

โครงการพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสถานการณ์ด้านแรงงานของประเทศไทยยังคงได้รับความสนใจจากต่างประเทศไม่ว่าจะเป็นประเด็น การใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ การค้ามนุษย์ การใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย รวมถึงสภาพแวดล้อมในการทำงานไม่เหมาะสมและไม่มีความปลอดภัยในการทำงาน โดยเฉพาะประเทศสหรัฐอเมริกาได้ให้ความสำคัญกับประเด็นปัญหาการค้ามนุษย์ และกระทรวงการต่างประเทศ สหรัฐอเมริกา ได้เผยแพร่รายงานการค้ามนุษย์ หรือ Trafficking in Persons Report ประจำปี ๒๕๖๓ (TIP Report ๒๐๒๐) ที่ได้จัดระดับประเทศต่างๆ ทั่วโลก รวม ๑๘๗ ประเทศ พบว่า ประเทศไทยยังคงรักษาระดับการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์อยู่ในระดับ ๒ (Tier 2) ไว้ได้ ต่อเนื่องเป็นปีที่ ๓ สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นตั้งใจของรัฐบาล และทุกภาคส่วนที่ได้ร่วมกันป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น ซึ่งการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์เป็นวาระแห่งชาติของไทย โดยรัฐบาลไทยมุ่งมั่นเดินทางพัฒนากรอบกฎหมายที่เกี่ยวข้องรวมทั้งเพิ่มพูนประสิทธิภาพการทำงานของทุกภาคส่วนราชการที่รับผิดชอบ และจะแก้ไขสิ่งที่ยังเป็นข้อบกพร่องอยู่ในขณะนี้ โดยมีเป้าหมายสำคัญเพื่อขจัดการค้ามนุษย์ทุกรูปแบบ และปกป้องคุ้มครองศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ตามหลักสิทธิมนุษยชนและหลักมนุษยธรรมที่ไทยยึดถือมาโดยตลอด ประกอบกับกระแสการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของกระบวนการผลิตบนพื้นฐานหลักการสร้างงานที่มีคุณค่า (Decent Work) เพื่อให้แรงงานได้ทำงานที่มีคุณภาพชีวิตในการทำงานและเป็นฟันเฟือง ในการผลักดันให้เศรษฐกิจเติบโตก้าวไกล

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดให้มีแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) เพื่อเป็นเครื่องมือให้สถานประกอบการนำไปใช้เป็นแนวทางเบื้องต้นในการปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย ดังนั้น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อให้สถานประกอบการตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการแรงงานอย่างถูกต้องและมีจริยธรรมด้วยแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP)

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP)

๒.๒ เพื่อพัฒนาสถานประกอบการในอุตสาหกรรมกลุ่มเสี่ยงให้มีการปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานได้ตามมาตรฐานของกฎหมายและมีการใช้แรงงานได้ตามมาตรฐานด้านแรงงานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

๓. วิธีดำเนินการ

๓.๑ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย

๓.๒ ขออนุมัติโครงการ

๓.๓ จัดประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำนวน ๑ รุ่น ๒๐ แห่ง ระยะเวลาอบรม รุ่นละ ๒ วัน (๑๒ ชั่วโมง)

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม ๒๕๖๔

๕. กลุ่มเป้าหมาย

สถานประกอบการกิจการในอุตสาหกรรมกลุ่มเสี่ยงที่อาจเกิดการละเมิดสิทธิแรงงาน

๖. สถานที่

โรงแรมวินเซอร์ อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและ การค้ามนุษย์
โครงการที่ ๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็ก รูปแบบที่เลวร้าย
กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย งบ
ดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวน ๒๒,๐๐๐ บาท

๘. ผลผลิต

สถานประกอบการกิจการในอุตสาหกรรมกลุ่มเสี่ยงที่อาจเกิดการละเมิดสิทธิแรงงานเข้าร่วมพัฒนา
ศักยภาพสถานประกอบการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำนวน ๒๐ แห่ง

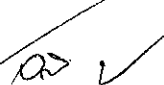
๙. ผลลัพธ์

๙.๑ แรงงานในอุตสาหกรรมกลุ่มเสี่ยงที่อาจเกิดการละเมิดสิทธิแรงงานได้รับการปฏิบัติ
อย่างเหมาะสม มีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีโดยเท่าเทียมกัน

๙.๒ สถานประกอบการกิจการในอุตสาหกรรมกลุ่มเสี่ยงที่อาจเกิดการละเมิดสิทธิแรงงานมีการปฏิบัติ
ต่อแรงงานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

๙.๓ สถานประกอบการมีขีดความสามารถในการแข่งขันทางการค้าเพิ่มขึ้น

๑๐. ผู้เสนอโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)


(นายเอกพัฒน์ จ่านหมู)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)


(นายธำนิษฐ์ พุ่มอรุณ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)


(นายธำนิษฐ์ พุ่มอรุณ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี