

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓

วันอังคาร ที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ชั้น ๔
ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

ผู้มาประชุม	๑. นายวีระชัย	นาคมาศ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
	๒. นายศักดิ์ดา	บรรดาศักดิ์	ปลัดจังหวัดอ่างทอง
	๓. นางเฉลียว	เอี่ยมสกุล	(แทน) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง
	๔. นางเตือนใจ	คงสมบัติ	พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดอ่างทอง
	๕. นางพิมพ์พร	รัตน์ประสาทร	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอ่างทอง
	๖. นายสุนัน	ล้ำเลิศ	รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง
	๗. นางบุญเรือน	ก้อนทองดี	นายกเทศมนตรีตำบลโพสะ
	๘. นางประภาวดี	แซ่ไคว้	นายกเทศมนตรีตำบลแสวงหา
	๙. นายสมชาย	รัตน์ประสาทร	ประธานสภาเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๑๐. นายสมคิด	ปานทอง	ประธานสภาเทศบาลตำบลแสวงหา
	๑๑. นายทองศักดิ์	ศรีวิเชียร	ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๑๒. นายสาธิต	จาดเรียบร้อย	ปลัดเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ
	๑๓. นายปรีชา	หอมหวล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๔. นายสมศักดิ์	ปรุ่งสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๕. นายไพจิตร	บัวสาย	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๖. นายพรชัย	รัตน์ประสาทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๗. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ ก.ท.จ
	๑๘. สิบตำรวจเอกโกเมน	ภู่มบุญ	(แทน) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
	๑๙. นายศุภชัย	ผดุงหัส	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
ผู้ไม่มาประชุม	๑. นายธงชัย	กล้าทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ ติดภารกิจ

ระเบียบวาระที่ ๑	<u>เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ</u>
ประธาน	สวัสดีครับท่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลทุกท่าน ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดมีภารกิจสำคัญ จึงมอบหมายผมมาเป็นประธานเพื่อดำเนินการจัดการประชุม
ระเบียบวาระที่ ๒	<u>รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันศุกร์ ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓</u>
ประธาน	ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๔๒ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม
มติที่ประชุม	รับรองรายงานการประชุม
ระเบียบวาระที่ ๓	<u>เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว</u>
	<u>เรื่อง รายงานปัญหาอุปสรรคในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)</u>
ประธาน	ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
เลขานุการ	<u>เรื่องเดิม</u> ๑. ว่าที่ร้อยตรี ภาณุภูมิ อนุศาสตร์ ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลเกษไชโย สังกัดเทศบาลตำบลเกษไชโย มีหนังสือร้องทุกข์ ไม่ได้รับความเป็นธรรม กรณีนายกเทศมนตรีตำบลเกษไชโย ปฏิบัติต่อตนไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ทำให้คับข้องใจ จึงได้ร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมตามหนังสือร้องทุกข์ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ๒. ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลเกษไชโย ๒.๑ ให้เทศบาลตำบลเกษไชโย ไปดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๑๑ (๓๓๔ (๒)) โดยในกำหนดตัวชี้วัดเป้าหมายให้สอดคล้องกับคำสั่งแบ่งงาน และกำหนดเกณฑ์วัดให้ชัดเจน ๒.๒ เมื่อได้ตัวชี้วัด กำหนดเป้าหมาย เกณฑ์วันที่ชัดเจนแล้วให้ผู้มีอำนาจประเมิน นำแบบหรือข้อตกลงดังกล่าวไปประเมินผลการปฏิบัติงานในห้วงเวลา ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๑ (ข้อ ๓๓๔) ข้อ ๑๒ (ข้อ ๓๓๕) ๒.๓ นำผลการประเมินมาใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขเกี่ยวกับกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ๒.๔ เนื่องจากณีกดังกล่าวกระทบสิทธิพนักงานเทศบาล จึงให้เทศบาลตำบลเกษไชโยเร่งดำเนินการดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่รับทราบมติ

/ข้อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลเกษไชโย แจ้งว่าได้รับทราบมติดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. นายกเทศมนตรีตำบลเกษไชโยสั่งการให้ปลัดเทศบาลตำบลเกษไชโย รองปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลเกษไชโย ให้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

๒. คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ได้มีการประชุม ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติยืนยันผลการประเมินค่าคะแนนของพนักงานเทศบาลทุกรายเท่าเดิมและรายงานดังกล่าวต่อ นายกเทศมนตรีตำบลเกษไชโย เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ พร้อมส่งเอกสารแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลทุกราย

๓. เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ นายกเทศมนตรีตำบลเกษไชโยสั่งการปลัดเทศบาลตำบลเกษไชโยด้วยวาจาให้คณะกรรมการ ทบทวนค่าคะแนนอีกครั้งหนึ่ง โดยปรับค่าคะแนนให้ต่ำลงให้สอดคล้องกับผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างแท้จริงและพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งขอให้จัดส่งเอกสารผลงานประกอบตัวชี้วัดทุกตัวของพนักงานเทศบาลทุกรายให้แก่นายกเทศมนตรีตำบลเกษไชโยพิจารณา

๔. เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ปลัดเทศบาลตำบลเกษไชโยได้มีบันทึกชี้แจงว่าผู้บังคับบัญชาของพนักงานเทศบาลทุกรายได้ประเมินผลงานโดยใช้การสังเกตและจดบันทึก จึงมิได้สั่งการให้ผู้รับการประเมินจัดส่งเอกสารผลงานพร้อมเสนอแนะให้นายกเทศมนตรีตำบลเกษไชโยใช้ดุลยพินิจดำเนินการกรณีเห็นต่าง นายกเทศมนตรีตำบลเกษไชโย จึงมีบันทึกยืนยันให้ปลัดเทศบาลตำบลเกษไชโยจัดส่งเอกสารภายใน วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

๕. เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ปลัดเทศบาลตำบลเกษไชโย ยืนยันไม่จัดส่งเอกสารผลงาน และเสนอแนะให้นายกเทศมนตรีตำบลเกษไชโยใช้อำนาจในส่วนที่ ๘

๖. เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ นายกเทศมนตรีตำบลเกษไชโย จึงมีบันทึกด่วนที่สุด ที่ อท ๕๒๖๐๑/๔๕ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ แจ้งพนักงานเทศบาลทุกรายให้นำเอกสารผลงานเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลเกษไชโย ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เพื่อตรวจสอบการประเมินผลของผู้บังคับบัญชาผล ปรากฏว่ามีพนักงานเทศบาลมาให้ นายกเทศมนตรีตำบลเกษไชโย ตรวจสอบ จำนวน ๖ ราย มีเอกสารเสนอผลงาน จำนวน ๒ ราย ไม่มีเอกสารเสนอผลงานจำนวน ๔ ราย และไม่มาให้นายกเทศมนตรีตำบลเกษไชโยตรวจสอบผลงาน จำนวน ๕ ราย

๗. นายกเทศมนตรีตำบลเกษไชโยเป็นผู้ประเมินผลงานของว่าที่ร้อยตรีภาคภูมิ อนุศาสน์ ปลัดเทศบาลตำบลเกษไชโย ปรากฏว่าในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ปลัดเทศบาลตำบลเกษไชโย ได้เข้ามาพบกับนายกเทศมนตรีตำบลเกษไชโย แต่ไม่มีเอกสารผลงานนำเสนอเพียงแต่บอกกล่าวด้วยวาจาว่า “วันนี้ตนไม่มีการชี้แจงข้อมูลใดๆ แต่ยินยอมให้นายกเทศมนตรีตำบลเกษไชโยใช้ดุลยพินิจส่วนที่ ๘ ประเมินตนเอง” สรุปได้ว่าปลัดเทศบาลตำบลเกษไชโย ไม่มีเอกสารผลงานเสนอนายกเทศมนตรีประกอบการพิจารณาปรับค่าคะแนนตามที่ร้องขอความเป็นธรรม นายกเทศมนตรีตำบลเกษไชโยได้พิจารณาข้อเท็จจริง จากการรายงานของปลัดเทศบาลตำบลเกษไชโย และคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลของพนักงานเทศบาลที่ถูกประเมินแล้ว นายกเทศมนตรีตำบลเกษไชโยเห็นว่าผู้บังคับบัญชา

/มิได้...

มิได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ให้สอดคล้องกับผลงานเชิงประจักษ์ เนื่องจากพนักงานเทศบาลส่วนมากไม่มีเอกสารหลักฐานใดๆ มานำเสนอและในห้วงเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลเกษไชโยไม่มีผลงานใดๆ ด้านการบริการประชาชน เนื่องจากปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาลและพนักงานเทศบาล ไม่นำโครงการต่างๆ ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาปฏิบัติ จำนวน ๓๑ โครงการ ผลงานที่ปฏิบัติจริง จึงมีจำนวน น้อยมาก ซึ่งไม่สอดคล้องกับค่าคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน และในรายงานการประชุม ของคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ซึ่งมีมติยืนยัน ค่าคะแนนคงเดิม ก็ไม่มีหลักการและเหตุผลประกอบการชี้แจงว่าเหตุใดจึงไม่ปรับค่าคะแนน ให้ต่ำลง และพบว่าพนักงานเทศบาล ไม่มีหลักฐานแสดงผลงานเป็นเอกสารให้นายกเทศมนตรี ตำบลเกษไชโย ได้ตรวจสอบก่อนที่จะจัดทำคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนรอบที่ ๑/๒๕๖๓ จึงถือว่าเป็น ปัญหาอุปสรรคที่นายกเทศมนตรีตำบลเกษไชโยไม่สามารถปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดอ่างทองได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การขอ ความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลเกษไชโย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้นายกเทศมนตรีตำบลเกษไชโย เร่งรัดดำเนินการการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ให้แล้วเสร็จ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่รับทราบมติ ทั้งนี้ ให้นายกเทศมนตรีตำบล เกษไชโยใช้ดุลยพินิจในการใช้อำนาจในการประเมินผลการปฏิบัติงานตามส่วนที่ ๘ ของแบบ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓.๒ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัย

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา อำเภอวิเศษชัยชาญ รายงานการดำเนินการทางวินัย กรณีเทศบาล ตำบลไผ่คำพัฒนาได้รับสำนวนการสอบสวนวินัย จากเทศบาลตำบลบ้านแพรก อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รายงานนางสาวมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ รองปลัดเทศบาลตำบล ไผ่คำพัฒนา (รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา) เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลบ้าน แพรก อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และนายธนกร ชีภากรวนิช ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านแพรก อำเภอบ้านแพรก จังหวัด พระนครศรีอยุธยา

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

/ข้อ ๑๐...

ข้อ ๑๐ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่เสียหายแก่ราชการการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖๕ คณะกรรมการตรวจการจ้าง มีหน้าที่ดังนี้

(๑) ตรวจสอบรายงานการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง และเหตุการณ์แวดล้อมที่ผู้ควบคุมงานรายงาน โดยตรวจสอบกับแบบรูปรายการละเอียด และข้อกำหนดในสัญญาทุกสัปดาห์ รวมทั้งรับทราบหรือพิจารณาการสั่งหยุดงาน หรือพักงานของผู้ควบคุมงาน แล้วรายงาน หัวหน้าฝ่ายบริหารของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

(๒) การดำเนินการตามข้อ (๑) ในกรณีมีข้อสงสัย หรือมีกรณีที่เห็นว่าตามหลักวิชาการช่างไม่น่าจะเป็นไปได้ ให้ออกตรวจงานจ้าง ณ สถานที่ที่กำหนดไว้ในสัญญาหรือที่ตกลงให้ทำงานจ้างนั้นๆ โดยให้มีอำนาจสั่งเปลี่ยนแปลงแก้ไขเพิ่มเติม หรือตัดทอนงานจ้างได้ตามที่เห็นสมควร และตามหลักวิชาการช่าง เพื่อให้เป็นไปตามแบบรูป รายการละเอียดและข้อกำหนดในสัญญา

(๓) โดยปกติให้ตรวจผลงานที่ผู้รับจ้างส่งมอบภายใน ๓ วัน ทำการนับแต่วันที่กรรมการได้รับทราบการส่งมอบงาน และให้ทำการตรวจรับให้เสร็จสิ้นไปโดยเร็วที่สุด

(๔) เมื่อตรวจเห็นว่าเป็นการถูกต้องครบถ้วนตามแบบรูป รายการละเอียดและข้อกำหนดในสัญญาแล้วให้ถือว่าผู้รับจ้าง ส่งมอบงานครบถ้วนตั้งแต่วันที่ผู้รับจ้างส่งงานจ้างนั้น และให้ทำใบรับรองผลการปฏิบัติงานทั้งหมด หรือเฉพาะงวดแล้วแต่กรณี โดยลงชื่อไว้เป็นหลักฐาน อย่างน้อย ๒ ฉบับ มอบให้แก่ผู้รับจ้าง ๑ ฉบับ และเจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ ฉบับ เพื่อทำการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น และรายงานให้หัวหน้าฝ่ายบริหารของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เพื่อทราบหรือสั่งการแล้วแต่กรณี

(๕) ในกรณีที่กรรมการตรวจรับจ้างบางคนไม่ยอมรับงาน โดยทำความเห็นแย้งไว้ให้เสนอหัวหน้าฝ่ายบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อพิจารณาสั่งการ ถ้าหัวหน้าฝ่ายบริหารของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น สั่งการให้รับงานจ้างนั้นไว้ จึงจะดำเนินการตาม (๔)

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท., ก.อบต. ที่ มท ๐๓๑๓.๓/ว ๘๘๙ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๕ เรื่อง การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเรื่องมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือน และการนำแนวทางการดำเนินการทางวินัยที่ ก.พ.ได้เคยสั่งการมาใช้กับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	ลาออกตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่ขอลาออก	คำสั่ง
<u>เทศบาลเมืองอ่างทอง</u> ๑. นางสาวธนัชพร รongรัตน	นักการ /กองช่าง	๙,๐๐๐ บาท	๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ เนื่องจากได้รับบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งอื่น	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๖๓๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓
๒. นางภัครินทร์ พานทอง	นักการ /กองคลัง	๙,๐๐๐ บาท	๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ เนื่องจากได้รับบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งอื่น	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๖๓๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓
<u>เทศบาลตำบลม่วงคัน</u> ๑. นางสาวสุริยาพร เมืองวงษ์	ผู้ดูแลเด็ก /กองการศึกษาฯ	๙,๐๐๐ บาท	๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	คำสั่งเทศบาลตำบลม่วงคัน ที่ ๒๖๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓
<u>เทศบาลตำบลร่ำมะสัก</u> ๑. นายวิชา ขอฟุ้ง	ภารโรง /กองการศึกษาฯ	๙,๐๐๐ บาท	๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	คำสั่งเทศบาลตำบลร่ำมะสัก ที่ ๑๐๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

ในการพ้นจากตำแหน่งครั้งนี้เทศบาลรับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้อยู่ระหว่างถูก
ดำเนินการทางวินัย และโดยนายกเทศมนตรีมีความเห็นว่าให้พ้นจากตำแหน่งได้

ระเบียบ/กฎหมาย

มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่
๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป
พ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไปข้างต้นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอ
ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๒ เรื่อง...

๔.๒ เรื่อง รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
<u>เทศบาลเมืองอ่างทอง</u> ๑. นางสาวจิตพันธ์ โพธิ์เตี้ย	ผู้ดูแลเด็ก /กองการศึกษา	๑๐,๓๕๐ บาท	๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ลาออกเนื่องจากได้รับบรรจุและ แต่งตั้งตำแหน่งอื่น	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๖๖๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓
<u>เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา</u> ๑. นางสาววิภา เฌียบแหลม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ /สำนักปลัด	๑๒,๕๗๐ บาท	๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ลาออกเนื่องจากได้รับบรรจุและ แต่งตั้งตำแหน่งอื่น	คำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ที่ ๗๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓
<u>เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง</u> ๑. นายสุวิทย์ หอมหวล	ตักแตงสวน /กองช่าง	๙,๔๐๐ บาท	๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์	คำสั่งเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ที่ ๑๘๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้ ก.ท.จ.อ่างทอง ทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจข้างต้น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอ ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ เรื่อง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๑ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/กอง	จ้างเมื่อ / ค่าตอบแทน	คำสั่ง
<u>เทศบาลเมืองอ่างทอง</u> ๑. นายชูเกียรติ เทียงจิตต์	คนงานทั่วไป /กองคลัง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๖๘๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/กอง	จ้างเมื่อ / ค่าตอบแทน	คำสั่ง
เทศบาลเมืองอ่างทอง ๒. นายพิสิษฐ์ เครือจินลี	คนงานทั่วไป /กองคลัง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๖๘๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓
๓. นางสาวธนัชพร รอดรัตน์	นักการ /สำนักปลัด	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๗๒๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓
๔. นางภัครินทร์ พานทอง	นักการ /กองช่าง	๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๗๓๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓
๕. นางสาวศิริลักษณ์ อินทะสิทธิ์	คนงานทั่วไป /กองสาธารณสุขฯ	๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๗๓๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
๖. นายภาณุมาศ เครือประสิทธิ์	คนงานทั่วไป /กองสาธารณสุขฯ	๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๗๓๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
๗. นางสาวสายบัว นนทรี	คนงานทั่วไป /กองสาธารณสุขฯ	๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๗๓๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
๘. นายเทียนชัย เขียวฉะอ้อน	คนงานทั่วไป /กองสาธารณสุขฯ	๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๗๓๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย ๑. นายเกรียงไกร พึ่งกัน	คนงานทั่วไป /กองสาธารณสุขฯ	๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	คำสั่งเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย ที่ ๑๐๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓
๒. นางสาวชลลดา พลพันธ์	คนงานทั่วไป /กองคลัง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	คำสั่งเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย ที่ ๑๐๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓
๓. นายอำนาจ สมบุญทวงษ์	คนงานทั่วไป /กองช่าง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	คำสั่งเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย ที่ ๑๐๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) แล้ว

- เทศบาลเมืองอ่างทอง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ร้อยละ ๓๖.๙๔
- เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย มีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ร้อยละ ๓๒.๕๔

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งแต่ต้องรายงานใน ก.ท.จ.อ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

ฯลฯ

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปข้างต้น เทศบาลได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอัตราค่าจ้าง ตามที่กำหนดและเป็นอัตราว่าง จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (รายละเอียด)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองอ่างทอง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย ได้แก่

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ผลการประเมิน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ครั้ง	จ้างเมื่อ / ค่าตอบแทน	คำสั่ง
๑	นางสาวภัทราวดี สิตตะวิบูลย์	นักการ /กองสาธารณสุขฯ	๙๒.๖๐	๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๖๗๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓
๒	นายปฏิพัทธ์ บัวศรี	นักการ /กองสวัสดิการสังคม	๘๗.๐๐	๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๗๓๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
๓	นายกิตติศักดิ์ ศรีสุภผลโกชน	นักการ /กองสวัสดิการสังคม	๘๘.๐๐	๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๗๓๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๓๔,๓๖,๔๐

/๒. มติคณะ...

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบเป็นหลักการ ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เทศบาลสามารถต่อสัญญาจ้างได้ จึงเสนอประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบและให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ เรื่อง รายงานพนักงานเทศบาลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครบ ๖ เดือน และนายกเทศมนตรีประกาศว่าเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ข้อมูลบุคคล	วัน/เดือน/ปี ที่ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	วัน/เดือน/ปี ผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	คำสั่งที่
เทศบาลตำบลตำบลสาวร้องไห้ จำนวน ๑ ราย ๑. นายธีรณัย มัลลย์ศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล	วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓	คำสั่งเทศบาลตำบล สาวร้องไห้ ที่ ๕๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลตำบลเกษไชโย จำนวน ๑ ราย ๑. นางสาวศิริพร บุญแสน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง	วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓	คำสั่งเทศบาลตำบล เกษไชโย ที่ ๗๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๒๗ ข้อ ๑๓๓ (๑) และข้อ ๑๓๔

การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
โดยมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน โดยให้นับวันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการวันแรก
เป็นวันเริ่มต้น และนับวันก่อนหน้าจะถึงวันที่ตรงกับวันเริ่มต้นนั้นของเดือนสุดท้ายแห่งระยะเวลา
เป็นวันสิ้นสุดระยะเวลา

/๒. นายก...

๒. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๓. ให้เทศบาลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการตามความเหมาะสม
๔. ให้มีการประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลา ๓ เดือน และประเมินครั้งที่สองเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือน
๕. ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลฯ และรายงานผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรี
๖. ถ้าผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานกำหนดให้นายกเทศมนตรีประกาศว่าเป็นผู้ผ่าน การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แจ้งผู้รับการประเมินและรายงาน ก.ท.จ. ทราบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ได้ดำเนินการครบถ้วนตามขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว และพนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย มีผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ หรือมาตรฐานที่กำหนด มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับต่อไป จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานตำแหน่งบริหารว่าง จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

เทศบาล	ตำแหน่ง	ดำเนินการสรรหาโดยวิธี
เทศบาลตำบลโพสะ	๑. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓	ให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ได้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือ การโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ

/พนักงาน...

พนักงานเทศบาล ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการ ดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอนในตำแหน่งประเภทและ ระดับเดียวกันหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและ หมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการ กลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงาน เทศบาล ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เท่านั้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง ผู้บริหารท้องถิ่นว่างลง ปลัดเทศบาล จึงต้องปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรี ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มา ซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และได้ รายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการบริหารงาน บุคคล ประกอบด้วย

๑. เทศบาลตำบลโคกพุทรา ผู้บริหารท้องถิ่นว่างลง ปลัดเทศบาล จึงต้องปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรี ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่ง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ แต่เนื่องจาก ว่าที่ร้อยตรีชนสิทธิ์ สบาย ปลัดเทศบาลตำบลโคกพุทรา ได้โอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี เทศบาลตำบลโคกพุทราจึงมีคำสั่ง แต่งตั้ง นางวีระนุช ชูเชิด ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล จึงขอ ความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการบริหารงานบุคคลให้ นางวีระนุช ชูเชิด ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลโคกพุทรา ดำเนินการในเรื่อง การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ กรณีการรับโอนนายชูชาติ ตะโกทอง /ตำแหน่ง...

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายออกแบบและก่อสร้าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลท่าโขลง อำเภอบางบาล จังหวัดลพบุรี มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น กองช่าง เทศบาลตำบลโคกพุทรา

๒. เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการบริหารงานบุคคลให้ ปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง ดำเนินการในเรื่อง ดังต่อไปนี้

๒.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓

- ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ

๑) พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

๒) คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดิม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้บริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลของเทศบาลทั้ง ๒ แห่ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จ้างเมื่อ / ค่าตอบแทน
เทศบาลเมืองอ่างทอง		
๑. นางวิชุดา ผลพัฒนกุล วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	ผู้ดูแลเด็ก	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท

/การจ้าง...

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) แล้ว

- เทศบาลเมืองอ่างทอง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ร้อยละ ๓๖.๙๔

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

๑. มีอัตราตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๒. เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด
๓. เทศบาลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เทศบาลข้างต้น ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างที่กำหนด จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองอ่างทอง รายงานขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่

ปรับลดระดับตำแหน่ง

ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๕๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ ประถมสาธิต เทศบาลเมืองอ่างทอง ปรับลดเป็นตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ - เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๕๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ ประถมสาธิต เทศบาลเมืองอ่างทอง เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และขาดแคลนครูผู้สอน

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการดังนี้

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

/(ค) การปรับ...

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกระดับควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า เทศบาลเมืองอ่างทอง สามารถปรับลดตำแหน่งดังกล่าวได้ เนื่องจากเป็นอัตราว่าง จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ได้แก่

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ กทจ.
๑.	นายเฉลิมพล นาครักษ์	นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๓-๐๑-๓๓๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดเหนือ อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา	นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๓๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท เทศบาลตำบลเกษไชโย อำเภอกาญจนบุรี จังหวัดอ่างทอง	อบต.เสม็ดเหนือ ฉช ๗๕๒๐๑/๒๕๔ ลว ๕ มี.ย. ๖๓ (ให้โอน) ทต.เกษไชโย อท ๕๒๖๐๑/๒๕๖๓-๑ ลว ๘ พ.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๑๔ ส.ค. ๖๓	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

/(๑) การโอน...

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาลมีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)

๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมิน ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล

๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอน และหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน

๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในชั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนท้องถิ่นรายดังกล่าว ได้ยื่นคำร้องขอโอนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินยอมให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดใหม่ยินยอมรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๕ เรื่อง...

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ กทจ.
๑.	นางสาวสมหญิง นิลมนี	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางพูน อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ทต.บางพูน ปท ๕๓๕๐๑/๖๔๔ ลว ๘ มิ.ย. ๖๓ (ให้โอน) ทท.อ่างทอง อท ๕๒๐๐๑/๗๒๘ ลว ๒๖ พ.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๑๗ ส.ค. ๖๓	
๒.	นางสาวหทัยรัตน์ พุ่มฉัตร	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางบาล อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทต.ไผ่คำพัฒนา อท ๕๓๕๐๑/๓๒๑ ลว ๒๕ พ.ค. ๖๓ (ให้โอน) ทต.บางบาล อย ๗๓๐๑/๕๕๓ ลว ๒๙ พ.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๑๖ ก.ค. ๖๓	
๓.	น.ส.สิริตา ดิษฐมาลี	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๘ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดแจ้ง (ราชปรียัติบำรุง) เทศบาลตำบลป่าโมก อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๕๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ ประถมสาธิต เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ทต.ป่าโมก อท ๕๒๐๐๑/๖๓๔ ลว ๑๗ มิ.ย. ๖๓ (ให้โอน) ทท.อ่างทอง อท ๕๒๐๐๑/๘๖๙ ลว ๑๙ มิ.ย. ๖๓ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๑ ก.ค. ๖๓	

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

สรุป รายละเอียดการให้โอน และรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. โอนในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน

๒. โอนโดยความสมัครใจของผู้โอน

๓. นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้อง ยินยอมให้โอน และรับโอน

๔. โอนโดยความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานเทศบาล ทั้ง ๓ ราย ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดใหม่ยินดีรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๖ เรื่อง...

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (ตำแหน่งบริหาร)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งบริหาร จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	ว่าที่ร้อยตรีภาณุภูมิ อนุศาสตร์	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท เทศบาลตำบลเกษไชโย อำเภอกาญจนบุรี จังหวัดอ่างทอง	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	ทต.เกษไชโย อท ๕๒๖๐๑/๑๗๙-๑ ลว ๒๖ มี.ค. ๖๓ (ให้โอน) ทต.โคกพุทรา อท ๕๓๗๐๑/๓๒๗ ลว ๒๙ พ.ค. ๖๓ (รับโอน) ตำแหน่งว่าง ๑ พ.ค. ๖๓ กำหนดรับโอน ๑ ก.ค. ๒๕๖๓	

ระเบียบ/กฎหมาย

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐
- ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้
 - สรุป รายละเอียดการให้โอน และรับโอนพนักงานเทศบาล
 - โอนในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน
 - โอนโดยความสมัครใจของผู้โอน
 - นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้อง ยินยอมให้โอน และรับโอน
 - โอนโดยความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
 - นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม
 - ไม่อยู่ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานเทศบาลข้างต้น ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจ
หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงาน
ต้นสังกัดใหม่ยินดีรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล จากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จากบัญชีผู้ผ่าน
การสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๗ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล จากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวรจนา แก้วภักดี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ อำเภอวิเศษไชยชาญ จังหวัดอ่างทอง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม	ตามหนังสือกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลว ๘ มี.ย. ๖๓ กำหนดรับโอน/ให้โอน ๑ ก.ค. ๒๕๖๓	จากบัญชี การแต่งตั้ง ผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร
๒.	นายบุญชนะ คงฉวี	นักวิชาการเกษตร ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๒๑๐๙-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท เทศบาลตำบลสาวร้องไห้ อำเภอวิเศษไชยชาญ จังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี	ตามหนังสือกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลว ๘ มี.ย. ๖๓ กำหนดรับโอน/ให้โอน ๑ ก.ค. ๒๕๖๓	จากบัญชี การแต่งตั้ง ผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร
๓.	นางชุลีกร คชภูติ	นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท เทศบาลตำบลเกษไชโย อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ตามหนังสือกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลว ๘ มี.ย. ๖๓ กำหนดรับโอน/ให้โอน ๑ ก.ค. ๒๕๖๓	จากบัญชี การแต่งตั้ง ผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล จากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๔.	นายศศิเทพ ดวงแก้ว	หัวหน้าฝ่ายงานการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท เทศบาลนครนครสวรรค์ อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ตามหนังสือกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลว ๘ มี.ย. ๖๓ กำหนดรับโอน/ให้โอน ๑ ก.ค. ๒๕๖๓	จากบัญชี การแต่งตั้ง ผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร
๕.	นายชาญเจริญ นาคะนนท์	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท เทศบาลตำบลบางปะอิน อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ตามหนังสือกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลว ๘ มี.ย. ๖๓ กำหนดรับโอน/ให้โอน ๑ ก.ค. ๒๕๖๓	จากบัญชี การแต่งตั้ง ผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร
๖.	นายชูชาติ ตะโกทอง	หัวหน้าฝ่ายออกแบบและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท เทศบาลตำบลท่าโขลง อำเภอท่าม่วง จังหวัดลพบุรี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	ตามหนังสือกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลว ๘ มี.ย. ๖๓ กำหนดรับโอน/ให้โอน ๑ ก.ค. ๒๕๖๓	จากบัญชี การแต่งตั้ง ผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร
๗.	นางสาวสุดารัตน์ สุดโต	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท เทศบาลตำบลสระกระโจม อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	ตามหนังสือกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลว ๘ มี.ย. ๖๓ กำหนดรับโอน/ให้โอน ๑ ก.ค. ๒๕๖๓	จากบัญชี การแต่งตั้ง ผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัคร
ใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและการรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่
ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

/๒. ประกาศ...

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓

หมวด ๗

การใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ข้อ ๒๔ ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการสรรหา

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานเทศบาล ทั้ง ๗ ราย เป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จากบัญชี การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และเทศบาล ได้ตรวจสอบ คุณสมบัติของผู้ผ่านการสรรหา เป็นผู้มีความสมบัติตามประกาศการรับสมัครสรรหา และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล จากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล จากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย ได้แก่

บัญชีการย้ายพนักงานเทศบาล จากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวเพ็ญศรี วงศ์ศิลป์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท เทศบาลตำบลไชโย อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท เทศบาลตำบลไชโย อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	ตามหนังสือกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลง ๘ มิ.ย. ๖๓ กำหนดย้าย ๑ ก.ค. ๒๕๖๓	จากบัญชี การแต่งตั้ง ผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร
๒.	นายธนากร สีเหลือง	วิศวกรโยธา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๓๗๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๓๗๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ตามหนังสือกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลง ๘ มิ.ย. ๖๓ กำหนดรับโอน/ให้โอน ๑ ก.ค. ๒๕๖๓	จากบัญชี การแต่งตั้ง ผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

“ข้อ ๑๔๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้ขึ้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

วรรคสาม การย้ายพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้ขึ้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด”

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓

หมวด ๗

การใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ข้อ ๒๔ ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการสรรหา

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานเทศบาล ทั้ง ๒ ราย เป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จากบัญชีการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และเทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ผ่านการสรรหา เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศการรับสมัครสรรหา และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการประเมินพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการจำนวน ๕ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ – สกุล สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่ขอเลื่อน			คะแนนประเมิน		
		ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ เมื่อ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	เงินเดือนขั้น	ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม	ด้าน คุณภาพการ ปฏิบัติงาน	ด้านผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่
	เทศบาลตำบลไชโย										
๑	นางราตรี พลอยดี ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนวัดมะขาม	ครู คศ.๑	-	-	๒๖,๙๑๐	ครู คศ.๒	ชำนาญการ	๓,๕๐๐	ผ่าน ๘๙.๔๔	ผ่าน ๘๕.๓๓	ผ่าน ๙๒.๓๓
๒	นางสาวรัชดา เดือนขุนทด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนบ้านชะไว	ครู คศ.๑	-	-	๒๔,๘๘๐	ครู คศ.๒	ชำนาญการ	๓,๕๐๐	ผ่าน ๘๙.๓๙	ผ่าน ๘๘.๗๕	ผ่าน ๙๒.๓๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่ขอเลื่อน			คะแนนประเมิน		
		ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ เมื่อ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	เงินเดือนขั้น	ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมฯ	ด้าน คุณภาพการ ปฏิบัติงาน	ด้านผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่
	เทศบาลตำบลไชโย										
๓	นางสาววรรณวิมล เฉลยจรรยา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนวัดนางเล้า	ครู คศ.๑	-	-	๒๕,๘๑๐	ครู คศ.๒	ชำนาญการ	๓,๕๐๐	ผ่าน ๙๐.๖๖	ผ่าน ๘๔.๕๘	ผ่าน ๙๕.๖๖
	เทศบาลตำบลโคกพุทรา										
๑	นางสาวกัณต์นัธ วัชระแสงจันทร์ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบล โคกพุทรา	ครู คศ.๑	-	-	๒๕,๓๕๐	ครู คศ.๒	ชำนาญการ	๓,๕๐๐	ผ่าน ๘๙.๓๓	ผ่าน ๘๖.๗๘	ผ่าน ๘๖.๗๘
	เทศบาลตำบลสามโก้										
๑	นางสาวสุนันทา คงวี ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล สามโก้ วัดมงคลธรรมนิมิต	ครู คศ.๑	-	-	๒๕,๑๐๐	ครู คศ.๒	ชำนาญการ	๓,๕๐๐	ผ่าน ๙๒.๓๓	ผ่าน ๙๒.๓๓	ผ่าน ๙๒.๖๖

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อน
วิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑. ให้พนักงานครูเทศบาลยื่นคำขอประเมินได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบ เสนอขอรับการ
ประเมินต่อผู้บังคับบัญชาในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม
ของทุกปี

๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติและรับรองคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินตาม
หลักเกณฑ์ ที่ ก.ท. กำหนด

๓. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามที่ ก.ท.กำหนด เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน
ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และผลงาน
ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้าน
การศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ.
พิจารณาตามจำเป็นและเหมาะสม

๔. ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้
ครบทุกด้าน

/๕. เมื่อ...

๕. เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๖. ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะชำนาญการ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้ได้รับเงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาทต่อเดือน โดยผู้ขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นคำขอและผู้ขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นคำขอ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า คณะกรรมการประเมินผลงานของเทศบาล ทั้ง ๓ แห่ง ได้ประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว โดยพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๕ ราย เป็นผู้ผ่านการประเมินทั้ง ๓ ด้าน จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

เทศบาลตำบลป่าโมก ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย

ชื่อ - สกุล	สังกัด	โรงเรียน	ครั้งที่๑	ครั้งที่๒	ครั้งที่๓	ครั้งที่๔	ครั้งที่๕	ครั้งที่๖	ครั้งที่๗	ครั้งที่๘	วันที่มีผล
๑. นางสาวพรพรรณ จันทร์เสวก	เทศบาลตำบลป่าโมก	โรงเรียนเทศบาลวัดพินิจธรรมสารฯ	๕๘.๐๑	๖๔.๕๙	๗๒.๘๗	๗๗.๓๘	๘๒.๕๑	๘๖.๓๓	๙๐.๑๔	๘๔๐๔๒	๑ มิ.ย. ๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๘

ฯลฯ

๕.๓.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

๑. ให้เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเรียงตามลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณี มีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์ /และเงื่อนไข...

และเงื่อนไขว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ และสามารถโอน (ย้าย) ได้

๒. เกณฑ์การประเมิน ครั้งที่ ๑ - ๔ ต้องผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕ - ๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจาก วันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ข้างต้นนั้น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู ได้รับเงินเดือนอันดับครู คศ.๑ ตามที่กำหนด โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ร่วมประเมิน กรณีพนักงานครูยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ และผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองอ่างทอง แจ้งว่ามีพนักงานครูเทศบาล สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๑ วัดต้นสน จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย นายบุญเกิด สระสี ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และนางสาวสุนันทา หินกอง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ยื่นขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประกอบการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และรักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ซึ่งต่ำกว่าผู้ขออื่น เทศบาลเมืองอ่างทอง จึงขอความเห็นชอบ พิจารณาแต่งตั้งนางสาวเพียงใจ ออมสิน ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะเชี่ยวชาญ สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล เป็นผู้ร่วมประเมิน ผลงานครูที่ประสงค์ยื่นขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประกอบการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ของพนักงานครูเทศบาล สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๑ วัดต้นสน

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๖ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ที่ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

/๖.๑ ผู้อำนวยการ...

๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

วรรคสาม กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ เป็นผู้ร่วมประเมิน สรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ผู้ขอประเมิน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองอ่างทอง มีพนักงานเทศบาลในสังกัดราย นายธนากร สีเหลือง ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒ ยื่นวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน เพื่อขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เทศบาลเมืองอ่างทอง จึงขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน คณะกรรมการประเมิน

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

/๑) ผู้แทน...

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาคัดเลือก นายอิทธิราช กนกเวชยันต์ ตำแหน่ง โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอ่างทอง เป็นผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน เป็นประธานในคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

นายปรีชา หอมหวล

ขอหารือว่าปัจจุบันนี้ได้รับเสียงสะท้อนจากนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่ง ถึงปัญหาด้านการบริหารงานบุคคลในการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี เนื่องด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ของเทศบาลขึ้น และต่อมาได้กำหนดให้การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ให้ดำเนินการนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ๓ เดือน ต่อ ๑ ครั้ง ซึ่งทำให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเกิดการล่าช้า และเห็นว่าการพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ฝ่ายเลขานุการมีหน้าที่ช่วยกลั่นกรองมาแล้วในระดับหนึ่ง และให้ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองร่วมพิจารณา เพื่อไม่ให้ล่าช้าเราควรยุบเลิกคณะกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี แล้วให้ฝ่ายเลขานุการกลั่นกรองและนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ร่วมพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

มติที่ประชุม	จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา ที่ประชุมได้พิจารณาร่วมกันแล้ว จึงมีมติเห็นชอบให้ยุบเลิกคณะกรรมการกลั่นกรอง การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี
ประธาน	กรรมการท่านอื่นมีเรื่องใดจะแจ้งอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุมครับ
ฝ่ายเลขานุการ	กำหนดให้มีการประชุมครั้งต่อไปจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง
ปิดประชุม	เวลา ๑๑.๒๐ น.



(นายศุภชัย ผดุงหัตถ์)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ผู้ตรวจรายงานการประชุม
