

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมป่าโมก ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

ผู้มาประชุม

๑. นายพงษ์พันธ์	วิเชียรสมุทร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
๒. นายศักดิ์ดา	บรรดาศักดิ์	ปลัดจังหวัดอ่างทอง
๓. นายปริญญา	เชมะชิต	นายอำเภอเมืองอ่างทอง
๔. นายไพบูลย์	ศุภบุญ	นายอำเภอวิเศษชัยชาญ
๕. นางสาวธนพรรณ	ธำรงสมบัติ	(แทน) นายอำเภอโพธิ์ทอง
๖. นางสาวอรุณ	สว่างสินอุดมชัย	คลังจังหวัดอ่างทอง
๗. นายโยธิน	เมฆอรุณ	สถิติจังหวัดอ่างทอง
๘. นายทินกร	บุญเงิน	พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง
๙. นายเลิศชัย	สกลเสาวภาคย์	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง
๑๐. นายสมศักดิ์	ปรุงสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นายละม่อม	ฐิตะธรรมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นายธวัช	คล้ายมงคล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. นายละมุล	ภูสุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. นางจิระภา	ทรัพย์ศิริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. นายวุฒิ	โตสมมติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖. นายปรีชา	หอมหวล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๗. นายสำราญ	จันทร์ขจร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่
๑๘. นายชูพงษ์	พึงเนตร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง
๑๙. นายไพรัตน์	รุ่งสว่าง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า
๒๐. นายสมศักดิ์	บัวโรย	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ
๒๑. นายวิมล	สาพันธ์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น
๒๒. พ.จ.อ.พิชัย	สุนทรนันท์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำลอง
๒๓. ส.อ.ณรงค์	แจ่มจำรูญ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย
๒๔. นายประเสริฐ	น้อยคำ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว
๒๕. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ
๒๖. นางสาวธนพรรณ	หวลหอม	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นายศุภชัย	ผดุงหัส	ผู้ช่วยเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๑	<u>เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ</u>
ประธาน	ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองติดภารกิจ จึงได้มอบหมายให้ข้าพเจ้า นายพงษ์พันธ์ วิเชียรสมุทร รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เข้าประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในวันนี้ครับ
ระเบียบวาระที่ ๒	<u>เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓</u>
ประธาน	ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๔๘ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม
มติที่ประชุม	รับรองรายงานการประชุม
ระเบียบวาระที่ ๓	<u>เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว</u> - ไม่มี -
ระเบียบวาระที่ ๔	<u>เรื่อง เสนอเพื่อทราบ</u> <u>๔.๑ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป</u>
ประธาน	ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
เลขานุการ	<u>ต้นเรื่อง</u> องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดิม) ซึ่งพนักงานจ้างทั่วไปมีผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย) ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล จำนวน ๑ ราย ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ม่วง จำนวน ๑ ราย ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดกรวด จำนวน ๑ ราย <u>ระเบียบ/กฎหมาย</u> ๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

/(๓) การประเมิน...

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผล การปฏิบัติเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไป ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถ ดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จะเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณา ในการต่อสัญญา โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชา ทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานมีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปได้ จึงเสนอที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลฝายจำศีล

ที่ ๖๖ / ๒๕๖๓

เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ หมวดที่ ๒ การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ข้อ ๙ และหมวดที่ ๖ ข้อ ๓๔ (๓) และข้อ ๔๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ซึ่งมีมติเห็นควรให้ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลฝายจำศีล ราย นายวรัญญู พลายพยัค โดยให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนรายเดือนๆ ละ ๙,๐๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวรายเดือนๆ ละ ๑,๐๐๐ บาท ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๒๕๕ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายธนู ธนสุวรรณนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายจำศีล

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวสุภางค์ ปรีกมากรณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒๕๖-๒๕๖๓
๑๒-๒๕๖๓

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง พิจารณาในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ ในวันที่.....เมษายน ๒๕๖๓

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง พ.ศ. ๒๕๖๑	ผลการประเมินย้อนหลัง พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการประเมิน เฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์	วันเริ่ม-วันสิ้นสุดสัญญา
๑	นายวรัญญู พลายพยัค	คนงานทั่วไป กองคลัง อบต.ไผ่จำศีล อ.วิเศษชัยชาญ จ.อ่างทอง	๙,๐๐๐	๘๑.๐๐ /	๘๖.๐๐ /	ดีมาก	๑ เมษายน ๒๕๖๓ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

กษ

ลงชื่อ.....

(นางณิตรส นิชมศิลป์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่วง
ที่ ๙๘ / ๒๕๖๓

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่วง (กรณีต่อสัญญาจ้าง)

อาศัยอำนาจตามความแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๕๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ เห็นชอบจัดทำแผนอัตราค่าจ้างสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่วง จ้างพนักงานจ้างพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่วง จึงสั่งจ้างบุคคลตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้ เป็นพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย มีกำหนด ๑ ปี อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท (-/เก้าพันบาทถ้วน/-)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเสน่ห์ แก้วจินดา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่วง

แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไปย้อนหลัง ๒ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี								เฉลี่ยผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์ (ทั้ง ๒ ปี)	วันเริ่ม - วันสิ้นสุดสัญญา	ร้อยละของ เงินเดือน บุคลากร (ปี ๒๕๖๓)
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				
			๑ เม.ย.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	คะแนน	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ มี.ค.๖๒	คะแนน	๑ เม.ย.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๒	คะแนน	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๑ มี.ค.๖๓	คะแนน			
		ผู้ดูแลเด็ก	คะแนน	อยู่ในระดับ	คะแนน	อยู่ในระดับ	คะแนน	อยู่ในระดับ	คะแนน	อยู่ในระดับ	๘๐.๘ (ดีมาก)	๓ เม.ย.๖๓ - ๒ เม.ย.๖๔	๒๘.๓๔%
๑	นางสาวจินตภาว จินตาทิต	ผู้ดูแลเด็ก	๘๐.๔๐	ดีมาก	๘๑.๖	ดีมาก	๘๑.๒	ดีมาก	๘๐.๐๐	ดีมาก	๘๐.๘ (ดีมาก)	๓ เม.ย.๖๓ - ๒ เม.ย.๖๔	๒๘.๓๔%


 ผู้ตรวจสอบข้อมูล
 (นายอรรถพร สงกาย)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดกววด

ที่ ๗๖/๒๕๖๓

เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดิม)

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ หมวด ๒ การกำหนดตำแหน่ง การจ้าง ข้อ ๙ และหมวด ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้อ ๓๔ (๓) และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง (ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างรายเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปรายเดิม) โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดกววด จึงต่อสัญญาจ้าง นายธงชัย เทมี ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดกววด เป็นระยะเวลา ๑ ปี โดยสัญญาจ้างเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ โดยให้พนักงานจ้างทั่วไปได้รับอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ - วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมบุญ ฤทธิ์เอนก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดกววด

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดอ่างทองพิจารณา

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมิน		ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์	วันเริ่ม – วันสิ้นสุด สัญญา
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒		
๑.	นายธงชัย เหม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๕.๒๐	๗๕.๒๐	ดี	วันที่ ๑ ก.พ.๖๓ วันที่ ๓๑ ม.ค.๖๔

๔.๒ เรื่อง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ **ต้นเรื่อง**

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/อบต.	ระยะเวลาจ้าง	อัตรา ค่าตอบแทน	วงเงิน ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร
๑.	นายยุทธนา มาประเสริฐ	คนงานทั่วไป อบต.สายทอง อ.ป่าโมก	๑ เมษายน ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔	๙,๐๐๐ บาท	๓๓.๐๐
๒.	นายณรงค์ ประหยัด	คนงานทั่วไป อบต.สายทอง อ.ป่าโมก	๑ เมษายน ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔	๙,๐๐๐ บาท	๓๓.๐๐
๓.	นางอัจฉรา ป่าพฤษา	คนงานทั่วไป อบต.สายทอง อ.ป่าโมก	๑ เมษายน ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔	๙,๐๐๐ บาท	๓๓.๐๐
๔.	นายดาสวรรค์ พวงศิริ	คนงานทั่วไป อบต.นรสิงห์ อ.ป่าโมก	๑ เมษายน ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔	๙,๐๐๐ บาท	๓๖.๓๐
๕.	นายชานนท์ จิตรสมบูรณ์	คนงานทั่วไป อบต.นรสิงห์ อ.ป่าโมก	๑ เมษายน ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔	๙,๐๐๐ บาท	๓๖.๓๐

ระเบียบ/กฎหมาย

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกองการบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามประกาศ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง อัตราค่าจ้างตามที่กำหนดและเป็นอัตราว่าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

/๔.๓ เรื่อง...

๔.๓ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๑ แห่ง รายงานการลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	ลาออกตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่ขอลาออก	คำสั่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช ๑. นายณรงค์ฤทธิ์ นานี	พนักงาน ขับรถยนต์ /กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐ บาท	๑ เมษายน ๒๕๖๓ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล เทวราช ที่ ๓๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

ในการลาออกครั้งนี้้องการบริหารส่วนตำบลเทวราช รับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย และโดยองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นให้ลาออกได้

ระเบียบ/กฎหมาย

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกองการบริหารส่วนตำบลพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

ฯลฯ

๒.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การลาออกของพนักงานจ้างทั่วไปรายดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ เรื่อง รายงานตำแหน่งบริหารว่าง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบล	ตำแหน่ง	ดำเนินการสรรหาโดยวิธี
๑. องค์การบริหารส่วนตำบล ย่านซื่อ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓	รับโอน

องค์การบริหารส่วนตำบล	ตำแหน่ง	ดำเนินการสรรหาโดยวิธี
๒. องค์การบริหารส่วนตำบล ชัยฤทธิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓	รับโอน

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว อำเภอเมืองอ่างทอง องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง อำเภอป่าโมก และองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย อำเภอโพธิ์ทอง ผู้บริหารท้องถิ่นวางลง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้รายงานขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอ่างทอง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ให้นางศิรินาท สุภบุญ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว ดำเนินการดังนี้

๑.๑ ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๒ ราย คือ

๑.๑.๑ นางสาวหทัยรัตน์ ทองกร ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ - วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

/๑.๑.๒...

๑.๑.๒ นางสาวอุนิษา ศรีคัทนา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ – วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

๑.๒ การดำเนินการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ ราย นางอัญ คงพิทักษ์

๑.๓ การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ให้นายวิชัยศุภรัตน์ เดชธนวิชัย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ การดำเนินการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ ราย นางสาวสาลี ตาสว่าง

๒.๒ การดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลราย นางสาวสุธินันท์ ทรัพย์สวัสดิ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ให้สืบเอกณรงค์ แจ่มจำรัส ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย ดำเนินการดังนี้

๓.๑ การให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ขอลาออก

๓.๒ การดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้บริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๓ แห่ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๒ เรื่อง...

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/วุฒิการศึกษา	สอบได้ในตำแหน่ง/อบต.	ระยะเวลาจ้าง	อัตราค่าตอบแทน	วงเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร
๑. นางสาวณมล ผิวโต วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน อบต.จำลอง อ.แสวงหา	๔ ปี	๙,๔๐๐	๓๐.๕๑
๒. นางสาวสิริพรรณ ไกรทัด วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป อบต.ชัยฤทธิ์ อ.ไชโย	๔ ปี	๑๕,๐๐๐	๓๘.๑๐

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) แล้ว

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

การจ้างพนักงานจ้าง มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. อบต.จัดทำแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้างและจ้างตามที่มีตำแหน่งว่าง
๒. อบต.ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
๓. อบต.จ้างโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

องค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้น ได้ดำเนินการได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง อัตราค่าจ้างตามที่กำหนดและเป็นอัตราว่าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบพนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออก

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนเดือนละ	อบต./อำเภอ	ลาออกวันที่	เหตุผล	หมายเหตุ
๑.	นางสาวจิราภรณ์ ศุขธณี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	๑๑,๔๘๐ บาท	องค์การบริหาร ส่วนตำบลเทวราช อำเภอไชโย	๑ เม.ย. ๖๓	เนื่องจากไป ประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการทาง วินัยและอาญา
๒.	นางสาวประภาพร พลเรือน	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๔๕๐ บาท	องค์การบริหาร ส่วนตำบลอ่างแก้ว อำเภอโพธิ์ทอง	๑ เม.ย. ๖๓	ได้รับการแต่งตั้ง ในตำแหน่งใหม่	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการทาง วินัยและอาญา

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

/การยื่น...

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์
 ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์และ
 นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร
 ให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสัปดาห์
 โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุ
 วันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสัปดาห์นับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่
 ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสัปดาห์นับแต่วันขอลาออกก็ได้ และ
 ต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออก
 มีผลและให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้ง
 คณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเสนอหนังสือ
 ขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
 การลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว
 ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก
การลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ มีรายละเอียดโดยสรุปดังนี้

๑. พนักงานจ้างยื่นหนังสือลาออกด้วยความสมัครใจ ให้ยื่นล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน
 แต่นายกฯ อาจอนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันก็ได้

๒. หนังสือลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสัปดาห์
 โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุ
 วันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสัปดาห์นับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

๓. กรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการ
 จะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสัปดาห์นับแต่วันขอลาออกก็ได้

๔. เมื่อ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบการลาออก ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่ง
 อนุญาตให้ออกจากราชการได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๒ ราย สามารถลาออกจากการปฏิบัติงานได้ เนื่องจากเป็นไป
 ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
 เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๔ เรื่อง...

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย คือ

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นายเชาวลิต ชำณี	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนลาน อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่ อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	อบต.ดอนลาน อย ๗๖๐๐๑/๑๗๔ ลว ๒๕ มี.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.ตลาดใหม่ อท ๗๕๘๐๑/๑๕๒ ลว ๓ เม.ย. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ พ.ค. ๒๕๖๓	
๒.	นายเทิดศักดิ์ ฉ่ำฉวี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแพรกษา อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	อบต.แพรกษา สป ๗๑๔๐๑/๒๐๒ ลว ๑๒ ก.พ. ๖๓ (ให้โอน) อบต.ยี่ล้น อท ๗๓๘๐๑/๔๗ ลว ๒๗ มี.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๘ พ.ค. ๒๕๖๓	
๓.	นางสาวภัทรนิษฐ์ จรัสปัญจพงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.บางระกำ อท ๓๖๑๐๑/๐๗๗ ลว ๑๙ มี.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.บ้านแห อท ๗๒๙๐๑/๑๕๔ ลว ๒๔ มี.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ พ.ค. ๒๕๖๓	

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๔.	นายกรณธันฐ์ อยู่สถิตย์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะคร้อ อำเภอบ้านดำนลานหอย จังหวัดสุโขทัย	อบต.บางระกำ อท ๗๖๑๐๑/๐๖๔ ลว ๑๒ มี.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.วังตะคร้อ สท ๗๗๔๐๑/๑๗๓ ลว ๑๗ มี.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ พ.ค. ๒๕๖๓	
๕.	นางสาวกรรณิการ์ อัจฉริยะเดชา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไม้จำศีล อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.ไม้จำศีล อท ๗๓๑๐๑/๑๕๕ ลว ๘ เม.ย. ๖๓ (ให้โอน) อบต.บางระกำ อท ๗๖๑๐๑/๐๙๙ ลว ๘ เม.ย. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ พ.ค. ๒๕๖๓	
๖.	นางสาวพชร พูนขวัญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวตะพาน อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	อบต.ยางซ้าย อท ๗๓๖๐๑/๑๗๘ ลว ๒๕ มี.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.หัวตะพาน อท ๗๖๓๐๑/๑๐๘ ลว ๓๐ มี.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ มิ.ย. ๒๕๖๓	
๗.	นางนันทิพย์ พิศมัย	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองสะแก อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	อบต.นรสิงห์ อท ๗๒๔๐๑/๑๒๕ ลว ๔ มี.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.คลองสะแก อย ๗๒๒๐๑/๑๒๑ ลว ๑๙ มี.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ มิ.ย. ๒๕๖๓	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๕

ข้อ ๑๗๕ วรรคสอง การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล กระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอนและได้รับความยินยอมจากประธานกรรมการบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

สรุปรายละเอียดการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต. ที่เกี่ยวข้องให้โอนและรับโอน
๓. นายก อบต. ออกคำสั่งให้พ้น/แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
๔. อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสอบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๗ ราย สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๕ เรื่อง...

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ประธาน
เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางกฤษณา บุญประเสริฐ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๑-๓๐๑๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งคลี อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๓๐๑๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	ทต.ทุ่งคลี สพ ๕๕๕๐๑/๙๙ ลว ๑ เม.ย. ๖๓ (ให้โอน) อบต.วังน้ำเย็น อท ๗๔๑๐๑/๑๕๕ ลว ๓ เม.ย. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ มิ.ย. ๒๕๖๓	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดัพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถและความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๘ และข้อ ๑๗๙ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

/ข้อ ๑๘๒...

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
สรุปรายละเอียดการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน

๒. ผู้โอนต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมิน ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล

๔. นายก อบต.ยินยอมรับโอนและหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน

๕. นายก อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งในชั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนท้องถิ่นข้างต้น ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินยอมให้โอนโดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดใหม่ยินยอมรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย คือ

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นายสุรพงษ์ ศรีสวย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๐๓๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาก อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๑-๓๐๓๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยวังทอง อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี	อบต.คลองขนาก อท ๗๑๕๐๑/๑๔๘ ลว ๒๘ ก.พ. ๖๓ (ให้โอน) ทต.ห้วยวังทอง สพ ๕๕๘๐๑/๑๐๘ ลว ๒๘ ก.พ. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ พ.ค. ๒๕๖๓	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อคำสั่งรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

สรุป รายละเอียดการให้โอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต.ยินยอมให้โอน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยินยอมรับโอน
๓. นายก อบต.ออกคำสั่งให้พ้น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแต่งตั้งโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น สามารถโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เนื่องจากเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขาฯ ชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ แห่ง รายงานว่าพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลยื่นแบบเสนอขอประเมินผลงานข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๕ แห่ง ไม่มีบุคลากรเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ จึงขอความเห็นชอบพิจารณาบุคลากร เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมฯ ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่ มีความประสงค์ขอความเห็นชอบพิจารณาบุคลากรเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมฯ ดังนี้

- ๑.๑ นายทำนอง พรามนัส ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดตลาดใหม่ (อินทประชาสรรค์)
- ๑.๒ นางกัญญ์พิชยา สวยสม ตำแหน่ง ครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว

/๒. องค์การ...

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง มีความประสงค์ขอความเห็นชอบพิจารณาบุคลากร เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมฯ ดังนี้

๒.๑ นายหิรัญ งอกำไร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลวัดป่าโมก (วัดโบสถ์สายทอง)

๒.๒ นางทองเปรา จันทวงศ์ ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนชุมชนวัดพายทอง

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ม่วง มีความประสงค์ขอความเห็นชอบพิจารณาบุคลากร เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมฯ ดังนี้

๓.๑ นางสาวมณฑา จิตตชื่น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดต้นทอง

๓.๒ นางกัญญ์พิชยา สวอยสม ตำแหน่ง ครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหาร

ส่วนตำบลหลักแก้ว

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช มีความประสงค์ขอความเห็นชอบพิจารณาบุคลากร เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมฯ ดังนี้

๔.๑ นายดิเรก บำเพ็ญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดมหานาม

๔.๒ นางบุญเรือน หอมเขียว ตำแหน่ง ครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหาร

ส่วนตำบลบางพลับ

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่ มีความประสงค์ขอความเห็นชอบพิจารณาบุคลากร เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมฯ ดังนี้

๕.๑ นางรสสุคนธ์ ดิณฑกุลกำจร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเชิงหวาย

๕.๒ นางอริศรา คำมูล ตำแหน่ง ครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหาร

ส่วนตำบลคลองวัว

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๔๙

มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมินผลงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ๑

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้า ส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

/ข้อพิจารณา...

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน
 - พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ
- ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ให้ ก.ท.จ.

พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ วิชาชีพ ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๕ แห่ง เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๘ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ประธาน ฯ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการ ฯ

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

สำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แจ้งว่าคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบ ให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหาร ส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สอดคล้องกับประกาศที่ คณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล กำหนด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ได้จัดทำร่างประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ) จึงเสนอเข้าที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

-ร่าง-

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๕ วรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน หมวด ๒ โครงสร้าง ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มี ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตราให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

/๖.๕ ตำแหน่ง...

- ๒ -

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้นเป็นระดับกลาง นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกิน ร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

(๒.๑) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างาน สำหรับปริมาณงานและคุณภาพของงานให้พิจารณาจากคำสั่งซึ่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลั่นกรองงานส่วนราชการประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

(๒.๒) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.อบต. กำหนด

ข้อ ๗ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ระดับสูง ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๗.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

๗.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๗.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง

๗.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

การกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ได้ โดยความเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัด และ ก.อบต. และผ่านเกณฑ์ประเมินด้านเกณฑ์พื้นฐาน เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ ดังนี้

เกณฑ์พื้นฐาน ให้ผ่านการประเมิน ๔ องค์ประกอบ ดังนี้

(๑) การตรางบประมาณรายจ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลต้องตรางบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือเงินค่าจ้าง ตั้งแต่ ๘๐ ล้านบาท ขึ้นไป

(๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล หมายถึง ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอนั้นให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายซึ่งรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม

(๓) ความพร้อมด้านโครงสร้างอัตรากำลัง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารต้องไม่มีอัตราว่าง และสายงานผู้ปฏิบัติต้องว่างไม่เกินร้อยละ ๒๐ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในปีที่ย่อยประเมิน ยกเว้นเป็นตำแหน่งว่างจากการร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหาให้

/(๔) จบเพื่อ ...

(๔) งบเพื่อการลงทุน องค์การบริหารส่วนตำบลต้องตรารายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องผ่านเกณฑ์พื้นฐานครบทุกองค์ประกอบ จึงให้ดำเนินการประเมินเกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพตามลำดับ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องได้คะแนนเฉลี่ยเกณฑ์ปริมาณงานและเกณฑ์ประสิทธิภาพ ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ระดับสูง ได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทพิเศษ ได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

เกณฑ์ปริมาณงาน ให้ ก.อบต. จังหวัด ประเมินภารกิจตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย ตัวชี้วัดปริมาณงานที่ ก.อบต. กำหนด และตัวชี้วัดด้านการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) หรือชื่ออื่นหากมีการเปลี่ยนแปลงตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนด โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์ปริมาณงาน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธานกรรมการ

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก กรรมการ

จำนวน ๑ คน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ

หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก

จำนวน ๑ คน

(๔) ผู้นำชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลที่เสนอขอปรับปรุง กรรมการ

ตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน

(๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน กรรมการ

(๖) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เลขานุการ

ทั้งนี้ กำหนดให้มีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

คณะกรรมการประเมินเกณฑ์ปริมาณงาน มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการประเมินตัวชี้วัดปริมาณงานตามที่ ก.อบต. กำหนด

๒. ประมวลผลคะแนนประเมินตัวชี้วัดปริมาณงานตามข้อ ๑ และผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) หรือชื่ออื่นหากมีการเปลี่ยนแปลง ครั้งล่าสุดที่ได้ประกาศก่อนองค์การบริหารส่วนตำบลยื่นขอประเมินปริมาณงาน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องได้คะแนนตัวชี้วัดปริมาณงานที่ ก.อบต. กำหนด และค่าคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) หรือชื่ออื่นหากมีการเปลี่ยนแปลง แต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเมื่อรวมคะแนนทั้ง ๒ ตัวชี้วัดแล้วต้องมีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓. รายงาน ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินปริมาณงาน

ทั้งนี้ เกณฑ์ปริมาณงาน ให้เป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด

/เกณฑ์...

- ๔ -

เกณฑ์ประสิทธิภาพ ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สะท้อนถึงผลการปฏิบัติราชการดีเด่นหรือผลสัมฤทธิ์ที่เกิดประโยชน์ต่อการบริหารส่วนตำบล ประชาชน อันส่งผลดีในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล จนปรากฏผลเชิงประจักษ์อย่างชัดเจน อย่างน้อย ๓ ด้านใน ๖ ด้าน ดังนี้

- (๑) ด้านความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน (Service Excellence)
- (๒) ด้านการพัฒนองค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization)
- (๓) ด้านการเพิ่มสมรรถนะข้าราชการ (Professional Officer)
- (๔) ด้านการสร้างการบริหารแบบร่วมมือ (Collaboration Management)
- (๕) ด้านการบริหารแบบโปร่งใส (Integrity)
- (๖) ด้านการรับรองการสู่สังคมอาเซียน (ASEAN Society)

โดยให้ ก.อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์ประสิทธิภาพ ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต. ที่ ก.อบต. คัดเลือก ประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการ ที่ ก.อบต. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ
- (๓) เลขานุการ ก.อบต. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. กรรมการ
ที่เลขานุการ ก.อบต. มอบหมาย จำนวน ๑ คน
- (๔) ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ใน ก.อบต. กรรมการ
ที่ ก.อบต. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- (๕) เลขานุการ อ.ก.อบต. โครงสร้าง กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ กำหนดให้มีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน ตามที่เลขานุการ ก.อบต. มอบหมาย คณะกรรมการประเมินเกณฑ์ประสิทธิภาพ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการประเมินผลงานที่กำหนดอย่างน้อย ๓ ด้านใน ๖ ด้าน

๒. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำผลงาน โดยระบุเหตุผลความจำเป็น ผลสัมฤทธิ์

ทั้งเชิงปริมาณงาน และเชิงคุณภาพที่ชัดเจน

๓. เกณฑ์ประสิทธิภาพ กำหนดเกณฑ์ผ่านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทพิเศษ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๘.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลต้องผ่านเกณฑ์ประเมินด้านเกณฑ์พื้นฐาน เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ ตามข้อ ๗ และมีเงื่อนไข คือ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องตรางบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ตั้งแต่ ๒๐๐ ล้านบาท ขึ้นไป

๘.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง หรือระดับสูง โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับสูง ได้จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด กรณีที่กำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทบริหารท้องถิ่นระดับสูงจำนวน ๑ อัตรา องค์การบริหารส่วนตำบลต้องตรางบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือเงินค่าจ้างตั้งแต่ ๓๐๐ ล้านบาทขึ้นไป

/๘.๓ ตำแหน่ง...

๘.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง หรือระดับสูง โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับสูง ได้ตามเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด

๘.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน หมวด ๔ บทเฉพาะกาล ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัดจัดทำประกาศกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข โดยองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ตามประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขฉบับเดิม ให้กำหนดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

ข้อ ๑๓ เมื่อประกาศปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนดให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่ง ระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้ปรับเป็นระดับกลาง หรือกรณีที่มิผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ หากประสงค์จะปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้ก็ต่อเมื่อมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร งานบุคคลในปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมาเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาเห็นชอบ ในการปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้

(๒) กรณีตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีจำนวนเกินกว่าจำนวน ที่กำหนด ก็ให้กำหนดตำแหน่งนั้นตามจำนวนที่มีอยู่ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมพ้นจากตำแหน่งหรือกรณีเป็น ตำแหน่งว่าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยุบตำแหน่งนั้นจนกว่าจะมีจำนวนตามกรอบโครงสร้างที่กำหนด

(๓) กรณีตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญที่เป็น องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กและขนาดกลางเดิมที่มีจำนวนเกินกว่าจำนวนที่กำหนด ให้กำหนดตำแหน่งนั้น ตามจำนวนที่มีอยู่ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเดิมพ้นจากตำแหน่งหรือกรณีเป็นตำแหน่งว่าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ยุบตำแหน่งนั้นจนกว่าจะมีจำนวนตามกรอบโครงสร้างที่กำหนด สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่เดิม ให้กำหนดตำแหน่งตามเดิมได้”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๔ และข้อ ๑๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

“ข้อ ๑๔ ให้ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเป็นตำแหน่ง ที่ปรับปรุงให้มีระดับที่สูงขึ้นในครั้งแรก ด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น หากดำเนินการสรรหาครั้งแรกแล้วไม่ได้ผู้ดำรงตำแหน่งด้วยเหตุผลใดก็ตาม หรือเมื่อได้ผู้ดำรงตำแหน่งแล้ว ต่อมา ตำแหน่งว่างให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการใดวิธีการหนึ่งที่เหมาะสมภายใต้ประกาศ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ ก.อบต. กำหนด ต่อไปได้

/กรณี...

- ๖ -

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเดิมไม่มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกหรือไม่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่ปรับปรุงขึ้นใหม่นั้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หากไม่มีตำแหน่งว่างให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด กำหนดตำแหน่งในสายงานและระดับเดิมรองรับเป็นการเฉพาะรายเป็นการชั่วคราว เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งพ้นจากตำแหน่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลยุบตำแหน่งนั้น ทั้งนี้ ให้มอบหมายงานให้ผู้นั้นปฏิบัติตามความเหมาะสมต่อไป

ข้อ ๑๕ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ก่อนประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ใช้บังคับให้เป็นอันยกเลิก โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับนี้แทน”

ประกาศ ณ วันที่

เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

ตารางแสดงการเปรียบเทียบรายละเอียด

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล
ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๕๘ และ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๒)

ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่
หมวด ๒ โครงสร้างและระดับตำแหน่ง ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการ ของทางราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มี ๒ ขนาด ได้แก่ ขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ให้มีระดับ ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้ ๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็น ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น หรือ ระดับกลาง โดยอาจปรับปรุงเป็นประเภทบริหาร ท้องถิ่น ระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไข ที่กำหนด ๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการ หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด	หมวด ๒ โครงสร้างและระดับตำแหน่ง ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้องค์การ บริหารส่วนตำบล มี ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้ ๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็น ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มี จำนวนไม่เกิน ๒ อัตราให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา ๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการ หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่
๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ ให้เป็น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มี จำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ระดับต้น ๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรอง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้นเป็นระดับกลาง นั้น ให้คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา เห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้ (๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้ว ไม่เกิน ร้อย ละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (๒) ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนี้ (๒.๑) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรอง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นตำแหน่งประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ ประเมินค่างาน สำหรับปริมาณงานและคุณภาพของ งานให้พิจารณาจากคำสั่งซึ่งปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลั่นกรองงาน ส่วนราชการประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ (๒.๒) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้า ส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.อบต. กำหนด

ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่
ข้อ ๗ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ให้มีระดับ ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้ ๗.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็น ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นระดับต้น โดยอาจ ปรับปรุงเป็นระดับกลาง ได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด ๗.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ๗.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการ หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ๗.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น จำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย	ข้อ ๗ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ระดับสูง ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้ ๗.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็น ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ๗.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหาร ท้องถิ่น ระดับกลาง ๗.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการ หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ระดับกลาง ๗.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ระดับต้น การกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ได้ โดยความ เห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัด และ ก.อบต. และผ่าน เกณฑ์ประเมินด้านเกณฑ์พื้นฐาน เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ ดังนี้ <u>เกณฑ์พื้นฐาน</u> ให้ผ่านการประเมิน ๔ องค์ประกอบ ดังนี้ (๑) การตรางบประมาณรายจ่าย องค์การบริหาร ส่วนตำบลต้องตรางบประมาณรายจ่ายประจำปีและ ฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่ รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือเงินค่าจ้าง ตั้งแต่ ๘๐ ล้านบาท ขึ้นไป (๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล หมายถึง ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอ

ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่
	มีค่าเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยใน ปีงบประมาณที่ขอนั้นให้คำนวณตามกรอบแผน อัตรากำลัง ๓ ปี รวมภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจาก การปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายซึ่งรองรับ ผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (๓) ความพร้อมด้านโครงสร้างอัตรากำลัง ตำแหน่ง สายงานผู้บริหารต้องไม่มีอัตราว่าง และสายงาน ผู้ปฏิบัติต้องว่างไม่เกินร้อยละ ๒๐ ตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ในปีทีขอประเมิน ยกเว้นเป็น ตำแหน่งว่าง จากการร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการ สรรหาให้ (๔) งบเพื่อการลงทุน องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องตรารายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไข เพิ่มเติม มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องผ่านเกณฑ์พื้นฐาน ครบทุกองค์ประกอบ จึงให้ดำเนินการประเมินเกณฑ์ ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพตามลำดับ โดย องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องได้คะแนนเฉลี่ยเกณฑ์ ปริมาณงานและเกณฑ์ประสิทธิภาพ ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ระดับสูง ได้ คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทพิเศษ ได้คะแนน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่
ข้อ ๘ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก ให้มีระดับ ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้ ๘.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็น ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นระดับต้น ๘.๒ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการ หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ๘.๓ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ไม่กำหนดให้มีหัวหน้าฝ่าย	ข้อ ๘ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทพิเศษ ให้มี ระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้ ๘.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็น ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง โดยองค์การบริหาร ส่วนตำบลต้องผ่านเกณฑ์ประเมินด้านเกณฑ์พื้นฐาน เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ ตามข้อ ๗ และมีเงื่อนไข คือ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องตรา งบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุน ที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับ เงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ตั้งแต่ ๒๐๐ ล้านบาท ขึ้นไป ๘.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหาร ท้องถิ่น ระดับกลาง หรือระดับสูง โดยอาจปรับปรุง เป็นระดับสูง ได้จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด กรณีขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง จำนวน ๑ อัตรา องค์การบริหารส่วนตำบลต้องตรา งบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุน ที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับ เงินเดือนหรือเงินค่าจ้างตั้งแต่ ๓๐๐ ล้านบาทขึ้นไป ๘.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการ หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ระดับกลาง หรือระดับสูง โดยอาจปรับปรุง เป็นระดับสูง ได้ตามเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด ๘.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ระดับต้น

ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่
หมวด ๔ บทเฉพาะกาล ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดจัดทำประกาศ กำหนดขนาดและระดับตำแหน่งขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๑๓ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการ ตามมาตรฐานทั่วไปเดิม หรือหลักเกณฑ์เดิมมาแล้ว เสร็จ ให้การนั้นดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือ หลักเกณฑ์เดิมต่อไปจนแล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๕๙ หากพ้นกำหนดให้การนั้นเป็นการยกเลิก	หมวด ๔ บทเฉพาะกาล ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัด จัดทำประกาศ กำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ โดยองค์การบริหารส่วนตำบล ขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ฉบับเดิม ให้กำหนดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ ข้อ ๑๓ เมื่อประกาศปรับปรุงโครงสร้างและระดับ ตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ หากองค์การ บริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นไป ตามโครงสร้างที่กำหนดให้ดำเนินการ ดังนี้ (๑) กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ ดำรงตำแหน่ง ระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้ปรับเป็นระดับกลาง หรือ กรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ หากประสงค์จะปรับเป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้ก็ต่อเมื่อ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร งานบุคคลในปี ปัจจุบันกับปีที่ผ่านมาเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาเห็นชอบในการปรับ เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้ (๒) กรณีตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนเกินกว่าจำนวนที่กำหนด ก็ให้กำหนด ตำแหน่งนั้นตามจำนวนที่มีอยู่ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ เดิมพ้นจากตำแหน่งหรือกรณีเป็นตำแหน่งว่าง ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลยุบตำแหน่งนั้นจนกว่าจะมี จำนวนตามกรอบโครงสร้างที่กำหนด

ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่
	(๓) กรณีตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ที่เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กและขนาดกลางเดิมที่มีจำนวนเกินกว่าจำนวนที่กำหนด ให้กำหนดตำแหน่งนั้น ตามจำนวนที่มีอยู่ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเดิมพ้นจากตำแหน่งหรือกรณีเป็นตำแหน่งว่าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยุบตำแหน่งนั้นจนกว่าจะมีจำนวนตามกรอบโครงสร้างที่กำหนด สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่เดิม ให้กำหนดตำแหน่งตามเดิมได้” <u>ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๔ และข้อ ๑๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล</u> ข้อ ๑๔ ให้ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเป็นตำแหน่ง ที่ปรับปรุงให้มีระดับที่สูงขึ้นในครั้งแรก ด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น หากดำเนินการสรรหาครั้งแรกแล้วไม่ได้ผู้ดำรงตำแหน่งด้วยเหตุผลใดก็ตาม หรือเมื่อได้ผู้ดำรงตำแหน่งแล้วต่อมาตำแหน่งว่างให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการใดวิธีการหนึ่งที่เหมาะสมภายใต้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ ก.อบต. กำหนด ต่อไปนี้ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเดิมไม่มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกหรือไม่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่ปรับปรุงขึ้นใหม่นั้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบล

ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่
	โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ย้ายผู้นั้นไป ดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หากไม่มีตำแหน่งว่าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด กำหนดตำแหน่งในสายงานและระดับ เดิมรองรับเป็นการเฉพาะรายเป็นการชั่วคราว เมื่อ ผู้ดำรงตำแหน่งพ้นจากตำแหน่งให้องค์การบริหาร ส่วนตำบล ยุบตำแหน่งนั้น ทั้งนี้ ให้มอบหมายงาน ให้ผู้นั้นปฏิบัติตามความเหมาะสมต่อไป ข้อ ๑๕ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ก่อนประกาศหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขนี้ใช้บังคับให้เป็นอันยกเลิก โดยให้ถือปฏิบัติ ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับนี้แทน

๕.๙ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ **ต้นเรื่อง**

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นางสาวสมลักษณ์ วุฒิวิทย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก อำเภอวิเศษชัยชาญ ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส	คุณสมบัติของ นางสาวสมลักษณ์ วุฒิวิทย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ขึ้นดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๘,๕๓๐ บาท
๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๑.๑ ดำรงตำแหน่ง/เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๑.๒ ดำรงตำแหน่ง/เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี	๑. คุณสมบัติการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๕ - ๖ เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๐ - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘ คิดเป็นระยะเวลา ๑๐ ปี ๗ เดือน ๑ วัน - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๑ พ.ย. ๒๕๖๒ คิดเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๑ เดือน ๑๐ วัน - รวมระยะเวลาเป็น ๑๓ ปี ๘ เดือน ๑๑ วัน
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ในอัตรา ๑๘,๐๑๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๘,๕๓๐ บาท
๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๓.๖๖ สามารถเลื่อน และแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
ฯลฯ

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือกการสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม(ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ ชำนาญงาน	ระดับอาวุโส ๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๒ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และผ่านการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงานแล้ว สามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๑๐ เรื่อง...

ประธาน

เลขานุการ

๕.๑๐ เรื่อง พิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ แห่ง คือ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลลอบหม อำเภอสายบุรี รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้

กำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อปฏิบัติงานทางช่างโยธา ซึ่งได้แก่ งานช่างสำรวจ งานช่างรางวัด งานช่างเขียนแบบ และงานช่างก่อสร้าง ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติค่อนข้างยาก เกี่ยวกับการออกแบบด้านช่างโยธา การคำนวณแบบ การควบคุมการก่อสร้าง การวางโครงการก่อสร้างในงานด้านช่างโยธา การให้คำปรึกษาแนะนำหรือตรวจสอบที่เกี่ยวกับงานด้านช่างโยธา และเพื่อรองรับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่เพิ่มขึ้น ทำให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลลอบหมจะมีภาระค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จากเดิม ๓๑,๒๔ เพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ ๓๒.๓๕

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ อำเภอเมืองอ่างทอง รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้

กำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ

๑. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานวิชาการภาษี การจัดเก็บค่าธรรมเนียมต่างๆ และรายได้อื่นๆ ภายใต้การกำกับดูแล แนะนำตรวจสอบ ด้านการปฏิบัติการช่วยรวบรวมข้อมูลการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทางสังคมทางด้านเศรษฐกิจเบื้องต้น ปฏิบัติงานร่วมกับกองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ในการสำรวจพื้นที่ รวบรวมข้อมูลผู้ประกอบการ การดำเนินการเกี่ยวกับแผนที่ภาษี

๒. นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อปฏิบัติงานทางช่างโยธา ซึ่งได้แก่ งานช่างสำรวจ งานช่างรางวัด งานช่างเขียนแบบ และงานช่างก่อสร้าง ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติค่อนข้างยาก เกี่ยวกับการออกแบบด้านช่างโยธา การคำนวณแบบ การควบคุมการก่อสร้าง การวางโครงการก่อสร้างในงานด้านช่างโยธา การให้คำปรึกษาแนะนำหรือตรวจสอบที่เกี่ยวกับงานด้านช่างโยธา และเพื่อรองรับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่เพิ่มขึ้น ทำให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน

/กำหนด...

กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ

๑. ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อรองรับภารกิจเกี่ยวกับงานสำรวจ รังวัด คำนวณ ตรวจสอบ จัดทำแผนที่ แผนผัง เพื่อให้ทราบรายละเอียด และเป็นไปตามแบบแผนที่กำหนด แก้ไขปัญหาเบื้องต้นจากการปฏิบัติงาน ให้บรรลุวัตถุประสงค์ กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและรายละเอียดต่างๆ ที่ได้จากการสำรวจปรับปรุงข้อมูลด้านแผนที่ในงานสำรวจให้มีความทันสมัย อยู่เสมอพร้อมทั้งดูแลจัดทำแผนที่ให้เป็นระเบียบ และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่กฎหมาย และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องกับงานสำรวจในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ

๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อรองรับภารกิจและงานเกี่ยวกับงานด้านการปฏิบัติการปฏิบัติงานธุรการงานสารบรรณงาน บริหารทั่วไป การรับส่งหนังสือการลงทะเบียนรับหนังสือการร่างโต้ตอบหนังสือราชการการ บันทึกรับข้อมูล การจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินและการพิมพ์เอกสาร จัดเก็บเอกสารหนังสือราชการ หลักฐานหนังสือตามระเบียบวิธีปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ตำแหน่ง คือ

๑. คนงานทั่วไป สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๒ อัตรา

๒. คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๓. คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป เพื่อช่วยเหลือ ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ

ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ

๑. วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง

เหตุผลความจำเป็น

เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างและมีบุคลากรที่สามารถปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้ และเพื่อลดภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

๑. ผู้ช่วยนิติกร สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างและมีบุคลากรที่สามารถปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้ และเพื่อลดภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐจะมีภาระค่าใช้จ่ายของ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร จากเดิม ๒๙.๙๙ เพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ ๓๐.๗๓

/๓. องค์การ...

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น อำเภอแสวงหา รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้

กำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในปัจจุบันและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานจัดทำแผนฯ งานประสานและดำเนินการช่วยเหลือผู้ประสบภัย งานบริการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในปัจจุบันและเพียงพอต่อการกิจและความเหมาะสมของงาน

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็นจะมีภาระค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จากเดิม ๒๘.๐๔ เพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ ๒๙.๑๖

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล อำเภอวิเศษชัยชาญ รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้

กำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในปัจจุบันและเพียงพอต่อการกิจตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างและมีบุคลากรที่สามารถปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้ และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีลจะมีภาระค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จากเดิม ๓๕.๑๗ ลดลงเหลือ ร้อยละ ๓๓.๙๐

/๕. องค์การ...

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน อำเภอวิเศษชัยชาญ รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้

กำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด
สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในปัจจุบันและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ

๑. ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในปัจจุบันและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามที่กฎหมายกำหนด ทำให้สำนักงานปลัดมีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๒. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในปัจจุบันและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามที่กฎหมายกำหนด ทำให้กองช่างมีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

๑. คนงานทั่วไป สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๒ อัตรา

๒. คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๓. คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง จำนวน ๓ อัตรา

๔. คนงานทั่วไป สังกัด กองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในปัจจุบันและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามที่กฎหมายกำหนด

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพานจะมีภาระค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จากเดิมร้อยละ ๒๗.๒๗ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๓๒.๕๗

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อบริหารกิจการหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้และไม่เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

/ข้อ ๒๓...

ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมตามข้อ ๒๑ ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงานหรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

การปรับปรุงตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล มีรายละเอียดโดยสรุปดังนี้

๑. อบต.แสดงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๒. อบต.รายงานข้อมูลการวิเคราะห์ตำแหน่งและข้อมูลตามแบบ ๑-๕ ให้ ก.อบต.จังหวัด

พิจารณา

๓. อบต.สามารถปรับปรุงตำแหน่งโดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันของพนักงานส่วนตำบล

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ อำเภอเมืองอ่างทอง และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่ไก่ อำเภอโพธิ์ทอง รายงานขอความเห็นชอบโอนสับเปลี่ยนพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑.	นางสาวอมลรัศมี เกษมศิลป์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่ไก่ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.ย่านซื่อ อท ๗๓๗๐๑/๑๗๔ ลว ๑๖ เม.ย. ๖๓ (ให้โอน) อบต.หนองแม่ไก่ อท ๗๔๘๐๑/๘๙ ลว ๑๙ เม.ย. ๖๓ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๑ พ.ค. ๒๕๖๓	
๒.	นางสาววิราศิณี พรมลี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่ไก่ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.ย่านซื่อ อท ๗๓๗๐๑/๑๗๔ ลว ๑๖ เม.ย. ๖๓ (ให้โอน) อบต.หนองแม่ไก่ อท ๗๔๘๐๑/๘๙ ลว ๑๙ เม.ย. ๖๓ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๑ พ.ค. ๒๕๖๓	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

หมวด ๗

การโอน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

/ (๓) การโอน...

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ ตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

สรุปรายละเอียดการโอนสับเปลี่ยนพนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกัน ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องให้โอนและรับโอน

๓. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้พ้น/แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๒ ราย ได้ยื่นความประสงค์ขอโอนสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน นายก องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๒ แห่ง มีความประสงค์ให้โอนและรับโอน ซึ่งเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อขอ ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการขอกลับเข้ารับราชการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว แจ้งว่านางศิวาลัย ภูสุวรรณ อดีตพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว ซึ่งถูกไล่ออกจากราชการตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว ที่ ๘๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ และได้แจ้งความ ประสงค์ขอกลับเข้ารับราชการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว โดยได้แนบคำพิพากษา ศาลอาญา คดีหมายเลขดำที่ อท ๒๘/๒๕๖๒ คดีหมายเลขแดง ที่ ๒/๒๕๖๓ มีคำพิพากษา ลงโทษนางศิวาลัย ภูสุวรรณ จำคุก ๓ ปี และปรับ ๓๐,๐๐๐ บาท แต่นางศิวาลัย ภูสุวรรณ ไม่เคยรับโทษจำคุกมาก่อน โครงการที่จัดทำทั้งสามโครงการได้บรรเทาความเดือดร้อน แก่ประชาชนได้เป็นอย่างดีถือเป็นเหตุอันควรปรานีโทษจำคุกจึงให้รอลงอาญาไว้มีกำหนด ๒ ปี ตามมาตรา ๕๖ ไม่ชำระค่าปรับให้จัดการตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๒๙, ๓๐ แต่ทั้งนี้ ห้ามกักขังเกินกำหนดหนึ่งปีข้อหาอื่นให้ยก องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่วได้ตรวจสอบพบว่า คดียังไม่พ้นระยะเวลาในการอุทธรณ์ จึงขอส่งเรื่องดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอ่างทองพิจารณา

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๖ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่ ก.ท. กำหนดดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือ หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

/ข้อ ๗...

ข้อ ๗ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ซึ่งขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณางดเว้นให้สามารถเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลได้ ในกรณี ดังนี้

(๑) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๗) (๙) (๑๐) หรือ (๑๔)

(๒) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๑๑) หรือ (๑๒) ซึ่งได้ออกจากงานหรือราชการเกินสองปีแล้ว และมีใบกรณีออกเพราะกระทำผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่

(๓) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๑๓) ซึ่งได้ออกจากงานหรือราชการเกินสามปีแล้ว และมีใบกรณีออกเพราะกระทำผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่

ข้อ ๘ การพิจารณายกเว้นกรณีการขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้พิจารณาถึงความจำเป็นและประโยชน์ของทางราชการที่จะได้รับ และมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) รายการประชุมปรึกษา ยกเว้นคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามดังกล่าว ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ประชุมพิจารณาลงมติ โดยจะต้องได้คะแนนเสียง สี่ในห้าของจำนวนกรรมการในที่ประชุมและการลงมติให้กระทำโดยลับ

ข้อ ๑๒๙ พนักงานส่วนตำบลผู้ได้ออกจากราชการไปแล้ว และไม่ใช้เป็นกรณีออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าสมัครเข้ารับราชการและองค์การบริหารส่วนตำบลต้องการจะรับผู้นั้นเข้ารับราชการ ให้ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบ และเอกสารประกอบ ดังนี้

(๑) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอกลับเข้ารับราชการ

(๒) สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ

(๓) หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๔) สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุ

(๕) สำเนาทะเบียนบ้าน

(๖) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

(๗) สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลคนเดียว (ถ้ามี)

(๘) สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๑๓๐ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๑๒๙ และประวัติการรับราชการและการทำงานทุกแห่งของผู้สมัคร และให้สอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๓๑ การพิจารณาเพื่อบรรจุผู้ได้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังนี้

/(๑) ผู้สมัคร...

(๑) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๒) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.)

กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับควบในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งระดับใดระดับหนึ่งที่เป็นระดับควบในสายงานนั้นขึ้นบัญชีการบรรจุหรือเลื่อนระดับตำแหน่งอยู่และกรณีบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) มิได้กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับควบต้องไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนั้นขึ้นบัญชีการเลื่อนระดับตำแหน่งอยู่เว้นแต่ผู้ที่กลับเข้ารับราชการนั้น เป็นผู้ที่ยื่นขอลาออกจากราชการไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสไปรับราชการ ณ ต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเพราะถูกยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๑๓๒ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการตามที่ประกาศนี้ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นที่เคยได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ

ข้อ ๑๓๙ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการตามที่ประกาศนี้ ให้นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. สั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นที่เคยได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ใต้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ

ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกินหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

/ดำเนิน...

ดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับ โอนการรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความ สมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวน ตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

๓. ประกาศคณะกรรมการศึกษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้บริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ตรวจสอบเอกสารประกอบการพิจารณาบรรจุกลับเข้ารับราชการของนางศิวาลัย ภูสุวรรณ แล้วเห็นว่าองค์การบริหาร ส่วนตำบลป่าจั่ว ยังไม่ได้ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลต่อคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ให้นางศิรินาท ศุภบุญ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว ดำเนินการบรรจุกลับเข้ารับราชการของอดีตพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในกรณีดังกล่าว

๒) หากองค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่วประสงค์จะรับบุคคลดังกล่าวกลับเข้ารับราชการให้ ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว ดำเนินการขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคล ในกรณีดังกล่าว และหากองค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่วประสงค์จะรับบุคคลดังกล่าว กลับเข้า รับราชการให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

/เรื่อง อื่น ๆ...

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

ประธาน กรรมการท่านอื่นมีเรื่องใดจะแจ้งอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุมครับ

เลขานุการ กำหนดให้มีการประชุมครั้งต่อไปจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

ปิดประชุม เวลา ๑๔.๓๐ น.



(นางสาวชนพรรณ หวลหอม)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
ผู้ตรวจรายงานการประชุม
