

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓

วันอังคาร ที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

ผู้มาประชุม

๑. นายพงษ์พันธ์	วิเชียรสมุทร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
๒. นายศักดิ์ดา	บรรดาศักดิ์	ปลัดจังหวัดอ่างทอง
๓. นายปริญญา	เขมะชิต	นายอำเภอเมืองอ่างทอง
๔. นายไพบูลย์	ศุภบุญ	นายอำเภอวิเศษชัยชาญ
๕. นางสาวธนพรรณ	ธำรงสมบัติ	(แทน) นายอำเภอโพธิ์ทอง
๖. นางสาวอรุณ	สว่างสินอุดมชัย	คลังจังหวัดอ่างทอง
๗. นายโยธิน	เมฆอรุณ	สถิติจังหวัดอ่างทอง
๘. นายทินกร	บุญเงิน	พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง
๙. นายเลิศชัย	สกลเสาวภาคย์	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง
๑๐. นายสมศักดิ์	ปรุงสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นายละม่อม	ฐิตะธรรมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นายธวัช	คล้ายมงคล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. นายละมุล	ภูสุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. นางจิระภา	ทรัพย์หิรัญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. นายปรีชา	หอมหวล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖. นายสำราญ	จันทร์ขจร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่
๑๗. นายไพรัตน์	รุ่งสว่าง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า
๑๘. นายสมศักดิ์	บัวโรย	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ
๑๙. นายวิมล	สาพันธ์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น
๒๐. พ.จ.อ.พิชัย	สุนทรนันท์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำลอง
๒๑. ส.อ.ณรงค์	แจ่มจำรูญ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย
๒๒. นายประเสริฐ	น้อยขำ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว
๒๓. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ
๒๔. สิบตำรวจเอกโกเมน	ภูสมบุญ	(แทน) ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นายศุภชัย	ผดุงหัส	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายชูพงษ์ พึ่งเนตร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง	ติตราชการ
๒. นายวุฒิ โตสมมุติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	นิติภารกิจ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองติดภารกิจ จึงได้มอบหมายให้ข้าพเจ้า นายพงษ์พันธ์ วิเชียรสมุทร รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เข้าประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในวันนี้ครับ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันศุกร์ ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ประธาน ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๔๒ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่ไก่ รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดิม) ซึ่งพนักงานจ้างทั่วไปมีผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ผลการประเมิน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ครั้ง	จ้างเมื่อ / ค่าตอบแทน	คำสั่ง
๑	นายพิษณุ พุกปาน	คนงานทั่วไป /กองช่าง	๘๖.๖๗	๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล หนองแม่ไก่ ที่ ๒๓๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓
๒	นายชิตณรงค์ เปล่งปลั่ง	คนงานทั่วไป /สำนักงานปลัด	๘๔.๐๓	๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล หนองแม่ไก่ ที่ ๒๓๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็น

/สัญญา...

สัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จะเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญา โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกองการบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานมีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปได้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๒ เรื่อง...

๔.๒ เรื่อง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/อบต.	ระยะเวลาจ้าง	อัตรา ค่าตอบแทน	วงเงิน ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร
๑.	นางสาวอัญชลี สาทสมบุญ	คนงานทั่วไป อบต.หลักแก้ว อ.วิเศษชัยชาญ	๑ มิถุนายน ๒๕๖๓- ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	๙,๐๐๐ บาท	๒๘.๙๖
๒.	นายอลงกรณ์ เนตรแก้ว	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา อบต.วังน้ำเย็น อ.แสวงหา	๕ มิถุนายน ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	๙,๐๐๐ บาท	๒๙.๑๖
๓.	นางสาวดวงใจ จิตระเปียบ	คนงานทั่วไป อบต.หัวไผ่ อ.เมืองอ่างทอง	๕ มิถุนายน ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	๙,๐๐๐ บาท	๓๓.๓๐

ระเบียบ/กฎหมาย

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกองการบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง อัตราค่าจ้างตามที่กำหนดและเป็นอัตราว่าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๓ เรื่อง...

๔.๓ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๑ แห่ง รายงานการลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/ สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	ลาออกตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่ขอลาออก	คำสั่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ ๑. นางสาวจินตนา ศิริมงคล	คนงานทั่วไป /กองช่าง	๙,๐๐๐ บาท	๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ เนื่องจากเพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านอิฐ ที่ ๑๐๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ในการลาออกครั้งนี้้องค์การบริหารส่วนตำบล รับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย และโดยองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นให้ลาออกได้

ระเบียบ/กฎหมาย

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

ฯลฯ

๒.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การลาออกของพนักงานจ้างทั่วไปรายดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการเสียชีวิต

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า อำเภอโพธิ์ทอง รายงานพนักงานเสียชีวิต รายนายสุเมธ ปฎิมากร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา สังกัด กองช่าง เสียชีวิตเมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ สาเหตุเนื่องจากเลือดออกในสมอง

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗

/หมวด ๙...

หมวด ๙
การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ เรื่อง รายงานพนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง รายงานพนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วัน/เดือน/ปี ที่ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	วัน/เดือน/ปี ที่ผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๑.	นายภาณุพงศ์ มาลัยศรี ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย อำเภอโพธิ์ทอง	วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓
๒.	นางสาวณัฐกานต์ ตีร์ศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ อำเภอไชโย	วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓
๓.	นางสาวหทัยรัตน์ ทองกร ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว อำเภอเมืองอ่างทอง	วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๓๘ ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการ ในกรณีที่ไมผ่านการประเมิน และมีความเห็นว่าจะไม่ควรรับราชการต่อไป ก็ให้ส่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ
/ได้โดย...

ได้โดยได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยเป็นพนักงานส่วนตำบล แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับจากราชการในระหว่างที่ผู้นั้นอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๔๐ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๙ (๒) ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๓๙ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นต้นไป ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการในเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่าง จริงจัง มีความเที่ยงธรรมและได้มาตรฐานในอันที่จะให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นกระบวนการ การเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๔๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ความสามารถในการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดทน ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตนตามกรอบของจรรยาบรรณ และการรักษาวินัย วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

ข้อ ๑๔๔ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนสองคน ซึ่งอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแล การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหนึ่งคน พนักงานส่วนตำบล ผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหนึ่งคน

ข้อ ๑๔๕ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ ในข้อ ๑๔๑ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และประเมินครั้งที่สองเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน เว้นแต่คณะกรรมการ ไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดเจน เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติ ราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล คณะกรรมการจะประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้ ในกรณีที่มีการขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ ๑๔๙ (๒) เมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่ขยายแล้วให้ประเมินอีกครั้งหนึ่ง

สรุป การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีรายละเอียดดังนี้

๑. ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน

๒. นายก อบต.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓. ให้ อบต.กำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามความเหมาะสม

/๔. ให้มี...

๔. ให้มีการประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลา ๓ เดือน และประเมินครั้งที่สอง เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือน

๕. ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลฯ และรายงานการประเมินต่อนายก อบต.

๖. ถ้าผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานกำหนดให้นายก อบต.ประกาศว่าเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แจ้งผู้รับการประเมินและรายงาน ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๓ ราย ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจู้ อำเภอมืองอ่างทอง องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง อำเภอบางบาล องค์การบริหารส่วนตำบลบางซ้าย อำเภอบางบาล องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก อำเภอบางบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลบางบาล อำเภอบางบาล ผู้บริหารท้องถิ่นวางลง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้รายงานขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอ่างทอง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจู้ ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ให้นางศิรินาถ ศุภบุญ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าจู้ ดำเนินการดังนี้

๑.๑ การโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางวริษฐา พันธุ์เกิด ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๑.๒ การดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ให้นายวิชัยศุภรัตน์ เดชธนวิชัย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

/๓. องค์การ...

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ให้สืบเอกณรงค์ แจ่มจำรูญ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย ดำเนินการดังนี้

๓.๑ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

๓.๒ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๓.๓ การดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ให้นางสาวนุศรา จันทวงศ์แก้ว ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก ดำเนินการดังนี้

๔.๑ การดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

๔.๒ ปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เป็น ระดับชำนาญการพิเศษ

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลอบทม ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ให้จำสืบเอกณริศ บุญคำ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอบทม ดำเนินการดังนี้

๕.๑ การดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

๕.๒ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๕.๓ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๕.๔ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๕.๕ การต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้บริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๕ แห่ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ตำแหน่งบริหาร)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ตำแหน่งบริหาร) จำนวน ๒ ราย คือ

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นายจิรยุทธ เกตุวรรัตน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๘๓๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๘๓๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.พระขาว อย ๘๐๔๐๑/๑๙๕ ลว ๑๕ พ.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.ย่านซื่อ อย ๗๓๗๐๑/๒๔๙ ลว ๑๙ พ.ค. ๖๓ (รับโอน) ตำแหน่งว่าง ๑ เม.ย. ๒๕๖๓ กำหนดรับโอน ๑ ก.ค. ๒๕๖๓	
๒.	นางสาวพิมพ์ชนก ศรีวิไล	ผู้อำนวยการกองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.บางระกำ อท ๗๖๑๐๑/๑๗๔ ลว ๘ มิ.ย. ๖๓ (ให้โอน) อบต.หัวไผ่ อย ๗๕๒๐๑/๓๒๒ ลว ๙ มิ.ย. ๖๓ (รับโอน) ตำแหน่งว่าง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๓ กำหนดรับโอน ๑ ก.ค. ๒๕๖๓	

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือก

/เพื่อรับ...

เพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุดในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบล และเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

สรุปรายละเอียดการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต. ที่เกี่ยวข้องให้โอนและรับโอน
๓. นายก อบต. ออกคำสั่งให้พ้น/แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
๔. อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสอบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นายชัชชัย มณีโชติ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	อบต.บางเจ้าฉ่า อท ๗๒๖๐๑/๒๑๓ ลว ๘ มี.ย. ๖๓ (ให้โอน) อบต.ศาลเจ้าโรงทอง อท ๗๑๔๐๑/๓๖๓ ลว ๑๐ มี.ย. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ ส.ค. ๒๕๖๓	

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๕

ข้อ ๑๗๕ วรรคสอง การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล กระทำได้โดยความสมัครใจของผู้ขอโอนและได้รับความยินยอมจากประธานกรรมการบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

สรุปรายละเอียดการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต. ที่เกี่ยวข้องให้โอนและรับโอน
๓. นายก อบต. ออกคำสั่งให้พ้น/แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
๔. อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสอบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นายวิทยา ผ่องโต	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลลาดบัวหลวง อำเภอลาดบัวหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท สังกัดกองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาก อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	ทต.ลาดบัวหลวง อย ๖๖๐๑/๑๕๕ ลว ๙ เม.ย. ๖๓ (ให้โอน) อบต.คลองขนาก อท ๗๑๕๐๑/๒๑๒ ลว ๑๓ เม.ย. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ ก.ค. ๒๕๖๓	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดัพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถและความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๘ และข้อ ๑๗๙ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

/สรุป...

สรุปรายละเอียดการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมิน ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล
๔. นายก อบต.ยินยอมรับโอนและหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน
๕. นายก อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งในชั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นรายดังกล่าว ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอนโดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดใหม่ยินดีรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางจิรพร มาลัยศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าฝ่ายบริหารและส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแค อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี	ตามหนังสือกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลว ๘ มิ.ย. ๖๓ กำหนดรับโอน/ให้โอน ๑ ก.ค. ๒๕๖๓	จากบัญชี การแต่งตั้ง ผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร
๒.	นางสาวณัฐตา ธิมมพร	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลสวนพริกไทย อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี	ตามหนังสือกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลว ๘ มิ.ย. ๖๓ กำหนดรับโอน/ให้โอน ๑ ก.ค. ๒๕๖๓	จากบัญชี การแต่งตั้ง ผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๓.	นางปัทมา โพธิ์ทอง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลศรีประจันต์ อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี	ตามหนังสือกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลว ๘ มิ.ย. ๖๓ กำหนดรับโอน/ให้โอน ๑ ก.ค. ๒๕๖๓	จากบัญชี การแต่งตั้ง ผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร

ระเบียบ/กฎหมาย

**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒**

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจ
ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับ
การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

**๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ
คัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐
ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓**

หมวด ๗

การใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ข้อ ๒๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา
ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการสรรหา

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๓ ราย เป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จากบัญชี
การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตาม
ประกาศการรับสมัครสรรหา และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ประธาน

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานการโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น
จำนวน ๑ ราย คือ

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวโชคศิริ พันธ์ศิริ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท สังกัดกองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่ อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๐๐ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนชุมชนวัดสุเมธ อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๑	อบต.ตลาดใหม่ อท ๗๕๘๐๑/๒๑๙ ลว ๑๘ พ.ค. ๖๓ (ให้โอน) สนง.เขตพื้นที่ การศึกษาฯ ศธ ๐๒๘๗/๑๔๗๓ ลว ๙ มิ.ย. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ ก.ค. ๒๕๖๓	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

สรุป รายละเอียดการให้โอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต.ยินยอมให้โอน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยินยอมรับโอน
๓. นายก อบต.ออกคำสั่งให้พ้น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแต่งตั้งโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น สามารถโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เนื่องจากเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/วุฒิการศึกษา	สอบได้ในตำแหน่ง/อบต.	ระยะเวลาจ้าง	อัตราค่าตอบแทน	วงเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร
๑. นางสาวกรรณภัทร วงศ์พิมพ์ วุฒิมัธยมศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ อบต.ตลาดกรวด อ.เมืองอ่างทอง	๔ ปี	๑๕,๐๐๐	๓๘.๓๗
๒. นางสาวสุภาวดี โคกสวน วุฒิมัธยมศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อบต.ศาลเจ้าโรงทอง อ.วิเศษชัยชาญ	๒ ปี	๑๑,๕๐๐	๓๗.๒๑
๓. นายธิยะนันท์ นวลวิสัย วุฒิมัธยมศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ อบต.ศาลเจ้าโรงทอง อ.วิเศษชัยชาญ	๒ ปี	๙,๔๐๐	๓๗.๒๑
๔. นายสุรศักดิ์ บุษ วุฒิมัธยมศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ อบต.ศาลเจ้าโรงทอง อ.วิเศษชัยชาญ	๒ ปี	๙,๔๐๐	๓๗.๒๑
๕. นางสาวเยาวลักษณ์ มีศิริ วุฒิมัธยมศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ อบต.สายทอง อ.ป่าโมก	๑ ปี	๑๑,๕๐๐	๓๕.๑๒
๖. นางอำพร ปิ่นวิเศษ วุฒิมัธยมศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน อบต.หลักแก้ว อ.วิเศษชัยชาญ	๔ ปี	๑๑,๕๐๐	๒๘.๙๖

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) แล้ว

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

การจ้างพนักงานจ้าง มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. อบต.จัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างและจ้างตามที่มีตำแหน่งว่าง
๒. อบต.ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
๓. อบต.จ้างโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

องค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้น ได้ดำเนินการได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง อัตราค่าจ้างตามที่กำหนดและเป็นอัตรารว่าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด)

ประธาน ฯ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการ ฯ

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ อำเภอเมืองอ่างทอง และองค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด อำเภอโพธิ์ทอง รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด) ซึ่งพนักงานจ้างดังกล่าวผ่านการประเมินจากคณะกรรมการและมีผลคะแนนไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๓ ราย คือ

/องค์การ...

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ

๑. นายโชคชัย ธาตาวัตถ์ภรณ์ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๑๒,๑๐๐ บาท

องค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด

๑. นางสาวนฤมล พิศวร ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๗๐๐ บาท

๒. นายจักราวุฒิ หลายศรี ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา สังกัดกองช่าง อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๘๐๐ บาท

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็น สัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความ เหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมิน ไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถ ดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จะเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการ ต่อสัญญา โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง มีรายละเอียดดังนี้

๑. พนักงานจ้างต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี
๒. การต่อสัญญาจ้างต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างได้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบพนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออก

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คำตอบแทน เดือนละ	อบต./อำเภอ	ลาออกวันที่	เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นางประภา บุญพันธ์	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๗๓๐ บาท	องค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด อำเภอโพธิ์ทอง	๓๐ มิ.ย. ๖๓	เนื่องจากภารกิจทางครอบครัว	ไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยและอาญา
๒	นายอภิเชษฐ์ มั่งนิมิตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๒,๖๙๐ บาท	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวตะพาน อำเภอวิเศษชัยชาญ	๑ มิ.ย. ๖๓	เพื่อสมัครเป็นพนักงานจ้างตำแหน่งใหม่	ไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยและอาญา
๓	นายวิทยา นาคจันทวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๒,๓๘๐ บาท	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวตะพาน อำเภอวิเศษชัยชาญ	๑ มิ.ย. ๖๓	เพื่อสมัครเป็นพนักงานจ้างตำแหน่งใหม่	ไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยและอาญา

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไป

นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผลและให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

การลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ มีรายละเอียดโดยสรุปดังนี้

๑. พนักงานจ้างยื่นหนังสือลาออกด้วยความสมัครใจ ให้ยื่นล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน แต่นายกฯ อาจอนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันก็ได้

๒. หนังสือลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

๓. กรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้

๔. เมื่อ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบการลาออก ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๒ ราย สามารถลาออกจากการปฏิบัติงานได้ เนื่องจากเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๑๐ เรือง...

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะ

ประธาน ฯ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการ ฯ

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า อำเภอโพธิ์ทอง ได้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานจ้างทั่วไปเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) รายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	พนักงานจ้างทั่วไป	มีทักษะกี่ปี	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	มติ ก.อบต.
๑	นายณภดล ชื่นอุรา	พนักงานผลิต น้ำประปา	๕ ปี ๔ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๕๗ - ปัจจุบัน	เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีผลการประเมิน ร้อยละ ๙๒.๐๐ ระดับดีมาก	พนักงานผลิต น้ำประปา (ทักษะ) ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด อ่างทอง ให้ความเห็นชอบ	๙,๔๐๐ บาท	
๒	นายนิรุช แจ่มทอง	พนักงานผลิต น้ำประปา	๕ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๕๘ - ปัจจุบัน	เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีผลการประเมิน ร้อยละ ๘๔.๐๐ ระดับดี	พนักงานผลิต น้ำประปา (ทักษะ) ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด อ่างทอง ให้ความเห็นชอบ	๙,๔๐๐ บาท	
๓	นายวรพงษ์ ขุนอุดม	พนักงานตกแต่งสวน	๕ ปี ๔ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๕๗ - ปัจจุบัน	เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีผลการประเมิน ร้อยละ ๙๖.๐๐ ระดับดีเด่น	พนักงานตกแต่งสวน (ทักษะ) ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด อ่างทอง ให้ความเห็นชอบ	๙,๔๐๐ บาท	
๔	นายพรเทพ ทองขาว	ช่างก่อสร้าง	๕ ปี ๔ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๕๗ - ปัจจุบัน	เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีผลการประเมิน ร้อยละ ๙๓.๐๐ ระดับดีมาก	ช่างก่อสร้าง (ทักษะ) ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด อ่างทอง ให้ความเห็นชอบ	๙,๔๐๐ บาท	
๕	นายประสิทธิ์ ผุยศรีธา	พนักงานขับรถยนต์	๕ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๕๘ - ปัจจุบัน	เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีผลการประเมิน ร้อยละ ๙๓.๐๐ ระดับดีมาก	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด อ่างทอง ให้ความเห็นชอบ	๙,๔๐๐ บาท	

ที่	ชื่อ - สกุล	พนักงานจ้างทั่วไป	มีทักษะกี่ปี	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	มติ ก.อบต.
๖	นางสาวรัตนภรณ์ รุ่งสว่าง	แม่ครัว	๕ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๕๘ - ปัจจุบัน	เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีผลการประเมิน ร้อยละ ๙๖.๐๐ ระดับดีเด่น	แม่ครัว (ทักษะ) ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด อ่างทอง ให้ความเห็นชอบ	๙,๕๐๐ บาท	

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๖ (๑)

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ความเหมาะสมและความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้ว เพื่อให้การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะ ขององค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานการประเมินพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ – สกุล สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่ขอเลื่อน			คะแนนประเมิน		
		ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ เมื่อ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	เงินเดือนขั้น	ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมฯ	ด้าน คุณภาพการ ปฏิบัติงาน	ด้านผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่
	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ฉาง										
๑	นางวาสนา ปาลวัฒน์ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียน องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ฉาง	ครู คศ.๑	-	-	๒๔,๙๕๐	ครู คศ.๒	ชำนาญการ	๓,๕๐๐	ผ่าน ๙๐.๕๖	ผ่าน ๘๑.๓๓	ผ่าน ๙๑.๓๓

ลำดับ ที่	ชื่อ – สกุล สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่ขอเลื่อน			คะแนนประเมิน		
		ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ เมื่อ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	เงินเดือนขั้น	ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมฯ	ด้าน คุณภาพการ ปฏิบัติงาน	ด้านผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่
	องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่										
๑	นางนวลจันทร์ กุลมา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียน องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่	ครู คศ.๑	-	-	๒๕,๓๓๐	ครู คศ.๒	ชำนาญการ	๓,๕๐๐	ผ่าน ๘๖.๖๖	ผ่าน ๘๔.๐๐	ผ่าน ๙๖.๐๐
	องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น										
๑	นางจุฑารัตน์ ทองขาว ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียน องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น	ครู คศ.๑	-	-	๒๔,๓๑๐	ครู คศ.๒	ชำนาญการ	๓,๕๐๐	ผ่าน ๙๑.๙๕	ผ่าน ๘๙.๒๖	ผ่าน ๘๘.๑๗
	องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง										
๑	นางสาววารุณี อำพะสุโร ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนอนุบาล ป่าโมก วัดโบสถ์สายทอง	ครู คศ.๑	-	-	๒๔,๐๔๐	ครู คศ.๒	ชำนาญการ	๓,๕๐๐	ผ่าน ๘๐.๓๖	ผ่าน ๘๐.๓๓	ผ่าน ๘๑.๐๐

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๙

มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑. ให้พนักงานครูเทศบาลยื่นคำขอประเมินได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบ เสนอขอรับการประเมิน ต่อผู้บังคับบัญชาในระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ – ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติและรับรองคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๓. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามที่ ก.ท.กำหนด เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๔. ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน

๕. เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๖. ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะชำนาญการ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้ได้รับเงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาทต่อเดือน โดยผู้ขอรับการประเมิน ระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นคำขอและผู้ขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ – ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นคำขอ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔ ราย ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประเภทครูชำนาญการ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวมีวิทยฐานะชำนาญการ ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางสาวเบญจวรรณ โสนอ่อน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำลอง อำเภอแสวงหา ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน	คุณสมบัติของ นางสาวเบญจวรรณ โสนอ่อน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ขึ้นดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๕๗๐ บาท
๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๕ ปีสำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	๑. คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๑ เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๖ – ๔ ต.ค. ๒๕๕๘ คิดเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๔ วัน - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๒ เมื่อวันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๕๘ – ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘ คิดเป็นระยะเวลา ๒ เดือน ๒๖ วัน - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ – ๑๗ เม.ย. ๒๕๖๓ คิดเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๓ เดือน ๑๗ วัน - รวมระยะเวลาเป็น ๖ ปี ๖ เดือน ๑๗ วัน

หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในอัตรา ๑๓,๔๗๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๕๗๐ บาท
๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๕.๐๒ สามารถเลื่อน และแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓ อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท

๒. นางสาวอัจฉราภรณ์ เหมือนพันธุ์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลจำลอง อำเภอแสวงหา ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน	คุณสมบัติของ นางสาวอัจฉราภรณ์ เหมือนพันธุ์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๓,๗๑๐ บาท
๑. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑. คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๑ ส.ค.. ๒๕๕๖ – ๑๕ ม.ค. ๒๕๕๗ คิดเป็นระยะเวลา ๕ เดือน ๒๕ วัน สามารถนำระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว คงเหลือระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง จำนวน ๒ เดือน ๒๗ วัน - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๑๐ ก.พ. ๒๕๕๗ – ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘ คิดเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๑๐ เดือน ๒๑ วัน - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ – ๑๗ เม.ย. ๒๕๖๓ คิดเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๓ เดือน ๑๗ วัน - รวมระยะเวลาเป็น ๖ ปี ๕ เดือน ๕ วัน
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในอัตรา ๑๕,๐๕๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๔,๐๙๐ บาท
๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๔.๖๘ สามารถเลื่อน และแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท

๓. นางสาวอนชา พึ่งไทย ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ อำเภอโพธิ์ทอง ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน	คุณสมบัติของ นางสาวอนชา พึ่งไทย ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๐,๗๗๐ บาท
๑. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญตรีหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาโทหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาเอกหรือคุณสมบัติอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑. คุณสมบัติการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๗ – ๓๐ เม.ย. ๒๕๕๗ คิดเป็นระยะเวลา ๒ เดือน - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๕๗ – ๑๔ พ.ค. ๒๕๕๘ คิดเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๑๔ วัน - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๕๘ – ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘ คิดเป็นระยะเวลา ๗ เดือน ๑๗ วัน - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ – ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๓ คิดเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๓ เดือน ๒๔ วัน - รวมระยะเวลาเป็น ๖ ปี ๑ เดือน ๒๕ วัน
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในอัตรา ๑๕,๐๕๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๐,๗๗๐ บาท
๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๑.๖๖ สามารถเลื่อน และแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๙๐ บาท

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ฯลฯ

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้งการคัดเลือกการสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม(ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติการ	<u>ระดับชำนาญการ</u> ๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ ๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือ

				คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง -ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติงาน	<u>ระดับชำนาญงาน</u> ๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง

				ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๕ ปีสำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
--	--	--	--	---

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๓ ราย มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และผ่านการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงานแล้ว สามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ของเทศบาล จำนวน ๑ แห่ง คือ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน อำเภอแสวงหา รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้

๑.๑ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด ปรับปรุงตำแหน่งเป็น นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเพื่อความเหมาะสมกับภารกิจและภาระค่าใช้จ่าย รวมทั้งเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

ที่ประชุมคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด โดยได้คะแนนเฉลี่ย ๘๗.๐๐

๑.๒ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๐๕๐๕-๐๐๑ สังกัด กองช่าง ปรับปรุงตำแหน่งเป็น นายช่างโยธา ระดับอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๐๕๐๕-๐๐๑ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเพื่อความเหมาะสมกับการกิจและภาระค่าใช้จ่าย รวมทั้งเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

ที่ประชุมคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบ การปรับปรุงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด โดยได้คะแนนเฉลี่ย ๘๖.๖๒

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพรานจะมีภาระค่าใช้จ่าย ของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร จากเดิมร้อยละ ๓๒.๗๐ เพิ่มขึ้นเป็น เป็นร้อยละ ๓๒.๗๕

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน ครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยาก ของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ใน ความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

/ทำหน้าที่...

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง ในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณามีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

“ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงาน ของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบ การประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มี ระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุง ตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้อง ทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและ ภายหลังจากการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ใน ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น”

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลขององค์การ บริหารส่วนตำบลข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๙ เรื่อง...

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด รายงานว่ามีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือนางสาวบุปผา คำหนัก ตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ. ๑ ซึ่งป่วยเป็นเนื้องอกในสมองและได้ลาป่วยเพื่อทำการรักษาตัวเป็นระยะเวลาเกินกว่าที่ระเบียบกฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงกรณี นางสาวบุปผา คำหนัก ลาป่วยและไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ และคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงได้ดำเนินการสอบข้อเท็จจริงโดยรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องพร้อมทั้งสรุปความเห็นรายงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาดว่าสมควรให้นางสาวบุปผา คำหนัก ออกจากราชการในเหตุที่หย่อนความสามารถในการปฏิบัติราชการด้วยเหตุพหุผลภาพไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ตามปกติวิสัย

สรุปความเห็นคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงฯ

การที่นางสาวบุปผา คำหนัก ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ. ๑ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดโพธิ์ทองมีอาการเจ็บป่วยจากอาการเนื้องอกในสมองเป็นการเจ็บป่วยที่ไม่มีใครสามารถป้องกันได้เป็นเหตุสุดวิสัยที่ไม่มีใครอยากให้เกิดขึ้น แต่เมื่อเกิดขึ้นแล้ว ทางองค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาดก็ได้ให้การช่วยเหลือโดยหวังว่า อาการของนางสาวบุปผา คำหนัก ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ. ๑ จะดีขึ้นตามลำดับ โดยทางองค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาดได้หาบุคลากรมาช่วยดูแลและปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์ทอง เพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ในข้อเท็จจริงทางโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด ได้สอบถามไปแต่ก็ยังไม่ได้รับการตอบกลับมาแต่ประการใด ซึ่งในกรณีคณะกรรมการฯ มีความเห็นว่าจากการที่ทางโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ได้ทำความเห็นในใบรับรองแพทย์ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ จังหวัดปทุมธานี ของนายแพทย์เรวัฒน์ น้อยพิทักษ์ พบว่า “เป็นเนื้องอกที่สมอง จึงเห็นควรว่า ขณะนี้ยังไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ เห็นควรพักงาน ๓ เดือน” ซึ่งตามความเห็นนี้เท่ากับว่านางสาวบุปผา คำหนัก เจ็บป่วยถึงขั้นที่ไม่สามารถทำงานได้และเหตุสำคัญในการลาครั้งนี้ ก็คือการลาป่วยที่เกินกว่าระเบียบกำหนด แต่เนื่องจากครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีระเบียบกฎหมายที่ต้องปฏิบัติตามกรอบ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาดได้อนุญาตให้ลาป่วย ในครั้งแรก คือวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ (ครบ ๖๐ วัน) ตามใบรับรองแพทย์ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (ครบ ๖๐ วัน) ในส่วนการลาครั้งที่ ๓ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ (๓ เดือน) จนถึงปัจจุบันเป็นเวลากว่า ๘ เดือน นางสาวบุปผา คำหนัก ก็ยังไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อราชการและประชาชน จึงเห็นควรให้นางสาวบุปผา คำหนัก ออกจากราชการในเหตุที่หย่อนความสามารถในการปฏิบัติราชการด้วยเหตุพหุผลภาพไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ตามปกติวิสัย และเพื่อเป็นการช่วยเหลือ โดยเห็นแก่คุณงามความดีในขณะปฏิบัติหน้าที่อยู่นั้นให้นางสาวบุปผา คำหนัก ได้รับบำเหน็จบำนาญพหุผลภาพทดแทนเพื่อนำไปเลี้ยงชีพ ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ในขณะที่เจ็บป่วย ต่อไป

/๒. คณะกรรมการ...

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ประชุม ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ พิจารณาทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

ข้อเท็จจริง

ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาจากการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด ตั้งแต่การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง การสอบสวน พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ระเบียบกฎหมาย และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองที่เกี่ยวข้อง พบว่าการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด เป็นการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด ที่ ๓๒๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยให้มีหน้าที่แสวงหาข้อเท็จจริงกรณี นางสาวบุบผา คำหนัก ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ ลาป่วยและสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้หรือไม่ ผลการตรวจสอบพบว่า นางสาวบุบผา คำหนัก ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ มีการป่วยจากสาเหตุมีเนื้องอกในสมอง และได้ลาป่วยเพื่อรักษาตัว โดยเริ่มลาตั้งแต่วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด ได้อนุมัติการลาป่วย ตามประกาศประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลาของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕ ประกอบกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ครบถ้วนตามอำนาจแล้ว และยังไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ จากผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยสอบสวนพยานบุคคลที่เกี่ยวข้อง ประกอบเพื่อนร่วมงาน ผู้ปกครองเด็กนักเรียน รวมทั้งพี่สาวของนางสาวบุบผา คำหนัก เห็นสอดคล้องกันว่าไม่สามารถกลับมาปฏิบัติหน้าที่ได้ อาการเจ็บป่วยของ นางสาวบุบผา คำหนัก ไม่สามารถเดินได้ มีอาการข้อติด กล้ามเนื้อลีบ เป็นผู้ป่วยติดเตียง ไม่สามารถพยุงตัวนั่งได้ ต้องให้อาหารทางสายยาง มาจนถึงปัจจุบัน พิจารณาสภาพทั่วไป กับภารกิจหน้าที่จึงไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อราชการและประชาชน กรรมการสอบข้อเท็จจริงและนายกององค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด ให้ นางสาวบุบผา คำหนัก ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด ออกจากราชการในเหตุที่ย่อนความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยเหตุทุพพลภาพ เพื่อเป็นการช่วยเหลือโดยมีคุณสมบัติความดีขณะปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับบำเหน็จด้วยเหตุทุพพลภาพทดแทนเพื่อไปเลี้ยงชีพตาม มาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ เห็นว่าการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด ยังดำเนินการไม่ครบถ้วน เมื่อได้ข้อเท็จจริงว่าย่อนความสามารถ องค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาดต้องดำเนินการทางวินัยโดยอนุโลม ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๗ เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาดในการดำเนินการให้ นางสาวบุบผา คำหนัก ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ ออกจากราชการ เป็นไปด้วยความถูกต้อง

/จึงมีมติ...

จึงมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด ดำเนินการตั้งคณะกรรมการสอบสวน ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจาก ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๗

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

หมวด ๒ การออกจากราชการ

ข้อ ๖ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจสั่งให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ เพื่อรับ บำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้ในกรณีที่กฎหมาย ดังกล่าวบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ และการสั่งให้ออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน นอกจากให้ทำได้ในกรณีที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขนี้ และกรณีที่กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะเสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทาง วินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ วินัยและการ รักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้พนักงาน ส่วนตำบลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้ในกรณีต่อไปนี้ด้วย คือ

(๑) เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ใดเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดยสม่ำเสมอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นสมควรให้ออกจากราชการ

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหา หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าหย่อนความสามารถใน อันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการหรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่ราชการ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ากรณี มีมูล ถ้าให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปจะ เป็นการเสียหายแก่ราชการ ก็ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการ สอบสวนโดยไม่ชักช้า ทั้งนี้ ให้นำข้อ ๒๖ วรรคหก วรรคเจ็ด วรรคแปด ข้อ ๒๗ และข้อ ๘๕ ของ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ มา ใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ ก็ให้นายกองค์การ บริหารส่วนตำบลสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามกฎหมายว่า ด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

การสอบสวนพิจารณา ให้เป็นไปตามหมวด ๗ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙

ในกรณีตามวรรคหนึ่ง หากเป็นกรณีการกระทำที่ปรากฏชัดแจ้ง ตามหมวด ๖ ของหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ จะดำเนินการโดย ไม่สอบสวนหรืองดการสอบสวนก็ได้

/๒. ประกาศ...

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๔๘ เพื่อให้ได้ความจริงและความยุติธรรม การสอบสวนพิจารณาพนักงานส่วนตำบลซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีกรณีถูกกล่าวหาหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือบกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามข้อ ๗ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ ให้เป็นไปตามหมวดนี้

ข้อ ๘๕ วรรคหนึ่ง ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองคการบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด ดำเนินการตั้งคณะกรรมการสอบสวน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๗

๕.๑๕ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัย

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดกรวด อำเภอเมืองอ่างทอง แจ้งว่าได้รับรายงานจากสำนักงานป.ป.ช. ภาค ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาลงโทษทางวินัย นายทศพร สุวานิช ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลลาดกรวด ฐานความผิดที่คณะกรรมการป.ป.ช. มีมติตามพระราชบัญญัติปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๙๘

ฯลฯ

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

/การปฏิบัติ...

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติ คณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็น ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๕ พนักงานส่วนตำบลต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความ ซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิด วินัยอย่างร้ายแรง

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๘/๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙

“ข้อ ๒๘/๑ ในกรณีที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติหรือ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐมีมติชี้มูลความผิดพนักงานส่วนตำบล ผู้ใดซึ่งออกจากราชการแล้วการดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตหรือกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว จึงนำเรื่อง เสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อพิจารณาจัดส่งเรื่อง ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณา ทำความเห็นแล้วเสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ที่ออกจากราชการ ไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ราย นายเสรี โพธิ์ศรี ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหาร งานช่าง ระดับต้น สังกัดเทศบาลตำบลสามโก้ ซึ่งออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยเทศบาลตำบลสามโก้ ได้มีคำสั่งลงโทษปลดออกจากราชการ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลสามโก้ ที่ ๒๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ และต้องโทษตามคำพิพากษาศาลฎีกา ที่ ๑๔๓๔ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ.๘๔ /๒๕๕๓ โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเป็นเวลา ๑ ปี โดยไม่รอลงอาญา นายเสรี โพธิ์ศรี ได้ยื่นขอกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น สังกัด

/องค์การ...

องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งยังอยู่ในอำนาจในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ และไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสรรหา จึงเป็นตำแหน่งว่างและมีงบประมาณ จากการตรวจสอบเอกสารประกอบแบบคำขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ มีความประสงค์ขอรับบุคคลดังกล่าวกลับเข้ารับราชการ เอกสารสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน บัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล เมื่อครั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง และบัตรประวัติพนักงานเทศบาล เมื่อครั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการสังกัดเทศบาลตำบลสามโก้ อำเภอสามโก้ จังหวัดอ่างทอง สำเนาหนังสือรับรองความประพฤติของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า ให้การรับรองว่า นายเสรี โพธิ์ศรี มีความประพฤติดี ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะซื่อสัตย์สุจริต และมีความประพฤติเรียบร้อย สำเนาหนังสือรับรองความประพฤติของนายกเทศมนตรีตำบลสามโก้ ให้การรับรองว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง มีความประพฤติดี ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะซื่อสัตย์สุจริต และมีความประพฤติเรียบร้อย วุฒิการศึกษา จากมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช สาขาบริหารธุรกิจบัณฑิต การจัดการงานก่อสร้าง และคำสั่งเทศบาลตำบลสามโก้ ที่ ๒๑/๒๕๖๒ เรื่อง ปลดพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ ประวัติการรับราชการของนายเสรี โพธิ์ศรี เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๐ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ ๒ สังกัด ส่วนโยธા องค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง รวมระยะเวลา ๔ ปี ๖ เดือน ๒๓ วัน และโอนย้ายไปดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๓ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลสามโก้ อำเภอสามโก้ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๔๕ รวมระยะเวลา ๑๕ ปี ๖ เดือน ๒๑ วัน จึงพิจารณาให้บุคคลดังกล่าวเข้ารับราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๙๐๐ บาท

๒. สำนักงาน ก.ท. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๘๘.๒/๔๔๗ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ แจ้งว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ กำหนดให้ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลอย่างน้อยต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ซึ่งกำหนดไว้ในข้อ ๑ (๑๐) ว่าไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ และข้อ ๑ (๑๒) กำหนดว่า ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือกฎหมายอื่น ทั้งนี้ กรณีเป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาเห็นว่าให้เข้ารับราชการได้

ส่วนผู้ที่เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตราฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล ขอพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานหรือราชการไปเกินสองปีแล้ว คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาเห็นว่าให้เข้ารับราชการได้ โดยในการประชุมปรึกษาหารือกันเช่นนี้ ต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการในที่ประชุม และการลงมติให้กระทำโดยลับ อนึ่ง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการตามที่กำหนดนี้ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับ ที่ไม่สูงขึ้นกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือน ไม่สูงกว่าขั้นที่เคยได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ

อย่างไรก็ดี ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ มีมติเกี่ยวกับการพิจารณาการขอกลับเข้ารับราชการไว้ว่าการขอกลับเข้ารับราชการไม่ใช่สิทธิของผู้ขอกลับเข้ารับราชการฝ่ายเดียวในอันที่จะบังคับดุลพินิจของ ก.อบต. จังหวัด ให้ต้องมีมติเห็นชอบกลับเข้ารับราชการเท่านั้น แต่เป็นกรณีที่ ก.อบต. จังหวัด จะต้องพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์ของทางราชการที่จะได้รับเป็นสำคัญ ถึงแม้ว่าผู้ขอกลับเข้ารับราชการจะมีคุณสมบัติและไม่เป็นผู้มีลักษณะต้องห้าม แต่หากการรับราชการ กลับเข้ารับราชการไม่ก่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะหรือองค์กรหรือเป็นไปเพียงเพื่อประโยชน์ของบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นการเฉพาะ ก.อบต. จังหวัด ก็สามารถใช้อดุลพินิจในการไม่เห็นชอบในการขอกลับเข้ารับราชการได้ ซึ่ง ก.ท.จ.อ่างทอง อาจนำไปประกอบการพิจารณาได้ สำหรับกรณีตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ซึ่งว่างลงตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ นั้น ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ กำหนดให้กรณีเทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง โดยเทศบาลใด ประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับ ตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป โดยในระยะเวลาเริ่มแรกการนับระยะเวลา ๖๐ วัน สำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างก่อนมีประกาศนี้ใช้บังคับ ให้นับตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ดังนั้น หากข้อเท็จจริงปรากฏว่าเทศบาลตำบลสามโก้ มีตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ว่างเกินกว่า ๖๐ วัน โดยไม่ได้มีการดำเนินการสรรหาผู้ดำรง

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง หรือไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในกำหนดเวลา หรือยังไม่รายงานตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารงานผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด เพื่อบรรยายงานคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น เทศบาลจะต้องสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น ไม่สามารถดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลกลับเข้ารับราชการเพื่อดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕
ข้อ ๖ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ดังนี้

ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ข. วัณโรคในระยะอันตราย

ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตาม มาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิด อาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงาน อื่นของรัฐ

/(๑๒) ไม่เป็น...

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

ข้อ ๗ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ซึ่งขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณายกเว้นให้สามารถเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลได้ในกรณี ดังนี้

๑) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๗) (๙) (๑๐) หรือ (๑๔)

๒) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๑๑) หรือ (๑๒) ซึ่งได้ออกจากงานหรือจัดการเกินสองปีแล้ว และไม่ใช้กรณีออกเพราะกระทำผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่

ข้อ ๘ การพิจารณาข้อยกเว้นกรณีการขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้พิจารณาถึงความจำเป็นและประโยชน์ของทางราชการที่จะได้รับ และมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมปรึกษาข้อยกเว้นคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามดังกล่าว ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ประชุมพิจารณาลงมติ โดยจะต้องได้คะแนนเสียงสี่ในห้าของจำนวนกรรมการในที่ประชุม และการลงมติให้กระทำโดยลับ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๑๒๙ ภายใต้บังคับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ออกรายการไปแล้วที่มีใช่เป็นการออกรายการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากประสงค์จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ไม่สูงกว่าประเภทและระดับเดิม

ข้อ ๑๒๙/๑ ผู้ขอกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบท้ายประกาศนี้พร้อมเอกสารประกอบ ดังนี้

๑) ใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอกลับเข้ารับราชการ

๒) สำเนาทะเบียนประวัติ

๓) หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิมซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๔) สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการเดิม

๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

/๖) สำเนา...

๖) สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานการอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลเดียวกัน (ถ้ามี)

๗) สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๑๓๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๑๒๙/๑ ประวัติการรับราชการ และประวัติการทำงานทุกแห่งของผู้สมัครและสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๓๑ การพิจารณาเพื่อบรรจุให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามเกณฑ์ ดังนี้

๑๓๑.๑ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

๑๓๑.๕ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เนื่องจากบุคคลดังกล่าว ขาดคุณสมบัติ และมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ (๑๐) และ (๑๑) จึงต้องการพิจารณายกเว้นกรณีการขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ โดยให้ดำเนินการตาม ข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เพื่อให้การดำเนินการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และประโยชน์ของทางราชการ จึงนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาร่วมกันแล้วเห็นว่า เพื่อให้เกิดความรอบคอบ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์ของทางราชการที่จะได้รับเป็นสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ จึงขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ดำเนินการ ดังนี้

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ แจ้งให้นายเสรี โพธิ์ศรี ผู้ขอกลับเข้ารับราชการได้ชี้แจง ในประเด็นดังต่อไปนี้

๑.๑ ชี้แจงกรณีพฤติการณ์ และมูลเหตุที่ถูกลงโทษจำคุกตามคำพิพากษา ศาลฎีกา ที่ ๑๔๗๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐

๑.๒ จัดทำรายงานคุณงามความดีที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์ต่อสังคม พร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ อาทิเช่น การได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ผลการปฏิบัติงานจนได้รับการประเมินในระดับ ดีเด่น

/๒) ให้องค์การ...

มติที่ประชุม

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ ชี้แจงเหตุผลอย่างยืงยวด ที่จะต้องรับนายเสรี โพธิ์ศรี กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์

๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ รวบรวมเอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ขอเพิ่มเติม โดยให้จัดส่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรับทราบมติ

เห็นชอบ ขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ดำเนินการ ดังนี้

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ แจ้งให้นายเสรี โพธิ์ศรี ผู้ขอกลับเข้ารับราชการ ได้ชี้แจง ในประเด็นดังต่อไปนี้

๑.๑ ชี้แจงกรณีพฤติการณ์ และมูลเหตุที่ถูกลงโทษจำคุกตามคำพิพากษาศาลฎีกา ที่ ๑๔๗๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐

๑.๒ จัดทำรายงานคุณงามความดีที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการปฏิบัติงาน ที่เกิดประโยชน์ต่อสังคม พร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ อาทิเช่น การได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ผลการปฏิบัติงานจนได้รับการประเมินในระดับ ดีเด่น

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ ชี้แจงเหตุผลอย่างยืงยวด ที่จะต้องรับนายเสรี โพธิ์ศรี กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์

๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ รวบรวมเอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ขอเพิ่มเติม โดยให้จัดส่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรับทราบมติ

๕.๑๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ผู้ขอประเมิน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์และกรรมการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับอาวุโส

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป ของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาคัดเลือกโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอ่างทอง หรือนางพิมพ์พร รัตนประสาทร วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ เป็นผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ในคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอ่างทอง เป็นผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ในคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส

๕.๑๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

สำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แจ้งว่าคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหาร

/ส่วนตำบล...

ส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จัดทำ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับที่ ก.อบต. กำหนด

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๓๘ แห่ง ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (รายละเอียดตามเอกสารประกอบ) *ในส่วนของ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจี่ องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง องค์การบริหาร ส่วนตำบลยางซ้าย องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก และองค์การบริหารส่วนตำบลอบทม อยู่ใน ระหว่างการขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคล

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน หมวด ๒ โครงสร้าง ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบล มี ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญ ระดับสูง และ ประเภทพิเศษ

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน หมวด ๔ บทเฉพาะกาล ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๓ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัด จัดทำประกาศกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไข โดยองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิม ให้กำหนดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภท สามัญ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เรื่อง อื่น ๆ...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

ประธาน กรรมการท่านอื่นมีเรื่องใดจะแจ้งอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุมครับ

เลขานุการ กำหนดให้มีการประชุมครั้งต่อไปจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

ปิดประชุม เวลา ๑๔.๓๐ น.



(นายสุภชัย ผดุงหัส)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
ผู้ตรวจรายงานการประชุม
