

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓

วันอังคาร ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมป่าโมก ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

ผู้มาประชุม

๑. นายพงษ์พันธ์	วิเชียรสมุทร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
๒. นายธนณัฐ	อาจินกิจ	(แทน) ปลัดจังหวัดอ่างทอง
๓. นางเกศรา	หวังสะและย์	(แทน) นายอำเภอเมืองอ่างทอง
๔. ว่าที่ร้อยโทภักดี	โกชกปรีภรณ์	(แทน) นายอำเภอวิเศษชัยชาญ
๕. นางสาวธนพรพรณ	อึ้งสมบัติ	(แทน) นายอำเภอโพธิ์ทอง
๖. นางสาวอรุณ	สว่างสินอุดมชัย	คลังจังหวัดอ่างทอง
๗. นายโยธิน	เมฆอรุณ	สถิติจังหวัดอ่างทอง
๘. นายทินกร	บุญเงิน	พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง
๙. นายเลิศชัย	สกลเสาวภาคย์	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง
๑๐. นายสมศักดิ์	ประสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นายละม่อม	ฐิตะธรรมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นายธวัช	คล้ายมงคล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. นายละมุล	ภูสุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. นางจิระภา	ทรัพย์ศิริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. นายวุฒิ	โตสมมติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖. นายปรีชา	หอมหวล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๗. นายสำราญ	จันทร์ขจร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่
๑๘. นายชูพงษ์	พึงเนตร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง
๑๙. นายไพรัตน์	รุ่งสว่าง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า
๒๐. นายสมศักดิ์	บัวโรย	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ
๒๑. นายวิมล	สาพันธ์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น
๒๒. พ.จ.อ.พิชัย	สุนทรนันท์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำลอง
๒๓. ส.อ.ณรงค์	แจ่มจำรูญ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย
๒๔. นายประเสริฐ	น้อยข้า	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว
๒๕. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ
๒๖. นางสาวธนพรพรณ	หวลหอม	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นายศุภชัย	ผดุงหัส	ผู้ช่วยเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๑	<u>เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ</u>
ประธาน	ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองติดภารกิจ จึงได้มอบหมายให้ข้าพเจ้า นายพงษ์พันธ์ วิเชียรสมุทร รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เข้าประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในวันนี้ครับ
ระเบียบวาระที่ ๒	<u>เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</u>
ประธาน	ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๓๖ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม
มติที่ประชุม	รับรองรายงานการประชุม
ระเบียบวาระที่ ๓	<u>เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว</u> <u>เรื่อง ยุบเลิกคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี</u>
ประธาน	ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
เลขานุการ	<u>เรื่องเดิม</u> ๑. เนื่องด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ มีมติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น เพื่อให้เกิดความรอบคอบ และช่วยในการตรวจสอบ กลั่นกรองกระบวนการตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จึงได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ๒. การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้การประชุมคณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ จัดขึ้น ๓ เดือนครั้ง เว้นแต่มีกรณีเร่งด่วนอาจมีการพิจารณาเป็นกรณีไป <u>ข้อเท็จจริง</u> การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ กรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ขอหารือว่าปัจจุบันนี้ได้รับเสียงสะท้อนจากนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่ง ถึงปัญหา ด้านการบริหารงานบุคคลในการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี เนื่องด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง มีมติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น และต่อมาได้กำหนดให้การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ให้ดำเนินการนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ๓ เดือน ต่อ ๑ ครั้ง

/ซึ่งทำ...

ซึ่งทำให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดการล่าช้า และเห็นว่าการพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีฝ่ายเลขานุการมีหน้าที่ช่วยกลั่นกรองมาแล้วในระดับหนึ่ง และให้ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองร่วมพิจารณา เพื่อไม่ให้ล่าช้าเราควรยุบเลิกคณะกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี แล้วให้ฝ่ายเลขานุการกลั่นกรองและนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ร่วมพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

ที่ประชุมได้พิจารณาร่วมกันแล้ว เห็นว่าเพื่อให้เกิดความรอบคอบ และสามารถพิจารณาอย่างละเอียดถี่ถ้วน จึงมีมติเห็นชอบให้นำเรื่องการขอยุบเลิกคณะกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีมาพิจารณาร่วมกันในการประชุมครั้งถัดไป

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาร่วมกันแล้ว จึงมีมติเห็นชอบให้ยุบเลิกคณะกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

๕.๑ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดิม) ซึ่งพนักงานจ้างทั่วไปมีผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง	วันเริ่ม-วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	คำสั่ง
๑	นางสาวธิดารัตน์ เกตุแก้ว	คนงานทั่วไป อบต.ไผ่จำศีล	๙,๐๐๐ บาท	๘๘.๐๐	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔	คำสั่ง อบต.ไผ่จำศีล ที่ ๒๗/๒๕๖๓ ลง ๓ ก.พ. ๒๕๖๓
๒	นางธนภรณ์ นิ่มสนอง	คนงานทั่วไป อบต.ไผ่จำศีล	๙,๐๐๐ บาท	๘๕.๕๐	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔	คำสั่ง อบต.ไผ่จำศีล ที่ ๒๗/๒๕๖๓ ลง ๓ ก.พ. ๒๕๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗
ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

/ข้อ ๓๔...

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จะเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญา โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอแนะนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานมีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปได้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ เรื่อง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/อบต.	ระยะเวลาจ้าง	อัตรา ค่าตอบแทน	วงเงิน ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร
๑.	นางสาวเกศรินทร์ ช่างคิด	คนงานทั่วไป อบต.หัวไผ่ อ.เมืองอ่างทอง	๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓- ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔	๙,๐๐๐ บาท	๓๑.๗๗
๒.	นางสาวอารยา แสงประการ	คนงานทั่วไป อบต.หัวไผ่ อ.เมืองอ่างทอง	๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓- ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔	๙,๐๐๐ บาท	๓๑.๗๗
๓.	นายวิรุฒ จันทรแก้ว	ยาม อบต.บ้านอิฐ อ.เมืองอ่างทอง	๒ มีนาคม ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	๙,๐๐๐ บาท	๓๐.๔๗
๔.	นางสาวปราณีตา วิทยาการ	คนงานทั่วไป อบต.บ้านอิฐ อ.เมืองอ่างทอง	๒ มีนาคม ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	๙,๐๐๐ บาท	๓๐.๔๗
๕.	นายกัมปนาท สมศรี	คนงานทั่วไป อบต.บ้านอิฐ อ.เมืองอ่างทอง	๒ มีนาคม ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	๙,๐๐๐ บาท	๓๐.๔๗
๖.	นางสาววิภา ทรงความเจริญ	คนงานทั่วไป อบต.บ้านอิฐ อ.เมืองอ่างทอง	๒ มีนาคม ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	๙,๐๐๐ บาท	๓๐.๔๗
๗.	นางสาวพรนภา โหมมมาลา	คนงานทั่วไป อบต.บ้านอิฐ อ.เมืองอ่างทอง	๒ มีนาคม ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	๙,๐๐๐ บาท	๓๐.๔๗

ระเบียบ/กฎหมาย

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามประกาศ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง อัตราค่าจ้างตามที่กำหนดและเป็นอัตราว่าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง รายงานการลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	ลาออกตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่ขอลาออก	คำสั่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ ๑. นายวรวุฒิ ควรเสนอ	คนงานทั่วไป /กองช่าง	๙,๐๐๐ บาท	๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านอิฐ ที่ ๕๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลโรงช้าง ๑. นายธีรศักดิ์ สุขสละ	คนงานทั่วไป /สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล โรงช้าง ที่ ๑๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวัว ๑. นางสาวทิพวรรณ แจ้งใจบุญ	คนงานทั่วไป /สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เนื่องจากได้รับการแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล คลองวัว ที่ ๕๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีพราน ๑. นางสาวหนึ่งภา ทองพันธุ์	ผู้ดูแลเด็ก /กองการศึกษาฯ	๙,๐๐๐ บาท	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เนื่องจากได้รับการแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ศรีพราน ที่ ๗๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีพราน ๒. นางสาวพรพิมล เข้มแหลม	ผู้ดูแลเด็ก /กองการศึกษาฯ	๙,๐๐๐ บาท	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เนื่องจากได้รับการแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ศรีพราน ที่ ๗๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีพราน ๓. นางสาวกฤตวรรณ แจ่มศรี	นักการ /กองการศึกษาฯ	๙,๐๐๐ บาท	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เนื่องจากได้รับการแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ศรีพราน ที่ ๗๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓

ในการลาออกครั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน รับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้
อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย และโดยองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นให้ลาออกได้

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

ฯลฯ

๒.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การลาออกของพนักงานจ้างทั่วไปทั้ง ๖ รายเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ เรื่อง รายงานพนักงานส่วนตำบลไปต่างประเทศ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานพนักงานส่วนตำบลไปต่างประเทศ จำนวน ๑ แห่ง ประกอบด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ อำเภอลำลูกเกด รายงานพนักงานส่วนตำบล ขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ จำนวน ๑ ราย คือ ส.ต.อ.สุวรรณ วงษ์การค้า ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ ขออนุญาตเดินทางไป ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ระหว่าง วันที่ ๔ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นเวลา ๓ วัน เพื่อไปทัศนศึกษา

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้ หรือ ในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๕ เรื่อง...

๔.๕ เรื่อง รายงานตำแหน่งบริหารว่าง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบล	ตำแหน่ง	ดำเนินการสรรหาโดยวิธี
องค์การบริหารส่วนตำบล บางระกำ	๑) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๒) ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๓) ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	ให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา
องค์การบริหารส่วนตำบล บางพลับ	๑) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๒) ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	ให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว อำเภอเมืองอ่างทอง องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง อำเภอป่าโมก องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ่าย อำเภอโพธิ์ทอง องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก อำเภอวิเศษชัยชาญ และองค์การบริหารส่วนตำบลอบทม อำเภอสามโก้ ผู้บริหารท้องถิ่นวางลง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้รายงานขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอ่างทอง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ให้นางศิรินาท ศุภบุญ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าจั่ว ดำเนินการดังนี้

๑.๑ ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และการเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนลูกจ้างประจำ

๑.๒ การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ให้นายวิษณุศุภตม์ เดชธนวิชัย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ่าย ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ให้สืบเอกณรงค์ แจ่มจำรูญ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ่าย ดำเนินการดังนี้

๓.๑ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ราย นายภาณุพงศ์ มาลัยศรี ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน

๓.๒ การดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๓ การโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวพชร พูนขวัญ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ

๓.๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

/๔. องค์การ...

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ให้นำนางนุศรา จันทวงศ์แก้ว ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก ดำเนินการดังนี้

๔.๑ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เป็น เจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส รายงานงสมลักษณะวุฒิชัย

๔.๒ การดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลลอบหม ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ให้จำสืบนกนริศ บุญคำ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลอบหม ดำเนินการดังนี้

๕.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี กำหนดตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

๕.๒ การดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้บริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๕ แห่ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๖ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๘ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/วุฒิการศึกษา	สอบได้ในตำแหน่ง/อบต.	ระยะเวลา จ้าง	อัตรา ค่าตอบแทน	วงเงินค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร
๑. นางสาวสิรินาฏ บุญโย วุฒิมัธยมศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อบต.สายทอง อ.ป่าโมก	๑ ปี	๑๑,๕๐๐	๓๓.๐๐
๒. นายอุกฤษฏ์ ทศมาลี วุฒิมัธยมศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อบต.สายทอง อ.ป่าโมก	๑ ปี	๑๑,๕๐๐	๓๓.๐๐
๓. นางสาวณัฐปภัสร์ พวงภู วุฒิมัธยมศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อบต.สายทอง อ.ป่าโมก	๑ ปี	๑๑,๕๐๐	๓๓.๐๐
๔. นางสาวจิตรลดา กิตติราช วุฒิมัธยมศึกษา นิเทศศาสตรบัณฑิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป อบต.นรสิงห์ อ.ป่าโมก	๓ ปี	๑๕,๐๐๐	๓๖.๓๐
๕. นางสาวกมลชนก บุบผาศรี วุฒิมัธยมศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน อบต.นรสิงห์ อ.ป่าโมก	๓ ปี	๑๕,๐๐๐	๓๖.๓๐
๖. นางสาวเสาวรส โพธิ์มณี วุฒิมัธยมศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ อบต.นรสิงห์ อ.ป่าโมก	๓ ปี	๑๑,๕๐๐	๓๖.๓๐
๗. นายอรรถพล โพธิ์เกตุ วุฒิมัธยมศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ อบต.นรสิงห์ อ.ป่าโมก	๓ ปี	๑๑,๕๐๐	๓๖.๓๐
๘. นางภัสสร แก้ววิทย์กิจ วุฒิมัธยมศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก	๓ ปี	๑๕,๐๐๐	๓๓.๐๕
๙. นายเกื้อกุล บุญปลุก วุฒิมัธยมศึกษา วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก	๓ ปี	๑๑,๕๐๐	๓๓.๐๕
๑๐. นางสาวณัฐติยา เขียวฉออ่อน วุฒิมัธยมศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อบต.ตลาดใหม่ อ.วิเศษชัยชาญ	๓ ปี	๑๕,๐๐๐	๓๗.๖๐
๑๑. นางสาวรุ่งนภา ทองไชยะ วุฒิมัธยมศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บ รายได้ อบต.อ่างแก้ว อ.โพธิ์ทอง	๔ ปี	๑๕,๐๐๐	๒๙.๗๓

ชื่อ-สกุล/วุฒิการศึกษา	สอบได้ในตำแหน่ง/อบต.	ระยะเวลา จ้าง	อัตรา ค่าตอบแทน	วงเงินค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร
๑๒. ว่าที่ร้อยตรีหญิงอรพรรณ คำดี วุฒิมหาบัณฑิต วิทยาศาสตร์บัณฑิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการการศึกษา อบต.อ่างแก้ว อ.โพธิ์ทอง	๔ ปี	๑๕,๐๐๐	๒๙.๗๓
๑๓. นางสาวประภาพร พลเรือน วุฒิมหาบัณฑิต ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อบต.อ่างแก้ว อ.โพธิ์ทอง	๔ ปี	๑๕,๐๐๐	๒๙.๗๓
๑๔. นายรังสิวุฒิ แดงอ่อน วุฒิมหาบัณฑิต บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล อบต.ศรีพราน อ.แสวงหา	๔ ปี	๑๕,๐๐๐	๓๗.๕๐
๑๕. นางสาวพรพิมล เข้มทอง วุฒิมหาบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน อบต.ศรีพราน อ.แสวงหา	๔ ปี	๑๕,๐๐๐	๓๗.๕๐
๑๖. นางสาวหนึ่งนา ทอพันธ์ วุฒิมหาบัณฑิต ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อบต.ศรีพราน อ.แสวงหา	๔ ปี	๑๕,๐๐๐	๓๗.๕๐
๑๗. นายนัฐวุฒิ เหมือนวงษ์ วุฒิมหาบัณฑิต ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อบต.ศรีพราน อ.แสวงหา	๔ ปี	๑๑,๕๐๐	๓๗.๕๐
๑๘. นางสาวกฤตวรรณ แจ่มศรี วุฒิมหาบัณฑิต ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ อบต.ศรีพราน อ.แสวงหา	๔ ปี	๑๑,๕๐๐	๓๗.๕๐

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) แล้ว

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็น สัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความ เหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญา จ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

การจ้างพนักงานจ้าง มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. อบต.จัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างและจ้างตามที่มีตำแหน่งว่าง
๒. อบต.ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
๓. อบต.จ้างโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

องค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้น ได้ดำเนินการได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรรหาบุคคลที่มี คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง อัตราค่าจ้างตามที่กำหนดและเป็นอัตรว่าง มีค่าใช้จ่าย ด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด อ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด) ซึ่งพนักงานจ้างดังกล่าวผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ และมีผลคะแนนไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๓ ราย ดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก จำนวน ๑ ราย ได้แก่
นายรังสรรค์ โสพิงไทย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานปลัด
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว จำนวน ๑ ราย ได้แก่
นายสละ งามเสงี่ยม ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล จำนวน ๑ ราย ได้แก่
นางสาวอิสรี จุลเสวก ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักงานปลัด

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

/ข้อ ๙ การจ้าง...

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็น สัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสม และความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมิน ไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถ ดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จะเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณา ในการต่อสัญญา โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชา ทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง มีรายละเอียดดังนี้

๑. พนักงานจ้างต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๒. การต่อสัญญาจ้างต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี มีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าระดับดี องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างได้ จึงเสนอ ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบพนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออก

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนเดือนละ	อบต./อำเภอ	ลาออกวันที่	เหตุผล	หมายเหตุ
๑.	นางสาวภัศร เกล้าวิทย์กิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	๑๒,๓๓๐ บาท	องค์การบริหาร ส่วนตำบลโผงเผง อำเภอป่าโมก	๑ เม.ย. ๖๓	ได้รับตำแหน่ง ใหม่	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการทาง วินัยและอาญา
๒.	นางสาวสุภัทรา ใจเย็น	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๙,๗๓๐ บาท	องค์การบริหาร ส่วนตำบลป่าจั่ว อำเภอเมืองอ่างทอง	๑ ก.พ. ๖๓	ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้ง เป็นพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการทาง วินัยและอาญา

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไป เพื่อให้ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

/ในกรณี...

ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออก มีผลและให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก การลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ มีรายละเอียดโดยสรุปดังนี้

๑. พนักงานจ้างยื่นหนังสือลาออกด้วยความสมัครใจ ให้ยื่นล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน แต่นายฯ อาจอนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันก็ได้

๒. หนังสือลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

๓. กรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้

๔. เมื่อ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบการลาออก ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๒ ราย สามารถลาออกจากการปฏิบัติงานได้ เนื่องจากเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ตำแหน่งบริหาร)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวพจณี ชินพิริยะ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลนาคู อำเภอดมัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	อบต.ย่านซื่อ อท ๗๓๗๐๑/๗๑ ลว ๒๐ ก.พ. ๖๓ (ให้โอน) อบต.นาคู อย ๗๗๐๐๑/๔๒ ลว ๒๐ ก.พ. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ เม.ย. ๒๕๖๓	

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการ

/ข้าราชการ...

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงาน ตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็น อันสิ้นสุดในการนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียน กำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหา ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล และเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

สรุปรายละเอียดการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต. ที่เกี่ยวข้องให้โอนและรับโอน
๓. นายก อบต. ออกคำสั่งให้พ้น/แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
๔. อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสอบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๖ เรื่อง...

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย คือ

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวศิริพร บุญยิ่ง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดกรวด อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.ศาลเจ้าโรงทอง อท ๗๑๔๐๑/๑๐๘ ลว ๒๖ ก.พ. ๖๓ (ให้โอน) อบต.ตลาดกรวด อท ๗๕๗๐๑/๑๐๗ ลว ๒ มี.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ พ.ค. ๒๕๖๓	
๒.	นางสาวสิริวิภา พูนหล่ำ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าพระลาน อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี	อบต.บ้านแห อท ๗๒๕๐๑/๘๗ ลว ๗ ก.พ. ๖๓ (ให้โอน) อบต.หน้าพระลาน สบ ๗๓๔๐๑/๑๐๖ ลว ๑๔ ก.พ. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ เม.ย. ๒๕๖๓	
๓.	นายชินกฤษ เกิดพิบูลย์	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสด็จ อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดอ่างทอง	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแค อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	อบต.บางเสด็จ อท ๗๒๗๐๑/๗๑ ลว ๒๕ ก.พ. ๖๓ (ให้โอน) อบต.บ้านแค อท ๗๘๔๐๑/๙๑ ลว ๒๘ ก.พ. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ พ.ค. ๒๕๖๓	

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๔.	นางสาวสุพัตนา รัตนบรรชัย	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๗-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัดกองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัดกองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.องครักษ์ นย ๓๔๑๐๑/๘๖ ลว ๖ ก.พ. ๖๓ (ให้โอน) อบต.อินทประมูล อท ๗๖๔๐๑/๘๗ ลว ๑๗ ก.พ. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๓	
๕.	นางนงเยาว์ ทองพุ่ม	ครู อันดับ ค.ศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๒๒๒๔-๖๗๗ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๐๐ บาท สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	ครู อันดับ ค.ศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๒๒๒๔-๖๗๗ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๐๐ บาท สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.อ่างแก้ว อท ๗๕๕๐๑/๒๗ ลว ๑๘ ก.พ. ๖๓ (ให้โอน) อบต.บางระกำ อท ๗๖๑๐๑/๔๔ ลว ๒๑ ก.พ. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ เม.ย. ๒๕๖๓	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑
กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจ
ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับ
การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม
ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม
หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล
หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

/ (๕) การโอน...

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ในองค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

สรุปรายละเอียดการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต. ที่เกี่ยวข้องให้โอนและรับโอน
๓. นายก อบต. ออกคำสั่งให้พ้น/แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
๔. อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสอบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๕ ราย สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานการโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๓ ราย คือ

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางวรรณช วิชวุฒคามินทร์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.วังน้ำเย็น อท ๗๔๑๐๑/๔๕ ลว ๓๑ ม.ค. ๖๓ (ให้โอน) ทม.อ่างทอง อท ๕๒๐๐๑/๒๑๔ ลว ๑๓ ก.พ. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑๖ เม.ย. ๒๕๖๓	

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๒	นางสาวญาณิศา ชูปช่วย	นักวิชาการคลัง ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	นักวิชาการคลัง ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท เทศบาลตำบลทางพระ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.บางระกำ อท ๗๖๑๐๑/๐๕๐ ลว ๒๕ ก.พ. ๖๓ (ให้โอน) ทต.ทางพระ อท ๕๓๙๐๑/๕๐ ลว ๒๗ ก.พ. ๖๓ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๒ เม.ย. ๖๓	
๓.	นางกชพร พวงอำไพ	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๙,๐๙๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๙,๐๙๐ บาท เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	อบต.หลักแก้ว อท ๗๔๙๐๑/๑๓๒ ลว ๒๘ ก.พ. ๖๓ (ให้โอน) ทต.ม่วงเตี้ย อท ๕๓๔๐๑/๖๙ ลว ๒๗ ก.พ. ๖๓ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๑๖ เม.ย. ๖๓	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

/การโอน...

การโอนและรับโอน ในองค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ สรุป รายละเอียดการให้โอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือ ข้าราชการประเภทอื่น มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน

๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต.ยินยอมให้โอน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยินยอมรับโอน

๓. นายก อบต.ออกคำสั่งให้พ้น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแต่งตั้งโดยได้รับความเห็นชอบจาก

ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น สามารถโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เนื่องจากเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และยินยอมลดระดับตำแหน่งไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ตำแหน่งบริหาร)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งบริหาร จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นายฉวีระพงศ์ ทองอินตา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท เทศบาลตำบลแสวงหา อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	อบต.ชัยฤทธิ์ อท ๗๒๑๐๐/๕ ลว ๒ มี.ค. ๖๓ (ให้โอน) ทต.แสวงหา อท ๕๒๕๐๑/๙๙ ลว ๒ มี.ค. ๖๓ (รับโอน) ตำแหน่งว่าง ๑ ก.พ. ๖๓ กำหนดรับโอน ๑ เม.ย. ๒๕๖๓	

ระเบียบ/กฎหมาย

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงาน

ส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือก เพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุดในการร้องการขอรับการสรรหาส่วนตำบลและคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่ง ที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

สรุปรายละเอียดการโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหาร มีดังนี้

๑. มีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้โอนยื่นคำร้องขอโอน นายก อบต.ที่เกี่ยวข้องให้โอนและรับโอน
๓. นายก อบต.ออกคำสั่งให้พ้น/แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนตำบลข้างต้น ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงาน ต้นสังกัดใหม่ยินดีรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง อำเภอป่าโมก รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลาออกจากราชการ รายงานสาวกนกวรณ คำภีระ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย และไม่มีภาระผูกพันกับองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือลาออกโดยมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายก องค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ กล. ๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวสามารถลาออกจากราชการได้ เนื่องจากเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด รายงานว่ามีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวบุปผา คำหนัก ตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ. ๑ ซึ่งป่วยเป็นเนื้องอกในสมองและได้ลาป่วย เพื่อทำการรักษาตัวเป็นระยะเวลาเกินกว่าที่ระเบียบกฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงกรณี นางสาวบุปผา คำหนัก ลาป่วยและไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ และคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงได้ดำเนินการสอบข้อเท็จจริงโดยรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องพร้อมทั้งสรุปความเห็นรายงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาดว่าสมควรให้นางสาวบุปผา คำหนัก ออกจากราชการในเหตุที่ย่อนความสามารถในการปฏิบัติราชการด้วยเหตุพหุผลภาพไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ตามปกติวิสัย

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

หมวด ๒ การออกจากราชการ

ข้อ ๖ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจสั่งให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้ในกรณีที่กฎหมายดังกล่าวบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ และการสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน นอกจากให้ทำได้ในกรณีที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไข และกรณีที่กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้ในกรณีต่อไปนี้ด้วย คือ

(๑) เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ใดเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดยสม่ำเสมอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นสมควรให้ออกจากราชการ

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อพิจารณาจัดส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาทำความเข้าใจแล้วเสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๑ เรื่อง การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ประธาน ฯ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการ ฯ

เลขานุการ

เรื่องเดิม

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขตมารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๔ จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ โดยจังหวัดอ่างทอง มีผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์จะมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ

ชื่อ - สกุล	ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จาก	สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง	โอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง /อัตราเงินเดือน
นางสาวกัลลัญญ์ แซ่เอา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามประกาศฯ ลว ๑๙ ก.ย. ๖๒	นักวิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑๗๙ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง

/ที่จะ...

ที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับการคัดเลือกนั้น และให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งนั้น เว้นแต่ผู้นั้น ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับ เงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม แต่ถ้าไม่มีชั้นเงินเดือนเท่ากับ เงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับการคัดเลือก ในชั้นที่เทียบได้ตรงกันกับชั้นเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมตามตารางเปรียบเทียบชั้นเงินเดือนของแต่ละอันดับที่พนักงานส่วนตำบลจะได้รับ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้ายประกาศนี้ แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของเงินอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกให้ได้รับเงินเดือนในชั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว เห็นควรนำเรื่องเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อขอความเห็นชอบบรรจุบุคคลดังกล่าว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ปฏิบัติตามแนวทางหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๓๗๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

2563 5.11
31

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๖ ๗๒๘

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๖๔๓๗๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. สอบแข่งขัน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่างๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๖๔๓๗๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดี รักษาการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓

ผู้ประสานงาน

นางสาวศุภลักษณ์ มีศรีรอด ๐๖๒ - ๖๐๑๑๓๓๓

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง ครั้งที่ ๔
ในตำแหน่งที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน

ตำแหน่งที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ.สอบแข่งขัน			ผู้สอบแข่งขันได้		วุฒิการศึกษา		ตำแหน่งและส่วนราชการกลาง		โอน	เบอร์โทรศัพท์
จังหวัด	อบท.	ตำแหน่ง	ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	ปริญญาตรี (๔ ปี)	เทคโนโลยีบัณฑิต	วิทยาลัยนครราชสีมา	ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	จน.เกษตรอิน. นนทบุรี		
อ่างทอง	อบต.บ้านแห	นักวิชาการศึกษา	น.ส. ภักดิ์ลัญญ์ แซ่เอา	ปริญญาตรี (๔ ปี)	เทคโนโลยีบัณฑิต	วิทยาลัยนครราชสีมา	ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	จน.เกษตรอิน. นนทบุรี	โอน	๐๖๓๔๔๑๘๒๓๕

๕.๑๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ **ต้นเรื่อง**

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวกุสุมา เกษรสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช อำเภอป่าโมก ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน	คุณสมบัติของ นางสาวกุสุมา เกษรสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ขึ้นดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๖,๓๔๐ บาท
๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	๑. คุณสมบัติการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๑ เมื่อวันที่ ๑๗ เม.ย. ๒๕๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘ คิดเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๘ เดือน ๑๕ วัน - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๓๑ ก.พ. ๒๕๖๓ คิดเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๑ เดือน ๓ วัน - รวมระยะเวลาเป็น ๕ ปี ๙ เดือน ๑๘ วัน
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในอัตรา ๑๓,๔๗๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๖,๓๔๐ บาท
๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๘.๐๐ สามารถเลื่อน และแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท

๒. นางสาว...

๒. นางสาวรุ่งนภา ทองธรรมชาติ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาสงห์ อำเภอเมืองอ่างทอง ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุนานาชาติ

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ	คุณสมบัติของ นางสาวรุ่งนภา ทองธรรมชาติ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุนานาชาติ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๐,๗๗๐ บาท
๑. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑. คุณสมบัติการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ - ๔ เมื่อวันที่ ๒ ส.ค. ๒๕๕๔ - ๒๔ ก.พ. ๒๕๕๖ คิดเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๖ เดือน ๒๓ วัน - คิดระยะเวลาเกือกลครั้งหนึ่ง เหลือระยะเวลา ๑ ปี ๙ เดือน ๑๒ วัน - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๔ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๕๘ - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘ คิดเป็นระยะเวลา ๑๐ เดือน ๔ วัน - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๒๙ ม.ค. ๒๕๖๓ คิดเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๒๙ วัน - รวมระยะเวลาเป็น ๖ ปี ๘ เดือน ๒๕ วัน
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในอัตรา ๑๕,๐๕๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๐,๗๗๐ บาท
๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๐.๓๓ สามารถเลื่อน และแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ฯลฯ

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือกการสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ ๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ ๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ใน

				สาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง -ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน ๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๒ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๔ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ -ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ

				ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง -ไม่น้อยกว่า ๕ ปีสำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง -ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
--	--	--	--	--

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และผ่านการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงานแล้ว สามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๓ เรื่อง พิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๕ แห่ง คือ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่ อำเภอเมืองอ่างทอง รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้

กำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อปฏิบัติงานทางช่างโยธา ซึ่งได้แก่งานช่างสำรวจ งานช่างรังวัด งานช่างเขียนแบบ และงานช่างก่อสร้าง ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติค่อนข้างยาก เกี่ยวกับการออกแบบด้านช่างโยธา การคำนวณแบบ การควบคุมการก่อสร้าง การวางโครงการก่อสร้างในงานด้านช่างโยธา การให้คำปรึกษาแนะนำหรือตรวจสอบที่เกี่ยวกับงานด้านช่างโยธา และเพื่อรองรับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่เพิ่มขึ้น ทำให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่จะมีภาระค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จากเดิม ๓๑.๙๖ เพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ ๓๒.๖๘

ที่ประชุมคณะอนุกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารตำบลหัวไผ่

/๒. องค์การ...

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดกรวด อำเภอเมืองอ่างทอง รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้
กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในปัจจุบันและเพียงพอต่อภารกิจตามที่กฎหมายกำหนด เกี่ยวกับการประกาศสำรวจ รับแบบแสดงรายการ การลงบัญชี ช่วยรับและนำส่งเงิน ทะเบียนต่างๆ และติดตามทวงถามเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีอากร ค่าธรรมเนียม รายได้จากทรัพย์สินและรายได้อื่นๆ

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดกรวดจะมีภาระค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จากเดิม ๓๗.๖๕ เพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ ๓๘.๓๗

ที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดกรวด

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ อำเภอเมืองอ่างทอง รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้
กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อจะดำเนินการจัดซื้อรถบรรทุกน้ำ ซึ่งจำเป็นต้องมีผู้รับผิดชอบในการขบถยนต์และดูแลรักษารถยนต์ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ยู่บเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างและมีบุคลากรที่สามารถปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้ และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อจะมีภาระค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จากเดิม ๓๓.๔๘ เพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ ๓๒.๘๔

ที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง อำเภอป่าโมก รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้

กำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

/เหตุผล...

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในปัจจุบันและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานจัดทำแผนฯ งานประสานและดำเนินการช่วยเหลือผู้ประสบภัย งานบริการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในปัจจุบันและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามที่กฎหมายกำหนด เกี่ยวกับการประกาศสำรวจ รับแบบแสดงรายการ การลงบัญชี ช่วยรับและนำส่งเงิน ทะเบียนต่างๆ และติดตามทวงถามเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีอากร ค่าธรรมเนียม รายได้จากทรัพย์สินและรายได้อื่นๆ

กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ

คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป เพื่อช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้า ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยใกล้ชิดตามคำสั่งหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างชัดเจนหรือละเอียดถี่ถ้วน อาทิ การติดตั้ง บำรุงรักษา ซ่อมแซมเครื่องมือเครื่องใช้เกี่ยวกับไฟฟ้าในอาคารสำนักงาน และไฟฟ้าสาธารณะในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง และปฏิบัติงานด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลสายทองจะมีภาระค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่าย

ด้านบุคลากร จากเดิม ๓๓.๐๐ เพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ ๓๕.๑๒

ที่ประชุมคณะอนุกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช อำเภอไชโย รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้

กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในปัจจุบันและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามที่กฎหมายกำหนด

ขุณเล็กตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

คนงานทั่วไป สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างและมีบุคลากรที่สามารถปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้ และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

/ซึ่งเมื่อ...

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลเทวราชจะมีภาระค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เท่าเดิมคือ ร้อยละ ๓๖.๗๕

ที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารตำบลเทวราช

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ อำเภอลำทะเมนชัย รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้

กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

คนงานทั่วไป สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในปัจจุบันและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามกฎหมายกำหนด

ยิบเล็กตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างและมีบุคลากรที่สามารถปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้ และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์จะมีภาระค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เท่าเดิมคือ ร้อยละ ๓๓.๖๑

ที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารตำบลราชสถิตย์

๗. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาก อำเภอลำทะเมนชัย รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้

กำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง

เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น และอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเนื่องจากบุคลากรปฏิบัติงานกองการศึกษา ไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

ยิบเล็กตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างและมีบุคลากรที่สามารถปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้ และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

/ซึ่งเมื่อ...

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาก จะมีภาระค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จากเดิมร้อยละ ๓๔.๐๙ ลดลงเหลือ ร้อยละ ๓๓.๘๘

ที่ประชุมคณะอนุกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาก

๘. องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว อำเภอวิเศษชัยชาญ รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้

กำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในปัจจุบันและเพียงพอต่อภารกิจงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานจัดทำแผนฯ งานประสานและดำเนินการช่วยเหลือผู้ประสบภัย งานบริการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น และอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเนื่องจากบุคลากรปฏิบัติงานกองการศึกษาฯ ไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

คนงานทั่วไป สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น และอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเนื่องจากบุคลากรปฏิบัติงานกองการศึกษาฯ ไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว จะมีภาระค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จากเดิมร้อยละ ๒๗.๕๓ เพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ ๒๘.๙๖

ที่ประชุมคณะอนุกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว

๙. องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น อำเภอวิเศษชัยชาญ รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้

กำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง

เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น เกี่ยวกับการรับส่งลงทะเบียน เก็บและค้นหาหนังสือตลอดจนจัดเตรียมและติดต่อประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

/กำหนด...

กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อช่วยปฏิบัติงานธุรการ เกี่ยวกับการปรับปรุงข้อมูล และการปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น จะมีการค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จากเดิมร้อยละ ๓๕.๗๓ เพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ ๓๗.๐๐

ที่ประชุมคณะอนุกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น

๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว อำเภอโพธิ์ทอง รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้

กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง จำนวน ๒ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

มีภารกิจที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการ และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และภารกิจการถ่ายโอนตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องเพิ่มเจ้าหน้าที่เพื่อรับผิดชอบงาน

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์จะมีการค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จากเดิมร้อยละ ๒๙.๗๓ เพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ ๓๐.๕๖

ที่ประชุมคณะอนุกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว

๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า อำเภอโพธิ์ทอง รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้

กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา คือ

๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น มีภารกิจที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการ และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และภารกิจการถ่ายโอนตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องเพิ่มเจ้าหน้าที่เพื่อรับผิดชอบงาน

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่าจะมีการค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จากเดิมร้อยละ ๓๑.๖๑ เพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ ๓๒.๕๘

ที่ประชุมคณะอนุกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า

/๑๒. องค์การ...

๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด อำเภอโพธิ์ทอง รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้

กำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา
๒. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น มีภารกิจที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และภารกิจการถ่ายโอนตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องเพิ่มเจ้าหน้าที่เพื่อรับผิดชอบงาน

กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น และอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเนื่องจากบุคลากรปฏิบัติงาน ไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

คนงานทั่วไป สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น และอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเนื่องจากบุคลากรปฏิบัติงานไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด จะมีภาระค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จากเดิมร้อยละ ๓๐.๑๙ เพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ ๓๓.๙๗

ที่ประชุมคณะอนุกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด

๑๓. องค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง อำเภอแสวงหา รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้

กำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เนื่องจากกองช่างมีปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรที่มีอยู่มีจำนวนน้อย ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ทัน จึงมีความต้องการบุคลากรบุคลากรในตำแหน่งที่มีทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ การพิมพ์เอกสารรายงาน สถิติต่างๆ การจัดเก็บข้อมูลการบริการด้านข้อมูลข่าวสาร การบริการประชาชน

/ซึ่งเมื่อ...

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทองจะมีภาระค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จากเดิมร้อยละ ๒๑.๖๙ เพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ ๒๒.๔๑

ที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารตำบลสีบัวทอง

๑๔. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีพราน อำเภอแสวงหา รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้
ปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑. นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด ขอปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ พิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ขอปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ พิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น มีความจำเป็นในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน เพื่อความก้าวหน้าในสายงาน

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลศรีพรานจะมีภาระค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จากเดิมร้อยละ ๓๗.๕๐ เพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ ๓๗.๗๐

ที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลศรีพราน ดำเนินการให้เป็นไปตามแบบการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือจังหวัดอ่างทอง ที่ อท ๐๐๒๓.๒/ว ๔๑๗๓ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

๑๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน อำเภอแสวงหา รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้
ปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑. นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด ขอปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ พิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง ขอปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม ตำแหน่งนายช่างโยธา อาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

/เหตุผล...

เหตุผลความจำเป็น

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน มีภารกิจที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ภารกิจฝ่ายโอนตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์การปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพิ่มขึ้นจำนวนมาก จึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นและสอดคล้องเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพรานจะมีภาระค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จากเดิมร้อยละ ๓๒.๗๐ เพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ ๓๒.๗๕.

ที่ประชุมคณะอนุกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน ดำเนินการให้เป็นไปตามแบบการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือจังหวัดอ่างทอง ที่ อท ๐๐๒๓.๒/ว ๔๑๗๓ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้และไม่เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ตามข้อ ๒๑ ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงานหรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

/การปรับปรุง...

การปรับปรุงตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล มีรายละเอียดโดยสรุปดังนี้

๑. อบต.แสดงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๒. อบต.รายงานข้อมูลการวิเคราะห์ตำแหน่งและข้อมูลตามแบบ ๑-๕ ให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา

๓. อบต.สามารถปรับปรุงตำแหน่งโดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

“ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

/๑) รายละเอียด...

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น”

๓. หนังสือจังหวัดอ่างทอง ที่ อท ๐๐๒๓.๒/ว ๔๑๗๓ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่ ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลลาดกระวัด ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง ๕. องค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช ๖. องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ ๗. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาก ๘. องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว ๙. องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น ๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว ๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า ๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด ๑๓. องค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง

แต่ในส่วนของการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีพราน และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน ขอให้ดำเนินการให้เป็นไปตามแบบการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือจังหวัดอ่างทอง ที่ อท ๐๐๒๓.๒/ว ๔๑๗๓ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

/๕.๑๔ เรื่อง...

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะ

ประธาน ฯ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการ ฯ

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลจำลอง อำเภอแสวงหา ได้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินผล การปฏิบัติงาน พนักงานจ้างทั่วไปเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) รายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	พนักงานจ้างทั่วไป	มีทักษะกี่ปี	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	มติ ก.อบต.
๑	นายสุเทพ สว่างสุก	คนงานทั่วไป อบต.จำลอง อ.แสวงหา จ.อ่างทอง	๖ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๕๖ - ปัจจุบัน	เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีผลการประเมิน ร้อยละ ๘๓.๒ ระดับดีมาก	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด อ่างทอง ให้ความเห็นชอบ	๘,๔๐๐ บาท	
๒	นายสมชาย โฉมแก้ว	คนงานทั่วไป อบต.จำลอง อ.แสวงหา จ.อ่างทอง	๖ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๕๖ - ปัจจุบัน	เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีผลการประเมิน ร้อยละ ๘๓.๐๐ ระดับดีมาก	ช่างเครื่องกำเนิด ไฟฟ้า (ทักษะ) ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด อ่างทอง ให้ความเห็นชอบ	๘,๔๐๐ บาท	

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๖ (๑)

ข้อ ๘ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ความเหมาะสมและความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะขององค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
แนบท้ายหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลจำลอง ที่ อท ๗๒๐๐๑/๕๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ) ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งพนักงานจ้าง (ภารกิจที่ปฏิบัติ)	ระยะเวลา การจ้าง (ปี)	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) (ร้อยละ)	คะแนนการทดสอบ ทักษะเฉพาะบุคคล ด้วยการทดลอง ปฏิบัติ (ร้อยละ)	วงเงิน ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร (ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑	นายสุเทพ สว่างสุข ดำรงตำแหน่ง คนงานทั่วไป (คนขับรถ) ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ ถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลาปฏิบัติงานหน้าที่ ๖ ปี	ขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	๑ เม.ย.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๗ (๔ ปี)	๙,๔๐๐.-	๙๓.๒	๘๙.๖๗	๒๙.๓๗	
๒	นายสมชาย โอมแก้ว ดำรงตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ช่างไฟฟ้า) ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ ถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลาปฏิบัติงานหน้าที่ ๖ ปี	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า (ผู้มีทักษะ)	๑ เม.ย.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๗ (๔ ปี)	๙,๔๐๐.-	๙๓	๙๐.๖๗		

(ลงชื่อ)

๒

(นางสาวมัตติกา ปุริเส)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) พันจ่าเอก.....

(พิชัย สุนทรนนท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำลอง



ระเบียบวาระที่ ๖	เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)
ประธาน	กรรมการท่านอื่นมีเรื่องใดจะแจ้งอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุมครับ
เลขานุการ	กำหนดให้มีการประชุมครั้งต่อไปจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง
ปิดประชุม	เวลา ๑๔.๓๐ น.



(นางสาวธนพรรณ หวลหอม)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง
ผู้ตรวจรายงานการประชุม
