

โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๑. หลักการและเหตุผล

เด็กและเยาวชนเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีความสำคัญของชาติที่จะต้องเติบโตเป็นประชากรที่มีคุณภาพ รัฐบาลได้ตราพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งเป็นการศึกษาที่จัดให้เด็ก ไม่น้อยกว่าสิบสองปีก่อนระดับอุดมศึกษา ทั้งนี้ ให้มีการศึกษาภาคบังคับแก่ปี โดยรับเด็กอายุย่างเข้าปีที่เจ็ดเข้าเรียน ในสถานศึกษาที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานจนกว่าเด็กจะมีอายุย่างเข้าปีที่สิบหก จึงถือว่าพ้นเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับ นอกจากนี้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการพัฒนาเด็กเช่นกัน โดยเริ่มตั้งแต่วัยเด็กให้มีความรู้พื้นฐานเข้มแข็ง มีทักษะชีวิตได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ทักษะด้านกำลังแรงงาน พร้อมก้าวสู่โลกของการทำงานและการแข่งขันอย่างมีคุณภาพ ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติ คุ่มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อันเป็นกฎหมายที่มีให้การคุ้มครองดูแลการใช้แรงงานเด็กชัดเจน เช่น ห้ามมิให้จ้างเด็กอายุต่ำกว่าสิบห้าปีเป็นลูกจ้าง และรวมถึงการคุ้มครองแรงงานเด็กให้ได้รับสิทธิตามที่พระราชบัญญัติ คุ่มครอง แรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ บัญญัติไว้ และนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีนโยบาย สำคัญ กำหนดมาตรการถอดรายการสินค้าออกจากการถูกขึ้นบัญชีการใช้แรงงานเด็ก หรือแรงงานบังคับ (List of Goods Produced by Child Labour or Force Labour : TVPRA List) ในกลุ่มสินค้าประเภทกุ้ง ปลา อ้อย และเครื่องนุ่งห่ม

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้เห็นความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยเฉพาะเด็กและเยาวชนให้มีความพร้อมที่จะเป็นกำลังแรงงานที่มีความรู้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีต่อไป และเพื่อป้องกันและ แก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก หรือแรงงานบังคับ ในกลุ่มสินค้าประเภทกุ้ง ปลา อ้อย และเครื่องนุ่งห่มจึงได้จัดทำ โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กและเยาวชนก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อเป็นการสร้างภูมิปัญญาและ การเรียนรู้พื้นฐานของเด็กและเยาวชนก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานให้ได้ทราบเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและป้องกันการใช้ แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้ายให้แก่เด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๒.๒ เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับลักษณะและสภาพการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายและป้องกัน ไม่ให้เด็กถูกใช้แรงงานในรูปแบบที่เลวร้าย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในสถานศึกษาที่ใกล้จบการศึกษา และกำลังเข้าสู่ตลาดแรงงาน จำนวน ๕๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเกี่ยวกับลักษณะและ สภาพงานที่อาจจะเป็นอันตรายสำหรับเด็ก และการป้องกันการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย แจกเอกสาร จำนวน ๕๐ คน

๔.๒ ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ด้านแรงงาน และการปรับตัวให้ทันต่อเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปและ สอดแทรกการเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

๔.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มเป้าหมายนำความรู้ที่ได้ไปประชาสัมพันธ์เพื่อขยายผลไปสู่สมาชิกใน ครอบครัว เพื่อนร่วมงานหรือบุคคลรอบข้าง และขอความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสเมื่อพบเห็นการใช้ แรงงานเด็กไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายหรือไม่เป็นธรรม

๕. สถานที่

สถานศึกษาในจังหวัดลพบุรี

๖. ระยะเวลา

ระยะเวลาดำเนินการ เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ – มกราคม ๒๕๖๔

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ สถานประกอบการกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย และสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้จ่ายและวัสดุ รหัส ๓๐๐ กิจกรรมส่งเสริมความรู้ เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน งบประมาณ ๗,๕๐๐ บาท (เจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๘. ผลผลิต ผลลัพธ์ ดัชนีวัดความสำเร็จ :

๘.๑ ผลผลิต (Output) :

มีการจัดอบรมโครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

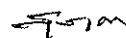
๘.๒ ผลลัพธ์ (Outcome) :

ผู้ผ่านการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การบังคับใช้แรงงาน การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้เมื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีความรู้ สามารถคุ้มครองสิทธิของตนหรือเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กับบุคคลอื่น หรือแจ้งเบาะแสเมื่อพบผู้กระทำความผิด

๘.๓ ดัชนีความสำเร็จ (KPI) :

สถานศึกษาให้ความร่วมมือส่งเด็กและเยาวชนเข้าร่วมโครงการ

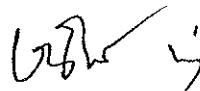
๙. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวสุชาดา ชำเอนก)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

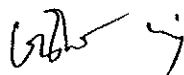
๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายธานินทร์ พุ่มอรุณ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายธานินทร์ พุ่มอรุณ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี