



แผนปฏิบัติการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น
ขององค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑



งานเจ้าหน้าที่
อบต.อินทประมูล

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น โดยจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการกล่าวโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย และมาตรา ๒๘๐ บัญญัติให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรม ตามมาตรา ๒๗๙ และส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม รวมทั้งมีหน้าที่รายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเพื่อให้ผู้ที่รับผิดชอบในการบังคับการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม ดำเนินการบังคับให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๙

องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูลเป็นส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ซึ่งประกอบด้วยบุคลากรที่เป็นผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภา พนักงานจ้างและลูกจ้าง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม อบต.อินทประมูล ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตามหลักการที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น และเพื่อให้มีระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ ได้บัญญัติเกี่ยวกับเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมไว้

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล

๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ บริหารจัดการและดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์สุขของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล ซึ่งเป็นส่วนราชการของกระทรวงมหาดไทย อันประกอบไปด้วยบุคลากรที่เป็นผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง จึงมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม โดยมีการจัดตั้ง เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ตามหลักการของประมวลจริยธรรม โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม ให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อติดตาม สอดส่อง ดูแลให้ข้าราชการมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม และเพื่อให้ความช่วยเหลือดูแลและให้ความเป็นธรรมข้าราชการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล ขึ้น เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมและเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

๒. วิสัยทัศน์

“ส่งเสริมคนดี มีจิตบริการ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล”

๓. เป้าประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีคุณธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักถึงความสำคัญและร่วมมือกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
- ๓) เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๔) เพื่อสร้างสรรคสังคมราชการไทยให้ตระหนักถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมาย และกฎแห่งกรรม และคุ้มครองบุคคลผู้กระทำความดีเพื่อราชการไทย

จุดแข็ง

๑. มีการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ท ให้ รู้ผลเสียของการทุจริต
๒. ผู้บริหารมีนโยบายและสนับสนุนการป้องกันการทุจริต
๓. มีโครงสร้างองค์กรชัดเจน
๔. มีช่องทางการร้องเรียนทุกหน่วยงาน
๕. มีสื่อและระบบ IT ที่เอื้อต่อการเผยแพร่ความรู้และ ปลุกจิตสำนึกตามยุทธศาสตร์

จุดอ่อน

๑. ขาดความใส่ใจของผู้บริหาร
๒. ๒. ยังมีระบบอุปถัมภ์ค้ำจุนอยู่
๓. ๓. ขบวนการในการปลูกฝังจิตสำนึกและต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมขาดความเข้มงวด
๔. ๕. ไม่มีกระบวนการติดตามแก้ไขข้อผิดพลาดที่ชัดเจน

๕. . หน่วยงานให้ความรู้เพื่อแพร่ข้อมูลข่าวสารการปลูก จิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์
๖. ไม่มีกระบวนการติดตามแก้ไขข้อผิดพลาดที่ชัดเจน

โอกาส

๑. ผู้บริหารทุกระดับปลูกฝังให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง ใกล้ชิดจริงจัง และให้ความสำคัญเป็นอันดับแรกในการบริหารจัดการหน่วยงาน
๒. ให้รางวัลกับผู้ปฏิบัติงานเด่นที่ปลูกฝังจิตสำนึก/ยก ย่องชมเชยอย่างยุติธรรม
๓. กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเอื้อต่อการ ด าเนินการและน าไปสู่การปฏิบัติมีระบบ IT พร้อม
๗. ประชาชนทราบถึงผลและการทุจริตต่อสังคมและ เกิดกระแสในสังคม
๘. เผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ ส าหรับบุคลากรในหน่วยงาน ผ่านช่องทางต่างๆ และสร้างโอกาสการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมให้มากยิ่งขึ้น

ข้อจำกัด

ผู้บริหารให้ความสำคัญน้อย ไม่ได้ผลักดันวิธีป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ให้เกิดขึ้นอย่างจริงจัง เจ้าหน้าที่ยังไม่ได้นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้(จะ มีหน่วยงานที่ทำเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง เข้ามาช่วย แนะนำให้และมีโอกาสที่จะเข้าร่วมโครงการพัฒนาวิถี พุทธ)ความหลากหลายทางสายงานยังไม่เป็นทางเดียวกัน การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรเป็นไปได้ยากมีผลประโยชน์แอบแฝงขาดการจัดทำกระบวนการท างานเพื่อให้รู้และ ตรวจสอบได้ จัดทำเป็นคู่มือกฎหมายไม่เอื้อต่อผู้ปฏิบัติที่มีหน้าที่ในการบังคับใช้ กฎหมายโดยตรง ทำให้อาจเกิดโอกาสในการทุจริต

แผนปฏิบัติการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น
องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑.ปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัย แก่ทุกภาคส่วน ๑.๑ สร้างจิตสำนึก และส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติราชการ	๑.๑.๑)โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพของบุคลากรเพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนด้านการป้องกันสถาบันสำคัญ ของชาติเพื่อสร้างความเข้าใจ การปลูกฝัง ค่านิยม คุณธรรมความจงรักภักดี	๓๖๐,๐๐๐	ร้อยละของการเข้าร่วมโครงการและ ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการเข้าร่วม โครงการ (เกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐)	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัด	
	๑.๑.๒)โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากร อบต. อินทประมูล เพื่อปลูก จิตสำนึกให้มีความคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจ หลักธรรมศาสนา การน้อมนำเอาปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงาน	๒๐,๐๐๐	ร้อยละของการเข้าร่วมโครงการและ ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการเข้าร่วม โครงการ (เกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐)	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัด	
	๑.๑.๓)โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนาเนื่องใน เทศกาล วันสำคัญทางศาสนา ต่างๆ ประจำปี ๒๕๖๑	๑๐๐,๐๐๐	ร้อยละของ จำนวนผู้ร่วมกิจกรรม ที่กรอก แบบสอบถามความพึงพอใจให้จัดโครงการ ในปีถัดไป (การประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐)	๑ ครั้ง	ส่วนการศึกษา	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑			ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิง ชุดความดี ความเลื่อมใส สุจริตในการปฏิบัติ ราชการ	๑.๑.๔) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/ โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึก วันสำคัญของชาติ	-	จำนวนกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทาง ศาสนาและจำนวนกิจกรรม/โครงการพิธี รำลึกวันสำคัญของชาติ	๕ ครั้ง		สำนักงานปลัด	
	๑.๒.๑) ประชาสัมพันธ์เชิญความดีความชอบ ในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรม และเป็นแบบอย่าง ที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือก พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น	-	จำนวนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลดีผ่านเกณฑ์ การคัดเลือกที่กำหนดร้อยละ ๖๐ (ได้รับ คะแนนการประเมินสูงสุด)	๑ ครั้ง		สำนักงานปลัด	
	๑.๒.๒) ประชาสัมพันธ์ให้ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจ หน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติด ประกาศ , การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์	-	จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๒ ครั้ง		สำนักงานปลัด	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๒. รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปราม การทุจริต ๒.๑) ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อต่างๆ เพื่อ ป้องกันกรทุจริตและ พฤติกรรมของราชการ ๒.๒) พัฒนาช่องทางการ การแจ้งเบาะแสให้ สะดวกหลากหลายและ ปลอดภัย	๒.๒.๑) ดำเนินการจัดช่องทางทางกรร้องเรียนต่างๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึง ช่องทางและหน่วยงานที่ได้รับผิดชอบ	-	จำนวนช่องทางการร้องเรียนที่มีการแจ้งกลับ	๒ช่องทาง	สำนักงานปลัด	
๓. เสริมสร้างความ แข็งแกร่งแก่หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต	๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่ เป็นประจำเดือนทุกเดือน	-	จำนวนครั้งที่ประชุมติดตาม	๑๒ ครั้ง	สำนักงานปลัด	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑			ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้	๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร	-	จำนวนครั้งการตรวจสอบภายในองค์กรตามแผนการปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง	กองคลัง		
	๓.๑.๓) ซึ่งแจ้งแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง	-	จำนวนครั้งที่มีการชี้แจงแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง	๒๕ คน	สำนักงานปลัด		
	๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามมาตรฐาน	๒๑ คน	สำนักงานปลัด		
	๔.๒.๒) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงาน วินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์ อบต.อินทประมูล	-	จำนวนครั้งที่ผู้เข้าสืบค้นข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมฯ ในเว็บไซต์ อบต. อินทประมูล นับถึงเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑	๔๐ ครั้ง	สำนักงานปลัด		
๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔.๑) ส่งเสริมการพฤติกรรมตามมาตรฐานจรรยาบรรณของบุคคลากรในหน่วยงาน						
	๔.๒) นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทางข้อมูลข่าวสารเพื่อลดการทุจริตและประพฤตินิชอบเป็นกาป้องกันการปราบปรามการทุจริต						

วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (๘ ก.ย ๖๐)

แผนยุทธศาสตร์ด้านการคุ้มครองจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต อบต.อินทประมูล (๒๕๖๑-๒๕๖๓)

ประเด็นสำคัญ	จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	อุปสรรค
ยุทธศาสตร์ ๑ ปลูกและปลูก จิตสำนึกการต่อต้าน การทุจริตเน่นการ ปรับเปลี่ยนฐาน ความคิดของคนใน ทุกภาคส่วนในการ รักษาสลปะประโยชน์	๑.มีการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ทำให้รู้ผลเสียของการทุจริต	๑.ขาดความใส่ใจของผู้บริหาร	๑. ผู้บริหารทุกระดับปลูกฝังให้ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิดจริงจัง และให้ความสำคัญเป็นอันดับ แรกในการบริหารจัดการหน่วยงาน	๑. ผู้บริหารความสำคัญน้อย ไม่ได้ผลักดันวิธี ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ให้เกิดขึ้นอย่าง จริงจัง
	๒.ผู้บริหารมีนโยบายและสนับสนุนการป้องกัน การทุจริตเกี่ยวกับ สปท.	๒. ยังมีระบบอุปถัมภ์ค้ำจุนอยู่	๒. ผู้บริหารมีการสร้างเครือข่ายการป้องกัน การทุจริตในทุกหน่วยงานในกรม	๒. เจ้าหน้าที่ยังไม่ได้นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมา ใช้ (จะมีหน่วยงานที่ทำเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง เข้ามาช่วยแนะนำให้ และมีโอกาสที่จะเข้าร่วม โครงการพัฒนาวิถีพอ)
	๓.มีโครงสร้างองค์กรชัดเจน	๓.ขบวนการในการปลูกฝังจิตสำนึกและต่อต้าน การทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมขาดความเข้มงวด	-	๓. ความหลากหลายทางสายงานยังไม่เป็นทาง เดียวกันปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรเป็นไปได้ ยาก
		๓.กรมยังไม่มีการตรวจสอบและคณะกรรมการที่ น่าเชื่อถือ	-	-
		๔.หน่วยงานตรวจสอบไม่มี Feedback ใน ภาพรวมกรมทำให้ผู้ปฏิบัติไม่ทราบ ผู้บริหารดูผู้ ปฏิบัติ	๔.มีเครือข่ายเจ้าหน้าที่สอบสวน และ อสม. ที่สาม รณเฝ้าระวังและตรวจสอบ	มีผลประโยชน์แอบแฝง
		๔.หน่วยงานให้ความรู้เพื่อแพร่ข้อมูลข่าวสารการ ปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์	-	ทาง ปปช มีโครงการจัดอบรมให้บุคลากรและ อสม
	๕. มีช่องทาง การร้องเรียนทุกหน่วยงาน	๕.ไม่มีกระบวนการติดตามแก้ไขข้อผิดพลาดที่ ชัดเจน	๕. ให้อำนาจกับผู้ที่มีผลงานเด่นที่ปลูกฝังจิตสำนึก/ ยกย่องชมเชยอย่างยุติธรรม	ขาดการจัดทำกระบวนการทำงานเพื่อให้มีความรู้ และตรวจสอบได้จัดทำเป็นคู่มือ
	๖.มีสื่อและระบบ IT ที่เอื้อต่อการเผยแพร่ความรู้ และปลูกจิตสำนึกตามยุทธศาสตร์	-	๖.กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเอื้อต่อการ ดำเนินการและนำไปสู่การปฏิบัติ มีระบบ IT พร้อม	-
	๗.ได้รับงบประมาณเพียงพอ	-	๗.ประชาชนทราบถึงผลและการทุจริตต่อสังคม และเกิดกระแสในสังคม	-

ประเด็นสำคัญ	จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	อุปสรรค
ยุทธศาสตร์ ๒ บูรณาการทำงาน ของหน่วยงานใน การต่อต้านการ ทุจริต และพัฒนา เครือข่ายใน ประเทศ	ทิศทางผู้บริหารในปัจจุบันให้ความสำคัญ การ ป้องกันทางทุจริต	ไม่มีการพัฒนาเครือข่ายด้านการคุ้มครอง จริยธรรมและป้องกันปราบปรามการทุจริต เกี่ยวกับระบบสุขภาพและระบบสุขภาพภาค ประชาชน	มีหน่วยงานสาธารณสุขที่เป็นช่องทางในการรับเรื่อง ร้องเรียนในการทุจริต เป็นโอกาสในการเพิ่มช่อง ทางการร้องเรียนให้ประชาชน	กฎหมายไม่เอื้อต่อผู้ปฏิบัติที่มีหน้าที่ในการ บังคับใช้กฎหมายโดยตรง ทำให้เกิดความขัดแย้ง ในการทุจริต
	ส่งเสริมทุกองค์กรในหน่วยงานให้ตระหนักถึง คุณธรรมจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกความเป็น ราชการ	-	สร้างเครือข่ายด้านคุ้มครองจริยธรรม และป้องกัน ปราบปรามการทุจริต เช่น ศูนย์ดำรงธรรมในจังหวัด ที่ตั้งหน่วยงาน	ค่านิยมของสังคมมองการทุจริตเป็นเรื่องปกติ
	มีเครือข่ายความโปร่งใส ค่านิยม พันธกิจ	-	ตั้งศูนย์ราชการใสสะอาดในหน่วยงาน เพื่อเป็น ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ทุจริต ประพฤติมิชอบ และแพร่ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ สำหรับบุคลากร ใน หน่วยงาน ผ่านช่องทางต่างๆ และสร้างโอกาสการ เรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้มากขึ้น	โครงสร้างสังคมและเศรษฐกิจของไทยเป็น ระบบอุปถัมภ์และทุนนิยมเอื้อต่อการทุจริต คอร์รัปชัน
	มีเทคโนโลยีช่วยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	บทลงโทษเข้มแข็ง	รัฐบาลส่งเสริมให้มีนโยบายการคุ้มครองจริยธรรม และปราบปรามทุจริต	-
ยุทธศาสตร์ ๔ พัฒนาระบบบริหาร และเครื่องมือใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	มีเทคโนโลยีช่วยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	ขาดกลไกในการขับเคลื่อนและมาตรการในการ ดำเนินงานป้องกันปราบปราม	บุคลากรมีความประสงค์ในการปฏิบัติตามนโยบาย	ผู้ให้บริการไม่มีความรู้ในเรื่องการใช้เทคโนโลยี เช่น ประชาชนใช้คอมพิวเตอร์ไม่เป็น ทำให้ไม่สามารถ เข้าถึงองค์ความรู้
	มีงบประมาณสนับสนุนในการคุ้มครองจริยธรรม และปราบปรามทุจริต	แนวทางการดำเนินการคุ้มครองจริยธรรมไม่ได้ นำมาปฏิบัติอย่างจริงจัง	สถานการณ์บ้านเมืองกักตุนการต่อต้านการทุจริต	สังคมไทยเป็นสังคมอุปถัมภ์ ทำให้บทลงโทษไม่ เข้มแข็ง
	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	การสื่อสารภายในองค์กรไม่ทั่วถึง	สื่อมวลชนให้ความสำคัญกับประเด็นการทุจริต คอร์รัปชัน	ค่านิยมของสังคมเปลี่ยนไม่มองทางทุจริตเป็น เรื่องปกติ
	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความ โปร่งใสในองค์กร การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ยัง ไม่จริงจัง	ประชาชนส่วนใหญ่ตระหนักถึงพิษภัยของทุจริต คอร์รัปชัน เป็นโอกาสในการรณรงค์ เผยแพร่	-
	มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงาน และผลการ ประเมินตนเองต่อสาธารณะ	มีการเลือกปฏิบัติในการให้บริการทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร	-	-

ประเด็นสำคัญ	จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	อุปสรรค
ยุทธศาสตร์ ๕ เสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริตให้ บุคลากรทุกภาค ส่วน	มีหน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการต่อ เรื่องร้องเรียนโดยตรง	บุคลากรส่วนใหญ่ยังให้ความร่วมมือ / ให้อุป เพื่อการพัฒนา		
	มีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่อง ร้องเรียน	ขาดกลไกในการขับเคลื่อน และมาตรการในการ ดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริต และการ ประพฤติมิชอบ		
	เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงภัยพิบัติของการทุจริต คอร์รัปชัน เป็นโอกาสในการส่งเสริม/เผยแพร่ ได้มากขึ้น	โครงสร้างองค์กรยังไม่ชัดเจน		
	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเรื่องเรียนมีความ เข้มแข็ง และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ค่านิยมและวัฒนธรรมที่แตกต่าง เช่น ร่วมกัน ทำงานกันหลากหลาย และความคิดหรือที่ไม่ ตรงกัน		
	มีหน่วยงานที่รับผิดชอบชัดเจน	องค์ความรู้ยังไม่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม	นโยบายรัฐบาลชัดเจน	ค่านิยมการยอมรับของสังคม เรื่องการคอร์รัปชัน เป็นที่ยอมรับในระดับที่ยอมรับได้
	มีสื่อด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ขาดกลไกการติดตามและประเมินผลอย่าง ต่อเนื่อง	กระทรวงมีแผนยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์กรม	สังคมเพิกเฉยเมื่อเห็นคนกระทำความผิดหรือคอร์รัปชัน (เอาหูไปนา เอาตาไปไร่)
	ผู้บริหารให้การสนับสนุนงบประมาณ	ขาดความร่วมมือขององค์กรในการเข้าร่วม กิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม	ผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานให้การสนับสนุน การดำเนินงาน	มีระบบอุปถัมภ์ในการคัดเลือกผู้บริหารระดับสูง (เส้นสายนักการเมือง)
	มีบุคลากรในองค์กรที่จะมาถ่ายทอดองค์ความรู้	ไม่มีแนวทางในการปฏิบัติตน การเป็นข้าราชการ ที่ดี	เครือข่าย เช่น ปปช/ปปท/ กพ. สนับสนุนสื่อสาร เผยแพร่	กพ. มีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ซ้ำมาก ในการให้ องค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่
	มีแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	สื่อการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมมีน้อย	สำนักงาน ปปช มีนโยบายสนับสนุนเรื่องการ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ	
		ขาดการสร้างองค์ความรู้ เรื่อง การตระหนักใน หน้าที่และการต่อต้านทุจริต	สำนักงานกฤษฎีกา มีนโยบาย และงบประมาณ สนับสนุนการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้อย่าง เป็นรูปธรรม	
		ยังไม่มีระบบฐานข้อมูลหรือเวทีกลางในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้		

		ไม่มีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ชัดเจนให้กับ เจ้าหน้าที่ใหม่		
		การพัฒนาบุคลากรยังไม่อยู่บนพื้นฐานการวิจัย		
		ขาดการบูรณาการตรวจสอบ ร้องเรียน สอบสวน วินัย ร้องทุกข์		

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนได้เรียนรู้ และปฏิบัติตาม ตามหน้าที่ด้วย หลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ (อปต.จัดทำเองหรือหน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด)	คน	ทุกคน	๒๐,๐๐๐	ต.ค.๖๐ - ก.ย. ๖๑	๑. ร้อยละของบุคลากรองค์กร บริหารส่วนตำบลอื่นที่ประพฤติ รับทราบและถือปฏิบัติ ตาม “จรรยาข้าราชการองค์กรบริหาร ส่วนตำบลอื่นที่ประพฤติ” และ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ท้องถิ่น	๘๐	สำนักงาน ปลัด
	๒. แจ้งให้ผู้บริหารทราบเรื่องการใช้บังคับ ประมวลจริยธรรมฯ	ครั้ง/ปี	๑	-	ต.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๑	๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์กร บริหารส่วนตำบลอื่นที่ประพฤติ	เพิ่มขึ้นไม่ เกิน ๑ เรื่อง	
	๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “จรรยา ข้าราชการ” และ “ประมวลจริยธรรม ข้าราชการท้องถิ่น” ให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่องค์กรบริหารส่วนตำบลอื่นที่ ประมวลทราบ และถือปฏิบัติ	หน่วยงาน/ คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๑			
	๔. จัดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่องค์กร บริหารส่วนตำบลอื่นที่ประมวลลายมือชื่อ รับทราบประมวลจริยธรรม	คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๑			
	๕. การมีส่วนร่วมในการจัดทำ/แสดงความ คิดเห็น/เยี่ยมชม Blog เกี่ยวกับการสร้าง เสริมคุณธรรม จริยธรรม	ครั้ง	๑๐๐	-	ต.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๑			

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์/มาตรการ		โครงการ/กิจกรรม		หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
								ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต										
มาตรการที่ ๒.๑ ประสานความร่วมมือ หน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชนในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การ ป้องกันการทุจริต		๑. การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วน ตำบลอินทประมูล	ราย	๓๐๐	-		ต.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๑	๑. ร้อยละของระดับความ เหมาะสมในการเปิดช่องทางการ แจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตขององค์การ บริหารส่วนตำบลอินทประมูล (จา การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ เสียกับองค์การบริหารส่วนตำบล อินทประมูล)	๘๐	ทุก หน่วยงาน
								๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางทาง การเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/ วินัยและการทุจริต		
มาตรการที่ ๒.๒ ส่งเสริม การมีส่วนร่วมของ ภาคเอกชนในการติดตาม ตรวจสอบ การฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัย และการทุจริต		๔. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส/ความคิดเห็น และเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของราชการองค์การบริหารส่วน ตำบลอินทประมูล	ช่องทาง	๔	-		ต.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๑	๓. ร้อยละของการตอบสนองต่อ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่	๘๐	ทุกหน่วยงาน
								๖. การจัดการและแจ้งผล ข้อร้องเรียน เกี่ยวกับกาฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัย และการทุจริต แก่ผู้ร้องเรียน		
		ราย	ทุกรายที่ ร้องเรียน	-			ต.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๑	โดยมีขอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๙๐	สำนักงาน ปลัด

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต							ตัวชี้วัด
มาตรการที่ ๓.๑ พัฒนาระบบและกลไก ในการตรวจสอบ ควบคุม และ ถ่วงดุล การใช้อำนาจให้ เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมิน ความ โปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลอินท ประมูล (ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. และ/หรือสำนักงาน ป.ป.ช.)	หน่วยงาน	๓๐	-	ต.ค. ๖๐ ก.ย. ๖๑	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วน ร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การ ประเมินความโปร่งใส	๑๐๐ ทุกหน่วยงาน
	๒. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัย ตามจำนวนการสอบสวนที่สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)ขอให้ดำเนินการ	สำนวน	ตามที่ ป.ป.ช. แจ้ง	-	ต.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๑	๒. ร้อยละของสำนวนการ สอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช. แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการได้ ครบถ้วนสมบูรณ์	๑๐๐ สำนักงาน ปลัด
	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต						
มาตรการที่ ๔.๑ พัฒนา สมรรถนะและขีด ความสามารถเจ้าหน้าที่ ของรัฐในการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑. โครงการอบรมการพัฒนาประสิทธิภาพ ระบบการตรวจสอบภายใน	ครั้ง/คน	๑/๘	-	ต.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๑	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับ การตรวจสอบภายใน	๘๐ ทุก หน่วยงาน
	๒. โครงการพัฒนาการบริหารงานคลังและ งานพัสดุ	ครั้ง/คน	๑/๕	-	ต.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๑	๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนา ศักยภาพเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ด้านการเงินการพัสดุ	๘๐ ส่วนการคลัง
	๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต	ครั้ง/คน	๑/๑๑	-	ต๑๖๐- กย ๖๑	๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับ การสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๘๐ สำนักงาน ปลัด

(นายโกศล ทิมบ่อแร่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล