ๒๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ และต้องโทษตามคำพิพากษาศาลฎีกา ที่ ๑๔๗๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเป็นเวลา ๑ ปี โดยไม่รอลงอาญา นายเสรี โพธิ์ศรี ได้ยื่นขอกลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งยังอยู่ในอำนาจในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ และไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสรรหา จึงเป็นตำแหน่งว่างและมีงบประมาณ จากการตรวจสอบเอกสารประกอบแบบคำขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ และนายกองการบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ มีความประสงค์ขอรับบุคคลดังกล่าวกลับเข้ารับราชการ เอกสารสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน บัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล เมื่อครั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง และบัตรประวัติพนักงานเทศบาล เมื่อครั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการสังกัดเทศบาลตำบลสามโก้ อำเภอสามโก้ จังหวัดอ่างทอง สำเนานางหนังสือรับรองความประพฤติของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า ให้การรับรองว่านายเสรี โพธิ์ศรี มีความประพฤติดี ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะซื่อสัตย์สุจริต และมีความประพฤติเรียบร้อย สำเนานางหนังสือรับรองความประพฤติของนายกเทศมนตรีตำบลสามโก้ ให้การรับรองว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง มีความประพฤติดี ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะซื่อสัตย์สุจริต และมีความประพฤติเรียบร้อย วุฒิการศึกษาจากมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช สาขาบริหารธุรกิจบัณฑิต การจัดการงานก่อสร้าง และคำสั่ง

/เทศบาลตำบล...

เทศบาลตำบลสามโก้ ที่ ๒๑/๒๕๖๒ เรื่อง ปลดพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒
 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ ประวัติการรับราชการของนายเสรี โพธิ์ศรี เริ่มรับราชการ
 เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๐ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ ๒ สังกัด ส่วนโยธา
 องค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง รวมระยะเวลา ๔ ปี
 ๖ เดือน ๒๓ วัน และโอนย้ายไปดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๓ สังกัดกองช่าง เทศบาล
 ตำบลสามโก้ อำเภอสามโก้ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๔๕ รวมระยะเวลา ๑๕ ปี ๖ เดือน ๒๑ วัน
 จึงพิจารณาให้บุคคลดังกล่าวเข้ารับราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง
 ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๙๐๐ บาท

๒. สำนักงาน ก.ท. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙๘.๒/๔๔๗ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ แจ้งว่า
 ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและ
 ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไข
 เพิ่มเติม ประกอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์
 และวิธีการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
 กำหนดให้ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลอย่างน้อยต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและ
 ไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ซึ่งกำหนดไว้ในข้อ ๑ (๑๐) ว่าไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก
 โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด
 ที่ได้กระทำ โดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ และข้อ ๑ (๑๒) กำหนดว่า ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ
 ให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการ
 เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงาน
 บุคคลส่วนท้องถิ่นหรือกฎหมายอื่น ทั้งนี้ กรณีเป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด
 ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท
 หรือความผิดลหุโทษ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้
 ส่วนผู้ที่เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือ
 หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล ขอพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วย
 ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานหรือราชการ
 ไปเกินสองปีแล้ว คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้ โดยในการ
 ประชุมปรึกษายกเว้นเช่นนี้ ต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการในที่
 ประชุม และการลงมติให้กระทำโดยลับ อนึ่ง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการ
 ตามที่กำหนดนี้ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งบรรจุ
 และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับ ที่ไม่สูงขึ้นกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือน ไม่สูงกว่าชั้นที่เคย
 ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ อย่างไรก็ตาม ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่
 ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ มีมติเกี่ยวกับการพิจารณาการขอกลับเข้ารับราชการไว้ว่าการขอกลับ
 เข้ารับราชการไม่ใช่สิทธิ ของผู้ขอกลับเข้ารับราชการฝ่ายเดียวในอันที่จะบังคับดุลพินิจของ ก.
 อบต. จังหวัด ให้ต้องมีมติเห็นชอบกลับเข้ารับราชการเท่านั้น แต่เป็นกรณีที่ ก.อบต. จังหวัด
 จะต้องพิจารณาด้วย ความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์ของ
 ทางราชการที่จะได้รับเป็นสำคัญ ถึงแม้ว่าผู้ขอกลับเข้ารับราชการจะมีคุณสมบัติและไม่เป็น
 ผู้มีลักษณะต้องห้าม แต่หาก การรับราชการ กลับเข้ารับราชการไม่ก่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะ

/หรือองค์กร...

หรือองค์กรหรือเป็นไปเพียงเพื่อประโยชน์ของบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นการเฉพาะ ก.อบต. จังหวัดก็สามารถใช้ดุลพินิจในการไม่เห็นชอบในการขอกลับเข้ารับราชการได้ ซึ่ง ก.ท.จ.อ่างทอง อาจนำไปประกอบการพิจารณาได้ สำหรับกรณีตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับกลาง) ซึ่งว่าง ลงตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ นั้น ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ กำหนดให้กรณีเทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง โดยเทศบาลใด ประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับ ตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนด ระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป โดยในระยะเวลาเริ่มแรกการนับระยะเวลา ๖๐ วัน สำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างก่อน มีประกาศนี้ใช้บังคับ ให้นับตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ดังนั้น หากข้อเท็จจริงปรากฏว่าเทศบาลตำบลสามโก้ มีตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ว่างเกินกว่า ๖๐ วัน โดยไม่ได้มีการดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง หรือไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในกำหนดเวลา หรือยังไม่รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารงานผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น เทศบาลจะต้องสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น ไม่สามารถดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลกลับเข้ารับราชการเพื่อดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

๓. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ดำเนินการ ดังนี้

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ แจ้งให้นายเสรี โพธิ์ศรี ผู้ขอกลับเข้ารับราชการได้ชี้แจง ในประเด็นดังต่อไปนี้

๑.๑ ชี้แจงกรณีพฤติการณ์ และมูลเหตุที่ถูกลงโทษจำคุกตามคำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๑๔๗๔ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐

๑.๒ จัดทำรายงานคุณงามความดีที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์ต่อสังคม พร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ อาทิเช่น การได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ผลการปฏิบัติงานจนได้รับการประเมินในระดับ ดีเด่น

/๒) ให้องค์การ...

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ ชี้แจงเหตุผลอย่างยืงยวด ที่จะต้องรับนายเสรี โพธิ์ศรี กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์

๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ รวบรวมเอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ขอเพิ่มเติม โดยให้จัดส่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอ่างทอง ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรับทราบมติ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ รวบรวมเอกสาร หลักฐานต่างๆ และบันทึกชี้แจงเหตุผล ที่จะต้องรับนายเสรี โพธิ์ศรี กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕
ข้อ ๖ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ดังนี้

ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ข. วัณโรคในระยะอันตราย

ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตาม มาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิด อาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/(๑๑) ไม่เป็น...

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

ข้อ ๗ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ซึ่งขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณา ยกเว้นให้สามารถเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลได้ในกรณี ดังนี้

๑) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๗) (๙) (๑๐) หรือ (๑๔)

๒) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๑๑) หรือ (๑๒) ซึ่งได้ออกจากงานหรือจัดการเกินสองปีแล้ว และไม่ใช้กรณีออกเพราะกระทำผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่

ข้อ ๘ การพิจารณา ยกเว้นกรณีการขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้พิจารณาถึงความจำเป็นและประโยชน์ของทางราชการที่จะได้รับ และมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมปรึกษา ยกเว้นคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามดังกล่าว ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ประชุมพิจารณา ลงมติ โดยจะต้องได้คะแนนเสียงสี่ในห้าของจำนวนกรรมการในที่ประชุม และการลงมติให้กระทำโดยลับ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๑๒๙ ภายใต้บังคับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ออกจากราชการไปแล้วที่มีใช่เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากประสงค์จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าประเภทและระดับเดิม

ข้อ ๑๒๙/๑ ผู้ขอกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบท้ายประกาศนี้พร้อมเอกสารประกอบ ดังนี้

๑) ใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอกลับเข้ารับราชการ

๒) สำเนาทะเบียนประวัติ

๓) หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิมซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

/๔) สำเนา...

- ๔) สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการเดิม
 ๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
 ๖) สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานการอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลเดียวกัน (ถ้ามี)
 ๗) สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๑๓๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๑๒๙/๑ ประวัติการรับราชการ และประวัติการทำงานทุกแห่งของผู้สมัครและสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๓๑ การพิจารณาเพื่อบรรจุให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามเกณฑ์ ดังนี้

๑๓๑.๑ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

๑๓๑.๕ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เนื่องจากบุคคลดังกล่าว ขาดคุณสมบัติ และมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ (๑๑) และ (๑๒) จึงต้องการพิจารณายกเว้นกรณีการขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ โดยให้ดำเนินการตาม ข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เพื่อให้การดำเนินการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และประโยชน์ของทางราชการ จึงนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาร่วมกันแล้วเห็นว่า เพื่อให้เกิดความรอบคอบ ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์อย่างแท้จริง มีมติให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรียบเรียงขั้นตอนข้อมูลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองเป็นที่เข้าใจได้ง่ายขึ้น เพื่อประกอบการพิจารณาในการตัดสินใจ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เรื่อง เสนอ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ๔.๑ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดิม) ซึ่งพนักงานจ้างทั่วไปมีผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี จำนวน ๕ ราย

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน น (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน				ผลการ ประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒			
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒		
องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง									
๑.	นายสิริวิทย์ กลิ่นบำรุง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	-	-	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ก.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓
๒.	นายปฏิภาณ ชัยชนะ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	-	-	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ก.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓
๓	นายสุทธิโชค ดิษฐ์ศรี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	-	-	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ก.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓
๔	นายอำนาจ ปันดี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	-	-	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ก.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓
๕	นายศิริวิทย์ ทองงาม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	-	-	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ก.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

/(๑) องค์การ...

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จะเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณา ในการต่อสัญญา โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชา ทำความเห็นเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานมีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปได้ จึงเสนอที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๑ แห่ง รายงานการลาออกจากการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	ลาออกตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่ขอลาออก	คำสั่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง ๑. นางสาวเยาวลักษณ์ มีศิริ	คนงานทั่วไป /กองคลัง	๙,๐๐๐ บาท	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เนื่องจากการได้รับการแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล สายทอง ที่ ๒๐๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓

ในการลาออกครั้งนี้้องค์การบริหารส่วนตำบล รับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัย และโดยองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นว่าให้ลาออกได้

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

ฯลฯ

๒.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การลาออกของพนักงานจ้างทั่วไปรายดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ เรื่อง รายงานพนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รายงานพนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วัน/เดือน/ปี ที่ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	วัน/เดือน/ปี ที่ผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๑.	นายวิษณุ ปักคำ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว อำเภอโพธิ์ทอง	วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓	วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓
๒.	นางสาวอุนิษา ศรีคันทนา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจี่ อำเภอเมืองอ่างทอง	วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓	วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๓๘ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการ ในกรณีที่ ไม่ผ่านการประเมิน และมีความเห็นว่าไม่ควรให้รับราชการต่อไป ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ
/ได้โดย...

ได้โดยได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยเป็นพนักงานส่วนตำบล แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับจากราชการในระหว่างที่ผู้นั้นอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๔๐ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๙ (๒) ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๓๙ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นต้นไป ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการในเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่าง จริงจัง มีความเที่ยงธรรมและได้มาตรฐานในอันที่จะให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นกระบวนการ เลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๔๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ความสามารถในการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถ ในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตามตามกรอบของจรรยาบรรณ และการรักษาวินัย วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

ข้อ ๑๔๔ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนสองคน ซึ่งอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแล การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหนึ่งคน พนักงานส่วนตำบล ผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหนึ่งคน

ข้อ ๑๔๕ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ ในข้อ ๑๔๑ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และประเมินครั้งที่สองเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน เว้นแต่คณะกรรมการ ไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดเจน เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติ ราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล คณะกรรมการจะประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้ ในกรณีที่มีการขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ ๑๔๙ (๒) เมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่ขยายแล้วให้ประเมินอีกครั้งหนึ่ง

สรุป การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีรายละเอียดดังนี้

๑. ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน

๒. นายก อบต.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓. ให้ อบต.กำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามความเหมาะสม

/๔. ให้มี...

๔. ให้มีการประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลา ๓ เดือน และประเมินครั้งที่สอง เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือน

๕. ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลฯ และรายงานการประเมินต่อนายก อบต.

๖. ถ้าผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานกำหนด ให้นายก อบต.ประกาศว่าเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แจ้งผู้รับการประเมินและรายงาน ก.อบต.จังหวัดทราบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๒ ราย ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ เรื่อง รายงานตำแหน่งบริหารว่าง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบล	ตำแหน่ง	ดำเนินการสรรหาโดยวิธี
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	รับโอน
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา	รับโอน
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช	๑) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๒) ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	รับโอน

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

/๒. ประกาศ...

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อน ๖๐ วันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคล

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว อำเภอเมืองอ่างทอง องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง อำเภอป่าโมก องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย อำเภอโพธิ์ทอง องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก อำเภวิเศษชัยชาญ และองค์การบริหารส่วนตำบลลอบหม อำเภอสามโก้ ผู้บริหารท้องถิ่นวางลง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้รายงานขอความเห็นชอบการบริหารงาน บุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการดังนี้

ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล	ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง
๑.	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจู้	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
๒.	องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง	ดำเนินการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๓.	องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย	๑. ดำเนินการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๒. ดำเนินการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ๓. ดำเนินการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น
๔.	องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก	๑. ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ๒. ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้บริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔ แห่ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ตำแหน่งบริหาร)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ตำแหน่งบริหาร) จำนวน ๓ ราย คือ

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวจารุวรรณ ทองศักดิ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปง อำเภอพรหมบุรี จังหวัดสิงห์บุรี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	อบต.บ้านแปง สท ๗๓๑๐๑/๔๔๗ ลว ๑ ก.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.เทวราช อย ๗๕๕๐๑/๒๔๔ ลว ๓ ก.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๓ ส.ค. ๒๕๖๓	

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๒.	นายสนธยา อินโด	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลจำลอง อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	อบต.เทวราช อท ๗๕๙๐๑/๓๐๒ ลว ๓ ก.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.จำลอง อย ๗๒๐๐๑/๑๕๘ ลว ๘ ก.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๓ ส.ค. ๒๕๖๓	
๓.	นางวิไลวรรณ บึงงาม	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ม่วงพันธ์ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร	อบต.โพธิ์ม่วงพันธ์ อท ๗๓๔๐๑/๓๔๐ ลว ๑ ก.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.ค่าน้ำสร้าง ยส ๓๔๖๐๑/๓๕๙ ลว ๑๓ ก.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๓	

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

/การโอน...

การโอนและรับโอน ในองค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงาน ตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับ เดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรร หาต่อไป และให้ถือว่าดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้น เป็นอันสิ้นสุดในการนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำ ทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการ ดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหาร ส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ใน แผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งงานตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรร หาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

สรุปรายละเอียดการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต. ที่เกี่ยวข้องให้โอนและรับโอน
๓. นายก อบต. ออกคำสั่งให้พ้น/แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
๔. อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสอบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด อ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจาก

/เป็นตำแหน่ง...

เป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล และนายกองค้การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องยินดีให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย คือ

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางวริษฐา พันธุ์เกิด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๓๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๓๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.ป่าจั่ว อท ๗๑๓๐๑/๓๖๕ ลว ๘ พ.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.บางระกำ อท ๗๖๑๐๑/๑๔๗ ลว ๑๔ พ.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๓ ส.ค. ๒๕๖๓	
๒.	นายณัฐพล มงคลดี	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม อำเภอมหเมศบุรี จังหวัดสิงห์บุรี	อบต.เทวราช อท ๗๕๕๐๑/๓๐๓ ลว ๓ ก.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.พระงาม สท ๗๓๒๐๑/๒๘๗ ลว ๑๐ มี.ย. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๓	

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๓.	นายภาวิศ สรรเสริญ	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๓-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเวียง อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่ อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	อบต.เวียง ขม ๘๓๙๐๑/๘๔๔ ลว ๑๕ มี.ย. ๖๓ (ให้โอน) อบต.ตลาดใหม่ อท ๗๕๘๐๑/๒๗๔ ลว ๑๘ มี.ย. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๓ ส.ค. ๒๕๖๓	
๔.	นางกมลทิพย์ พึงบุญ ณ อยุธยา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีพราน อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	อบต.ศรีพราน อท ๗๕๒๐๑/๓๑๔ ลว ๑ ก.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.สีบัวทอง อท ๗๕๕๐๑/๔๕๐ ลว ๓ ก.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๓ ส.ค. ๒๕๖๓	
๕.	นางสาวหทัยา โพธิ์เกิด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน อำเภอมโนรมย์ จังหวัดชัยนาท	อบต.ห้วยไผ่ อท ๗๕๒๐๑/๑๒๓ ลว ๒๔ มี.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.ท่าฉนวน ขน ๗๓๗๐๑/๓๔๖ ลว ๓ เม.ย. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑๘ ส.ค. ๒๕๖๓	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
 เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
 แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรง
 ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจาก
 พนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

/ (๓) ผู้ขอโอน...

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๕

ข้อ ๑๗๕ วรรคสอง การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล กระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอนและได้รับความยินยอมจากประธานกรรมการบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

สรุปรายละเอียดการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต. ที่เกี่ยวข้องให้โอนและรับโอน
๓. นายก อบต. ออกคำสั่งให้พ้น/แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
๔. อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสอบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๕ ราย เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องยินยอมให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๔ เรื่อง...

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานการโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๒ ราย คือ

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางปริญญารมณ เฟื่องศิลป์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.นรสิงห์ อท ๗๒๔๐๑/๓๑๓ ลว ๒๕ มี.ย. ๖๓ (ให้โอน) อบจ.อ่างทอง อท ๕๑๐๒๙/๑๔๔๕ ลว ๓๐ มี.ย. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๓ ส.ค. ๒๕๖๓	
๒.	นางสาวศิริพร แย้มสาหร่าย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด เทศบาลตำบลแม่ข่า อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่	อบต.จำปาหล่อ อท ๗๑๙๐๑/๒๕๔ ลว ๒ มี.ย. ๖๓ (ให้โอน) ทต.แม่ข่า ชม ๘๑๕๐๑/๔๖๗ ลว ๑ ก.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ ก.ย. ๒๕๖๓	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

/(๓) การโอน...

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไป แต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ สรุป รายละเอียดการให้โอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือ ข้าราชการประเภทอื่น มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน

๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต.ยินยอมให้โอน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยินยอมรับโอน

๓. นายก อบต.ออกคำสั่งให้พ้น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแต่งตั้งโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานส่วน ตำบล ทั้ง ๒ ราย ไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่ง และระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วย ความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล และนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องยินดีให้ โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๕ เรื่อง...

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/วุฒิการศึกษา	สอบได้ในตำแหน่ง/อบต.	ระยะเวลาจ้าง	อัตรา ค่าตอบแทน	วงเงินค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร
๑. นางสาวศรัณญา กลินบุหงา วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป อบต.ห้วยตะพาน อ.วิเศษชัยชาญ	๑ ปี	๑๕,๐๐๐	๓๓.๒๗
๒. นายวิวัฒน์ เมืองสนธิ์ วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ อบต.ป่าจ้อย อ.เมืองอ่างทอง	๔ ปี	๑๕,๐๐๐	๒๙.๔๒
๓. นายณัฐวุฒิ เดชฟุ้ง วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า อบต.อ่างแก้ว อ.โพธิ์ทอง	๔ ปี	๙,๕๐๐	๓๐.๕๖
๔. นายศักดิ์ดา เดชฟุ้ง วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า อบต.อ่างแก้ว อ.โพธิ์ทอง	๔ ปี	๑๑,๕๐๐	๓๐.๕๖

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) แล้ว

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

/การจ้าง...

การจ้างพนักงานจ้าง มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. อบต.จัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างและจ้างตามที่มีตำแหน่งว่าง
๒. อบต.ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
๓. อบต.จ้างโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างต้น ได้ดำเนินการได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง อัตราค่าจ้างตามที่กำหนดและเป็นอัตรารว่าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน และองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด) ซึ่งพนักงานจ้างดังกล่าวผ่านการประเมินจากคณะกรรมการและมีผลคะแนนไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างภารกิจ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน				ผลการ ประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒			
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒		
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน									
๑.	นางสาวพันธิภา ทองขาว	ผู้ช่วยนักวิชาการ เงินและบัญชี /กองคลัง	๑๖,๖๕๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ก.ค. ๖๓ – ๓๑ ก.ค. ๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย									
๒.	นางจรรณี ประกอบทรัพย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน /สำนักงานปลัด	๑๓,๑๓๐	๘๓.๒๐	๘๓.๐๕	๘๓.๒๐	๘๐.๔๐	ดี	๑ ส.ค. ๖๓ – ๓๑ ก.ค. ๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็น

/สัญญาจ้าง...

สัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสม และความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จะเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญา โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง มีรายละเอียดดังนี้

๑. พนักงานจ้างต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๒. การต่อสัญญาจ้างต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างได้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๗ เรื่อง...

๕.๗ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ประธาน ฯ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการ ฯ

เลขานุการ

เรื่องเดิม

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค /เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งใน ครั้งที่ ๕ จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัดและองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยจังหวัดอ่างทอง มีผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์จะมาบรรจุ และแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวสุภัทรา พิงอุทัยศรี มาบรรจุ และแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก อำเภวิเศษชัยชาญ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑๐๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับ คุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน

การร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน การดำเนินการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีการสอบแข่งขัน การใช้บัญชีการสอบแข่งขัน การขอใช้บัญชีการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว เห็นควรนำเรื่อง เสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อขอความเห็นชอบบรรจุ บุคคลดังกล่าว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ปฏิบัติตามแนวทางหนังสือกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๓๗๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยคำสั่งบรรจุ และแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๘ เรื่อง...

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ชำนาญการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานการประเมินพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้
มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /สังกัด	อันดับ ตำแหน่ง ที่เลื่อนวิทยฐานะ อัตราเงินวิทยฐานะ	ผลการประเมินแต่ละด้าน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕			คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง ครู คศ. ๒
๑.	นางสาวสาลี ตาสว่าง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๖ เงินเดือน ๒๓,๕๘๐ บาท วุฒิ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต ดำรงตำแหน่งครู คศ. ๑ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเลน กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล โผ่งแฝง	ครู วิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ. ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๖ เงินเดือน ๒๓,๕๘๐ บาท อัตราเงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเลน กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลโผ่งแฝง	ผ่าน ๙๔.๖๖	ผ่าน ๙๔.๓๓	ผ่าน ๙๒.๖๖	- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี - ผ่านการประเมินจากคณะ กรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
๒.	นางสาวจิรณข ผดุงชัย ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๘๒ เงินเดือน ๒๔,๐๐๐ บาท วุฒิ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต ดำรงตำแหน่งครู คศ. ๑ เมื่อ ๕ ม.ค. ๕๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกองการบริหาร ส่วนตำบลหัวไผ่ กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่	ครู วิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ. ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๘๒ เงินเดือน ๒๔,๐๐๐ บาท อัตราเงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกองการบริหาร ส่วนตำบลหัวไผ่ กองการศึกษา องค์การบริหาร ส่วนตำบลหัวไผ่	ผ่าน ๙๖.๓๙	ผ่าน ๘๒.๕๐	ผ่าน ๘๗.๖๗๐	- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี - ผ่านการประเมินจากคณะ กรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
๓.	นางสาวบุญนำ ทวีมูล ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๘๑ เงินเดือน ๒๓,๖๖๐ บาท วุฒิ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต ดำรงตำแหน่งครู คศ. ๑ เมื่อ ๔ ม.ค. ๕๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทองคั่ง กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล ย่านซื่อ	ครู วิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ. ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๘๑ เงินเดือน ๒๓,๖๖๐ บาท อัตราเงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทองคั่ง กองการศึกษา องค์การบริหารส่วน ตำบลย่านซื่อ	ผ่าน ๘๒.๐๐	ผ่าน ๘๔.๐๐	ผ่าน ๘๓.๐๐	- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี - ผ่านการประเมินจากคณะ กรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
๔.	นางปาริชาติ ปิ่นทอง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๖๕๐๐-๒๔๕ เงินเดือน ๒๓,๖๖๐ บาท วุฒิ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต ดำรงตำแหน่งครู คศ. ๑ เมื่อ ๒ ม.ค. ๕๗ โรงเรียนอนุบาลองค์การบริหาร ส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า	ครู วิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ. ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๖๕๐๐-๒๔๕ เงินเดือน ๒๓,๖๖๐ บาท อัตราเงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท โรงเรียนอนุบาลองค์การบริหาร ส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า	ผ่าน ๘๙.๖๖	ผ่าน ๘๙.๐๐	ผ่าน ๘๘.๖๖	- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี - ผ่านการประเมินจากคณะ กรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /สังกัด	อันดับ ตำแหน่ง ที่เลื่อนวิทยฐานะ อัตราเงินวิทยฐานะ	ผลการประเมินแต่ละด้าน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕			คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง ครู คศ. ๒
๕.	นางสมบัติ เพ็ญเกียรติ ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๒๒๒๔-๖๘๐ เงินเดือน ๒๓,๕๗๐ บาท วุฒิ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต ดำรงตำแหน่งครู คศ. ๑ เมื่อ ๔ ม.ค. ๕๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเยื้องคงคาราม กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล เทวราช	ครู วิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ. ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๖ เงินเดือน ๒๓,๕๗๐ บาท อัตราเงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเยื้องคงคาราม กองการศึกษา องค์การบริหารส่วน ตำบลเทวราช	ผ่าน ๘๒.๙๓	ผ่าน ๖๖.๓๓	ผ่าน ๗๕.๓๓	- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี - ผ่าน การ ประเมิน จาก คณะ กรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
๖.	นางณัฐจิรา แก้วมณีโชติ ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๖ เงินเดือน ๒๔,๓๑๐ บาท วุฒิ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต ดำรงตำแหน่งครู คศ. ๑ เมื่อ ๕ ม.ค. ๕๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกองการศึกษา ส่วนตำบลอ่างแก้ว กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว	ครู วิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ. ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๖ เงินเดือน ๒๔,๓๑๐ บาท อัตราเงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกองการศึกษา ส่วนตำบลอ่างแก้ว กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว	ผ่าน ๙๐.๗๒	ผ่าน ๙๕.๓๓	ผ่าน ๙๑.๖๖	- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี - ผ่านการประเมินจากคณะ กรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
๗.	นางอัญญา คงพิทักษ์ ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๘๘ เงินเดือน ๒๓,๗๒๐ บาท วุฒิ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต ดำรงตำแหน่งครู คศ. ๑ เมื่อ ๖ ม.ค. ๕๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดไทรย์ กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล ป่าจี่	ครู วิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ. ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๘๘ เงินเดือน ๒๓,๗๒๐ บาท อัตราเงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดไทรย์ กองการศึกษา องค์การบริหาร ส่วนตำบลป่าจี่	ผ่าน ๘๑.๖๗	ผ่าน ๘๗.๐๙	ผ่าน ๘๑.๓๔	- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี - ผ่านการประเมินจากคณะ กรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล
ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๙

มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทย
ฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

/๑. ให้พนักงาน...

๑. ให้พนักงานครูเทศบาลยื่นคำขอประเมินได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบ เสนอขอรับการประเมิน ต่อผู้บังคับบัญชาในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี
๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติและรับรองคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด
๓. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามที่ ก.ท.กำหนด เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๔. ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน
๕. เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุป ผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะตามที่เสนอขอ
๖. ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะ ขำนาญการ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้ได้รับเงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาทต่อเดือน โดยผู้ขอรับการประเมิน ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปี ที่ยื่นคำขอและผู้ขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นคำขอ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๗ ราย ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมิน ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประเภทครูชำนาญการ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวมีวิทยฐานะชำนาญการ ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๙ เรื่อง...

๕.๙ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางสาวิณี พุ่มพวง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่ อำเภอเมืองอ่างทอง ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน	คุณสมบัติของ นางสาวิณี พุ่มพวง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ขึ้นดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๓๑๐ บาท
๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	๑. คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๕ - ๑ มิ.ย. ๒๕๖๓ คิดเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๑ วัน
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในอัตรา ๑๓,๔๗๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๓๑๐ บาท
๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๕.๐๐ สามารถเลื่อน และแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๘๐ บาท

๒. นายภาณุวัฒน์ โพธิ์ยังยืน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน
ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ อำเภอป่าโมก
ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา
สาธารณภัยชำนาญงาน

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน	คุณสมบัติของ นายภาณุวัฒน์ โพธิ์ยังยืน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ขึ้นดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๙,๙๗๐ บาท
๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงาน เริ่มต้นจาก ระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมี ระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือ ทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	๑. คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ - ๔ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๕๖ - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘ คิดเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๑๑ เดือน ๑ วัน - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๓ คิดเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๕ เดือน ๑๑ วัน - รวมระยะเวลาเป็น ๗ ปี ๔ เดือน ๑๒ วัน
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในอัตรา ๑๓,๔๗๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๙,๙๗๐ บาท
๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๑.๖๗ สามารถเลื่อน และแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท

๓. นางสาวพรทิพย์ รักวงษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๓-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล นรสิงห์ อำเภอป่าโมก ได้ส่งแบบประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุนาญงาน

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน	คุณสมบัติของ นางสาวพรทิพย์ รักวงษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ขึ้นดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุนาญงาน อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๐,๓๖๐ บาท
๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	๑. คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ - ๔ เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๓ - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘ คิดเป็นระยะเวลา ๕ ปี ๑ เดือน ๑ วัน - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๓ คิดเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๕ เดือน ๑๗ วัน - รวมระยะเวลาเป็น ๙ ปี ๖ เดือน ๑๘ วัน
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในอัตรา ๑๓,๔๗๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๐,๓๖๐ บาท
๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๐.๐๐ สามารถเลื่อน และแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ฯลฯ

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือกการสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม(ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติงาน	<u>ระดับชำนาญงาน</u> ๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ -ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

				- ไม่น้อยกว่า ๕ ปีสำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๔ ปีสำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
--	--	--	--	---

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๓ ราย มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และผ่านการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงานแล้ว สามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ของเทศบาล จำนวน ๑ แห่ง คือ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย) องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก อำเภอบางบาล จังหวัดอ่างทอง รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้

การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด ปรับปรุงตำแหน่งเป็น นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเพื่อความเหมาะสมกับภารกิจและภาระค่าใช้จ่าย รวมทั้งเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

ที่ประชุมคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบ การปรับปรุงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด โดยได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๔๐ หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เท่าเดิม ร้อยละ ๓๗.๒๒

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

“ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน ครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อ เลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพ ของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของ งาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณ งาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงาน ของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการ ประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มี ระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุง ตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้อง ทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและ ภายหลังจากการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของ นายกองการบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบ ให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น”

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๑ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัย

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง อำเภอป่าโมก แจ้งว่าได้มีคำสั่งที่ ๒๕๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และคำสั่งที่ ๒๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง เปลี่ยนแปลงคณะกรรมการสอบสวน เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน กรณีนางศิริกัญญา ฝนโพน (นางกัญญารัตน์ ฝนโพน) ถูกกล่าวหาว่า กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง เนื่องจากมีข้อบกพร่องในการเบิกจ่ายเงินในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ และ ๒๕๕๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตามรายงานการตรวจสอบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินภาค ๑ (พระนครศรีอยุธยา) ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนได้ดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริง รวบรวมพยานหลักฐาน และจัดทำรายงานการสอบสวนเสร็จสิ้นแล้ว

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เกิดเสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เกิดเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๕ พนักงานส่วนตำบลต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เกิดเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๘/๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙

/“ข้อ ๒๘/๑...

“ข้อ ๒๘/๑ ในกรณีที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติหรือคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐมีมติชี้มูลความผิดพนักงานส่วนตำบลผู้ใดซึ่งออกจากราชการแล้วการดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว จึงนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อพิจารณาจัดส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาทำความเห็นแล้วเสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๒ เรื่อง การร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

นายทศพร สุวานิช ตำแหน่งวิศวกรโยธา ชำนาญการ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดกรวด ร้องทุกข์ กรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบลตลาดกรวด รายงานการดำเนินการทางวินัยต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองพิจารณาลงโทษไล่ นายทศพร สุวานิช ออกจากราชการ จึงขอใช้สิทธิร้องทุกข์ตามประกาศพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๓ ข้อ ๒๘ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๗ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจต่อตน หรือมีกรณีที่ไม่อาจยื่นอุทธรณ์ตามหมวด ๒ ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้ โดยให้ร้องทุกข์ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบเรื่องอันเป็นเหตุให้ร้องทุกข์

การร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง ในกรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากผู้บังคับบัญชาอื่นที่มีใช้นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ให้ร้องทุกข์ต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล หากผู้ร้องทุกข์ไม่ได้รับคำชี้แจงจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบลภายในสิบห้าวัน หรือได้รับคำชี้แจงไม่เป็นที่พอใจให้ดำเนินการตามวรรคสาม

/การร้องทุกข์...

การร้องทุกข์กรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ดำเนินการตามวรรคสอง หรือกรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ พิจารณาให้ความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณาวินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้รับเรื่องร้องทุกข์ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นโดยพลัน มติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ถือเป็นที่สุด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองตรวจสอบแล้ว เรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่างการพิจารณาขอคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เห็นควร ยกเรื่องร้องทุกข์ของนายทศพร สุวานิช จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ยกเรื่องร้องทุกข์ของนายทศพร สุวานิช

๕.๑๓ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัย

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

๑. การดำเนินการทางวินัย นายภาณุวัฒน์ โพธิ์ยังยืน เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเทศบาลตำบลสามเมือง เมืองอำเภอลาดบัวหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ฯลฯ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองพิจารณาร่วมกันเพื่อให้เกิดความรอบคอบ เห็นควรให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรียบเรียงเรื่อง ลำดับขั้นตอนให้เข้าใจง่าย เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองพิจารณาในการประชุมครั้งถัดไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๒. การดำเนินการทางวินัย ราย นางสุกัญญา แก้ววิบูลย์ ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ม่วงพันธ์

มูลเหตุ

๑. สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) ของเทศบาลตำบลสาวร้องไห้ อำเภวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง โดยได้ออกรายงานผลการตรวจสอบการเงิน โดยมีข้อสังเกต

ฯลฯ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และให้กำชับเทศบาลตำบลสาวร้องไห้ให้ข้อมูลกับคณะกรรมการสอบสวนวินัยสอบสวนอย่างครบถ้วน

๕.๑๔ เรื่อง การร้องทุกข์ขอความธรรม

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

นายกฤตทานน จีรวงศ์ ร้องเรียนขอความเป็นธรรมกรณีถูกไล่ออกจากราชการโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย

ฯลฯ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ผู้ขอประเมิน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

๑. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ และกรรมการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด จำนวน ๓ ตำแหน่ง คือ

๑. เจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส

๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับอาวุโส

๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับอาวุโส

๒. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เสนอรายชื่อ ให้ ก.อบต. คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นประธานประเมินวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส เสนอชื่อ นางสาวแสงมณี มีน้อย ตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง และ นางสาววิวรรธน์ จันทนเสวี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอ่างทอง

๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับอาวุโส เสนอชื่อ นางสาวอรุณ สว่างสินอุดมชัย ตำแหน่ง คลังจังหวัดอ่างทอง และ นางสาวสุตารัตน์ ชวนะพาณิชย์ ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ สำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง

๓. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับอาวุโส เสนอชื่อ นางสาวอรุณ สว่างสินอุดมชัย ตำแหน่ง คลังจังหวัดอ่างทอง และ นางสาวสุตารัตน์ ชวนะพาณิชย์ ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ สำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

/ข้อ ๑๒...

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป ของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาคัดเลือกต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

สำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แจ้งว่าคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับที่ ก.อบต. กำหนด

/ข้อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๕ แห่ง ขอความเห็นชอบ ร่างประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย องค์การบริหาร ส่วนตำบลป่าจั่ว องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก และองค์การบริหารส่วนตำบลอบทม

บัญชีขอความเห็นชอบการปรับองค์การบริหารส่วนตำบล (ขนาดกลาง) เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

ที่	อบต.	ระดับ ตำแหน่งปลัด	โครงสร้างส่วนราชการ				
			สำนักงานปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษาฯ	กองสาธารณสุขฯ
๑	อบต.ป่าจั่ว	กลาง	✓	✓	✓	✓	
๒	อบต.โผงเผง	กลาง	✓	✓	✓	✓	✓
๓	อบต.อบทม	กลาง	✓	✓	✓	✓	
๔	อบต.บางจัก	กลาง	✓	✓	✓	✓	
๕	อบต.ยางซ้าย	กลาง	✓	✓	✓	✓	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน หมวด ๒ โครงสร้าง ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบล มี ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญ ระดับสูง และ ประเภทพิเศษ

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน หมวด ๔ บทเฉพาะกาล ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัด จัดทำประกาศกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิม ให้กำหนดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๕ แห่ง ร่างประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ โดยกำหนดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม	เห็นชอบ
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)
ประธาน	กรรมการท่านอื่นมีเรื่องใดจะแจ้งอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุมครับ
เลขานุการ	กำหนดให้มีการประชุมครั้งต่อไปจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง
ปิดประชุม	เวลา ๑๑.๓๐ น.


 (นายประสาน มหามนตรี)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
ผู้จัดรายงานการประชุม


 (นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
ผู้ตรวจรายงานการประชุม
