

รายงานการประชุม

คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานจังหวัดลพบุรี

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

วันพุธที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องชุมนุม โรงแรมลพบุรีอินน์ รีสอร์ท อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ผู้มาประชุม

๑. นายวีระชัย นาคมาศ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี	ประธาน
๒. นางสาวเปรมฤดี จวบสมัย	ประกันสังคมจังหวัดลพบุรี	
๓. นางสุจิตรา ยาแสง	รักษาราชการแทนสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี	
๔. นางสาวโสภิญ มีจินดาวงษ์	ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี	
๕. ว่าที่ร้อยตรีพิศาล จรสุข	ผู้แทนท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี	
๖. นางสาวอรสา ชูสงค์	ผู้แทนอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี	
๗. นายสมบัติ เพ็ชรเดชา	ผู้แทนผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัยแรงงานภาค ๑	
๘. นางสาวรัชชนันท์ ธารธรรมสิริ	บริษัทเอ็นเอ็มบี-มินิแบ ไทย จำกัด	
๙. นายสมนึก เต็งชาตะพันธุ์	บริษัท สุรินทร์ ออมย่า เคมิคอล (ประเทศไทย) จำกัด	
๑๐. นายสุทธิรัตน์ เจริญสูง	บริษัท บี.ฟู้ดส์ โปรดักส์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	
๑๑. นายจรินทร์ บัวเพ็ชร	บริษัท เบอร์ลี โดน่าพลาส จำกัด	
๑๒. นายดำรง เข้มอนุสุข	บริษัท อินโดรามา โพลีเอสเตอร์ จำกัด	
๑๓. นายทัศนพงษ์ ขาเกาะ	บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน)	
๑๔. นางสาวมานิตย์ ภู่มะณี	ผู้แทนบริษัท ชินเจนทาซีดส์ จำกัด	
๑๕. นายเอกพัฒน์ จำนงหมู่	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี	
๑๖. นางสาวมณีนันดา ฤกษ์งาม	นักวิชาการแรงงาน สำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน จังหวัดลพบุรี	

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น. ประธานกล่าวเปิดการประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานจังหวัดลพบุรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายวีระชัย นาคมาศ รองผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี ประธานการประชุม กล่าวขอบคุณ คณะอนุกรรมการฯ การประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมครั้งที่ ๒ ของปี ๒๕๖๐ เพื่อขับเคลื่อนงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานจังหวัดลพบุรี และขอให้กรรมการช่วยกันแสดงความคิดเห็น

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐

เลขานุการ นางสุจิตรา ยาแสง ให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม จำนวน ๕ หน้า ผู้เข้าประชุมขอแก้ไขรายชื่อคณะกรรมการที่เข้าประชุมครั้งที่แล้ว จำนวน ๔ ท่าน

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ นโยบายการขับเคลื่อนโครงการ Safety Thailand

เลขานุการ แจ้งที่ประชุมได้นำเรียนในการประชุมครั้งที่แล้ว และแจ้งการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน Safety Thailand ระดับจังหวัด ที่แต่งตั้งเพิ่มเติม และการแต่งตั้งคณะกรรมการการขับเคลื่อนระดับท้องถิ่น อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

๓.๒ สถานการณ์ด้านความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดลพบุรี

เลขานุการ ข้อมูลการประสบอันตรายย้อนหลัง ๕ ปี ของจังหวัดลพบุรี กรณีเสียชีวิต ปี ๒๕๕๖ จำนวน ๖ ราย ปี ๒๕๕๗ จำนวน ๔ ราย ปี ๒๕๕๘ จำนวน ๓ ราย ปี ๒๕๕๙ จำนวน ๗ ราย และปี ๒๕๖๐ จำนวน ๖ ราย

สรุปสถิติการประสบอันตรายของจังหวัดลพบุรี ปี ๒๕๖๐ เทียบกับปี ๒๕๕๙ เพิ่มขึ้นทุกกรณี ซึ่งเป้าหมาย Safety Thailand ต้องไม่เกินร้อยละ ๕ หรือ ไม่เกิน ๔๓๑ ราย

๓.๓ การประกวดสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๐

ผู้ช่วยเลขานุการ นายเอกพัฒน์ จ้านงหมู่ แจ้งผลการประกวดสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่น ระดับ จังหวัด ๑ แห่ง ได้แก่ บริษัท สยามแม็คโคร จำกัด ระดับชมเชย ได้แก่ ธนาकारเพื่อ การเกษตร สาขาทำวุ้น ส่วนระดับประเทศที่ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๒ แห่ง หลักเกณฑ์การประกวด ปี ๒๕๖๑ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้กำหนดหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. สถานประกอบกิจการที่เข้าประกวดต้องปฏิบัติตามถูกต้องตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี ๒๕๕๔ ทุกข้อ และไม่เคย ถูกดำเนินคดีด้านความปลอดภัย

๒. ไม่มีลูกจ้างประสบอันตรายถึงขั้นหยุดงานเกิน ๓ วัน

๓. มีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยสอดคล้องกับระบบสากล

๔. ต้องมีการจัดตั้งชมรมจิตอาสาสร้างวินัยวัฒนธรรมความปลอดภัยในการสถานประกอบ กิจการ

ศูนย์ความปลอดภัยเขต ๑ นายสมบัติ เพ็ชรเดชาชี้แจงหลักเกณฑ์เพิ่มเติม ประธานสอบถามการสมัครของ สถานประกอบกิจการที่ผ่านมา ปี ๒๕๖๐ มีการสมัครทั้งสิ้น ๑๖ แห่ง ผ่านเกณฑ์ประเมิน ๑๒ แห่ง โดยได้รับรางวัลระดับแพททินัม ๓ แห่ง ระดับเพชร ๕ แห่ง และระดับทอง ๔ แห่ง ประธาน สอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการที่ให้สถานประกอบกิจการส่งเข้าประกวด นอกจากรางวัลที่ได้รับ

ผู้ช่วยเลข	การที่ได้รางวัลต้นแบบของการประกวดด้านความปลอดภัยจะมีส่วนช่วยในการปรับปรุงธุรกิจการค้า ซึ่งเป็นมาตรฐานที่ต่างชาติยอมรับในระดับหนึ่ง เพราะการที่ได้รับรางวัลเป็นการการันตีในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานของนายจ้าง ซึ่งมีผลเรื่องการกีดกันทางการค้า
กรรมการ	บริษัท เอ็นเอ็มบี-มินิแบไทย จำกัด แจ้งว่าปีนี้บริษัทไม่ได้ส่งเข้าประกวด เนื่องจากมีลูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงานและหยุดงานเกิน ๓ วัน แต่ก็ยังดำเนินกิจกรรมจิตอาสา
ประธาน	ให้แนวคิดว่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานควรทบทวนเรื่องหลักเกณฑ์ โดยเฉพาะลูกจ้างประสบอุบัติเหตุและหยุดงานเกิน ๓ วัน เนื่องจากบริษัทฯ ใหญ่ มีลูกจ้างจำนวนมาก จะเสียเปรียบสถานประกอบการขนาดเล็ก ควรจะคิดสัดส่วนการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานเทียบกับจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

เลขานุการ	๔.๑ สำนักงานฯ ได้จัดทำโครงการส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการแบบบูรณาการตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ในปี ๒๕๖๑ ได้จัดแผนดำเนินการส่งเสริมสถานประกอบการ ๑๐๐ คนขึ้นไป จำนวน ๙ แห่ง แต่ดำเนินการได้ ๕ แห่ง จึงขอความเห็นจากกรรมการ
มติที่ประชุม	เห็นชอบให้ดำเนินการต่อโดย แต่อาจจะไม่ใช่กลุ่มเป้าหมายที่เหลืออีก ๔ แห่ง ส่วนจะเป็นที่ไหน ประธานให้ฝ่ายเลขานุการสรุปอีกครั้ง
กรรมการ	บริษัท สุรินทร์ ออมย่า เคมีคอล (ประเทศไทย) จำกัด นายสมนึก เต็งชาตะพันธ์ ให้ข้อคิดเห็นว่า คณะกรรมการมีการประชุมปีละ ๑ ครั้ง ซึ่งแสดงให้เห็นว่าเราให้ความสำคัญกับการกิจนี้ มากน้อยแค่ไหน ถ้าภาครัฐต้องการจะตั้งเป้าให้อุบัติเหตุลดลง ควรมีการประชุมอย่างน้อย ๓ เดือนต่อครั้ง เพราะมาตรการอื่น ๆ ต้องสอดรับกันด้วย โดยเฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ต้องเข้ามาช่วยกันวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุเสียชีวิตที่ผ่านมาและวางแผนร่วมกัน ซึ่งต้องสอดรับกันหมดไม่ว่าจะเป็นองค์กร วิธีการ หรือมาตรการต่าง ๆ ถ้าไม่มีมาตรการบังคับก็จะไม่ประสบผลสำเร็จ ยกตัวอย่าง สถานประกอบการจังหวัดลพบุรี ๘๐๐ กว่าแห่ง ผ่านการรับรองมาตรฐาน ISO๑๔๐๐๐ ไม่เกิน ๒๐ ราย เพราะไม่มีมาตรการบังคับก็ไม่ทำ ISO๙๐๐๐ ส่วนใหญ่ทำเพราะเกี่ยวกับตัวผู้ประกอบการเอง แต่ ISO๑๔๐๐๐ เป็นเรื่องของสิ่งแวดล้อม ไม่ค่อยทำ ควรมีมาตรการบังคับให้ทำ
มติที่ประชุม	ในเรื่องการประชุมคณะกรรมการจะเป็น ๓ เดือนครั้งหรือไม่ ก็ขอให้ดูความเหมาะสม ถ้ามีเรื่องเร่งด่วนก็ควรประชุม
กรรมการ	บริษัท อินโดรามา โพลีเอสเตอร์ จำกัด ให้ความเห็นว่ อุบัติเหตุ ไม่มีใครอยากให้เกิด การให้ข้อมูลของเป้าหมายการลดอุบัติเหตุหรือว่าการเกิดอุบัติเหตุ ยังไม่ค่อยมี บางเรื่องสถานประกอบการก็ยังไม่ทราบ อยากให้เพิ่มเติมเรื่องประชาสัมพันธ์ การหาข้อมูลต่าง ๆ ควรหาข้อมูลจากลูกจ้างโดยตรง เพราะจะให้ข้อมูลนี้เป็นจริงมากที่สุด เพราะเรื่องส่วนใหญ่เป็นประโยชน์ต่อตัวลูกจ้างเอง