

โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ปัจจุบันในหลายประเทศทั่วโลกกำลังเผชิญกับสังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) หรือสังคมที่มีประชากรอายุ ๖๕ ปีขึ้นไปมากกว่า ๗% ของจำนวนประชากรทั้งหมด องค์การสหประชาชาติคาดการณ์ว่าโลกจะเข้าสู่ระดับสังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ (Aged Society) ในปี ๒๕๙๓ กว่า ๑๔% ของประชากรทั้งหมดจะมีอายุ ๖๕ ปีขึ้นไป เท่ากับว่าในปี ๒๕๙๓ สัดส่วนประชากร ๑ ใน ๔ คนโลกจะมีอายุมากกว่า ๖๕ ปี สำหรับประเทศไทยมีจำนวนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น คาดว่าในปี ๒๕๖๔ จะมีประชากรที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปี อยู่ราว ร้อยละ ๒๐ ของประชากรทั้งหมด และจะเป็นสังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ในปี ๒๕๖๗ ซึ่งจะเกิดการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุมิผลกระทบต้อัตราร้อยละที่เพิ่ม หรือภาวะโดยรวมที่ ประชากรวัยทำงานจะต้องเลี้ยงประชากรวัยสูงอายุมีจำนวนเพิ่มขึ้น อาจนำไปสู่ปัญหาทางเศรษฐกิจ สังคม รวมถึงปัญหาในด้านสุขภาพของผู้สูงอายุ มีความเสื่อมของร่างกาย อวัยวะเริ่มอ่อนแอ และเกิดโรคภัย ภูมิต้านทานโรคน้อยลง รวมถึงมีการเปลี่ยนแปลงทางด้านจิตใจและสังคม

๑.๒ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ตระหนักถึงคุณค่าและสุขภาพผู้สูงอายุ ให้ความสำคัญการจ้างแรงงานหลังเกษียณที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ และสภาพร่างกาย ซึ่งจะช่วยพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศเนื่องจากแรงงานสูงอายุนับเป็นผู้สั่งสมประสบการณ์ และเจตคติที่ดี ที่จะช่วยถ่ายทอดกล่อมเกลางานรุ่นใหม่ที่ยังขาดประสบการณ์ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี ได้ปรับใช้ในชีวิตการทำงานอย่างมีสมดุล และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดกิจกรรม โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ โดยมุ่งเน้นกิจกรรมส่งเสริมด้านสุขภาพ การสร้างความรู้ด้านวินัยการออม การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้แรงงานสูงอายุเตรียมความพร้อมก่อนการเกษียณ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ไม่เป็นภาระต่อครอบครัวและสังคม หลังจากเกษียณอายุ ดังนั้นสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ เพื่อให้แรงงานสูงอายุที่เตรียมจะเกษียณในสถานประกอบการที่จังหวัดลพบุรี ได้เข้าร่วมโครงการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้แรงงานเตรียมความพร้อมการเกษียณอย่างมีคุณภาพ

๒.๒ ส่งเสริมความรู้ด้านวินัยการออม การใช้ชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงและการดูแลสุขภาพอนามัยของตนเอง และจัดสวัสดิการบริการด้านสุขภาพ และ เพื่อเสริมสร้างเจตคติที่ดีในการทำงานหลังเกษียณ ตลอดจนรวบรวมปัญหาความต้องการด้านสวัสดิการ การทำงานของแรงงานสูงอายุ

๒.๓ ส่งเสริมให้นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการตระหนักถึงความสำคัญและจัดสวัสดิการที่ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่แรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ

๓. วิธีดำเนินการ

๓.๑ ดำเนินการจัดอบรม/ประชุม ชี้แจงให้ความรู้แก่ลูกจ้างกลุ่มเป้าหมาย ในหัวข้อเรื่อง อาทิ วินัยการออม การวางแผนเกษียณอายุ การดูแลสุขภาพสำหรับผู้สูงวัย รวมทั้งแจกสื่อประชาสัมพันธ์และแผ่นพับ

๓.๒ ทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรม

๓.๓ แรงงานสูงอายุทุกคนที่เข้าร่วมกิจกรรม ร่วมตอบแบบสอบถามตามที่กำหนด

๓.๔ สรุปผลการดำเนินการเพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการอบรม

/กลุ่มเป้าหมาย...

๔. กลุ่มเป้าหมาย ประชากรวัยแรงงาน อายุ ๒๕-๕๕ ปี ในสถานประกอบการ จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ สถานประกอบการในจังหวัดลพบุรี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ - ธันวาคม ๒๕๖๓

๗. งบประมาณ

แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวน ๒๘,๘๐๐ บาท

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๘.๑ ผลผลิต (Output)

แรงงานสูงอายุได้รับการบริการด้านสวัสดิการแรงงาน จำนวน ๑๐๐ คน

๘.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

แรงงานสูงอายุได้รับการบริการด้านสวัสดิการ มีพฤติกรรมการดำรงชีวิตที่พึงประสงค์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประชากรวัยแรงงานมีความพร้อมก่อนวัยเกษียณในด้านการออม การดูแลสุขภาพ และการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

๙.๒ ประชากรวัยแรงงานได้รับการสวัสดิการมีการดำเนินชีวิตด้วยคุณลักษณะอันพึงประสงค์ และมีส่วนร่วมในระบบเศรษฐกิจของประเทศ ช่วยลดภาระพึ่งพิงภาครัฐ

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวอรรณ จันทรไช)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

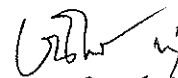
๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายธานินทร์ พุ่มอรุณ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายธานินทร์ พุ่มอรุณ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี