

แผนการปฏิบัติราชการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

แผนงาน/ ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมาย		ไตรมาส ๑				ไตรมาส ๒				ไตรมาส ๓				ไตรมาส ๔				หมายเหตุ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
แผนงาน พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม																			
ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แร่งงานไทยมีการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมดีขึ้น																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
๑. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน																			
๒. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา																			
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แร่งงานในและนอกระบบมีหลักประกันทางสังคม ได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตที่ดี																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
๑. ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน																			
๒. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา																			
ผลสัมฤทธิ์กรม : แร่งงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม มีสวัสดิการที่เหมาะสม มีความปลอดภัยในการทำงาน ผู้ประกอบการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน และทั้งสองฝ่ายอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานไม่น้อยกว่า																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
๑. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)																			
๒. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงานสามารถยุติได้โดยไม่มีกรณีนัดหยุดงานหรือปิดงาน																			
เป้าหมายการให้บริการกรม : แร่งงานทุกกลุ่มได้รับความคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม ได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม มีความปลอดภัยในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี นายจ้างมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานและเกิดความสงบสุขในภาคอุตสาหกรรม																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานไม่น้อยกว่า																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
๑. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)																			
๒. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงานสามารถยุติได้โดยไม่มีกรณีนัดหยุดงานหรือปิดงาน																			
ผลผลิต : แร่งงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานไม่น้อยกว่า																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมาย																			
กิจกรรมหลักที่ ๑ กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย																			
กิจกรรมนำส่งผลผลิต																			
๑. กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * * * * *	๒๐๐	แห่ง	๘	๑๖	๑๖	๔๐	๑๒	๒๔	๒๔	๖๐	๑๐	๒๐	๒๐	๕๐	๓๐	๒๐		๕๐	ภัทรกร
	๗,๐๐๐	คน	๒๘๐	๕๖๐	๕๖๐	๑,๔๐๐	๔๒๐	๘๔๐	๘๔๐	๒,๑๐๐	๓๕๐	๗๐๐	๗๐๐	๑,๗๕๐	๑,๒๓๐	๕๒๐		๑,๗๕๐	
	งปม. ๑๐,๐๐๐	บาท	๔๐๐	๘๐๐	๘๐๐	๒,๐๐๐	๖๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๓,๐๐๐	๕๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๒,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๐๐๐		๒,๕๐๐	
๒. กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * * * * *	๓๐๐	คน	๒๕	๒๕	๒๕	๗๕	๒๕	๒๕	๒๕	๗๕	๒๕	๒๕	๒๕	๗๕	๔๐	๓๕		๗๕	ณัฐปภัสร
	งปม. ๒๗,๐๐๐	บาท	๒,๒๕๐	๒,๒๕๐	๒,๒๕๐	๖,๗๕๐	๒,๒๕๐	๒,๒๕๐	๒,๒๕๐	๖,๗๕๐	๒,๒๕๐	๒,๒๕๐	๒,๒๕๐	๖,๗๕๐	๓,๖๐๐	๓,๑๕๐		๖,๗๕๐	

แผนงาน/ ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมาย		ไตรมาส ๑				ไตรมาส ๒				ไตรมาส ๓				ไตรมาส ๔				หมายเหตุ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
๓. กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน * ** ***	๒๗๕	แห่ง	๒๘	๒๘	๒๙	๘๕	๓๐	๓๐	๓๐	๙๐	๓๐	๓๐	๑๕	๗๕	๑๒	๗	๖	๒๕	พนารัตน์
	๑๐,๓๐๐	คน	๑,๐๔๖	๑,๐๔๖	๑,๐๘๓	๓,๑๗๕	๑,๑๒๒	๑,๑๒๒	๑,๑๒๑	๓,๓๖๕	๑,๑๒๐	๑,๑๒๐	๕๖๕	๒,๘๐๕	๔๕๔	๒๖๙	๒๓๒	๙๕๕	
งปม.	๑๓,๗๕๐	บาท	๑,๔๐๐	๑,๔๐๐	๑,๔๕๐	๔,๒๕๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๔,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๗๕๐	๓,๗๕๐	๖๐๐	๓๕๐	๓๐๐	๑,๒๕๐	
กิจกรรมไม่นำส่งผลผลิต																			
งานด้านคุ้มครองแรงงาน																			
๔. กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา ๑๒๓)	๕๐	คน	๓	๓	๔	๑๐	๕	๕	๖	๑๖	๔	๔	๔	๑๒	๖	๖		๑๒	ภัทรกร
งปม.	๒,๐๐๐	บาท	๑๒๐	๑๒๐	๑๖๐	๔๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๔๐	๖๔๐	๑๖๐	๑๖๐	๑๖๐	๔๘๐	๒๔๐	๒๔๐		๔๘๐	
๕. กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๑,๑๐๐	คน	๔๐	๙๐	๙๐	๒๒๐	๗๐	๑๓๐	๑๓๐	๓๓๐	๕๕	๑๑๐	๑๑๐	๒๗๕	๑๔๕	๑๓๐		๒๗๕	ภัทรกร
งปม.	๙,๓๐๐	บาท	๒๐๐	๙๐๐	๙๐๐	๒,๐๐๐	๔๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๒,๘๐๐	๓๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๒,๓๐๐	๑,๒๐๐	๑,๐๐๐		๒,๒๐๐	
๖. กิจกรรมการดำเนินการให้ สปก.ที่มีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้าง และสภาพการทำงาน (คร.๑๑)																			ภัทรกร
๑) จัดพิมพ์แบบ	๙๔๐	แห่ง																	
๑๐ - ๔๙ คน	๗๖๑	แห่ง			๗๖๑	๗๖๑													
๕๐ คนขึ้นไป	๑๗๙	แห่ง			๑๗๙	๑๗๙													
๒) ติดตามแบบ	๙๔๐	แห่ง																	
๑๐ - ๔๙ คน	๗๖๑	แห่ง					๗๖๑			๗๖๑									
๕๐ คนขึ้นไป	๑๗๙	แห่ง					๑๗๙			๑๗๙									
งปม.	๘,๙๙๐			๑,๕๐๐	๗,๔๙๐	๘,๙๙๐				๐									
งานด้านความปลอดภัยในการทำงาน																			
๗. กิจกรรมประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด	๑	ครั้ง						๑		๑									พนารัตน์
	๑๕	คน						๑๕		๑๕									
งปม.	๑๕,๙๐๐	บาท						๑๕,๙๐๐		๑๕,๙๐๐									
งานด้านแรงงานสัมพันธ์																			
๘. รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี	๙๙	แห่ง	๑๐	๑๐	๑๐	๓๐	๘	๑๐	๑๒	๓๐	๘	๘	๑๐	๒๖	๖	๔	๓	๑๓	อริยะ
	๖,๙๐๐	คน	๗๐๐	๘๐๐	๗๐๐	๒,๒๐๐	๖๐๐	๖๐๐	๘๐๐	๒,๐๐๐	๕๐๐	๖๐๐	๗๐๐	๑,๘๐๐	๔๐๐	๓๐๐	๒๐๐	๙๐๐	
งปม.	๙,๙๐๐	บาท	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๓,๐๐๐	๘๐๐	๑,๐๐๐	๑,๒๐๐	๓,๐๐๐	๘๐๐	๘๐๐	๑,๐๐๐	๒,๖๐๐	๖๐๐	๔๐๐	๓๐๐	๑,๓๐๐	
๙. โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี																			อริยะ
ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน	๖,๗๕๐	บาท			๒,๗๐๐	๒,๗๐๐	๔,๐๕๐			๔,๐๕๐									
๑) กิจกรรมเชิญชวนสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริม																			
สถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	๔๕	แห่ง			๒๗	๒๗	๑๘			๑๘									
๒) กิจกรรมพัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการ																			
ด้านแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	๒๗	แห่ง					๒๗			๒๗									

แผนงาน/ ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมาย		ไตรมาส ๑				ไตรมาส ๒				ไตรมาส ๓				ไตรมาส ๔				หมายเหตุ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
๑๐. กิจกรรมจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ งปม.	๑ ๒๐,๐๐๐	ครั้ง บาท										๑ ๒๐,๐๐๐		๑ ๒๐,๐๐๐					อริยะ
งานด้านสวัสดิการแรงงาน																			
๑๑. กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม งปม.	๑๕๕ ๗,๐๐๐ ๑๒,๙๐๐	แห่ง คน บาท	๑๓ ๕๘๑ ๑,๓๐๐	๑๒ ๕๔๕ ๑,๒๐๐	๑๒ ๕๔๕ ๑,๒๐๐	๓๗ ๑,๖๗๑ ๓,๗๐๐	๑๓ ๕๘๖ ๑,๓๐๐	๑๒ ๕๔๕ ๑,๒๐๐	๑๙ ๘๕๘ ๑,๙๐๐	๔๔ ๑,๙๘๙ ๔,๕๐๐	๑๒ ๕๔๐ ๑,๒๐๐	๑๘ ๘๑๓ ๑,๘๐๐	๑๘ ๘๑๓ ๑,๘๐๐	๔๘ ๒,๑๖๖ ๔,๘๐๐	๑๓ ๕๘๗ ๑,๓๐๐	๑๓ ๕๘๗ ๑,๓๐๐		๒๖ ๑,๑๗๔ ๒,๖๐๐	พนารัตน์
๑๒. กิจกรรมกำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ งปม.	๒๔ ๑,๙๒๐	แห่ง บาท	๑ ๘๐	๓ ๒๔๐	๓ ๒๔๐	๗ ๕๖๐	๒ ๑๖๐	๑ ๘๐	๑ ๘๐	๔ ๓๒๐	๓ ๒๔๐	๒ ๑๖๐	๒ ๑๖๐	๗ ๕๖๐	๒ ๑๖๐	๒ ๑๖๐	๒ ๑๖๐	๖ ๔๘๐	พนารัตน์
กิจกรรมหลักที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน																			
กิจกรรมนำส่งผลผลิต																			
๑๓. กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) * ** งปม.	๒๙ ๕,๘๐๐	แห่ง บาท	๒ ๔๐๐	๒ ๔๐๐	๓ ๖๐๐	๗ ๑,๔๐๐	๒ ๔๐๐	๒ ๔๐๐	๓ ๖๐๐	๗ ๑,๔๐๐	๒ ๔๐๐	๓ ๖๐๐	๓ ๖๐๐	๘ ๑,๖๐๐	๔ ๘๐๐	๓ ๖๐๐		๗ ๑,๔๐๐	ณัฐปภัสร
๑๔. กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย *** งปม.	๑๗ ๑๗,๐๐๐	แห่ง บาท		๒ ๒,๐๐๐	๒ ๒,๐๐๐	๔ ๔,๐๐๐	๒ ๒,๐๐๐	๒ ๒,๐๐๐	๑ ๑,๐๐๐	๕ ๕,๐๐๐	๒ ๒,๐๐๐	๑ ๑,๐๐๐	๑ ๑,๐๐๐	๔ ๔,๐๐๐	๒ ๒,๐๐๐	๒ ๒,๐๐๐		๔ ๔,๐๐๐	ณัฐปภัสร
กิจกรรมไม่นำส่งผลผลิต																			
งานด้านมาตรฐานแรงงาน																			
๑๕. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อ ทางสังคมด้านแรงงานด้วยมาตรฐานแรงงานไทย (T) งปม.	๑๐ ๕,๘๐๐	แห่ง บาท			๑๐ ๕,๘๐๐	๑๐ ๕,๘๐๐													ณัฐปภัสร
๑๖. กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบการให้เข้าสู่มาตรฐานแรงงานไทย งปม.	๑ ๓,๐๐๐	แห่ง บาท									๑ ๓,๐๐๐			๑ ๓,๐๐๐					ณัฐปภัสร
แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์																			
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการคุ้มครอง																			
เป้าหมายการให้บริการ กรม : ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการได้รับการป้องกันและแก้ไข																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานผ่านการตรวจได้รับการคุ้มครอง																			
โครงการที่ ๑. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
๑. จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแล ให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย																			
๒. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)																			

แผนงาน/ ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมาย		ไตรมาส ๑				ไตรมาส ๒				ไตรมาส ๓				ไตรมาส ๔				หมายเหตุ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย																			
กิจกรรมหลักที่ ๑ : ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย																			
กิจกรรมนำส่งผลผลิต																			
๑๗. โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T) * * * * * งปม.		๑๐๐ ๒๕,๐๐๐	คน บาท										๑๐๐ ๒๕,๐๐๐	๑๐๐ ๒๕,๐๐๐				ณัฐปภัสร	
กิจกรรมหลักที่ ๒ : ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย																			
กิจกรรมนำส่งผลผลิต																			
๑๘. กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * * * งปม.		๘ ๒๐๐ ๑๖,๘๐๐	แห่ง คน บาท		๑ ๒๕ ๒,๑๐๐	๑ ๒๕ ๒,๑๐๐		๑ ๓๐ ๒,๑๐๐	๑ ๓๐ ๒,๑๐๐	๒ ๖๐ ๔,๒๐๐		๑ ๒๕ ๒,๑๐๐	๑ ๒๕ ๒,๑๐๐	๒ ๕๐ ๔,๒๐๐	๒ ๔๐ ๔,๒๐๐	๑ ๒๕ ๒,๑๐๐		๓ ๖๕ ๖,๓๐๐	ณัฐปภัสร
๑๙. กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารธุรกิจ * * * งปม.		๓๖ ๔,๓๒๐	แห่ง บาท	๓ ๓๖๐	๓ ๓๖๐	๓ ๓๖๐	๙ ๑,๐๘๐	๓ ๓๖๐	๓ ๓๖๐	๓ ๓๖๐	๙ ๑,๐๘๐	๕ ๖๐๐	๕ ๖๐๐	๕ ๖๐๐	๑๕ ๑,๘๐๐	๓ ๓๖๐		๓ ๓๖๐	ณัฐปภัสร
กิจกรรมไม่นำส่งผลผลิต																			
๒๐. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) (T) งปม.		๑๐ ๓,๐๐๐	แห่ง บาท					๑๐ ๓,๐๐๐			๑๐ ๓,๐๐๐								ณัฐปภัสร
๒๑. กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบการให้จัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) งปม.		๒๒ ๒,๖๔๐	แห่ง บาท									๓ ๓๖๐	๕ ๖๐๐	๗ ๘๔๐	๑๕ ๑,๘๐๐	๗ ๘๔๐		๗ ๘๔๐	ณัฐปภัสร
๒๒. กิจกรรมทวนสอบสถานประกอบการที่นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน งปม.		๗ ๒,๖๐๐	แห่ง บาท							๒ ๘๐๐	๒ ๘๐๐	๒ ๘๐๐	๒ ๘๐๐		๔ ๑,๖๐๐	๑ ๒๐๐		๑ ๒๐๐	ณัฐปภัสร
แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต																			
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว																			
เป้าหมายการให้บริการกรม : แรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานสูงอายุสามารถนำองค์ความรู้ไปปรับใช้เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น																			
โครงการที่ ๑. โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธร ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์																			

แผนงาน/ ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมาย	ไตรมาส ๑				ไตรมาส ๒				ไตรมาส ๓				ไตรมาส ๔				หมายเหตุ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาลัยสิรินธรราชวิทยาลัยในพระบรมราชูปถัมภ์																		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาลัยสิรินธรราชวิทยาลัยในพระบรมราชูปถัมภ์																		
กิจกรรมหลักที่ ๑ : ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตบุตรของผู้ใช้แรงงาน																		
โครงการที่ ๒. โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม																		
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานสูงอายุและแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) ได้รับการส่งเสริมให้เข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม																		
กิจกรรมหลักที่ ๑ : ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานสูงอายุและแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุและแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป)																		
กิจกรรมนำส่งผลผลิต																		
๒๓. โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุสู่เส้นทางสายใหม่																		พนารัตน์
หลังวัย ๖๐ ปี (T) * ** ***		๕๐	คน												๕๐		๕๐	
งปม. ๒๐,๐๐๐ บาท															๒๐,๐๐๐		๒๐,๐๐๐	
โครงการที่ ๓ โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงานอายุ ๒๕-๕๔ ปี																		
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ																		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานสูงอายุสามารถนำองค์ความรู้ไปปรับใช้เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น																		
กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ																		
กิจกรรมนำส่งผลผลิต																		
๒๔. กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต * ** ***		๑๐๐	คน												๕๐	๕๐	๑๐๐	พนารัตน์
งปม. ๒๒,๐๐๐ บาท														๑๑,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	๒๒,๐๐๐		
แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม																		
โครงการที่ ๑. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)																		
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน																		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)																		
กิจกรรมหลักที่ ๑ ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ																		
กิจกรรมนำส่งผลผลิต																		
๒๕. โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลาง และขนาดเล็ก (SMEs)																		พนารัตน์
- กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบการรับรู้เกี่ยวกับ																		
การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย																		
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน * **		๑,๐๔๑	คน							๒๑๒	๒๗๐	๒๘๙	๗๗๑	๒๗๐			๒๗๐	
(วัสดุเชื้อเพลิง) งปม.		๒๐,๘๒๐	บาท							๔,๒๔๐	๕,๔๐๐	๕,๗๘๐	๑๕,๔๒๐	๕,๔๐๐			๕,๔๐๐	

แผนงาน/ ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมาย		ไตรมาส ๑				ไตรมาส ๒				ไตรมาส ๓				ไตรมาส ๔				หมายเหตุ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
กิจกรรมไม่นำส่งผลผลิต																			
๒๖. โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับเยาวชนก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วนกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (รับสมัครและตรวจประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ)	๑๘ แห่ง งปม. ๖,๙๐๐ บาท												๑๘ ๖,๙๐๐	๑๘ ๖,๙๐๐					พนารัตน์
๒๗. โครงการพัฒนาสถานประกอบการจัดการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับจังหวัด	๑ แห่ง ๔๕ คน งปม. ๓,๕๐๐ บาท												๑ ๔๕ ๓,๕๐๐	๑ ๔๕ ๓,๕๐๐					พนารัตน์
โครงการที่ ๒. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต																			
กิจกรรมหลักที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ																			
กิจกรรมนำส่งผลผลิต																			
๒๘. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ* **	๒๐ คน งปม. ๑๕,๐๐๐ บาท											๒๐ ๑๕,๐๐๐		๒๐ ๑๕,๐๐๐					ณัฐปภัสร
๒๙. กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ* **	๓๐ คน งปม. ๑๕,๙๐๐ บาท								๓๐ ๑๕,๙๐๐	๓๐ ๑๕,๙๐๐									ณัฐปภัสร
กิจกรรมไม่นำส่งผลผลิต																			
๓๐. กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐ คน งปม. ๖,๕๐๐ บาท	คน บาท	๕ ๓๒๕	๕ ๓๒๕	๕ ๓๒๕	๑๕ ๙๗๕	๕ ๓๒๕	๕ ๓๒๕	๕ ๓๒๕	๑๕ ๙๗๕	๒๐ ๑,๓๐๐	๒๐ ๑,๓๐๐	๑๐ ๖๕๐	๕๐ ๓,๒๕๐	๑๐ ๖๕๐	๑๐ ๖๕๐		๒๐ ๑,๓๐๐	ณัฐปภัสร
๓๑. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	๑ ครั้ง งปม. ๑,๕๐๐ บาท	ครั้ง บาท						๑ ๑,๕๐๐		๑ ๑,๕๐๐									ณัฐปภัสร
๓๒. กิจกรรมสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนการจ้างงาน และผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน	๑ ครั้ง งปม. ๑,๕๐๐ บาท	ครั้ง บาท					๑ ๑,๕๐๐			๑ ๑,๕๐๐									ณัฐปภัสร
๓๓. กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ	๓๐๐ คน งปม. ๑๕,๐๐๐ บาท	คน บาท	๕ ๒๕๐	๕ ๒๕๐	๑๐ ๕๐๐	๒๐ ๑,๐๐๐	๑๐ ๕๐๐	๑๐ ๕๐๐	๑๐ ๕๐๐	๓๐ ๑,๕๐๐	๔๐ ๒,๐๐๐	๓๕ ๑,๗๕๐	๓๕ ๑,๗๕๐	๑๑๐ ๕,๕๐๐	๗๕ ๓,๗๕๐	๖๕ ๓,๒๕๐		๑๔๐ ๗,๐๐๐	ณัฐปภัสร
โครงการที่ ๓. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน																			
กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน																			

แผนงาน/ ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมาย		ไตรมาส ๑				ไตรมาส ๒				ไตรมาส ๓				ไตรมาส ๔				หมายเหตุ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
กิจกรรมนำส่งผลผลิต																			
๓๔. กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * **	๔	แห่ง	๑	๑		๒		๑		๑		๑		๑					อริยะ
งปม.	๑,๒๕๐	คน	๓๓๐	๓๕๐		๖๘๐		๓๐๐		๓๐๐		๓๑๐		๓๑๐					
	๖๐๐	บาท	๑๕๐	๑๕๐		๓๐๐		๑๕๐		๑๕๐		๑๕๐		๑๕๐					
กิจกรรมไม่นำส่งผลผลิต																			
๓๕. โครงการเฝ้าระวังและติดตามการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา ๗๕ หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจ กลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบกิจการ ที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้แรงงาน	๒๐	แห่ง					๕	๕	๑๐	๒๐									อริยะ
งปม.	๑,๑๐๐	บาท					๒๘๐	๒๘๐	๕๕๐	๑,๑๐๐									
๓๖. กิจกรรมส่งเสริมแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง	๓	แห่ง						๑	๑	๒	๑			๑					อริยะ
งปม.	๖,๐๐๐	บาท						๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๔,๐๐๐	๒,๐๐๐			๒,๐๐๐					
๓๗. กิจกรรมเสริมสร้างการรับรู้วินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ (T)	๒๕	คน										๒๕		๒๕					อริยะ
งปม.	๖,๐๐๐	บาท										๖,๐๐๐		๖,๐๐๐					
๓๘. โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยความสะดวกแรงงานสัมพันธ์ และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์	๔	ครั้ง			๑	๑			๑	๑			๑	๑			๑	๑	อริยะ
งปม.	๓,๑๐๐	บาท			๑๕๐	๑๕๐			๑๕๐	๑๕๐			๑๕๐	๑๕๐			๒,๖๕๐	๒,๖๕๐	
แผนงาน : บูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด																			
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด																			
เป้าหมายการให้บริการ กรม : ปัญหาการค้ำขังด้านแรงงานและปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการได้รับการป้องกันและแก้ไข																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด																			
โครงการที่ ๑. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด																			
กิจกรรมหลักที่ ๑ : สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด																			
กิจกรรมนำส่งผลผลิต																			
๓๙. กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข	๙๙	แห่ง	๑๓	๑๓	๑๓	๓๙	๑๔	๑๓	๑๓	๔๐	๕	๕	๑๐	๒๐					ภัทรกร
ปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ * * * *	๒,๒๖๓	คน	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๙๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๙๐๐	๑๑๘	๑๑๘	๒๒๗	๔๖๓					
งปม.	๑๙,๓๐๐	บาท	๒,๖๐๐	๒,๖๐๐	๒,๖๐๐	๗,๘๐๐	๒,๘๐๐	๒,๖๐๐	๒,๖๐๐	๘,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๕๐๐	๓,๕๐๐					

แผนงาน/ ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมาย		ไตรมาส ๑				ไตรมาส ๒				ไตรมาส ๓				ไตรมาส ๔				หมายเหตุ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
กิจกรรมไม่นำส่งผลผลิต																			
๔๐. กิจกรรมตรวจประเมินมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการ งปม.	๔ ๑,๔๐๐	แห่ง บาท													๒ ๗๐๐	๒ ๗๐๐		๔ ๑,๔๐๐	ภัทรภร
๔๑. กิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว งปม.	๒๕ ๑๐,๐๐๐	แห่ง บาท					๗ ๒,๘๐๐	๗ ๒,๘๐๐	๗ ๒,๘๐๐	๒๑ ๘,๔๐๐	๒ ๘๐๐	๒ ๘๐๐		๔ ๑,๖๐๐					ภัทรภร
๔๒. กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ งปม.	๒๐ ๒,๐๐๐	คน บาท					๑๐ ๑,๐๐๐	๑๐ ๑,๐๐๐		๒๐ ๒,๐๐๐									ภัทรภร
๔๓. กิจกรรมจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างการมีส่วนร่วม เพื่อเฝ้าระวังการแพร่ระบาด ของยาเสพติดในสถานประกอบการ งปม.	๑ ๖,๐๐๐	แห่ง บาท											๑ ๖,๐๐๐	๑ ๖,๐๐๐					ภัทรภร
๔๔. กิจกรรมดำเนินการค้นหาผู้เสพยาเสพติดในสถานประกอบการ งปม.	๔๐๐ ๗,๖๐๐	คน บาท			๘๐ ๑,๕๒๐	๘๐ ๑,๕๒๐	๘๐ ๑,๕๒๐	๘๐ ๑,๕๒๐	๘๐ ๑,๕๒๐	๒๔๐ ๔,๕๖๐	๘๐ ๑,๕๒๐			๘๐ ๑,๕๒๐					ภัทรภร
๔๕. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ งปม.	๑ ๓๐ ๗,๘๐๐	ครั้ง คน บาท											๑ ๓๐ ๗,๘๐๐	๑ ๓๐ ๗,๘๐๐					ภัทรภร

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย

* คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

*** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

(T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา